

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup  
I kwartał 2017 roku

# Q1 2017



ManpowerGroup™

# Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 752 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

## Spis treści

---

### **Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1**

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### **Perspektywy zatrudnienia na świecie 13**

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### **Prezentacja i metodologia 18**

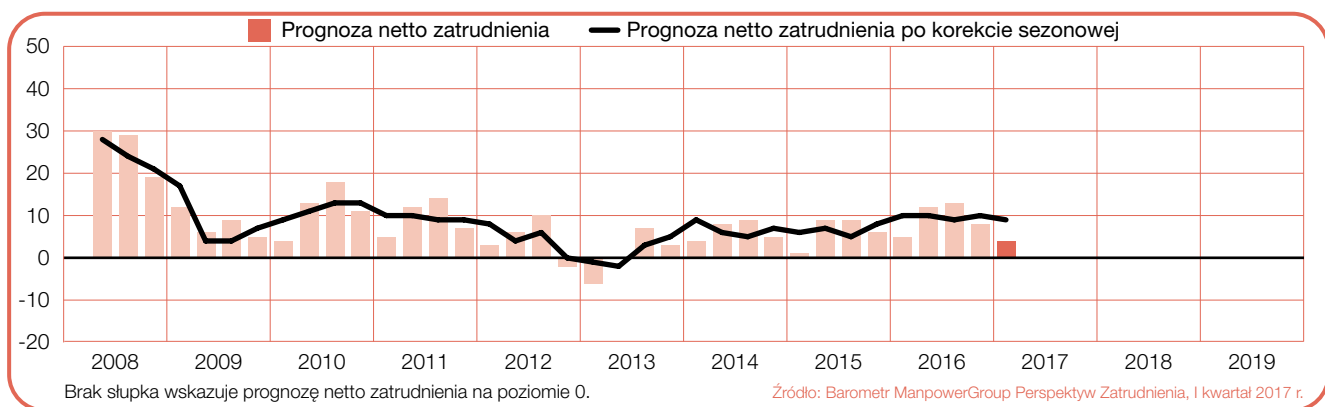
### **O ManpowerGroup™ 21**

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Q1 2017</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>73</b>	<b>7</b>	<b>+4</b>	<b>+9</b>
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+10
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+9
Q2 2016	18	6	70	6	+12	+10
Q1 2016	11	6	79	4	+5	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce pozostają umiarkowanie optymistyczni. W I kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% przebadanych firm, 8% przewiduje redukcję etatów, a 73% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +4%.

## Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%.

Zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i sytuacji sprzed roku, wynik utrzymuje się na zbliżonej pozycji. Dodatnia prognoza dla naszego kraju odnotowywana jest 15. kwartał z rzędu.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

# Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

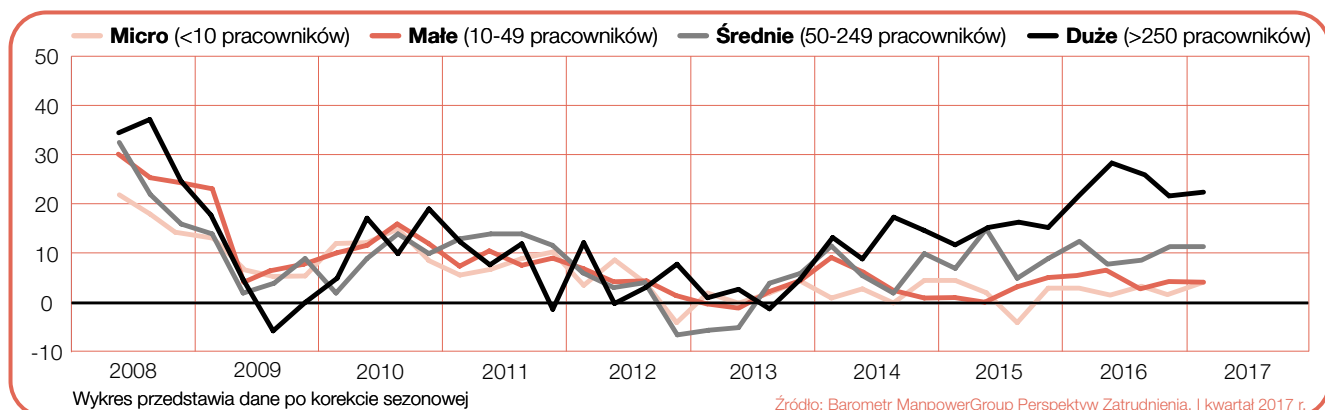
Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. jest dodatnia. Najlepsze wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +22%. Wskazuje to na zdecydowany optymizm pracodawców z tego grona, które wyróżnia się spośród pozostałych. Zauważalny optymizm obserwowany jest też w średnich przedsiębiorstwach, w których uzyskano prognozę na poziomie +11%. Najniższe noty otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców z małych firm i mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł +4% dla każdej z tych grup, sygnalizując średnio optymistyczne perspektywy dla szukających w nich pracy.

W ujęciu kwartalnym nie odnotowano zauważalnych zmian. Niewielki wzrost prognoz, o 2 punkty procentowe, uzyskano dla mikro przedsiębiorstw, natomiast w przypadku pozostałych grup wynik pozostaje na zbliżonym poziomie lub nie ulega zmianie.

W porównaniu z I kwartałem 2016 r. sytuacja jest podobna. W przypadku każdej badanej grupy odnotowywane wyniki utrzymują się na poziomie zbliżonym do adekwatnego okresu z ubiegłego roku.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> (do 10 pracowników)	6	5	86	3	1	4
<b>Małe</b> (10 - 49 pracowników)	7	11	72	10	-4	4
<b>Średnie</b> (50 - 249 pracowników)	12	6	73	9	6	11
<b>Duże</b> (pow. 250 pracowników)	27	8	56	9	19	22

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2017 r.



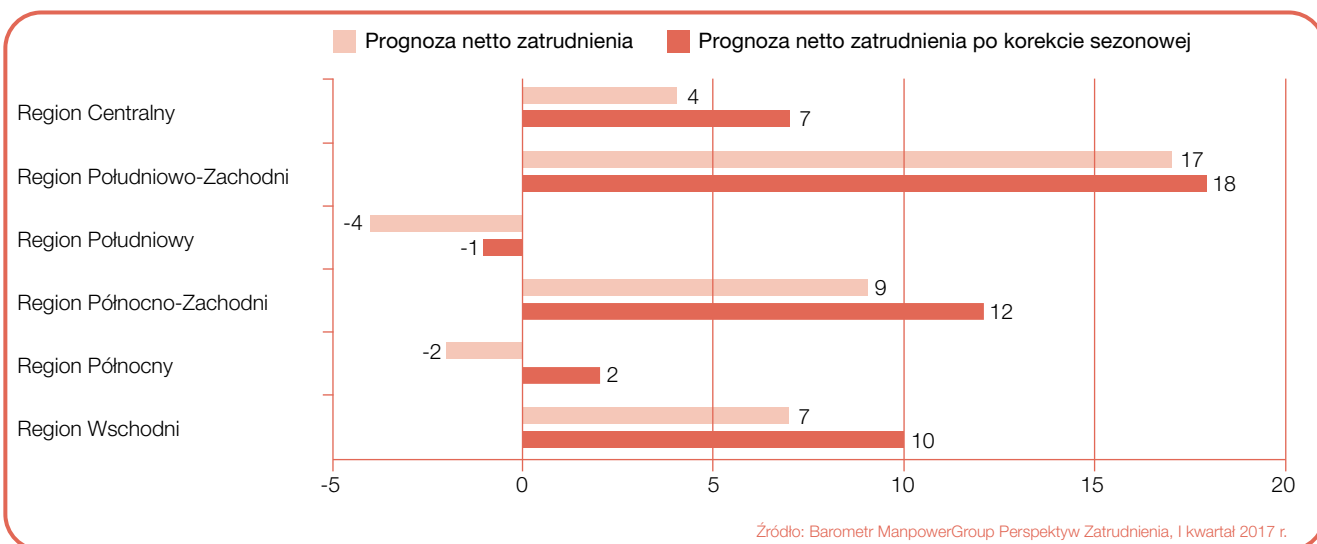
# Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. jest dodatnia w pięciu z sześciu badanych regionach Polski.\* Oznacza to, że w większości kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższą notę uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, dla którego odnotowano wynik +18%. Zauważalny optymizm panuje również w regionach Północno-Zachodnim oraz Wschodnim, odpowiednio +12% i +10%. Umiarkowany optymizm, odnotowano w Centrum, gdzie uzyskano prognozę +7%. Wynik dla Północy wyniósł +2%, sygnalizując niewielką poprawę sytuacji, podczas gdy prognoza dla Południa wyniosła -1%, wskazując na niezbyt optymistyczną sytuację.

