

Q3 / 2009

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania Manpower
III kwartał 2009 roku

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki Barometru Ameryka Północna i Ameryka Południowa

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia Barometru 16

O Manpower 17

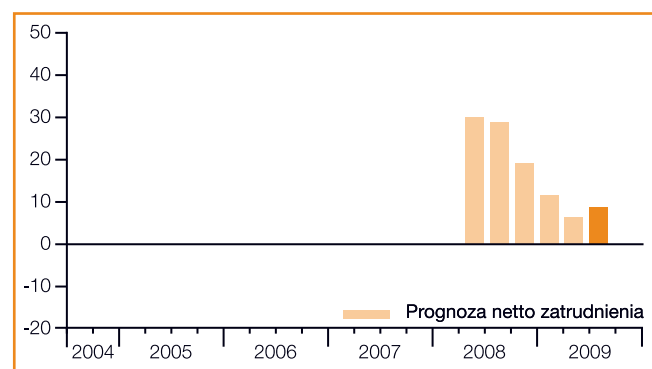
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla
III kwartału 2009 roku został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
grupę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pana/ Pani oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku lipca do końca
września, w porównaniu
do obecnego kwartału?*”

Jak przedstawia tabela poniżej, 18% pracodawców w Polsce planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia w III kwartale br. Biorąc pod uwagę, że 9% pracodawców przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 70% szacuje brak zmian personalnych, prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +9%.

Optymizm pracodawców co do zatrudniania nowych pracowników jest nieznacznie większy niż przed kwartałem, a prognoza netto zatrudnienia jest o 3 punkty procentowe wyższa niż w II kwartale br. W ujęciu rocznym, prognoza netto zatrudnienia jest wyraźnie niższa, o 20 punktów procentowych.

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
III kwartał 2009 r.	18	9	70	3	9
II kwartał 2009 r.	16	10	69	5	6
I kwartał 2009 r.	19	7	71	3	12
IV kwartał 2008 r.	25	6	63	6	19
III kwartał 2008 r.	32	3	59	6	29

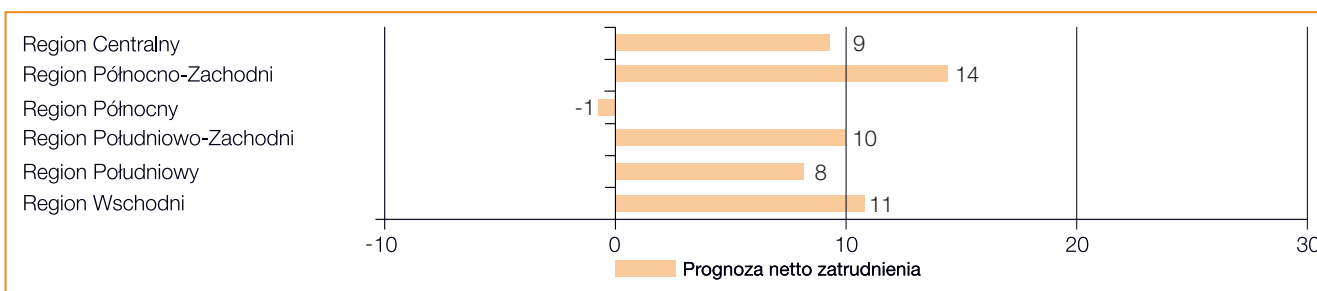
Porównanie regionów

Pracodawcy w 5 na 6 badanych regionów Polski* oceniają plany wzrostu zatrudnienia w III kwartale 2009 r. z umiarkowanym optymizmem. Największym optymizmem wykazują się pracodawcy z regionu Północno-Zachodniego (+14%), Wschodniego (+11%) i Południowo-Zachodniego (+10%). Więcej pracodawców z regionu Północnego deklaruje plany redukcji zatrudnienia niż zatrudniania nowych pracowników. Dla tego regionu ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -1%.

W porównaniu z II kwartałem br. zmiany optymizmu pracodawców są zróżnicowane: w 3 regionach prognoza

netto zatrudnienia wzrosła. Najwyższy wzrost odnotowano dla regionu Centralnego (o 10 punktów procentowych) oraz Północno-Zachodniego (o 9 punktów procentowych). W pozostałych 3 regionach nastąpił spadek optymizmu pracodawców. Najwyższy spadek prognozy netto zatrudnienia, o 8 punktów procentowych, odnotowano dla regionu Północnego.

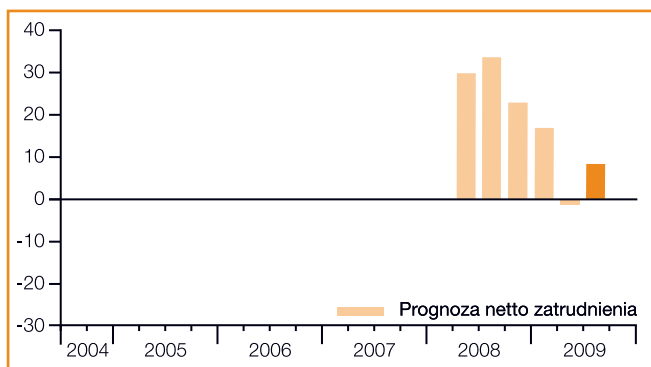
W ujęciu rocznym we wszystkich 6 regionach widoczny jest znaczny spadek optymizmu pracodawców. Największe zmiany są zauważalne w regionie Centralnym i Północnym (w obu spadek o 25 punktów procentowych) oraz Południowym (spadek o 24 punkty procentowe).



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

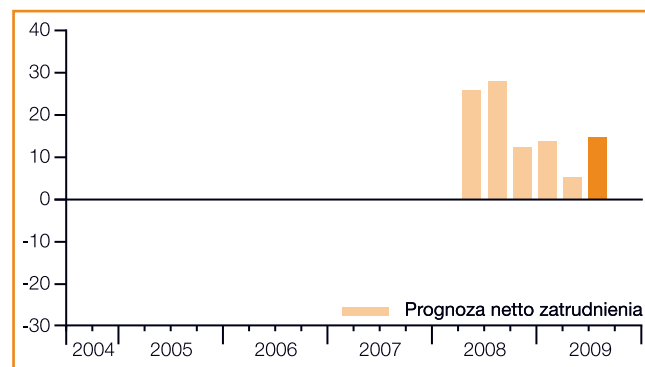
Region Centralny +9%

Pracodawcy z regionu Centralnego przewidują zwiększenie zatrudnienia w III kwartale br., a prognoza netto zatrudnienia osiąga poziom +9%. W porównaniu z minionym kwartałem, odnotowano widoczny wzrost prognozy o 10 punktów procentowych. Porównując rok do roku, prognoza zmniejszyła się znacznie, o 25 punktów procentowych.



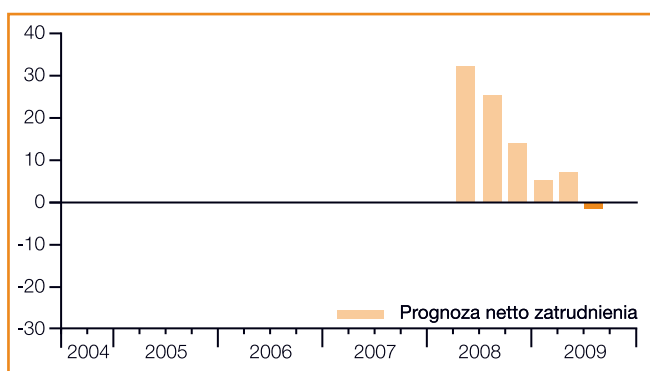
Region Północno-Zachodni +14%

Pracodawcy w tym regionie mają plany zatrudniania nowych pracowników w III kwartale 2009 r. Odnotowano prognozę netto zatrudnienia na poziomie +14%, najwyższą spośród wszystkich regionów dla III kwartału br. W stosunku do II kwartału br. nastąpił wzrost prognozy o 9 punktów, jednak w porównaniu z analogicznym okresem minionego roku, odnotowano spadek o 14 punktów procentowych.



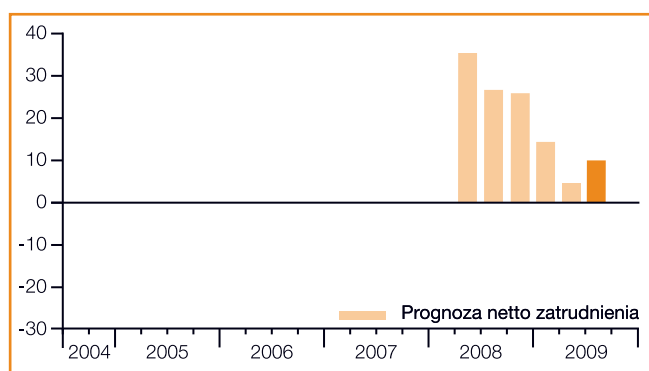
Region Północny -1%

Region Północny jest jedynym regionem, w którym większa część pracodawców wykazuje pesymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale br. Na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -1%, co wskazuje na ograniczone szanse znalezienia pracy. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym nastąpił spadek prognozy netto zatrudnienia. W stosunku do ubiegłego kwartału prognoza zmniejszyła się o 8, a w stosunku do analogicznego okresu zeszłego roku, o 25 punktów procentowych.



