

Q2/2011

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania Manpower
II kwartał 2011 roku

1 1 Q2/1

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

16

O Manpower

17

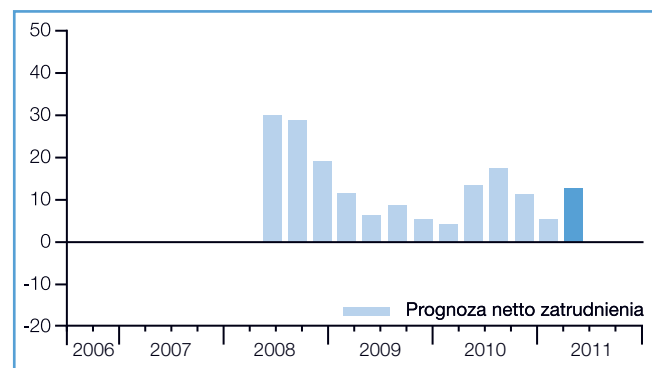
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2011 roku został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Pracodawcy w Polsce deklarują przyspieszenie tempa wzrostu zatrudnienia w II kwartale 2011 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 16% przebadanych firm, 4% przewiduje redukcję etatów, a 76% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +12%.

W ujęciu kwartalnym odnotowujemy wzrost prognozy o 7 punktów procentowych. W porównaniu do II kwartału 2010 r. prognoza pozostaje na stałym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



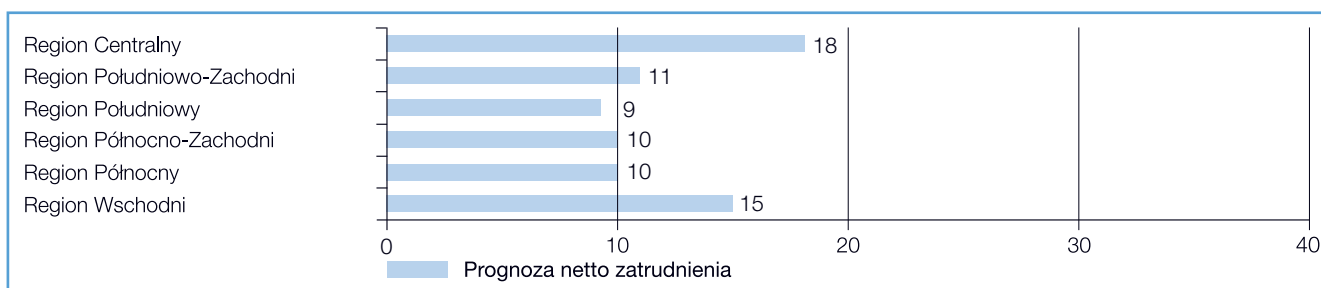
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	+12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18
II kwartał 2010 r.	20	7	71	2	13

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. jest pozytywna we wszystkich sześciu badanych regionach Polski. Największy optymizm w zatrudnianiu pracowników wykazują firmy z regionu Centralnego, w którym na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia +18%. Duży optymizm wśród pracodawców widać w regionie Wschodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. W pozostałych czterech regionach prognoza netto zatrudnienia jest umiarkowanie optymistyczna i wynosi +11% dla regionu Południowo-Zachodniego, 10% dla regionów Północnego i Północno-Zachodniego, +9% dla regionu Południowego.

W porównaniu z wynikami dla I kwartału 2011 r., prognozy zatrudnienia wzrosły we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej wyraźny wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w regionach Wschodnim i Północnym, w których prognoza wzrosła odpowiednio o 15 i 13 punktów procentowych, a także w regionie Południowo-Zachodnim gdzie prognoza jest wyższa o 9 punktów procentowych.

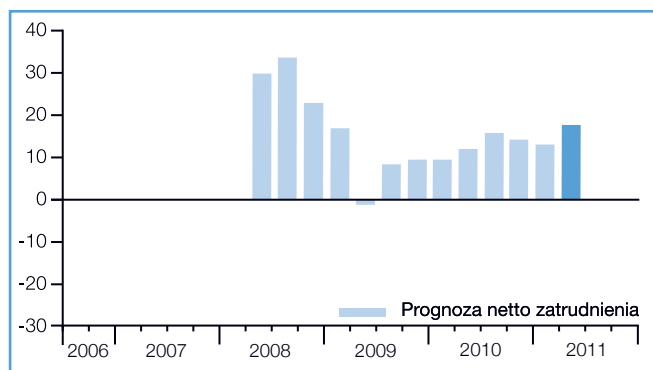
W ujęciu rocznym obserwujemy wzrost optymizmu wśród pracodawców z regionów Centralnego i Wschodniego, prognozy są tam wyższe o odpowiednio 5 i 4 punkty procentowe. W pozostałych czterech regionach prognoza spadła, najbardziej w regionie Północnym, o 6 punktów procentowych.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

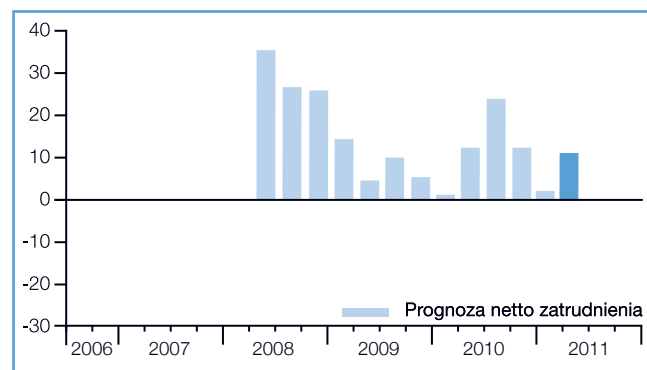
Region Centralny +18%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. wynosi +18%, jest to najwyższa prognoza od IV kwartału 2008 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano wzrost o 5 punktów procentowych.



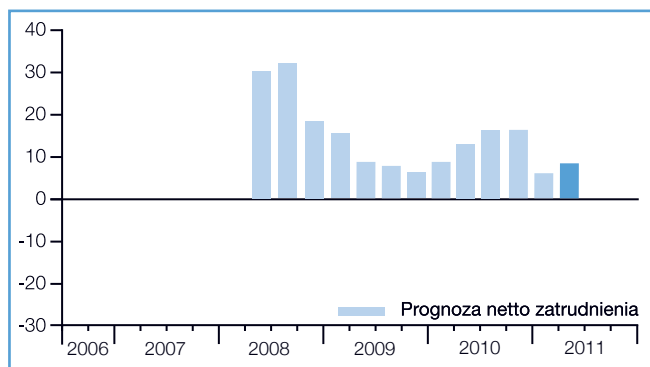
Region Południowo-Zachodni +11%

W II kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują stabilny wzrost zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza wzrosła o 9 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym utrzymuje się na zbliżonym poziomie.



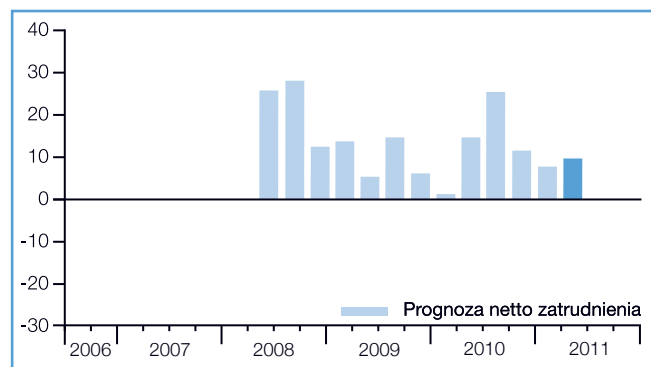
Region Południowy +9%

Prognoza netto zatrudnienia +9% dla II kwartału 2011 r. wskazuje rosnący pozytywny klimat wśród pracodawców do zatrudniania nowych pracowników. W ujęciu kwartalnym prognoza jest wyższa o 3 punkty procentowe, zaś w porównaniu rok do roku jest niższa o 4 punkty procentowe.



