

Q1 / 2011

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania Manpower
I kwartał 2011 roku



Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 16

O Manpower 17

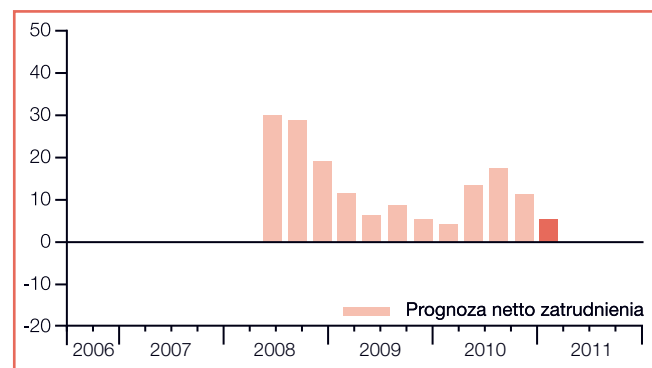
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2011 roku został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie *„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Polscy pracodawcy deklarują lekki spadek tempa wzrostu zatrudnienia w I kwartale 2011 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% przebadanych firm, 12% przewiduje zmniejszenie zatrudnienia a 68% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +5%.

W ujęciu kwartalnym odnotowujemy spadek prognozy o 6 punktów procentowych. W porównaniu do I kwartału 2010 r. prognoza pozostaje na stałym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18
II kwartał 2010 r.	20	7	71	2	13
I kwartał 2010 r.	15	11	71	3	4

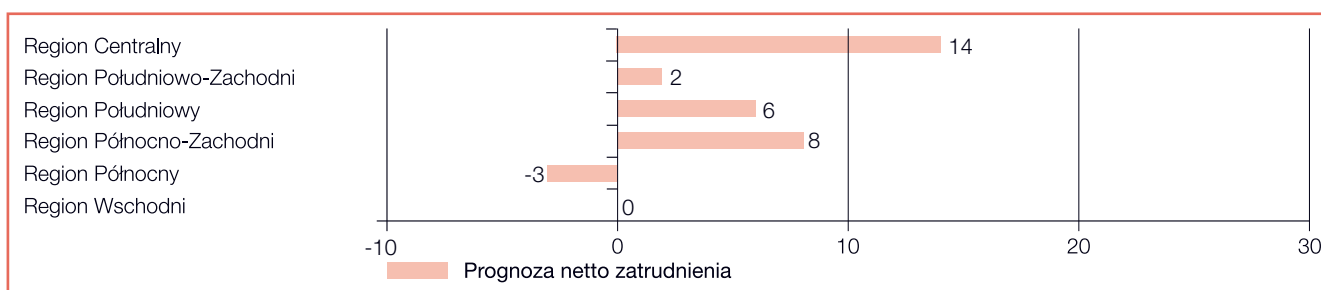
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. jest pozytywna w czterech z sześciu badanych regionach Polski*. Największy optymizm w zatrudnianiu pracowników wykazują firmy z regionu Centralnego, w którym na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia +14%. Większość pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia również w regionach Północno-Zachodnim i Południowym, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +8% i +6%. Najniższą prognozę netto zatrudnienia -3% odnotowano dla regionu Północnego.

W porównaniu z wynikami dla IV kwartału 2010 r., prognozy zatrudnienia są mniejsze we wszystkich sześciu

badanych regionach. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców odnotowano w regionach Południowym i Południowo-Zachodnim, w których prognoza zmniejszyła się odpowiednio o 11 i 10 punktów procentowych. W regionie Wschodnim prognoza jest niższa o 7 punktów procentowych, natomiast w regionie Północnym o 5 punktów procentowych.

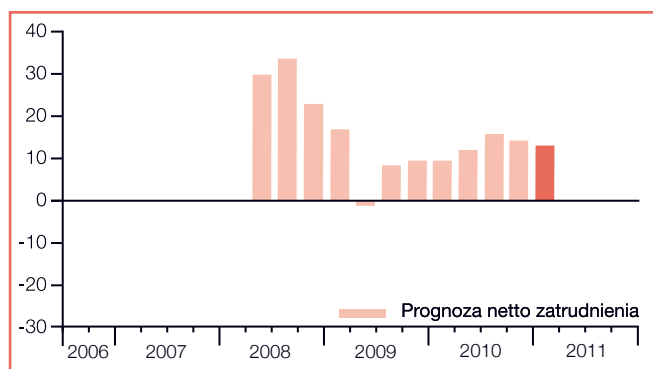
W ujęciu rocznym obserwujemy wzrost optymizmu pracodawców w czterech badanych regionach. Dla regionu Północno-Zachodniego ustalono prognozę wyższą o 7 punktów procentowych niż przed rokiem. W regionach Centralnym i Wschodnim prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe. Spadek prognozy o 3 punkty procentowe odnotowano dla regionu Południowego.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

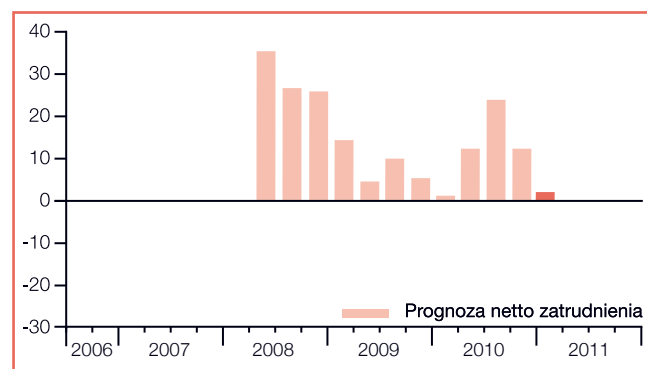
Region Centralny +14%

W I kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują stabilne tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano umiarkowany wzrost o 4 punkty procentowe.



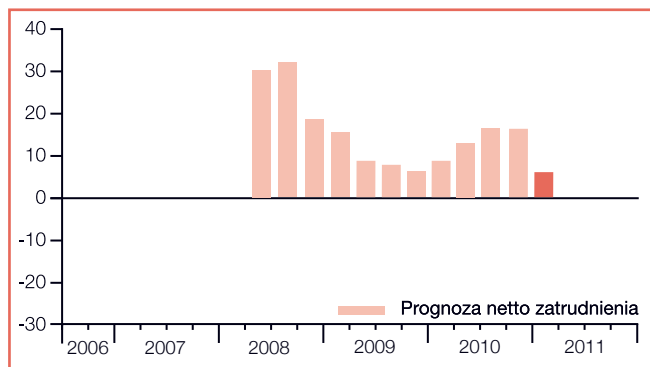
Region Południowo-Zachodni +2%

Deklaracje pracodawców wskazują na osłabione tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia w I kwartale 2011 r. wynosi +2%. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza spadła o 10 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym utrzymuje się na zbliżonym poziomie.



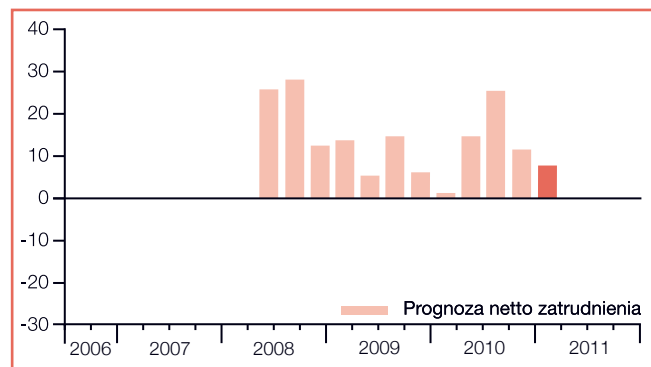
Region Południowy +6%

Prognoza netto zatrudnienia +6% dla I kwartału 2011 r. wskazuje na ostrożność pracodawców – jest to najniższy wynik, odkąd badanie jest przeprowadzane, tę samą prognozę uzyskano w badaniu dla IV kwartału 2009 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o znaczne 11 punktów procentowych, zaś w porównaniu rok do roku jest niższa o 3 punkty procentowe.



