

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2016 roku

Q3 2016



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2016 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, od początku lipca
do końca września 2016 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

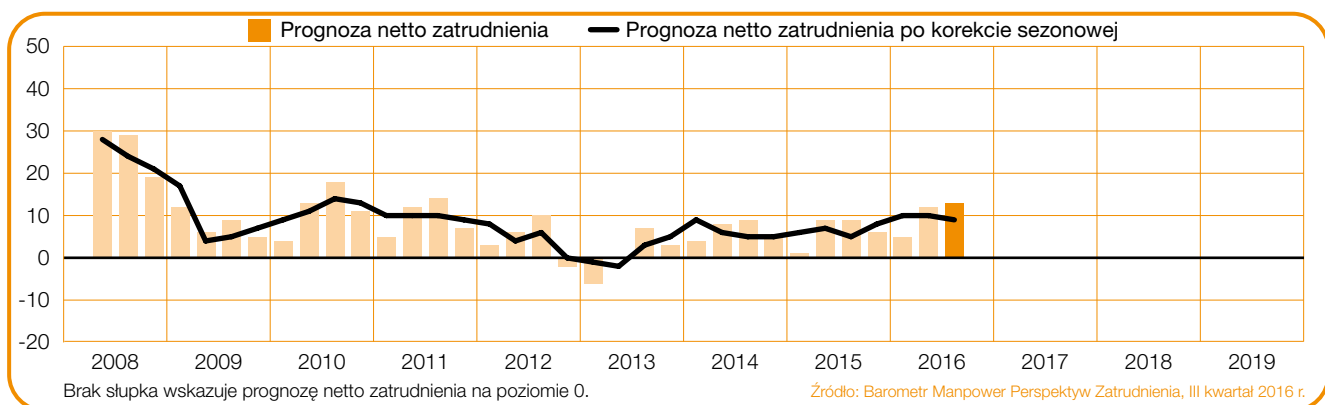
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+9
Q2 2016	18	6	70	6	+12	+10
Q1 2016	11	6	79	4	+5	+10
Q4 2015	11	5	78	6	+6	+8
Q3 2015	13	4	78	5	+9	+5

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2016 r.



Pracodawcy w Polsce są zauważalnie optymistyczni. W III kwartale 2016 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 18% przebadanych firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 70% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +13%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, natomiast w ujęciu rocznym wzrasta o 4 punkty procentowe. Dodatnia prognoza dla naszego kraju odnotowywana jest 13 kwartał z rzędu.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +26%. Wskazuje to na zdecydowany optymizm pracodawców z tej grupy, która wyróżnia się spośród pozostałych. Umiarkowany optymizm obserwowany jest w średnich przedsiębiorstwach, w których uzyskano prognozę na poziomie +9%. Najniższe wyniki odnotowano

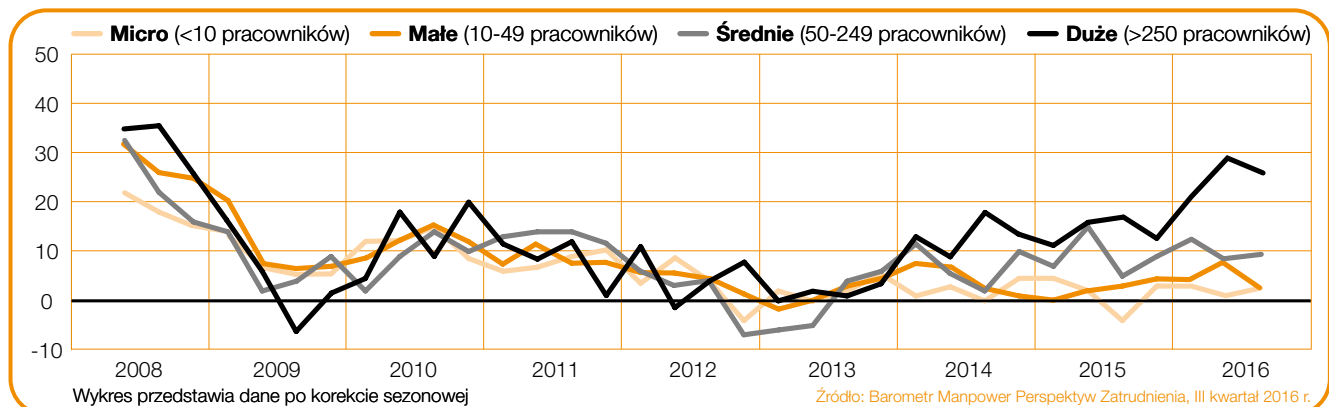
na podstawie deklaracji pracodawców z małych firm i mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł +3% dla obu, sygnalizując nieznacznie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

W ujęciu kwartalnym spadek prognoz odnotowano dla dwóch z czterech badanych grup. Umiarkowane osłabienie wyników uzyskano dla małych i dużych firm, odpowiednio o 4 i o 3 punkty procentowe. Natomiast w przypadku mikro i średnich przedsiębiorstw, wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z III kwartałem 2015 r., uzyskano zauważalny wzrost prognozy dla dużych organizacji i mikroprzedsiębiorstw, odpowiednio o 9 i o 7 punktów procentowych. Na podstawie deklaracji pracodawców ze średnich firm odnotowano umiarkowany wzrost optymizmu, o 4 punkty procentowe. Z kolei w przypadku małych organizacji prognoza nie uległa zmianie.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	12	6	78	4	6	3
Małe (10 - 49 pracowników)	12	5	76	7	7	3
Średnie (50 - 249 pracowników)	17	4	70	9	13	9
Duże (pow. 250 pracowników)	37	5	52	6	32	26

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2016 r.



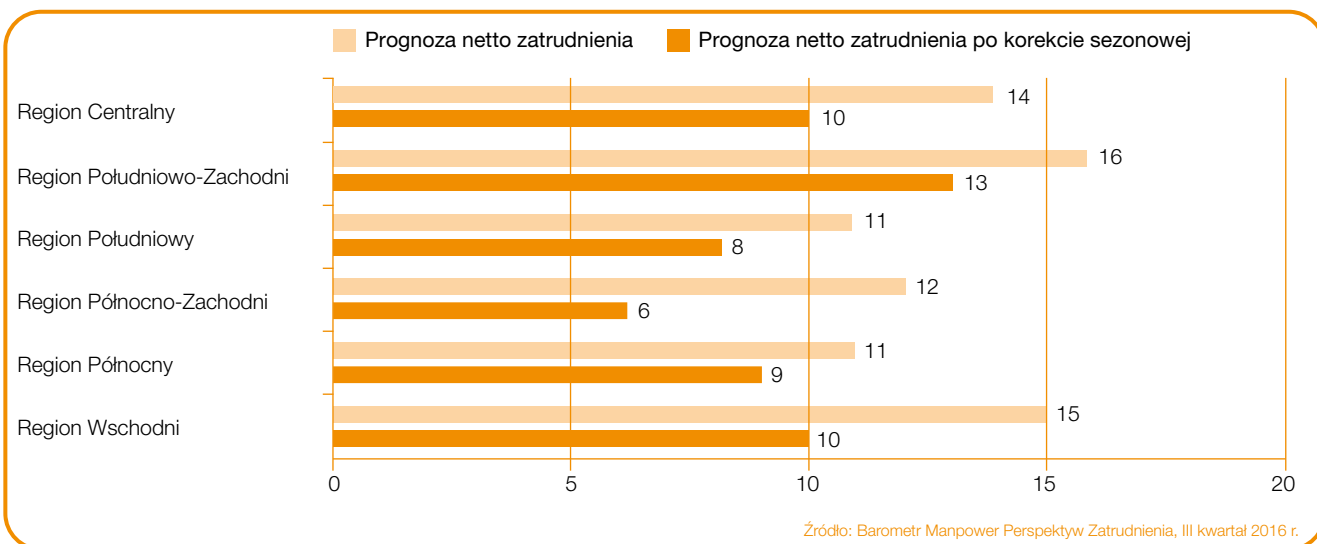
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższą notę uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, dla którego odnotowano wynik +13%. Zauważalny optymizm panuje również w Centrum, na Wschodzie, +10% dla obu, a także na Północy, +9%. Umiarkowany optymizm odnotowano na Południu oraz Północnym Zachodzie, odpowiednio +8% i +6%.

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia wzrosła w dwóch z sześciu badanych regionach, a w dwóch spadła. Największą poprawę, o 6 punktów procentowych, odnotowano w regionie Centralnym. Wynik dla regionu Wschodniego utrzymuje się na zbliżonym poziomie, podczas gdy dla Południowo-Zachodniego i Północnego nie ulega zmianie. Umiarkowanemu pogorszeniu uległa natomiast prognoza dla Południa i Północnego Zachodu, odpowiednio o 5 i o 4 punkty procentowe.

W porównaniu z danymi dla III kwartału 2015 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach, a spadek w jednym. Największą poprawę uzyskano w regionie Centralnym, o 9 punktów procentowych. Umiarkowany wzrost wyników odnotowano w regionach Południowo-Zachodnim, Wschodnim oraz Południowym, odpowiednio o 6, 5 i 4 punkty procentowe. Wynik dla Północy utrzymuje się na zbliżonym poziomie, podczas gdy prognoza dla regionu Północno-Zachodniego nie ulega zmianie.

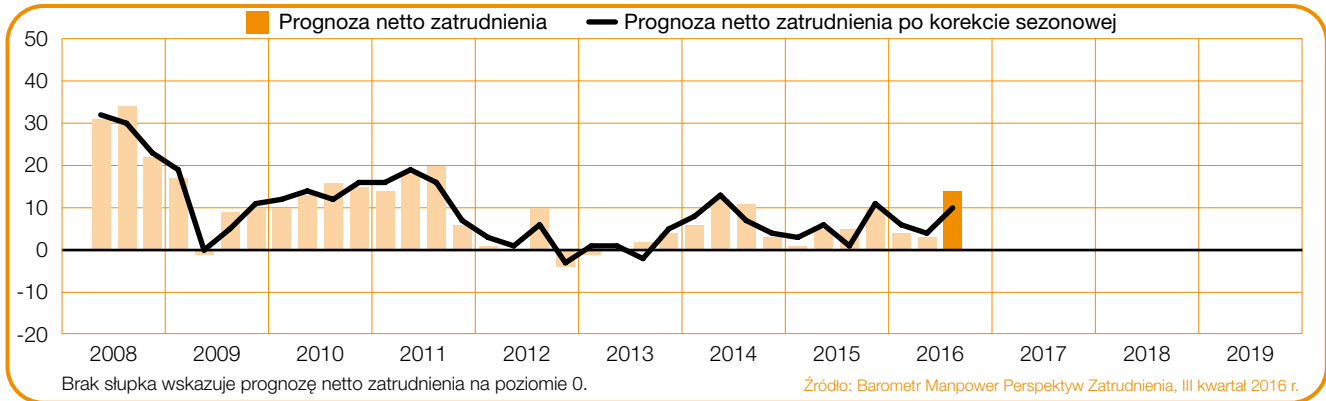


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+10%

Region Centralny

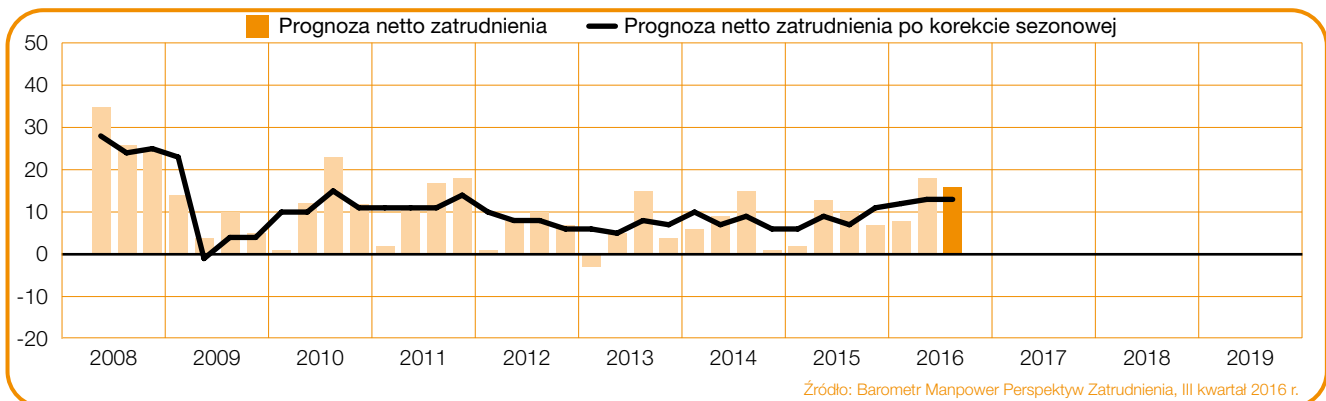
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +10%, co oznacza zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odnotowano poprawę wyniku, odpowiednio o 6 i o 9 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.



+13%

Region Południowo-Zachodni

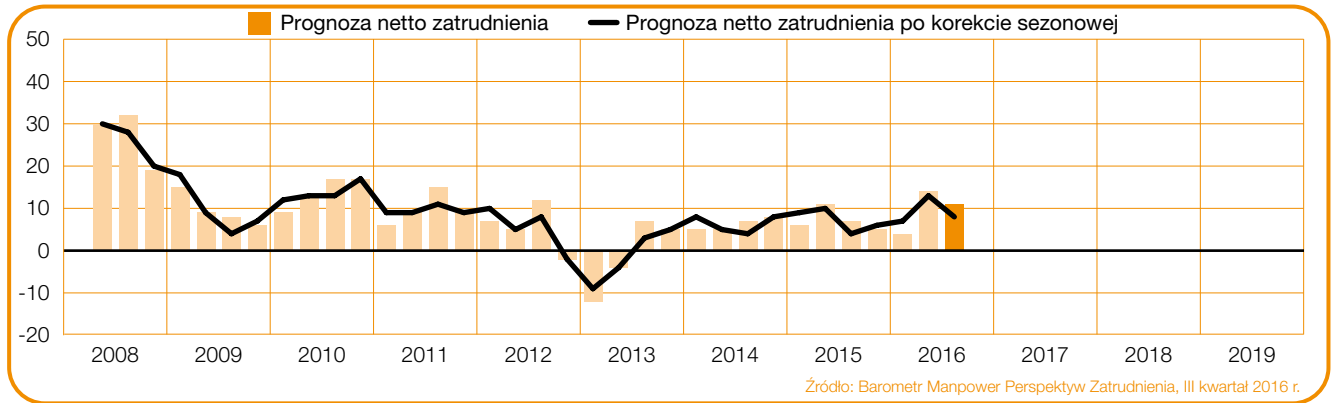
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +13%, osiągając już drugi kwartał z rzędu najwyższy wynik od ostatnich dziewiętnastu kwartałów. Wskazuje to na wyraźny optymizm pracodawców w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w rocznym wzrósł o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%.



