

Q2 / 2012

Barometr Manpower  
Perspektyw  
Zatrudnienia  
Polska

50 YEARS  
1962 / 2012  
MANPOWER EMPLOYMENT  
OUTLOOK SURVEY

  
Manpower®

## Spis treści

---

### Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### Prezentacja i metodologia

20

---

### O ManpowerGroup™

21

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower  
Perspektyw Zatrudnienia  
dla II kwartału 2012 r. został  
opracowany na podstawie  
wywiadów indywidualnych  
obejmujących reprezentatywną  
próbę 750 pracodawców  
w Polsce. Wszyscy uczestnicy  
badania odpowiedzieli  
na pytanie „*Jakie są  
przewidywania dotyczące  
całkowitego zatrudnienia firmy  
w Pani/ Pana oddziale  
w ciągu trzech miesięcy,  
od początku kwietnia  
do końca czerwca 2012 r.,  
w porównaniu do obecnego  
kwartału?*”

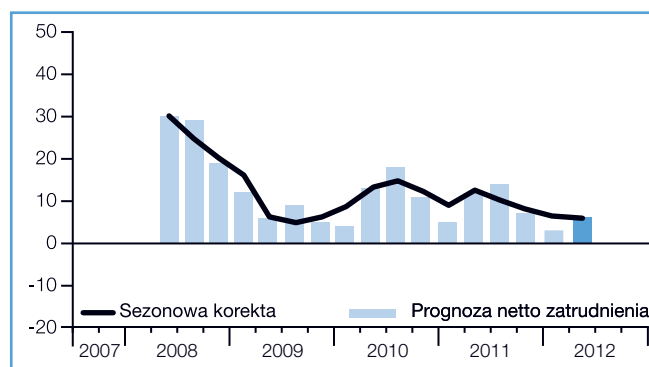
Polscy pracodawcy deklarują lekką poprawę tempa wzrostu zatrudnienia w II kwartale 2012 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 16% przebadanych firm, 10% przewiduje redukcje etatów a 69% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +6%.

W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do II kwartału 2011 r. prognoza spadła o 6 punktów procentowych.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych prognoza netto zatrudnienia również wynosi +6%. W porównaniu do I kwartału 2012 r. prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 6 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>II kwartał 2012 r.</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3	7
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	7	8
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14	10
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12	12

## Porównanie regionów

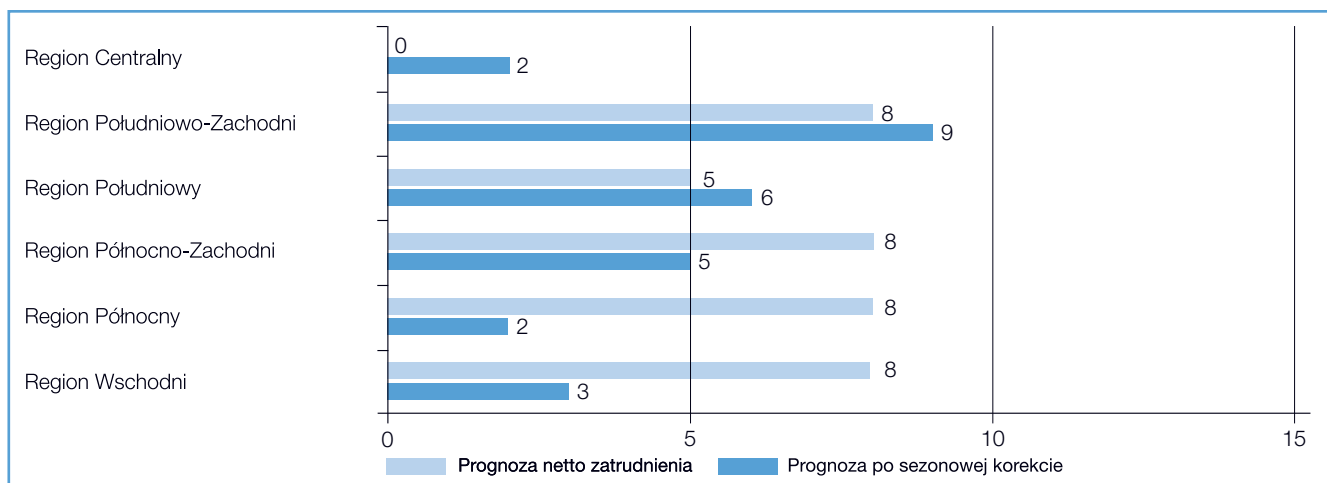
Po uwzględnieniu korekty sezonowej we wszystkich sześciu badanych regionach Polski\* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w II kwartale 2012 r., niż tych planujących redukcje. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, w którym prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. Pozytywne sygnały odnotowano dla regionu Południowego i regionu Północno-Zachodniego, które uzyskały prognozę netto zatrudnienia odpowiednio +6% i +5%. Pracodawcy z regionu Wschodniego są nieznacznie mniej optymistyczni, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi tam +3%. W regionach Centralnym i Północnym prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

W porównaniu z I kwartałem 2012 r. prognoza zatrudnienia spadła w czterech z sześciu badanych regionach. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców, o 7 punktów procentowych, odnotowano w regionie

Północnym. Prognoza jest niższa o odpowiednio 4 i 3 punkty procentowe w regionach Wschodnim i Południowym. Plany pracodawców w ujęciu kwartalnym pozostają na zbliżonym poziomie w regionach Południowo-Zachodnim i Północno-Zachodnim. Prognoza dla regionu Centralnego pozostaje bez zmian.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej, o 18 punktów procentowych, spadła prognoza w regionie Centralnym. Kolejne najwyższe spadki odnotowano w regionie Wschodnim, o 7 punktów procentowych, i w regionach Południowym i Północno-Zachodnim, w obu o 4 punkty procentowe.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej w II kwartale 2012 r. pozytywną prognozę netto odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach. Wyjątek stanowi region Centralny, gdzie prognoza netto zatrudnienia osiąga 0%. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost optymizmu w czterech regionach, natomiast w porównaniu rok do roku plany pracodawców uległy pogorszeniu we wszystkich sześciu regionach.

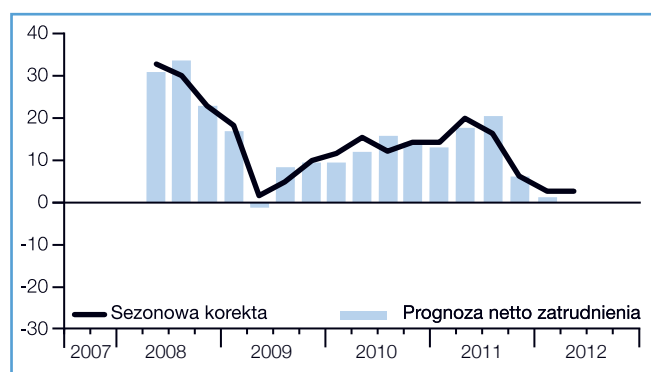


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Region Centralny +2%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie. W II kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W ujęciu kwartalnym prognoza nie ulega zmianie, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej spadek o 18 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wynosi 0%, oznacza to, że ta sama liczba pracodawców zadeklarowała zatrudnienia i zwolnienia w nadchodzącym kwartale. Prognoza pozostaje bez zmian w porównaniu do poprzedniego kwartału i spada znacznie w porównaniu do II kwartału 2011 r.

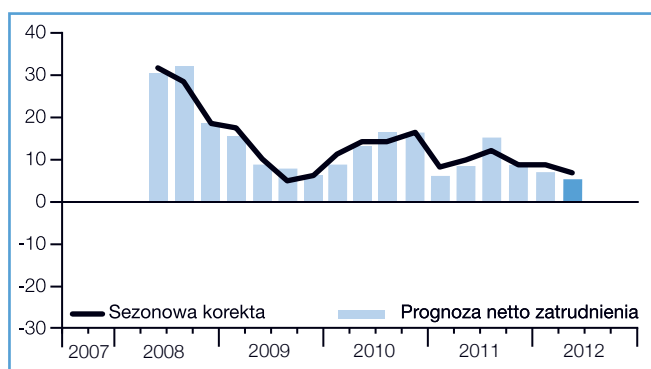


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Region Południowy +6%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, w II kwartale 2012 r. odnotowano dla tego regionu umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +6%. Jest to jednak najniższa prognoza od IV kwartału 2009 r. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym o 4 punkty procentowe.

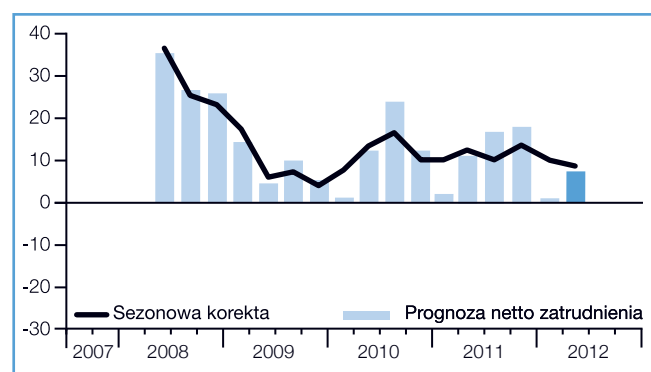
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na niewielki optymizm pracodawców. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym obserwujemy lekki spadek prognozy.



## Region Południowo-Zachodni +9%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, pracodawcy z tego regionu przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia; na podstawie ich deklaracji ustalono dla II kwartału 2012 r. prognozę netto zatrudnienia +9%. Jest to najniższa prognoza od I kwartału 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie. W porównaniu do II kwartału 2011 r. nastąpił jej spadek o 3 punkty procentowe.