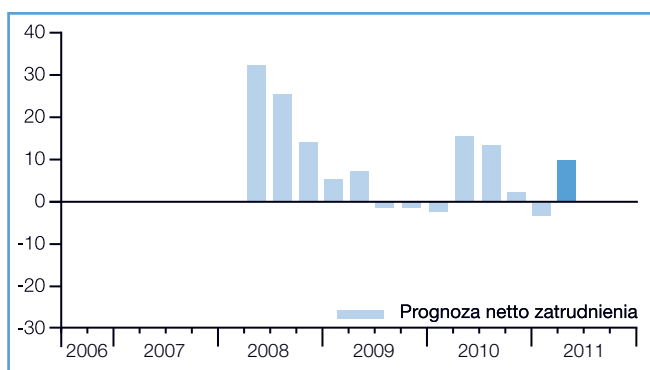
Region Północno-Zachodni +10%

W II kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. W porównaniu z I kwartałem 2011 r. prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 4 punkty procentowe.



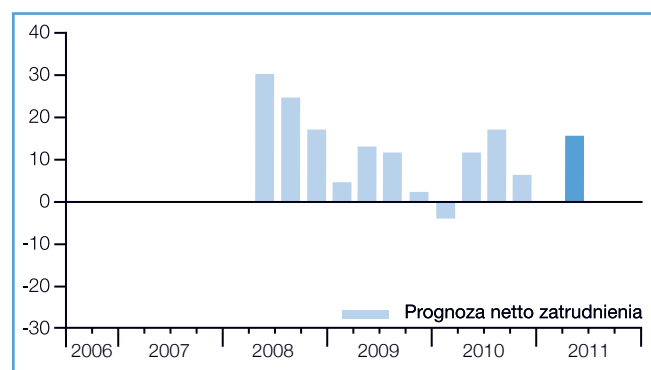
Region Północny +10%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla I kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +10%. W ujęciu kwartalnym nastąpił duży wzrost optymizmu pracodawców o 13 punktów procentowych. W porównaniu rok do roku prognoza spadła o 6 punktów procentowych.



Region Wschodni +15%

Deklaracje pracodawców wskazują na stabilne tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia w II kwartale 2011 r. wynosi +15%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o znaczne 15 punktów procentowych, w ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

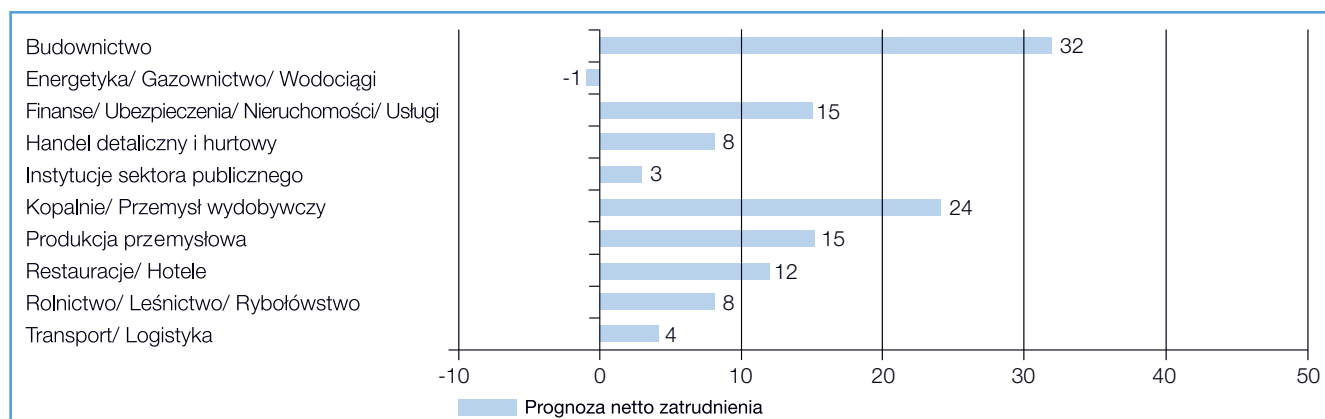
W II kwartale 2011 r. w dziewięciu z dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Największy przyrost miejsc pracy jest planowany w sektorze Budownictwo, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +32%, a także w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, w którym na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia +24%. Znaczny optymizm, jeśli chodzi o plany zatrudnienia widać również wśród pracodawców z sektorów Finanse/ Ubezpieczenia / Nieruchomości/ Usługi i Produkcja przemysłowa, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%, a także w sektorze Restauracje/ Hotele, w którym prognoza osiąga +12%. Tymczasem dla sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi prognoza netto zatrudnienia jest ujemna, osiąga -1%.

W porównaniu z I kwartałem 2011 r. pracodawcy są bardziej optymistyczni, wyższą prognozę

odnotowano w siedmiu z dziesięciu sektorach.

Największy wzrost optymizmu pracodawców obserwujemy w sektorach Budownictwo i Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, gdzie prognozy wzrosły o odpowiednio 32 i 29 punktów procentowych. Duży wzrost, o 18 punktów procentowych ustalono dla sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo. Znaczne spadki prognozy o odpowiednio 17 i 12 punktów procentowych odnotowano dla sektorów Instytucje sektora publicznego a także Transport/ Logistyka.

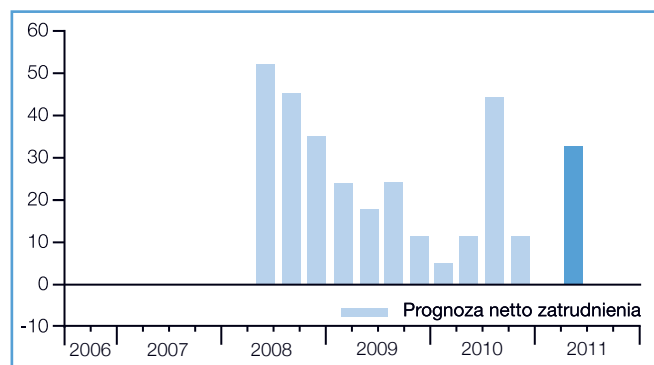
W porównaniu z II kwartałem 2010 r. pracodawcy w pięciu sektorach wykazują mniejszy optymizm. Największy spadek, o 18 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Instytucje sektora publicznego. O 12 punktów procentowych spadła prognoza w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi a także Handel detaliczny i hurtowy. Większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy w czterech sektorach. Największy wzrost o 21 punktów procentowych nastąpił dla sektora Budownictwo.



Budownictwo +32%

Pracodawcy wykazują bardzo duży optymizm.

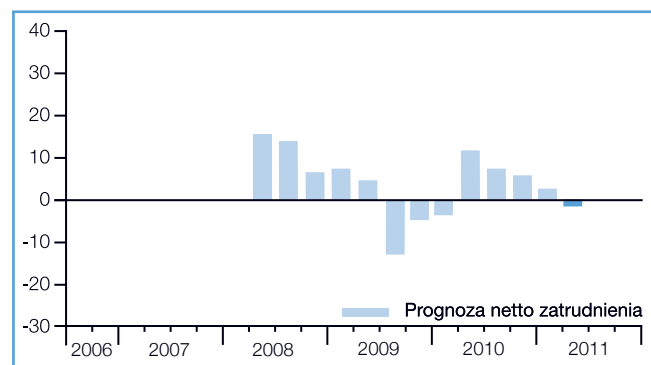
Dla II kwartału 2011 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi w tym sektorze +32%. Bardzo duży wzrost prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym, o 32 punkty procentowe, jak i w ujęciu rocznym o 21 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

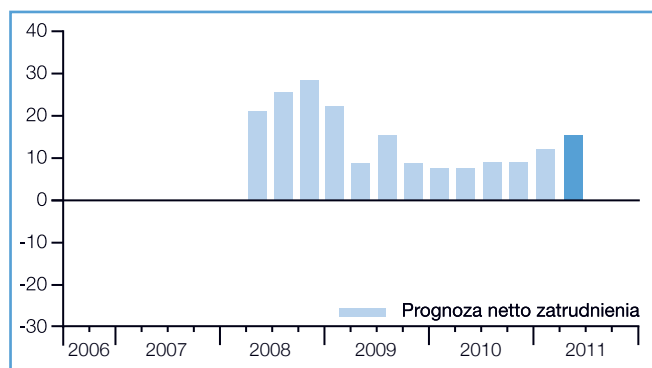
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -1%

Pracodawcy są bardzo ostrożni, planują raczej redukcje niż tworzenie etatów w II kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%. Spadek prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 3 i 12 punktów procentowych.



