

Q4 / 2009

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania Manpower
IV kwartał 2009 roku

Q4/09

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki Barometru Ameryka Północna i Ameryka Południowa

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia Barometru 16

O Manpower 17

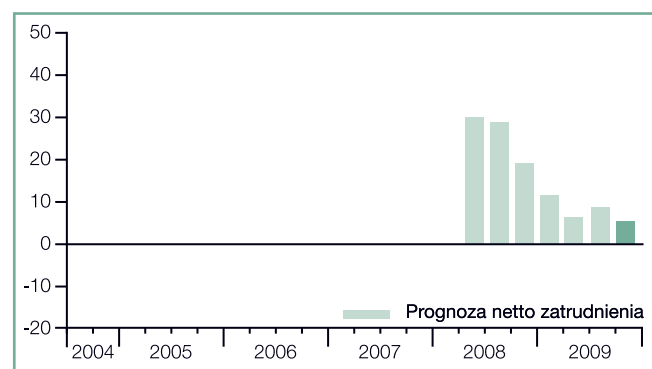
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
 Perspektyw Zatrudnienia dla
 IV kwartału 2009 roku został
 opracowany na podstawie
 wywiadów indywidualnych
 obejmujących reprezentatywną
 grupę 750 pracodawców
 w Polsce. Wszyscy uczestnicy
 badania odpowiedzieli
 na pytanie „*Jakie są
 przewidywania dotyczące
 całkowitego zatrudnienia firmy
 w Pana/ Pani oddziale
 w ciągu trzech miesięcy,
 od początku października
 do końca grudnia, w porównaniu
 do obecnego kwartału?*”

Jak przedstawia tabela poniżej, 15% pracodawców w Polsce planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia w IV kwartale br. Biorąc pod uwagę, że 10% pracodawców przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 72% szacuje brak zmian personalnych, prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +5%.

Polscy pracodawcy są dosyć ostrożni, jeśli chodzi o ich plany zatrudniania nowych pracowników. W porównaniu z ubiegłym kwartałem, odnotowano nieznaczny spadek prognozy netto zatrudnienia o 4 punkty procentowe. W ujęciu rocznym, prognoza netto zatrudnienia jest wyraźnie niższa, o 14 punktów procentowych.

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
IV kwartał 2009 r.	15	10	72	3	5
III kwartał 2009 r.	18	9	70	3	9
II kwartał 2009 r.	16	10	69	5	6
I kwartał 2009 r.	19	7	71	3	12
IV kwartał 2008 r.	25	6	63	6	19

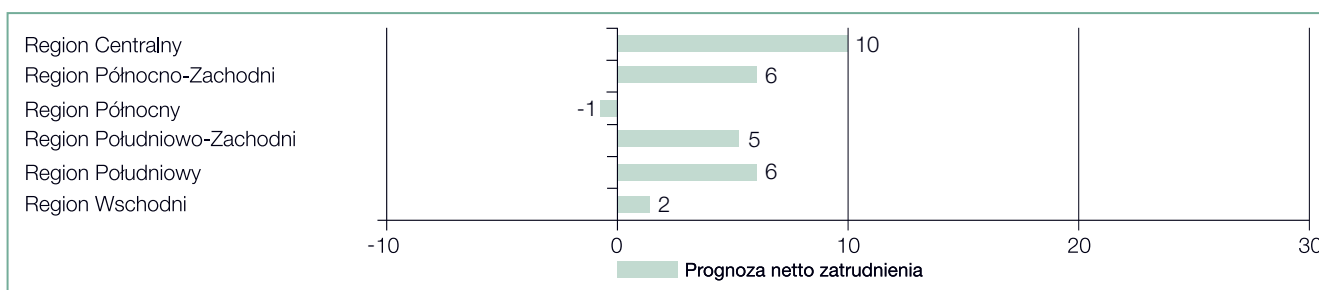
Porównanie regionów

Pracodawcy w 5 na 6 badanych regionów Polski oceniają plany wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2009 r. z umiarkowanym optymizmem. Największym optymizmem wykazują się pracodawcy z regionu Centralnego (+10%). Ostrożni w deklaracjach są pracodawcy z regionu Północno-Zachodniego i Południowego; prognoza netto zatrudnienia dla obu regionów kształtuje się na poziomie +6%. W regionie Północnym więcej pracodawców deklaruje plany redukcji zatrudnienia niż zatrudnienia nowych pracowników. Dla tego regionu ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -1%.

W porównaniu z III kwartałem br., prognoza netto zatrudnienia jest niższa w 4 regionach. Najwyższy spadek

odnotowano dla regionu Wschodniego (o 9 punktów procentowych) i Północno-Zachodniego (o 8 punktów procentowych). Prognoza netto zatrudnienia dla regionu Centralnego utrzymuje się na zbliżonym, a prognoza dla regionu Północnego plasuje się na tym samym poziomie.

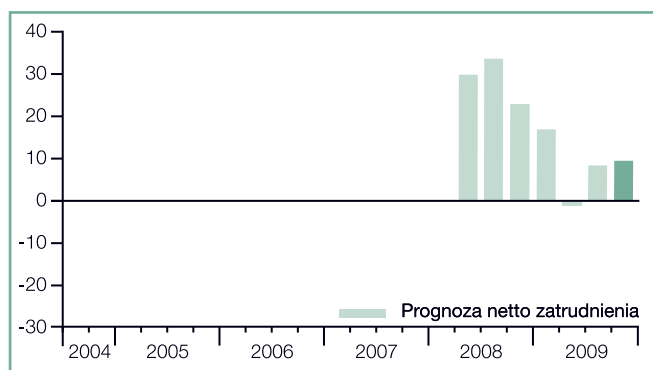
W ujęciu rocznym we wszystkich 6 regionach widoczny jest znaczny spadek optymizmu pracodawców. Największe zmiany są zauważalne w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie odnotowano spadek o 20 punktów procentowych. Optymizm pracodawców obniżył się także w regionie Wschodnim i Północnym, w obu przypadkach o 15 punktów procentowych, oraz o 13 punktów procentowych w regionie Południowym.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

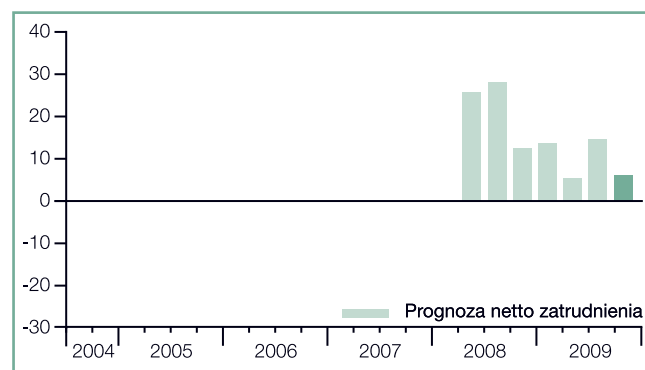
Region Centralny +10%

Pracodawcy z regionu Centralnego przewidują zwiększenie zatrudnienia w IV kwartale br., a prognoza netto zatrudnienia osiąga poziom +10%. Jest to najwyższa odnotowana prognoza dla regionu w tym kwartale. W porównaniu z minionym kwartałem jest o 1 punkt procentowy wyższa. Porównując rok do roku, prognoza zmniejszyła się znacznie, o 12 punktów procentowych.



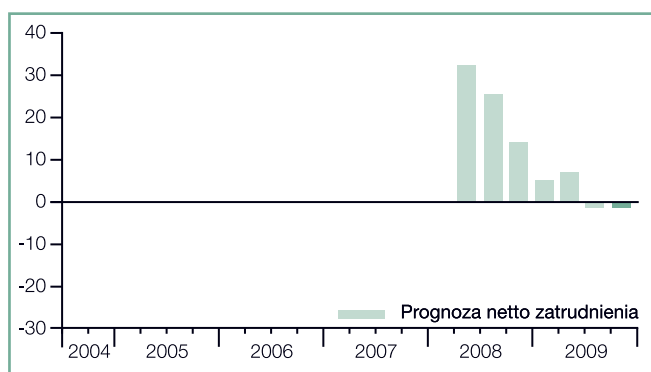
Region Północno-Zachodni +6%

Pracodawcy w tym regionie mają plany zatrudnienia nowych pracowników w IV kwartale 2009 r. Odnotowano prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6%. W stosunku do III kwartału br. nastąpił spadek prognozy o 8 punktów, a w porównaniu z analogicznym okresem minionego roku – o 6 punktów procentowych.



