

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2015 roku

Q2 2015



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla II kwartału 2015 r.
został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych
obejmujących
reprezentatywną próbę
750 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian
w całkowitym zatrudnieniu
firmy w Pani/Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku kwietnia do
końca czerwca 2015 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

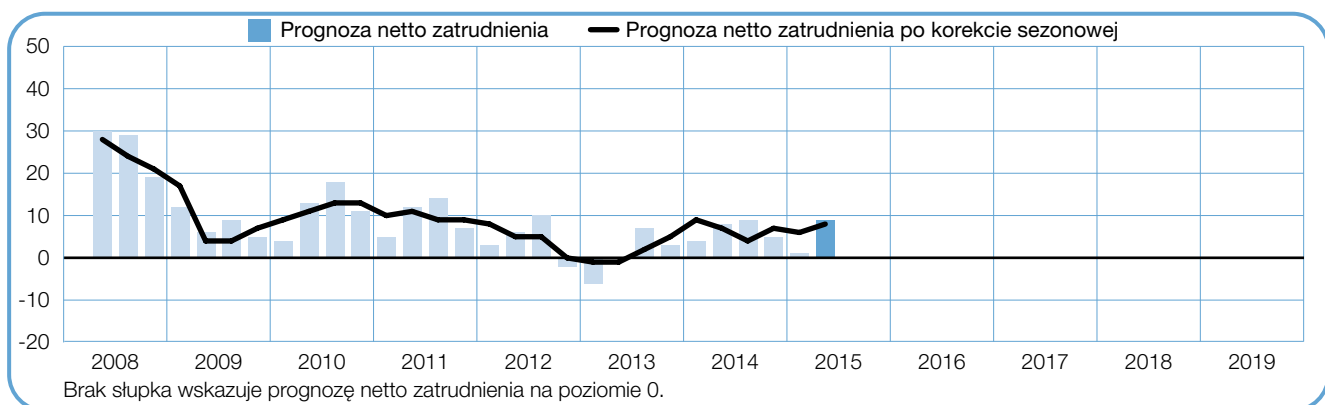
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q2 2015	16	7	73	4	+9	+8
Q1 2015	9	8	79	4	+1	+6
Q4 2014	13	8	73	6	+5	+7
Q3 2014	15	6	75	4	+9	+4
Q2 2014	15	7	75	3	+8	+7



Pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni. W II kwartale 2015 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 16% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów, a 73% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +9%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +8%.

W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

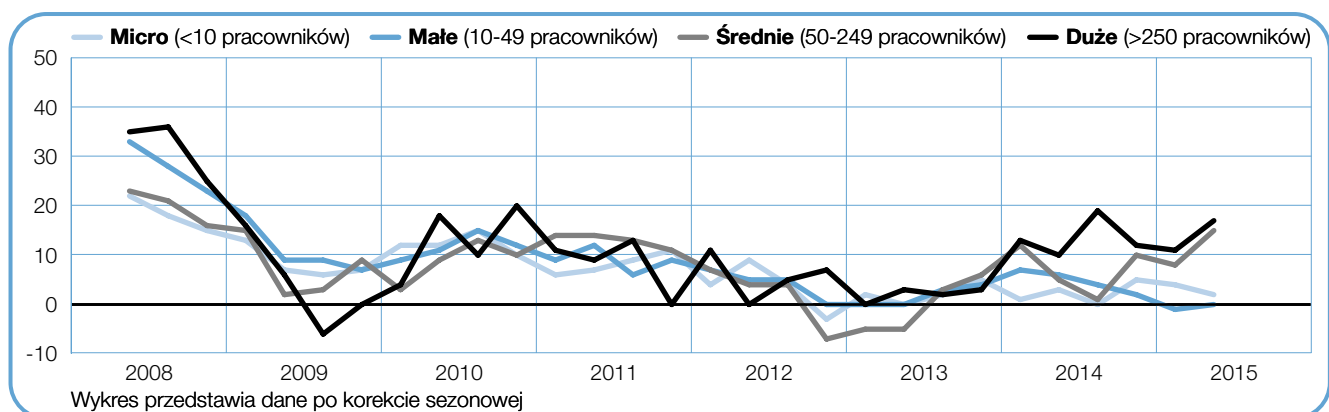
W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców z trzech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych i średnich przedsiębiorstw, gdzie wyniosły one odpowiednio +17% i +15%. Prognoza netto zatrudnienia dla mikroprzedsiębiorstw wynosi +2%, co wskazuje na niewielki optymizm pracodawców. Najniższy wynik odnotowano dla małych firm, gdzie prognoza wyniosła 0.

W ujęciu kwartalnym wzrost prognozy odnotowano w średnich i dużych przedsiębiorstwach, odpowiednio o 7 i o 6 punktów procentowych. Prognoza dla małych firm pozostaje na zbliżonym poziomie. Dla mikroprzedsiębiorstw uzyskano spadek wyniku o 2 punkty procentowe.

W porównaniu z II kwartałem 2014 r., odnotowano wzrost prognoz dla średnich i dużych przedsiębiorstw, odpowiednio o 10 i o 7 punktów procentowych. Spadek prognoz, o 6 punktów procentowych, odnotowano dla małych przedsiębiorstw. Wynik dla mikroprzedsiębiorstw pozostaje na zbliżonej pozycji.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	9	7	81	3	2	2
Małe (10 - 49 pracowników)	11	8	79	2	3	0
Średnie (50 - 249 pracowników)	23	5	70	2	18	15
Duże (pow. 250 pracowników)	25	10	60	5	15	17



Porównanie regionów

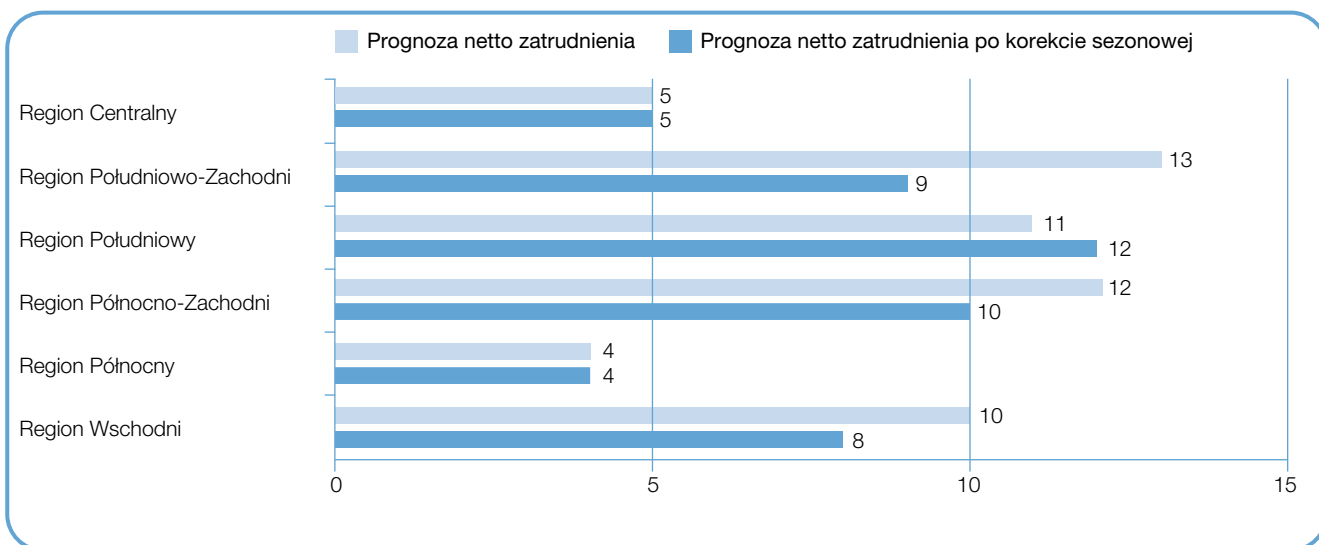
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższy wynik uzyskano dla regionu Południowego, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. Zauważalny optymizm odnotowano również dla regionów Północno-Zachodniego, Południowo-Zachodniego oraz Wschodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +10%, +9% i +8%. Najniższe wyniki uzyskano dla regionów Centralnego i Północnego, odpowiednio +5% i +4%.

W porównaniu z danymi dla I kwartału 2015 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w pięciu z sześciu badanych regionach, a w jednym pozostaje na tym samym poziomie. Największy wzrost odnotowano

w regionach Północno-Zachodnim oraz Wschodnim, odpowiednio o 5 i o 4 punkty procentowe. Wynik dla Południa wzrósł nieznacznie o 3 punkty procentowe. W regionie Północnym prognoza nie ulega zmianie.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach. Największą poprawę, o 9 punktów procentowych, uzyskano w regionie Wschodnim. W regionie Południowym wynik wzrósł o 6 punktów procentowych a w Północno-Zachodnim o 4 punkty procentowe. W Centralnym i Północnym odnotowano pogorszenie prognoz, odpowiednio o 8 i o 3 punkty procentowe.

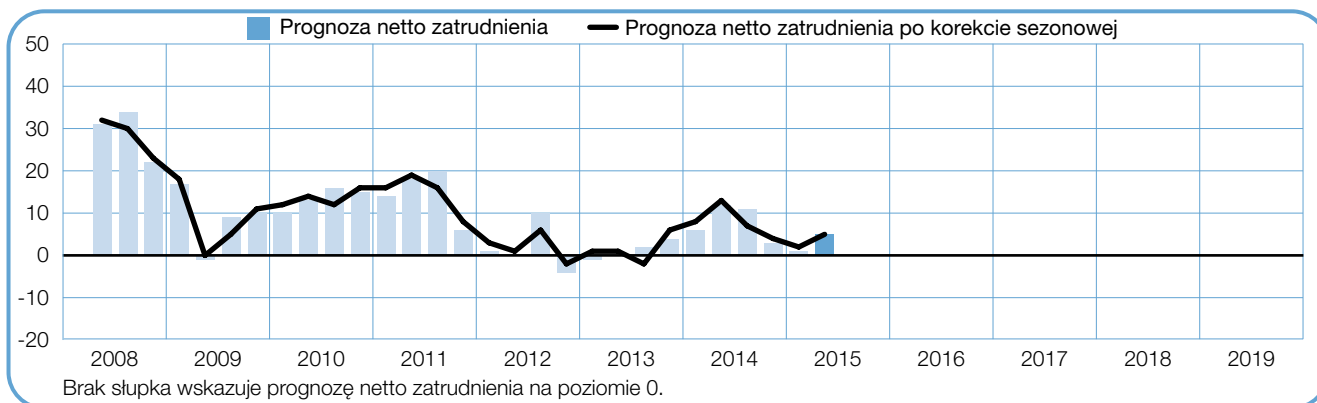


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+5%

Region Centralny

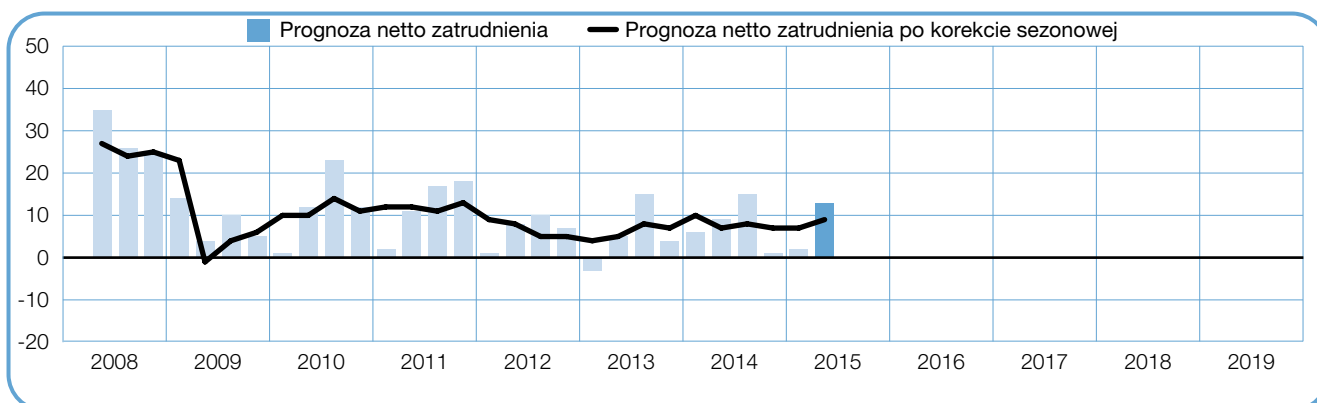
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +5%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik wzrósł o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym spadł o 8 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+9%

Region Południowo-Zachodni

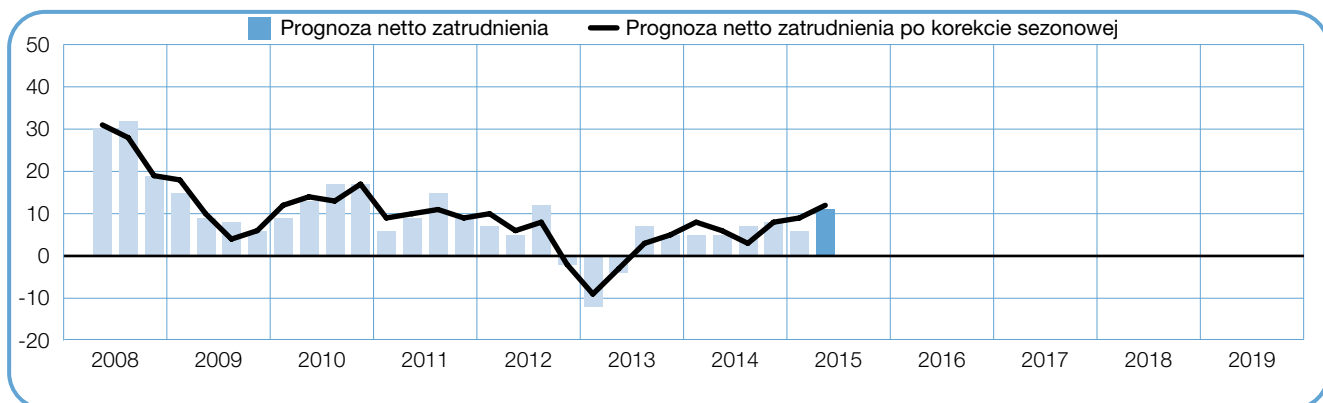
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +9%. Wskazuje to na zauważalnie optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik wzrósł o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.