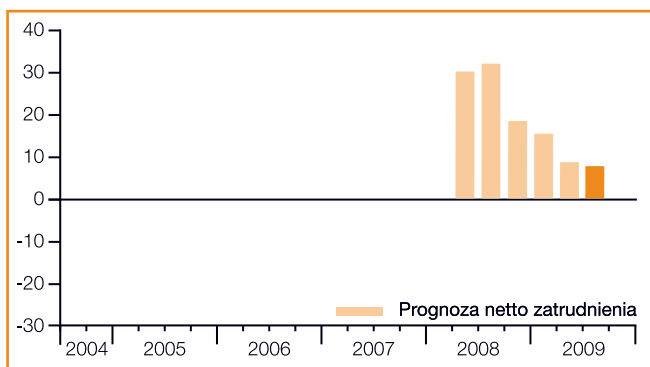
Region Południowo-Zachodni +10%

Na podstawie deklaracji pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +10%, co wskazuje na ożywienie rynku pracy w nadchodzącym kwartale. W porównaniu z ubiegłym kwartałem, odnotowano wzrost prognozy o 6 punktów procentowych. W ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 16 punktów procentowych.



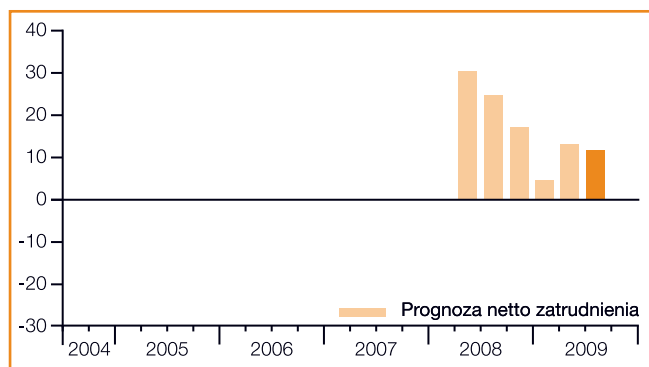
Region Południowy +8%

W regionie Południowym pracodawcy deklarują chęć zatrudniania nowych pracowników w III kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +8% kształtuje się podobnie do prognozy odnotowanej na ubiegły kwartał, z minimalną stratą o 1 punkt procentowy. W ujęciu rocznym nastąpił widoczny spadek prognozy, o 24 punkty procentowe.



Region Wschodni +11%

Zdecydowana większość pracodawców z regionu Wschodniego ma plany zwiększenia zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +11% i jest jedną z najwyższych prognoz odnotowanych dla regionów na III kwartał br. Nastąpił spadek prognozy o 2 punkty w porównaniu z II kwartałem br. i o 13 punktów procentowych w ujęciu rocznym.

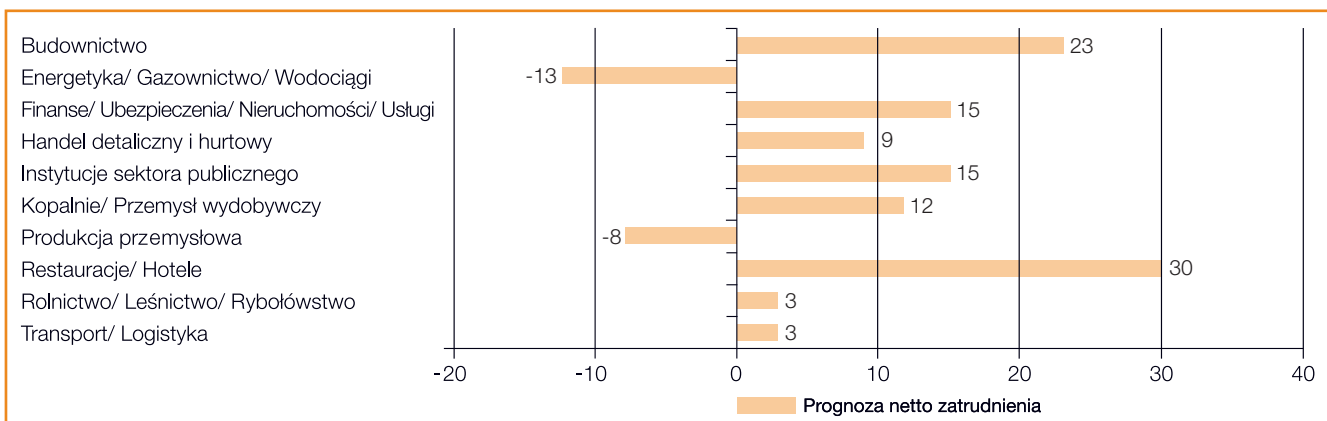


Porównanie sektorów

W III kwartale 2009 r. pracodawcy z 8 na 10 badanych sektorów przewidują zwiększenie liczby pracowników. Najwięcej pracodawców wykazujących optymizm co do zatrudniania nowych pracowników jest w sektorze Restauracje/ Hotele, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +30. Na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Budownictwo ustalono znaczącą prognozę netto zatrudnienia na poziomie +23%. Prognozy dla sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Instytucje sektora publicznego wynoszą w obu przypadkach +15% i wskazują na znaczące szanse znalezienia pracy w tych sektorach gospodarki. Sektorami, w których większa liczba przedsiębiorców deklaruje zmniejszenie zatrudnienia jest Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-13%) oraz Produkcja przemysłowa (-8%).

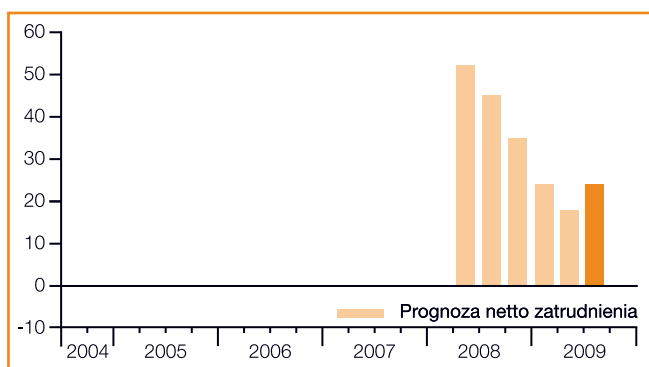
W ujęciu kwartalnym, wzrosła prognoza netto zatrudnienia w 7 sektorach. Największy wzrost, o 16 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Restauracje/ Hotele. Optymizm pracodawców z sektora Handel detaliczny i hurtowy jest także widocznie większy – wzrost prognozy o 8 punktów procentowych. Prognozy netto zatrudnienia są niższe w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, o 17 punktów procentowych, oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, o 5 punktów procentowych.

Zestawiając rok do roku, pracodawcy z 8 sektorów wykazują znacznie mniejszy optymizm. Największe spadki odnotowano dla sektorów Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, o 35, oraz Produkcja przemysłowa, o 30 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia dla sektorów Restauracje/ Hotele oraz Instytucje sektora publicznego pozostaje na zbliżonym poziomie, odnotowując lekki wzrost o, odpowiednio, 1 i 2 punkty procentowe.



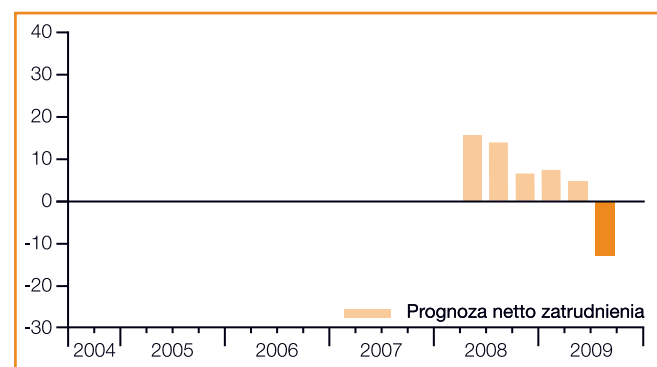
Budownictwo +23%

Pracodawcy z sektora Budownictwo przewidują rozwój rynku pracy w III kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia na ten kwartał osiąga wartość +23% i jest wyższa o 5 punktów procentowych od tej odnotowanej w zeszłym kwartale. W ujęciu rocznym odnotowano spadek prognozy na znaczącym poziomie 22 punktów procentowych. Budownictwo to jeden z dwóch sektorów, w których optymizm pracodawców na III kwartał br. jest tak duży.



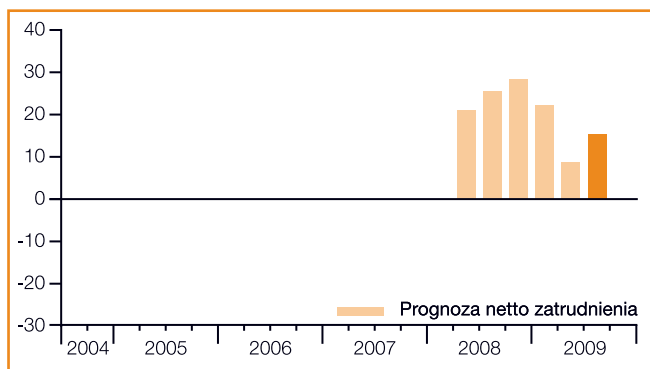
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -13%

Pracodawcy z tego sektora wykazują znaczny pesymizm, jeśli chodzi o ich plany zatrudnienia w III kwartale 2009 r., a prognoza netto zatrudnienia osiąga -13% i jest jednocześnie najniższą spośród wszystkich badanych sektorów. W stosunku do ubiegłego kwartału prognoza zmniejszyła się najbardziej ze wszystkich badanych sektorów, o znaczące 17, a w stosunku do ubiegłego roku o 26 punktów procentowych.



