

Q3 / 2008

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania Manpower
III kwartał 2008 roku



Manpower®

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

7

Wyniki Barometru Ameryka Północna i Ameryka Południowa

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia Barometru

16

O Manpower

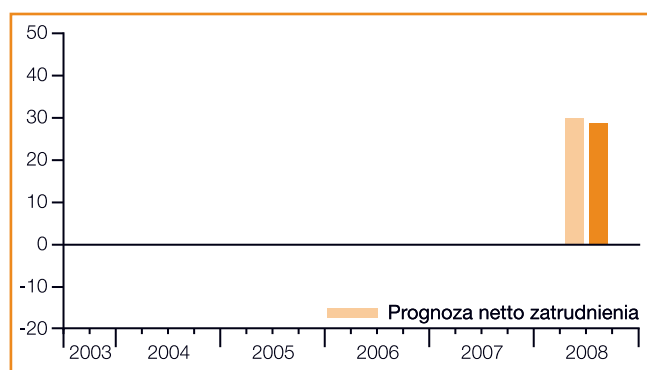
17

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla
III kwartału 2008 roku został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
grupę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie: „Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia
firmy w Pana/ Pani oddziale
w ciągu trzech miesięcy
do końca września
w porównaniu do obecnego
kwartału?”

Jak przedstawia tabela poniżej, 32% pracodawców w Polsce planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia w najbliższym kwartale. Biorąc pod uwagę, że 3% pracodawców przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 59% szacuje brak zmian personalnych, prognoza netto zatrudnienia na III kwartał 2008 r. osiąga +29%. W skali kwartał do kwartału, prognoza netto zatrudnienia zostaje na podobnym poziomie, ze spadkiem odnotowanym na poziomie 1%.

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
II kwartał 2008 r.	33	3	58	6	30
III kwartał 2008 r.	32	3	59	6	29

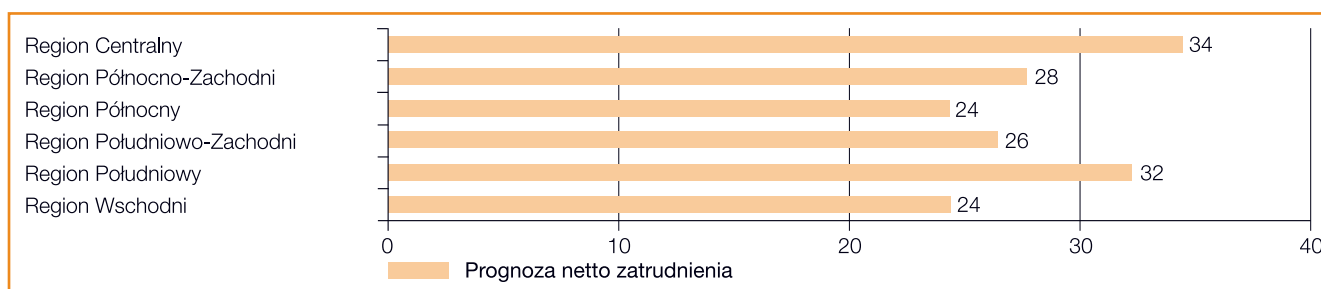
Porównanie regionów

Pracodawcy we wszystkich 6 regionach Polski* bardzo optymistycznie oceniają plany wzrostu zatrudnienia w III kwartale 2008 r.

Najwięcej pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w regionie Centralnym (+34%) oraz Południowym (+32%). W regionie Południowo-Zachodnim prognoza netto zatrudnienia spadła znacznie w ujęciu kwartalnym – aż o 9%, jednak

w dalszym ciągu 26% pracodawców deklaruje zwiększenie zatrudnienia w tym regionie.

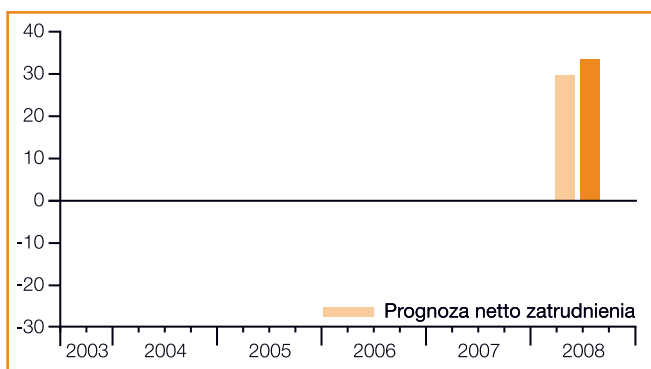
Pracodawcy w regionie Północnym i Wschodnim zmiany zatrudnienia oceniają najmniej optymistycznie; prognoza netto zatrudnienia dla tych części kraju wynosi +24%. Prognoza netto zatrudnienia dla regionu Północnego spadła o 8%, a w przypadku regionu Wschodniego odnotowano 6% spadek.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

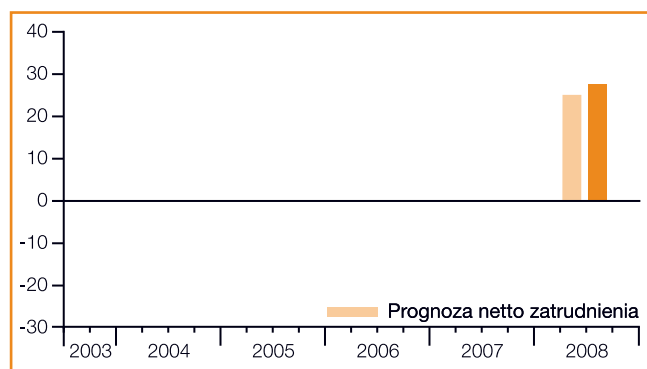
Region Centralny +34%

Prognoza netto zatrudnienia osiąga +34%, co dowodzi, że pracodawcy planują znaczny wzrost zatrudnienia w najbliższym kwartale. Prognoza poprawiła się o 3% w stosunku do II kwartału 2008 r.



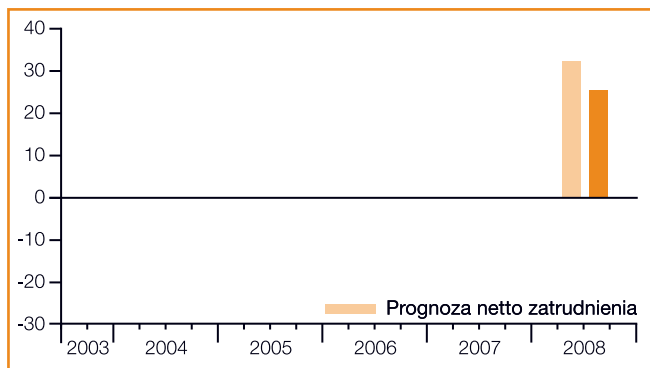
Region Północno-Zachodni +28%

W III kwartale br. odnotowano wyższą prognozę netto zatrudnienia w stosunku do prognozy z ubiegłego kwartału. W najbliższym kwartale 28% pracodawców planuje zwiększyć zatrudnienie, a liczba ta jest wyższa o 3% od prognozy na miniony kwartał, która była najmniej optymistyczna ze wszystkich badanych regionów Polski.



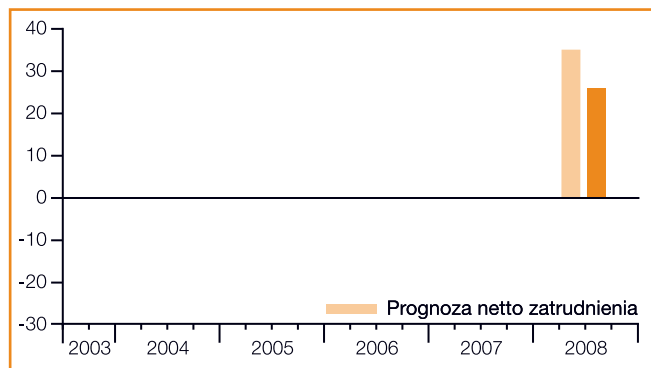
Region Północny +24%

Pracodawcy z regionu Północnego przewidują wzrost zatrudnienia, a prognoza netto zatrudnienia wynosi +24% i jest niższa od wartości w zeszłym kwartale o 8%.



