

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2016 roku

Q4 2016



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla IV kwartału 2016 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 752 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, od początku
października do końca grudnia
2016 r., w porównaniu
do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

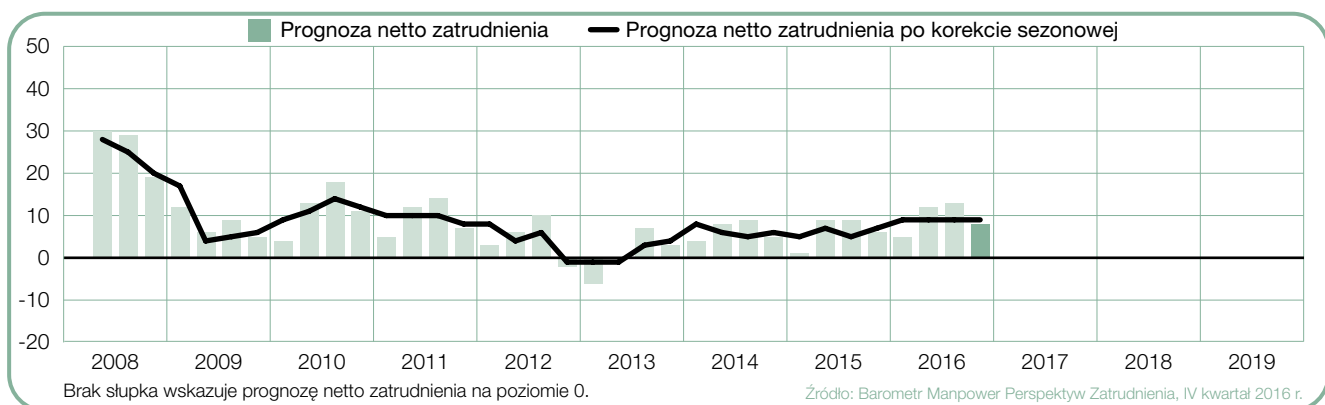
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+9
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+9
Q2 2016	18	6	70	6	+12	+10
Q1 2016	11	6	79	4	+5	+9
Q4 2015	11	5	78	6	+6	+7

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2016 r.



Pracodawcy w Polsce są konsekwentnie optymistyczni. W IV kwartale 2016 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 15% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +8%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na niezmienionej pozycji, natomiast w ujęciu rocznym wzrósł o 2 punkty procentowe. Dodatnia prognoza dla naszego kraju odnotowywana jest 14. kwartał z rzędu.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +21%. Wskazuje to na zdecydowany optymizm pracodawców z tej grupy, która wyróżnia się spośród pozostałych. Umiarkowany optymizm obserwowany jest z kolei w średnich przedsiębiorstwach, w których uzyskano prognozę na poziomie +11%. Najsłabsze noty otrzymano

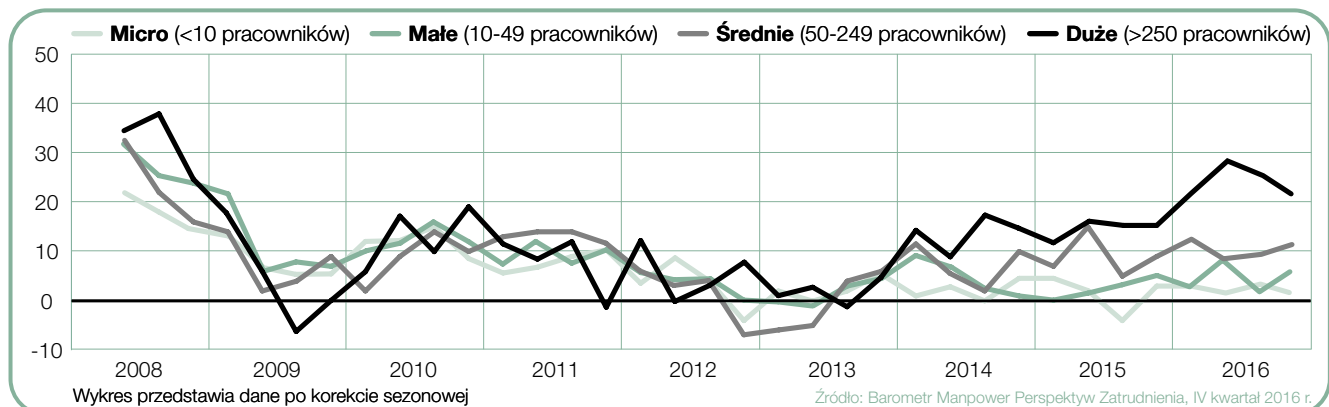
na podstawie deklaracji pracodawców z małych firm i mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł odpowiednio +6% i +2%, sygnalizując średnio optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

W ujęciu kwartalnym wzrost prognoz uzyskano dla małych i średnich przedsiębiorstw, odpowiednio o 5 i o 2 punkty procentowe. W przypadku dużych firm wynik uległ umiarkowanemu osłabieniu, o 4 punkty procentowe. Natomiast nota dla mikroprzedsiębiorstw utrzymuje się na zbliżonej pozycji.

W porównaniu z IV kwartałem 2015 r., otrzymano umiarkowany wzrost prognozy dla dużych organizacji, o 6 punktów procentowych. W przypadku firm średnich, małych i mikro, wyniki pozostają na poziomach zbliżonych do adekwatnego okresu z ubiegłego roku.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	8	6	86	0	2	2
Małe (10 - 49 pracowników)	8	5	84	3	3	6
Średnie (50 - 249 pracowników)	17	8	72	3	9	11
Duże (pow. 250 pracowników)	28	10	55	7	18	21

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2016 r.



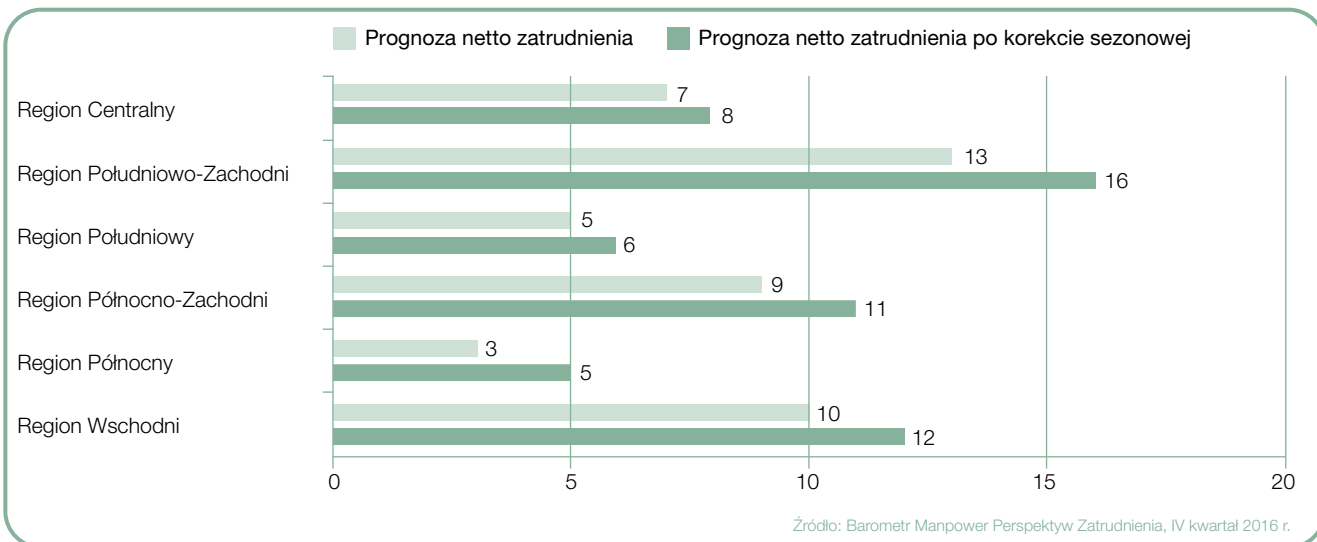
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższą notę uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, dla którego odnotowano wynik +16%. Zauważalny optymizm panuje również w regionach Wschodnim oraz Północno-Zachodnim, odpowiednio +12% i +11%. Umiarkowany optymizm odnotowano w Centrum, na Południu oraz na Północy, odpowiednio +8%, +6% i +5%.

W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła w dwóch z sześciu badanych regionach, w trzech spadła, a w jednym utrzymuje się na tym samym poziomie. Największą poprawę, o 4 punkty procentowe, odnotowano w regionie Północno-Zachodnim. Niewielki wzrost, o 2 punkty procentowe, uzyskano w regionie Południowo-Zachodnim. Pogorszeniu uległy natomiast prognozy dla Centrum, Północy i Południa, o 2 punkty procentowe dla każdego, podczas gdy na Wschodzie sytuacja pozostaje bez zmian.

W porównaniu z danymi dla IV kwartału 2015 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach, a spadek w jednym. Największą poprawę uzyskano w regionach Południowo-Zachodnim i Wschodnim, odpowiednio o 6 i o 5 punktów procentowych. W regionach Północnym, Północno-Zachodnim oraz Południowym, prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie lub nie ulega zmianie. Jedyny odnotowany spadek dotyczy Centrum, dla którego uzyskano pogorszenie wyniku o 3 punkty procentowe.