+12%

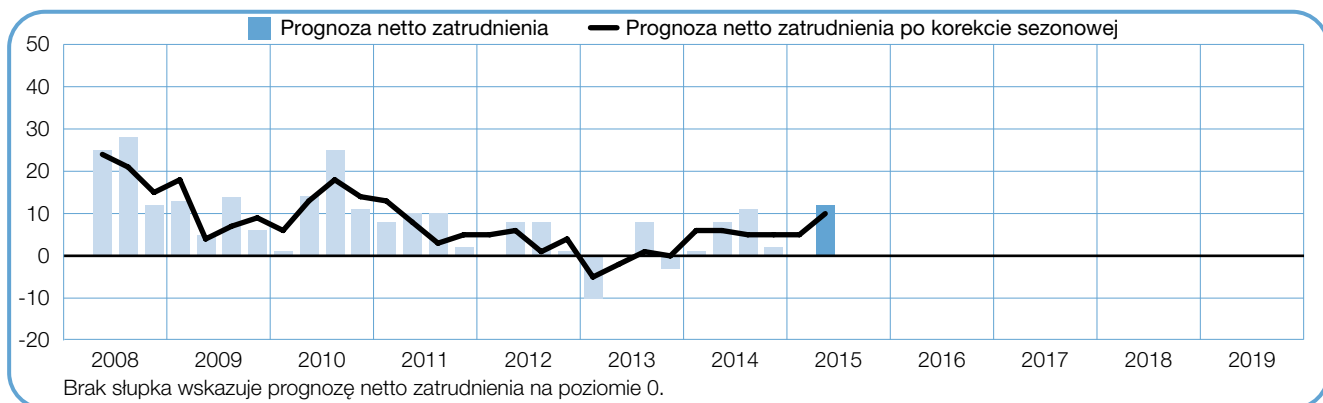
Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +12%. To wyraźnie pozytywny sygnał dla szukających pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, odpowiednio o 3 i o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

**+10%**

Region Północno-Zachodni

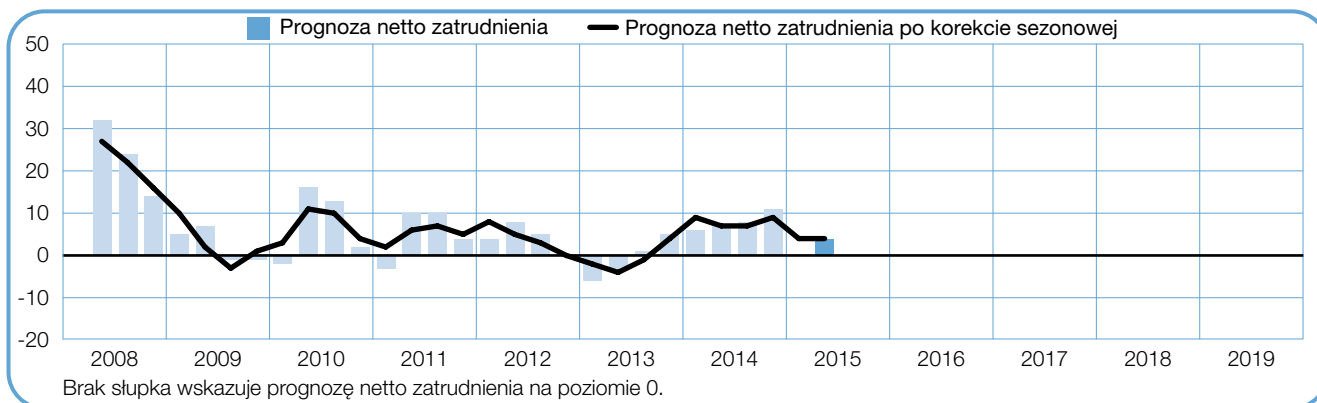
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +10%, osiągając najwyższy poziom od czterech ostatnich lat. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczny trend dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik ulega poprawie, odpowiednio o 5 i o 4 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



+4%

Region Północny

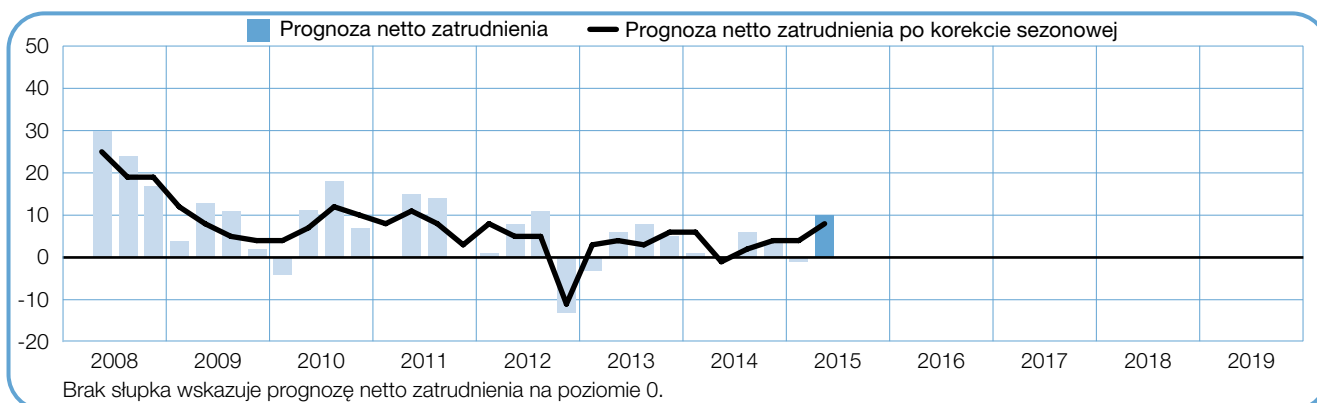
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +4%, sygnalizując umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w porównaniu rok do roku spadł o 3 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+8%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +8%. Wskazuje to na zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku, odpowiednio o 4 i o 9 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



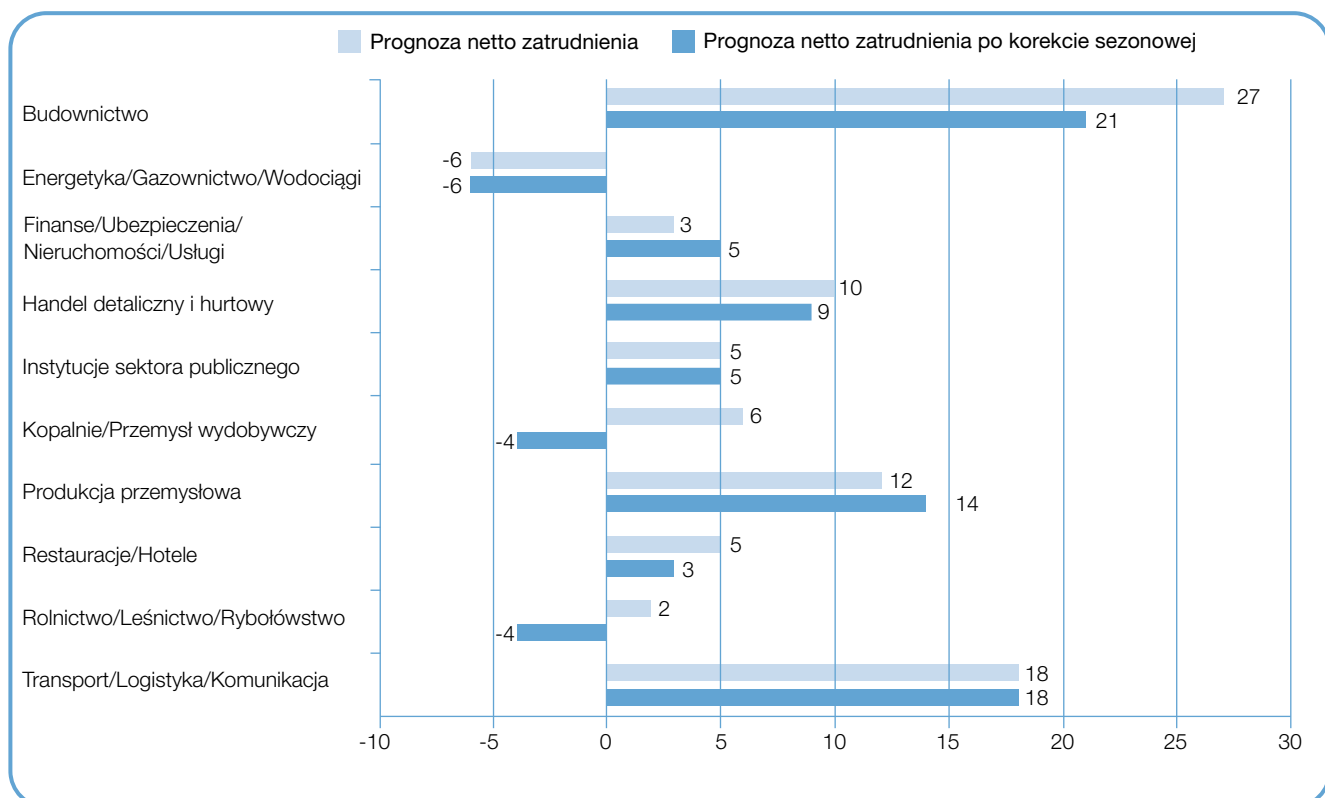
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Budownictwa, które uzyskało wynik +21%. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Transport/Logistyka/Komunikacja +18%, oraz Produkcja przemysłowa, +14%. Wyraźny optymizm widać także w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, +9%. Na umiarkowanie pozytywny trend wskazuje prognoza uzyskana dla branż Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, +5% dla obu, a także Restauracje i hotele, +3%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla trzech sektorów. Najniższy wynik uzyskano dla sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, gdzie wynosi on -6%. Prognozy netto zatrudnienia dla branż Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo wynoszą -4% dla obu.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w czterech z 10 badanych sektorach. Największy wzrost odnotowano dla branż Budownictwo

oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, odpowiednio o 11 i o 10 punktów procentowych. Niewielkiej poprawie uległa prognoza dla branż Instytucje sektora publicznego oraz Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 3 i o 2 punkty procentowe. Pogorszenie wyników odnotowano w trzech sektorach. Największy spadek uzyskano dla branż Restauracje/Hotele oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe. W pozostałych sektorach wynik nie zmienia się lub pozostaje na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z II kwartałem 2014 r. poprawa prognoz nastąpiła w pięciu z 10 sektorach. Największy wzrost, o 17 punktów procentowych, odnotowano dla Budownictwa. Nieznacznie, o 3 punkty procentowe, wzrosła prognoza dla branży Instytucje sektora publicznego. Największy spadek odnotowano dla sektora Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, o 10 punktów procentowych. Nieznaczny spadek uzyskano dla sektora Restauracje/Hotele, o 3 punkty procentowe. W pozostałych branżach wynik nie zmienił się lub pozostaje na podobnym poziomie.

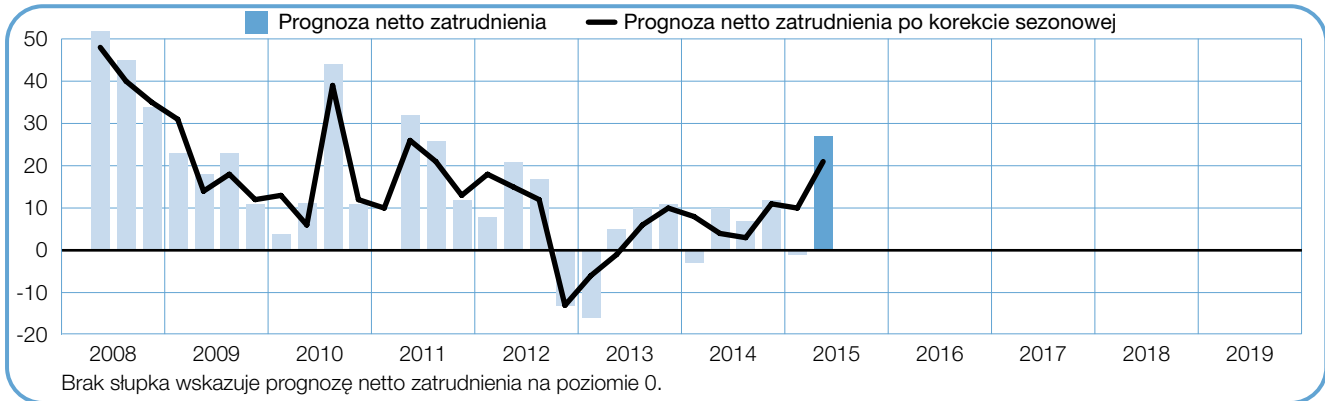


+21%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +21%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. To najlepsze perspektywy od szesnastu ostatnich kwartałów. Wynik uległ poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 11 i o 17 punktów procentowych.

