

Q4 / 2011

Barometr Manpower  
Perspektyw  
Zatrudnienia  
Polska

Raport z badania Manpower  
IV kwartał 2011 roku



Manpower®



## Spis treści

---

### Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### Perspektywy zatrudnienia na świecie

7

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### Prezentacja i metodologia

16

---

### O Manpower

17

---

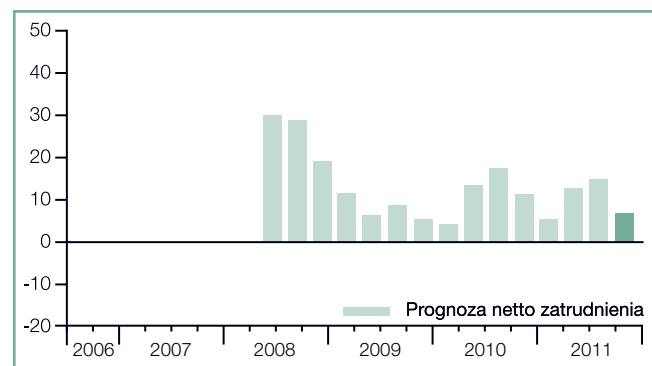
# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower  
 Perspektyw Zatrudnienia dla  
 IV kwartału 2011 roku został  
 opracowany na podstawie  
 wywiadów indywidualnych  
 obejmujących reprezentatywną  
 próbę 750 pracodawców  
 w Polsce. Wszyscy uczestnicy  
 badania odpowiedzieli  
 na pytanie „*Jakie są  
 przewidywania dotyczące  
 całkowitego zatrudnienia firmy  
 w Pani/ Pana oddziale  
 w ciągu trzech miesięcy,  
 od początku października  
 do końca grudnia 2011 r.,  
 w porównaniu do obecnego  
 kwartału?*”

Polscy pracodawcy deklarują lekki spadek tempa wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% przebadanych firm, 10% przewiduje redukcje etatów a 69% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski osiąga +7%.

W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 7 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do IV kwartału 2010 r. prognoza spadła o 4 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
<b>IV kwartał 2011 r.</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>+7</b>
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14
II kwartał 2011 r.	16	4	76	4	12
I kwartał 2011 r.	17	12	68	3	5
IV kwartał 2010 r.	19	8	71	2	11

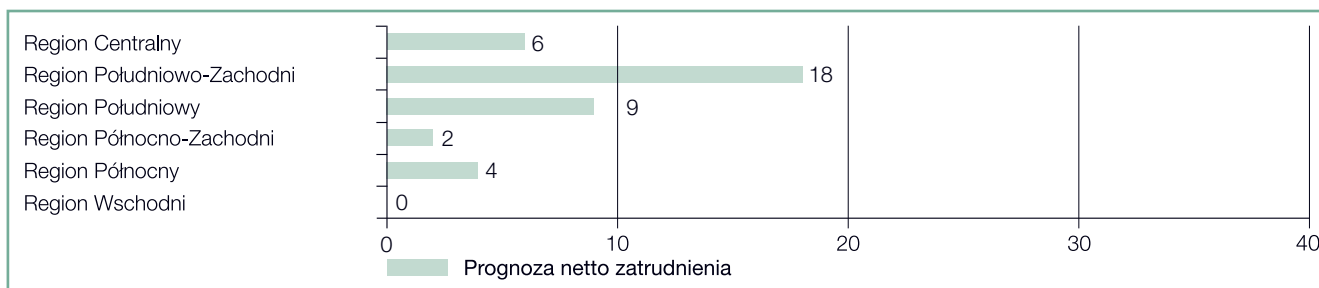
## Porównanie regionów

W pięciu z sześciu badanych regionach Polski\* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. niż tych planujących redukcje. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego, w którym prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%. Pracodawcy w regionie Południowym są umiarkowanie optymistyczni, prognoza netto zatrudnienia wynosi tam +9%, podobne deklaracje uzyskano w regionie Centralnym, +6%. Najbardziej ostrożni w IV kwartale 2011 r. są pracodawcy z regionu Wschodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza zatrudnienia spadła w pięciu z sześciu badanych regionach. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu

