

Q1 / 2012

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania Manpower
I kwartał 2012 roku

Q1/12

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 16

O ManpowerGroup™ 17

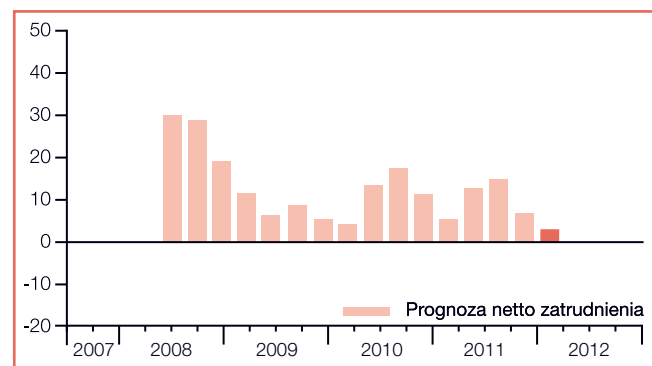
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla I kwartału 2012 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku stycznia
do końca marca 2012 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”

Polscy pracodawcy deklarują spadek tempa wzrostu zatrudnienia w I kwartale 2012 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 14% przebadanych firm, 11% przewiduje redukcje etatów a 71% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +3% i jest najniższa od II kwartału 2008 r., czyli odkąd badanie jest w Polsce przeprowadzane.

W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do I kwartału 2011 r. prognoza spadła o 2 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



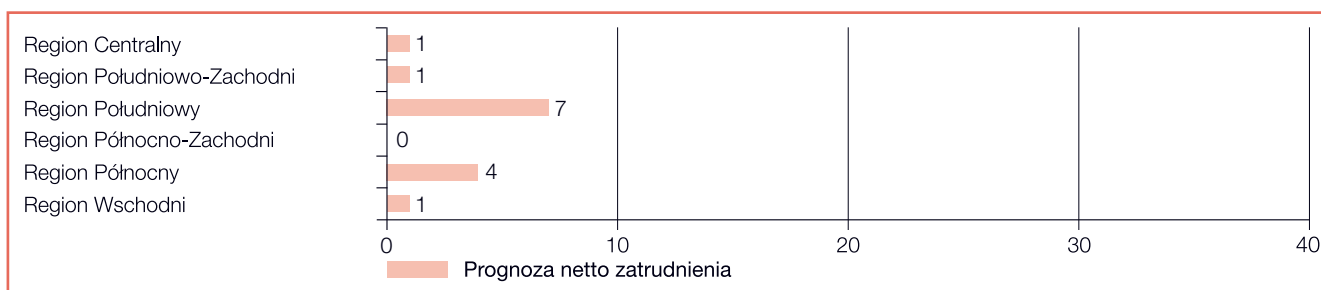
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	7
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5

Porównanie regionów

W pięciu z sześciu badanych regionach Polski* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w I kwartale 2012 r., niż tych planujących redukcje. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Południowego, w którym prognoza netto zatrudnienia wynosi +7% i z regionu Północnego, który uzyskał prognozę netto zatrudnienia +4%. Bardzo ostrożni co do I kwartału 2012 r. są pracodawcy z regionu Centralnego, Południowo-Zachodniego i Wschodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%. W regionie Północno-Zachodnim prognoza netto zatrudnienia osiąga 0%.

W porównaniu z IV kwartałem 2011 r. prognoza zatrudnienia spadła w czterech badanych regionach. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców, o 17 punktów procentowych, odnotowano w regionie Południowo-Zachodnim. Prognoza jest niższa o 5 punktów procentowych w regionie Centralnym, zaś o 2 punkty w regionach Południowym i Północno-Zachodnim.

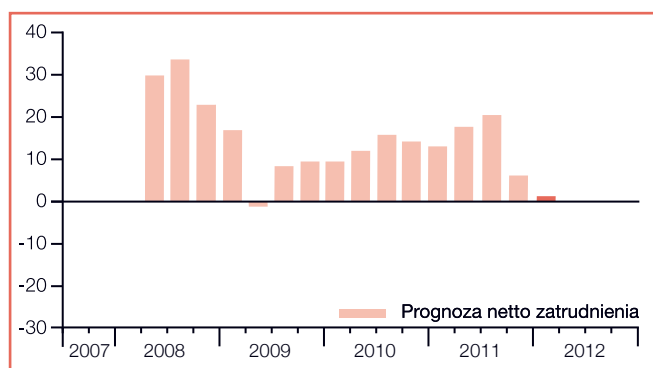
W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w trzech badanych regionach. Najbardziej, o 7 punktów procentowych, wzrosła prognoza w regionie Północnym. W pozostałych trzech regionach nastąpiło osłabienie prognozy. Największy spadek, o odpowiednio 13 i 8 punktów procentowych, odnotowano dla regionów Centralnego i Północno-Zachodniego.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

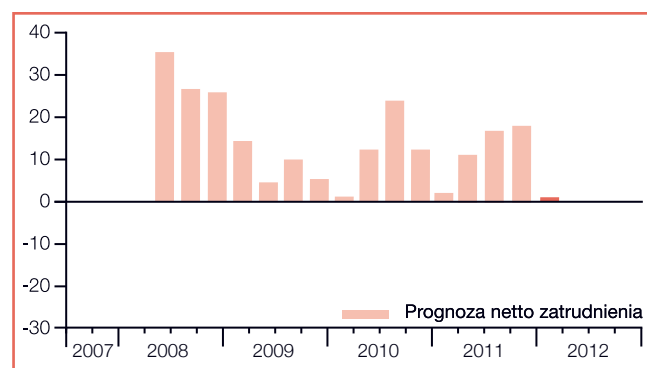
Region Centralny +1%

Prognoza netto zatrudnienia +1% dla I kwartału 2012 r. wskazuje na ostrożność pracodawców w tym regionie i jest najniższa od II kwartału 2009 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza spadła o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 13 punktów procentowych.



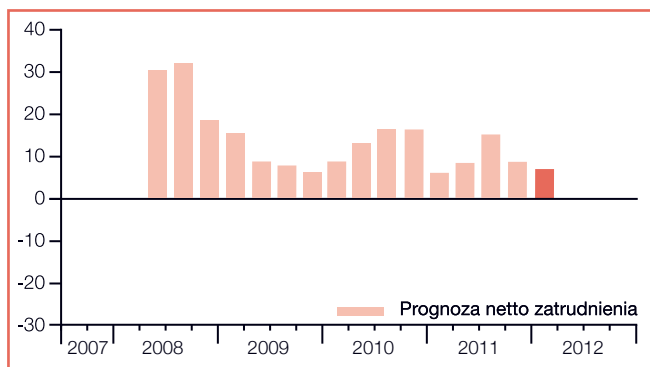
Region Południowo-Zachodni +1%

Pracodawcy w tym regionie przewidują osłabienie tempa wzrostu zatrudnienia, na podstawie ich deklaracji ustalono dla I kwartału 2012 r. prognozę netto zatrudnienia +1%. Prognoza w ujęciu kwartalnym spadła o 17 punktów procentowych, w porównaniu do I kwartału 2011 r. pozostaje na zbliżonym poziomie.



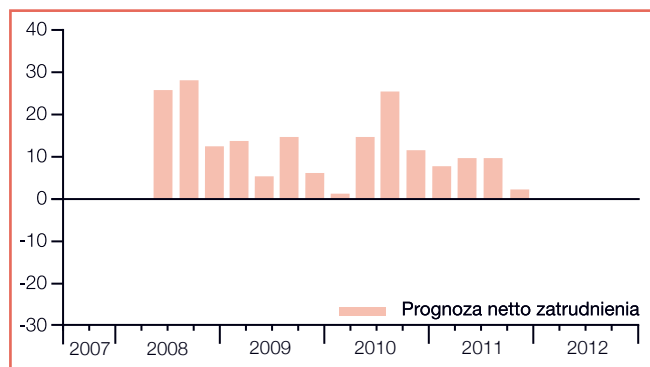
Region Południowy +7%

W I kwartale 2012 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Region Północno-Zachodni 0%

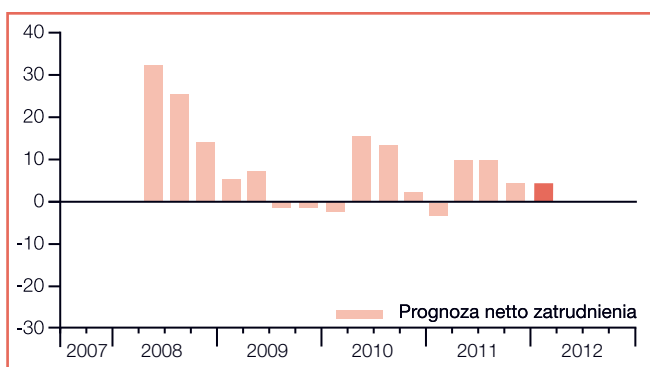
Prognozy pracodawców z regionu Północno-Zachodniego są najniższe od II kwartału 2008 r. Prognoza netto zatrudnienia w I kwartale 2012 r. wynosi 0%, co oznacza, że tyle samo pracodawców ma plany zatrudniania co zwalniania pracowników. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym o 8 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

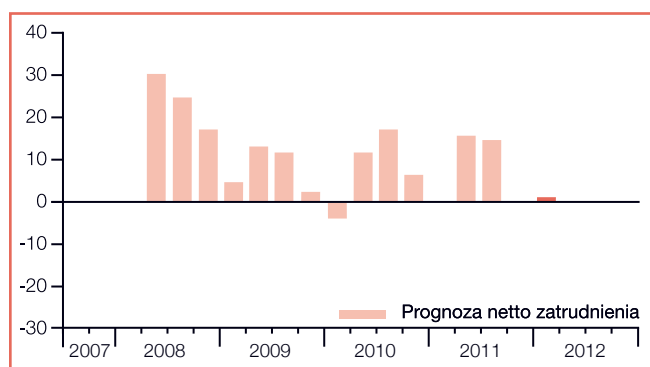
Region Północny +4%

Prognoza netto zatrudnienia +4% wskazuje na ostrożność pracodawców w I kwartale 2012 r. W ujęciu kwartalnym prognoza nie uległa zmianie, zaś w ujęciu rocznym odnotowano jej wzrost o 7 punktów procentowych.



