

Q3 / 2011

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania Manpower
III kwartał 2011 roku

Q3/11

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 16

O Manpower 17

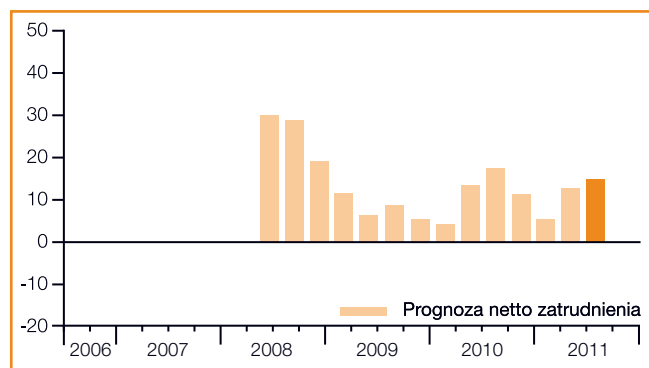
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
 Perspektyw Zatrudnienia dla
 III kwartału 2011 roku został
 opracowany na podstawie
 wywiadów indywidualnych
 obejmujących reprezentatywną
 próbę 751 pracodawców
 w Polsce. Wszyscy uczestnicy
 badania odpowiedzieli
 na pytanie „*Jakie są
 przewidywania dotyczące
 całkowitego zatrudnienia firmy
 w Pani/ Pana oddziale
 w ciągu trzech miesięcy,
 od początku lipca do końca
 września 2011 r.,
 w porównaniu do obecnego
 kwartału?*”

Polscy pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zapotrzebowania na nowych pracowników w III kwartale 2011 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 22% przebadanych firm, 8% przewiduje redukcje etatów a 67% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +14%.

W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost prognozy o 2 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do III kwartału 2010 r. odnotowujemy jej spadek o 4 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18

Porównanie regionów

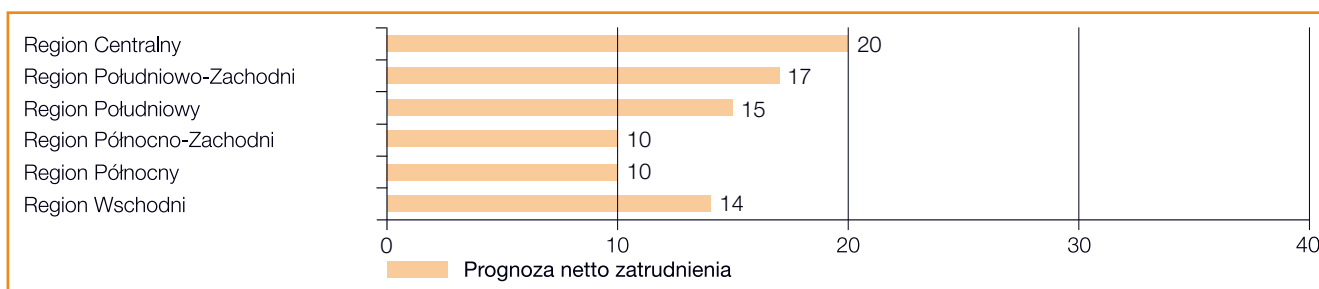
We wszystkich sześciu badanych regionach Polski* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w III kwartale 2011 r., niż tych planujących redukcje.

Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Centralnego, w którym ustalono prognozę netto zatrudnienia +20%. Wzrost optymizmu widać w regionach Południowo-Zachodnim i Południowym, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +17% i +15%. Pozytywne tendencje w planach zatrudniania utrzymują się w regionie Wschodnim, prognoza netto zatrudnienia osiąga +14%. W regionach Północno-Zachodnim i Północnym prognoza netto zatrudnienia jest umiarkowanie optymistyczna i wynosi +10%.

W porównaniu z II kwartałem 2011 r., prognozy zatrudnienia wzrosły w trzech z sześciu badanych

regionach, w pozostałych utrzymały się na zbliżonym poziomie. Najbardziej wyraźny wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w regionach Południowo-Zachodnim i Południowym, w których prognoza jest wyższa o 6 punktów procentowych. W regionie Centralnym odnotowano lekki wzrost o 2 punkty procentowe.

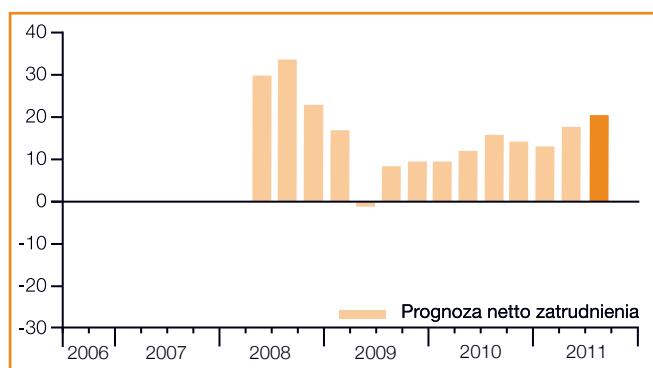
W ujęciu rocznym w pięciu z sześciu badanych regionach odnotowano spadek optymizmu pracodawców. Najznaczniej, o 15 punktów procentowych obniżyła się prognoza dla regionu Północno-Zachodniego. W regionie Południowo-Zachodnim prognoza maleje o 6 punktów procentowych. Dla regionów Wschodniego i Północnego odnotowano spadek prognozy o odpowiednio 4 i 3 punkty procentowe. Jedyнным regionem w którym nastąpił wzrost prognozy w stosunku do ubiegłego roku jest region Centralny, z wynikiem wyższym o 4 punkty procentowe.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

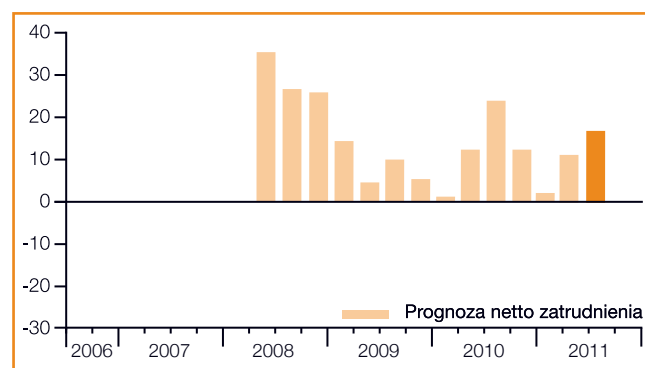
Region Centralny +20%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. wynosi +20%, jest to najwyższa prognoza dla tego regionu od IV kwartału 2008 r. i najwyższa prognoza regionalna w tym kwartale. W porównaniu z poprzednimi trzema miesiącami prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym o 4 punkty procentowe.



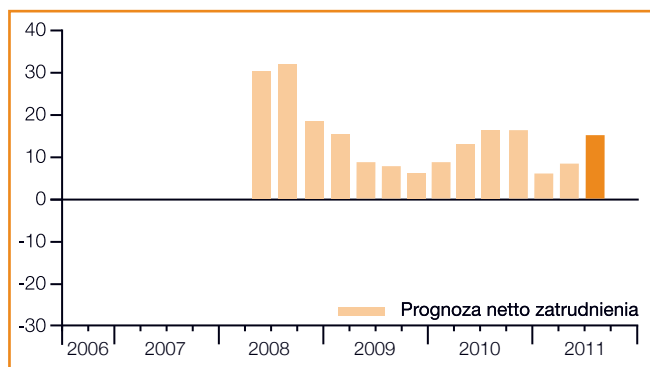
Region Południowo-Zachodni +17%

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +17% sygnalizuje obiecujące plany pracodawców dot. zatrudnienia w III kwartale 2011 r. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym obserwujemy jej spadek o 6 punktów procentowych.



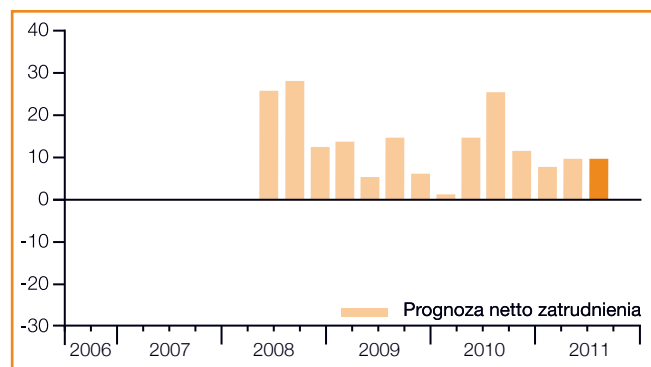
Region Południowy +15%

Prognoza netto zatrudnienia +15% dla III kwartału 2011 r. wskazuje na umacnianie się pozytywnych nastrojów wśród pracodawców jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników. W ujęciu kwartalnym prognoza jest wyższa o 6 punktów procentowych, zaś w porównaniu rok do roku niższa o 2 punkty procentowe.