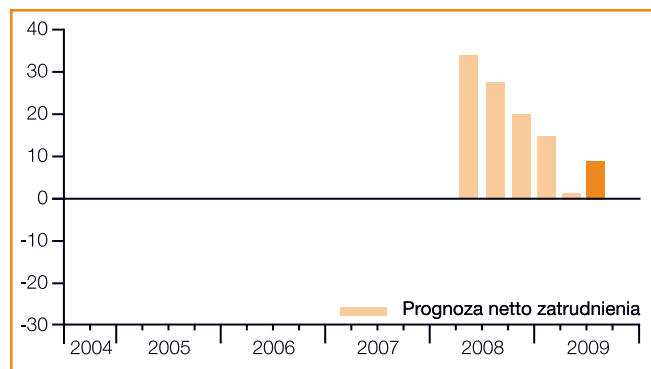
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +15%

Deklaracje pracodawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi pozwalają na ustalenie prognozy netto zatrudnienia na poziomie +15%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił wzrost prognozy netto zatrudnienia o 6 punktów procentowych. Zestawiając rok do roku, odnotowano spadek prognozy o 12 punktów.



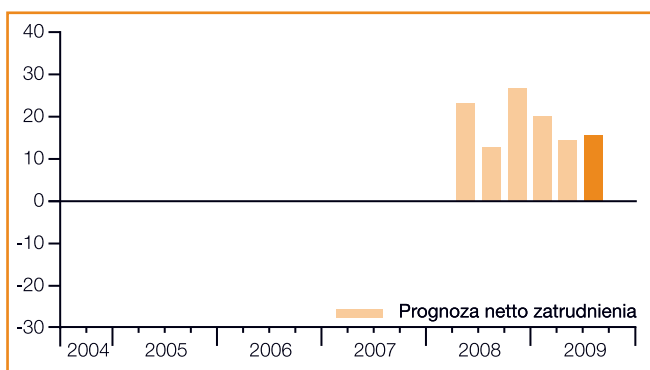
Handel detaliczny i hurtowy +9%

Pracodawcy z sektora Handel detaliczny i hurtowy spodziewają się ożywienia na rynku pracy w III kwartale 2009 r. Na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę na poziomie +9%, o 8 punktów procentowych wyższą niż w minionym kwartale. W porównaniu z ubiegłym rokiem prognoza jest niższa o 20 punktów.



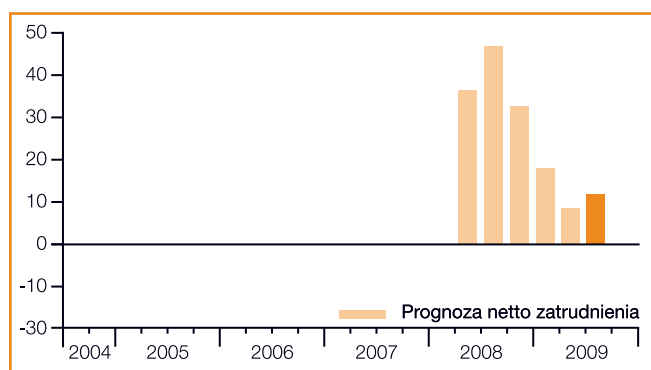
Instytucje sektora publicznego +15%

Pracodawcy z sektora Instytucje sektora publicznego wykazują się znacznym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnienie nowych pracowników w III kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na poziomie +15% i jest o 2 punkty procentowe wyższa niż w kwartale ubiegłym i w analogicznym okresie minionego roku.



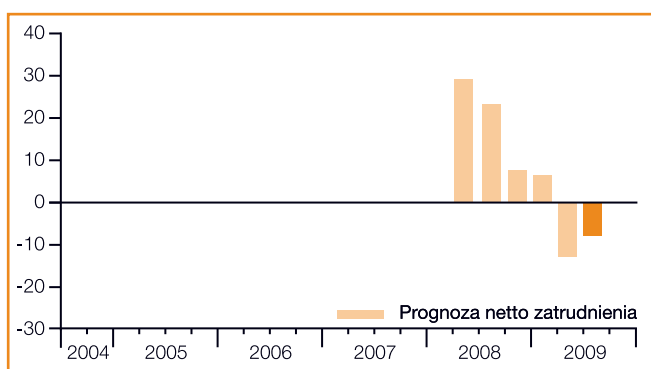
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +12%

Pracodawcy z sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy wykazują optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na poziomie +12%. Odnotowano wzrost o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i spadek o znaczące 35 punktów w porównaniu rocznym – to największy spadek ze wszystkich badanych sektorów.



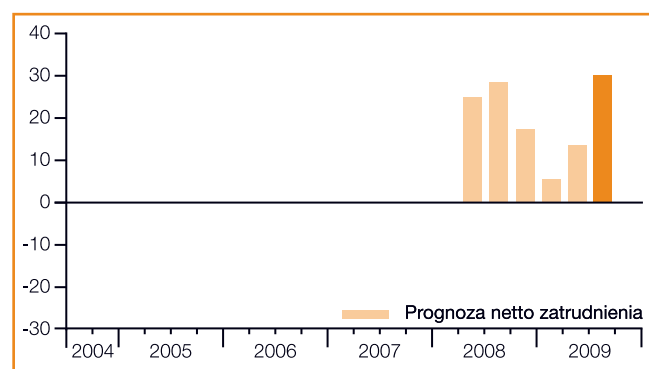
Produkcja przemysłowa -8%

Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa przejawiają pesymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale 2009 r. Mimo że prognoza netto zatrudnienia jest o 4 punkty procentowe wyższa niż w minionym kwartale, nadal pozostaje ujemna i kształtuje się na poziomie -8%. W ujęciu rocznym nastąpił znaczący spadek o 30 punktów procentowych.



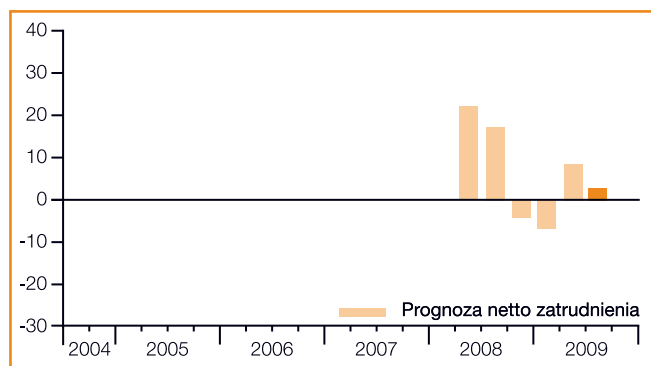
Restauracje/ Hotele +30%

Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele oceniają swoje plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników bardzo optymistycznie. Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału jest najwyższa ze wszystkich badanych sektorów i plasuje się na poziomie +30%. Wartość ta jest wyższa o znaczących 16 punktów procentowych od prognozy dla ubiegłego kwartału. To największy wzrost odnotowany w tym okresie. W porównaniu z analogicznym okresem 2008 r., nastąpił wzrost prognozy o 1 punkt procentowy.



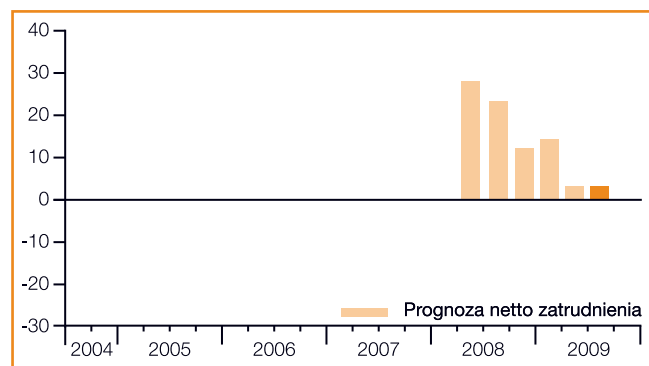
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +3%

Na podstawie wywiadów z pracodawcami z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo ustalono prognozę netto zatrudnienia na umiarkowanym poziomie +3%, niższą w porównaniu z II kwartałem 2009 r. o 5 punktów. W porównaniu rocznym nastąpił znaczny spadek prognozy netto zatrudnienia o 14 punktów procentowych.



Transport/ Logistyka +3%

Sektor Transport/ Logistyka odnotowuje prognozę netto zatrudnienia na umiarkowanym poziomie +3%. Prognoza ta utrzymuje się drugi kwartał z rzędu na tym samym poziomie, a w ujęciu rocznym nastąpił spadek o znaczące 20 punktów procentowe.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ponad 70 000 pracodawców w 34 krajach wzięło udział w badaniu, które miało na celu oszacowanie trendów zatrudnienia na rynku pracy* w okresie od lipca do września 2009 r. Węgry, które dołączyły do badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia w tym kwartale, zwiększają do 4 liczbę najważniejszych gospodarek Europy Wschodniej badanych przez Manpower.