Region Wschodni +1%

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%, co oznacza, że w I kwartale 2012 r. sytuacja na rynku pracy w tym regionie nie będzie optymistyczna. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.



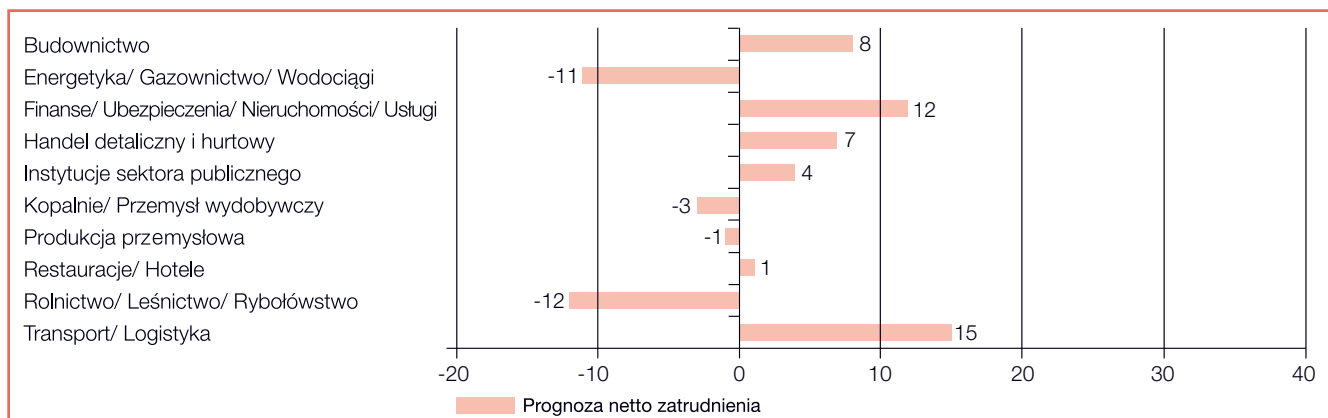
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

W I kwartale 2012 r. w sześciu z 10 badanych sektorach prognozy są dodatnie, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje tam zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najczęściej plany tworzenia nowych miejsc pracy deklarowali pracodawcy z sektora Transport/ Logistyka, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +15% i pracodawcy z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, gdzie prognoza netto zatrudnienia osiąga +12%. Umiarkowany optymizm widać wśród pracodawców z sektorów Budownictwo oraz Handel detaliczny i hurtowy, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +8% i +7%. Prognoza netto zatrudnienia jest ujemna w czterech sektorach, wśród których największym pesymizmem wykazali się pracodawcy z sektorów Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo i Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, gdzie prognoza netto zatrudnienia wyniosła odpowiednio -12% i -11%.

W porównaniu z IV kwartałem 2011 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w siedmiu sektorach. Największy spadek prognozy, o 17 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Produkcja przemysłowa i Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo. Wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym odnotowano w trzech sektorach, najwyższy, o 8 punktów procentowych, dla Transportu/ Logistyki i o 6 punktów procentowych dla Instytucji sektora publicznego.

W porównaniu do wyników dla I kwartału 2011 r. prognozy są niższe w pięciu sektorach. Największy spadek, o 16 punktów procentowych, odnotowano dla Instytucji sektora publicznego, zaś o odpowiednio 14 i 13 punktów procentowych spadła prognoza w sektorach Produkcja przemysłowa i Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi. Większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy w czterech sektorach, w tym największy wzrost prognozy, o 8 punktów procentowych, nastąpił w sektorze Budownictwo.

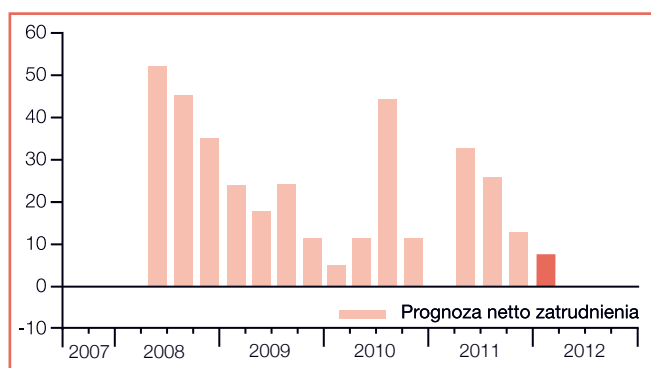


Budownictwo +8%

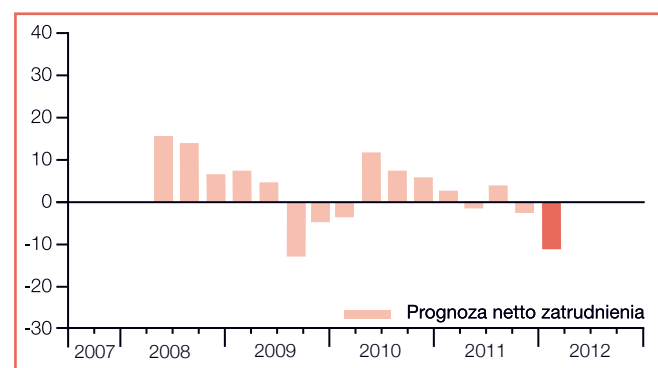
W I kwartale 2012 r. nastroje pracodawców co do zatrudnienia w tym sektorze są umiarkowanie pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. W porównaniu z IV kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 8 punktów procentowych.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -11%

Prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora na poziomie -11% oznacza wyraźną przewagę tendencji do zwalniania nad planami zatrudnienia w I kwartale 2012 r. i jest najniższą prognozą od III kwartału 2009 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 8 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 13 punktów procentowych.

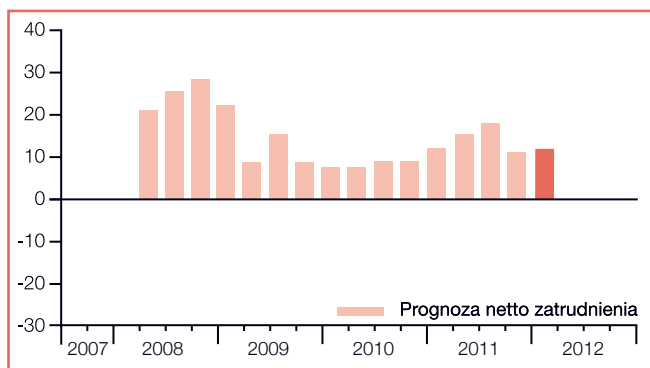


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.



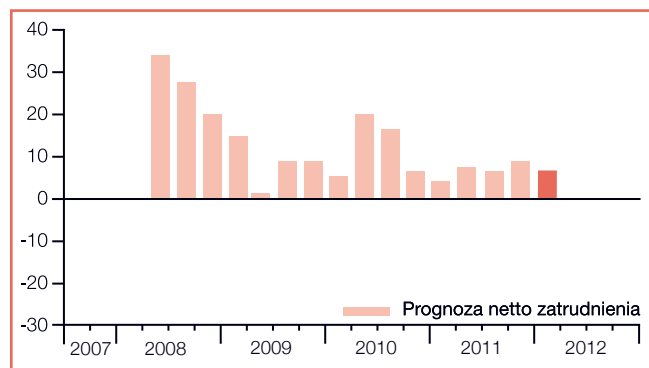
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +12%

Nastroje pracodawców dot. zatrudnienia w tym sektorze w I kwartale 2012 r. są pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W porównaniu do wcześniejszego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, w porównaniu rok do roku pozostaje bez zmian.



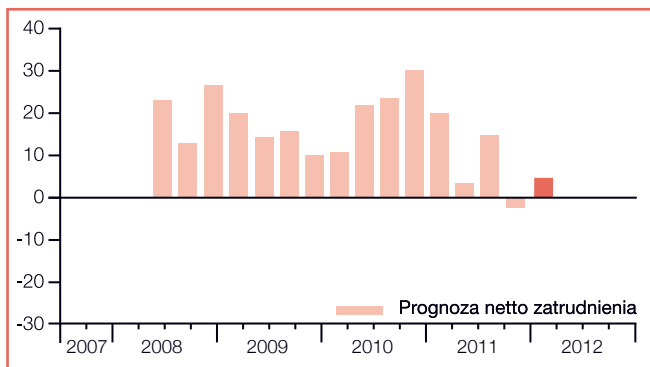
Handel detaliczny i hurtowy +7%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2012 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 3 punkty procentowe.