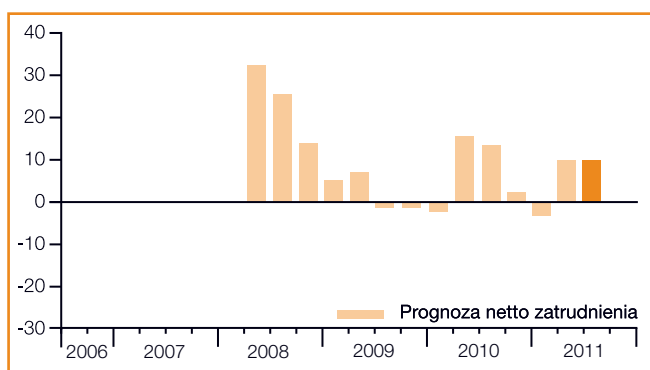
Region Północno-Zachodni +10%

W III kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tworzenia nowych etatów, prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. W porównaniu z II kwartałem 2011 r. prognoza pozostaje na niezmiennym poziomie, w ujęciu rocznym nastąpił znaczny spadek prognozy o 15 punktów procentowych.



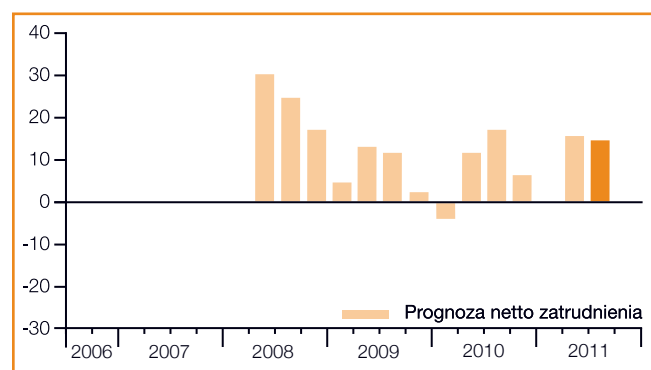
Region Północny +10%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla III kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +10%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na tym samym poziomie, jednak spada o 3 punkty procentowe rok do roku.



Region Wschodni +14%

Deklaracje pracodawców dot. zwiększania zatrudnienia w III kwartale 2011 r. są umiarkowanie pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. W ujęciu kwartalnym obserwujemy stabilizację, prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, w ujęciu rocznym odnotowano spadek o 4 punkty procentowe.



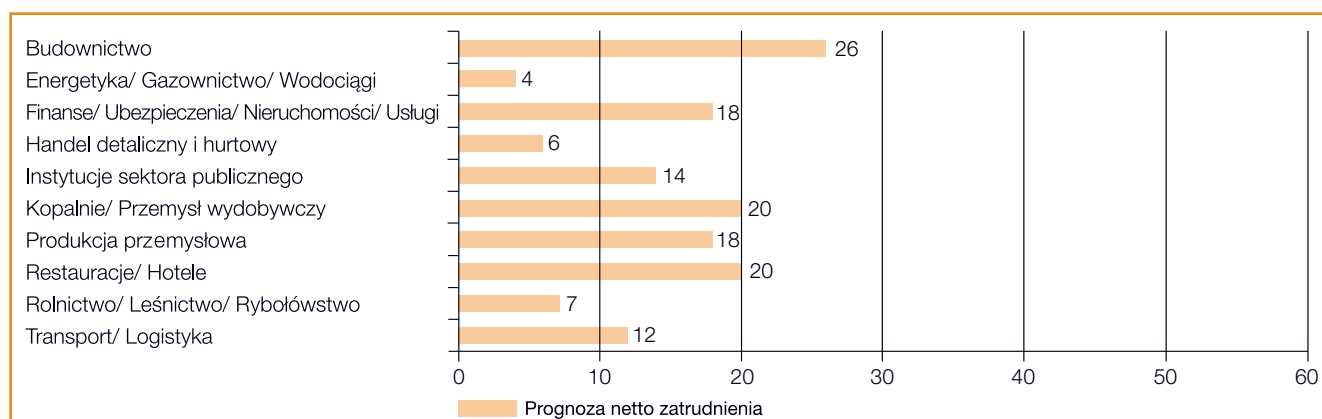
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Porównanie sektorów

W III kwartale 2011 r. we wszystkich badanych sektorach prognozy są dodatnie, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najczęściej planowany przyrost miejsc pracy deklarowano, podobnie jak w II kwartale, w sektorze Budownictwo, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +26%. Pozytywne tendencje w planach zatrudniania obserwujemy w sektorach Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Restauracje/ Hotele, w których ustalono prognozy netto zatrudnienia +20%. Optymizm widać również wśród pracodawców z sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi i Produkcja przemysłowa, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%, a także w sektorach Instytucje sektora publicznego oraz Transport/ Logistyka, tam prognozy osiągają odpowiednio +14% i +12%.

W porównaniu z II kwartałem 2011 r. wzrósł optymizm pracodawców w sześciu sektorach. Największą poprawę nastrojów odnotowano w sektorze Instytucje sektora publicznego, gdzie prognoza wzrosła o 11 punktów procentowych oraz Transport/ Logistyka i Restauracje/ Hotele, w obu nastąpił wzrost o 8 punktów procentowych. Jednocześnie deklaracje pracodawców w czterech sektorach wskazują na kwartalne osłabienie intencji do zatrudniania. Najbardziej widoczne spadki prognozy, odpowiednio o 6 i 4 punkty procentowe odnotowano dla sektorów Budownictwo oraz Kopalnie/ Przemysł wydobywczy.

W ujęciu rocznym w siedmiu sektorach obserwujemy mniejszy optymizm pracodawców. Największy spadek, o 18 punktów procentowych odnotowano dla sektora Budownictwo. O 11 punktów procentowych spadła prognoza w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. Z kolei znaczny wzrost optymizmu widać wśród pracodawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi.

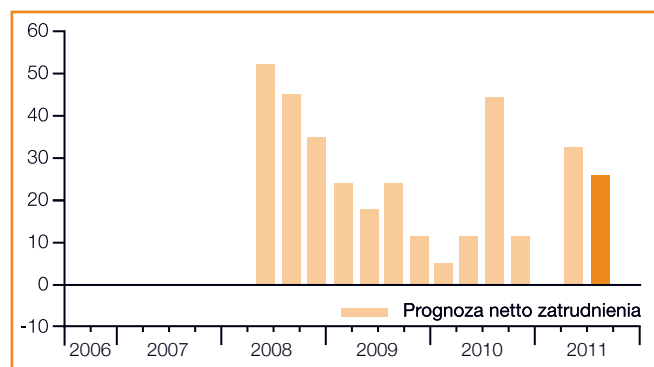


Budownictwo +26%

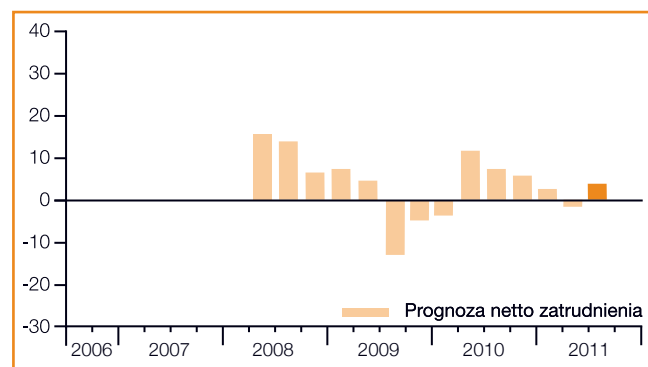
Pracodawcy przewidują znaczną aktywność na rynku pracy w tym sektorze w III kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +26%. Niemniej widoczny jest spadek prognozy o 6 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz o 18 punktów procentowych rok do roku.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +4%

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +4 oznacza niewielką przewagę tendencji do zatrudniania nad planami redukcji w III kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrasta o 5 punktów procentowych, w ujęciu rocznym obniża się o 3 punkty procentowe.

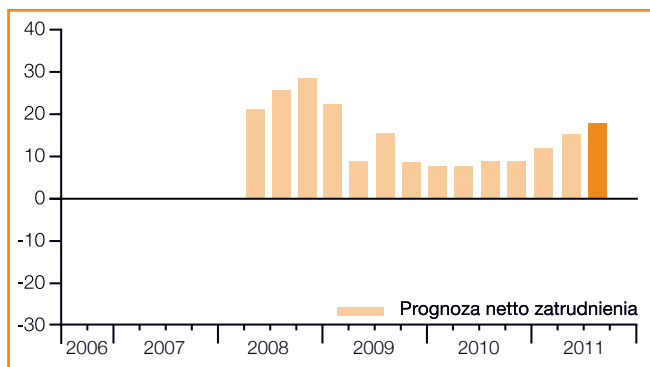


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.