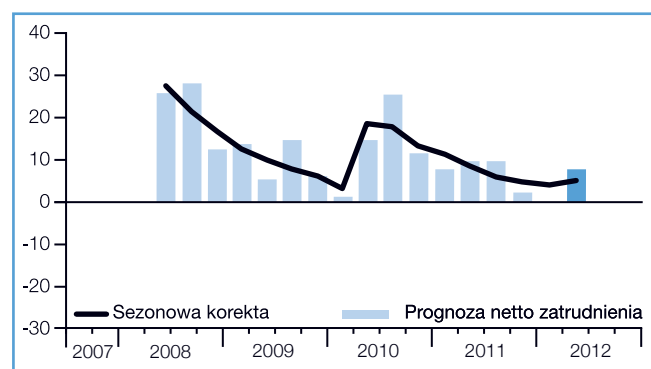
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowane szanse na znalezienie pracy w najbliższym kwartale w tym regionie. Deklaracje pracodawców w ujęciu kwartalnym ulegają wyraźnej poprawie, natomiast w ujęciu rocznym lekkim spadkowi.



## Region Północno-Zachodni +5%

Deklaracje pracodawców w tym regionie są umiarkowanie optymistyczne. Po zastosowaniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi +5%. W porównaniu do I kwartału 2012 r. prognoza jest na zbliżonym poziomie, natomiast w porównaniu do II kwartału 2011 r. spada o 4 punkty procentowe.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowane szanse na znalezienie pracy w najbliższym kwartale w tym regionie. Prognoza znacznie się poprawiła w ujęciu kwartalnym i nieznacznie spadła w ujęciu rocznym.

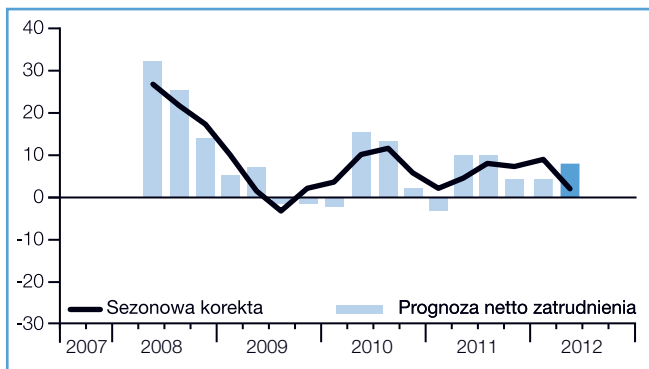


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Region Północny +2%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie. W II kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 7 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 2 punkty procentowe.

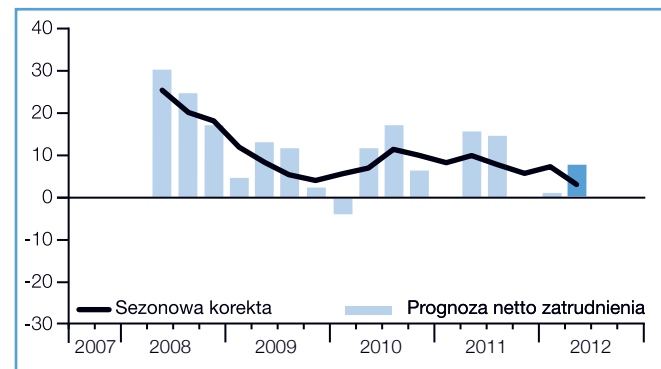
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowany optymizm pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrasta, natomiast w ujęciu rocznym nieznacznie spada.



### Region Wschodni +3%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie; prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi +3%. Jest to najniższa prognoza od II kwartału 2008 r., kiedy badanie zostało wprowadzone w Polsce. Prognoza spadła zarówno w ujęciu kwartalnym, o 4 punkty procentowe, jak i w ujęciu rocznym, o 7 punktów procentowych.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowany optymizm pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza zdecydowanie wzrasta, natomiast w ujęciu rocznym zdecydowanie spada.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Porównanie sektorów

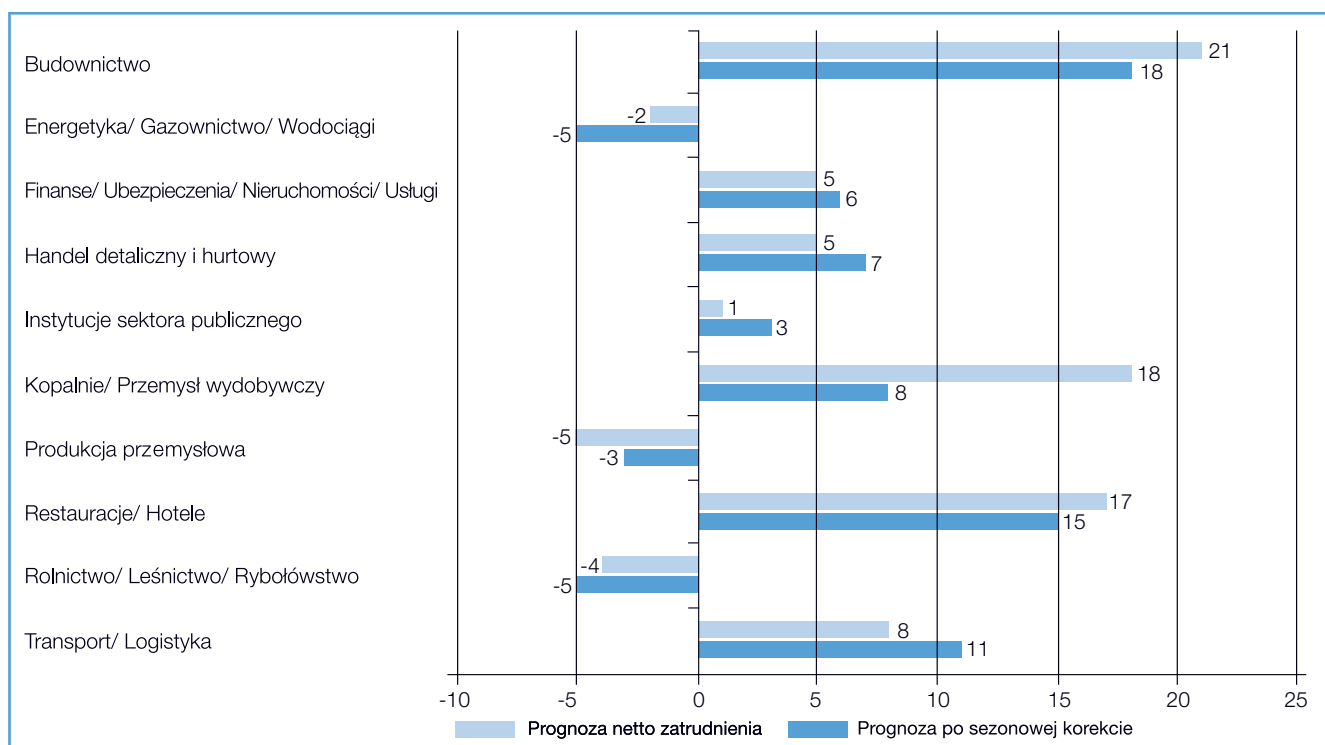
Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w II kwartale 2012 r. w siedmiu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje tam zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z sektora Budownictwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału wynosi +18%. Optymistyczne plany zatrudnienia mają również pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele, prognoza netto zatrudnienia osiąga tam +15%, jak również w sektorze Transport/ Logistyka, gdzie prognoza wynosi +11%. Umiarkowany optymizm widać wśród pracodawców z sektorów Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Handel detaliczny i hurtowy, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +8% i +7%. Prognoza netto zatrudnienia jest ujemna w trzech sektorach, wśród których największym pesymizmem wykazali się pracodawcy z sektorów Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi w obu sektorach -5%.

W porównaniu z I kwartałem 2012 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek prognozy, o odpowiednio 6 i 5 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Produkcja przemysłowa

i Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi. Wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym odnotowano w dwóch sektorach: Restauracje/ Hotele, o pięć punktów procentowych, a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, o cztery punkty procentowe.

W porównaniu do wyników dla II kwartału 2011 r. prognozy są niższe w ośmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek, o 20 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, zaś o odpowiednio 13 i 11 punktów procentowych prognoza spadła w sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi i w sektorze Budownictwo. Umiarkowany spadek, o odpowiednio 8 i 6 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. Większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy z sektorów Restauracje/ Hotele i Transport/ Logistyka, prognoza wzrosła tam o odpowiednio 5 i 4 punkty procentowe.

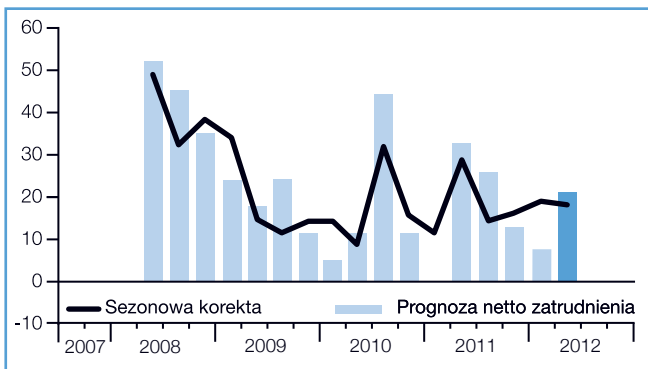
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, pozytywną prognozę netto zatrudnienia uzyskano w II kwartale 2012 r. w siedmiu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczne plany mają pracodawcy z sektorów Budownictwo i Restauracje/ Hotele. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost optymizmu w pięciu sektorach, natomiast w porównaniu rok do roku plany pracodawców uległy pogorszeniu w ośmiu sektorach.



## Budownictwo +18%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. osiąga +18% co oznacza, że pracodawcy z tego sektora wykazują się optymizmem jeśli chodzi o zatrudnienie w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w porównaniu rok do roku zdecydowanie spada.

Wyniki przed korektą sezonową świadczą o dużym tempie wzrostu zatrudnienia w tym sektorze w najbliższym kwartale. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza zdecydowanie wzrosła, natomiast w porównaniu do ubiegłego roku zdecydowanie spadła.