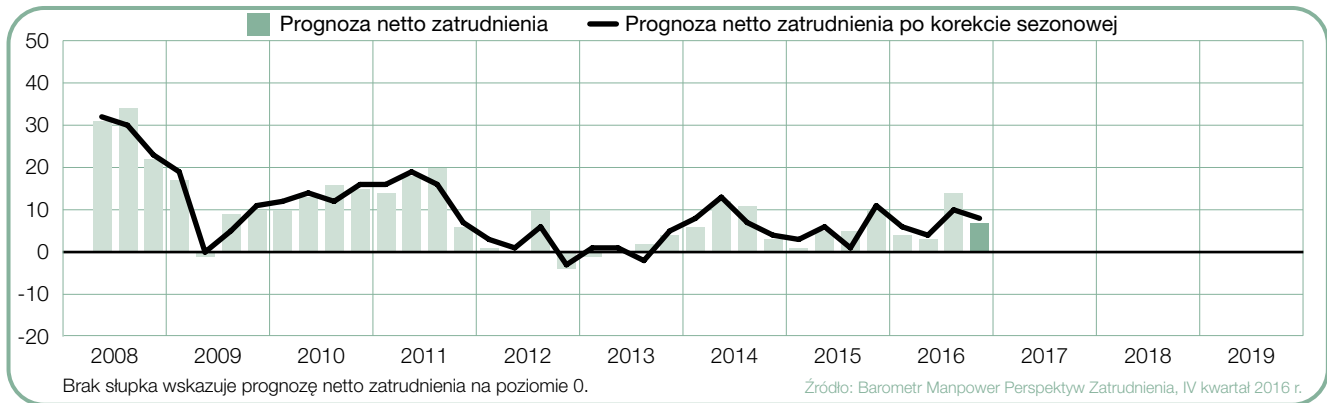


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+8%

Region Centralny

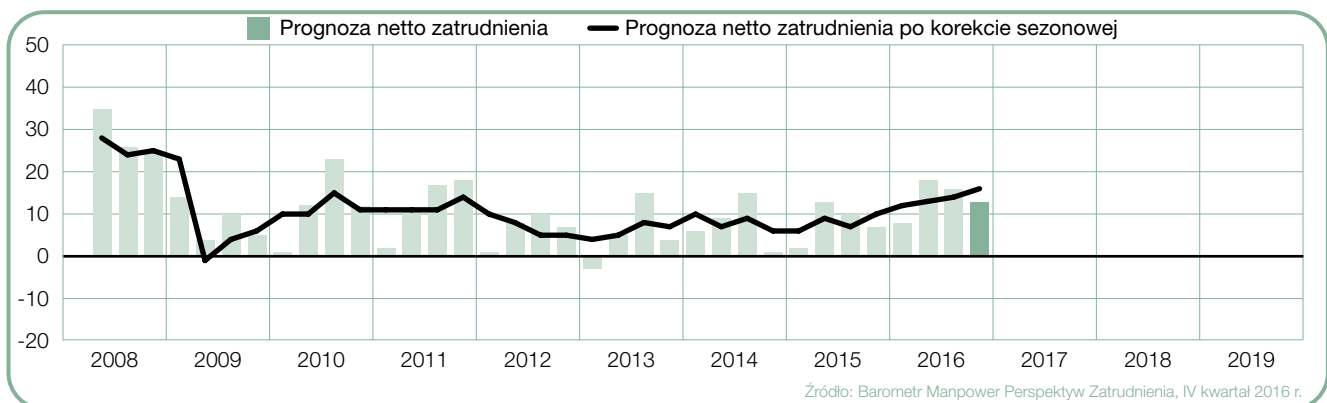
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +8%, co oznacza zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odnotowano niewielkie pogorszenie wyniku, odpowiednio o 2 i o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.



+16%

Region Południowo-Zachodni

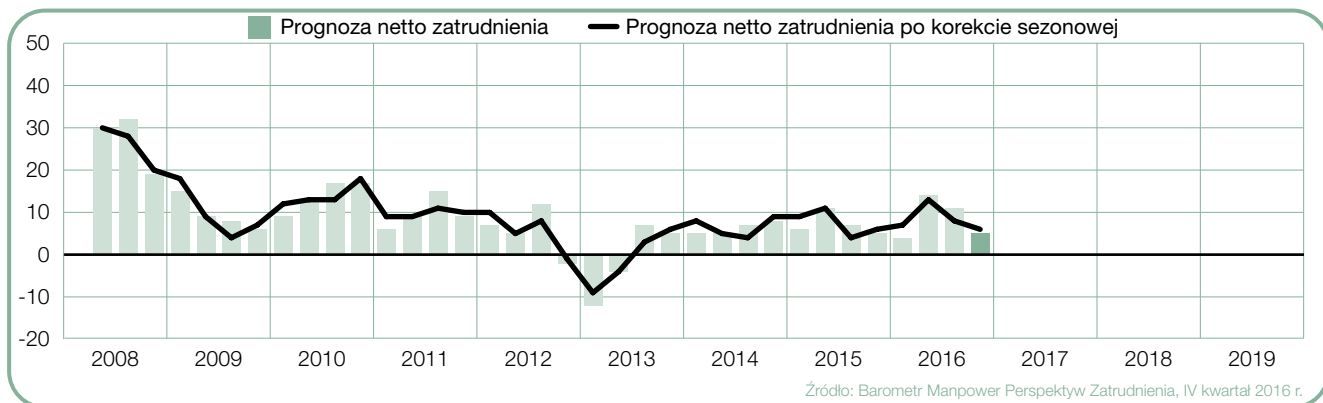
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +16%, osiągając najwyższy wynik od I kwartału 2009 r. Wskazuje to na wyraźny optymizm pracodawców w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 2 i o 6 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.



+6%

Region Południowy

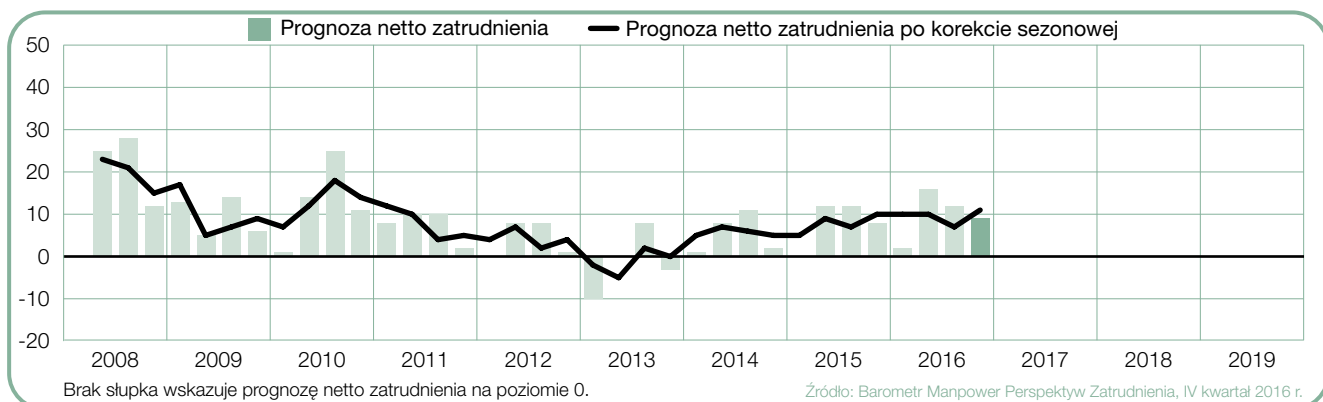
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +6%, co sygnalizuje umiarkowany optymizm dla szukających pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik spadł o 2 punkty procentowe, a w rocznym pozostaje na tym samym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.



+11%

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +11%, stanowiąc najwyższą notę od ostatnich 24 kwartałów. Wskazuje to na zauważalnie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik uległ poprawie o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

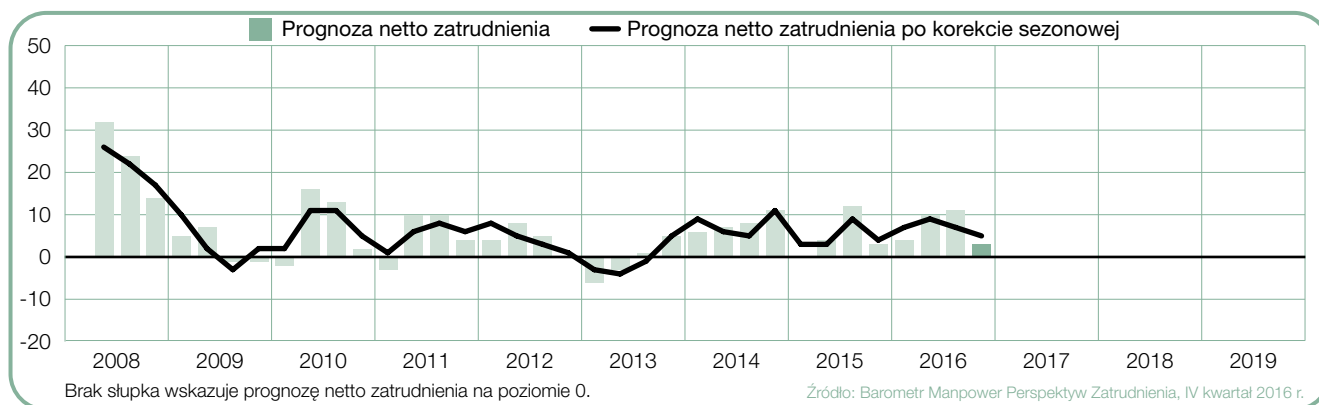


+5%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +5%, co oznacza umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik uległ pogorszeniu o 2 punkty procentowe, a w rocznym utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

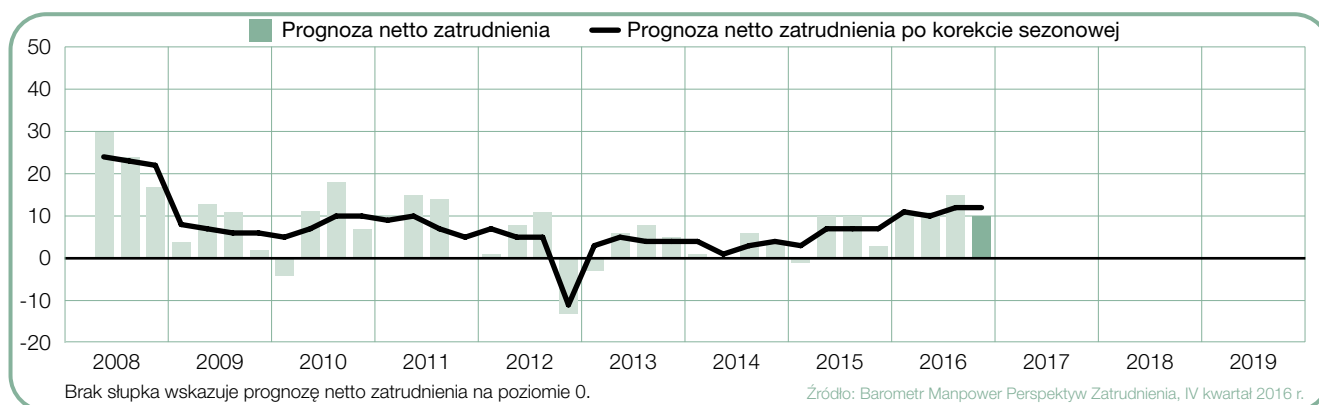


+12%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +12%, wskazując na zauważalny optymizm na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na tym samym poziomie, a w porównaniu rok do roku wzrósł o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