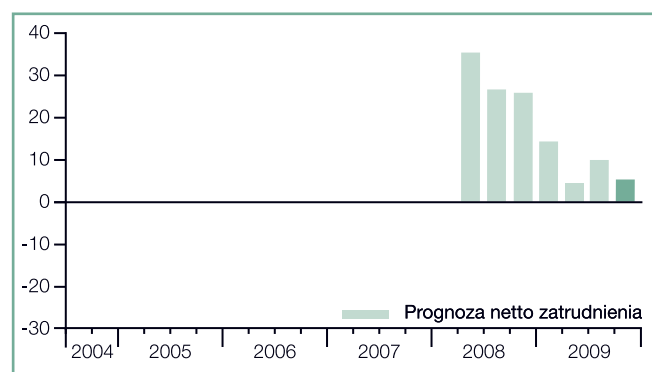
Region Północny -1%

Region Północny jest jedynym regionem, w którym większa część pracodawców wykazuje pesymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale br. Na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -1%. Prognoza utrzymuje się na tym poziomie drugi kwartał z rzędu. W ujęciu rocznym nastąpił znaczny spadek prognozy netto zatrudnienia o 15 punktów procentowych.



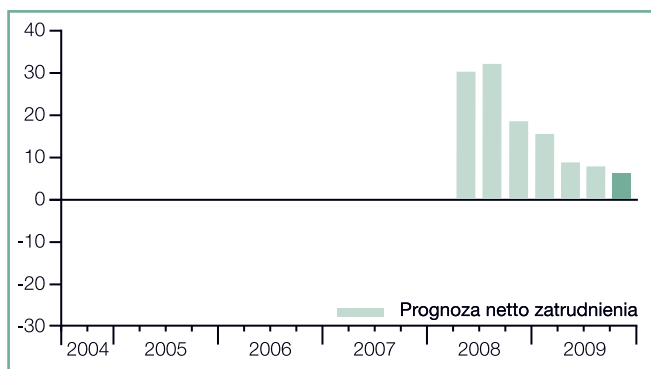
Region Południowo-Zachodni +5%

Na podstawie deklaracji pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +5%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem, odnotowano spadek prognozy o 5 punktów procentowych. W ujęciu rocznym prognoza znacznie obniżyła się o 20 punktów procentowych.



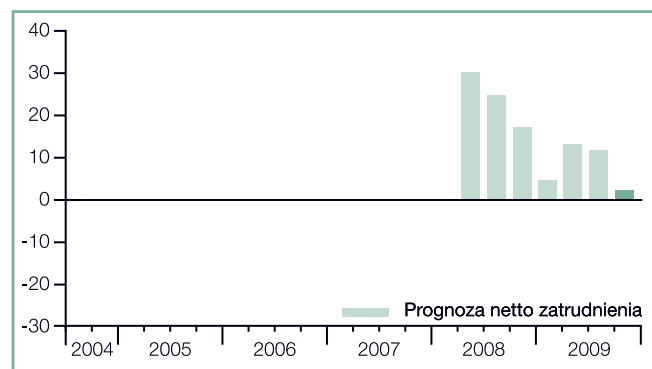
Region Południowy +6%

W regionie Południowym pracodawcy deklarują chęć zatrudniania nowych pracowników w IV kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia, o wartości +6%, kształtuje się na podobnym poziomie do prognozy odnotowanej dla ubiegłego kwartału, z minimalną stratą o 2 punkty procentowe. W ujęciu rocznym nastąpił widoczny spadek prognozy o 13 punktów procentowych.



Region Wschodni +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla regionu Wschodniego osiąga +2% i jest najniższa dla tego regionu od czasu, kiedy badanie jest przeprowadzane w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza jest niższa o 9 punktów procentowych, a w porównaniu z IV kwartałem 2008 r. – o 15 punktów procentowych.

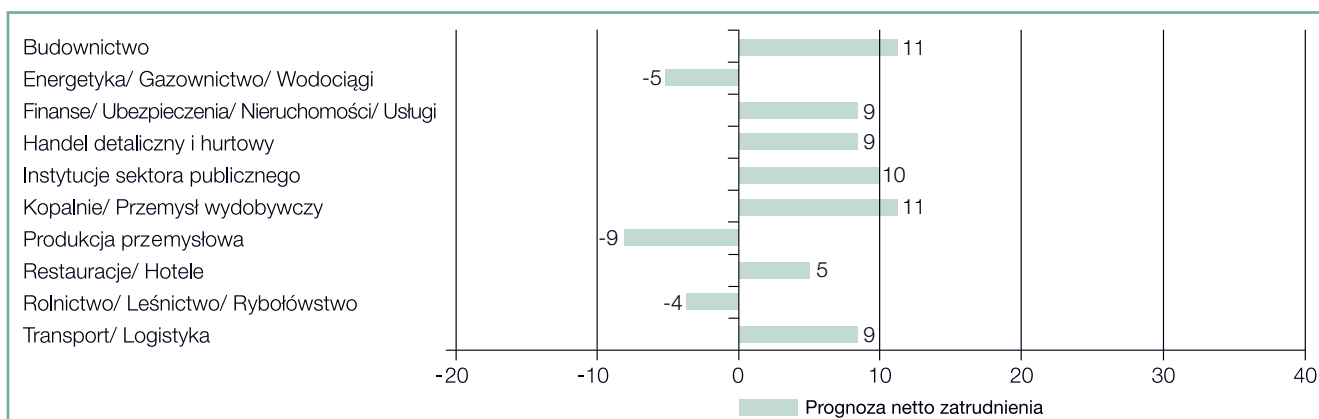


Porównanie sektorów

W IV kwartale 2009 r. pracodawcy z 7 na 10 badanych sektorów przewidują zwiększenie liczby pracowników. Najwięcej pracodawców wykazujących optymizm jest w sektorze Budownictwo i Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. Prognoza netto zatrudnienia dla obu tych sektorów wynosi +11%. Na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Instytucje sektora publicznego ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +10%. Trzeci kwartał z rzędu większość pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa planuje zmniejszenie zatrudnienia. Prognoza dla tego sektora wynosi -9%. Sektorami, w których także większa liczba przedsiębiorców deklaruje zmniejszenie zatrudnienia jest Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-5%) z ujemną prognozą po raz drugi z kolei oraz sektor Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo (-4%).

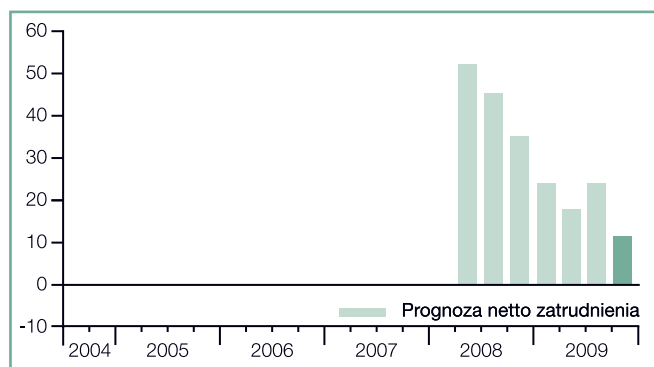
W ujęciu kwartalnym, prognoza netto zatrudnienia obniżyła się w 7 sektorach. Największy spadek, o 25 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Restauracje/ Hotele. Pracodawcy z sektora Budownictwo także są mniej optymistyczni, a prognoza jest niższa o 12 punktów procentowych. Na podstawie deklaracji przedstawicieli sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Transport/ Logistyka ustalono prognozy wyższe niż przed kwartałem o, odpowiednio, 8 i 6 punktów procentowych.

Zestawiając rok do roku, pracodawcy z 9 sektorów wykazują znacznie mniejszy optymizm. Jedynym sektorem, w którym prognoza netto zatrudnienia pozostaje na tym samym poziomie jest Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo. Największe spadki odnotowano dla sektorów Budownictwo, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi. Prognozy są niższe o, odpowiednio, 23, 21 i 20 punktów procentowych.



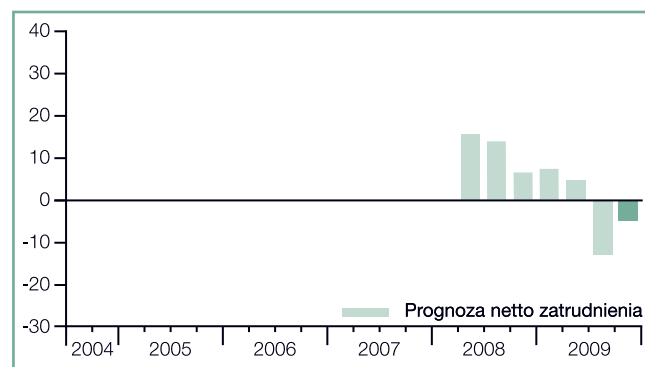
Budownictwo +11%

Pracodawcy z sektora Budownictwo przewidują zwiększanie zatrudnienia w IV kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia na ten kwartał osiąga wartość +11%. Mimo że jest to najniższa wartość dla tego sektora odkąd badanie jest w Polsce przeprowadzane, w IV kwartale br. jest najwyższą prognozą dla badanych sektorów. W ujęciu kwartalnym nastąpił spadek o 12, a w porównaniu z analogicznym okresem minionego roku – o znaczące 23 punkty procentowe.