Pracodawcy z 11 krajów z 34, w których badanie zostało przeprowadzone przewidują zwiększenie zatrudnienia w III kwartale 2009 r. Jednakże, w porównaniu rocznym optymizm wszystkich pracodawców jest zdecydowanie mniejszy. Warto zwrócić uwagę, że w 17 krajach prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od czasu, kiedy w tych krajach badanie jest przeprowadzane przez Manpower.

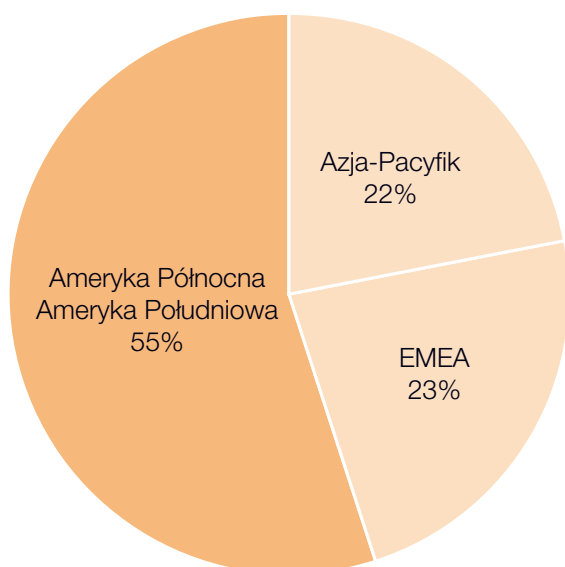
Pomimo ogólnie niższych prognoz, najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników są pracodawcy z Indii, Norwegii, Polski, Peru, Singapuru i Tajwanu. Najmniej optymistyczni są pracodawcy z Irlandii, Hiszpanii, Grecji, Rumunii, Włoch, Japonii i Wielkiej Brytanii.

Wyniki dla poszczególnych regionów są zróżnicowane, jednak wskazują na dalsze spowolnienie rynku.

Potwierdzeniem tego są niższe niż przed rokiem prognozy netto zatrudnienia dla wszystkich badanych krajów, dla których wyniki w ujęciu rok do roku są dostępne. Zaobserwować można także pewne oznaki stabilizowania się niektórych rynków. W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia jest wyższa w 12 krajach, a w 5 pozostaje na zbliżonym poziomie. W regionie Azja-Pacyfik, prognozy zatrudnienia w 4 z 8 krajów są bardziej optymistyczne niż w ubiegłym kwartale. Europa, Bliski Wschód, Afryka (EMEA) to region, w którym w stosunku do ubiegłego kwartału prognoza netto zatrudnienia zmniejszyła się w 8 z 17 badanych krajów. Zwiększanie zatrudnienia w III kwartale 2009 r. deklaruje więcej niż w ubiegłym kwartale pracodawców z Norwegii, Irlandii, Czech, Włoch, Polski, Hiszpanii i Szwecji. W regionie obu Ameryk, pracodawcy z Peru pozostają umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników. Z kolei, na podstawie deklaracji respondentów z pozostałych 7 krajów z tego regionu, ustalono negatywne prognozy netto zatrudnienia dla III kwartału br.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2009 r., na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 70 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 55% respondentów pochodzi z 8 krajów w Ameryce Północnej i Południowej, 23% reprezentuje 18 państw z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka, a 22% – 8 krajów i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik.

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Ameryka Pn. Ameryka Płd	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2008	II kw. 2009	III kw. 2009	II kw. 09 do III kw. 09	III kw. 08 do III kw. 09
	%	%	%		
Argentyna	25	-1	-3	-2	-28
Gwatemala	13	-1	-1	0	-14
Kanada	21 (12) ¹	6 (1) ¹	5 (-3) ¹	-1 (-4) ¹	-16 (-15) ¹
Kolumbia	-	11	-2	-13	-
Kostaryka	27	3	-1	-4	-28
Meksyk	20 (17) ¹	-6 (-5) ¹	0 (-3) ¹	6 (2) ¹	-20 (-20) ¹
Peru	40	6	5	-1	-35
Stany Zjednoczone	16 (12) ¹	1 (-2) ¹	2 (-2) ¹	1 (0) ¹	-14 (-14) ¹

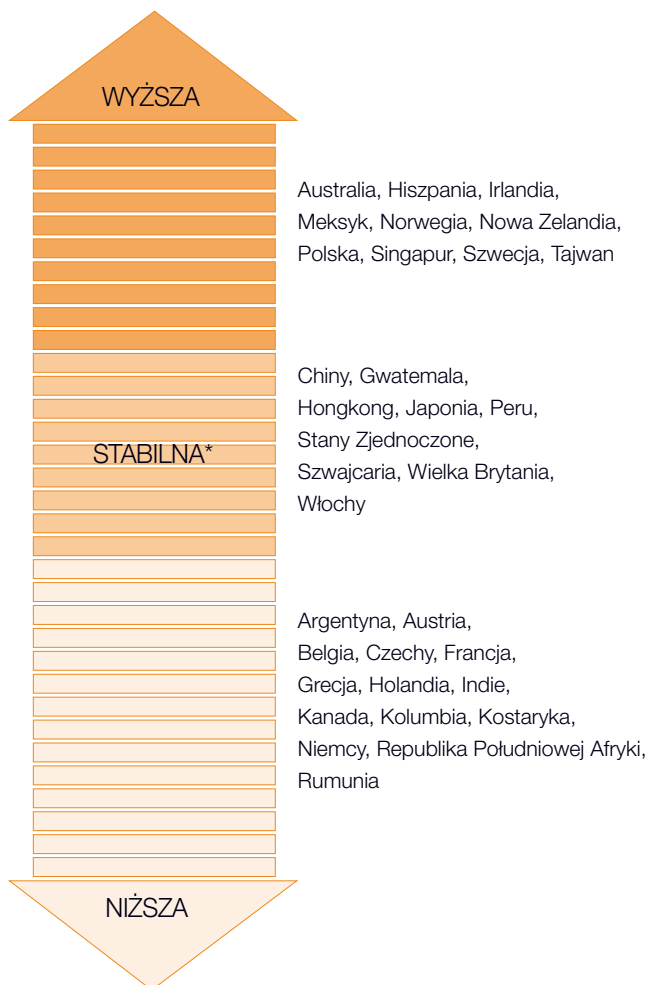
Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2008	II kw. 2009	III kw. 2009	II kw. 09 do III kw. 09	III kw. 08 do III kw. 09
	%	%	%		
Australia	20 (22) ¹	1 (-1) ¹	0 (2) ¹	-1 (3) ¹	-20 (-20) ¹
Chiny	12 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-10 (-9) ¹
Hongkong	27 (24) ¹	-3 (-3) ¹	0 (-3) ¹	3 (0) ¹	-27 (-27) ¹
Indie	47 (43) ¹	19 (25) ¹	23 (19) ¹	4 (-6) ¹	-24 (-24) ¹
Japonia	9 (16) ¹	12 (-5) ¹	-9 (-6) ¹	-21 (-1) ¹	-18 (-22) ¹
Nowa Zelandia	12 (14) ¹	-9 (-10) ¹	-6 (-5) ¹	3 (5) ¹	-18 (-19) ¹
Singapur	37 (37) ¹	-43 (-45) ¹	5 (5) ¹	48 (50) ¹	-32 (-32) ¹
Tajwan	25 (21) ¹	-5 (-10) ¹	12 (5) ¹	17 (15) ¹	-13 (-16) ¹

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2008	II kw. 2009	III kw. 2009	II kw. 09 do III kw. 09	III kw. 08 do III kw. 09
	%	%	%		
Austria	7 (6) ¹	4 (2) ¹	-1 (-2) ¹	-5 (-4) ¹	-8 (-8) ¹
Belgia	7 (7) ¹	0 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-3) ¹	-8 (-8) ¹
Czechy	3	-2	1	3	-2
Francja	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-4) ¹	-1 (-2) ¹	-7 (-7) ¹
Grecja	19	0	-7	-7	-26
Hiszpania	0 (-3) ¹	-9 (-11) ¹	-5 (-8) ¹	4 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Holandia	8 (9) ¹	4 (4) ¹	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
Irlandia	3 (-1) ¹	-14 (-15) ¹	-7 (-11) ¹	7 (4) ¹	-10 (-10) ¹
Niemcy	11 (9) ¹	2 (0) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹	-13 (-13) ¹
Norwegia	16 (11) ¹	2 (1) ¹	15 (10) ¹	13 (9) ¹	-1 (-1) ¹
Polska	29	6	9	3	-20
Republika Południowej Afryki	17	14	2	-12	-15
Rumunia	26	-4	-7	-3	-33
Szwajcaria	3 (6) ¹	5 (2) ¹	-1 (2) ¹	-6 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Szwecja	13 (10) ¹	-3 (-5) ¹	1 (-2) ¹	4 (3) ¹	-12 (-12) ¹
Węgry	-	-	-4	-	-
Wielka Brytania	7 (5) ¹	-6 (-6) ¹	-4 (-6) ¹	2 (0) ¹	-11 (-11) ¹
Włochy	3 (0) ¹	-5 (-7) ¹	-3 (-6) ¹	2 (1) ¹	-6 (-6) ¹

* EMEA - Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty w celu uwzględnienia efektu sezonowych zmian zatrudnienia. Dane te są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono 16 cykli badania.