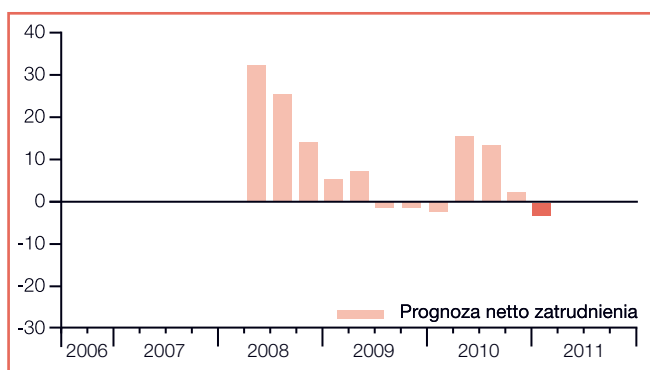
Region Północno-Zachodni +8%

W I kwartale 2010 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. prognoza spadła o 3 punkty procentowe, w ujęciu rocznym nastąpił wzrost prognozy o 7 punktów procentowych.



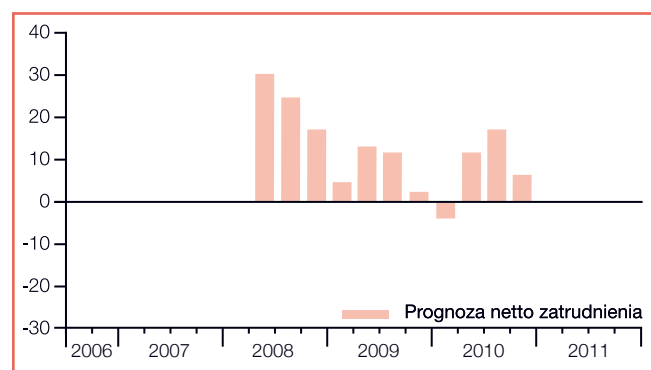
Region Północny -3%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla I kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia -3%. Jest to najniższa prognoza od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone. W ujęciu kwartalnym nastąpił umiarkowany spadek optymizmu pracodawców o 5 punktów procentowych. W porównaniu rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Region Wschodni 0%

Deklaracje pracodawców wskazują na osłabione tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia w I kwartale 2011 r. wynosi 0%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 7 punktów procentowych, w ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

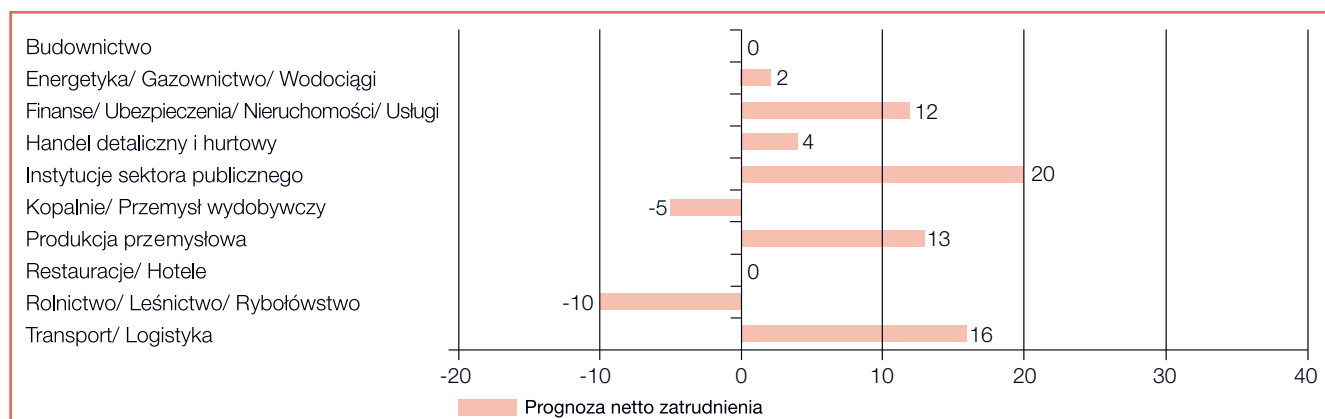
Porównanie sektorów

W I kwartale 2011 r. w sześciu z dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Instytucje sektora publicznego to sektor, w którym przewidywany jest największy przyrost miejsc pracy, prognoza netto zatrudnienia wynosi +20%. Optymistyczne plany zatrudnienia ustalono na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Transport/ Logistyka, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.

W sektorach Produkcja przemysłowa i Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi większość pracodawców ma również plany tworzenia nowych etatów; prognoza netto zatrudnienia dla tych sektorów wynosi odpowiednio +13% i +12%. Tymczasem dla sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo prognoza netto zatrudnienia jest ujemna i bardzo niska, osiąga -10%.

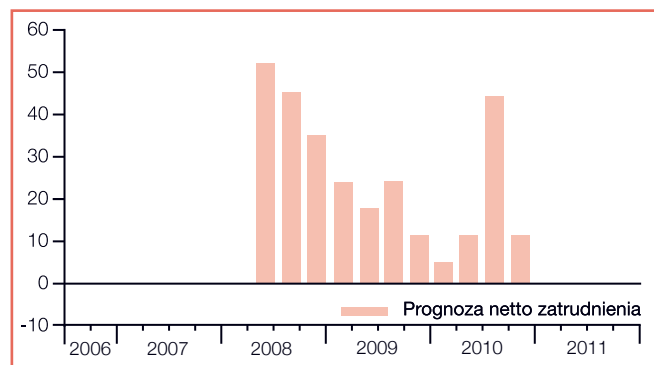
W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. pracodawcy są mniej optymistyczni, niższą prognozę odnotowano w ośmiu z dziesięciu sektorach. Największy spadek optymizmu pracodawców, o 15 punktów procentowych, ustalono dla sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo. Poprawa prognozy w ujęciu kwartalnym nastąpiła w dwóch sektorach, umiarkowany wzrost o 7 punktów procentowych odnotowano dla sektora Transport/ Logistyka, o 3 punkty procentowe wzrosła prognoza dla sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi.

W porównaniu z I kwartałem 2010 r. pracodawcy w pięciu sektorach wykazują większy optymizm. Największy wzrost, o 18 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa. Spadek intencji pracodawców do zatrudniania nowych pracowników odnotowano w pięciu sektorach, w tym w sektorze Restauracje/ Hotele, w którym prognoza spadła najwięcej, o 7 punktów procentowych.



Budownictwo 0%

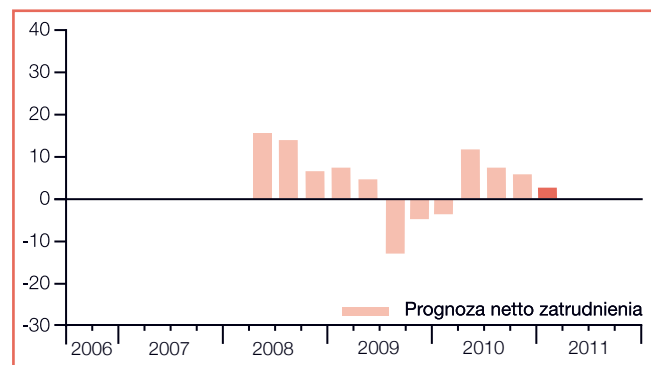
Prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%, co oznacza, że tyle samo pracodawców z tego sektora ma plany zatrudniania, co zwalniania pracowników w I kwartale 2011 r. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., kiedy badanie zostało wprowadzone w Polsce. W ujęciu kwartalnym nastąpił znaczny spadek prognozy o 11 punktów procentowych, w ujęciu rocznym prognoza spadła o 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

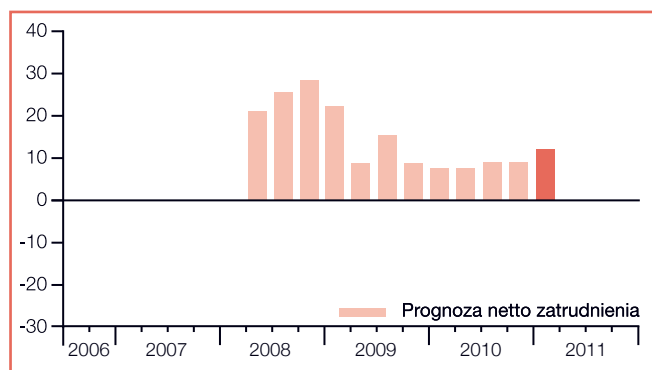
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +2%

Pracodawcy w tym sektorze są bardzo ostrożni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. prognoza jest niższa o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych.



