

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup  
II kwartał 2018 roku

# Q2 2018



ManpowerGroup™

# Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2018 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 752 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie:  
*„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

## Spis treści

---

### **Perspektywy zatrudnienia w Polsce** 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### **Perspektywy zatrudnienia na świecie** 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### **Prezentacja i metodologia** 30

---

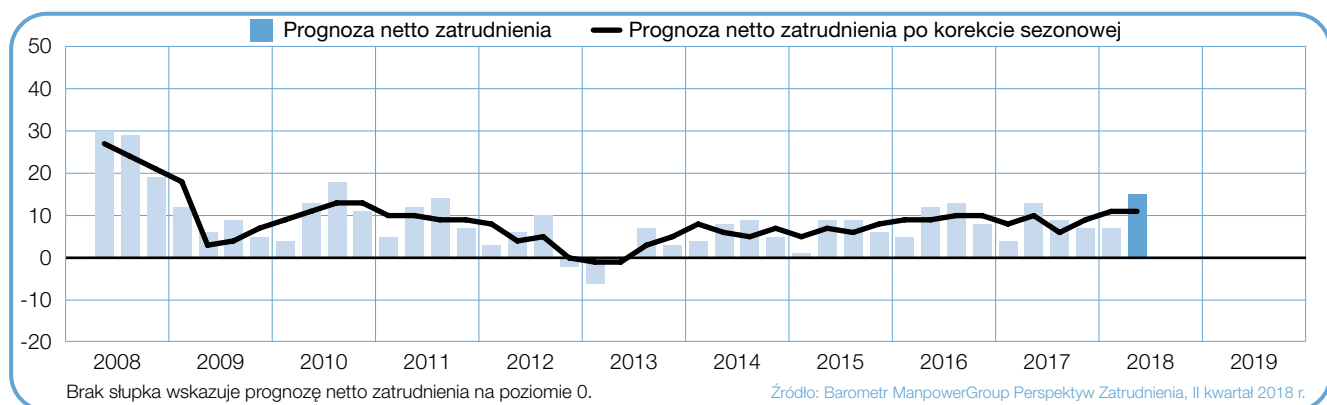
### **O ManpowerGroup™** 33

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

|                | Wzrost    | Spadek   | Bez zmian | Brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|----------------|-----------|----------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                | %         | %        | %         | %            | %                           | %                              |
| <b>Q2 2018</b> | <b>18</b> | <b>3</b> | <b>76</b> | <b>3</b>     | <b>+15</b>                  | <b>+11</b>                     |
| Q1 2018        | 14        | 7        | 77        | 2            | +7                          | +11                            |
| Q4 2017        | 12        | 5        | 78        | 5            | +7                          | +9                             |
| Q3 2017        | 14        | 5        | 74        | 7            | +9                          | +6                             |
| Q2 2017        | 18        | 5        | 73        | 4            | +13                         | +10                            |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2018 r.



Pracodawcy w Polsce podchodzą do okresu kwiecień-czerwiec z optymizmem. W II kwartale 2018 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 18% biorących udział w badaniu pracodawców, 3% przewiduje redukcję etatów, a 76% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową wynosi +15%.

## Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +11%.

W ujęciu kwartalnym wskaźnik zatrudnienia pozostaje bez zmian. W ujęciu rocznym utrzymał się na zbliżonym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr „**prognoza netto zatrudnienia**” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

# Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10-49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50-249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

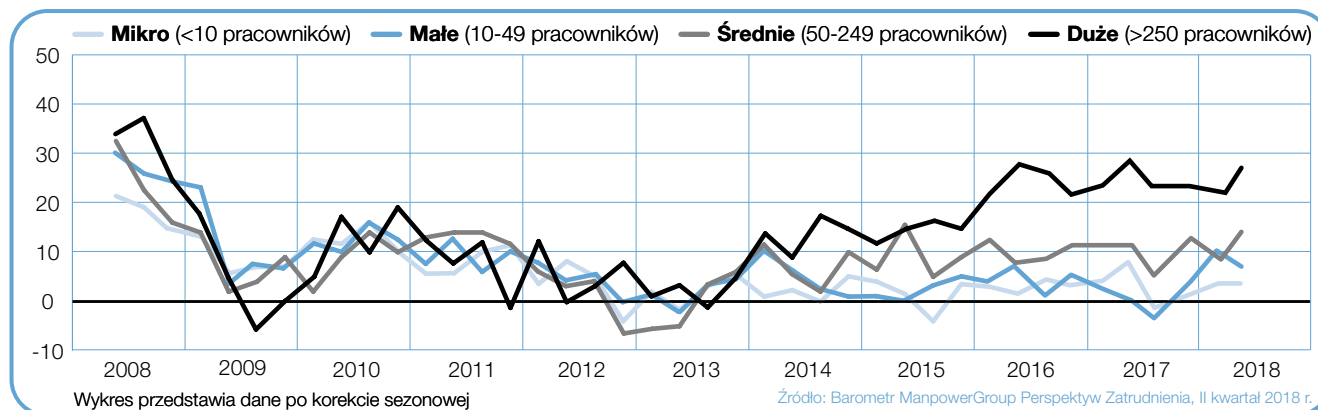
W nadchodzącym kwartale, we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw przewidywany jest wzrost zatrudnienia. Najbardziej optymistyczne prognozy zatrudnienia zadeklarowali przedstawiciele dużych przedsiębiorstw, na poziomie +27%. Pracodawcy ze średnich przedsiębiorstw przewidują stały wzrost zatrudnienia, deklarując wynik na poziomie +14%, podczas gdy prognoza dla małych oraz mikroprzedsiębiorstw wynosi odpowiednio +7% i +3%.

W porównaniu do I kwartału 2018 r. pracodawcy z dużych i średnich przedsiębiorstw deklarują wzrost o 5 punktów procentowych, małe przedsiębiorstwa odnotowują spadek o 3 punkty procentowe, a pracodawcy z mikroprzedsiębiorstw nie przewidują zmian personalnych.

W porównaniu do analogicznego okresu z ubiegłego roku widoczna jest poprawa dla małych przedsiębiorstw – o 7 punktów procentowych, oraz dla średnich przedsiębiorstw – o 3 punkty procentowe. Tym samym pracodawcy z dużych firm deklarują brak zmian, a mikroprzedsiębiorcy przewidują spadek o 4 punkty procentowe.

| Przedsiębiorstwa                      | wzrost | spadek | bez zmian | brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|---------------------------------------|--------|--------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                                       | %      | %      | %         | %            | %                           | %                              |
| <b>Mikro</b> (do 10 pracowników)      | 7      | 2      | 91        | 0            | 5                           | 3                              |
| <b>Małe</b> (10 - 49 pracowników)     | 15     | 5      | 79        | 1            | 10                          | 7                              |
| <b>Średnie</b> (50 - 249 pracowników) | 20     | 3      | 74        | 3            | 17                          | 14                             |
| <b>Duże</b> (pow. 250 pracowników)    | 35     | 5      | 56        | 4            | 30                          | 27                             |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2018 r.

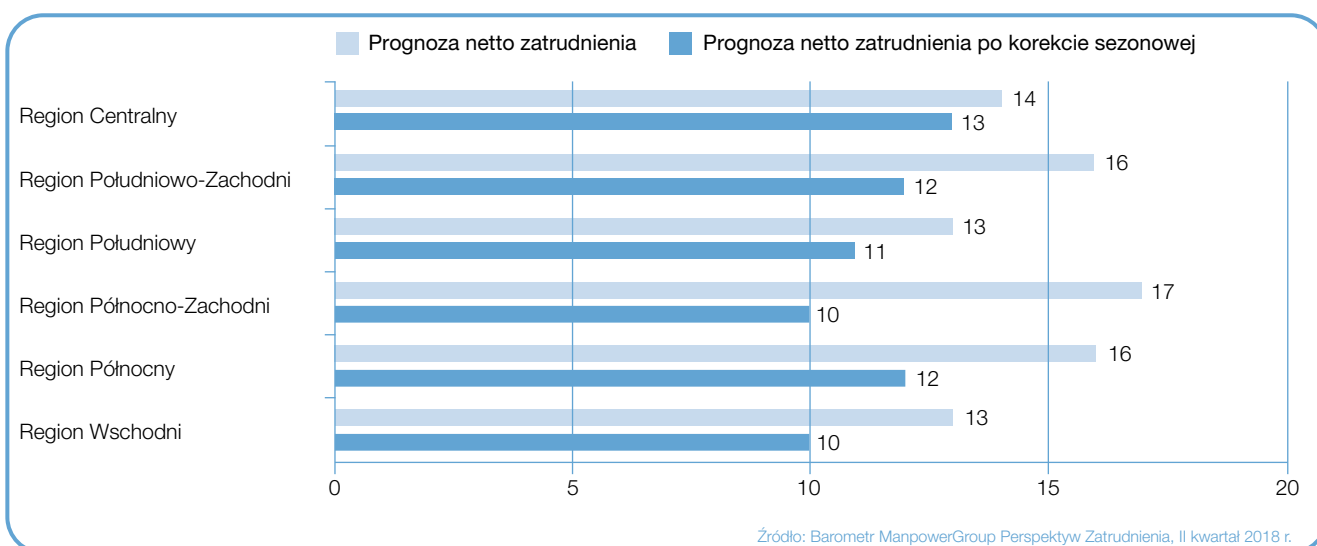


# Porównanie regionów

W ciągu kolejnych trzech miesięcy wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich sześciu regionach. W oparciu o deklaracje pracodawców, najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy spodziewana jest w regionie Centralnym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%. W dwóch regionach, Północnym i Południowo-Zachodnim, spodziewany jest stały wzrost zatrudnienia na poziomie +12%, podczas gdy prognoza dla regionu Południowego wynosi +11%. Umiarkowany optymizm pracodawców w zakresie zatrudnienia występuje zarówno w regionie Wschodnim, jak i Północno-Zachodnim, gdzie wynik wynosi +10%.

W porównaniu do I kwartału 2018 r. prognoza polepszyła się w czterech z sześciu analizowanych regionów. W regionie Centralnym, Wschodnim i Północnym o 3 punkty procentowe, w regionie Południowo-Zachodnim o 2 punkty procentowe. Jednocześnie prognoza zatrudnienia dla regionu Południowego odnotowuje spadek o 6 punktów procentowych, podczas gdy wskaźnik dla regionu Północno-Zachodniego nie uległ zmianie.

W porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku poprawa wskaźnika miała miejsce w przypadku pracodawców w Polsce Centralnej – o 5 punktów procentowych. W regionach Północno-Zachodnim, Południowym i Południowo-Zachodnim utrzymuje się na stabilnym poziomie, a w regionie Wschodnim pozostaje bez zmian. Prognoza dla regionu Północnego spadła o 2 punkty procentowe.

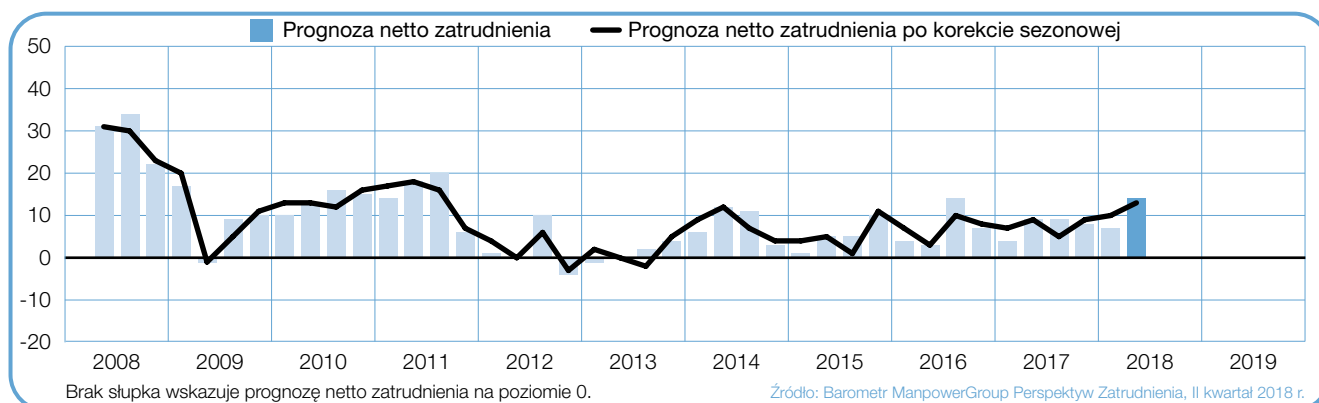


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

**+13%**

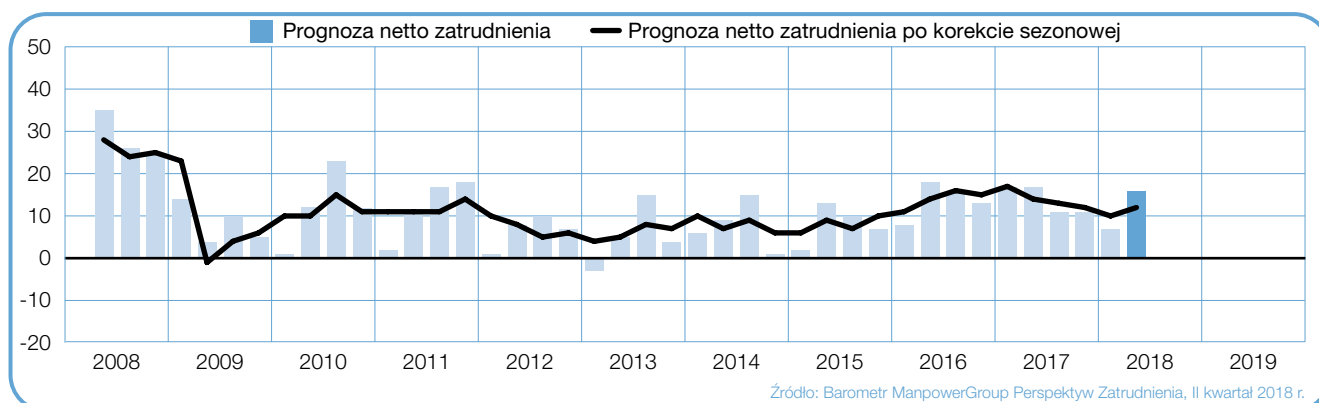
## Region Centralny

Sytuacja na rynku pracy w okresie kwiecień-czerwiec będzie najkorzystniejsza od ponad sześciu lat, z prognozą netto zatrudnienia deklarowaną na poziomie +13%. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 3 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz o 5 punktów procentowych w porównaniu do II kwartału 2017 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +14%.