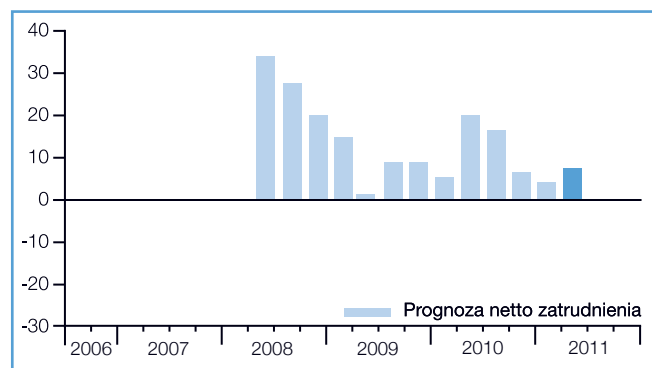
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +15%

Pracodawcy wykazują się optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w II kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi w tym sektorze +15%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym o 7 punktów procentowych.



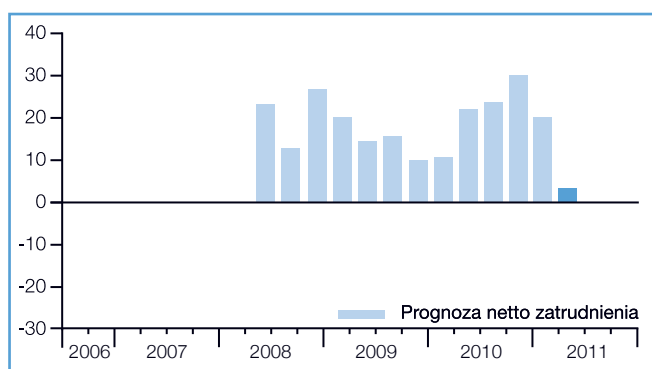
Handel detaliczny i hurtowy +8%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują się optymizmem, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. wynosi +8%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił wzrost prognozy o 4 punkty procentowe, w ujęciu rocznym prognoza spadła o 12 punktów procentowych.



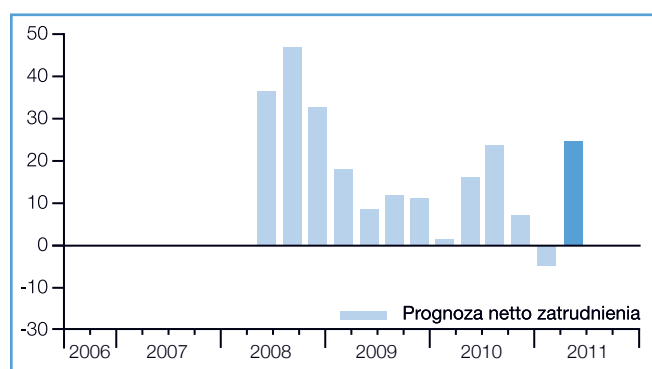
Instytucje sektora publicznego +3%

Na podstawie deklaracji pracodawców, dla II kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +3%; jest to najniższa prognoza od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało po raz pierwszy opublikowane w Polsce. W porównaniu z I kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 17 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 18 punktów procentowych.



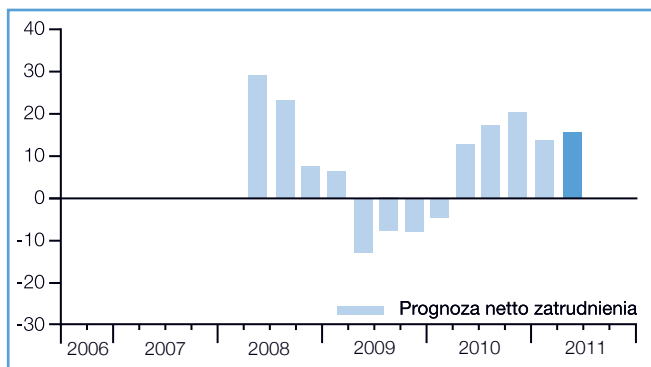
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +24%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla II kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +24% i jest to najwyższa odnotowana prognoza od IV kwartału 2008 r. W porównaniu z I kwartałem 2011 r. prognoza wzrosła o 29 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił wzrost prognozy o 8 punktów procentowych.



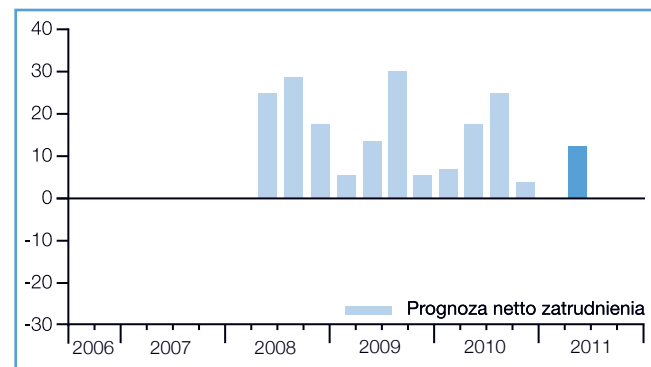
Produkcja przemysłowa +15%

Pracodawcy w tym sektorze przewidują stabilny wzrost zatrudnienia, na podstawie ich deklaracji dot. II kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +15%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym o 4 punkty procentowe.



Restauracje/ Hotele +12%

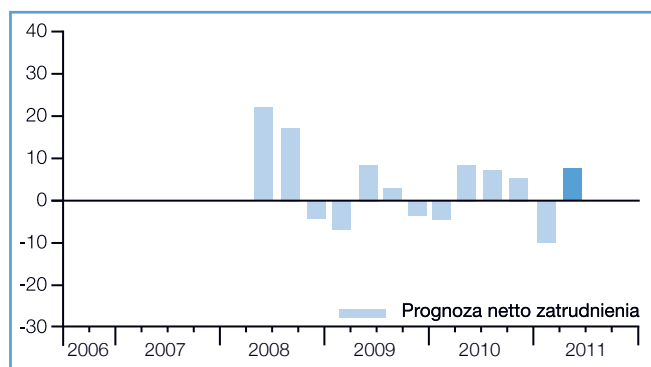
Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla II kwartału 2011 r. optymistyczną prognozę netto zatrudnienia +12%. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie wzrosła, o 12 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 5 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

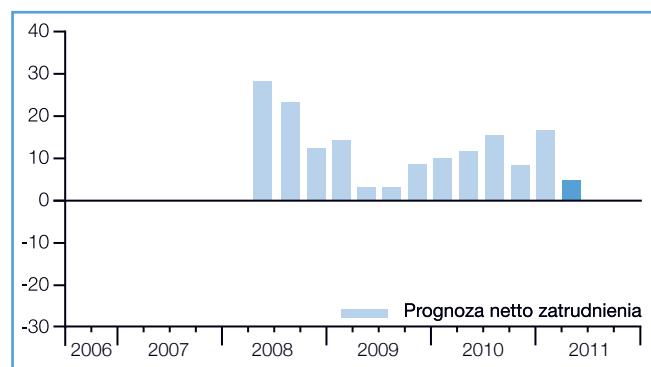
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +8%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują optymizm, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. wynosi +8%. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie wzrosła o 18 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym pozostaje bez zmian.



Transport/ Logistyka +4%

Pracodawcy wykazują umiarkowany optymizm, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w II kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +4%. Prognoza spadła w ujęciu kwartalnym i rocznym, o odpowiednio 12 i 7 punktów procentowych.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q2 2010	Q1 2011	Q2 2011	Q1 2011 do Q2 2011	Q2 2010 do Q2 2011
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	18 (17) ¹	20 (18) ¹	23 (22) ¹	3 (4) ¹	5 (5) ¹
Brazylia	38	36	40	4	2
Gwatemala	11	9	6	-3	-5
Kanada	11 (8) ¹	5 (13) ¹	16 (13) ¹	11 (0) ¹	5 (5) ¹
Kolumbia	16	10	17	7	1
Kostaryka	23 (24) ¹	22 (19) ¹	16 (17) ¹	-6 (-2) ¹	-7 (-7) ¹
Meksyk	14 (10) ¹	14 (16) ¹	16 (16) ¹	2 (0) ¹	2 (6) ¹
Panama	15	21	22	1	7
Peru	25 (29) ¹	25 (22) ¹	16 (20) ¹	-9 (-2) ¹	-9 (-9) ¹
Stany Zjednoczone	8 (6) ¹	4 (8) ¹	10 (8) ¹	6 (0) ¹	2 (2) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	24 (22) ¹	21 (21) ¹	23 (21) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Chiny	17 (22) ¹	38 (38) ¹	29 (36) ¹	-9 (-2) ¹	12 (14) ¹
Hongkong	15 (15) ¹	20 (20) ¹	19 (19) ¹	-1 (-1) ¹	4 (4) ¹
Indie	36 (38) ¹	41 (43) ¹	49 (51) ¹	8 (8) ¹	13 (13) ¹
Japonia	13 (2) ¹	2 (8) ¹	21 (10) ¹	19 (2) ¹	8 (8) ¹
Nowa Zelandia	17 (14) ¹	16 (17) ¹	18 (15) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Singapur	24 (19) ¹	27 (29) ¹	30 (25) ¹	3 (-4) ¹	6 (6) ¹
Tajwan	35 (34) ¹	32 (39) ¹	45 (45) ¹	13 (6) ¹	10 (11) ¹