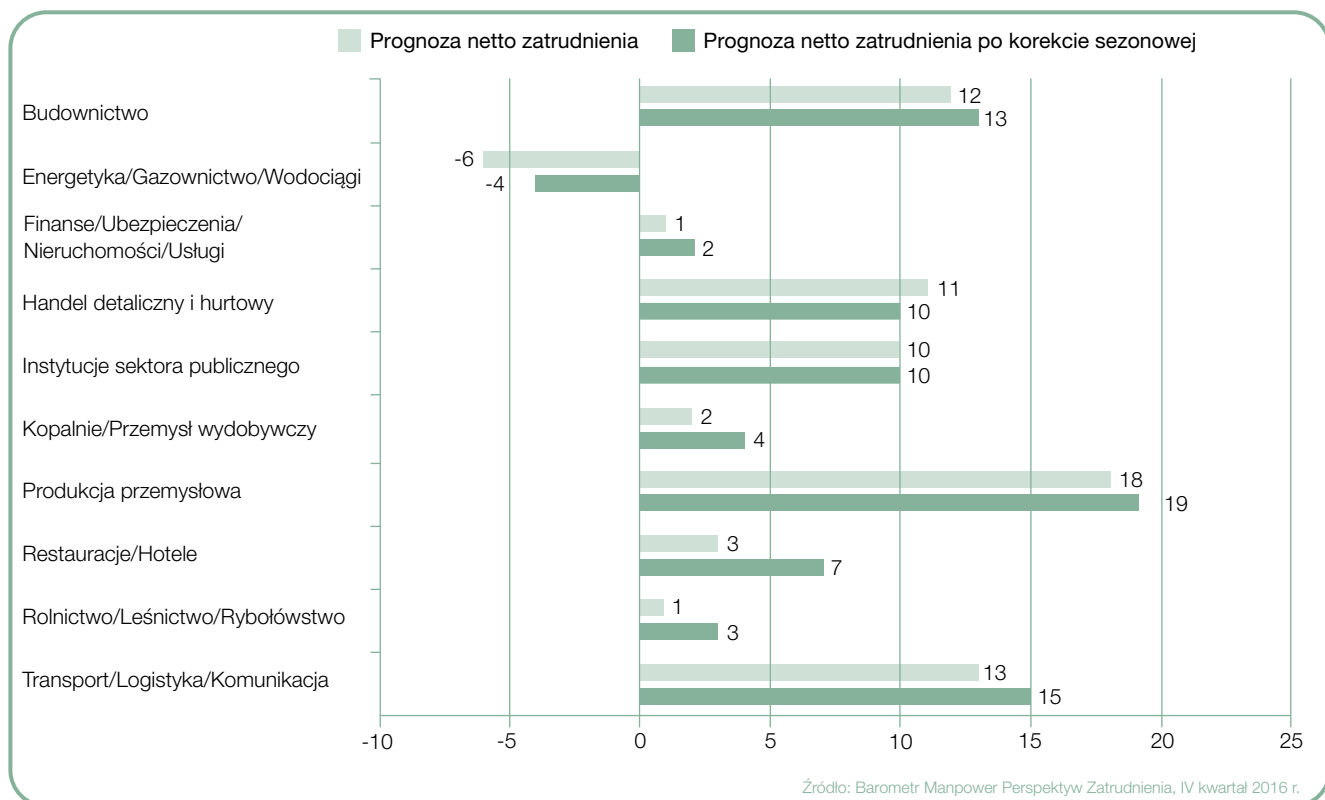
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. jest dodatnia w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najwyższą notę uzyskano dla Produkcji przemysłowej, dla której wynik wyniósł +19%. Zauważalny optymizm odnotowywany jest też dla branż Transport/Logistyka/Komunikacja, +15%, i Budownictwo, +13%. Wysokie noty otrzymano dla Handel detaliczny i hurtowy oraz Instytucje sektora publicznego, +10% dla każdego. Umiarkowanie dobrych warunków do szukania pracy należy spodziewać się w branżach Restauracje/Hotele oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy, gdzie odnotowane wyniki wyniosły odpowiednio +7% i +4%. Na nieznaczny optymizm wskazują prognozy dla sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, odpowiednio +3% i +2%. Najniższą notę, -4%, uzyskano dla sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

W ujęciu kwartalnym w siedmiu z 10 badanych sektorach nastąpiło pogorszenie prognoz. Największe spadki odnotowano dla Budownictwa, o 6 punktów procentowych, a także dla branż Restauracje/Hotele oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, o 4 punkty procentowe dla każdej. W przypadku sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Handel detaliczny i hurtowy, odnotowano nieznaczne pogorszenie wyników, odpowiednio o 3 i o 2 punkty

procentowe. W sektorach Produkcja przemysłowa, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi prognoza nie zmienia się lub pozostaje na zbliżonym poziomie. Poprawa wyników nastąpiła w przypadku dwóch branż – Instytucji sektora publicznego oraz Kopalni/Przemysłu wydobywczego, odpowiednio o 6 i o 3 punkty procentowe.

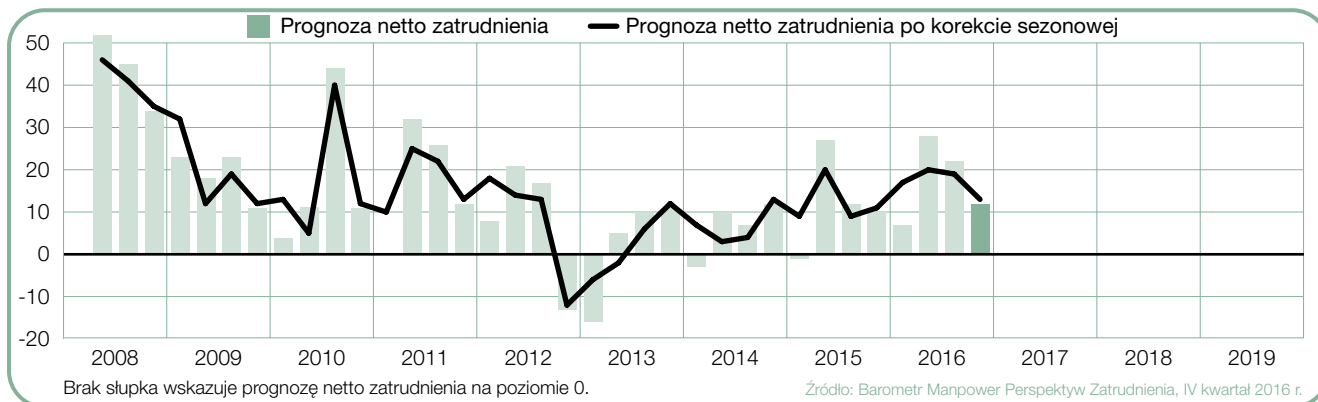
W porównaniu z IV kwartałem 2015 r. poprawa prognoz nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największe wzrosty odnotowano w Produkcji Przemysłowej oraz Energetyce/Gazownictwie/Wodociągach, odpowiednio o 9 i o 8 punktów procentowych. Natomiast największy, zauważalny spadek, o 7 punktów procentowych, odnotowano w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Wyniki dla pozostałych branż utrzymują się na zbliżonym poziomie lub nie ulegają zmianie.



+13%

Budownictwo

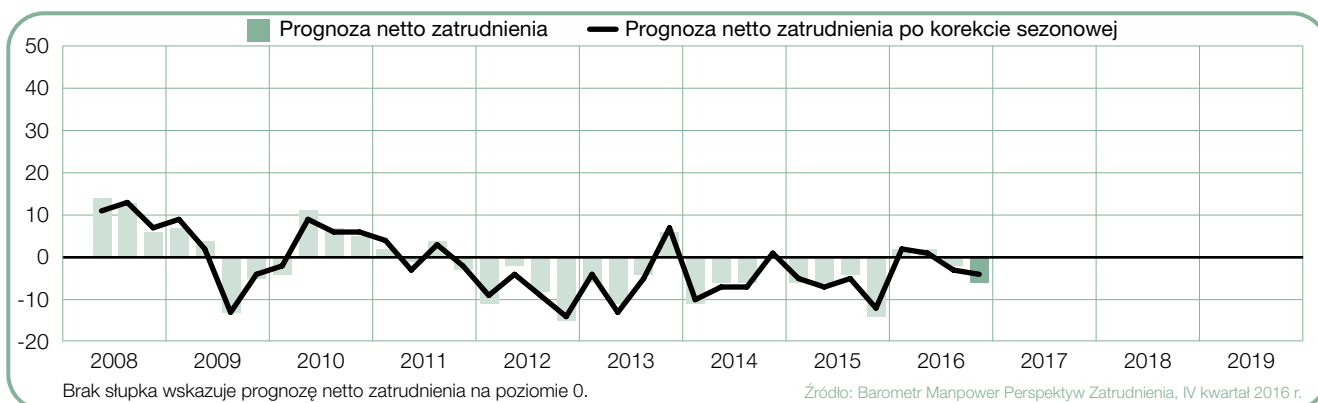
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +13%, oznaczając zauważalnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pogorszył się o 6 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym wzrósł o 2 punkty. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



-4%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi -4%, co wskazuje na niezbyt dobrą sytuację dla szukających pracy w tym sektorze. W tej branży tylko cztery razy w ciągu dwudziestu ostatnich kwartałów odnotowano dodatnią prognozę. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na zbliżonej pozycji, a w porównaniu rok do roku uległ zauważalnej poprawie o 8 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -6%.