**+12%**

## Region Południowo-Zachodni

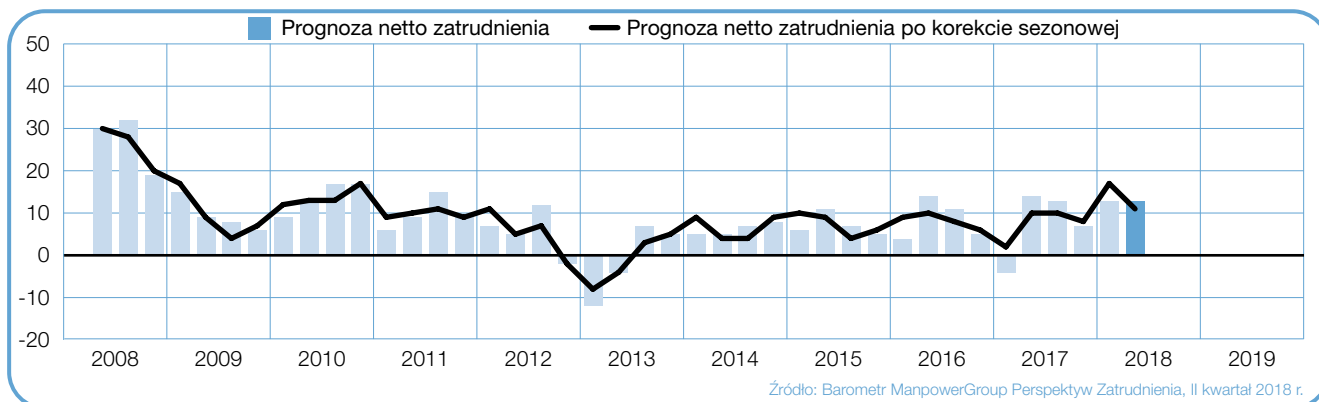
Pracodawcy przewidują dobrą sytuację na rynku pracy w nadchodzących trzech miesiącach, deklarując prognozę netto zatrudnienia na poziomie +12%. Planowany wskaźnik wzrostu jest wyższy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.



**+11%**

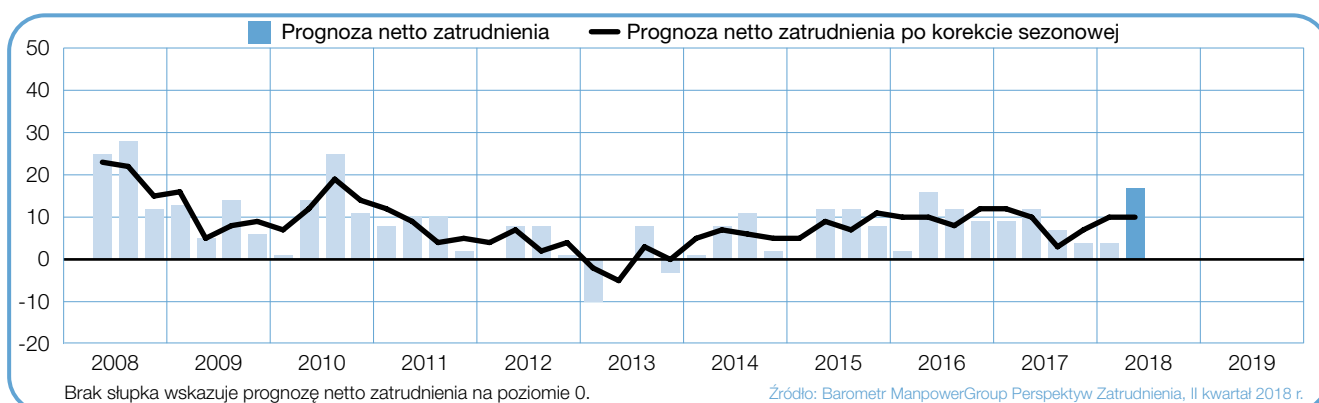
## Region Południowy

W nadchodzącym kwartale spodziewany jest stały wzrost zatrudnienia, z prognozą netto deklarowaną przez pracodawców na poziomie +11%. Jednakże w porównaniu z poprzednim kwartałem odnotowano pogorszenie wyników zatrudnienia o 6 punktów procentowych. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia pozostaje relatywnie stabilna. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.

**+10%**

## Region Północno-Zachodni

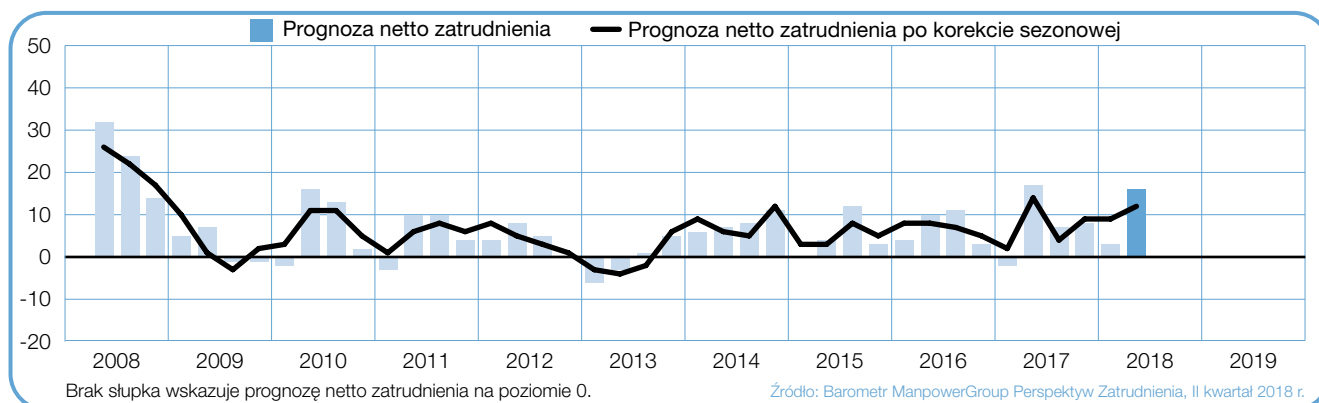
Umiarkowany optymizm pracodawców będzie nadal odczuwalny w II kwartale 2018 roku; prognoza netto zatrudnienia wynosi +10% już drugi kwartał z rzędu. W ujęciu rocznym wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.



**+12%**

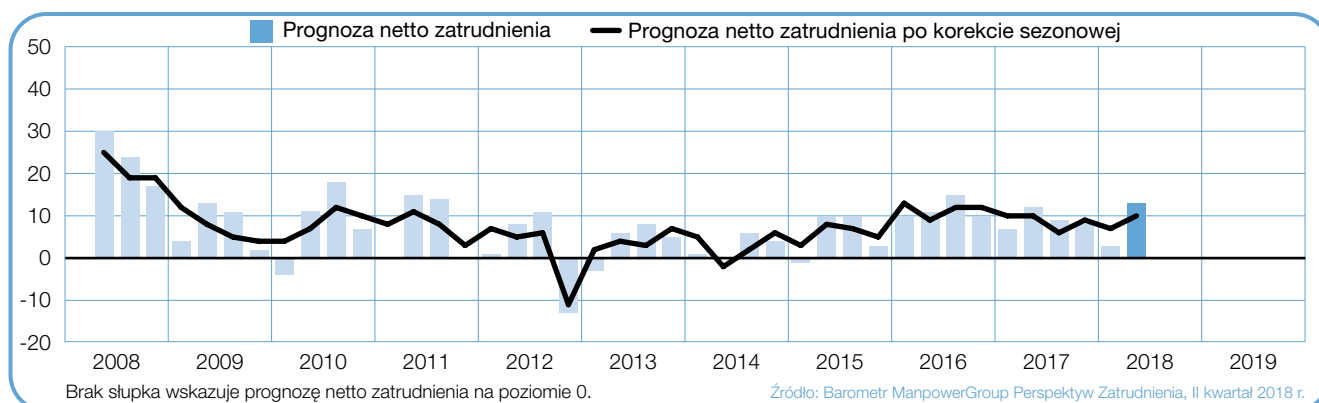
## Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +12% wskazuje na zdecydowanie korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w II kwartale 2018 r. W ujęciu kwartalnym wynik uległ poprawie o 3 punkty procentowe, w ujęciu rocznym pogorszył się o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

**+10%**

## Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%, co wskazuje na dość dobrą sytuację zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. Planowany wskaźnik wzrostu jest wyższy od wyniku dla I kwartału 2018 r. o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym pozostaje bez zmian. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.





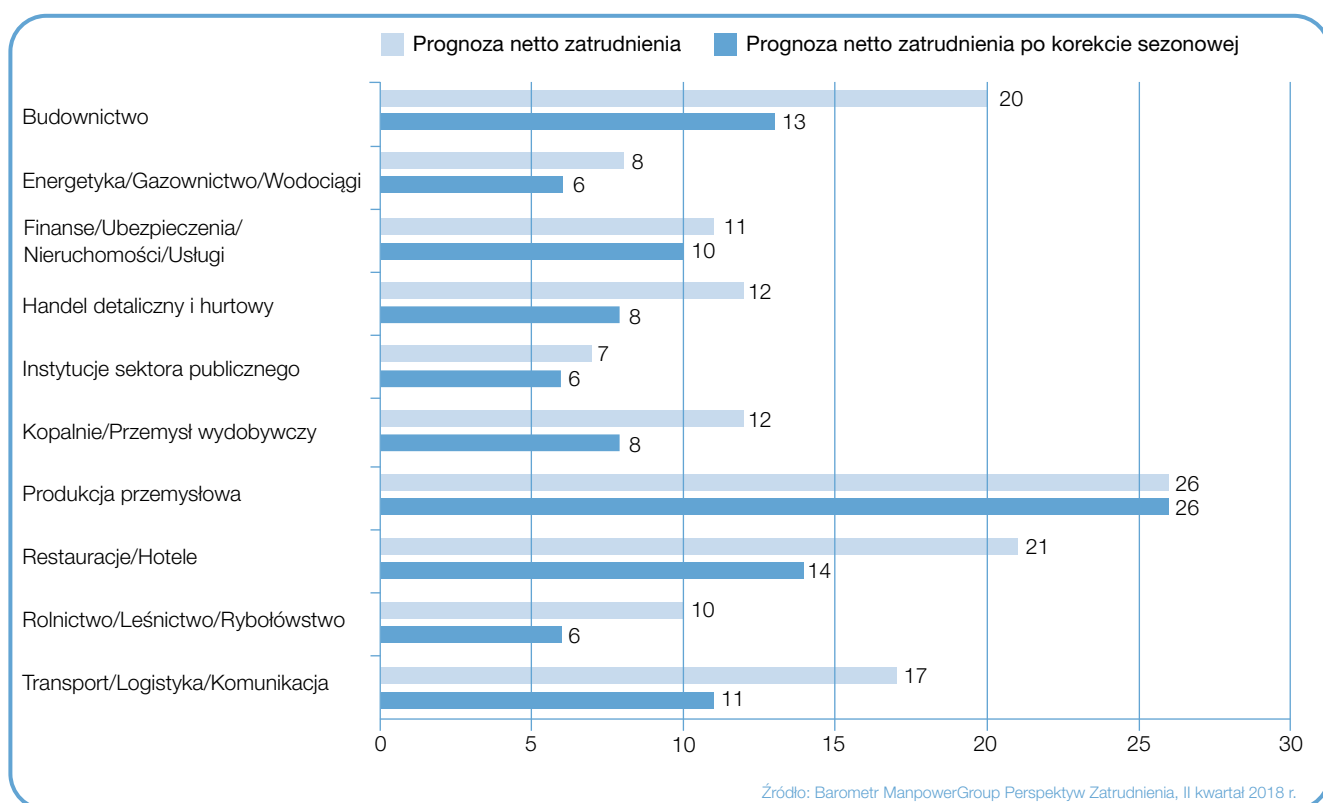
# Porównanie sektorów

W II kwartale 2018 r. spodziewany jest wzrost zatrudnienia we wszystkich 10 analizowanych sektorach. Najbardziej optymistyczne prognozy deklarują pracodawcy sektora Produkcja przemysłowa z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +26%. Stabilnego wzrostu zatrudnienia spodziewają się przedstawiciele sektorów Restauracje/Hotele oraz Budownictwo, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +14% oraz +13%. Pracodawcy sektora Transport/Logistyka/Komunikacja przewidują wzrost zatrudniania z wynikiem +11%, a prognoza dla obszaru Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi wynosi +10%. Ostrożną prognozę na poziomie +6% odnotowuje się w trzech obszarach: Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Instytucje sektora publicznego.

W porównaniu do pierwszego kwartału 2018 r. prognoza poprawiła się w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Największy wzrost – aż o 12 punktów procentowych – odnotowuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, natomiast prognozy dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Budownictwo uległy poprawie o odpowiednio 6 i 3 punkty procentowe. Niemniej jednak w trzech

sektorach odnotowano spadek, w tym w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, gdzie wynosi on aż 14 punktów procentowych.

Pogorszenie prognoz zatrudnienia w porównaniu do II kwartału 2017 r. miało miejsce w pięciu z dziesięciu badanych sektorów. Pracodawcy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy deklarują spadek o 9 punktów procentowych, a prognoza dla Transportu/Logistyki/Komunikacji pogorszyła się o 4 punkty procentowe. Jednocześnie w czterech sektorach prognoza uległa poprawie. Pracodawcy sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi deklarują znaczny wzrost o 12 punktów procentowych. Prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa jest wyższa o 7 punktów procentowych, a wzrost o 6 punktów procentowych odnotowano zarówno w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy jak i Restauracje/Hotele.

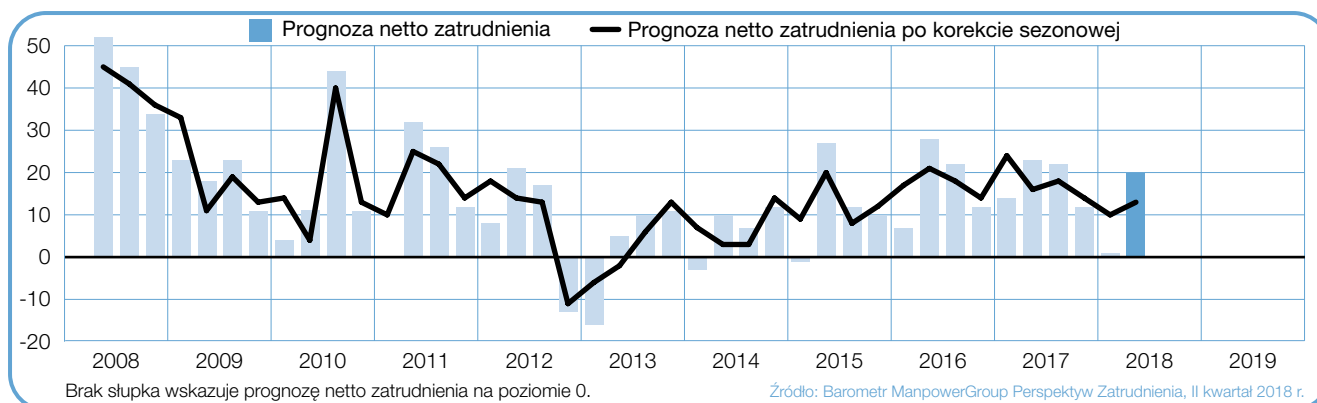


**+13%**

## Budownictwo

W II kwartale 2018 r. spodziewane jest znaczące zwiększenie zatrudnienia; deklarowana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%. W porównaniu do pierwszego kwartału 2018 r. uzyskano poprawę wyników o 3 punkty procentowe, jednak w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wskaźnik spadł o 3 punkty procentowe.

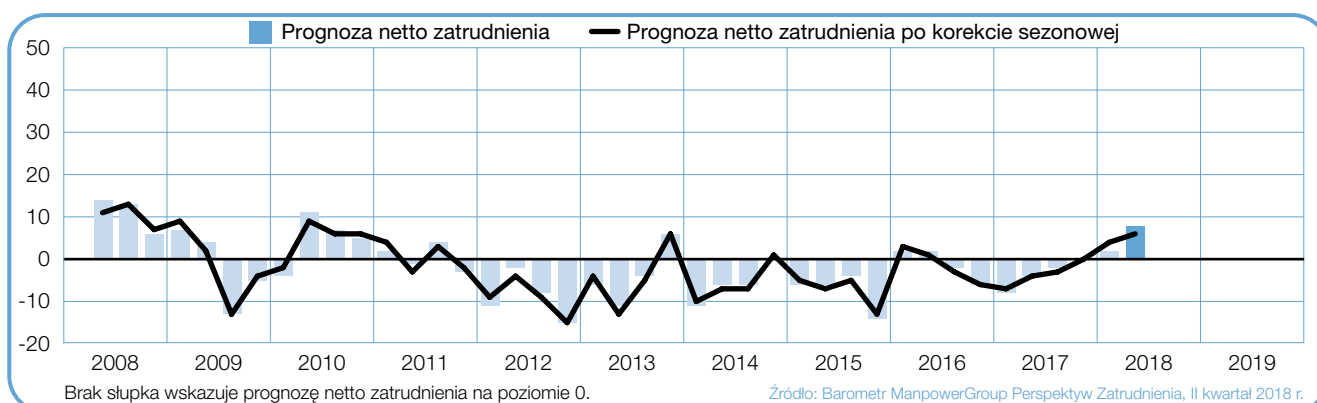
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +20%.

