

# Q4 / 2010

## Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania Manpower  
IV kwartał 2010 roku



Manpower®

# Q4/10

## Spis treści

---

### Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### Perspektywy zatrudnienia na świecie

7

Wyniki Barometru Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### Prezentacja i metodologia Barometru

16

---

### O Manpower

17

---

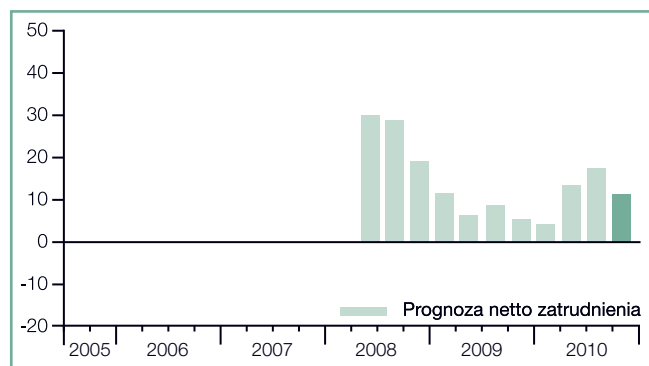
# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower  
Perspektyw Zatrudnienia dla  
IV kwartału 2010 roku został  
opracowany na podstawie  
wywiadów indywidualnych  
obejmujących reprezentatywną  
próbę 750 pracodawców  
w Polsce. Wszyscy uczestnicy  
badania odpowiedzieli  
na pytanie „*Jakie  
są przewidywania dotyczące  
całkowitego zatrudnienia firmy  
w Pani/ Pana oddziale  
w ciągu trzech miesięcy,  
od początku października  
do końca grudnia 2010 r.,  
w porównaniu do obecnego  
kwartału?*”

Polscy pracodawcy pozostają optymistyczni, jednak ich deklaracje wskazują na lekki spadek tempa wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2010 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 19% przebadanych firm, 8% przewiduje zmniejszenie zatrudnienia a 71% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga optymistyczne +11%.

W porównaniu z ubiegłym kwartałem odnotowano umiarkowany spadek prognozy o 7 punktów procentowych. W ujęciu rocznym prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
<b>IV kwartał 2010 r.</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18
II kwartał 2010 r.	20	7	71	2	13
I kwartał 2010 r.	15	11	71	3	4
IV kwartał 2009 r.	15	10	72	3	5

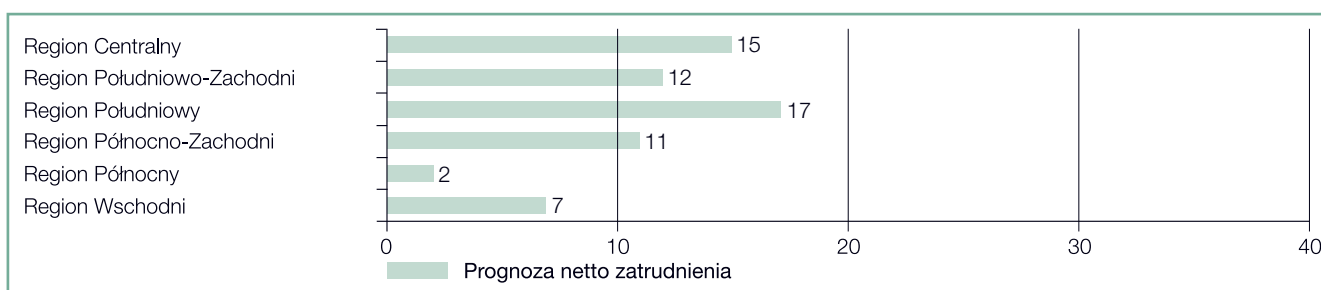
## Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. we wszystkich 6 badanych regionach Polski jest pozytywna, co oznacza, że większa liczba pracodawców deklaruje zwiększenie niż zmniejszenie zatrudnienia. Największy optymizm w zatrudnianiu pracowników wykazują firmy z regionu Południowego, w którym na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia +17%. W regionach Centralnym i Południowo-Zachodnim większość pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +15% i +12%. Najniższą prognozę netto zatrudnienia +2% odnotowano dla regionu Północnego.

W porównaniu z III kwartałem 2010 r., prognozy dotyczące zatrudnienia są niższe w 5 z 6 badanych regionach.

W regionie Północno-Zachodnim widoczny jest najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców, prognoza zmniejszyła się o 14 punktów procentowych. W regionach Południowo-Zachodnim, Północnym i Wschodnim prognoza jest niższa o 11 punktów procentowych.

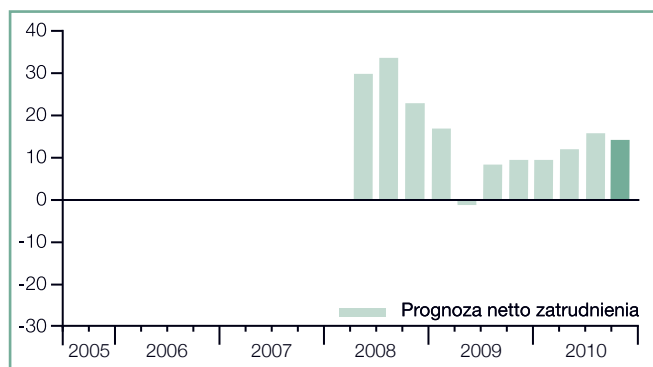
W porównaniu do IV kwartału 2009 r., obserwujemy jednak wzrost optymizmu pracodawców we wszystkich badanych regionach. Największe zmiany są zauważalne w regionie Południowym, gdzie prognoza wzrosła znacznie o 11 punktów procentowych, natomiast w regionie Południowo-Zachodnim nastąpiła umiarkowana poprawa prognozy o 7 punktów procentowych.



\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

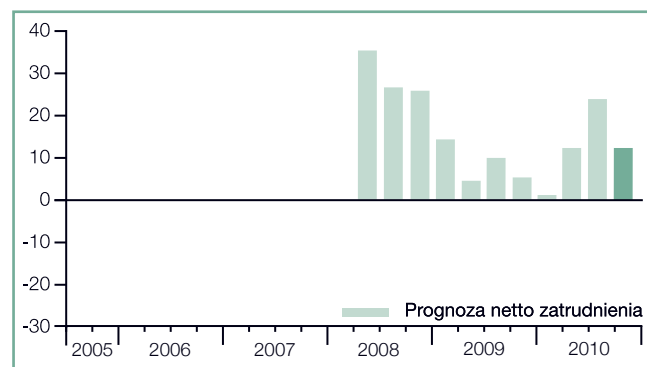
### Region Centralny +15%

W IV kwartale 2010 r. pracodawcy przewidują stabilne tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, w ujęciu rocznym odnotowano umiarkowany wzrost o 5 punktów procentowych.



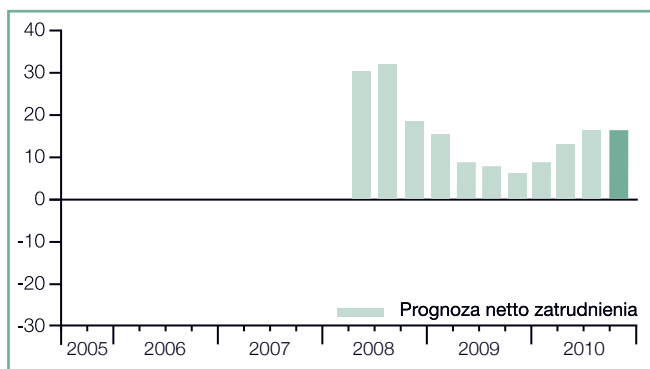
### Region Południowo-Zachodni +12%

Na podstawie deklaracji pracodawców ustalono prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. na poziomie +12%. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza spadła o 11 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym wzrosła o 7 punktów procentowych.



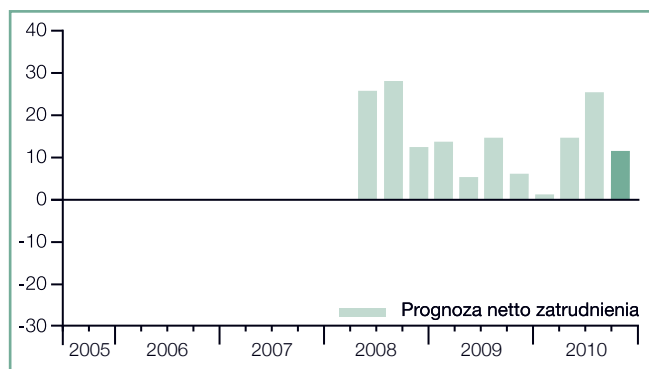
## Region Południowy +17%

Plany pracodawców w tym regionie są optymistyczne, prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. wynosi +17%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na tym samym poziomie i wzrasta o znaczne 11 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.