+8%

Region Południowy

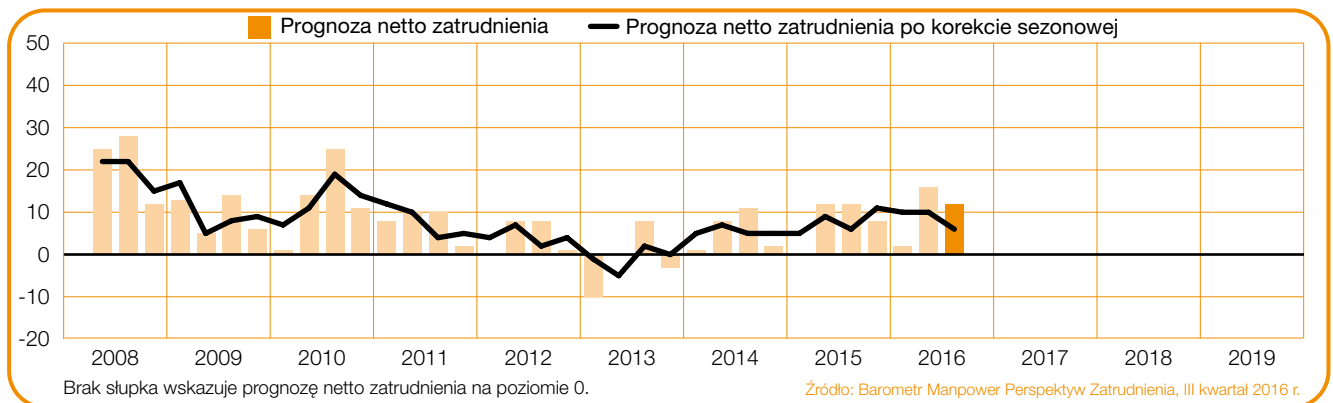
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +8%, co sygnalizuje zauważalny optymizm dla szukających pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik spadł o 5 punktów procentowych, a w rocznym wzrósł o 4 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.



+6%

Region Północno-Zachodni

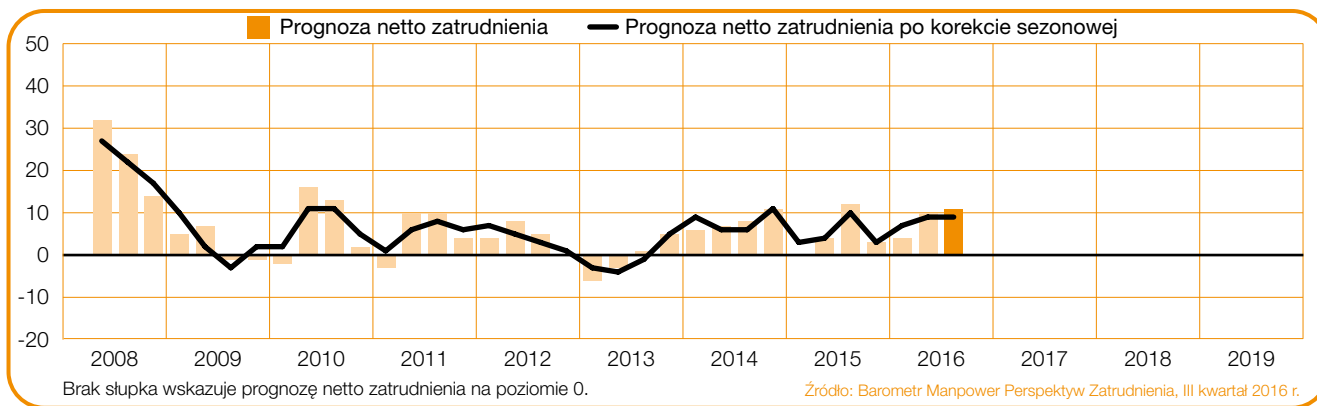
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +6%. Wskazuje to na umiarkowanie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik uległ pogorszeniu o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym nie ulega zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



+9%

Region Północny

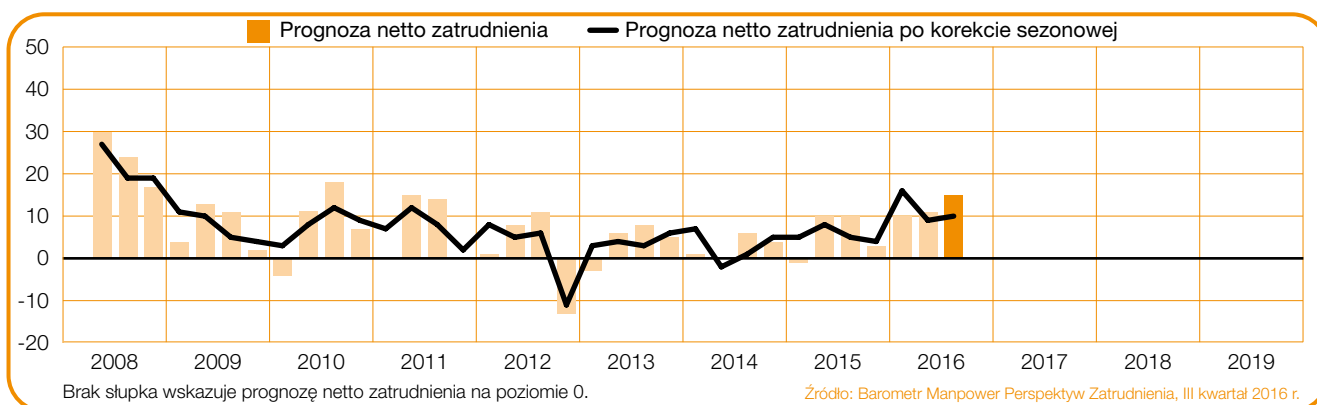
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +9%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w rocznym utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.



+10%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +10%, wskazując na zauważalny optymizm na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, a w porównaniu rok do roku wzrósł o 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.



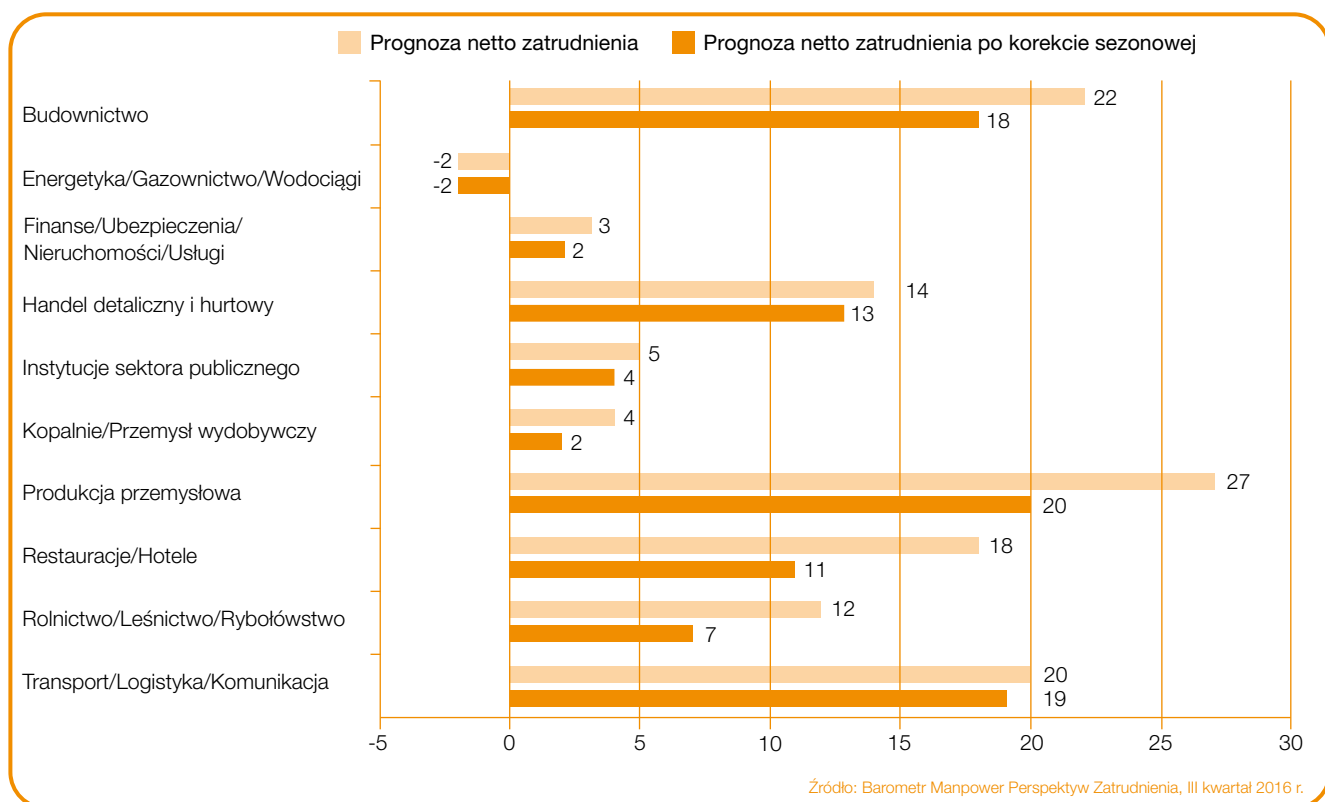
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. jest dodatnia w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najwyższą notę uzyskano dla sektorów Produkcja przemysłowa, Transport/Logistyka/Komunikacja i Budownictwo, odpowiednio +20%, +19% i +18%. Zauważalny optymizm odnotowywany jest także dla branż Handel detaliczny i hurtowy oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio +13% i +11%. W sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie wynik wyniósł +7%, prognozowane są umiarkowanie pozytywne szanse na znalezienie zatrudnienia dla poszukujących go osób. Niewielki optymizm panuje w branżach Instytucje publiczne, gdzie prognoza wyniosła +4%, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi i Kopalnie/Przemysł wydobywczy, gdzie odnotowano wynik na poziomie +2% dla obu. Najniższą notę, -2%, uzyskano dla sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w pięciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 8 punktów procentowych, odnotowano dla branży Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Umiarkowane wzrosty, o 6 punktów procentowych dla obu, uzyskano dla sektorów Produkcja przemysłowa i Transport/Logistyka/Komunikacja. Sytuacja dla Budownictwa, Handlu detalicznego i hurtowego oraz Kopalni/Przemysłu wydobywczego utrzymuje się

na zbliżonej pozycji kwartał do kwartału. Natomiast umiarkowane pogorszenie prognoz odnotowano dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi i Restauracje/Hotele, o 4 punkty procentowe dla obu, a także Instytucje sektora publicznego i Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, o 3 punkty procentowe dla obu.

W porównaniu z III kwartałem 2015 r. poprawa prognoz nastąpiła w ośmiu z 10 badanych sektorach. Największe wzrosty odnotowano w Produkcji przemysłowej i Budownictwie, odpowiednio o 12 i o 10 punktów procentowych. Zauważalnej poprawie, o 7 punktów procentowych, uległa sytuacja w sektorze Restauracje/Hotele. Umiarkowany wzrost odnotowano dla branż Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo i Transport/Logistyka/Komunikacja, o 6 punktów procentowych dla obu. Nieznaczny skok uzyskano dla branż Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, odpowiednio o 3 i o 2 punkty procentowe. Sytuacja w obszarach Handel detaliczny i hurtowy oraz Instytucje sektora publicznego pozostaje na zbliżonym poziomie lub nie ulega zmianie. Jedyne spadki, jakie odnotowano w tej edycji badania w ujęciu rocznym, uzyskano dla branży Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, o 4 punkty procentowe.

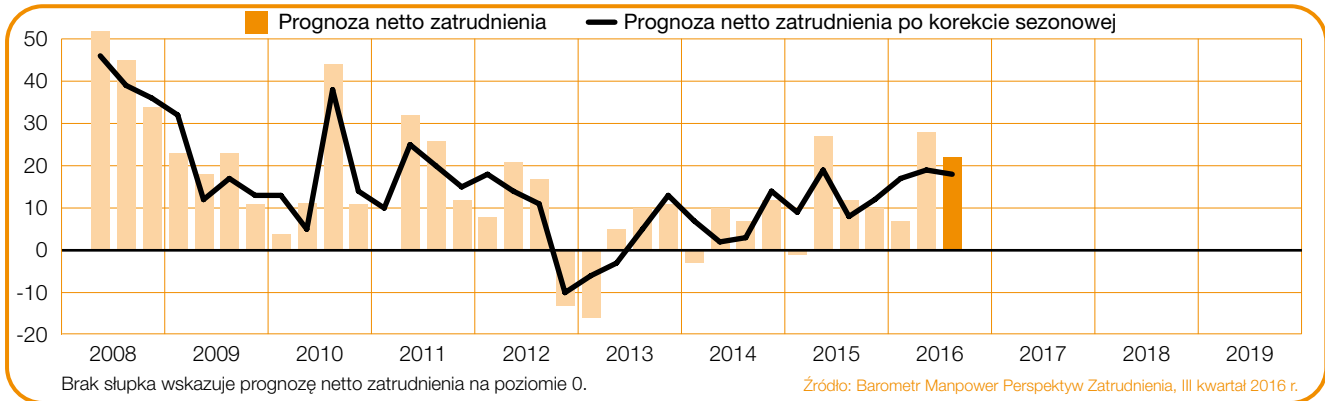


+18%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +18%, oznaczając zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na podobnym poziomie, a w ujęciu rocznym wzrósł o 10 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +22%.