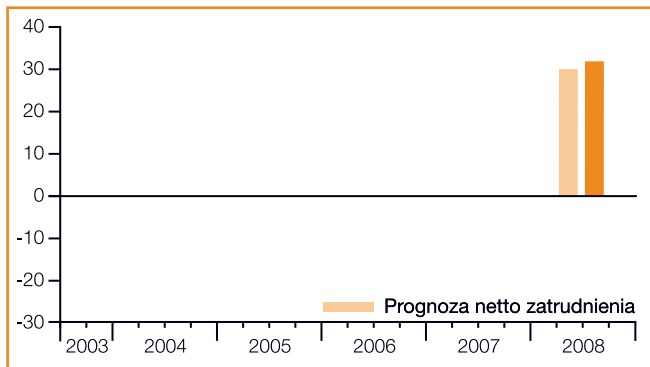
Region Południowo-Zachodni +26%

W II kwartale br. prognoza netto zatrudnienia dla regionu Południowo-Zachodniego wynosiła 35% i była najwyższa ze wszystkich badanych regionów Polski. Perspektywy zatrudnienia dla osób szukających pracy będą w tym regionie nadal pomyślne. Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału br. plasuje się na poziomie +26% i w ujęciu kwartalnym jest niższa o 9%.



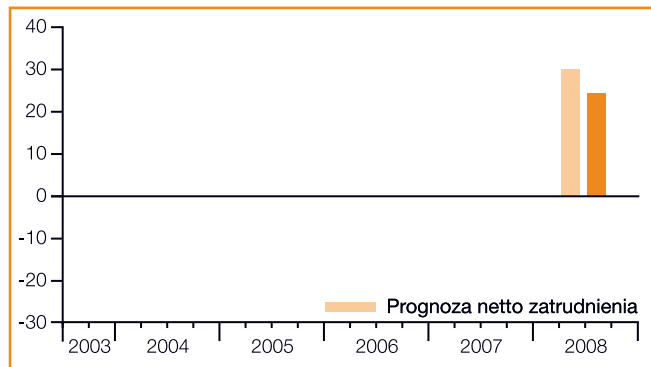
Region Południowy +32%

W regionie Południowym pracodawcy planują znaczny wzrost zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +32% i jest o 2% wyższa niż w minionym kwartale.



Region Wschodni +24%

Region Wschodni osiąga prognozę netto zatrudnienia na poziomie +24%. W stosunku do ubiegłego kwartału odnotowano 6% spadek, jednak rynek pracy w tym regionie jest nadal bardzo sprzyjający osobom poszukującym pracy.

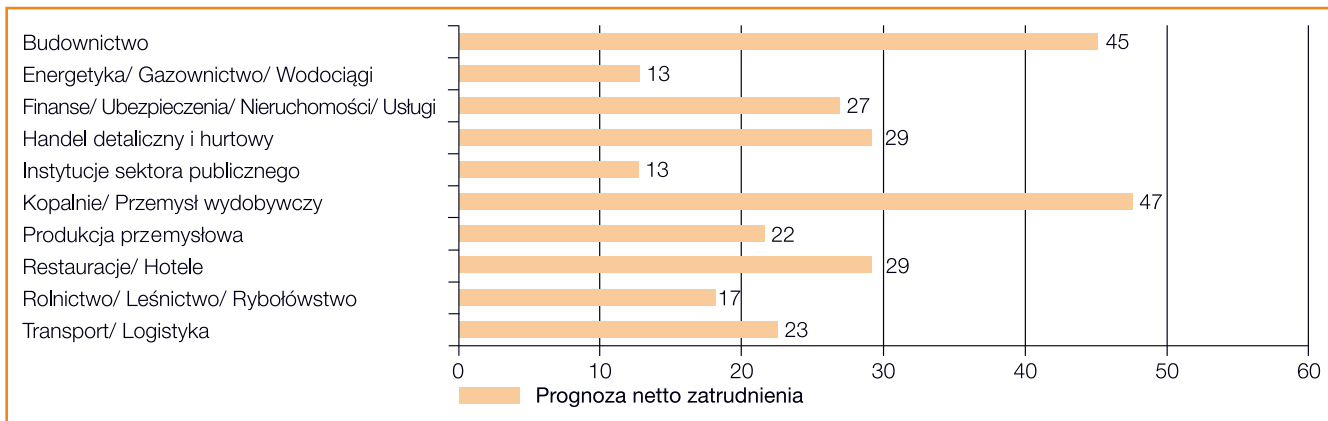


Porównanie sektorów

Pracodawcy wszystkich dziesięciu sektorów mają plany zwiększenia zatrudnienia w III kwartale 2008 r., co wpływa na dodatni wynik badania. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia przewidywane są w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (+47%) i Budownictwo (+45%). Pracodawcy z sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Instytucje sektora publicznego deklarują najmniejszy optymizm

co do wzrostu zatrudnienia w najbliższym kwartale, z prognozą +13%.

W skali kwartał do kwartału, sektor Kopalnie/ Przemysł wydobywczy odnotował wzrost o 10%, natomiast w przypadku sektora Instytucje sektora publicznego, 10% mniej pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia w nadchodzącym kwartale.

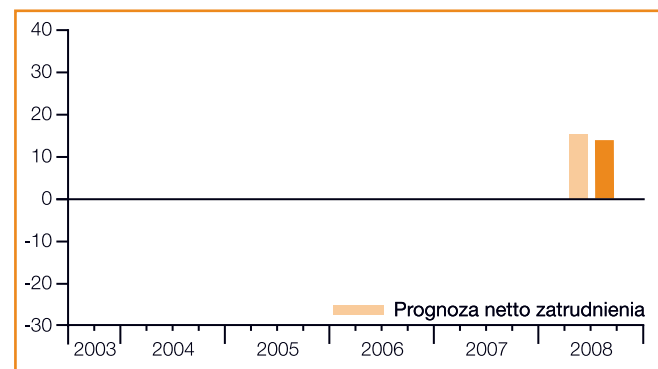
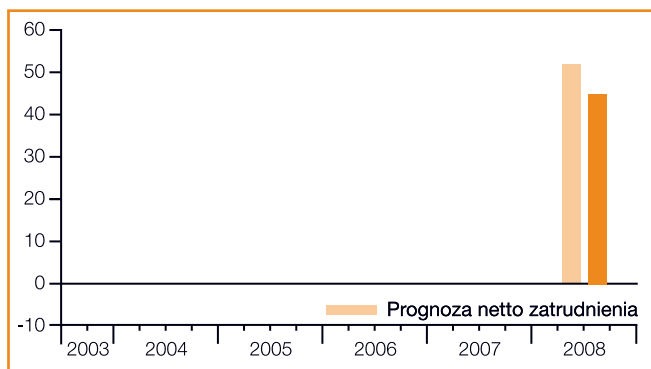


Budownictwo +45%

Mimo 7% spadku prognozy netto zatrudnienia w stosunku do II kwartału br., pracodawcy nadal przewidują dynamiczny rozwój rynku pracy w sektorze budownictwa w tym kwartale. Prognoza na III kwartał 2008 r. osiąga wartość +45%.

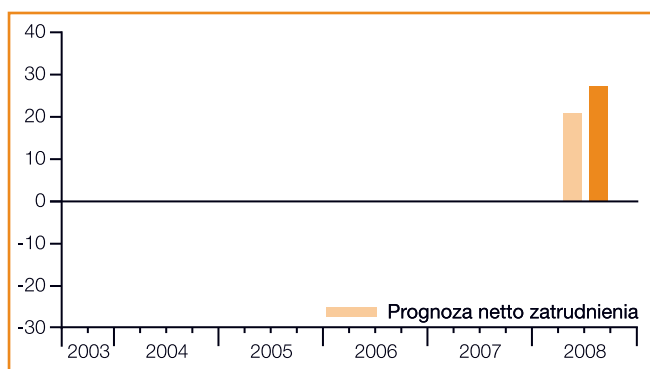
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +13%

Sektor Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi to jeden z dwóch sektorów o najniższej prognozie na nadchodzący kwartał. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +13% i jest niższa o 1% od prognozy dla II kwartału br.