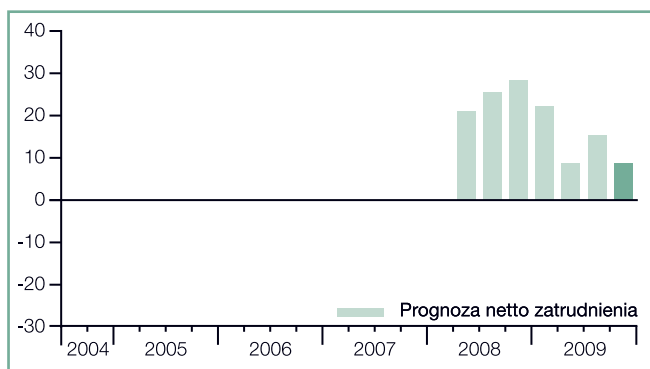
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -5%

Pracodawcy z tego sektora wykazują pesymizm, jeśli chodzi o ich plany zatrudnienia w IV kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia osiąga -5% i jest wyższa o 8 punktów procentowych w stosunku do prognozy dla ubiegłego kwartału. Jest to najwyższy wzrost w tym kwartale. W ujęciu rocznym prognoza zmniejszyła się o 11 punktów procentowych.



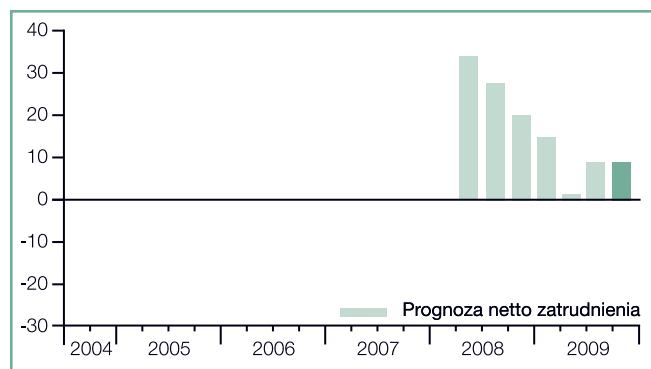
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +9%

Deklaracje pracodawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi pozwalają na ustalenie prognozy netto zatrudnienia na poziomie +9%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił spadek prognozy netto zatrudnienia o 6 punktów procentowych. Zestawiając rok do roku, odnotowano spadek prognozy o 20 punktów.



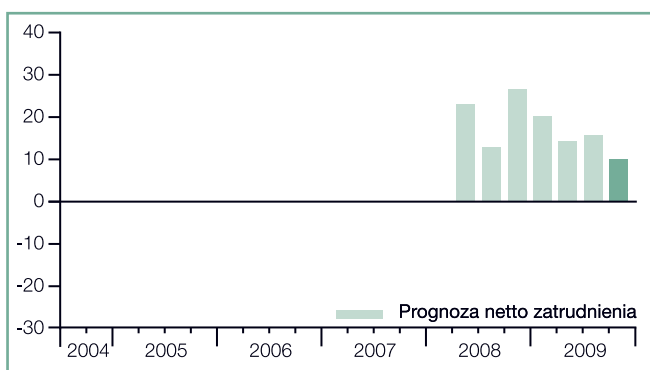
Handel detaliczny i hurtowy +9%

Drugi kwartał z rzędu prognoza netto zatrudnienia dla sektora Handel detaliczny i hurtowy kształtuje się na poziomie +9%. W porównaniu z ubiegłym rokiem prognoza jest niższa o 11 punktów procentowych.



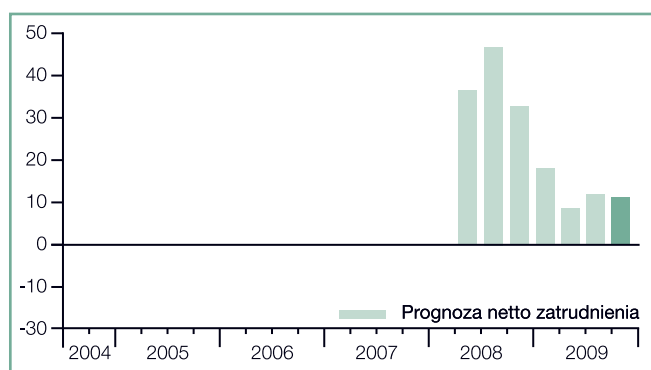
Instytucje sektora publicznego +10%

Pracodawcy z sektora Instytucje sektora publicznego wykazują się dosyć dużym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnienie nowych pracowników w IV kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na poziomie +10% i jest niższa w porównaniu z minionym kwartałem o 5, a w ujęciu rocznym o znaczące 16 punktów procentowych.



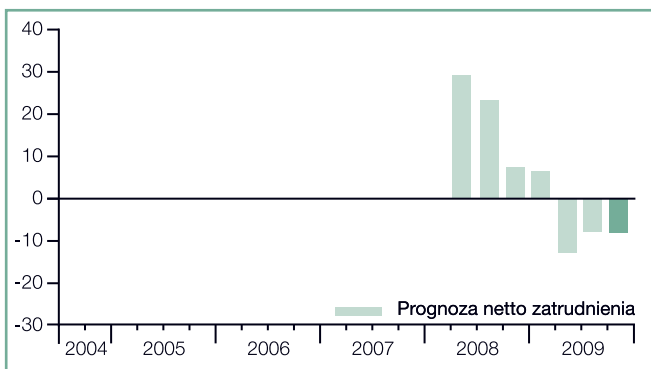
Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +11%

Pracodawcy z sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy wykazują optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale br. Prognoza netto zatrudnienia kształtuje się na poziomie +11%, zbliżonym do poziomu z zeszłego kwartału. Odnotowano lekki spadek o 1 punkt procentowy. W ujęciu rocznym widoczny jest spadek o znaczące 21 punktów procentowych. To jeden z dwóch najwyższych spadków w tym kwartale ze wszystkich badanych sektorów.



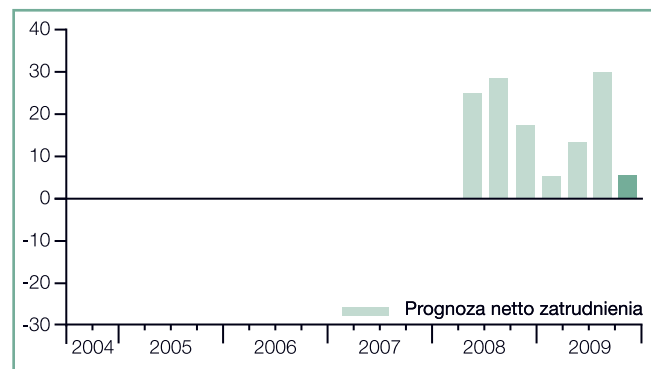
Produkcja przemysłowa -9%

Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa przejawiają pesymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2009 r. Po raz trzeci z rzędu prognoza dla tego sektora jest ujemna i osiąga -9%. Wartość ta jest o 1 punkt procentowy niższa niż w minionym kwartale. W ujęciu rocznym nastąpił znaczący spadek o 16 punktów procentowych.



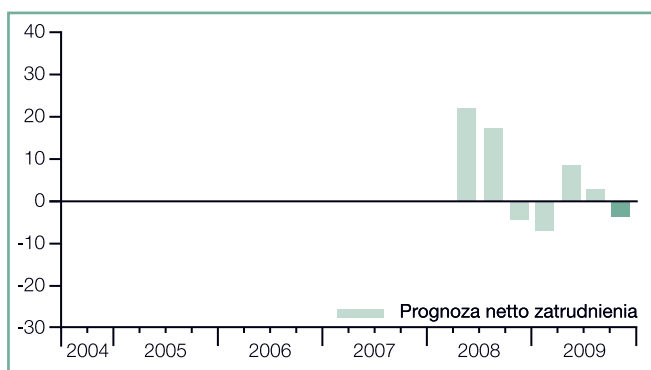
Restauracje/ Hotele +5%

Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele oceniają swoje plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników umiarkowanie optymistycznie. Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału br. plasuje się na poziomie +5%. Wartość ta jest niższa o znaczących 25 punktów procentowych od prognozy dla ubiegłego kwartału. To największy spadek odnotowany w tym okresie. W porównaniu z analogicznym okresem 2008 r. nastąpił spadek prognozy o 13 punktów procentowych.