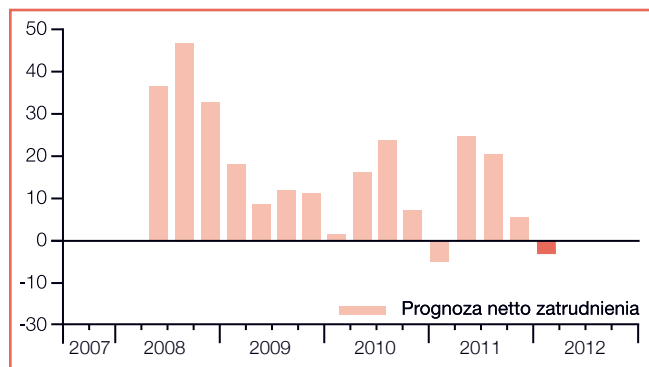
Instytucje sektora publicznego +4%

Prognoza netto zatrudnienia +4% dla I kwartału 2012 r. wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w tym sektorze. W porównaniu z IV kwartałem 2011 r. prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych, w ujęciu rocznym odnotowano duży spadek o 16 punktów procentowych.



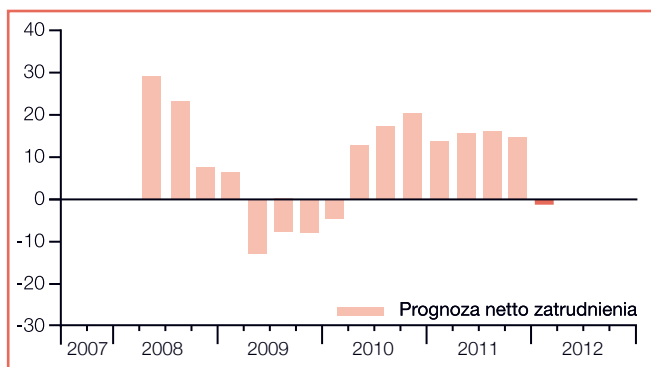
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2012 r. na poziomie -3% oznacza niewielką przewagę tendencji pracodawców z tego sektora do zwalniania nad planami zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 8 punktów procentowych, zaś rok do roku wzrosła o 2 punkty procentowe.



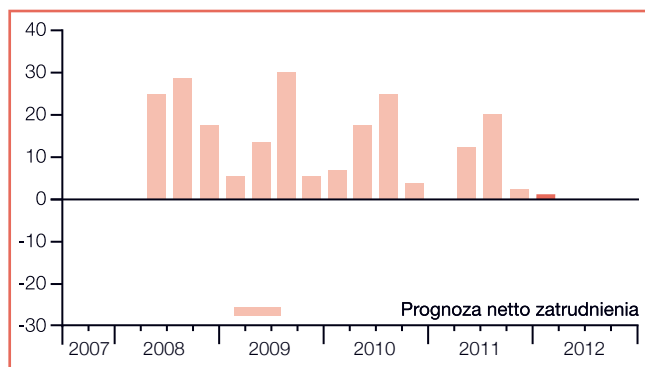
Produkcja przemysłowa -1%

W I kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%. Nastroje pracodawców dot. zatrudnienia są w tym sektorze umiarkowanie negatywne i najniższe od I kwartału 2010 r. Nastąpił znaczny spadek prognozy, o 17 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 14 punktów procentowych w ujęciu rocznym.



Restauracje/ Hotele +1%

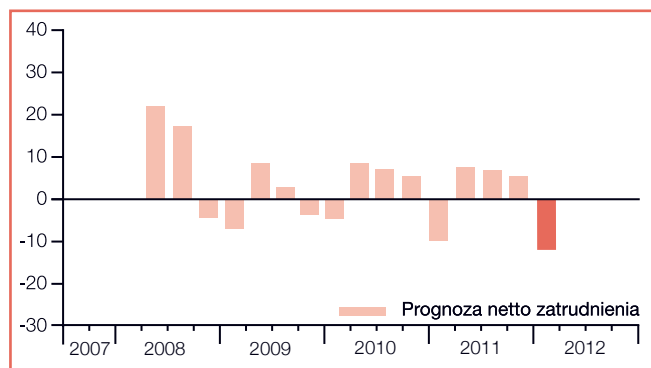
Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele są bardzo ostrożni jeśli chodzi o ich plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników. Dla I kwartału 2012 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +1%. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

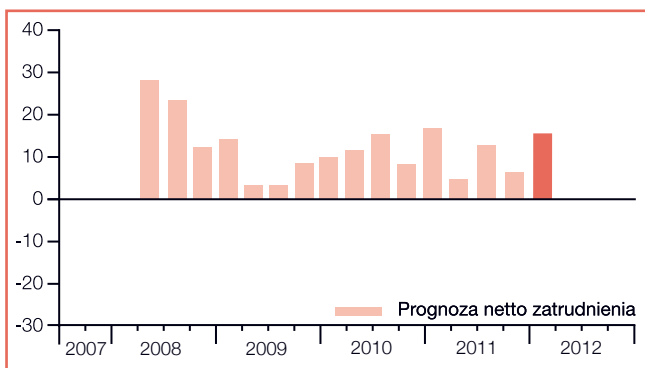
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -12%

Prognoza netto zatrudnienia -12% dla I kwartału 2012 r. wskazuje na zdecydowaną przewagę planów zwolnień nad planami zatrudnieniami w tym sektorze; jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone w Polsce. Obserwujemy wyraźny spadek o 17 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału, w ujęciu rok do roku prognoza spadła o 2 punkty procentowe.



Transport/ Logistyka +15%

Pracodawcy wykazują się optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2012 r.; prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +15%. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost prognozy o 8 punktów procentowych, w ujęciu rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q1 2011	Q4 2011	Q1 2012	Q1 2012 do Q4 2011	Q1 2012 do Q1 2011
	%	%	%		
Ameryka Płd.					
Ameryka Pn.					
Argentyna	20 (18) ¹	17 (18) ¹	16 (14) ¹	-1 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Brazylia	36	38	33	-5	-3
Gwatemala	9	13	13	0	4
Kanada	5 (13) ¹	12 (13) ¹	6 (15) ¹	-6 (2) ¹	1 (2) ¹
Kolumbia	10	22	17	-5	7
Kostaryka	22 (18) ¹	19 (17) ¹	20 (16) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Meksyk	14 (16) ¹	13 (13) ¹	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Panama	21	26	24	-2	3
Peru	25 (21) ¹	18 (16) ¹	19 (15) ¹	1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Stany Zjednoczone	4 (8) ¹	5 (7) ¹	5 (9) ¹	0 (2) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	21 (22) ¹	16 (15) ¹	13 (14) ¹	-3 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Chiny	38 (37) ¹	25 (20) ¹	17 (17) ¹	-8 (-3) ¹	-21 (-20) ¹
Hongkong	20 (20) ¹	21 (21) ¹	14 (14) ¹	-7 (-7) ¹	-6 (-6) ¹
Indie	41 (42) ¹	34 (39) ¹	41 (41) ¹	7 (2) ¹	0 (-1) ¹
Japonia	2 (8) ¹	8 (10) ¹	5 (11) ¹	-3 (1) ¹	3 (3) ¹
Nowa Zelandia	16 (18) ¹	23 (21) ¹	16 (18) ¹	-7 (-3) ¹	0 (0) ¹
Singapur	27 (29) ¹	31 (31) ¹	16 (18) ¹	-15 (-13) ¹	-11 (-11) ¹
Tajwan	32 (38) ¹	37 (35) ¹	23 (30) ¹	-14 (-5) ¹	-9 (-8) ¹

