

Q2 / 2009

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania Manpower
II kwartał 2009 roku

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

7

Wyniki Barometru Ameryka Północna i Ameryka Południowa

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia Barometru

16

O Manpower

17

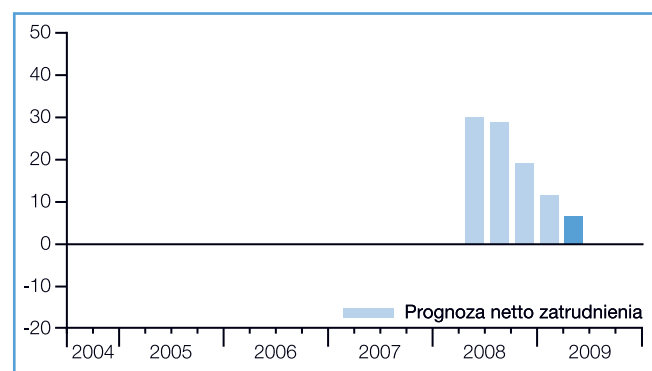
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2009 roku został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną grupę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pana/ Pani oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca, w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Jak przedstawia tabela poniżej, 16% pracodawców w Polsce planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia w II kwartale br. Biorąc pod uwagę, że 10% pracodawców przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 69% szacuje brak zmian personalnych, prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +6%.

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Z kwartału na kwartał pracodawcy stają się bardziej ostrożni w podejmowaniu decyzji dotyczących zwiększania zatrudnienia. W porównaniu do ubiegłego kwartału, prognoza netto zatrudnienia spadła o 6 punktów procentowych. W zestawieniu rok do roku, prognoza netto zatrudnienia jest zdecydowanie niższa, o 24 punkty procentowe.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
II kwartał 2009 r.	16	10	69	5	6
I kwartał 2009 r.	19	7	71	3	12
IV kwartał 2008 r.	25	6	63	6	19
III kwartał 2008 r.	32	3	59	6	29
II kwartał 2008 r.	33	3	58	6	30

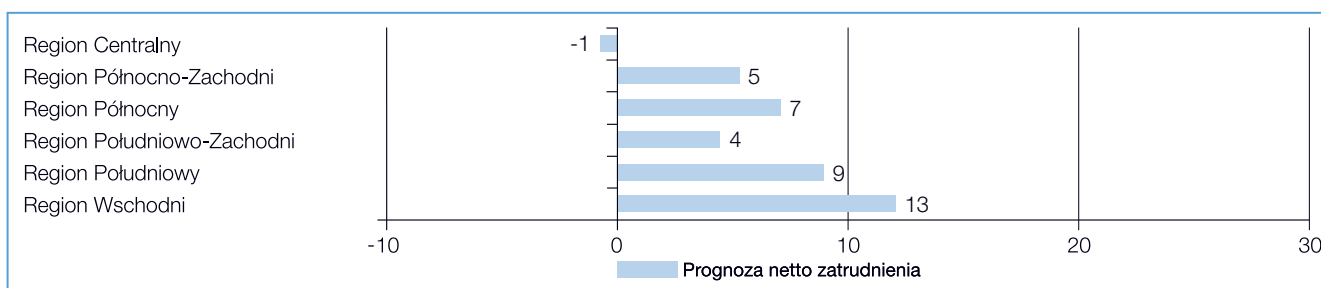
Porównanie regionów

Pracodawcy w 5 na 6 badanych regionów Polski oceniają plany wzrostu zatrudnienia w II kwartale 2009 r. z umiarkowanym optymizmem. Najwięcej pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w regionie Wschodnim (+13%), Południowym (+9%) oraz Północnym (+7%).

W 2 regionach perspektywy zatrudnienia są bardziej pozytywne niż trzy miesiące temu. W regionie Wschodnim prognoza wzrosła o 9 punktów procentowych. Mimo planów pracodawców związanych z zatrudnianiem

nowych pracowników, ich optymizm w przypadku 4 regionów jest mniejszy niż w I kwartale 2009 r. W regionie Centralnym prognoza netto zatrudnienia odnotowała spadek na poziomie 18 punktów procentowych, a w regionie Południowo-Zachodnim prognoza jest niższa o 10 punktów procentowych.

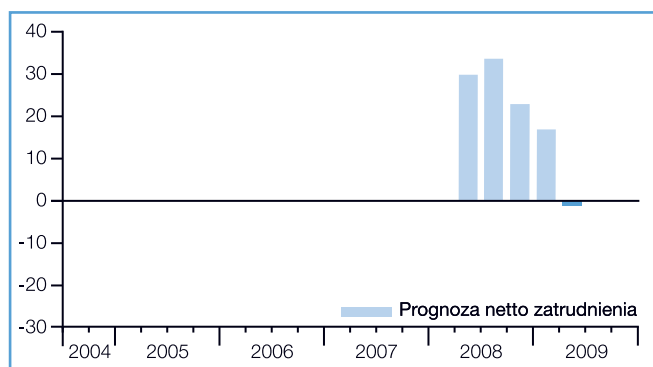
W ujęciu rocznym we wszystkich 6 regionach widoczny jest znaczny spadek optymizmu pracodawców. Największe zmiany są zauważalne w regionie Centralnym i Południowo-Zachodnim; spadki odpowiednio o 32 i 31 punktów procentowych.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

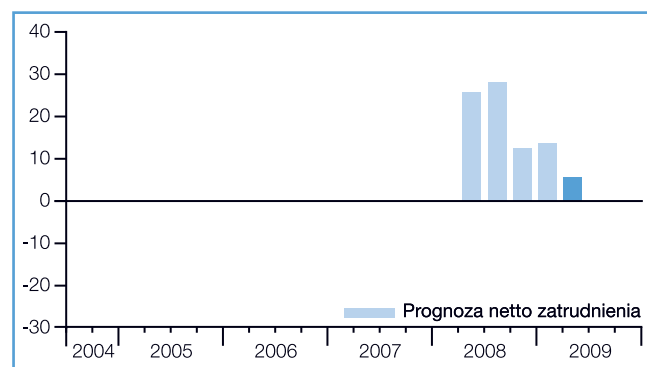
Region Centralny -1%

W regionie Centralnym perspektywy zatrudnienia nie są optymistyczne. Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -1%, co dowodzi, że większa część pracodawców planuje zmniejszenie zatrudnienia w II kwartale br. W tym regionie odnotowano spadek w ujęciu kwartał do kwartału na poziomie 18, a rok do roku – 32 punktów procentowych.



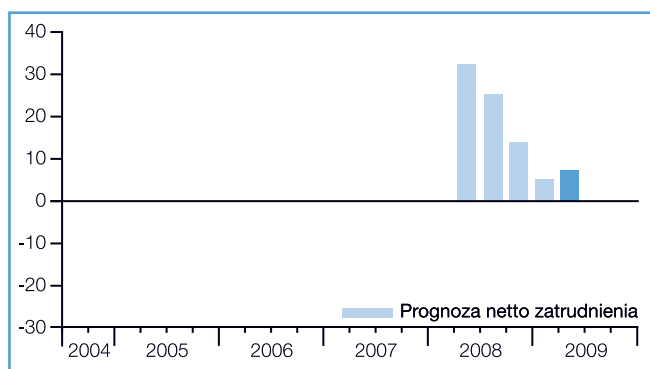
Region Północno-Zachodni +5%

W II kwartale 2009 r. odnotowano prognozę netto zatrudnienia na poziomie +5%. W porównaniu z I kwartałem br. nastąpił spadek o 8 punktów procentowych, natomiast porównując okres analogiczny ubiegłego roku, prognoza jest niższa o 20 punktów procentowych.



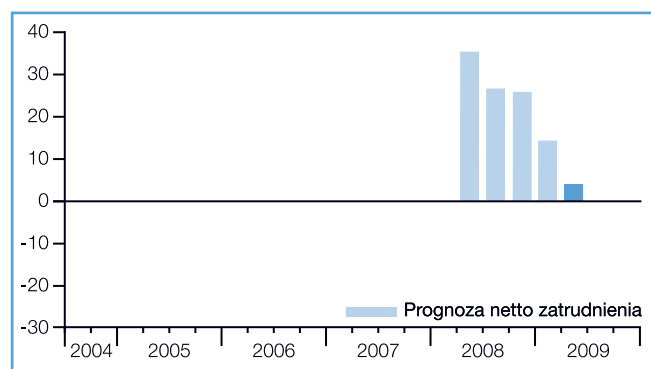
Region Północny +7%

Region Północny jest jednym z dwóch regionów, w których pracodawcy są nieznacznie bardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników niż w ubiegłym kwartale. Na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +7%, co daje wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym o 2 punkty procentowe. W porównaniu rok do roku, nastąpił znaczny spadek prognozy netto zatrudnienia o 25 punktów procentowych.