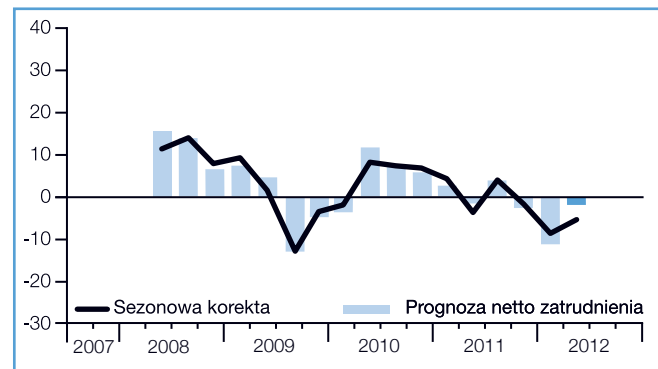


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -5%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy przewagę negatywnych planów zatrudnienia w tym sektorze; w II kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi -5%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe i pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu rocznym.

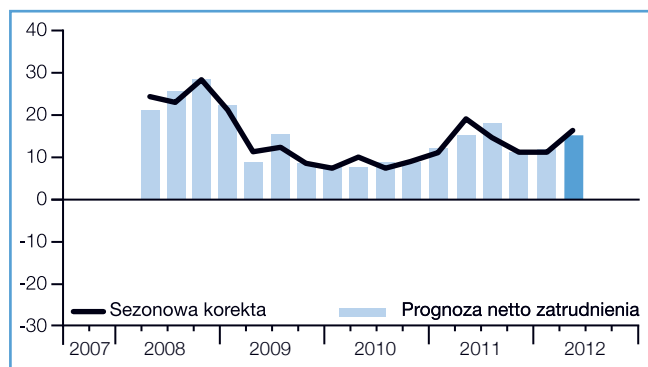
Przed korektą sezonową, nastroje pracodawców są umiarkowanie negatywne, warto jednak zauważyć, że u porównaniu do ubiegłego kwartału zdecydowanie wzrosły. W ujęciu rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



## Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +6%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy lekką przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców. Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi w tym sektorze +6%. Jest to jednocześnie najniższa prognoza od rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Prognoza spada w ujęciu kwartalnym o 5 punktów procentowych i w ujęciu rocznym o 13 punktów.

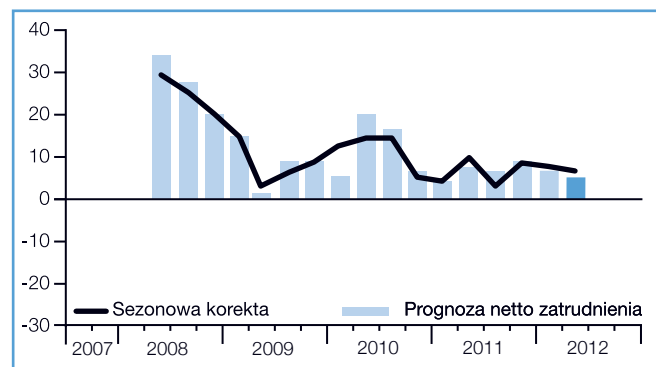
Przed korektą sezonową, deklaracje pracodawców na najbliższy kwartał są umiarkowanie optymistyczne. Prognoza znacznie obniżyła się zarówno w ujęciu kwartalnym jak i w ujęciu rocznym.



## Handel detaliczny i hurtowy +7%

Deklaracje pracodawców w tym sektorze są optymistyczne. Po uwzględnieniu korekty sezonowej, odnotowano dla II kwartału 2012 r. prognozę netto zatrudnienia na poziomie +7%. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed zastosowaniem sezonowej korekty deklaracje pracodawców dot. najbliższego kwartału są umiarkowanie optymistyczne. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym nastąpił lekki spadek prognozy.

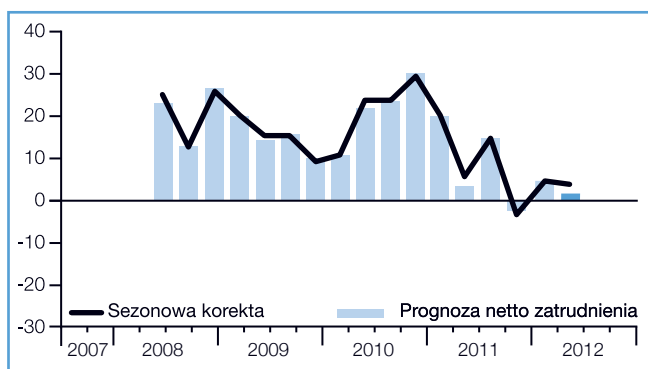




## Instytucje sektora publicznego +3%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, obserwujemy, że pracodawcy są ostrożni jeśli chodzi o ich plany związane z zatrudnieniem nowych pracowników. Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi +3%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w porównaniu do ubiegłego roku nieznacznie spada.

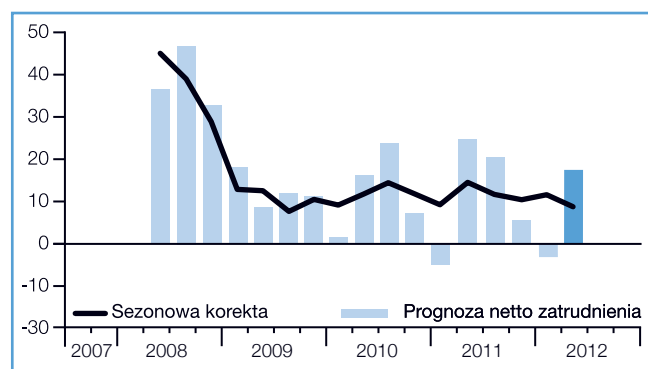
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, deklaracje pracodawców wskazują na bardzo dużą ostrożność pracodawców z tego sektora. Zarówno w ujęciu regionalnym jak i rocznym obserwujemy nieznaczny spadek prognozy.



## Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +8%

Pracodawcy w tym sektorze są umiarkowanie optymistyczni. Po zastosowaniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi +8%. Jest to najniższa prognoza od III kwartału 2009 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym o 6 punktów procentowych.

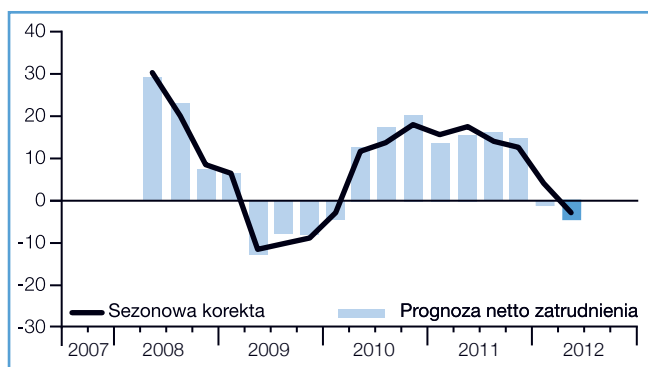
Prognoza przed zastosowaniem korekty wskazuje na duży optymizm pracodawców w najbliższym kwartale. Pracodawcy wykazują się dużo większym optymizmem niż w ubiegłym kwartale, zaś w ujęciu rocznym prognoza nieznacznie spadła.



## Produkcja przemysłowa -3%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy przewagę negatywnych planów zatrudnienia w tym sektorze; w II kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi -3%. Jest to najśłabsza prognoza od I kwartału 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił znaczny spadek o 20 punktów procentowych.

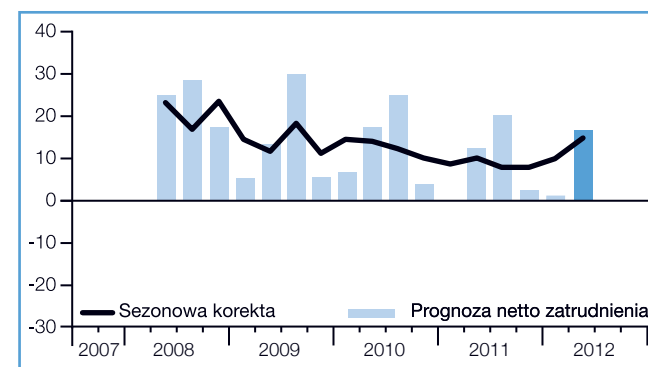
Przed zastosowaniem korekty, obserwujemy nieznaczną przewagę negatywnych nastrojów wśród pracodawców. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie obniżyła się, zaś w ujęciu rocznym nastąpił jej zdecydowany spadek.



## Restauracje/ Hotele +15%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują się optymizmem. Po zastosowaniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi +15%. Prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

Prognoza przed zastosowaniem korekty wskazuje na duży optymizm pracodawców w najbliższym kwartale. Prognoza w ujęciu kwartalnym znacznie wzrosła, zaś w ujęciu rocznym odnotowano umiarkowaną poprawę.

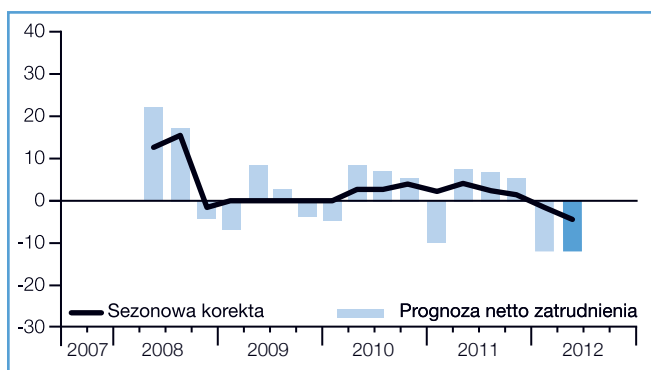


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -5%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. wynosi w tym sektorze -5%. Jest to najniższa prognoza od II kwartału 2008 r. Prognoza spadła w ujęciu kwartalnym o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym o 8 punktów procentowych.