EMEA*					
Austria	-7 (-2) ¹	6 (6) ¹	-2 (3) ¹	-8 (-3) ¹	5 (5) ¹
Belgia	4 (5) ¹	4 (4) ¹	3 (5) ¹	-1 (1) ¹	-1 (0) ¹
Bułgaria	4	13	4	-9	0
Czechy	-5	1	-4	-5	1
Francja	-1 (1) ¹	4 (3) ¹	-1 (1) ¹	-5 (-2) ¹	0 (0) ¹
Grecja	-15	-13	-18	-5	-3
Hiszpania	-4 (-2) ¹	-2 (-1) ¹	-8 (-6) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Holandia	1 (3) ¹	2 (1) ¹	1 (3) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	-5 (-2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-2) ¹	0 (0) ¹
Izrael	-	16	13	-3	-
Niemcy	7 (11) ¹	12 (12) ¹	6 (10) ¹	-6 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Norwegia	5 (7) ¹	14 (12) ¹	6 (8) ¹	-8 (-4) ¹	1 (1) ¹
Polska	5	7	3	-4	-2
Republika Południowej Afryki	5 (3) ¹	2 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Rumunia	-2	11	6	-5	8
Słowacja	-	2	1	-1	-
Słowenia	2	-2	0	2	-2
Szwajcaria	4 (4) ¹	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Szwecja	5 (9) ¹	11 (10) ¹	4 (8) ¹	-7 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Turcja	27	20	22	2	-5
Węgry	1	1	-14	-15	-15
Wielka Brytania	0 (2) ¹	2 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Włochy	2 (3) ¹	-11 (-9) ¹	-8 (-7) ¹	3 (2) ¹	-10 (-10) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Blisko 65 000 pracodawców z 41 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu, które miało na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w okresie od stycznia do marca 2012 r. Pomimo ekonomicznych wyzwań, przed którymi stoi wiele krajów i wciąż niepewnej sytuacji gospodarczej na świecie, w 31 spośród 41 badanych przez ManpowerGroup krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w I kwartale 2012 r. są pracodawcy w Indiach, Brazylii, na Tajwanie, w Panamie oraz Turcji. Z kolei najmniej optymizm wśród ankietowanych firm widoczny jest w Grecji, na Węgrzech, we Włoszech i w Hiszpanii; prognozy są tam negatywne. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognoz w 30 z 41 krajach. W porównaniu rok do roku prognozy osłabiły się w 23 krajach z 39 badanych w tamtym okresie. Osłabienie rynków europejskich wpływa na pracodawców na całym świecie, w tym również na firmy z Chin, dla których Europa jest największym rynkiem zbytu. Natomiast w Stanach Zjednoczonych prognozy poprawiają się lub pozostają stabilne w dziewięciu z 13 badanych sektorach zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i roku. Z kolei perspektywy zatrudnienia w Japonii są najwyższe od trzeciego kwartału 2008 r.

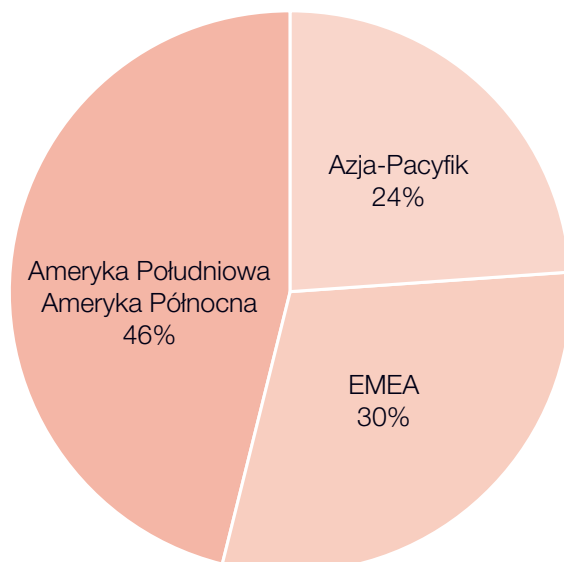
W ujęciu regionalnym, pracodawcy z krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik nadal wykazują optymizm jeśli chodzi o ich plany zatrudniania, prognozy netto zatrudnienia osiągają tam wartości dodatnie. Wyniki badania pokazują, że najwięcej możliwości znalezienia zatrudnienia w tym regionie będzie w Indiach. Jednak, w porównaniu z prognozami sprzed roku, plany zatrudnienia spadły w sześciu krajach i terytoriach, w tym znacząco w Chinach. Plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia w tym regionie są najmniej ambitne w Japonii, pomimo lekkiego wzrostu prognozy netto zatrudnienia zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

We wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Południowej i Północnej prognozy dotyczące zatrudnienia są pozytywne. Najwyższą prognozę odnotowano dla Brazylii a najniższą dla Stanów Zjednoczonych. W porównaniu do ubiegłego kwartału, rynek pracy powinien się poprawić, lub nie zmieniać znacząco, w sześciu krajach. W ujęciu rocznym tendencje są dwojakie, zarówno wzrost jak i spadek prognoz następuje w pięciu krajach.

W regionie EMEA plany pracodawców pozostają zróżnicowane, w 13 z 23 badanych krajach pracodawcy deklarują zwiększenie zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym prognozy zatrudnienia spadły w 18 krajach, a w porównaniu rok do roku spadły w 12 z 18 krajach badanych rok temu. Najwyższe prognozy w regionie odnotowano dla Turcji, Izraela, Niemiec, Norwegii i Szwecji a najniższe dla Grecji, Węgier, Włoch i Hiszpanii.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2012 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z blisko 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 24% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 30% pracodawców reprezentuje 23 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

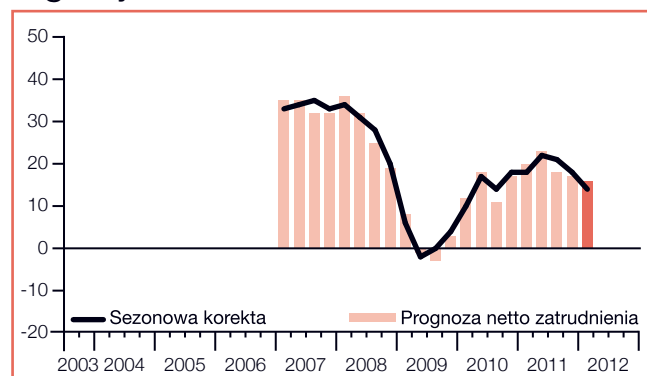
Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w I kwartale 2012 r. Pracodawcy ze wszystkich badanych krajów regionu deklarują pozytywne, choć zróżnicowane, perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W porównaniu do wyników dla IV kwartału 2011 r. prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na podobnym poziomie lub wzrasta w sześciu z 10 badanych krajach. W ujęciu rocznym tendencje są podzielone, zarówno wzrost jak i spadek prognoz następuje w pięciu krajach.

Podobnie jak w IV kwartale 2011 r. najsilniejsze intencje do tworzenia nowych etatów wykazują pracodawcy z Brazylii, Panamy i Kolumbii. W ujęciu globalnym optymizm pracodawców z Brazylii ustępuje tylko prognozom dla Indii. Duże zapotrzebowanie na pracowników w Brazylii, wynika z prężnego rozwoju firm z sektorów Usługi i Transport, gdzie prawie połowa badanych pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie

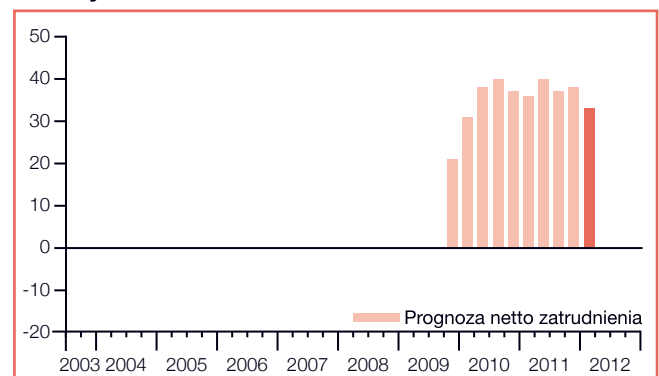
w I kwartale 2012 r. Z drugiej strony obserwujemy spadek, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, dla zazwyczaj silnego sektora Produkcja przemysłowa. Obawy pracodawców z Brazylii mogą wynikać ze spadków w zamówieniach maszynowych oraz rosnącej presji konkurencyjnej ze strony towarów importowanych. W Stanach Zjednoczonych dużą aktywność rekrutacyjną przewidują pracodawcy z sektora Turystyka/ Hotelarstwo; niemal jeden na czterech deklaruje tworzenie nowych etatów w nadchodzącym kwartale. Tymczasem, obserwujemy utrzymujący się od trzech kwartałów spadek optymizmu wśród pracodawców z sektora Budownictwo. W związku ze zbliżającymi się wyborami w Stanach Zjednoczonych, dyskurs polityczny skoncentruje się na gospodarce i wzroście zatrudnienia, jednak najprawdopodobniej niewiele zostanie zrobione by poprawić sytuację pracodawców. W Meksyku badanie wykazało utrzymujący się optymizm wśród pracodawców, napędzany głównie przez firmy z sektorów Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Produkcja przemysłowa i Transport/ Logistyka. W Kanadzie obserwujemy lekką poprawę nastrojów. Trzeci kwartał z rzędu nastąpił wzrost prognozy dla sektora Produkcja przemysłowa.