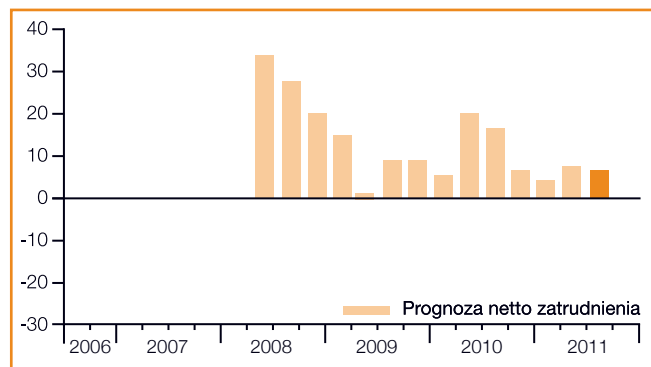
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +18%

Pracodawcy przewidują najlepsze perspektywy do tworzenia nowych etatów od I kwartału 2009 r., prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. wynosi +18%. Nastroje uległy poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 3 i 9 punktów procentowych.



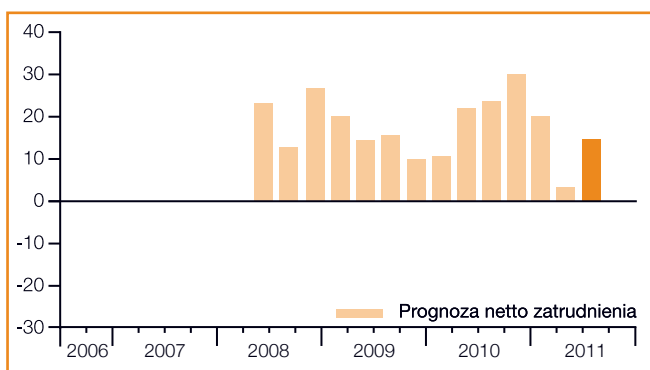
Handel detaliczny i hurtowy +6%

Pracodawcy w tym sektorze przejawiają umiarkowany optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników; prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. wynosi +6%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił spadek prognozy o 2 punkty procentowe, w ujęciu rocznym prognoza spadła o 11 punktów procentowych.



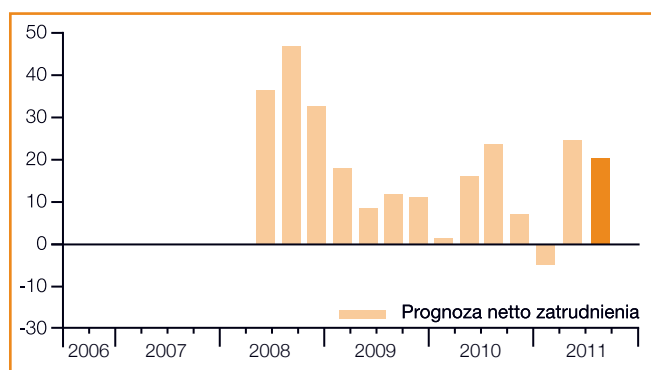
Instytucje sektora publicznego +14%

Nastroje pracodawców odnośnie zatrudnienia w sektorze w III kwartale 2011 r. są pozytywne, ustalono prognozę netto zatrudnienia +14%. W porównaniu z II kwartałem 2011 r. prognoza rośnie o 11 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 9 punktów procentowych.



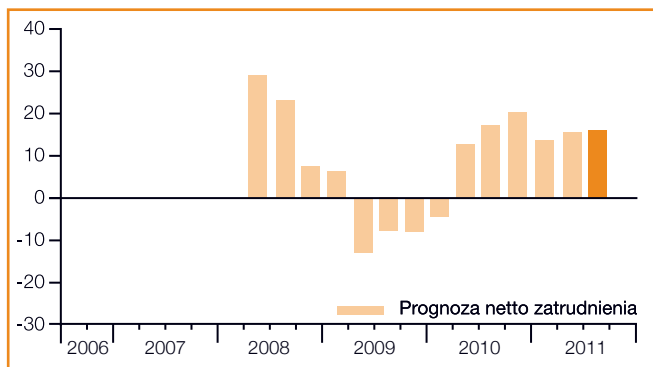
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +20%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dla III kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +20%, która sygnalizuje dobre perspektywy na rynku pracy w tym sektorze. Jednak intencje do zatrudniania osłabiły się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 4 i 3 punkty procentowe.



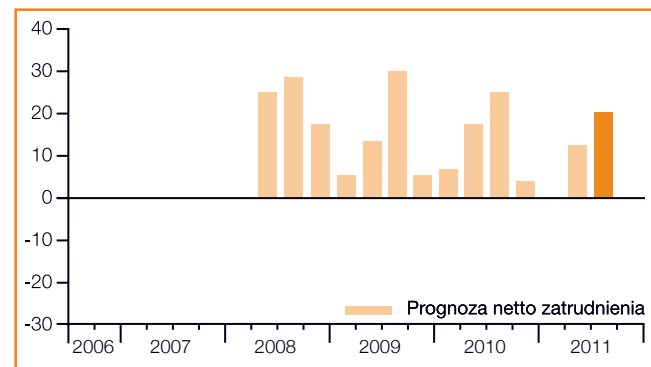
Produkcja przemysłowa +18%

Pracodawcy w tym sektorze przewidują stabilny wzrost zatrudnienia; na podstawie ich deklaracji dla III kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +18%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, pozostając na zbliżonym poziomie w porównaniu z III kwartałem 2010 r.



Restauracje/ Hotele +20%

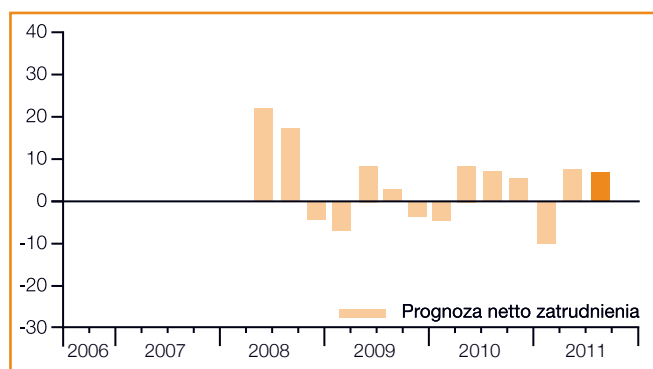
Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele optymistycznie oceniają swoje plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników. Na podstawie deklaracji ustalono dla III kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +20%. Wartość ta jest wyższa o 8 punktów procentowych od prognozy dla ubiegłego kwartału, w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

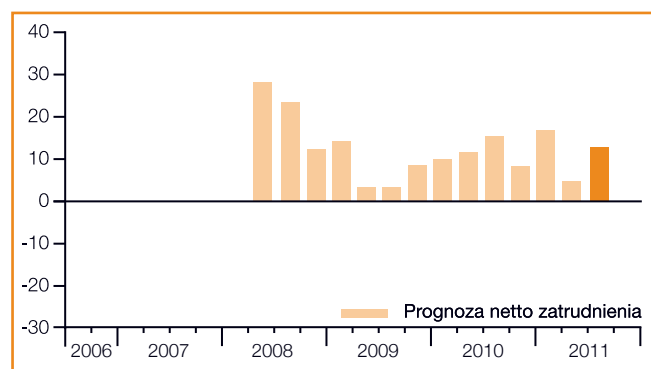
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. na poziomie +7% oznacza umiarkowany optymizm pracodawców z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo /Rybołówstwo. Obserwujemy stabilizację nastrojów w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz tego samego okresu 2010 r.



