

Q2 / 2014

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2014 roku

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

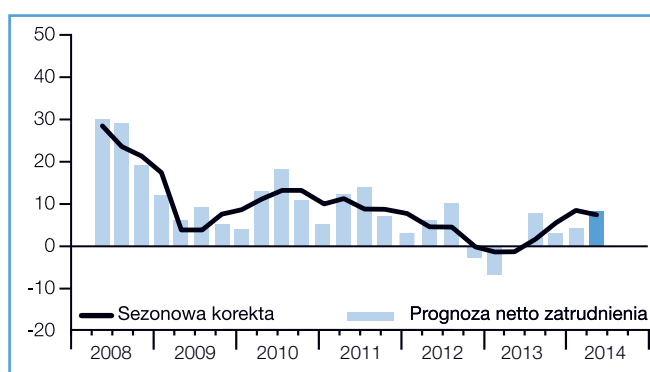
20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 751 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zwiększenia zatrudnienia w II kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 15% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +8%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym prognoza uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano poprawę prognozy o 8 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku wzrasta o 8 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
II kwartał 2014 r.	15	7	75	3	8	7
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	8
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1

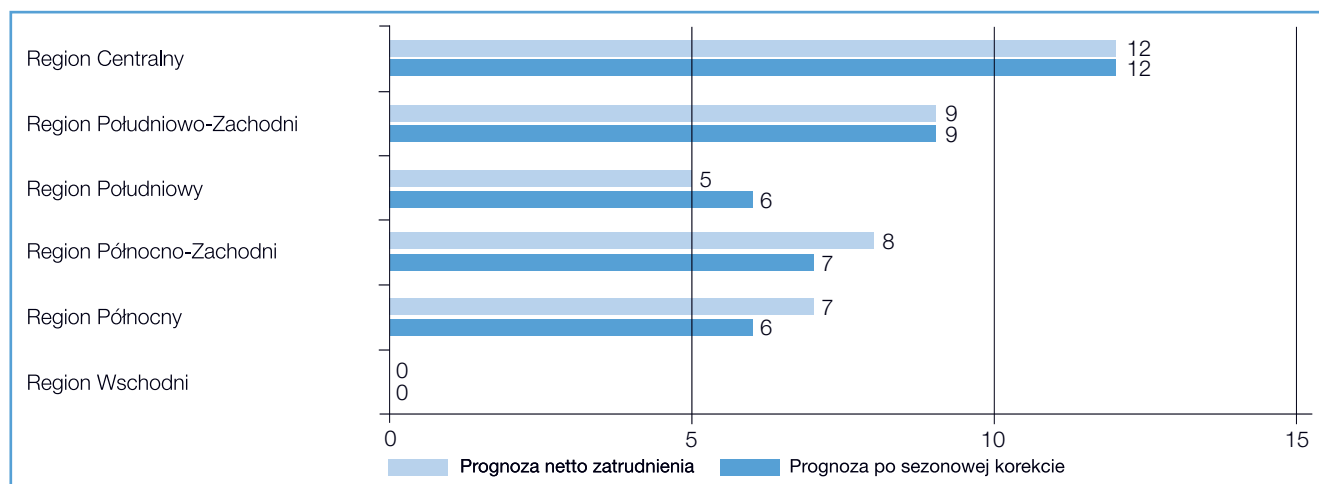
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. jest dodatnia w pięciu z sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że prawie w całym kraju przeważa optymizm pracodawców, co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale. Najlepszy wynik uzyskano w regionie Centralnym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. Umiarkowanie wysoką prognozę netto zatrudnienia odnotowano również w regionach Południowo-Zachodnim i Północno-Zachodnim, wynosi ona odpowiednio +9% i +7%. W regionach Południowym i Północnym prognoza netto zatrudnienia osiąga +6% dla obu. Dla regionu Wschodniego uzyskana prognoza netto zatrudnienia plasuje się na poziomie 0%.

W porównaniu z wynikami dla I kwartału 2014 r. prognoza zatrudnienia spadła w czterech z sześciu badanych regionach. Najwyższy spadek, o 5 punktów procentowych, odnotowano w regionie Wschodnim a następnie, o 3 punkty procentowe, w regionie Południowo-Zachodnim. W regionie Centralnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, natomiast w Północno-Zachodnim pozostaje na zbliżonym, do poprzedniego kwartału, poziomie.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej prognoza wzrosła w regionach Centralnym i Północnym, odpowiednio o 12 i 10 punktów procentowych. Znaczący wzrost nastąpił również w regionach Południowym i Północno-Zachodnim, o 9 i 8 punktów procentowych. W regionie Wschodnim uzyskano spadek prognozy o 4 punkty procentowe.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. odnotowano w pięciu regionach. Pracodawcy są najbardziej optymistyczni w regionie Centralnym. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły w czterech regionach, natomiast w porównaniu rok do roku poprawiły się w pięciu.

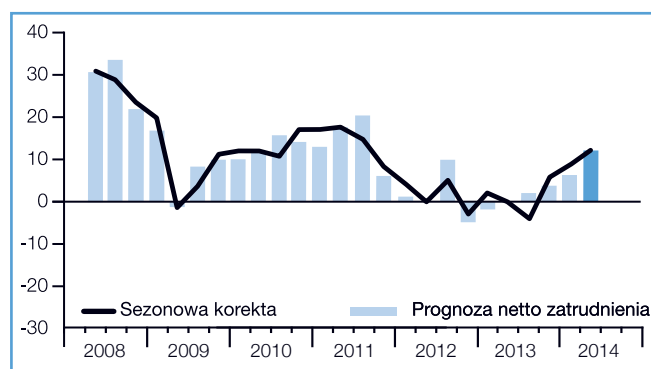


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny +12%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +12%, co wskazuje na zdecydowanie pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od III kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 12 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na przewagę pozytywnych nastrojów pracodawców w tym regionie. W ujęciu kwartalnym prognoza umiarkowanie wzrosła, a w ujęciu rocznym uległa zdecydowanej poprawie.

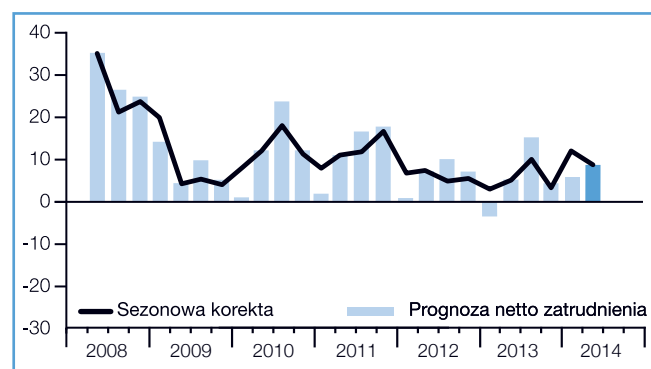


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +9%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +9%, co świadczy o pozytywnym trendzie dla tego regionu. Prognoza w ujęciu kwartalnym spadła o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym odnotowano jej wzrost o 4 punkty.

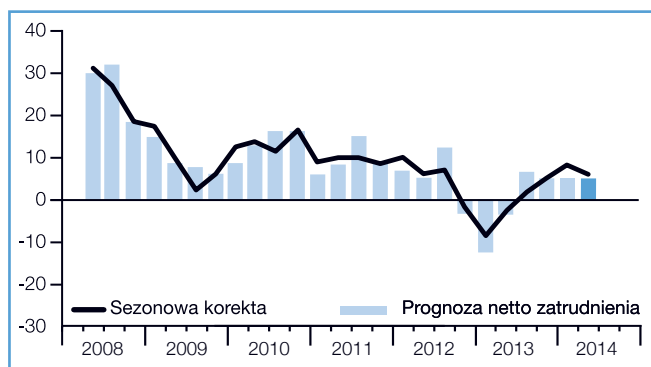
Wynik przed korektą sezonową wskazuje na optymizm i przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców w tym regionie. Prognoza nieznacznie wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.



Region Południowy +6%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +6%, co wskazuje na umiarkowanie pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się o 9 punktów procentowych.

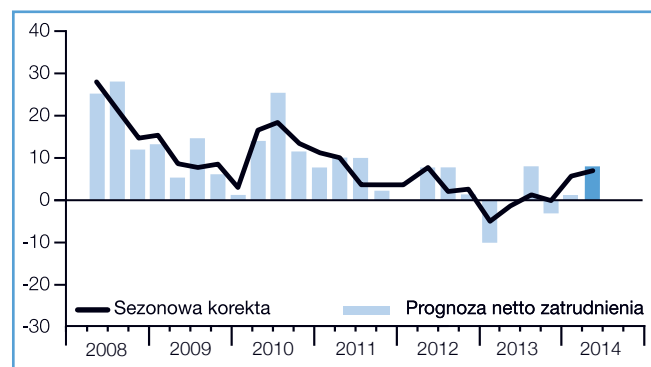
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym, wynik pozostaje na tym samym poziomie, zaś w zestawieniu rok do roku uległ znacznej poprawie.



Region Północno-Zachodni +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od II kwartału 2012 r. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, a w ujęciu rocznym wzrosła o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza zauważalnie wzrasta zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rok do roku.

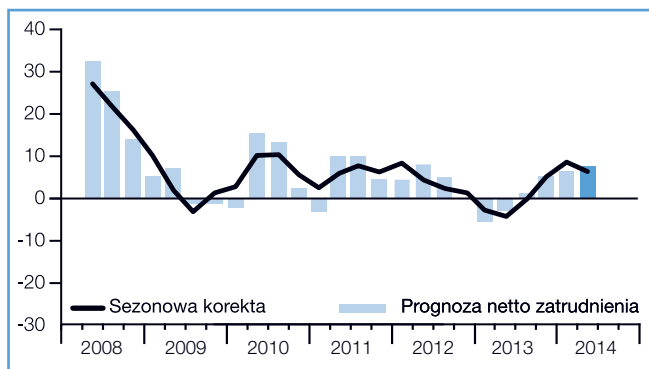


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +6%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +6%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, a w zestawieniu rok do roku znacznie wzrasta.