Argentyna



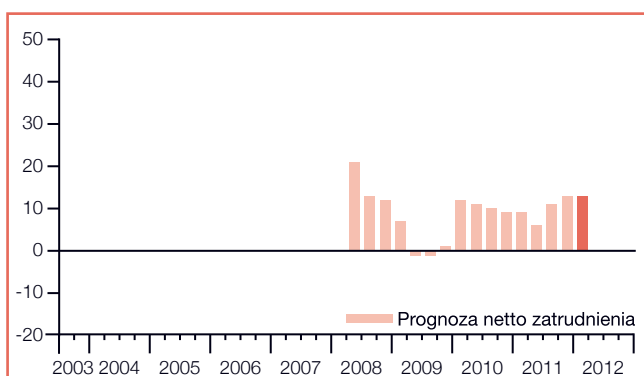
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



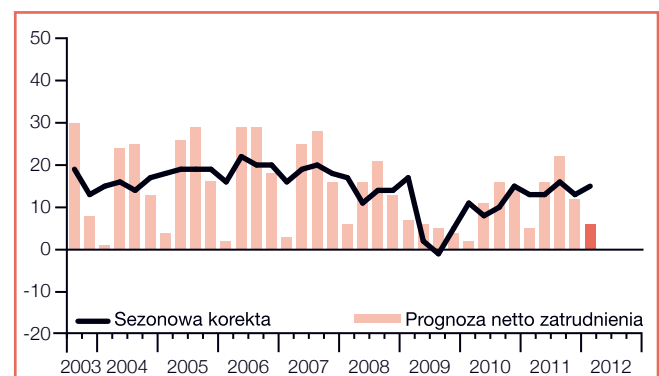
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

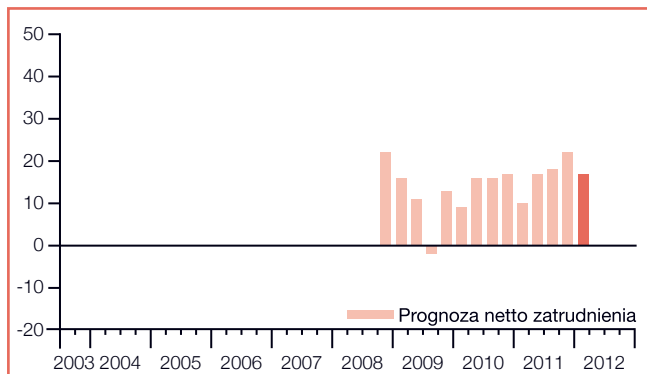


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

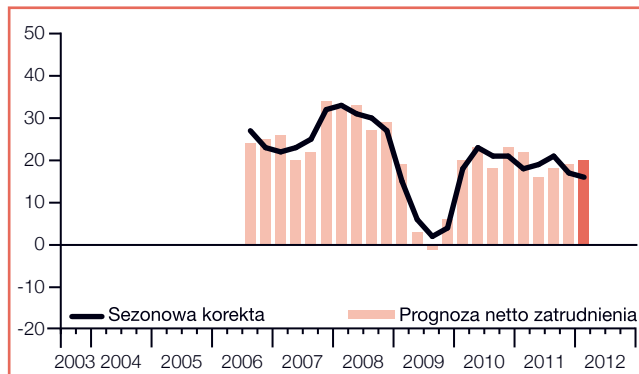


Kolumbia



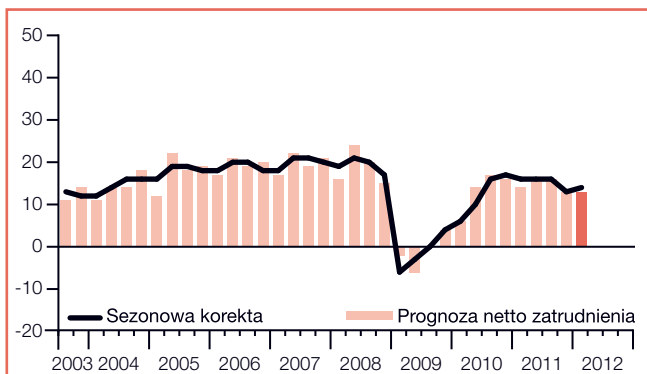
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



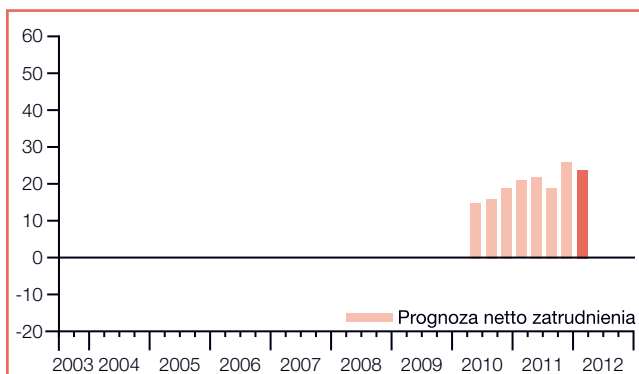
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



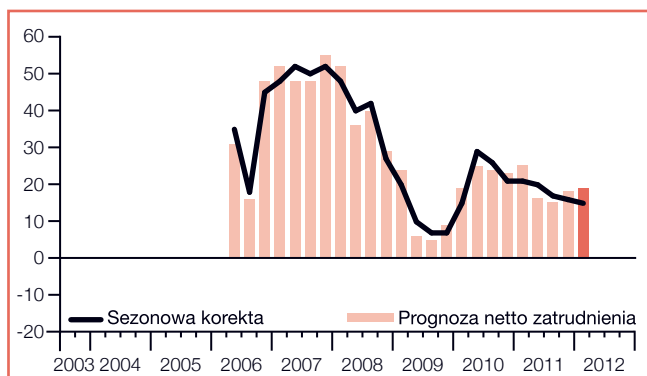
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



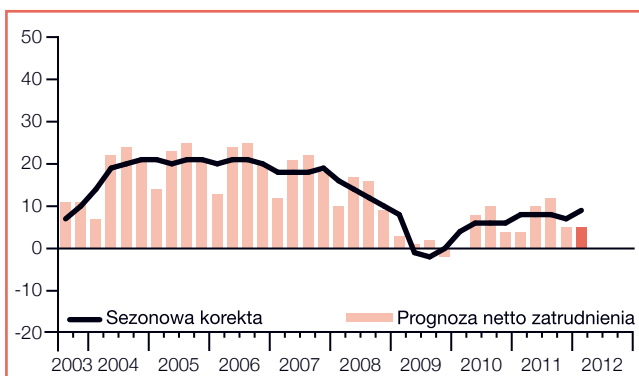
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2012 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród blisko 15 500 pracodawców.

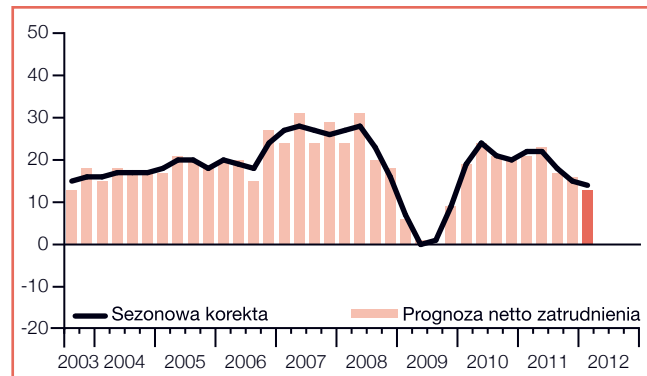
W całym regionie Azja-Pacyfik utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych, najwyższe prognozy deklarują pracodawcy z Indii, Tajwanu, Nowej Zelandii i Singapuru. Prognoza netto zatrudnienia dla Indii jest najwyższa spośród 41 badanych krajów i terytoriów. Prognozy dla Japonii są najniższe w regionie, jednak od III kwartału 2009 r. stale wzrastają i aktualnie są najwyższe od 3 i pół roku.

W porównaniu do IV kwartału 2011 r. w sześciu badanych krajach i terytoriach na podstawie deklaracji pracodawców ustalono spadek prognoz. Największa zmiana została odnotowana dla Singapuru, gdzie prognoza netto zatrudnienia osiąga najniższy wynik od ponad dwóch lat, pomimo, iż jest wciąż pozytywna.

W porównaniu do I kwartału 2011 r. nastąpił spadek perspektyw w sześciu badanych krajach i terytoriach. Na uwagę zasługują Chiny, gdzie prognozy obniżyły się we wszystkich sektorach zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Spadek optymizmu pracodawców w tym kraju jest największy od dwóch lat, na ten wynik wpływają działania rządu, mające na celu schłodzenie gospodarki i niepewna sytuacja finansowa w Europie, głównym rynku zbytu dla Chin.

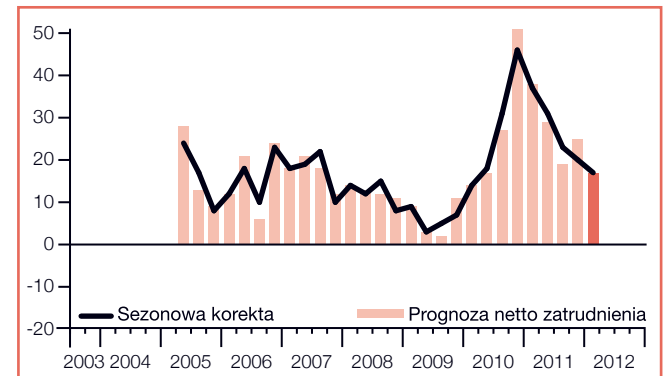
Optymizm wśród pracodawców w Indiach jest napędzany dużymi planami dot. zatrudnienia w sektorze Usługi, gdzie rodzime i zagraniczne firmy deklarują duże zapotrzebowanie na pracowników z kompetencjami IT, w związku z realizacją strategii e-commerce. W Indiach pogłębia się problem z dostępem do specjalistów w tym obszarze, ostatni raport Konfederacji Przemysłu Indyjskiego donosi, że w przyszłym roku niedobór talentów sięgnie 5 milionów. Mimo przewidywanego spowolnienia tempa zatrudnienia w regionie Azja-Pacyfik, niedopasowanie talentów stanowi poważny problem dla pracodawców, dlatego przed osobami posiadającymi poszukiwane kompetencje nadal rysują się szerokie perspektywy pracy.