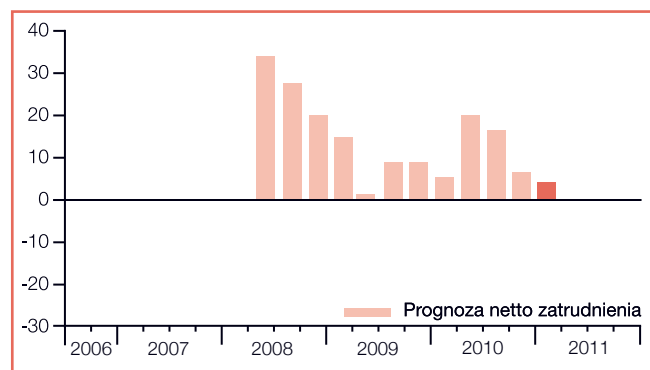
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +12%

Pracodawcy z tego sektora wykazują się optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w I kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, zaś rocznym o 4 punkty procentowe.



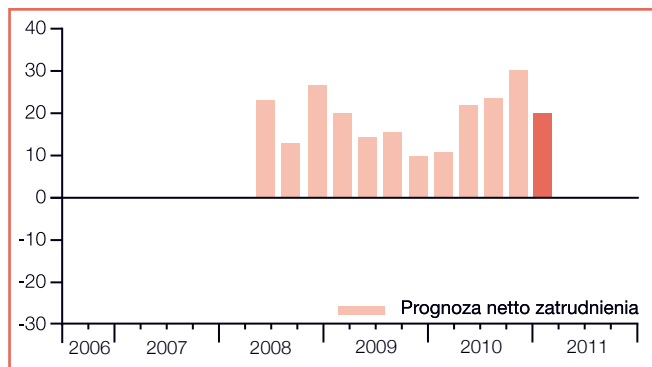
Handel detaliczny i hurtowy +4%

Pracodawcy w tym sektorze nie wykazują dużego optymizmu, prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. wynosi +4%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił nieznaczny spadek o 2 punkty procentowe, w ujęciu rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



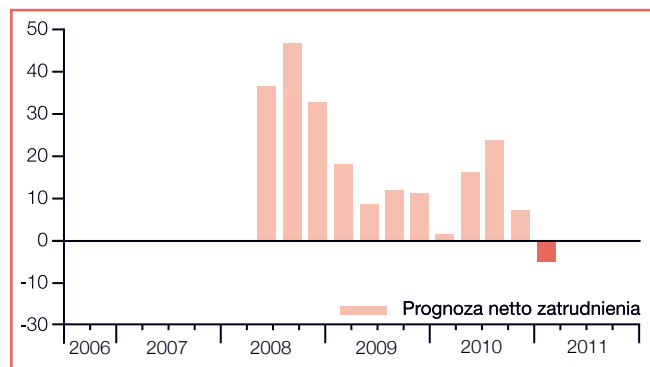
Instytucje sektora publicznego +20%

Pracodawcy są bardzo optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono dla I kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +20%. W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. prognoza spadła o 10 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił wzrost prognozy o 9 punktów procentowych.



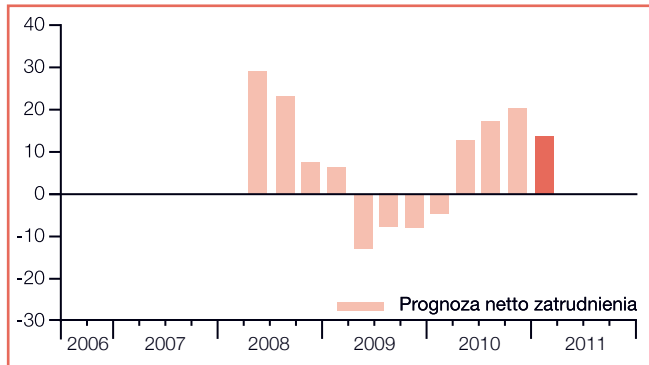
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -5%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla I kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia -5%; jest to najniższa odnotowana prognoza od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone w Polsce. Spadek prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 12 i 6 punktów procentowych.



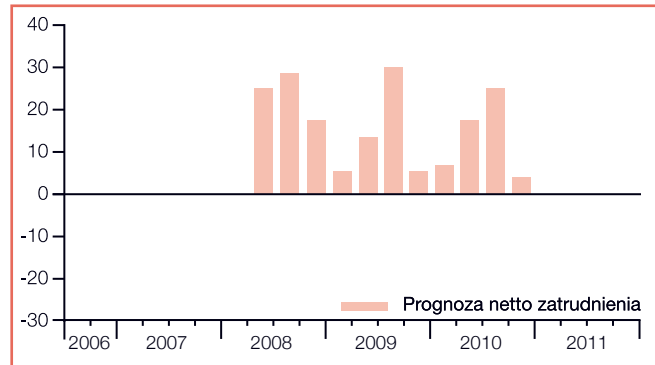
Produkcja przemysłowa +13%

Pracodawcy w tym sektorze przewidują stabilny wzrost zatrudnienia, na podstawie ich deklaracji ustalono dla I kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia na poziomie +13%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 7 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpiło zdecydowane wzmocnienie prognozy o 18 punktów procentowych.



Restauracje/ Hotele 0%

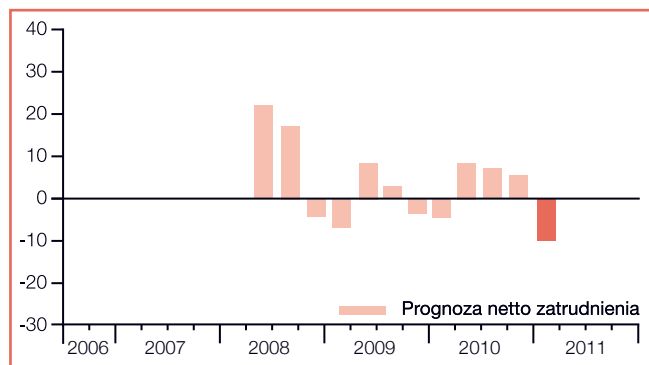
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. wynosi 0% i jest to najniższy wskaźnik od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało po raz pierwszy przeprowadzone w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym o 7 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

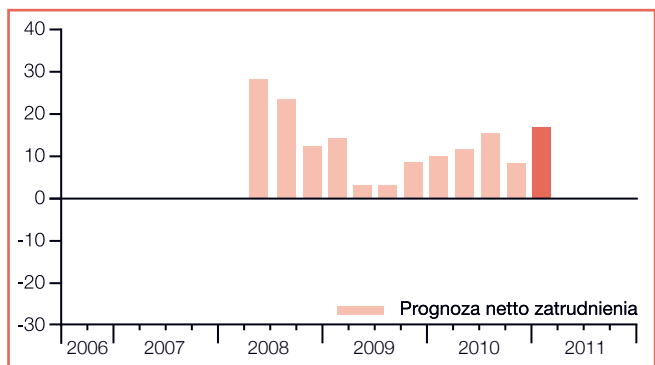
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -10%

Pracodawcy w tym sektorze nie są optymistyczni, prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. wynosi -10% i jest najniższa od II kwartału 2008 r., odkąd badanie przeprowadzane jest w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie spadła o 15 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 5 punktów procentowych.



Transport/ Logistyka +16%

Pracodawcy wykazują się znacznym optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w I kwartale 2011 r. Prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +16% i jest najwyższa od III kwartału 2008 r. Prognoza wzrosła również w ujęciu kwartalnym i rocznym, o odpowiednio 7 i 6 punktów procentowych.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q1 2010	Q4 2010	Q1 2011	Q1 2011 do Q4 2010	Q1 2011 do Q1 2010
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	12 (10) ¹	17 (17) ¹	20 (18) ¹	3 (1) ¹	8 (8) ¹
Brazylia	31	37	36	-1	5
Gwatemala	12	9	9	0	-3
Kanada	2 (11) ¹	14 (14) ¹	5 (14) ¹	-9 (0) ¹	3 (3) ¹
Kolumbia	9	17	10	-7	1
Kostaryka	20 (17) ¹	23 (21) ¹	22 (19) ¹	-1 (-2) ¹	2 (2) ¹
Meksyk	6 (6) ¹	16 (17) ¹	14 (16) ¹	-2 (-1) ¹	8 (10) ¹
Panama	-	19	21	2	-
Peru	19 (16) ¹	23 (22) ¹	25 (22) ¹	2 (0) ¹	6 (6) ¹
Stany Zjednoczone	0 (5) ¹	4 (5) ¹	4 (9) ¹	0 (4) ¹	4 (4) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	19 (19) ¹	20 (20) ¹	21 (21) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Chiny	14 (15) ¹	51 (42) ¹	38 (40) ¹	-13 (-2) ¹	24 (25) ¹
Hongkong	13 (14) ¹	17 (17) ¹	20 (21) ¹	3 (4) ¹	7 (7) ¹
Indie	36 (37) ¹	42 (39) ¹	41 (42) ¹	-1 (3) ¹	5 (5) ¹
Japonia	-4 (1) ¹	4 (6) ¹	2 (7) ¹	-2 (1) ¹	6 (6) ¹
Nowa Zelandia	14 (14) ¹	15 (16) ¹	16 (16) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Singapur	22 (21) ¹	22 (22) ¹	27 (26) ¹	5 (4) ¹	5 (5) ¹
Tajwan	22 (27) ¹	40 (39) ¹	32 (37) ¹	-8 (-2) ¹	10 (10) ¹