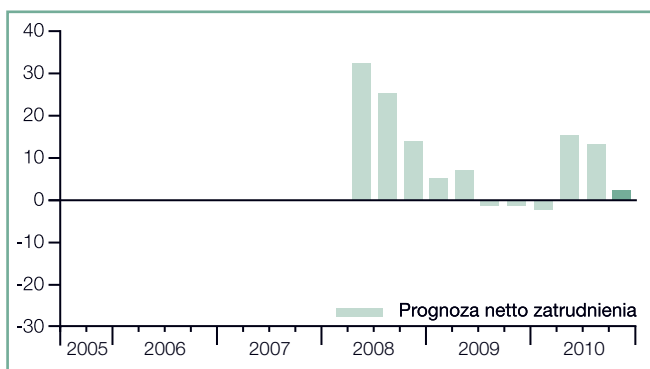
## Region Północno-Zachodni +11%

W IV kwartale 2010 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. W porównaniu z III kwartałem 2010 r. prognoza znacznie spadła o 14 punktów procentowych, w ujęciu rocznym nastąpił wzrost prognozy o 5 punktów procentowych.



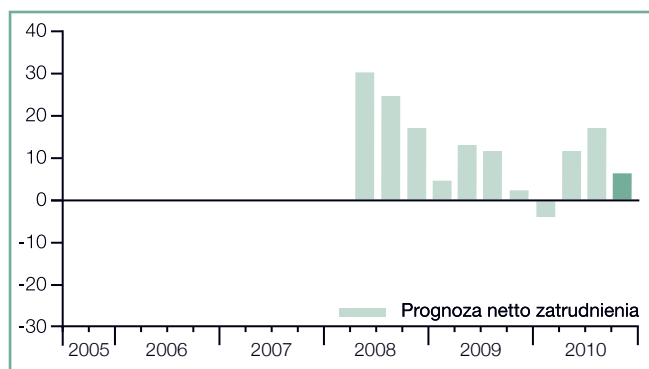
## Region Północny +2%

Perspektywy zatrudnienia w IV kwartale 2010 r. w regionie Północnym są niekorzystne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W ujęciu kwartalnym nastąpił spadek optymizmu pracodawców, prognoza znacząco zmniejszyła się o 11 punktów procentowych. W porównaniu rok do roku prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe.



## Region Wschodni +7%

Więcej pracodawców przewiduje zatrudnianie niż zwalnianie pracowników w IV kwartale 2010 r., prognoza netto zatrudnienia osiąga umiarkowane +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza znacznie spadła o 11 punktów procentowych, w ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 5 punktów procentowych.



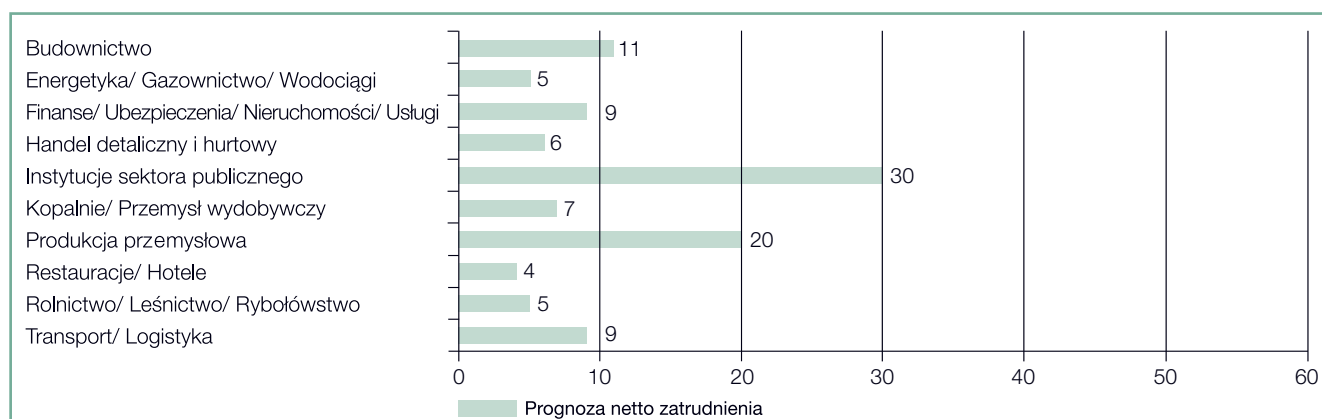
## Porównanie sektorów

W IV kwartale 2010 r. we wszystkich dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia, niż redukcję liczby etatów. Instytucje sektora publicznego to sektor, w którym przewidywany jest dynamiczny przyrost miejsc pracy, prognoza netto zatrudnienia wynosi +30%. Pracodawcy sektora Produkcja przemysłowa są bardzo optymistyczni, jeśli chodzi o tworzenie nowych etatów, prognoza netto zatrudnienia osiąga +20%. Stały wzrost poziomu zatrudnienia jest przewidywany również w sektorze Budownictwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. Tymczasem Restauracje/ Hotele to sektor, w którym w IV kwartale 2010 r. prognoza netto zatrudnienia jest najniższa i wynosi +4%.

W porównaniu z III kwartałem 2010 r. pracodawcy są mniej optymistyczni, niższą prognozę odnotowano w siedmiu sektorach. Największy spadek optymizmu pracodawców, o 33 punkty procentowe, ustalono dla

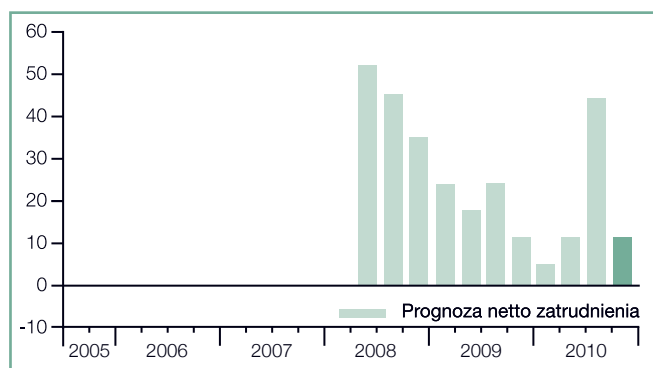
sektora Budownictwo. Znaczne spadki prognozy, o 20 i 16 punktów procentowych, odnotowano odpowiednio dla sektorów Restauracje/ Hotele i Kopalnie/ Przemysł wydobywczy. Poprawa prognozy w ujęciu kwartalnym nastąpiła w dwóch sektorach, umiarkowany wzrost o 7 punktów procentowych odnotowano dla sektora Instytucje sektora publicznego, o 3 punkty procentowe wzrosła prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa.

W porównaniu z IV kwartałem 2009 r. pracodawcy w czterech sektorach wykazują większy optymizm. Najbardziej gwałtowny wzrost, o 29 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, o znaczne 20 punktów procentowych wzrosła prognoza dla sektora Instytucje sektora publicznego. Osłabienie intencji pracodawców do zatrudniania nowych pracowników w porównaniu do IV kwartału 2009 r. odnotowano w trzech sektorach, w tym w sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, w którym prognoza spadła najwięcej, o 4 punkty procentowe.



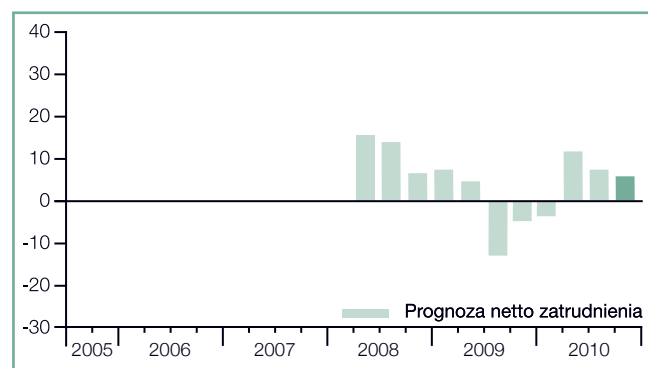
### Budownictwo +11%

Pracodawcy przewidują stabilny wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2010 r., prognoza netto zatrudnienia osiąga wartość +11%. W ujęciu kwartalnym nastąpił gwałtowny spadek prognozy o 33 punkty procentowe, w ujęciu rocznym prognoza pozostaje bez zmian.