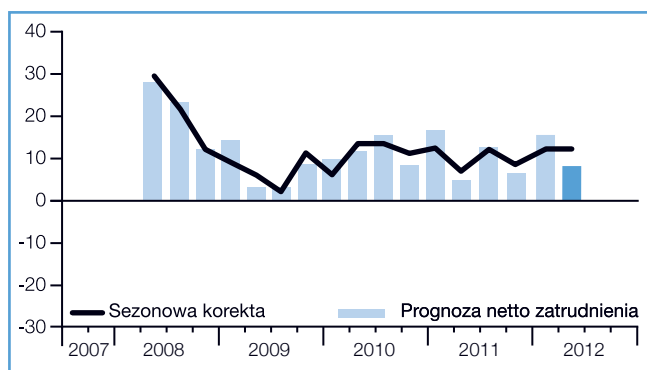
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, obserwujemy przewagę negatywnych nastrojów wśród pracodawców w II kwartale 2012 r. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza uległa poprawie, natomiast w ujęciu rocznym prognoza znacznie spadła.



## Transport/ Logistyka +11%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia jest pozytywna i wynosi dla II kwartału 2012 r. +11%. Identyczny wynik uzyskano dla I kwartału 2012 r., w ujęciu rocznym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową, widoczny jest optymizm wśród pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym nastąpił umiarkowany spadek, natomiast w ujęciu rocznym prognoza nieznacznie wzrosła.



# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q2 2011	Q1 2012	Q2 2012	Q2 2012 do Q1 2012	Q2 2012 do Q2 2011
	%	%	%		
<b>Ameryka Płd. Ameryka Pn.</b>					
Argentyna	23 (22) <sup>1</sup>	16 (14) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Brazylia	40	33	39	6	-1
Gwatemala	6 (8) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	13 (15) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Kanada	16 (13) <sup>1</sup>	6 (14) <sup>1</sup>	16 (13) <sup>1</sup>	10 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Kolumbia	17	17	18	1	1
Kostaryka	16 (19) <sup>1</sup>	20 (16) <sup>1</sup>	14 (17) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Meksyk	16 (16) <sup>1</sup>	13 (14) <sup>1</sup>	15 (15) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Panama	22	24	16	-8	-6
Peru	16 (20) <sup>1</sup>	19 (16) <sup>1</sup>	23 (27) <sup>1</sup>	4 (11) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	10 (8) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	12 (10) <sup>1</sup>	7 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Azja-Pacyfik</b>					
Australia	23 (22) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>
Chiny	29 (32) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>	19 (21) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	-10 (-11) <sup>1</sup>
Hongkong	19 (20) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Indie	49 (46) <sup>1</sup>	41 (43) <sup>1</sup>	48 (44) <sup>1</sup>	7 (1) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Japonia	21 (9) <sup>1</sup>	5 (11) <sup>1</sup>	23 (11) <sup>1</sup>	18 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	18 (16) <sup>1</sup>	16 (18) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Singapur	30 (30) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	20 (20) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Tajwan	45 (40) <sup>1</sup>	23 (32) <sup>1</sup>	36 (31) <sup>1</sup>	13 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>					
Austria	2 (0) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Belgia	12 (11) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Bułgaria	15	4	8	4	-7
Czechy	4 (3) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Francja	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Grecja	-10 (-12) <sup>1</sup>	-18 (-14) <sup>1</sup>	-11 (-13) <sup>1</sup>	7 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hiszpania	-4 (-4) <sup>1</sup>	-8 (-7) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Holandia	3 (3) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Irlandia	-3 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Izrael	-	13	17	4	-
Niemcy	9 (10) <sup>1</sup>	6 (9) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Norwegia	3 (6) <sup>1</sup>	6 (9) <sup>1</sup>	8 (11) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>12 (12)<sup>1</sup></b>	<b>3 (7)<sup>1</sup></b>	<b>6 (6)<sup>1</sup></b>	<b>3 (-1)<sup>1</sup></b>	<b>-6 (-6)<sup>1</sup></b>
Republika Południowej Afryki	6 (3) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Rumunia	5 (7) <sup>1</sup>	6 (13) <sup>1</sup>	9 (13) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>
Słowacja	-	1	2	1	-
Słowenia	5	0	9	9	4
Szwajcaria	3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Szwecja	6 (4) <sup>1</sup>	4 (8) <sup>1</sup>	11 (9) <sup>1</sup>	7 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turcja	34	22	26	4	-8
Węgry	3	-14	-3	11	-6
Wielka Brytania	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Włochy	-2 (-3) <sup>1</sup>	-8 (-7) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

\*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia\* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 65 000 pracodawców z 41 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu, które miało na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w okresie od kwietnia do czerwca 2012 r.

Respondenci odpowiadali na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pana/ Pani firmie w ciągu 3 miesięcy od początku kwietnia do końca czerwca 2012 r. w porównaniu do obecnego kwartału?”

Decyzje pracodawców pozostają pod wpływem negatywnych zjawisk gospodarczych występujących także w I kwartale tego roku. Na niektórych rynkach nastąpiły oznaki poprawy koniunktury, jednak nie przełożyły się one na wzrost zatrudnienia. Pomimo wyzwania ekonomicznych i wciąż niepewnej sytuacji gospodarczej na świecie, w 32 spośród 41 badanych przez ManpowerGroup krajach w najbliższym kwartale przeważają pracodawcy planujący zatrudnianie. Poziom optymistycznych prognoz został wzmocniony w stosunku do poprzednich 3 miesięcy w 23 krajach. Wskaźniki dla przyszłego kwartału wskazują także stabilność prognoz w 37 krajach, jakkolwiek trzeba też zauważyć spowolnienie tempa zatrudniania w 24 krajach.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia w ujęciu globalnym wskazuje na optymizm pracodawców z regionów Azja-Pacyfik i obu Ameryk, ale jest on neutralizowany przez utrzymującą się na minusie prognozę netto zatrudnienia w kilku krajach regionu EMEA. Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w II kwartale 2012 r. są pracodawcy w Indiach, Brazylii, na Tajwanie i w Peru. Pracodawcy w Grecji, Hiszpanii, Czechach i na Węgrzech deklarowali najmniej optymistyczne plany zatrudnienia w regionie i na świecie.

Siłą napędową pozytywnych prognoz w Brazylii i Indiach jest sektor Usługi, który w regionie Azja-Pacyfik wytraca swoją dynamikę. Spadek nastrojów w sektorze Finanse jest szczególnie widoczny w Europie, jednocześnie pracodawcy w USA zadeklarowali nieznaczne polepszenie nastrojów w stosunku do zeszłego kwartału i zeszłego roku.

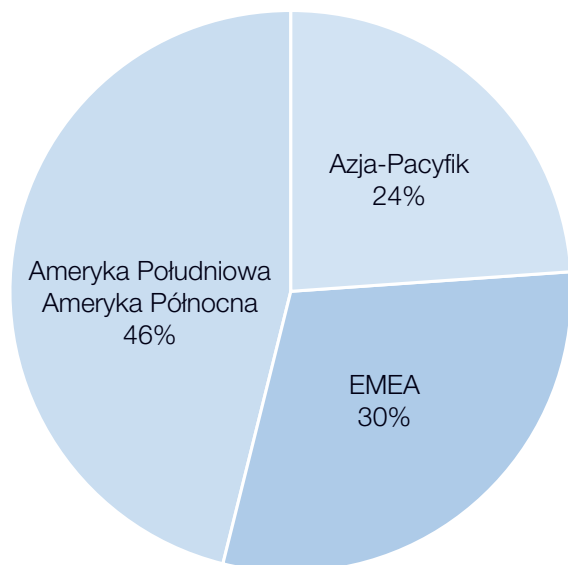
W ujęciu regionalnym we wszystkich 10 badanych krajach obu Ameryk prognozy dotyczące zatrudnienia są pozytywne. Jedynie w Panamie widoczne są słabsze notowania niż w pierwszym kwartale tego roku. Najwyższą prognozę w regionie odnotowała Brazylia. W USA obserwujemy najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla tego kraju od IV kwartału 2008 r., jednocześnie jest to najłabsza prognoza w całym regionie.

Wśród 8 badanych krajów regionu Azja-Pacyfik to pracodawcy w Indiach nadal zgłaszają największe plany zatrudnienia podczas gdy najniższe prognozy obserwujemy w Hong Kongu. W Japonii szczyt zatrudnienia tradycyjnie przypada na II kwartał, dodatkowo prognoza na najbliższe trzy miesiące jest tam najwyższa od 2008 r.

W regionie EMEA widoczny jest stan ostrożnego wyczekiwania, 12 z 23 krajów przewiduje relatywnie stabilne plany zatrudnienia, a 9 prognozuje wzrost tempa zatrudnienia w porównaniu z poprzednim kwartałem. Obraz regionu jest bardziej zróżnicowany niż rok temu. Prognoza zatrudnienia pogorszyła się w 13 krajach a poprawiła się w siedmiu. Najwyższe prognozy zanotowano w Turcji, Izraelu, Rumuni i Norwegii a najniższe w Grecji i Hiszpanii.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

## Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% ankietowanych stanowią respondenci z 10 krajów obydwu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 30% pracodawców reprezentuje 23 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

## Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

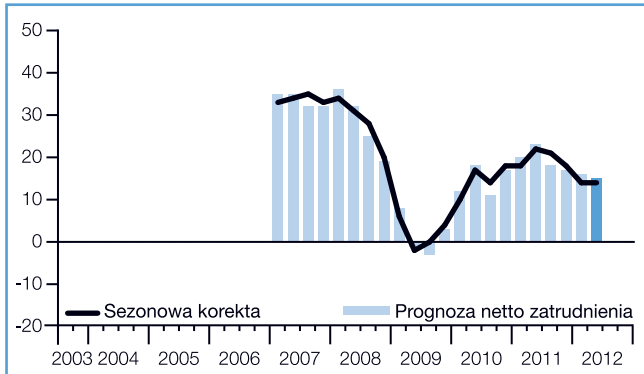
Blisko 30 000 pracodawców z regionu obu Ameryk wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w II kwartale 2012 r. Pracodawcy ze wszystkich krajów regionu biorący udział w badaniu deklarują pozytywne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia poprawiła się lub pozostała relatywnie stabilna w dziewięciu z 10 badanych krajach w porównaniu z I kwartałem 2012 r. W porównaniu do wyników dla I kwartału 2011 r. prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na podobnym poziomie lub wzrasta w siedmiu z 10 badanych krajach.