EMEA*					
Austria	4 (1) ¹	-7 (-3) ¹	2 (-1) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Belgia	3 (3) ¹	4 (4) ¹	12 (12) ¹	8 (8) ¹	9 (9) ¹
Bulgaria	-	4	15	11	-
Czechy	-5	-5	4	9	9
Francja	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	3 (3) ¹	4 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecja	0	-15	-10	5	-10
Hiszpania	-9 (-10) ¹	-4 (-3) ¹	-4 (-5) ¹	0 (-2) ¹	5 (5) ¹
Holandia	-2 (-1) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹	2 (0) ¹	5 (4) ¹
Irlandia	-8 (-8) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	2 (-1) ¹	5 (5) ¹
Niemcy	3 (2) ¹	7 (10) ¹	9 (8) ¹	2 (-2) ¹	6 (6) ¹
Norwegia	4 (6) ¹	5 (6) ¹	3 (6) ¹	-2 (0) ¹	-1 (0) ¹
Polska	13	5	12	7	-1
Republika Południowej Afryki	8 (5) ¹	5 (3) ¹	6 (3) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Rumunia	-7	-2	5	7	12
Słowenia	-	2	5	3	-
Szwajcaria	5 (1) ¹	4 (0) ¹	3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Szwecja	8 (6) ¹	5 (9) ¹	6 (4) ¹	1 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Turcja	-	27	34	7	-
Węgry	-3	1	3	2	6
Wielka Brytania	1 (1) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Włochy	-10 (-11) ¹	2 (2) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹	8 (9) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Prawie 64 000 pracodawców z 39 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia* w okresie od kwietnia do czerwca 2011 r. W 33 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w II kwartale 2011 r. są pracodawcy w Indiach, na Tajwanie, w Brazylii, Chinach, Turcji i Singapurze. Z kolei najmniej optymizm wśród badanych krajów widoczny jest w przypadku pracodawców z Grecji, Hiszpanii, Irlandii i Włoch. W ujęciu kwartalnym prognoza jest wyższa w 18 z 39 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym plany dotyczące zatrudnienia wzrosły w 25 z 36 krajach, w których badanie było przeprowadzone przed rokiem.

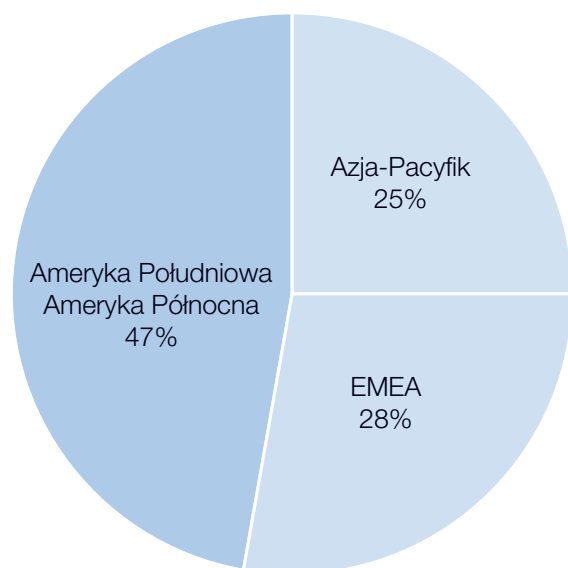
Prognozy w krajach z regionu obu Ameryk i w krajach i terytoriach z regionu Azja-Pacyfik są optymistyczne. Intencje pracodawców do zatrudniania nowych

pracowników w ujęciu rocznym wzrosły w siedmiu z ośmiu krajach regionu Azja-Pacyfik i w siedmiu z 10 krajach z regionu obu Ameryk. Prognoza zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych pozostaje bez zmian w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił lekki wzrost. Tymczasem pracodawcy z Indii deklarują najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia od III kwartału 2005 r., kiedy badanie zostało wprowadzone w tym kraju.

W regionie EMEA w ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła w 11 z 21 badanych krajach, obserwuje się umiarkowaną poprawę nastrojów pracodawców w krajach Europy Środkowo-Wschodniej. W porównaniu z II kwartałem 2010 r. perspektywy zatrudnienia są bardziej optymistyczne w 11 krajach. W II kwartale 2011 r. najwyższe prognozy odnotowano dla Turcji, Bułgarii, Belgii i Polski. Nastroje pracodawców w Grecji, pomimo lekkiej poprawy są wciąż pesymistyczne.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z blisko 64 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 47% stanowią respondenci z 10 krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 25% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 28% pracodawców reprezentuje 21 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

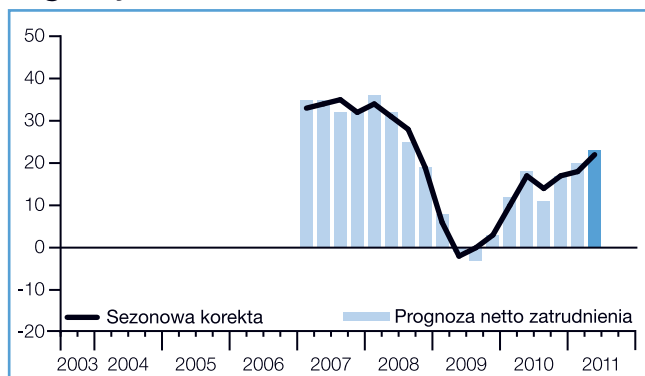
Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Argentyny, Brazylii, Gwatemali, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Panamy, Peru i Stanów Zjednoczonych wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia w II kwartale 2011 r. Wyniki wskazują na optymizm pracodawców i przyrost miejsc pracy w najbliższym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia w porównaniu do wcześniejszego kwartału, jak również w ujęciu rocznym, jest wyższa lub pozostaje na podobnym poziomie w siedmiu z 10 badanych krajach.

Największe intencje do tworzenia nowych etatów wykazują pracodawcy z Brazylii, Argentyny, Panamy

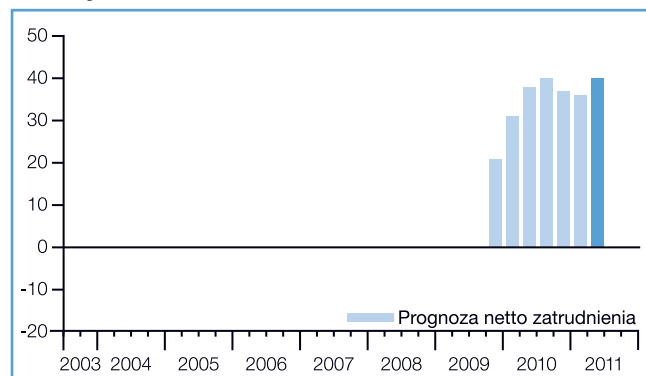
oraz Peru. Najniższą, prognozę w tym regionie odnotowano dla Gwatemali i Stanów Zjednoczonych. Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych są optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono tę samą, co przed kwartałem prognozę, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej lekki wzrost. W Meksyku będą duże możliwości znalezienia nowej pracy w najbliższym kwartale, najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa. W Kanadzie prognoza na najbliższe trzy miesiące jest najwyższą, jaką od czterech lat odnotowano dla II kwartału. Pracodawcy w Brazylii przewidują dalszy wzrost tempa zatrudnienia, który będzie najbardziej odczuwalny dla kandydatów poszukujących pracy w sektorze Budownictwo, gdzie sześciu na 10 pracodawców planuje zwiększenie liczby etatów w najbliższym kwartale.