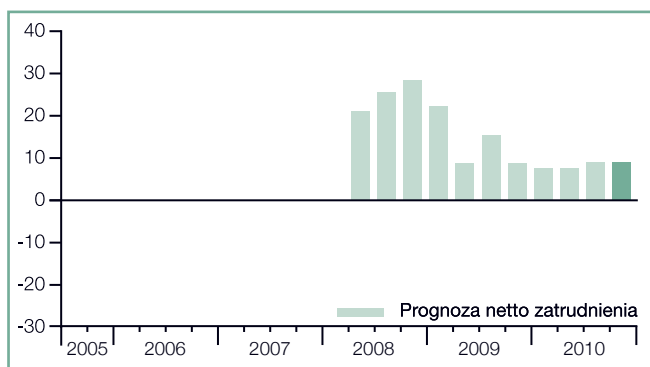
### Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +5%

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, wynik świadczy o umiarkowanym optymizmie pracodawców, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2010 r. W porównaniu z III kwartałem 2010 r. prognoza jest niższa o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym prognoza znacznie wzrosła o 10 punktów procentowych.



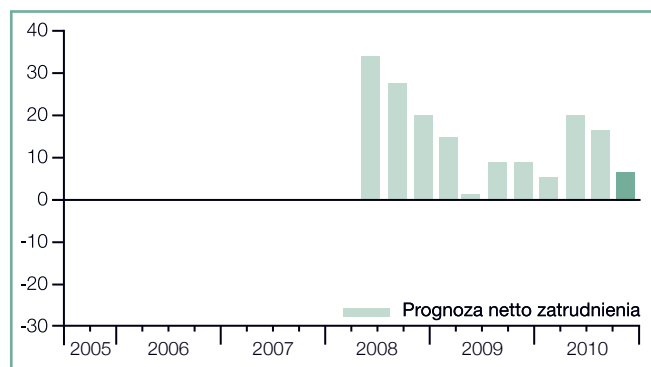
## Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +9%

Pracodawcy wykazują się umiarkowanym optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w IV kwartale 2010 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi w tym sektorze +9%. W ujęciu kwartalnym i rocznym prognoza pozostaje bez zmian.



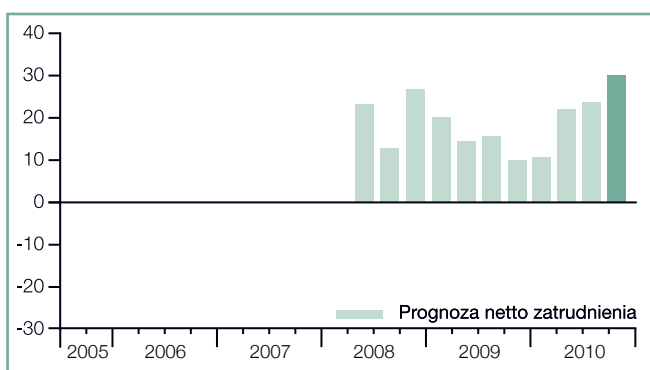
## Handel detaliczny i hurtowy +6%

Pracodawcy w tym sektorze są umiarkowanie optymistyczni, prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. wynosi +6%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił znaczny spadek o 11 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym o 3 punkty procentowe.



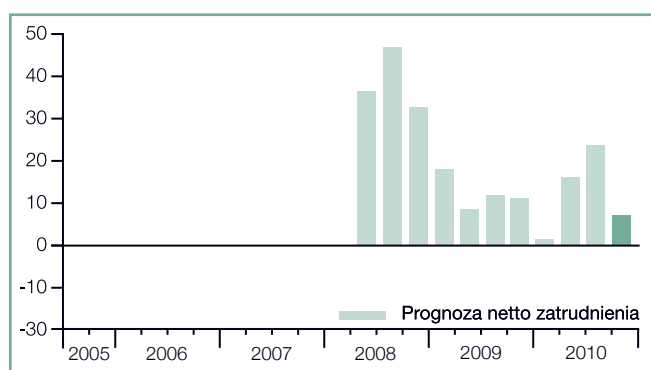
## Instytucje sektora publicznego +30%

Pracodawcy są bardzo optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono dla IV kwartału 2010 r. prognozę netto zatrudnienia +30% i jest to najwyższy wynik od II kwartału 2008 r., kiedy badanie zostało wprowadzone w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2010 r. prognoza wzrosła o 7 punktów procentowych, w ujęciu rocznym nastąpił gwałtowny wzrost prognozy o 20 punktów procentowych.



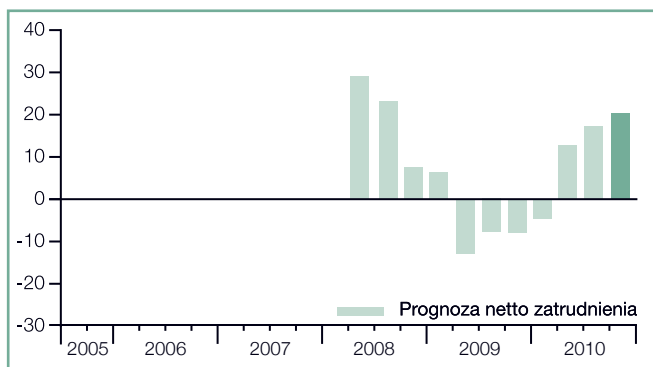
## Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +7%

Pracodawcy wykazują umiarkowany optymizm, prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. wynosi +7%. Natomiast zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek prognozy o odpowiednio 16 i 4 punkty procentowe.



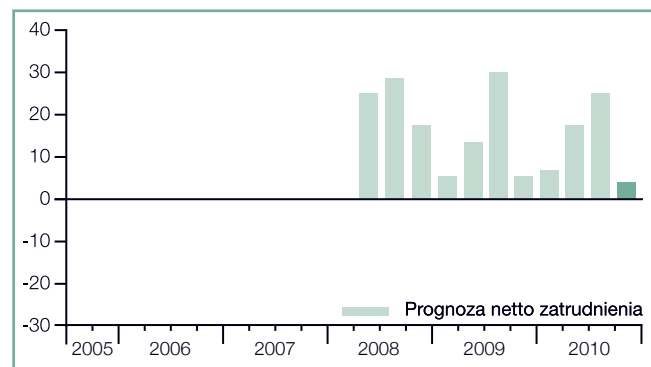
## Produkcja przemysłowa +20%

Pracodawcy w tym sektorze są bardzo optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. na poziomie +20%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, w ujęciu rocznym nastąpiło zdecydowane wzmocnienie prognozy o 29 punktów procentowych.



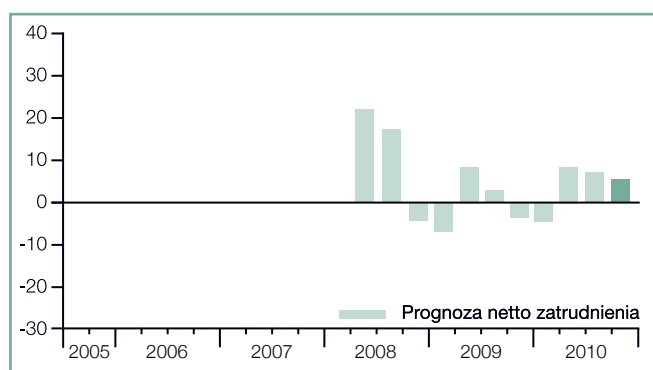
## Restauracje/ Hotele +4%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. w tym sektorze wynosi +4% i jest to najniższy wskaźnik od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało po raz pierwszy opublikowane w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2010 r. prognoza spadła o 20 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.