W ujęciu kwartalnym prognoza spadła w czterech z sześciu badanych regionach, w jednym nieznacznie wzrosła, a w jednym utrzymuje się na tym samym poziomie. Największy spadek, o 6 punktów procentowych, odnotowano w regionie Południowym. Niewielkie pogorszenie wyników uzyskano na Północy i Wschodzie, o 2 punkty procentowe dla każdego. W pozostałych regionach prognoza nie zmienia się lub pozostaje na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z danymi dla I kwartału 2016 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w dwóch z sześciu badanych regionach, a spadek w trzech. Poprawę wyników uzyskano na Południowym Zachodzie oraz Północnym Zachodzie, odpowiednio o 7 i o 2 punkty procentowe. Największy spadek odnotowano dla Południa oraz Północy, odpowiednio o 8 i o 6 punktów procentowych. W regionie Wschodnim wynik zmalał nieznacznie o 3 punkty procentowe. Prognoza dla Centrum nie ulega zmianie.

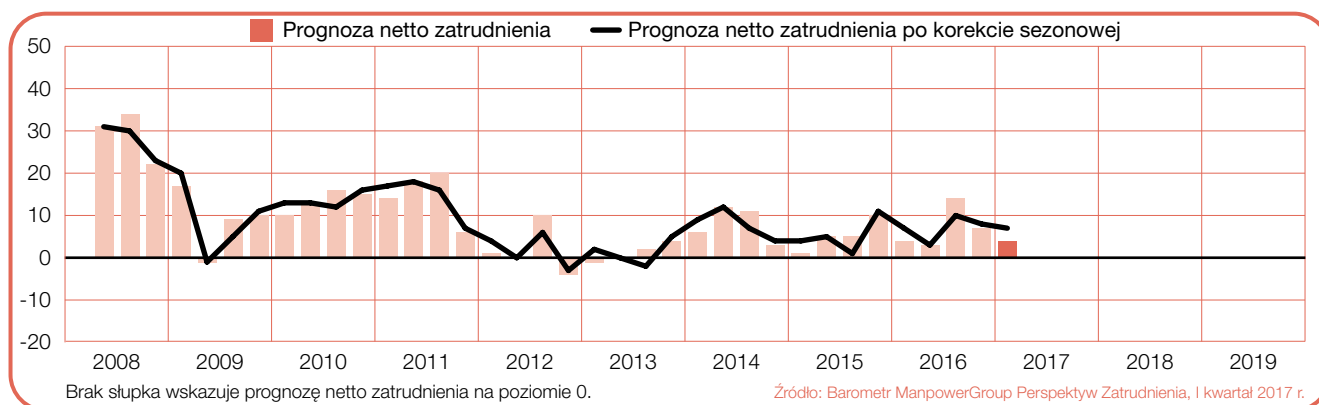


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

**+7%**

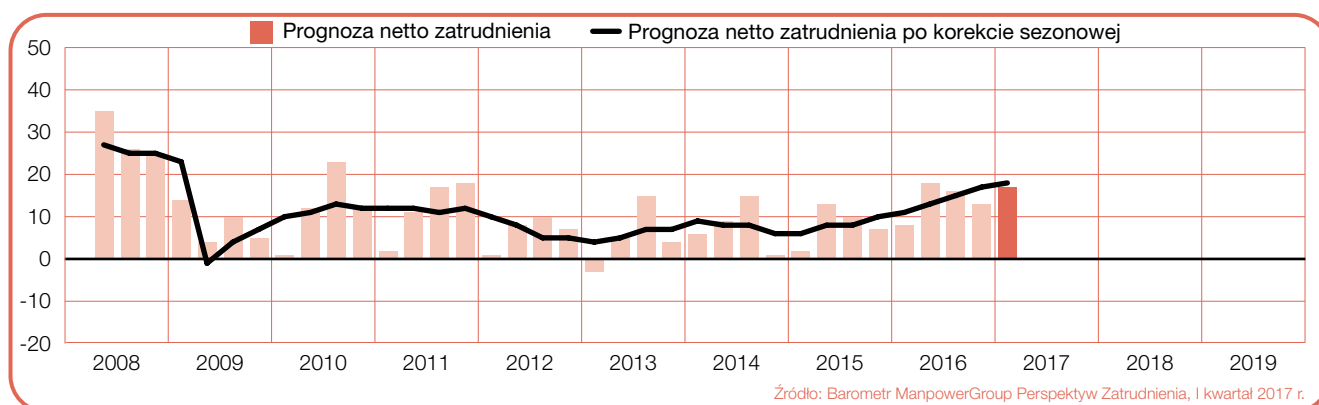
## Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +7%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, a w porównaniu rok do roku nie ulega zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

**+18%**

## Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +18%, osiągając najwyższy wynik od I kwartału 2009 r. Wskazuje to na wyraźny optymizm pracodawców w tym regionie. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, natomiast w ujęciu rocznym uległ umiarkowanej poprawie, o 7 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.

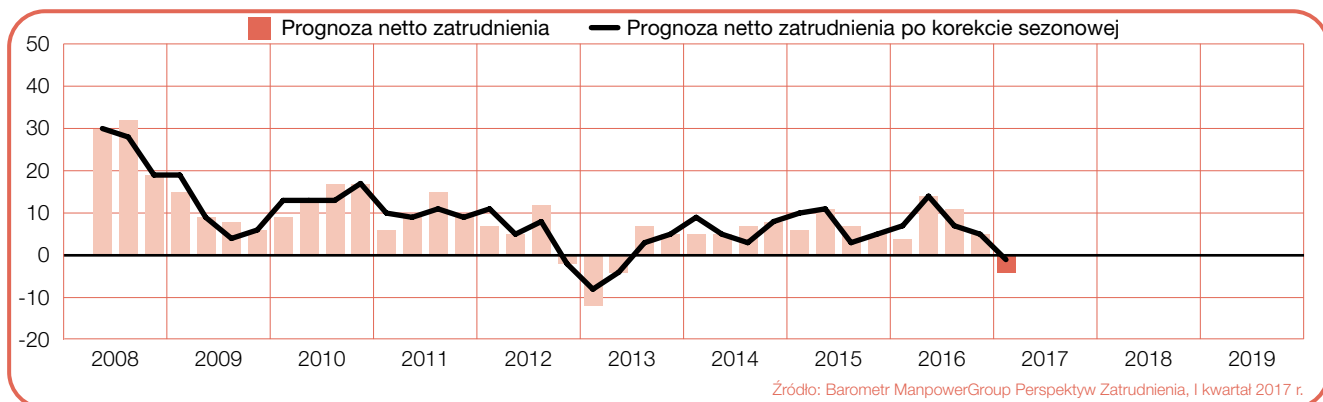


-1%

## Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi -1%, sygnalizując niezbyt dobrą sytuację dla szukających pracy w tym regionie. To najniższa prognoza od II kwartału 2013 r. Osłabienie wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 6 i o 8 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -4%.