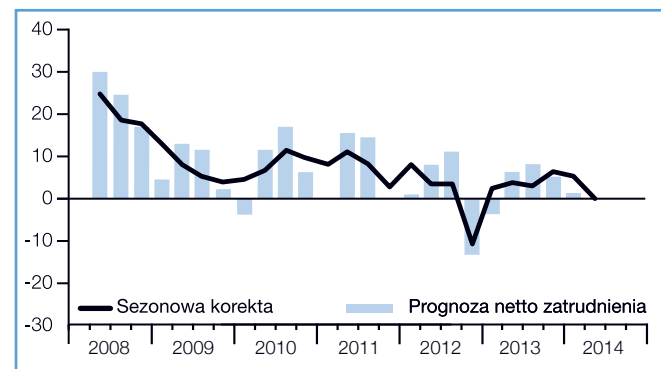


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi 0%, nie jest to wynik świadczący o dobrych perspektywach zatrudnienia w tym regionie. Prognoza spadła, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, o odpowiednio 5 i 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje kompensującą się liczbę pracodawców planujących zwiększenie i zmniejszenie zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, a w zestawieniu rok do roku umiarkowanie spada.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

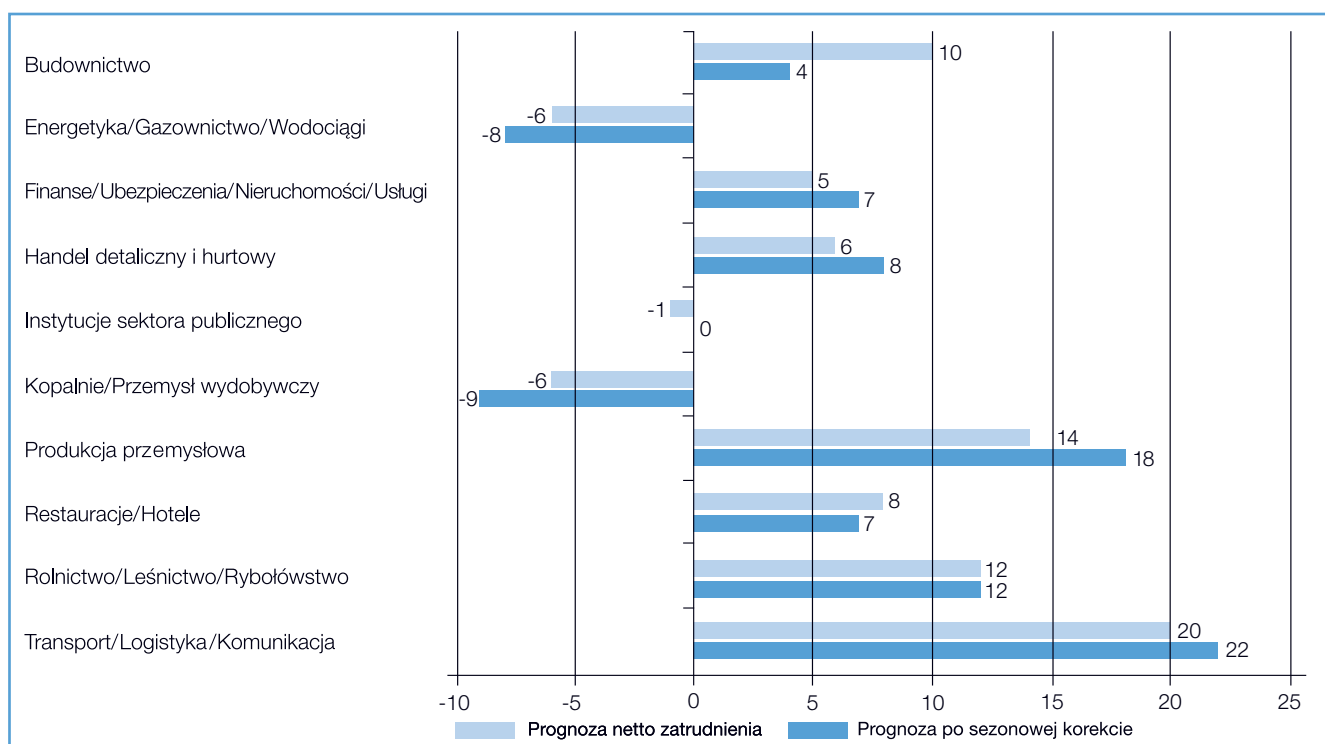
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. W okresie od kwietnia do czerwca najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja, +22%. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Produkcja przemysłowa, +18%, a także Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, +12%. Pozytywny trend widzimy również w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, który uzyskał wynik +8%, a także w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Restauracje/Hotele, z prognozą +7% dla obu. Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów Kopalnie/Przemysł wydobywczy a także Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, odpowiednio -9% i -8%.

W porównaniu z I kwartałem 2014 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy, o 5 punktów procentowych, odnotowano dla Produkcji przemysłowej, zaś o 2 punkty procentowe prognoza wzrosła w branżach Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja. Spadek prognozy odnotowano w czterech sektorach, największy o 10 punktów procentowych, dla Kopalni/Przemysłu wydobywczego. O odpowiednio 5 i 3 punkty prognoza spadła w branżach Restauracje/Hotele a także Budownictwo.

W ujęciu rocznym, prognozy są wyższe w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej dynamiczny wzrost, o 21 punktów procentowych, odnotowano dla Produkcji przemysłowej. Zdecydowanej poprawie uległa również prognoza dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio o 14 i 11 punktów procentowych. Wzrost o 10 punktów uzyskano dla sektora Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Spadek prognozy odnotowano tylko dla Instytucji sektora publicznego, o 7 punktów procentowych.

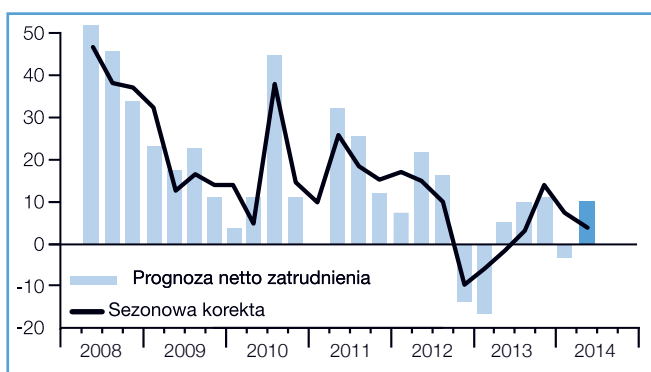
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w siedmiu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektora Transport/Logistyka/Komunikacja. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia polepszyły się w siedmiu spośród 10 badanych sektorach, natomiast w zestawieniu rok do roku uległy poprawie w ośmiu.



Budownictwo +4%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +4%. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza pogorszyła się o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na optymizm pracodawców z tego sektora, w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza zdecydowanie wzrosła a w ujęciu rok do roku uległa umiarkowanej poprawie.

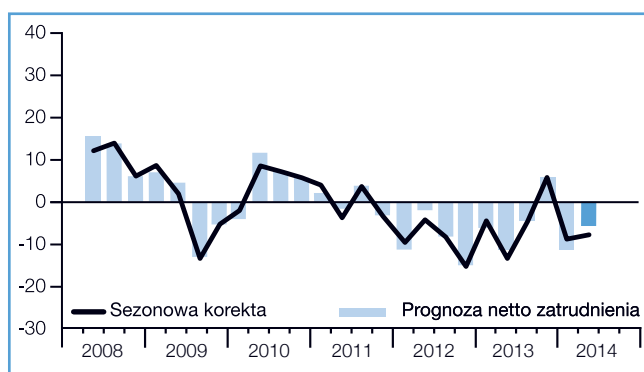


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi -8%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi -8%, co wskazuje na słabe perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 5 punktów procentowych.

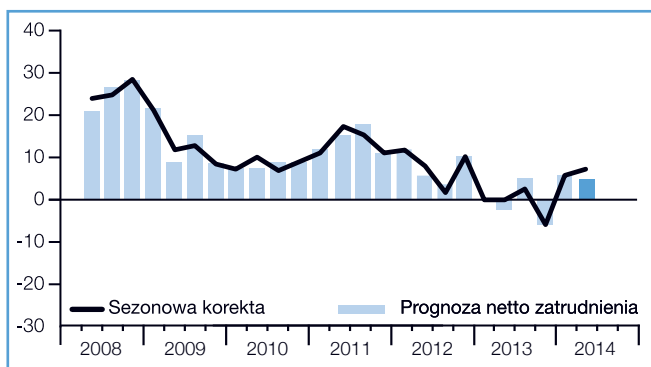
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany pesymizm wśród pracodawców z tego sektora. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano umiarkowany wzrost prognozy.



Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. osiąga wartość +7%. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym wzrasta o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w trzech najbliższych miesiącach. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym i widocznie wzrasta w ujęciu rocznym.

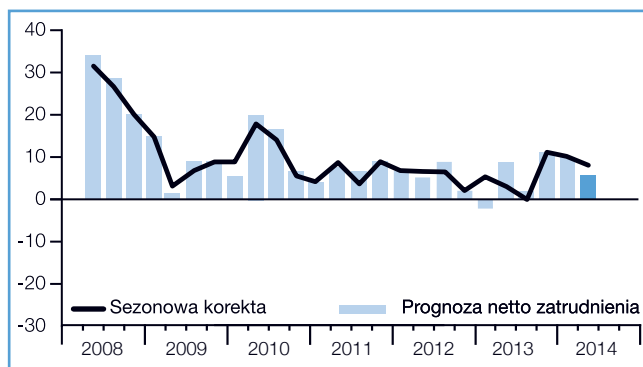


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Handel detaliczny i hurtowy +8%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +8%. Umiarkowanie wysoki wynik dla tego sektora utrzymuje się już trzeci kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 2 punkty procentowe, zaś w porównaniu rok do roku wzrosła o 5 punktów procentowych.