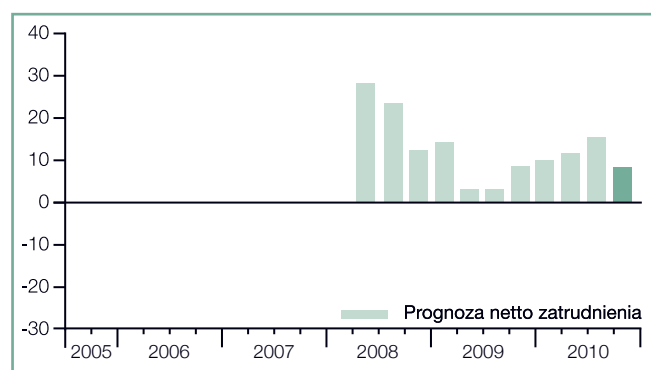
## Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +5%

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, co oznacza, że pracodawcy z tego sektora wykazują niewielki optymizm, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w IV kwartale 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie spadła o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano wzrost prognozy o 9 punktów procentowych.



## Transport/ Logistyka +9%

Pracodawcy wykazują się umiarkowanym optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w IV kwartale 2010 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi w tym sektorze +9%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów, natomiast w ujęciu rocznym nie uległa zmianie.





# Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ameryka Płd. Ameryka Pn.	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2009	Q3 2010	Q4 2010	Q4 2010 do Q3 2010	Q4 2010 do Q4 2009
	%	%	%		
Argentyna	3	11	17	6	14
Brazylia	21	40	37	-3	16
Gwatemala	1	10	9	-1	8
Kanada	4 (5) <sup>1</sup>	16 (11) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	-2 (4) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Kolumbia	13	16	17	1	4
Kostaryka	6 (4) <sup>1</sup>	18 (22) <sup>1</sup>	23 (21) <sup>1</sup>	5 (-1) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>
Meksyk	4 (4) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>	16 (17) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>
Panama	-	16	19	3	-
Peru	9 (11) <sup>1</sup>	24 (25) <sup>1</sup>	23 (29) <sup>1</sup>	-1 (4) <sup>1</sup>	14 (18) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	-2 (-1) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>

Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2009	Q3 2010	Q4 2010	Q4 2010 do Q3 2010	Q4 2010 do Q4 2009
	%	%	%		
Australia	9 (8) <sup>1</sup>	21 (24) <sup>1</sup>	20 (19) <sup>1</sup>	-1 (-5) <sup>1</sup>	11 (11) <sup>1</sup>
Chiny	11 (8) <sup>1</sup>	27 (31) <sup>1</sup>	51 (47) <sup>1</sup>	24 (16) <sup>1</sup>	40 (39) <sup>1</sup>
Hongkong	4 (4) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Indie	34 (30) <sup>1</sup>	42 (41) <sup>1</sup>	42 (38) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Japonia	-4 (-2) <sup>1</sup>	3 (6) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	1 (2) <sup>1</sup>	15 (17) <sup>1</sup>	15 (16) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Singapur	14 (15) <sup>1</sup>	23 (23) <sup>1</sup>	22 (23) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Tajwan	17 (17) <sup>1</sup>	39 (36) <sup>1</sup>	40 (40) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	23 (23) <sup>1</sup>

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2009	Q3 2010	Q4 2010	Q4 2010 do Q3 2010	Q4 2010 do Q4 2009
	%	%	%		
Austria	-3 (-3) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Belgia	2 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Czechy	-4	1	-2	-3	2
Francja	0 (-1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Grecja	0	-5	-10	-5	-10
Hiszpania	-11 (-8) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Holandia	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlandia	-10 (-8) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	0 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Niemcy	-1 (-1) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Norwegia	1 (3) <sup>1</sup>	11 (6) <sup>1</sup>	9 (11) <sup>1</sup>	-2 (5) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>-7</b>	<b>6</b>
Republika Południowej Afryki	1	7	6	-1	5
Rumunia	-11	2	0	-2	11
Szwajcaria	-3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	9 (15) <sup>1</sup>	12 (16) <sup>1</sup>	12 (14) <sup>1</sup>
Szwecja	3 (3) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Węgry	-4	3	0	-3	4
Wielka Brytania	0 (-1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Włochy	-5 (-5) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>	-8 (-9) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>

\*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Prawie 62 000 pracodawców z 36 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia\* w okresie od października do grudnia 2010 r. W 28 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale. Plany zwiększenia zatrudnienia są zróżnicowane w poszczególnych krajach.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2010 r. są pracodawcy w Chinach, na Tajwanie, w Indiach i Brazylii. Z kolei najmniej optymizm widoczny jest w przypadku pracodawców z Grecji, Włoch i Czech. W ujęciu kwartalnym plany wzrostu zatrudnienia uległy poprawie w 14 z 36 badanych krajach, natomiast w ujęciu rocznym plany dotyczące zatrudnienia są wyższe w 32 z 36 badanych krajach.

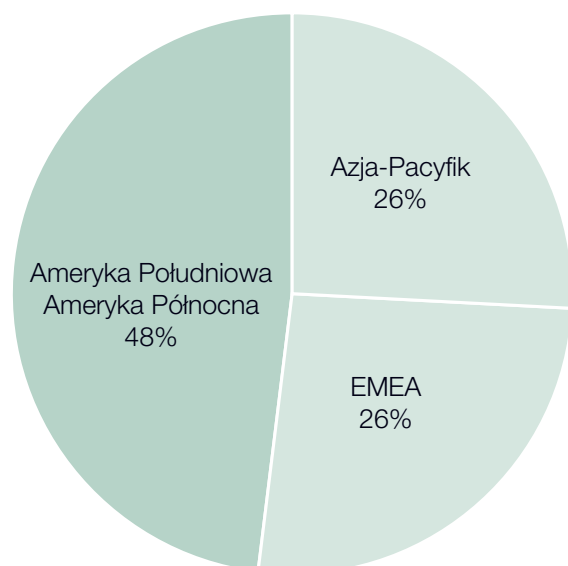
Prognoza netto zatrudnienia we wszystkich krajach i terytoriach z regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna i z regionu Azja-Pacyfik ma wartości

dotądnie. W porównaniu z III kwartałem 2010 r. prognoza nieznacznie spadła w Stanach Zjednoczonych i w Indiach, natomiast w ujęciu rocznym prognoza uległa poprawie w 17 krajach i terytoriach, dla których dostępne są dane sprzed 12 miesięcy. Deklaracje pracodawców z Chin i Tajwanu są najbardziej optymistyczne od czasu, gdy badanie zostało wprowadzone w tych krajach.

W regionie EMEA pracodawcy w większości badanych krajów deklarują zwiększenie zatrudnienia w IV kwartale 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognozy są niższe w 11 z 18 badanych krajach. W porównaniu z IV kwartałem 2009 r. prognozy są bardziej optymistyczne w 15 krajach. W IV kwartale 2010 r. najwyższe prognozy odnotowano dla Szwajcarii, Norwegii i Polski. Prognoza netto zatrudnienia dla Szwajcarii jest najwyższa od III kwartału 2005 r., gdy badanie zostało wprowadzone w tym kraju.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

## Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z blisko 62 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 48% stanowią respondenci z 10 krajów w Ameryki Południowej i Północnej, 26% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 26% pracodawców reprezentuje 18 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

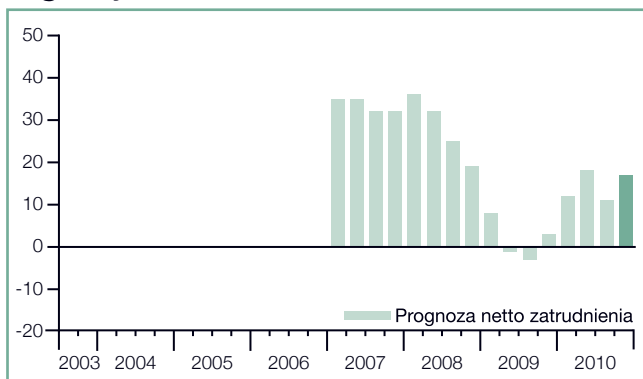
# Wyniki Barometru Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Argentyny, Brazylii, Gwatemali, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Panamy, Peru i Stanów Zjednoczonych wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie prognozy zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. Wyniki wskazują na optymizm pracodawców i przyrost miejsc pracy w najbliższym kwartale, jednak prognoza netto zatrudnienia w porównaniu do wcześniejszego kwartału jest nieznacznie niższa w 4 z 10 badanych krajach. W porównaniu z IV kwartałem 2009 r. prognoza wzrosła we wszystkich krajach, dla których dostępne są dane sprzed roku.