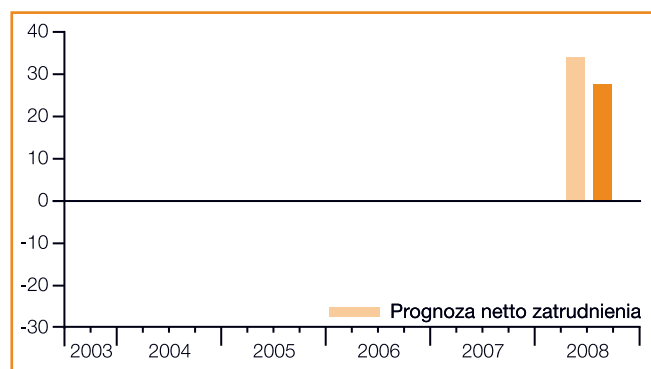
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +27%

Deklaracje pracodawców z sektora Finanse/
Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi pozwalają
na ustalenie prognozy netto zatrudnienia na poziomie
+27%. Wzrost o 6% w porównaniu z II kwartałem br.
sugeruje, że w najbliższym kwartale dynamika wzrostu
zatrudnienia w sektorze będzie duża.



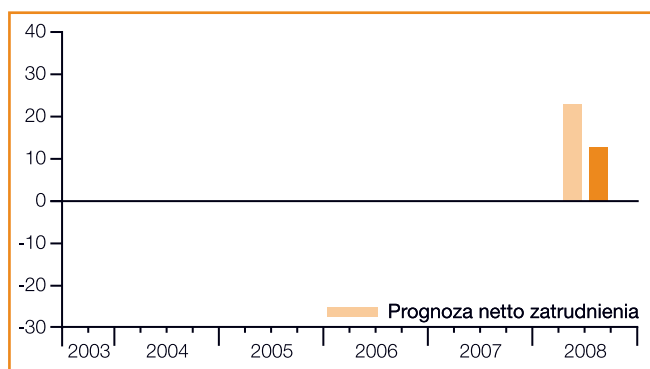
Handel detaliczny i hurtowy +29%

W sektorze Handel detaliczny i hurtowy, 29% pracodawców
deklaruje wzrost zatrudnienia w III kwartale br. Aktywność
zgłasza o 5% mniej pracodawców niż w minionym
kwartale.



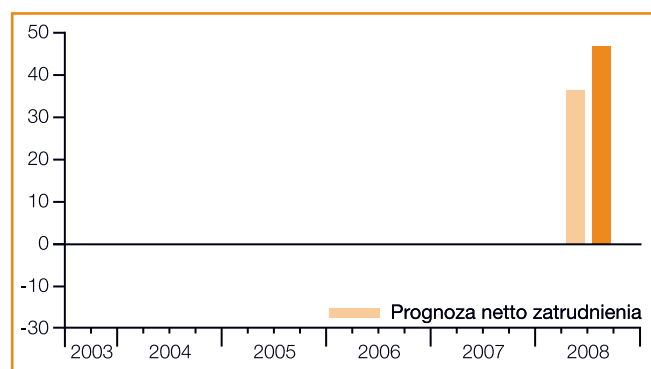
Instytucje sektora publicznego +13%

Instytucje sektora publicznego to jeden z dwóch
sektorów o najniższej prognozie zatrudnienia
na III kwartał br. (+13%). Jest to o 10% mniej
pracodawców planujących zwiększenie zatrudnienie
niż w kwartale ubiegłym.



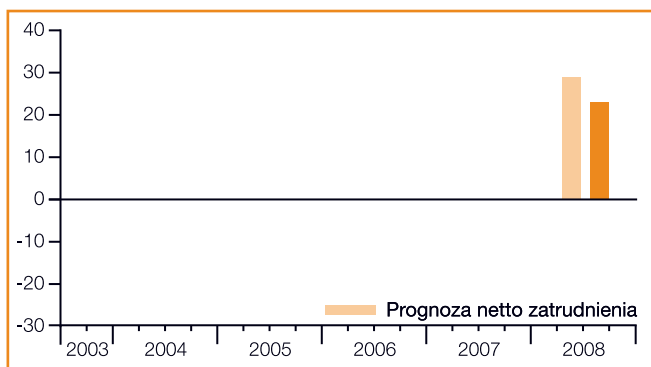
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +47%

Sektor Kopalnie/ Przemysł wydobywczy osiągnął
najwyższą prognozę netto zatrudnienia na poziomie
+47%. Odnotowano wzrost o 10% w porównaniu
z ubiegłym kwartałem.



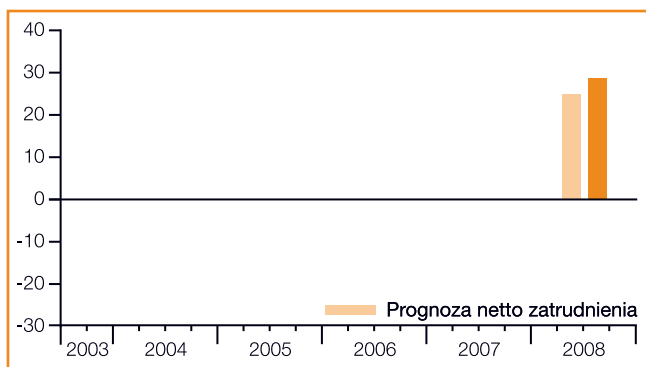
Produkcja przemysłowa +22%

22% pracodawców z sektora produkcji przemysłowej szacuje, że w najbliższym kwartale zwiększy liczbę pracodawców w swoich firmach. Jest to o 7% pracowników mniej planujących zatrudnienie nowych osób niż w ubiegłym kwartale.



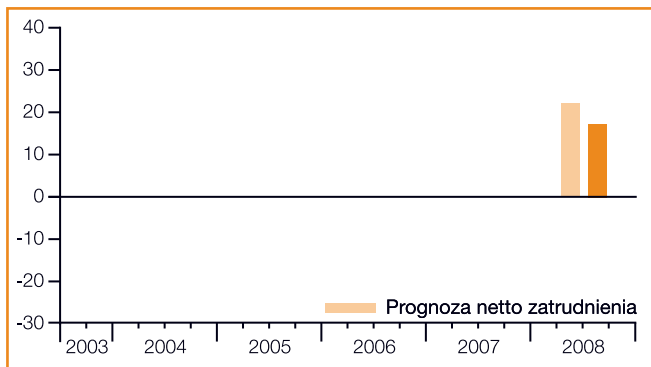
Restauracje/ Hotele +29%

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższy kwartał dla sektora Restauracje/ Hotele osiąga poziom +29%. W stosunku do ubiegłego kwartału nastąpił wzrost o 4%.



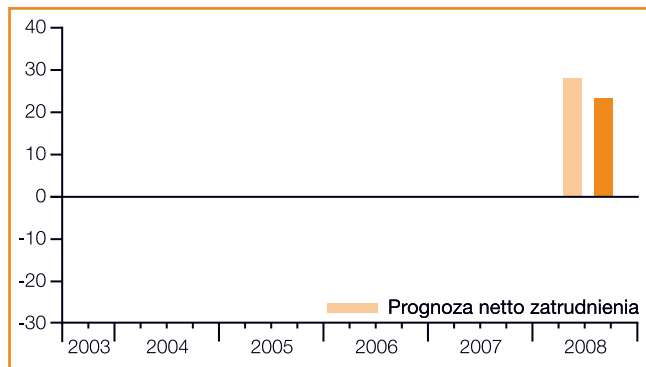
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +17%

17% pracodawców z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo deklaruje chęć zwiększania zatrudnienia w najbliższym kwartale. W porównaniu z II kwartałem br. liczba pracodawców planujących zwiększenie liczby pracowników jest mniejsza o 5%.