Transport/ Logistyka +12%

Pracodawcy wykazują się znacznym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +12%. Prognoza wzrosła w ujęciu kwartalnym o 8 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym zmalała o 3 punkty procentowe.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q3 2010	Q2 2011	Q3 2011	Q3 2011 do Q2 2011	Q3 2011 do Q3 2010
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	11 (14) ¹	23 (21) ¹	18 (21) ¹	-5 (0) ¹	7 (7) ¹
Brazylia	40	40	37	-3	-3
Gwatemala	10	6	11	5	1
Kanada	16 (10) ¹	16 (13) ¹	22 (16) ¹	6 (3) ¹	6 (6) ¹
Kolumbia	16	17	18	1	2
Kostaryka	18 (22) ¹	16 (19) ¹	18 (21) ¹	2 (2) ¹	0 (-1) ¹
Meksyk	17 (16) ¹	16 (16) ¹	16 (16) ¹	0 (0) ¹	-1 (0) ¹
Panama	16	22	19	-3	3
Peru	24 (25) ¹	16 (19) ¹	15 (16) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Stany Zjednoczone	10 (6) ¹	10 (8) ¹	12 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	21 (24) ¹	23 (21) ¹	17 (19) ¹	-6 (-2) ¹	-4 (-5) ¹
Chiny	27 (32) ¹	29 (21) ¹	19 (22) ¹	-10 (1) ¹	-8 (-10) ¹
Hongkong	16 (15) ¹	19 (19) ¹	21 (20) ¹	2 (1) ¹	5 (5) ¹
Indie	42 (41) ¹	49 (51) ¹	47 (46) ¹	-2 (-5) ¹	5 (5) ¹
Japonia	3 (6) ¹	21 (9) ¹	5 (8) ¹	-16 (-1) ¹	2 (2) ¹
Nowa Zelandia	15 (17) ¹	18 (15) ¹	17 (19) ¹	-1 (4) ¹	2 (2) ¹
Singapur	23 (22) ¹	30 (30) ¹	29 (28) ¹	-1 (-2) ¹	6 (6) ¹
Tajwan	39 (36) ¹	45 (42) ¹	39 (36) ¹	-6 (-6) ¹	0 (0) ¹

EMEA*					
Austria	8 (6) ¹	2 (0) ¹	10 (8) ¹	8 (8) ¹	2 (2) ¹
Belgia	4 (4) ¹	12 (12) ¹	8 (9) ¹	-4 (-3) ¹	4 (5) ¹
Bulgaria	-	15	14	-1	-
Czechy	1	4	3	-1	2
Francja	4 (3) ¹	3 (3) ¹	6 (5) ¹	3 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecja	-5	-10	-5	5	0
Hiszpania	-3 (-6) ¹	-4 (-5) ¹	-7 (-10) ¹	-3 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Holandia	3 (3) ¹	3 (3) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Irlandia	-3 (-7) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-4) ¹	2 (-1) ¹	2 (3) ¹
Niemcy	10 (8) ¹	9 (8) ¹	14 (12) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Norwegia	11 (6) ¹	3 (6) ¹	12 (9) ¹	9 (3) ¹	1 (3) ¹
Polska	18	12	14	2	-4
Republika Południowej Afryki	7 (11) ¹	6 (3) ¹	-1 (3) ¹	-7 (0) ¹	-8 (-8) ¹
Rumunia	2	5	20	15	18
Słowenia	-	5	7	2	-
Szwajcaria	-3 (0) ¹	3 (1) ¹	4 (7) ¹	1 (6) ¹	7 (7) ¹
Szwecja	10 (7) ¹	6 (6) ¹	12 (9) ¹	6 (3) ¹	2 (2) ¹
Turcja	-	34	35	1	-
Węgry	3	3	1	-2	-2
Wielka Brytania	2 (1) ¹	2 (2) ¹	4 (3) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Włochy	-8 (-9) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-5) ¹	-2 (-2) ¹	4 (4) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Ponad 63 000 pracodawców z 39 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia* w okresie od lipca do września 2011 r. W 35 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale 2011 r. są pracodawcy w Indiach, Brazylii, na Tajwanie oraz w Turcji. Z kolei najmniej optymizm wśród pracodawców z badanych krajów widoczny jest w przypadku Hiszpanii, Grecji, Włoch i Irlandii. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy w 20 z 39 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się w 24 z 36 krajach, w których badanie było przeprowadzone przed rokiem.

Najwyższe prognozy odnotowano w krajach i terytoriach z regionu Azja-Pacyfik. Pracodawcy w Indiach są nadal najbardziej optymistyczni spośród wszystkich respondentów na świecie. We wszystkich ośmiu krajach regionu Azja-Pacyfik obserwujemy

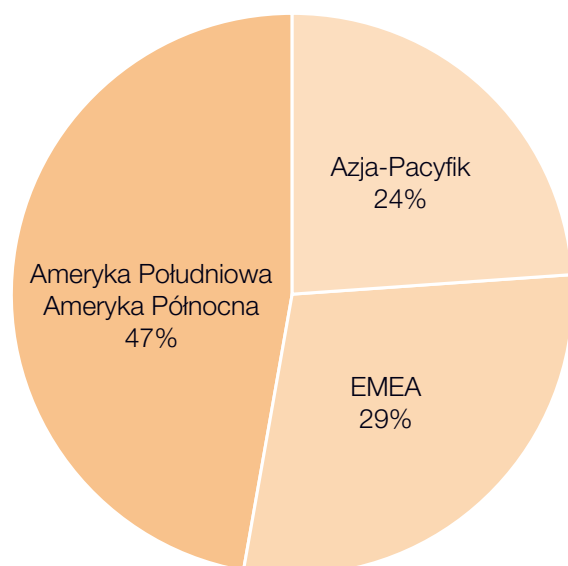
przewagę intencji do zatrudniania nowych pracowników nad planami redukcji, choć w pięciu krajach przewidywania co do zapotrzebowania na talenty w III kwartale 2011 r. nieznacznie maleją w stosunku do poprzedniego kwartału.

Prognozy są pozytywne we wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Południowej i Północnej. Pracodawcy w 8 z 10 krajach przewidują stabilne lub poprawiające się perspektywy dla osób poszukujących pracy w stosunku do sytuacji sprzed roku. Prognoza zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych pozostaje bez zmian w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej lekki wzrost.

W regionie EMEA pozytywne nastroje pracodawców obserwujemy w 17 z 21 badanych krajach, a w 13 z nich prognozy zatrudnienia uległy poprawie w ujęciu kwartalnym i rocznym. Podobnie jak w II kwartale 2011 r. najwyższe prognozy w regionie odnotowano dla Turcji i Bułgarii, a najniższe dla Hiszpanii i Grecji.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



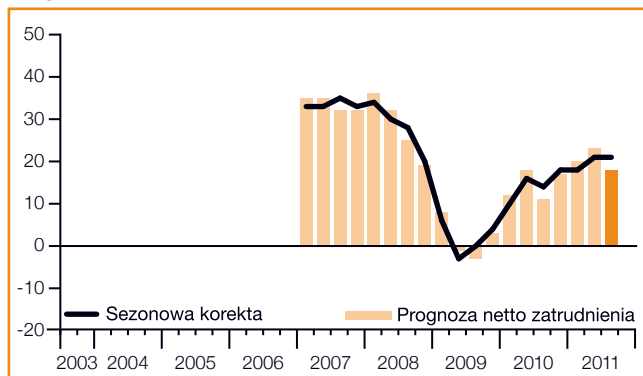
Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 63 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 47% stanowią respondenci z 10 krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 24% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 29% pracodawców reprezentuje 21 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w III kwartale 2011 r. Pracodawcy z wszystkich biorących udział w badaniu 10 krajów regionu deklarują pozytywne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Prognoza netto zatrudnienia jest wyższa lub pozostaje na podobnym poziomie w siedmiu z 10 badanych krajach w porównaniu do II kwartału 2011 r. oraz w ośmiu krajach w ujęciu rocznym.

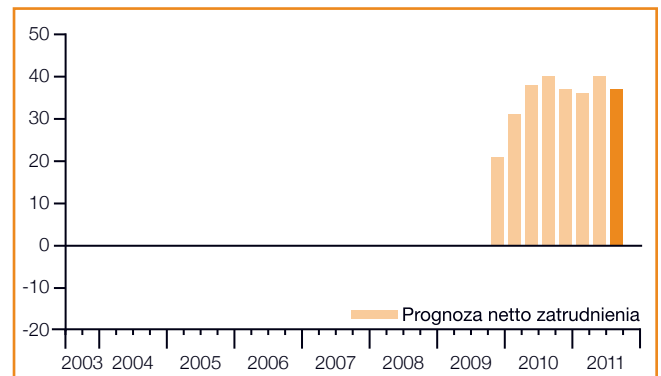
Najsilniejsze intencje do tworzenia nowych etatów wykazują pracodawcy z Brazylii, Argentyny i Kostaryki. Najniższą prognozę w tym regionie – choć pozytywną od siedmiu kwartałów – odnotowano dla Stanów Zjednoczonych. Wyniki badania pokazują, że pracodawcy w tym kraju we wszystkich sektorach przewidują intensyfikację działań rekrutacyjnych lub ich utrzymanie na poziomie z poprzedniego kwartału. W Meksyku intencje do zatrudniania utrzymują się na wysokim poziomie. W Brazylii zapotrzebowanie na pracowników deklaruje najwięcej podawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości, aż sześciu na 10 planuje zatrudniać w III kwartale 2011 r. W Kanadzie prognozy zatrudnienia są nadal pozytywne.

