

Q1 / 2013

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

50 YEARS
1962 / 2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

Q1/13

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

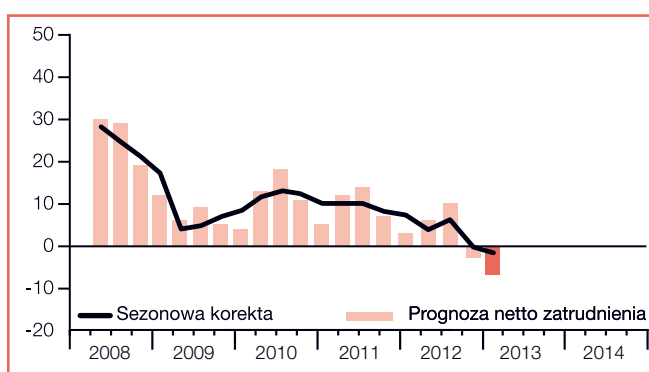
20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla I kwartału 2013 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie
są przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku stycznia
do końca marca 2013 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”



Pracodawcy w Polsce są bardzo ostrożni jeśli chodzi o plany zatrudnienia w I kwartale 2013 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 9% przebadanych firm, 15% przewiduje redukcję etatów a 73% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową osiąga -6%.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do I kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 9 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych prognoza netto zatrudnienia wynosi -1% i osiągnęła najniższy poziom od czasu, kiedy rozpoczęto badanie ManpowerGroup w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku spada o 9 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1
IV kwartał 2012 r.	12	14	69	5	-2	0
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	6
II kwartał 2012 r.	16	10	69	5	6	4
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3	8

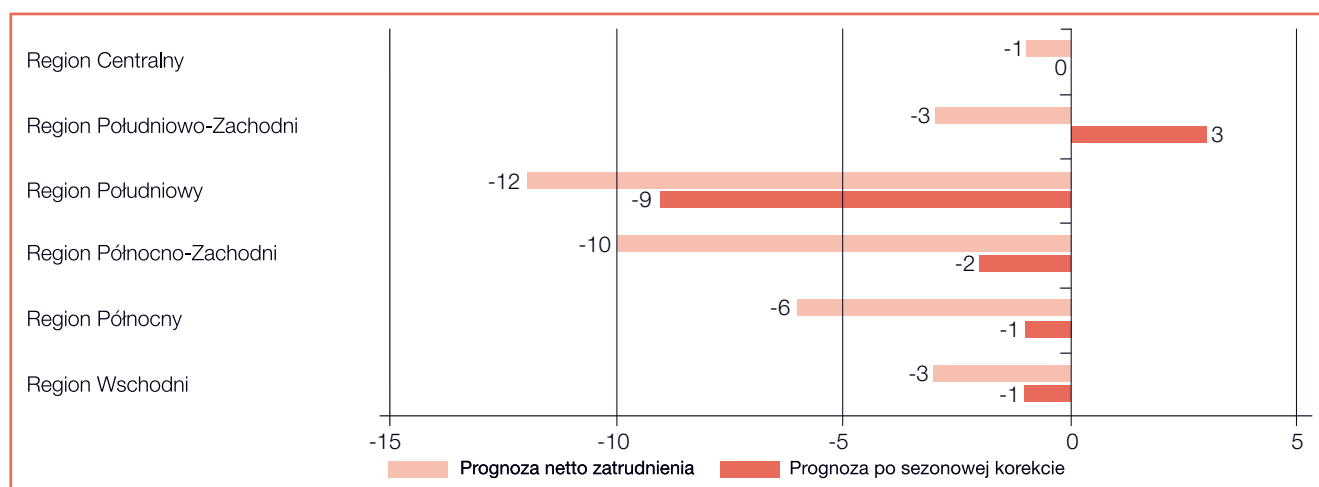
Porównanie regionów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. jest negatywna w czterech z sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że jest tam więcej firm, które w najbliższym kwartale będą zwalniać, niż tych tworzących nowe etaty. Najwięcej pesymizmu widać w regionie Południowym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi -9%. Negatywny wynik odnotowano również w regionie Północno-Zachodnim, gdzie uzyskano prognozę netto zatrudnienia -2%, i w regionach Północnym i Wschodnim, w obu prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%. Pozytywną prognozę netto zatrudnienia +3% uzyskano dla regionu Południowo-Zachodniego.

W porównaniu z IV kwartałem 2012 r. prognoza zatrudnienia spadła w czterech badanych regionach; w regionie Południowym o 7 punktów procentowych, zaś w regionach Północno-Zachodnim i Północnym o 4 punkty procentowe. Plany pracodawców z regionu Centralnego wzrosły o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej, o 19 punktów procentowych, prognoza spadła w regionie Południowym. Wyraźny spadek, o 10 punktów procentowych, odnotowano w regionie Północnym a także w regionach Północno-Zachodnim i Wschodnim, prognoza obniżyła się w obu o 7 punktów procentowych.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej we wszystkich sześciu regionach odnotowano negatywną prognozę netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. Najbardziej pesymistyczni są pracodawcy z regionu Południowego i Północno-Zachodniego. W ujęciu kwartalnym prognozy spadły w czterech, zaś w ujęciu rocznym we wszystkich sześciu badanych regionach.

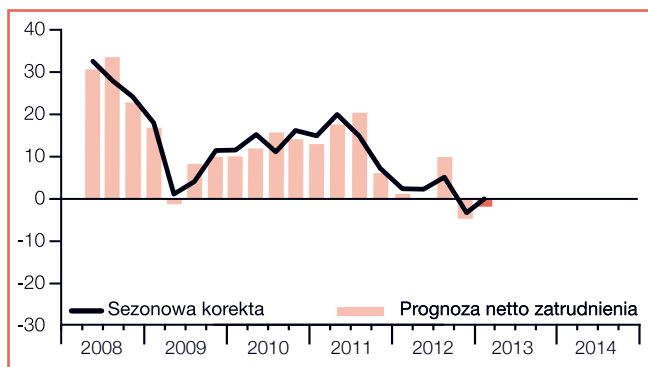


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla pierwszych trzech miesięcy 2013 r. wynosi 0%; co nie wskazuje na optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe a w ujęciu rocznym spadła o 2 punkty.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na niepewność pracodawców z tego regionu. Nastroje pracodawców nieznacznie poprawiły się w porównaniu do poprzedniego kwartału i nieznacznie obniżyły w porównaniu do I kwartału 2012 r.

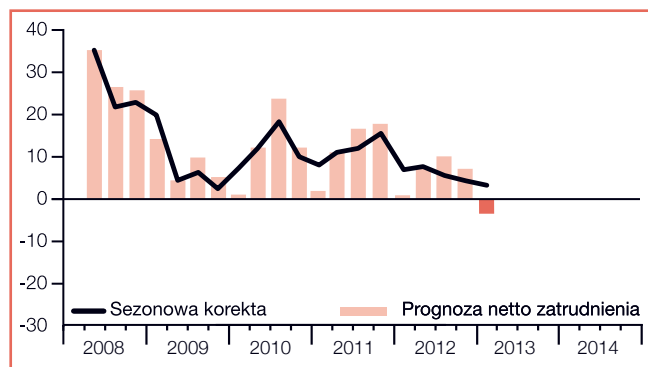


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +3%

Dla I kwartału 2013 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +3%, co wskazuje na lekki optymizm w tym regionie. Jest to jednocześnie najniższy wynik od IV kwartału 2009 r. W porównaniu do wcześniejszych trzech miesięcy prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym nastąpiło jej obniżenie o 4 punkty procentowe.

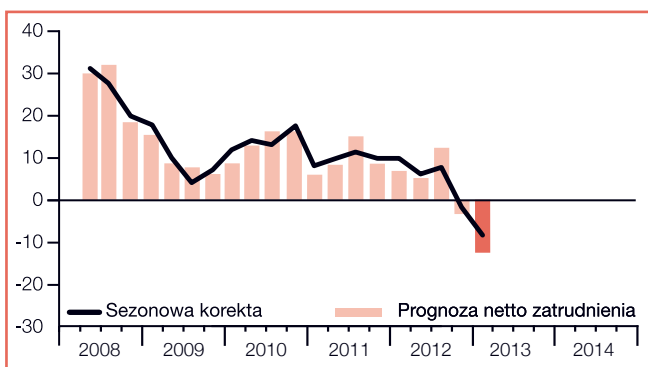
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na przewagę negatywnych nastrojów wśród firm w tym regionie. Deklaracje pracodawców w ujęciu kwartalnym ulegają znacznemu obniżeniu, w ujęciu rocznym spadek jest umiarkowany.



Region Południowy -9%

Dla I kwartału 2013 r. uzyskano ujemną prognozę netto zatrudnienia -9%. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie w Polsce. Prognoza wyraźnie spadła, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 7 i 19 punktów procentowych.

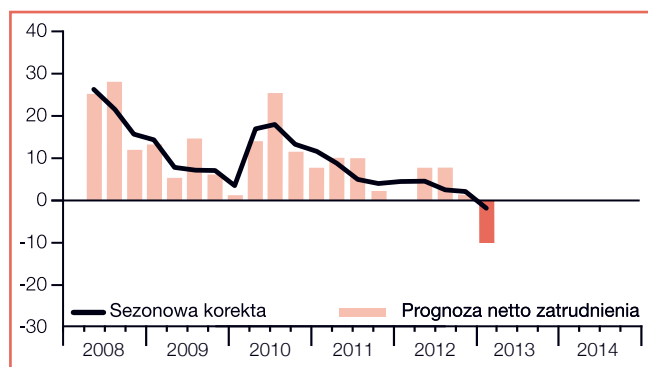
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na zdecydowaną przewagę pracodawców planujących redukcje w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza wyraźnie spadła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.



Region Północno-Zachodni -2%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi -2%. To pierwszy negatywny wynik dla tego regionu od II kwartału 2008 r., gdy rozpoczęto badanie w Polsce. Prognoza zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym spada, o odpowiednio 4 i 7 punktów procentowych.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na pesymizm wśród pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza spada zdecydowanie w porównaniu do ubiegłego kwartału i w porównaniu rok do ubiegłego roku.