Największy optymizm prezentują pracodawcy z Brazylii, Peru i Kolumbii. Brazylijski rynek pracy opiera się na sektorze Usług, w którym sześciu na 10 pracodawców planuje zwiększyć swoje zatrudnienie pomiędzy kwietniem a czerwcem 2012 r. W związku z planowanymi na 2014 r. Mistrzostwami Świata w Piłce Nożnej spodziewane jest utworzenie 700 tys. miejsc pracy, a pracodawcy już rozpoczęli rekrutację. Brazylijski Urząd Pracy ogłosił, że udało się zrealizować

ponad 60% z planowanego na 2011 r. programu stworzenia 3 mln miejsc pracy. Może to oznaczać, że dostępni na rynku pracownicy nie są w stanie zaspokoić potrzeb zatrudniających firm. Z kolei Kanada odnotowała zwiększone zapotrzebowanie na inżynierów, elektryków i pracowników budowlanych dla przemysłu wydobywczego. W prowincji Alberta kompanie naftowe pracują nad budową największego na świecie pola naftowego poza Bliskim Wschodem.

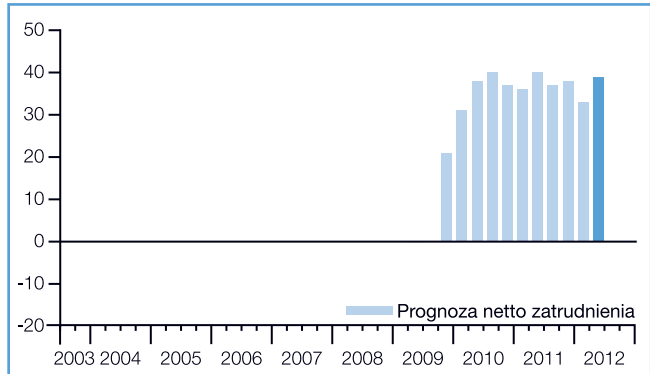
Najślabsze prognozy regionu należą do USA. Pomimo największego optymizmu pracodawców od 2008 r. i poprawy we wszystkich 13 sektorach w porównaniu z ostatnim kwartałem, prognoza pozostaje niższa niż w okresie przed recesją. Tempo zatrudnienia w Meksyku pozostanie na dotychczasowym poziomie we wszystkich regionach i sektorach. Jedynie w porównaniu z poprzednim okresem i rokiem widoczna jest niewielka korekta. Peru swoją dobrą prognozę zawdzięcza doskonałym wynikom w sektorze Finanse /Ubezpieczenia/ Nieruchomości i wzrostom w stosunku do poprzedniego kwartału w sektorach Handel detaliczny i hurtowy a także Instytucje sektora publicznego.

### Argentyna



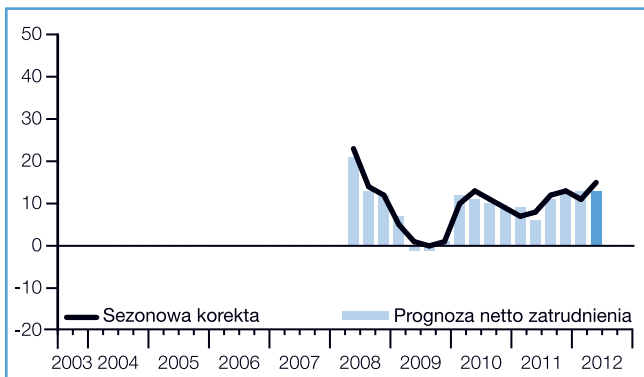
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

### Brazylia



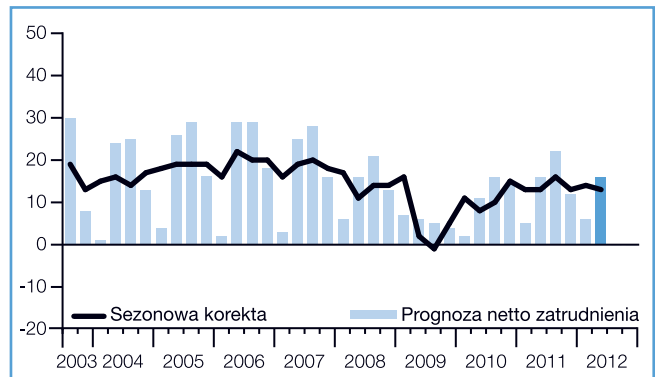
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

### Gwatemala

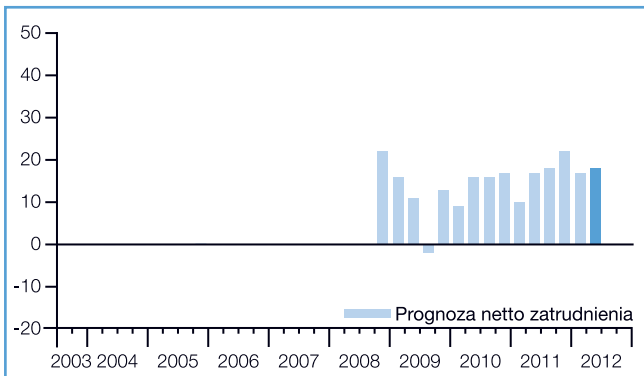


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

### Kanada

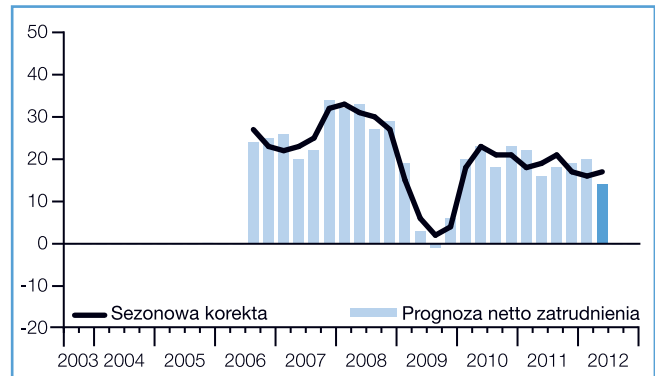


### Kolumbia



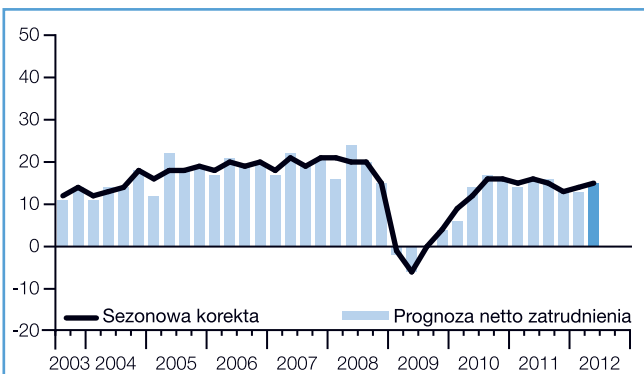
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

### Kostaryka



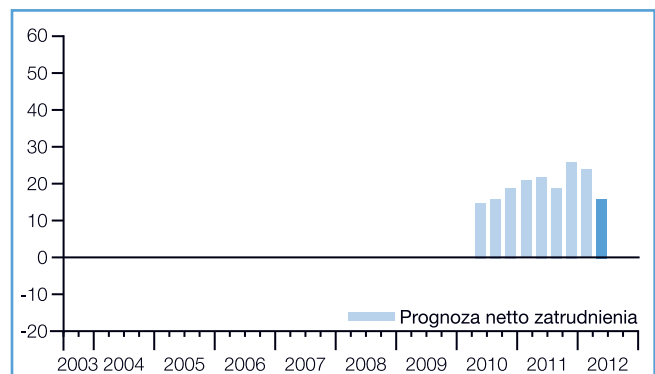
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

### Meksyk



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

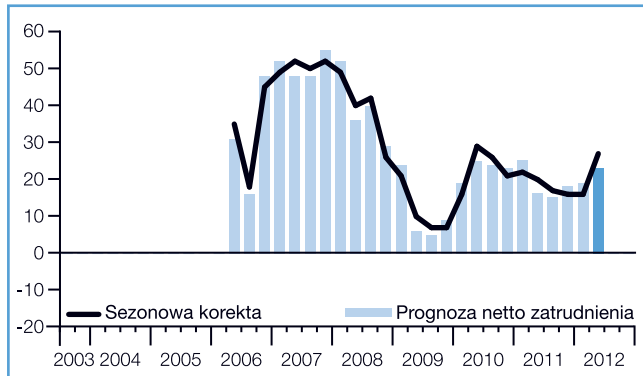
### Panama



Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

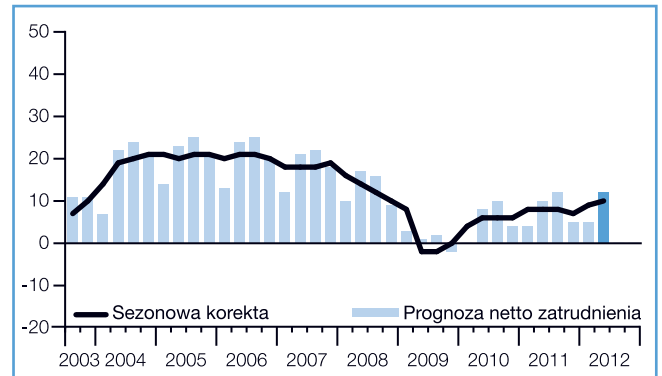
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

## Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2012 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród blisko 16 000 pracodawców.

W całym regionie Azja-Pacyfik utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych. Najwyższe prognozy deklarują pracodawcy z Indii, Tajwanu, Chin i Singapuru. Prognoza netto zatrudnienia dla Indii jest najwyższa spośród 41 badanych krajów i terytoriów. Ta tendencja utrzymuje się już od ośmiu kwartałów. Prognoza dla Hong Kongu pozostaje optymistyczna, jednakże jest najniższa w regionie. W Japonii szczyt zatrudnienia tradycyjnie przypada na II kwartał, dodatkowo prognoza na najbliższe trzy miesiące jest tam najwyższa od 2008 r. i jednocześnie najwyższa od czterech lat. Szczególnie widoczne są szanse zatrudnienia w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy i Budownictwo.