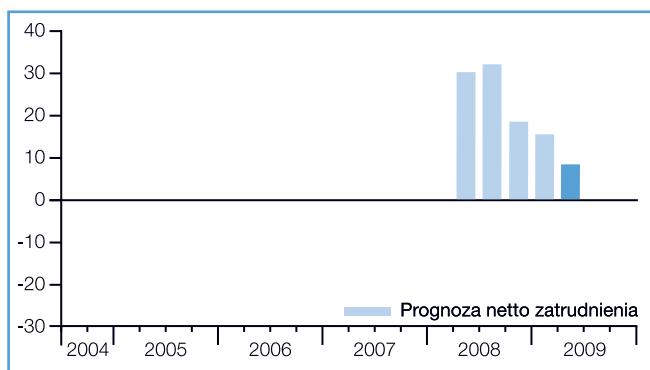
Region Południowo-Zachodni +4%

Na podstawie deklaracji pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego ustalono umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia na poziomie +4%. Nastąpił spadek prognozy o 10 punktów procentowych w porównaniu z I kwartałem 2009 r. i o 31 punktów w ujęciu rocznym.



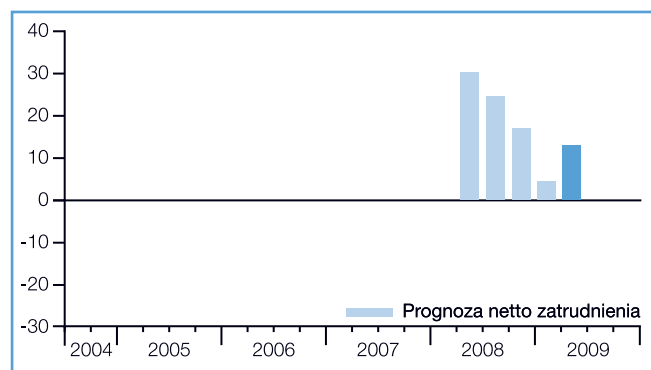
Region Południowy +9%

Większość pracodawców w regionie Południowym deklaruje chęć zwiększania zatrudnienia w II kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +9% i jest niższa o 6 punktów procentowych od wartości dla zeszłego kwartału i o 21 punktów od prognozy dla II kwartału 2008 r.



Region Wschodni +13%

Zdecydowana większość pracodawców z regionu Wschodniego ma plany zwiększenia zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +13% i jest najwyższą z odnotowanych dla regionów. Jest to jednocześnie prognoza, która w ujęciu kwartalnym wzrosła najbardziej, o 9 punktów procentowych. W zestawieniu rok do roku, prognoza jest niższa o 17 punktów procentowych.



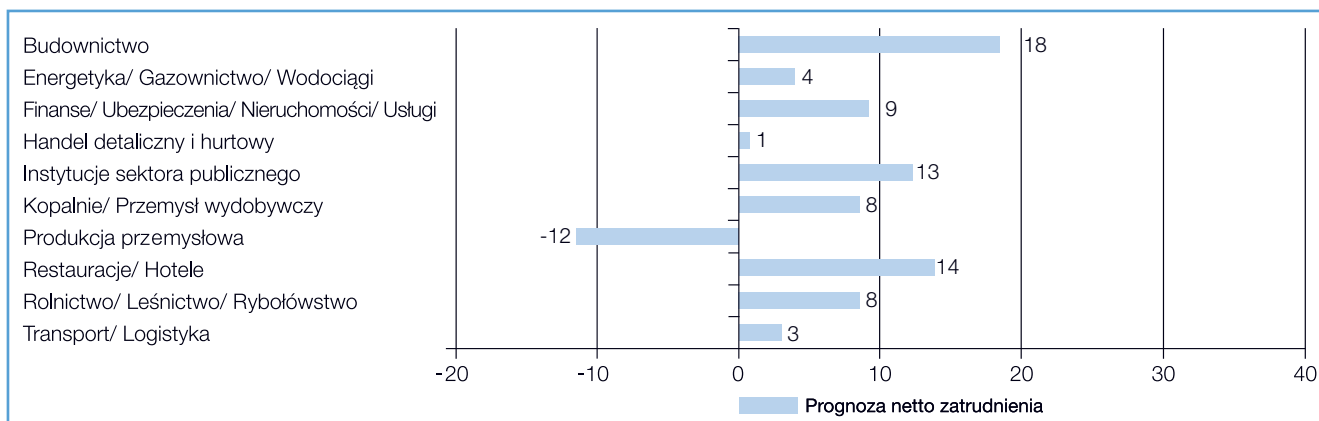
Porównanie sektorów

W II kwartale 2009 r. pracodawcy z 9 na 10 badanych sektorów przewidują zwiększenie liczby pracowników. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia ustalono dla sektorów: Budownictwo (+18%), Restauracje/ Hotele (+14%) oraz Instytucje sektora publicznego (+13%). Jedynym sektorem, w którym większa liczba przedsiębiorców deklaruje zmniejszenie zatrudnienia jest Produkcja przemysłowa. Prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora osiąga -12%.

W przypadku 2 sektorów optymizm jest większy niż w minionym kwartale. Porównując prognozę netto zatrudnienia dla sektorów Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Restauracje/ Hotele z I kwartałem 2009 r., zaobserwować można wzrost prognozy na poziomie, odpowiednio, 15 i 9 punktów procentowych. W przypadku pozostałych sektorów,

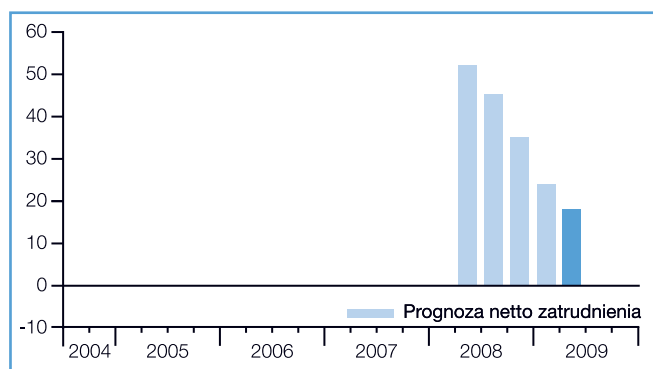
mniej pracodawców niż przed kwartałem przewiduje zapotrzebowanie na pracowników. Największy spadek, rzędu 18 punktów procentowych, odnotowano w sektorze Produkcja przemysłowa. Prognozy netto zatrudnienia są niższe w sektorach Handel detaliczny i hurtowy, o 13 punktów procentowych, oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, o 12 punktów procentowych.

W zestawieniu rok do roku, pracodawcy ze wszystkich 10 sektorów wykazują znacznie mniejszy optymizm. Największe spadki odnotowano dla sektorów: Produkcja przemysłowa, o 41 punktów procentowych, Budownictwo, o 34 punkty procentowe, Handel detaliczny i hurtowy o 33 punkty procentowe.



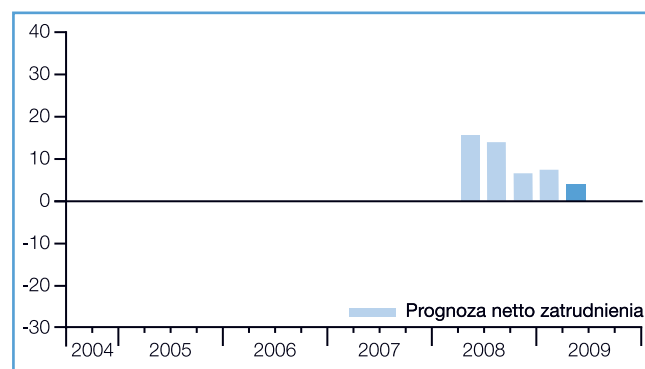
Budownictwo +18%

Mimo kwartalnego spadku prognozy netto zatrudnienia o 5 punktów procentowych, pracodawcy z sektora Budownictwo nadal przewidują rozwój rynku pracy w II kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia na ten kwartał osiąga wartość +18% i jest najbardziej optymistyczna spośród wszystkich 10 badanych sektorów. W ujęciu rocznym, odnotowano spadek prognozy na znaczącym poziomie 34 punktów procentowych.