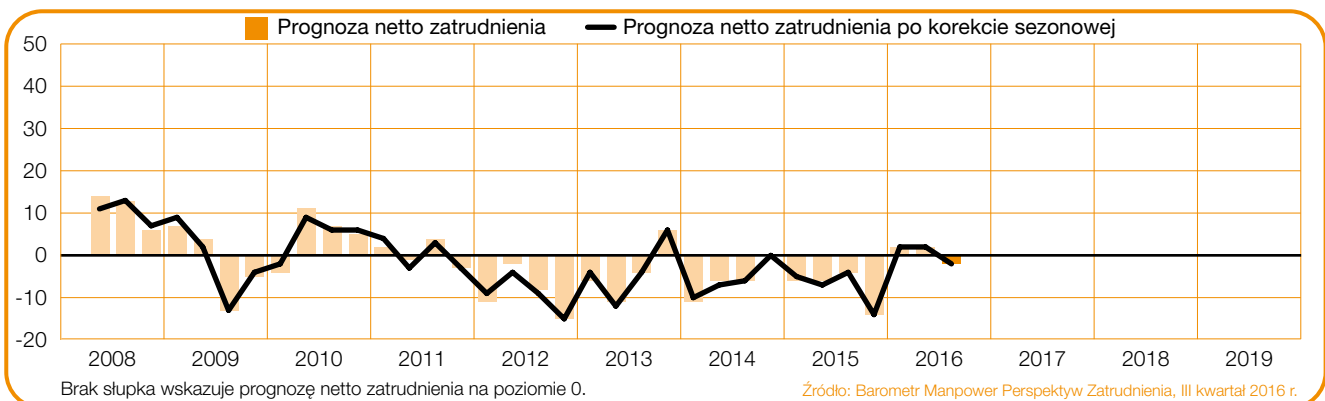


-2%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi -2%, co wskazuje na niezbyt dobrą sytuację dla szukających pracy w tym sektorze. W tej branży tylko trzy razy w ciągu dwudziestu ostatnich kwartałów odnotowano dodatnią prognozę. W ujęciu kwartalnym wynik pogorszył się o 4 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku uległ nieznacznej poprawie o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%.

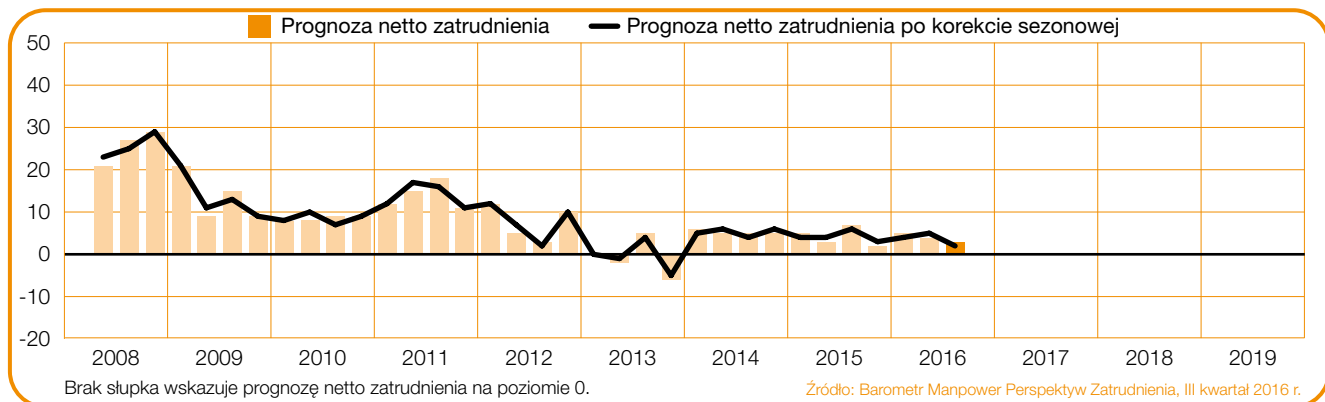


+2%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +2%, stanowiąc nieznaczne oznaki optymizmu wśród pracodawców z tego sektora. To najniższa nota od IV kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyniku, odpowiednio o 3 i o 4 punkty procentowe.

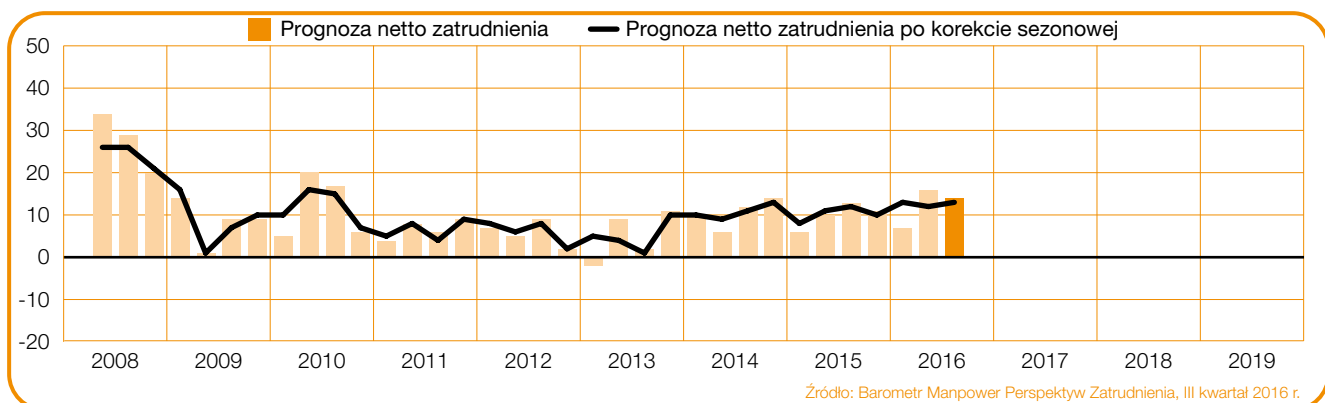
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.

**+13%**

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +13%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora, w którym dobra passa utrzymuje się od IV kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym wynik pozostaje na zbliżonym poziomie.

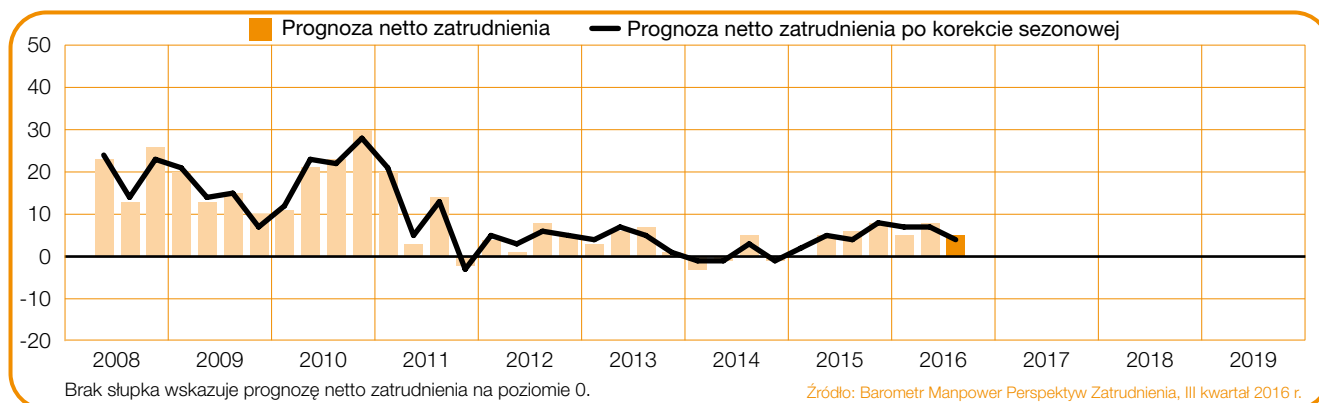
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.



+4%

Instytucje sektora publicznego

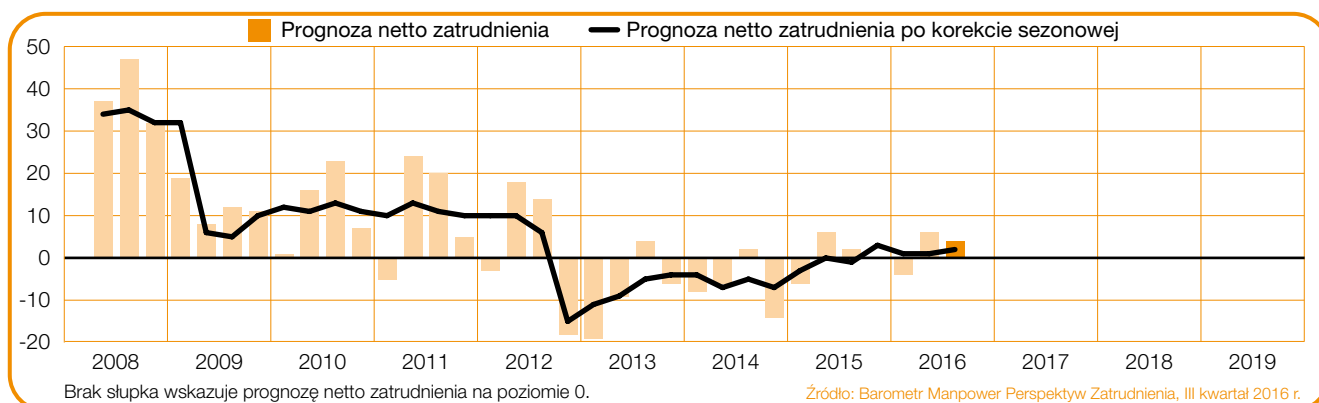
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +4%, sygnalizując umiarkowanie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wyniku o 3 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym nie ulega on zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+2%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +2%, co wskazuje na niezbyt optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. W zestawieniu z poprzednim kwartałem wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, a w porównaniu rok do roku wzrósł o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

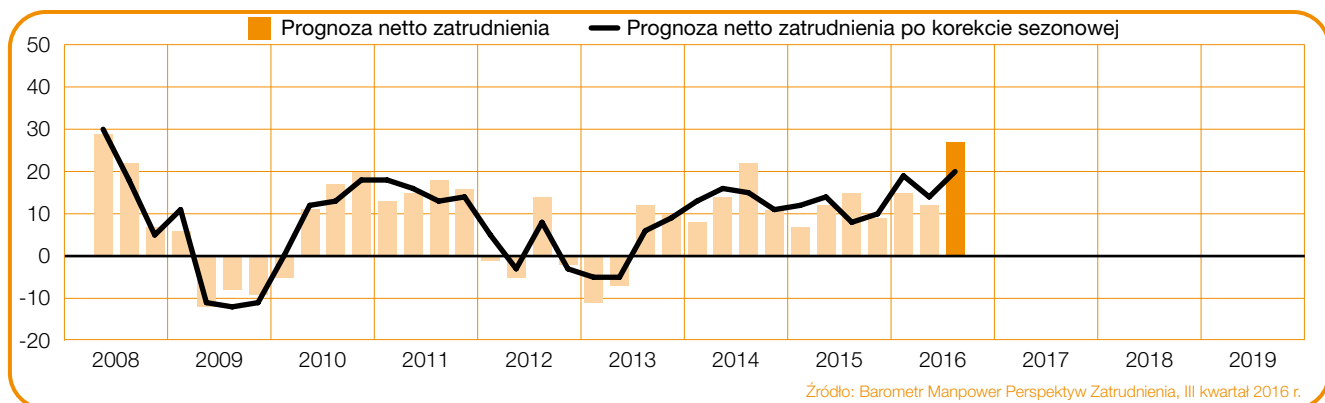


+20%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +20%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. To najwyższy wynik od II kwartału 2008 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w Polsce. Wzrosty odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 6 i o 12 punktów procentowych

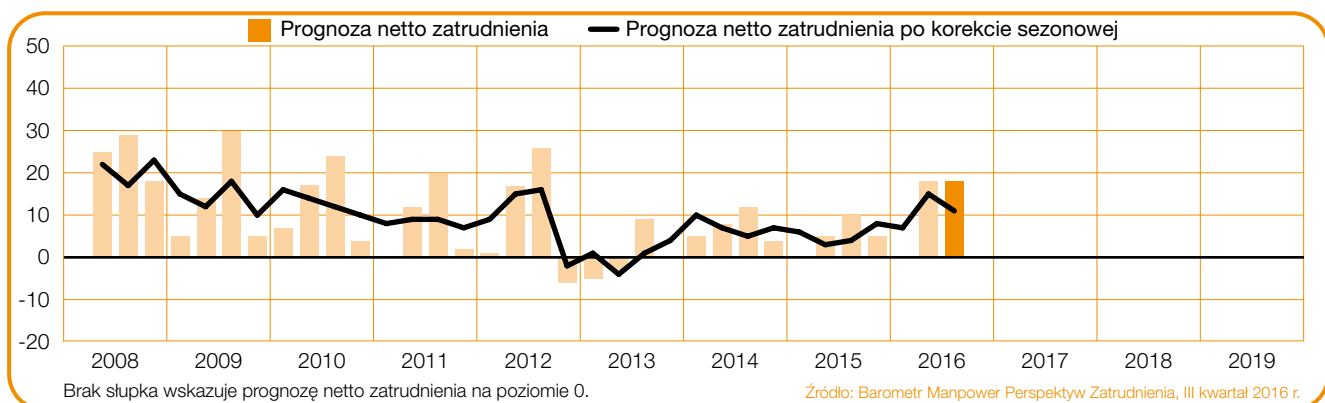
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +27%.

**+11%**

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +11%, wskazując na zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym wynik pogorszył się o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku wzrósł o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%.

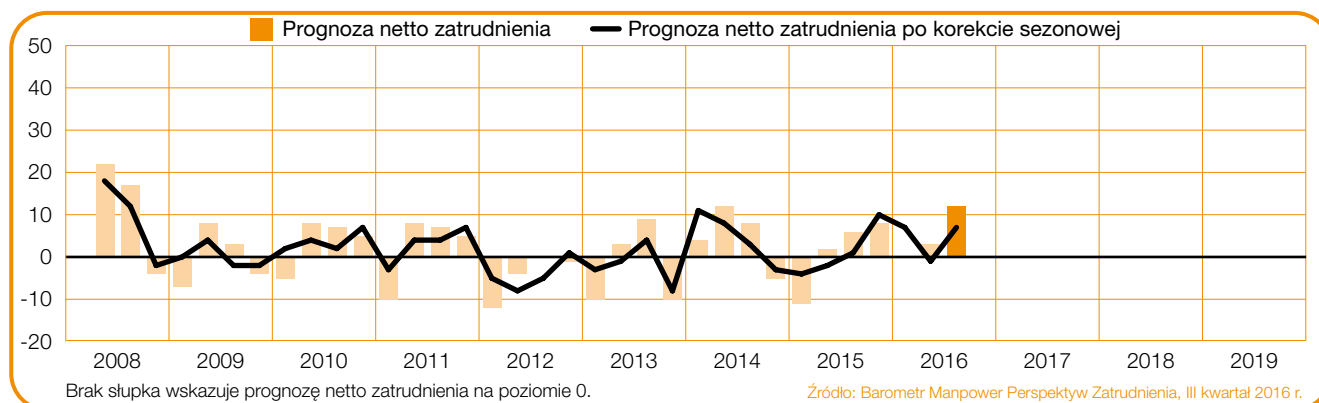


+7%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +7%, co jest sygnałem zauważalnego optymizmu na rynku pracy w tym sektorze. Wyraźną poprawę wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 8 i o 6 punktów procentowych.