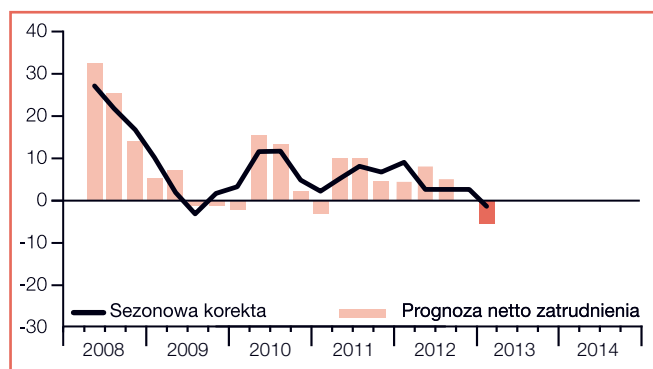


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny -1%

Wyniki badania wskazują na niepewną sytuację w tym regionie; prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi -1%. Jest to najniższy wynik od III kwartału 2009 r. Prognoza obniżyła się zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 4 i 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźną przewagę pracodawców, którzy w najbliższym kwartale planują redukcje. Nastroje wyraźnie spadły, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

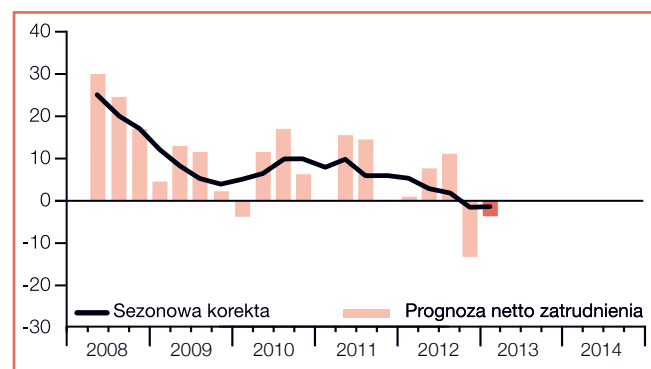


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni -1%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi -1%. Lekko negatywny wynik utrzymuje się w tym regionie już drugi kwartał z rzędu. W ujęciu rocznym prognoza obniżyła się o 7 punktów procentowych.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na ostrożność pracodawców i lekką przewagę tych, którzy planują redukcje w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, zaś w ujęciu rocznym nieznacznie obniżyła się.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

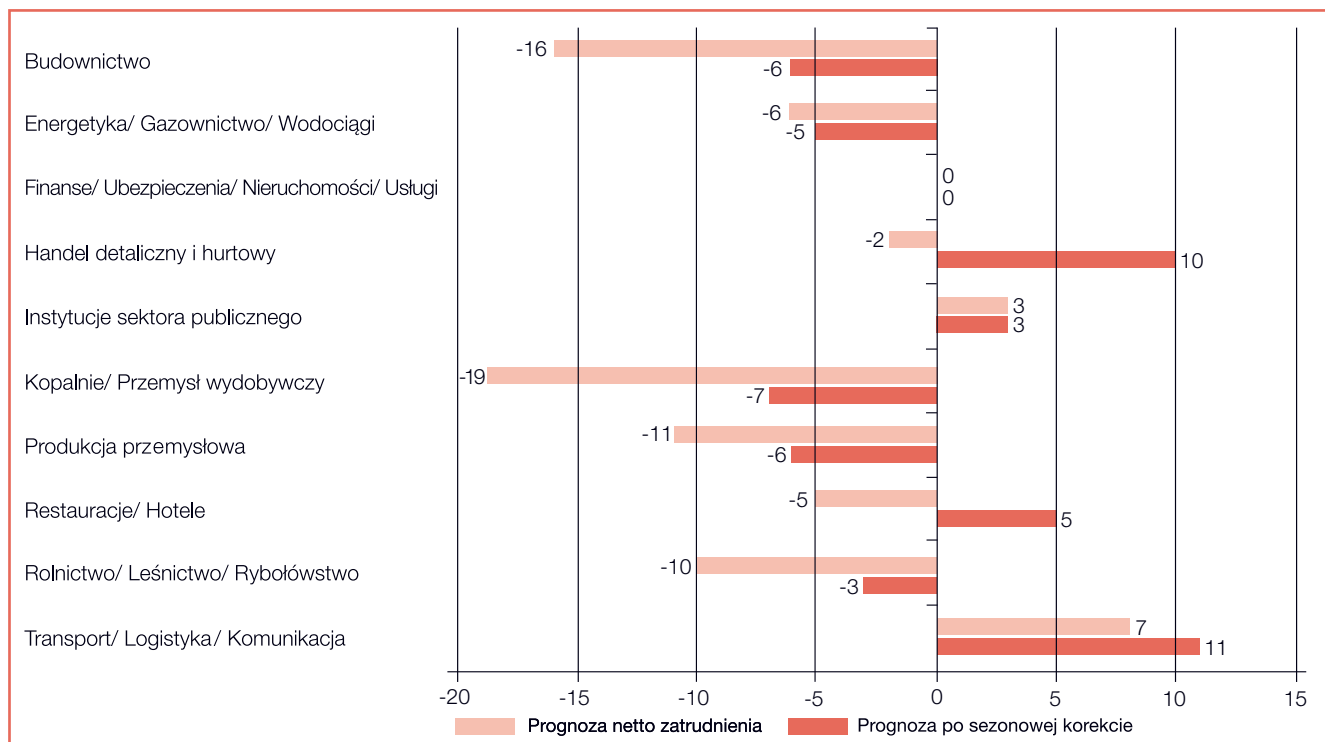
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w I kwartale 2013 r. w pięciu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia jest ujemna, co oznacza, że więcej firm będzie zmniejszało zatrudnienie niż tworzyło nowe etaty. Najniższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (-7%). Kolejne sektory, które uzyskały niską, negatywną prognozę netto zatrudnienia to Budownictwo i Produkcja przemysłowa (-6% dla obu), a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-5%). W czterech branżach prognozy netto zatrudnienia są optymistyczne. Najwyższe prognozy uzyskano dla Transportu/ Logistyki/ Komunikacji (+11%) i Handlu detalicznego i hurtowego (+10%).

W porównaniu z IV kwartałem 2012 r. prognozy zatrudniania zmniejszyły się w sześciu z 10 badanych branżach. Największy spadek, o 8 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi. Kolejne znaczne obniżenie prognozy nastąpiło w Budownictwie, o 4 punkty procentowe. Wzrost prognozy nastąpił w czterech sektorach; największy, o 8 punktów

procentowych, odnotowała Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi i o 7 punktów Handel detaliczny i hurtowy.

W zestawieniu z wynikami dla I kwartału 2012 r. prognozy są niższe w ośmiu z 10 badanych sektorach. Największe spadki odnotowano dla Budownictwa, o 24 punkty procentowe, i dla Kopalni/ Przemysłu wydobywczego, o 17 punktów procentowych. Kolejne znaczne obniżenie prognozy nastąpiło w sektorach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi i Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 12 i 10 punktów procentowych. Większy niż przed rokiem optymizm widać w dwóch branżach; w tym w Energetyce/ Gazownictwie/ Wodociągach, gdzie prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych.

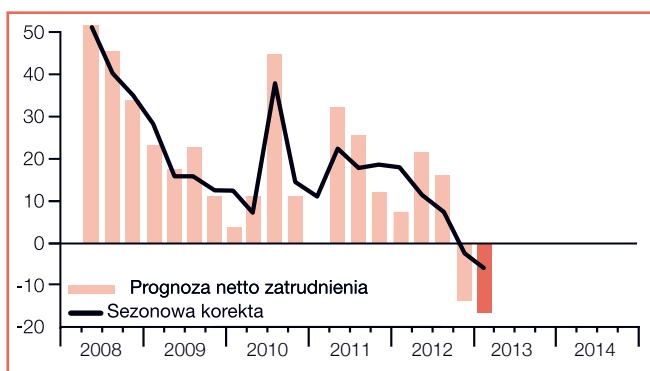
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, negatywną prognozę netto zatrudnienia dla najbliższych trzech miesięcy uzyskano w siedmiu z 10 badanych sektorach. Najbardziej ponure nastroje panują wśród pracodawców z sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy a także Budownictwo. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym plany pracodawców uległy pogorszeniu w ośmiu sektorach.



Budownictwo -6%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. osiąga -6%; jest to najniższy wynik dla tego sektora od II kwartału 2008 r., czyli od początku prowadzenia badania w Polsce. W ujęciu kwartalnym spadek jest umiarkowany, o 4 punkty procentowe; w ujęciu rocznym prognoza spadła gwałtownie, o 24 punkty procentowe.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik spadł nieznacznie, zaś w stosunku rok do roku prognoza obniżyła się gwałtownie.

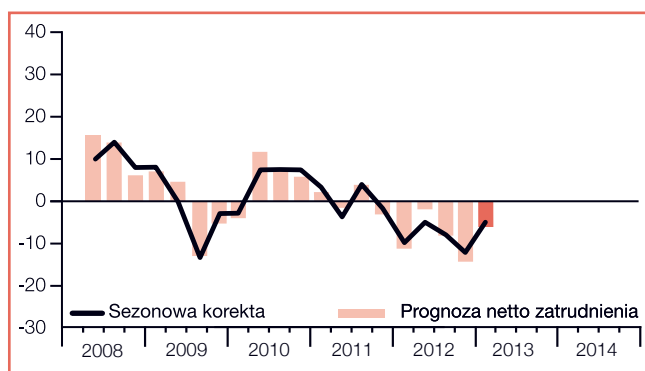


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -5%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi -5%. Negatywne prognozy w tym sektorze utrzymują się od ostatnich sześciu kwartałów. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza wzrosła umiarkowanie, o odpowiednio 8 i 5 punktów procentowych.

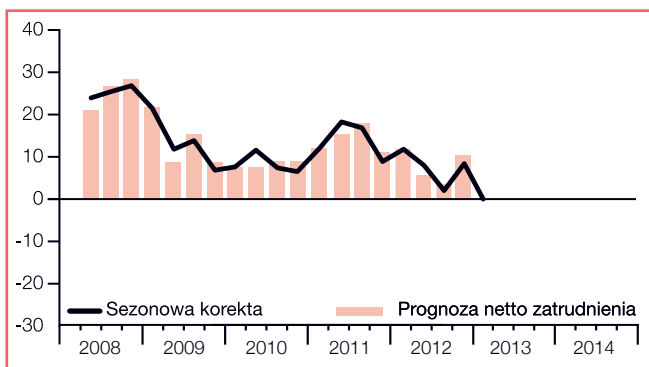
Przed korektą sezonową, nastroje pracodawców są pesymistyczne. Jednak ich umiarkowany wzrost obserwujemy zarówno w porównaniu kwartał do kwartału, jak i rok do roku.



Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi 0%

Prognoza netto zatrudnienia 0% dla I kwartału 2013 r. nie wskazuje na optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Prognoza spada o wyraźnie, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 8 i 12 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową, wskazuje na fakt, że pozytywne i pesymistyczne nastroje pracodawców równoważą się. Prognoza spadła wyraźnie w ujęciu kwartalnym jak i w ujęciu rocznym.

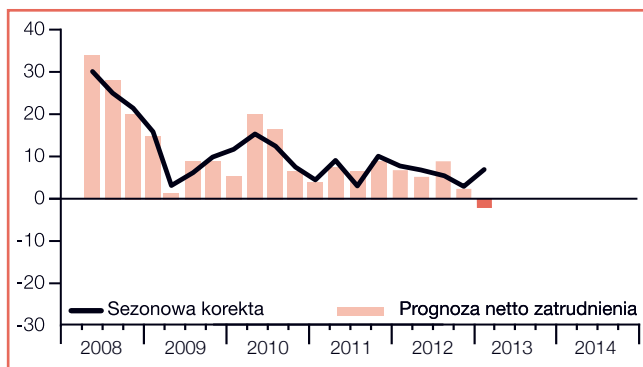


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Handel detaliczny i hurtowy +10%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi +10%, co wskazuje na optymistyczny trend w tym sektorze. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrosła o 7 punktów procentowych, w ujęciu rocznym wzrost jest nieznaczny, o 2 punkty.

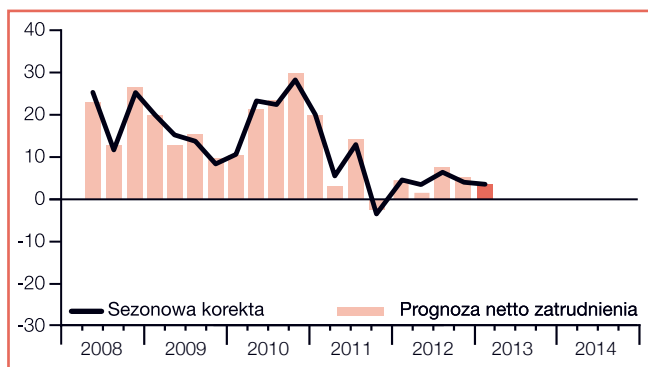
Przed zastosowaniem sezonowej korekty, wśród pracodawców nieznacznie przeważają ci, którzy planują redukcje. W ujęciu kwartalnym nastąpił nieznaczny spadek prognozy, zaś w ujęciu rocznym obniżenie jest wyraźne.



Instytucje sektora publicznego +3%

Wyniki badania wskazują na utrzymujący się umiarkowanie optymistyczny trend; prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi +3%. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

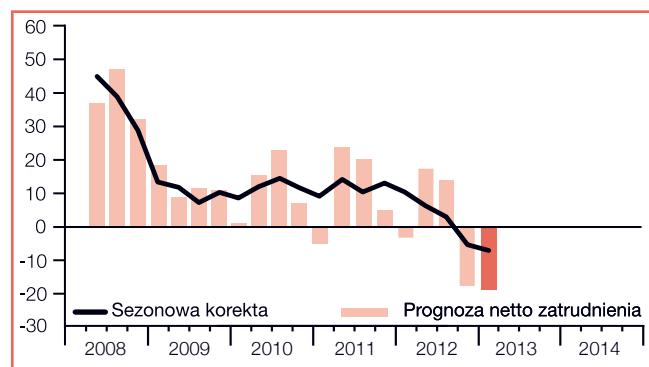
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, deklaracje pracodawców wskazują na umiarkowany optymizm. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie spadła, w porównaniu rok do roku pozostaje na zbliżonym poziomie.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy -7%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi -7% i jest najniższa od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto badanie w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza obniżyła się nieznacznie, o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano jej istotny spadek, o 17 punktów procentowych.

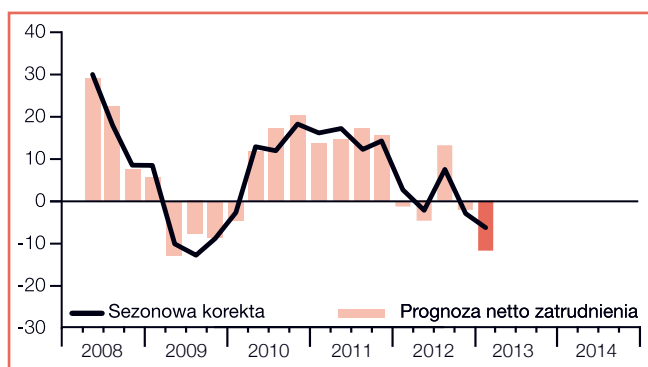
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na zdecydowany brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, zaś w porównaniu rok do roku gwałtownie spada.



Produkcja przemysłowa -6%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. osiąga -6%, co wskazuje na trudną sytuację wielu firm z tego sektora. Jest to jednocześnie najniższy wynik od IV kwartału 2009 r. Spadek prognozy w ujęciu kwartalnym jest nieznaczny, o 3 punkty procentowe, zaś w porównaniu do I kwartału 2012 r. prognoza obniżyła się o 10 punktów procentowych.

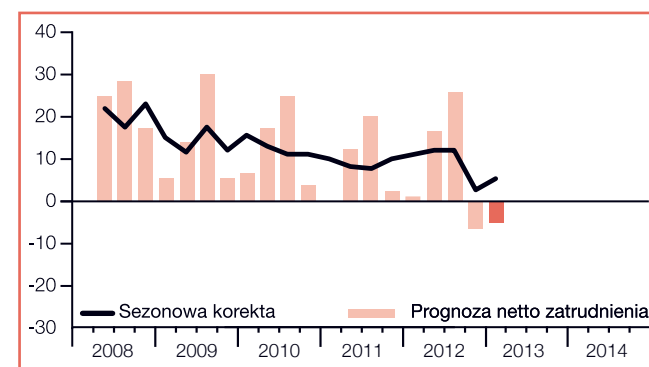
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na brak optymizmu pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału i rok do roku prognoza zdecydowanie spada.



Restauracje/ Hotele +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. jest umiarkowanie optymistyczna i wynosi +5%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, w ujęciu rocznym spadła o 6 punktów.

Przed zastosowaniem korekty, prognoza netto zatrudnienia dla trzech najbliższych miesięcy nie jest optymistyczna. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w porównaniu rok do roku spadek jest umiarkowany.

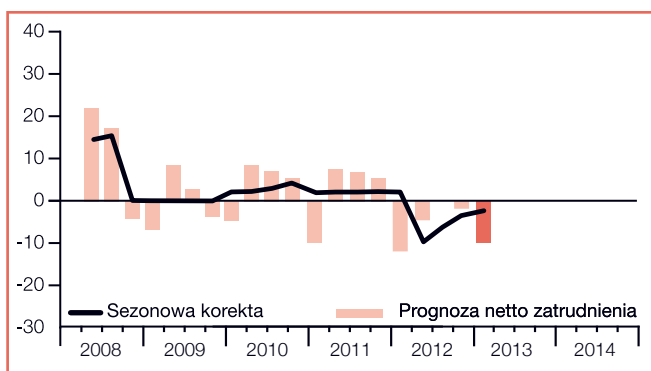


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -3%

Prognoza netto zatrudnienia dla pierwszych trzech miesięcy 2013 r. wynosi -3%. Negatywny trend utrzymuje się w tym sektorze już piąty kwartał z rzędu. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na brak optymizmu wśród pracodawców z tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła zdecydowanie i pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu rocznym.

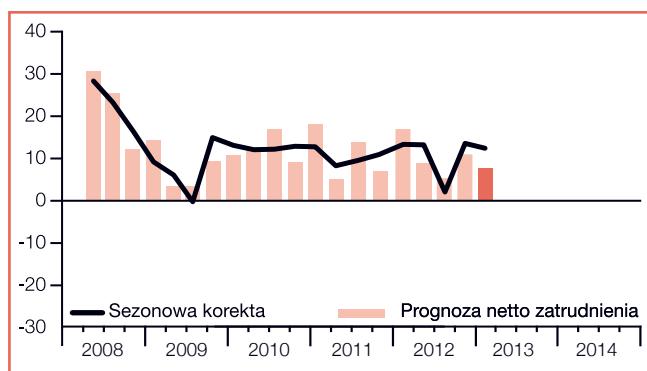


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +11%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. wynosi +11%, co wskazuje na pozytywny trend w tej branży. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową, widać umiarkowany optymizm wśród pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym nastąpił niewielki spadek prognozy, zaś w ujęciu rocznym prognoza obniżyła się zdecydowanie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q1 2012	Q4 2012	Q1 2013	Q1 2013 do Q4 2012	Q1 2013 do Q1 2012
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	16 (14) ¹	3 (4) ¹	11 (9) ¹	8 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brazylia	33	24	21	-3	-12
Gwatemala	13 (12) ¹	14 (14) ¹	17 (16) ¹	3 (2) ¹	4 (4) ¹
Kanada	6 (14) ¹	9 (11) ¹	6 (13) ¹	-3 (2) ¹	0 (-1) ¹
Kolumbia	17 (20) ¹	19 (18) ¹	15 (18) ¹	-4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Kostaryka	20 (17) ¹	18 (16) ¹	15 (12) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Meksyk	13 (14) ¹	17 (18) ¹	18 (20) ¹	1 (2) ¹	5 (6) ¹
Panama	24	26	18	-8	-6
Peru	19 (16) ¹	23 (22) ¹	16 (13) ¹	-7 (-9) ¹	-3 (-3) ¹
Stany Zjednoczone	5 (9) ¹	8 (11) ¹	9 (12) ¹	1 (1) ¹	4 (3) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	13 (14) ¹	9 (8) ¹	7 (8) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Chiny	17 (17) ¹	16 (14) ¹	14 (14) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Hongkong	14 (14) ¹	12 (12) ¹	12 (12) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Indie	41 (45) ¹	18 (27) ¹	23 (27) ¹	5 (0) ¹	-18 (-18) ¹
Japonia	5 (10) ¹	7 (11) ¹	6 (11) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Nowa Zelandia	16 (16) ¹	19 (18) ¹	15 (16) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (0) ¹
Singapur	16 (16) ¹	19 (19) ¹	10 (11) ¹	-9 (-8) ¹	-6 (-5) ¹
Tajwan	23 (32) ¹	34 (34) ¹	26 (35) ¹	-8 (1) ¹	3 (3) ¹