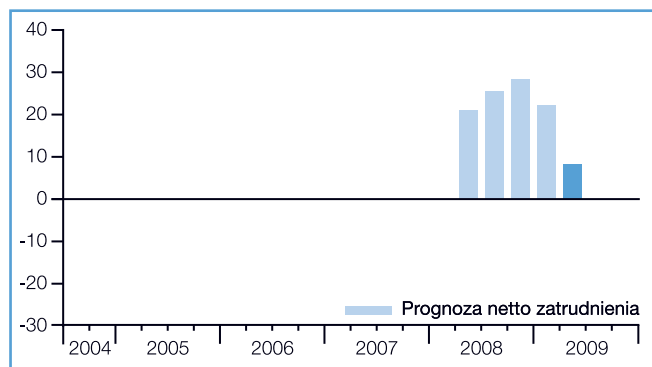
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +4%

Pracodawcy z tego sektora przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w II kwartale 2009 r., a prognoza netto zatrudnienia osiąga +4%. W stosunku do ubiegłego kwartału prognoza zmniejszyła się o 3, a w stosunku do ubiegłego roku – o 10 punktów procentowych.



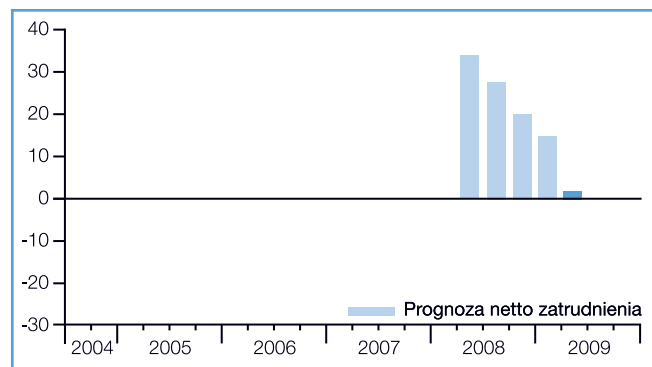
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +9%

Deklaracje pracodawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi pozwalają na ustalenie prognozy netto zatrudnienia na poziomie +9%. Mimo spadku o 12 punktów procentowych, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, najbliższy kwartał jest dosyć dobrym czasem dla osób szukających pracy w tym sektorze.



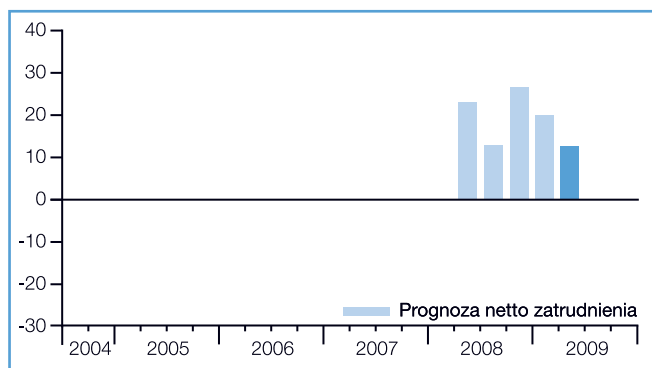
Handel detaliczny i hurtowy +1%

W sektorze Handel detaliczny i hurtowy, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2009 r. jest mało optymistyczna i plasuje się na poziomie +1%. Prognoza jest znacząco niższa o 13 punktów procentowych w porównaniu z minionym kwartałem i o 33 punkty w ujęciu rocznym.



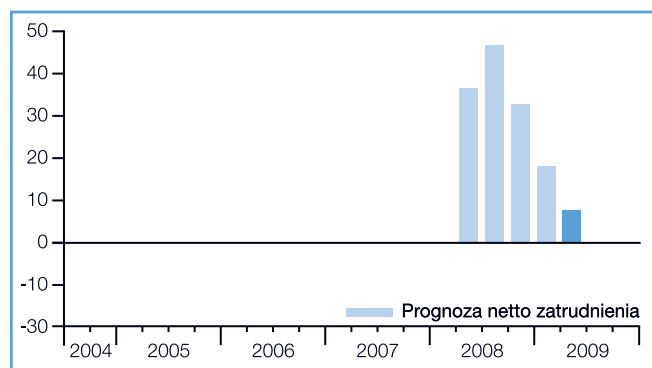
Instytucje sektora publicznego +13%

Pracodawcy z sektora Instytucje sektora publicznego wykazują się znacznym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnienie nowych pracowników. Jest to jeden z trzech sektorów o najbardziej optymistycznej prognozie dla II kwartału br. Prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na poziomie +13% i jest o 7 punktów procentowych niższa niż w kwartale ubiegłym. W porównaniu rok do roku nastąpił spadek o 10 punktów procentowych.



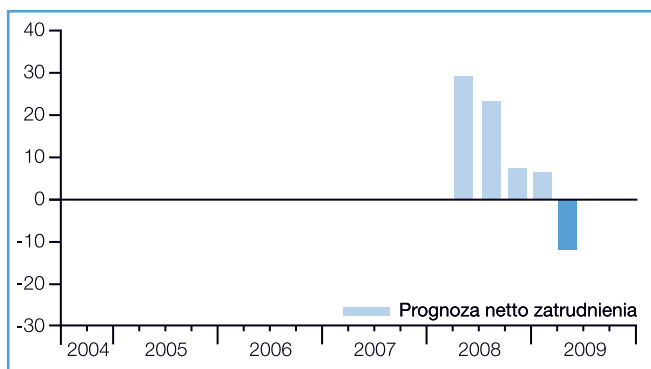
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +8%

Pracodawcy z sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy wykazują umiarkowany optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w II kwartale br. Na podstawie ich szacunków, ustalono prognozę netto zatrudnienia +8%. Odnotowano znaczny spadek o 11 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i 29 punktów w porównaniu rocznym.



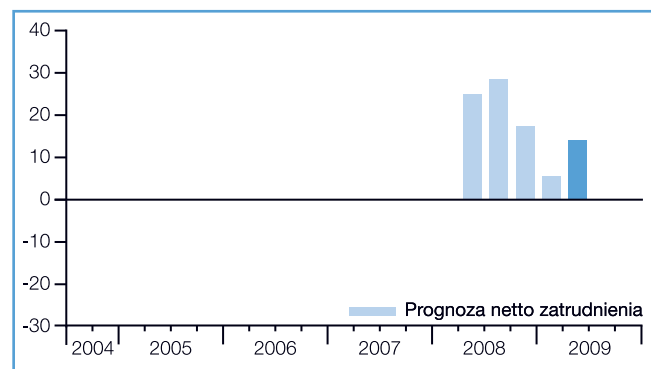
Produkcja przemysłowa -12%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2009 r. dla sektora Produkcja przemysłowa jest pesymistyczna i osiąga wynik ujemny na poziomie -12%. W ujęciu kwartał do kwartału nastąpił znaczący spadek o 18 punktów procentowych. W porównaniu rocznym nastąpiło obniżenie prognozy o 41 punktów i jest to największy odnotowany spadek w tym okresie.



Restauracje/ Hotele +14%

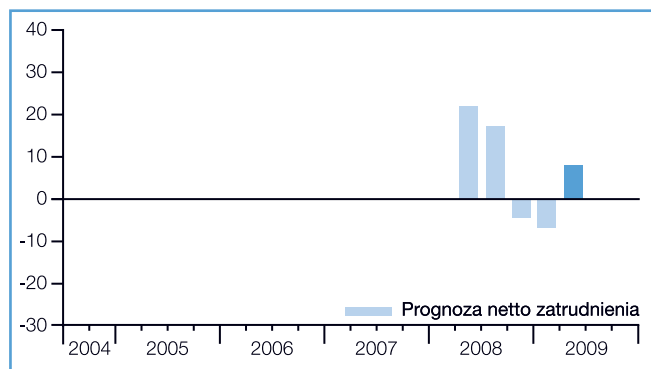
Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele oceniają swoje plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników dosyć optymistycznie. Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału plasuje się na poziomie +14% i jest wyższa o 9 punktów procentowych od tej ustalonej dla ubiegłego kwartału. Sektor ten jest jednym z dwóch, w których odnotowano wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym. W porównaniu z analogicznym okresem roku 2008 nastąpił spadek prognozy o 11 punktów procentowych.



Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +8%

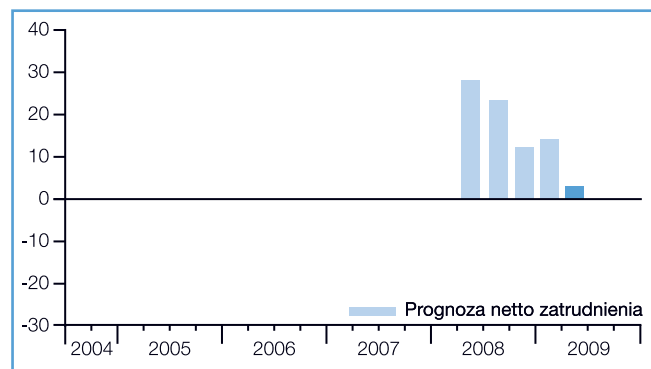
Na podstawie wywiadów z pracodawcami z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo ustalono prognozę netto zatrudnienia na umiarkowanym poziomie +8%, wyższą w porównaniu z I kwartałem 2009 r. o znaczących 15 punktów procentowych.

Jest to najwyższy wzrost ze wszystkich badanych sektorów, a sektor ten jest jednym z dwóch, w których prognoza netto zatrudnienia wzrosła w ujęciu kwartalnym. W porównaniu rocznym, nastąpił znaczny spadek prognozy netto zatrudnienia o 14 punktów procentowych.



Transport/ Logistyka +3%

Sektor Transport/ Logistyka odnotowuje prognozę netto zatrudnienia na umiarkowanym poziomie +3%. Obserwowane jest spowolnienie w branży zarówno w porównaniu z I kwartałem 2009 r., jak i z II kwartałem 2008 r., odpowiednio o 10 i 25 punktów procentowych.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ameryka Pn. Ameryka Płd	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	II kw. 2008	I kw. 2009	II kw. 2009	I kw. 09 do II kw. 09	II kw. 08 do II kw. 09
	%	%	%		
Argentyna	32	8	-1	-9	-33
Gwatemala	21	7	-1	-8	-22
Kanada	16 (12) ¹	7 (18) ¹	6 (1) ¹	-1 (-17) ¹	-10 (-11) ¹
Kolumbia	–	16	11	-5	–
Kostaryka	33	19	3	-16	-30
Meksyk	24 (21) ¹	-2 (1) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-6) ¹	-30 (-26) ¹
Peru	36	24	6	-18	-30
Stany Zjednoczone	17 (15) ¹	3 (10) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-11) ¹	-16 (-16) ¹

Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	II kw. 2008	I kw. 2009	II kw. 2009	I kw. 09 do II kw. 09	II kw. 08 do II kw. 09
	%	%	%		
Australia	31 (28) ¹	6 (12) ¹	1 (-1) ¹	-5 (-13) ¹	-30 (-29) ¹
Chiny	13 (12) ¹	9 (10) ¹	3 (4) ¹	-6 (-6) ¹	-10 (-8) ¹
Hongkong	30 (30) ¹	1 (3) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-6) ¹	-33 (-33) ¹
Indie	36 (42) ¹	18 (19) ¹	19 (25) ¹	1 (6) ¹	-17 (-17) ¹
Japonia	39 (20) ¹	-3 (5) ¹	12 (-5) ¹	15 (-10) ¹	-27 (-25) ¹
Nowa Zelandia	24 (20) ¹	0 (4) ¹	-9 (-10) ¹	-9 (-14) ¹	-33 (-30) ¹
Singapur	62 (54) ¹	-38 (-31) ¹	-43 (-45) ¹	-5 (-14) ¹	-105 (-99) ¹
Tajwan	26 (21) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-10) ¹	1 (-9) ¹	-31 (-31) ¹

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	II kw. 2008	I kw. 2009	II kw. 2009	I kw. 09 do II kw. 09	II kw. 08 do II kw. 09
	%	%	%		
Austria	13 (11) ¹	-2 (2) ¹	4 (2) ¹	6 (0) ¹	-9 (-9) ¹
Belgia	6 (8) ¹	7 (6) ¹	0 (2) ¹	-7 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Czechy	12	-4	-2	2	-14
Francja	3 (3) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Grecja	23	3	0	-3	-23
Hiszpania	2 (0) ¹	-13 (-9) ¹	-9 (-11) ¹	4 (-2) ¹	-11 (-11) ¹
Holandia	5 (8) ¹	6 (8) ¹	4 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-1 (-4) ¹
Irlandia	6 (5) ¹	-14 (-12) ¹	-14 (-15) ¹	0 (-3) ¹	-20 (-20) ¹
Niemcy	12 (10) ¹	-1 (4) ¹	2 (0) ¹	3 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Norwegia	15 (14) ¹	5 (6) ¹	2 (1) ¹	-3 (-5) ¹	-13 (-13) ¹
Polska	30	12	6	-6	-24
Republika Południowej Afryki	23	13	14	1	-9
Rumunia	36	16	-4	-20	-40
Szwajcaria	9 (6) ¹	7 (8) ¹	5 (2) ¹	-2 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Szwecja	13 (11) ¹	0 (5) ¹	-3 (-5) ¹	-3 (-10) ¹	-16 (-16) ¹
Wielka Brytania	6 (6) ¹	-5 (-2) ¹	-6 (-6) ¹	-1 (-4) ¹	-12 (-12) ¹
Włochy	3 (1) ¹	-11 (-9) ¹	-5 (-7) ¹	6 (2) ¹	-8 (-8) ¹

* EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty w celu uwzględnienia efektu sezonowych zmian zatrudnienia.
Dane te są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono 16 cykli badania.

Prawie 72 000 pracodawców w 33 krajach wzięło udział w badaniu, które miało na celu oszacowanie trendów zatrudnienia na rynku pracy* w okresie od kwietnia do czerwca 2009 r.

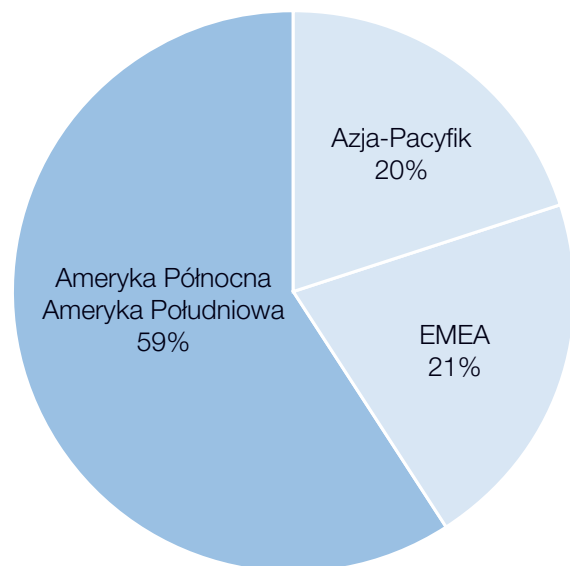
Pracodawcy z 13 krajów z 33, w których badanie zostało przeprowadzone przewidują zwiększenie zatrudnienia, jednak w porównaniu rocznym optymizm wszystkich pracodawców jest zdecydowanie mniejszy. Warto zwrócić uwagę, że w 23 krajach prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od czasu, kiedy badanie jest przeprowadzane przez Manpower.

Mimo ogólnie niższych prognoz, najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników są pracodawcy z Indii, Republiki Południowej Afryki, Kolumbii, Peru, Polski, Chin, Holandii i Kostaryki. Pracodawcy z Singapuru, Irlandii, Hiszpanii, Nowej Zelandii, Tajwanu, Włoch i Wielkiej Brytanii są najmniej optymistyczni.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Wyniki dla poszczególnych regionów są zróżnicowane, jednak wskazują na spowolnienie rynku. W regionie obu Ameryk, pracodawcy z Kolumbii, Peru i Kostaryki pozostają umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników. Z kolei, na podstawie deklaracji respondentów ze Stanów Zjednoczonych ustalono najniższą prognozę od czasu recesji z 1982 roku. Prognoza netto zatrudnienia dla Meksyku po raz pierwszy jest ujemna i jednocześnie jest najniższa od czasu, kiedy badanie jest przeprowadzane w tym kraju, tj. 2002 r. W regionie Azja-Pacyfik, prognozy zatrudnienia w 7 z 8 krajów są mniej optymistyczne niż w ubiegłym kwartale. Jedynie w Indiach odnotowano wzrost prognozy netto zatrudnienia w ujęciu kwartalnym. We wszystkich krajach nastąpił spadek prognoz w stosunku do II kwartału 2008 r. Europa, Bliski Wschód, Afryka (EMEA) to region, w którym w stosunku do ubiegłego kwartału prognoza netto zatrudnienia zmniejszyła się w 12 z 17 badanych krajów. Czechy, Włochy i Republika Południowej Afryki odnotowały umiarkowany wzrost prognozy. W skali rok do roku, prognozy są niższe we wszystkich badanych krajach.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2009 r., na całym świecie przeprowadzono wywiady z niemalże 72 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 59% respondentów pochodzi z 8 krajów w Ameryce Północnej i Południowej, 21% reprezentuje 17 państw z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka, a 20% – 8 krajów i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik.