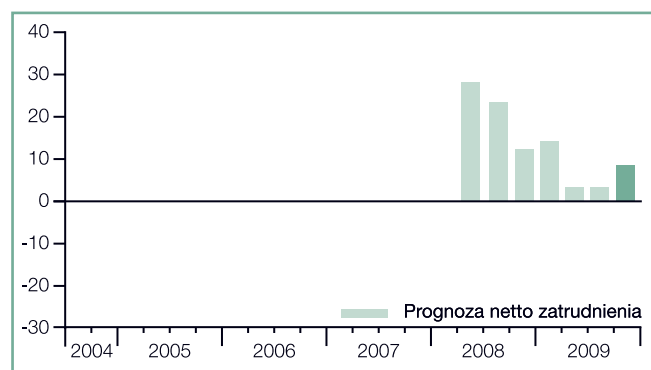
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -4%

Na podstawie wywiadów z pracodawcami z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie -4%, niższą w porównaniu z III kwartałem 2009 r. o 7 punktów. W porównaniu rocznym prognoza netto zatrudnienia pozostaje na tym samym poziomie.



Transport/ Logistyka +9%

Sektor Transport/ Logistyka odnotowuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie +9%. Prognoza jest wyższa o 6 punktów procentowych w stosunku do minionego kwartału i niższa o 2 punkty procentowe w ujęciu rocznym.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ponad 72 000 pracodawców w 35 krajach wzięło udział w badaniu, które miało na celu oszacowanie trendów zatrudnienia na rynku pracy* w okresie od października do grudnia 2009 r. Brazylią, która dołączyła do badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia w tym kwartale, zwiększa do 4 liczbę krajów badanych przez Manpower w Ameryce Południowej.

Pracodawcy w 17 z 35 krajów, w których badanie zostało przeprowadzone przewidują zwiększenie zatrudnienia w IV kwartale 2009 r. Prognoza netto zatrudnienia wskazuje wzrost w 20 z 34 krajów, dla których dostępne są dane za ubiegły kwartał. Oznacza to nieznaczne ożywienie rynku pracy. W 30 z 33 krajów badanych w analogicznym czasie przed rokiem, prognoza netto zatrudnienia jest niższa. Zamiar redukcji zatrudnienia deklaruje większość pracodawców w 15 krajach. W przypadku 10 krajów prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od czasu, kiedy w tych krajach badanie jest przeprowadzane przez Manpower.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników są pracodawcy z Indii, Brazylii,

Kolumbii, Peru, Chin, Australii, Singapuru, Kostaryki, Kanady, Tajwanu i Polski. Najmniej optymistyczni są pracodawcy z Rumunii, Hiszpanii, Irlandii, Japonii i Meksyku.

Wyniki dla poszczególnych regionów są zróżnicowane, jednak wskazują na dalszą stabilizację rynków pracy. Prognozy są lepsze w przypadku prawie 70% badanych krajów. W regionie Azja-Pacyfik, prognozy zatrudnienia w 6 z 8 krajów są bardziej optymistyczne niż w ubiegłym kwartale. Europa, Bliski Wschód, Afryka (EMEA) to region, w którym w stosunku do ubiegłego kwartału prognoza netto zatrudnienia jest wyższa w 8 z 18 badanych krajów. W regionie obu Ameryk, pracodawcy w 6 z 9 krajów zgłaszają większy optymizm niż przed kwartałem. Ujemne prognozy netto zatrudnienia ustalono jedynie dla Meksyku i Stanów Zjednoczonych.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Prognoza netto zatrudnienia kwartał do kwartału



34 kraje i terytoria**

* „stabilna” oznacza wahania prognozy netto zatrudnienia pomiędzy -1% a +1%.

** Nie wzięto pod uwagę Brazylii, która dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

*** Nie wzięto pod uwagę Węgier, które dołączyły do badania w III kw. 2009 r. i Brazylii, która dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Prognoza netto zatrudnienia rok do roku



33 kraje i terytoria***

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Ameryka Pn. Ameryka Płd.	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	IV kw. 2008	III kw. 2009	IV kw. 2009	III kw. 09 vs IV kw. 09	IV kw. 08 vs IV kw. 09
	%	%	%		
Argentyna	19	-3	3	6	-16
Brazylia	-	-	21	-	-
Gwatemala	12	-1	1	2	-11
Kanada	13 (14) ¹	5 (-3) ¹	4 (5) ¹	-1 (8) ¹	-9 (-9) ¹
Kolumbia	22	-2	13	15	-9
Kostaryka	29	-1	6	7	-23
Meksyk	15 (10) ¹	0 (-3) ¹	4 (-5) ¹	4 (-2) ¹	-11 (-15) ¹
Peru	29	5	9	4	-20
Stany Zjednoczone	9 (9) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-1) ¹	-11 (-12) ¹

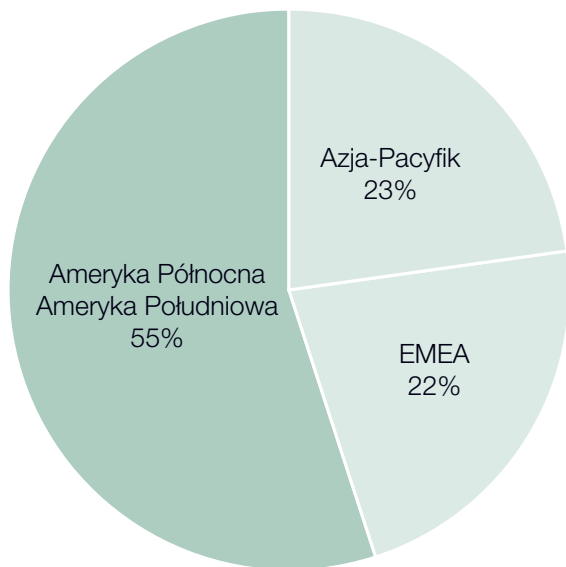
Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	IV kw. 2008	III kw. 2009	IV kw. 2009	III kw. 09 vs IV kw. 09	IV kw. 08 vs IV kw. 09
	%	%	%		
Australia	18 (16) ¹	0 (2) ¹	9 (7) ¹	9 (5) ¹	-9 (-9) ¹
Chiny	11 (9) ¹	2 (3) ¹	11 (8) ¹	9 (5) ¹	0 (-1) ¹
Hongkong	15 (14) ¹	0 (-3) ¹	4 (3) ¹	4 (6) ¹	-11 (-11) ¹
Indie	48 (39) ¹	23 (19) ¹	34 (25) ¹	11 (6) ¹	-14 (-14) ¹
Japonia	8 (10) ¹	-9 (-6) ¹	-4 (-6) ¹	5 (0) ¹	-12 (-16) ¹
Nowa Zelandia	9 (8) ¹	-6 (-5) ¹	1 (-1) ¹	7 (4) ¹	-8 (-9) ¹
Singapur	16 (10) ¹	5 (5) ¹	14 (6) ¹	9 (1) ¹	-2 (-4) ¹
Tajwan	17 (13) ¹	12 (5) ¹	17 (5) ¹	5 (0) ¹	0 (-8) ¹

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	IV kw. 2008	III kw. 2009	IV kw. 2009	III kw. 09 vs IV kw. 09	IV kw. 08 vs IV kw. 09
	%	%	%		
Austria	9 (9) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹	-12 (-12) ¹
Belgia	7 (6) ¹	-1 (-1) ¹	2 (0) ¹	3 (1) ¹	-5 (-6) ¹
Czechy	1	1	-4	-5	-5
Francja	3 (2) ¹	-3 (-4) ¹	0 (-1) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Grecja	12	-7	0	7	-12
Hiszpania	-9 (-6) ¹	-5 (-8) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Holandia	11 (9) ¹	-1 (0) ¹	2 (0) ¹	3 (0) ¹	-9 (-9) ¹
Irlandia	-7 (-5) ¹	-7 (-11) ¹	-10 (-8) ¹	-3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Niemcy	8 (7) ¹	-2 (-4) ¹	-1 (-2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Norwegia	8 (10) ¹	15 (10) ¹	1 (3) ¹	-14 (-7) ¹	-7 (-7) ¹
Polska	19	9	5	-4	-14
Republika Południowej Afryki	17	2	1	-1	-16
Rumunia	21	-7	-11	-4	-32
Szwajcaria	5 (5) ¹	-1 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-5) ¹	-8 (-8) ¹
Szwecja	9 (9) ¹	1 (-2) ¹	3 (3) ¹	2 (5) ¹	-6 (-6) ¹
Węgry	-	-4	-4	0	-
Wielka Brytania	-1 (-2) ¹	-4 (-6) ¹	0 (-2) ¹	4 (4) ¹	1 (0) ¹
Włochy	-5 (-3) ¹	-3 (-6) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (3) ¹	0 (0) ¹

* EMEA - Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty w celu uwzględnienia efektu sezonowych zmian zatrudnienia. Dane te są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono 16 cykli badania.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2009 r., na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 72 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 55% respondentów pochodzi z 9 krajów w Ameryce Północnej i Południowej, 22% reprezentuje 18 państw z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka, a 23% – 8 krajów i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik.