Największym optymizmem wykazują się pracodawcy z Brazylii, Peru oraz Kostaryki. W Stanach Zjednoczonych pracodawcy są najmniej optymistyczni spośród wszystkich przedsiębiorców z regionu, prognoza spadła tam nieznacznie w stosunku do ubiegłego kwartału, natomiast w ujęciu rocznym jest wyższa. Pracodawcy w Meksyku są bardzo optymistyczni, prognoza w IV kwartale 2010 r. jest najwyższa od roku i stale rośnie od siedmiu ostatnich kwartałów. Prognozy zatrudnienia są bardzo optymistyczne również w Kanadzie, gdzie dla sektora Produkcja przemysłowa odnotowano najwyższą prognozę od 10 lat.

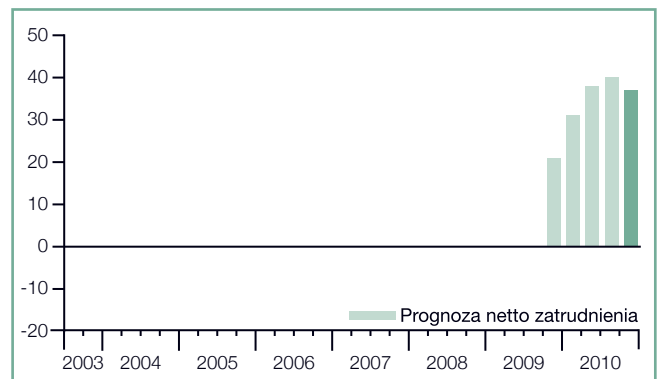
Duży optymizm wykazują brazylijscy pracodawcy z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, gdzie ponad połowa badanych firm przewiduje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale.

## Argentyna



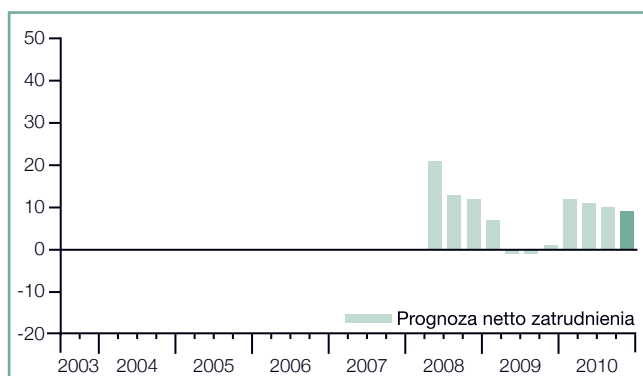
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

## Brazylia



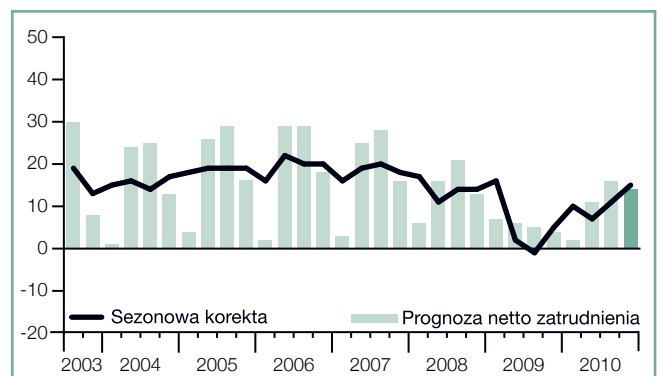
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

## Gwatemala

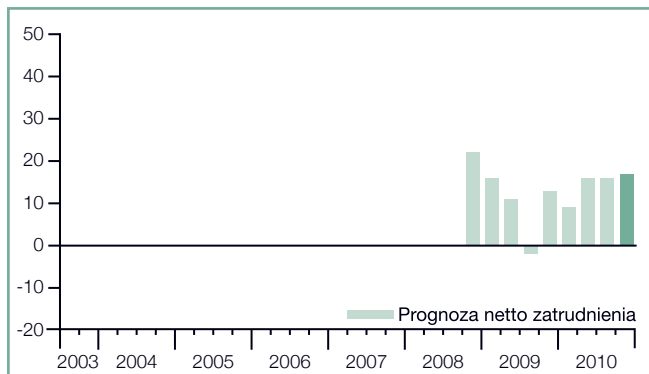


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

## Kanada

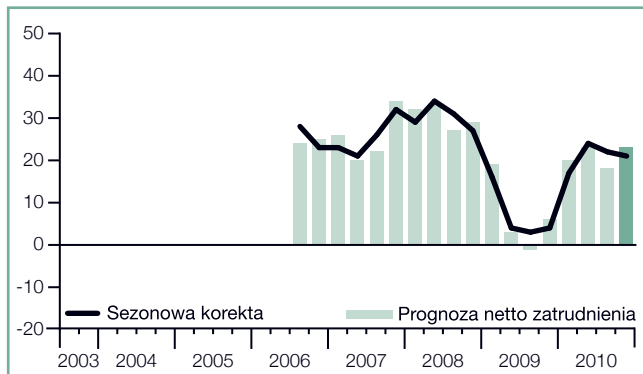


## Kolumbia



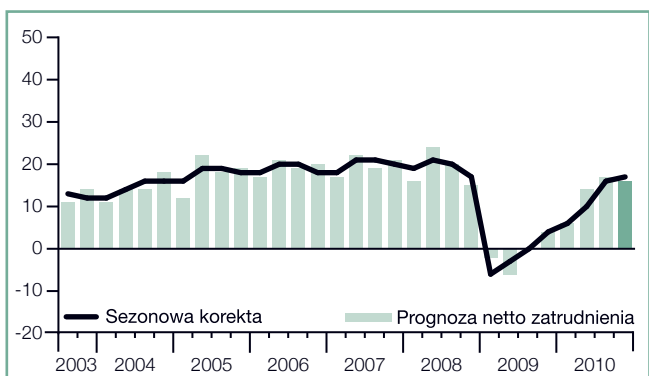
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

## Kostaryka



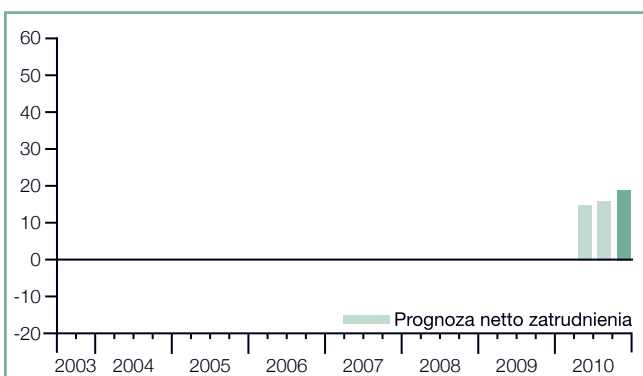
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

## Meksyk



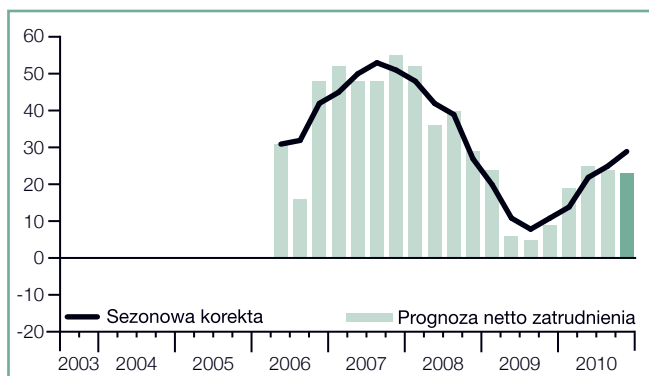
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Panama



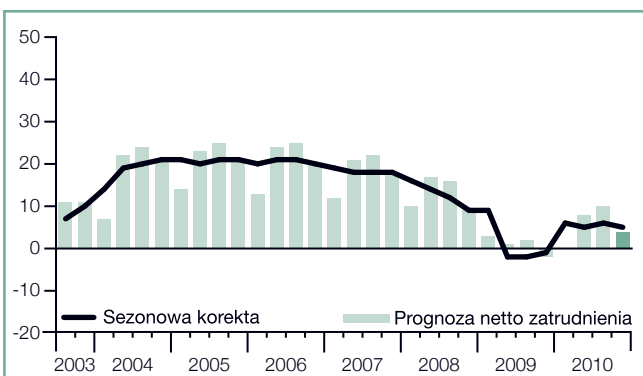
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

## Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

## Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

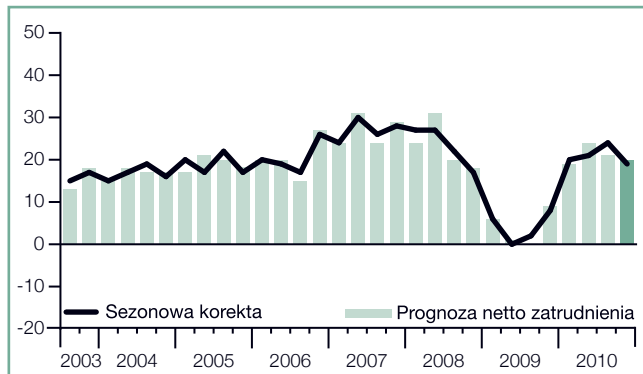
W celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r. dla regionu Azja-Pacyfik badanie przeprowadzono wśród ponad 16 000 pracodawców.