**+6%**

## Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza dla okresu kwiecień-czerwiec wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad czterech lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%, co stanowi poprawę o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i 12 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

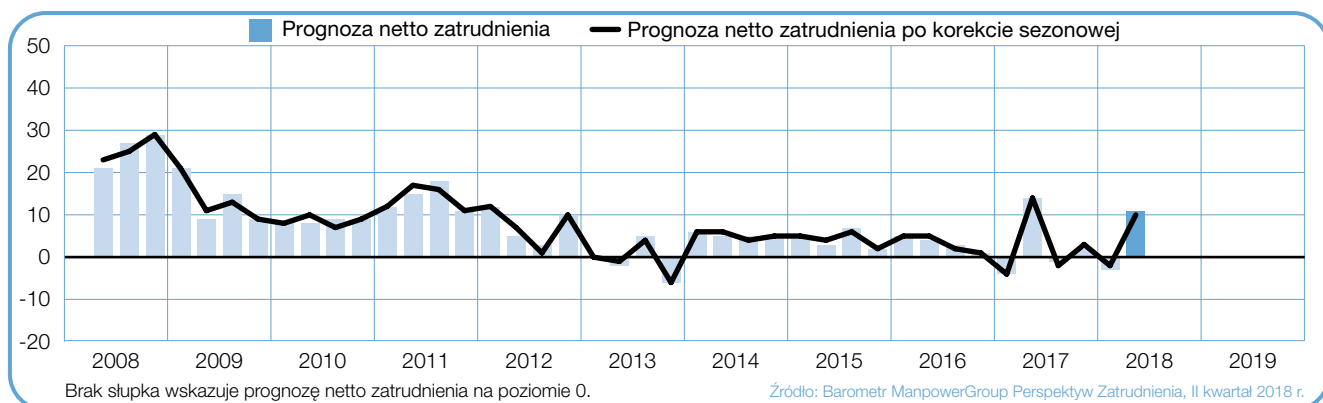
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.



**+10%**

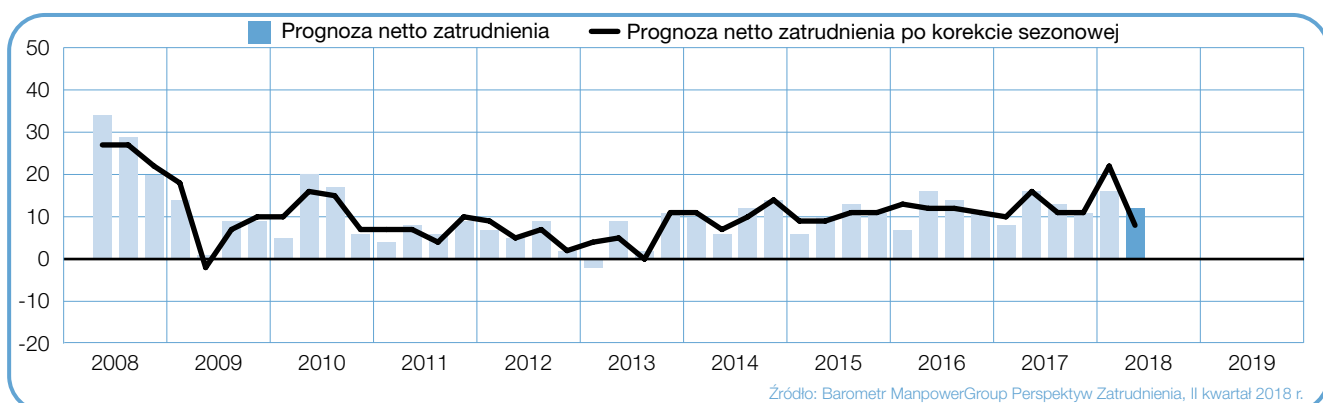
## Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +10% wskazuje na umiarkowanie optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik uległ znacznej poprawie o 12 punktów procentowych, jest jednak o 3 punkty procentowe niższy w porównaniu do II kwartału 2017 r. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

**+8%**

## Handel detaliczny i hurtowy

Sytuacja na rynku pracy w ciągu najbliższych trzech miesięcy będzie najłabsza od ponad czterech lat, z prognozą netto zatrudnienia deklarowaną na poziomie +8%. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywa spadła odpowiednio o 14 i 9 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

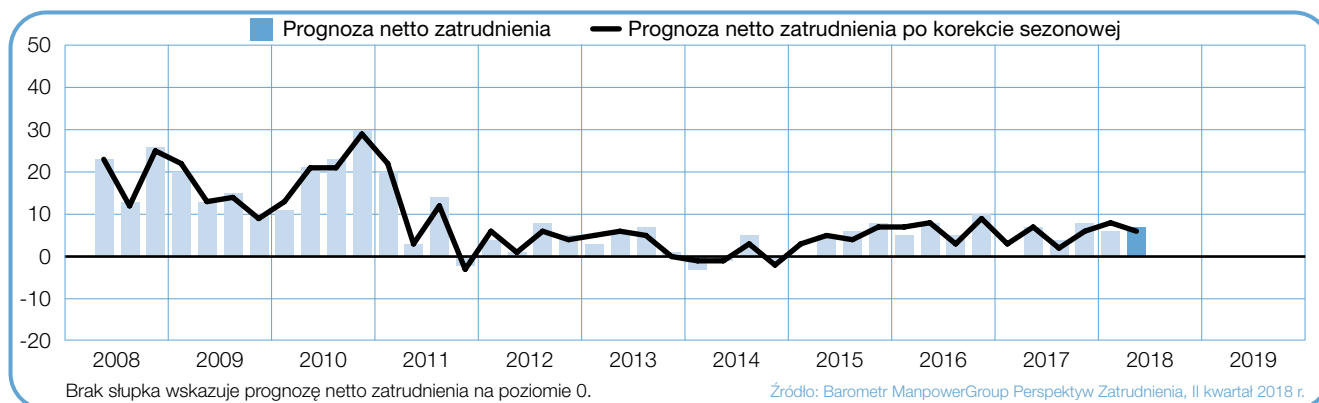


**+6%**

## Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +6% wskazuje na umiarkowaną sytuację na rynku dla osób poszukujących pracy w tym sektorze w II kwartale 2018 r. W porównaniu do pierwszego kwartału 2018 r. wskaźnik pogorszył się o 2 punkty procentowe, natomiast nie uległ zmianom w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

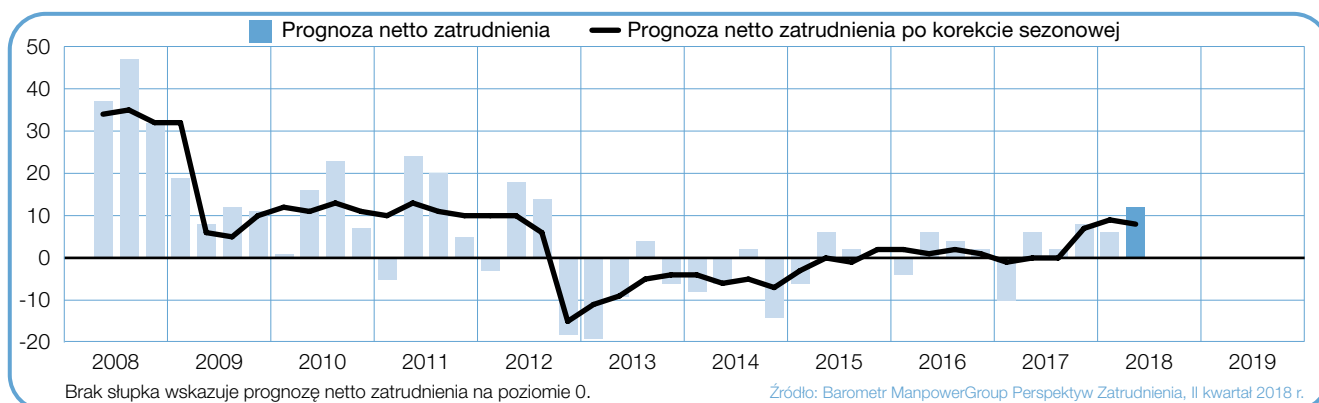
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

**+8%**

## Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8% i w porównaniu do poprzedniego kwartału perspektywa utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Jednocześnie wynik jest wyższy o 6 punktów procentowych w porównaniu do II kwartału 2017 r.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

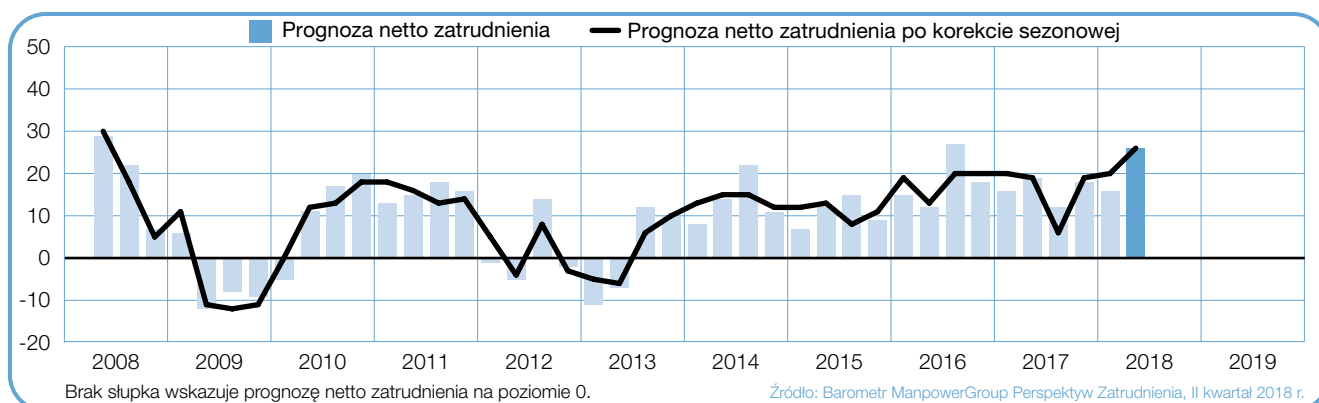


**+26%**

## Produkcja przemysłowa

W drugim kwartale 2018 r. pracodawcy tego sektora spodziewają się najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy od 10 lat. Prognoza zatrudnienia netto wynosi +26% i odnotowuje poprawę o 6 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 7 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

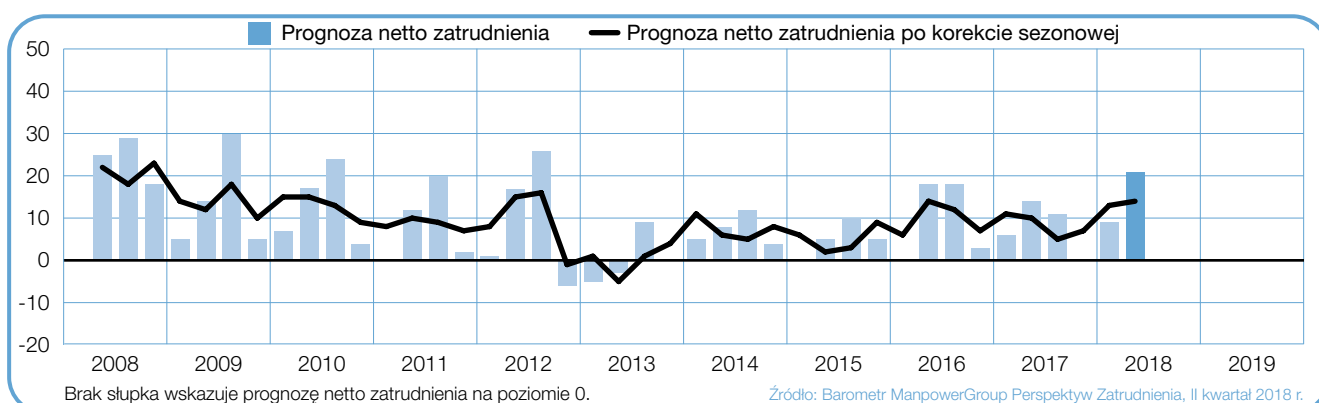
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +26%.

**+14%**

## Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +14% wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad pięciu lat. W ujęciu kwartalnym utrzymuje się na zbliżonym poziomie, w ujęciu rocznym uległa poprawie o 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +21%.

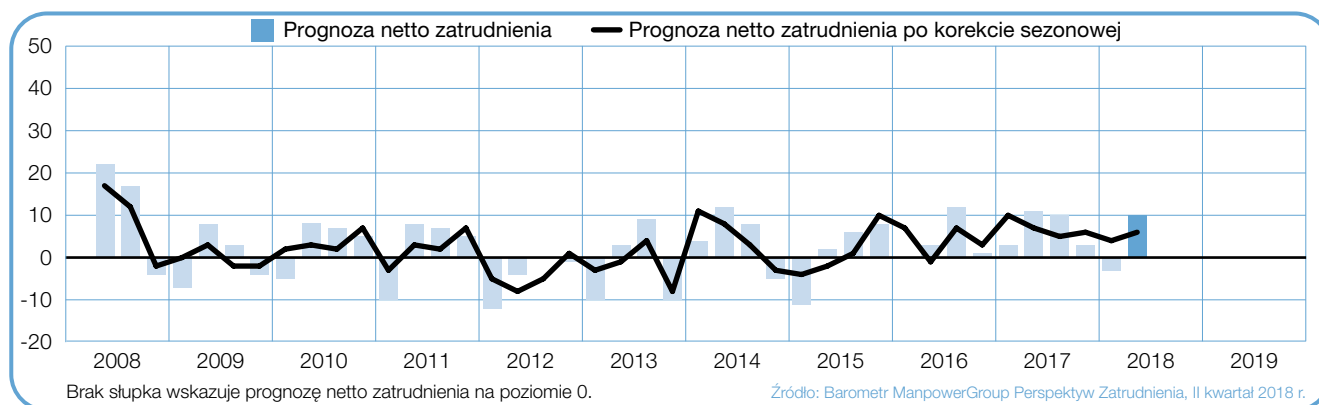


**+6%**

## Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%, co sygnalizuje optymistyczny trend na rynku dla poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 2 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz utrzymał się na zbliżonym poziomie w porównaniu do II kwartału 2017 r.