EMEA*					
Austria	-1 (3) ¹	5 (5) ¹	-7 (-3) ¹	-12 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Belgia	-4 (-5) ¹	6 (6) ¹	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	8 (9) ¹
Bułgaria	-	-	4	-	-
Czechy	-6	-2	-5	-3	1
Francja	0 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Grecja	1	-10	-15	-5	-16
Hiszpania	-12 (-10) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-2) ¹	0 (-1) ¹	8 (8) ¹
Holandia	-3 (-3) ¹	2 (1) ¹	1 (3) ¹	-1 (2) ¹	4 (6) ¹
Irlandia	-13 (-11) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-1) ¹	8 (8) ¹
Niemcy	1 (5) ¹	7 (7) ¹	7 (11) ¹	0 (4) ¹	6 (6) ¹
Norwegia	5 (7) ¹	9 (11) ¹	5 (7) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Polska	4	11	5	-6	1
Republika Południowej Afryki	13 (11) ¹	6 (7) ¹	5 (3) ¹	-1 (-4) ¹	-8 (-8) ¹
Rumunia	-11	0	-2	-2	9
Słowenia	-	-	2	-	-
Szwajcaria	4 (0) ¹	9 (15) ¹	4 (0) ¹	-5 (-15) ¹	0 (0) ¹
Szwecja	2 (6) ¹	5 (6) ¹	5 (9) ¹	0 (3) ¹	3 (3) ¹
Turcja	-	-	27	-	-
Węgry	-7	0	1	1	8
Wielka Brytania	-1 (1) ¹	2 (1) ¹	0 (2) ¹	-2 (1) ¹	1 (1) ¹
Włochy	-8 (-7) ¹	-8 (-6) ¹	2 (3) ¹	10 (9) ¹	10 (10) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Prawie 64 000 pracodawców z 39 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia* w okresie od stycznia do marca 2011 r. W 32 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale. Pracodawcy z Bułgarii, Słowenii i Turcji wzięli udział w badaniu po raz pierwszy, zwiększając do 21 liczbę badanych krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka (EMEA).

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2011 r. są pracodawcy w Indiach, Chinach, na Tajwanie, w Brazylii, Turcji i Singapurze. Z kolei najmniej optymizm wśród badanych krajów widoczny jest w przypadku pracodawców z Grecji, Czech, Austrii i Irlandii. W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia jest niższa w 17 z 36 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym plany dotyczące zatrudnienia wzrosły w 28 z 35 badanych krajach.

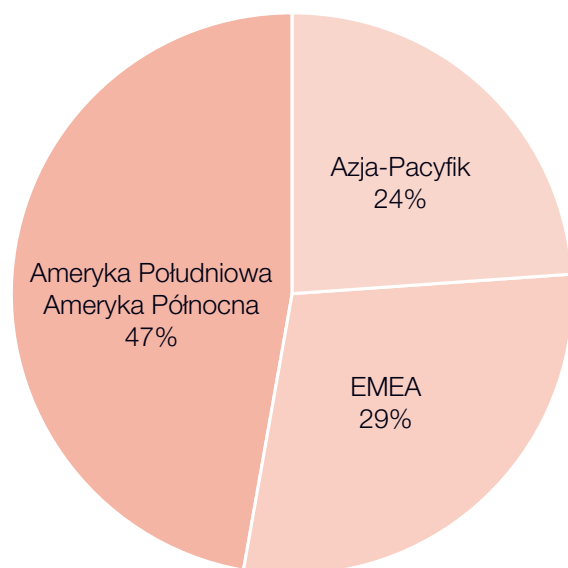
Prognozy netto zatrudnienia w krajach z regionu obu Ameryk i w krajach i terytoriach z regionu Azja-Pacyfik

mają wartości dodatnie. Intencje pracodawców do zatrudniania nowych pracowników w ujęciu rocznym wzrosły we wszystkich ośmiu krajach regionu Azja-Pacyfik i we wszystkich, poza jednym, krajach z regionu obu Ameryk. W siedmiu krajach tych dwóch regionów, w tym w Stanach Zjednoczonych i Indiach, prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii jest umiarkowanie optymistyczna, jednak jej wartość jest najwyższa od IV kwartału 2008 r.

W regionie EMEA w ujęciu kwartalnym prognozy spadły w 11 z 18 badanych krajach. W porównaniu z I kwartałem 2010 r. prognozy są bardziej optymistyczne w 12 krajach. W I kwartale 2011 r. najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Turcji, Niemiec i Szwecji, zaś na podstawie deklaracji pracodawców we Włoszech ustalono pierwszą pozytywną prognozę netto zatrudnienia od III kwartału 2008 r.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z blisko 64 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 47% stanowią respondenci z dziesięciu krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 24% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 29% pracodawców reprezentuje 21 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

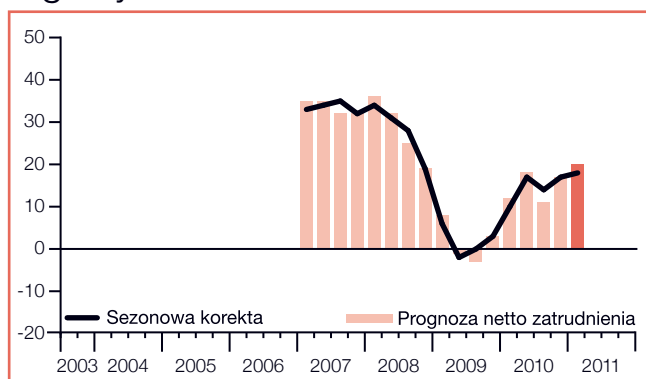
Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Argentyny, Brazylii, Gwatemali, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Panamy, Peru i Stanów Zjednoczonych wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia w I kwartale 2011 r. Wyniki wskazują na optymizm pracodawców i przyrost miejsc pracy w najbliższym kwartale, jednak prognoza netto zatrudnienia w porównaniu do wcześniejszego kwartału jest nieznacznie niższa w czterech z dziesięciu badanych krajach. W porównaniu z I kwartałem 2010 r. prognoza wzrosła we wszystkich krajach, dla których dostępne są dane sprzed roku, oprócz Gwatemali.

Największy optymizm wykazują pracodawcy z Brazylii, Peru oraz Panamy. Najniższą prognozę w tym regionie odnotowano dla Gwatemali i Stanów Zjednoczonych, jednak pracodawcy z obu krajów deklarują nieznaczne zwiększenie zatrudnienia w pierwszych trzech miesiącach przyszłego roku. Na uwagę zasługuje fakt, że pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych deklarują najwyższą prognozę od IV kwartału 2008 r., zaś prognozy dla pierwszego kwartału są najwyższe w USA i Meksyku od trzech lat.

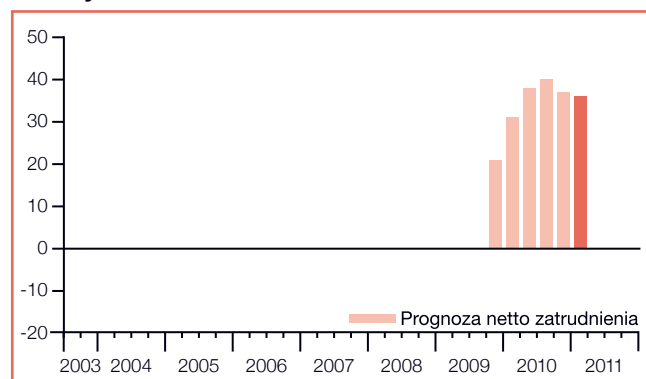
W Brazylii, gdzie czterech na dziesięciu pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w nadchodzącym kwartale, na uwagę zasługuje optymizm w sektorze Usługi, gdzie po raz kolejny, w co drugiej firmie planowane jest tworzenie nowych miejsc pracy.