Transport/ Logistyka +23%

Sektor Transport/ Logistyka odnotowuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie +23%. W najbliższym kwartale o 5% pracodawców mniej z tego sektora w porównaniu z ubiegłym kwartałem planuje zwiększenie zatrudnienia.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ponad 55 000 pracodawców w 32 krajach wzięło udział w badaniu, które miało na celu oszacowanie trendów zatrudnienia na rynku pracy* w okresie od lipca do września 2008. Pracodawcy ze wszystkich krajów z regionu EMEA – oprócz Hiszpanii – przewidują zwiększenie zatrudnienia. Warto zwrócić uwagę na fakt, że pracodawcy z Meksyku deklarują największy optymizm od czasu, kiedy badanie zaczęło być przeprowadzane w tym kraju. Jednakże, plany

dotyczące zatrudnienia oceniane są przez większość pracodawców mniej pozytywnie niż w III kwartale 2007 r. Pracodawcy w Argentynie, Hiszpanii, Nowej Zelandii oraz Republice Południowej Afryki zgłaszają najmniej optymistyczne plany co do zwiększenia zatrudnienia od czasu wprowadzenia badania w tych krajach. Po raz pierwszy zostaje zastosowana sezonowa korekta dla wyników badania w Indiach i Szwajcarii.

*Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają – jeśli to możliwe – sezonową korektę.

Ameryka Pn. Ameryka Płd.	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału II kw. 08 vs III kw. 08	Rok do roku III kw. 07 vs III kw. 08
	III kw. 2007	II kw. 2008	III kw. 2008		
	%	%	%		
Argentyna	32	32	25	-7	-7
Gwatemala	-	21	13	-8	-
Kanada	28 (18) ¹	16 (10) ¹	21 (11) ¹	5 (1) ¹	-7 (-7) ¹
Kostaryka	22	33	27	-6	5
Meksyk	19 (20) ¹	24 (20) ¹	20 (21) ¹	-4 (1) ¹	1 (1) ¹
Peru	48	36	40	4	-8
Stany Zjednoczone	22 (18) ¹	17 (14) ¹	16 (12) ¹	-1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹

Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału II kw. 08 vs III kw. 08	Rok do roku III kw. 07 vs III kw. 08
	III kw. 2007	II kw. 2008	III kw. 2008		
	%	%	%		
Australia	24 (28) ¹	31 (28) ¹	20 (23) ¹	-11 (-5) ¹	-4 (-5) ¹
Chiny	18 (22) ¹	13 (8) ¹	12 (15) ¹	-1 (7) ¹	-6 (-7) ¹
Hongkong	23 (22) ¹	30 (30) ¹	27 (26) ¹	-3 (-4) ¹	4 (4) ¹
Indie	39 (38) ¹	36 (39) ¹	47 (45) ¹	11 (6) ¹	8 (7) ¹
Japonia	16 (25) ¹	39 (21) ¹	9 (20) ¹	-30 (-1) ¹	-7 (-5) ¹
Nowa Zelandia	24 (28) ¹	24 (19) ¹	12 (16) ¹	-12 (-3) ¹	-12 (-12) ¹
Singapur	51 (55) ¹	62 (54) ¹	37 (42) ¹	-25 (-12) ¹	-14 (-13) ¹
Tajwan	14 (14) ¹	26 (19) ¹	25 (24) ¹	-1 (5) ¹	11 (10) ¹

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału II kw. 08 vs III kw. 08	Rok do roku III kw. 07 vs III kw. 08
	III kw. 2007	II kw. 2008	III kw. 2008		
	%	%	%		
Austria	12 (11) ¹	13 (9) ¹	7 (6) ¹	-6 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Belgia	8 (6) ¹	6 (7) ¹	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Czechy	-	12	3	-9	-
Francja	6 (5) ¹	3 (4) ¹	4 (4) ¹	1 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Grecja	-	23	19	-4	-
Hiszpania	13 (11) ¹	2 (0) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-13 (-13) ¹
Holandia	9 (9) ¹	5 (8) ¹	8 (8) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Irlandia	11 (10) ¹	6 (4) ¹	3 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Niemcy	14 (13) ¹	12 (10) ¹	11 (10) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Norwegia	25 (21) ¹	15 (14) ¹	16 (14) ¹	1 (0) ¹	-9 (-7) ¹
Polska	-	30	29	-1	-
Republika Południowej Afryki	19	23	17	-6	-2
Rumunia	-	36	26	-10	-
Szwajcaria	11 (13) ¹	9 (5) ¹	3 (5) ¹	-6 (0) ¹	-8 (-8) ¹
Szwecja	16 (14) ¹	13 (9) ¹	13 (11) ¹	0 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Wielka Brytania	15 (14) ¹	6 (6) ¹	7 (6) ¹	1 (0) ¹	-8 (-8) ¹
Włochy	6 (4) ¹	3 (1) ¹	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹

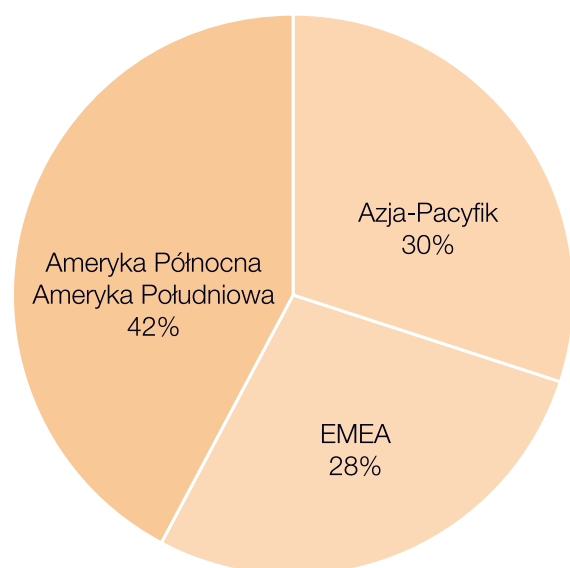
*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty w celu uwzględnienia efektu sezonowych zmian zatrudnienia.

Ze wszystkich badanych krajów, najbardziej optymistyczne prognozy wzrostu zatrudnienia w III kwartale 2008 r. deklarują pracodawcy z Indii, Singapuru, Peru, Polski, Kostaryki, Hongkongu i Rumunii. Inaczej przedstawiają się szacunki pracodawców z Hiszpanii, Włoch oraz Irlandii, którzy oceniają perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale najslabiej. Pracodawcy z 18 krajów wskazują na mniejsze zapotrzebowanie na pracowników w III kwartale 2008 r. w porównaniu do kwartału poprzedniego – w 7 z badanych krajów nastąpił wzrost prognozy netto zatrudnienia, a w 7 nie odnotowano znaczącej zmiany w planach zatrudnienia w najbliższym kwartale. Podobne deklaracje pracodawcy składali w III kwartale roku 2007: prognoza netto zatrudnienia niższa w 22 krajach, a zaledwie 5 krajów planowało wzrost zatrudnienia.

Gdy zestawimy wyniki krajów z poszczególnych regionów, pracodawcy prawie na całym rynku amerykańskim nadal obserwują pozytywne tendencje na rynku pracy, lecz szacują prognozy netto zatrudnienia na nieco niższym poziomie niż w II kwartale 2008 r. i III kwartale 2007 r. Najwięcej respondentów z Peru, Argentyny i Kostaryki przewiduje wzrost liczby zatrudnionych osób w regionie, a w Meksyku, najwięcej pracodawców zgłasza zapotrzebowanie na pracowników od czasu, kiedy badanie zostało wprowadzone na tym rynku. Stany Zjednoczone zgłaszają najniższe prognozy od IV kwartału 2003 r. Na rynkach pracy w regionie Azja-Pacyfik, oczekiwane jest utrzymanie tendencji wzrostu zatrudnienia. Największe prognozy netto zatrudnienia otrzymano dla Indii, Singapuru oraz Hongkongu. W regionie Europy, Bliskiego Wschodu, Afryki (EMEA) w 9 krajach prognozy obniżyły się w stosunku do poprzedniego kwartału, w 13 – w porównaniu do III kwartału 2007 r. Najbardziej optymistyczne są deklaracje pracodawców z Polski i Rumunii. Prognozy netto zatrudnienia dla Francji, Holandii, Niemiec, Norwegii, Szwajcarii, Szwecji, Włoch i Wielkiej Brytanii pozostały bez zmian lub nieznacznie poprawiły się w stosunku do III kwartału 2007 r.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2008 r., na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 55 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 42% respondentów pochodzi z 7 krajów w Ameryce Północnej i Południowej, 30% reprezentuje 8 krajów i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, a 28% – 17 państw z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