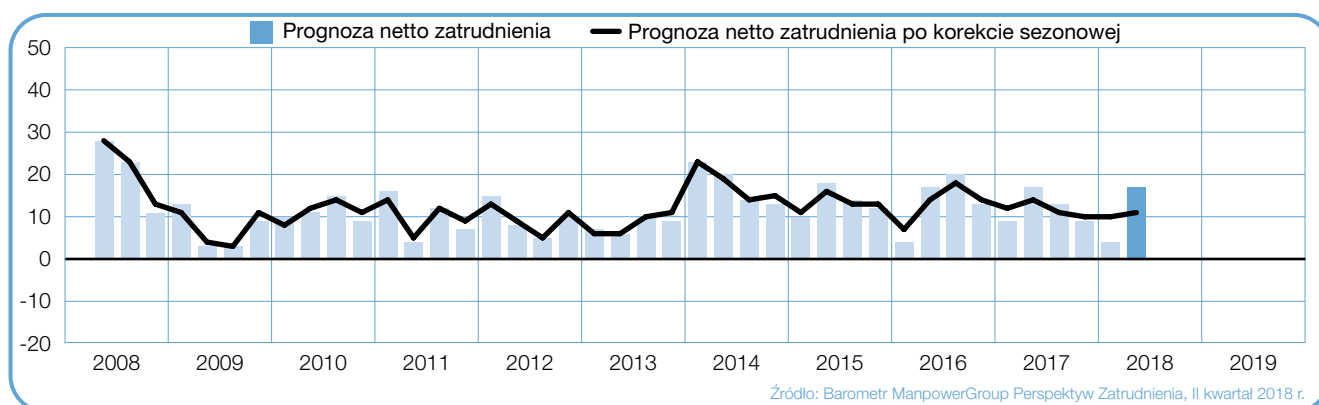
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

**+11%**

## Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia za poziomie +11% to zapowiedź stabilnego wzrostu zatrudnienia w tym sektorze. W porównaniu do II kwartału 2017 r. wskaźnik utrzymuje się na zbliżonym poziomie, ale w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku jest on niższy o 4 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%.



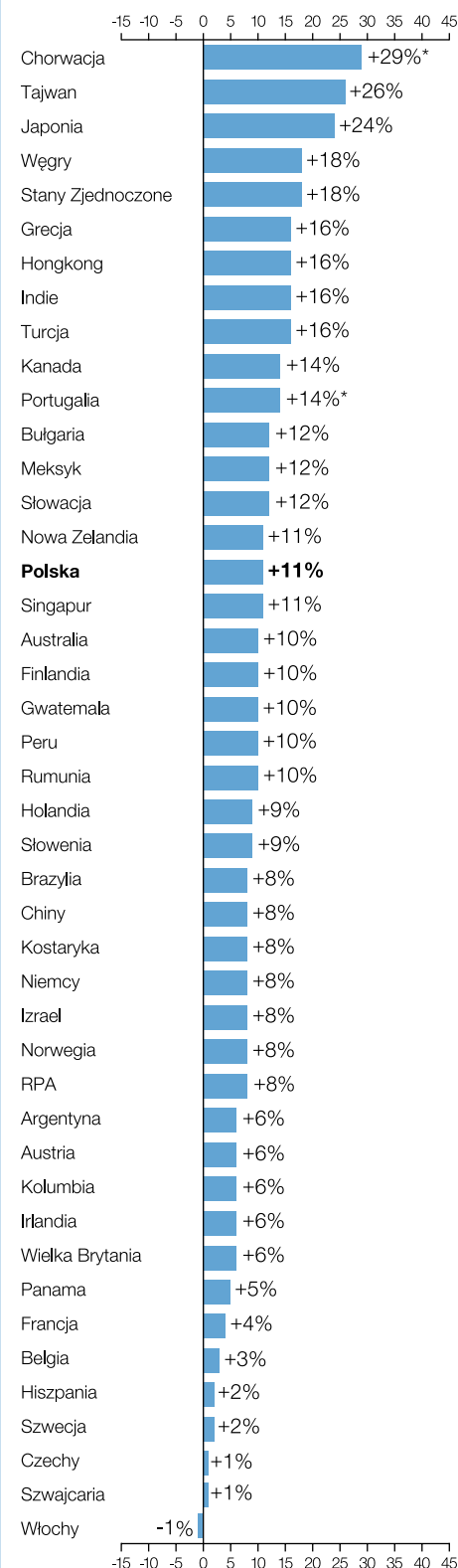
# Perspektywy zatrudnienia na świecie

|                                     | Q2 2018              | Ujęcie kwartalne<br>Q2 2018 do Q1 2018 | Ujęcie roczne<br>Q2 2018 do Q2 2017 |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Ameryka Płd.<br/>Ameryka Pn.</b> | %                    |                                        |                                     |
| Argentyna                           | 7 (6) <sup>1</sup>   | -2 (-1) <sup>1</sup>                   | 1 (1) <sup>1</sup>                  |
| Brazylia                            | 10 (8) <sup>1</sup>  | 5 (2) <sup>1</sup>                     | 10 (11) <sup>1</sup>                |
| Gwatemala                           | 11 (10) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>                     | -3 (-3) <sup>1</sup>                |
| Kanada                              | 17 (14) <sup>1</sup> | 9 (2) <sup>1</sup>                     | 7 (7) <sup>1</sup>                  |
| Kolumbia                            | 8 (6) <sup>1</sup>   | 3 (-2) <sup>1</sup>                    | -6 (-6) <sup>1</sup>                |
| Kostaryka                           | 10 (8) <sup>1</sup>  | -10 (-9) <sup>1</sup>                  | -2 (-4) <sup>1</sup>                |
| Meksyk                              | 14 (12) <sup>1</sup> | 4 (0) <sup>1</sup>                     | 0 (0) <sup>1</sup>                  |
| Panama                              | 6 (5) <sup>1</sup>   | 0 (-1) <sup>1</sup>                    | 0 (-1) <sup>1</sup>                 |
| Peru                                | 11 (10) <sup>1</sup> | 0 (-2) <sup>1</sup>                    | -2 (-2) <sup>1</sup>                |
| Stany Zjednoczone                   | 20 (18) <sup>1</sup> | 4 (-1) <sup>1</sup>                    | 1 (1) <sup>1</sup>                  |

|                     |                      |                      |                      |
|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Azja-Pacyfik</b> |                      |                      |                      |
| Australia           | 11 (10) <sup>1</sup> | -2 (-3) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>   |
| Chiny               | 8 (8) <sup>1</sup>   | 0 (0) <sup>1</sup>   | 4 (4) <sup>1</sup>   |
| Hongkong            | 16 (16) <sup>1</sup> | 0 (0) <sup>1</sup>   | 2 (2) <sup>1</sup>   |
| Indie               | 16 (16) <sup>1</sup> | -5 (-5) <sup>1</sup> | -2 (-2) <sup>1</sup> |
| Japonia             | 30 (24) <sup>1</sup> | 7 (0) <sup>1</sup>   | 0 (1) <sup>1</sup>   |
| Nowa Zelandia       | 11 (11) <sup>1</sup> | -5 (-4) <sup>1</sup> | -3 (-3) <sup>1</sup> |
| Singapur            | 11 (11) <sup>1</sup> | 2 (1) <sup>1</sup>   | 3 (3) <sup>1</sup>   |
| Tajwan              | 27 (26) <sup>1</sup> | 5 (1) <sup>1</sup>   | 3 (3) <sup>1</sup>   |

|                              |                            |                          |                          |
|------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>EMEA**</b>                |                            |                          |                          |
| Austria                      | 8 (6) <sup>1</sup>         | 11 (6) <sup>1</sup>      | 1 (1) <sup>1</sup>       |
| Belgia                       | 4 (3) <sup>1</sup>         | 2 (0) <sup>1</sup>       | 3 (3) <sup>1</sup>       |
| Bulgaria                     | 15 (12) <sup>1</sup>       | 6 (0) <sup>1</sup>       | -5 (-1) <sup>1</sup>     |
| Chorwacja                    | 29                         | -                        | -                        |
| Czechy                       | 2 (1) <sup>1</sup>         | -1 (-3) <sup>1</sup>     | -4 (-5) <sup>1</sup>     |
| Finlandia                    | 16 (10) <sup>1</sup>       | 12 (2) <sup>1</sup>      | 7 (6) <sup>1</sup>       |
| Francja                      | 4 (4) <sup>1</sup>         | 3 (2) <sup>1</sup>       | 3 (2) <sup>1</sup>       |
| Grecja                       | 21 (16) <sup>1</sup>       | 14 (3) <sup>1</sup>      | 7 (7) <sup>1</sup>       |
| Hiszpania                    | 4 (2) <sup>1</sup>         | 1 (-3) <sup>1</sup>      | -3 (-3) <sup>1</sup>     |
| Holandia                     | 10 (9) <sup>1</sup>        | 6 (5) <sup>1</sup>       | 5 (5) <sup>1</sup>       |
| Irlandia                     | 7 (6) <sup>1</sup>         | 4 (1) <sup>1</sup>       | 0 (0) <sup>1</sup>       |
| Izrael                       | 10 (8) <sup>1</sup>        | 1 (-3) <sup>1</sup>      | 0 (0) <sup>1</sup>       |
| Niemcy                       | 10 (8) <sup>1</sup>        | 7 (2) <sup>1</sup>       | 4 (2) <sup>1</sup>       |
| Norwegia                     | 9 (8) <sup>1</sup>         | 1 (0) <sup>1</sup>       | 2 (2) <sup>1</sup>       |
| <b>Polska</b>                | <b>15 (11)<sup>1</sup></b> | <b>8 (0)<sup>1</sup></b> | <b>2 (1)<sup>1</sup></b> |
| Portugalia                   | 14                         | 1                        | 4                        |
| Republika Południowej Afryki | 9 (8) <sup>1</sup>         | 2 (2) <sup>1</sup>       | 2 (2) <sup>1</sup>       |
| Rumunia                      | 16 (10) <sup>1</sup>       | 6 (-5) <sup>1</sup>      | -9 (-8) <sup>1</sup>     |
| Słowacja                     | 12 (12) <sup>1</sup>       | 3 (1) <sup>1</sup>       | 2 (2) <sup>1</sup>       |
| Słowenia                     | 15 (9) <sup>1</sup>        | 2 (-6) <sup>1</sup>      | -12 (-12) <sup>1</sup>   |
| Szwajcaria                   | 4 (1) <sup>1</sup>         | 3 (-2) <sup>1</sup>      | 1 (1) <sup>1</sup>       |
| Szwecja                      | 3 (2) <sup>1</sup>         | -1 (-3) <sup>1</sup>     | -1 (-1) <sup>1</sup>     |
| Turcja                       | 23 (16) <sup>1</sup>       | 17 (3) <sup>1</sup>      | 9 (5) <sup>1</sup>       |
| Węgry                        | 21 (18) <sup>1</sup>       | 10 (5) <sup>1</sup>      | 1 (1) <sup>1</sup>       |
| Wielka Brytania              | 6 (6) <sup>1</sup>         | 2 (1) <sup>1</sup>       | 1 (1) <sup>1</sup>       |
| Włochy                       | 1 (-1) <sup>1</sup>        | 2 (-1) <sup>1</sup>      | 1 (0) <sup>1</sup>       |

## Prognoza netto zatrudnienia dla Q2 2018



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

\* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

\*\* EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 59 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia\* w II kwartale 2018 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Zgodnie z badaniem, pracodawcy w 43 z 44 analizowanych rynków oczekują, w różnym stopniu, zwiększenia liczby pracowników w okresie od kwietnia do czerwca. Pozytywne prognozy netto zatrudnienia odnotowano również w Chorwacji, gdzie pracodawcy po raz pierwszy brali udział w badaniu (dane dla tego rynku nie uwzględniają korekty sezonowej). Porównanie aktualnych prognoz ze wskaźnikami z pierwszego kwartału 2018 roku pokazuje, że wyniki poprawiły się w 17 krajach i terytoriach, pogorszyły się również w 17, natomiast w 9 sytuacja nie uległa zmianie.\*\* W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 25 z 43 krajów i terytoriów, w 13 krajach odnotowano ich pogorszenie, a w 5 sytuacja pozostanie bez zmian. Wśród krajów i terytoriów, których dane uwzględniają korektę sezonową, największy optymizm w zakresie zatrudnienia wykazują Tajwan, Japonia, Węgry i Stany Zjednoczone, natomiast najsłabsze perspektywy zatrudnienia odnotowano we Włoszech, Czechach i Szwajcarii.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka), wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 25 z 26 krajów. W ujęciu kwartalnym prognozy dotyczące zatrudnienia poprawiły się w 13 krajach, pogorszyły w ośmiu, a w czterech pozostają bez zmian. W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 16 z 25 krajów, dla których dostępne są dane porównawcze. W sześciu krajach prognozowany wskaźnik zatrudnienia zmalał, a w trzech nie uległ zmianie.

W oparciu o dane skorygowane sezonowo pracodawcy na Węgrzech deklarują największy optymizm dotyczący zatrudnienia spośród wszystkich krajów regionu EMEA. Z kolei we Włoszech w drugim kwartale 2018 r. mamy do czynienia z najsłabszą sytuacją na rynku pracy i ujemną prognozą; jest to jedyna taka sytuacja wśród 44 badanych krajów i terytoriów.

Z danych dla II kwartału 2018 r. dla regionu Azji i Pacyfiku wynika, że wzrost zatrudnienia przewidywany jest w ośmiu krajach i terytoriach. W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia uległa poprawie jedynie dla dwóch rynków, dla trzech odnotowano spadek, dla kolejnych trzech nie uległa zmianie. W ujęciu rocznym plany rekrutacyjne poprawiły się w pięciu krajach i terytoriach, dla dwóch się pogorszyły, a w jednym pozostały bez zmian. Największy optymizm w planach dotyczących zatrudnienia deklarują pracodawcy w Tajwanie i Japonii, natomiast prognoza zatrudnienia w Chinach kontynentalnych jest najsłabsza już trzeci kwartał z rzędu.

Wyniki badania uwzględniają również prognozę zatrudnienia dla 10 rynków z regionu Ameryk. W ujęciu kwartalnym prognoza uległa poprawie dla dwóch krajów, w sześciu pogorszyła się, a w dwóch pozostała bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy zatrudnienia poprawiły się w czterech krajach, pogorszyły w pięciu, a w jednym pozostały bez zmian. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne dla II kwartału 2018 r. deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie i Meksyku, podczas gdy najsłabsze perspektywy zatrudnienia spodziewane są w Panamie, Argentynie i Kolumbii.

Pełne wyniki badania z II kwartału 2018 r. dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany we wtorek, 12 czerwca 2018 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w III kwartale 2018 roku.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

\*\* Chorwacja bierze udział w badaniu po raz pierwszy w tym kwartale, zatem obecnie nie posiada danych porównawczych w ujęciu kwartalnym ani rocznym.



# Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla II kwartału 2018 r. wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy ze wszystkich 10 państw deklarują pozytywne prognozy. Jednak perspektywy zatrudnienia w poszczególnych państwach regionu różnią się znacząco.

Najkorzystniejsze perspektywy zatrudnienia w najbliższym kwartale przewidują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, natomiast w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz tego samego okresu w roku ubiegłym prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest również we wszystkich sektorach i regionach, a najwyższe tempo zatrudnienia oczekiwane jest w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Sektory Wolnych zawodów/Usług oraz Handel detaliczny i hurtowy spodziewają się podobnie wysokiego wzrostu zatrudnienia.

W Kanadzie szanse na zatrudnienie będą rosnąć, ponieważ deklaracje pracodawców są najsilniejsze od IV kwartału 2011 roku. Prognozy są również pozytywne we wszystkich sektorach i regionach, a co piąty biorący udział w badaniu pracodawca planuje zwiększyć liczbę pracowników w okresie od kwietnia do czerwca. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne deklarują pracodawcy w sektorze Administracja publiczna oraz pracodawcy w regionie Quebecu.