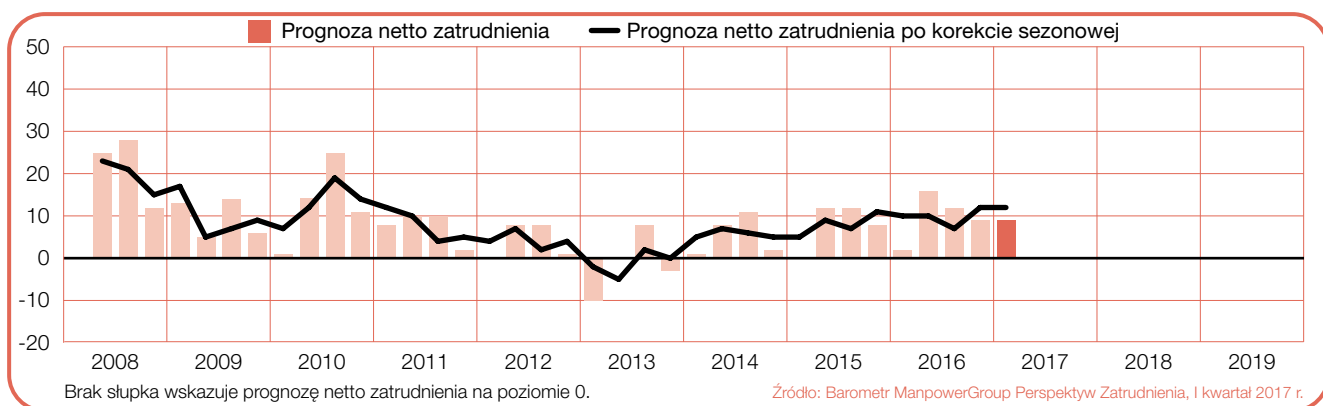


+12%

## Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +12%, osiągając drugi raz z rzędu najwyższą notę od ostatnich 25 kwartałów. Wskazuje to na zauważalnie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w ujęciu rocznym wzrasta o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

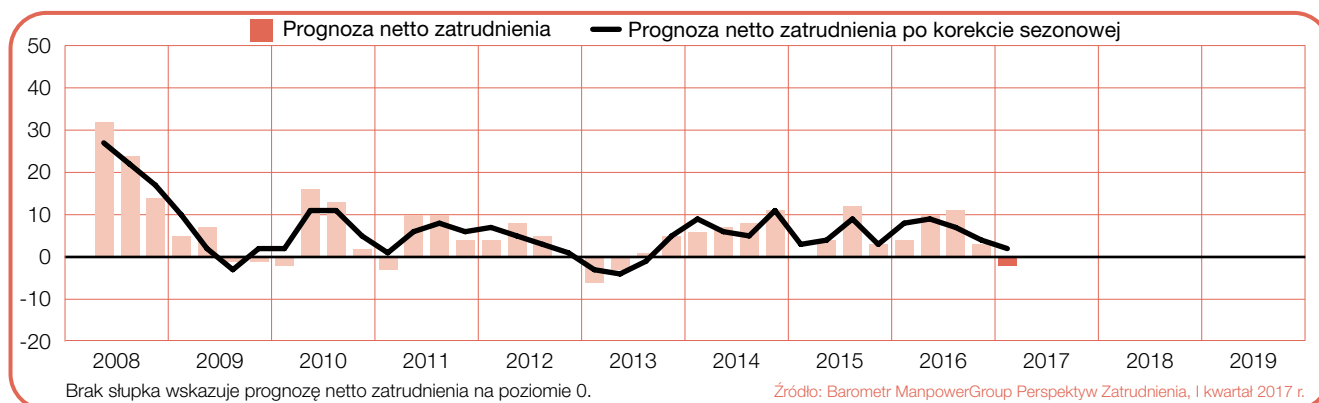


**+2%**

## Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +2%, oznaczając niezbyt optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. To najniższa prognoza od III kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ pogorszeniu, odpowiednio o 2 i o 6 punktów procentowych.

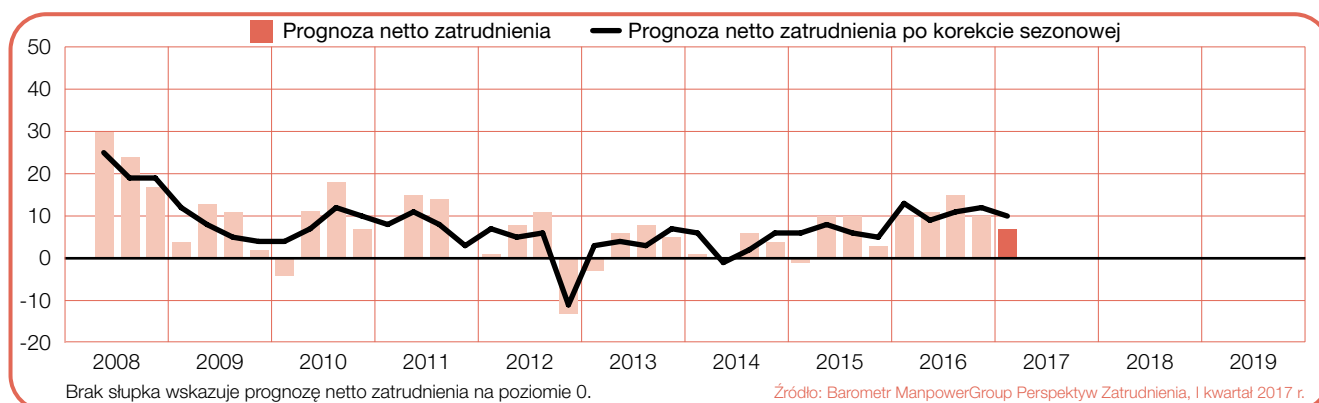
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -2%.

**+10%**

## Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +10%, wskazując na zauważalny optymizm na rynku pracy w tym regionie. Wynik uległ niewielkiemu osłabieniu zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 2 i o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.





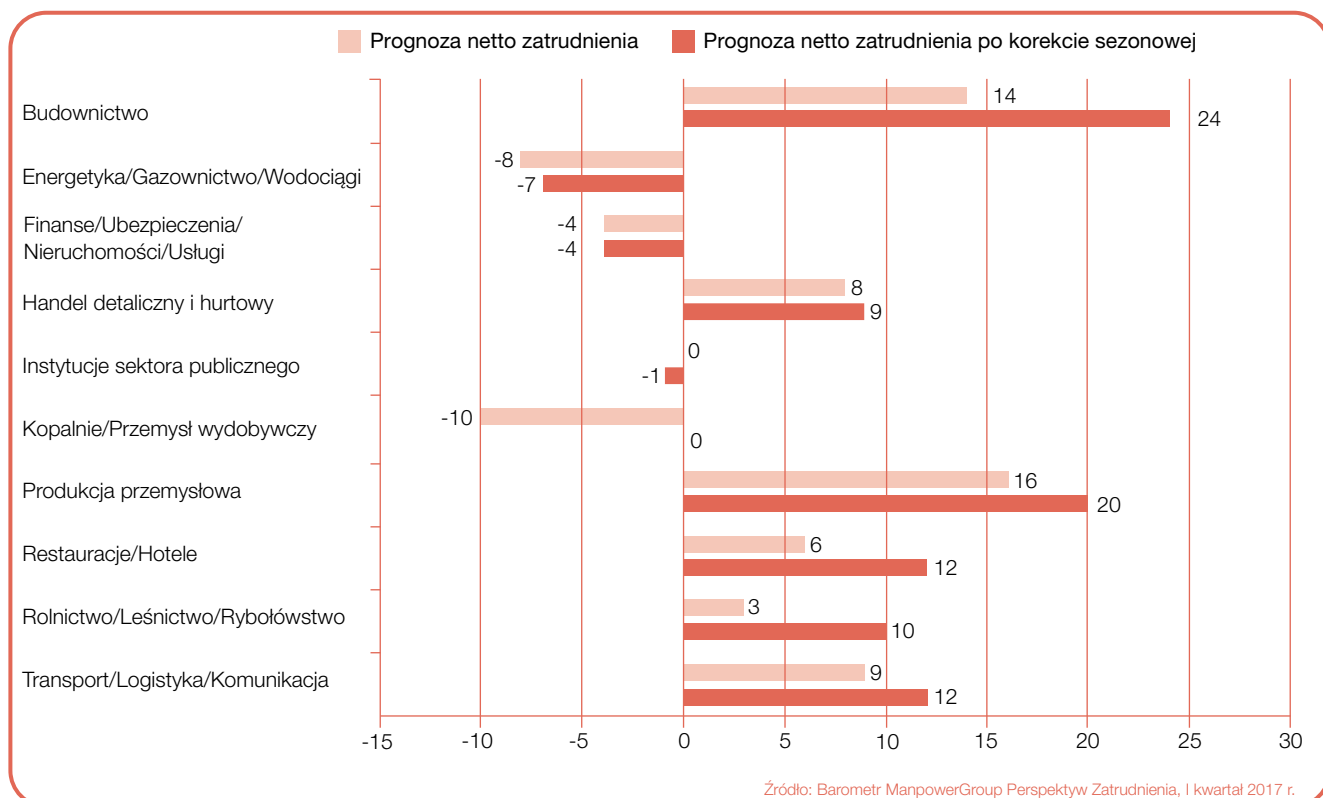
# Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. jest dodatnia w sześciu z 10 badanych sektorach. Najwyższe noty uzyskano dla Budownictwa oraz Produkcji przemysłowej, dla których wyniki wyniosły odpowiednio +24% i +20%. Optymizm odnotowywany jest też dla branż Transport/Logistyka/Komunikacja, Restauracje/Hotele, +12% dla obu, Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, +10%, a także Handel detaliczny i hurtowy, +9%. Najniższe prognozy uzyskano dla sektorów Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, odpowiednio -7% i -4%. Wyniki dla obszarów Kopalnie/Przemysł wydobywczy i Instytucje sektora publicznego również wskazują na nieprzychylny warunki do szukania pracy, odpowiednio 0% i -1%.