Argentyna



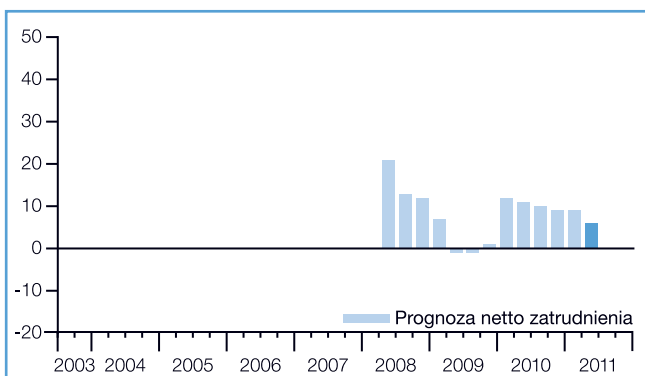
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



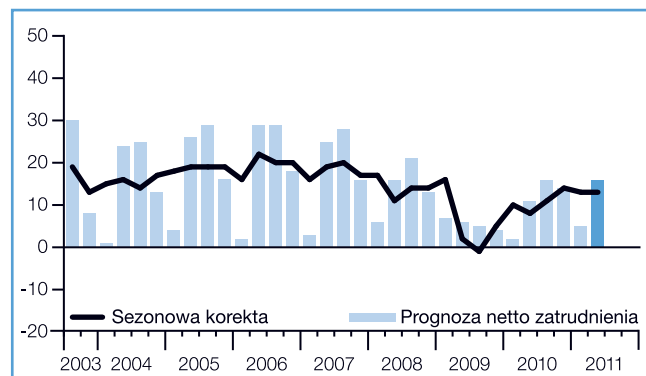
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

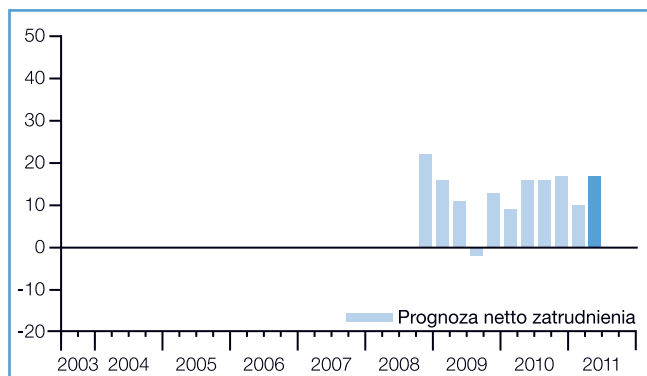


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

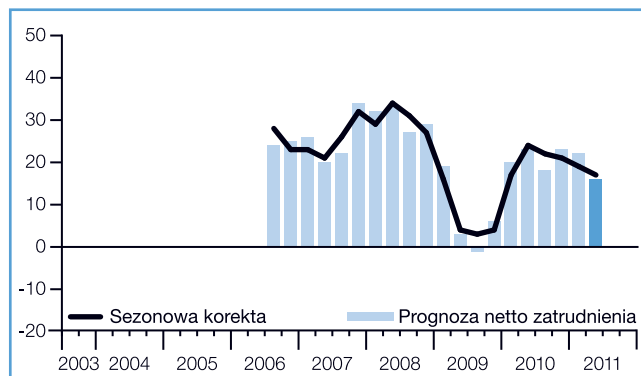


Kolumbia



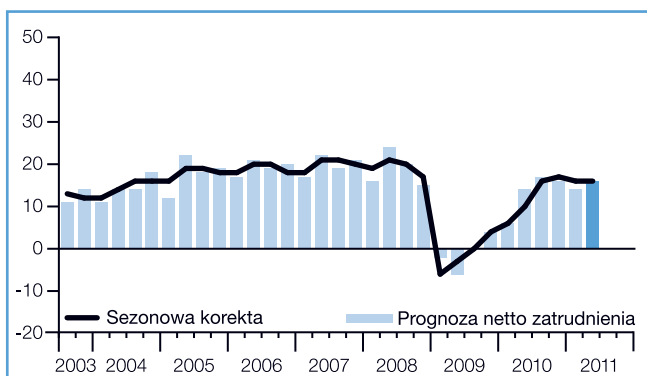
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



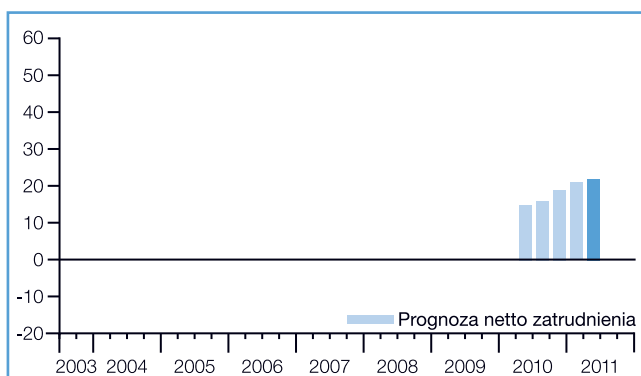
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



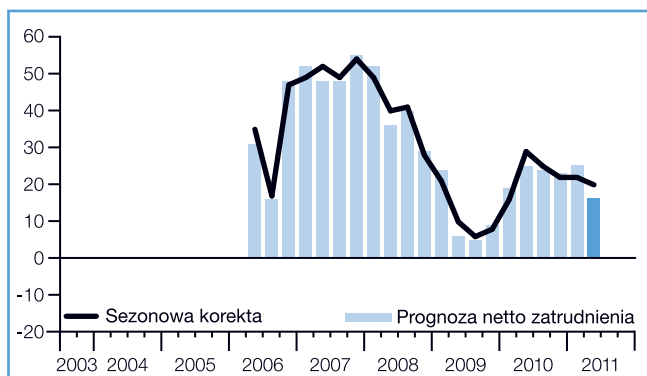
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



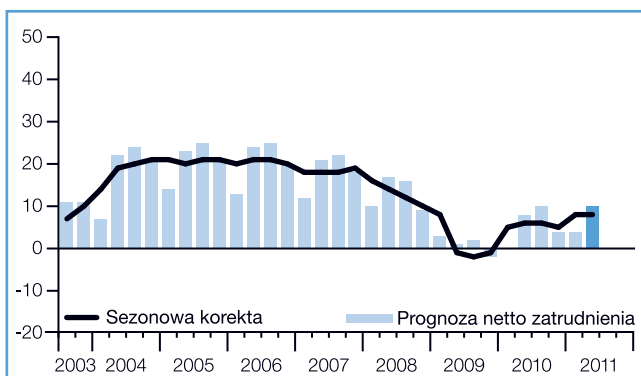
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



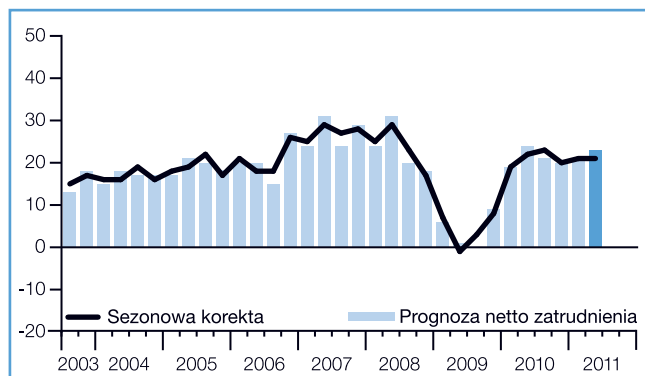
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2011 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród prawie 16 000 pracodawców.

Pracodawcy w całym regionie są optymistyczni, we wszystkich ośmiu krajach będą tworzone nowe etaty w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Prognoza w ujęciu rocznym jest wyższa w siedmiu z ośmiu badanych krajach i terytoriach. W ujęciu kwartalnym plany pracodawców nieznacznie zmniejszyły się w czterech badanych krajach i terytoriach. Najwyższą prognozę

Australia

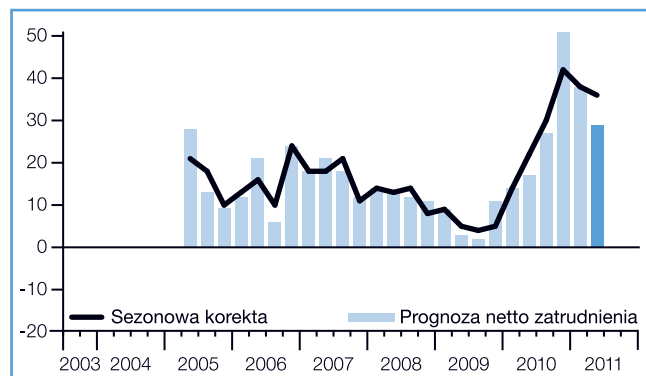


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

w regionie odnotowano dla Indii, Tajwanu i Chin, zaś najniższą dla Japonii, gdzie prognoza jest umiarkowanie optymistyczna, jednak wzrasta regularnie od siedmiu kwartałów.