Pracodawcy w Meksyku, w nadchodzących miesiącach w dalszym ciągu spodziewają się stałego wzrostu zatrudnienia, zarówno we wszystkich sektorach jak i regionach. Najwyższy wzrost wykazuje prognoza dla sektora Transport i Komunikacja, a perspektywy dla tego obszaru są umiarkowanie wyższe w ujęciu kwartalnym i rocznym.

Mniej optymistyczne nastroje rekrutacyjne panują w Ameryce Środkowej. Sytuacja na rynku w Gwatemali dla osób poszukujących pracy pozostaje korzystna, szczególnie w sektorze Budownictwo, w którym pracodawcy deklarują najbardziej obiecujące plany dotyczące zatrudnienia od III kwartału 2014 roku. Jednocześnie prognoza dla Kostaryki uległa znacznemu pogorszeniu w porównaniu do okresu sprzed trzech miesięcy; jednak mimo tego pracodawcy oczekują pewnego

wzrostu zatrudnienia we wszystkich sektorach.

Najbardziej zachowawczą prognozę zadeklarowano w Panamie. Wskaźniki rekrutacyjne są pozytywne we wszystkich sektorach, oprócz obszaru Transport i Komunikacja, gdzie prognoza jest najniższa od czasów pierwszego badania przeprowadzonego w II kwartale 2010 roku.

Analizując dane dla Ameryki Południowej widoczne jest pogorszenie prognozy zatrudnienia wśród pracodawców w Peru. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia jest tam niższy niż w poprzednim kwartale oraz w analogicznym okresie ubiegłego roku. Najwyższy wzrost wskaźnika zatrudnienia w drugim kwartale ma wystąpić w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. W przypadku Kolumbii prognoza ulega pogorszeniu zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, jednak pracodawcy nadal oczekują wzrostu zatrudnienia, szczególnie w sektorze Budownictwo, w którym niemal trzech na dziesięciu pracodawców planuje w II kwartale 2018 r. przyjąć nowych pracowników. W Argentynie pracodawcy deklarują gotowość w zakresie zatrudnienia we wszystkich dziewięciu sektorach. Natomiast optymizm pracodawców brazylijskich dalej zyskuje na sile – stabilna poprawa perspektyw rekrutacyjnych odnotowywana jest już piąty kwartał z rzędu, a prognoza jest najkorzystniejsza od IV kwartału 2014 r.

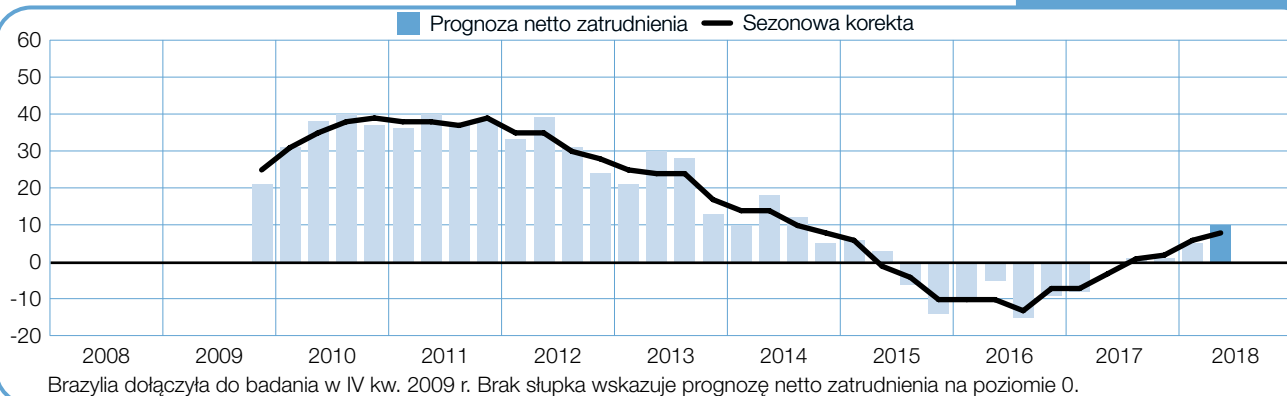
## Argentyna

**+7 (+6)%**



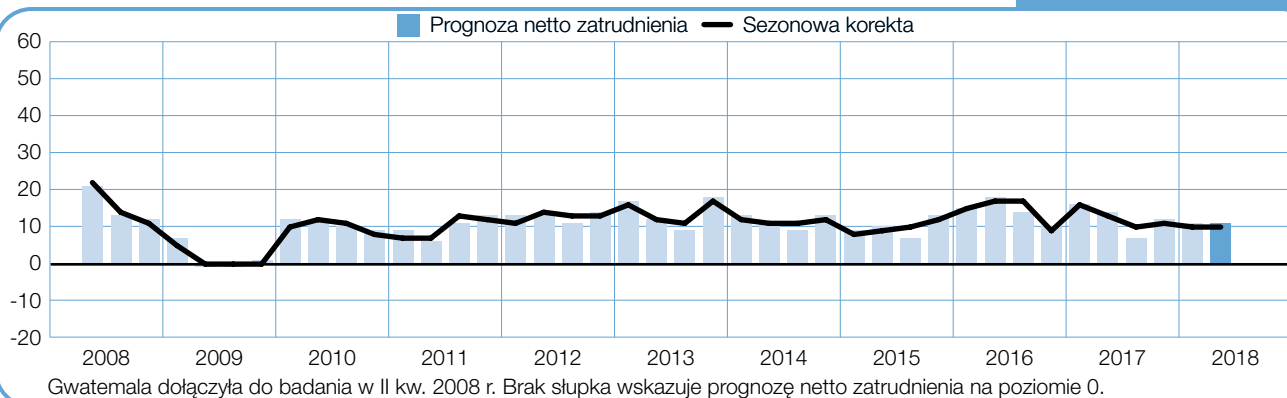
## Brazylia

**+10 (+8)%**



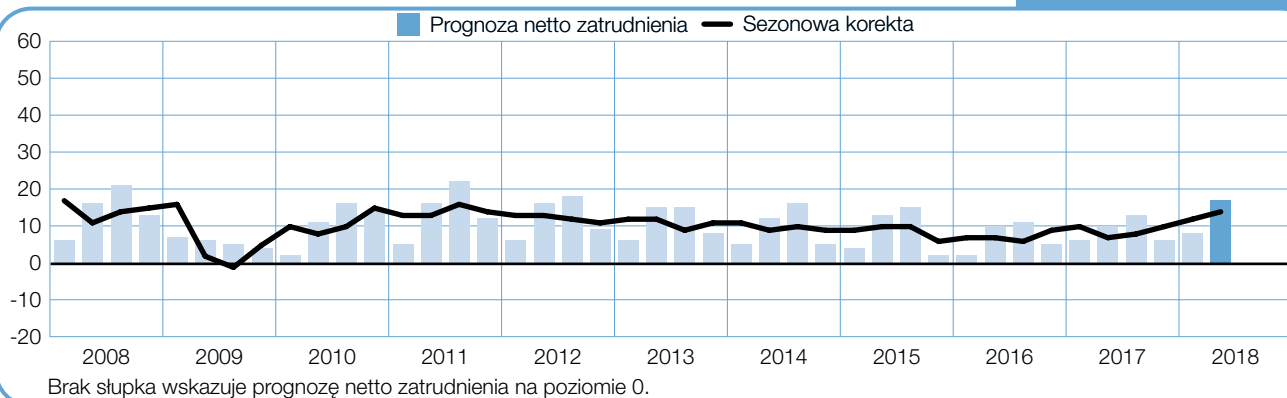
## Gwatemala

**+11 (+10)%**



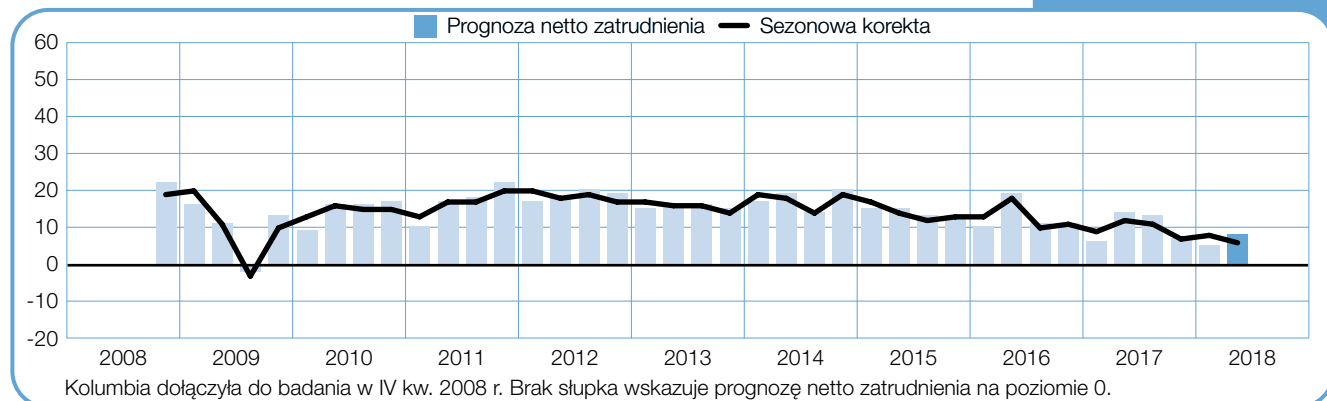
## Kanada

**+17 (+14)%**



## Kolumbia

**+8 (+6)%**



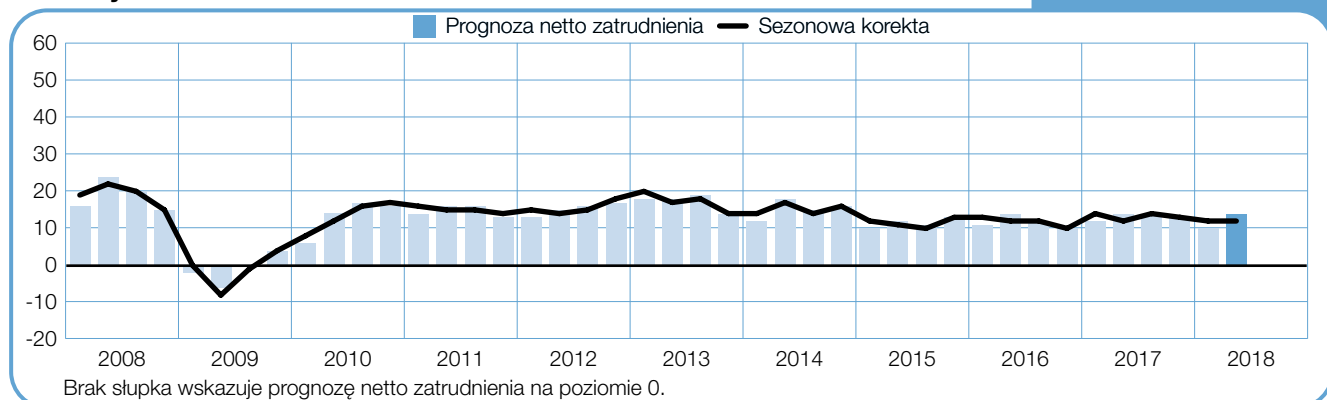
## Kostaryka

**+10 (+8)%**



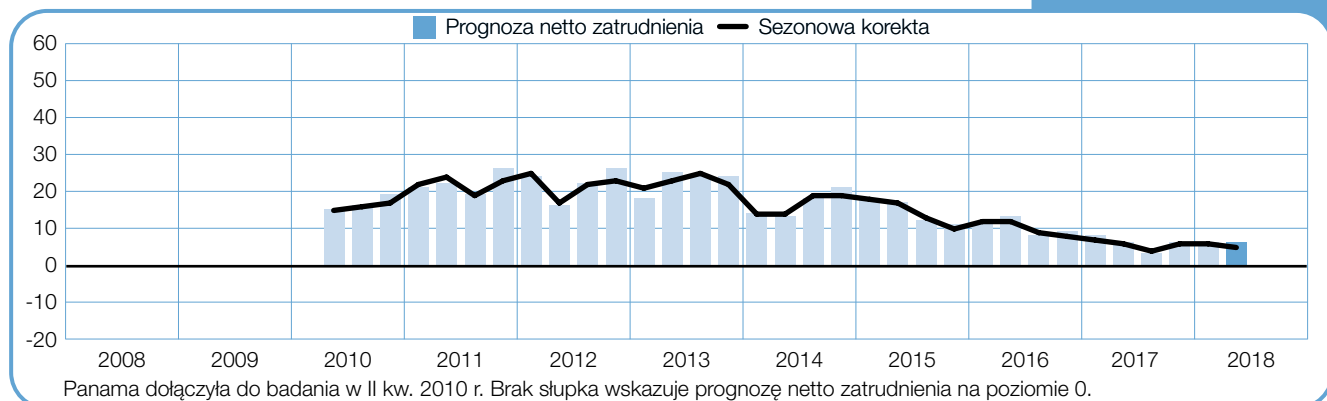
## Meksyk

**+14 (+12)%**



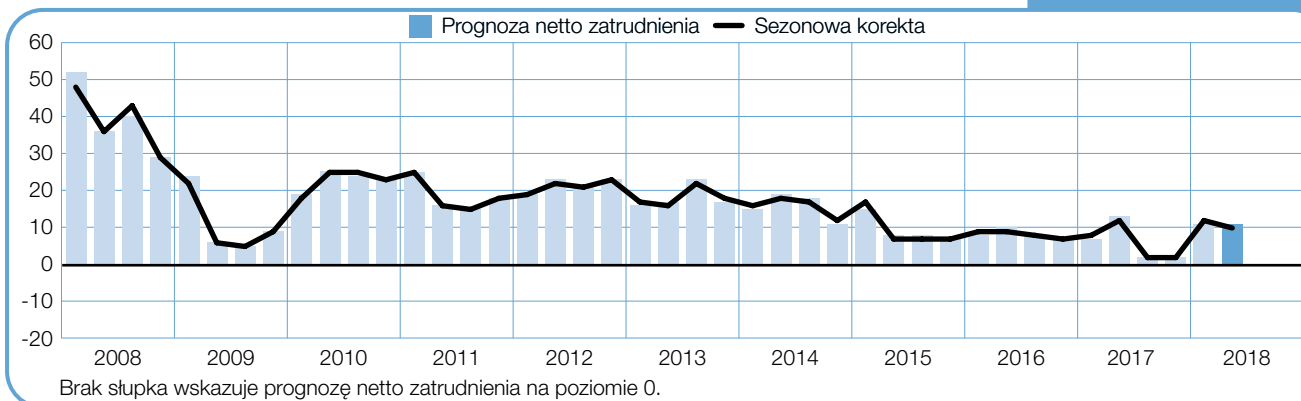
## Panama

**+6 (+5)%**



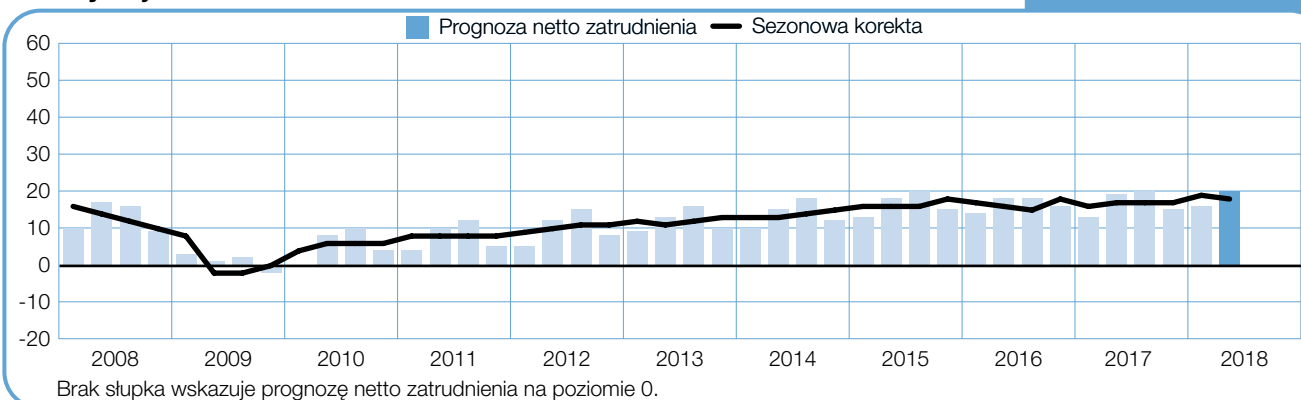
## Peru

**+11 (+10)%**



## Stany Zjednoczone

**+20 (+18)%**



# Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W regionie Azji i Pacyfiku w badaniu ManpowerGroup udział wzięło 14 500 pracodawców. W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników planują pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach tego regionu. Pracodawcy w Tajwanie i Japonii wykazują najsilniejsze plany rekrutacyjne w II kwartale 2018 r., natomiast najłabsze wyniki odnotowane są w Australii i Chinach.