W ujęciu kwartalnym w sześciu z 10 badanych sektorach nastąpiło pogorszenie prognoz. Największe spadki odnotowano dla Instytucji sektora publicznego, o 11 punktów procentowych. W sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi uzyskano umiarkowane osłabienie prognozy, o 5 punktów procentowych. W przypadku sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja, Handel detaliczny i hurtowy, Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi odnotowano nieznaczne

pogorszenie wyników, o 2 lub 1 punkt procentowy. Polepszenie prognoz nastąpiło w przypadku czterech branż. Największe uzyskano dla Budownictwa, o 9 punktów procentowych. Umiarkowany wzrost zaobserwowano w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio o 6 i o 4 punkty procentowe. W przypadku Produkcji przemysłowej wynik pozostaje na zbliżonej pozycji.

W porównaniu z I kwartałem 2016 r. poprawa prognoz nastąpiła w pięciu z 10 badanych sektorach, a pogorszenie również w pięciu. Największe wzrosty odnotowano dla Budownictwa, Restauracji/Hoteli oraz Transportu/Logistyki/Komunikacji, odpowiednio o 7, o 6 i o 5 punktów procentowych. W przypadku sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, Produkcja Przemysłowa, a także Kopalnie/Przemysł wydobywczy wyniki utrzymują się na zbliżonym poziomie. Największy, zauważalny, spadek odnotowano w branżach Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, Instytucje sektora publicznego, o 10 punktów procentowych dla obu, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, o 9 punktów procentowych. Umiarkowanie zmalała też prognoza dla branży Handel detaliczny i hurtowy, o 5 punktów procentowych.



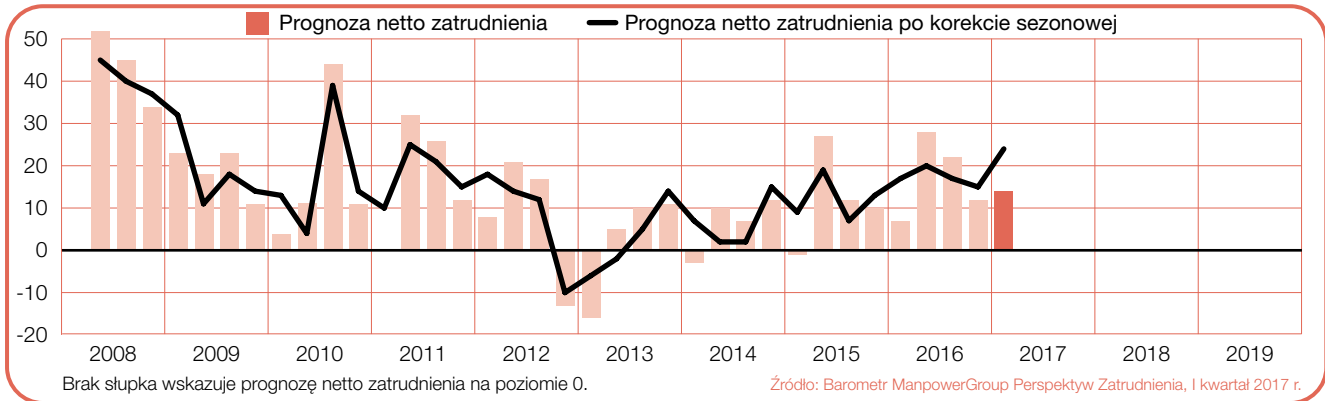
Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2017 r.

**+24%**

## Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +24%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. To najwyższy odnotowany wynik od II kwartału 2011 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym zaobserwowano zauważalną poprawę noty, odpowiednio o 9 i o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

**-7%**

## Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi -7%, co wskazuje na sytuację niesprzyjającą poszukiwaniu pracy w tym sektorze. W tej branży tylko cztery razy w ciągu dwudziestu dwóch ostatnich kwartałów odnotowano dodatnią prognozę. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, a w porównaniu rok do roku uległ zauważalnemu osłabieniu, o 10 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -8%.

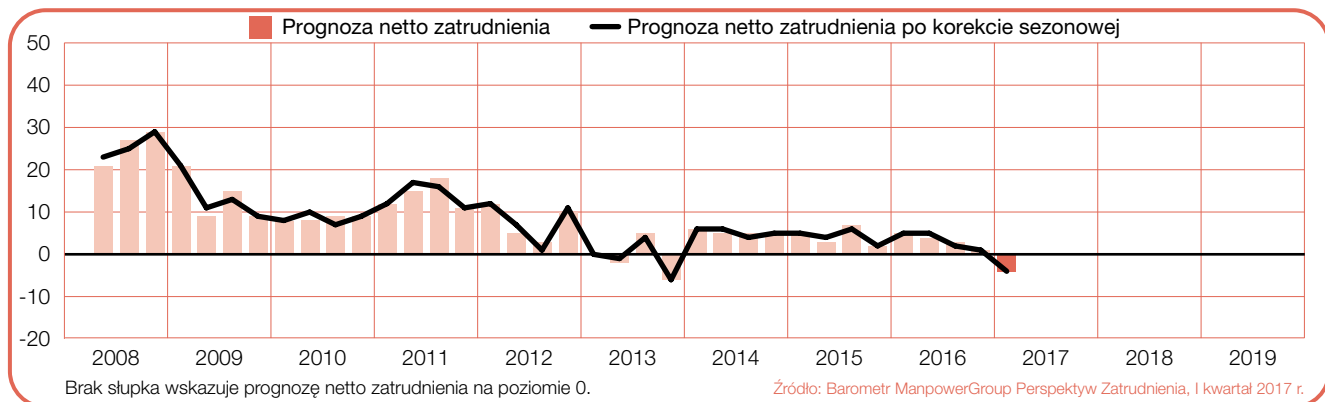


-4%

## Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi -4%, świadcząc o mało optymistycznych nastrojach wśród pracodawców z tego sektora. To najniższa nota od IV kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym odnotowano obniżenie wyniku, odpowiednio o 5 i o 9 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -4%.