EMEA*					
Austria	-2 (3) ¹	4 (4) ¹	-1 (4) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Belgia	3 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (1) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Bułgaria	4	5	-4	-9	-8
Czechy	-4 (-1) ¹	0 (-3) ¹	-8 (-4) ¹	-8 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Finlandia	-	-7	4	11	-
Francja	-1 (2) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-3) ¹
Grecja	-18 (-13) ¹	-16 (-13) ¹	-16 (-11) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Hiszpania	-8 (-6) ¹	-8 (-8) ¹	-13 (-11) ¹	-5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Holandia	1 (3) ¹	-1 (-2) ¹	-7 (-8) ¹	-6 (-6) ¹	-8 (-11) ¹
Irlandia	-5 (-3) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-6) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Izrael	13	10	10	0	-3
Niemcy	6 (7) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-2) ¹
Norwegia	6 (8) ¹	8 (7) ¹	5 (6) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-2) ¹
Polska	3 (8)¹	-2 (0)¹	-6 (-1)¹	-4 (-1)¹	-9 (-9)¹
Republika Południowej Afryki	1 (-1) ¹	-1 (0) ¹	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Rumunia	6 (12) ¹	13 (10) ¹	3 (7) ¹	-10 (-3) ¹	-3 (-5) ¹
Słowacja	1	-2	-8	-6	-9
Słowenia	0	3	-9	-12	-9
Szwajcaria	0 (0) ¹	5 (4) ¹	1 (1) ¹	-4 (-3) ¹	1 (1) ¹
Szwecja	4 (8) ¹	3 (3) ¹	2 (6) ¹	-1 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Turcja	22	21	10	-11	-12
Węgry	-14	0	-2	-2	12
Wielka Brytania	-2 (0) ¹	4 (3) ¹	4 (6) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Włochy	-8 (-7) ¹	-11 (-9) ¹	-12 (-11) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla I kwartału 2013 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Wyniki badania pokazują, że większość pracodawców na świecie przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w pierwszych trzech miesiącach 2013 r. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano w 29 z 42 badanych krajach. Mimo to, niepewność na światowym rynku pracy sprawia, że firmy ostrożnie podchodzą do inwestycji – także inwestycji w nowe talenty. Na większości krajowych rynków objętych badaniem deklaracje pracodawców wskazują na mniejszy optymizm dot. zatrudnienia w porównaniu do wcześniejszych okresów. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem liczby etatów uległy obniżeniu w 21 z 42 krajach. W ujęciu rocznym, niższe perspektywy odnotowano w 29 z 42 krajach, prognozy poprawiły się lub utrzymały na zbliżonym poziomie w 13 badanych krajach. Analiza rok do roku pokazuje, że prognozy poprawiły się lub utrzymały na zbliżonym poziomie jedynie w 13 badanych krajach.

W ujęciu globalnym, najbardziej pozytywne sygnały dot. zwiększania zatrudnienia płyną z Tajwanu, Indii, Brazylii i Meksyku. Na drugim końcu skali znalazły się Grecja, Hiszpania, Włochy, Słowenia, Słowacja i Holandia. W tym ostatnim kraju uzyskano najniższą prognozę netto zatrudnienia w historii badania, czyli od prawie 10 lat.

Wyniki badania pokazują, że w obliczu rosnącej niepewności na światowych rynkach pracy firmy prawdopodobnie rozpoczną nowy rok dalej redukując swoje zatrudnienie. Słabsze perspektywy na tworzenie nowych etatów są najbardziej wyraźne w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka), gdzie prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. jest negatywna w 13 z 24 badanych krajach. Dla porównania, w czwartym kwartale 2012 r. ujemną prognozę odnotowano tylko w ośmiu krajach. Pojawiają się

jednak optymistyczne sygnały: podobnie jak w poprzednim kwartale, niemiecki rynek pracy wykazuje się odpornością – prognozy netto zatrudnienia są tam ostrożne, lecz optymistyczne. Również w Wielkiej Brytanii, która niedawno poradziła sobie z recesją, odnotowano najwyższą od czterech lat prognozę netto zatrudnienia.

Niepewność zaczyna rozszerzać się również na Chiny, gdzie pracodawcy są najmniej optymistyczni, jeśli chodzi o plany tworzenia nowych etatów, od trzech ostatnich lat. Podobna sytuacja ma miejsce w Indiach, gdzie perspektywy netto zatrudnienia pozostają pozytywne, ale dużo słabsze niż rok temu. W Stanach Zjednoczonych utrzymuje się nieznaczny trend wyżkowy – tempo wzrostu zatrudnienia firm pozostaje na tym samym, stabilnym poziomie, który obserwowaliśmy przez ostatnie sześć miesięcy.

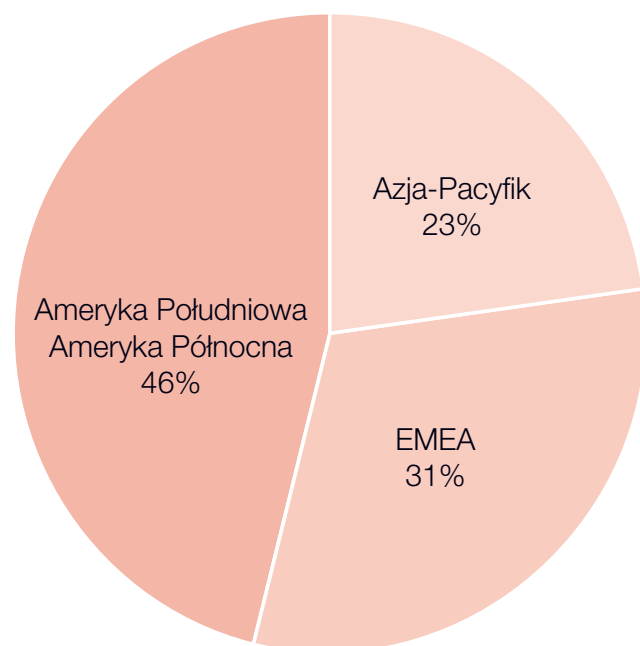
We wszystkich 10 badanych krajach z regionu Ameryki Północnej i Południowej większość firm planuje zwiększanie całkowitego zatrudnienia. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii i Meksyku, natomiast najniższą w Argentynie. Trzeba jednak zaznaczyć, że prognoza netto zatrudnienia dla tego ostatniego kraju poprawiła się nieznacznie w porównaniu do poprzedniego kwartału i po tym jak pogarszała się regularnie przez sześć poprzednich kwartałów.

Prognozy netto zatrudnienia są również pozytywne we wszystkich ośmiu badanych krajach regionu Azja -Pacyfik. W większości prognozy pozostają na niezmiennym, względem poprzedniego kwartału, poziomie, jednak w ujęciu rocznym są niższe w pięciu z ośmiu krajach. Zapotrzebowanie na nowe talenty w tym regionie jest najsilniejsze na Tajwanie i w Indiach, a najsłabsze w Australii.

W regionie EMEA pozytywne prognozy netto zatrudnienia odnotowano w 11 z 24 badanych krajach. W porównaniu do poprzedniego kwartału perspektywy netto zatrudnienia poprawiły się lub utrzymały na stabilnym poziomie na 13 rynkach. Jednak w ujęciu rocznym prognozy spadają w trzech czwartych krajów, które wzięły udział w badaniu. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w regionie należy spodziewać się w Izraelu, Turcji i Rumunii, natomiast najtrudniej o pracę będzie w Grecji, Hiszpanii i Włoszech. Liczba rynków, na których pracodawcy przewidują więcej zwolnień niż tworzenie nowych etatów wzrosła z ośmiu w poprzednim kwartale do 13 w I kwartale 2013 r.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 23% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w I kwartale 2013 r.

We wszystkich badanych krajach pracodawcy deklarują pozytywne plany dot. zatrudnienia w I kwartale 2013 r. Poprawę lub utrzymanie stabilnej sytuacji względem poprzedniego kwartału zaobserwowano w sześciu z 10 badanych krajach. Jednak w ujęciu rocznym badanie pokazuje pogorszenie na siedmiu z 10 rynkach. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii, Meksyku, Kolumbii i Panamie, natomiast najniższe w Argentynie. Trzeba jednak zaznaczyć, że argentyńscy pracodawcy wykazują się większym optymizmem niż trzy miesiące temu, zwłaszcza w sektorach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości, Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Prognoza netto zatrudnienia dla Stanów Zjednoczonych jest jedną z najniższych w tym regionie, z drugiej strony jest on najwyższa od czasów kryzysu. Poziom sprzed recesji jest wciąż poza zasięgiem, ale w ujęciu rocznym

prognoza wzrosła w większości badanych sektorów. W najlepszej sytuacji są firmy z sektora Handel detaliczny i hurtowy; jedna czwarta pracodawców tej branży planuje zwiększać zatrudnienie w pierwszych trzech miesiącach przyszłego roku.

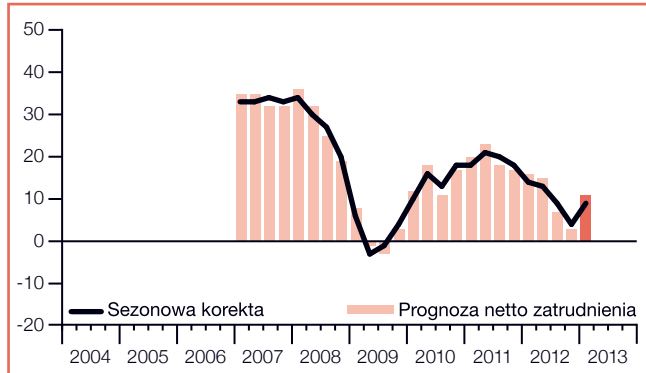
W Meksyku z kolei prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od prawie pięciu lat. Popyt na nowych pracowników w sektorze Usług jest najsilniejszy od II kwartału 2008 r., a dodatkowo przewiduje się, że zatrudnienie będzie dalej rosło w dużym tempie w stolicy kraju i otaczającej ją metropolii. Plany zatrudnienia są w tym miejscu najbardziej optymistyczne od pierwszej edycji badania, którą przeprowadzono 10 lat temu. Trzeba jednak jeszcze poczekać, aby przekonać się, w jaki sposób odbiją się na rynku pracy niedawne reformy. Zniosły one między innymi zakaz zatrudnienia na niepełnym etacie.