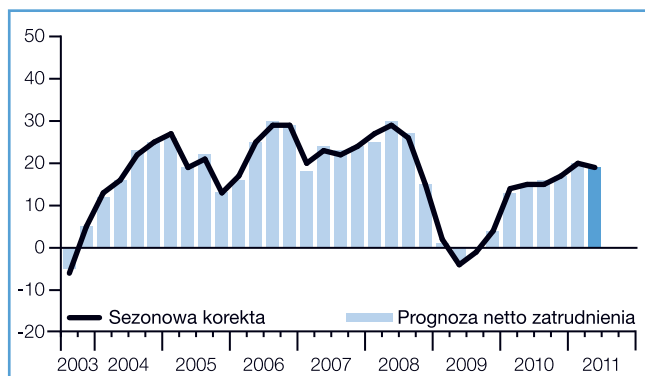
W Indiach silny wzrost zatrudnienia planowany jest we wszystkich badanych sektorach i regionach; prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od III kwartału 2005 r., gdy badanie zostało wprowadzone w tym kraju. Również na podstawie deklaracji pracodawców na Tajwanie ustalono najwyższą prognozę od momentu rozpoczęcia badania, w II kwartale 2005 r. W Indiach na uwagę zasługuje bardzo duży optymizm pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa, ten sam trend widoczny jest w Chinach i na Tajwanie.

Chiny



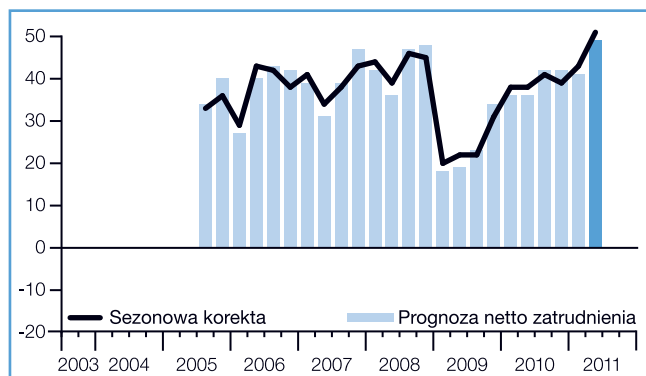
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



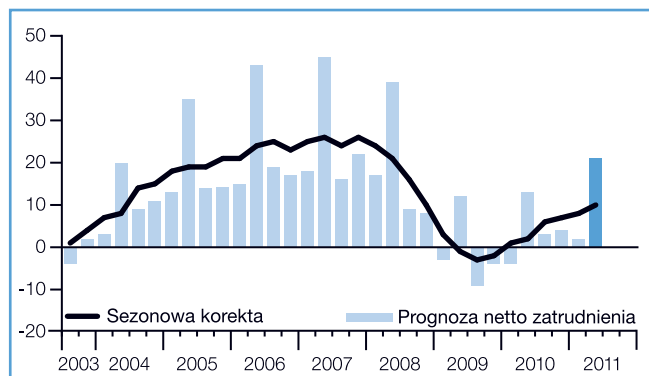
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

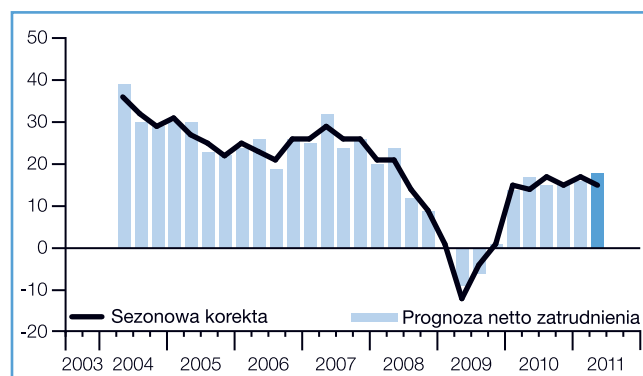


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

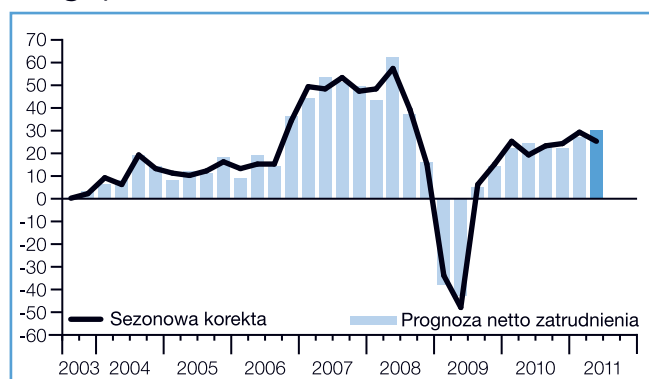


Nowa Zelandia



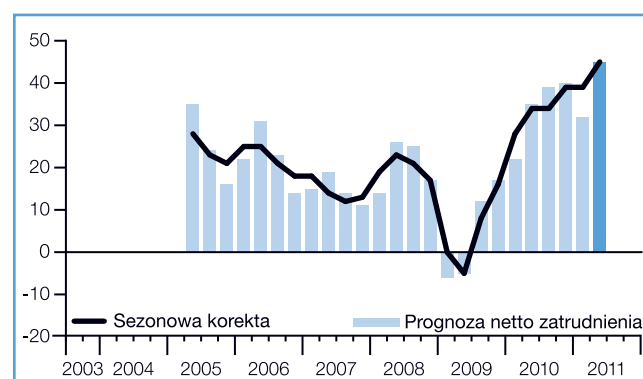
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

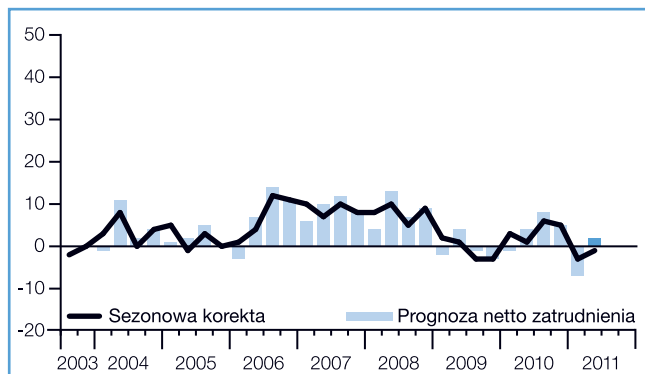
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z ponad 18 000 pracodawców z 21 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla II kwartału 2011 r.

Plany związane z zatrudnieniem w II kwartale 2011 r. są bardzo różne w zależności od kraju. W 15 krajach więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników. Prognoza netto zatrudnienia wzrasta w 11 krajach zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Plany tworzenia nowych etatów są największe w Turcji, Bułgarii, Belgii i Polsce. Najmniej optymizmu przejawiają pracodawcy z Grecji, Hiszpanii, Irlandii, Włoch, Austrii i Szwajcarii. Również w ujęciu globalnym są to kraje o najniższych prognozach.

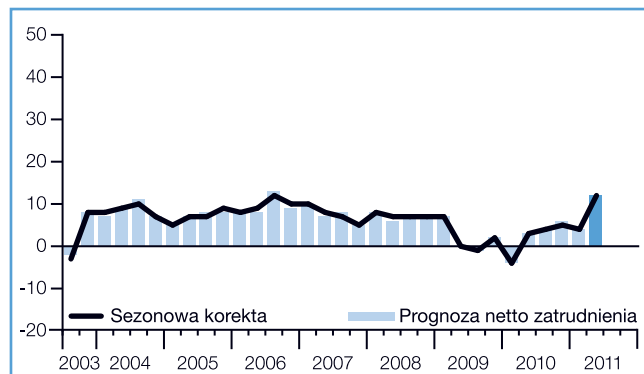
Pracodawcy w Turcji są najbardziej optymistyczni w regionie, jeśli chodzi o ich plany zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące; największy wzrost tempa zatrudnienia w tym kraju obserwujemy w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Prognoza dla Belgii wzrasta zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym; duży wpływ na dobry wynik mają prognozy w sektorach Finanse/ Usługi dla biznesu a także Handel detaliczny i hurtowy, są one najwyższe odkąd badanie zostało wprowadzone w Belgii. Niemiecki rynek pracy również będzie atrakcyjny dla poszukujących zatrudnienia; najbardziej optymistyczni jeśli chodzi o najbliższy kwartał są pracodawcy z sektorów Transport/ Logistyka a także Finanse/ Usługi dla biznesu. Nastroje pracodawców we wszystkich krajach Europy Środkowo-Wschodniej w ujęciu kwartalnym zdecydowanie wzrastają.