pracodawców, o 14 punktów procentowych, odnotowano w regionach Wschodnim i Centralnym. Prognoza jest niższa o 8 punktów procentowych w regionie Północno-Zachodnim, zaś o 6 punktów w regionach Północnym i Południowym. W regionie Południowo-Zachodnim prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach. Najbardziej, o 9 punktów procentowych obniżyła się prognoza w regionach Północno-Zachodnim i Centralnym. Dla regionów Południowego i Wschodniego odnotowano spadek prognozy o odpowiednio 8 i 7 punktów procentowych. Wzrost prognozy w stosunku do ubiegłego roku nastąpił w regionie Południowo-Zachodnim, o 6 punktów procentowych i w regionie Północnym, o 2 punkty procentowe.



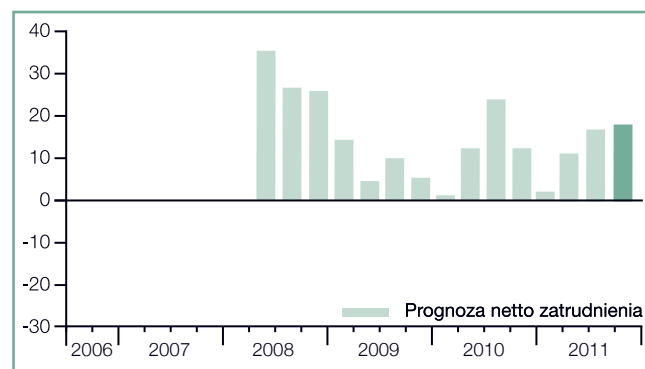
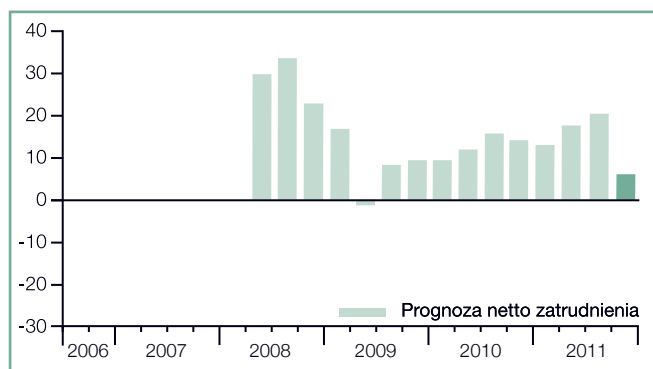
\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

### Region Centralny +6%

Prognoza netto zatrudnienia +6% dla IV kwartału 2011 r. wskazuje na ostrożność pracodawców w tym regionie i jest najniższa od II kwartału 2009 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza spadła o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 9 punktów procentowych.

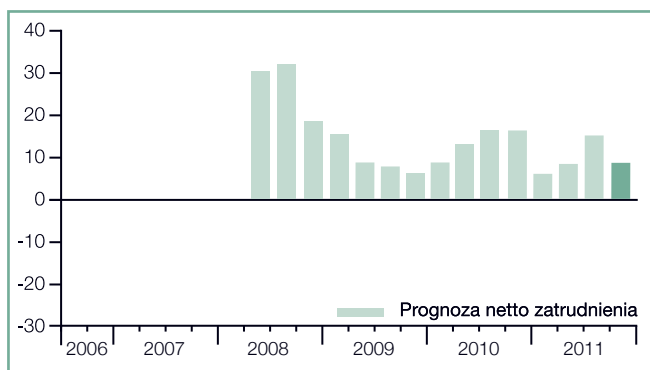
### Region Południowo-Zachodni +18%

Pracodawcy w tym regionie są optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono dla IV kwartału 2011 r. prognozę netto zatrudnienia +18%. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym i jest o 6 punktów procentowych wyższa w ujęciu rocznym.