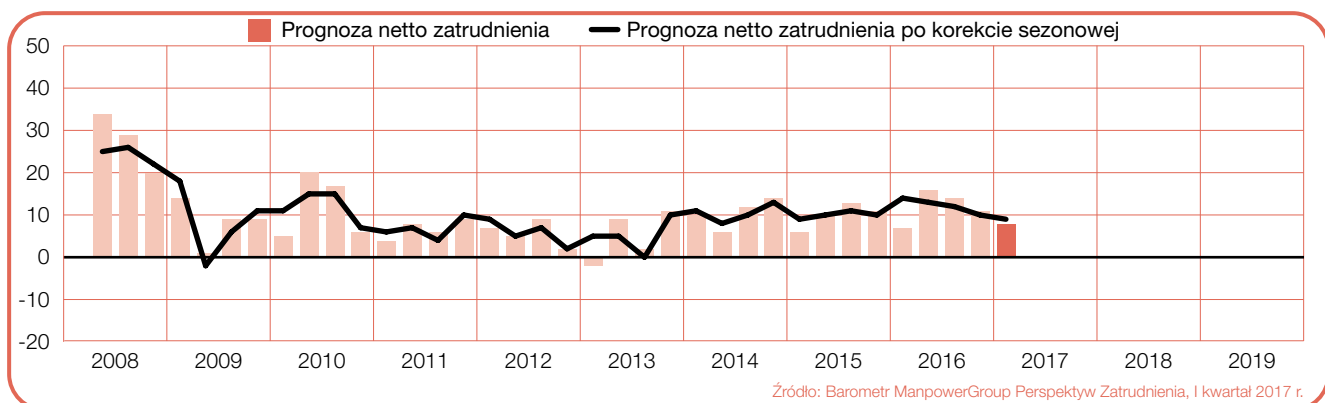


+9%

## Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +9%. Wskazuje to na zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora, w którym dobra passa utrzymuje się od IV kwartału 2013 r. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, a w porównaniu rok do roku pogorszył się o 5 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

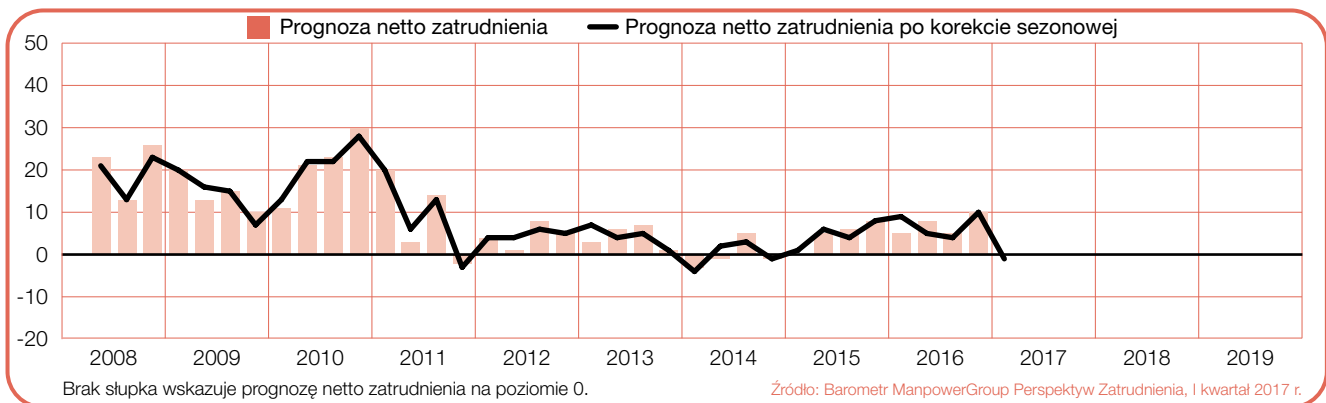


-1%

## Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi -1%, sygnalizując mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. To najniższa nota od IV kwartału 2014 r. Spadek wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 11 i o 10 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

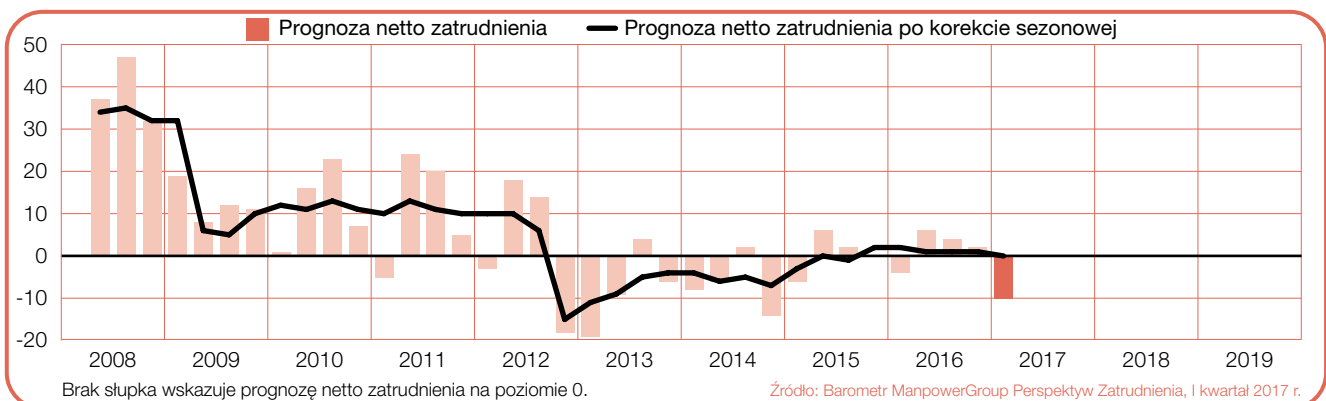


0%

## Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi 0%, co wskazuje na niezbyt optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. W zestawieniu z poprzednim kwartałem wynik utrzymuje się na zbliżonej pozycji, a w porównaniu rok do roku zmalał o 2 punkty procentowe.

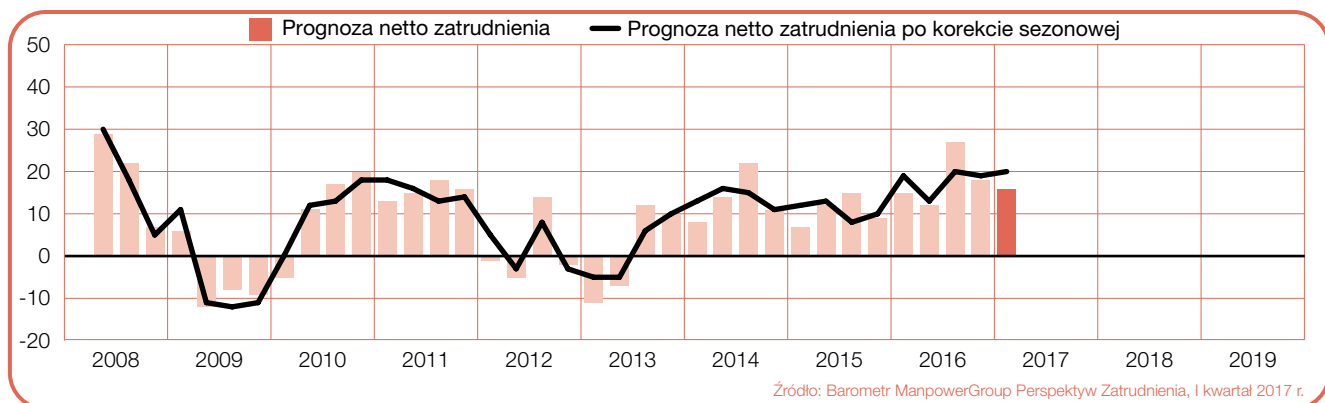
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -10%.



**+20%**

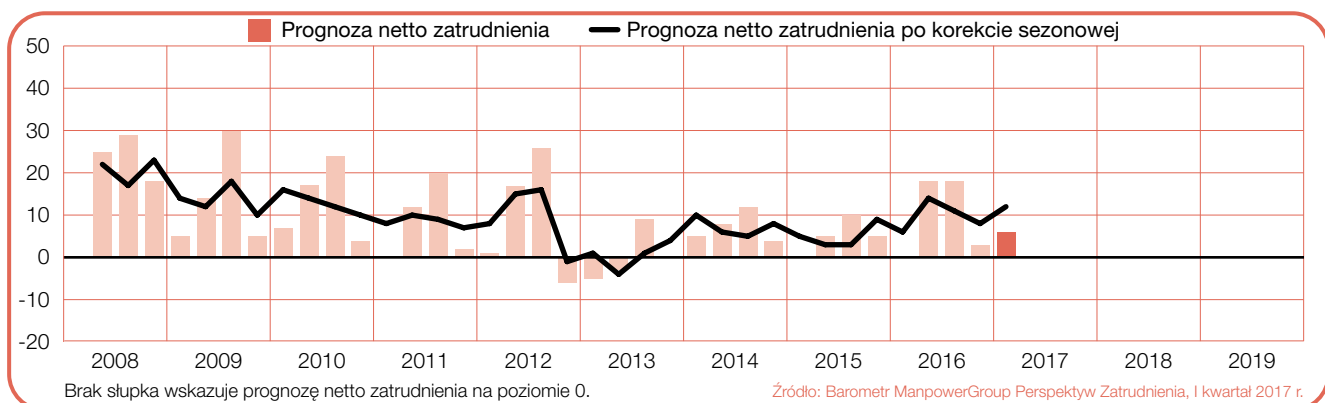
## Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +20%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Wysoka nota odnotowywana jest tu od trzech ostatnich kwartałów. Zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i sytuacji sprzed roku, wynik pozostaje na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

**+12%**

## Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +12%, wskazując na zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano poprawę wyniku, odpowiednio o 4 i o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.