Pracodawcy w Brazylii są optymistyczni, większość badanych zamierza, w nadchodzących trzech miesiącach, zwiększać zatrudnienie. Mimo to ich plany uległy wyraźnej korekcie w porównaniu do wysokich prognoz odnotowywanych przez większość kwartałów

na przestrzeni ostatnich trzech lat. Prognoza netto zatrudnienia kontynuuje trend spadkowy trzeci kwartał z rządu i osiągnęła już najniższy zarejestrowany w badaniu poziom, taki sam jak w IV kwartale 2009 r. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia spadła w mniejszym lub większym stopniu w siedmiu z ośmiu sektorów gospodarki i we wszystkich pięciu badanych regionach.

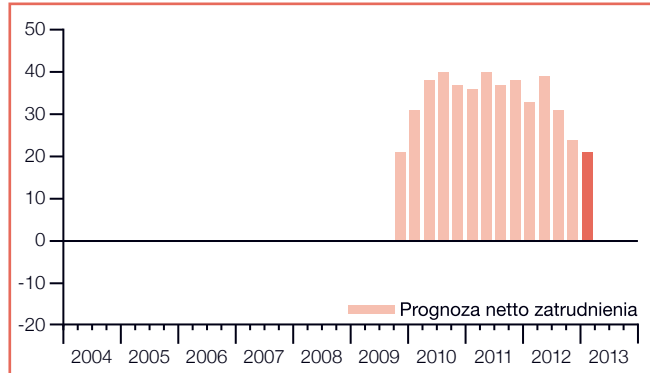
W Kanadzie prognoza netto zatrudnienia pozostaje optymistyczna, głównie dzięki dużemu optymizmowi pracodawców z sektora Transport. Prognozy wzrosły lub utrzymały się w dziewięciu z 10 sektorów gospodarki w porównaniu z ubiegłym kwartałem. Rozwój sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy pozostaje główną siłą napędową zatrudnienia na zachodzie kraju.

Argentyna



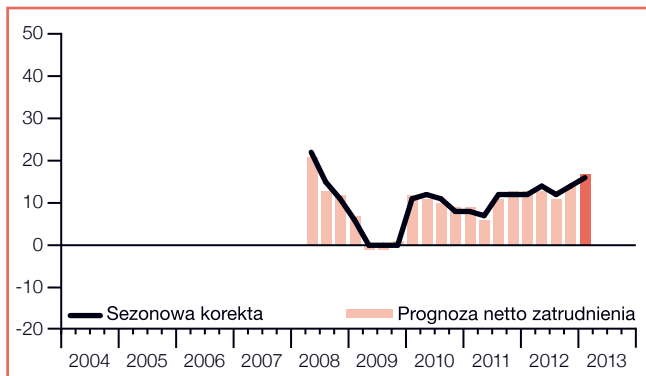
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



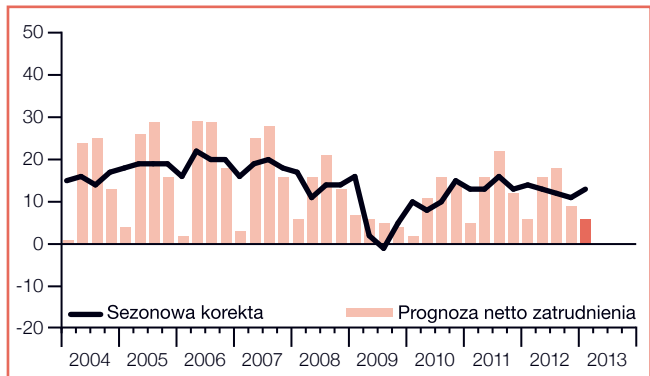
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

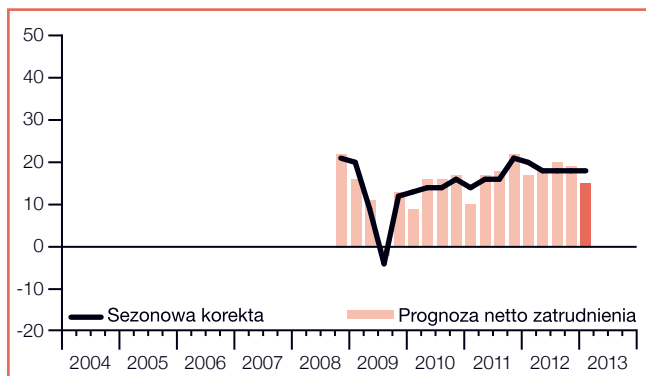


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

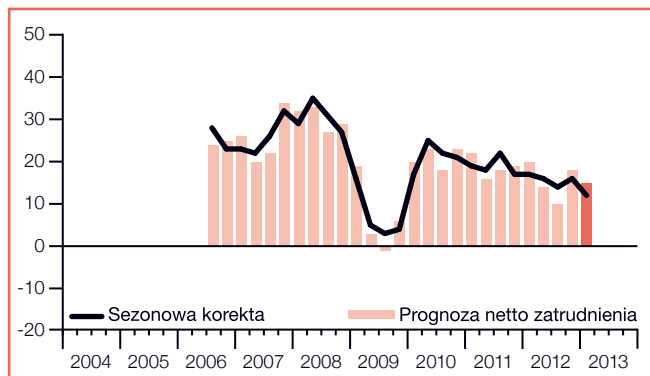


Kolumbia



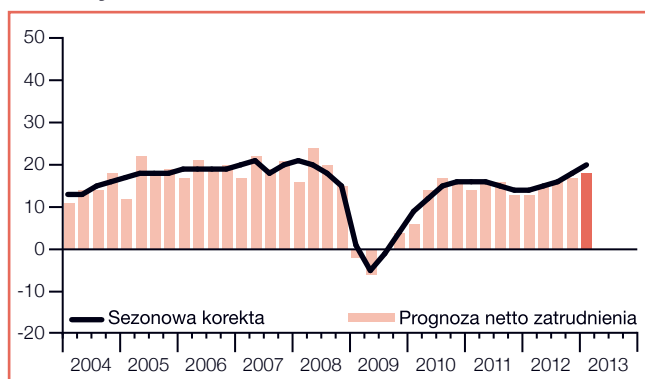
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



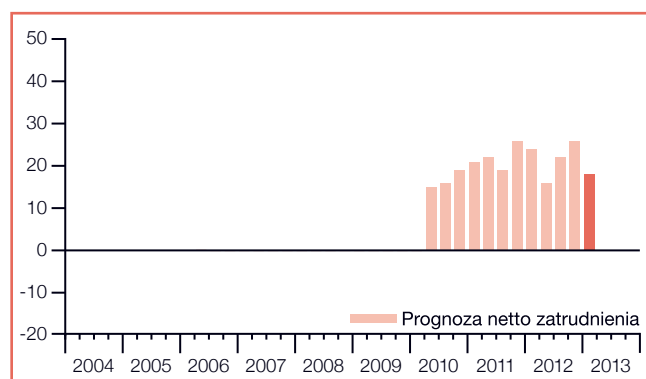
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



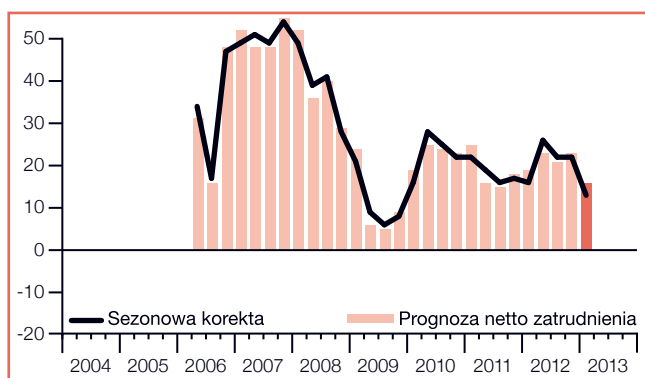
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



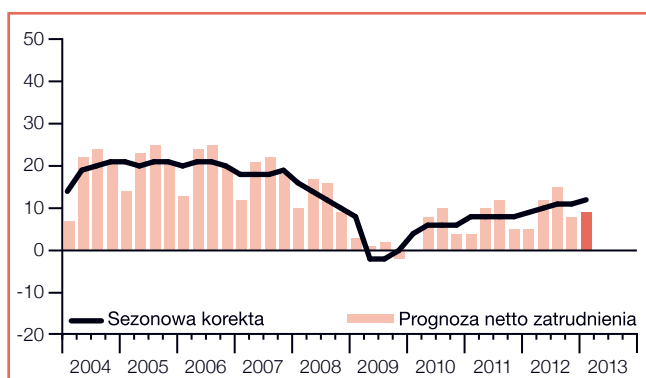
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał blisko 15 500 pracodawców z 10 krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm a najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowują Tajwan, Indie i Nowa Zelandia. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii, których deklaracje są najniższe już trzeci kwartał z rzędu.

W większości krajów prognozy netto zatrudnienia utrzymują się na tym samym poziomie, co w ubiegłym kwartale. Jednak wiele wskazuje na to, że ogólny nastrój niepewności wciąż dominuje wśród pracodawców, ponieważ prognozy są słabsze niż w analogicznym okresie ubiegłego roku dla pięciu z ośmiu krajów i terytoriów tego regionu.