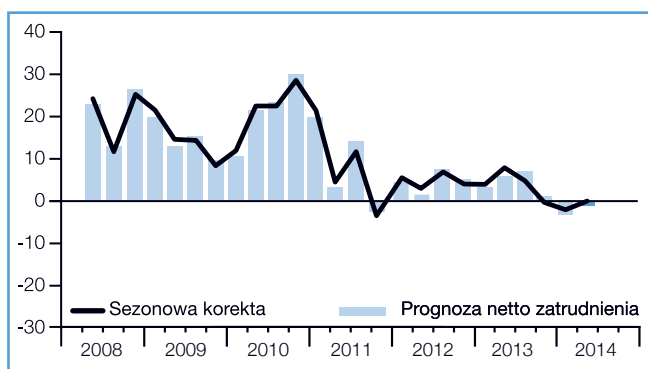
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza nieznacznie spadła.



Instytucje sektora publicznego 0%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi 0%, nie jest to wynik świadczący o dobrych perspektywach zatrudnienia w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, o 2 punkty procentowe. W porównaniu rok do roku obserwujemy spadek prognozy, o 7 punktów procentowych.

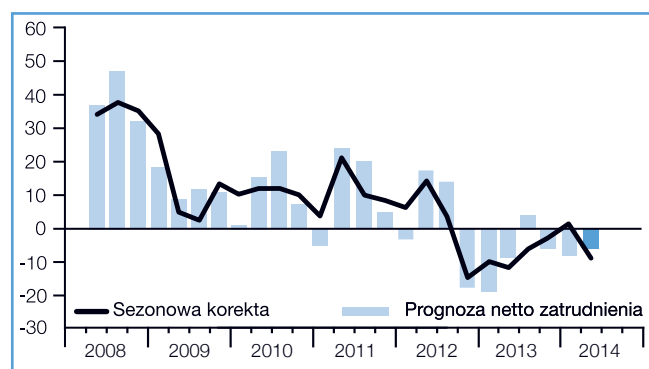
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej, wskazuje na słabe perspektywy zatrudnienia w tym sektorze w najbliższym kwartale. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy nastąpił lekki wzrost optymizmu, zaś w ujęciu rocznym prognoza poprawiła się znacznie.



Kopalnie/Przemysł wydobywczy -9%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi -9%. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza spadła o 10 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany pesymizm pracodawców z tego sektora w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza nieznacznie wzrosła, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

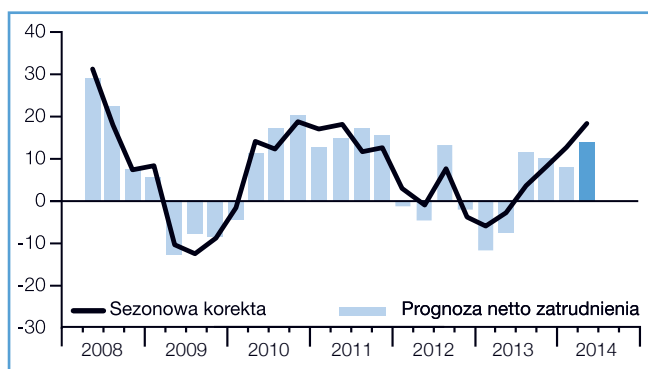


Produkcja przemysłowa +18%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. jest bardzo optymistyczna i wynosi +18%.

To najwyższy wynik dla tego sektora od trzech lat. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się zdecydowanie, o 21 punktów procentowych.

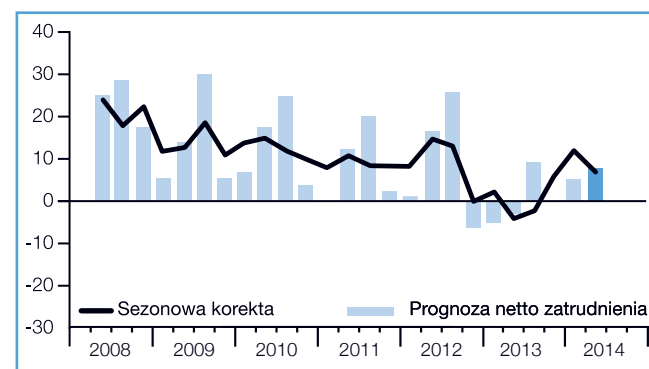
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza umiarkowanie wzrosła, zaś w ujęciu rok do roku uległa gwałtownej poprawie.



Restauracje/Hotele +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na umiarkowanie pozytywny trend dla tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza spadła o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza umiarkowanie wzrosła, w porównaniu rok do roku uległa zdecydowanej poprawie.

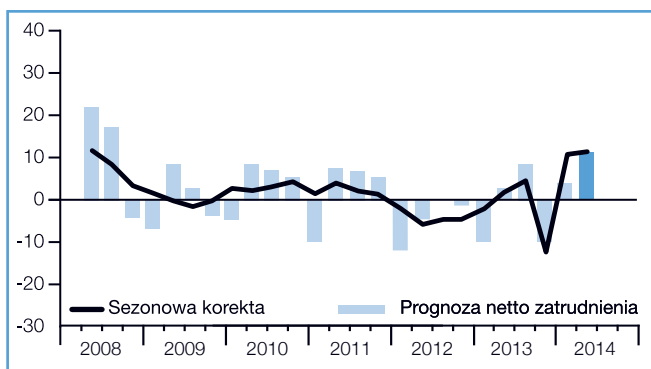


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo +12%

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +12%. Jest to najwyższy wynik dla tego sektora od II kwartału 2008 r., kiedy wprowadzono badanie w Polsce. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym i zdecydowanie wzrosła w ujęciu rocznym, o 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na optymizm wśród pracodawców z tego sektora. Zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału, jak i w ujęciu rok do roku, wynik uległ zdecydowanej poprawie.

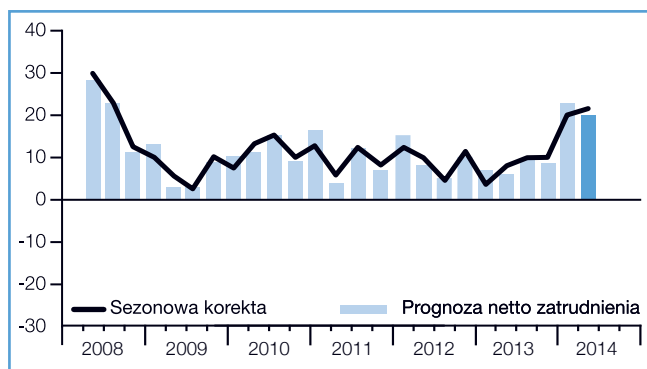


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/Logistyka/Komunikacja +22%

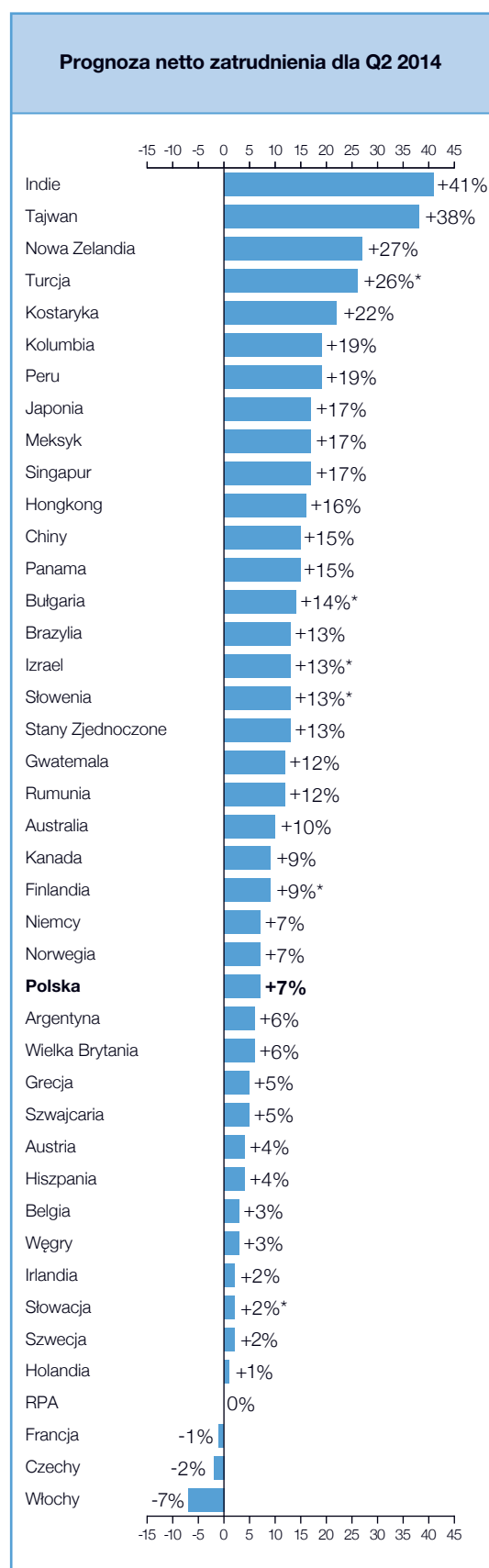
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. wynosi +22%, co wskazuje na bardzo pozytywny trend w tym sektorze. Jest to najwyższy wynik od III kwartału 2008 r. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, o 2 punkty procentowe, zaś w porównaniu rok do roku odnotowano jej zdecydowany wzrost, o 14 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową, prognoza netto zatrudnienia jest zdecydowanie optymistyczna. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym prognoza uległa zdecydowanej poprawie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2014	Ujęcie kwartalne Q2 2014 do Q1 2014	Ujęcie roczne Q2 2014 do Q2 2013
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Brazylia	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Gwatemala	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Kostaryka	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Meksyk	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Panama	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Peru	19 (19) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹
Stany Zjednoczone	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Azja-Pacyfik			
Australia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
Chiny	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Hongkong	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
Indie	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Japonia	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Nowa Zelandia	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Singapur	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Tajwan	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
EMEA**			
Austria	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgia	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Bułgaria	14	13	2
Czechy	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	9	15	7
Francja	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Grecja	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Hiszpania	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Holandia	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Irlandia	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Izrael	13	3	0
Niemcy	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Norwegia	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Polska	8 (7)¹	4 (-1)¹	8 (8)¹
Republika Południowej Afryki	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Rumunia	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Słowacja	2	4	1
Słowenia	13	11	8
Szwajcaria	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Szwecja	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Turcja	26	10	-2
Węgry	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Wielka Brytania	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
Włochy	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2014 roku udział wzięło ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów. Respondenci odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”. Kwartalne badanie prowadzone przez ManpowerGroup, ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.**

W II kwartale 2014 r. nieprzychylny klimat na rynku pracy zdaje się słabnąć i w wielu gospodarkach pojawiają się pierwsze sygnały rosnącego optymizmu przedsiębiorców. W 38 z 42 badanych krajach i terytoriach, pracodawcy przewidują zwiększenie zatrudnienia, co jest najlepszym wynikiem od III kwartału 2008 r. Zarówno w Irlandii, jak i w Hiszpanii odnotowano pierwszą pozytywną prognozę od 2008 r. Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia deklarują pracodawcy w Indiach, na Tajwanie, w Nowej Zelandii, Turcji i na Kostaryce. Państwa, w których prognoza dla II kwartału 2014 r. jest negatywna to: Włochy, Czechy i Francja. Dla francuskiego rynku jest to już drugi negatywny wynik w ciągu ostatnich czterech kwartałów.