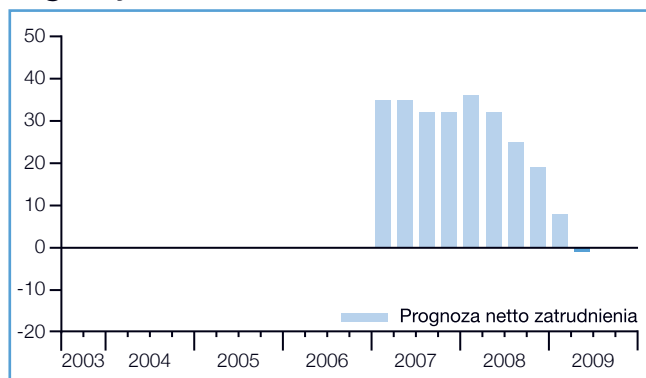
Wyniki Barometru Ameryka Północna Ameryka Południowa

W celu zmierzenia prognozy zatrudnienia na II kwartał 2009 r. w Argentynie, Gwatemali, Kanadzie, Kolumbii, na Kostaryce, w Meksyku, Peru i Stanach Zjednoczonych przeprowadzono ponad 42 000 wywiadów.

Mimo że w 4 z 8 badanych krajów odnotowano pozytywną prognozę netto zatrudnienia, dynamika zatrudnienia jest mniejsza we wszystkich krajach w stosunku do ubiegłego roku. Porównując kwartał do kwartału również zaobserwowano spowolnienie.

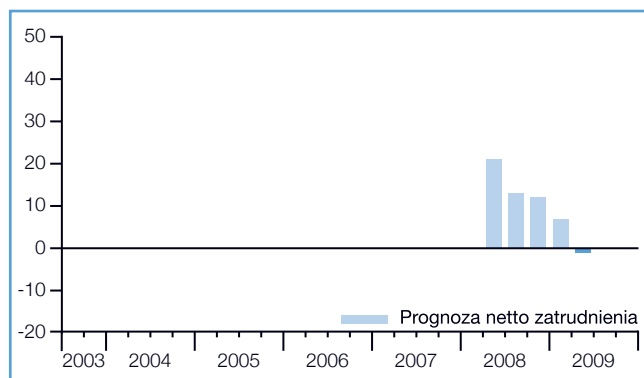
Ujemną prognozę netto zatrudnienia otrzymano dla Meksyku, Argentyny, Gwatemali i Stanów Zjednoczonych. Pracodawcy z Kolumbii są najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o plany zatrudnienia nowych pracowników w II kwartale br. Prognozy netto zatrudnienia dla Peru, Kostaryki i Kanady są pozytywne, jednak znacznie mniej optymistyczne niż przed kwartałem. Najmniej optymistyczni są respondenci z Meksyku, Argentyny, Gwatemali i Stanów Zjednoczonych. Meksyk odnotował najniższą prognozę netto zatrudnienia od 2002 r., kiedy badanie zaczęto przeprowadzać w tym kraju. Prognozy netto zatrudnienia dla Argentyny, Gwatemali, Kolumbii, Kostaryki i Peru są również najniższe od początku badania w tych krajach.

Argentyna



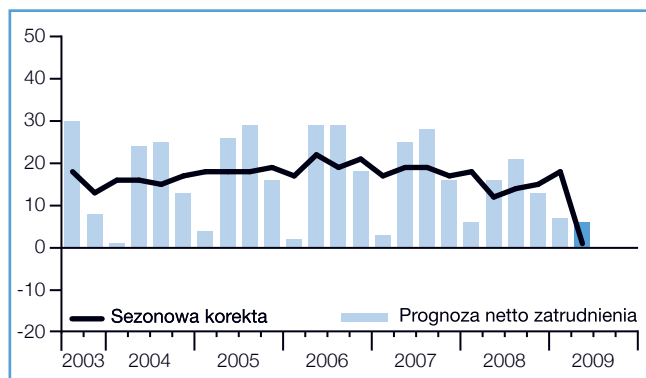
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Gwatemala

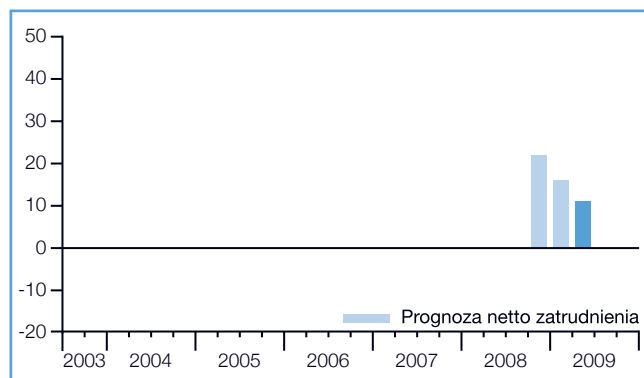


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

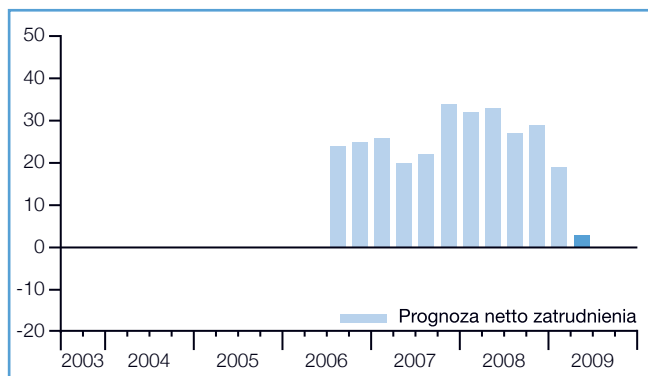


Kolumbia



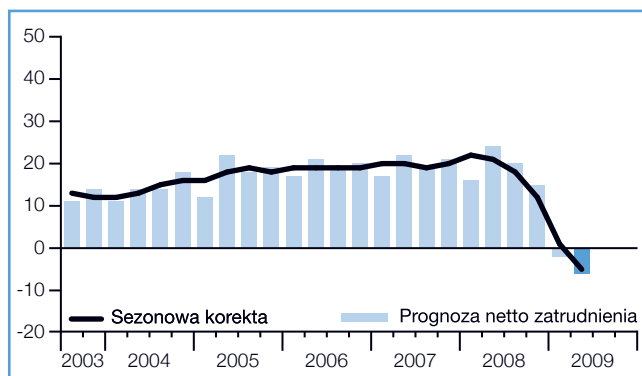
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka

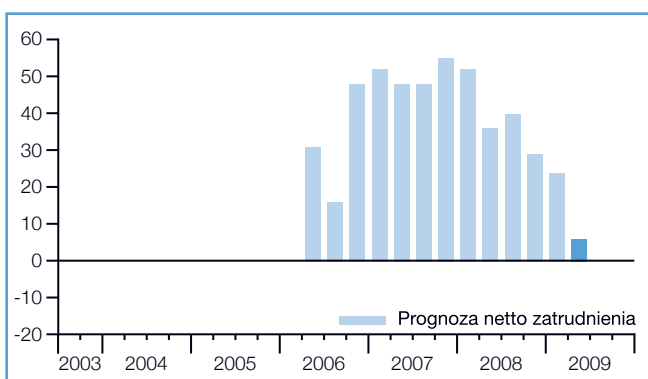


Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk

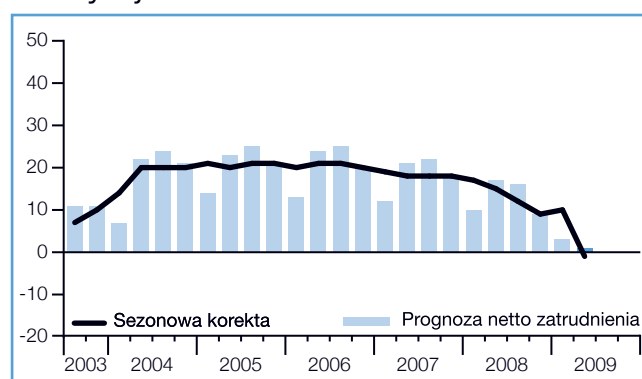


Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

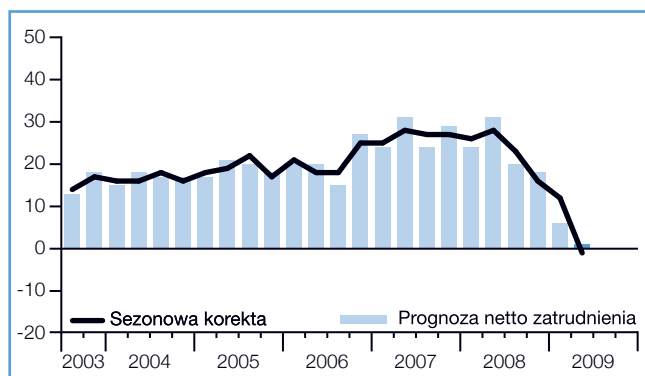
W regionie Azja-Pacyfik prawie 15 000 pracodawców szacowało, w jaki sposób zmieni się zatrudnienie w ich firmach pomiędzy kwietniem a czerwcem 2009 r. w porównaniu do I kwartału 2009 r.