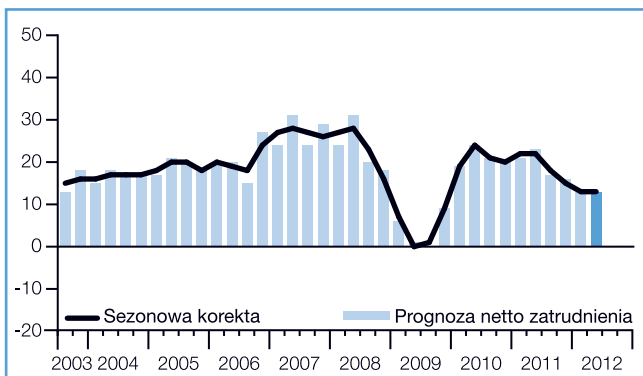
W porównaniu z poprzednim kwartałem spadku uniknęły wszystkie kraje z wyjątkiem Hong Kongu. Natomiast

w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, pracodawcy w sześciu na osiem badanych krajach spodziewają się wolniejszego tempa wzrostu zatrudnienia. Zwłaszcza w Chinach i Hong Kongu, gdzie prognozy są niższe we wszystkich badanych sektorach. Porównując dane w ujęciu rok do roku prognoza pogorszyła się w większości krajów regionu, oprócz Indii i Tajwanu.

W Indiach sześciu na 10 pracodawców w sektorze Usługi zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia w terminie od kwietnia do czerwca 2012 r. Zwłaszcza pracodawcy szeroko rozumianego sektora IT skorzystają na globalnym spowolnieniu poprzez dostęp do lepiej wykwalifikowanych pracowników i możliwość ograniczenia kosztów pracy.

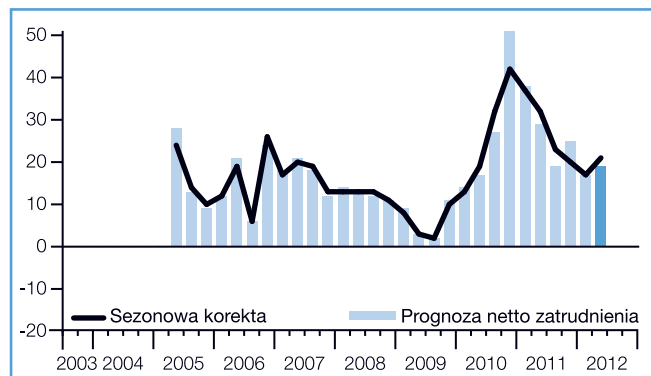
W Chinach rząd stale utrzymuje, że rynek malejącej siły roboczej, który jest wynikiem polityki jednego dziecka, wymusza na firmach podnoszenie pensji i poprawę warunków pracy. Pracodawcy nie zwiększają już swojego zatrudnienia tak dynamicznie, jak do tej pory. Plany pracodawców we wszystkich branżach i regionach są z roku na rok mniej optymistyczne.

### Australia



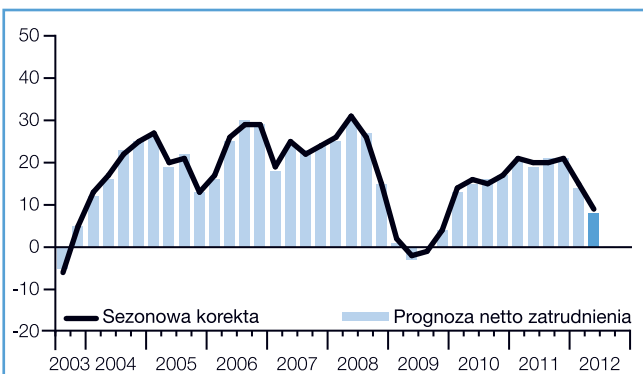
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Chiny



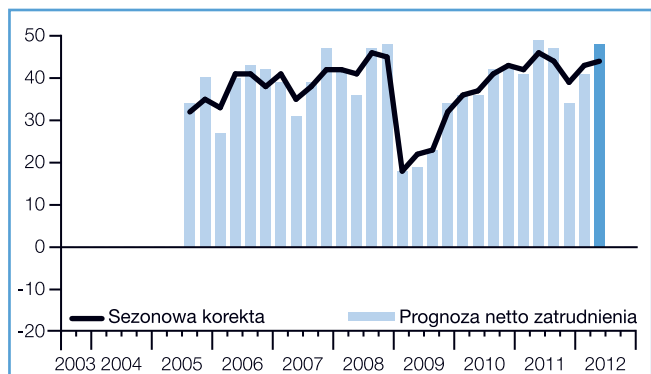
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

### Hongkong



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

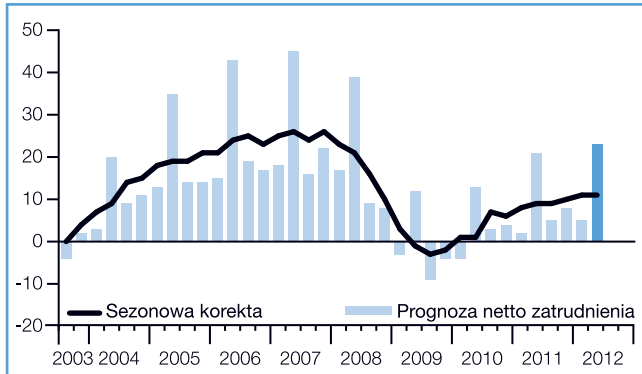
### Indie



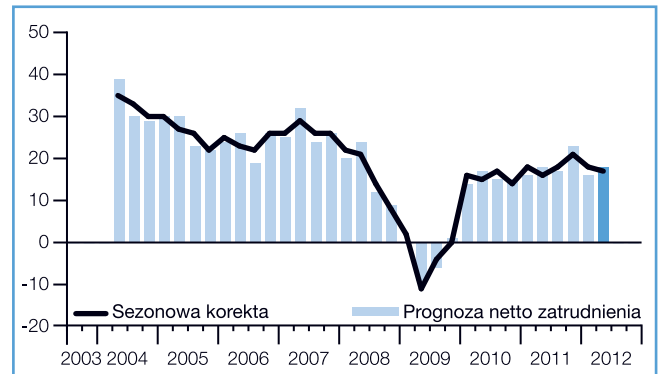
Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.



## Japonia

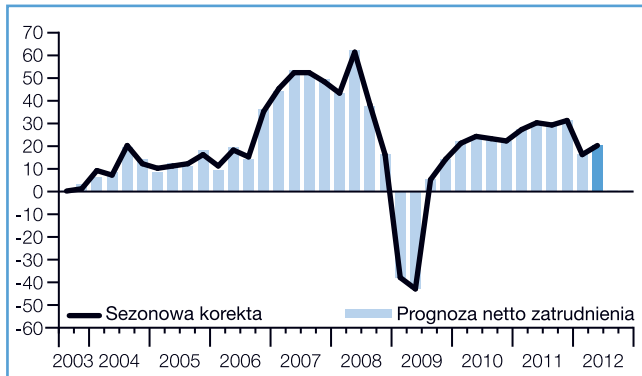


## Nowa Zelandia



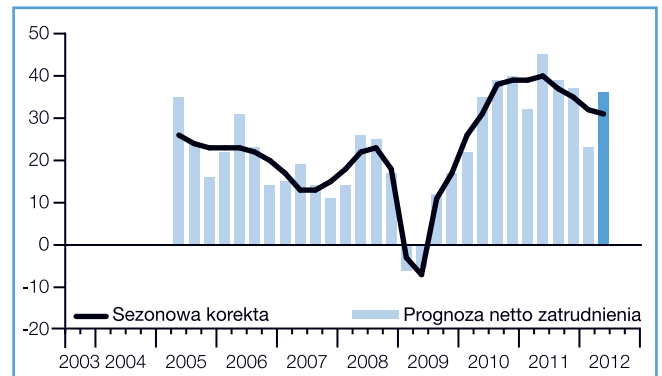
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

## Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z blisko 19 500 pracodawców z 23 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla II kwartału 2012 r.

Prognozy pozostały relatywnie stabilne lub uległy poprawie w stosunku do ubiegłego kwartału w 21 krajach, ale w porównaniu do poprzedniego roku nie pogorszyły się plany jedynie 12 krajów. Najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia obserwujemy w Turcji, Izraelu, Rumunii i Norwegii. Najmniej optymistyczni okazali się pracodawcy z Grecji i Hiszpanii. Poziom optymizmu obniżył się także w Czechach, na Węgrzech, w Irlandii, we Włoszech i w RPA.

Niemiecki rynek pracy stwarza szereg możliwości wykwalifikowanym pracownikom fizycznym. Pracodawcy rozpoczęli starania by zachęcić do podjęcia zatrudnienia pracowników z innych krajów regionu. W Niemczech utrzymuje się także niedobór pracowników ochrony zdrowia, inżynierów i programistów. Pomimo stosunkowo dobrych prognoz, sektor Finanse i Usługi dla Biznesu zanotował niewielki

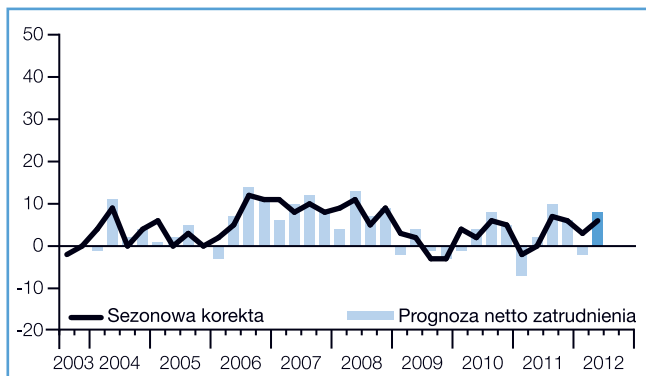
spadek w porównaniu z zeszłym rokiem, co podkreśla dalsze osłabienie w regionach związanych z bankowością i finansami. Jest to szczególnie dobrze widoczne w Szwajcarii i Holandii, gdzie na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano najniższe prognozy w tym sektorze od początku prowadzenia badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia w tych krajach.