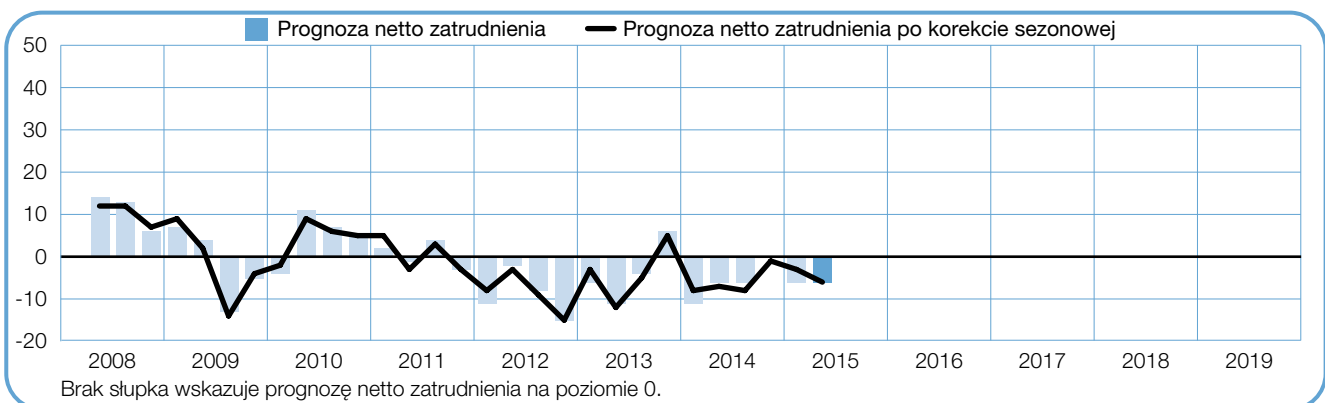
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +27%.

**-6%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi -6%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W tej branży tylko raz w ciągu trzech ostatnich lat odnotowano pozytywną prognozę. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

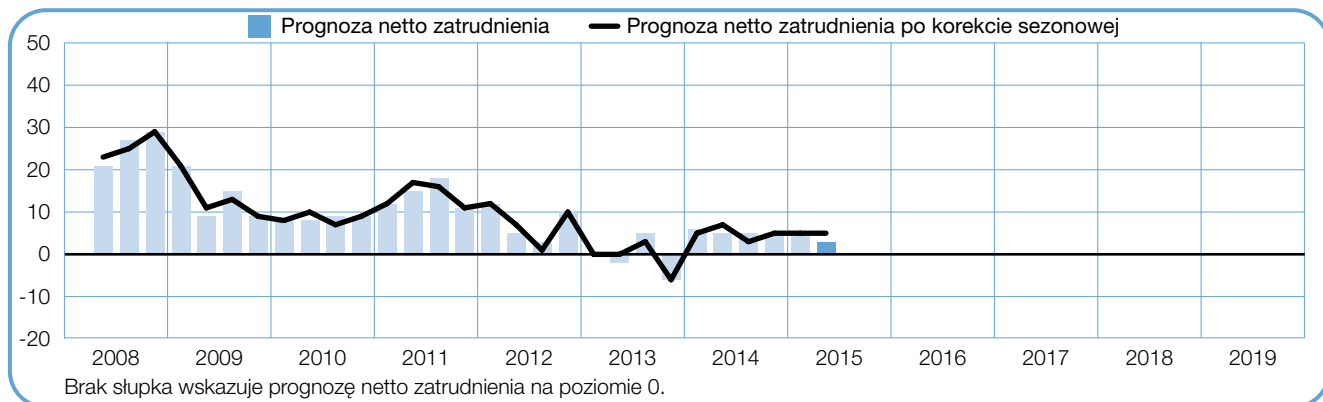
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -6%.



+5%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

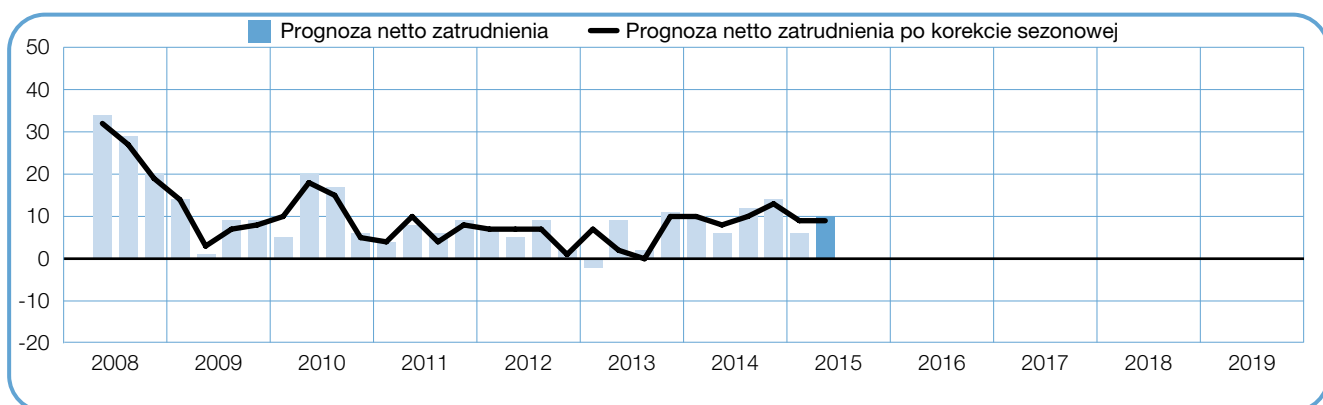
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +5%, stanowiąc umiarkowanie optymistyczny sygnał dla szukających pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym wynik nie zmienia się a w ujęciu rocznym spadek o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.



+9%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +9%. Wskazuje to na optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Wynik nie zmienia się w porównaniu do poprzedniego kwartału, a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

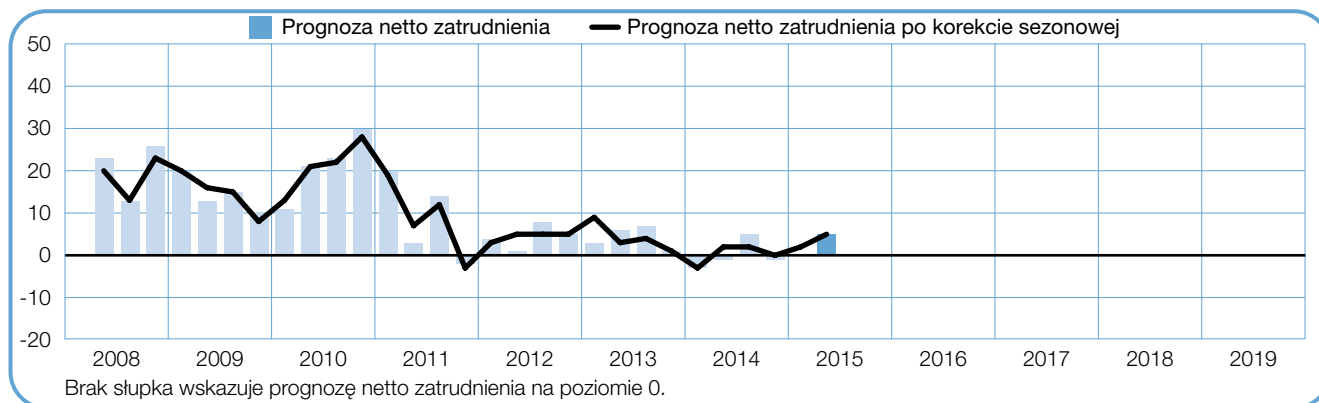


+5%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +5%. To sygnał umiarkowanie optymistycznej sytuacji w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.

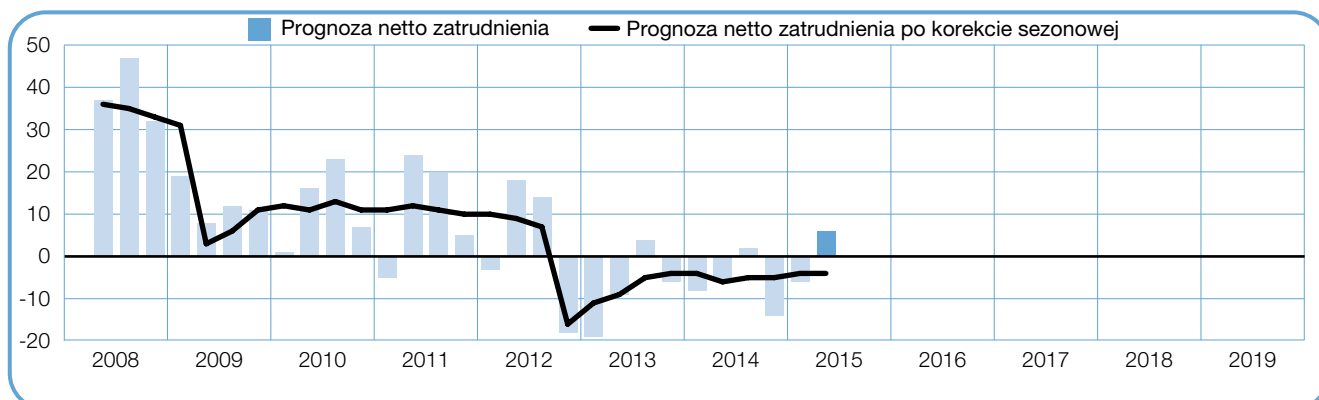


-4%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi -4%, co wskazuje na mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Negatywne perspektywy odnotowywane są dla tej branży jedenasty kwartał z rzędu. Wynik nie zmienia się w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

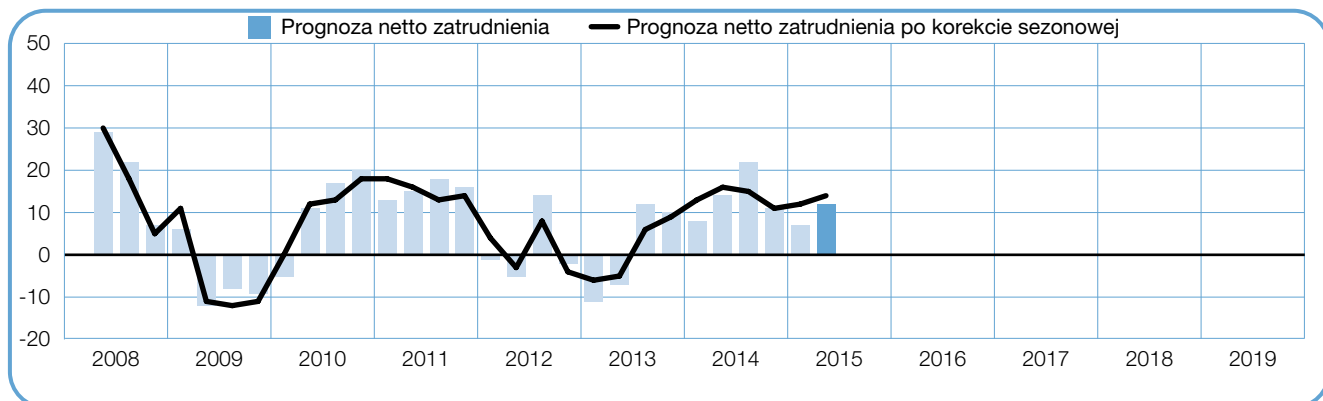
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.



+14%

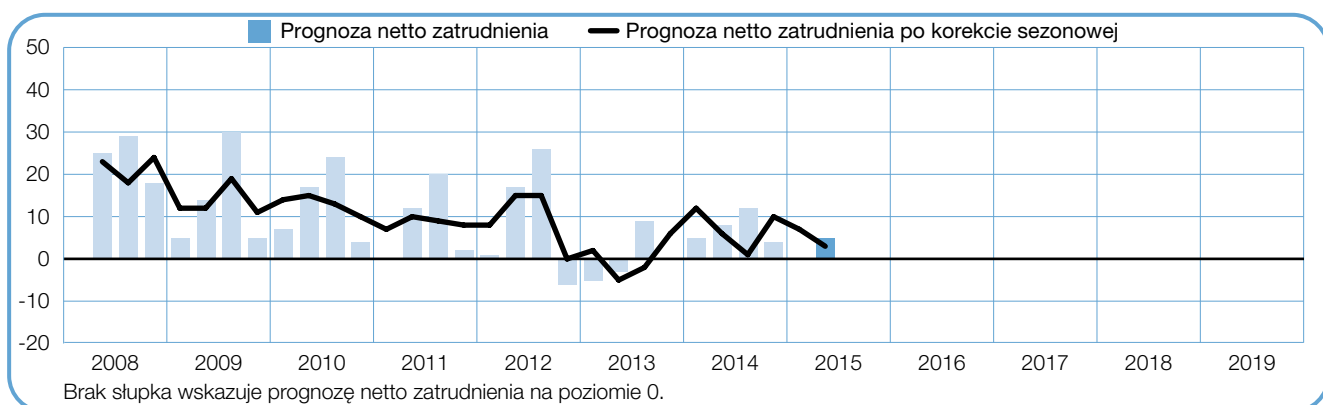
Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +14%. Oznacza to bardzo dobre perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym spadł o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

**+3%**

Restauracje/Hotele

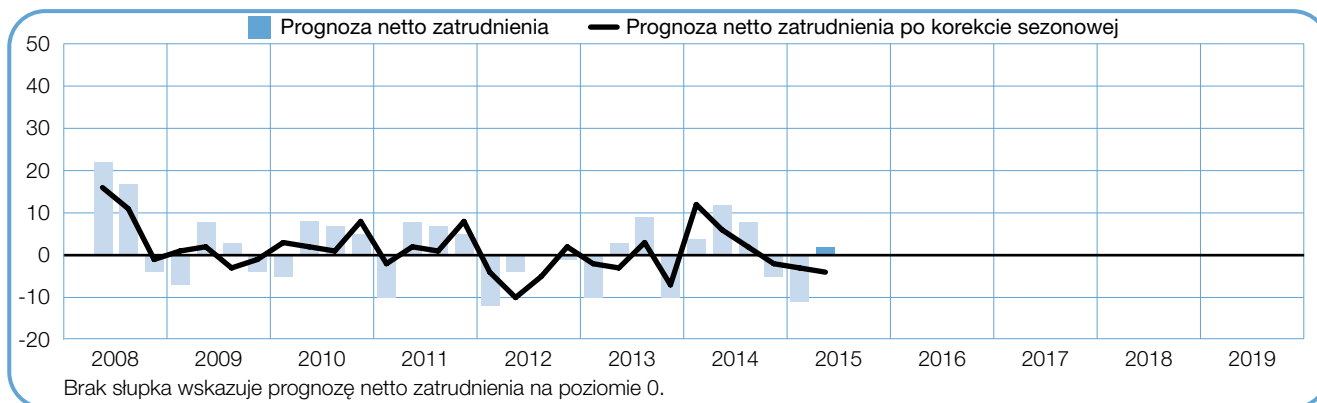
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +3%, sygnalizując średnio optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek prognozy, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