Argentyna



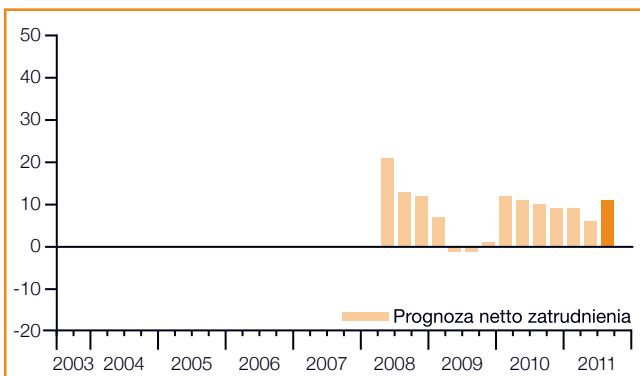
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



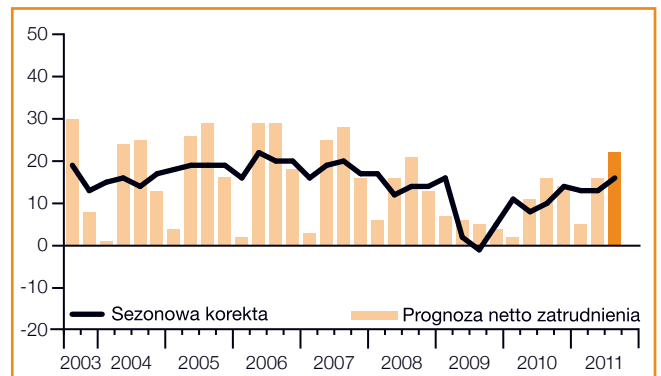
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

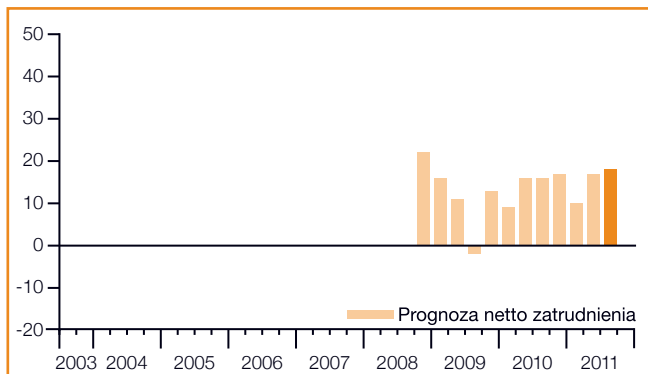


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

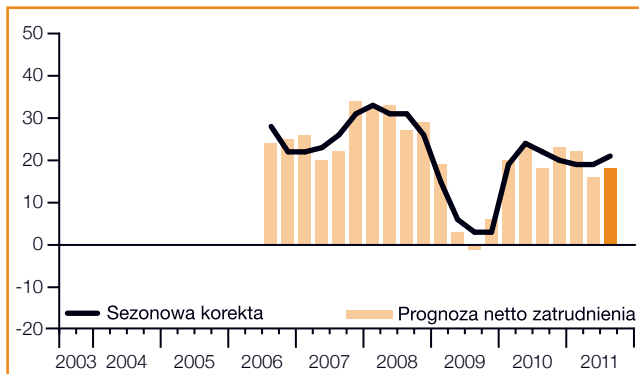


Kolumbia



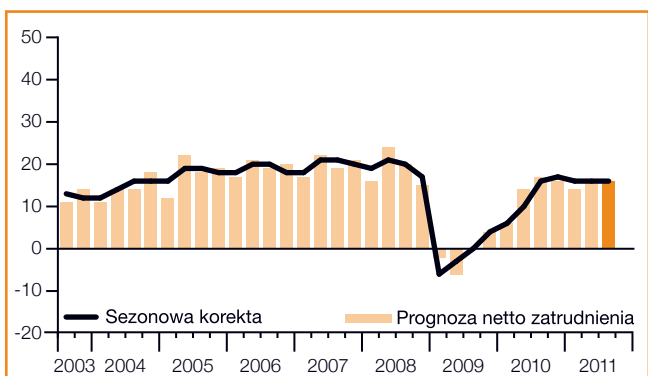
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



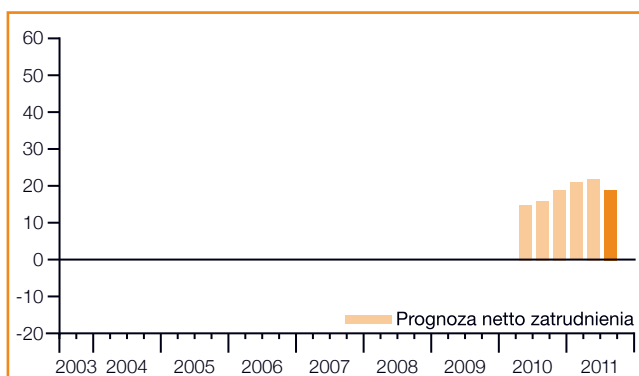
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



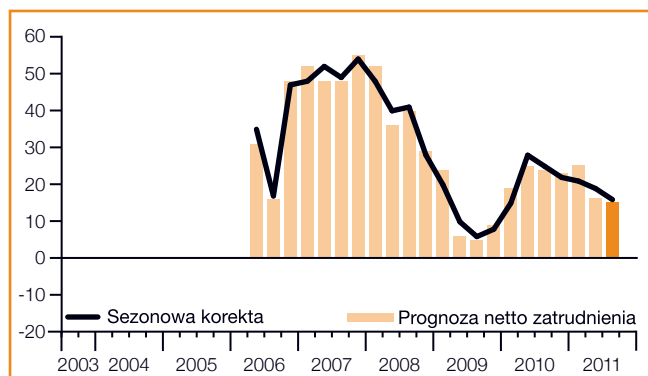
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



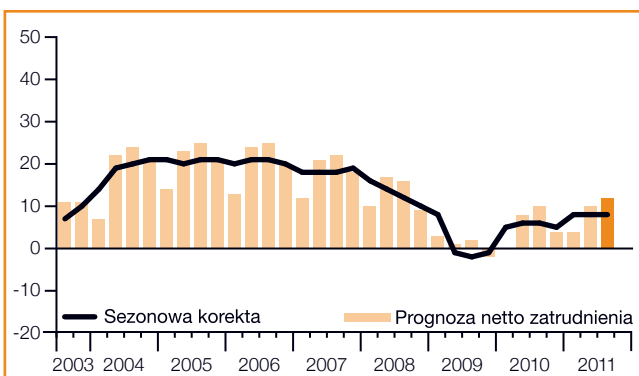
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

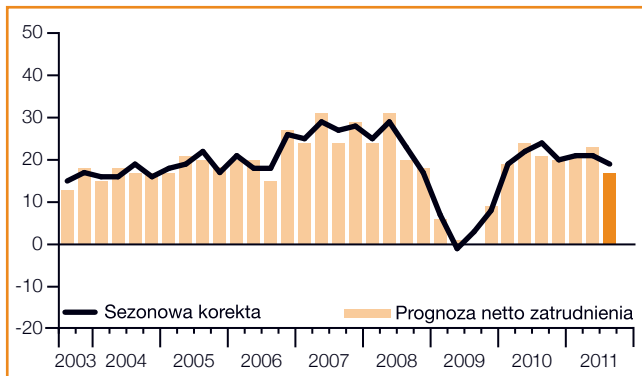
W celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2011 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród ponad 15 000 pracodawców.

Obserwujemy utrzymujące się pozytywne nastroje pracodawców w całym regionie, we wszystkich ośmiu krajach będą tworzone nowe etaty w ciągu nadchodzących trzech miesięcy. W ujęciu kwartalnym intencje pracodawców do zatrudniania osłabły w pięciu badanych krajach i terytoriach. W ujęciu rocznym widoczna jest poprawa perspektyw także w pięciu z ośmiu badanych krajach i terytoriach. Najwyższą

prognozę w regionie odnotowano dla Indii, Tajwanu i Singapuru, zaś najniższą dla Japonii, choć tamtejsi pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczne plany zatrudniania.