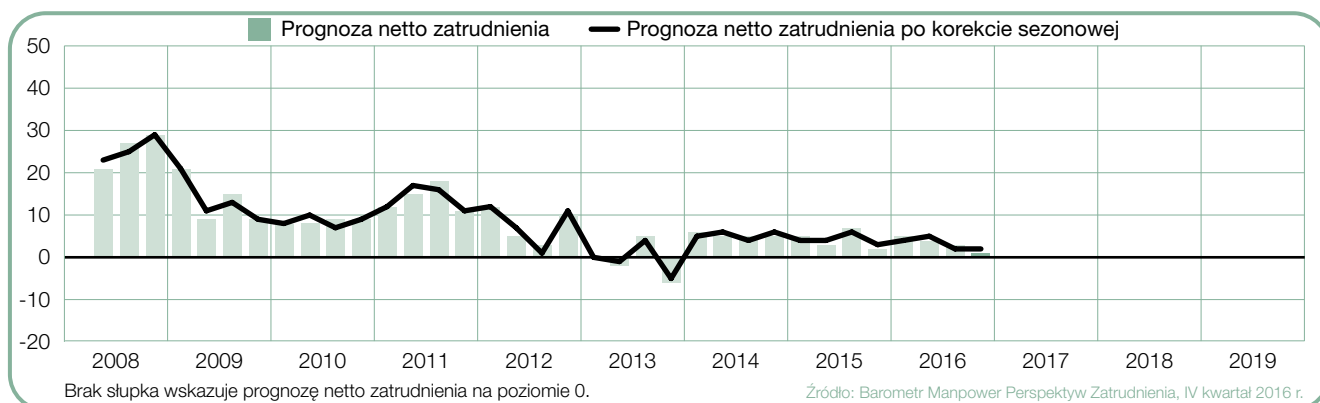


+2%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +2%, świadcząc o nieznacznym optymizmie wśród pracodawców z tego sektora. Już drugi kwartał z rzędu odnotowywany wynik jest najniższym od IV kwartału 2013 r. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w zestawieniu rok do roku pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%.

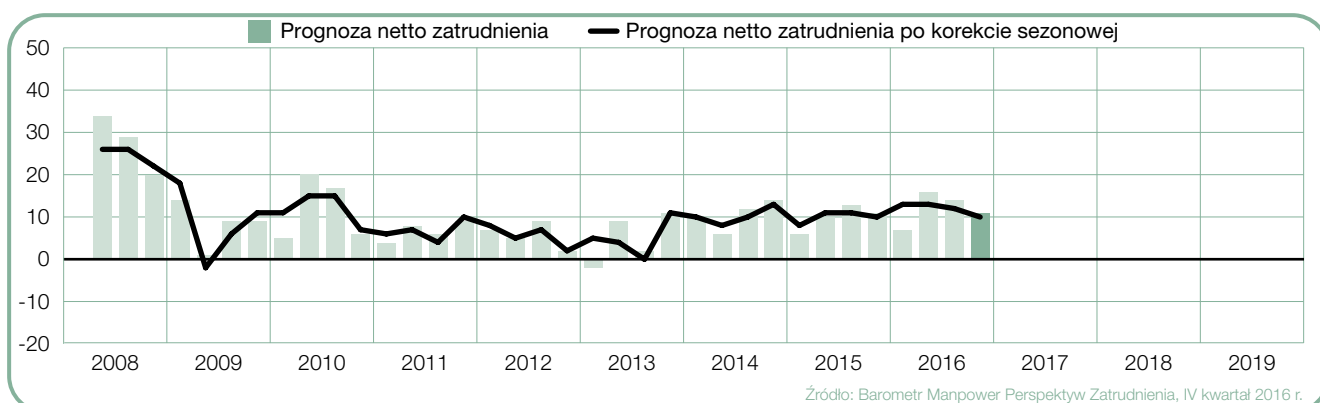


+10%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +10%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora, w którym dobra passa utrzymuje się od IV kwartału 2013 r. W ujęciu kwartalnym wynik pogorszył się o 2 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku pozostaje na tym samym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

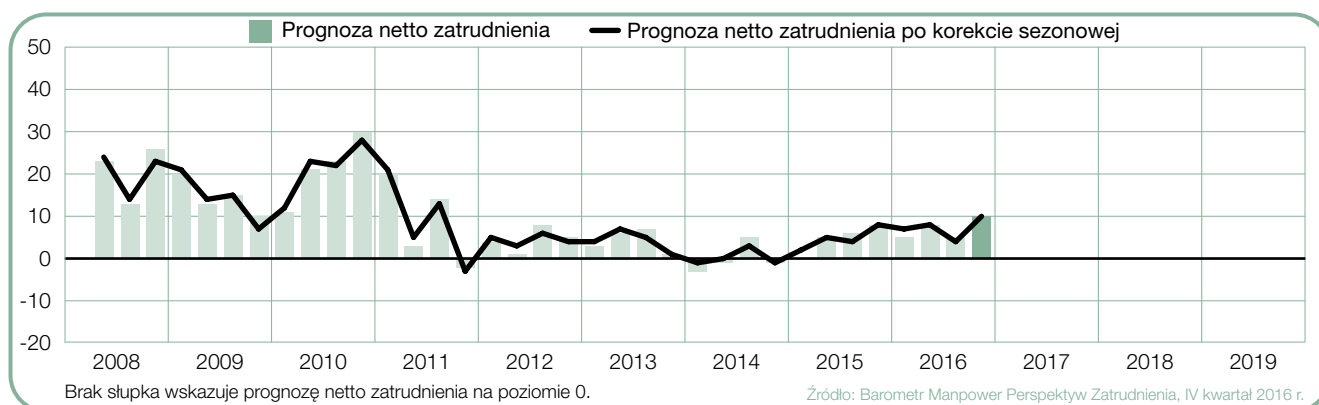


+10%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +10%, sygnalizując polepszenie sytuacji na rynku pracy w tym sektorze. To najwyższa nota od III kwartału 2011 r. Wzrost wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 6 i o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

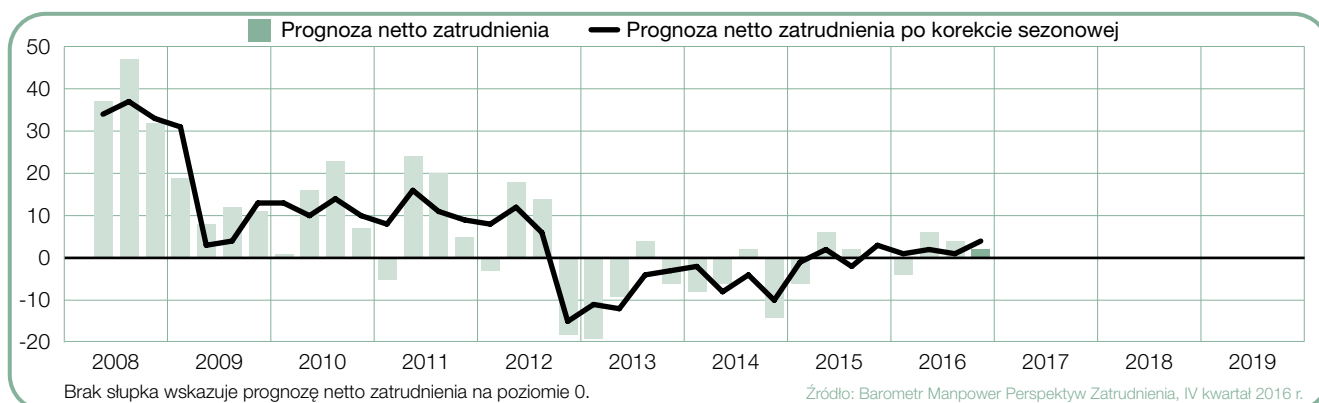


+4%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +4%, co wskazuje na niepewny optymizm na rynku pracy w tym sektorze. Uzyskana prognoza jest najwyższą od III 2012 r. W zestawieniu z poprzednim kwartałem wynik wzrósł o 3 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

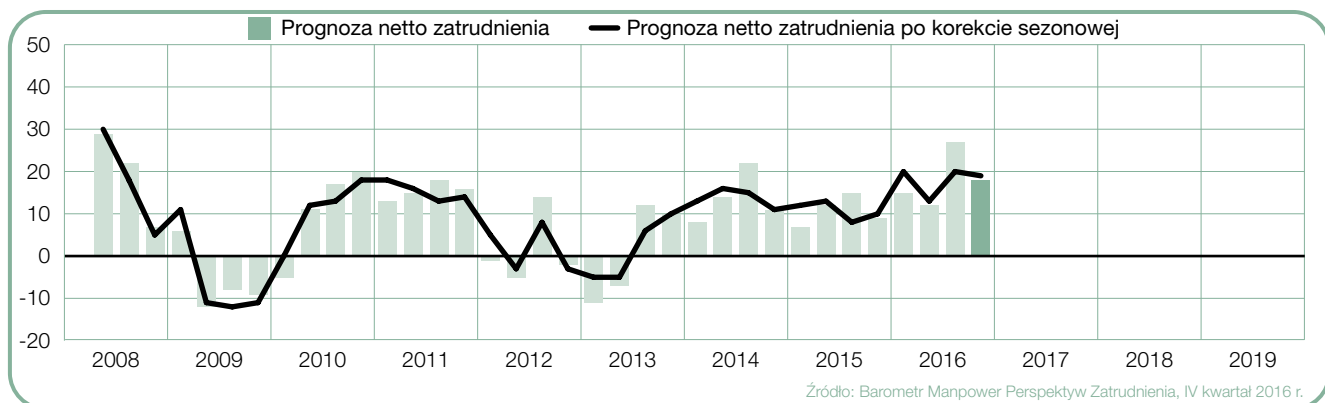


+19%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +19%, co oznacza zdecydowanie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym wzrósł zauważalnie o 9 punktów procentowych.

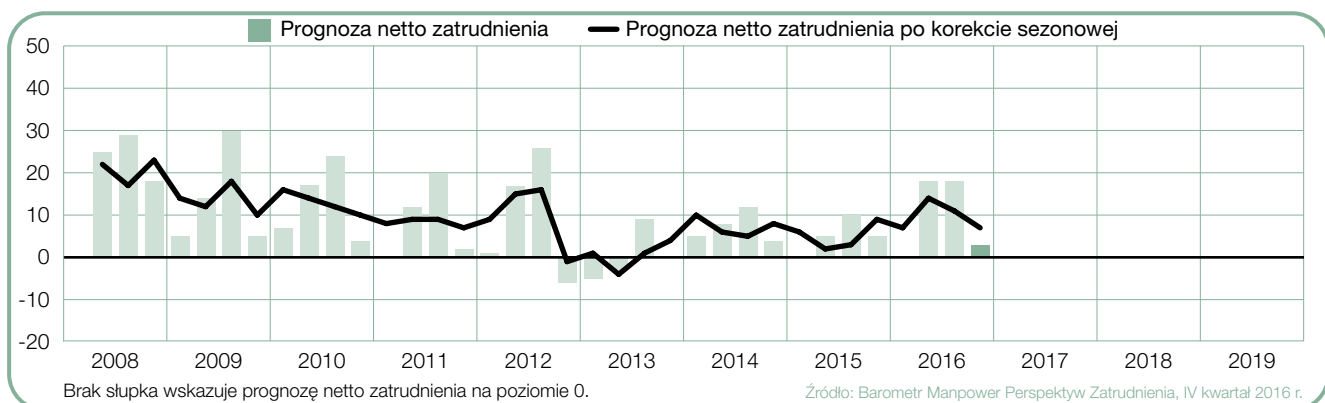
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%.