-4%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

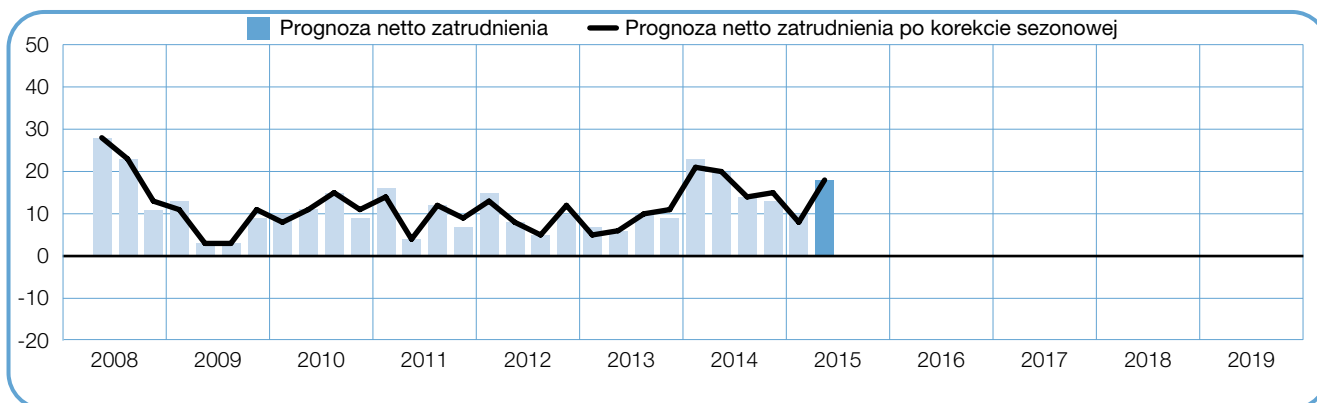
Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi -4%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym spadek o 10 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.



+18%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2015 r. wynosi +18%, oznaczając wyraźnie optymistyczny trend dla tego sektora. W ujęciu kwartalnym wynik wzrósł o 10 punktów procentowych a w ujęciu rocznym spadek o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%.



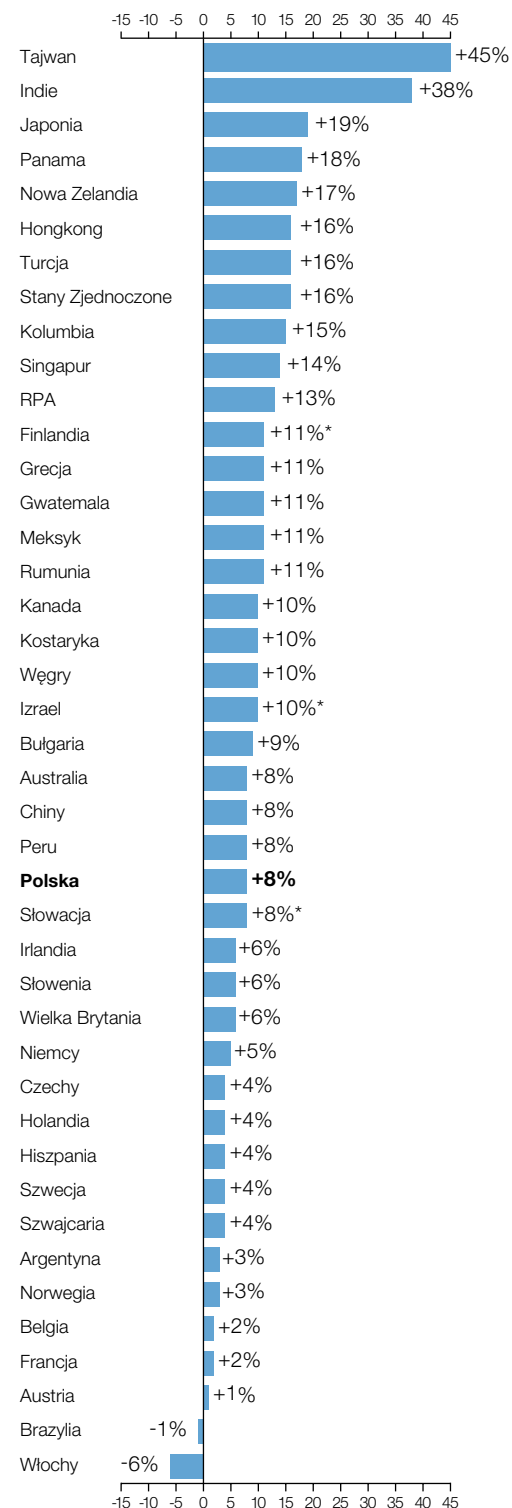
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2015	Ujęcie kwartalne Q2 2015 do Q1 2015	Ujęcie roczne Q2 2015 do Q2 2014
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	6 (3) ¹	3 (0) ¹	-4 (-3) ¹
Brazylia	3 (-1) ¹	-3 (-9) ¹	-15 (-15) ¹
Gwatemala	10 (11) ¹	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	13 (10) ¹	9 (0) ¹	1 (1) ¹
Kolumbia	15 (15) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
Kostaryka	11 (10) ¹	1 (2) ¹	-8 (-10) ¹
Meksyk	12 (11) ¹	2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panama	17 (18) ¹	-1 (-1) ¹	4 (2) ¹
Peru	8 (8) ¹	-7 (-8) ¹	-11 (-11) ¹
Stany Zjednoczone	18 (16) ¹	5 (0) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	10 (8) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Chiny	9 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Hongkong	15 (16) ¹	0 (1) ¹	1 (0) ¹
Indie	41 (38) ¹	0 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Japonia	29 (19) ¹	11 (-1) ¹	2 (2) ¹
Nowa Zelandia	19 (17) ¹	-6 (-10) ¹	-10 (-10) ¹
Singapur	14 (14) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Tajwan	46 (45) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹

EMEA**			
Austria	3 (1) ¹	2 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Belgia	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Czechy	4 (4) ¹	3 (0) ¹	5 (4) ¹
Finlandia	11	19	2
Francja	1 (2) ¹	-2 (-2) ¹	2 (3) ¹
Grecja	14 (11) ¹	10 (3) ¹	6 (6) ¹
Hiszpania	5 (4) ¹	5 (1) ¹	1 (1) ¹
Holandia	4 (4) ¹	8 (6) ¹	3 (4) ¹
Irlandia	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	4 (4) ¹
Izrael	10	3	-3
Niemcy	6 (5) ¹	4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Norwegia	3 (3) ¹	2 (0) ¹	-3 (-4) ¹
Polska	9 (8)¹	8 (2)¹	1 (1)¹
Republika Południowej Afryki	11 (13) ¹	-2 (3) ¹	11 (10) ¹
Rumunia	20 (11) ¹	19 (1) ¹	5 (3) ¹
Słowacja	8	5	6
Słowenia	12 (6) ¹	7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Szwajcaria	6 (4) ¹	9 (6) ¹	0 (0) ¹
Szwecja	6 (4) ¹	2 (-2) ¹	2 (1) ¹
Turcja	21 (16) ¹	7 (-4) ¹	-5 (-7) ¹
Węgry	13 (10) ¹	8 (3) ¹	5 (5) ¹
Wielka Brytania	6 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	-4 (-6) ¹	3 (-1) ¹	0 (0) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q2 2015



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2015 r.

W całym regionie utrzymują się optymistyczne nastroje wśród badanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano na Tajwanie, w Indiach i Japonii, a najniższe w Australii i Chinach. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyników w pięciu a wzrost jedynie w dwóch krajach.

Największy optymizm widoczny jest wśród pracodawców na Tajwanie, gdzie prawie co drugi respondent badania deklaruje wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. To jednocześnie najlepszy wynik spośród wszystkich 42 badanych krajów i terytoriów. Prognoza netto zatrudnienia dla tego państwa jest najwyższa od II kwartału 2005 r., kiedy to rozpoczęto przeprowadzanie w nim badania. Na szczególną uwagę zasługuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, dla którego uzyskano najbardziej optymistyczne wyniki spośród wszystkich badanych sektorów. Podobny optymizm widoczny jest również na podstawie deklaracji pracodawców sektora Produkcja przemysłowa, dla którego poprawa prognozy odnotowywana jest od czterech kolejnych kwartałów. Uzyskany dla tej branży wynik jest obecnie najsilniejszym w historii prowadzenia badania na Tajwanie.

W przodujących dotychczas na światowym rynku pracy Indiach sytuacja uległa osłabieniu. Uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje zdecydowanie optymistyczna, jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano umiarkowane pogorszenie wyniku. Najwyższy wynik otrzymano dla sektora Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Najniższą prognozę uzyskano dla branży Usługi, jednak i tu prognozowana na podstawie deklaracji pracodawców sytuacja wygląda optymistycznie, a chęć zatrudniania w II kwartale 2015 r. deklaruje blisko połowa respondentów.

Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii pozostaje optymistyczna. Dodatkowo wyniki ustalono na podstawie deklaracji pracodawców we wszystkich trzech regionach i siedmiu sektorach gospodarki tego kraju. Odnotowana dla branży Kopalnie/Budownictwo prognoza osiąga najwyższy poziom od III kwartału 2003 r., kiedy w Japonii rozpoczęto przeprowadzanie badania.

Pracodawcy w Chinach są ostrożnie optymistyczni. Prognoza netto zatrudnienia pozostaje dodatnia, jednak uzyskany wynik jest najniższy od III kwartału 2003 r. i jednocześnie najniższy w regionie. W ujęciu rocznym odnotowano spadek prognozy, spowodowany głównie pogarszającą się sytuacją na rynku nieruchomości. Pomimo większej ostrożności pracodawców, uzyskane na podstawie ich deklaracji wyniki pozostają dodatnie we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki.

W Nowej Zelandii odnotowano pogorszenie perspektyw dla szukających pracy w II kwartale 2015 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym uzyskano spadek wyników w sześciu z siedmiu sektorach gospodarki. Najniższą prognozę otrzymano dla sektora Kopalnie/Budownictwo. Niewielkiej poprawie uległy perspektywy dla szukających pracy w Australii. Uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje względnie stabilna w ujęciu kwartalnym i rocznym.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach. Dane uzyskane dla Finlandii, Izraela i na Słowacji nie zawierają korekty sezonowej.

** Pełne wyniki badania dla I kwartału 2015 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Dodatkowo, wyniki dla wszystkich badanych rynków można analizować i porównywać za pomocą narzędzia Manpower Employment Outlook Survey Explorer. Pozwala ono z łatwością przeglądać obecne trendy na rynkach pracy oraz porównywać je z danymi historycznymi. Narzędzie Manpower Employment Outlook Survey Explorer dostępne jest na stronie: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla II kwartału 2015 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 23 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Dla porównania w poprzednim kwartale pozytywne wyniki uzyskano w 20 państwach. W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz odnotowano na 11 rynkach a pogorszenie na ośmiu. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił w 13 krajach a spadek w ośmiu. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, RPA, Finlandii, Grecji i Rumunii. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców we Włoszech.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji pozostaje najwyższa spośród wszystkich państw regionu EMEA. Dodatnie wyniki uzyskano dla wszystkich regionów i sektorów gospodarki tego kraju. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza dla Turcji uległa osłabieniu. W rezultacie uzyskany na nadchodzące miesiące wynik jest najniższy od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju.

W Wielkiej Brytanii oczekujący na wiosenne wybory parlamentarne pracodawcy pozostają optymistyczni. Odnotowana na podstawie ich deklaracji prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia i stabilna, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Prócz Rolnictwa, wyniki dla wszystkich sektorów gospodarki pozostają dodatnie. Uzyskana dla Produkcji przemysłowej prognoza już drugi kwartał z rzędu osiąga najwyższy poziom od 2007 r.

Również we Francji odnotowana na najbliższy kwartał prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. W ujęciu kwartalnym uzyskano jednak spadek wyniku, do czego przyczyniło się pogorszenie nastrojów w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. W Niemczech pracodawcy zachowują ostrożny optymizm. We wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju odnotowane wyniki są dodatnie. Prognozy uzyskane dla branż Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Transport/Logistyka/Komunikacja są najwyższe od IV kwartału 2014 r.

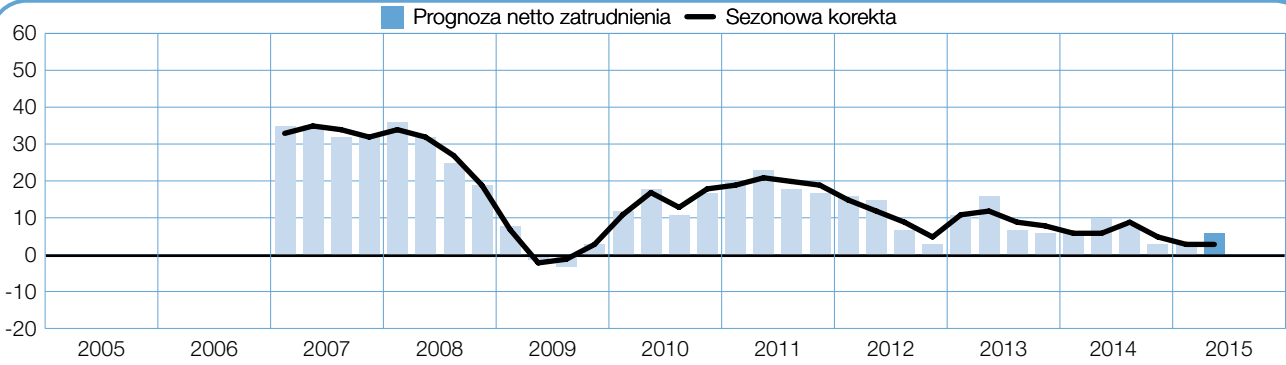
Prognoza netto zatrudnienia dla Węgier jest najwyższa od III kwartału 2009 r., kiedy to rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. Najlepsze wyniki uzyskano dla sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa, w której od siedmiu kolejnych kwartałów odnotowywana jest konsekwentna poprawa sytuacji. Uzyskana na podstawie deklaracji pracodawców w Hiszpanii prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od I kwartału 2008 r. Podobnie też w RPA, otrzymany dla najbliższych miesięcy wynik jest najsilniejszy od IV kwartału 2008 r. Optymistyczna sytuacja na rynku pracy jest tu umacniana dobrą kondycją sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa, dla których odnotowano znaczne wzrosty w porównaniu rok do roku.