Argentyna



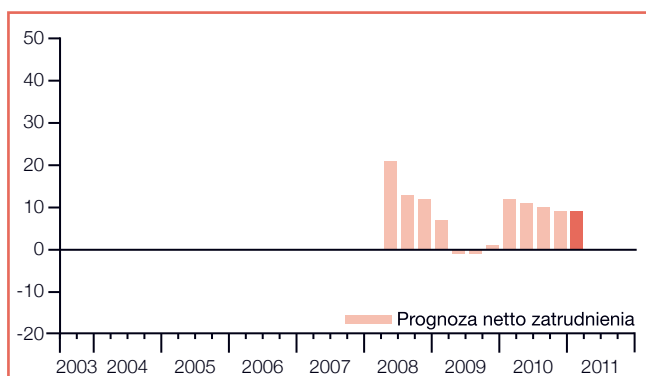
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



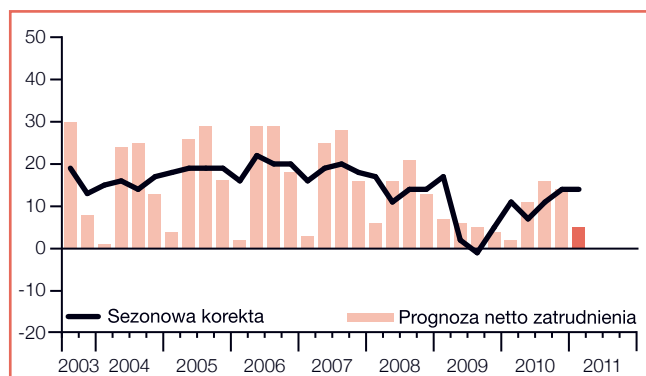
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

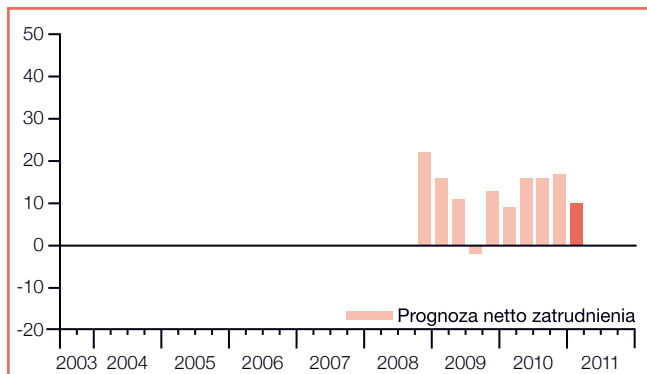


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

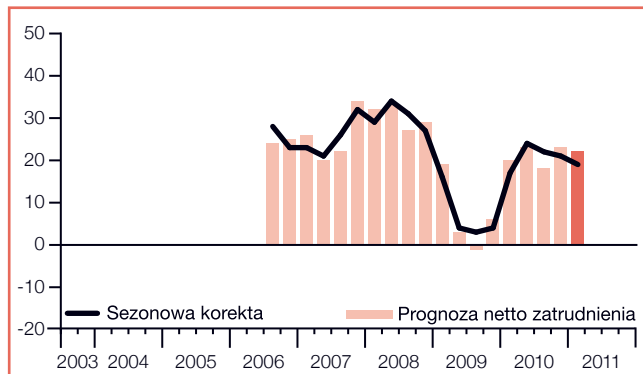


Kolumbia



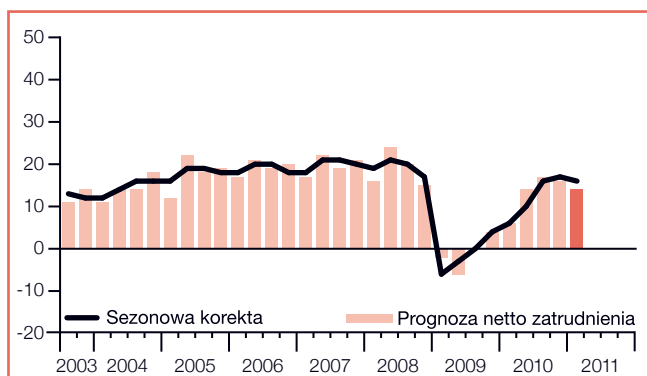
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



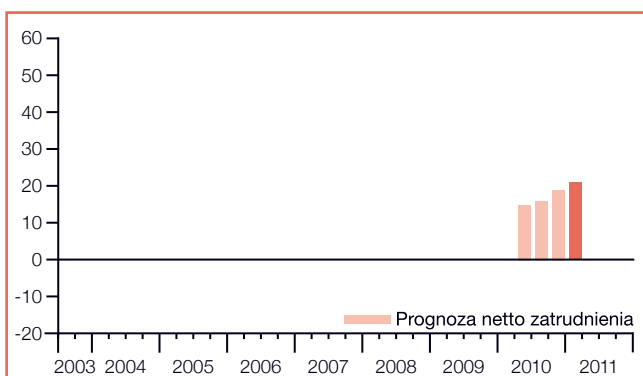
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



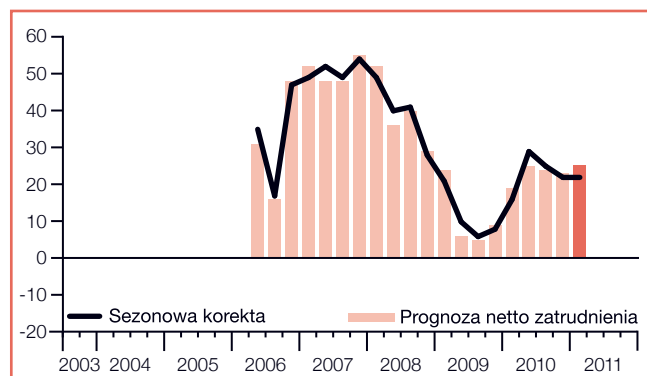
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



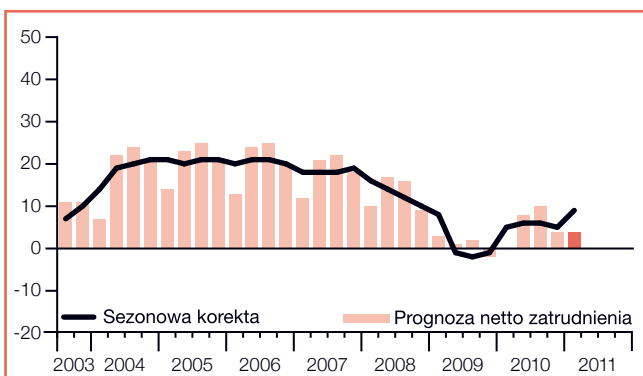
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

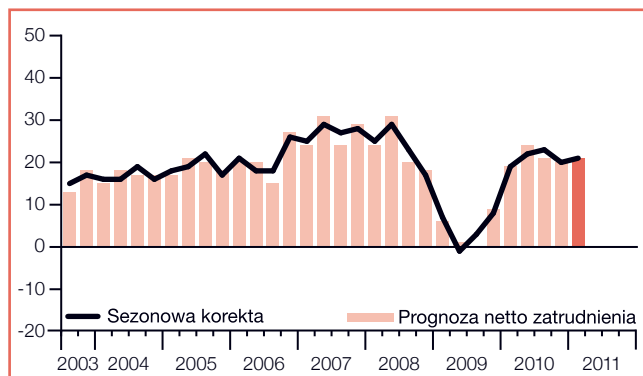
W celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i Tajwanie badanie przeprowadzono wśród prawie 16 000 pracodawców.

Pracodawcy w całym regionie są optymistyczni. We wszystkich ośmiu krajach będą tworzone nowe etaty w ciągu pierwszych trzech miesięcy 2011 r. a prognoza w ujęciu rocznym jest wyższa. W ujęciu kwartalnym plany pracodawców wzrastają lub pozostają na zbliżonym poziomie w sześciu badanych krajach i terytoriach.

Najwyższą prognozę w regionie odnotowano dla Indii, Chin i Tajwanu, zaś najniższą dla Japonii, gdzie prognoza jest umiarkowanie optymistyczna, jednak wzrasta regularnie od pięciu kwartałów.