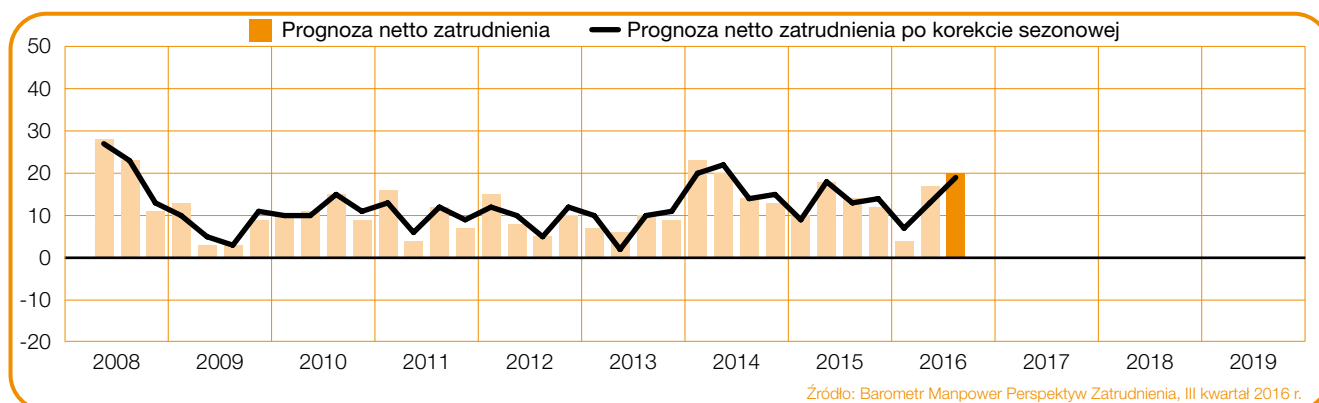
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

**+19%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. wynosi +19%. Oznacza to wyraźnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatkowo prognozy dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce, a wynik na najbliższy kwartał jest najwyższym uzyskanym od II kwartału 2014 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost prognozy o 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +20%.



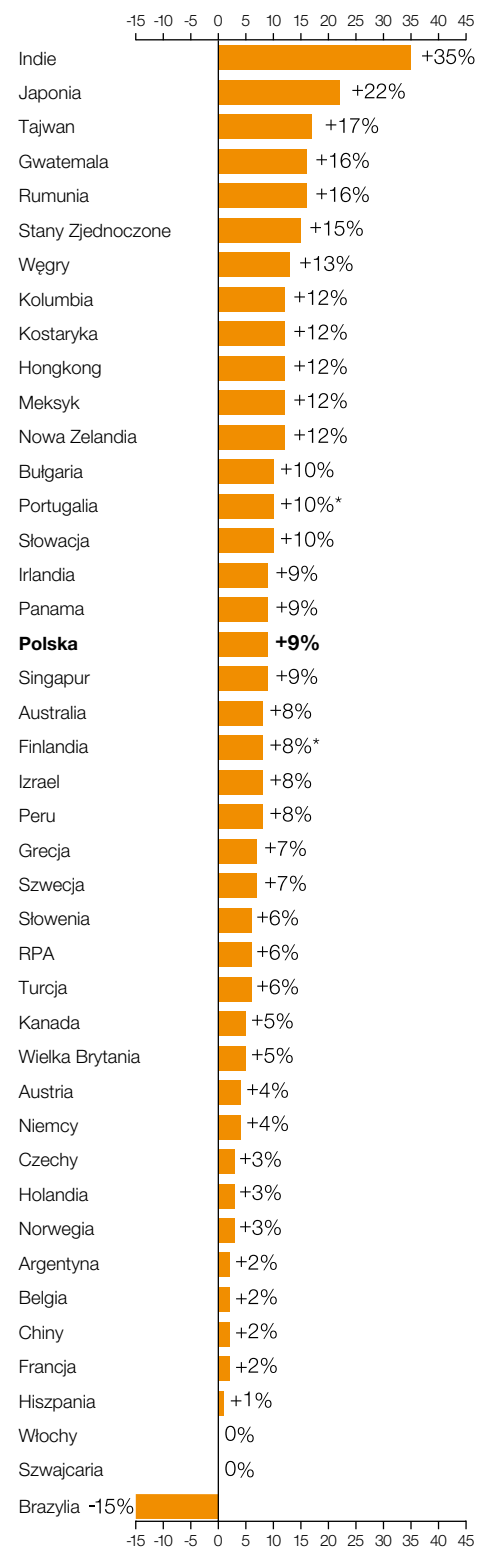
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2016	Ujęcie kwartalne Q3 2016 do Q2 2016	Ujęcie roczne Q3 2016 do Q3 2015
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	1 (2) ¹	-5 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Brazylia	-15 (-15) ¹	-10 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
Gwatemala	14 (16) ¹	-4 (-2) ¹	7 (7) ¹
Kanada	11 (5) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kolumbia	11 (12) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Kostaryka	9 (12) ¹	-8 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Meksyk	12 (12) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (9) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	8 (8) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Stany Zjednoczone	18 (15) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	7 (8) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹
Chiny	2 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-11 (-12) ¹
Hongkong	13 (12) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Indie	36 (35) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Japonia	20 (22) ¹	-9 (0) ¹	0 (0) ¹
Nowa Zelandia	11 (12) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Singapur	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajwan	22 (17) ¹	1 (-3) ¹	-23 (-23) ¹

EMEA**			
Austria	6 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Belgia	1 (2) ¹	-1 (1) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	14 (10) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-1) ¹
Czechy	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	8	3	-3
Francja	3 (2) ¹	4 (3) ¹	-2 (-1) ¹
Grecja	12 (7) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Hiszpania	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Holandia	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (1) ¹
Irlandia	11 (9) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Izrael	9 (8) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Niemcy	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Norwegia	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Polska	13 (9)¹	1 (-1)¹	4 (4)¹
Portugalia	10	-	-
Republika Południowej Afryki	6 (6) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Rumunia	22 (16) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Słowacja	13 (10) ¹	5 (2) ¹	1 (1) ¹
Słowenia	9 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Szwajcaria	-1 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Szwecja	7 (7) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Turcja	10 (6) ¹	-6 (-5) ¹	-9 (-9) ¹
Węgry	14 (13) ¹	1 (3) ¹	8 (8) ¹
Wielka Brytania	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	3 (0) ¹	1 (0) ¹	4 (4) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q3 2016



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* również w czołowych światowych gospodarkach. Podczas gromadzenia danych do raportu dla III kwartału 2016 r. przeprowadzono wywiady w 43 krajach** świata z blisko 59 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 25 państw z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).***

Dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w 40 z 43 badanych krajach i terytoriach. Zdaniem wielu respondentów, ogólne tempo wzrostu będzie jednak bardziej umiarkowane niż w poprzednim kwartale i w analogicznym okresie ubiegłego roku. Przypadki znacznej poprawy nastrojów pracodawców są nieliczne, a niektóre odnotowane wcześniej trendy zniżkowe – przede wszystkim w Brazylii i w Chinach – pogłębiają się. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia poprawiły się w 14 z 43 badanych krajach** i terytoriach, w siedmiu pozostały bez zmian, a w 21 uległy pogorszeniu. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 13 krajach i terytoriach, brak zmian w pięciu, a w 24 spadek. Najbardziej pozytywne nastroje panują wśród pracodawców w Indiach, Japonii, na Tajwanie, w Gwatemali, Rumunii i Stanach Zjednoczonych, najgorsze natomiast w Brazylii, we Włoszech i w Szwajcarii.

W regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 23 z 25 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym poprawę prognoz odnotowano w 12 krajach, a pogorszenie w siedmiu. W porównaniu

z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba miejsc pracy powinna zwiększyć się w 10 krajach, a zmniejszyć w 12. Największej aktywności na rynku pracy w regionie można spodziewać się w Rumunii, a najmniejszej we Włoszech i w Szwajcarii. Po raz pierwszy od ośmiu lat w całym regionie EMEA nie odnotowano żadnej negatywnej prognozy.

W regionie Ameryki Północnej i Ameryki Południowej wzrost jest przewidywany na dziewięciu z 10 rynkach pracy. Jednak w porównaniu z okresem od kwietnia do czerwca prognozy netto zatrudnienia pogorszyły się w dziewięciu krajach, a w jednym pozostały bez zmian. Sytuacja względem III kwartału 2015 r. wygląda podobnie – perspektywy są słabsze w siedmiu, lepsze w dwóch, a takie same w jednym kraju. Najbardziej optymistyczne w regionie plany rekrutacyjne na III kwartał deklarują pracodawcy w Gwatemali i Stanach Zjednoczonych. Jedyne zauważalnie negatywną prognozę – zarówno w regionie Ameryk, jak i na całym świecie – odnotowano w Brazylii.

W regionie Azji i Pacyfiku poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach objętych badaniem. W porównaniu z poprzednim kwartałem uzyskane prognozy osłabiły się w pięciu spośród badanych państw, poprawiły w dwóch, a w jednym nie uległy zmianie. W ujęciu rocznym plany rekrutacyjne pogorszyły się w pięciu, bez zmian pozostały w dwóch, a poprawiły się jedynie w jednym kraju. Czwarty kwartał z rządu pracodawcy w Indiach deklarują największą aktywność na regionalnym i globalnym rynku pracy. Również czwarty kwartał z rządu pracodawcy w Chinach odnotowali najniższą prognozę w regionie.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę. Nie zawierają jej dane uzyskane dla Finlandii i Portugalii.

** Ta edycja badania po raz pierwszy objęła Portugalie, zwiększając do 43 łączną liczbę krajów i terytoriów biorących udział w raporcie.

*** Pełne wyniki badania dla III kwartału 2016 r. dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, w tym Polski, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla III kwartału 2016 r. Dodatkowo prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich krajach regionu za wyjątkiem Brazylii, w której ujemne wyniki odnotowywane są już szósty kwartał z rzędu. Na pozostałych rynkach regionu perspektywy również są mniej optymistyczne: w ujęciu kwartalnym spadek prognoz odnotowano w dziewięciu krajach, a w ujęciu rocznym w siedmiu.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Gwatemali i Stanach Zjednoczonych. Gwatemalski rynek częściowo zawdzięcza to poprawiającej się kondycji w sektorach Budownictwo, Usługi i Rolnictwo. W Stanach Zjednoczonych warunki do szukania pracy powinny pozostać korzystne – odnotowywana prognoza jest tu względnie stabilna zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Najlepszej sytuacji dla poszukujących pracy można spodziewać się w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, w którym ponad jedna trzecia firm zamierza zwiększać zatrudnienie w nadchodzących trzech miesiącach. Również w sektorze Handel detaliczny i hurtowy pracodawcy wykazują podobny optymizm – ponad jedna czwarta z nich planuje zwiększenie liczby etatów w ciągu nadchodzących miesięcy.

Zbliżony trend zaobserwowano również w Kanadzie, gdzie pracodawcy spodziewają się umiarkowanego przyrostu zatrudnienia we wszystkich sektorach gospodarki prócz Górnictwa. Odnotowana prognoza netto zatrudnienia uzyskała najniższy poziom od prawie siedmiu lat. Negatywne trendy w kwestii cen energii i eksportu odbijają się tu na całym rynku pracy – w porównaniu z zeszłym rokiem prognozy pogorszyły się w większości sektorów gospodarki i wszystkich czterech regionach tego kraju.

W Meksyku sytuacja na rynku pracy w III kwartale powinna utrzymać się na stabilnym poziomie. Poprawę prognoz odnotowano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju. Najwyższe wyniki uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców z sektorów Transport/Komunikacja oraz Handel.

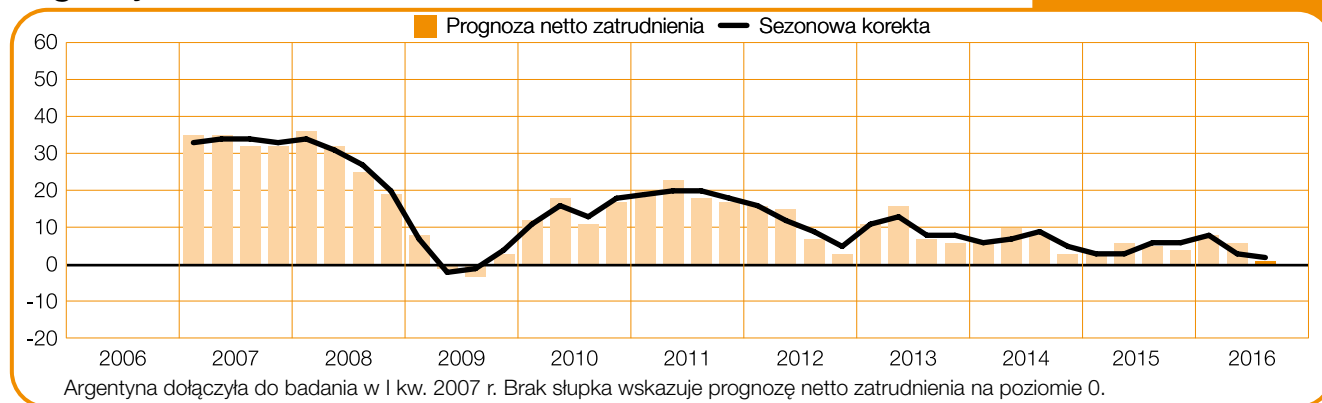
Na Kostaryce i w Panamie zgromadzone wyniki wskazują na wzrost prognoz we wszystkich sektorach gospodarki. Jednak w obydwu krajach spodziewane tempo wzrostu jest w większości branż niższe niż w poprzednich trzech miesiącach i w analogicznym kwartale zeszłego roku. Prognoza netto zatrudnienia dla Panamy jest jednocześnie najniższą, jaką odnotowano od IV kwartału 2015 r.

W Ameryce Południowej uzyskane wyniki są mniej jednoznaczne. W Kolumbii tempo wzrostu zatrudnienia powinno utrzymać się na stabilnym poziomie, choć niższym niż trzy miesiące i rok temu. Umiarkowanego optymizmu można również spodziewać się na rynku pracy w Peru, głównie dzięki pozytywnym perspektywom w sektorach Administracja publiczna/Edukacja oraz Produkcja przemysłowa. W Argentynie przewidywane jest zwiększenie poziomu zatrudnienia w ogólnym ujęciu, jednak odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia spadła do najniższego poziomu od siedmiu ostatnich lat.