Na drugim końcu skali znajdują się Włochy. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najmniej optymistyczna spośród wszystkich 42 badanych państw świata. Wynik pozostaje ujemny od siedemnastu kolejnych kwartałów. Jednak w porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowano wzrost liczby pracodawców deklarujących brak zmian w planowanej na najbliższy czas polityce zatrudnienia, co może oznaczać pierwsze oznaki stabilizacji na rynku pracy w tym kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

Argentyna

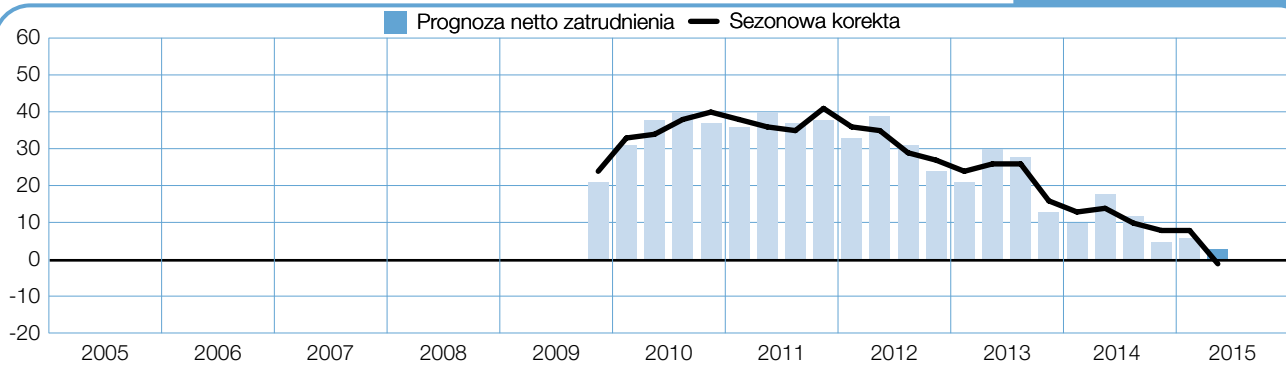
+6 (+3)%



Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Brazylia

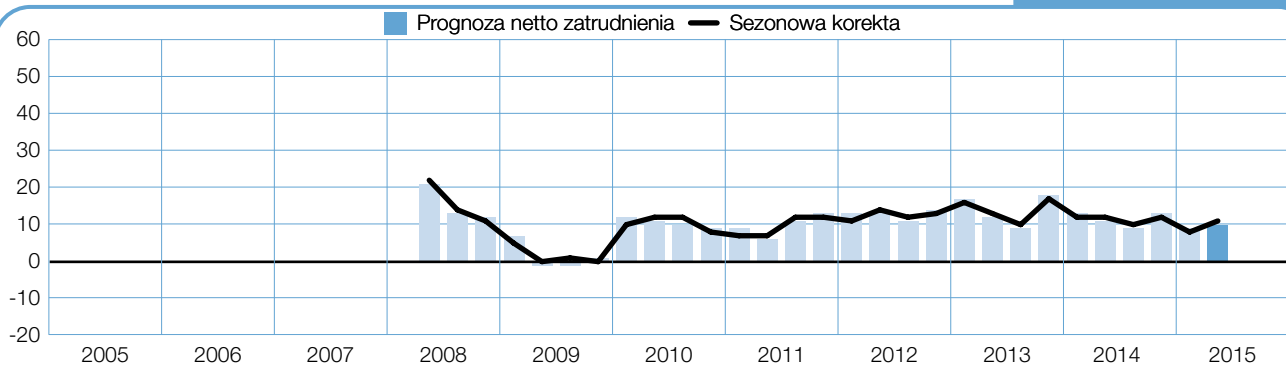
+3 (-1)%



Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Gwatemala

+10 (+11)%



Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r. Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Kanada

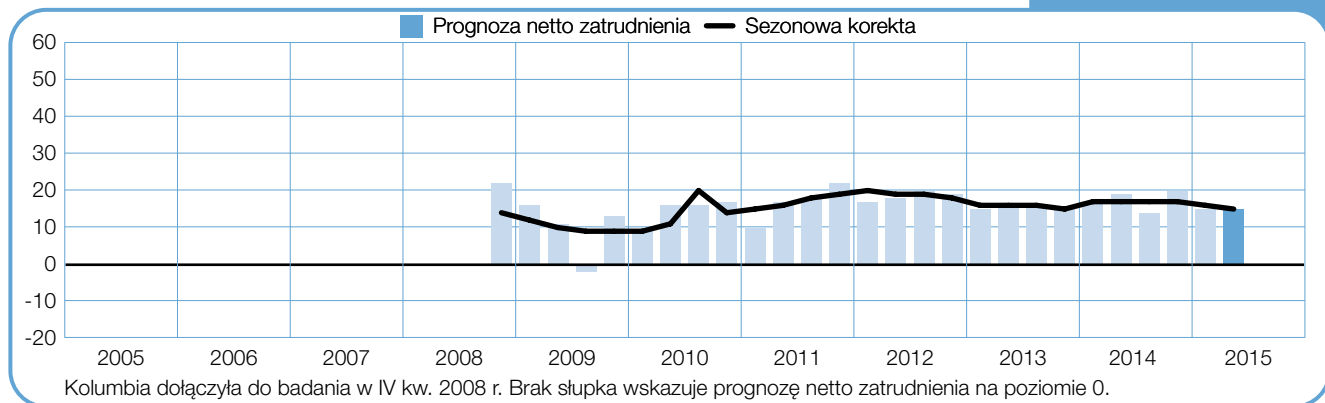
+13 (+10)%



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

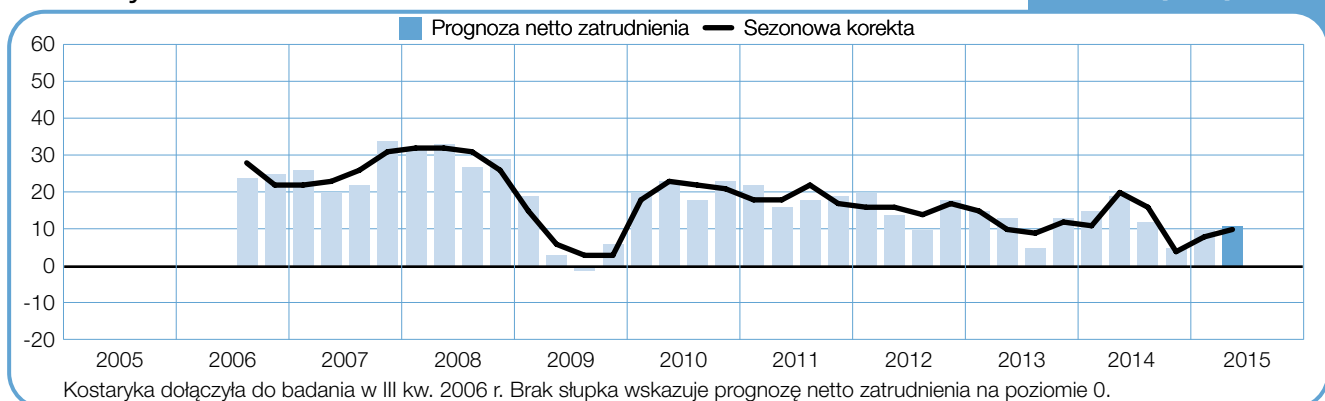
Kolumbia

+15 (+15)%



Kostaryka

+11 (+10)%



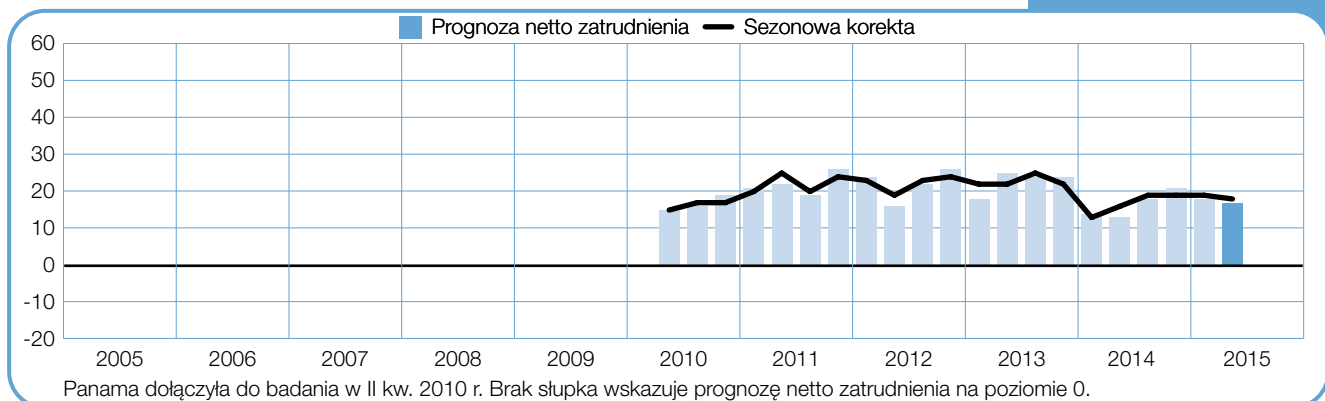
Meksyk

+12 (+11)%



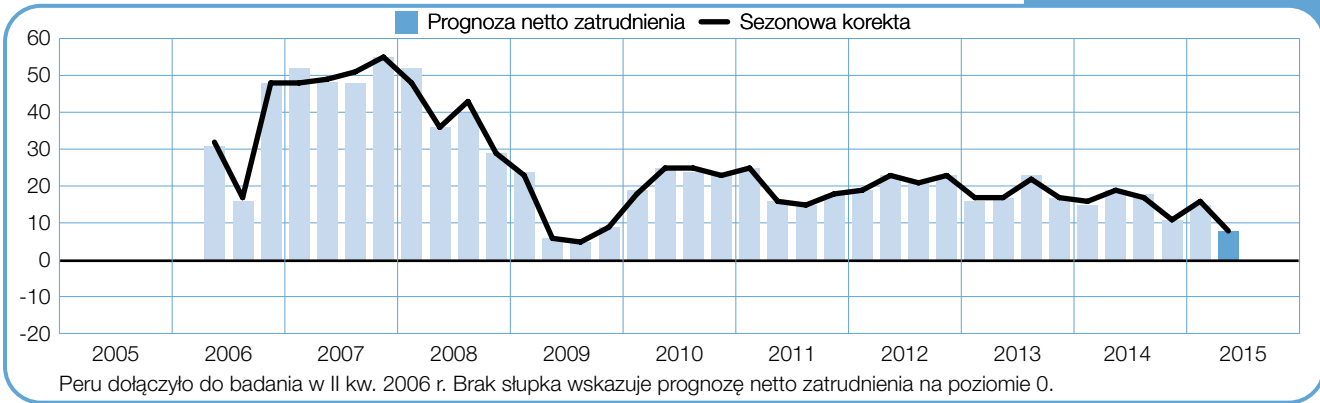
Panama

+17 (+18)%



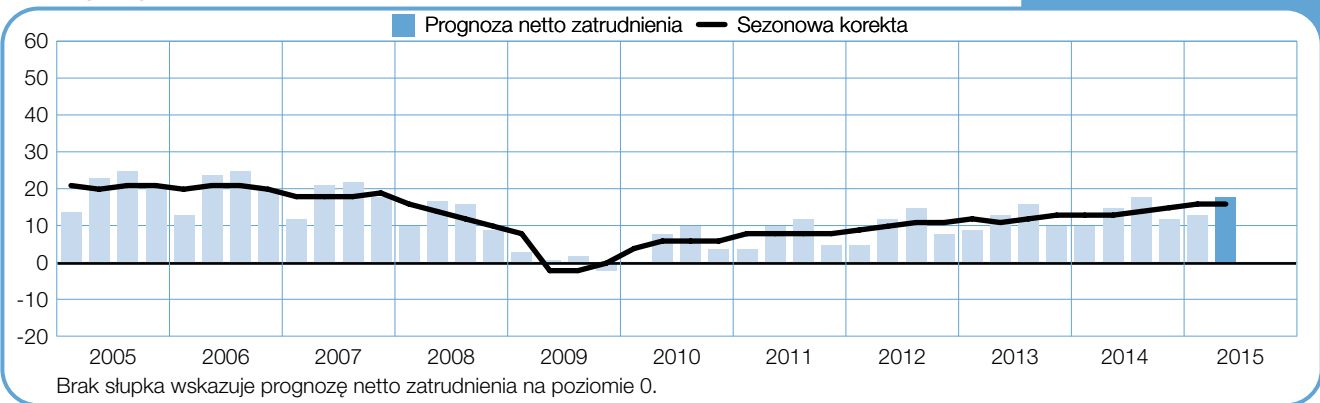
Peru

+8 (+8)%



Stany Zjednoczone

+18 (+16)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla II kwartału 2015 r.