W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy, plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 26 z 42 krajach i terytoriach a osłabieniu w 11. W ujęciu rocznym polepszenie prognoz odnotowano w 28 krajach i terytoriach, a ich pogorszenie również w 11. Dodatkowo, w porównaniu do wyników z II kwartału 2013 r., prognozy zatrudnienia poprawiły się lub utrzymywały na zbliżonym poziomie w sześciu z krajów grupy G7.

Wyniki dla poszczególnych regionów pokazują, że we wszystkich dziesięciu krajach Ameryki Północnej i Południowej, które biorą udział w badaniu pracodawcy planują zwiększyć liczbę etatów w nadchodzących

trzech miesiącach. W porównaniu do poprzedniego kwartału, prognoza poprawiła się na czterech rynkach, a pogorszyła na dwóch. W ujęciu rocznym natomiast poprawę prognoz odnotowano w czterech, a pogorszenie w pięciu państwach. Najbardziej pozytywną prognozę netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. w tym regionie odnotowano na Kostaryce. Z kolei po raz trzeci z rzędu najmniej optymistyczne plany mają pracodawcy w Argentynie.

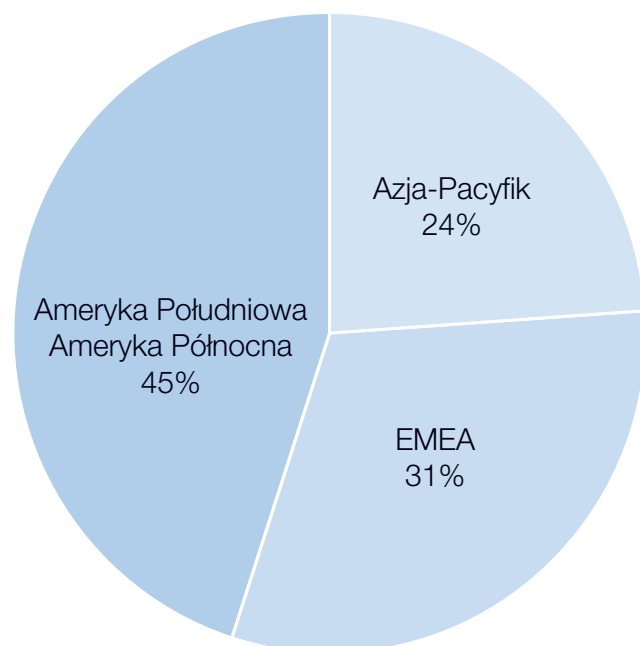
Również w regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza zatrudnienia poprawiła się w pięciu z nich, a pogorszyła w dwóch. Z kolei w ujęciu rocznym polepszenie prognoz odnotowano aż na siedmiu rynkach, natomiast pogorszenie jedynie w Chinach. Najslabszą prognozę netto zatrudnienia w tym regionie po raz ósmy z rzędu uzyskała Australia. Największego optymizmu i najlepszych perspektyw znalezienia pracy w tej części świata należy w nadchodzącym kwartale spodziewać się w Indiach.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia zgłaszają pracodawcy w 20 z 24 badanych krajów. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na 17 rynkach, a pogorszeniu na siedmiu. Rok do roku natomiast poprawę nastrojów pracodawców odnotowano w 17 państwach, pogorszenie w pięciu, a brak zmian w dwóch. Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie EMEA uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w Turcji. Najslabszy wynik odnotowano we Włoszech, ale należy zaznaczyć, że i tak jest to najwyższa prognoza dla tego kraju od III kwartału 2012 r. Planu rekrutacyjne poprawiły się lub utrzymały na stabilnym poziomie w większości regionów i sektorów gospodarki – zarówno w porównaniu z poprzednim kwartałem, jak i z analogicznym okresem ubiegłego roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

** Pełne wyniki badania dla II kwartału 2014 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Dodatkowo, wyniki dla wszystkich badanych rynków można analizować i porównywać za pomocą narzędzia Manpower Employment Outlook Survey Explorer. Pozwala ono z łatwością przeglądać obecne trendy na rynkach pracy oraz porównywać je z danymi historycznymi. Narzędzie Manpower Employment Outlook Survey Explorer dostępne jest na stronie: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 24% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla II kwartału 2014 r. We wszystkich krajach odnotowano bardziej lub mniej pozytywne prognozy netto zatrudnienia dotyczące nadchodzących trzech miesięcy. Jednak w porównaniu z poprzednimi edycjami badania, rezultaty nie są już tak jednoznaczne. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w czterech krajach, pogorszyła w dwóch i utrzymała w czterech. W porównaniu do II kwartału 2013 r. odnotowano zwiększenie optymizmu pracodawców w czterech krajach, spadek w pięciu, a brak zmian na jednym rynku. W aktualnej edycji badania po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową w wynikach dla Panamy.

Najbardziej optymistyczną prognozę odnotowano na Kostaryce – gdzie ponad jedna czwarta pracodawców deklaruje zwiększanie zatrudnienia w okresie od kwietnia do czerwca – i tam należy spodziewać się najlepszych perspektyw na znalezienie pracy. Tempo wzrostu będzie szczególnie silne w sektorach Usługi i Handel ze względu na rosnące zapotrzebowanie na usługi outsourcingowe ze strony

dużych międzynarodowych korporacji. W Brazylii natomiast rynek pracy będzie stabilny, a pracodawcy w sektorze Usługi będą kontynuować tworzenie nowych miejsc pracy w związku z przygotowaniem do nadchodzących Mistrzostw Świata w piłce nożnej. Mimo to prognoza dla Brazylii pogarsza się po raz dziesiąty z rzędu, osiągając najniższy poziom od początku badania w IV kwartale 2009 r. W Kolumbii i Peru nastroje pracodawców pozostają pozytywne dzięki wysokiej prognozie netto zatrudnienia w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

W II kwartale 2014 r. pozytywna sytuacja na rynku pracy jest spodziewana również w Stanach Zjednoczonych, gdzie najlepsze perspektywy będą miały osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Pracodawcy w Meksyku także zamierzają powiększać swoje zasoby personalne – prognozy poprawiły się w ujęciu kwartalnym w większości sektorów gospodarki i większości regionów. Szczególnie dobrą sytuację odnotowano w sektorze Kopalnie/Przemysł

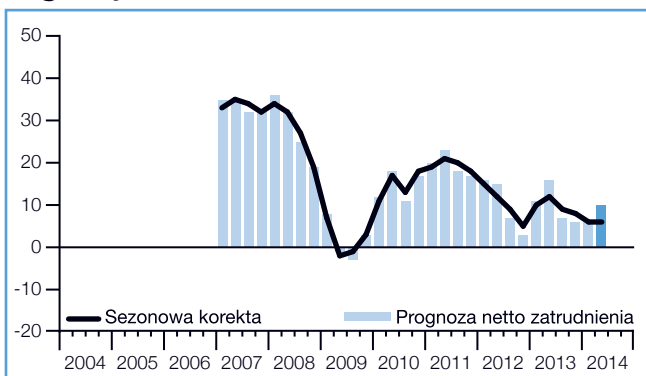
wydobywcy, gdzie prognoza rośnie nieustająco od czterech kwartałów. Pracodawcy w tej branży spodziewają się zmian w rządowej polityce energetycznej, które otworzą przed nimi nowe możliwości w dziedzinie wydobycia gazu i ropy, co powinno wzmocnić zarówno wewnętrzne, jak i zagraniczne inwestycje.

W Kanadzie na podstawie deklaracji przedsiębiorców uzyskano umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia na najbliższy kwartał, jednak prognoza dla Kraju Klonowego Liścia spadła zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Mimo to, plany dotyczące zwiększania zatrudnienia są pozytywne w większości sektorów gospodarki i większości regionów. Wyjątkowo

wysokiego tempa wzrostu można spodziewać się w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Budownictwo, gdzie prawie jedna czwarta firm będzie zatrudniać nowych pracowników w nadchodzącym kwartale.

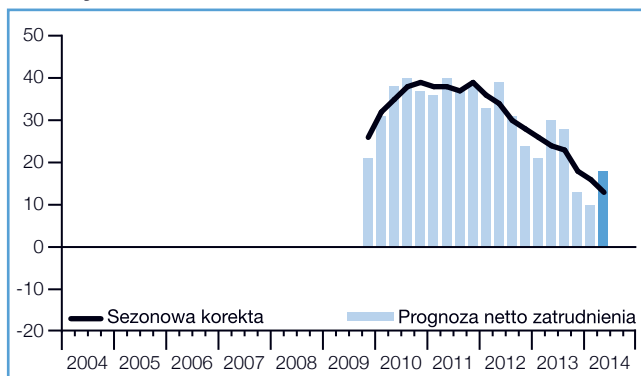
Trzeci kwartał z rzędu najłagodniejszy wynik w regionie odnotowano w Argentynie, gdzie niepewność powodowana rosnącą inflacją i ograniczeniami w imporcie wciąż winduje ceny i pensje, jednocześnie ograniczając możliwości znalezienia pracy. Ponurą sytuację dodatkowo pogarsza rozczarowująca prognoza netto zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa – najgorsza od 2007 r., kiedy rozpoczęto tam badanie.