Austria



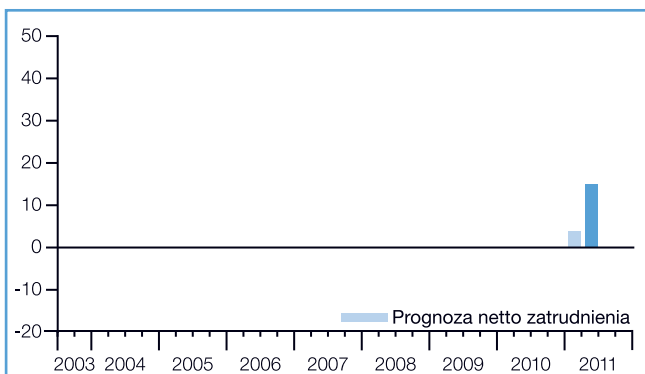
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



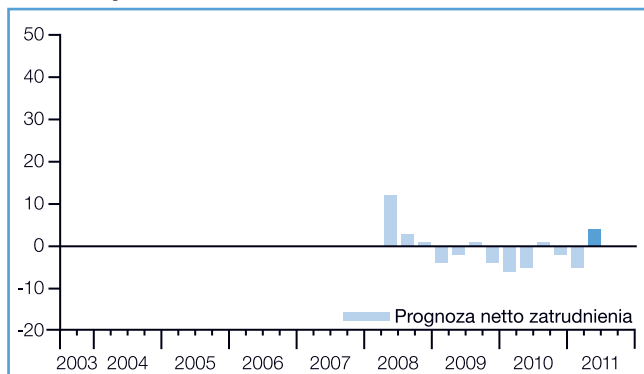
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



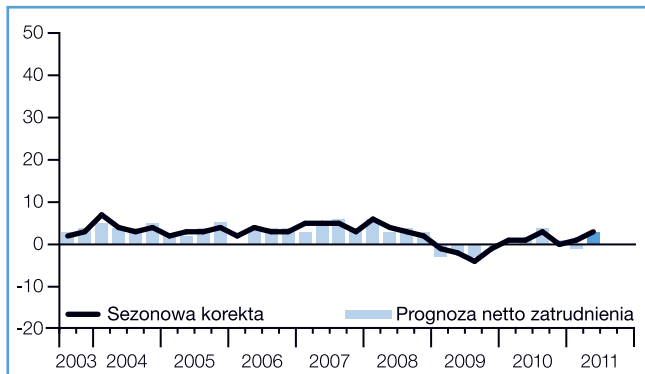
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



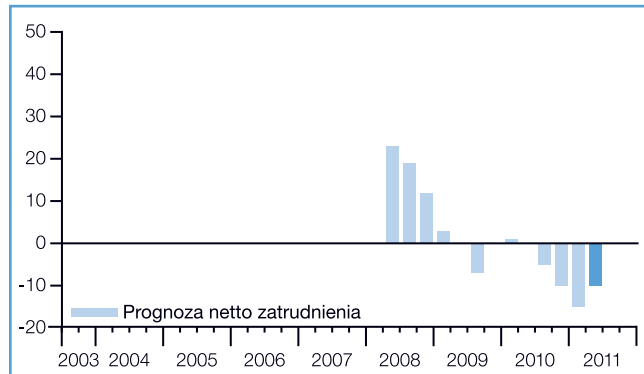
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



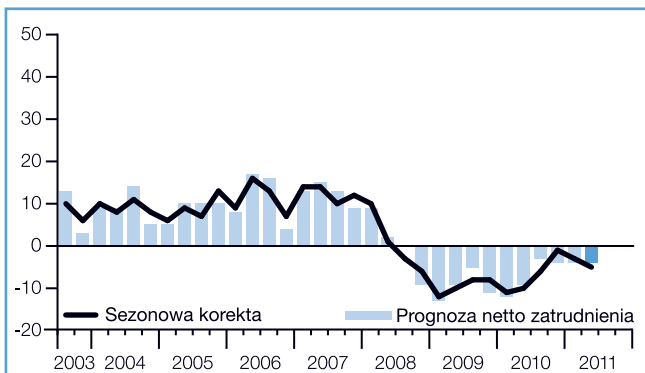
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



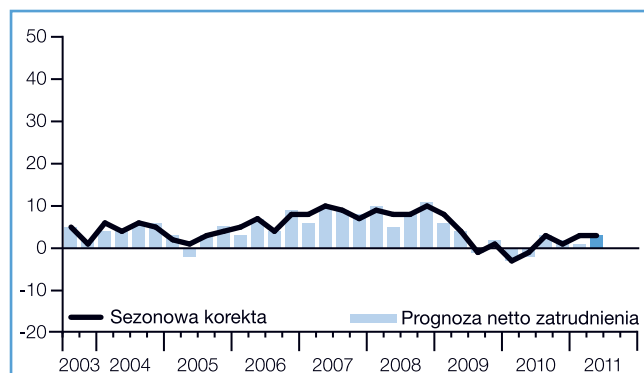
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