Pracodawcy w całym regionie są optymistyczni, większość z nich będzie zwiększała zatrudnienie w ciągu najbliższych 3 miesięcy. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Chin i Tajwanu, jednocześnie prognoza w tych krajach jest najwyższa od II kwartału 2005 r., gdy rozpoczęto tam badanie.

W ujęciu kwartalnym pracodawcy z Australii, jak również z Indii i Nowej Zelandii, prognozują lekki spadek tempa wzrostu zatrudnienia. W ujęciu rocznym plany pracodawców ze wszystkich krajów i terytoriów regionu uległy poprawie.

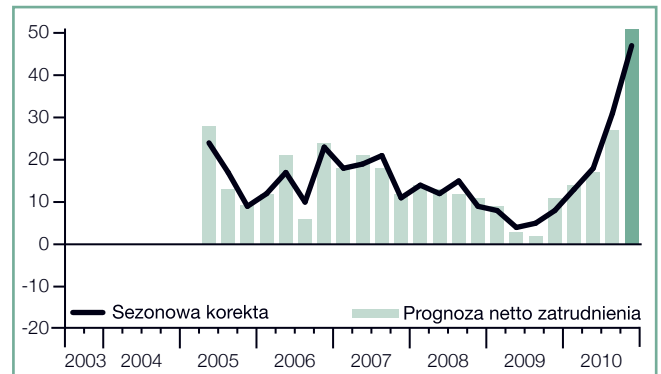
Prognoza dla Japonii pozostaje umiarkowana, jednak optymizm pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa wzrasta konsekwentnie od sześciu kwartałów. Natomiast duże intencje do zwiększania zatrudnienia mają pracodawcy z Indii, głównie w sektorze Instytucje sektora publicznego/ Edukacja.

### Australia



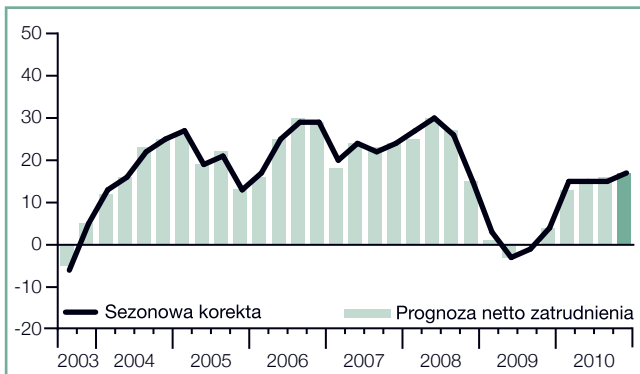
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Chiny



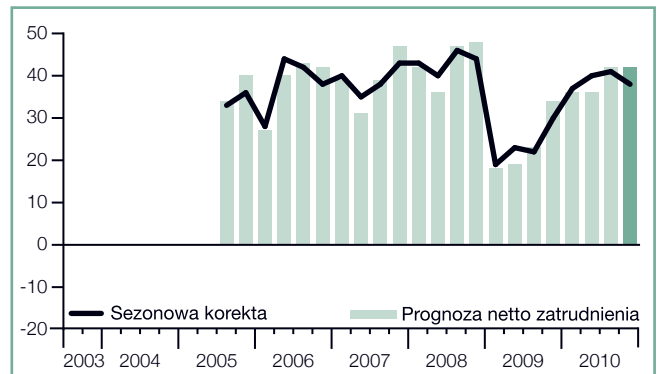
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

### Hongkong



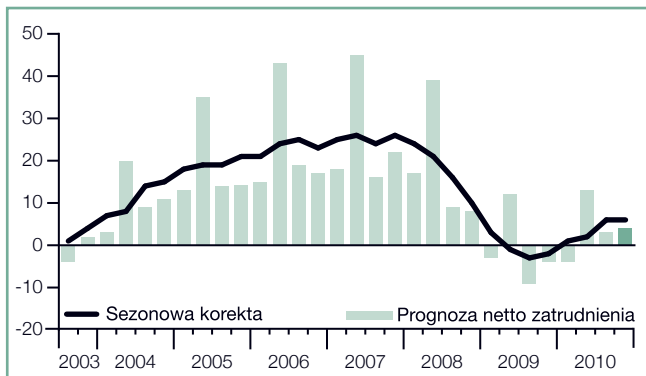
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Indie

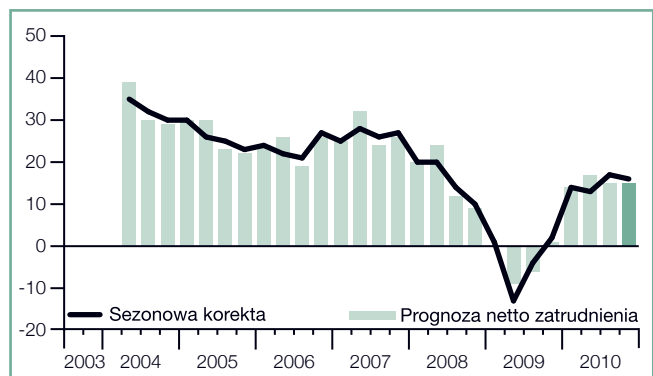


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

### Japonia

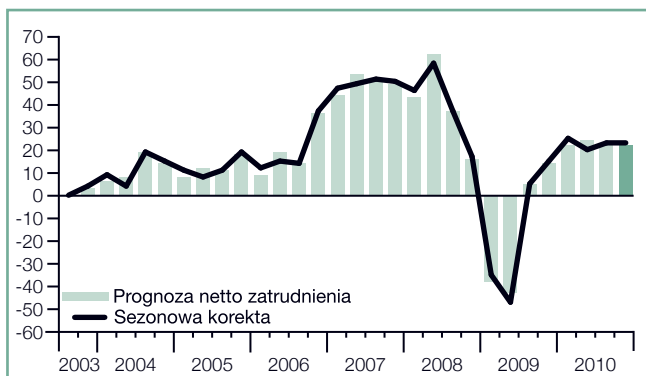


### Nowa Zelandia



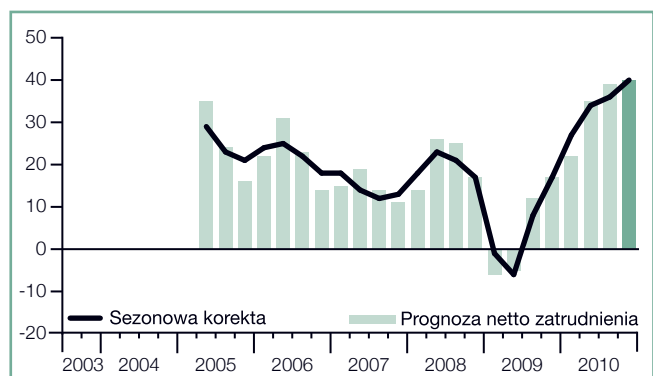
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

## Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

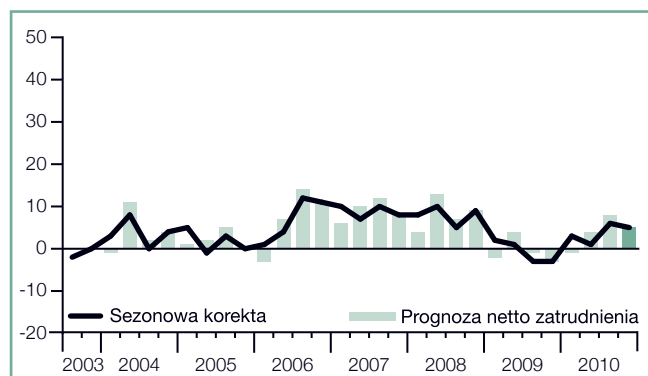
Na podstawie wywiadów z prawie 16 000 pracodawców z 18 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano prognozy zatrudnienia dla IV kwartału 2010 r.