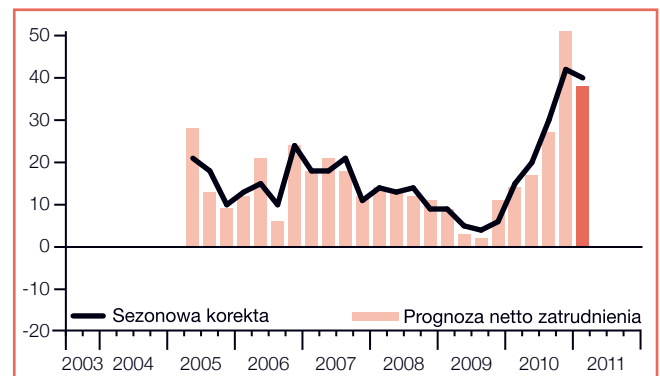
Prognozy dla Indii są nadal bardzo optymistyczne. Ponad połowa pracodawców z sektora Usługi planuje zwiększyć zatrudnienie w okresie od stycznia do marca 2011 r., zaś na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa ustalono najbardziej optymistyczną prognozę, odkąd badanie jest prowadzone w tym kraju. Podobnie w Chinach, optymizm pracodawców z sektora Handel detaliczny i hurtowy, jest najwyższy od II kwartału 2005 r., kiedy badanie zostało wprowadzone.

Australia



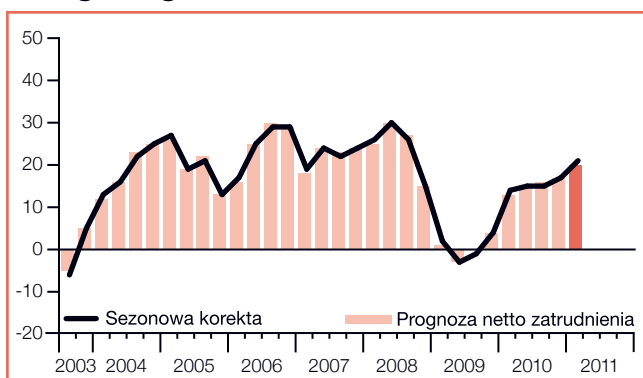
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



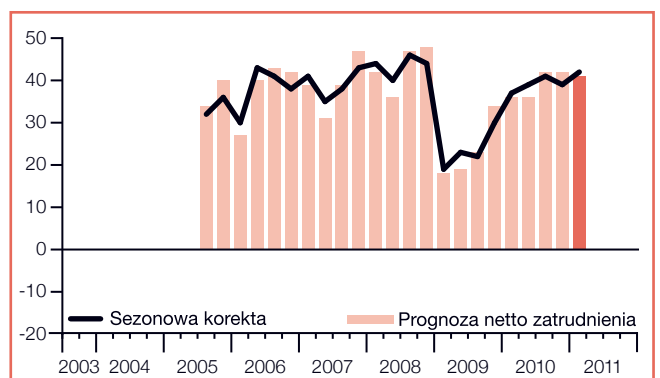
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



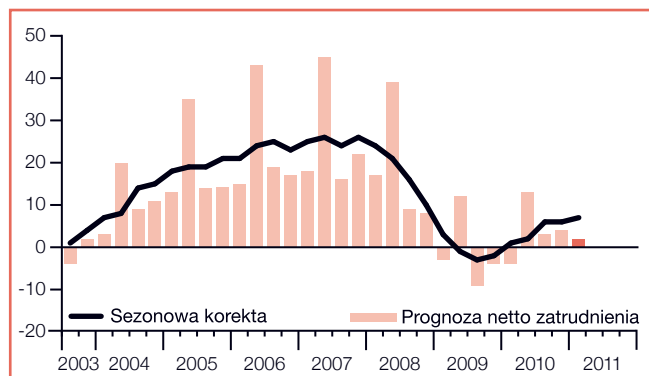
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

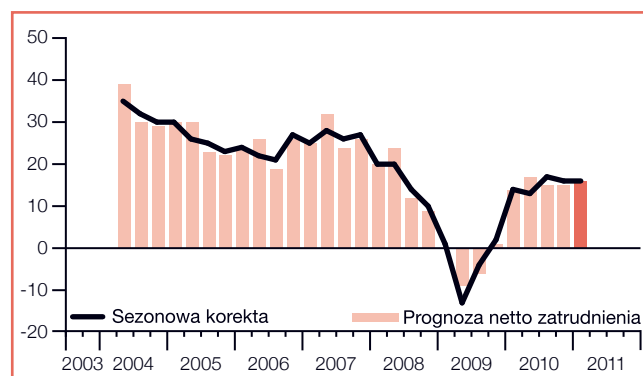


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

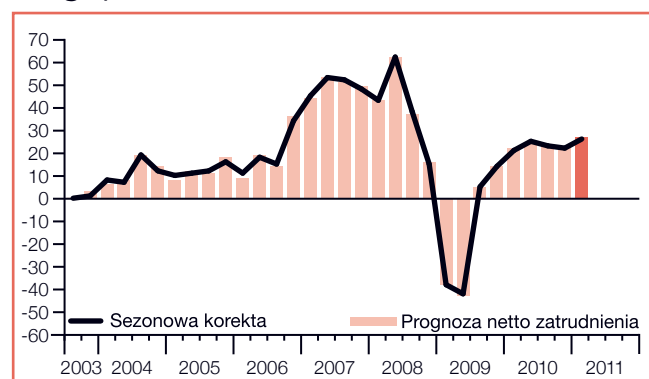


Nowa Zelandia



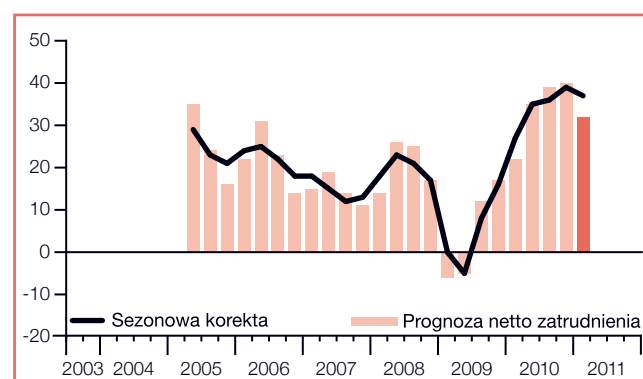
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

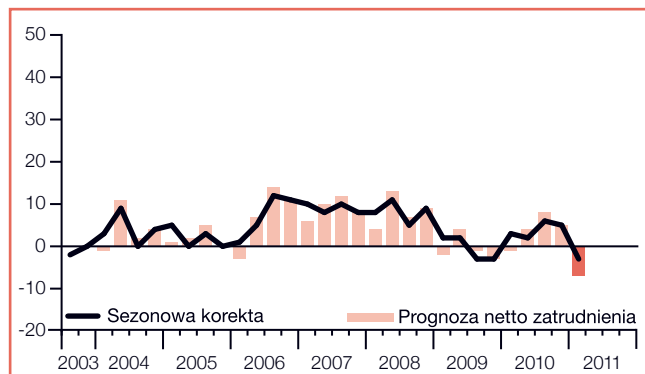
Na podstawie wywiadów z ponad 18 000 pracodawców z 21 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla I kwartału 2011 r. Pracodawcy z Bułgarii, Słowenii i Turcji po raz pierwszy wzięli udział w badaniu.

Analogicznie do wyników dla ubiegłego kwartału optymizm pracodawców z tego regionu jest zróżnicowany. W 14 krajach w I kwartale 2011 r. więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników, jednak prognoza jest bardzo zróżnicowana w zależności od kraju. W porównaniu z IV kwartałem 2010 r. pracodawcy w 11 krajach mają mniej optymistyczne plany kadrowe. W ujęciu rocznym

nastąpiła poprawa nastrojów, prognoza jest wyższa w 12 krajach. Plany tworzenia nowych etatów są największe w Turcji, Niemczech i Szwecji. Najmniej optymizmu przejawiają pracodawcy z Grecji, Czech, Austrii, Irlandii, Hiszpanii i Rumunii. Również w ujęciu globalnym są to kraje o najniższych prognozach.

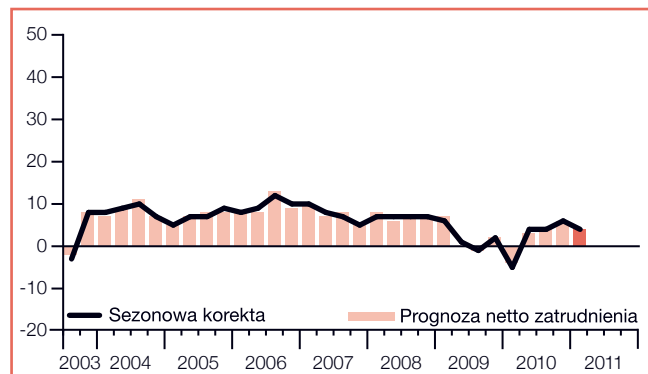
Na podstawie deklaracji pracodawców z Niemiec uzyskano najwyższą od trzech lat prognozę dla tego kraju, na którą wpływ ma bardzo wysoka prognoza dla sektora Finans/ Usługi dla biznesu. Prognoza dla Szwecji jest najwyższa od dwóch lat. Na wysoką prognozę dla Turcji, która pierwszy raz wzięła udział w badaniu, duży wpływ miał optymizm pracodawców z sektora Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Wyniki dla Włoch od trzech kwartałów pokazują poprawę nastrojów pracodawców, prognoza dla tego kraju jest pozytywna po raz pierwszy od ponad dwóch lat.