Przewiduje się, że aktywność na rynku pracy w Tajwanie utrzyma się na wysokim poziomie do końca czerwca. Prognozy wskazują na to, że solidne możliwości dla osób poszukujących pracy utrzymają się w większości sektorów, a najkorzystniejsza sytuacja będzie miała miejsce w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Zatrudnienie większej liczby pracowników w kwartale kwiecień-czerwiec zapowiada trzech na dziesięciu tajwańskich pracodawców.

Podobne zapowiedzi słychać wśród japońskich pracodawców. Poprawa perspektywy zatrudnienia jest spodziewana we wszystkich sektorach i regionach Japonii, a najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne mają pracodawcy w sektorze Kopalnie i Budownictwo. Dobre perspektywy zatrudnienia przewiduje się dla sektora Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, gdzie prognoza jest najlepsza od II kwartału 2008 roku.

Osoby poszukujące pracy w Hongkongu mogą spodziewać się utrzymania korzystnych perspektyw zatrudnienia. Prognoza jest pozytywna dla wszystkich sektorów, w szczególności dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, gdzie widoczna jest stała poprawa już czwarty kwartał z rzędu i jest obecnie najkorzystniejsza od IV kwartału 2011 r.

Plany dotyczące zatrudnienia w Indiach uległy pogorszeniu zarówno w porównaniu do poprzedniego kwartału, jak i tego samego okresu w ubiegłym roku. Według deklaracji pracodawców, pomimo spowolnienia tempa zatrudnienia w drugim kwartale, spodziewają się oni jedynie niewielkich redukcji etatów.

Prognoza dla Australii odnotowuje lekkie osłabienie w porównaniu do poprzedniego kwartału, dla którego perspektywa okazała się najbardziej optymistyczna od 2012 roku. Pracodawcy są przekonani o planowanym wzroście zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach i w większości regionów. Najsilniejsze plany rekrutacyjne zapowiadają pracodawcy w sektorach Usługi i Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

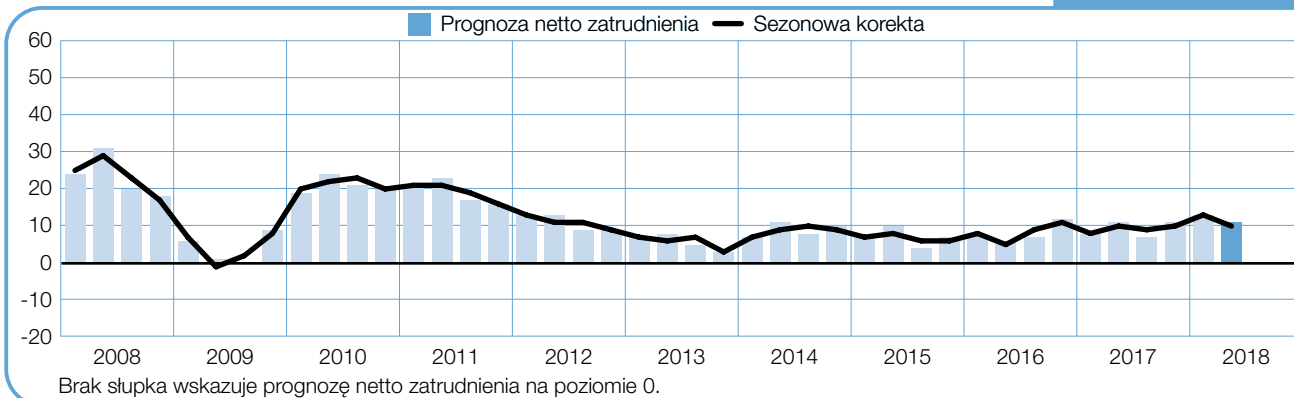
Sytuacja w Nowej Zelandii ulega nieznacznemu pogorszeniu w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz tego samego okresu w ubiegłym roku. Prognozy pozostają pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów. Jednakże wskaźniki rekrutacyjne w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Administracja publiczna/Edukacja znacznie spadły w porównaniu do danych sprzed trzech miesięcy. Najkorzystniejsza perspektywa zatrudnienia jest deklarowana w dużych przedsiębiorstwach (ponad 250 pracowników), w których czterech na dziesięciu biorących udział w badaniu pracodawców zapowiada plany dotyczące powiększenia kadry pracowniczej w najbliższych trzech miesiącach.

W oparciu o pozytywne perspektywy zadeklarowane we wszystkich sektorach przewiduje się, że sytuacja na rynku w Singapurze pozostanie korzystna. Najlepsze perspektywy zatrudnienia mają przed sobą osoby poszukujące pracy w sektorach Administracja publiczna/Edukacja oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Chińscy pracodawcy nadal spodziewają się wzrostu zatrudnienia w okresie kwiecień-czerwiec, przy czym największa aktywność na rynku pracy przewidywana jest w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz w sektorze Usługi, którego pracodawcy deklarują najkorzystniejszą prognozę od prawie trzech lat.

## Australia

**+11 (+10)%**



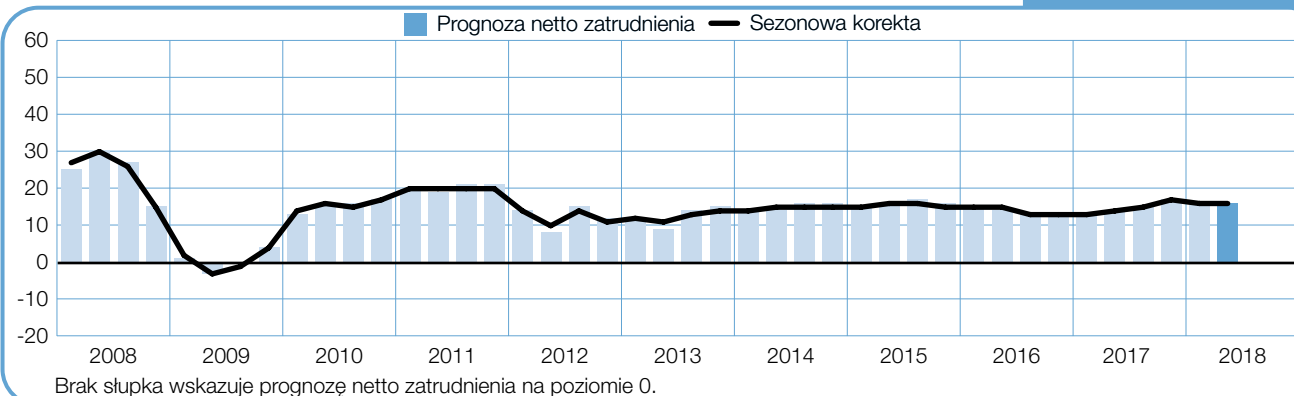
## Chiny

**+8 (+8)%**



## Hongkong

**+16 (+16)%**



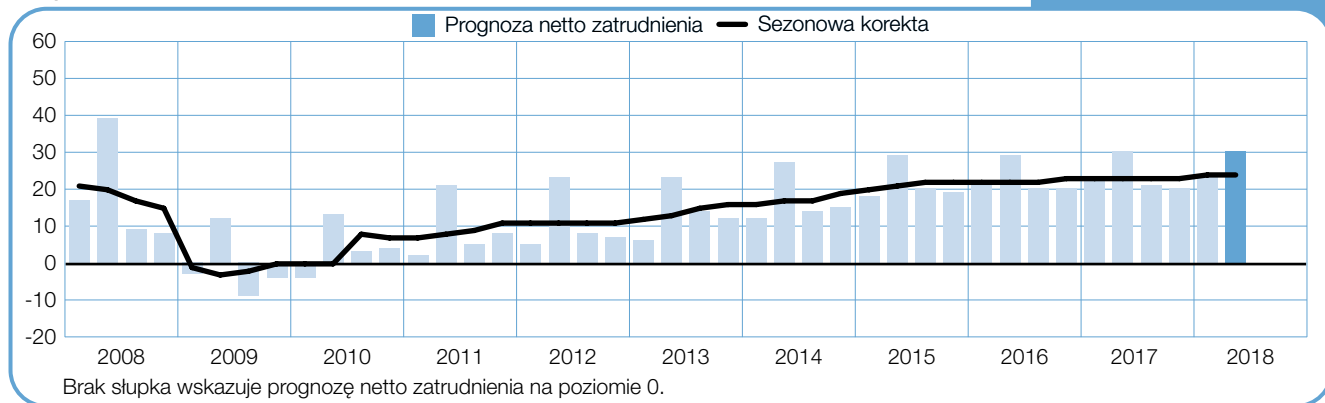
## Indie

**+16 (+16)%**



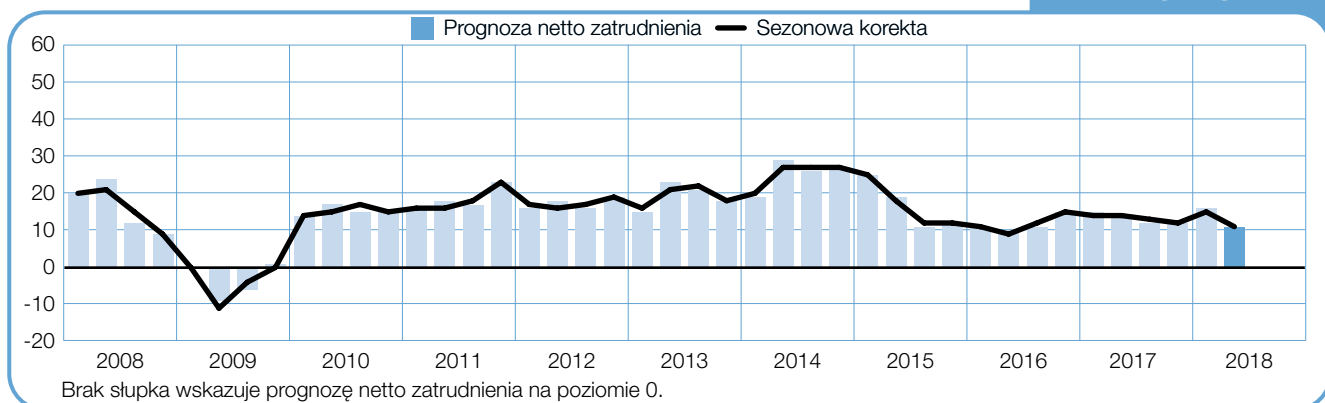
## Japonia

**+30 (+24)%**



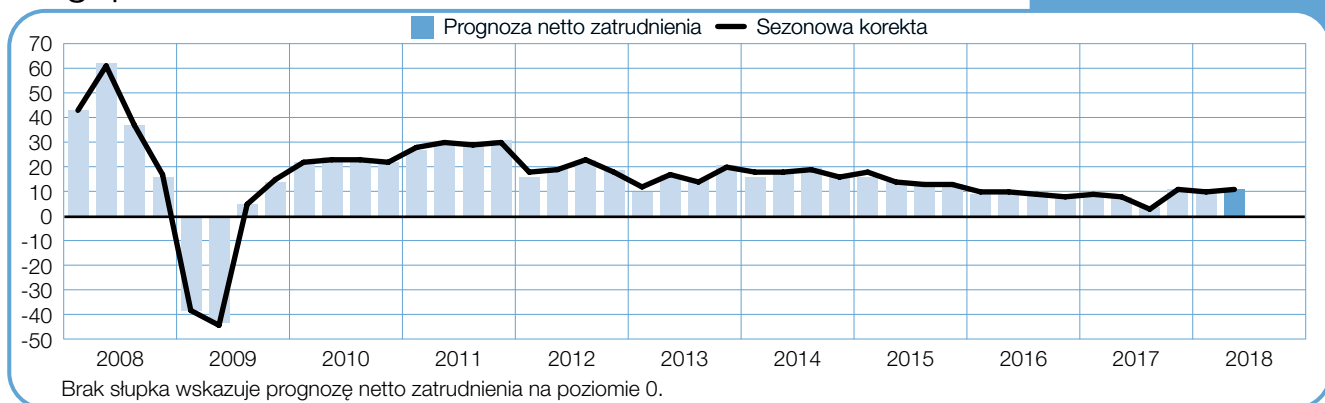
## Nowa Zelandia

**+11 (+11)%**



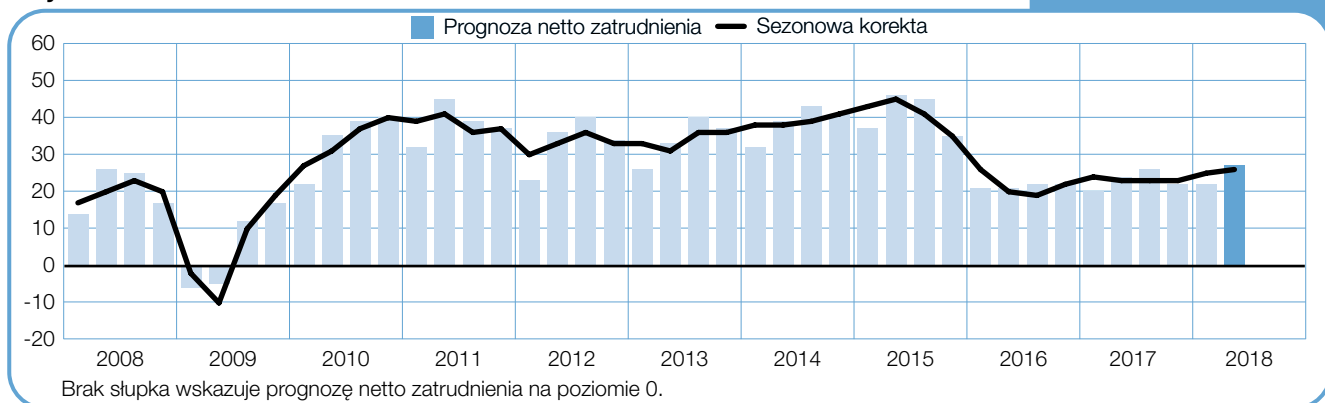
## Singapur

**+11 (+11)%**



## Tajwan

**+27 (+26)%**



# Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup objętych zostało ponad 21 000 pracodawców z 26 krajów.