Argentyna



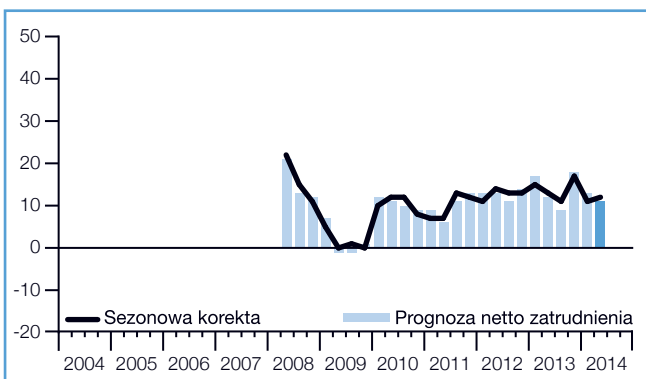
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



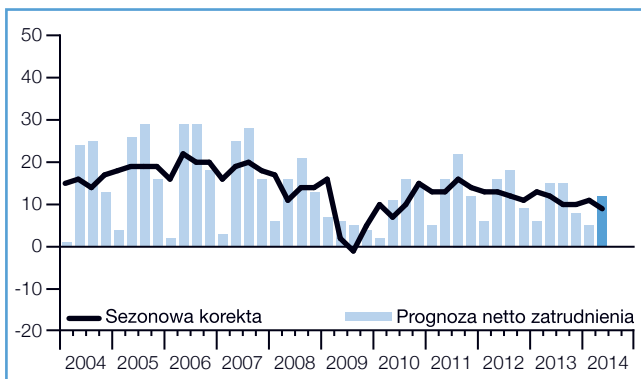
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

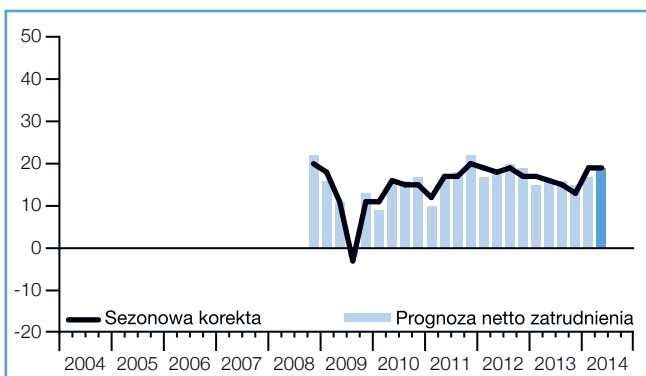


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

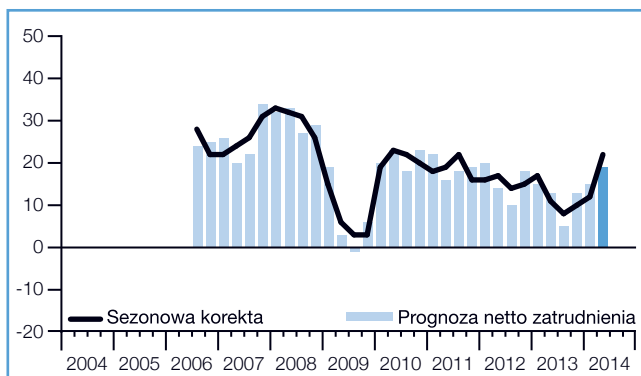


Kolumbia



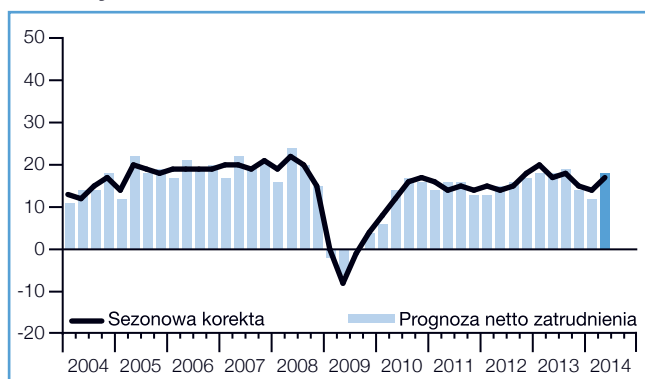
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



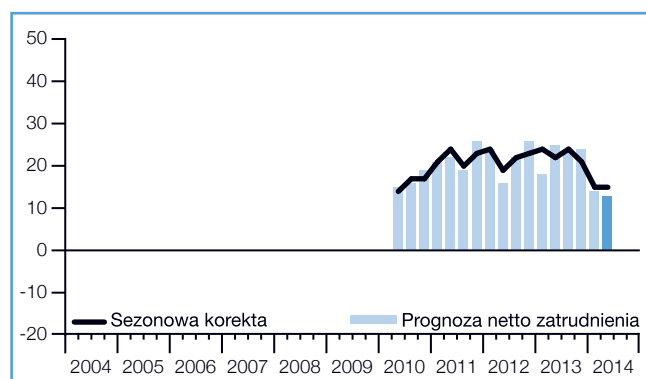
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



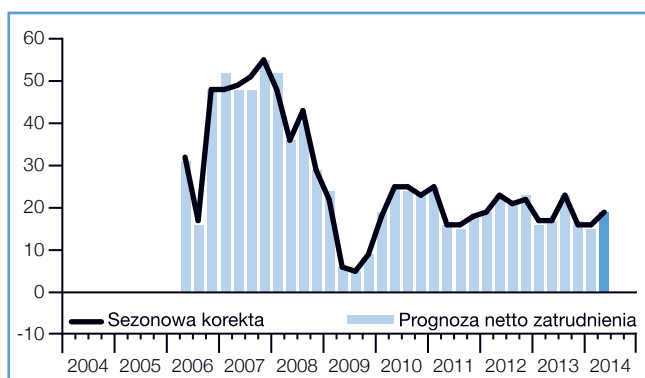
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



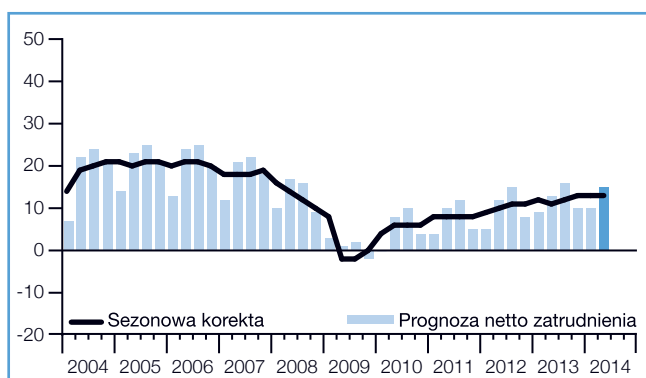
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 500 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano na podstawie deklaracji przedsiębiorców w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia poprawiła się w pięciu z ośmiu krajach i terytoriach, a w ujęciu rocznym wszędzie, z wyjątkiem Chin.

Po raz szósty w ciągu ostatnich trzech lat największy optymizm wśród pracodawców ze wszystkich 42 badanych krajów i terytoriów odnotowano w Indiach. Prawie połowa pracodawców ankietowanych w tym kraju deklaruje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale, a w ujęciu rocznym prognozy zatrudnienia znacząco poprawiły się we wszystkich siedmiu sektorach gospodarki i we wszystkich regionach. Konkurencja o pracowników będzie wyjątkowo ostra w sektorach Usługi, Finanse, a także IT i Usług ITES ze względu na wzrost popytu na outsourcing ze strony Stanów Zjednoczonych. W rezultacie najlepsze perspektywy na znalezienie pracy będą mieli kandydaci z umiejętnościami w zakresie inżynierii i programowania.

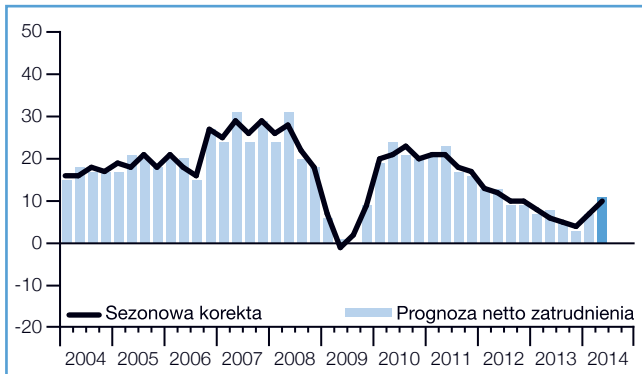
Tempo tworzenia nowych miejsc pracy na Tajwanie będzie utrzymywać się na wysokim poziomie mimo spadku popytu ze strony Chin – Państwo Środka jest wciąż najważniejszym partnerem handlowym dla nastawionej na eksport gospodarki Tajwanu. Prognozy zatrudnienia poprawiły się we wszystkich sektorach gospodarki w ujęciu rocznym. Najłatwiej o pracę na Tajwanie w II kwartale 2014 r. będzie w sektorze Kopalnie i Budownictwo, a także w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Deklaracje pracodawców w Japonii wskazują na to, że zatrudnienie będzie rosło w najszybszym tempie od II kwartału 2008 r. W ujęciu rok do roku odnotowano wysoki wzrost prognozy zatrudnienia w sektorze Kopalnie & Budownictwo, w którym firmy spodziewają się najlepszego kwartału od 2003 r., kiedy wprowadzono badanie ManpowerGroup w tym kraju. Niestety, niedobór talentów wciąż daje się we znaki wielu pracodawcom w Kraju Kwitnącej Wiśni, zwłaszcza małym i średnim firmom, które często przegrywają walkę o kandydatów z większymi organizacjami i międzynarodowymi korporacjami.