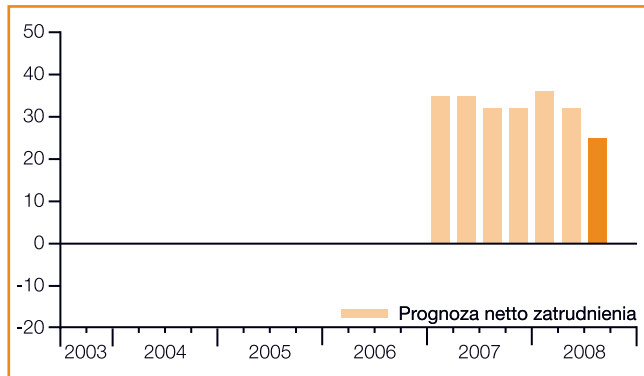
Wyniki Barometru Ameryka Północna Ameryka Południowa

W celu zmierzenia prognozy zatrudnienia na III kwartał 2008 r. w Argentynie, Gwatemali, Kanadzie, na Kostaryce, w Meksyku, Peru i Stanach Zjednoczonych przeprowadzono ponad 23 000 wywiadów. Pracodawcy w 7 z badanych krajów w tym regionie przewidują zwiększenie zatrudnienia w różnym stopniu. Jednocześnie, w 4 krajach prognoza netto zatrudnienia obniżyła się w stosunku do wyników zarówno sprzed kwartału, jak i tych z III kwartału 2007 r.

Podobnie jak w II kwartale 2008 r., pracodawcy z Peru, Kostaryki i Argentyny wykazują największy optymizm w związku ze zwiększeniem zatrudnienia w ciągu najbliższych 3 miesięcy.

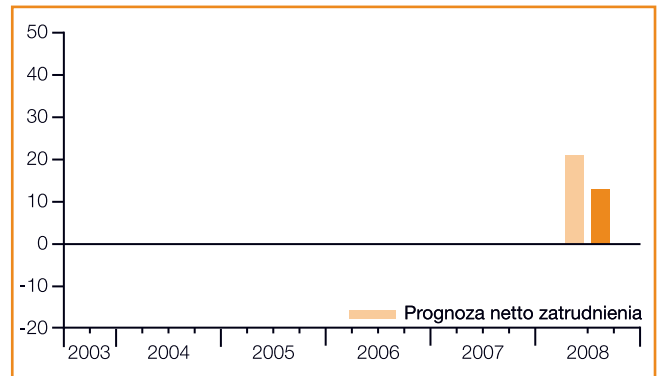
Warto podkreślić, że mimo wysokiej prognozy netto zatrudnienia na najbliższy kwartał, pracodawcy argentyńscy mają najmniej optymistyczne plany co do zwiększenia zatrudnienia od czasu, kiedy badanie rozpoczęto, tj. I kwartału 2007 r. Na uwagę zasługują wyniki z Meksyku, gdzie niezmiennie od początku prowadzenia badania (III kwartał 2003 r.) pracodawcy wykazują duży optymizm co do planów zatrudnienia. Tymczasem, w Stanach Zjednoczonych pracodawcy są mniej optymistyczni, jeśli chodzi o wzrost zatrudnienia w ich firmach, gdy zestawiamy wyniki z ostatnim i III kwartałem 2007 r. W najbliższym kwartale prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od IV kwartału 2003 r. Natomiast prognoza netto zatrudnienia dla Kanady nieznacznie poprawiła się w porównaniu z poprzednim kwartałem.

Argentyna



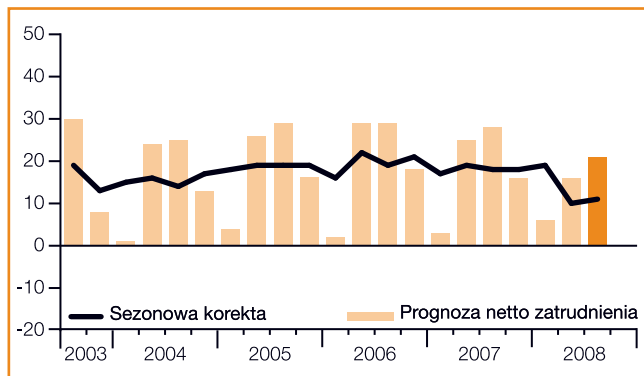
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Gwatemala

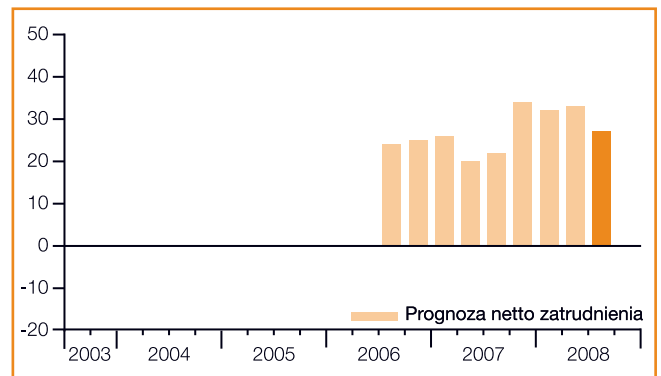


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

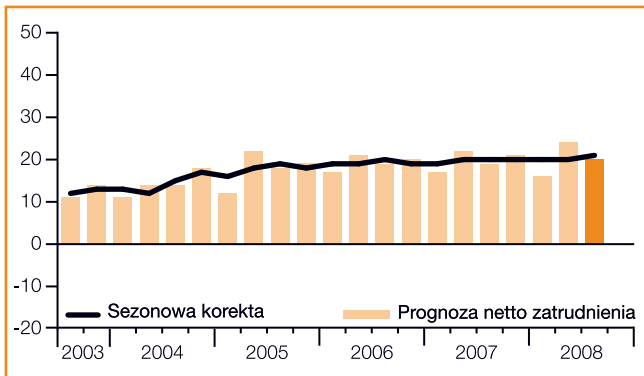


Kostaryka

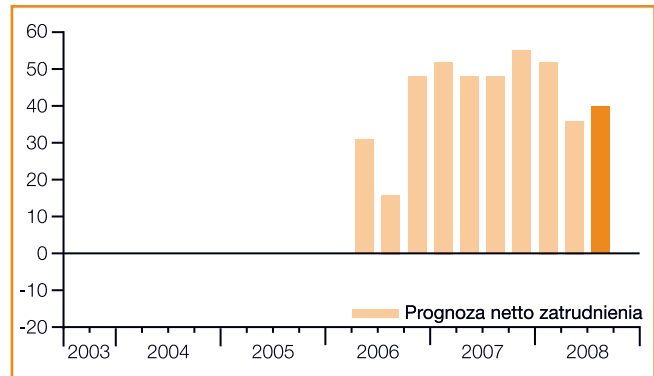


Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk

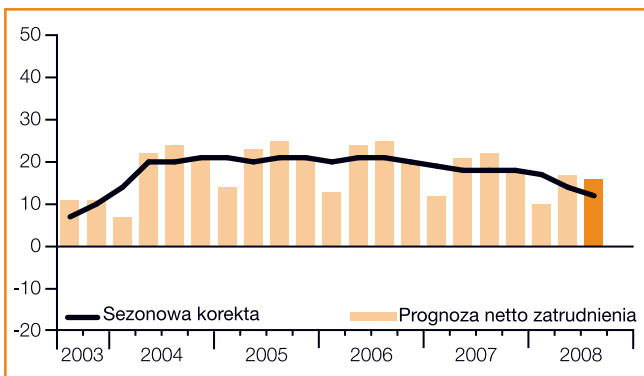


Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2008 r.

Stany Zjednoczone



Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

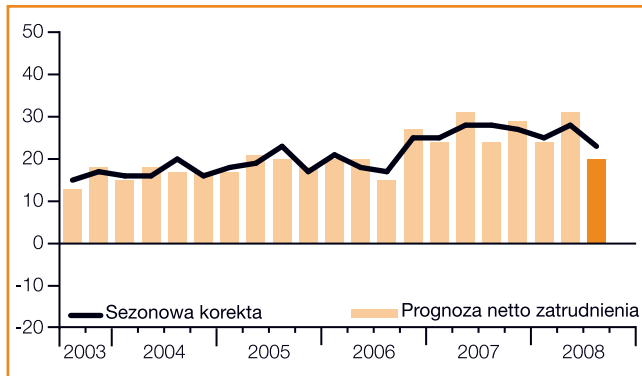
W regionie Azja-Pacyfik prawie 17 000 pracodawców szacowało, w jaki sposób zmieni się zatrudnienie w ich firmach pomiędzy lipcem a wrześniem 2008 r. W 5 z 8 krajów nastroje pracodawców są mniej optymistyczne niż w II kwartale 2008 r. i III kwartale 2007 r.