Optymizm pracodawców co do zwiększania zatrudnienia nadal zmniejsza się w regionie. Pozytywną prognozę netto zatrudnienia odnotowano jedynie dla Indii i Chin, a tylko w Indiach optymizm pracodawców jest większy niż w ubiegłym kwartale. W porównaniu z II kwartałem 2008 r., odnotowano także duży spadek prognoz dla wszystkich krajów w tym regionie. W 6 z 8 badanych krajów prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od czasu wprowadzenia badania w tych krajach.

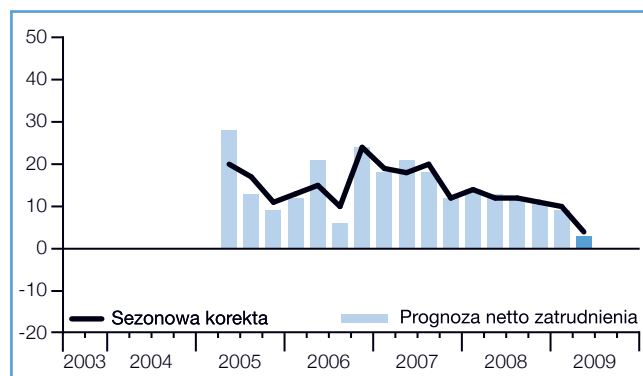
Prognoza dla Singapuru w dalszym ciągu spada. W tym kraju połowa badanych pracodawców planuje redukcję etatów. Na podstawie deklaracji pracodawców z Australii, Japonii i Nowej Zelandii ustalono prognozy na ujemnym poziomie, po raz pierwszy odkąd badanie Manpower jest prowadzone w tych krajach.

Pracodawcy z Indii i Chin są najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników. Z kolei na najmniej optymistycznych wskazuje wyniki respondentów z Singapuru, Nowej Zelandii, Tajwanu, Japonii i Hongkongu. Warto zwrócić uwagę, że prognozy dla Australii, Chin, Japonii, Nowej Zelandii, Singapuru i Tajwanu są najniższe od czasu wprowadzenia badania w tych krajach.

Australia

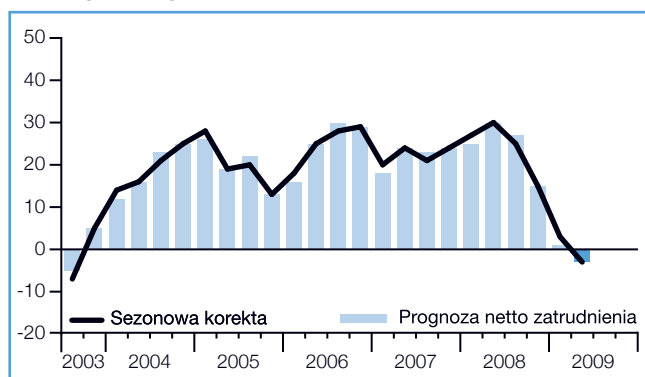


Chiny

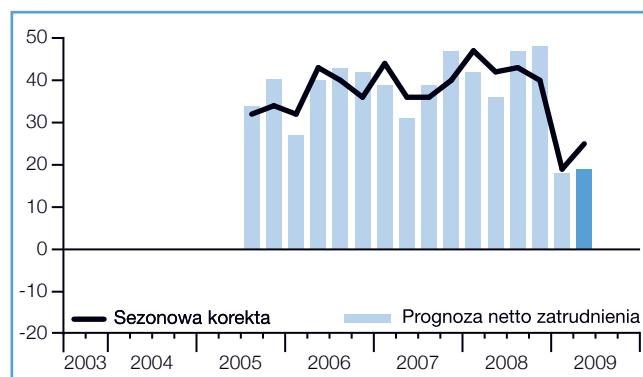


Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong

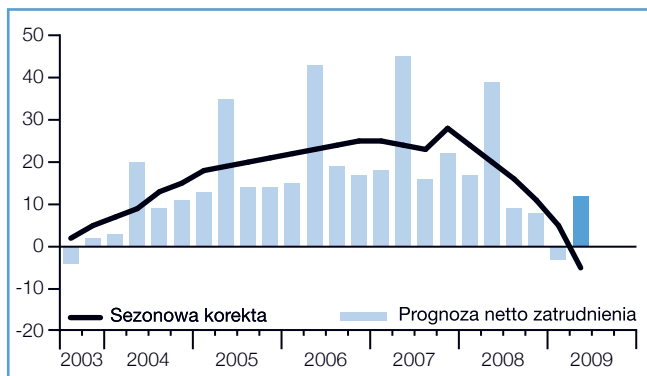


Indie

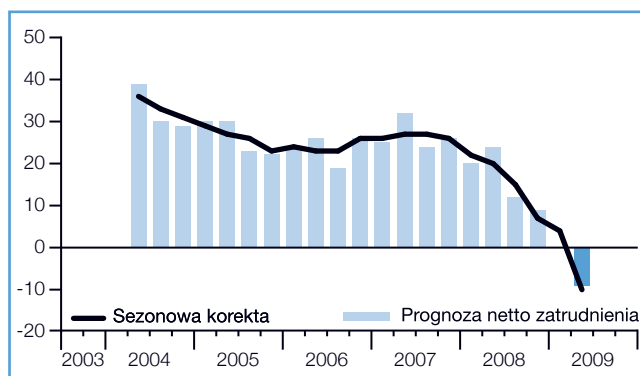


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

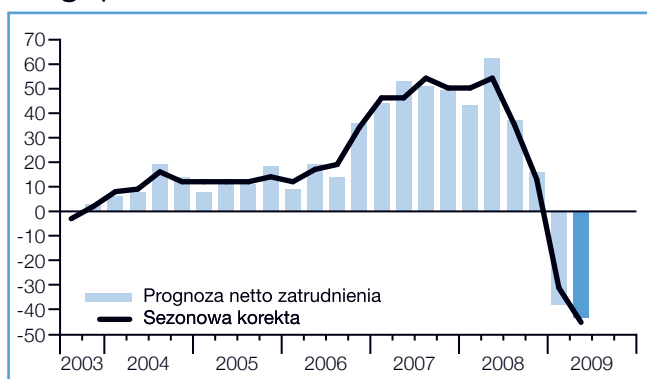


Nowa Zelandia



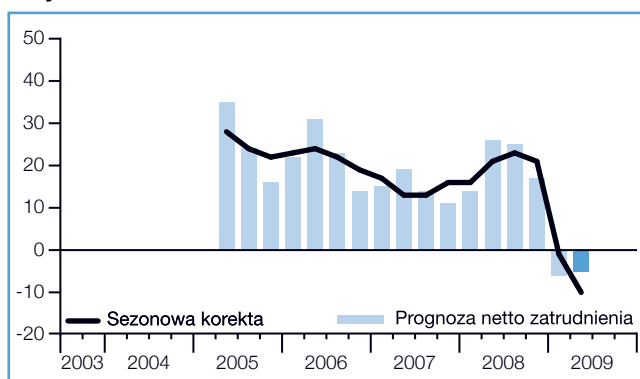
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

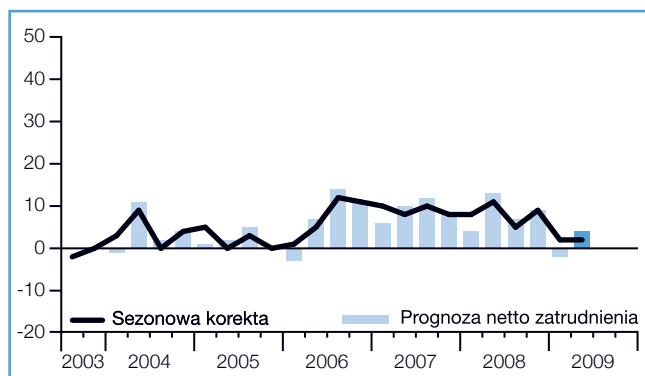
Na podstawie wywiadów z ponad 15 000 pracodawców z 17 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano perspektywy zatrudnienia w II kwartale 2009 r.