**+7%**

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +7%, wskazując na umiarkowanie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano pogorszenie wyniku, odpowiednio o 4 i o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.



+3%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

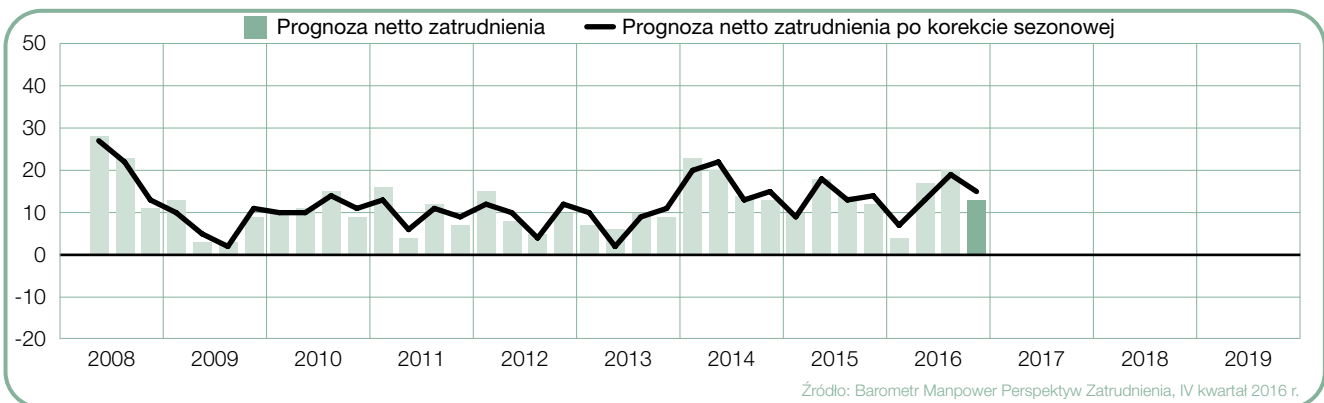
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +3%, co jest sygnałem niewielkiego optymizmu na rynku pracy w tym sektorze. Osłabienie wyniku odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 3 i o 7 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%.



+15%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. wynosi +15%. Oznacza to wyraźnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatnie prognozy dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce. W porównaniu do poprzedniego kwartału uzyskano osłabienie noty o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym pozostaje ona na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.



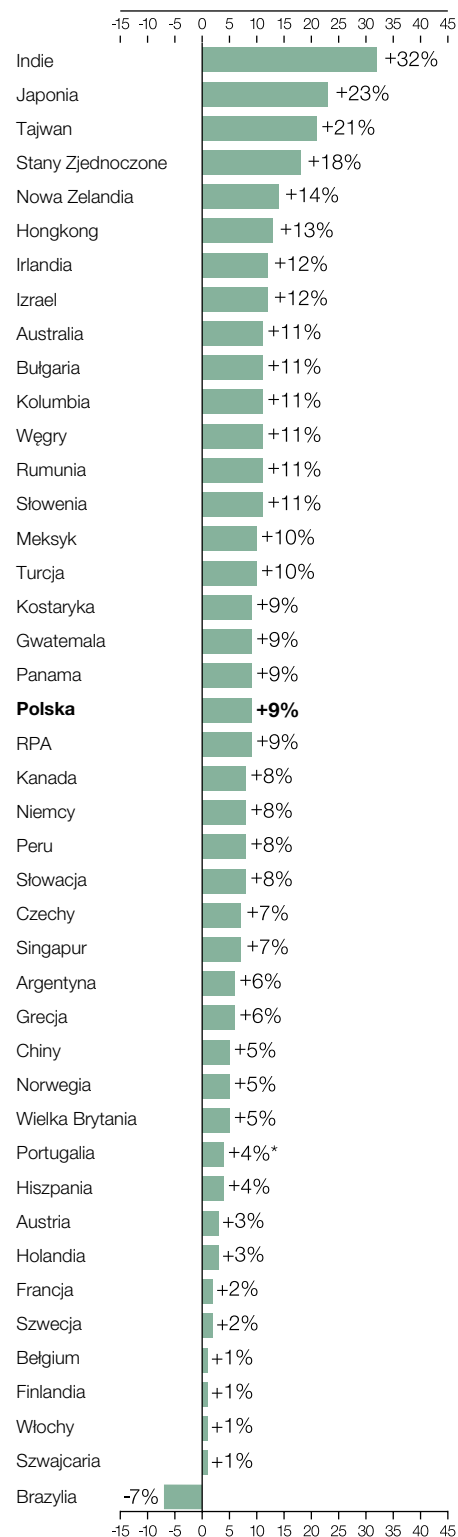
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2016	Ujęcie kwartalne Q4 2016 do Q3 2016	Ujęcie roczne Q4 2016 do Q4 2015
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brazylia	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Gwatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Kanada	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Kolumbia	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Kostaryka	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
Meksyk	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Peru	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Stany Zjednoczone	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Chiny	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Hongkong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
Indie	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japonia	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nowa Zelandia	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapur	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Tajwan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMEA**			
Austria	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgia	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bułgaria	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Czechy	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Francja	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Grecja	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Hiszpania	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Holandia	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Irlandia	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Izrael	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Niemcy	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Norwegia	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Polska	8 (9)¹	-5 (0)¹	2 (2)¹
Portugalia	4	-6	-
Republika Południowej Afryki	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Rumunia	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Słowacja	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Słowenia	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
Szwajcaria	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Szwecja	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Turcja	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
Węgry	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Wielka Brytania	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Włochy	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q4 2016



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* również w czołowych światowych gospodarkach. Podczas gromadzenia danych do raportu dla IV kwartału 2016 r. przeprowadzono wywiady w 43 krajach świata z blisko 59 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 25 państw z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).**

Dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w 42 z 43 badanych krajach i terytoriach. Jedynie przedsiębiorcy w Brazylii spodziewają się spadku zatrudnienia w czasie październik-grudzień. Niepewność związana ze spowolnieniem światowej gospodarki, Brexit i ciągła zmienność na rynkach finansowych wydają się mieć niewielki wpływ na nastawienie przedsiębiorców w obszarze polityki personalnej. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia poprawiły się w 23 z 43 badanych krajach** i terytoriach, w dziewięciu pozostały bez zmian, a w 11 uległy pogorszeniu. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 21 krajach i terytoriach, brak zmian w sześciu, a w 15 spadek. Najbardziej pozytywne nastroje panują wśród pracodawców w Indiach, Japonii, na Tajwanie i w Stanach Zjednoczonych, najgorsze natomiast w Brazylii, Belgii, Finlandii, we Włoszech i w Szwajcarii.

W regionie Ameryki Północnej i Ameryki Południowej wzrost w IV kwartale jest przewidywany na dziewięciu z 10 rynkach pracy. Jednak na tle poprzednich raportów nastroje pracodawców są bardziej zróżnicowane: w porównaniu z okresem lipiec-wrzesień prognozy są ogólnie lepsze w pięciu krajach, gorsze w trzech i niezmienione w dwóch. Z kolei w porównaniu z IV kwartałem 2015 r. prognozy

pogorszyły się w pięciu krajach, poprawiły w dwóch, a w trzech pozostały na niezmienionym poziomie. Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, Kolumbii i Meksyku deklarują największą aktywność rekrutacyjną w regionie w nadchodzącym kwartale, natomiast najgorszych perspektyw na znalezienie pracy można spodziewać się w Brazylii.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększania zatrudnienia deklarują pracodawcy we wszystkich 25 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się na 12 rynkach, pogorszyła na sześciu, a na siedmiu pozostaje bez zmian. W zestawieniu rok do roku perspektywy na znalezienie pracy powinny być lepsze w 16 krajach, gorsze w sześciu, a takie same w dwóch. Największą w regionie aktywność rekrutacyjną w IV kwartale deklarują pracodawcy w Irlandii i Izraelu, a najsłabsze prognozy odnotowano w Belgii, Finlandii, we Włoszech i w Szwajcarii.

W regionie Azji i Pacyfiku wzrostu można spodziewać się na rynkach pracy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach objętych badaniem. W porównaniu z III kwartałem 2016 r. plany rekrutacyjne poprawiły się w sześciu krajach i państwach, a pogorszyły jedynie w dwóch. W ujęciu rocznym prognozy są słabsze w czterech krajach i terytoriach, lepsze w trzech, a w jednym nie uległy zmianie. Piąty kwartał z rzędu pracodawcy w Indiach deklarują największą aktywność na regionalnym i globalnym rynku pracy. Prognoza dla Chin poprawiła się nieznacznie względem poprzedniego kwartału, jednak pracodawcy w tym kraju po raz kolejny deklarują najmniejszą aktywność rekrutacyjną w regionie.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. W prognozach na IV kwartał 2016 r. po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową w wynikach dla Finlandii. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają korekty sezonowej – stanie się tak dopiero po zebraniu danych z 17 kwartałów. Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., więc dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

** Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla IV kwartału 2016 r. Dodatnie prognozy netto zatrudnienia uzyskano we wszystkich krajach regionu za wyjątkiem Brazylii, w której ujemne wyniki odnotowywane są już siódmy kwartał z rzędu. Na pozostałych rynkach regionu perspektywy zatrudnienia są mieszane: w ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano w pięciu krajach, spadek w trzech, a w dwóch nie uległy one zmianie. W porównaniu rok do roku, poprawę prognoz uzyskano w dwóch krajach spadek pięciu, a w trzech pozostają one bez zmian.

Największą aktywność rekrutacyjną deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, głównie dzięki pozytywnym nastrojom w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, w którym jedna trzecia firm planuje zwiększać zatrudnienie w ostatnich trzech miesiącach roku. W sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej można spodziewać się podobnie pozytywnego tempa wzrostu.