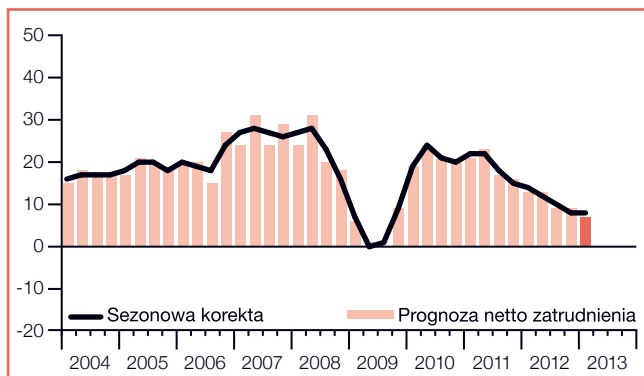
Na Tajwanie firmy spodziewają się utrzymania szybkiego tempa wzrostu zatrudnienia, którego głównym motorem jest duży optymizm pracodawców z sektora Usługi. W skali całego regionu prognozy w branży Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości odwróciły negatywny trend z IV kwartału 2012 r. Prognoza zatrudnienia w tym sektorze poprawia się lub utrzymuje we wszystkich ośmiu badanych krajach.

Po gwałtownym spadku w ostatnim kwartale nastroje pracodawców w Indiach utrzymują się na względnie stałym poziomie, choć jest to znacznie niższy poziom niż przed rokiem. Indyjskie firmy zredukowały swoje plany rekrutacyjne, a osoby szukające pracy będą miały znacznie trudniejsze zadanie w nadchodzących miesiącach. Prognoza zatrudnienia uległa spadkowi w ujęciu rocznym we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju.

Podobna atmosfera niepewności jest widoczna również na innych rynkach regionu Azja-Pacyfik. Pracodawcy w Chinach mają najłabsze od trzech lat plany dot. zwiększania zatrudnienia – prawie dwie piąte z nich nie jest w stanie określić, czy będzie zatrudniać nowych pracowników w nadchodzącym kwartale. W Australii również obserwujemy trudną sytuację – prognozy kontynuują trend spadkowy, który rozpoczął się w I kwartale 2011 r. Niegdyś dobrze prosperujący sektor Kopalnie/Przemysł wydobywczy zaczyna redukować zatrudnienie ze względu na niższe ceny i słabszy popyt ze strony krajów azjatyckich. Nadal jednak rozwijają się inwestycje związane z ropą i gazem, co wpływa na powstawanie wielu nowych miejsc pracy. Zapotrzebowanie na kluczowych dla sektora pracowników, np. wykwalifikowanych pracowników fizycznych i inżynierów, również będzie utrzymywać się na wysokim poziomie, jako że projekty wydobywcze kończą fazę planowania i budowania i przechodzą w fazę produkcji.

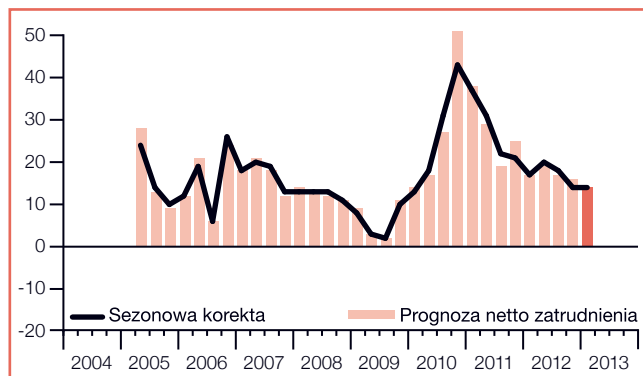
W Japonii nadal utrzymuje się pozytywna prognoza netto zatrudnienia, głównie dzięki dużemu zapotrzebowaniu na nowe talenty w sektorach Przemysł wydobywczy, Budownictwo a także Usługi. Dodatkowo, wciąż występuje duży popyt na pracowników opieki zdrowotnej.

Australia



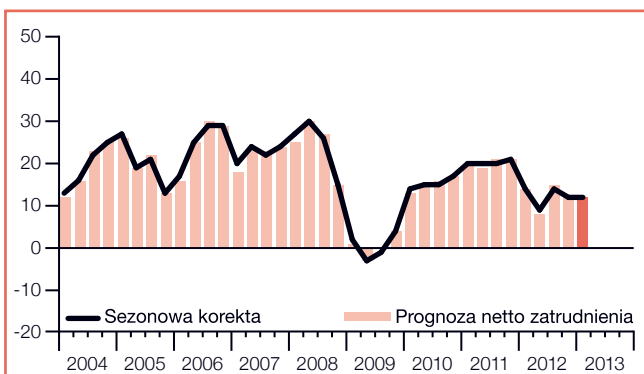
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



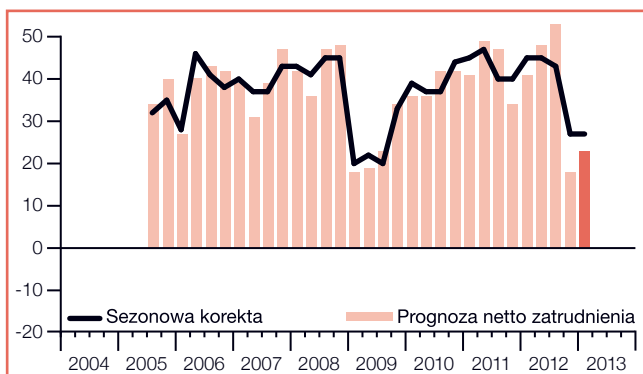
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



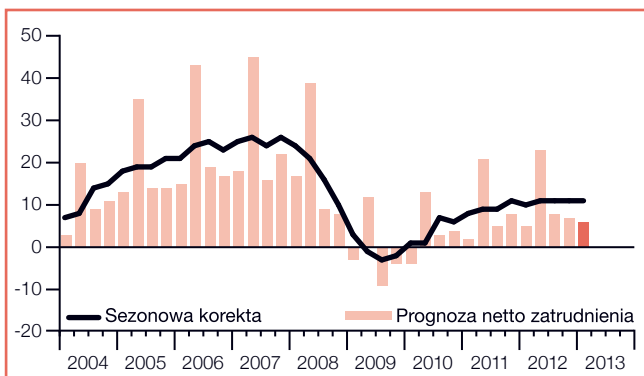
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

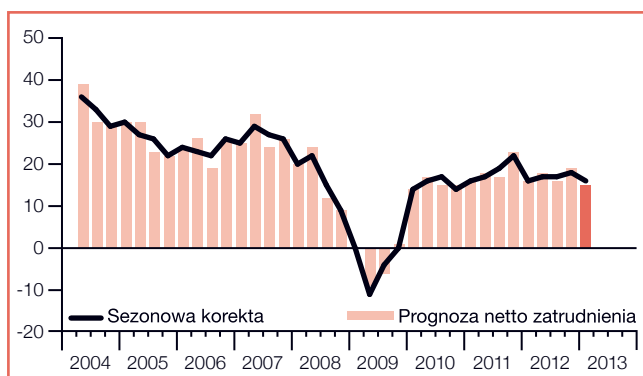


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

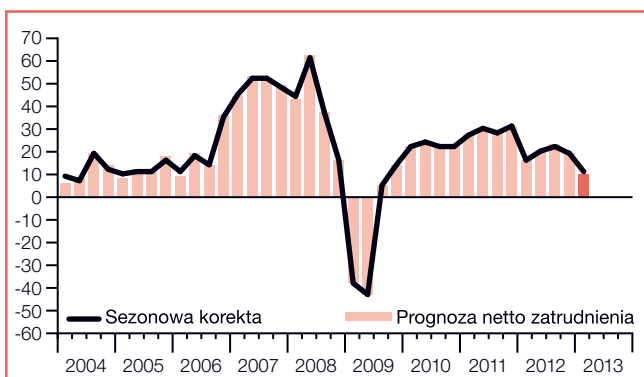


Nowa Zelandia

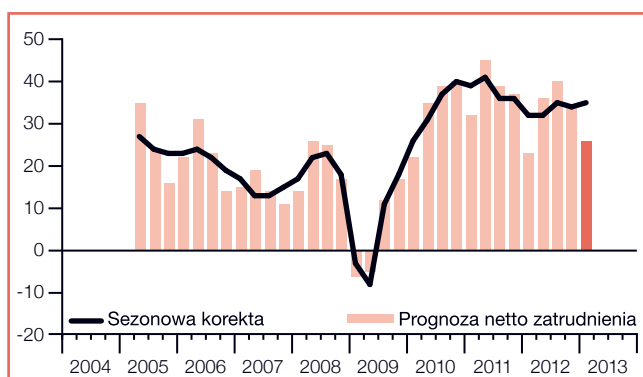


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

ManpowerGroup przebadał ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA), aby ustalić prognozy netto zatrudnienia dla I kwartału 2013 r. Prognozy dla najbliższych trzech miesięcy są pozytywne w 11 spośród 24 badanych krajów. Na 13 badanych rynkach wynik uległ poprawie, lub utrzymuje się na podobnym poziomie w stosunku do ubiegłego kwartału. Jednak w ujęciu rocznym prognozy ulegają obniżeniu prawie we wszystkich badanych krajach. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Izraela, Turcji i Rumunii, najniższą natomiast dla Grecji, Hiszpanii i Włoch.

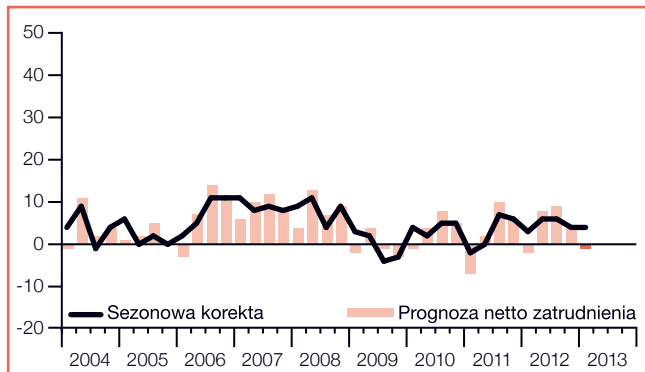
Pomimo ogólnego spowolnienia w regionie, spowodowanego utrzymującą się atmosferą niepewności, pojawiają się optymistyczne sygnały. Na podstawie deklaracji pracodawców w Wielkiej Brytanii ustalono najwyższą prognozę netto zatrudnienia od ponad czterech lat, częściowo dzięki pokaźnemu wzrostowi w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu w ujęciu rocznym. Również w Niemczech osoby szukające pracę powinny mieć coraz więcej możliwości. Ostrożne, lecz optymistyczne prognozy netto zatrudnienia napędzane są zapotrzebowaniem w sektorach Finanse i Usługi dla biznesu, Handel detaliczny i hurtowy oraz Restauracje/ Hotele.

Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia w regionie odnotowano wśród pracodawców w Turcji i Izraelu. Pozytywny wynik dla tego ostatniego kraju

wynika w dużej mierze z przewidywanego silnego zapotrzebowania na pracowników w sektorze Transport/ Logistyka/ Komunikacja. W Turcji z kolei najbardziej optymistycznym sektorem jest Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi. Należy jednak zwrócić uwagę, że mimo wyraźnej przewagi optymizmu w tych dwóch państwach nad pozostałymi gospodarkami regionu, prognozy zatrudnienia dla obydwu z nich są wyraźnie słabsze niż rok temu. Dodatkowo, są to najniższe prognozy w całej historii badania w tych dwóch krajach.

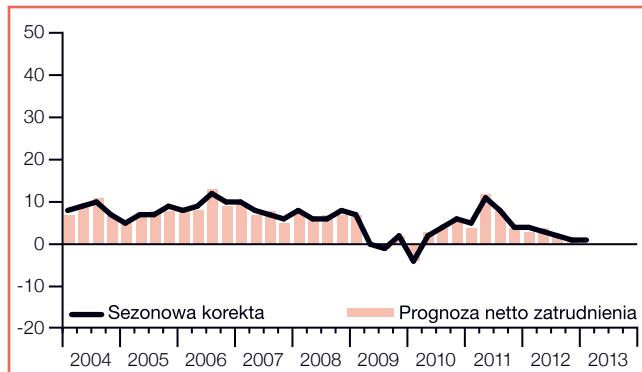
W ujęciu regionalnym wyniki badania dla EMEA ukazują znaczną niepewność na rynku pracy. Na podstawie deklaracji pracodawców z krajów Europy Wschodniej widać trend spadkowy – prognozy netto zatrudnienia dla wszystkich badanych krajów pogorszyły się. W Polsce od dwóch ostatnich kwartałów utrzymuje się najniższa w historii badania prognoza netto zatrudnienia. Powrót recesji do strefy euro stanowi wyzwanie dla pracodawców. Będą oni musieli znajdować nowe sposoby, aby radzić sobie z niepewnym popytem na swoje usługi i produkty, co może wymagać modyfikacji w strategiach zatrudnienia.

Austria



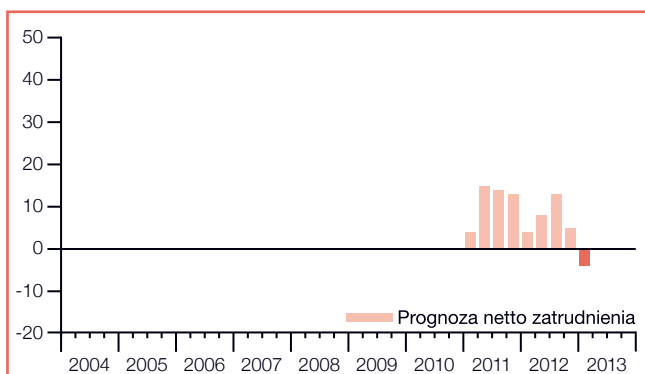
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



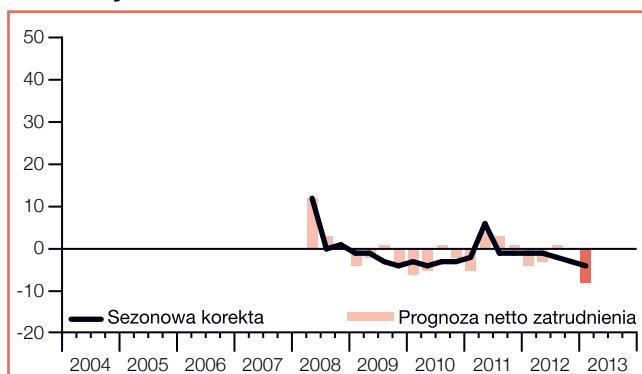
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



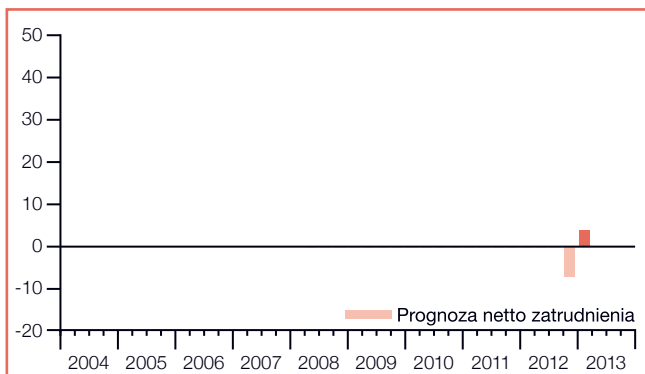
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



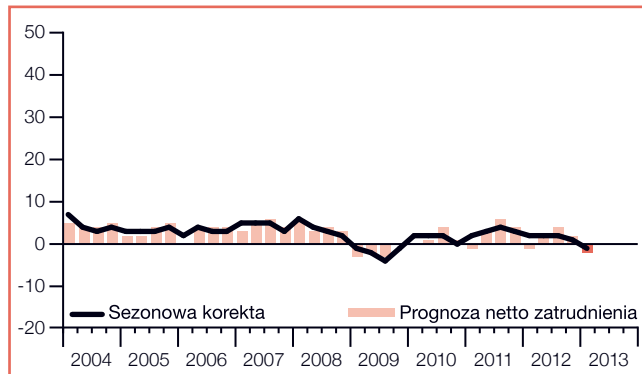
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



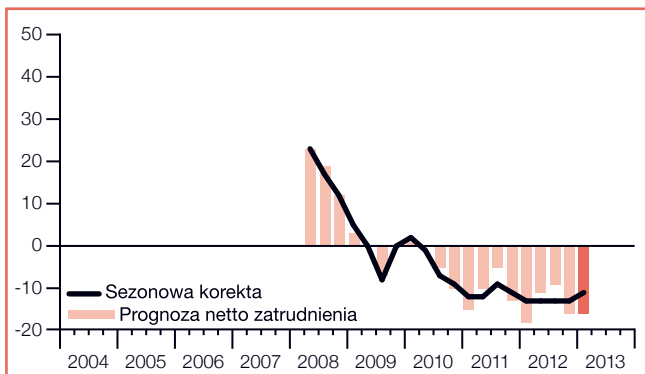
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



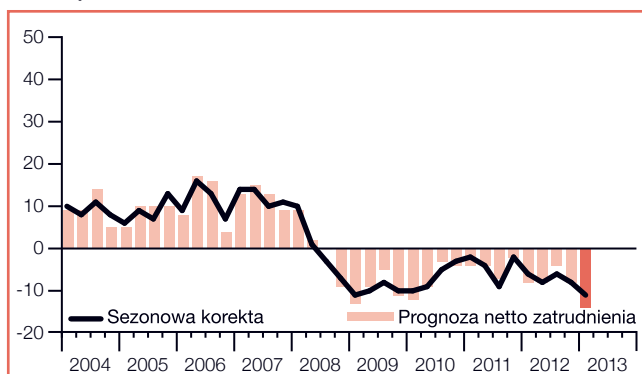
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



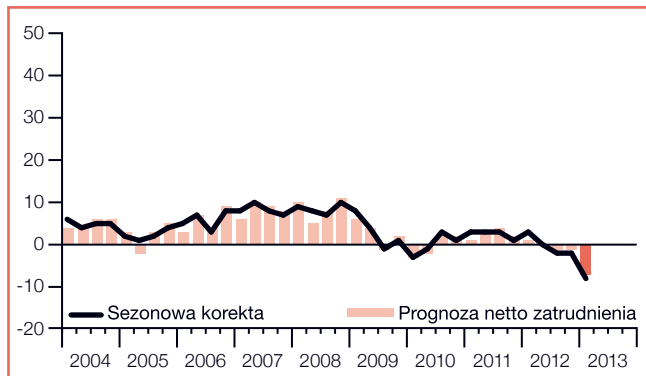
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



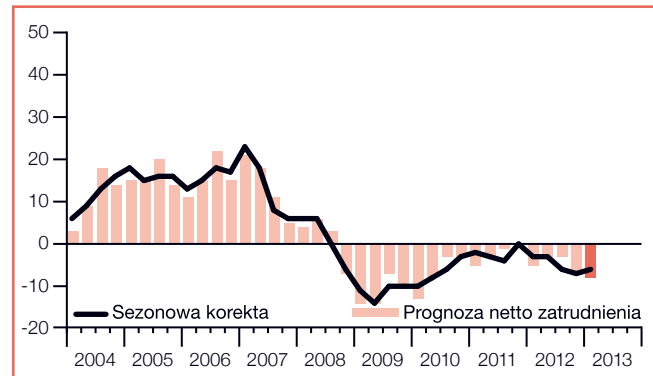
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



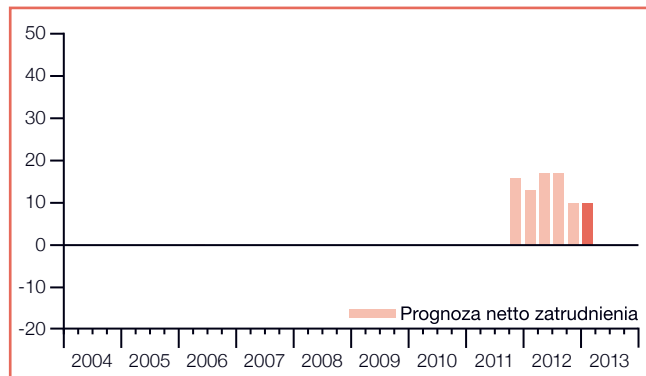
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



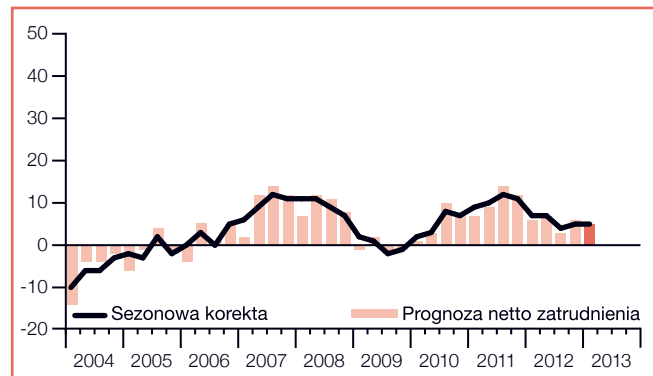
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