Wzrost zatrudnienia oczekiwany jest we wszystkich krajach za wyjątkiem Włoch. Najsilniejsze plany rekrutacyjne dla II kwartału 2018 r., oparte na danych po korekcie sezonowej, odnotowuje się na Węgrzech. Perspektywa jest tam częściowo napędzana kolejnymi projektami w sektorze Budownictwo, w którym niemal czterech na dziesięciu biorących udział w badaniu pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie w drugim kwartale. Przewiduje się, że zarówno w Grecji jak i Turcji perspektywy zatrudnienia pozostaną na podobnym, stabilnym poziomie. Dane w oparciu o deklaracje pracodawców z obu państw wskazują na pozytywne prognozy we wszystkich sektorach i regionach. Plany rekrutacyjne deklarowane przez greckich pracodawców są najintensywniejsze od III kwartału 2008 r.

Kolejny sukces na rynku pracy w tym regionie odnotowują Niemcy, gdzie pracodawcy wykazują największy optymizm dotyczący zatrudnienia od sześciu lat, a prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa jest najkorzystniejsza od 2008 r. Pracodawcy w Finlandii również deklarują największe plany rekrutacyjne od czasu pierwszych badań przeprowadzonych w 2012 r. Plany rekrutacyjne pracodawców w Holandii są najkorzystniejsze od 2008 r.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców, osoby poszukujące pracy na rynku w Wielkiej Brytanii mogą spodziewać się wzrostu zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach. Również w Austrii nastąpi poprawa na rynku pracy, gdzie pracodawcy wykazują ostrożny optymizm wobec nadchodzącego okresu.

Kolejny ostrożny wzrost zatrudnienia przewiduje się we Francji, gdzie perspektywa ulega nieznacznej poprawie w porównaniu do poprzedniego kwartału i tego samego okresu w ubiegłym roku. Pracodawcy z tego rynku wskazują na pozytywne zamiary rekrutacyjne we wszystkich sektorach za wyjątkiem jednego.

Pracodawcy belgijscy deklarują najlepszą sytuację

zatrudnienia od sześciu lat w sektorach Produkcja przemysłowa i Transport/Składowanie/Komunikacja. Na rynku szwedzkim ogólna prognoza jest znacznie obniżona przez najsłabsze w historii badania wyniki dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe oraz Budownictwo.

Prognoza dla Polski i Rumunii wskazuje na utrzymującą się stałą perspektywę zatrudnienia w okresie kwiecień-czerwiec, a znaczny optymizm wynika z solidnych prognoz dla sektora Produkcja przemysłowa. Około jedna trzecia biorących udział w badaniu pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa, z obu państw, zapowiada w najbliższych trzech miesiącach zatrudnienie nowych pracowników.

Nieznaczny wzrost zatrudnienia spodziewany jest w Szwajcarii i Czechach, chociaż plany pracodawców są stosunkowo ostrożne. Prognoza dla Włoch ponownie okazuje się być negatywna, pomimo najbardziej optymistycznych od 15 lat planów rekrutacyjnych pracodawców z sektora Restauracje/Hotele.

W bardziej optymistycznym tonie można przedstawić wyniki badania przeprowadzanego po raz pierwszy w Chorwacji\*\*, które wskazują na aktywne tempo zatrudnienia w II kwartale: jedna trzecia wszystkich biorących udział w badaniu pracodawców spodziewa się w najbliższych miesiącach powiększenia kadry.

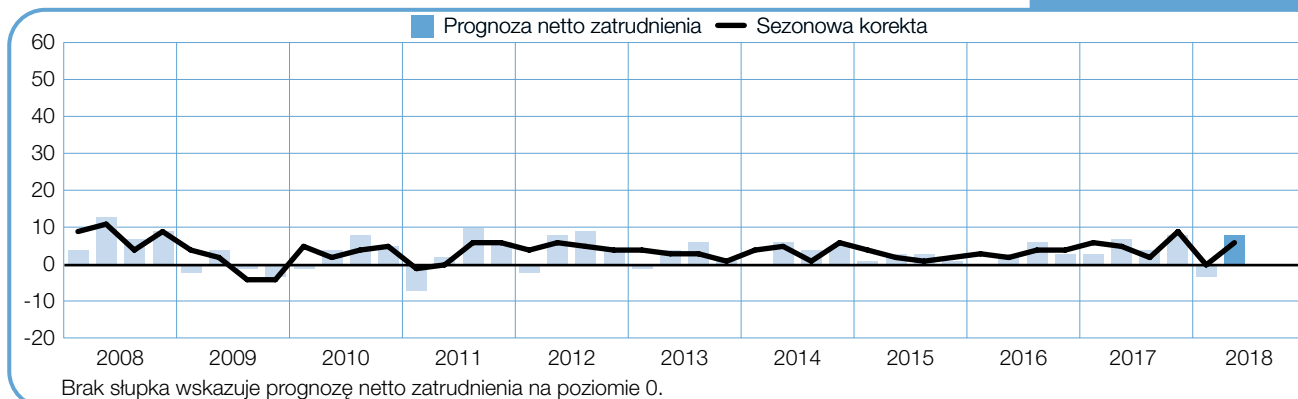
W przypadku Izraela, prognoza netto zatrudnienia w ujęciu kwartalnym pogorszyła się. W Izraelu najbardziej optymistyczne prognozy zatrudnienia przewidują pracodawcy z sektora Budownictwo. Natomiast perspektywa dla Republiki Południowej Afryki uległa nieznacznej poprawie w porównaniu do poprzednich trzech miesięcy oraz tego samego okresu w ubiegłym roku. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku przewidywana jest w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe, gdzie pracodawcy deklarują najwyższy wskaźnik zatrudnienia od I kwartału 2010 roku.

\*\* Chorwacja bierze udział w Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia po raz pierwszy, zatem obecnie brak jest danych porównawczych w ujęciu kwartalnym oraz rocznym dla tego kraju.