Australia



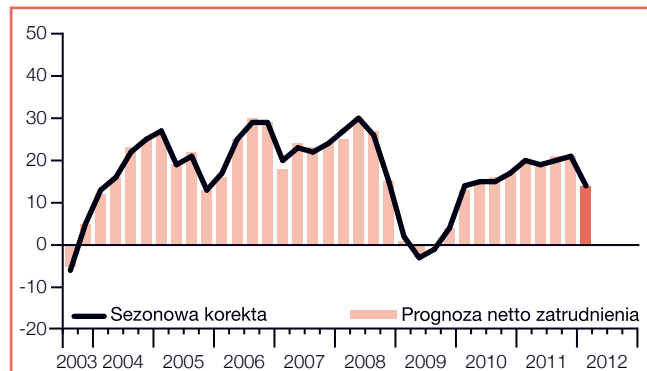
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



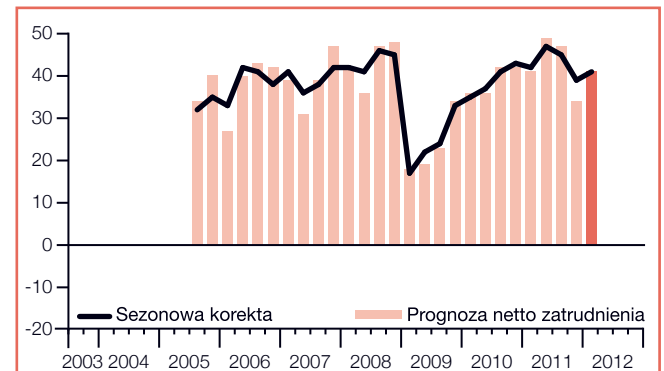
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



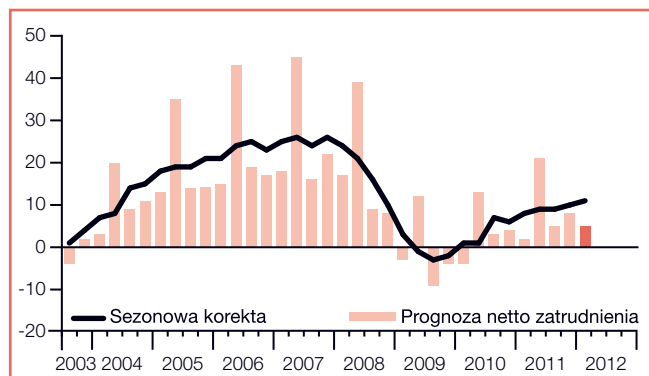
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

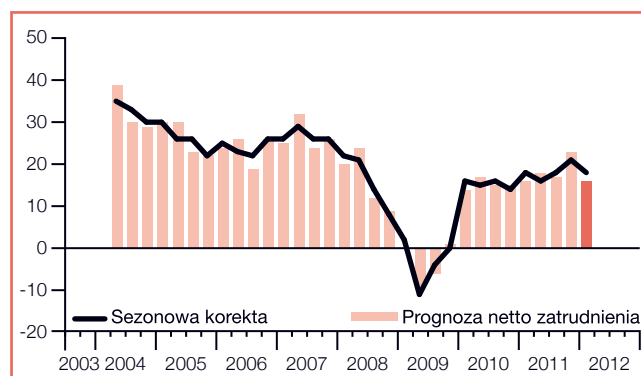


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

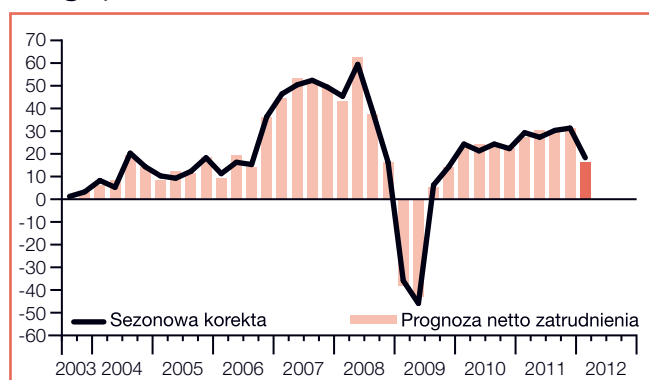


Nowa Zelandia



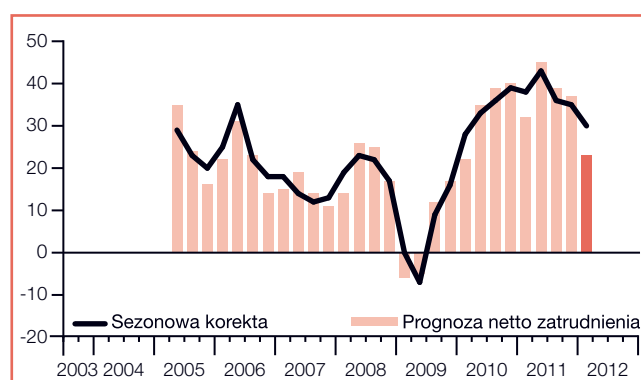
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z blisko 19 500 pracodawców z 23 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla I kwartału 2012 r.

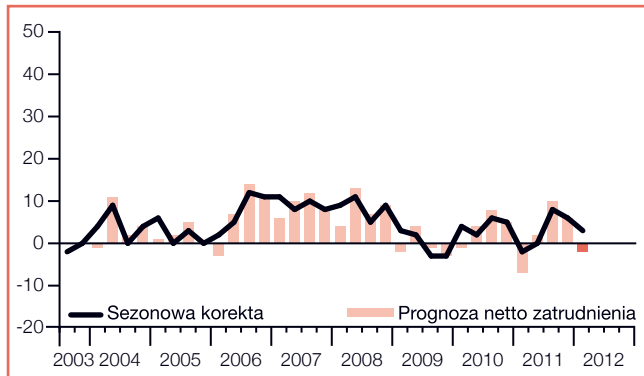
Pomimo tego, iż prognozy są pozytywne w 13 z 23 badanych krajach Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki, w porównaniu do poprzedniego kwartału optymizm pracodawców spadł w 18 krajach a w ujęciu rocznym w 12 krajach. Plany tworzenia nowych etatów są największe w Turcji, Izraelu, Niemczech, Norwegii i Szwecji. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Grecji, gdzie prognoza jest ujemna od siedmiu kwartałów, a także na Węgrzech. Mały optymizm pracodawców odnotowano także we Włoszech, Hiszpanii, Czechach, Irlandii, a także Republice Południowej Afryki, gdzie prognoza jest negatywna po raz pierwszy od IV kwartału 2006 r., gdy rozpoczęto badanie w tym kraju.

Plany pracodawców w Niemczech pozostają umiarkowanie optymistyczne. Zapotrzebowanie na pracowników jest największe w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu. Niemiecki rynek otworzył się na

pracowników z kolejnych krajów Unii Europejskiej, jednak pracodawcy nadal czekają na napływ wykwalifikowanych kandydatów. Tymczasem niedobór talentów pozostaje dużym wyzwaniem dla firm. Rynek pracy w Norwegii i Szwecji nie powinien w najbliższym kwartale odnotować większej dynamiki, blisko ośmiu na dziesięciu pracodawców planuje nie wprowadzać zmian personalnych. W Wielkiej Brytanii sytuacja jest trudniejsza, szczególnie w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu, gdzie trzeci kwartał z rzędu prognoza obniża się. Największe banki, m.in. Barclays, RBS i HSBC, nadal rozważają wprowadzenie planów oszczędnościowych, w związku z malejącymi marżami oraz rozbudowanymi regulacjami.

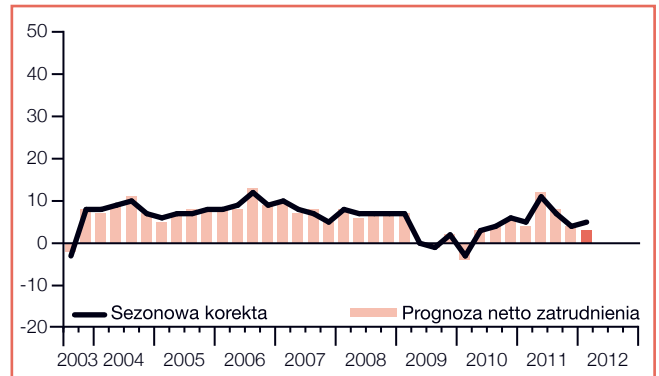
Za wyjątkiem Turcji i Słowenii, pracodawcy w badanych krajach Europy Środkowej i Wschodniej niepewnie oceniają najbliższe miesiące i ich plany dot. zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym, prognozy spadły w sześciu z ośmiu krajach, w tym na Węgrzech gdzie ponad jeden pracodawca na pięciu będzie redukował zatrudnienie w I kwartale 2012 r. Z drugiej strony tempo wzrostu zatrudnienia pozostaje bardzo wysokie w Turcji, gdzie największe zapotrzebowanie na pracowników deklarowane jest w sektorach Farmacja, Finanse/ Usługi dla Biznesu i Produkcja przemysłowa.