W całym regionie utrzymują się optymistyczne nastroje wśród badanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano na Tajwanie, w Indiach i Japonii, a najniższe w Australii i Chinach. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyników w pięciu a wzrost jedynie w dwóch krajach.

Największy optymizm widoczny jest wśród pracodawców na Tajwanie, gdzie prawie co drugi respondent badania deklaruje wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. To jednocześnie najlepszy wynik spośród wszystkich 42 badanych krajów i terytoriów. Prognoza netto zatrudnienia dla tego państwa jest najwyższa od II kwartału 2005 r., kiedy to rozpoczęto przeprowadzanie w nim badania. Na szczególną uwagę zasługuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, dla którego uzyskano najbardziej optymistyczne wyniki spośród wszystkich badanych sektorów. Podobny optymizm widoczny jest również na podstawie deklaracji pracodawców sektora Produkcja przemysłowa, dla którego poprawa prognozy odnotowywana jest od czterech kolejnych kwartałów. Uzyskany dla tej branży wynik jest obecnie najsilniejszym w historii prowadzenia badania na Tajwanie.

W przodujących dotychczas na światowym rynku pracy Indiach sytuacja uległa osłabieniu. Uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje zdecydowanie optymistyczna, jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano umiarkowane pogorszenie wyniku. Najwyższy wynik otrzymano dla sektora Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Najniższą prognozę uzyskano dla branży Usługi, jednak i tu prognozowana na podstawie deklaracji pracodawców sytuacja wygląda optymistycznie, a chęć zatrudniania w II kwartale 2015 r. deklaruje blisko połowa respondentów.

Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii pozostaje optymistyczna. Dodatkowo wyniki ustalono na podstawie deklaracji pracodawców we wszystkich trzech regionach i siedmiu sektorach gospodarki tego kraju. Odnotowana dla branży Kopalnie/Budownictwo prognoza osiąga najwyższy poziom od III kwartału 2003 r., kiedy w Japonii rozpoczęto przeprowadzanie badania.

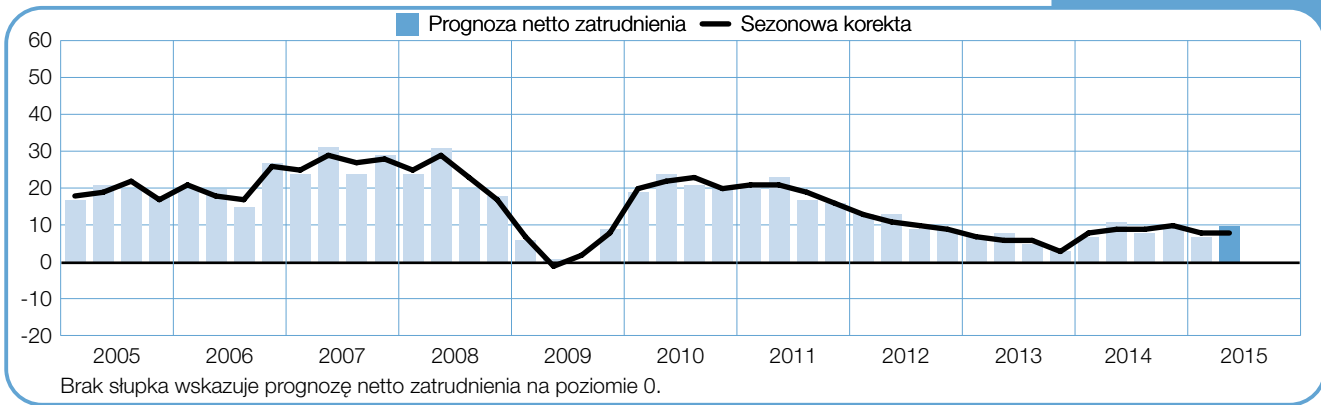
Pracodawcy w Chinach są ostrożnie optymistyczni. Prognoza netto zatrudnienia pozostaje dodatnia, jednak uzyskany wynik jest najslabszy od III kwartału 2003 r. i jednocześnie najniższy w regionie. W ujęciu rocznym odnotowano spadek prognozy, spowodowany głównie pogarszającą się sytuacją na rynku nieruchomości. Pomimo większej ostrożności pracodawców, uzyskane na podstawie ich deklaracji wyniki pozostają dodatnie we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki.

W Nowej Zelandii odnotowano pogorszenie perspektyw dla szukających pracy w II kwartale 2015 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym uzyskano spadek wyników w sześciu z siedmiu sektorach gospodarki. Najniższą prognozę otrzymano dla sektora Kopalnie/Budownictwo. Niewielkiej poprawie uległy perspektywy dla szukających pracy w Australii. Uzyskana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje względnie stabilna w ujęciu kwartalnym i rocznym.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