Wyniki Barometru Ameryka Północna Ameryka Południowa

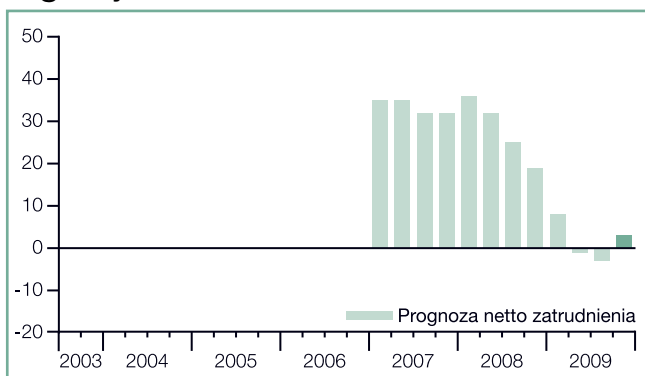
W celu zmierzenia prognozy zatrudnienia na IV kwartał 2009 r. w Argentynie, Brazylii, Gwatemali, Kanadzie, Kolumbii, na Kostaryce, w Meksyku, Peru i Stanach Zjednoczonych przeprowadzono ponad 39 000 wywiadów z pracodawcami.

Dodatnia prognoza netto zatrudnienia zgłaszana jest przez 7 z 9 badanych krajów. Porównując kwartał do kwartału również zaobserwowano ożywienie w 7 krajach. Wyjątkiem jest Meksyk i Stany Zjednoczone, gdzie odnotowano najniższe prognozy netto zatrudnienia od czasu, kiedy w tych krajach prowadzone jest badanie. Przy porównaniu rok

do roku, widoczne jest spowolnienie we wszystkich 8 krajach, dla których dostępne są dane.

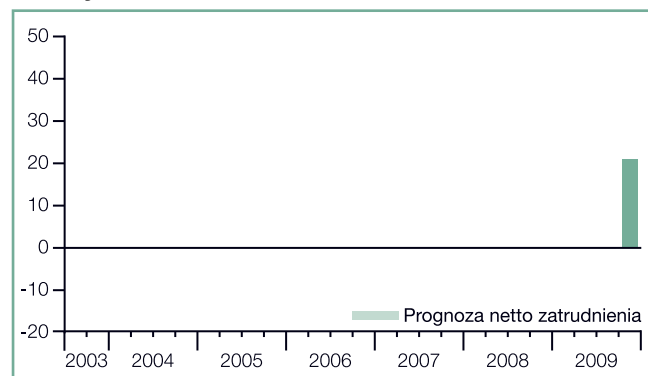
Pracodawcy z Brazylii wykazują się największym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest stosunkowo wysoka dzięki dużemu optymizmowi pracodawców z sektora usług. Na podstawie deklaracji pracodawców z Peru, Kolumbii i Kostaryki ustalono także optymistyczną prognozę netto zatrudnienia. Po spadku przed kwartałem, prognoza dla Kanady ponownie odnotowuje wzrost. Najbardziej optymistyczni są kanadyjscy pracodawcy z sektora Budownictwo oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości. Pomimo spadku optymizmu w IV kwartale br., 7 na 10 przedsiębiorców w Meksyku jak i Stanach Zjednoczonych deklaruje zarówno brak zwolnień jak i rekrutacji do końca roku, co sugeruje większą stabilność zatrudnienia.

Argentyna



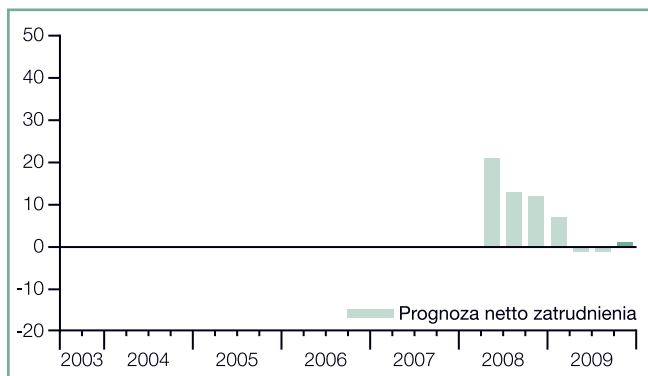
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



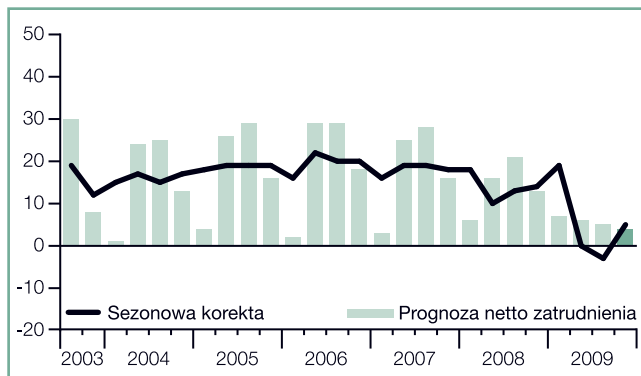
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

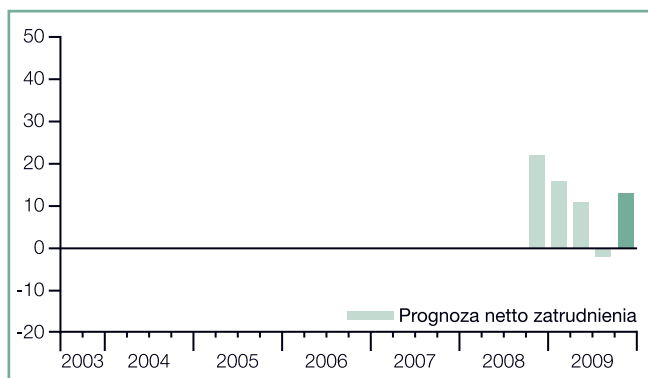


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

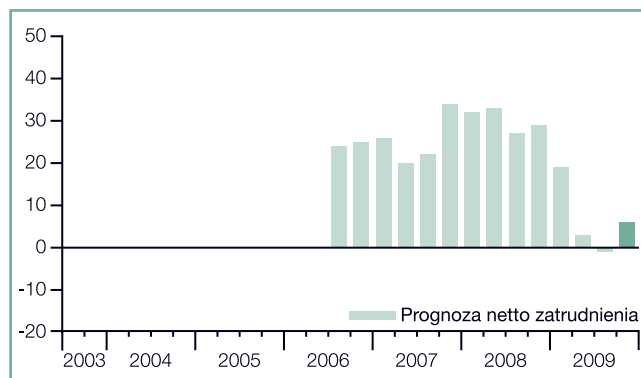


Kolumbia



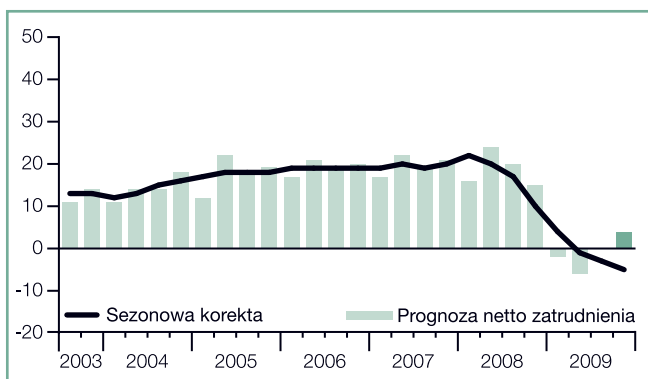
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



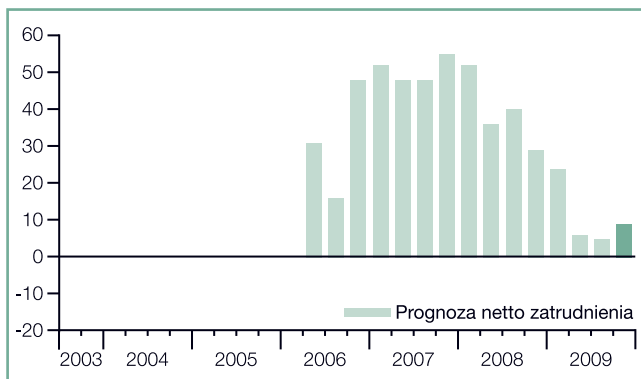
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



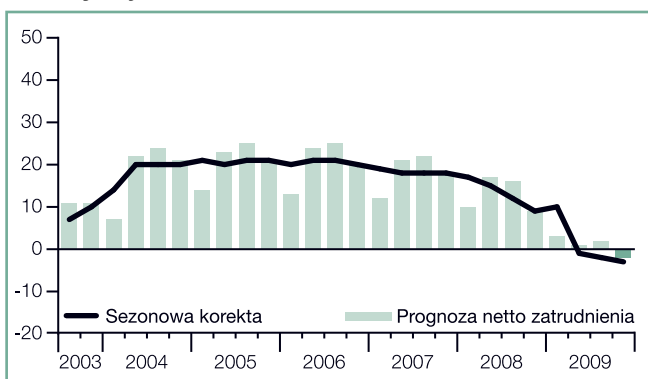
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

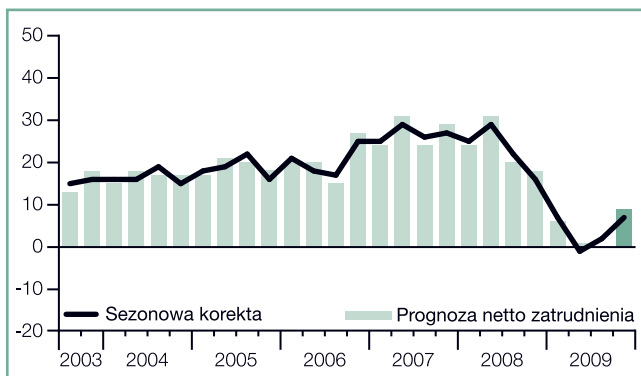
W regionie Azja-Pacyfik ponad 16 500 pracodawców zostało przebadanych, aby ustalić, w jaki sposób zmieni się zatrudnienie w regionie pomiędzy październikiem a grudniem 2009 r.