Prognoza dla Turcji z roku na rok stopniowo się pogarsza. Pracodawcy wiążą to z niepewnością gospodarczą w USA i Unii Europejskiej a także z protestami w krajach arabskich.

Nie jest spodziewana zmiana w tempie zatrudnienia w Norwegii. Stopa bezrobocia wynosi tam 2,8%. Jednocześnie rosnący popyt na pracowników w sektorach Budownictwo oraz Kopalnie/ Przemysł wydobywczy zmusza pracodawców do szukania pracowników poza granicami kraju.

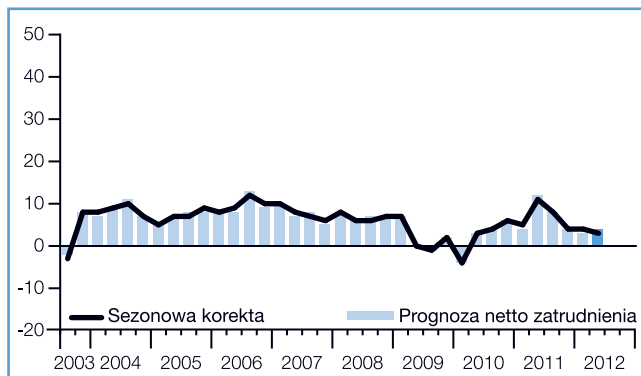
Prognozy dla Grecji pozostają znacząco negatywne, chociaż mniej niż w poprzednim kwartale pracodawców przewiduje zwolnienia w II kwartale 2012 r.

### Austria



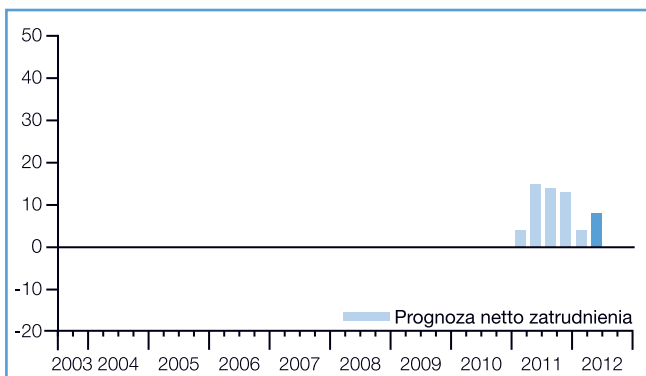
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Belgia



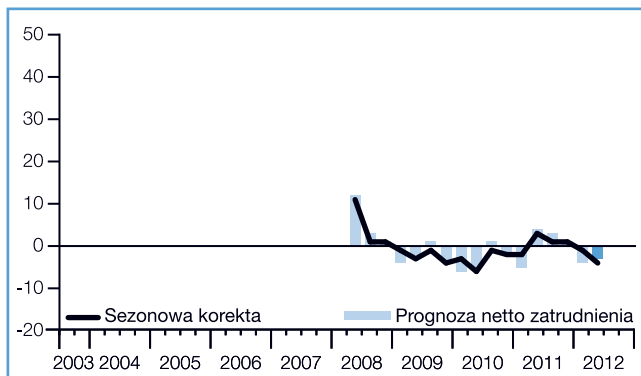
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Bułgaria



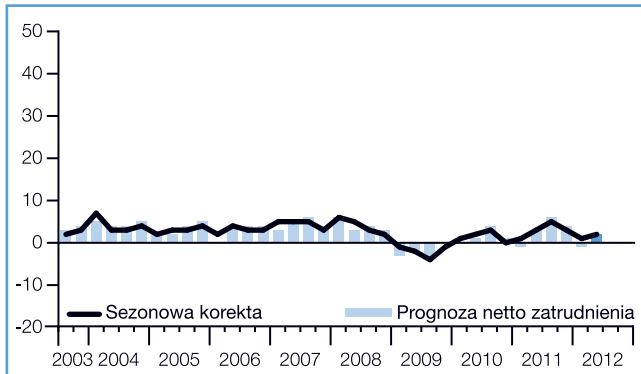
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

### Czechy



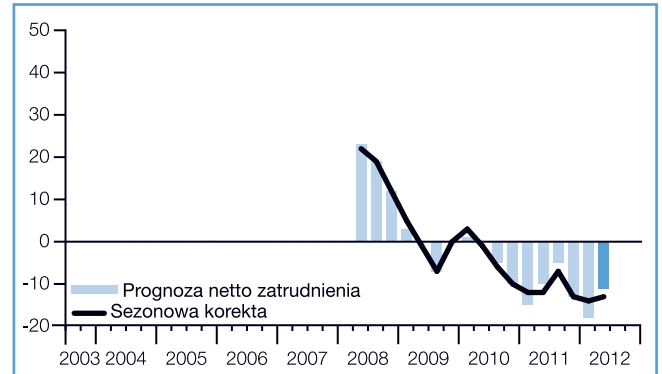
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

## Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

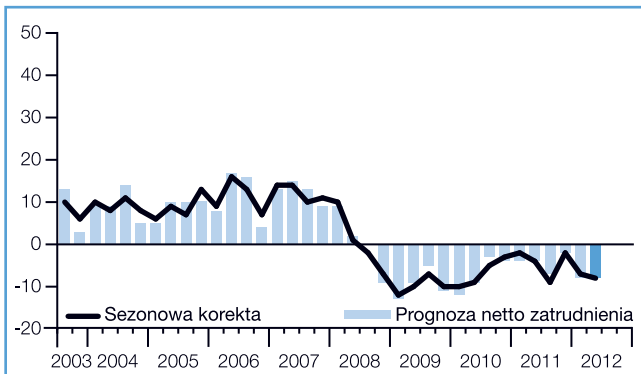
## Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

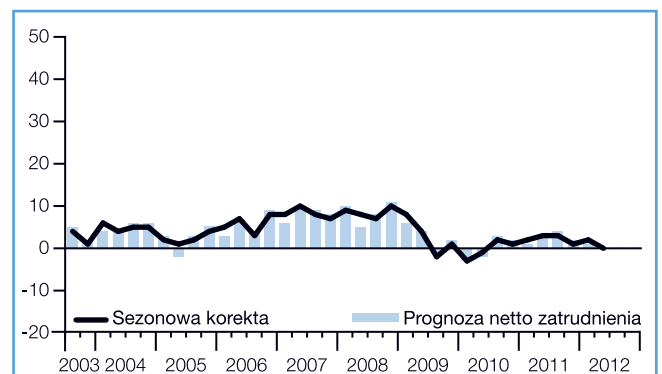
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Hiszpania



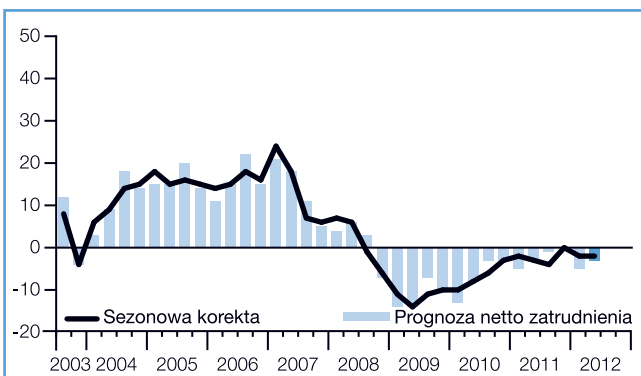
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Holandia



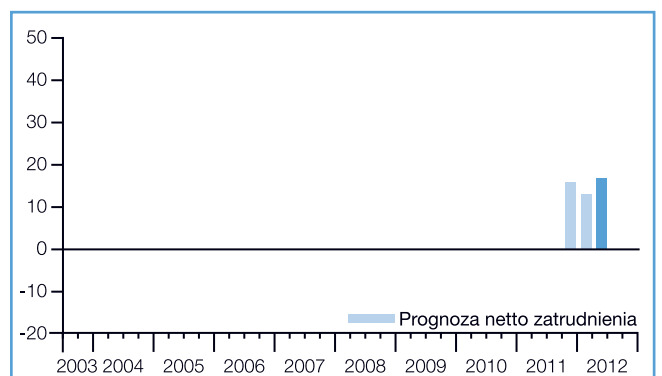
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Irlandia



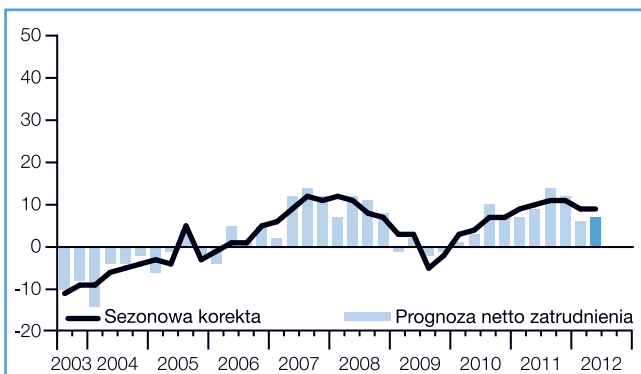
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Izrael