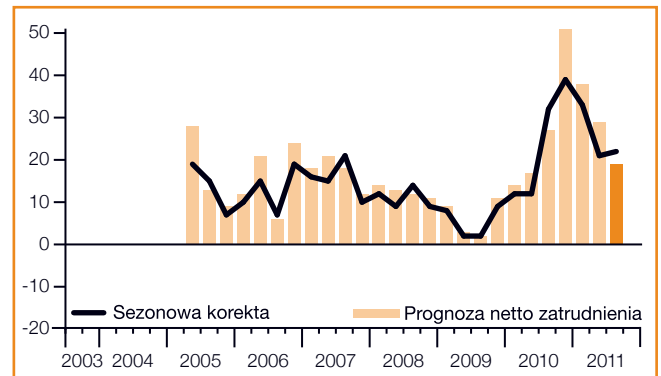
Pracodawcy z sektora Usług w większości badanych krajów przewidują ograniczenie potrzeb zatrudniania nowych pracowników. Mimo to w regionie utrzymują się pozytywne nastroje. W Indiach prognoza dla sektora Handel detaliczny i hurtowy osiąga najwyższy poziom od III kwartału 2005 r., gdy badanie zostało wprowadzone w tym kraju. Również na Tajwanie na podstawie deklaracji pracodawców ustalono najwyższe prognozy od momentu rozpoczęcia badania, w II kwartale 2005 r., dla sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa.

Australia



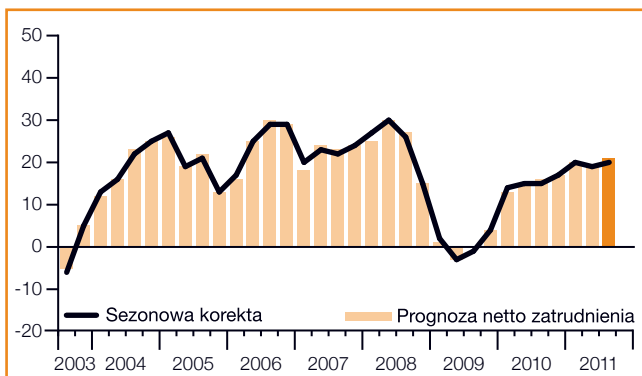
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



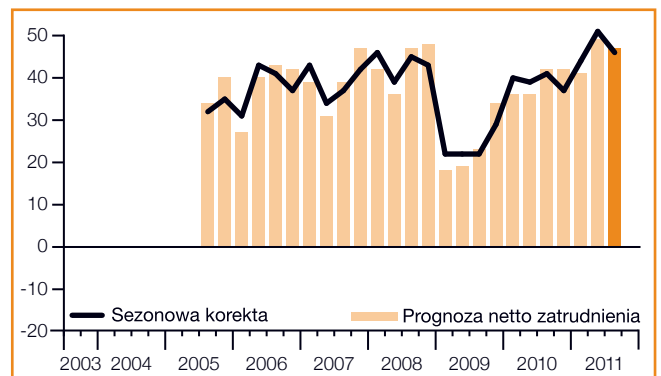
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



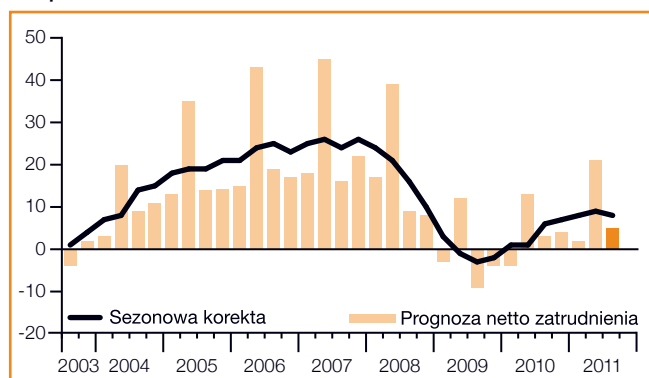
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

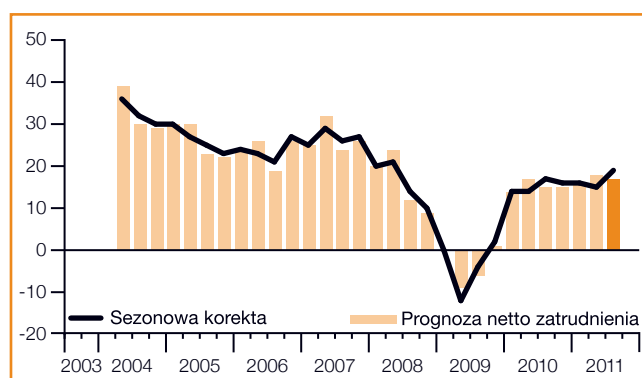


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

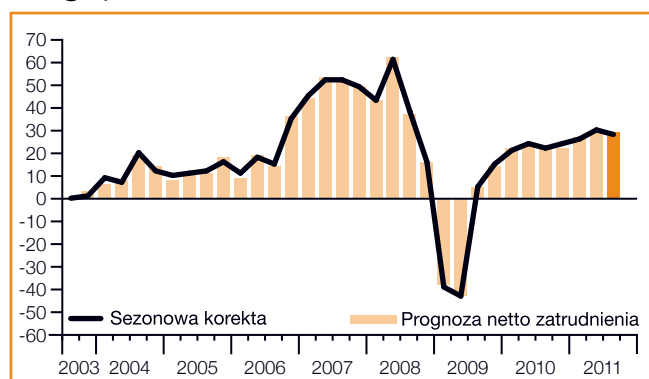


Nowa Zelandia



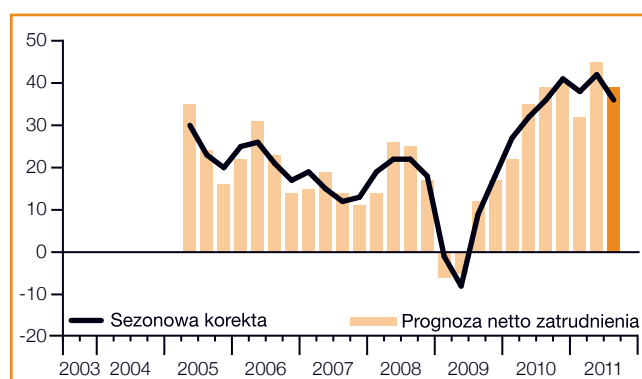
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

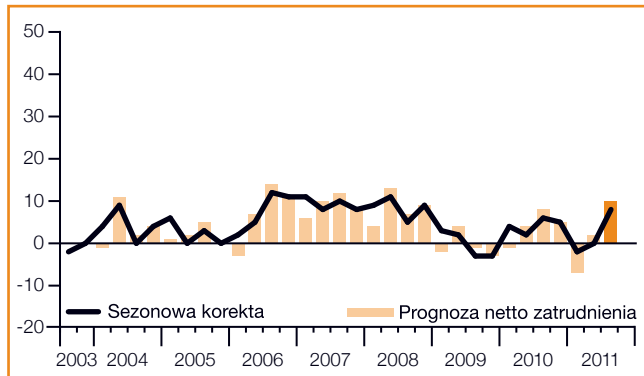
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z ponad 18 000 pracodawców z 21 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla III kwartału 2011 r.

Plany związane z zatrudnieniem w najbliższych trzech miesiącach w całym regionie są bardzo zróżnicowane. W 17 krajach więcej jest pracodawców deklarujących chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników. Wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym i rocznym obserwujemy w 13 krajach. Podobnie jak w poprzednim kwartale plany tworzenia nowych etatów są najsilniejsze w Europie Wschodniej – w Turcji, Rumunii, Bułgarii oraz w Polsce. Najmniej optymistyczni są pracodawcy z Hiszpanii, Grecji oraz Włoch. Również w ujęciu globalnym są to kraje o najniższych prognozach.

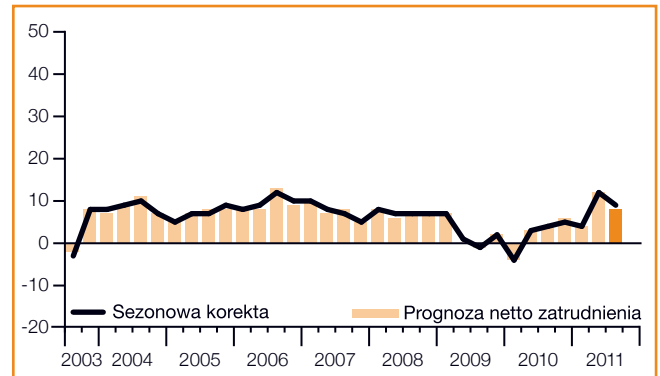
W całym regionie EMEA umacniają się perspektywy zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa, prognozy dla tego sektora wzrosły w 17 krajach w porównaniu do tego samego okresu 2010 r. Z kolei dobre perspektywy zatrudnienia w Niemczech są w dużej mierze efektem ożywienia wśród pracodawców sektora Finanse/ Usługi dla biznesu, gdzie prognoza osiąga najwyższy do tej pory poziom. Natomiast Francja osiąga najwyższą od ponad trzech lat prognozę dzięki rekordowym w historii badania w tym kraju wynikom sektorów Usługi komunalne oraz Produkcja przemysłowa. W Turcji i Rumunii prognoza jest optymistyczna głównie za sprawą deklaracji pracodawców z sektora Budownictwo.