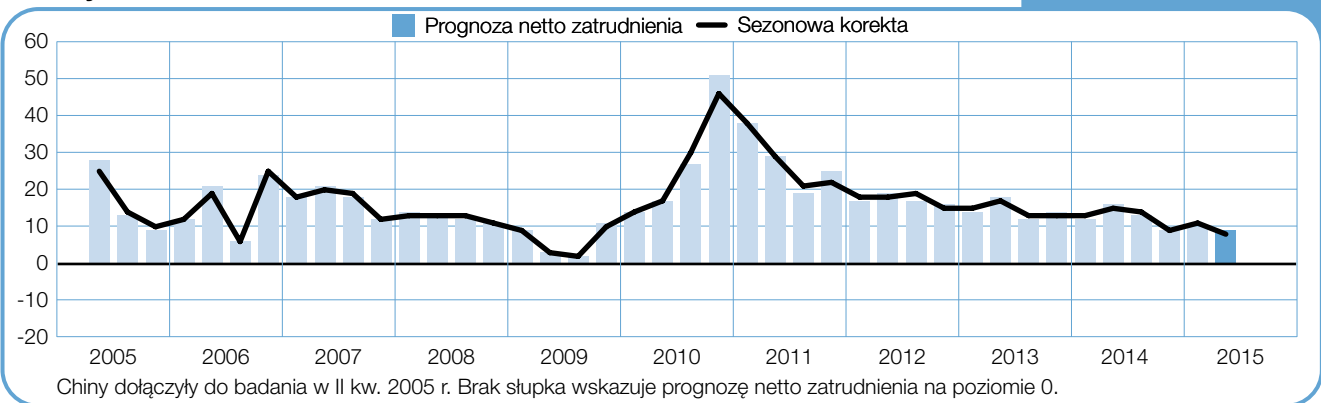
Australia

+10 (+8)%



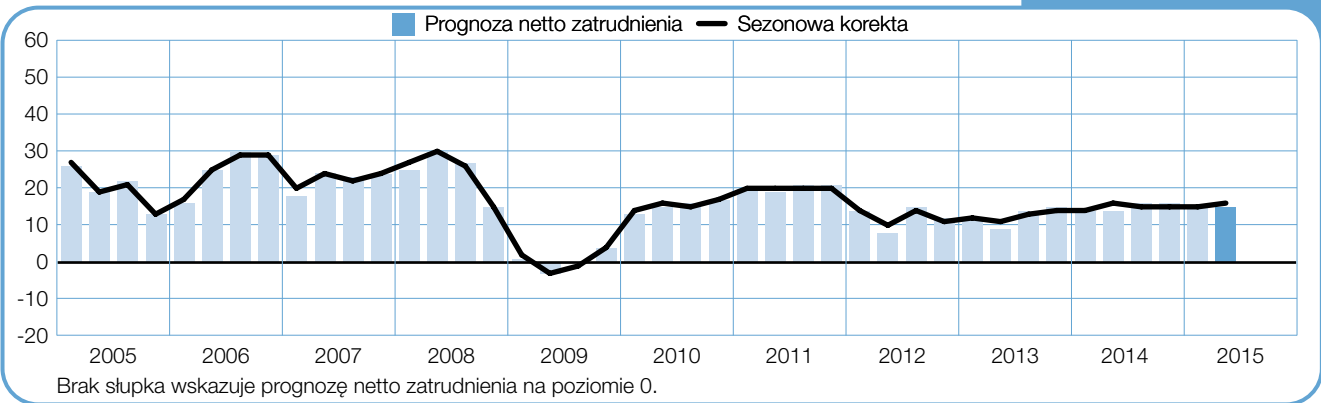
Chiny

+9 (+8)%



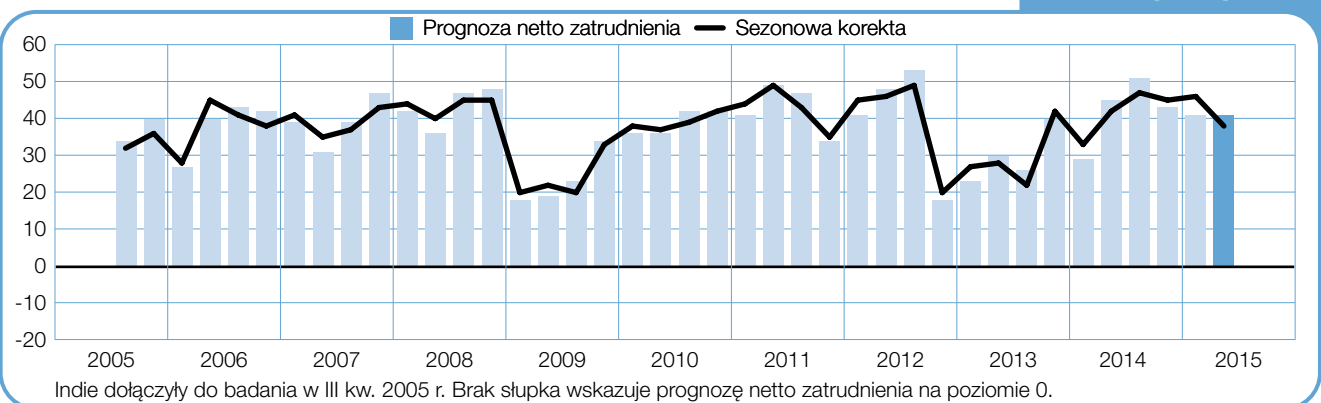
Hongkong

+15 (+16)%



Indie

+41 (+38)%



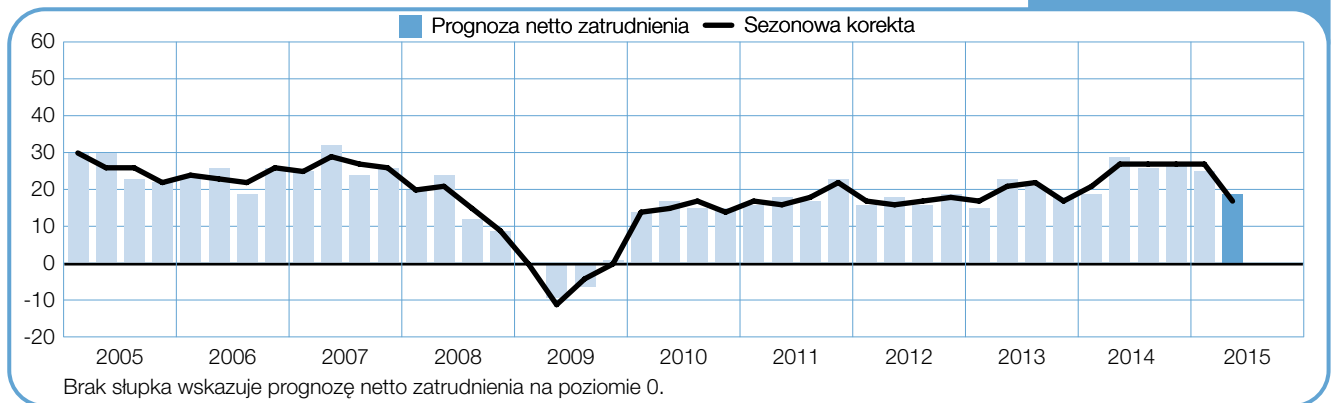
Japonia

+29 (+19)%



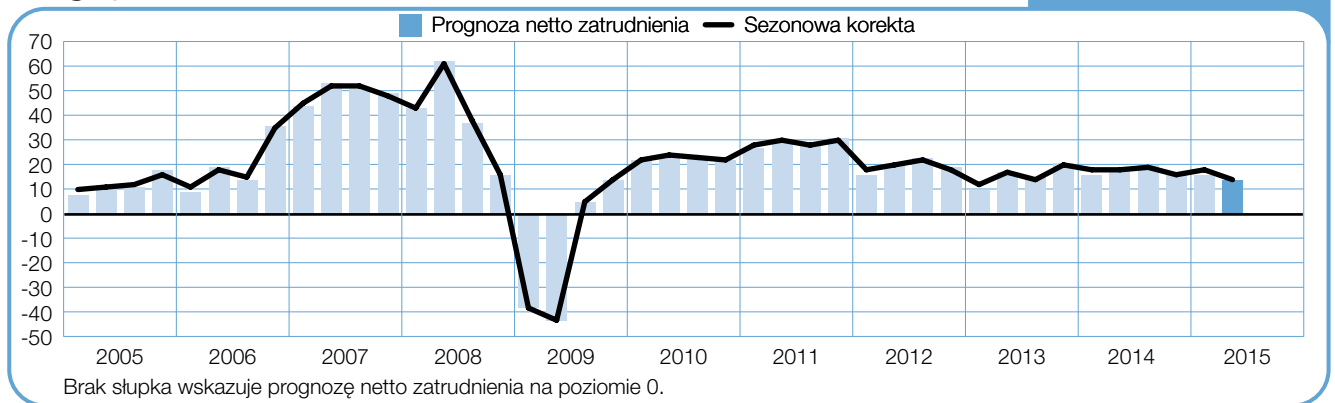
Nowa Zelandia

+19 (+17)%



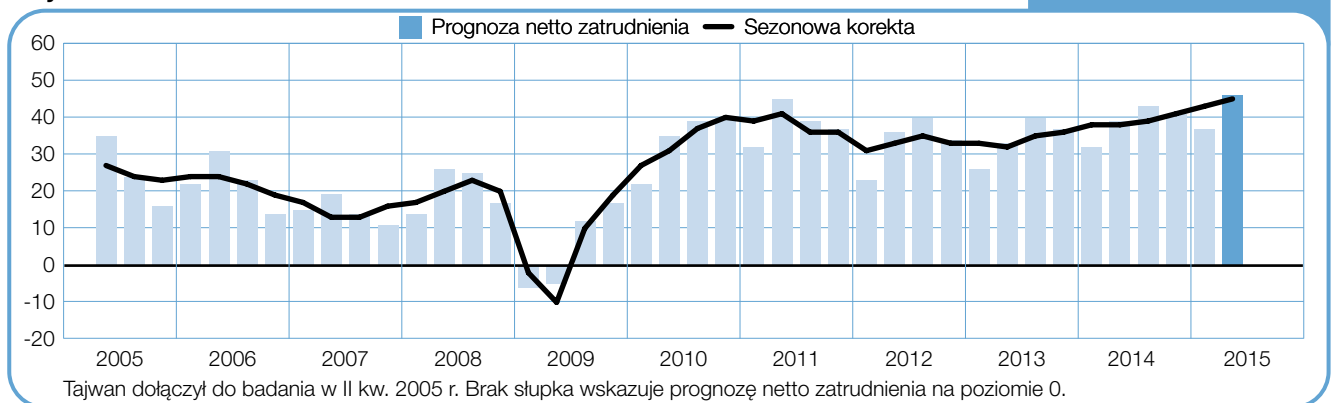
Singapur

+14 (+14)%



Tajwan

+46 (+45)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla II kwartału 2015 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 23 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Dla porównania w poprzednim kwartale pozytywne wyniki uzyskano w 20 państwach. W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz odnotowano na 11 rynkach a pogorszenie na ośmiu. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił w 13 krajach a spadek w ośmiu. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, RPA, Finlandii, Grecji i Rumunii. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców we Włoszech.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji pozostaje najwyższa spośród wszystkich państw regionu EMEA. Dodatkowo wyniki uzyskano dla wszystkich regionów i sektorów gospodarki tego kraju. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza dla Turcji uległa osłabieniu. W rezultacie uzyskany na nadchodzące miesiące wynik jest najniższy od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju.

W Wielkiej Brytanii oczekujący na wiosenne wybory parlamentarne pracodawcy pozostają optymistyczni. Odnotowana na podstawie ich deklaracji prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia i stabilna, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Prócz Rolnictwa, wyniki dla wszystkich sektorów gospodarki pozostają dodatnie. Uzyskana dla Produkcji przemysłowej prognoza już drugi kwartał z rzędu osiąga najwyższy poziom od 2007 r.

Również we Francji odnotowana na najbliższy kwartał prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. W ujęciu kwartalnym uzyskano jednak spadek wyniku, do czego przyczyniło się pogorszenie nastrojów w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. W Niemczech pracodawcy zachowują ostrożny optymizm. We wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju odnotowane wyniki są dodatnie. Prognozy uzyskane dla branż Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Transport/Logistyka/Komunikacja są najwyższe od IV kwartału 2014 r.

Prognoza netto zatrudnienia dla Węgier jest najwyższa od III kwartału 2009 r., kiedy to rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. Najlepsze wyniki uzyskano dla sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa, w której od siedmiu kolejnych kwartałów odnotowywana jest konsekwentna poprawa sytuacji. Uzyskana na podstawie deklaracji pracodawców w Hiszpanii prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od I kwartału 2008 r. Podobnie też w RPA, otrzymany dla najbliższych miesięcy wynik jest najsilniejszy od IV kwartału 2008 r. Optymistyczna sytuacja na rynku pracy jest tu umacniana dobrą kondycją sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa, dla których odnotowano znaczne wzrosty w porównaniu rok do roku.

Na drugim końcu skali znajdują się Włochy. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najmniej optymistyczna spośród wszystkich 42 badanych państw świata. Wynik pozostaje ujemny od siedemnastu kolejnych kwartałów. Jednak w porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowano wzrost liczby pracodawców deklarujących brak zmian w planowanej na najbliższy czas polityce zatrudnienia, co może oznaczać pierwsze oznaki stabilizacji na rynku pracy w tym kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