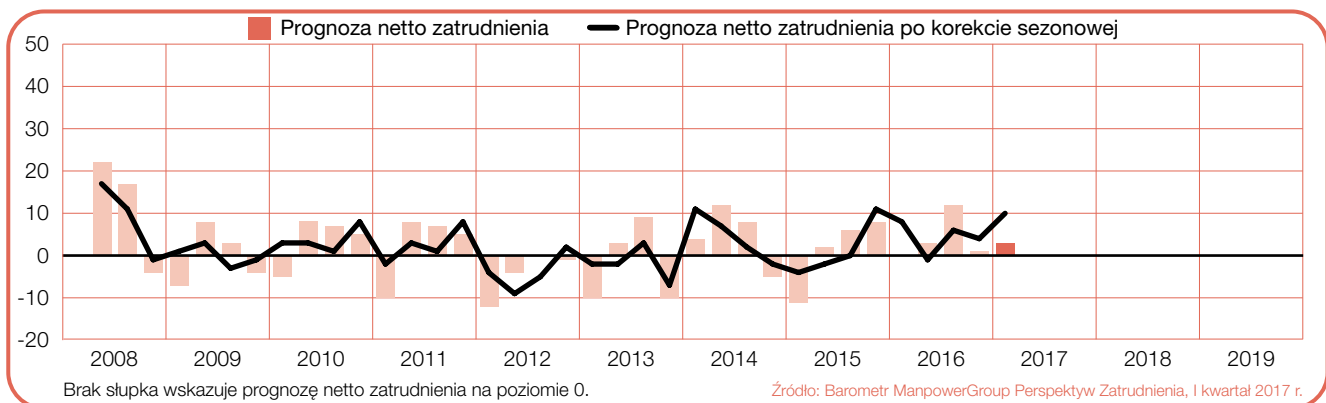


+10%

## Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +10%, co jest sygnałem lepszej sytuacji na rynku pracy w tym sektorze. To najwyższa nota od IV kwartału 2015 r. Poprawę wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 6 i o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.



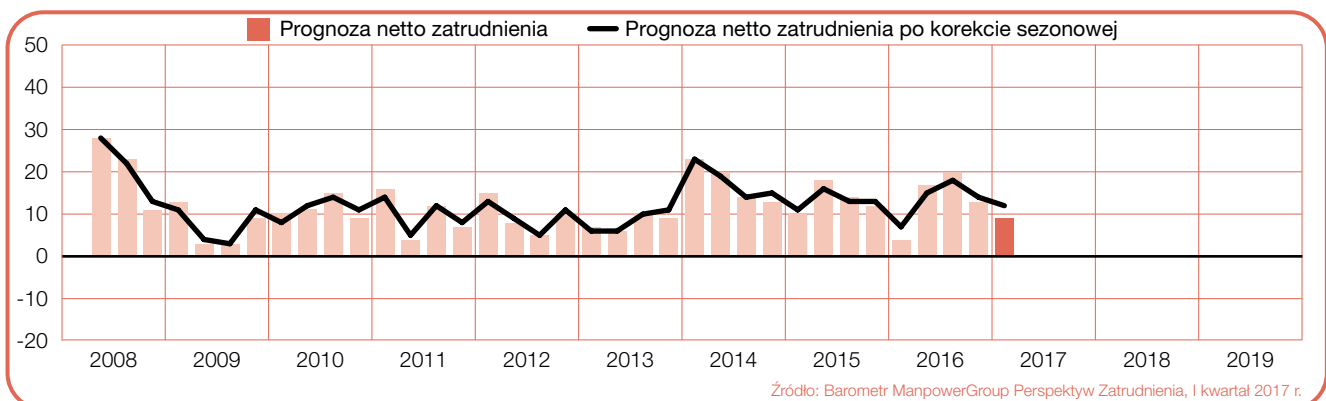
+12%

## Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. wynosi +12%. Oznacza to wyraźnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatkowo prognozy dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce.

W porównaniu do poprzedniego kwartału uzyskano osłabienie noty o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym odnotowano jej poprawę o 5 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.



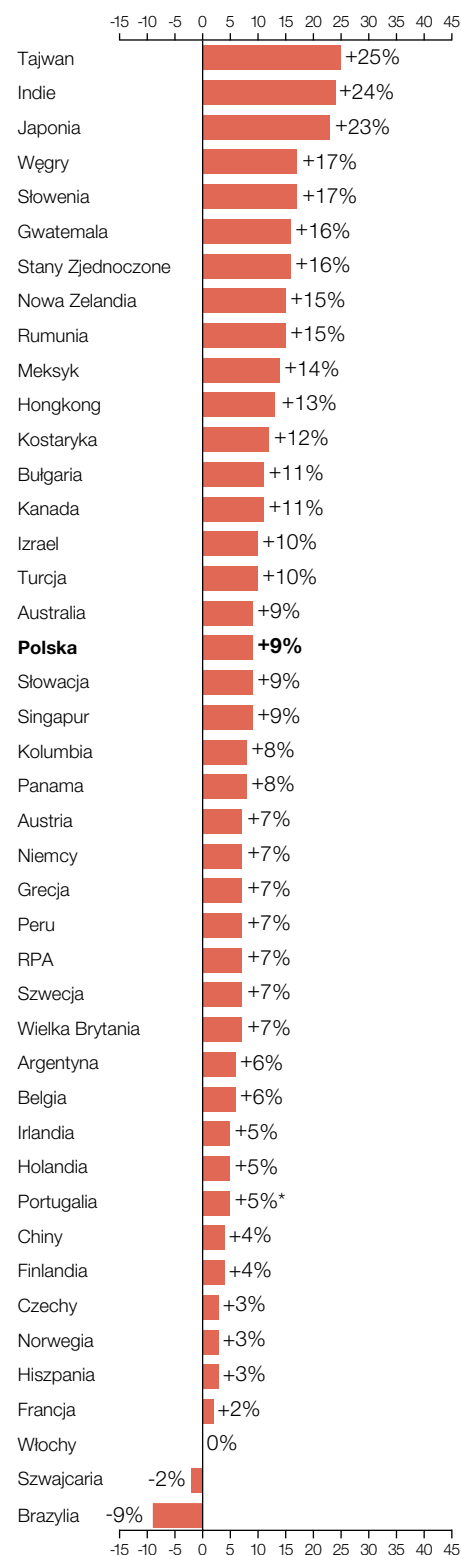
# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2017	Ujęcie kwartalne Q1 2017 do Q4 2016	Ujęcie roczne Q1 2017 do Q1 2016
	%		
<b>Ameryka Płd. Ameryka Pn.</b>			
Argentyna	7 (6) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Brazylia	-8 (-9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Gwatemala	16 (16) <sup>1</sup>	6 (7) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Kanada	6 (11) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Kolumbia	6 (8) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Kostaryka	16 (12) <sup>1</sup>	9 (3) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>
Meksyk	12 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	13 (16) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>Azja-Pacyfik</b>			
Australia	8 (9) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Chiny	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hongkong	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Indie	21 (24) <sup>1</sup>	-10 (-7) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Japonia	22 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	15 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	8 (9) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Tajwan	20 (25) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>

<b>EMEA**</b>			
Austria	3 (7) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Belgia	6 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Bułgaria	7 (11) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>
Czechy	1 (3) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>
Francja	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecja	2 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Hiszpania	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Holandia	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Irlandia	4 (5) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Izrael	7 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Niemcy	4 (7) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Norwegia	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>4 (9)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-1)<sup>1</sup></b>	<b>-1 (-1)<sup>1</sup></b>
Portugalia	5	1	-
Republika Południowej Afryki	8 (7) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Rumunia	6 (15) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Słowacja	7 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Słowenia	13 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Szwajcaria	-3 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Szwecja	6 (7) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Turcja	5 (10) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Węgry	15 (17) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Wielka Brytania	6 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Włochy	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

Prognoza netto zatrudnienia dla Q1 2017



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

\* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

\*\* EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia\* również w czołowych światowych gospodarkach. Podczas gromadzenia danych do raportu dla I kwartału 2017 r. przeprowadzono wywiady w 43 krajach świata z blisko 59 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 25 państw z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).\*\*

Wyniki badania ManpowerGroup w ujęciu globalnym wskazują na korzystne warunki dla poszukujących pracy w pierwszych trzech miesiącach 2017 roku. Tempo prowadzonych rekrutacji i powiększania zespołów powinno pozostawać podobne na prawie wszystkich badanych rynkach pracy. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym większość odnotowanych prognoz utrzymuje się na względnie stabilnym poziomie lub też uległa poprawie. Dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w 40 z 43 badanych krajach i terytoriach. Niepewności związane z Brexitem i wyborami prezydenckimi w Stanach Zjednoczonych wydają się mieć niewielki wpływ na nastawienie przedsiębiorców w obszarze polityki personalnej. Pracodawcy zapowiadają jednak baczne obserwowanie warunków rynkowych i dostosowywanie poziomu zatrudnienia do bieżących potrzeb biznesowych.