Osoby szukające pracy nadal mogą mieć powody do zadowolenia w Kolumbii, mimo niepewności związanej z trwającą reformą podatkową i gwałtownie rosnącymi stopami procentowymi. Prognoza opiera się na dobrym wyniku sektora Usługi oraz pozytywnych notach dla sektorów Rolnictwo, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa.

Perspektywy dla Kanady poprawiły się nieznacznie zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym. Największej aktywności rekrutacyjnej można spodziewać się tu w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, w którym pracodawcy przewidują znaczną poprawę względem ubiegłego kwartału oraz analogicznego okresu zeszłego roku. Stabilny przyrost zatrudnienia w czwartym kwartale prognozowany jest również w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Usługi.

Także w Meksyku rynek pracy pozostanie aktywny, mimo nieznacznego spadku względem ubiegłego kwartału oraz IV kwartału 2015 r. Prognozy są tu pozytywne we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy należy spodziewać się w sektorach Handel oraz Produkcja przemysłowa. W tym ostatnim na pozytywny wynik nieustannie wpływa produkcja samochodów.

W Ameryce Środkowej pracodawcy wykazują umiarkowany optymizm. Poziom zatrudnienia będzie rósł we wszystkich sektorach gospodarki na Kostaryce, w Gwatemali i w Panamie. Zarówno na Kostaryce, jak i w Gwatemali, najlepszych perspektyw na znalezienie pracy można spodziewać się w sektorze Transport/Komunikacja. W Panamie natomiast największa aktywność na rynku pracy w ostatnim kwartale roku prognozowana jest w sektorach Budownictwo i Usługi.

Dalej na południe, w Peru, pracodawcy zachowują umiarkowany optymizm, a największy przyrost zatrudnienia spodziewany jest w sektorach Rolnictwo/Rybołówstwo oraz Budownictwo. Również w Argentynie firmy przewidują wzrost w nadchodzącym kwartale – pozytywne prognozy odnotowano dla wszystkich sektorów oprócz Górnictwa. Prognoza dla Brazylii pozostaje na ujemnym poziomie, jednak poprawiła się ona nieznacznie względem ubiegłego kwartału oraz analogicznego okresu ubiegłego roku. Może to sygnalizować koniec tendencji spadkowej, która niezmiennie utrzymywała się od I kwartału 2012 r. Znaczną poprawę nastrojów pracodawców w ujęciu kwartalnym odnotowano w Brazylii w sektorach Usługi, Administracja publiczna/Edukacja oraz Produkcja przemysłowa.