Austria

+3 (+1)%



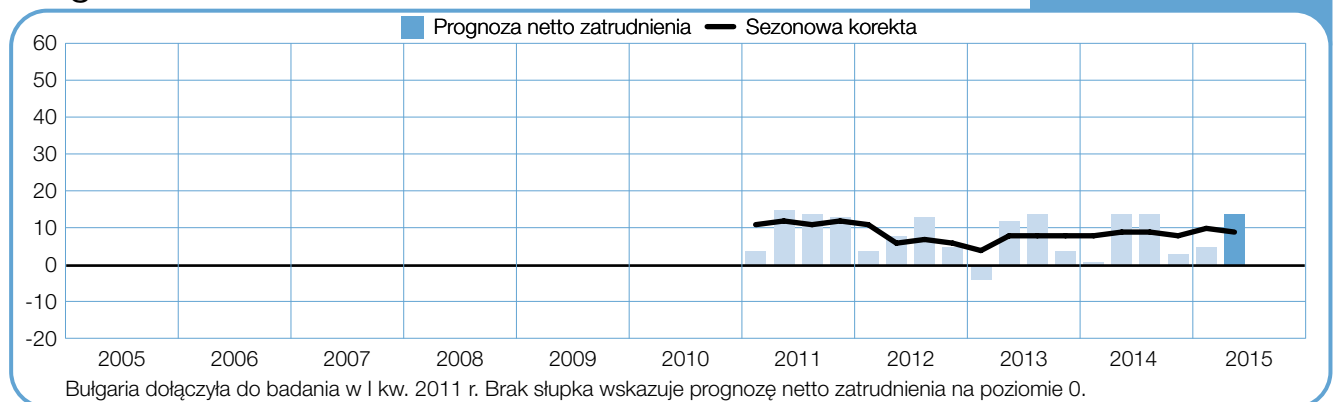
Belgia

+3 (+2)%



Bułgaria

+14 (+9)%



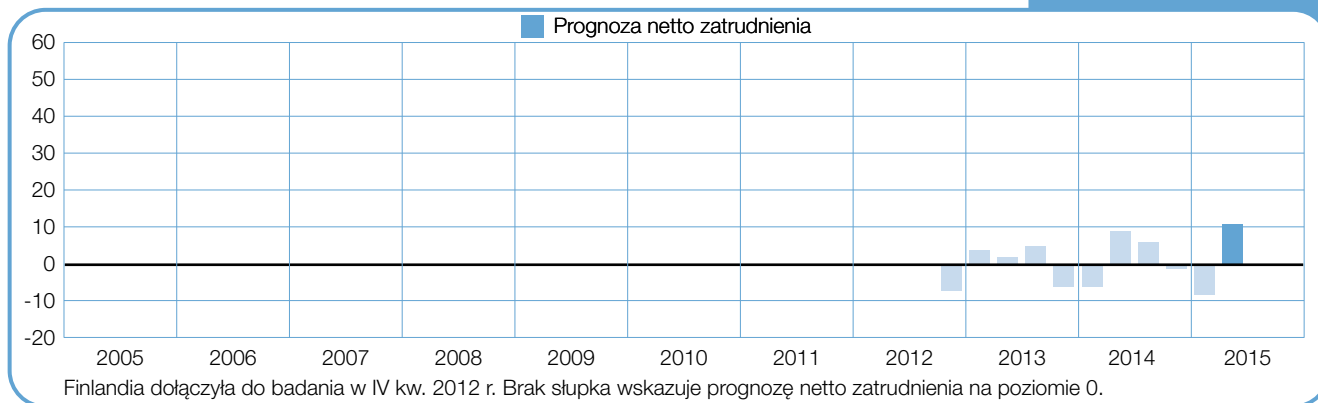
Czechy

+4 (+4)%



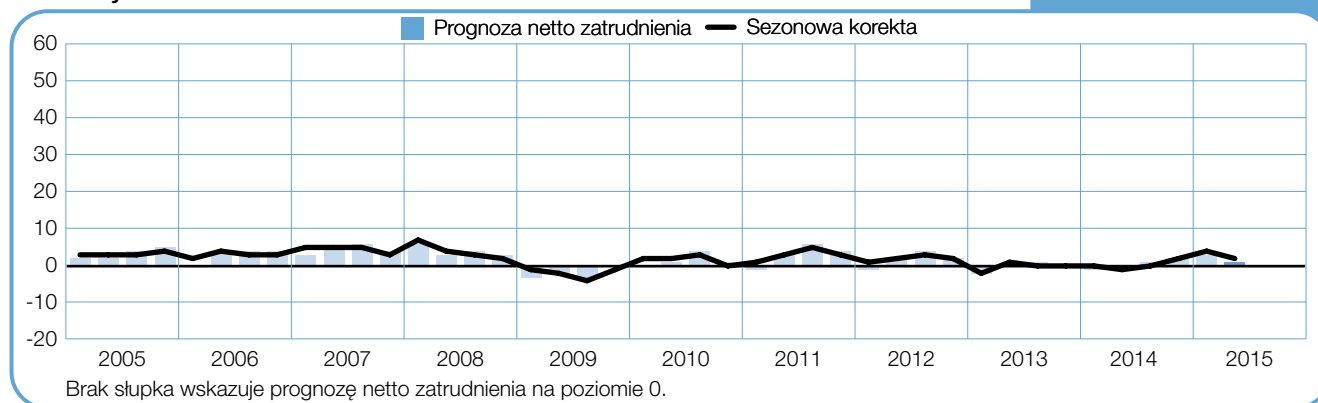
Finlandia

+11%



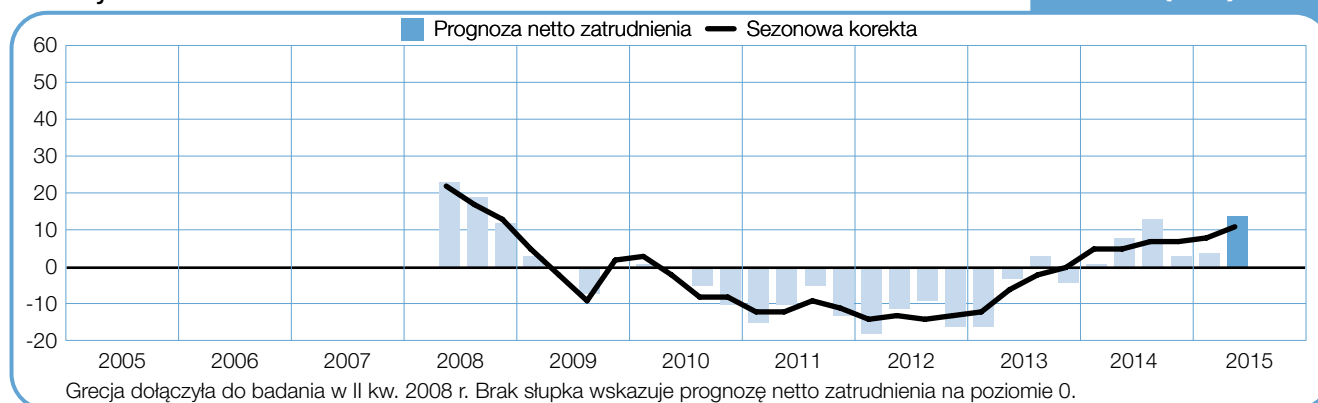
Francja

+1 (+2)%



Grecja

+14 (+11)%



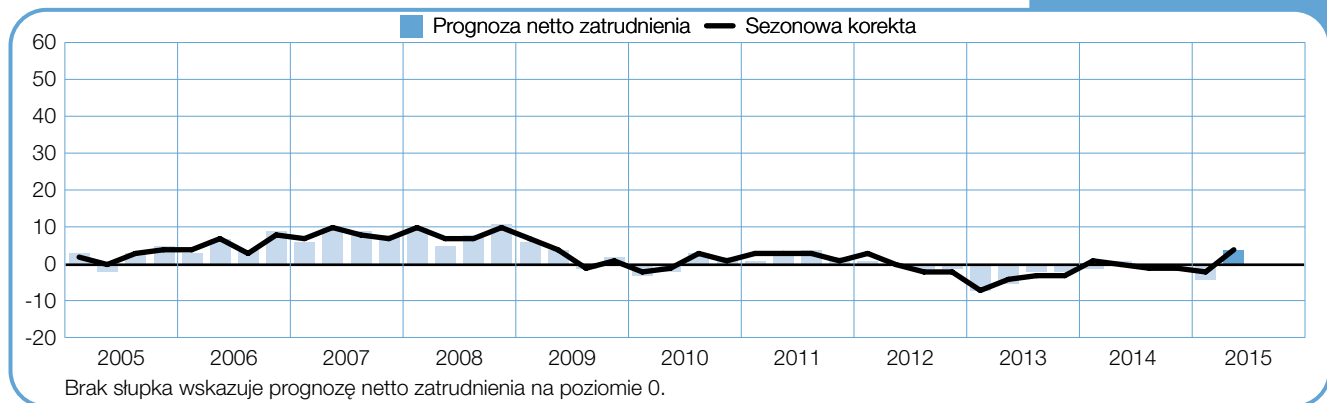
Hiszpania

+5 (+4)%



Holandia

+4 (+4)%



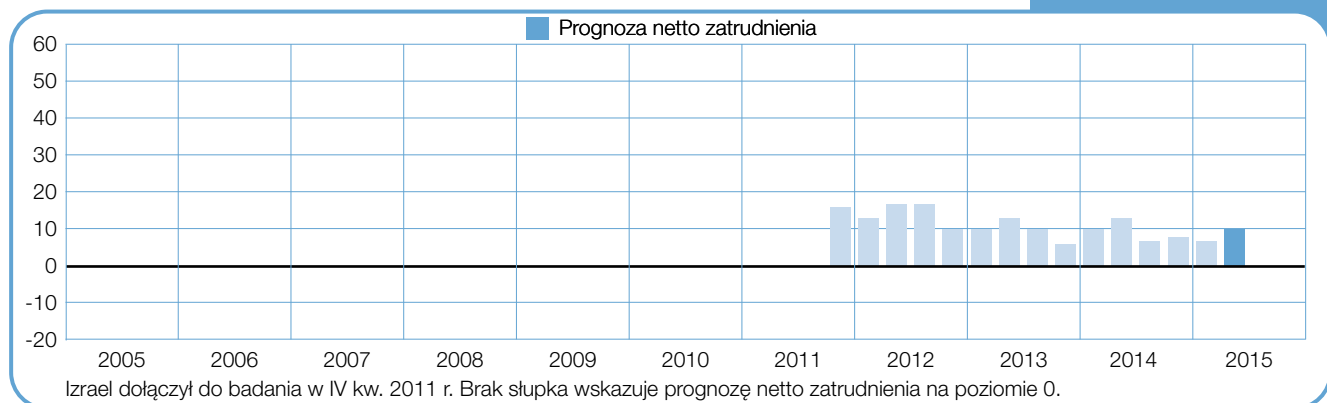
Irlandia

+8 (+6)%



Izrael

+10%



Niemcy

+6 (+5)%



Norwegia

+3 (+3)%



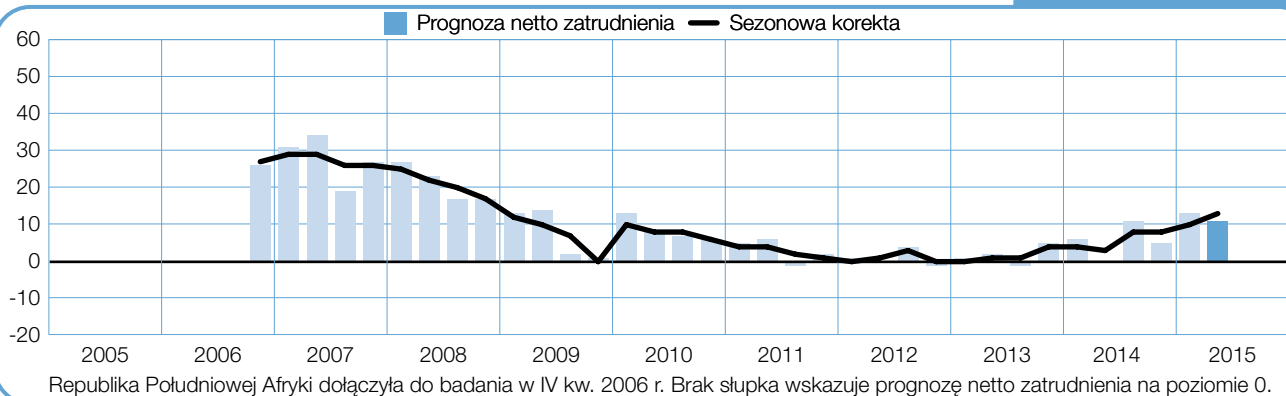
Polska

+9 (+8)%



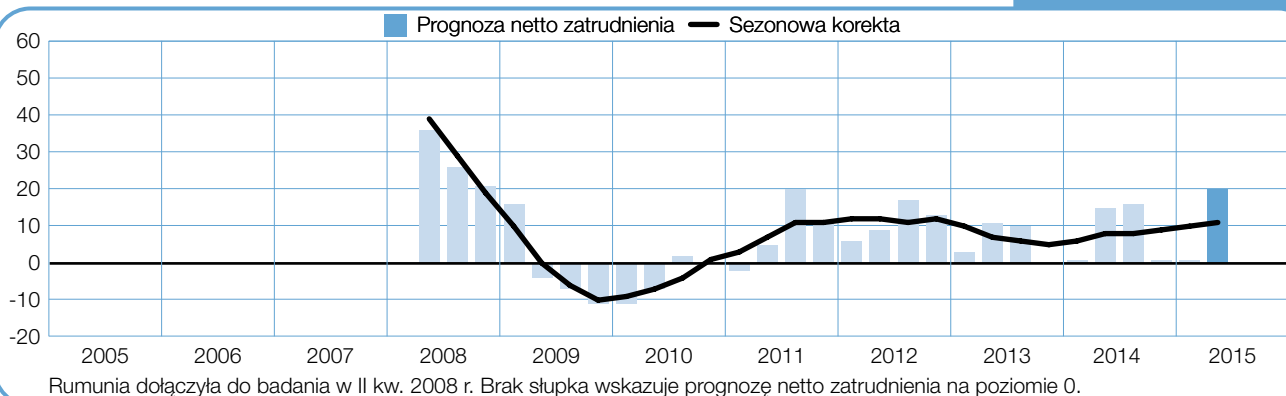
Republika Południowej Afryki

+11 (+13)%



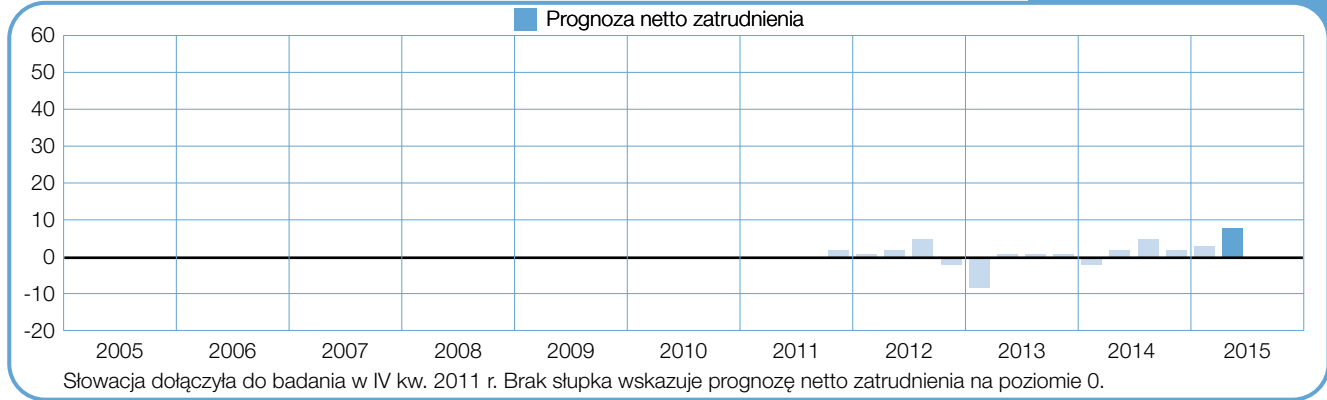
Rumunia

+20 (+11)%



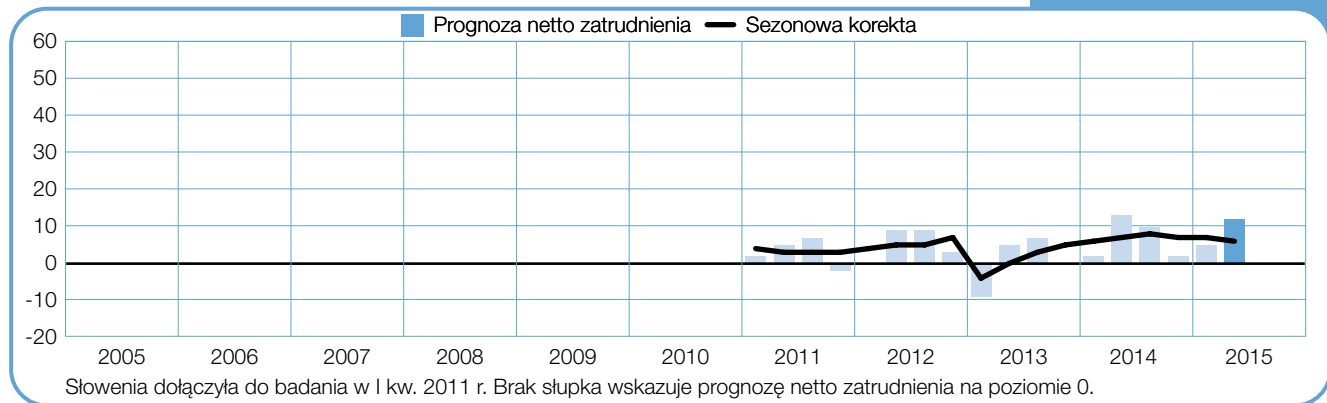
Słowacja

+8%



Słowenia

+12 (+6)%



Szwajcaria

+6 (+4)%



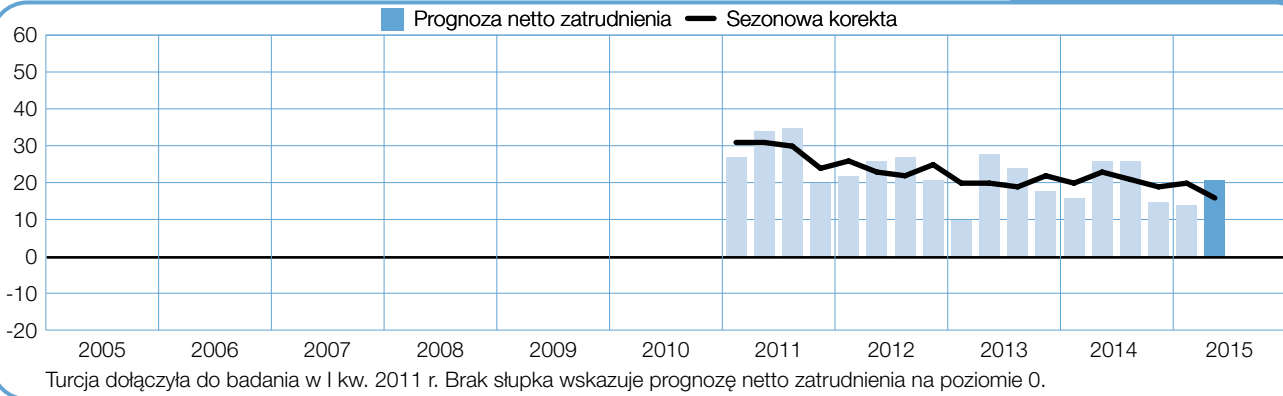
Szwecja

+6 (+4)%



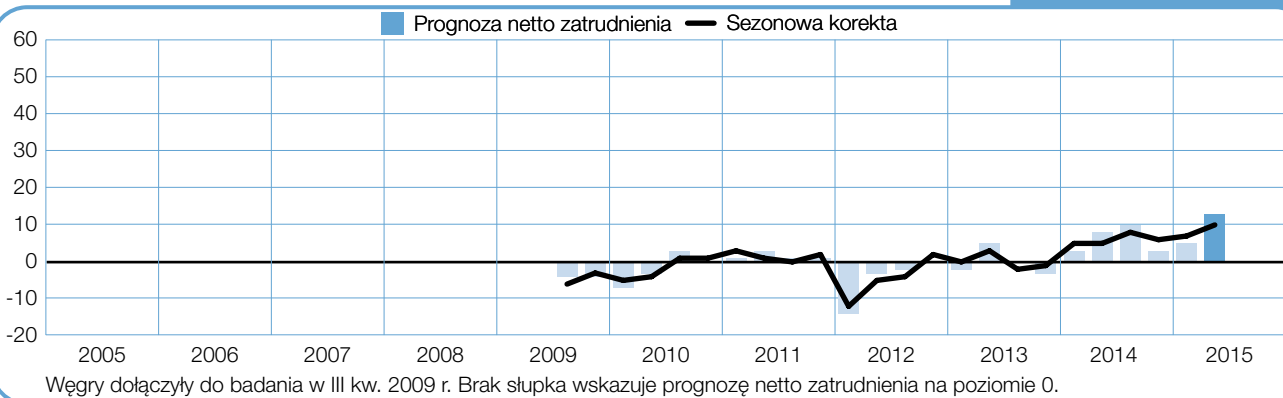
Turcja

+21 (+16)%



Węgry

+13 (+10)%



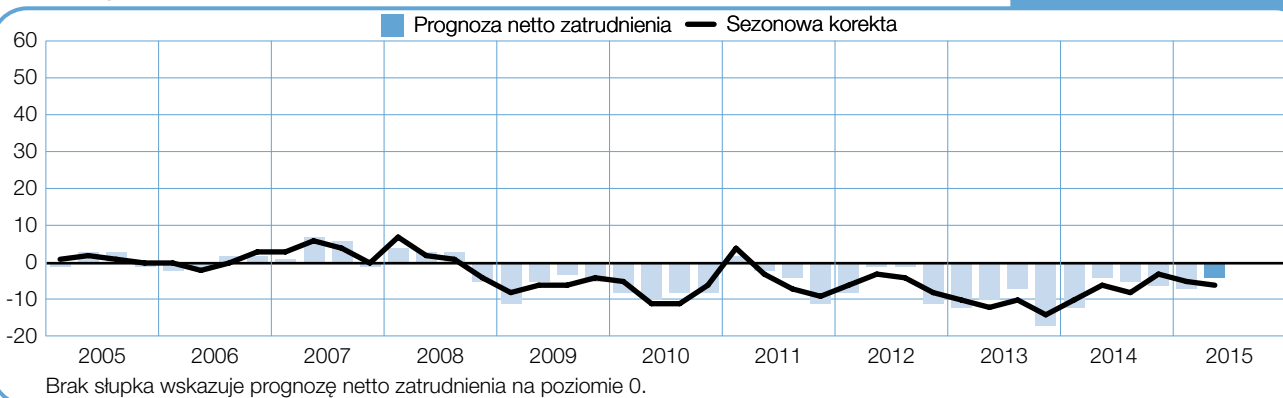
Wielka Brytania

+6 (+6)%



Włochy

-4 (-6)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 14 a 27 stycznia 2015 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowenii, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia,

które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2014 r. po raz czwarty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