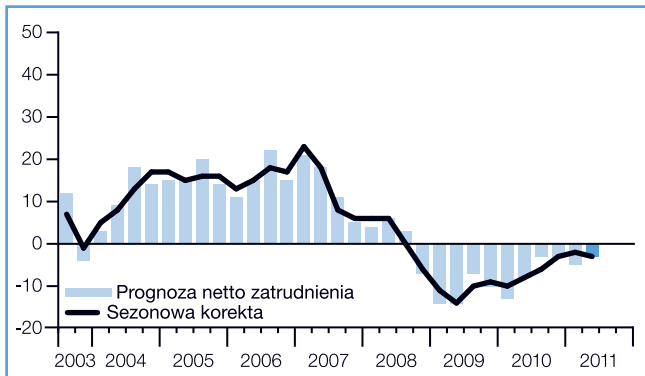


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

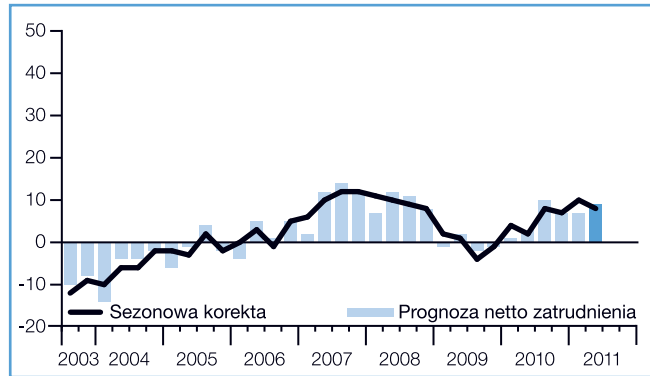
Holandia



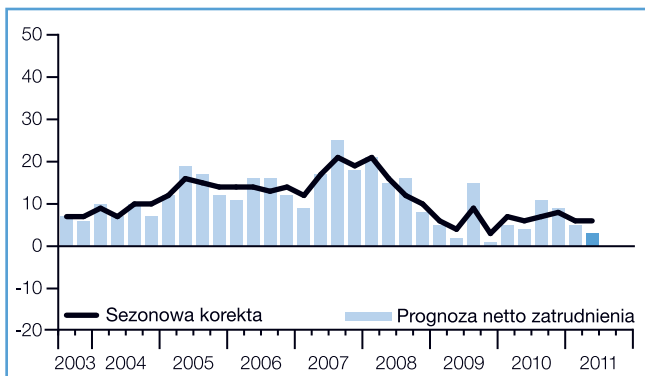
Irlandia



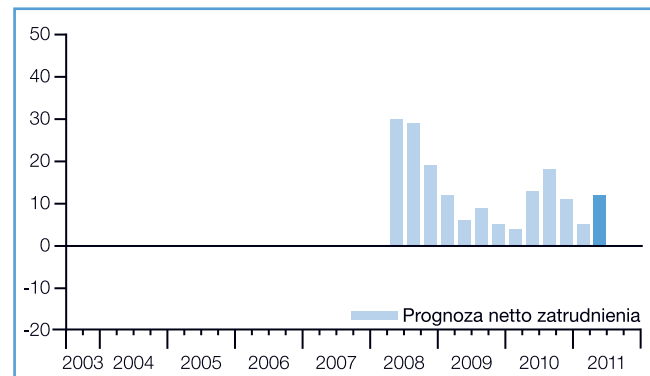
Niemcy



Norwegia

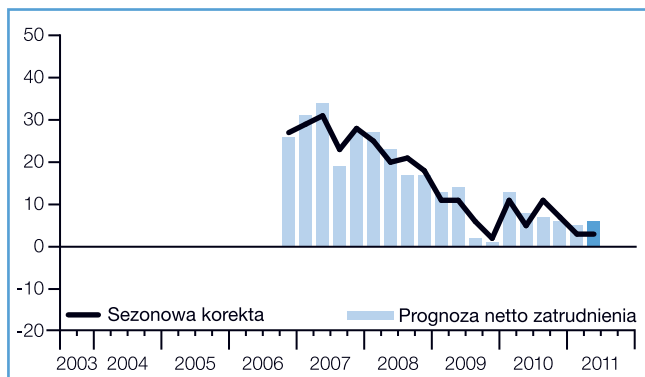


Polska



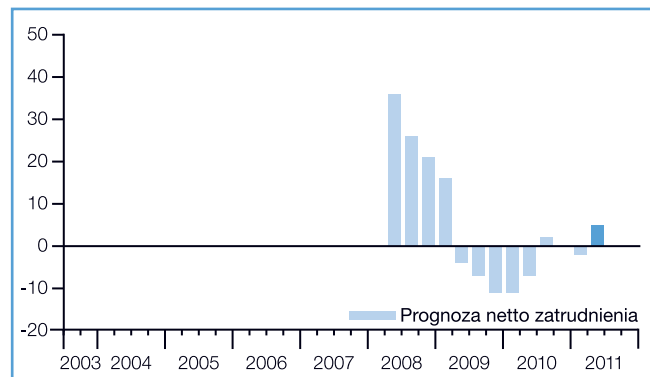
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

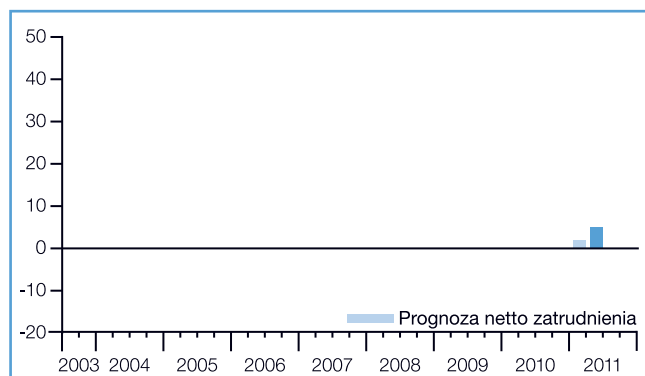
Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

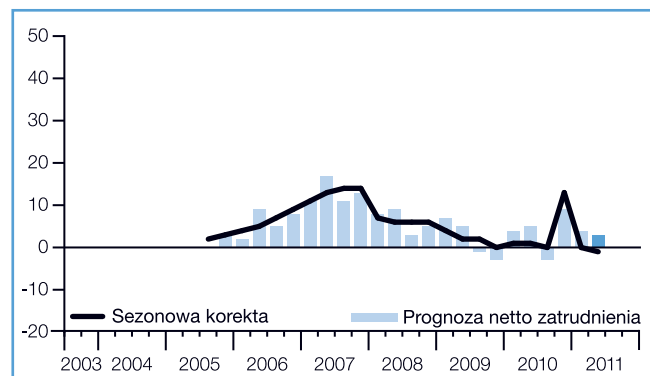
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

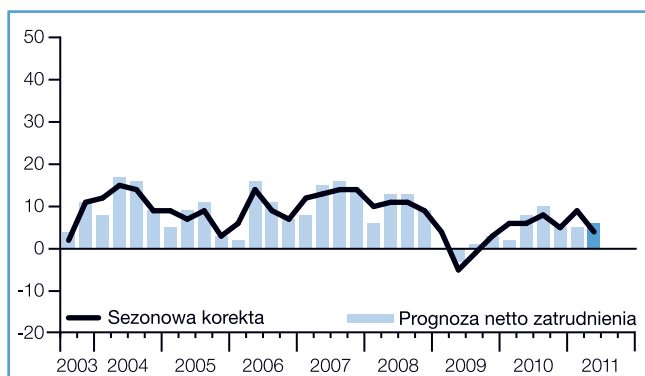
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

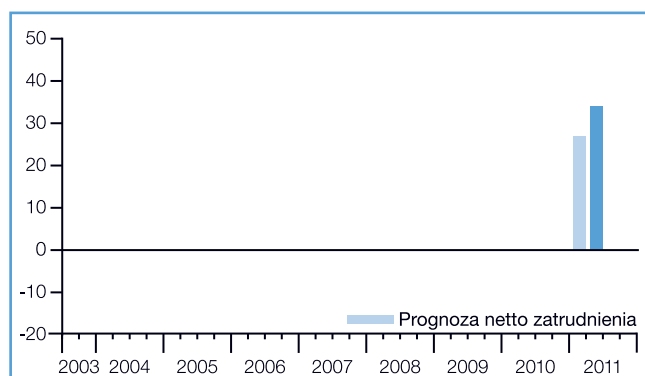
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



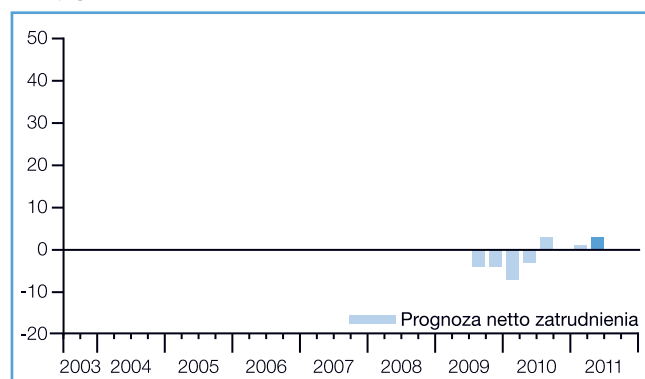
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

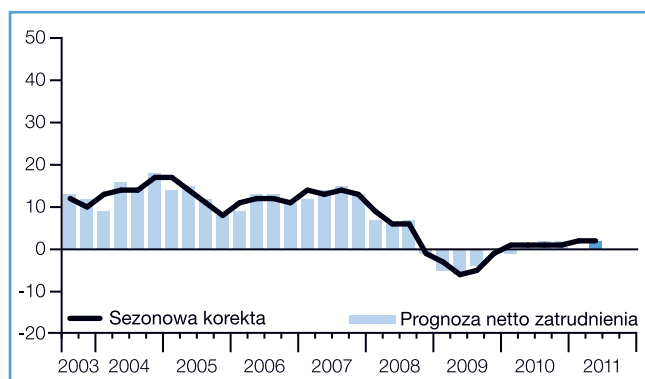
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

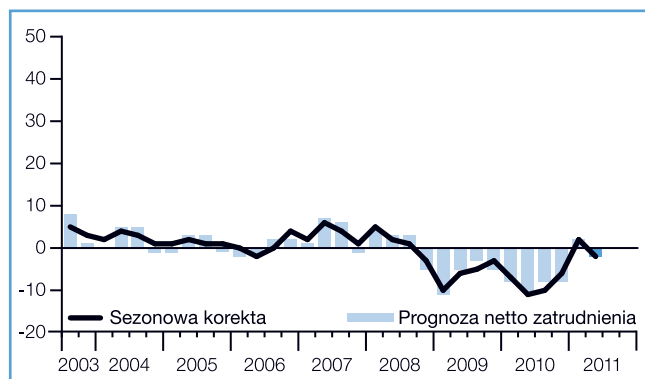
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 48 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, koncentruje się na przyszłości.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 39 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Raport Manpower jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z prawie 64 000 pracodawców w 39 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od prawie 5 dekad, Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 39 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 39 krajów było przeprowadzone pomiędzy 13 a 26 stycznia 2011 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 r., do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyk i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Liczba krajów uczestniczących w badaniu wzrasta do 39. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki.

O Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy; firma tworzy i dostarcza usługi, które pozwalają jej klientom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy. Dzięki ponad 60 letniemu doświadczeniu Manpower oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4 000 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów kadrowych, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2011, Manpower Inc. All rights reserved.