Prognoza netto zatrudnienia kwartał do kwartału



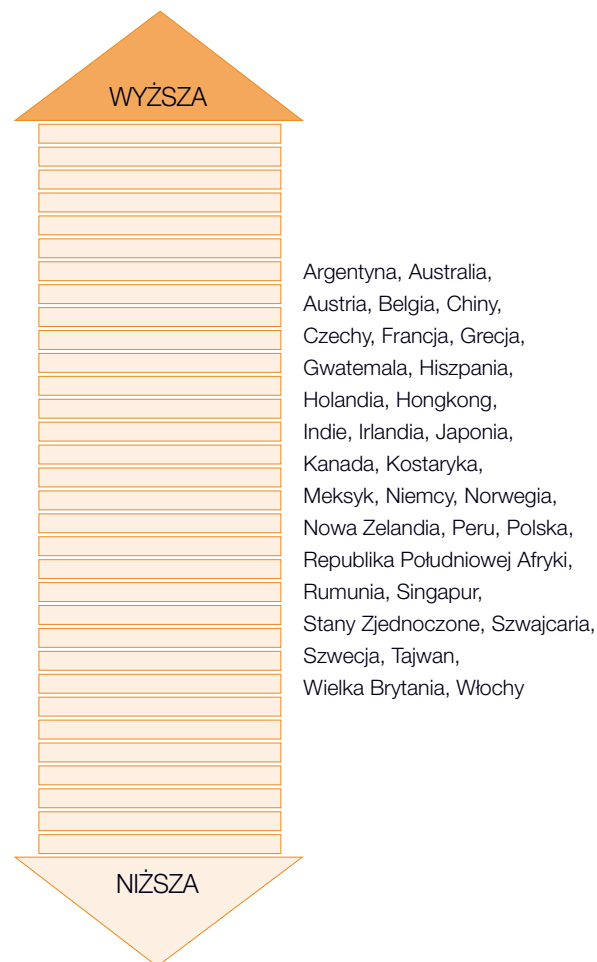
33 kraje i terytoria**

* „stabilna” oznacza wahania prognozy netto zatrudnienia pomiędzy -1% a +1%.

** Nie wzięto pod uwagę Węgier, które dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

*** Nie wzięto pod uwagę Kolumbii, która dołączyła do badania w IV kw. 2008 r. i Węgier, które dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

Prognoza netto zatrudnienia rok do roku



32 kraje i terytoria***

Wyniki Barometru Ameryka Północna Ameryka Południowa

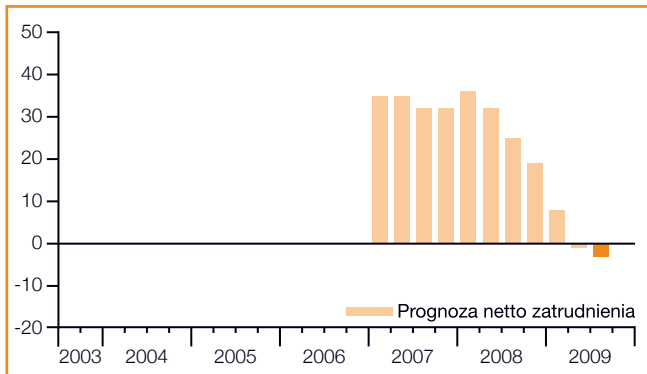
W celu zmierzenia prognozy zatrudnienia na III kwartał 2009 r. w Argentynie, Gwatemali, Kanadzie, Kolumbii, na Kostaryce, w Meksyku, Peru i Stanach Zjednoczonych przeprowadzono prawie 39 000 wywiadów z pracodawcami.

Ujemna prognoza netto zatrudnienia zgłaszana jest przez 7 z 8 badanych krajów. Porównując kwartał do kwartału również zaobserwowano spowolnienie w 7 krajach. Wyjątkiem jest Meksyk, w którym pracodawcy ze wszystkich badanych sektorów gospodarki deklarują chęć zatrudniania nowych pracowników w III kwartale 2009 r. Przy porównaniu

rok do roku, widoczne jest spowolnienie w 7 krajach, dla których dostępne są dane sprzed roku. Dynamika rynku pracy w Stanach Zjednoczonych pozostaje na poziomie zbliżonym do II kwartału 2009 r.

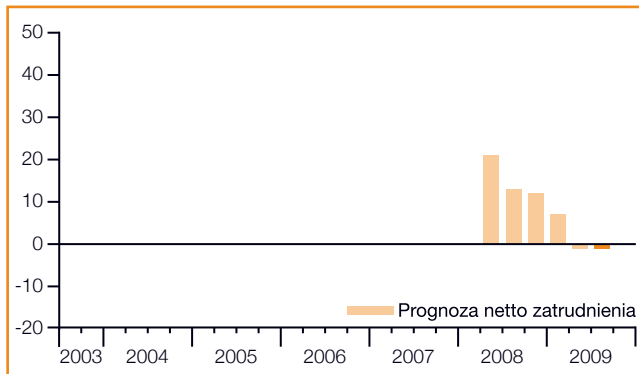
Mimo że pracodawcy z Peru jako jedyni z regionu wykazują się optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników, prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najniższa od czasu wprowadzenia w nim badania. Najmniej optymistyczni są respondenci z Argentyny, Kanady i Meksyku. Oprócz Peru, prognozy dla Argentyny, Gwatemali, Kolumbii i Kostaryki są także najniższe od momentu, kiedy w tych krajach zaczęto badać pracodawców. Respondenci ze Stanów Zjednoczonych wykazują się największym pesymizmem co do zatrudniania nowych pracowników od czasu recesji w 1982 roku.

Argentyna



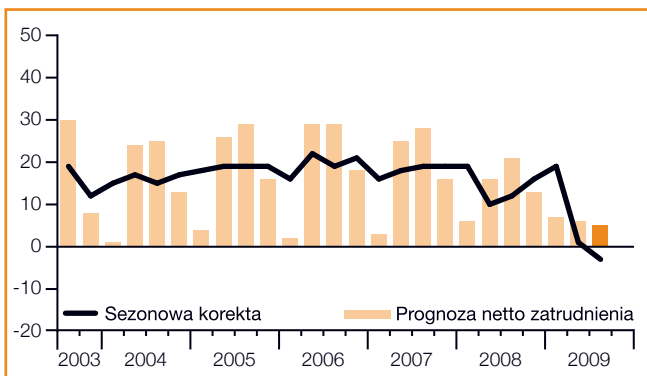
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Gwatemala

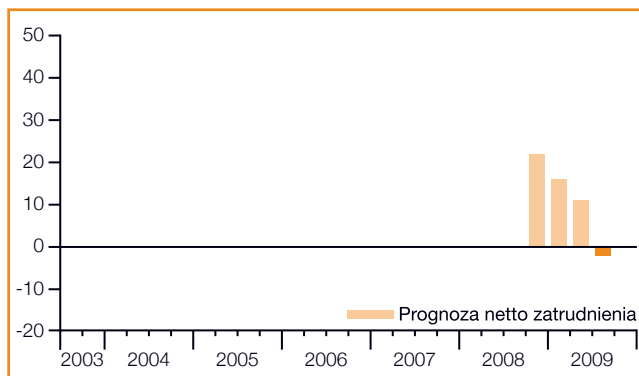


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

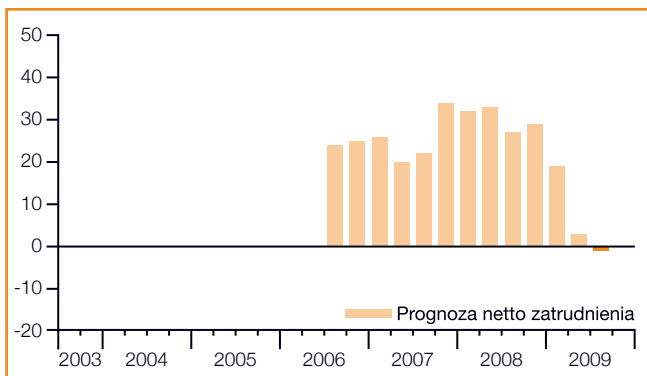


Kolumbia



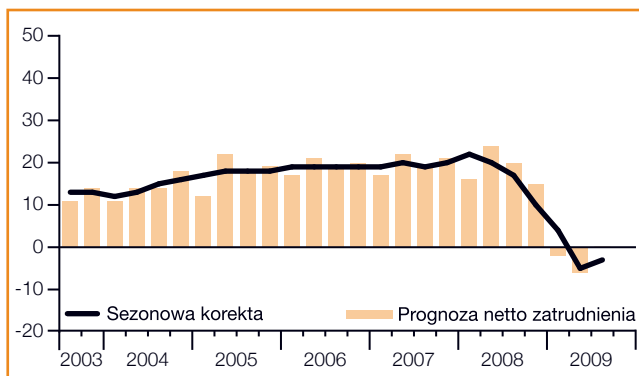
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