Najwięcej pracodawców z Indii i Singapuru planuje wzrost zatrudnienia w najbliższym kwartale, podczas gdy respondenci z Chin i Nowej Zelandii oceniają plany zwiększenia zatrudnienia najmniej optymistycznie.

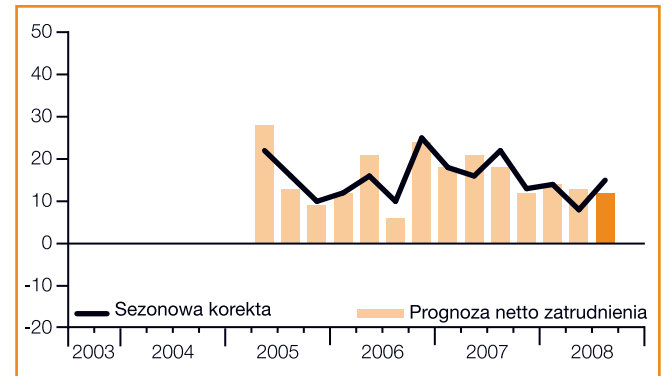
Warto zauważyć, że w Nowej Zelandii pracodawcy wykazują najmniej optymizm, jeśli chodzi o zwiększenie liczby pracowników od początku badania, tj. II kwartału 2004 r.

W przypadku całego regionu, w 7 na 8 krajów, mniej pracodawców planuje wzrost zatrudnienia w sektorze produkcji przemysłowej i handlu detalicznego i hurtowego w porównaniu do III kwartału 2007 r. W Indiach w tym kwartale największa liczba pracodawców planuje zatrudnić nowych pracowników w sektorze usług i finansów oraz ubezpieczeń i nieruchomości.

Australia

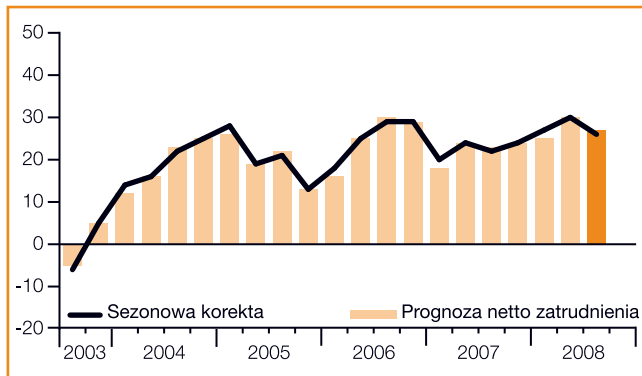


Chiny

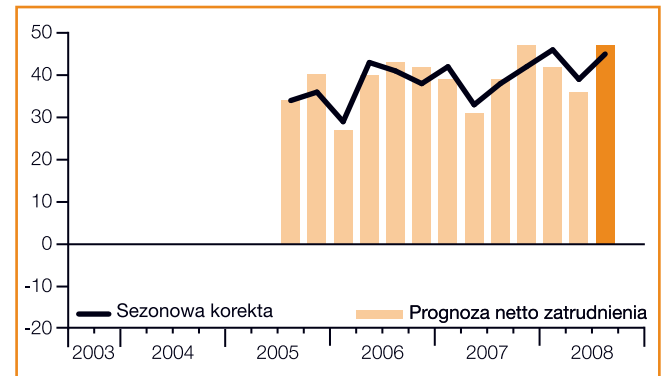


Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong

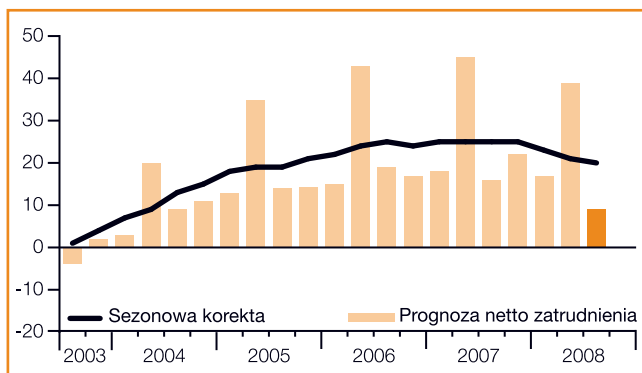


Indie

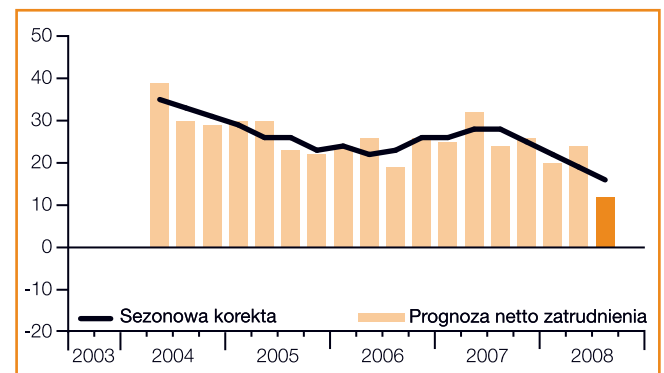


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

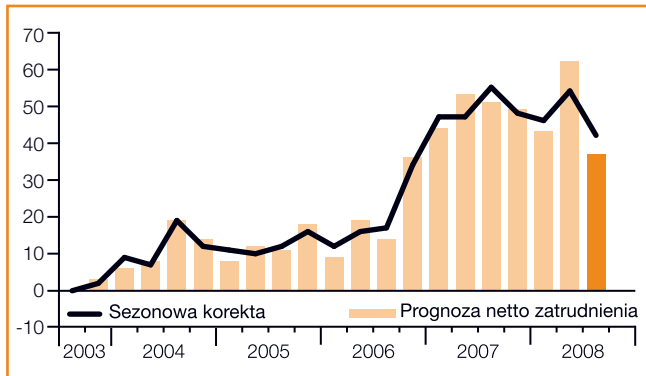


Nowa Zelandia

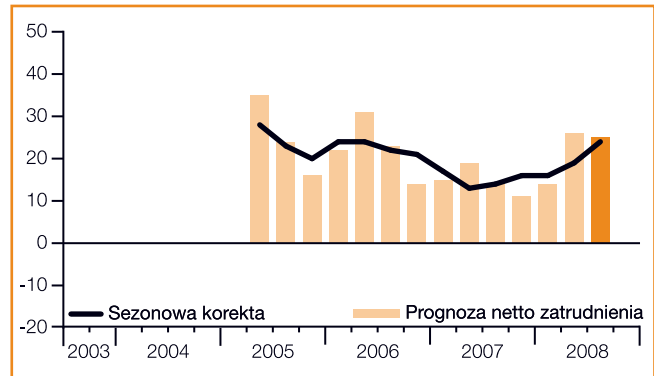


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

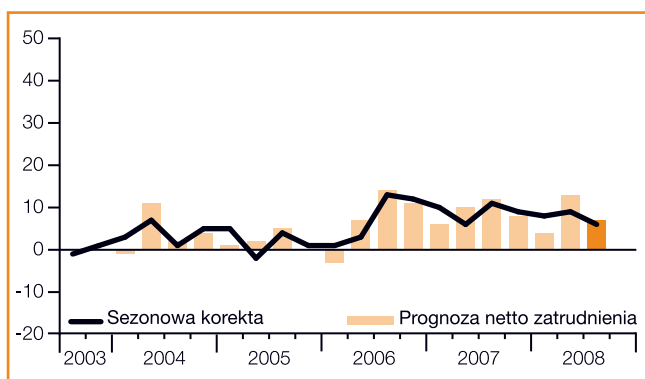
Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z ponad 15 000 pracodawców z 17 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano perspektywy zatrudnienia w III kwartale 2008 r. Pracodawcy z całego regionu w dalszym ciągu przewidują zwiększenie zatrudnienia w różnym stopniu. Deklaracje pracodawców z 9 na 17 krajów pozwalają ustalić, że prognoza netto zatrudnienia w III kwartale 2008 r. będzie niższa niż ta z II kwartału 2007 r. W 8 krajach prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na podobnym poziomie w porównaniu z minionym kwartałem, natomiast porównując wyniki z III kwartałem

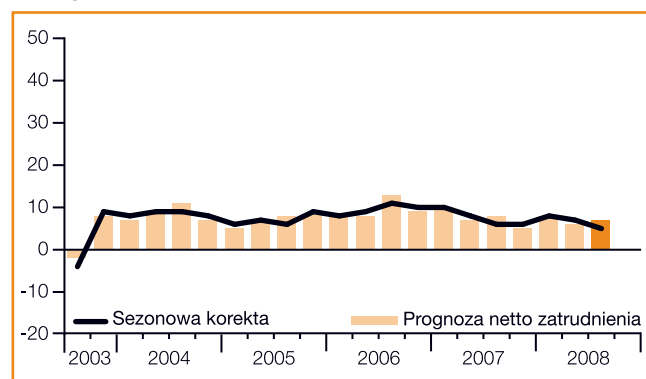
2007 r. prognoza netto zatrudnienia umocniła się w 13 krajach.