Austria



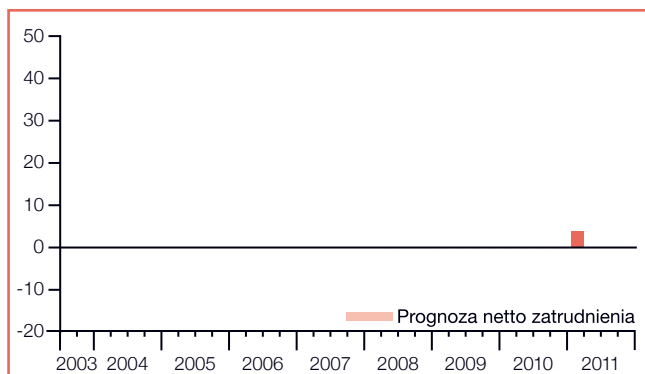
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



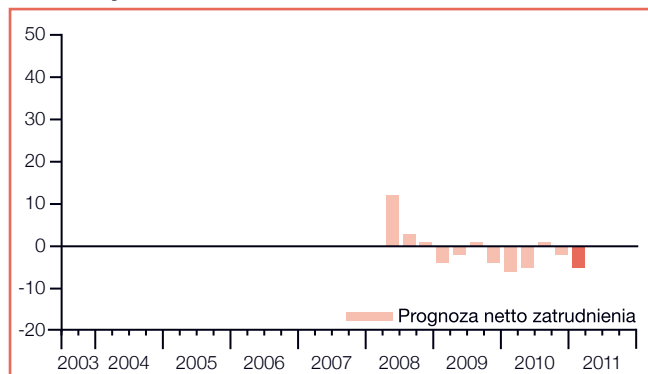
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



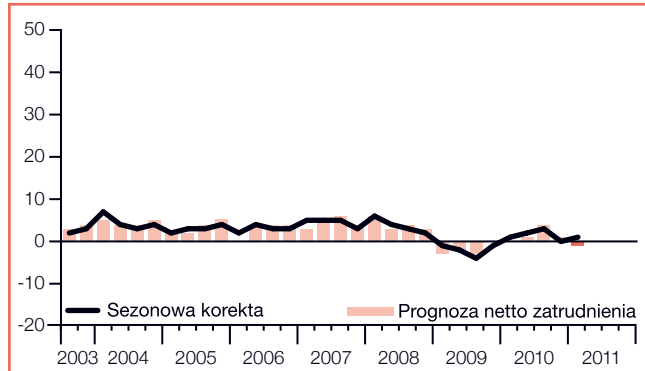
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



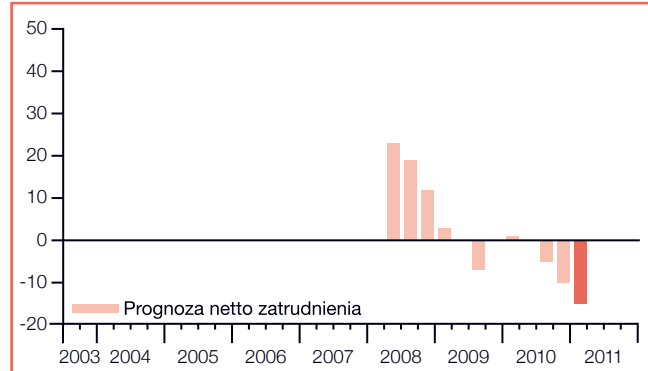
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



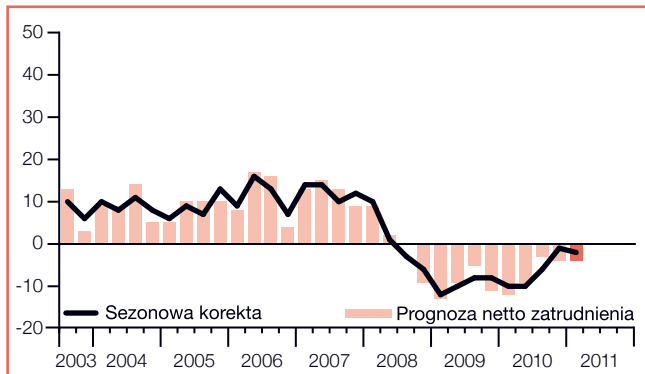
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



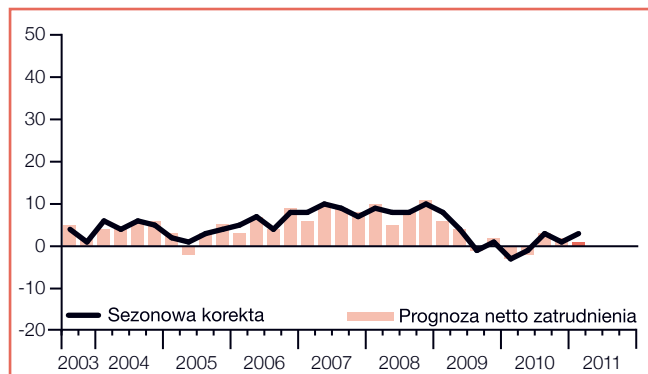
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