Austria



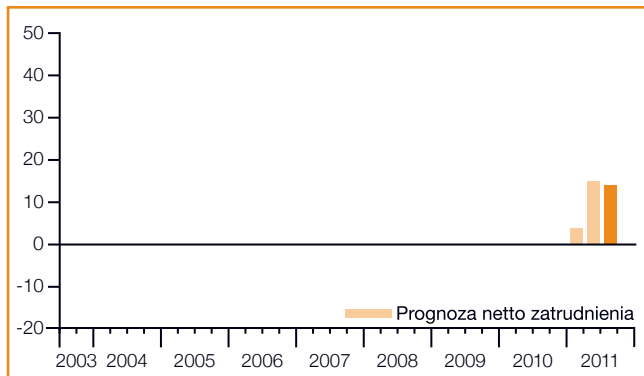
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



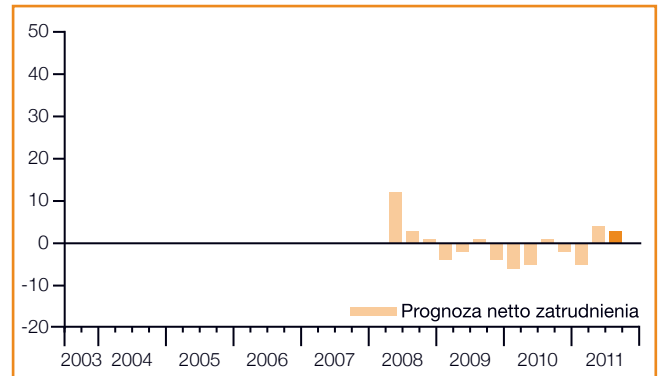
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



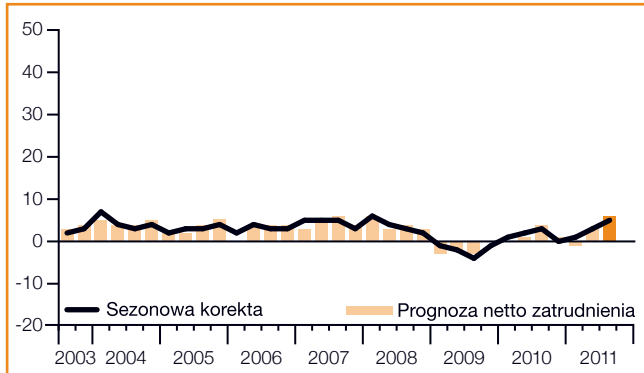
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



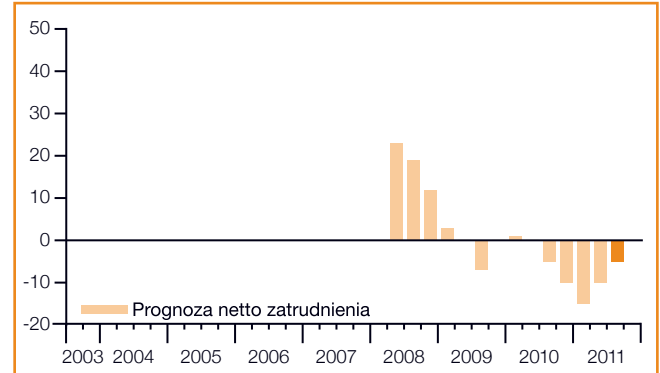
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



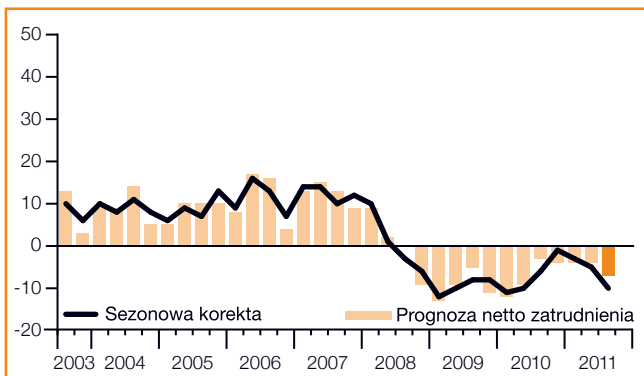
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



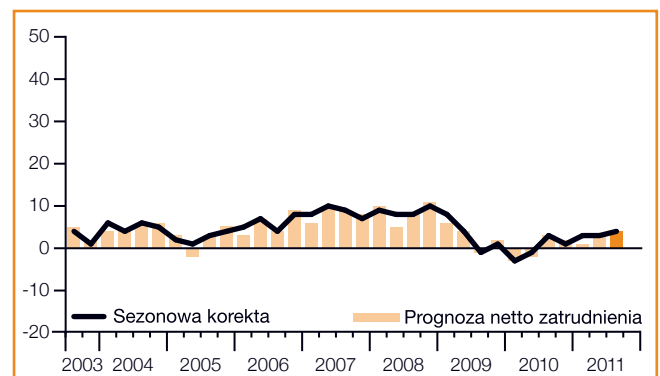
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