Analogicznie do wyników dla ubiegłego kwartału optymizm pracodawców z tego regionu jest zróżnicowany. W 10 krajach więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników w IV kwartale 2010 r., jednak prognoza jest bardzo zróżnicowana w zależności od kraju. Natomiast w porównaniu z III kwartałem 2010 r. pracodawcy w 11 krajach mają mniej optymistyczne plany kadrowe. Znaczna poprawa nastrojów nastąpiła w ciągu

ostatniego roku, prognoza w 15 spośród 18 krajów jest wyższa niż przed rokiem. Plany tworzenia nowych etatów są najsilniejsze w Szwajcarii, Norwegii, Polsce i Niemczech a najslabsze w Grecji, Włoszech i Czechach.

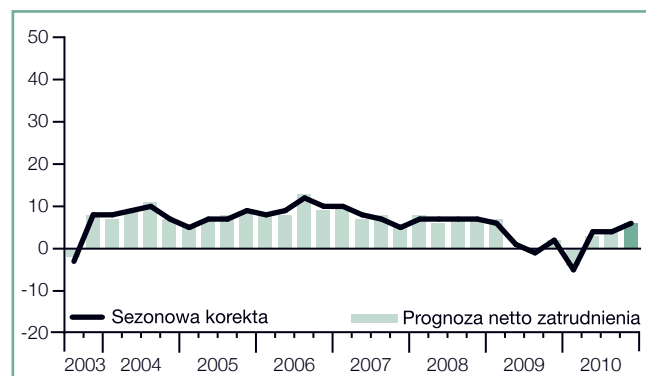
Znaczne wzrosty odnotowano w całym regionie w sektorze Finanse/ Usługi dla biznesu, w którym w ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 15 z 18 badanych krajach, największy wzrost nastąpił w Szwajcarii, Niemczech i Norwegii. Na podstawie deklaracji pracodawców ze Szwecji ustalono najwyższą prognozę od III kwartału 2005 r., gdy badanie wprowadzono w tym kraju. Tymczasem pracodawcy w Grecji nie są optymistyczni, prognoza w tym kwartale jest najniższa od II kwartału 2008 r., gdy Grecja rozpoczęła publikację raportu.

### Austria



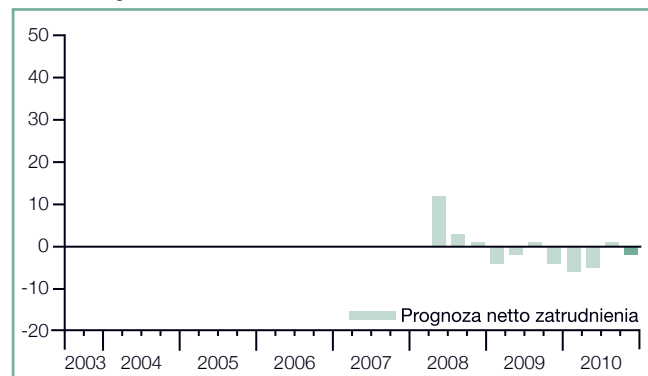
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Belgia



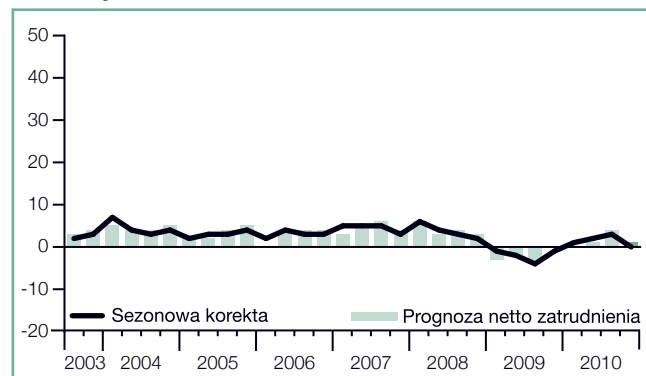
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Czechy



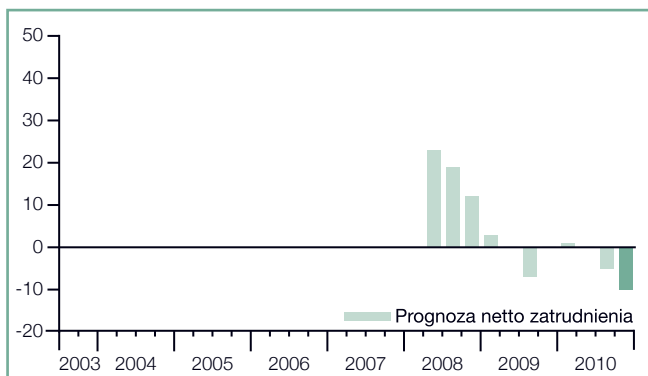
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

### Francja



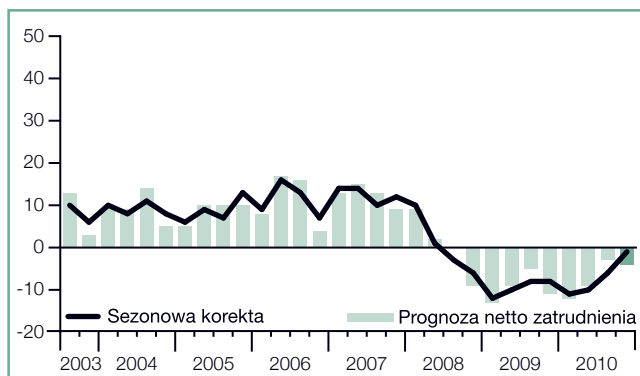
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Grecja



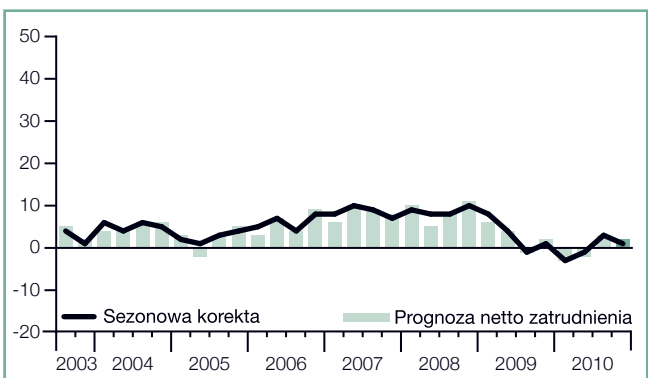
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Hiszpania