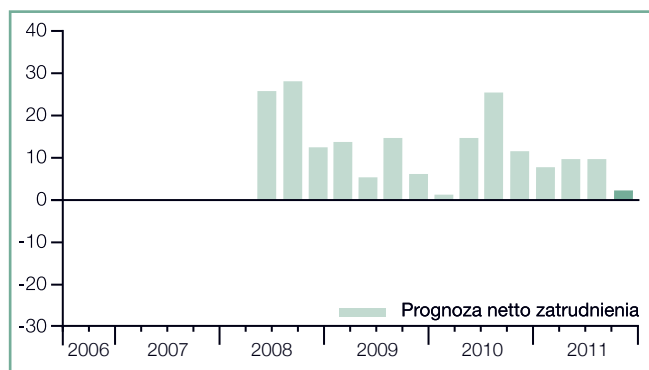
## Region Południowy +9%

W IV kwartale 2011 r. pracodawcy przewidują umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia, prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, a w porównaniu rok do roku jest niższa o 8 punktów procentowych.



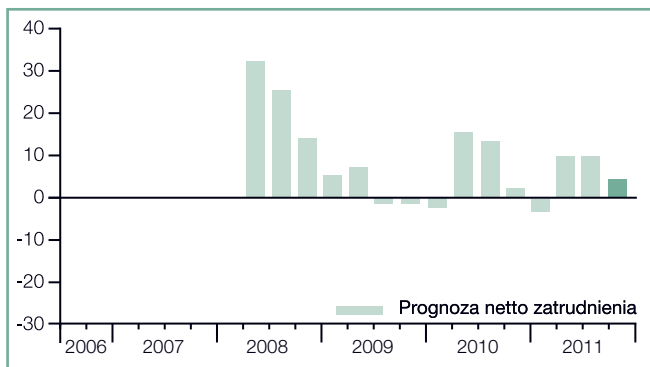
## Region Północno-Zachodni +2%

Deklaracje pracodawców wskazują na osłabione tempo wzrostu zatrudnienia w IV kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. W porównaniu z wcześniejszym kwartałem prognoza spadła o 8 punktów procentowych a w ujęciu rocznym nastąpił spadek prognozy o 9 punktów procentowych.



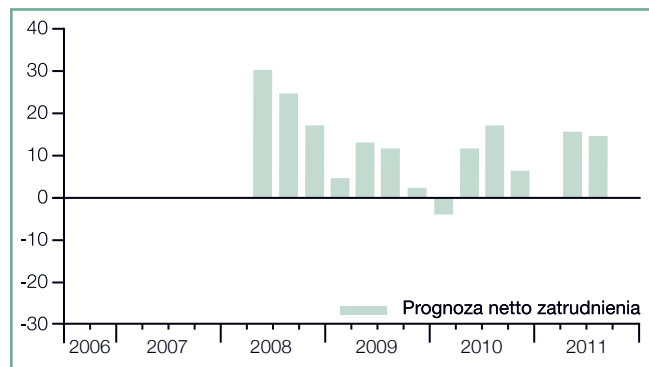
## Region Północny +4%

Prognoza netto zatrudnienia +4% wskazuje na ostrożność pracodawców w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 6 punktów procentowych, jednak w ujęciu rocznym odnotowano jej wzrost o 2 punkty procentowe.



## Region Wschodni 0%

Prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%, co oznacza, że tyle samo pracodawców w tym regionie ma plany zatrudniania co zwalniania pracowników w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym nastąpił znaczny spadek prognozy o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym prognoza spadła o 7 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