Austria



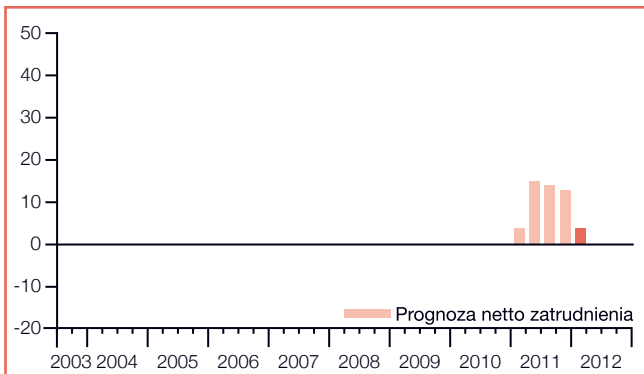
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



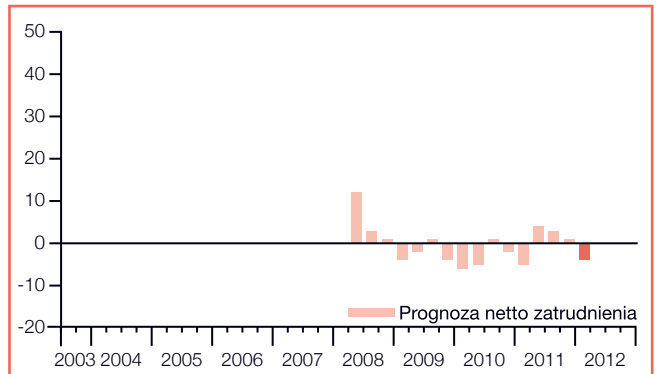
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



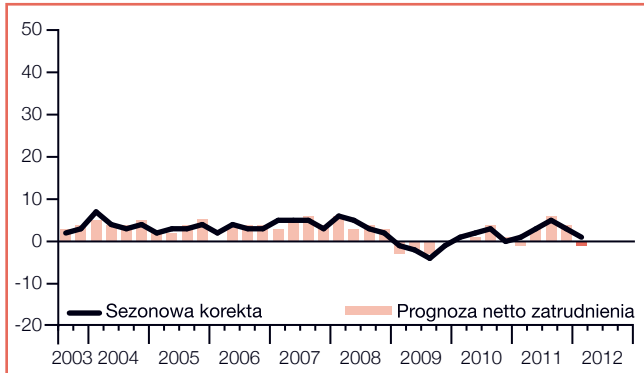
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



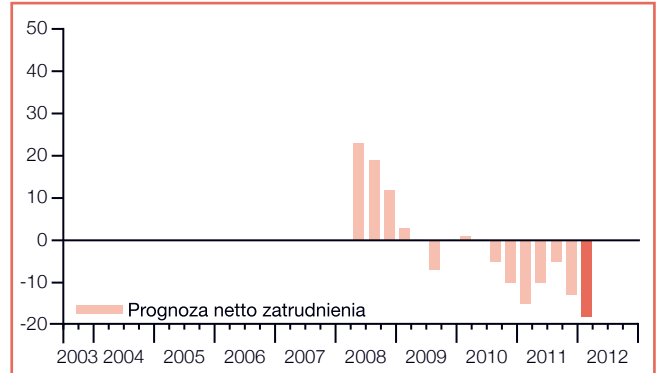
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

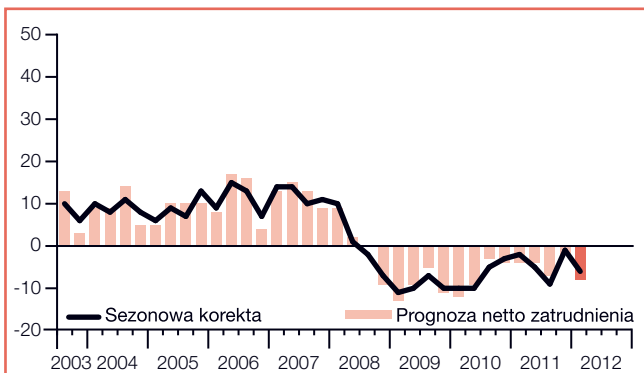
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

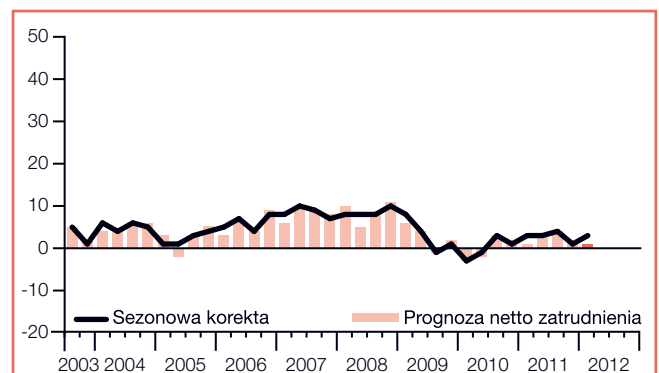
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

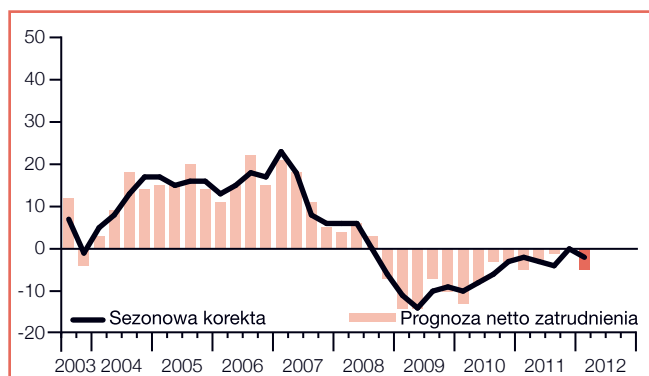


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia

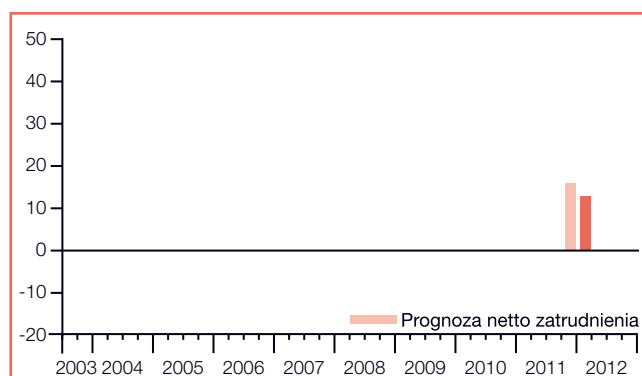


Irlandia



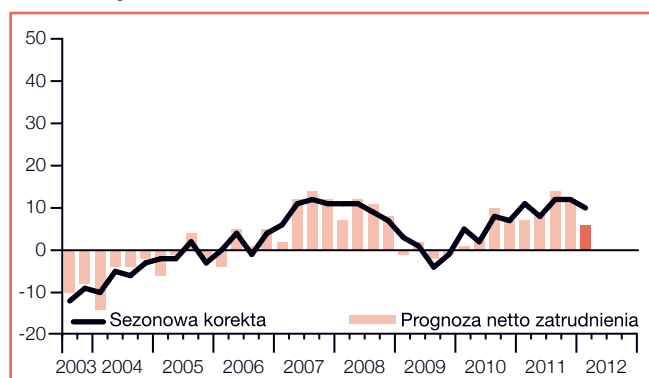
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