Wyniki uzyskane dla Brazylii są najmniej optymistyczne, zarówno w skali regionu, jak i świata. Odnotowywany w poprzednich kwartałach trend spadkowy ulega pogłębieniu i kontynuuje negatywną passę, która rozpoczęła się w IV kwartale 2011 r. Wynik dla Brazylii jest najniższym, jaki uzyskano dla tego kraju od momentu rozpoczęcia prowadzenia w nim badania w IV kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia jest jednocześnie jedyną wyraźnie ujemną notą spośród wszystkich 43 krajów i terytoriów biorących udział w badaniu.

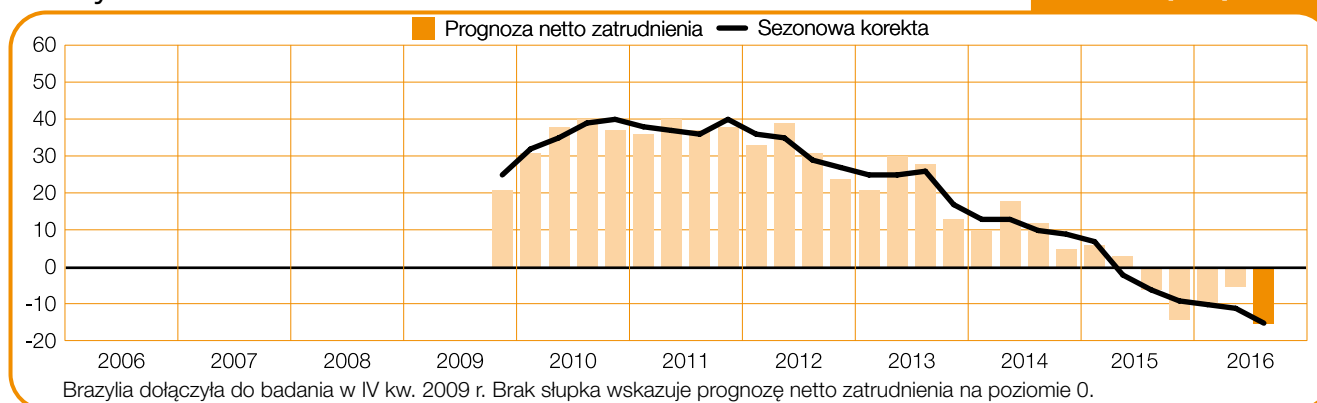
Argentyna

+1 (+2)%



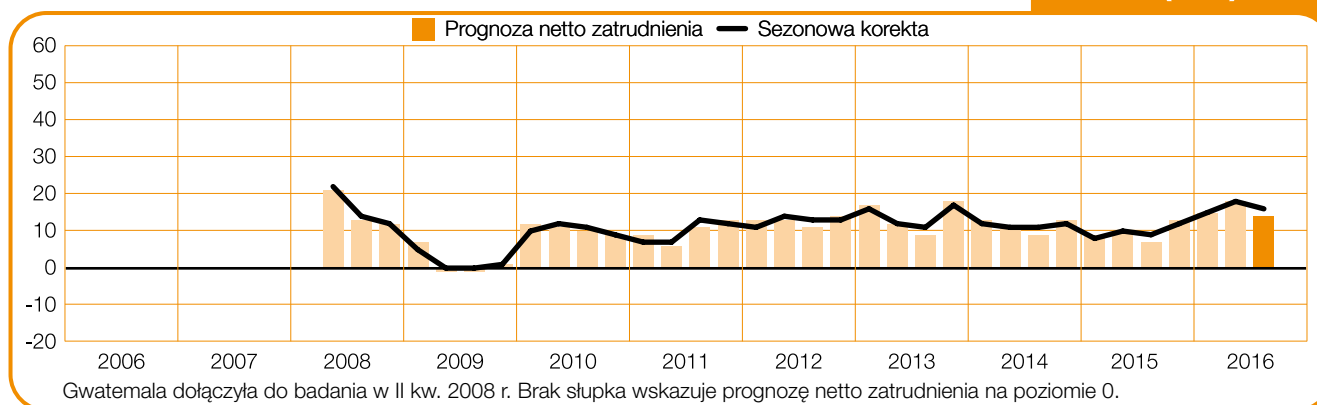
Brazylia

-15 (-15)%



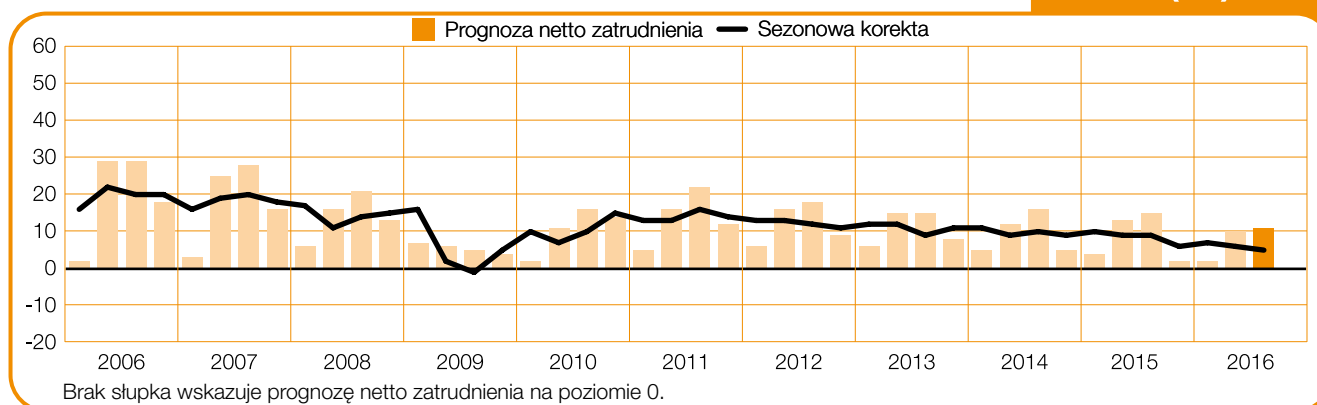
Gwatemala

+14 (+16)%



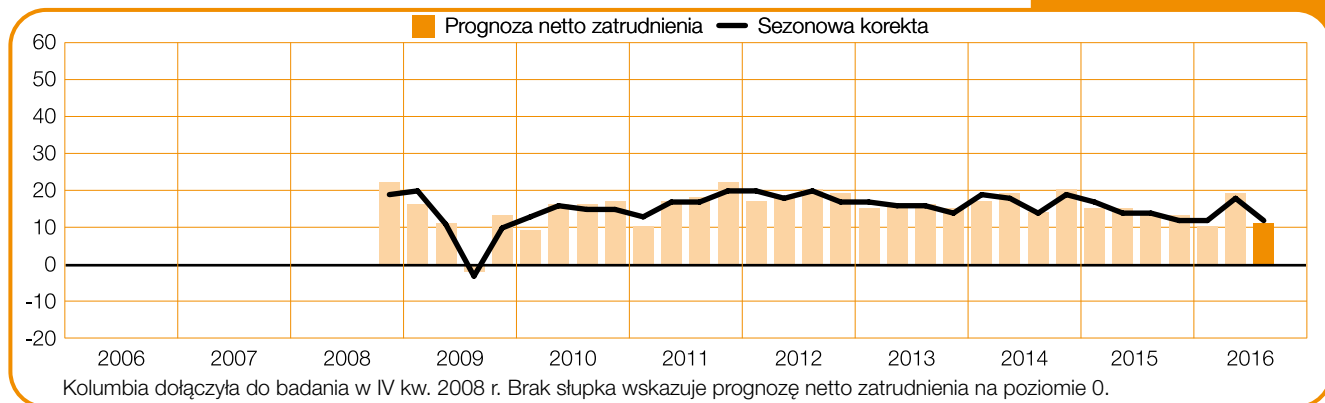
Kanada

+11 (+5)%



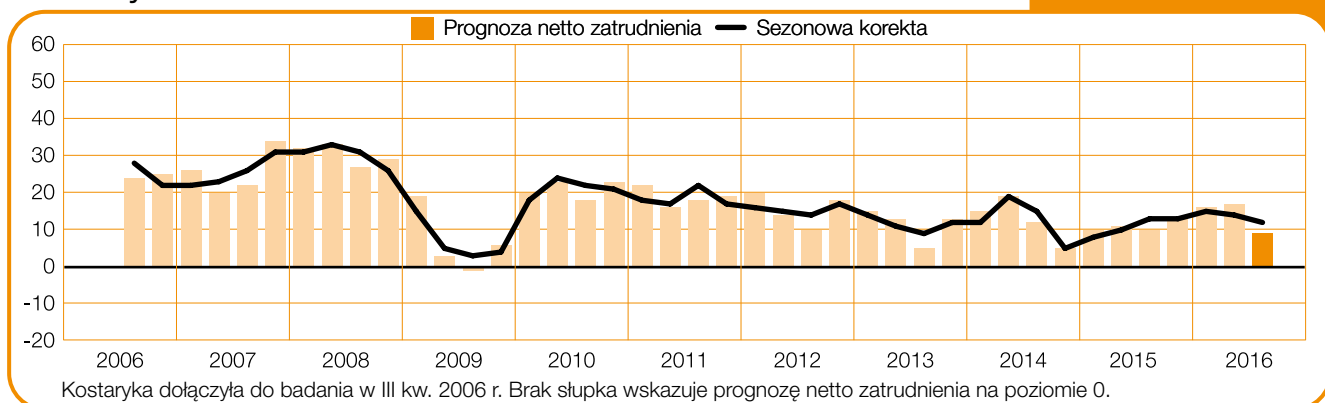
Kolumbia

+11 (+12)%



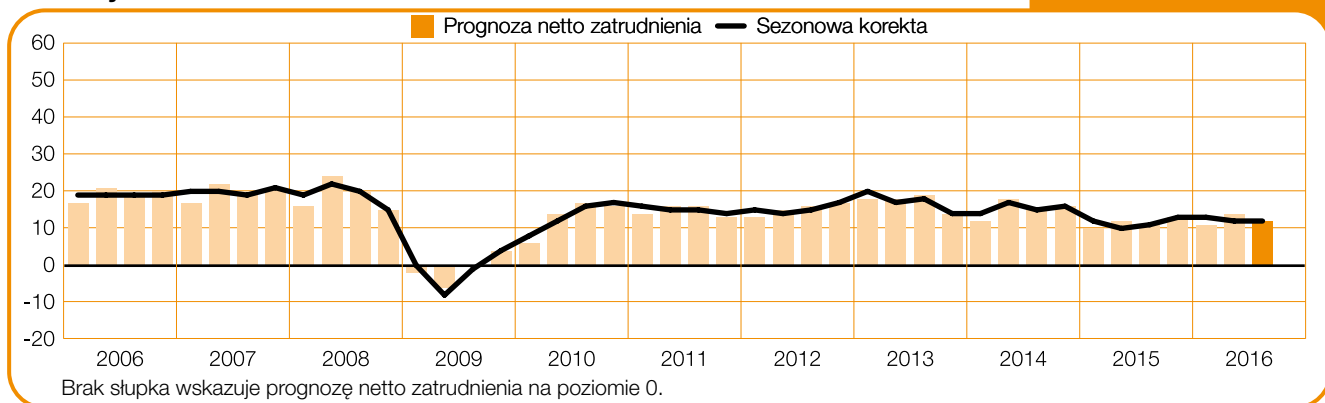
Kostaryka

+9 (+12)%



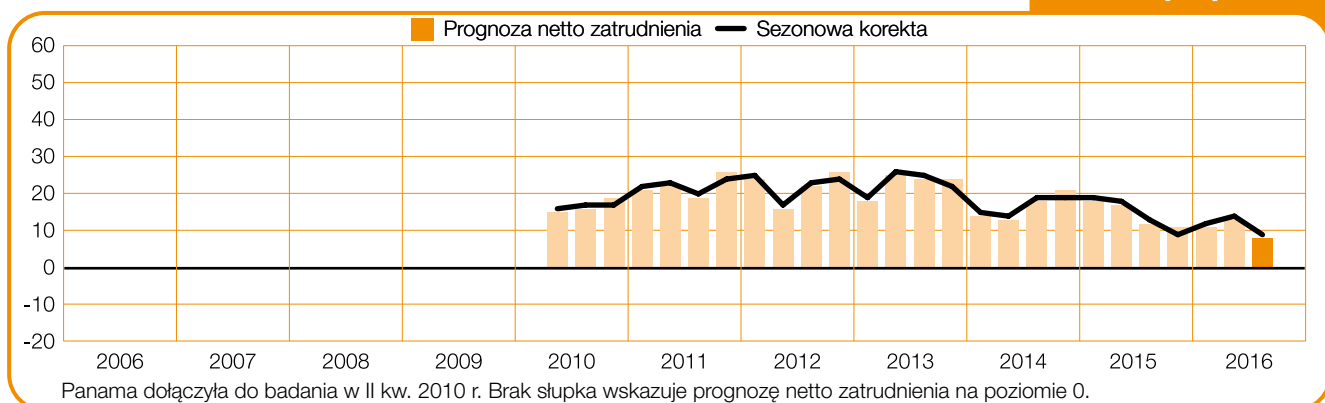
Meksyk

+12 (+12)%



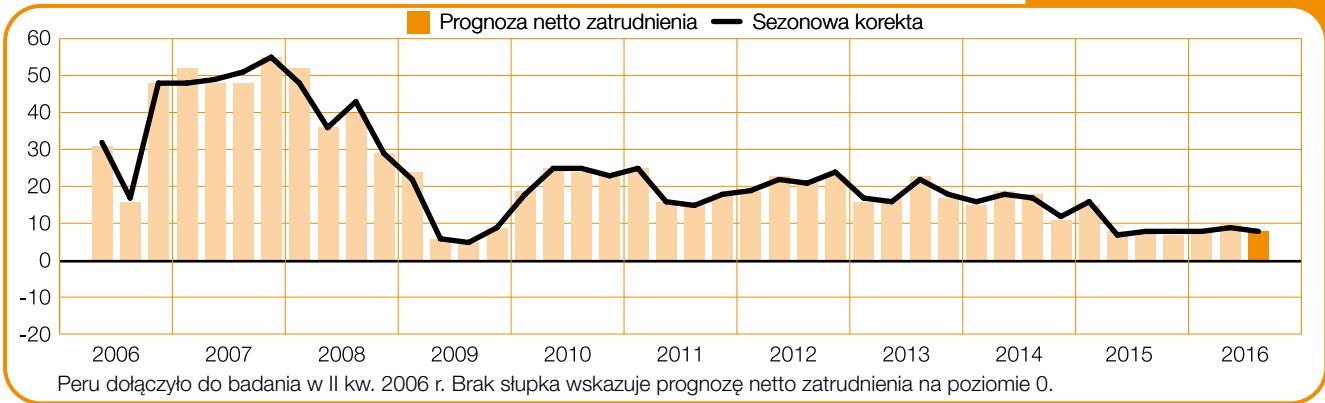
Panama

+8 (+9)%



Peru

+8 (+8)%



Stany Zjednoczone

+18 (+15)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia, a uzyskane wyniki wskazują na nieznaczny wzrost poziomu zatrudnienia w każdym z ośmiu krajów i terytoriów. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym w pięciu krajach w mniejszym lub większym stopniu odnotowano pogorszenie prognoz.