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. poprawiła się nieznacznie w Chinach pomimo sygnałów o słabnącym popycie wewnętrznym i niepewności związanej z zapowiadaną transformacją chińskiej gospodarki. Władze kraju chcą, aby jej podstawą stały się usługi, a nie – tak jak obecnie – produkcja przemysłowa. W Hongkongu prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące jest pozytywna, co jest częściowo zasługą znacznej poprawy w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Powodem są bardziej restrykcyjne przepisy dotyczące bankowości, które wywołały pośród instytucji finansowych ostrą konkurencję o ekspertów od zarządzania ryzykiem i zgodnością.

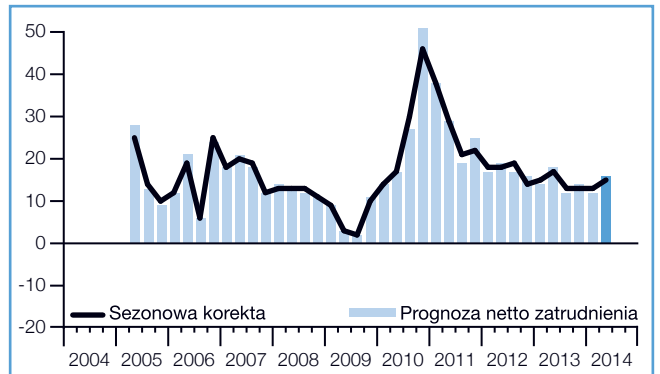
Podobnie jak w ostatnich siedmiu kwartałach, pracodawcy w Australii są najmniej optymistyczni w całym regionie. Trzeba jednak zauważyć, że po raz drugi z rzędu ich nastroje nieznacznie poprawiły się. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy należy spodziewać się w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Australia



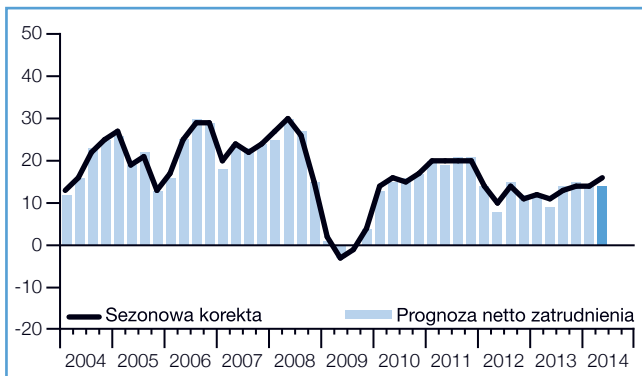
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



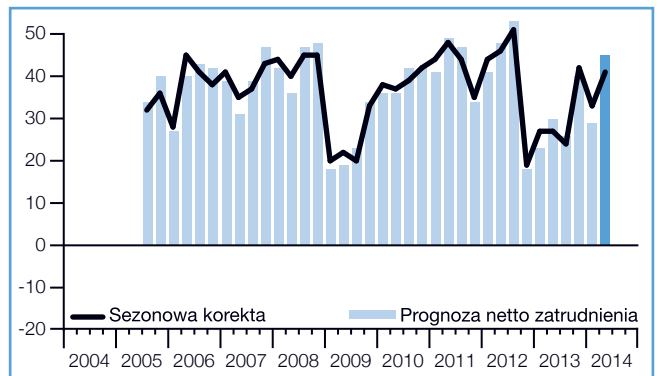
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



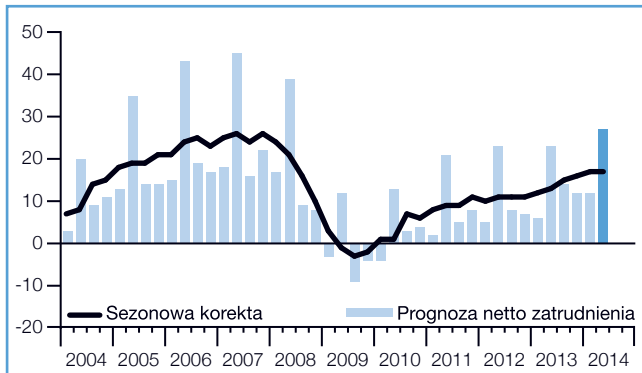
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

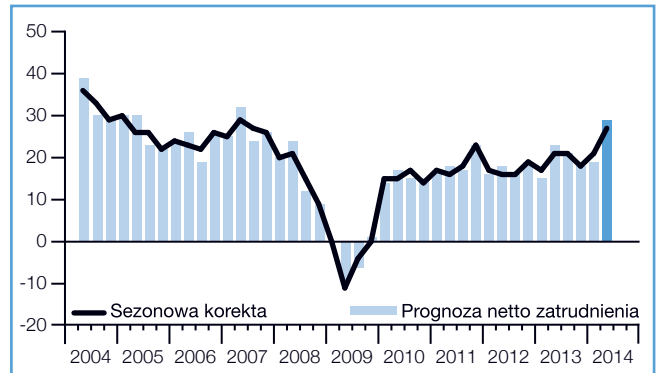


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

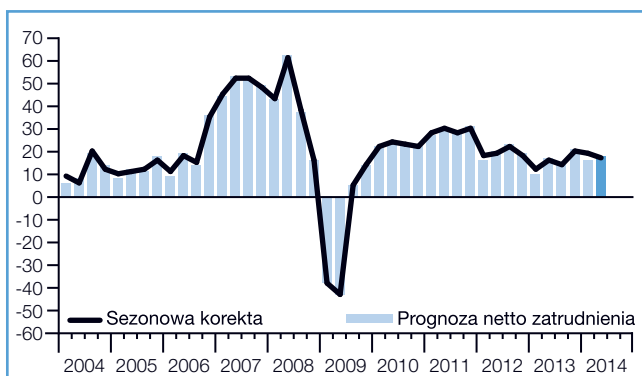


Nowa Zelandia

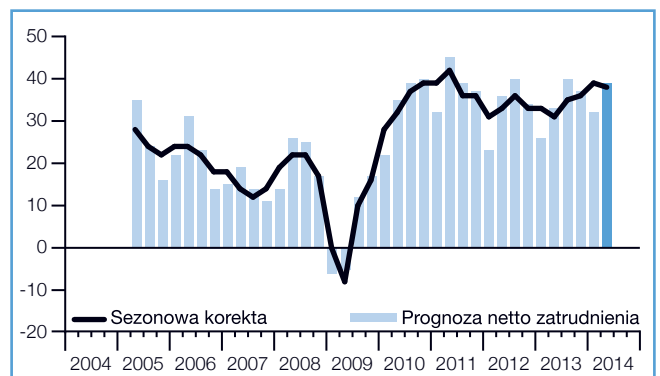


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów rekrutacyjnych dla II kwartału 2014 r. Wyniki nie wskazują wprawdzie na jednoznaczne polepszenie sytuacji, ale da się zaobserwować sygnały świadczące o poprawie nastrojów pracodawców – zwłaszcza w kilku krajach, w których prognozy zatrudnienia długo pozostawały negatywne, wskutek światowego kryzysu finansowego. Potrzeba jednak jeszcze więcej czasu, aby z pewnością stwierdzić, czy obecna nieznaczna poprawa okaże się pierwszym krokiem do rozwiązania problemu bezrobocia w regionie. Dla II kwartału 2014 r., pozytywną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w 20 z 24 krajach – to lepszy wynik niż w poprzednim kwartale. W Irlandii i Hiszpanii prognoza netto zatrudnienia jest pozytywna po raz pierwszy od 2008 r., a na 17 z 24 badanych rynkach badanie wskazuje na poprawę nastrojów pracodawców, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. ustalono na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Bułgarii, Izraelu i Słowenii. Najsłabsze z kolei perspektywy, i jedyne negatywne, odnotowano we Włoszech, w Czechach i we Francji.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji poprawiła się znacząco w stosunku do poprzedniego kwartału, co jest zasługą bardzo dobrych nastrojów przedsiębiorców w sektorach Produkcja przemysłowa i Budownictwo. W pozostałych dziewięciu sektorach tureckiej gospodarki wzrost tempa zatrudnienia będzie również na solidnym poziomie: jeden na trzech pracodawców deklaruje powiększanie swojego całkowitego zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach.

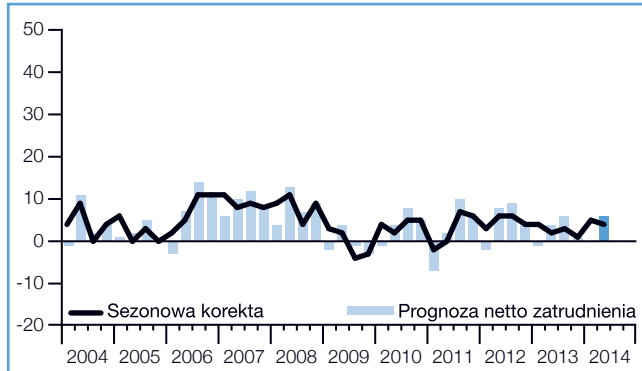
W innych częściach regionu EMEA nastroje pracodawców są mieszane, ale pojawiają się sygnały, że lokalne rynki pracy stabilizują się. W Wielkiej Brytanii osoby szukające zatrudnienia mają powody do zadowolenia, ponieważ optymizm pracodawców stopniowo poprawia się. Prognoza netto zatrudnienia jest wyjątkowo wysoka w sektorze Finanse/Usługi biznesowe, a w sektorze Budownictwo jest pozytywna po raz pierwszy od III kwartału 2008 r.

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski wskazuje na umiarkowany optymizm. Dzięki poprawie w sektorach motoryzacyjnym i dóbr trwałych, branża Produkcja przemysłowa odnotowała wzrost już piąty kwartał z rzędu, osiągając najlepszy wynik od II kwartału 2011 r.