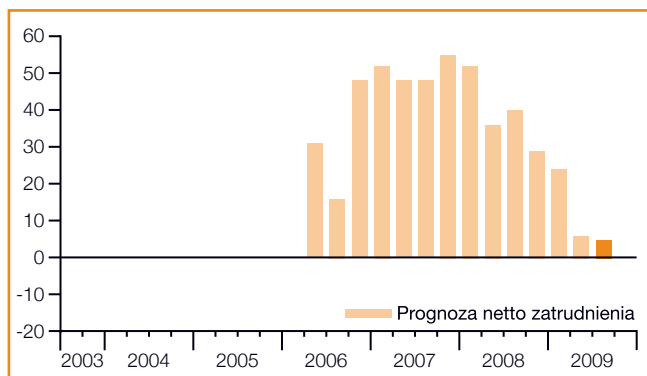
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



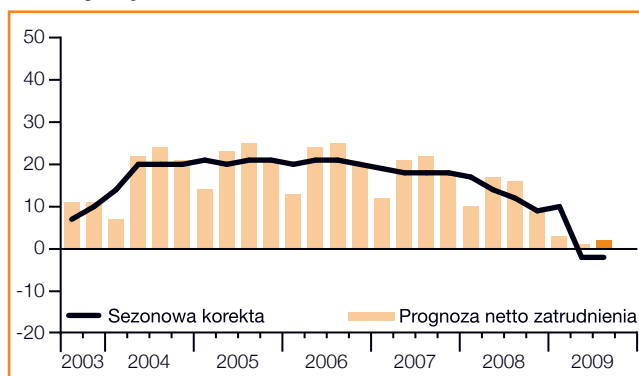
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

W regionie Azja-Pacyfik prawie 16 000 pracodawców zostało przebadanych, aby ustalić, w jaki sposób zmieni się zatrudnienie w ich firmach pomiędzy lipcem a wrześniem 2009 r. w stosunku do aktualnego kwartału.

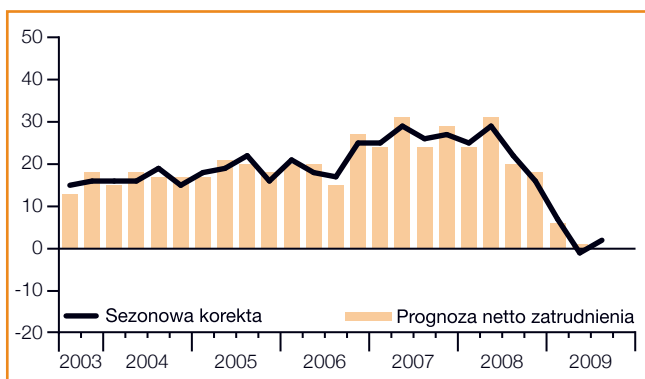
Optymizm pracodawców co do zwiększania zatrudnienia widoczny jest w 5 z 8 krajów badanych w regionie.

W ujęciu kwartał do kwartału, znacznie wzmocniły się prognozy netto zatrudnienia dla Singapuru i Tajwanu. Zestawiając dane z tymi za analogiczny okres zeszłego roku, obserwowany jest spadek prognoz netto zatrudnienia w regionie. Chęć zatrudniania nowych pracowników deklaruje najmniej pracodawców z Chin, Indii i Japonii, odkąd badanie w tych krajach jest

prowadzone. 11% pracodawców z sektora usług – kluczowego dla gospodarki Indii – zgłasza konieczność redukcji liczby pracowników z powodu spadku zainteresowania współpracą ze strony firm reprezentujących centra Business Process Offshoring, co negatywnie wpływa na prognozę całego kraju.

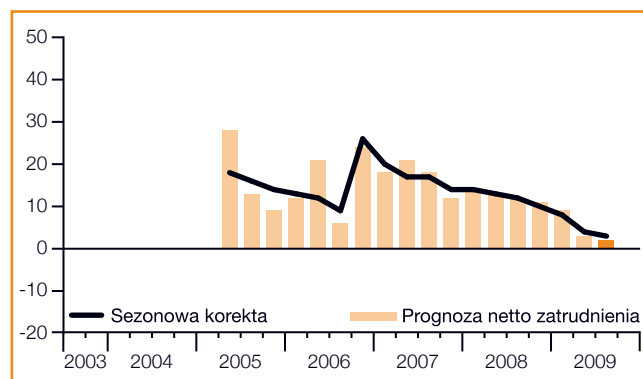
Mimo stosunkowo niskiej prognozy dla rynku indyjskiego, pracodawcy w tym kraju wykazują się największym optymizmem spośród całego regionu. Większy procent respondentów z Singapuru, Tajwanu, Chin i Australii zgłasza plany co do zatrudniania nowych pracowników, jednak prognozy dla tych krajów pozostają na stosunkowo niskim poziomie biorąc pod uwagę dotychczasowe dane.

Australia



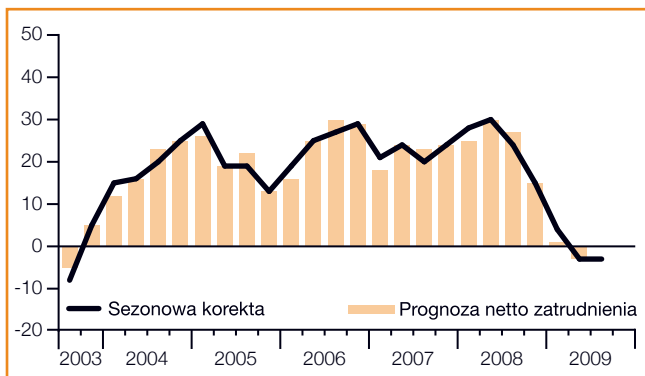
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



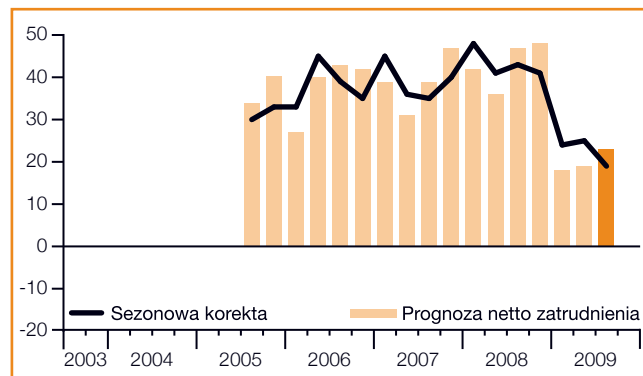
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



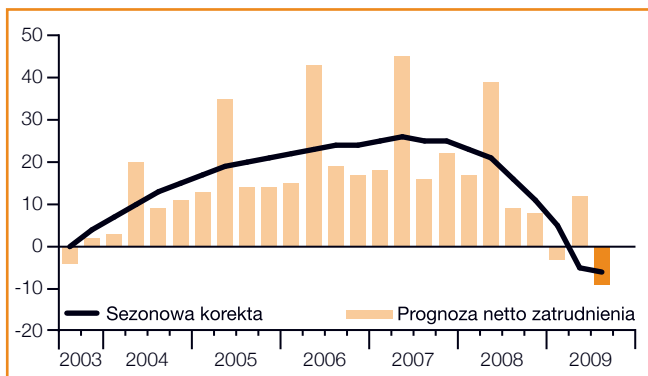
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

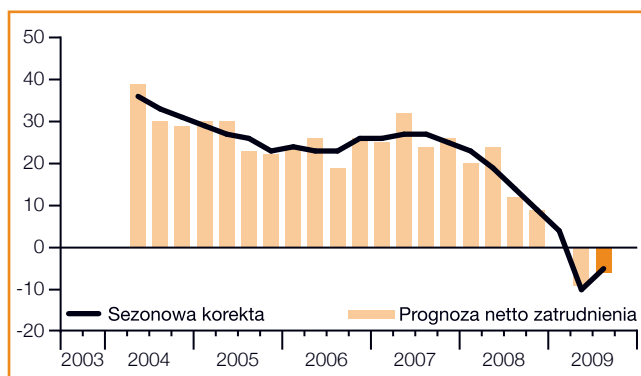


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

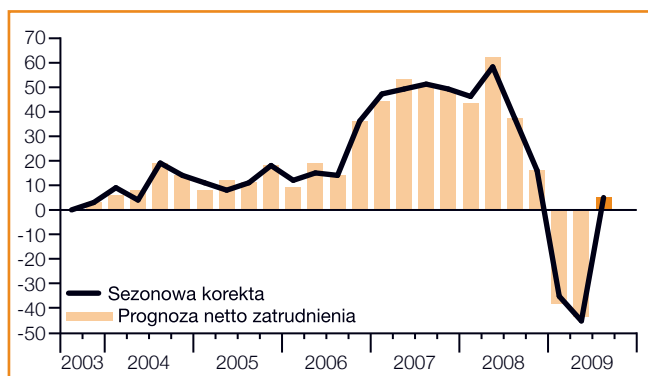


Nowa Zelandia



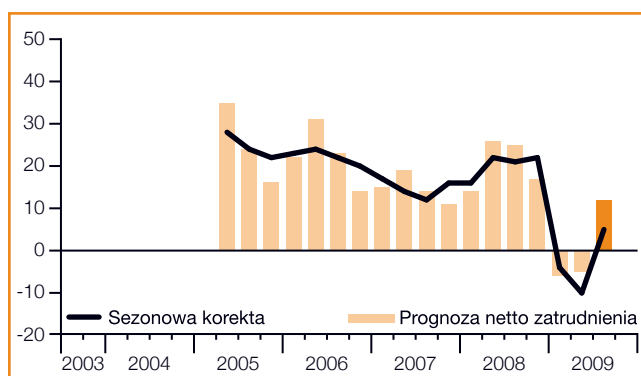
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

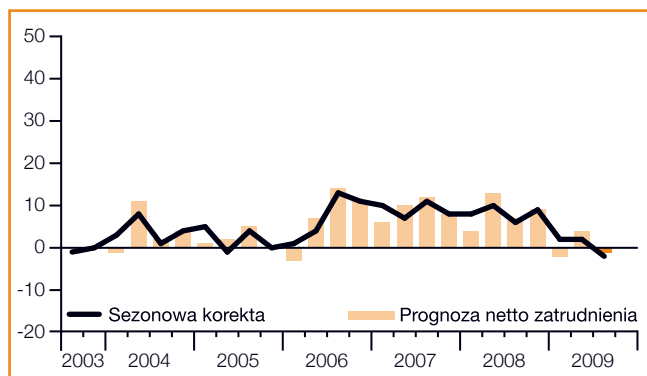
Na podstawie wywiadów z prawie 16 000 pracodawców z 18 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano trendy w zatrudnieniu dla III kwartału 2009 r. dla tego regionu.

Więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudnienia niż zwalniania pracowników w Norwegii, Polsce, Szwajcarii, Republice Południowej Afryki i Czechach. Prognozy dla tych krajów są dodatnie, ale optymizm pracodawców jest umiarkowany. Pracodawcy z Węgier badani są w tym kwartale po raz pierwszy i, podobnie jak w przeważającej części krajów z tego regionu, większy procent badanych deklaruje chęć zwalniania pracowników. We wszystkich krajach, dla których dostępne są dane za analogiczny okres ubiegłego roku, odnotowano spadki prognozy netto zatrudnienia.

7 z 17 krajów, dla których możliwe jest porównanie kwartalne ma wyższe prognozy netto zatrudnienia dla III kwartału br. Wciąż ujemne prognozy dla sektora produkcji przemysłowej w dużej mierze przyczyniają się do obniżenia prognoz dla krajów z regionu EMEA. Przykładem są Niemcy, dla których prognoza netto zatrudnienia po raz pierwszy od trzech lat jest negatywna.

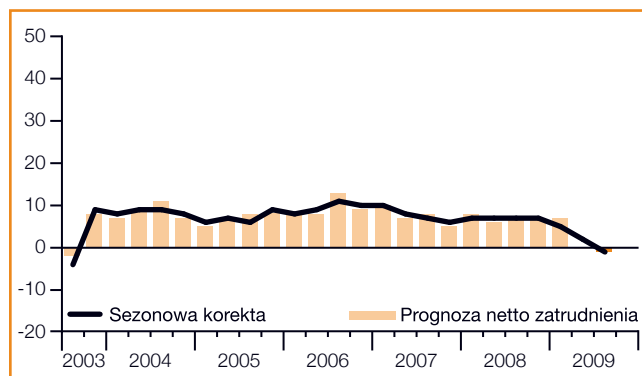
Prognozy dla Norwegii i Polski są najbardziej optymistyczne ze wszystkich badanych w regionie krajów. Z kolei pracodawcy z Irlandii i Hiszpanii wykazują się najmniejszym optymizmem. Rosnący pesymizm pracodawców z Austrii, Szwajcarii, Francji, Grecji, Holandii, Rumunii, Republiki Południowej Afryki i Wielkiej Brytanii wpływa na najniższe prognozy netto zatrudnienia od czasu, kiedy badanie w tych krajach zaczęto prowadzić.

Austria



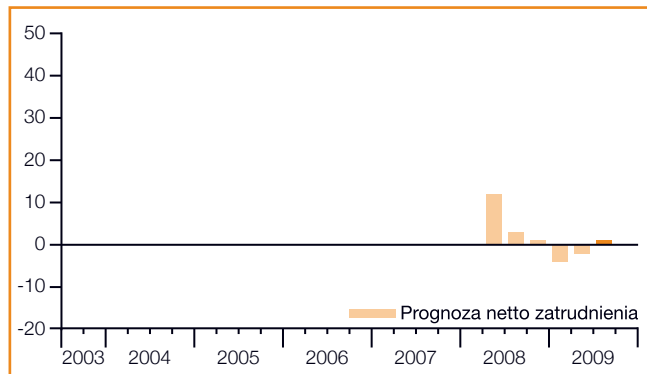
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



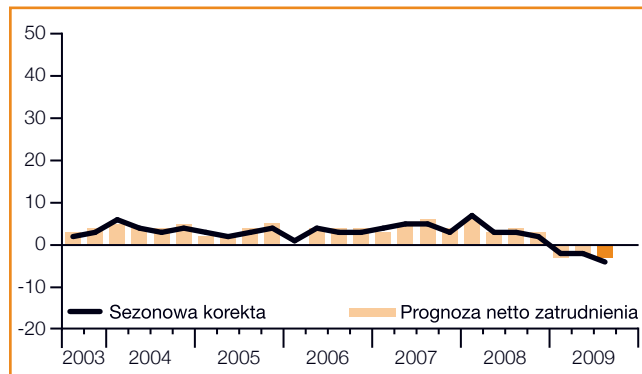
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Czechy



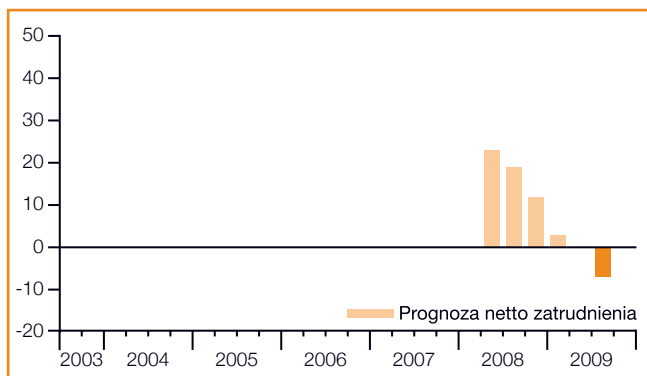
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



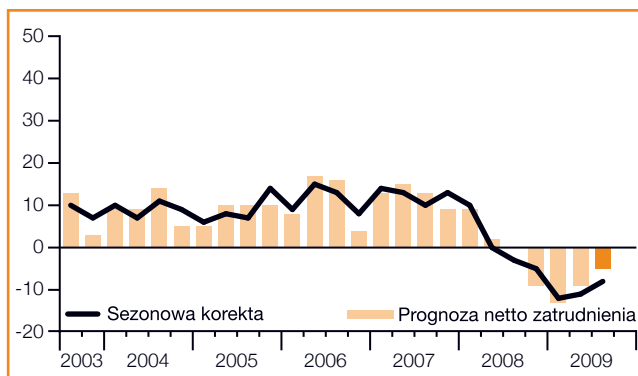
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



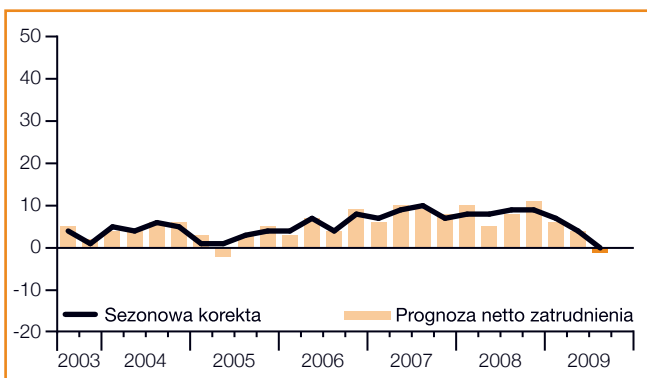
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