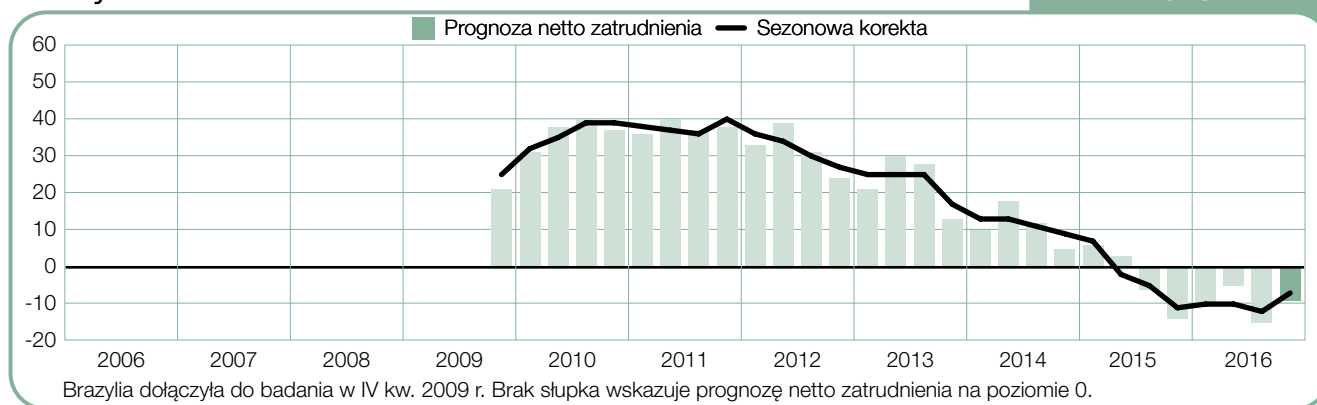
Argentyna

+4 (+6)%



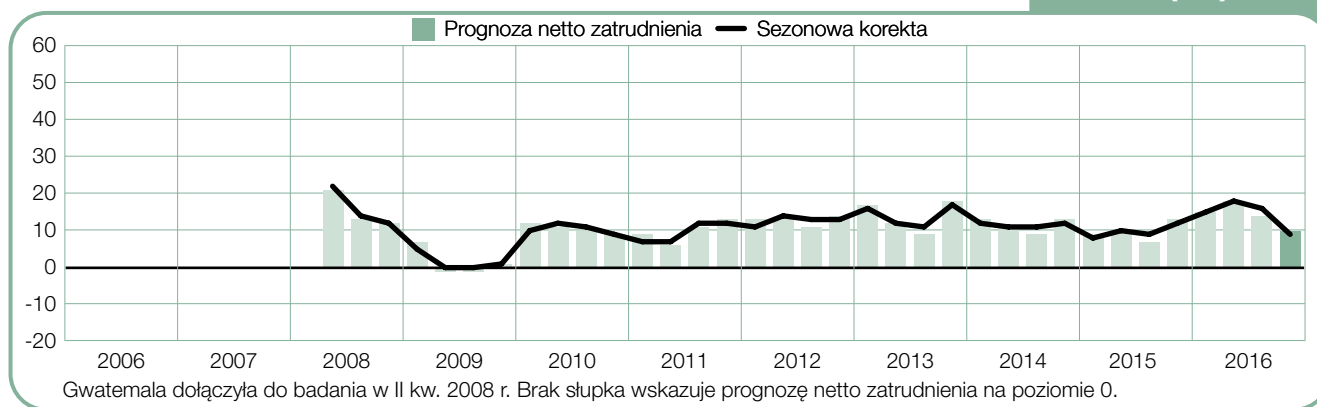
Brazylia

-9 (-7)%



Gwatemala

+10 (+9)%



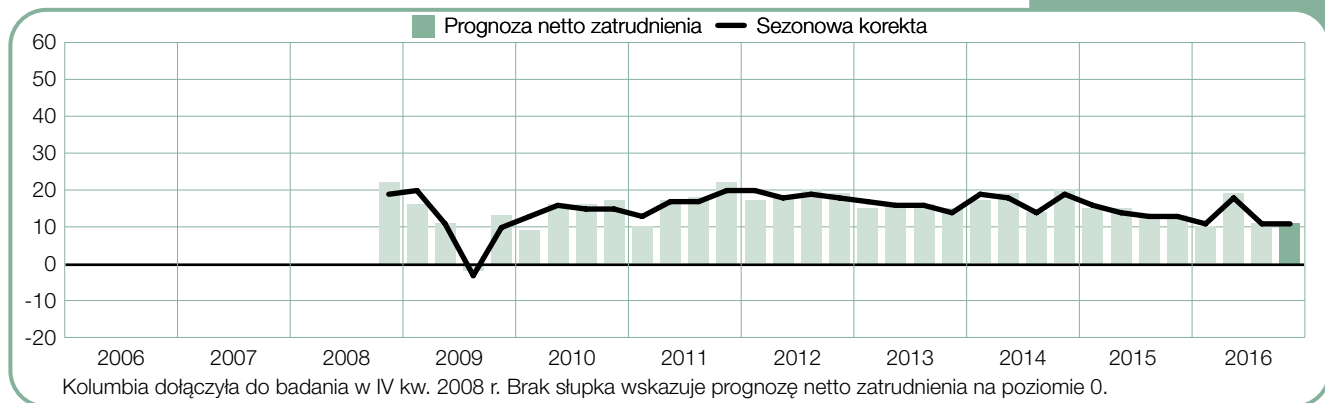
Kanada

+5 (+8)%



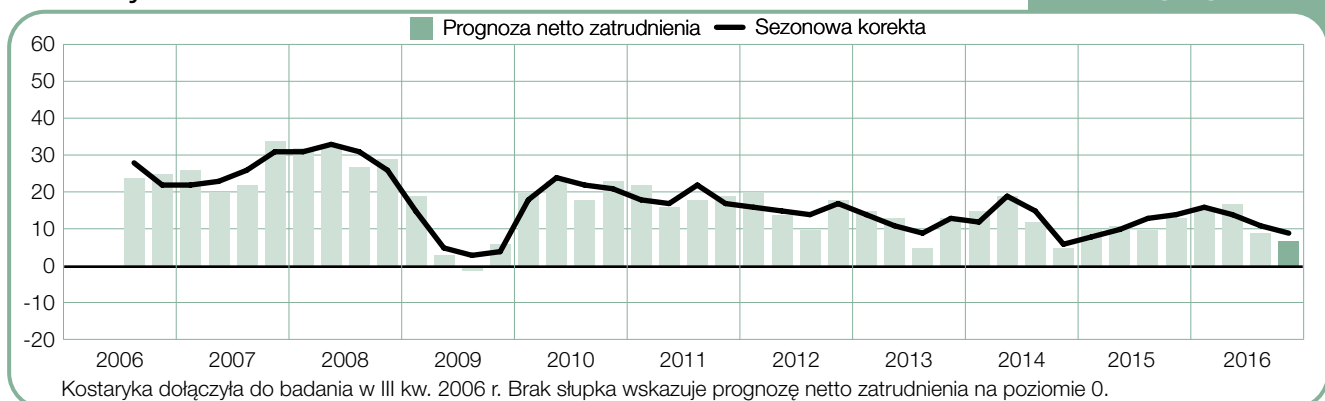
Kolumbia

+11 (+11)%



Kostaryka

+7 (+9)%



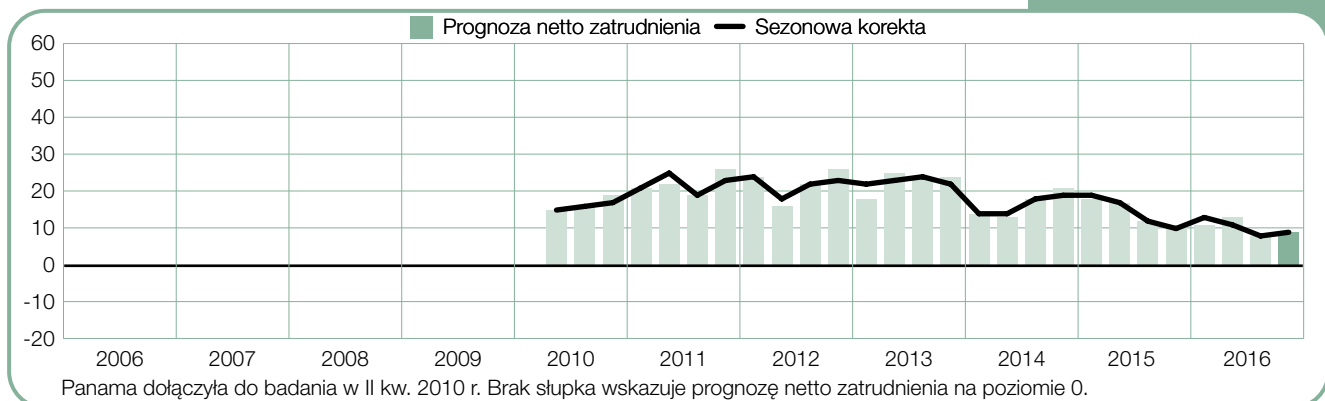
Meksyk

+10 (+10)%



Panama

+9 (+9)%



Peru

+7 (+8)%



Stany Zjednoczone

+16 (+18)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. W całym regionie odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia, a uzyskane wyniki wskazują na nieznaczny wzrost poziomu zatrudnienia w każdym z ośmiu krajów i terytoriów. W ujęciu kwartalnym poprawa prognoz nastąpiła w sześciu, a pogorszenie w dwóch krajach. W zestawieniu rok do roku wzrost wyników odnotowano w trzech państwach, spadek w czterech, a w jednym nie ulegają one zmianie.

Piąty kwartał z rzędu pracodawcy w Indiach deklarują największą aktywność rekrutacyjną spośród wszystkich 43 krajów i terytoriów objętych badaniem ManpowerGroup. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, nastroje pracodawców uległy ogólnemu osłabieniu, jednak tempo wzrostu rynku pracy powinno utrzymać się na wysokim poziomie – ponad 30% pracodawców deklaruje, że zamierza zatrudnić nowych pracowników w okresie od października do grudnia. Na najbardziej sprzyjające warunki do poszukiwania pracy można liczyć w sektorach Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy.

W Japonii zapotrzebowanie na nowych pracowników powinno utrzymać się na wysokim poziomie, ponieważ pracodawcy wciąż zmagają się z problemami związanymi ze starzeniem się społeczeństwa i kurczącymi się zasobami talentów. Wysokiego tempa zatrudnienia można spodziewać się we wszystkich regionach i w większości sektorów gospodarki, zwłaszcza w branży Górnictwo/Budownictwo, w której optymizm pracodawców wynika prawdopodobnie z trwających przygotowań do Igrzysk Olimpijskich w 2020 r.

Pracodawcy na Tajwanie również przewidują dużą aktywność rekrutacyjną w ostatnich trzech miesiącach roku. Najlepszą prognozę odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, w którym ponad 30% pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w IV kwartale. Firmy w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel detaliczny i hurtowy powinny wykazywać podobnie pozytywną aktywność rekrutacyjną.

W Chinach pojawiają się sygnały, że tendencja spadkowa zaczyna się odwracać. Kraj ten kontynuuje strukturalne przekształcenia, które mają uniezależnić go od ciężkiego przemysłu. Wszystkie prognozy na IV kwartał są pozytywne. Poprawiły się również w większym lub mniejszym stopniu względem poprzedniej edycji badania we wszystkich sektorach gospodarki i wszystkich regionach oprócz jednego. Największej aktywności na rynku pracy należy spodziewać się w sektorze Usługi.

Prognoza dla Australii także pokazuje, że nastroje pracodawców w tym kraju poprawiają się. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, co może wskazywać, że działania zmierzające do uniezależnienia kraju od górnictwa i powiązanych z nim gałęzi przemysłu zaczynają przynosić efekty. Prognozy są najlepsze w sektorach Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, Finanse/Usługi biznesowe oraz Usługi.

W Nowej Zelandii tempo wzrostu zatrudnienia powinno utrzymywać się na stabilnym poziomie, jako że popyt na nowe projekty mieszkaniowe nadal nastraja optymistycznie pracodawców w sektorze Górnictwo/Budownictwo. Również w branżach Handel detaliczny i hurtowy oraz Usługi perspektywy na znalezienie pracy w ostatnich trzech miesiącach powinny pozostać pozytywne.

W Singapurze natomiast nastroje pracodawców pogarszają się już siódmy kwartał z rzędu, osiągając najniższy poziom od III kwartału 2009 r. Prognoza dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości pozostaje pozytywna, jednak w sektorze Górnictwo/Budownictwo odnotowano pierwszą negatywną prognozę od 2009 roku.

Australia

+12 (+11)%



Chiny

+5 (+5)%



Hongkong

+13 (+13)%



Indie

+31 (+32)%



Japonia

+20 (+23)%



Nowa Zelandia

+15 (+14)%



Singapur

+8 (+7)%



Tajwan

+22 (+21)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Blisko 20 000 pracodawców z 25 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie prognoz zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. We wszystkich 25 badanych państwach odnotowano dodatnie noty. Zebrane w tym regionie wyniki są zróżnicowane. W ujęciu kwartalnym w 12 z 24 krajach otrzymano poprawę prognoz, w sześciu ich pogorszenie, a w siedmiu brak zmian. W porównaniu do adekwatnego okresu sprzed roku wzrost wyników uzyskano w 16, spadek w 6, a brak zmian w dwóch krajach. Najlepsze nastroje w regionie panują wśród pracodawców w Irlandii i Izraelu, najgorsze natomiast w Belgii, Finlandii, we Włoszech i w Szwajcarii.

W Irlandii od dwóch kolejnych kwartałów odnotowywana jest poprawa sytuacji na rynku pracy, a wynik uzyskany na nadchodzące miesiące osiągnął najwyższy poziom od II kwartału 2007 r. Największej aktywności rekrutacyjnej można spodziewać się w sektorach Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Restauracje/Hotele. Również w branżach Handel detaliczny i hurtowy oraz Instytucje publiczne/Instytucje społeczne pracodawcy wykazują największy optymizm od czasu sprzed recesji. W Izraelu prognozy są pozytywne we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, a tempo wzrostu zatrudnienia w sektorach Restauracje/Hotele oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy powróciło na najwyższy poziom w historii badania.

Pracodawcy w Wielkiej Brytanii zdają się wstrzymać decyzje personalne i czekać na rozwój sytuacji po referendum w sprawie wyjścia z Unii Europejskiej, którego wyniki nie wpłynęły z pozoru na ich plany rekrutacyjne na nadchodzący kwartał. Prawie 90% firm zamierza utrzymać poziom zatrudnienia na niezmiennym poziomie do końca roku, a umiarkowanie pozytywna prognoza nie zmieniła się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Pracodawcy w Niemczech uzyskali najlepszy wynik od I kwartału 2013 r. Perspektywy dla osób szukających pracy poprawiły się we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, zarówno względem ubiegłego kwartału, jak i analogicznego okresu zeszłego roku. Obejmuje to sektor Produkcja przemysłowa, w którym tempo wzrostu zatrudnienia stale rośnie od czterech kolejnych kwartałów, osiągając obecnie najwyższy poziom od dwóch ostatnich lat.

Na francuskim rynku pracy aktywność pozostanie umiarkowana, ale poziom zatrudnienia powinien rosnąć. Nastroje nadal poprawiają się wśród pracodawców w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie wzrost sprzedaży w branży lotniczej, kosmonautycznej i zbrojeniowej wzmacnia prognozę trzeci kwartał z rzędu, wynosząc ją na najwyższy poziom od II kwartału 2013 r.

Pesymizm, który kształtował prognozę dla Hiszpanii od 2008 do początku 2014 r., coraz wyraźniej ustępuje trwałemu optymizmowi. Prognoza dla tego kraju jest dodatnia już ósmy kwartał z rzędu, a pracodawcy w ośmiu z 10 sektorach gospodarki planują zwiększyć zatrudnienie w ostatnich trzech miesiącach 2016 r.

Jeśli chodzi o pozostałe kraje regionu, dobrego tempa rozwoju rynku pracy można spodziewać się w Bułgarii, na Węgrzech, w Rumunii, Słowenii, Turcji i Polsce. Prognoza dla Grecji pozostaje umiarkowanie optymistyczna. Najlepsze nastroje pracodawców z tego kraju obserwowane są w sektorach Rolnictwo oraz Finanse/Usługi biznesowe. Podobnie umiarkowane prognozy odnotowano dla Polski, Czech i Słowacji.

W krajach nordyckich objętych badaniem pewnych perspektyw na znalezienie pracy można spodziewać się w Norwegii, mimo wciąż słabnącej kondycji sektora Produkcja przemysłowa. W Finlandii największą aktywność rekrutacyjną przewiduje się właśnie w sektorze Produkcja przemysłowa, natomiast w Szwecji – w sektorze Finanse/Usługi biznesowe.

* Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., więc dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne. W prognozach na IV kwartał 2016 r. po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową w wynikach dla Finlandii.