Pracodawcy z Polski, Rumunii, Grecji, Republiki Południowej Afryki i Norwegii wykazują największy optymizm co do zwiększenia liczby pracowników w III kwartale 2008 r. Dla kontrastu, przedstawiciele firm badanych w Hiszpanii, we Włoszech i w Irlandii oceniają plany zatrudnienia najmniej pozytywnie. W chwili obecnej prognoza netto zatrudnienia dla Hiszpanii jest nie tylko najniższa w regionie, ale też najniższa od czasu, kiedy perspektywy zatrudnienia w Hiszpanii zaczęły być badane. Deklaracje niemieckich pracodawców pozostają bez zmian.

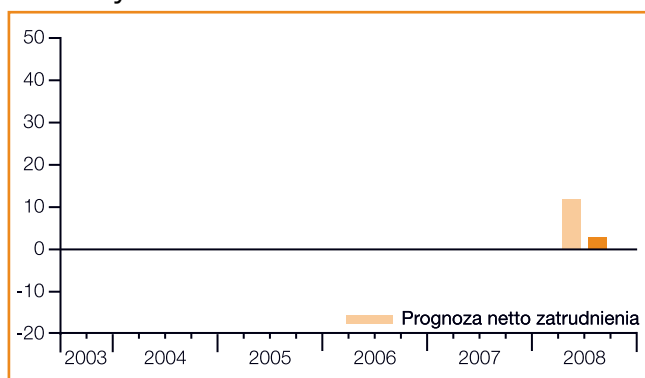
Austria



Belgia

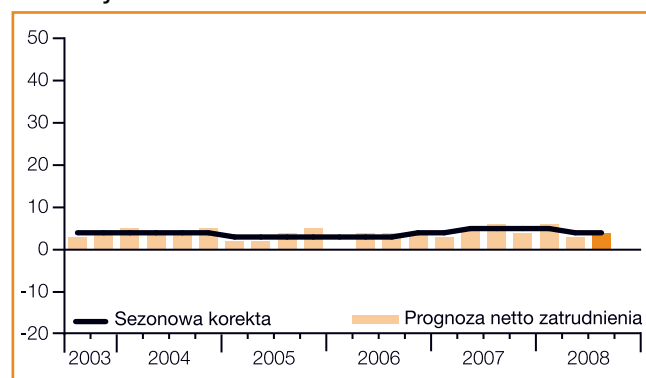


Czechy

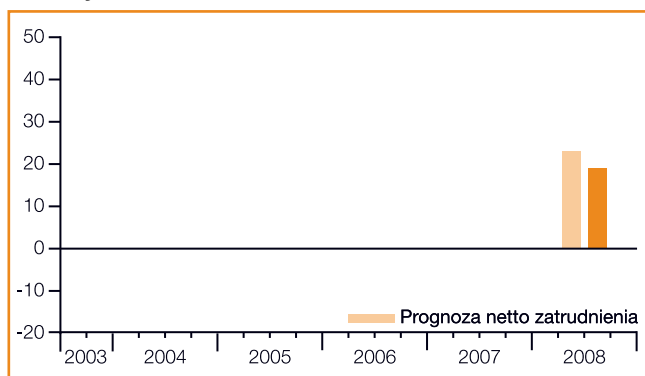


Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja

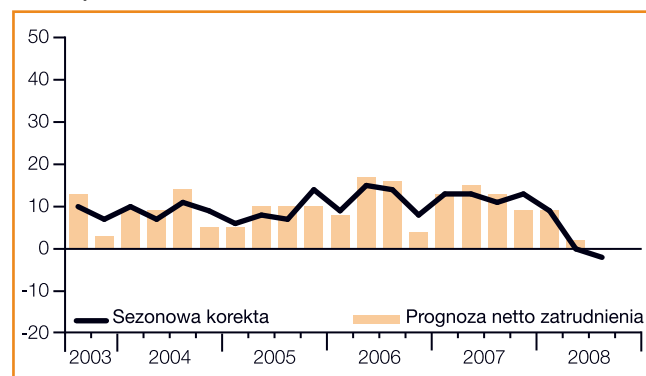


Grecja



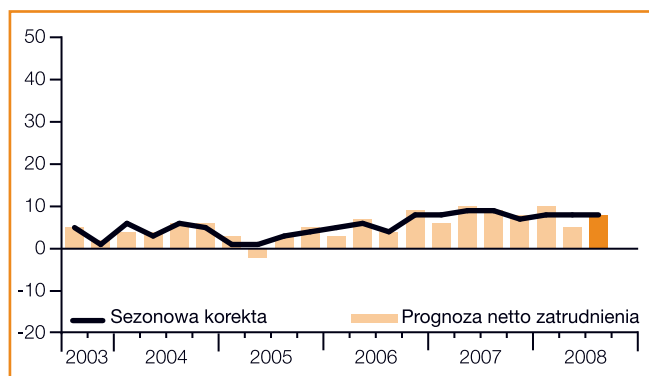
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Hiszpania