W Indiach nastroje pracodawców są najbardziej optymistyczne spośród wszystkich 43 krajów i terytoriów objętych badaniem. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym odnotowano niewielkie pogorszenie wyników, jednak rynek dalej sprzyja osobom poszukującym pracy – ponad jedna trzecia pracodawców deklaruje chęć zwiększenia zatrudnienia w III kwartale. Najlepszych perspektyw na znalezienie zatrudnienia można spodziewać się w sektorach Usługi oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Pracodawcy w Japonii zmagają się z narastającym niedoborem talentów przy jednocześnie coraz bardziej ograniczonych zasobach. Tendencja ta powinna utrzymywać obserwowaną aktywność na rynku pracy - w nadchodzących trzech miesiącach prawie jedna czwarta pracodawców planuje zwiększać zatrudnienie. Dodatkowo prognozy odnotowano w większości regionów i sektorów gospodarki Kraju Kwitnącej Wiśni.

Na drugim końcu skali znajdują się Chiny, w których najwyraźniej można zaobserwować oznaki spowolnienia. Odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia pozostaje pozytywna, jednak osiągnęła najniższy poziom od III kwartału 2009 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym uzyskano pogorszenie wyników we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju. Największy spadek odnotowano dla branży Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Uzyskana tu prognoza osiągnęła ujemny wynik po raz pierwszy od III kwartału 2006 r. Badanie wskazuje również na wysoki poziom niepewności u pracodawców - ponad połowa z respondentów udzieliła odpowiedzi „Nie wiem” na pytanie o plany zatrudnienia na nadchodzący kwartał.

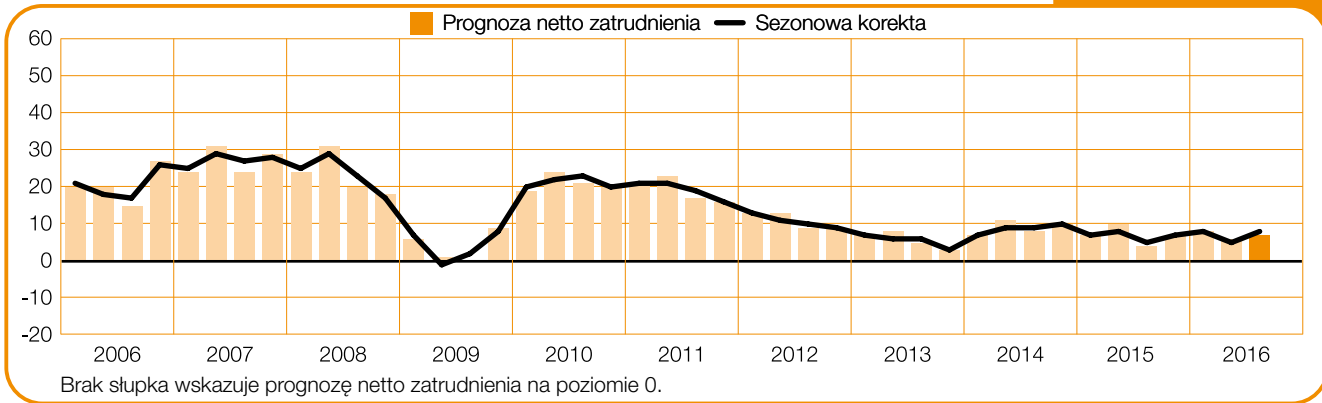
Spowolnienie gospodarcze w Państwie Środka wpływa również na pogorszenie nastrojów pracodawców na Tajwanie, który jest jednym z jego kluczowych partnerów handlowych. Prognoza netto zatrudnienia dla Tajwanu ulega pogorszeniu już piąty kwartał z rzędu, osiągając najniższy wynik od III kwartału 2009 r. Mimo to sytuacja na tutejszym rynku pracy pozostaje optymistyczna - ponad jedna czwarta pracodawców deklaruje zwiększanie zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Spośród wszystkich krajów i terytoriów biorących udział w badaniu, lepsze niż na Tajwanie plany rekrutacyjne zgłaszają jedynie pracodawcy w Indiach i Japonii.

Prognoza netto zatrudnienia dla Hongkongu uległa nieznacznemu osłabieniu, zarówno w ujęciu kwartalnym i rocznym. Tempo zatrudnienia powinno jednak utrzymywać się na stabilnym poziomie, a pozytywne prognozy odnotowano we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju. W Singapurze natomiast odnotowano najniższe wyniki od III kwartału 2009 r., choć prognozy dla tego kraju nadal w przeważającej większości pozostają pozytywne – zaledwie 1% pracodawców deklaruje ograniczanie zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach.

W Australii obserwowana jest poprawa sytuacji. Dodatkowo prognozy odnotowano we wszystkich sektorach gospodarki i większości regionów tego kraju. Podobny wzrost optymizmu odczuwany jest w Nowej Zelandii, gdzie wzrost zatrudnienia deklarowany jest przez pracodawców we wszystkich regionach i większości sektorów gospodarki. Wyjątkiem jest branża Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, dla której uzyskana ujemna prognoza znalazła się na najniższym poziomie od I kwartału 2012 r.

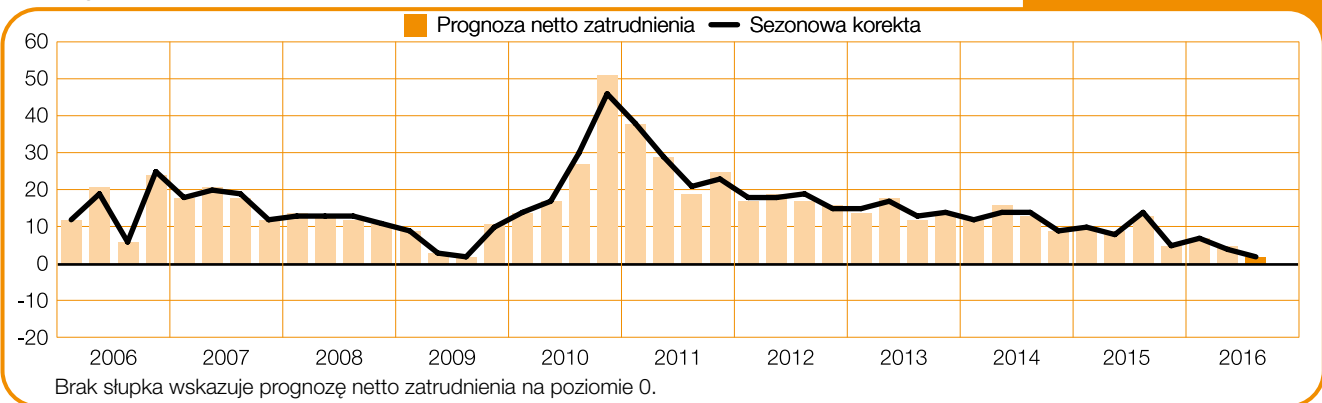
Australia

+7 (+8)%



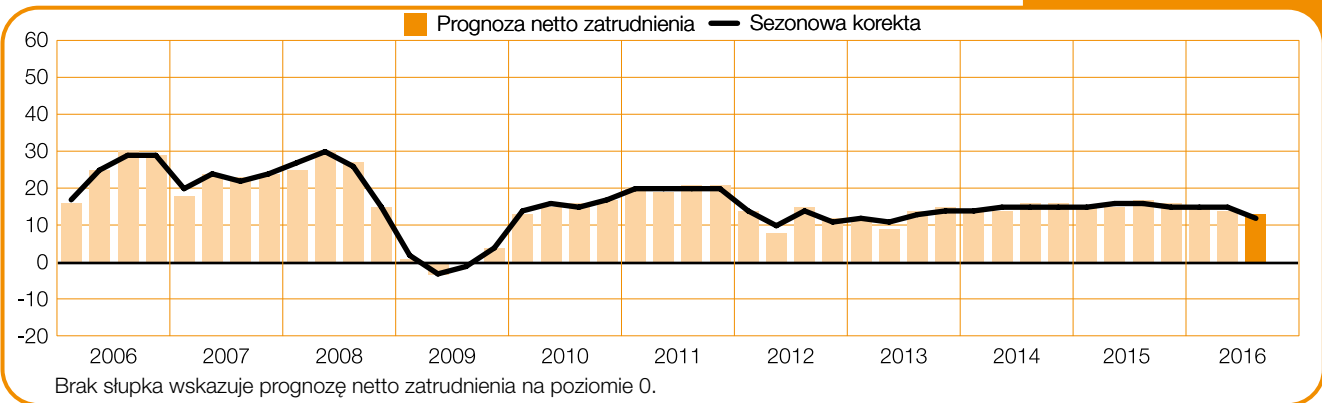
Chiny

+2 (+2)%



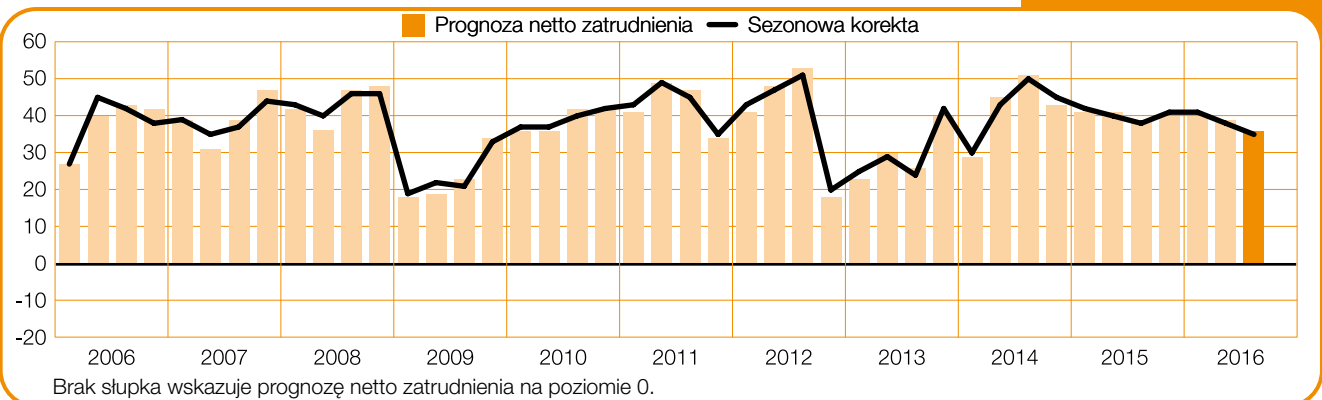
Hongkong

+13 (+12)%



Indie

+36 (+35)%



Japonia

+20 (+22)%



Nowa Zelandia

+11 (+12)%



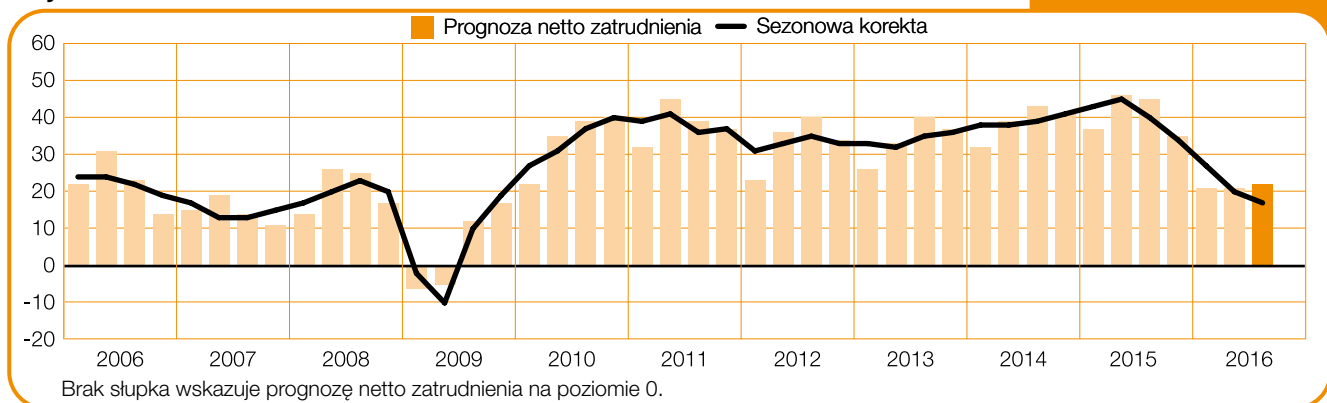
Singapur

+10 (+9)%



Tajwan

+22 (+17)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Blisko 20 000 pracodawców z 25 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla III kwartału 2016 r. W 23 z 25 badanych państw odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia, a w pozostałych dwóch rynek pracy powinien utrzymać się na zbliżonym poziomie.

Zebrane w tym regionie wyniki są zróżnicowane. W ujęciu kwartalnym w 12 z 24 krajach odnotowano poprawę prognoz, a w siedmiu ich pogorszenie. W porównaniu do adekwatnego okresu sprzed roku odczuwana jest większą ostrożność wśród pracodawców – wzrost wyników uzyskano jedynie w 10, a spadek w 12 krajach. Najlepsze nastroje w regionie panują wśród pracodawców w Rumunii i na Węgrzech, najgorsze natomiast we Włoszech i w Szwajcarii.

Prognoza netto zatrudnienia dla Rumunii osiągnęła najwyższy poziom od IV kwartału 2008 r. Jest to głównie zasługa sytuacji w sektorze Produkcja przemysłowa, który uzyskał najlepszy wynik od II kwartału 2008 r., gdy kraj ten dołączył do badania. Ponad 40% pracodawców z tej branży deklaruje zwiększanie zatrudnienia w okresie od lipca do września. Podobnie pozytywne nastroje odnotowano w sektorze Budownictwo, dla którego uzyskany wynik jest najlepszym od I kwartału 2012 r.

Również na Węgrzech obserwowany jest optymizm pracodawców. Prognoza netto zatrudnienia osiągnęła tu najlepszy poziom od III kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Jest to głównie zasługa dobrej kondycji sektorów Finanse/ Usługi biznesowe oraz Instytucje publiczne/Instytucje społeczne, dla których odnotowane prognozy jeszcze nigdy nie były tak pozytywne. Dobrą sytuację umacnia także Produkcja przemysłowa, dla której wynik powrócił na najwyższy w historii badania poziom z III kwartału 2014 r.