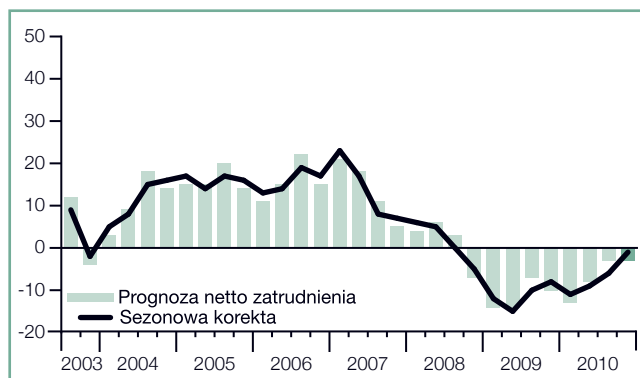


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

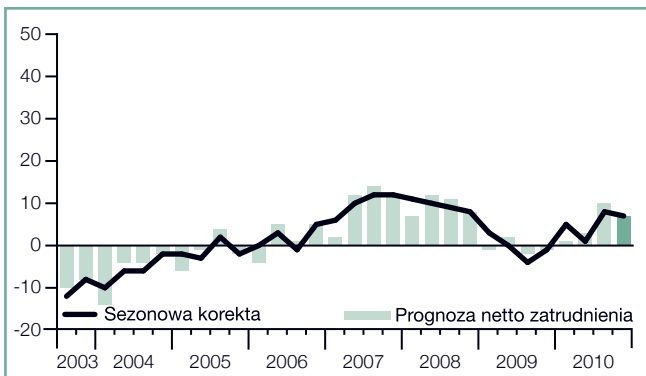
## Holandia



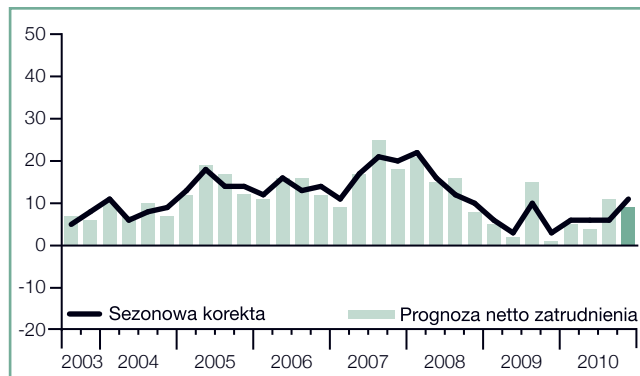
## Irlandia



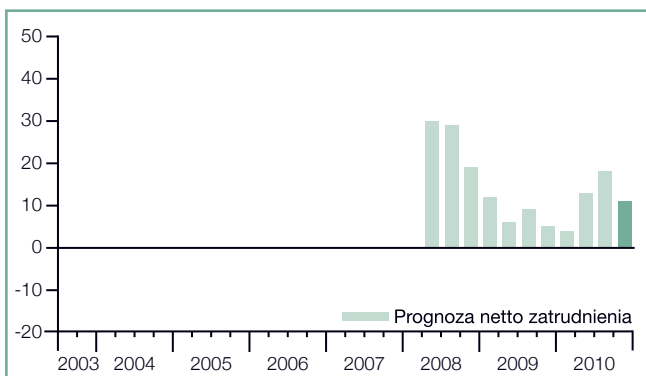
## Niemcy



## Norwegia

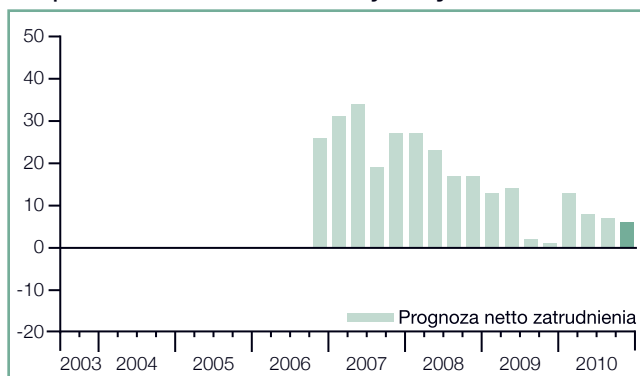


## Polska



Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

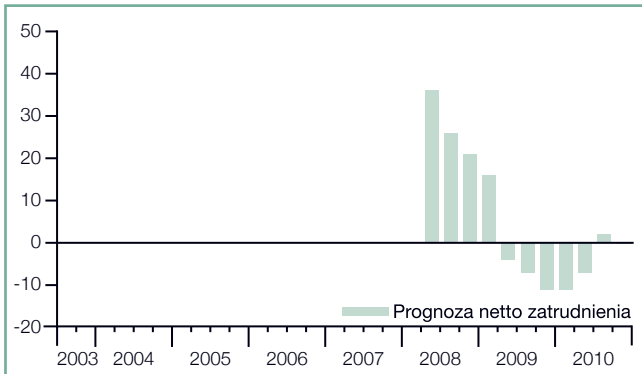
## Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

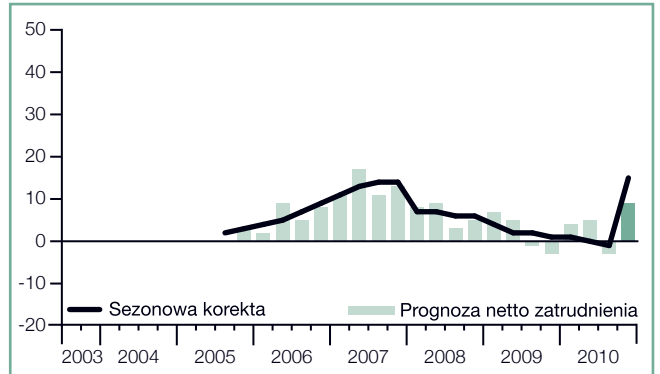


## Rumunia



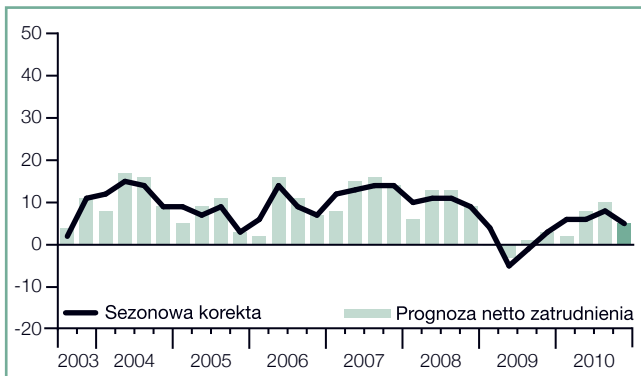
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Szwajcaria



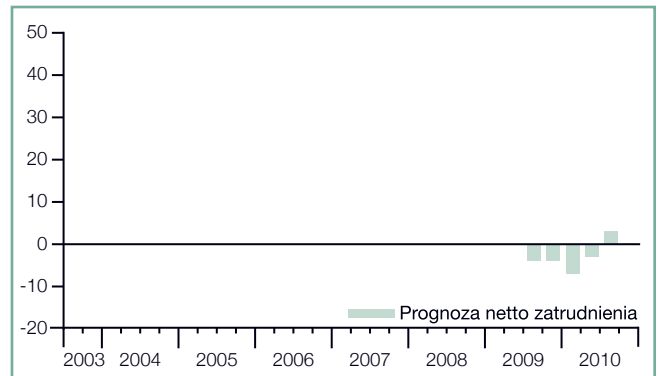
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Szwecja



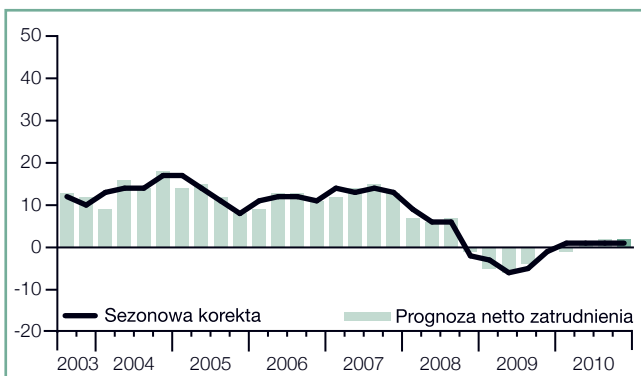
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Węgry



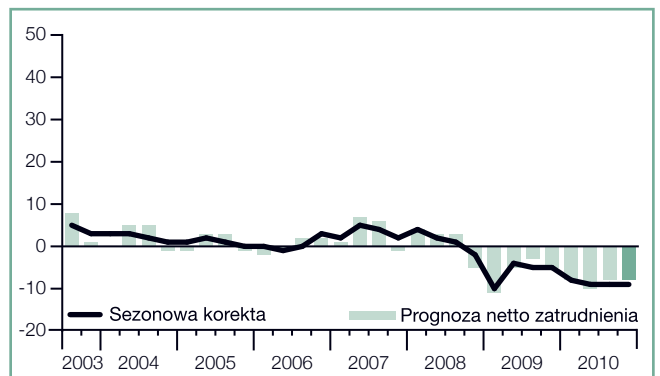
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 47 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, większość badań jest retrospektywna, koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

**Niezależny:** Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 36 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

**Wiarygodny:** Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z prawie 62 000 pracodawców w 36 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Przez prawie 5 dekad, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2010 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

## Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 36 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju jest nie większy niż +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 36 krajów było przeprowadzone pomiędzy 15 a 28 lipca 2010 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

## Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia w tych krajach.
- 2003 Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Singapurze, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoszech.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009 Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010 Do badania dołącza Panama zwiększając liczbę krajów uczestniczących w Barometrze Manpower Perspektyw Zatrudnienia do 36. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

## O Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań kadrowych; firma tworzy i dostarcza usługi, które pozwalają jej klientom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy. Dzięki ponad 60 letniemu doświadczeniu Manpower oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4 000 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów kadrowych, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem [www.manpower.com](http://www.manpower.com).

## O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem [www.manpower.pl](http://www.manpower.pl).

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpower@manpower.pl](mailto:manpower@manpower.pl)  
[www.manpower.pl](http://www.manpower.pl)

© 2010, Manpower Inc. All rights reserved.