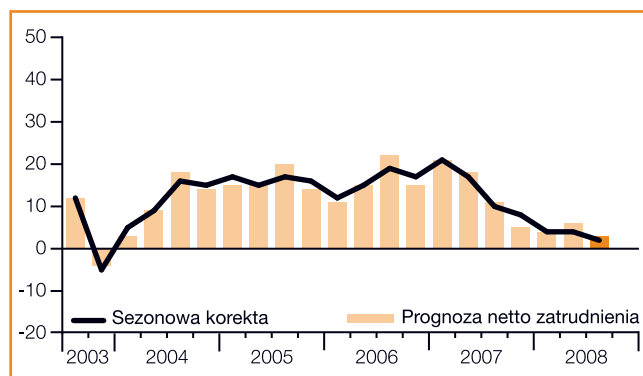


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

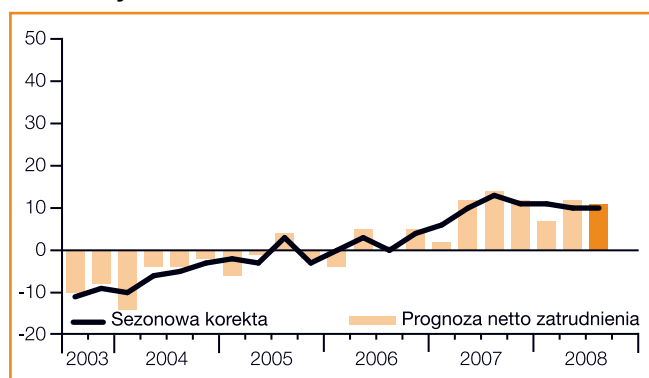
Holandia



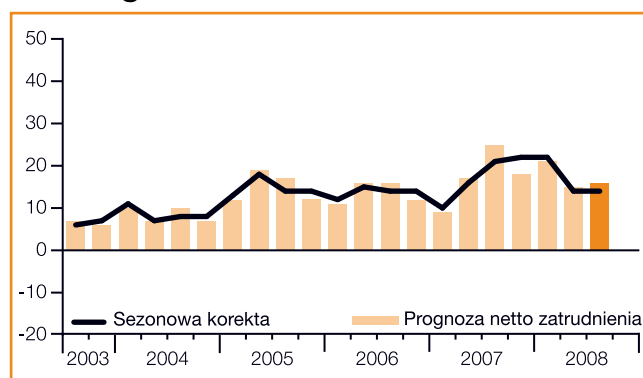
Irlandia



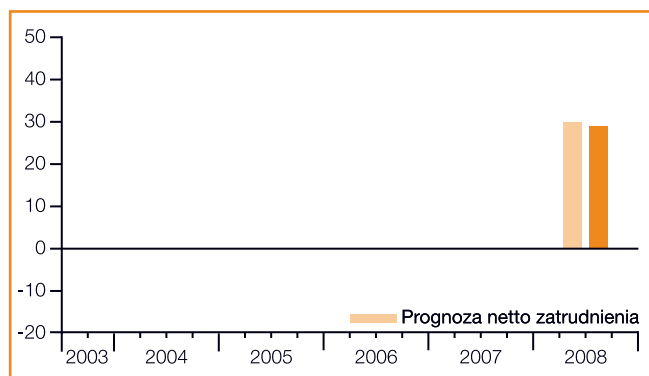
Niemcy



Norwegia

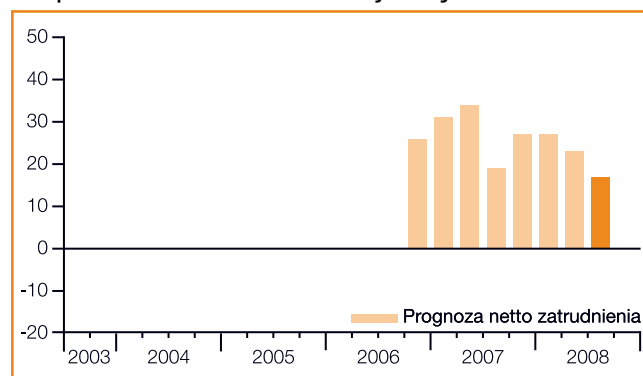


Polska



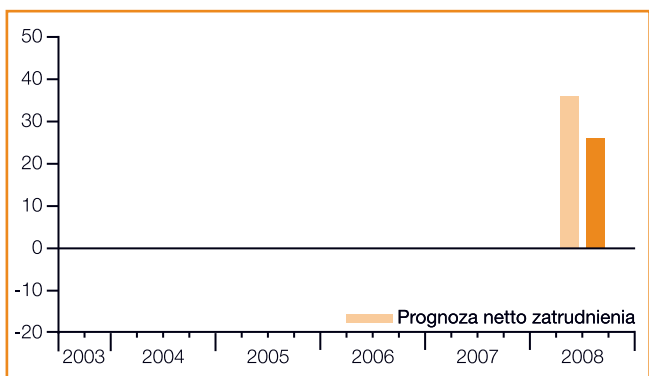
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



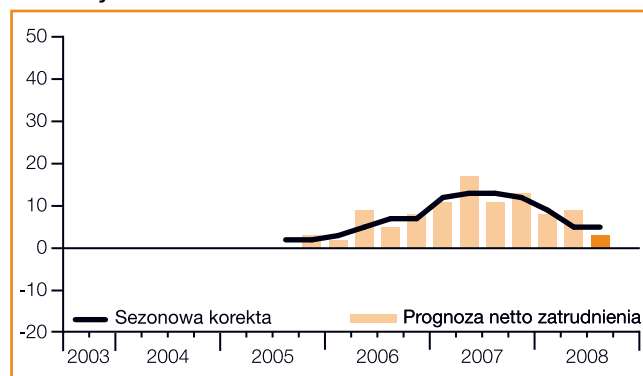
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



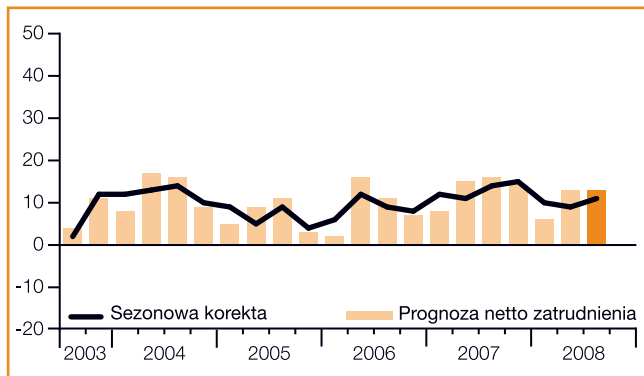
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Szwajcaria

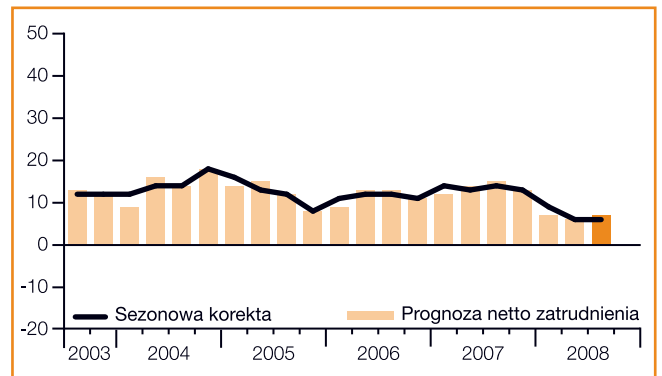


Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

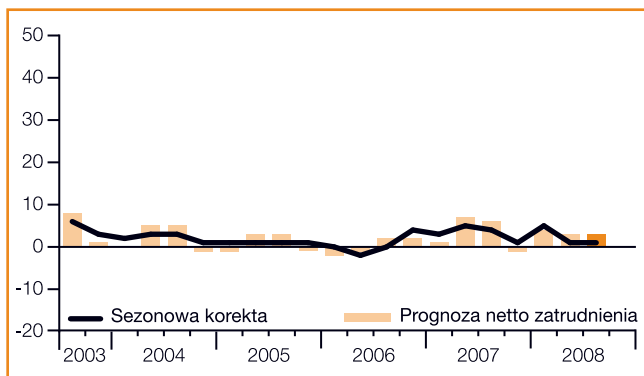
Szwecja



Wielka Brytania



Włochy



Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 45 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to jedyne badanie mierzące prognozy zatrudnienia o tak szerokim zasięgu, w którym pracodawcy oceniają wielkość zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, inne badania są retrospektywne, koncentrują się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

Precyzyjny: Przez ponad 40 lat, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach na jedno pytanie.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie z 32 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 55 000 pracodawców reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego w 32 krajach w celu zmierzenia prognozy zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie bardziej szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 32 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower został skonstruowany w taki sposób, aby był adekwatny do warunków gospodarczych badanych krajów. Margines błędu dla danych dotyczących całego kraju, poszczególnych sektorów czy regionów nie jest wyższy niż +/-3,9%.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (województwa: łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (województwa: dolnośląskie, opolskie), Południowy (województwa: małopolskie,

śląskie), Północno-Zachodni (województwa: wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (województwa: kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (województwa: lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiadają na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pana/ Pani oddziale w ciągu trzech miesięcy do końca września w porównaniu do obecnego kwartału?”

Prognoza netto zatrudnienia

Parametr „prognoza netto zatrudnienia” używany w raporcie jest to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziałach w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących Australii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja – badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey – MEOS) wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja – badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003 Trzecia generacja – Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzony zostaje do kolejnych 18 krajów: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoch.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia na swój rynek.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w ich krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii – dla III kwartału.

O Manpower Inc.

Firma Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w sektorze usług pośrednictwa pracy, tworzy i świadczy usługi pozwalające klientom na odnoszenie sukcesów w zmieniającym się świecie pracy. Obchodząca w 2008 roku 60. rocznicę istnienia firma o przychodach w wysokości 21 mld USD oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym rekrutację pracowników stałych, tymczasowych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4500 biur w 80 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. działa na polskim rynku od marca 2001 roku. Obecnie, pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W roku 2008 firma będzie kontynuowała intensywny wzrost. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują rekrutację pracowników stałych, tymczasowych i kontraktowych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, Fax: (+48) 22 50 40 717
www.manpower.pl

© 2008, Manpower Inc. All rights reserved.