Optymizm pracodawców co do zwiększania zatrudnienia, mimo że mniejszy niż w minionych kwartałach, widoczny jest w 6 z 8 krajów badanych w regionie. W ujęciu kwartału do kwartału, prognozy netto zatrudnienia pozostają na tym samym lub zbliżonym poziomie. Chęć zatrudniania nowych pracowników zgłasza najwięcej pracodawców z Hongkongu, Indii, Australii i Chin. Zestawiając dane z tymi za analogiczny okres zeszłego roku, obserwowany jest spadek prognoz netto zatrudnienia w regionie.

Pracodawcy z Japonii są najmniej optymistyczni od czasu, kiedy badanie w tym kraju zaczęło być przeprowadzane. Spadek liczby pracodawców chcących zatrudniać nowych pracowników jest też widoczny w Indiach i Hongkongu.

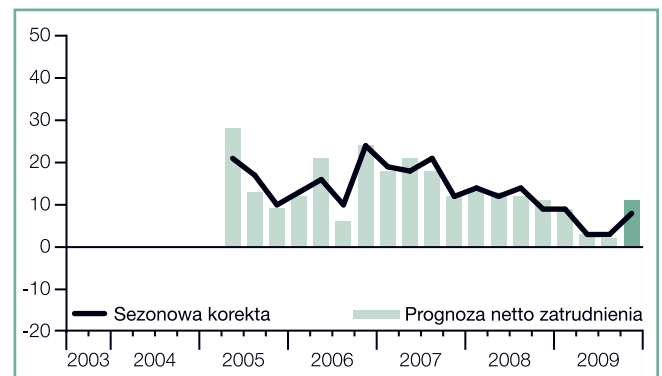
Optymizm pracodawców z Indii jest mniejszy niż w ubiegłym roku, ale mimo to rynek indyjski wydaje się być najlepszym krajem z całego regionu do szukania pracy. Najwięcej pracodawców będzie zatrudniało nowych pracowników w sektorze Instytucje sektora publicznego/ Edukacja oraz Handel detaliczny i hurtowy. Reprezentanci wszystkich sektorów badanych w Chinach wykazują się większym optymizmem niż 3 miesiące temu, co wpływa na nieznacznie wyższą niż przed kwartałem prognozę netto zatrudnienia dla Chin.

Australia



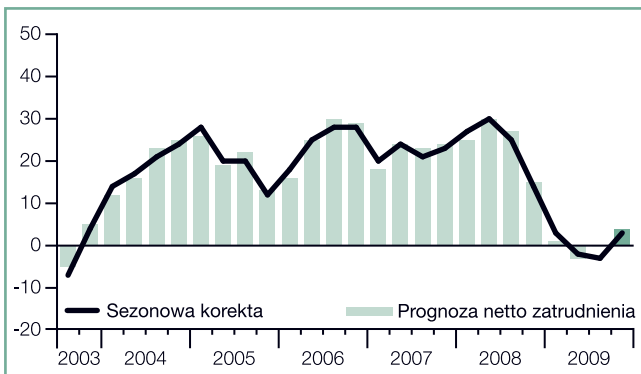
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



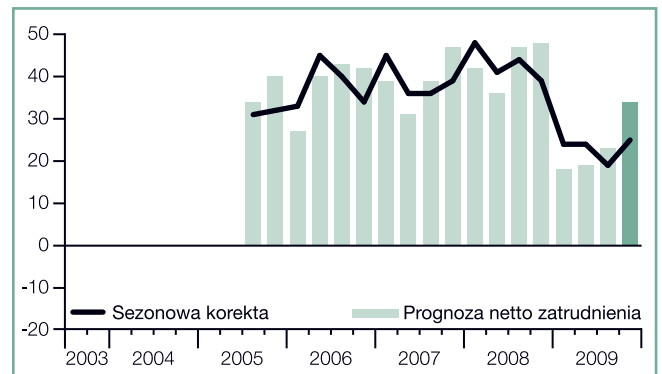
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



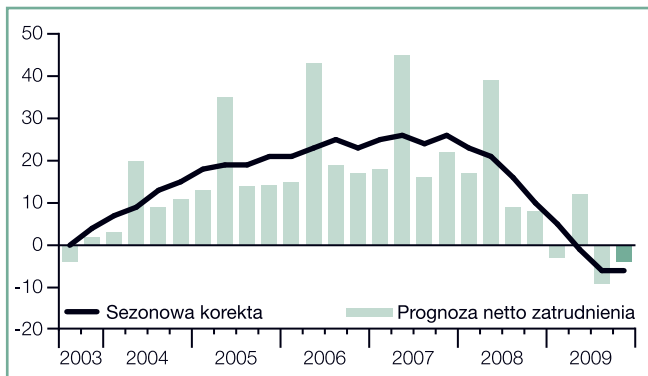
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

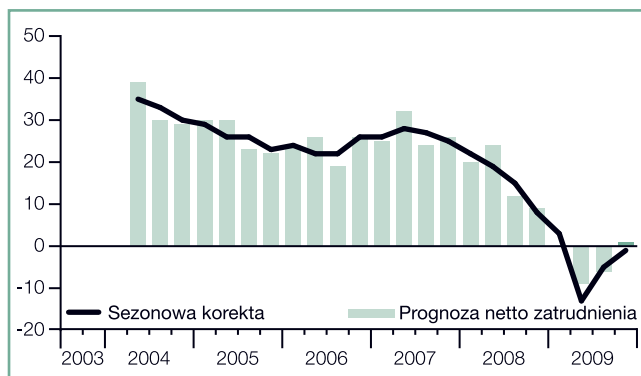


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

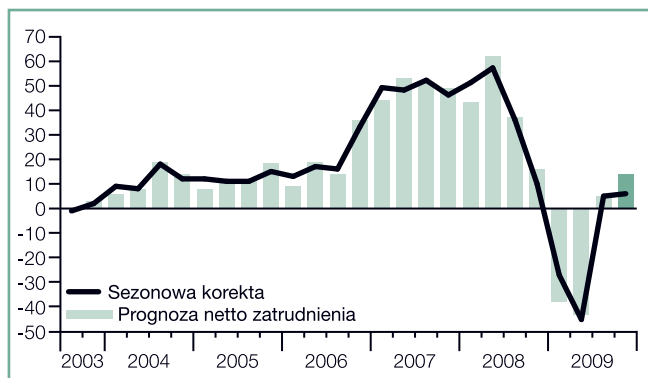


Nowa Zelandia



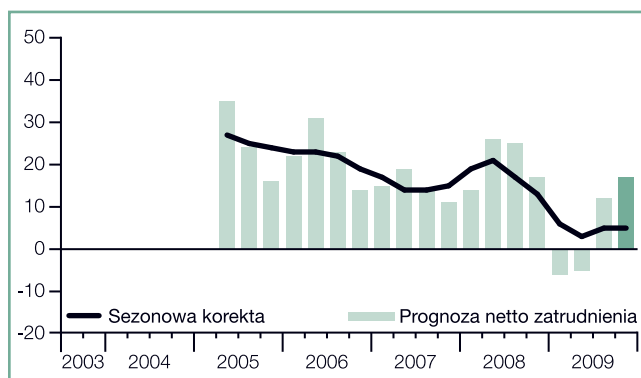
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

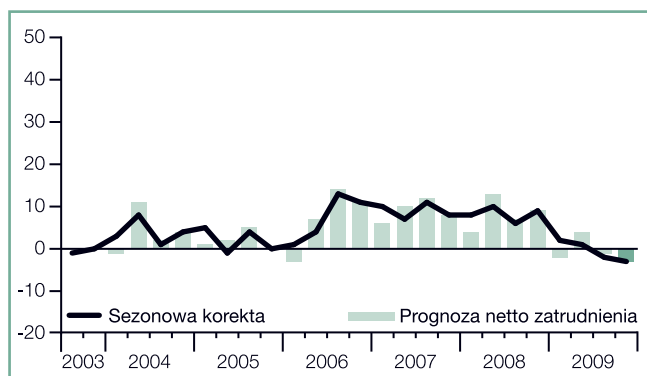
Na podstawie wywiadów z prawie 16 000 pracodawców z 18 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano trendy w zatrudnieniu dla IV kwartału 2009 r.