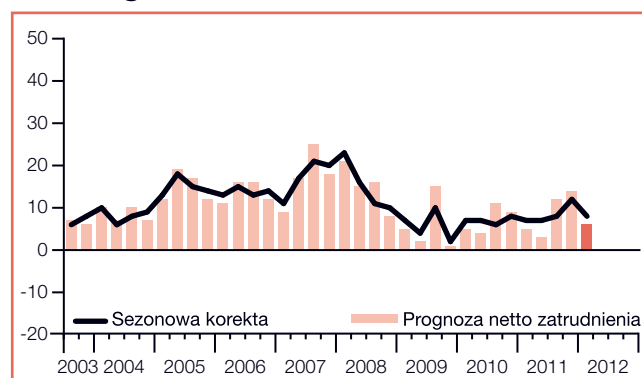


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

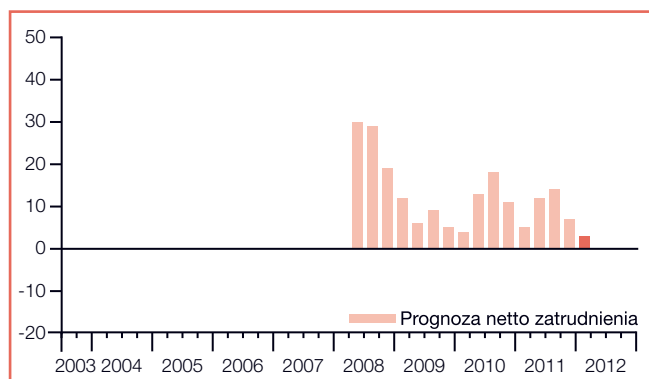
Niemcy



Norwegia

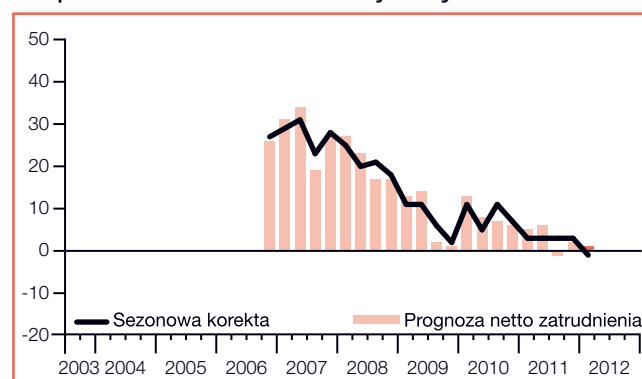


Polska



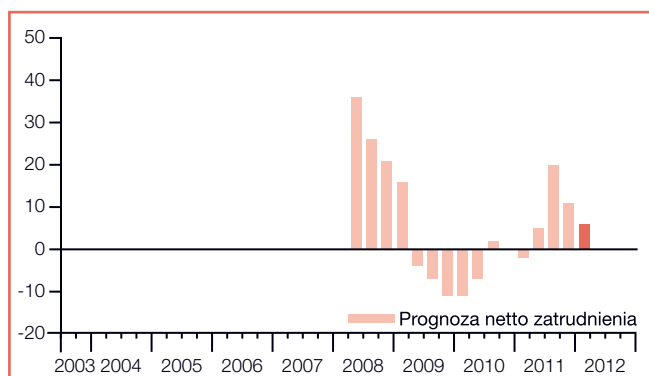
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



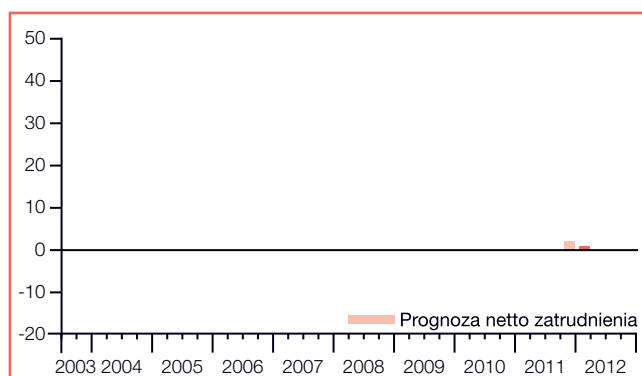
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



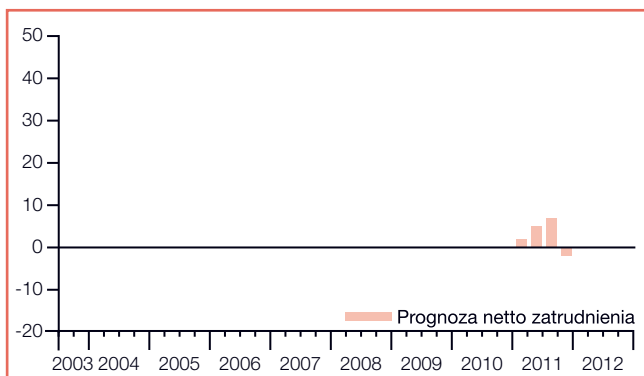
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



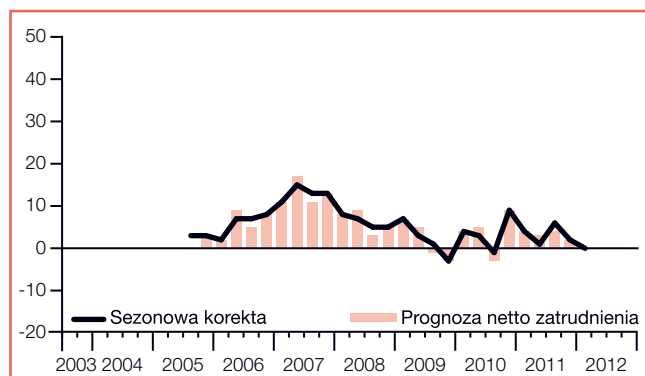
Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

Słowenia



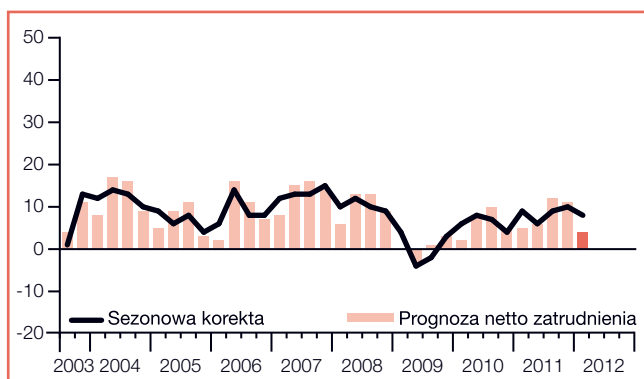
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwajcaria



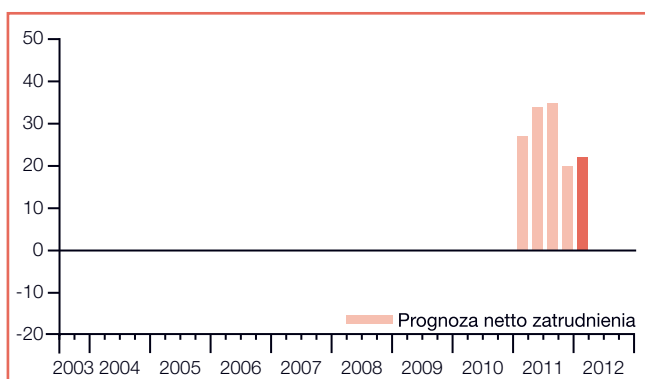
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



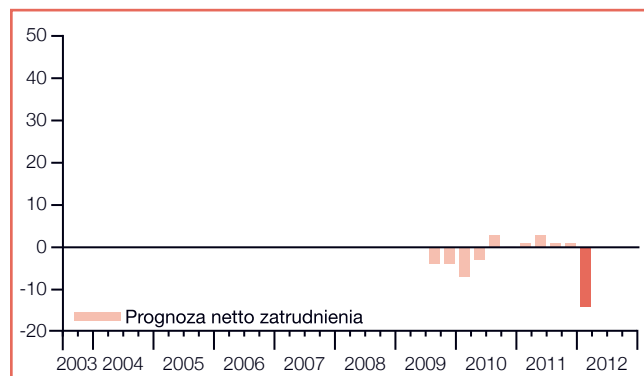
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



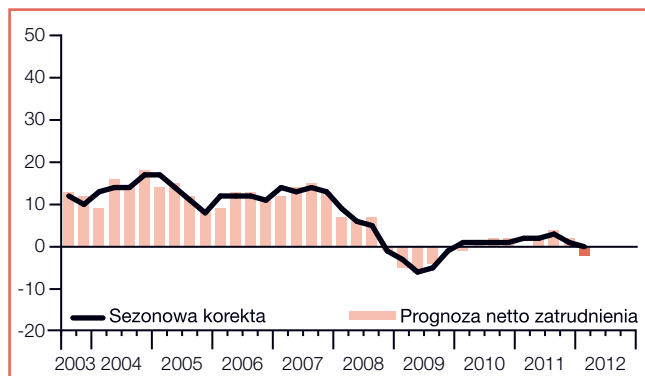
Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Węgry



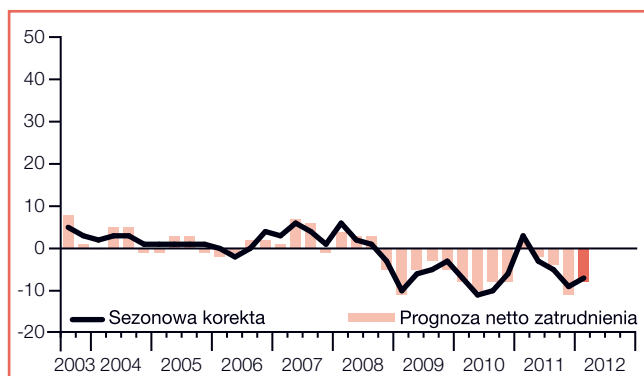
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Raport Manpower jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 65 000 pracodawców w 41 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 41 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla

badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 41 krajów było przeprowadzone pomiędzy 20 października a 2 listopada 2011 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyk i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja, zwiększając do 41 liczbę krajów uczestniczących w badaniu.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 900 biur w 82 krajach, dzięki której łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera klientów i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera swoich klientów i kandydatów w Polsce, gdzie firma posiada 47 agencji i jest obecna w 28 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2011, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™