Mimo obaw brytyjskich pracodawców związanych z czerwcowym referendum dotyczącym pozostania w Unii Europejskiej, osoby szukające pracy w Wielkiej Brytanii mogą spodziewać się wielu nowych możliwości w nadchodzącym kwartale. Prognozy pozostają dodatnie we wszystkich regionach i w większości sektorów gospodarki. Najsilniejsze wyniki uzyskano w sektorach Budownictwo, Finanse/Usługi biznesowe oraz Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Umiarkowanej aktywności można spodziewać się również na niemieckim rynku pracy. Odnotowana tu prognoza netto zatrudnienia uległa nieznacznej poprawie względem zeszłego kwartału, a w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku utrzymuje się na stabilnej pozycji. Dodatkowo wyniki uzyskano w siedmiu z dziewięciu sektorach gospodarki, w tym głównie w branży Finanse/ Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi biznesowe, która od pięciu kwartałów otrzymuje najwyższą notę.

We Francji obserwowana jest ostrożna poprawa nastrojów pracodawców. Odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia osiągnęła dodatni poziom po raz pierwszy od trzech ostatnich kwartałów. Tempo rozwoju jest jednak wstrzymywane przez oczekiwanie na rozwój sytuacji związanej z rządową reformą rynku pracy, co wpływa na odłożenie decyzji rekrutacyjnych przez część pracodawców.

Wyhamowania wzrostu zatrudnienia należy spodziewać się w Turcji. Prognoza netto zatrudnienia pozostaje dodatnia, jednak osiągnęła najniższy poziom od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. W pozostałych państwach regionu plany rekrutacyjne utrzymują się na umiarkowanym, ale wciąż dodatnim poziomie. Wyjątkiem są Włochy i Szwajcaria, w których pracodawcy spodziewają się w nadchodzących miesiącach utrzymania obecnego mało optymistycznego poziomu zatrudnienia.