W tym regionie, więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudnienia niż zwalniania pracowników w Republice Południowej Afryki, Polsce, Holandii, Szwajcarii, Austrii, Belgii i Norwegii. Ich optymizm jest jednak umiarkowany. W ujęciu rocznym, wszystkie kraje z regionu EMEA odnotowały spadki prognoz zatrudnienia. W porównaniu z minionym kwartałem, jedynie prognozy dla Austrii, Francji i Republiki Południowej Afryki pozostają na zbliżonym poziomie. Pracodawcy z Włoch zgłaszają

większą gotowość do zatrudniania niż w ubiegłym kwartale, jednak mimo to prognoza dla tego kraju pozostaje ujemna. Rosnący pesymizm pracodawców z sektora Finansów i Produkcji przemysłowej wpływa na mniejszą liczbę miejsc pracy, głównie w Irlandii, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii, gdzie prognozy netto zatrudnienia są jednymi z najniższych spośród badanych krajów.

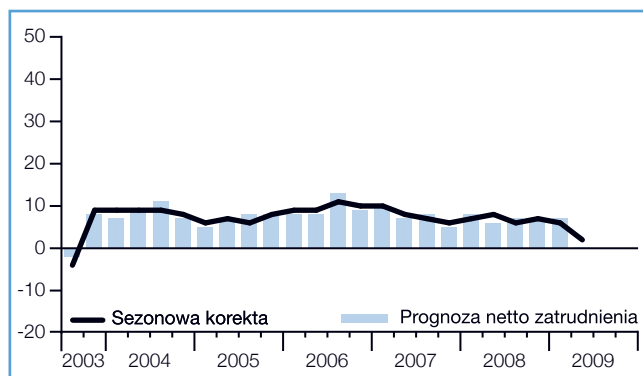
Pracodawcy z Republiki Południowej Afryki, Polski i Holandii deklarują największy optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników, natomiast prognozy dla Irlandii i Hiszpanii są najniższe. Na uwagę zasługują wyniki z Francji, Grecji, Hiszpanii, Irlandii, Norwegii, Polski, Rumunii, Szwajcarii, Szwecji, Wielkiej Brytanii. W tych państwach odnotowano najniższe prognozy netto zatrudnienia od momentu wprowadzenia badania na tych rynkach.

Austria



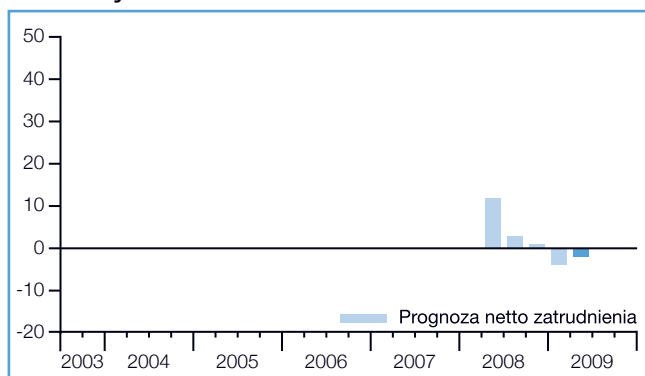
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



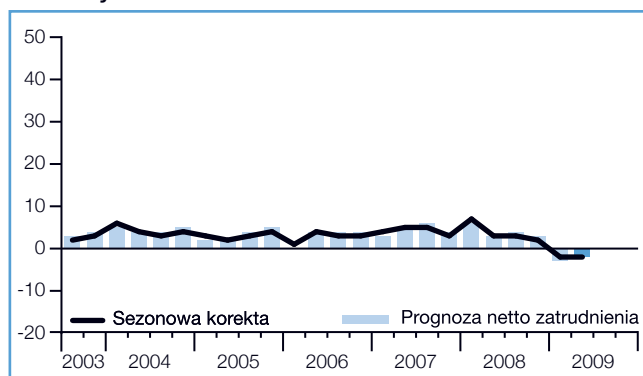
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Czechy



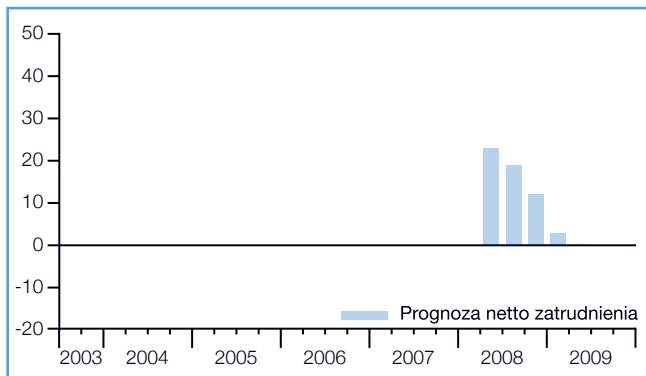
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

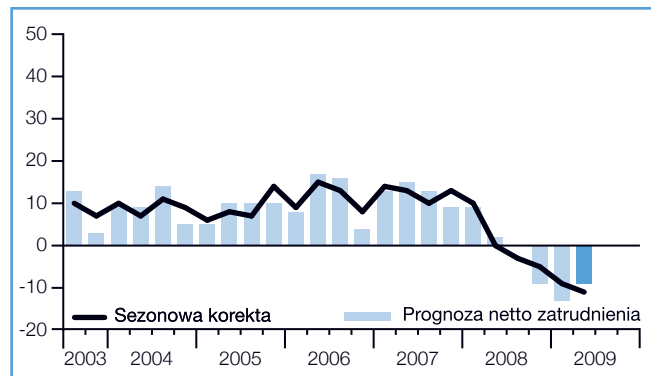
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

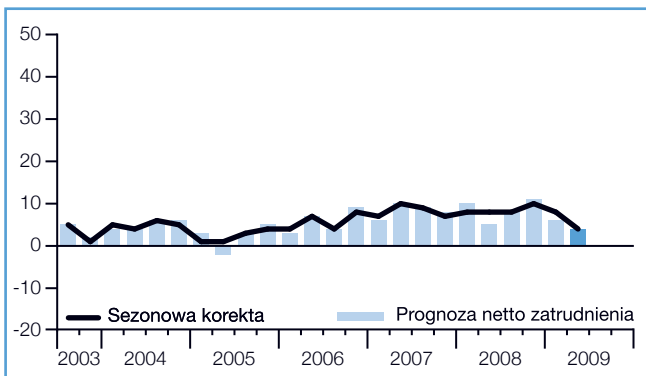
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