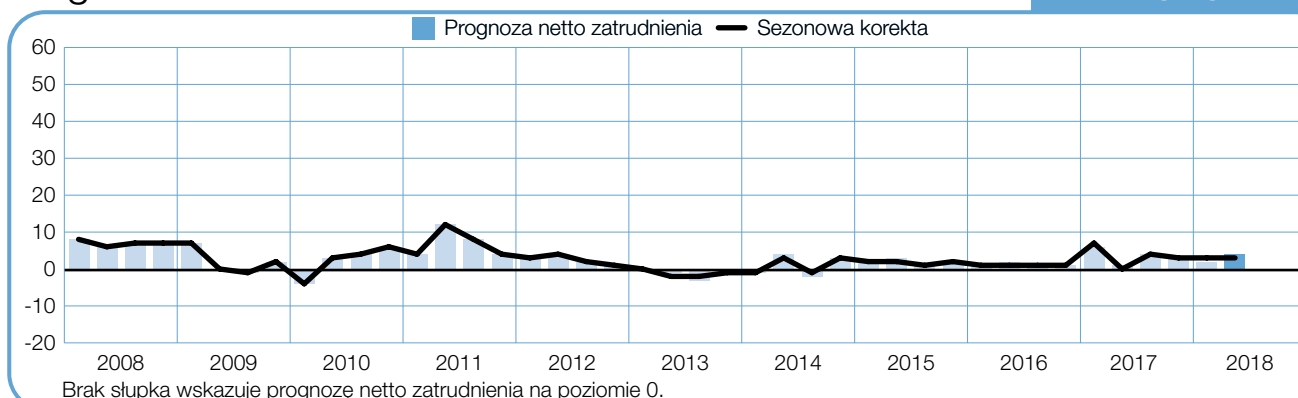
## Austria

**+8 (+6)%**



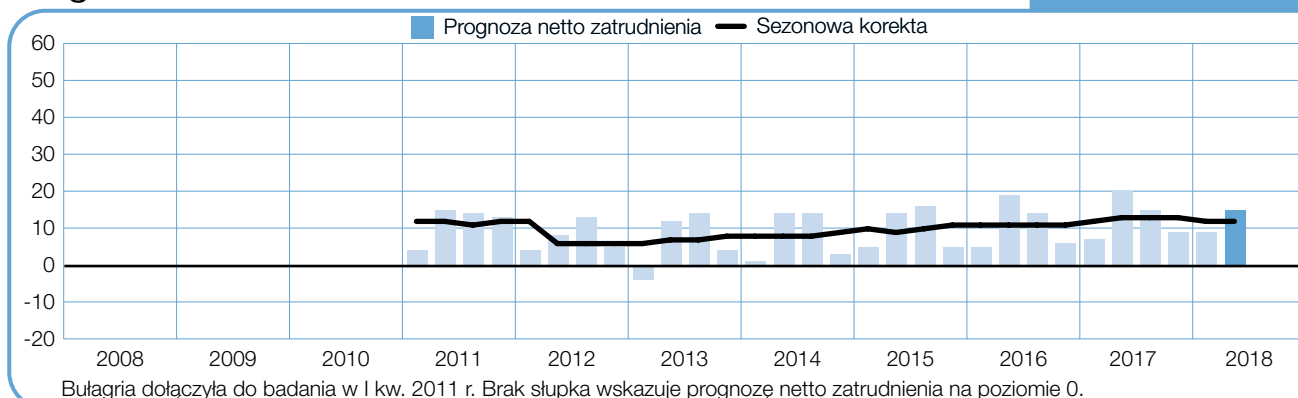
## Belgia

**+4 (+3)%**



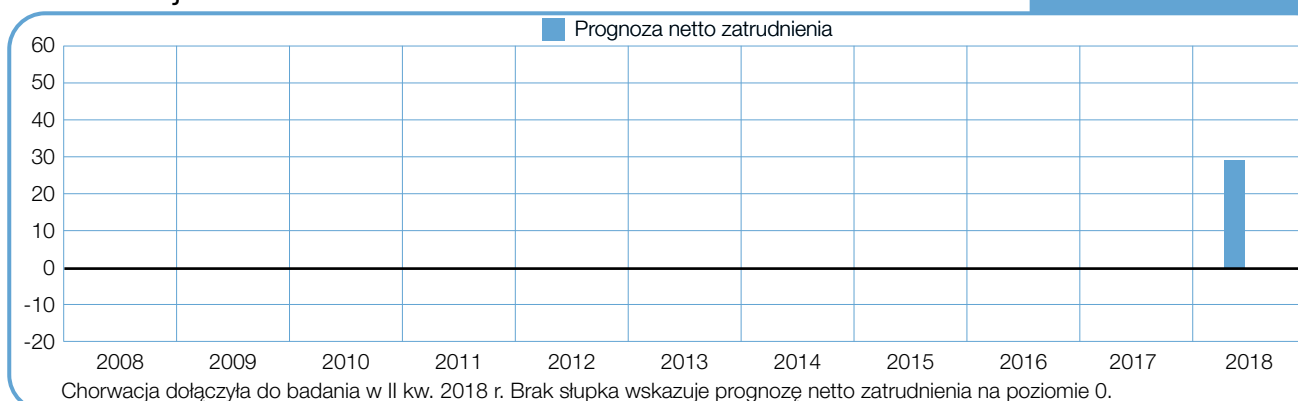
## Bułgaria

**+15 (+12)%**



## Chorwacja

**+29%**



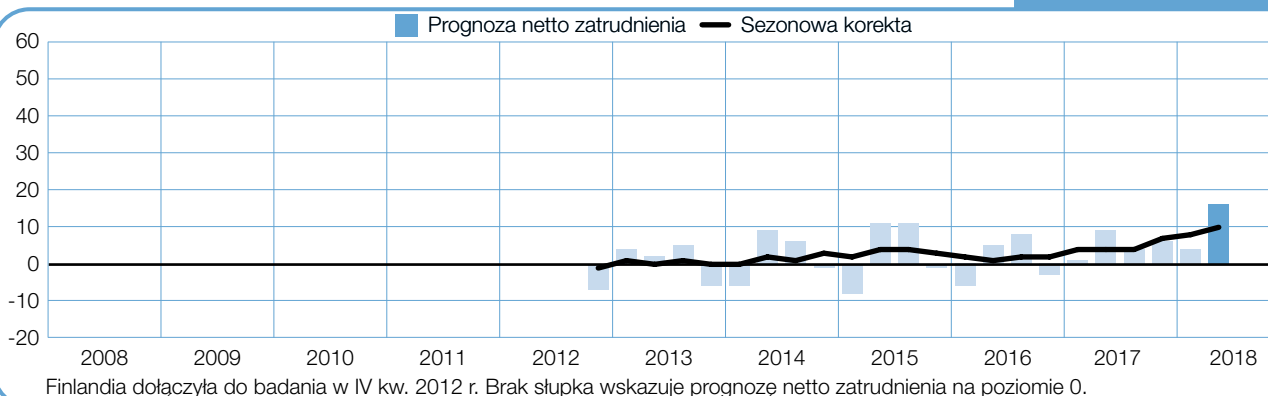
## Czechy

**+2 (+1)%**



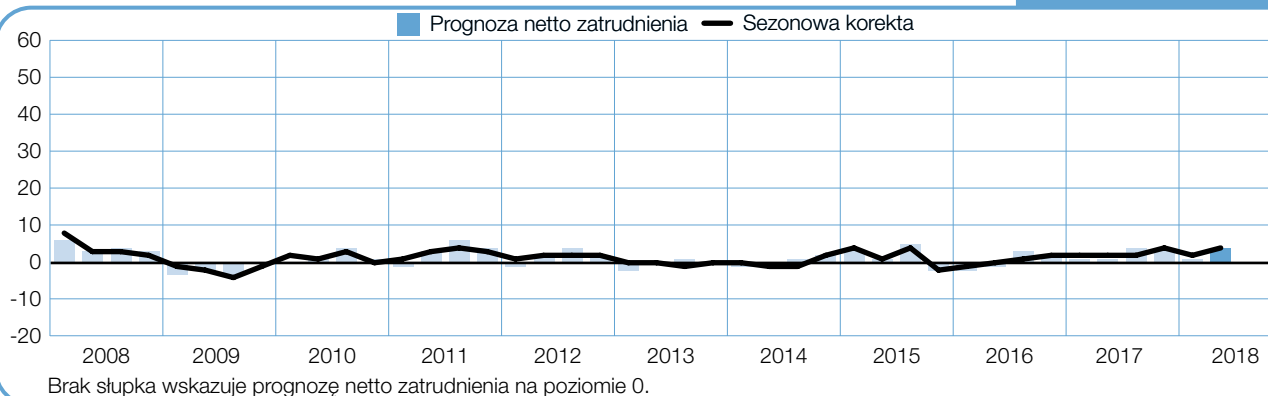
## Finlandia

**+16 (+10)%**



## Francja

**+4 (+4)%**



## Grecja

**+21 (+16)%**



## Hiszpania

**+4 (+2)%**



## Holandia

**+10 (+9)%**



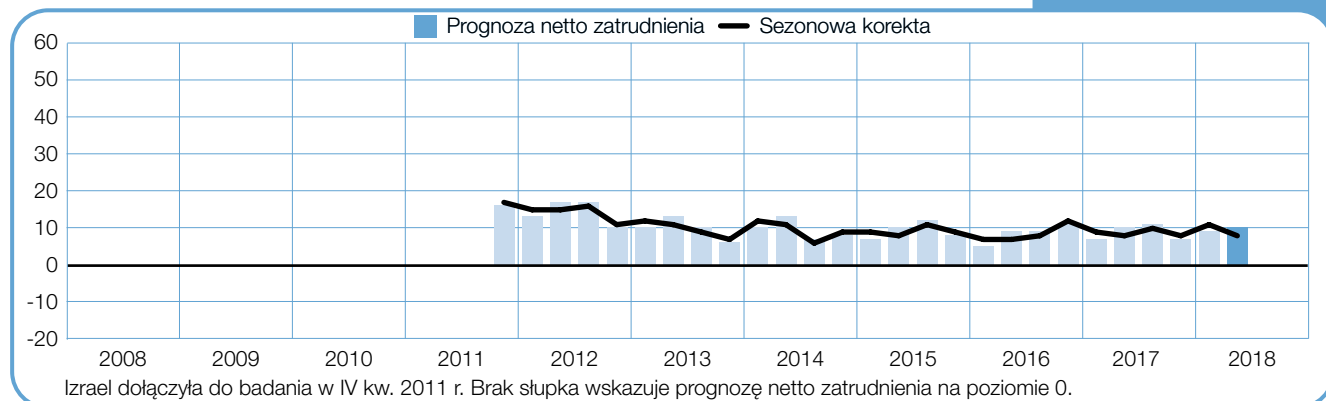
## Irlandia

**+7 (+6)%**



## Izrael

**+10 (+8)%**



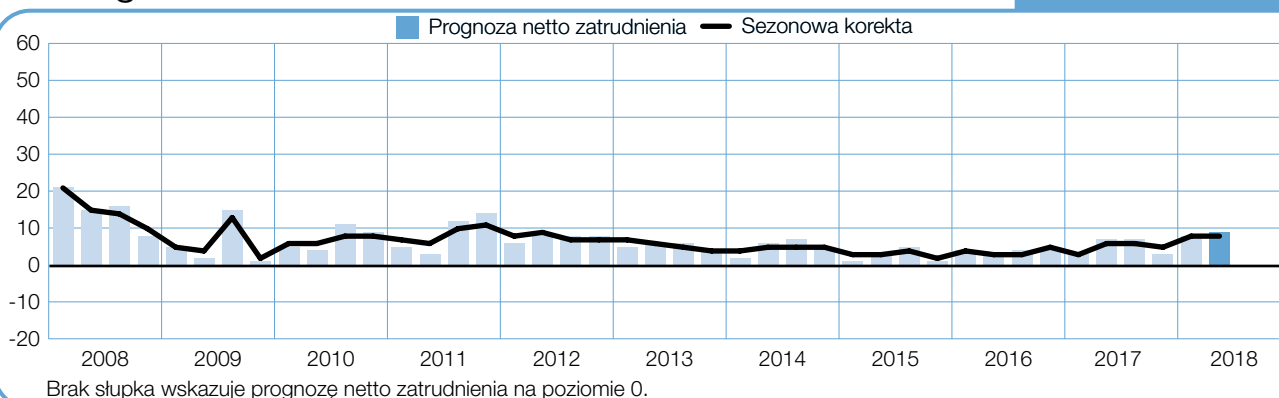
## Niemcy

**+10 (+8)%**



## Norwegia

**+9 (+8)%**



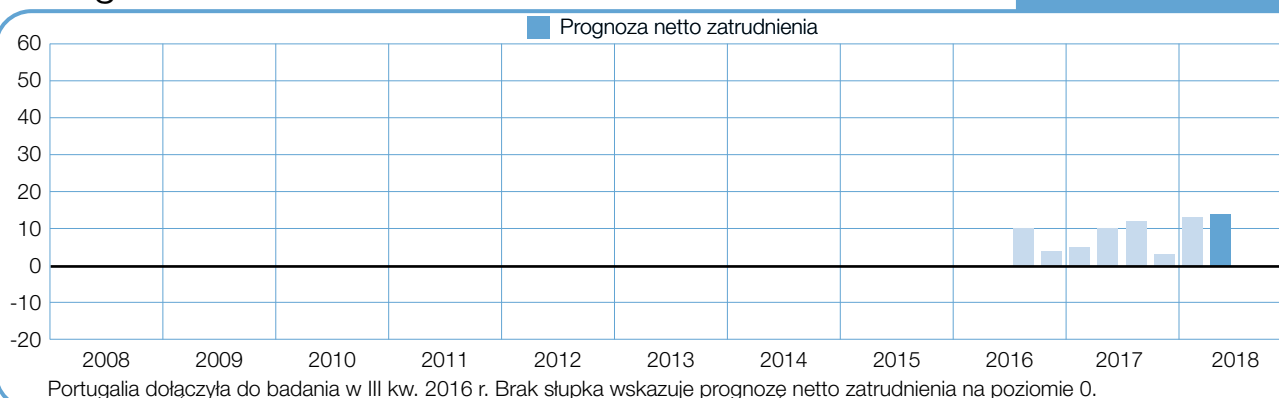
## Polska

**+15 (+11)%**



## Portugalia

**+14%**



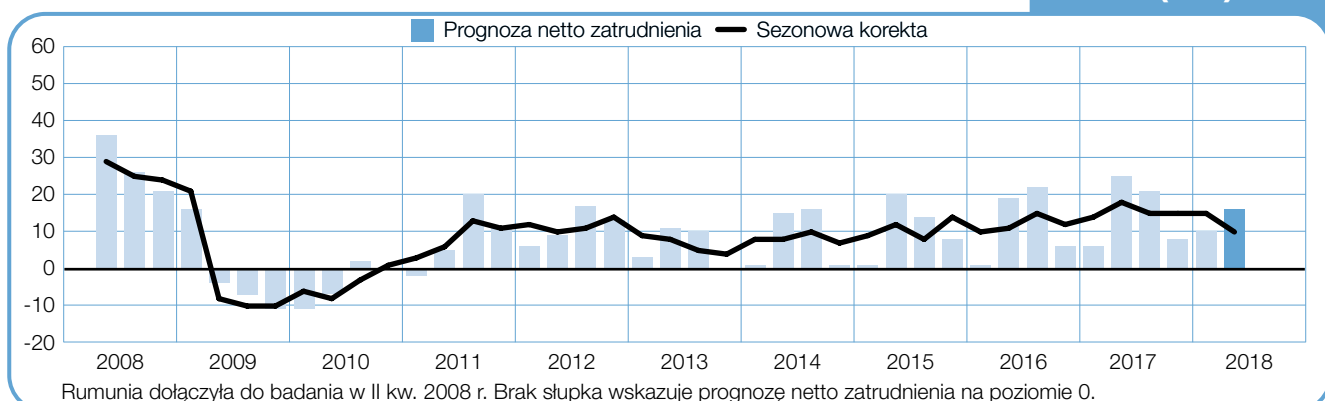
## Republika Południowej Afryki

**+9 (+8)%**



## Rumunia

**+16 (+10)%**



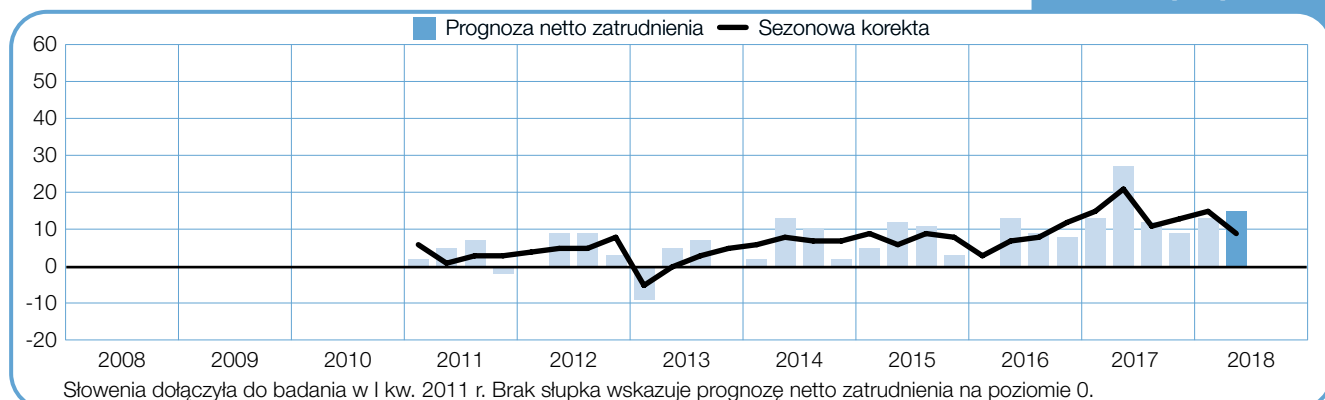
## Słowacja

**+12 (+12)%**



## Słowenia

**+15 (+9)%**



## Szwajcaria

**+4 (+1)%**



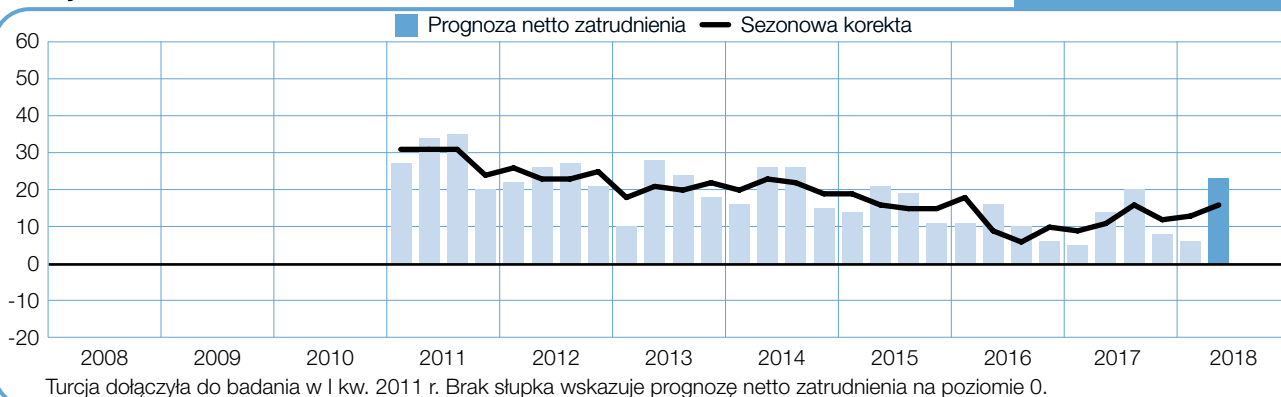
## Szwecja

**+3 (+2)%**



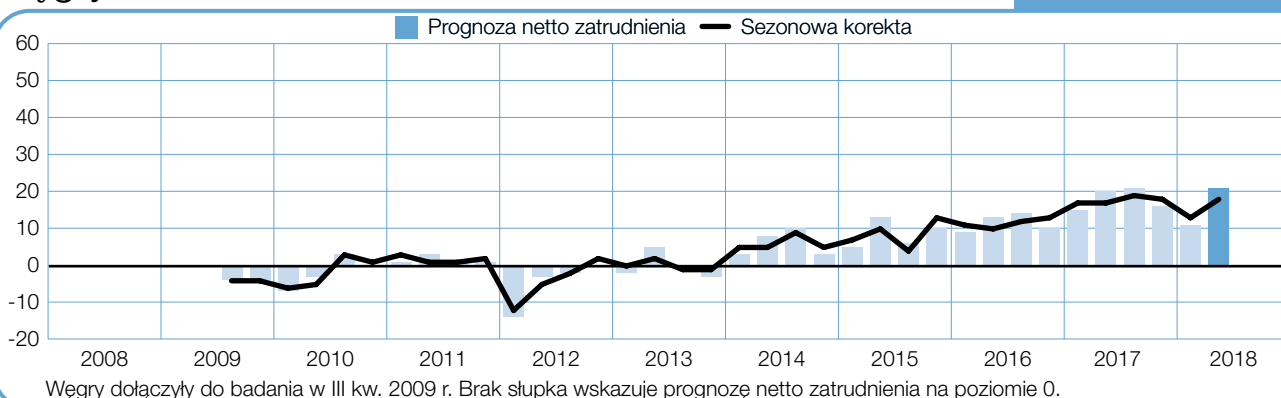
## Turcja

**+23 (+16)%**



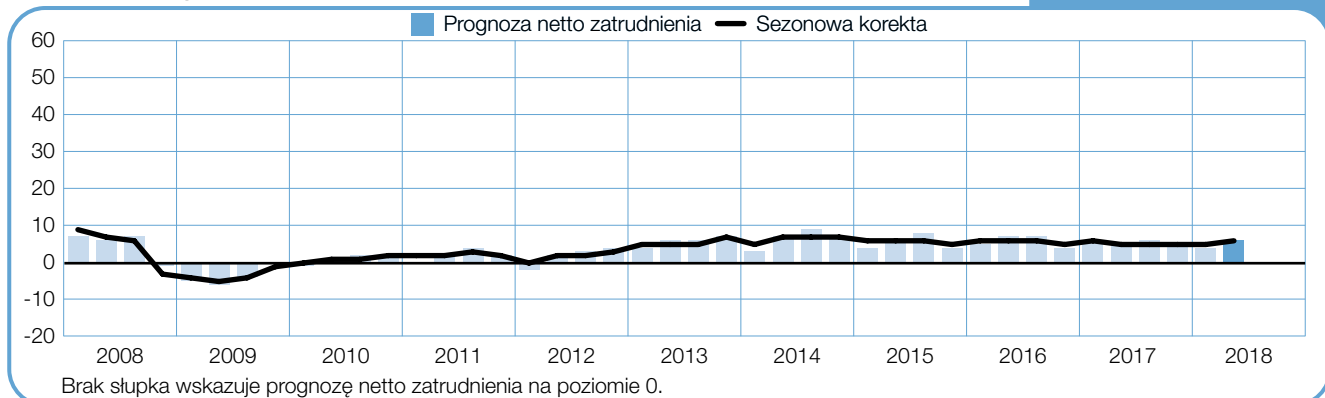
## Węgry

**+21 (+18)%**



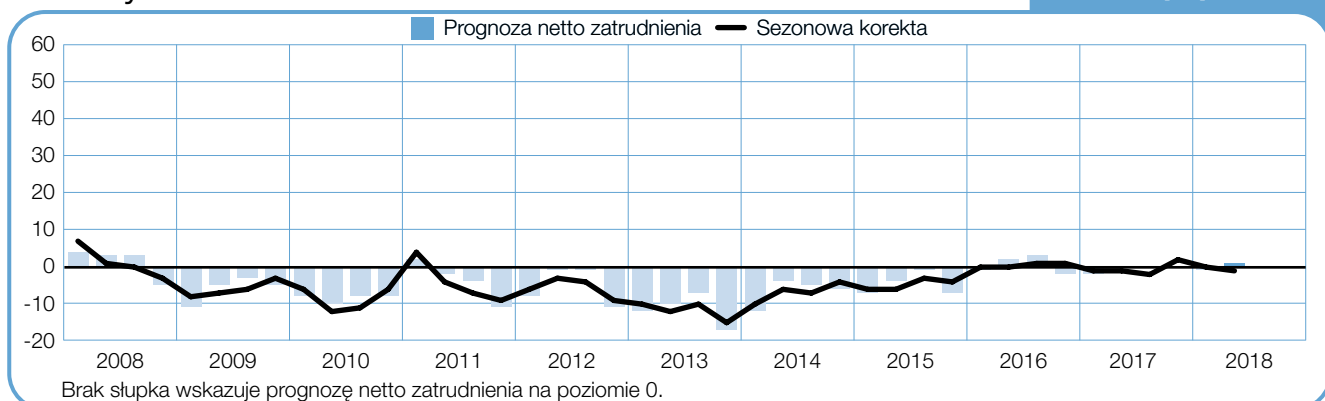
## Wielka Brytania

**+6 (+6)%**



## Włochy

**+1 (-1)%**



# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

## Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 30 stycznia 2018 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińskomazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklaruujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.



---

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

---

## Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

---

# ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400.000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2018 r. po raz ósmy z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

---

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™