Zarówno w Norwegii, jak i w Szwecji tempo wzrostu zatrudnienia w II kwartale bieżącego roku powinno być rosnące, głównie dzięki silnemu popytowi na nowych pracowników w sektorze Finanse/Usługi biznesowe. W Finlandii, po dwóch kwartałach negatywnych prognoz, nastroje pracodawców wreszcie poprawiły się i prognoza netto zatrudnienia osiągnęła pozytywny poziom. Jest to częściowo zasługa znacznej poprawy w sektorach Budownictwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

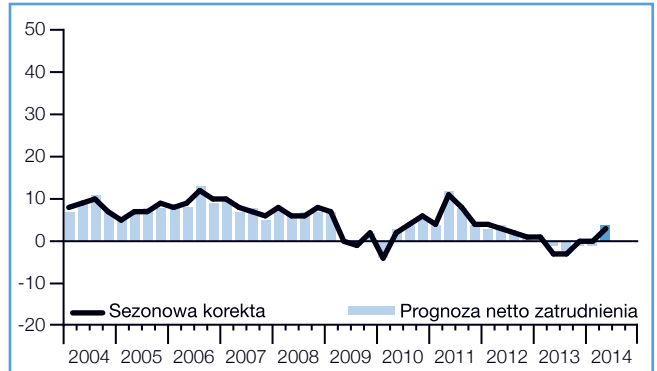
Osoby szukające pracy w Niemczech mogą liczyć na umiarkowany optymizm pracodawców. Zauważalnego tempa wzrostu zatrudnienia można spodziewać się w sektorach Finanse/Usługi biznesowe, lecz jest on równoważony przez prognozowane spowolnienie w sektorze Produkcja przemysłowa, w którym prognoza netto zatrudnienia spadła do najniższego poziomu od półtora roku. We Francji natomiast prognoza netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał jest negatywna, nawet pomimo faktu, że pracodawcy w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja deklarują największy optymizm od III kwartału 2003 r., kiedy wprowadzono badanie w tym kraju.

Austria



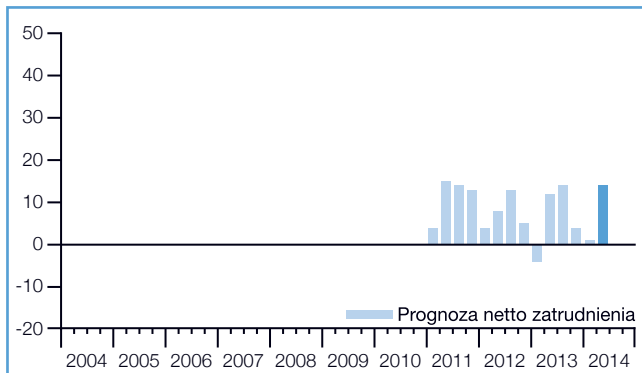
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



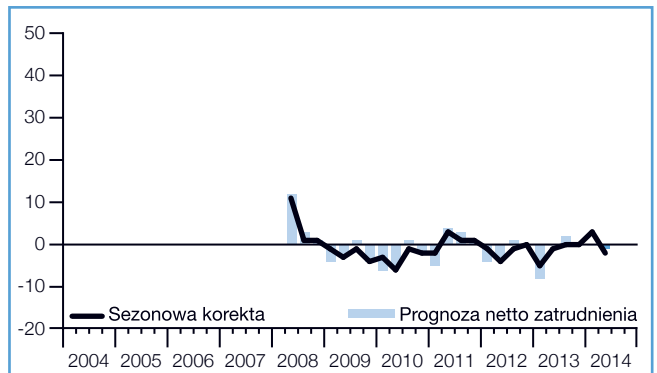
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

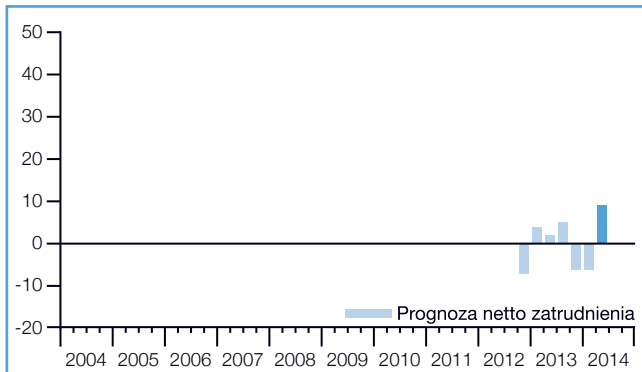
Czechy



Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

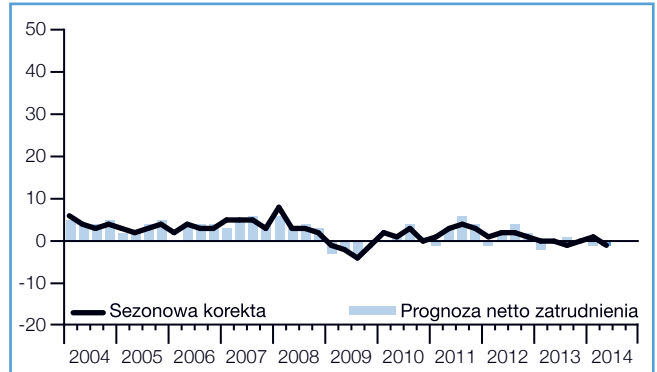
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



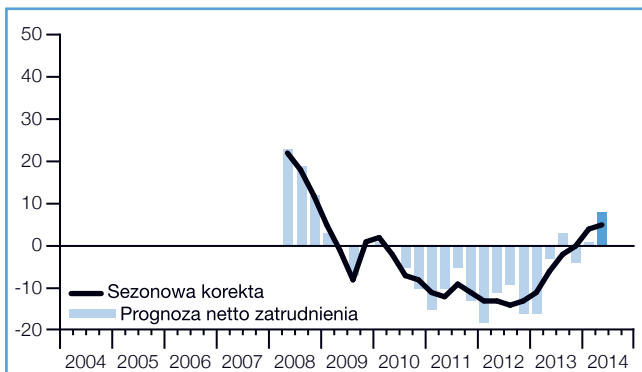
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

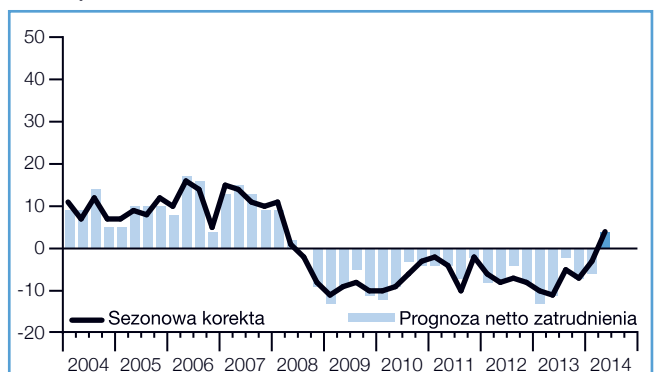
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

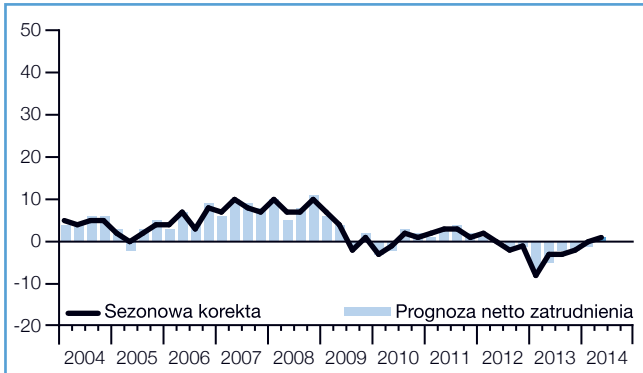
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



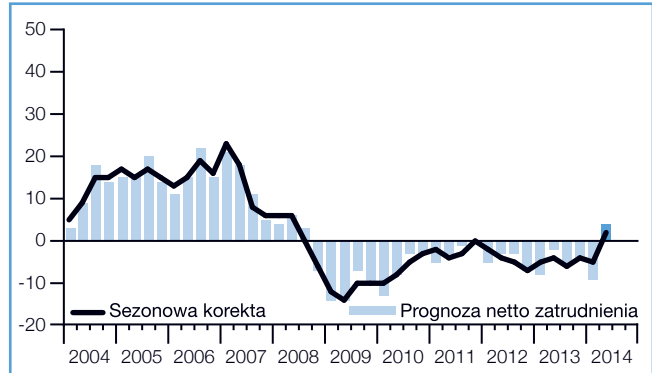
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



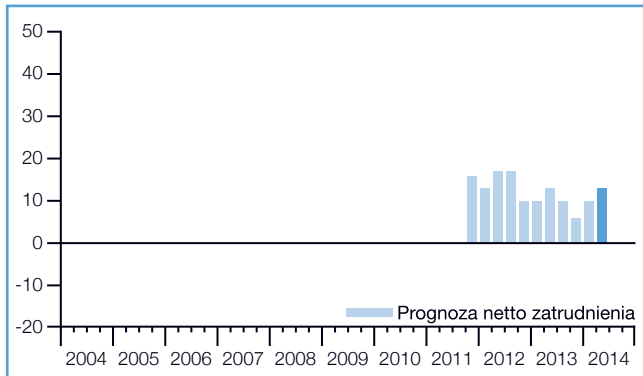
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



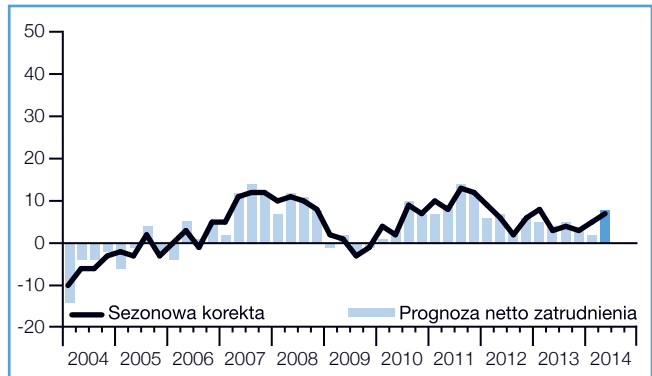
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