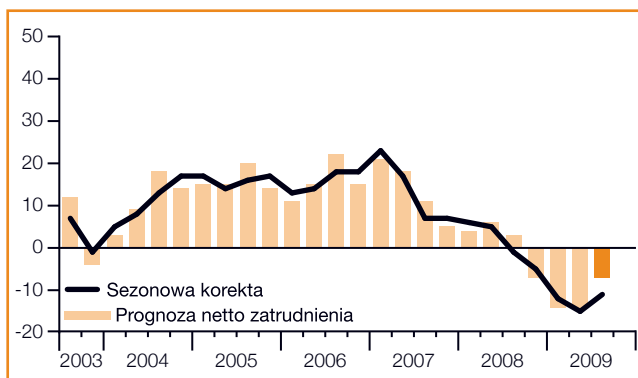


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

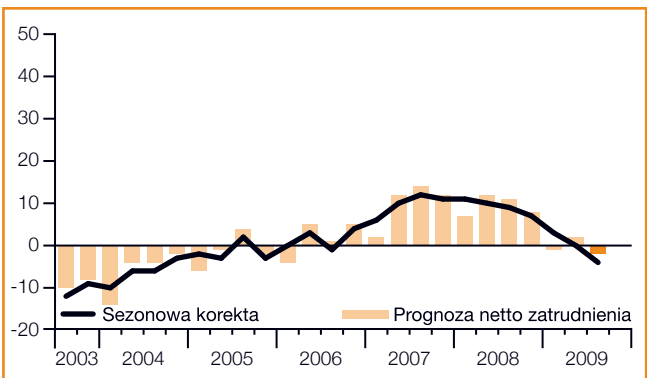
Holandia



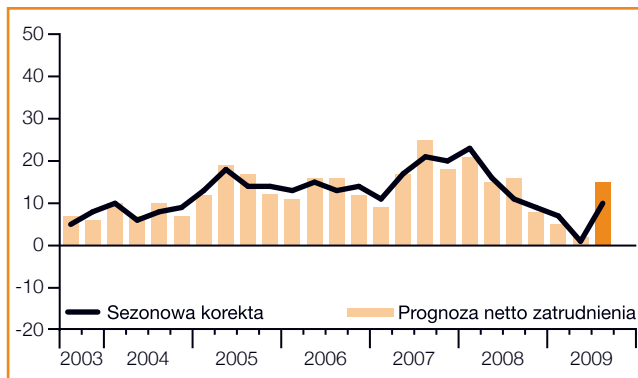
Irlandia



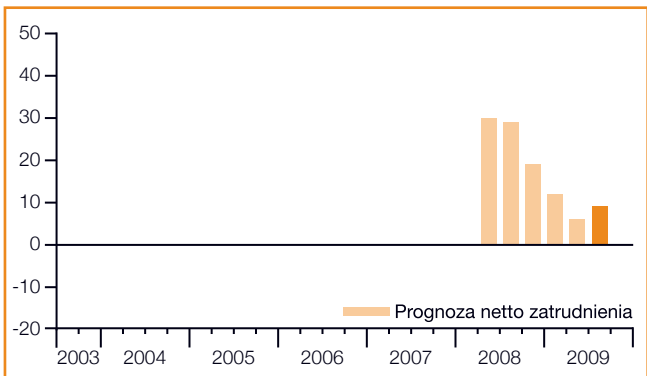
Niemcy



Norwegia

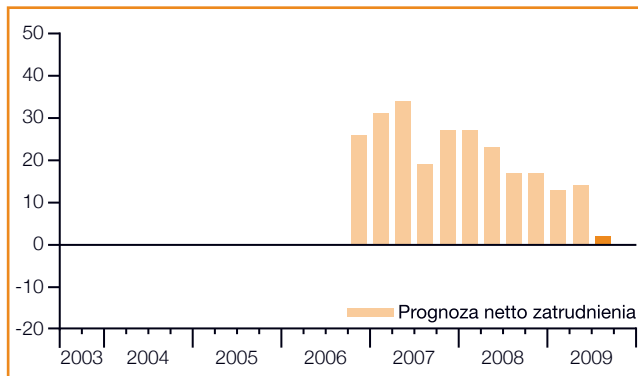


Polska



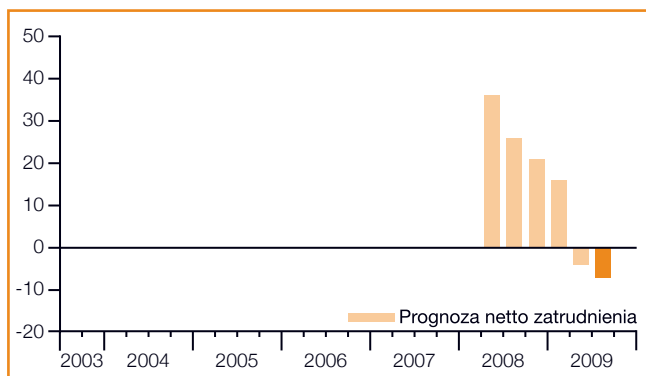
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



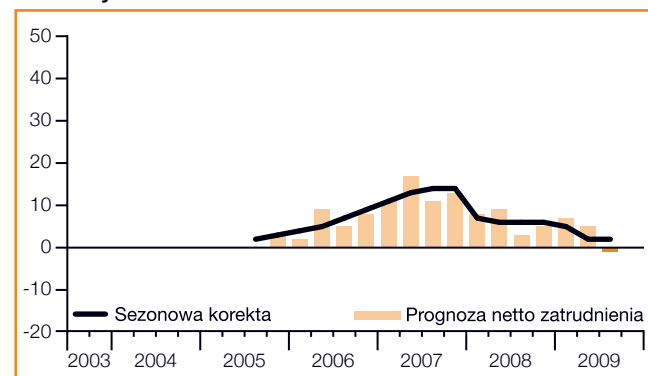
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



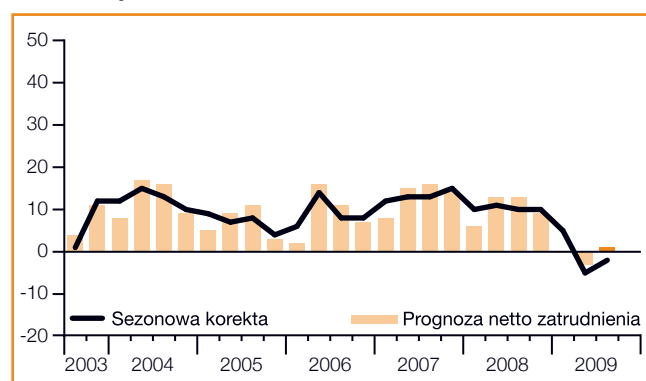
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Szwajcaria



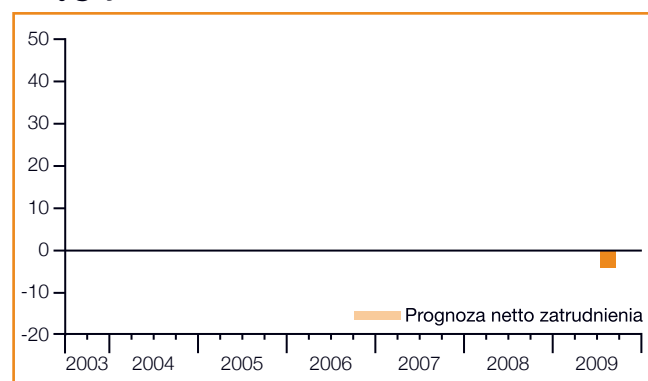
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



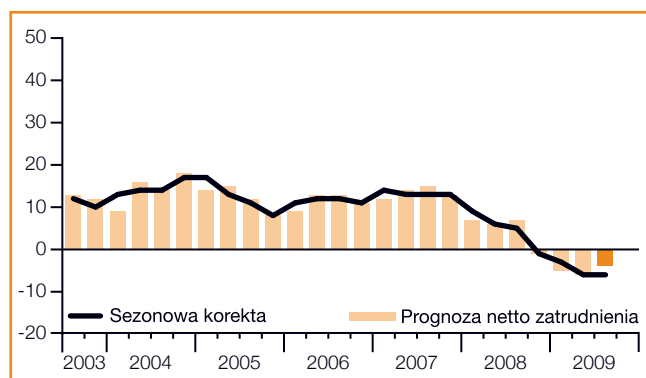
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Węgry

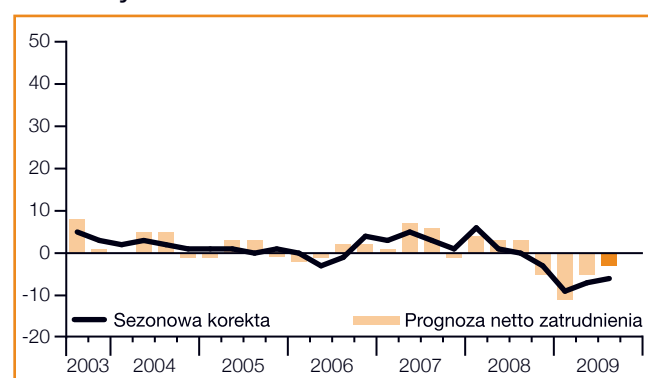


Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

Wielka Brytania



Włochy



Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 45 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to jedyne badanie mierzące prognozy zatrudnienia o tak szerokim zasięgu, w którym pracodawcy oceniają wielkość zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, inne badania są retrospektywne, koncentrują się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

Precyzyjny: Przez ponad 45 lat, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach na jedno pytanie.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 34 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 70 000 pracodawców reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego w 34 krajach w celu zmierzenia prognozy zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie bardziej szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 34 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower został skonstruowany w taki sposób, aby był adekwatny do warunków gospodarczych badanych krajów. Margines błędu dla danych dotyczących całego kraju, poszczególnych sektorów czy regionów nie jest wyższy niż +/-3,9%. Badanie dla wszystkich 34 krajów było przeprowadzone pomiędzy 16 a 29 kwietnia 2009 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%.

Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pana/ Pani oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września, w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Prognoza netto zatrudnienia

Parametr „prognoza netto zatrudnienia” używany w raporcie jest to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziałach w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja – badanie Manpower Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey – MEOS) wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja – badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003 Trzecia generacja – Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzony zostaje do kolejnych 18 krajów: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoch.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia na swój rynek.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w ich krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii – dla III kwartału.
- 2009 Manpower Węgry wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału i w chwili obecnej badane są 4 z najważniejszych rynków Europy Wschodniej.

O Manpower Inc.

Firma Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w sektorze usług pośrednictwa pracy, tworzy i świadczy usługi pozwalające klientom na odnoszenie sukcesów w zmieniającym się świecie pracy. Założona w 1948 roku firma o przychodach w wysokości 22 mld USD oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4200 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. działa na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.