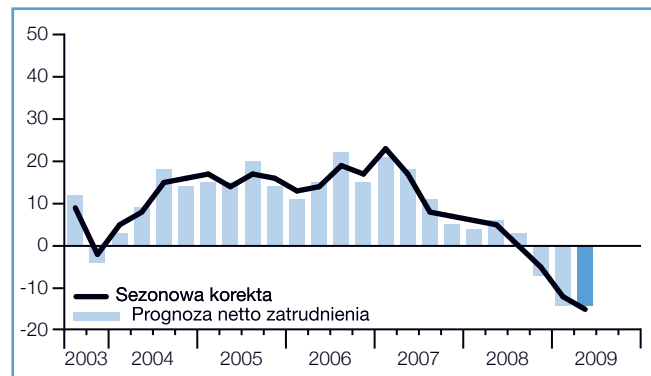


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

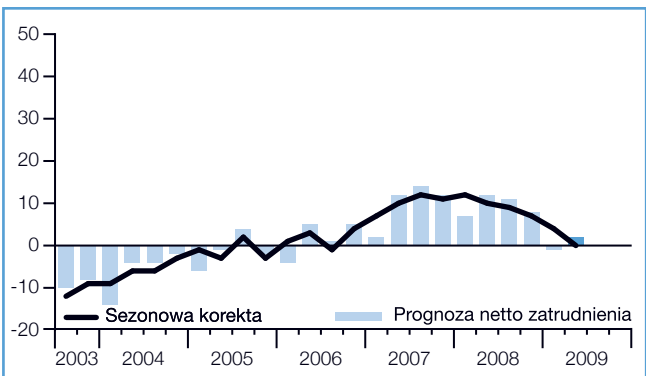
Holandia



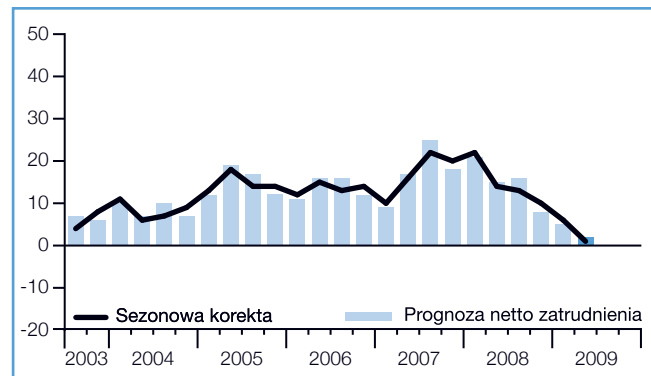
Irlandia



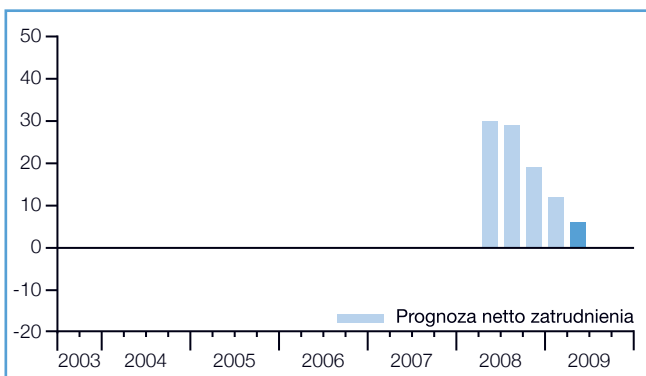
Niemcy



Norwegia

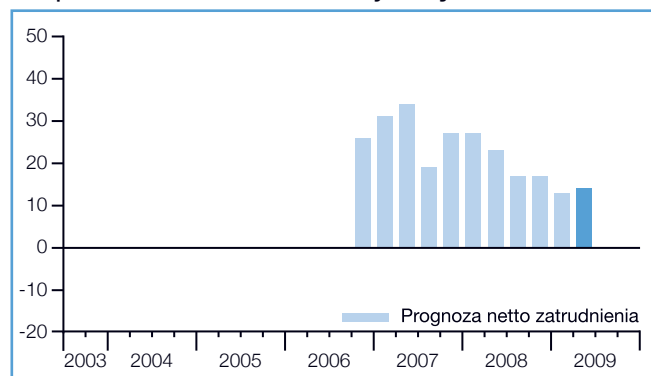


Polska



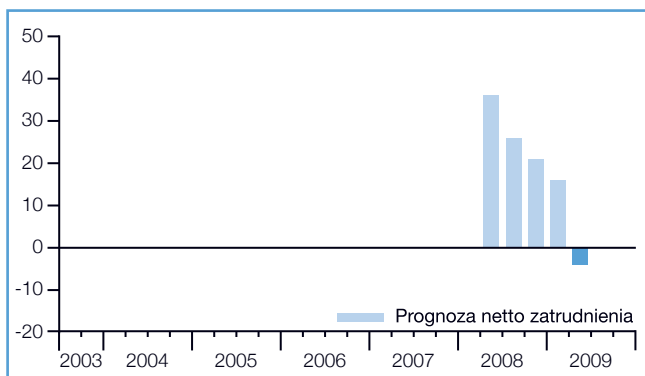
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



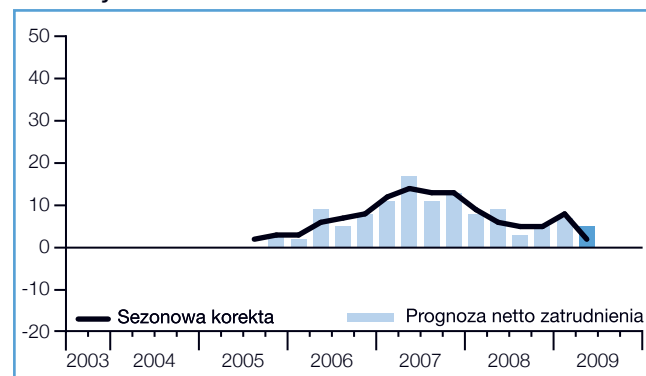
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

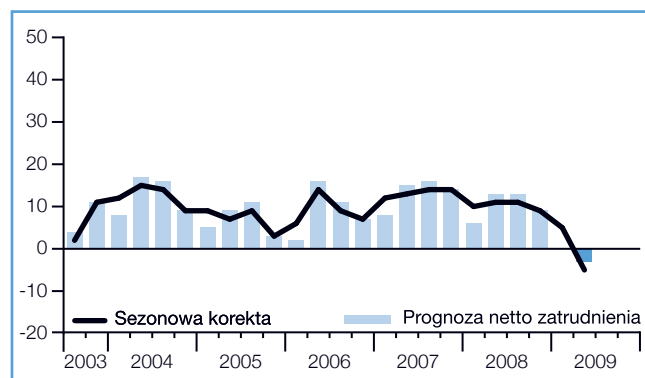
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

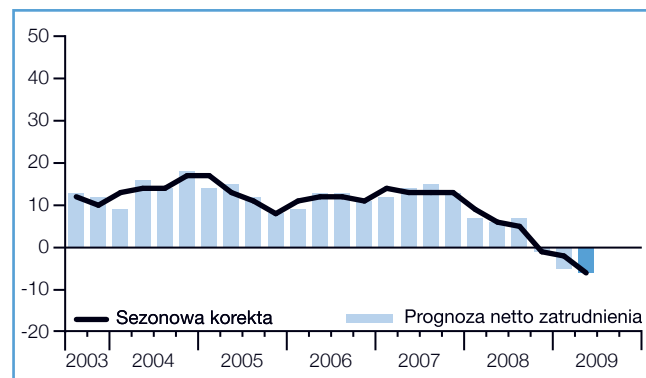
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja

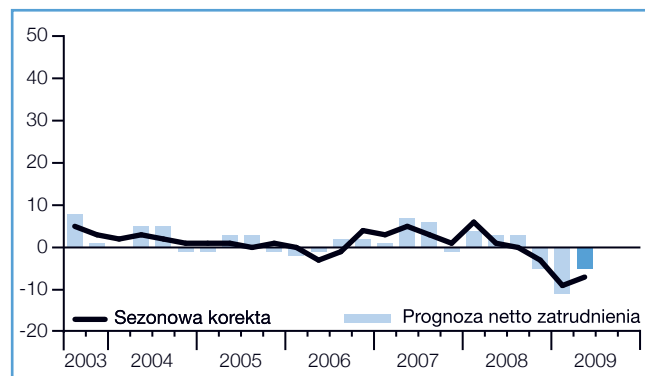


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 45 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to jedyne badanie mierzące prognozy zatrudnienia o tak szerokim zasięgu, w którym pracodawcy oceniają wielkość zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, inne badania są retrospektywne, koncentrują się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

Precyzyjny: Przez ponad 45 lat, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach na jedno pytanie.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie z 33 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z prawie 72 000 pracodawców reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego w 33 krajach w celu zmierzenia prognozy netto zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie bardziej szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 33 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower został skonstruowany w taki sposób, aby był adekwatny do warunków gospodarczych badanych krajów. Margines błędu dla danych dotyczących całego kraju, poszczególnych sektorów czy regionów nie jest wyższy niż +/-3,9%.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców pomiędzy 15 a 29 stycznia 2009 r. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%.

Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pana/ Pani oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca, w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Prognoza netto zatrudnienia

Parametr „prognoza netto zatrudnienia” używany w raporcie jest to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziałach w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja – badanie Manpower Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey – MEOS) wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja – badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003 Trzecia generacja – Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzony zostaje do kolejnych 18 krajów: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoch.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia na swój rynek.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w ich krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Indii dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii – dla III kwartału.

O Manpower Inc.

Firma Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w sektorze usług pośrednictwa pracy, tworzy i świadczy usługi pozwalające klientom na odnoszenie sukcesów w zmieniającym się świecie pracy. Założona w 1948 roku firma o przychodach w wysokości 22 mld USD oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4400 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o.o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, Fax: (+48) 22 50 40 717
www.manpower.pl

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.