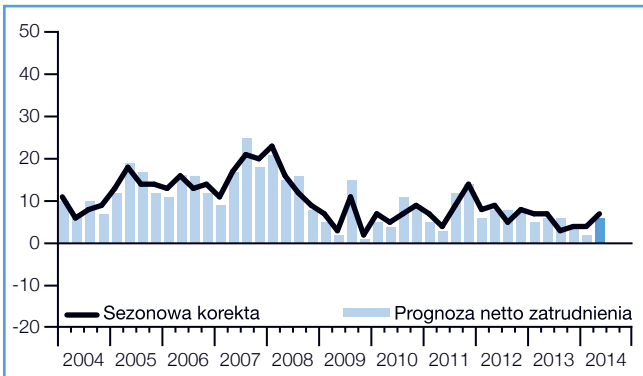


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

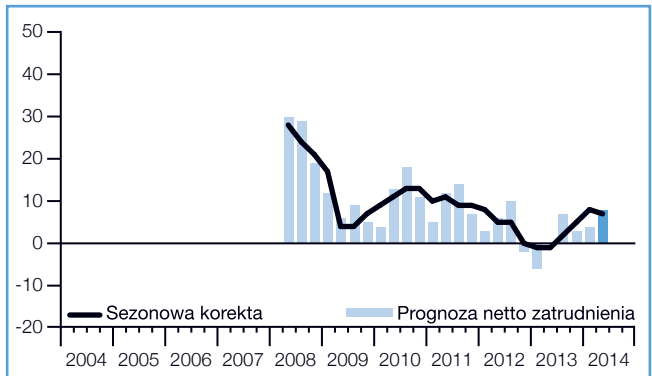
Niemcy



Norwegia

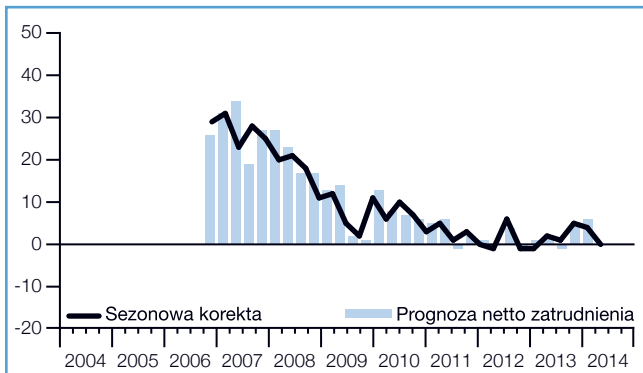


Polska



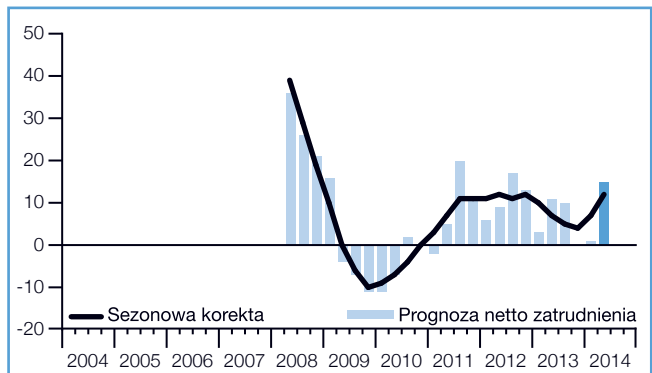
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Republika Południowej Afryki



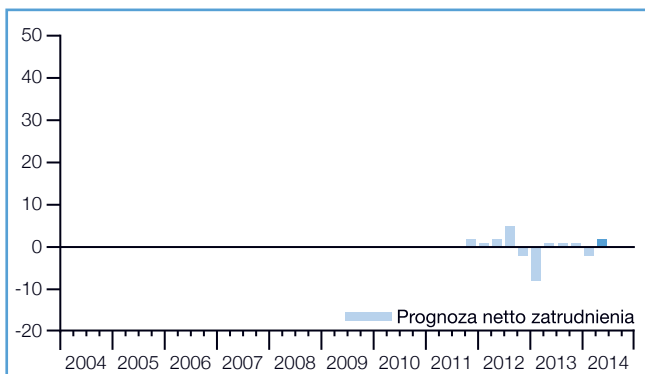
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



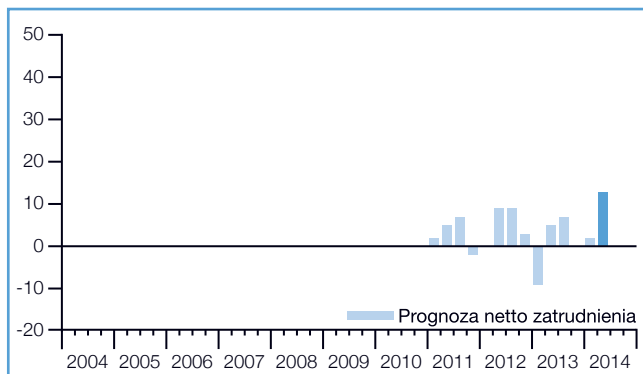
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

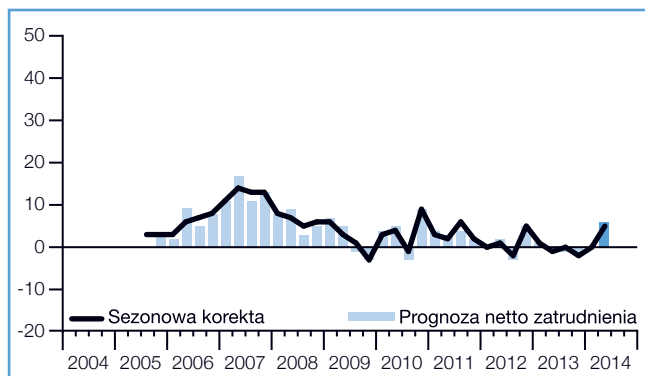
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

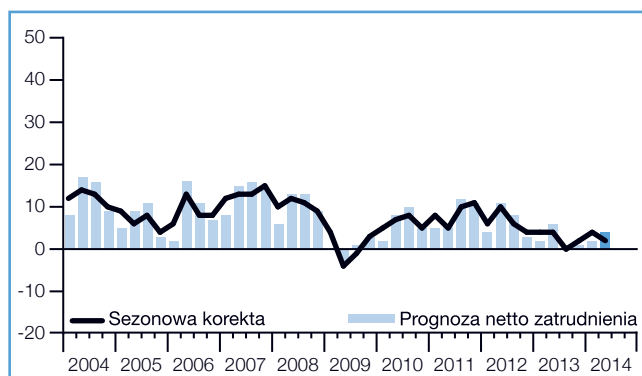
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

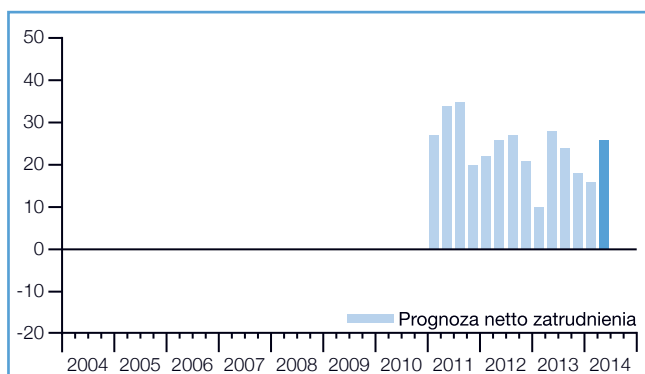
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



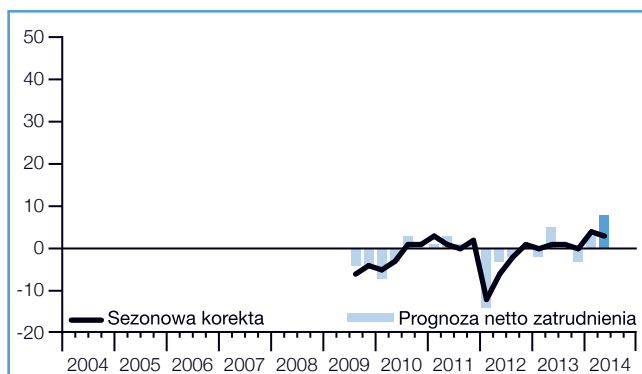
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

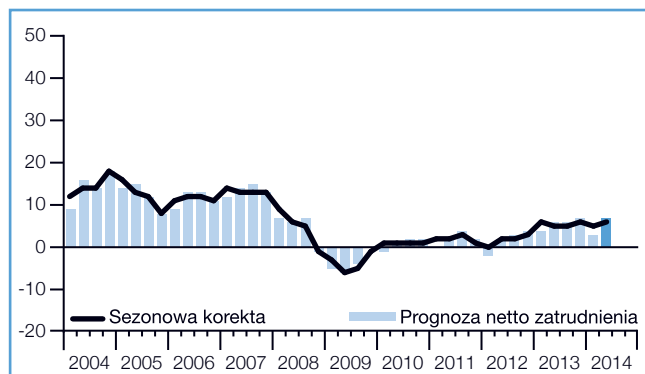
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

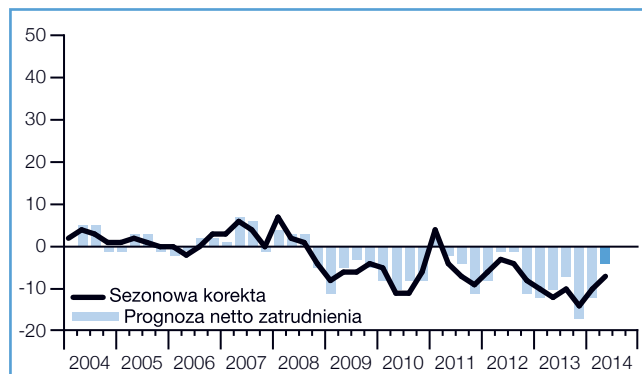
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne

dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 16 a 28 stycznia 2014 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 36 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** Badanie przeprowadzane w Panamie wprowadza sezonową korektę dla II kwartału.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions,. W 2013 r., po raz trzeci z rzędu, ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™