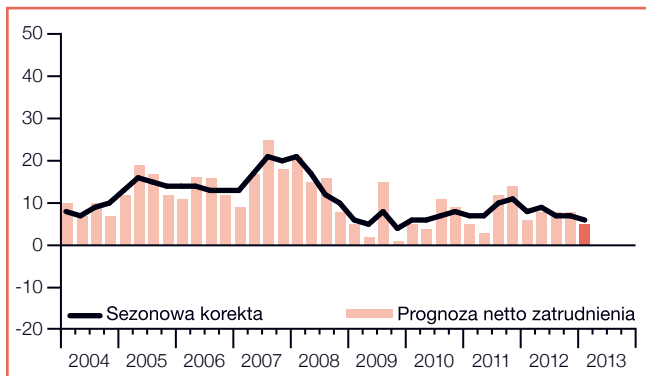


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

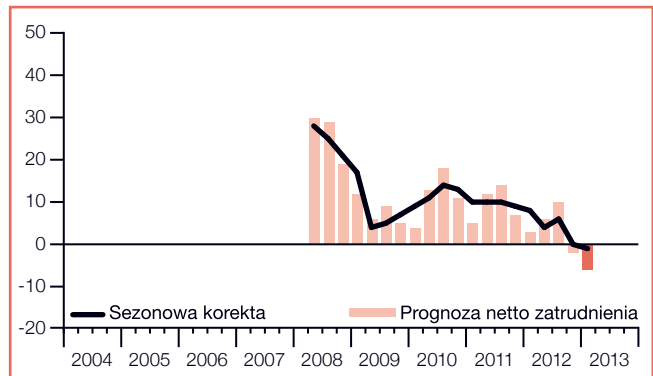
Niemcy



Norwegia

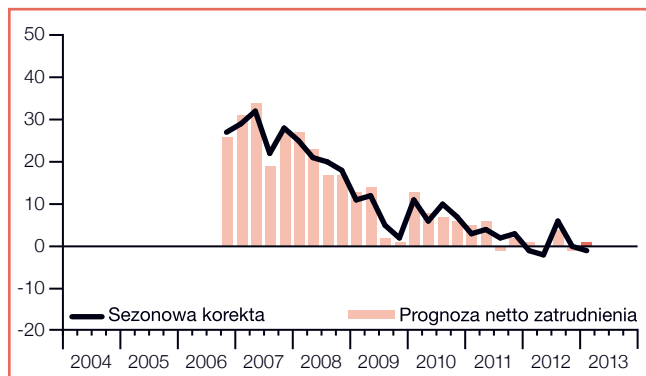


Polska



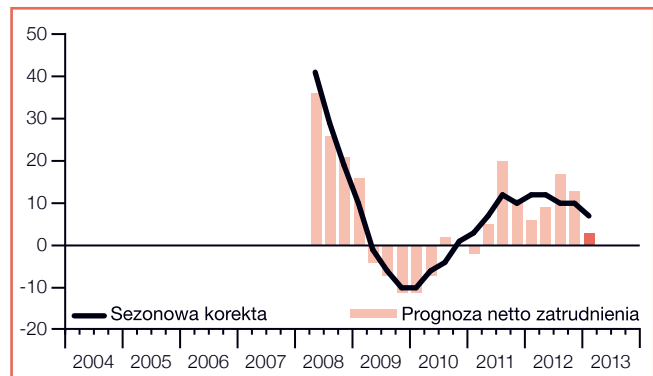
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



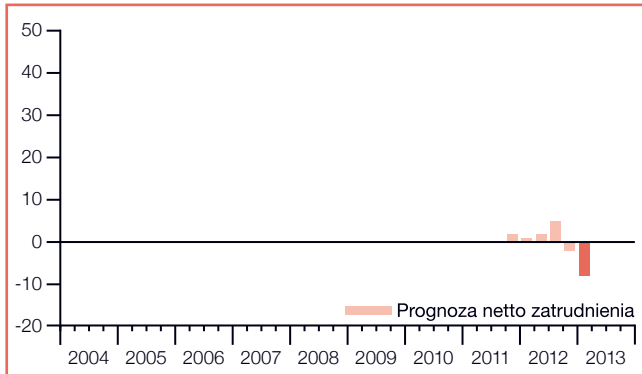
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



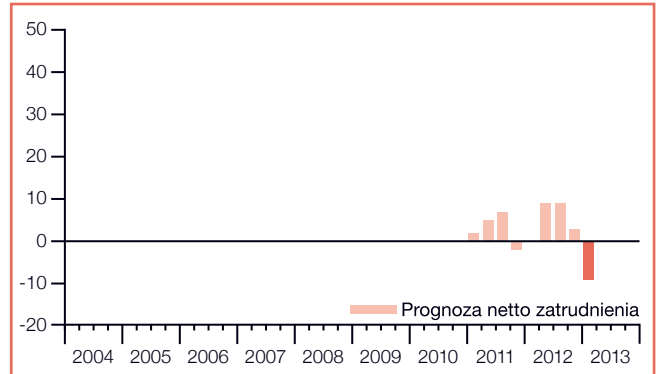
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

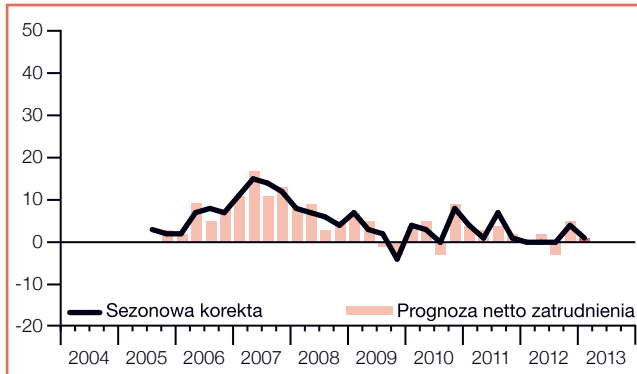
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

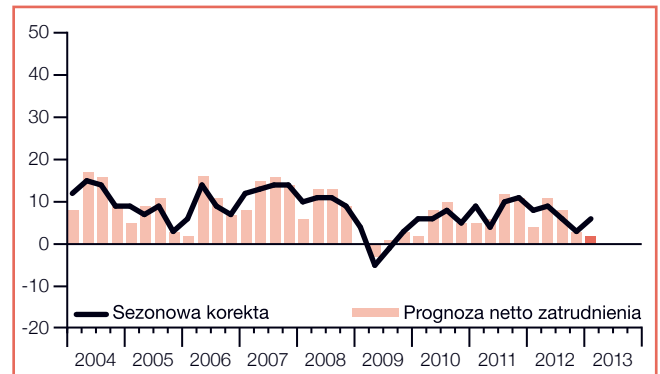
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

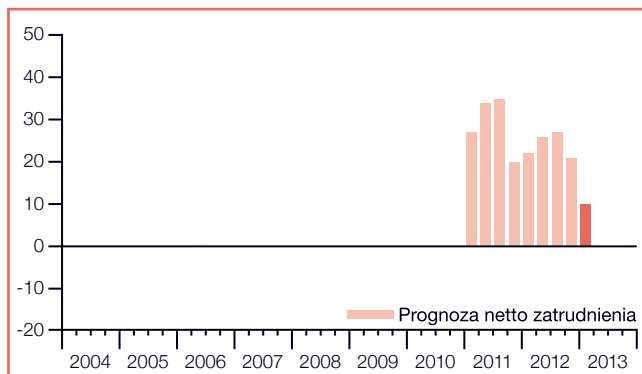
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



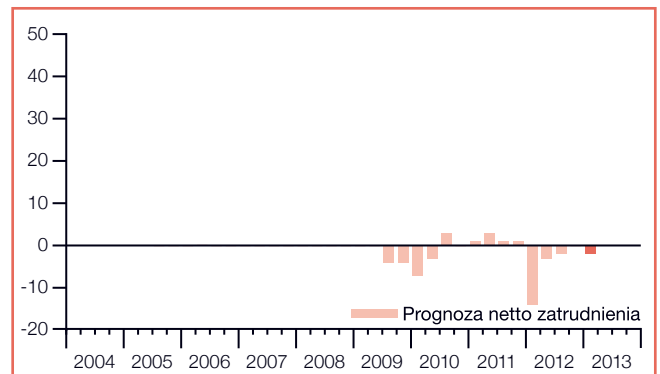
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

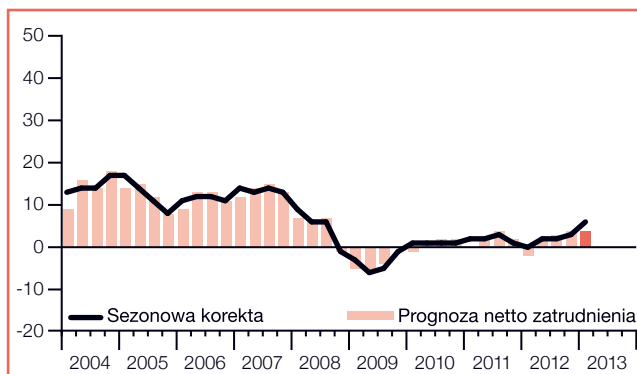
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

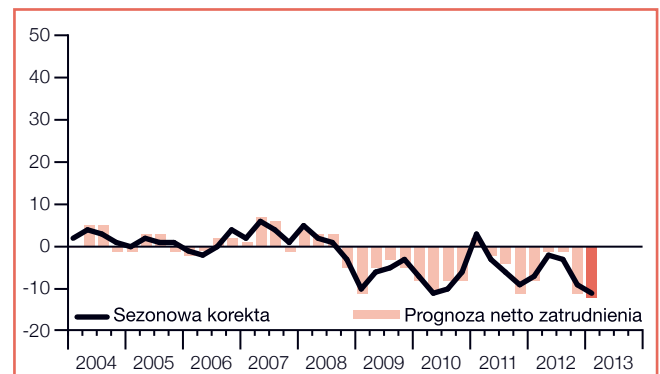
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2013 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju

może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 października 2012 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z opracowanego przez Eurostat podziału województw Polski na regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 800 biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera firmy i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 45 agencji i jest obecna w 28 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2012, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™