Austria

+3 (+3)%



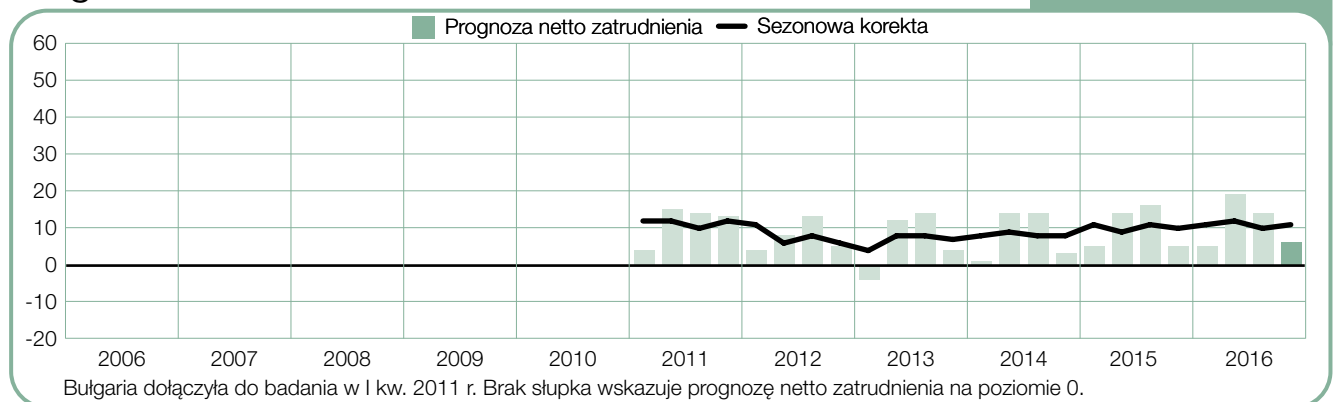
Belgia

+1 (+1)%



Bułgaria

+6 (+11)%



Czechy

+7 (+7)%



Finlandia

-3 (+1)%



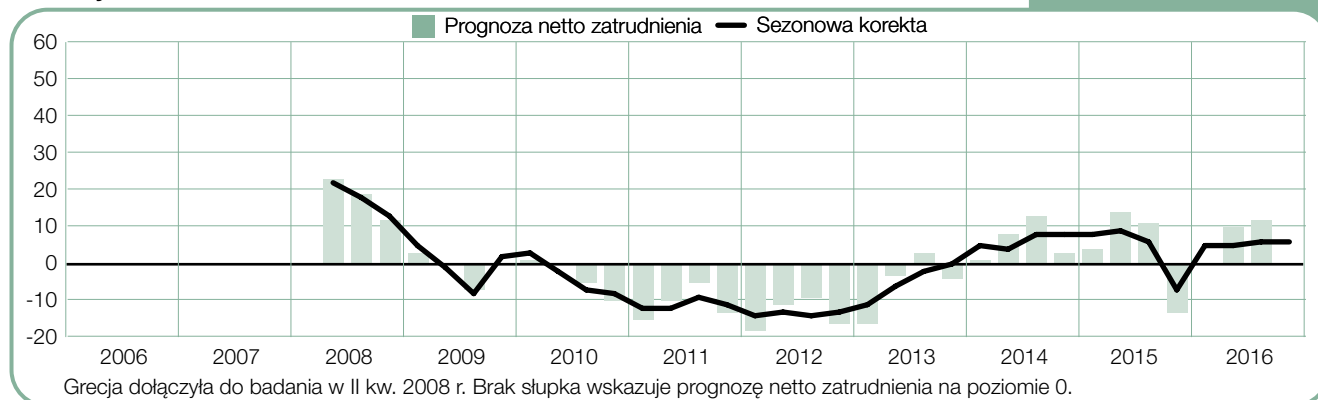
Francja

+2 (+2)%



Grecja

0 (+6)%



Hiszpania

+2 (+4)%



Holandia

+3 (+3)%



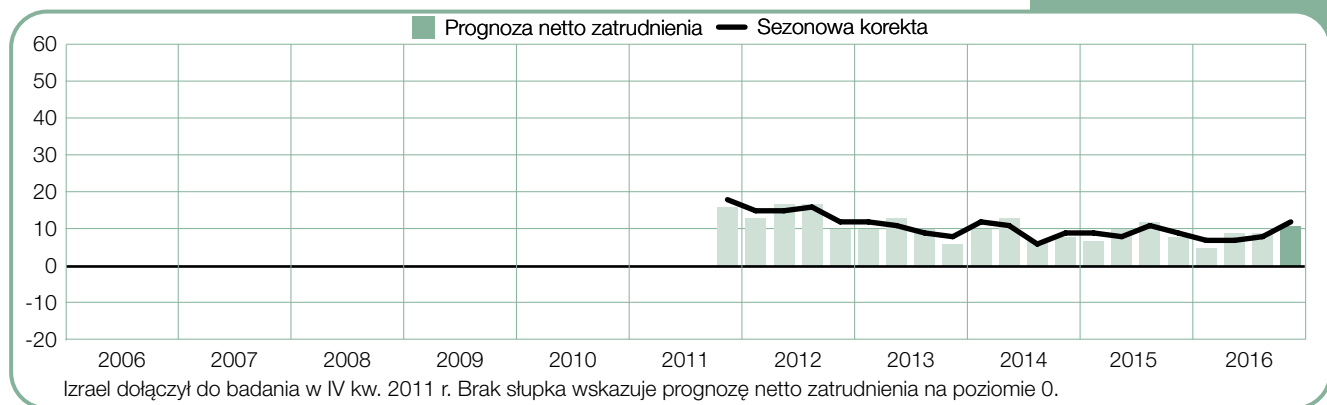
Irlandia

+9 (+12)%



Izrael

+11 (+12)%



Niemcy

+9 (+8)%



Norwegia

+4 (+5)%



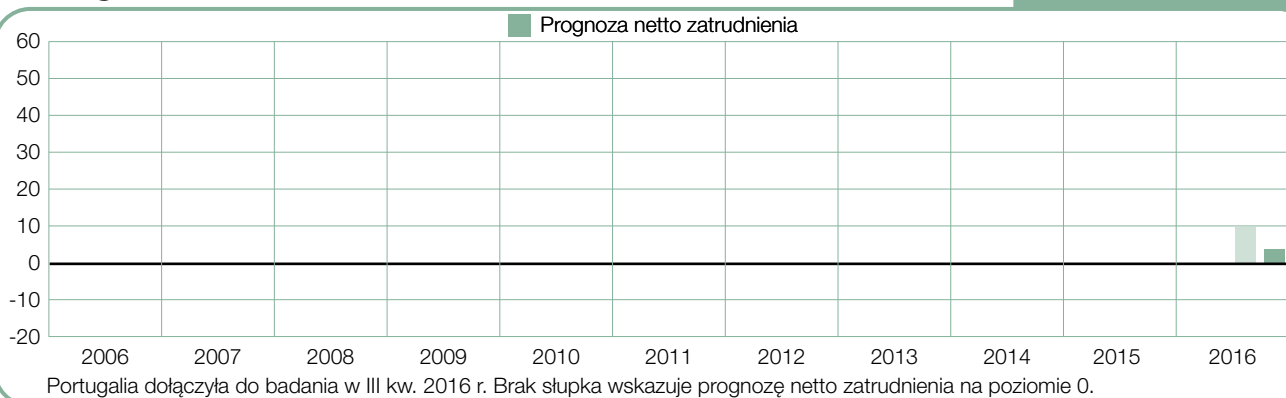
Polska

+8 (+9)%



Portugalia

+4%



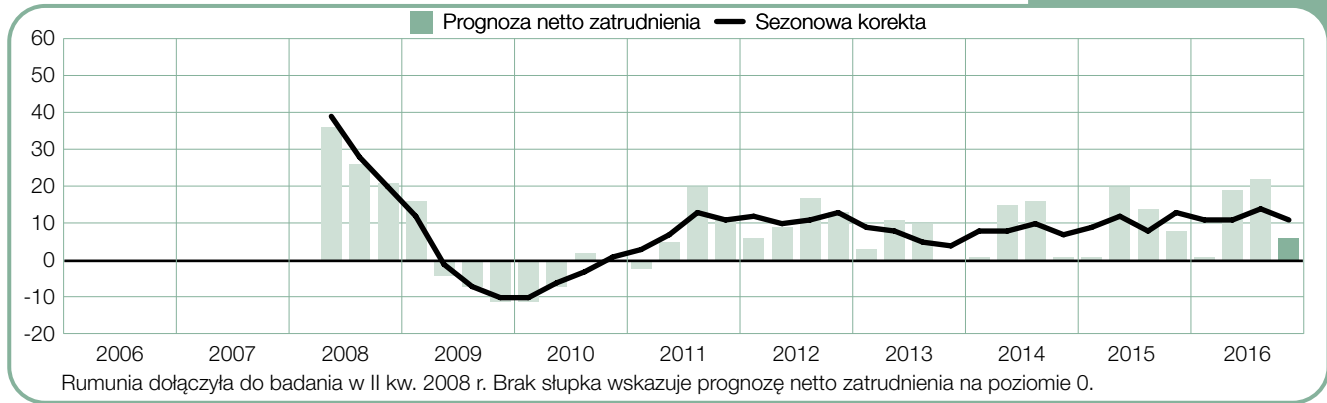
Republika Południowej Afryki

+9 (+9)%



Rumunia

+6 (+11)%



Słowacja

+6 (+8)%



Słowenia

+8 (+11)%



Szwajcaria

+1 (+1)%



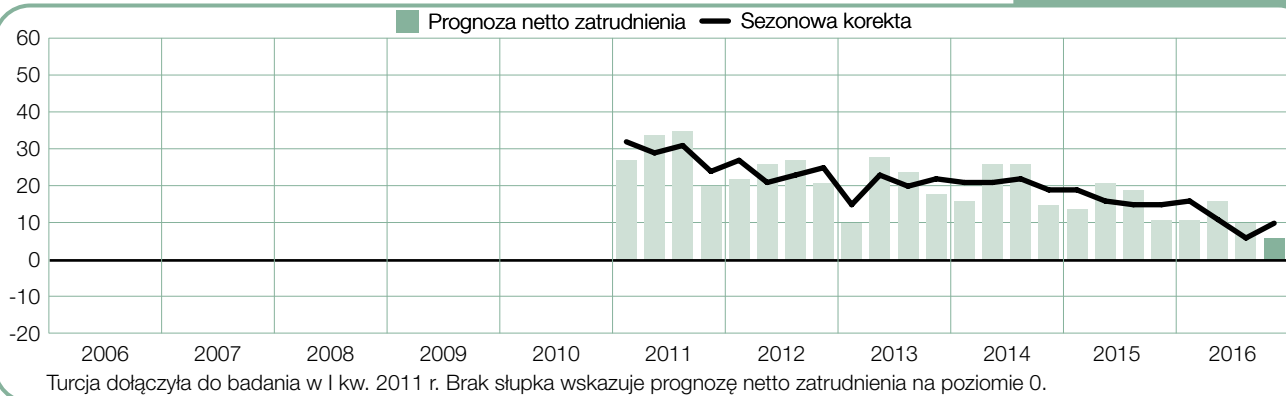
Szwecja

+1 (+2)%



Turcja

+6 (+10)%



Węgry

+10 (+11)%



Wielka Brytania

+4 (+5)%



Włochy

-2 (+1)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2016 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 20 lipca a 2 sierpnia 2016 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 752 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa

jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™