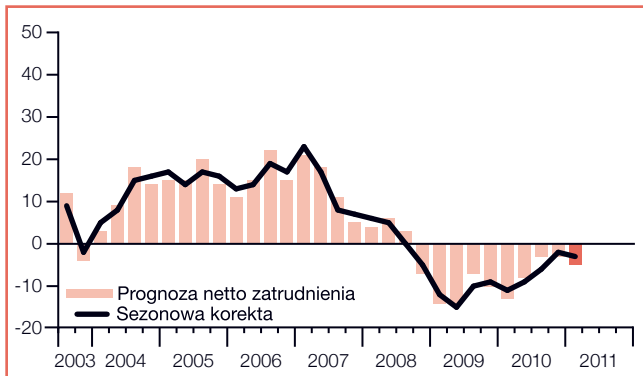


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

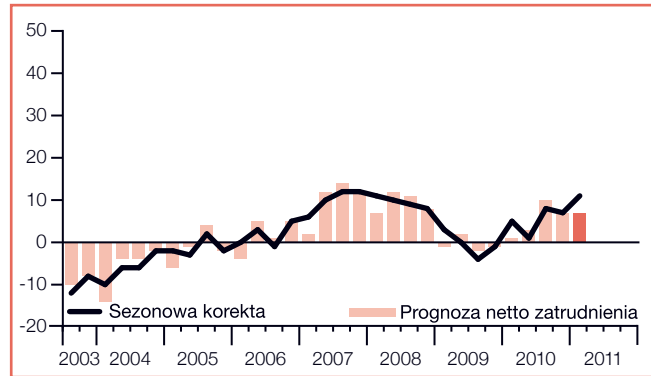
Holandia



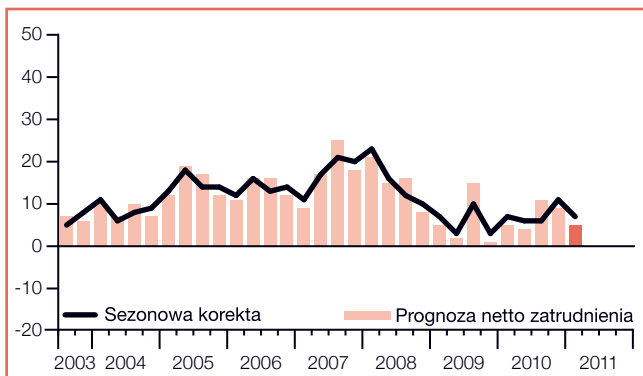
Irlandia



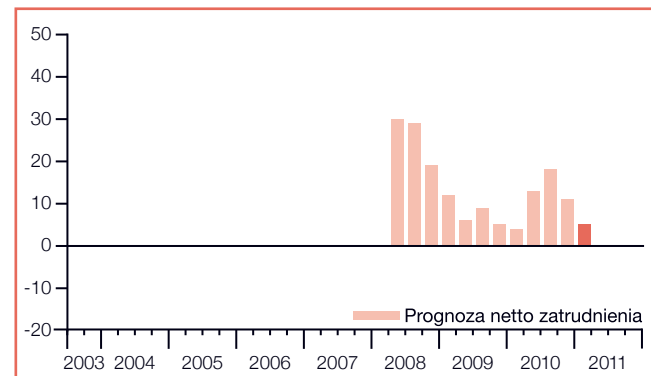
Niemcy



Norwegia

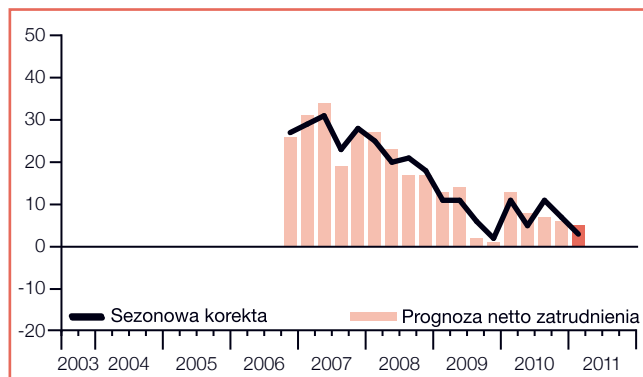


Polska



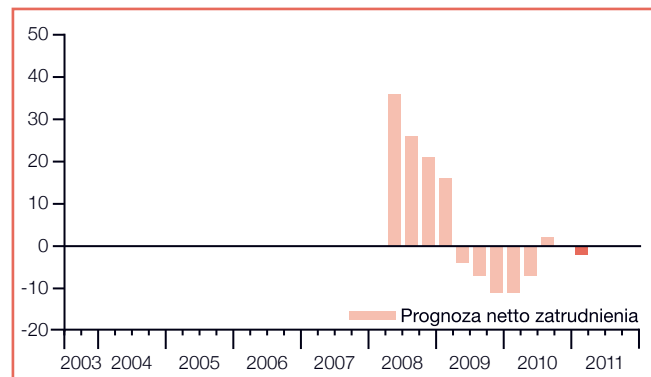
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

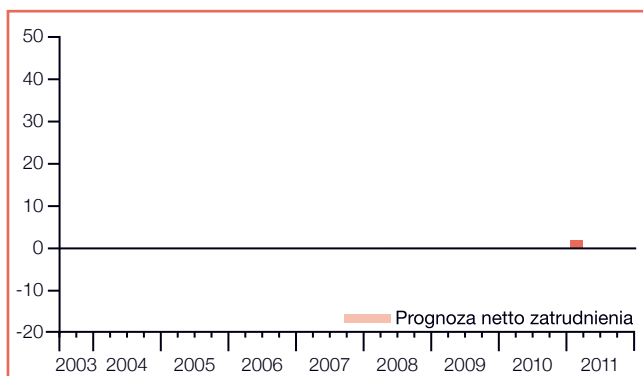
Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

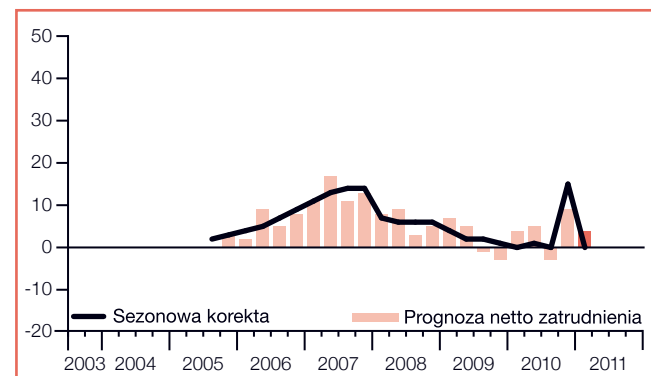
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

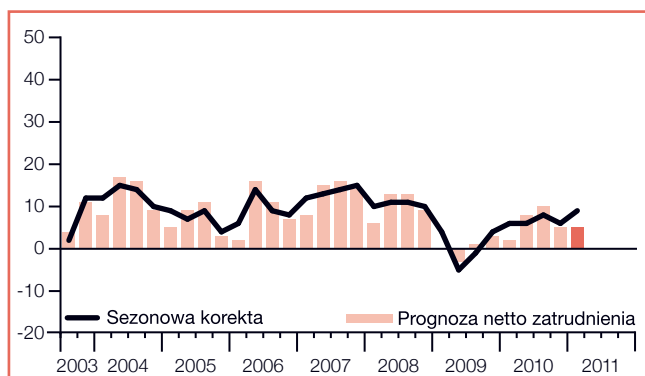
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

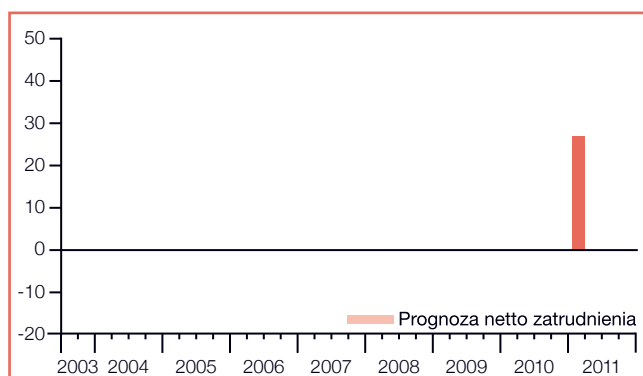
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



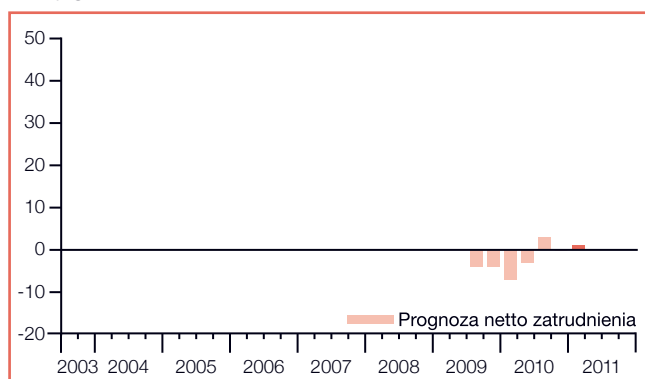
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

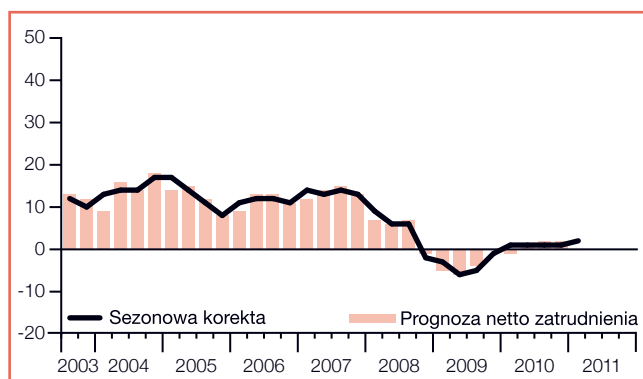
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

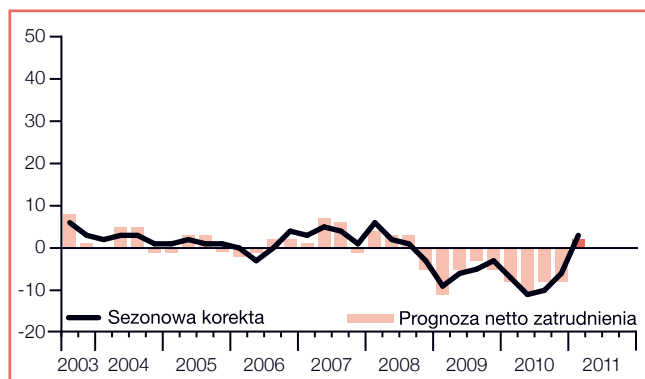
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 47 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, koncentruje się na przyszłości.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 39 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Raport Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z prawie 64 000 pracodawców w 39 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od prawie 5 dekad, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 39 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 39 krajów było przeprowadzone pomiędzy 14 a 27 października 2010 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 r., do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyk i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Liczba krajów uczestniczących w badaniu wzrasta do 39. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki.

O Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań kadrowych; firma tworzy i dostarcza usługi, które pozwalają jej klientom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy. Dzięki ponad 60 letniemu doświadczeniu Manpower oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4 000 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów kadrowych, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2010, Manpower Inc. All rights reserved.