W porównaniu do I i IV kwartału 2016 r., ogólne wyniki są zróżnicowane. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia poprawiły się w 19 z 43 krajach i terytoriach, pogorszyły w 17, a w siedmiu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 20 krajach i terytoriach, spadek w 18, a brak zmian w czterech. Najlepsze nastroje panują wśród pracodawców na Tajwanie, w Indiach, Japonii, na Węgrzech i w Słowenii; najgorsze natomiast w Brazylii, Szwajcarii i Włoszech.

W regionie Ameryki Północnej i Południowej przyrostu zatrudnienia w I kwartale można spodziewać się w dziewięciu z dziesięciu krajach objętych badaniem. W porównaniu z poprzednim kwartałem w czterech krajach uzyskano poprawę wyników, pogorszenie również w czterech, a w dwóch nie zaobserwowano zmian. W ujęciu rocznym sytuacja jest lepsza w czterech krajach, ale w pozostałych sześciu uległa osłabieniu. Największe tempo rekrutacji deklarują pracodawcy w Gwatemali i Stanach Zjednoczonych. Z kolei firmy w Brazylii przewidują zmniejszenie zatrudnienia już ósmy kwartał z rzędu, a tym samym najgorsze plany rekrutacyjne w regionie oraz na całym świecie.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększania zatrudnienia deklarują pracodawcy w 23 z 25 krajach objętych badaniem. W ujęciu kwartalnym sytuacja poprawiła się na 12 rynkach pracy, pogorszyła na 10, a nie zmieniła na trzech. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku perspektywy na znalezienie pracy powinny być lepsze dla kandydatów w 15 krajach, gorsze w siedmiu, a takie same w przypadku dwóch. Największą w regionie aktywność rekrutacyjną w I kwartale deklarują pracodawcy na Węgrzech i w Słowenii, gdzie można spodziewać się najlepszej sytuacji na rynku pracy od kiedy kraje te zostały objęte badaniem. Na drugim końcu skali znajduje się Szwajcaria, gdzie prognoza spadła do ujemnego poziomu po raz pierwszy od dwóch lat, a także Włochy, gdzie pierwsze trzy miesiące nowego roku przyniosą zastój na rynku pracy.

W regionie Azji i Pacyfiku wzrostu można spodziewać się na rynkach pracy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach objętych badaniem. W porównaniu z IV kwartałem 2016 r. plany rekrutacyjne poprawiły się w trzech państwach, osłabiły również w trzech, a w dwóch pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym jedynie wśród pracodawców z Nowej Zelandii odnotowano wzrost tempa zatrudnienia, w pięciu krajach deklarowany jest spadek, a w dwóch brak zmian. Najlepszych w regionie – a także na całym świecie – perspektyw na znalezienie pracy można spodziewać się na Tajwanie. Z kolei firmy w Chinach deklarują największą ostrożność w zwiększaniu zatrudnienia spośród państw Azji i Pacyfiku.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają korekty sezonowej – stanie się tak dopiero po zebraniu danych z 17 kwartałów. Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., więc dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

\*\* Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).



---

# Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla I kwartału 2017 r. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich krajach regionu za wyjątkiem Brazylii, w której ujemne wyniki odnotowywane są już ósmy kwartał z rzędu. Na pozostałych rynkach regionu perspektywy zatrudnienia są mieszane: w ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano w czterech krajach, spadek również w czterech, a w dwóch nie uległy one zmianie. W porównaniu rok do roku, poprawę prognoz uzyskano w czterech krajach a spadek w sześciu.

Największy optymizm w regionie deklarują pracodawcy w Gwatemali i Stanach Zjednoczonych – prawie jedna piąta z nich zamierza zwiększyć zatrudnienie w okresie od stycznia do marca 2017 r. W Stanach Zjednoczonych najlepszej sytuacji można spodziewać się w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, wysokie prognozy otrzymano również dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. W Gwatemali nowych pracowników planuje zatrudniać jedna czwarta firm objętych badaniem w sektorze Produkcja przemysłowa, podnosząc wynik dla tego kraju do najwyższego poziomu od początku 2010 r.

Osoby szukające pracy w Kanadzie będą mogły cieszyć się najlepszymi od trzech lat warunkami do znalezienia zatrudnienia. Pracodawcy w sektorze Administracja publiczna zgłaszają największą aktywność rekrutacyjną w I kwartale, dzięki czemu sektor ten osiągnął najbardziej optymistyczną prognozę od IV kwartału 2008 r. Coraz lepiej wygląda również sytuacja w sektorze Produkcja przemysłowa dóbr trwałych oraz nietrwałych, ponieważ słaby dolar kanadyjski będzie przyczyniać się do zwiększenia popytu na towary ze strony Stanów Zjednoczonych.

W Meksyku nastroje pracodawców pozostają optymistyczne. We wszystkich regionach i sektorach gospodarki należy spodziewać się zwiększania zatrudnienia. Prognozy są najlepsze w sektorach Transport i komunikacja oraz Produkcja przemysłowa, gdzie tempo wzrostu opiera się w dużej mierze na planach zatrudniania nowych pracowników przez przemysł motoryzacyjny.

Z kolei na Kostaryce aktywność na rynku pracy powinna utrzymać się na stabilnym poziomie w pierwszych trzech miesiącach nowego roku – pozytywne perspektywy odnotowano w większości regionów i sektorów gospodarki. Również w Panamie w większości branż prognozy są dodatnie, jednak tempo zatrudnienia będzie w tym kraju nieco wolniejsze w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku.

Pracodawcy w Kolumbii spodziewają się niewielkiego przyrostu zatrudnienia. Prognoza dla tego kraju spadła po raz trzeci z rzędu, osiągając najniższy poziom od III kwartału 2009 r. Przyczyniła się do tego sytuacja w sektorach Usługi, gdzie uzyskany wynik jest najslabszy od czasu rozpoczęcia badania w tym kraju, a także Górnictwo, dla którego prognoza osiągnęła najniższy wynik od momentu wyodrębnienia tej branży w 2013 r.

W Peru deklaracje pracodawców są pozytywne we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Mimo dynamicznych wzrostów w Budownictwie i Górnictwie, ogólna sytuacja na rynku pracy utrzymuje się na podobnym poziomie względem ubiegłego kwartału i analogicznego okresu zeszłego roku.

Wysoka inflacja nie przestaje chwiać nastrojami firm w Argentynie. Jednak ogólna prognoza dla tego kraju jest nieznacznie pozytywna, a zatrudnienie powinno zwiększać się w większości regionów i sektorów gospodarki tego kraju. Po czterech kolejnych kwartałach wzrostu odnotowane dla sektora Rolnictwo wyniki osiągnęły najwyższy poziom od ponad pięciu ostatnich lat, do czego przyczyniły się oczekiwane rekordowe zbiory zbóż.

Prognoza dla Brazylii utrzymuje się na ujemnym poziomie już od ośmiu kolejnych kwartałów, pozostając najslabszą nie tylko w kontekście całego regionu, ale też i wszystkich 43 państw objętych badaniem. Najtrudniejszej sytuacji dla szukających pracy osób można spodziewać się w sektorach Budownictwo oraz Usługi, gdzie obserwowany jest spadek wyniku zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym.