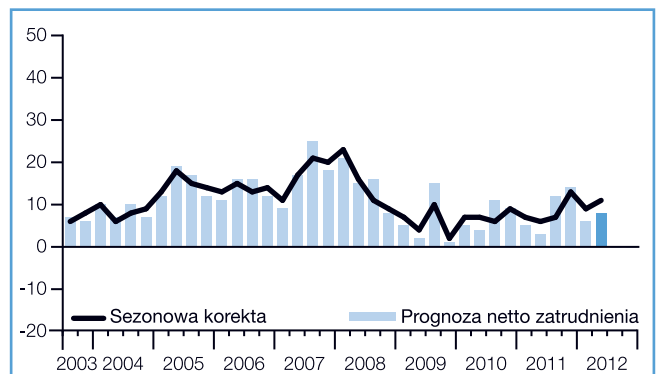


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

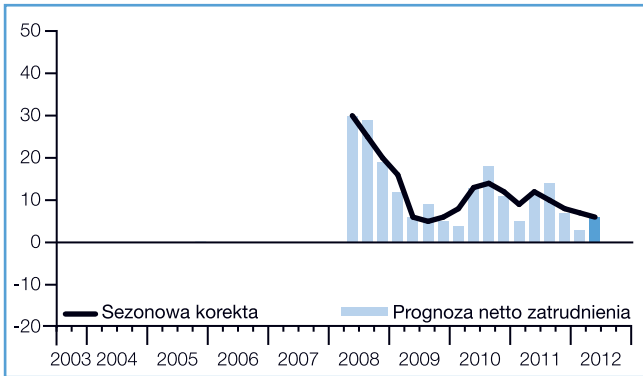
## Niemcy



## Norwegia

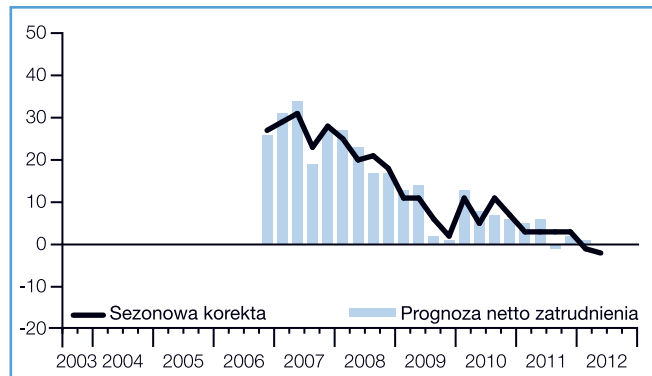


Polska



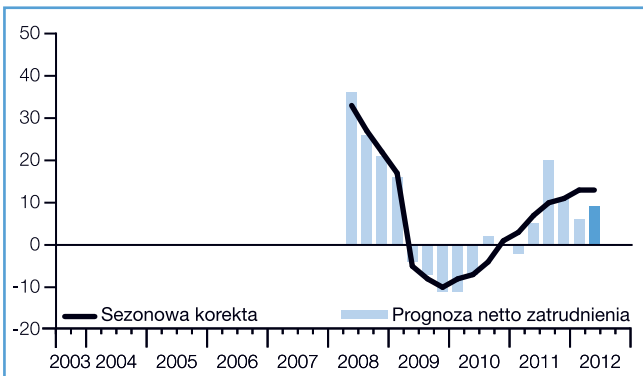
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



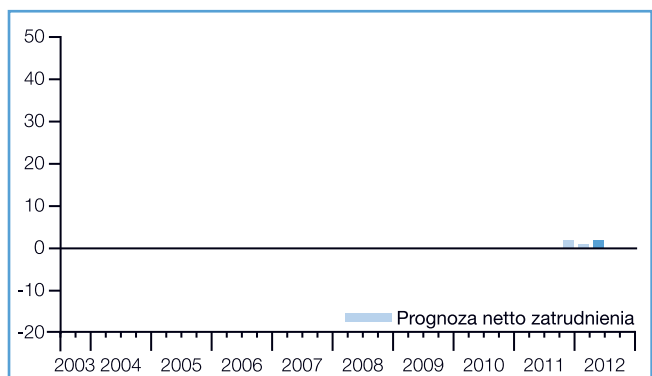
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



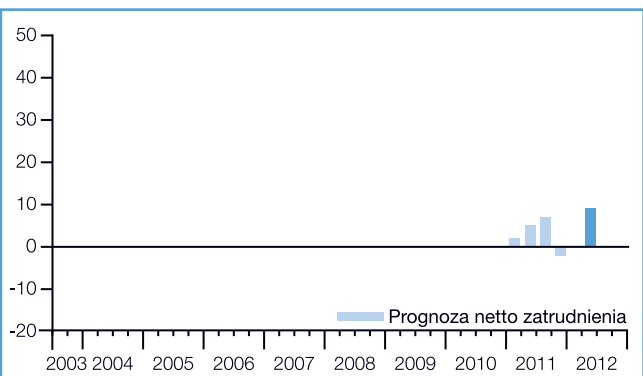
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



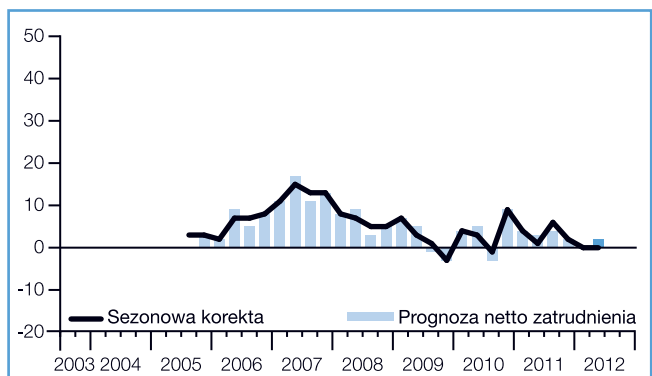
Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

Słowenia



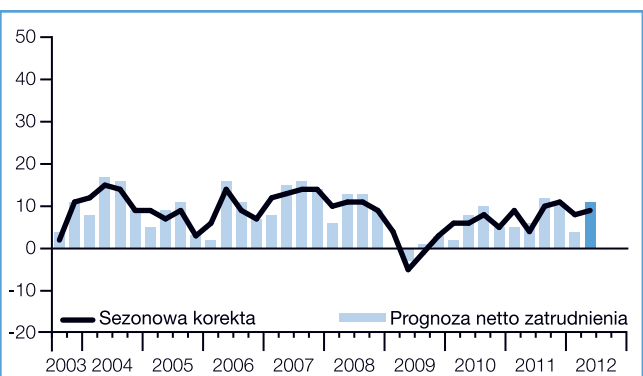
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwajcaria



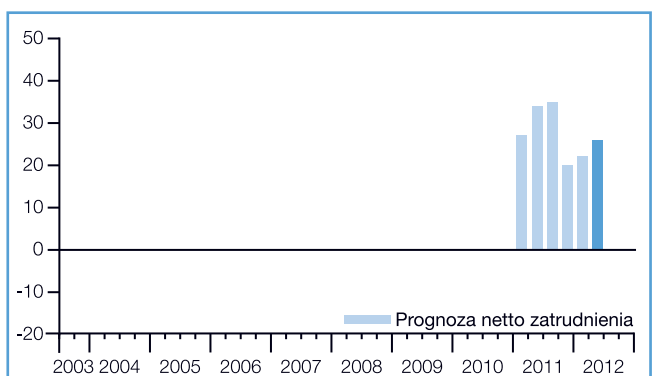
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



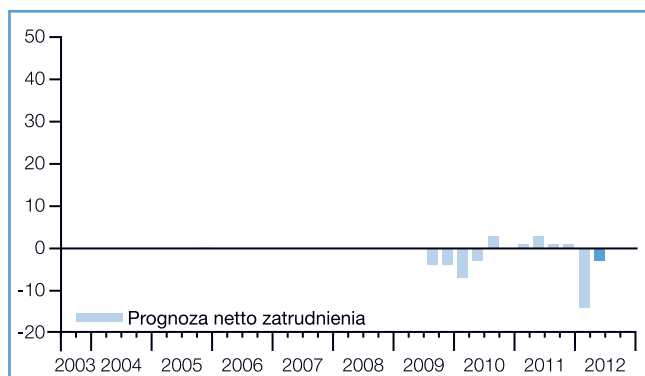
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



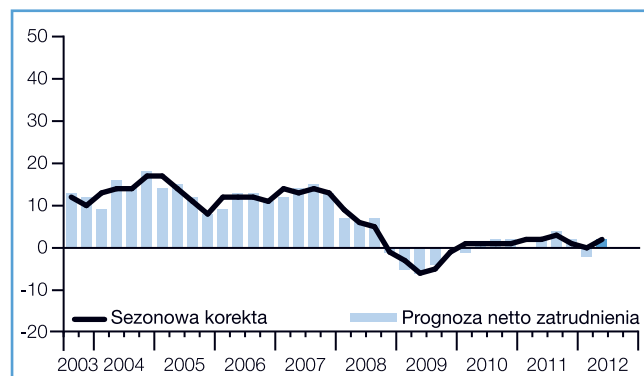
Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

## Węgry



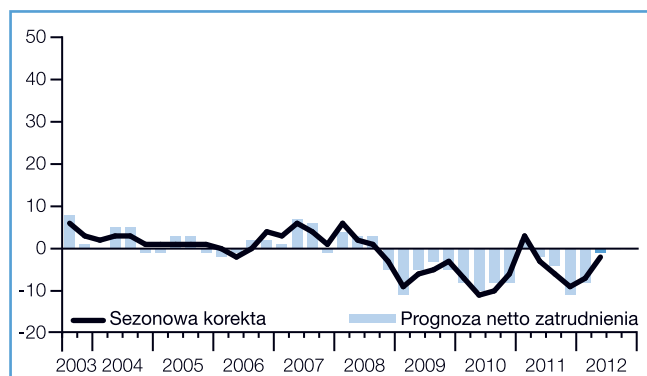
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

## Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 41 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup

zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 41 krajów było przeprowadzone pomiędzy 19 stycznia a 1 lutego 2012 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

## Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup Meksyk i ManpowerGroup Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja, zwiększając do 41 liczbę krajów uczestniczących w badaniu.
- 2012** Sezonowa korekta dla II kwartału zostaje zastosowana w raporcie ManpowerGroup w Czechach, Grecji, Gwatemali, Polsce i Rumunii.

## O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 900 biur w 80 krajach, dzięki której łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera klientów i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera swoich klientów i kandydatów w Polsce, gdzie firma posiada 47 agencji i jest obecna w 28 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2012, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™