Optymizm pracodawców z tego regionu jest umiarkowany. Więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudnienia niż zwalniania pracowników w Norwegii, Polsce, Szwecji i Republice Południowej Afryki. Prognozy dla tych krajów są dodatnie, ale optymizm pracodawców jest umiarkowany. W ujęciu kwartalnym, w 8 z 18 krajów prognozy są wyższe, a w porównaniu rocznym, w 15 z 18 krajów widoczny jest spadek

optymizmu. Osoby poszukujące pracy w sektorze Produkcja przemysłowa w dalszym ciągu będą miały trudności z jej znalezieniem. Niemieccy pracodawcy z tego sektora zgłaszają potrzebę redukcji miejsc pracy szósty kwartał z rzędu.

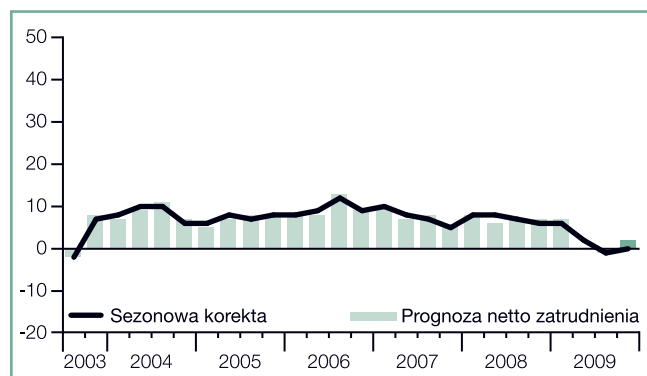
Prognozy dla Polski, Norwegii i Szwecji są najbardziej optymistyczne ze wszystkich badanych w regionie krajów. Z kolei, pracodawcy z Rumunii, Irlandii i Hiszpanii wykazują się najmniejszym optymizmem. Pogłębiający się pesymizm pracodawców z Austrii, Czech, Holandii, Polski, Rumunii, Republiki Południowej Afryki i Szwajcarii wpływa na najniższe prognozy netto zatrudnienia od czasu, kiedy zaczęto prowadzić badanie w tych krajach.

Austria



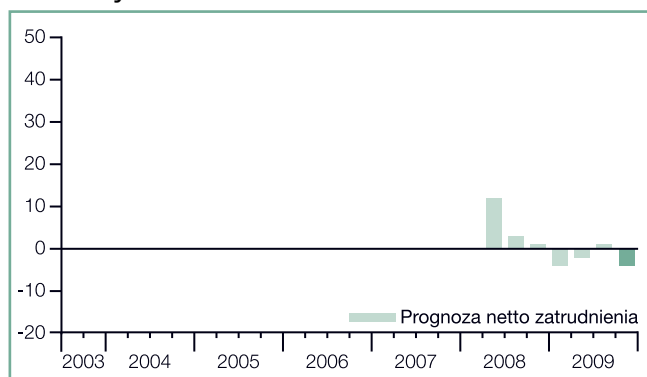
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



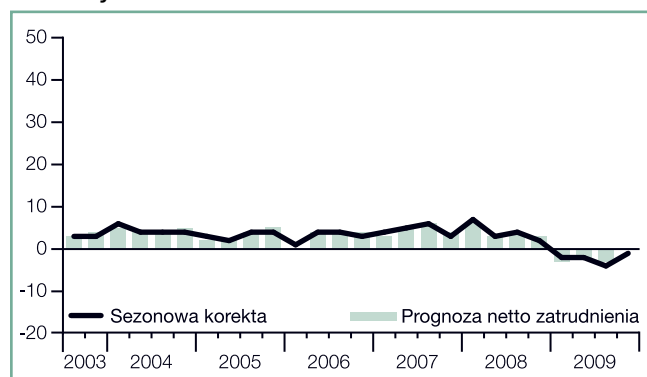
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Czechy



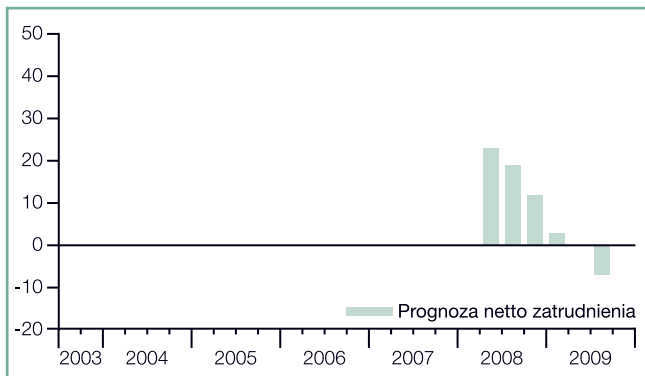
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



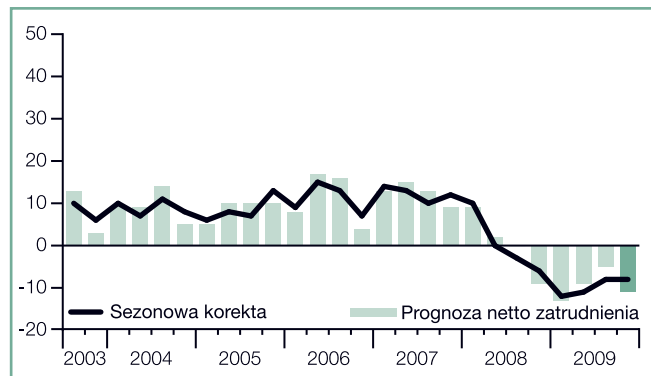
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



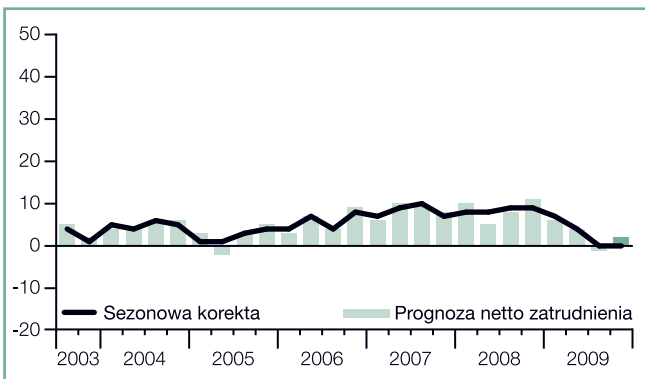
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