---

# Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w trzech krajach, pogorszenie również w trzech, a w dwóch nie uległy one zmianie. W zestawieniu rok do roku spadek wyników odnotowano w pięciu państwach, wzrost w jednym, a w dwóch nie ulegają one zmianie.

Pracodawcy na Tajwanie deklarują największą aktywność rekrutacyjną spośród wszystkich 43 krajów i terytoriów objętych badaniem ManpowerGroup.

Dzięki spodziewanemu utrzymaniu wzrostu eksportu i poprawiających się danych o konsumpcji prywatnej, jedna czwarta przedsiębiorców w tym kraju planuje zwiększanie zatrudnienia w swoich firmach w okresie od stycznia do marca 2017 r.

Wyniki badania w Indiach wskazują na spowalnianie aktywności na rynku pracy już czwarty kwartał z rzędu. Jednak pomimo, że nastroje pracodawców osiągnęły w tym kraju najniższy poziom od III kwartału 2013 r., ponad jedna piąta z nich deklaruje chęć zatrudniania nowych pracowników w nadchodzących trzech miesiącach. W efekcie prognoza dla Indii znalazła się na drugim miejscu najlepszych wyników spośród wszystkich krajów i terytoriów biorących udział w badaniu, zaraz za Tajwanem. Pracodawcy spodziewają się znaczącego wzrostu zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach gospodarki Indii. W każdym z nich można też oczekiwać szczególnie dobrych perspektyw dla pracowników z doświadczeniem i specjalistyczną wiedzą.

Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii utrzymuje się na wysokim poziomie – zwiększanie zatrudnienia w I kwartale 2017 r. deklaruje jedna czwarta wszystkich pracodawców tego kraju. Jednak pozyskiwanie poszukiwanych pracowników pozostaje dla większości z nich celem trudnym do zrealizowania. Jak pokazują wyniki publikowanego przez ManpowerGroup raportu Niedobór Talentów, firmy wciąż zmagają się z malejącymi zasobami dostępnych kandydatów, a perspektywy na szybkie rozwiązanie tego problemu są niewielkie.

Pracodawcy w Chinach nadal wykazują umiarkowany optymizm. We wszystkich regionach i sektorach gospodarki można spodziewać się niewielkiego wzrostu zatrudnienia. Co warte zauważenia, na pytanie o plany rekrutacyjne na pierwsze trzy miesiące nowego roku, prawie dwie trzecie respondentów zaznaczyło odpowiedź „Nie wiem”. Ten brak pewności może sygnalizować coraz powszechniejsze dążenie do utrzymania elastyczności zasobów ludzkich i dostosowywania poziomu zatrudnienia do bieżących potrzeb rynku. Sprzyja temu trwająca transformacja kraju w kierunku gospodarki skupionej na usługach.

W Australii starania władz w kierunku wspierania sektorów gospodarki innych niż Górnictwo, zdają się przynosić efekty. We wszystkich regionach i branżach w mniejszym lub większym stopniu odnotowywane są oznaki zwiększania zatrudnienia. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy należy spodziewać się w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Również w Nowej Zelandii pracodawcy we wszystkich branżach zachowują optymizm. Najwyższe wyniki uzyskano w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, a także Górnictwo/Budownictwo.

Dobra sytuacja na rynku pracy powinna utrzymać się także w Hongkongu, pomimo obserwowanego tu spowolnienia w Handlu detalicznym i Turystyce. Najlepszą prognozę na pierwszy kwartał odnotowano w sektorze Usługi. Również w sektorze Górnictwo/Budownictwo sytuacja wygląda pozytywnie. Chęć zwiększania zatrudnienia w okresie od stycznia do marca deklaruje jedna czwarta pracodawców z tego sektora. W Singapurze w większości sektorów gospodarki spodziewać się można powiększenia zespołów w ciągu I kwartału 2017 r. Wyjątkiem jest branża Handel detaliczny i hurtowy. Odnotowywana tu prognoza malała od czterech kolejnych kwartałów, by osiągnąć pierwszy ujemny poziom od czasu recesji z 2009 r.

---

# Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Blisko 20 000 pracodawców z 25 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie prognoz zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. Dodatkowo wyniki uzyskano we wszystkich badanych państwach, poza Szwajcarią. Zebrane w tym regionie wyniki są zróżnicowane. W porównaniu do poprzedniego kwartału, w 12 z 25 krajach odnotowano poprawę prognoz, w 10 ich pogorszenie, a w trzech brak zmian. W ujęciu rocznym wzrost wyników uzyskano w 15 z 24, spadek w 7, a brak zmian w dwóch krajach. Najlepsze nastroje w regionie panują wśród pracodawców w Słowenii, na Węgrzech i w Rumunii.

Największej aktywności rekrutacyjnej w ciągu I kwartału 2017 r. w regionie można spodziewać się wśród pracodawców na Węgrzech i Słowenii. Deklarowana przez pracodawców aktywność na rynku pracy osiąga w tych krajach najwyższy poziom od momentu objęcia ich badaniem ManpowerGroup. Pozytywna sytuacja na Węgrzech opiera się o niespotykany do tej pory optymizm wśród firm z sektorów Budownictwo oraz Handel detaliczny i hurtowy. Podobnie w Słowenii – wyjątkowo dobra prognoza spowodowana jest tu najlepszymi w historii badania nastrojami, jakie odnotowano w pięciu z 10 sektorach gospodarki, w tym w Budownictwie oraz Handlu detalicznym i hurtowym.

Osoby szukające pracy mogą spodziewać się podobnie dobrych perspektyw również w Rumunii i Bułgarii. W tym pierwszym kraju prognoza osiągnęła najlepszy poziom od IV kwartału 2008 r. Największej aktywności można oczekiwać tu w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy, gdzie około 30% pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie. W prognozie dla Bułgarii wyniki odnotowane dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy, są najwyższe od momentu rozpoczęcia prowadzenia badania w tym kraju.

Również w Belgii poprawa nastrojów pracodawców jest wyraźnie widoczna. Kraj ten uzyskał najlepszą prognozę od III kwartału 2011 r., co w dużej mierze zawdzięcza największemu od ponad pięciu lat optymizmowi wśród firm z sektora Finanse/Usługi biznesowe.

W Austrii z kolei wyniki odnotowane dla sektorów Produkcja przemysłowa i Rolnictwo są najlepsze od IV kwartału 2008 r. Dzięki temu prognoza netto zatrudnienia dla całego kraju poprawiła się do poziomu, jaki odnotowano ostatnio w III kwartale 2012 r. W Irlandii natomiast w nastrojach pracodawców widoczny jest trend spadkowy. Prognozy pogarszają się w większości sektorów gospodarki, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W pozostałych krajach regionu aktywność na rynkach pracy będzie umiarkowana. Pracodawcy w Wielkiej Brytanii zdają się opierać niepewności związanej z Brexitem – ich plany rekrutacyjne poprawiły się nawet nieznacznie względem poprzedniego kwartału, a w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku utrzymały się na podobnym poziomie.

We wszystkich sektorach gospodarki Niemiec spodziewany jest niewielki wzrost zatrudnienia. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy można oczekiwać w sektorze Finanse/Usługi biznesowe. Uzyskane wyniki wskazują na mniejsze tempo wzrostu zatrudnienia we Francji. Nadal jednak można spodziewać się w tym kraju nowych etatów w większości branż, w tym w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, w którym odnotowano znaczny wzrost prognozy, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

We Włoszech i w Szwajcarii otrzymano najsłabsze wyniki w regionie EMEA. Prognoza netto zatrudnienia dla tego pierwszego kraju pozostaje względnie stabilna w porównaniu z ubiegłym kwartałem i analogicznym okresem zeszłego roku. Na podstawie uzyskanych deklaracji pracodawców przewidywany jest jednak spadek poziomu zatrudnienia w sześciu z 10 sektorach gospodarki i dwóch z czterech regionach. W Szwajcarii prognoza netto zatrudnienia osiągnęła ujemny poziom po raz pierwszy od dwóch ostatnich lat, odnotowując spadek zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rok do roku.

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

## Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 19 października a 1 listopada 2016 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

---

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

---

## Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

---

# ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

---

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™