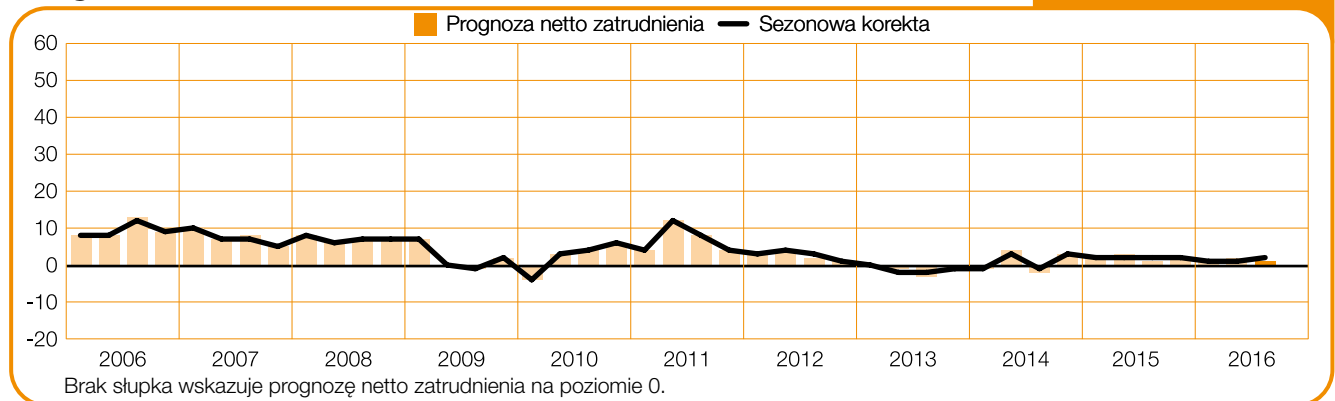
Austria

+6 (+4)%



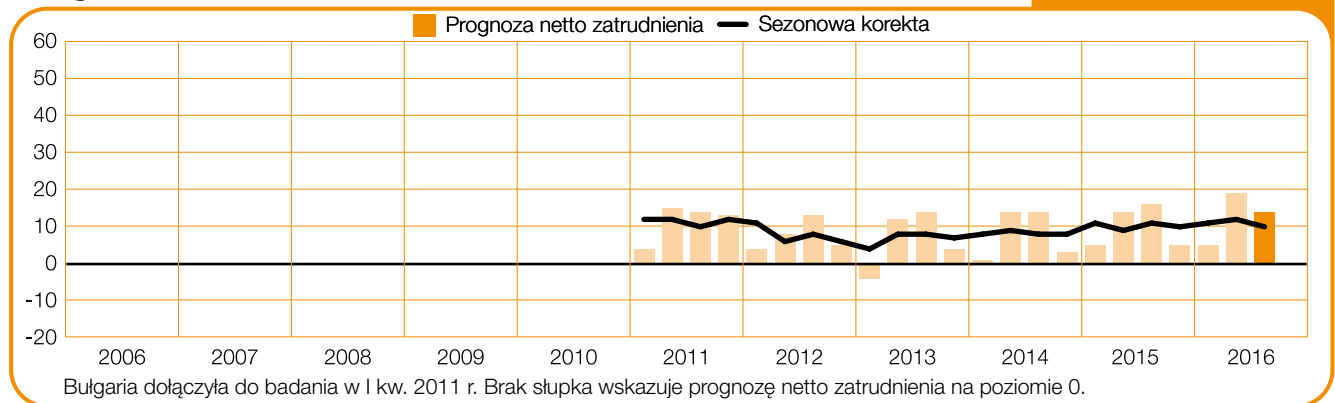
Belgia

+1 (+2)%



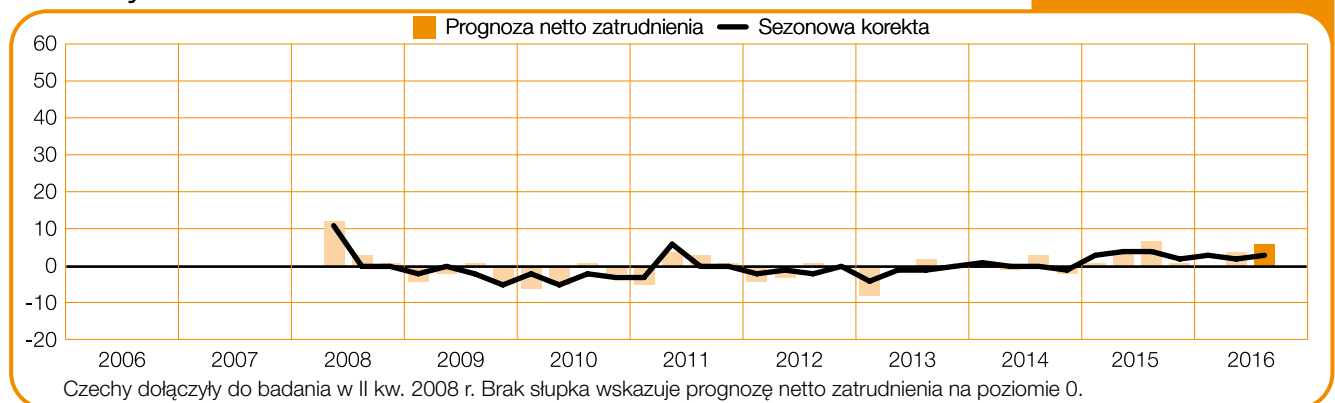
Bułgaria

+14 (+10)%



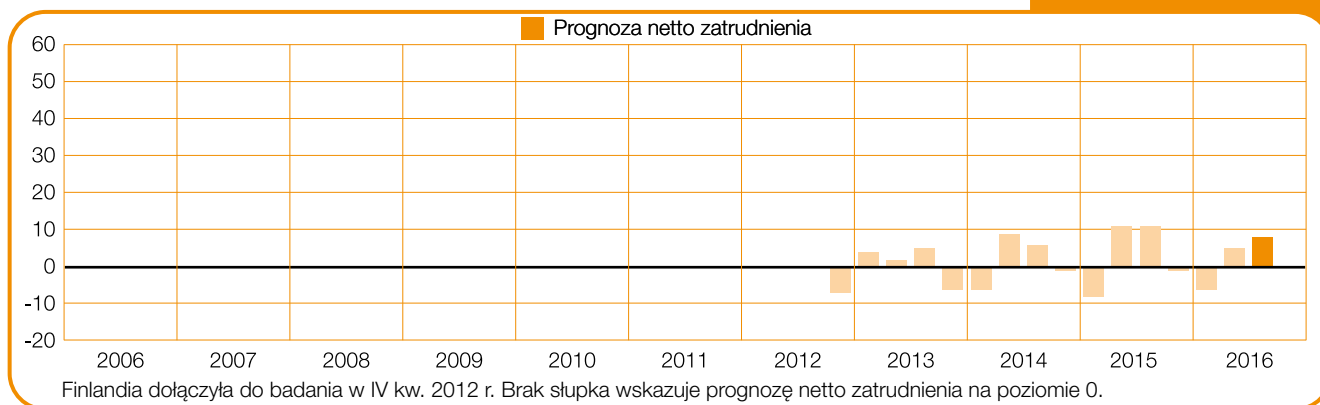
Czechy

+6 (+3)%



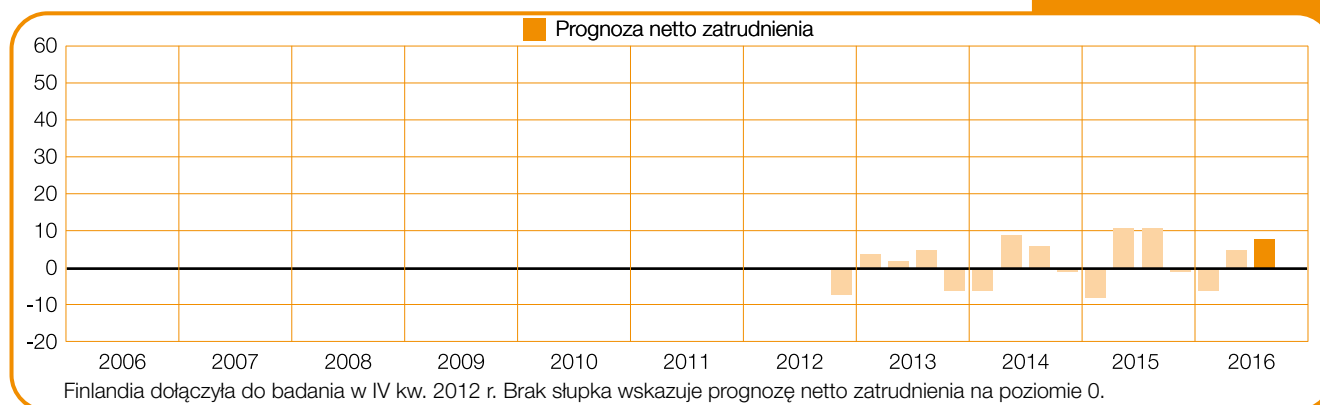
Finlandia

+8%



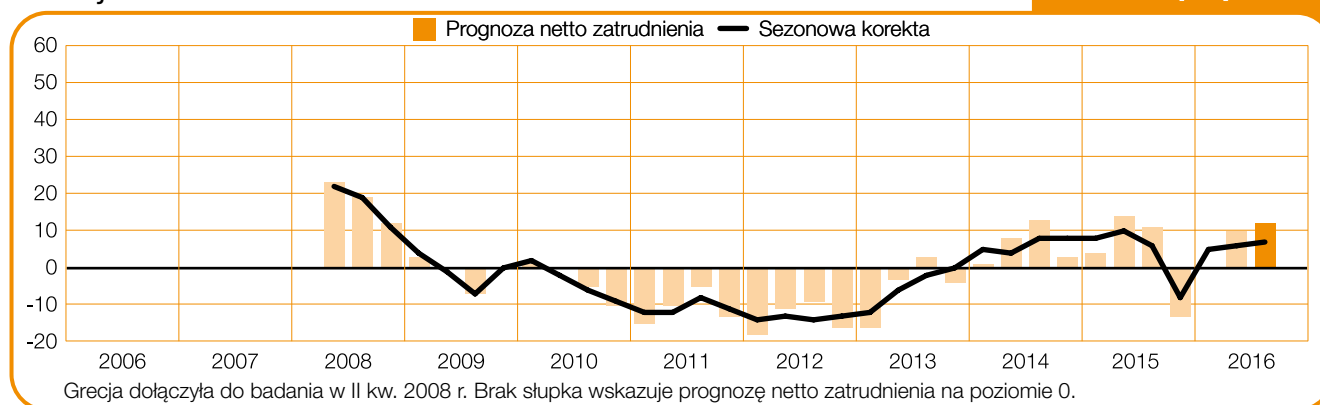
Finlandia

+8%



Grecja

+12 (+7)%



Hiszpania

+3 (+1)%



Holandia

+3 (+3)%



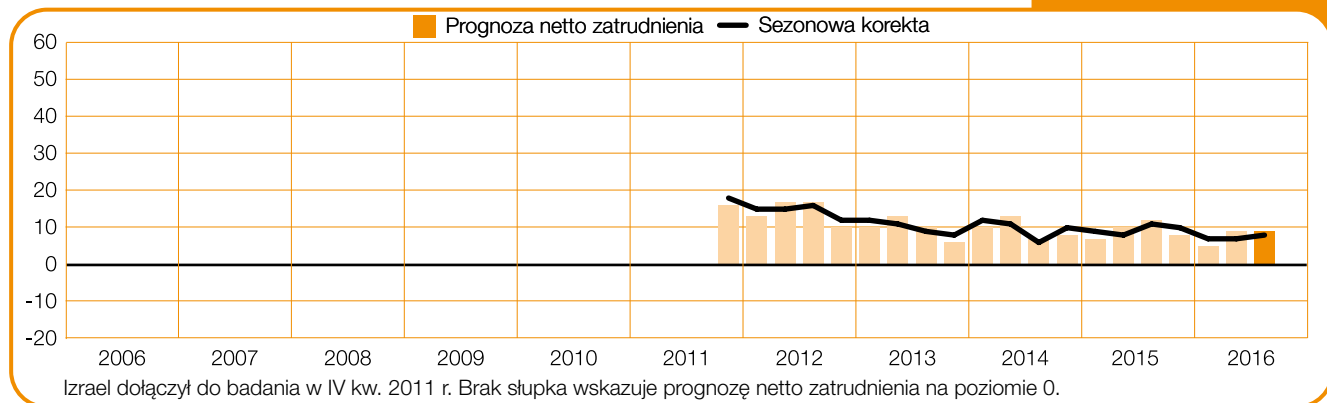
Irlandia

+11 (+9)%



Izrael

+9 (+8)%



Niemcy

+5 (+4)%



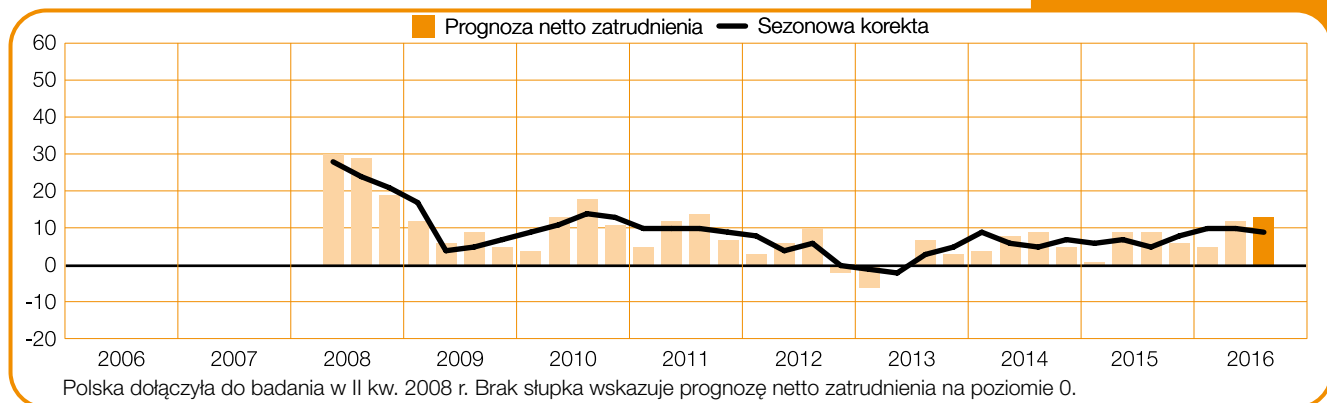
Norwegia

+4 (+3)%



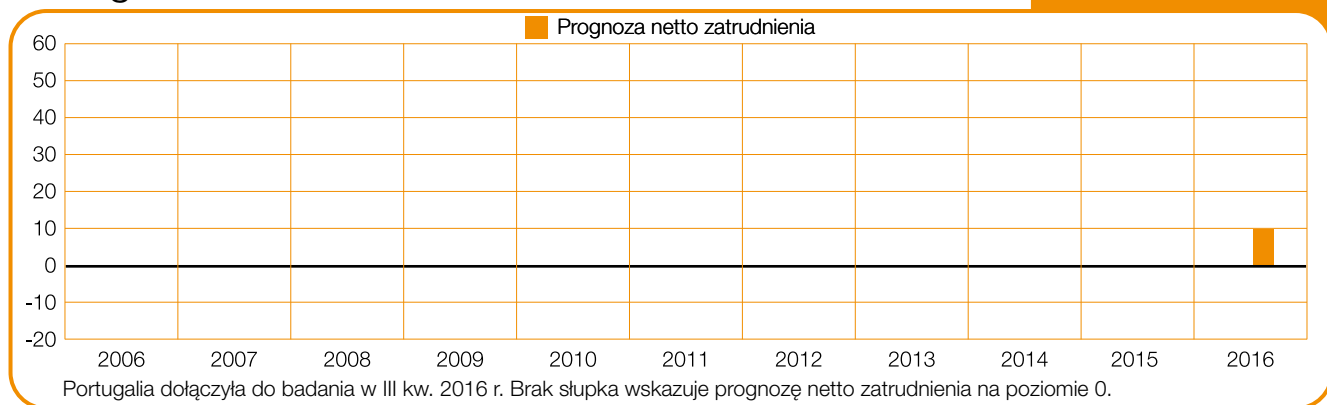
Polska

+13 (+9)%



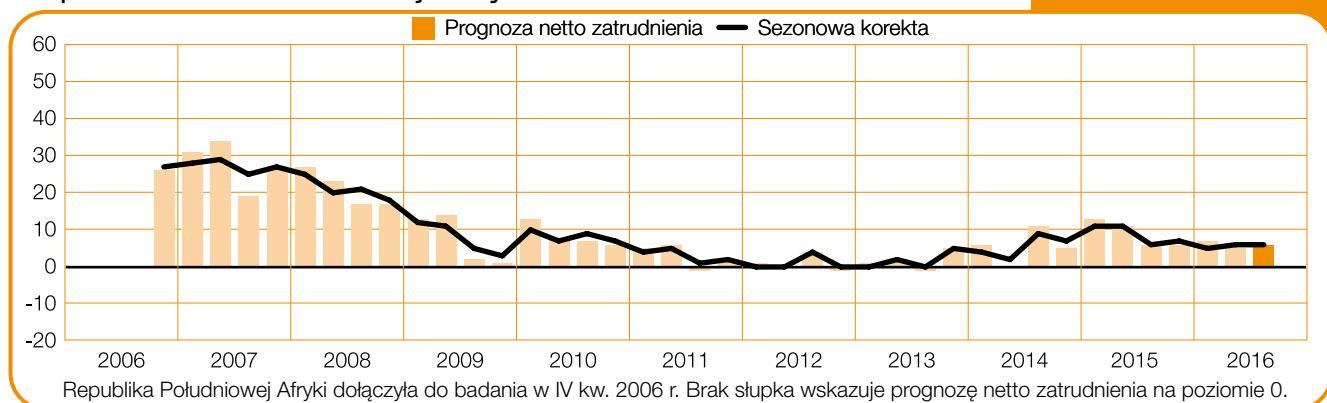
Portugalia

+10%



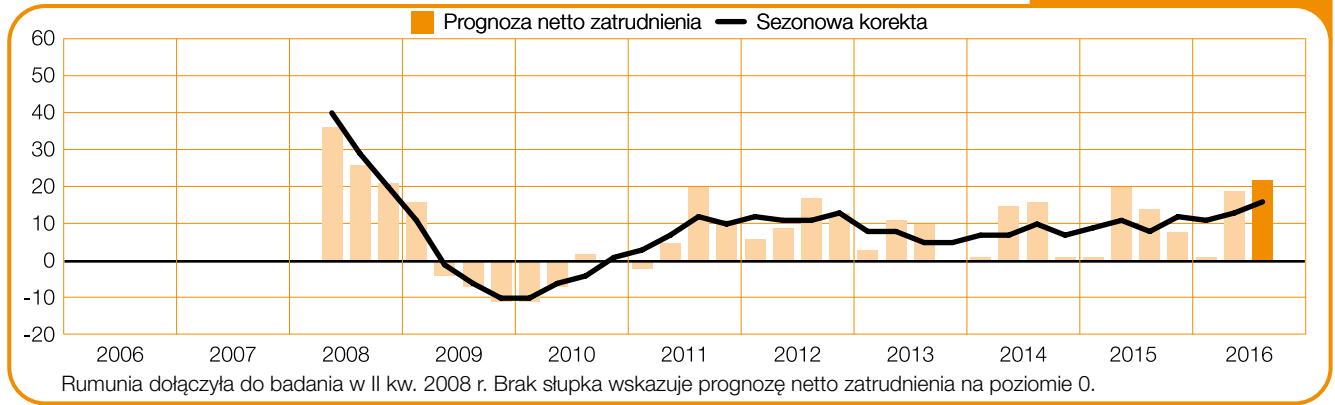
Republika Południowej Afryki

+6 (+6)%



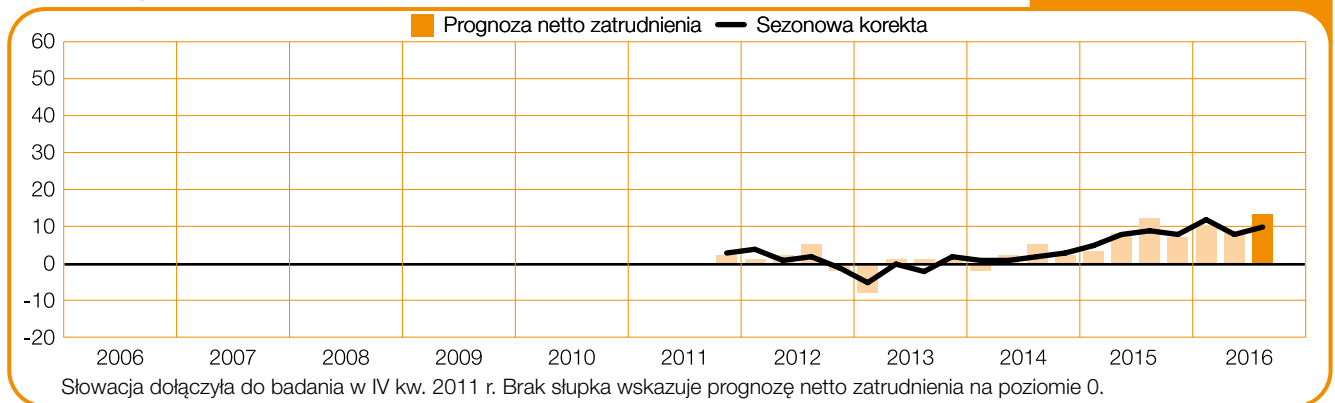
Rumunia

+22 (+16)%



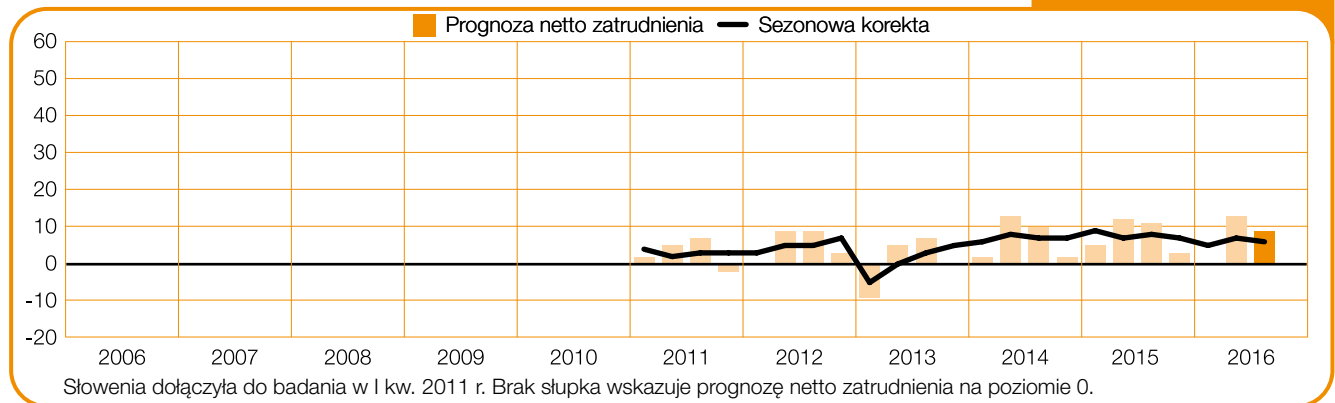
Słowacja

+13 (+10)%



Słowenia

+9 (+6)%



Szwajcaria

-1 (0)%



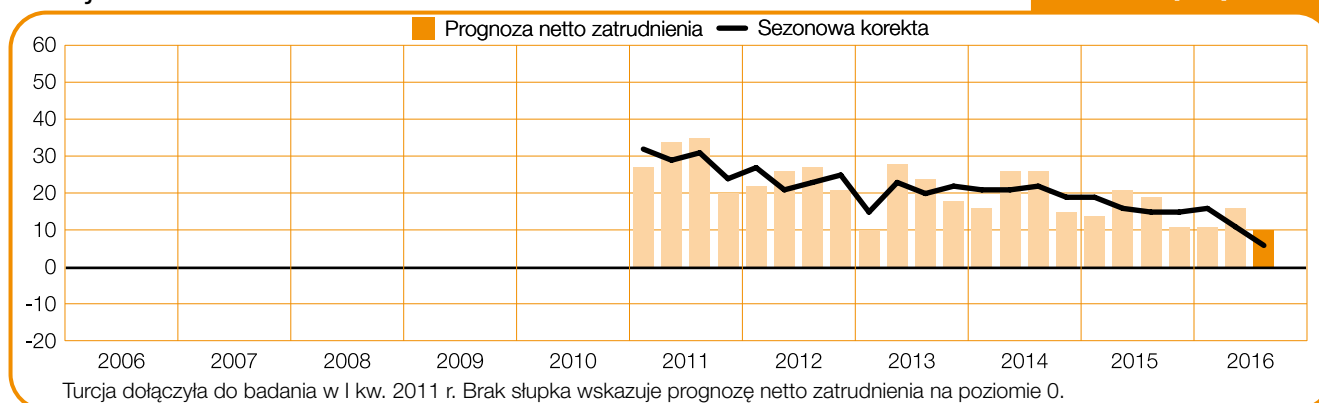
Szwecja

+7 (+7)%



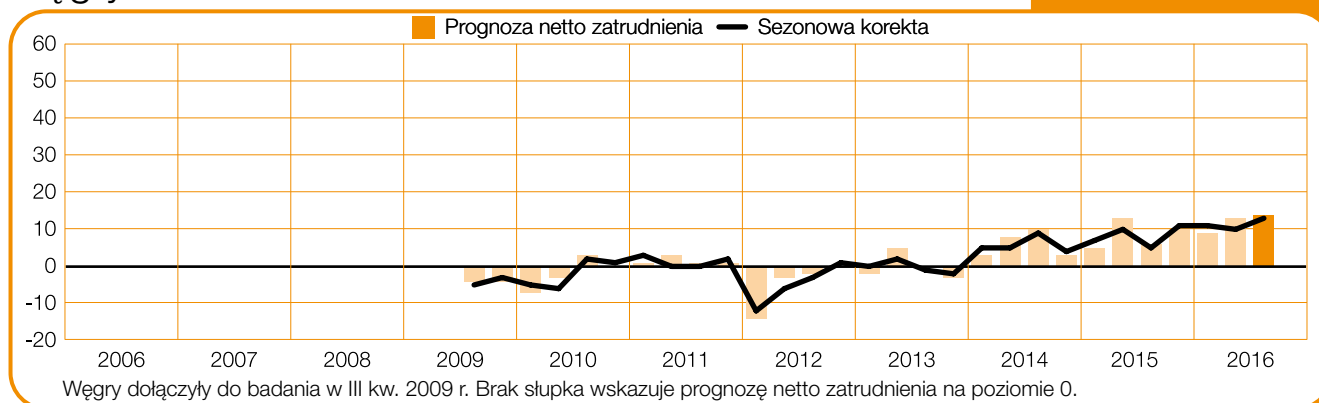
Turcja

+10 (+6)%



Węgry

+14 (+13)%



Wielka Brytania

+7 (+5)%



Włochy

+3 (0)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2016 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 20 kwietnia a 3 maja 2016 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Finlandii i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™