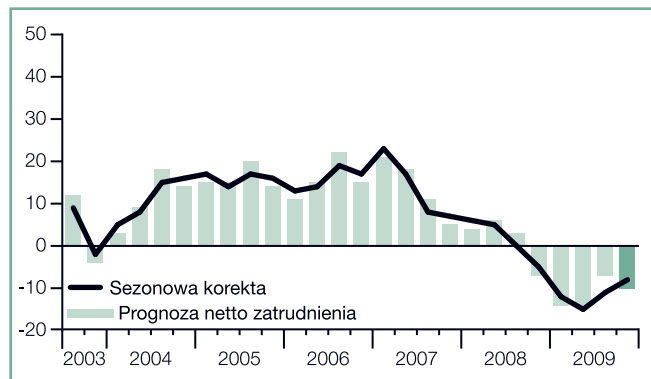


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

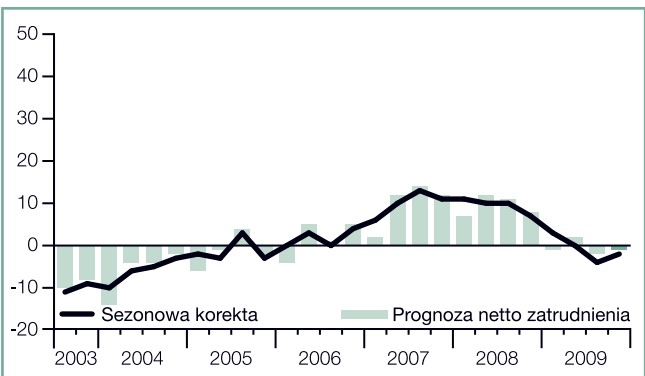
Holandia



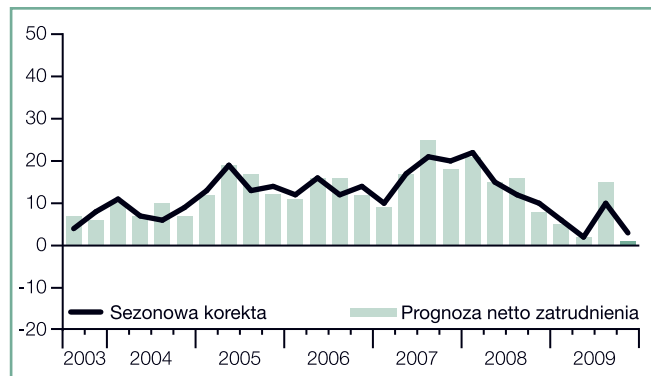
Irlandia



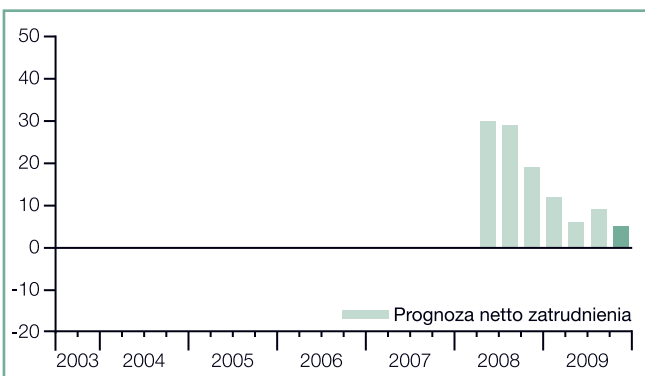
Niemcy



Norwegia

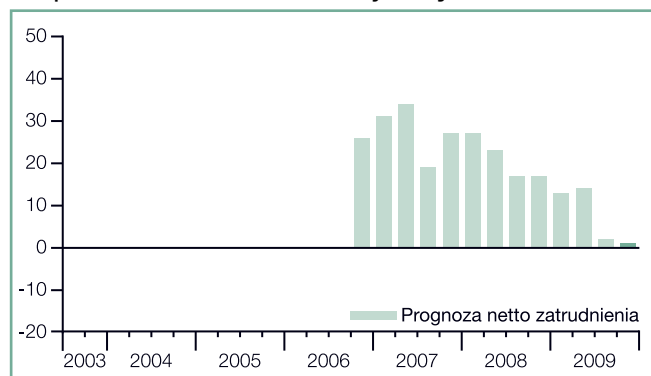


Polska



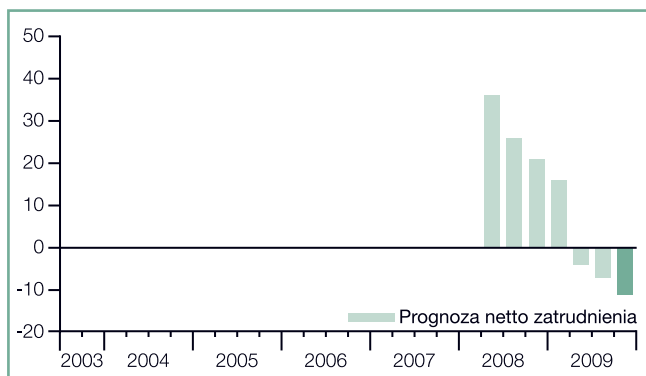
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



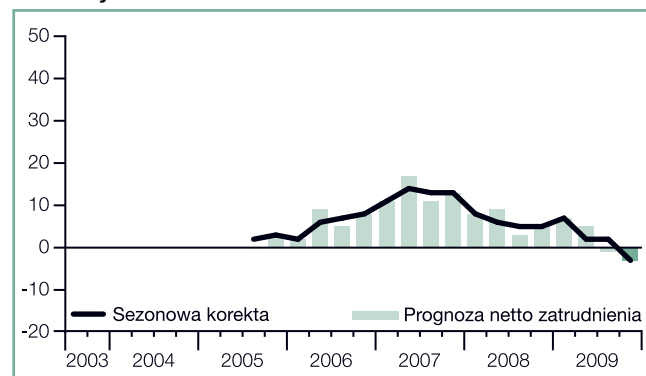
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



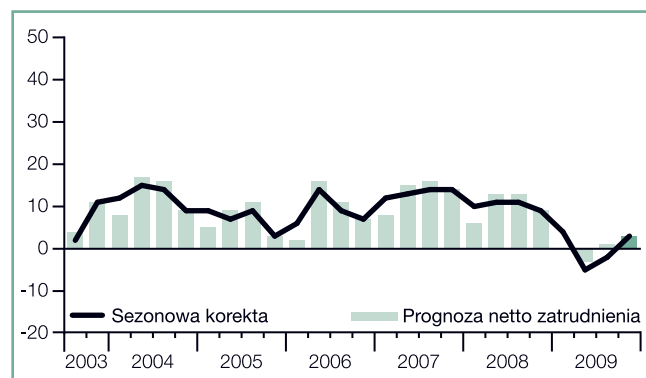
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Szwajcaria



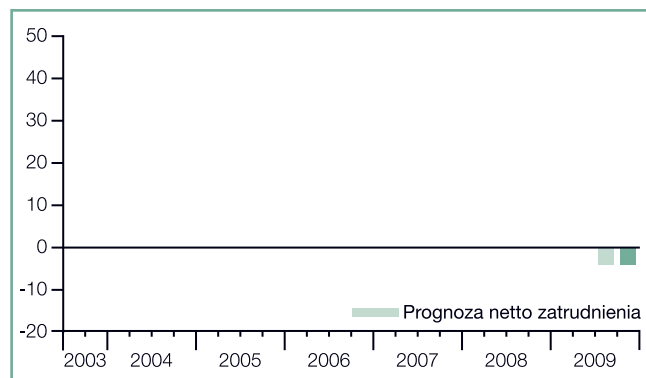
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



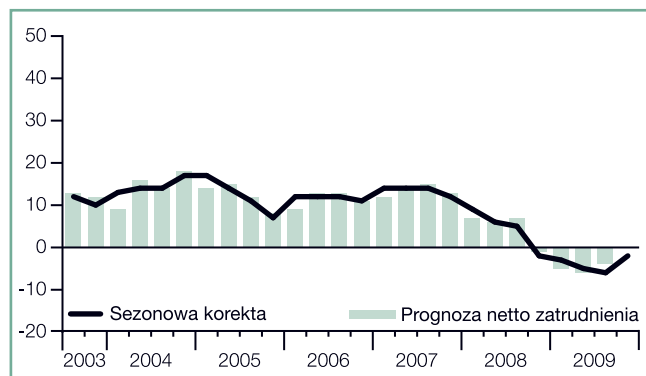
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Węgry



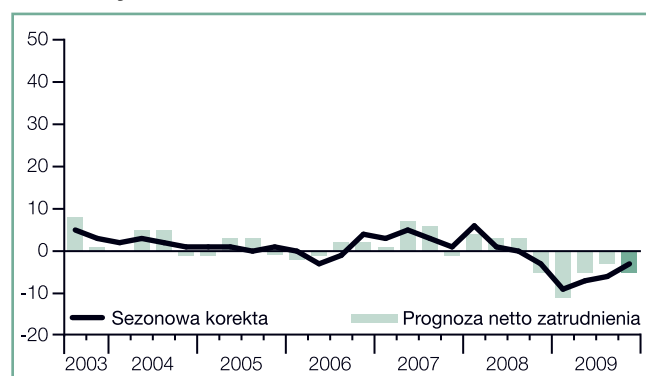
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 45 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to jedyne badanie mierzące prognozy zatrudnienia o tak szerokim zasięgu, w którym pracodawcy oceniają wielkość zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, inne badania są retrospektywne, koncentrują się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

Precyzyjny: Przez ponad 45 lat, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach na jedno pytanie.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 35 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 72 000 pracodawców reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego w 35 krajach w celu zmierzenia prognozy zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie bardziej szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 35 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower został skonstruowany w taki sposób, aby był adekwatny do warunków gospodarczych badanych krajów. Margines błędu dla danych dotyczących całego kraju, poszczególnych sektorów czy regionów nie jest wyższy niż +/-3,9%. Badanie dla wszystkich 35 krajów było przeprowadzone pomiędzy 16 a 29 lipca 2009 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%.

Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pana/ Pani oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia, w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Prognoza netto zatrudnienia

Parametr „prognoza netto zatrudnienia” używany w raporcie jest to różnica pomiędzy procentem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i procentem pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziałach w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja – badanie Manpower Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey – MEOS) wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja – badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzone w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003 Trzecia generacja – Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzony zostaje do kolejnych 18 krajów: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoch.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia na swój rynek.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w ich krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii – dla III kwartału.
- 2009 Manpower Węgry wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału i w chwili obecnej badane są 4 z najważniejszych rynków Europy Wschodniej. W IV kwartale do badania dołącza Brazylia.

O Manpower Inc.

Firma Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w sektorze usług pośrednictwa pracy, tworzy i świadczy usługi pozwalające klientom na odnoszenie sukcesów w zmieniającym się świecie pracy. Założona w 1948 roku firma oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4100 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. działa na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2009, Manpower Inc. All rights reserved.