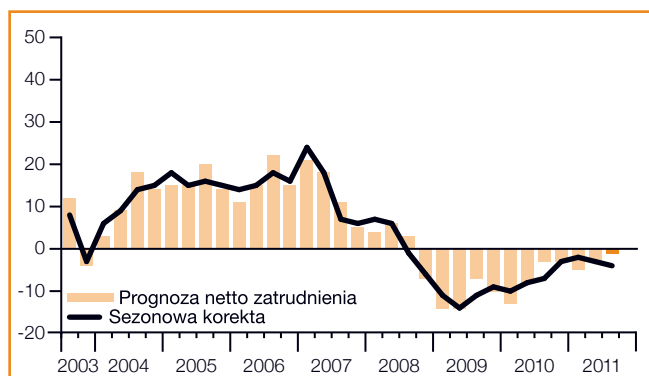


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

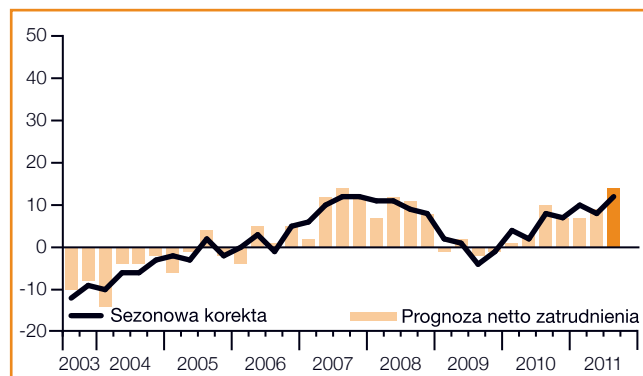
Holandia



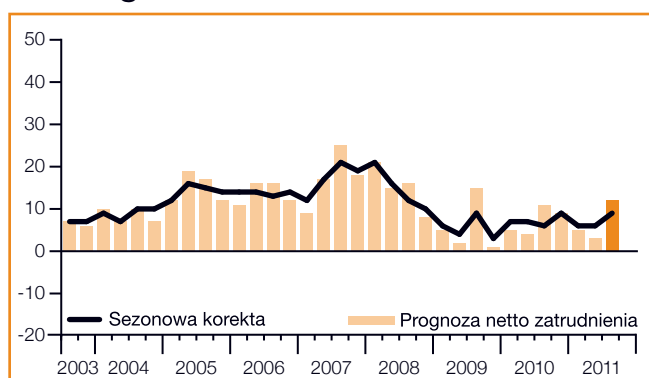
Irlandia



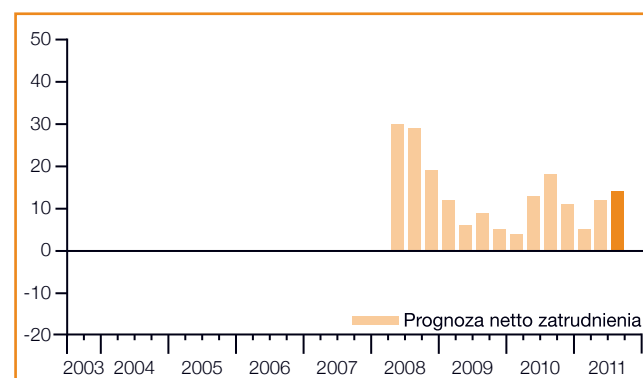
Niemcy



Norwegia

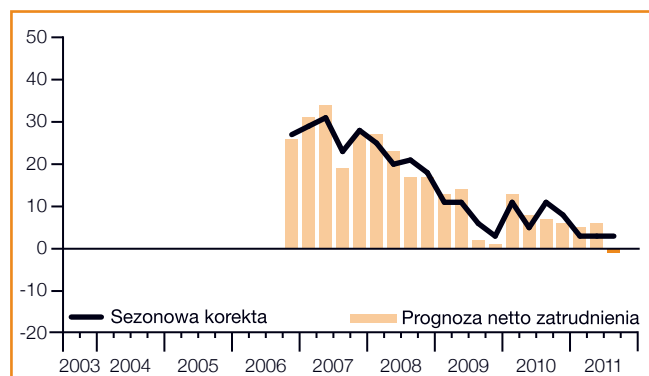


Polska



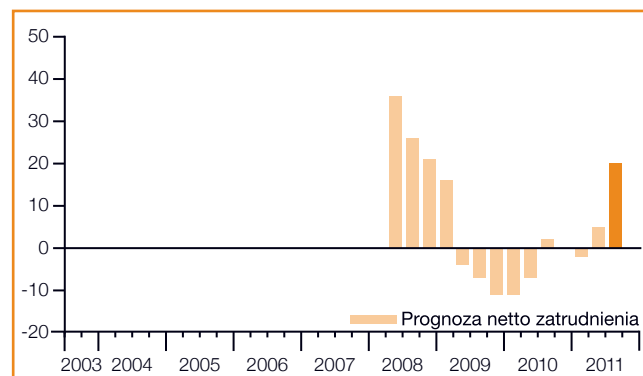
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



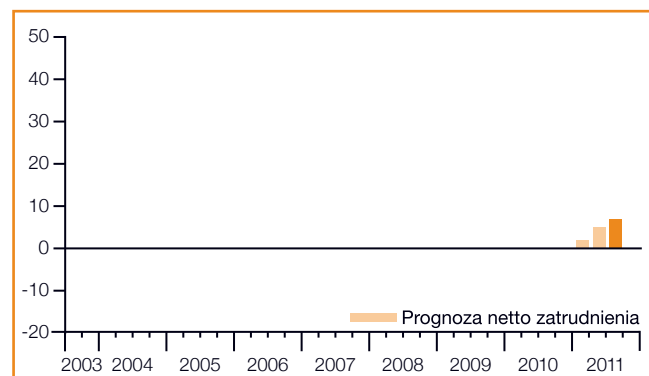
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



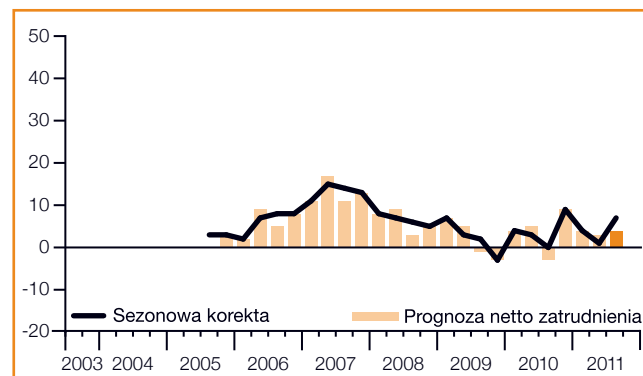
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowenia



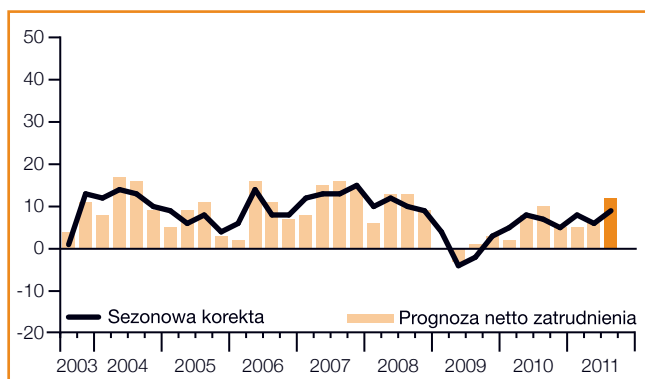
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Szwajcaria



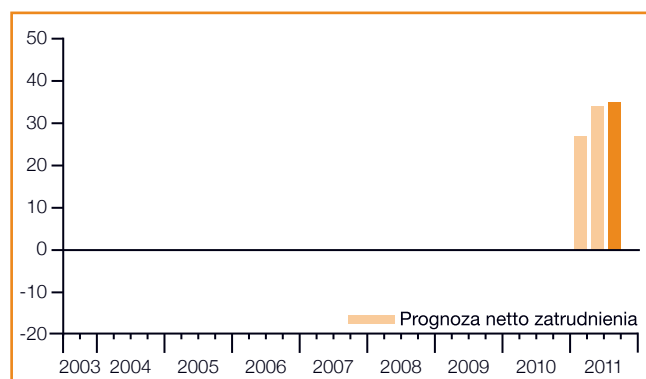
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



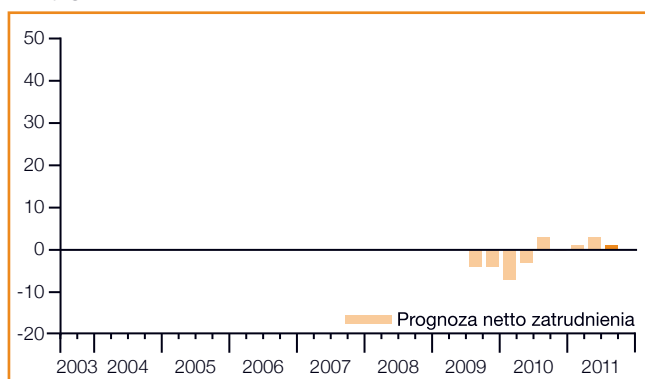
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

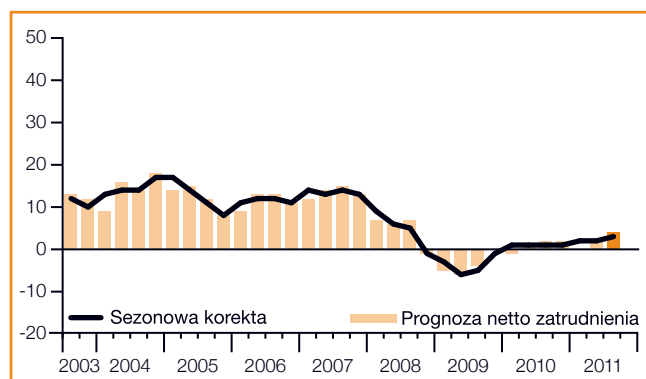
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

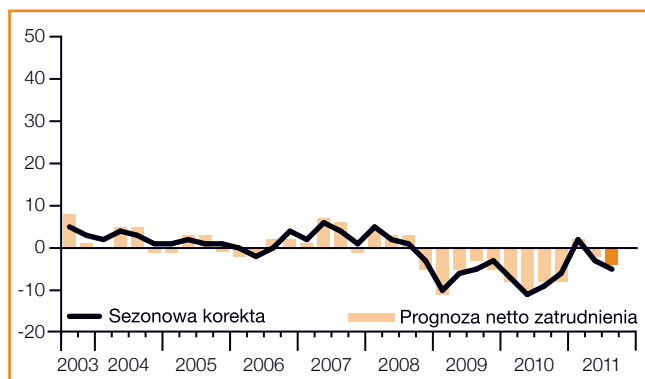
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od prawie 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 39 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Raport Manpower jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 63 000 pracodawców w 39 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od prawie 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 39 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 39 krajów było przeprowadzone pomiędzy 21 kwietnia a 4 maja 2011 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyk i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału do Batometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Liczba krajów uczestniczących w badaniu wzrasta do 39. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy; tworzymy i dostarczamy usługi o wyjątkowej skuteczności, pozwalające naszym klientom osiągać cele biznesowe i podnosić konkurencyjność. Dzięki ponad 60 letniemu doświadczeniu ManpowerGroup zwiększa wydajność firm, oferując pracodawcom pełną gamę innowacyjnych rozwiązań, które pomagają im odnosić sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji pracowników stałych i kontraktowych, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa zawodowego. Posiadając największą w branży sieć obejmującą prawie 3900 biur w ponad 80 krajach ManpowerGroup łączy globalną perspektywę z dogłębną znajomością rynków i lokalną ekspertyzą. Pozwala to zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału, jak i potrzeby i ambicje przedsiębiorców ManpowerGroup skutecznie wspiera klientów i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż oczekiwali. Łącząc biznes z talentem kreujemy siłę, która prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. Te silne więzi umacniają i napędzają świat pracy. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2011, ManpowerGroup. All rights reserved.