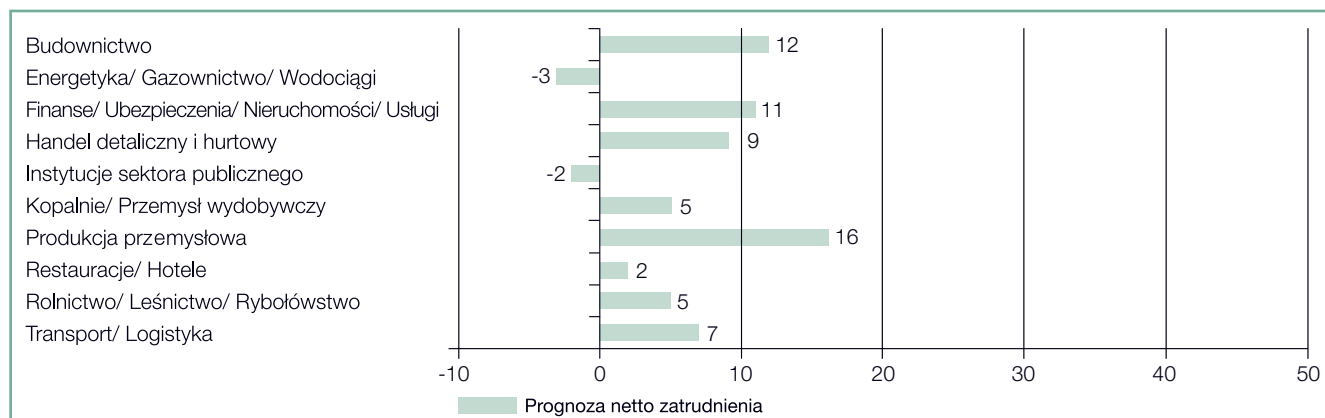
## Porównanie sektorów

W IV kwartale 2011 r. w ośmiu z dziesięciu badanych sektorach prognozy są dodatnie, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Najczęściej planowany przyrost miejsc pracy deklarowali pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%. Pozytywne tendencje w planach zatrudniania odnotowano w sektorach Budownictwo oraz Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +12% i +11%. Umiarkowany optymizm widać wśród pracodawców z sektorów Handel detaliczny i hurtowy a także Transport/ Logistyka, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +9% i +7%. Prognoza netto zatrudnienia jest ujemna w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Instytucje sektora publicznego.

W porównaniu z III kwartałem 2011 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w dziewięciu spośród

dziesięciu sektorach. Największy spadek prognozy, o 18 punktów procentowych, odnotowano w sektorze Restauracje/ Hotele. Znaczne pogorszenie perspektyw zatrudnienia nastąpiło również w sektorach Instytucje sektora publicznego, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy oraz Budownictwo, odpowiednio o 16, 15 i 14 punktów procentowych. Wzrost prognozy w ujęciu kwartalnym o 3 punkty procentowe odnotowano jedynie dla sektora Handel detaliczny i hurtowy.

W porównaniu do wyników dla IV kwartału ubiegłego roku prognozy są niższe w sześciu z dziesięciu sektorach. Największy spadek, o 32 punkty procentowe, odnotowano dla sektora Instytucje sektora publicznego. O 8 punktów procentowych spadła prognoza w sektorze Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi a o 4 punkty procentowe w sektorze Produkcja przemysłowa. Nieznacznie większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy w trzech sektorach, w tym największy wzrost prognozy, o 3 punkty procentowe, nastąpił w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

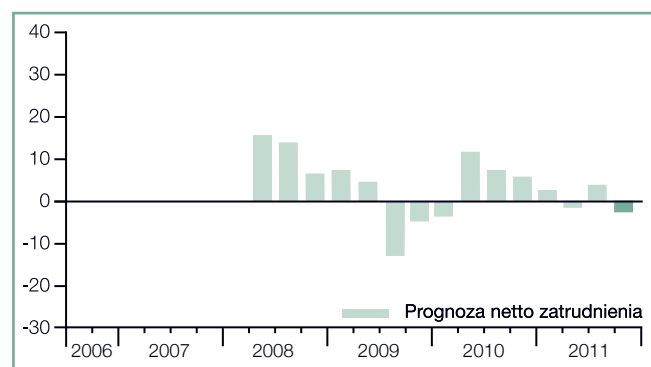
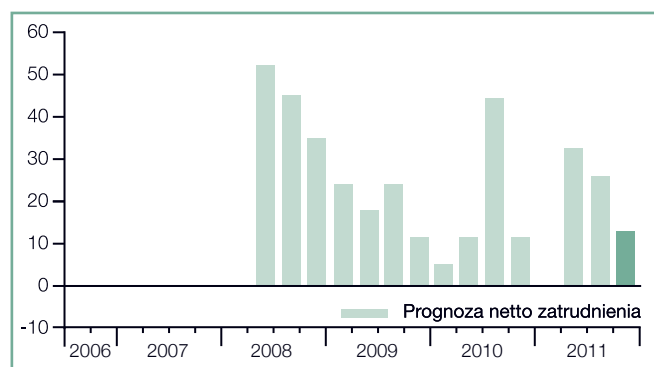


### Budownictwo +12%

W IV kwartale 2011 r. nastroje pracodawców dot. zatrudnienia w tym sektorze są pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 14 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

### Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -3%

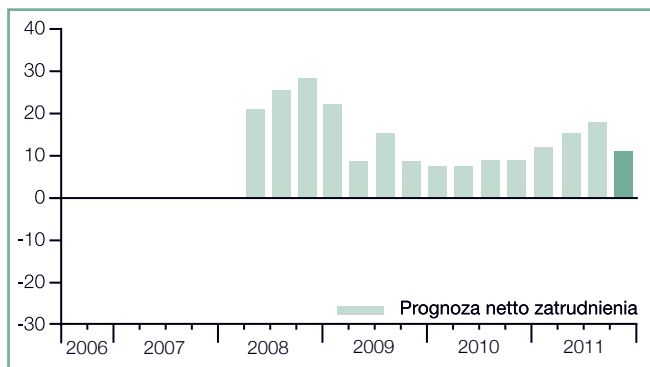
Prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora na poziomie -3% oznacza niewielką przewagę tendencji do zwalniania nad planami zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 7 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym o 8 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

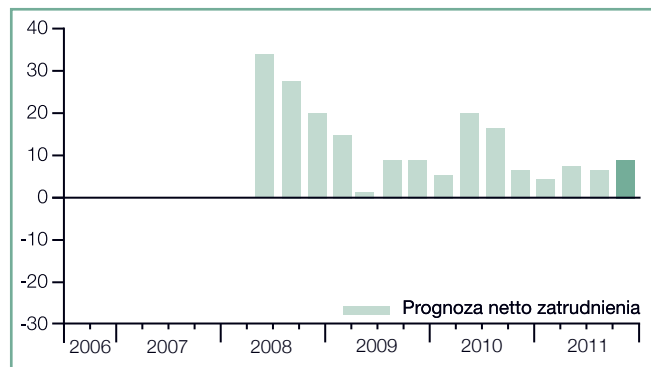
## Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +11%

Nastroje pracodawców odnośnie zatrudnienia w tym sektorze w IV kwartale 2011 r. są pozytywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. W porównaniu do wcześniejszego kwartału prognoza spadła o 7 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej wzrost o 2 punkty procentowe.



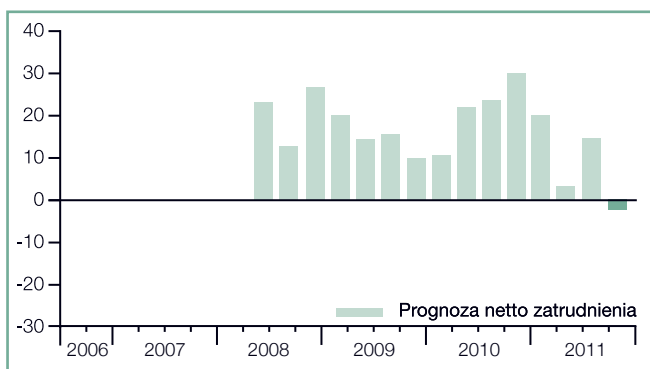
## Handel detaliczny i hurtowy +9%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują optymizm, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011 r., prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe.



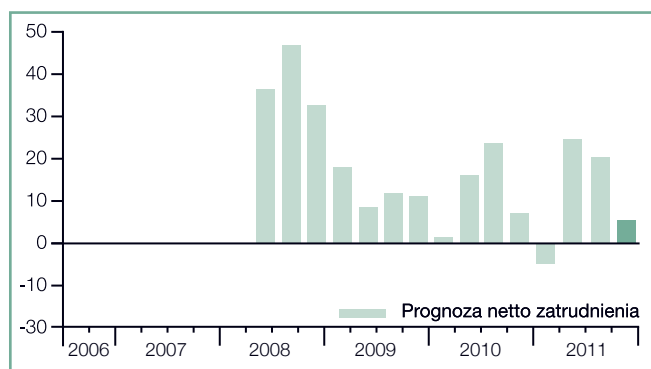
## Instytucje sektora publicznego -2%

W IV kwartale 2011 r. nastroje pracodawców odnośnie zatrudnienia są w tym sektorze po raz pierwszy negatywne, prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%. Jest to najniższy wynik od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone w Polsce. W porównaniu z III kwartałem 2011 r. prognoza spadła o 16 punktów procentowych a w ujęciu rocznym odnotowano zdecydowany spadek o 32 punkty procentowe.



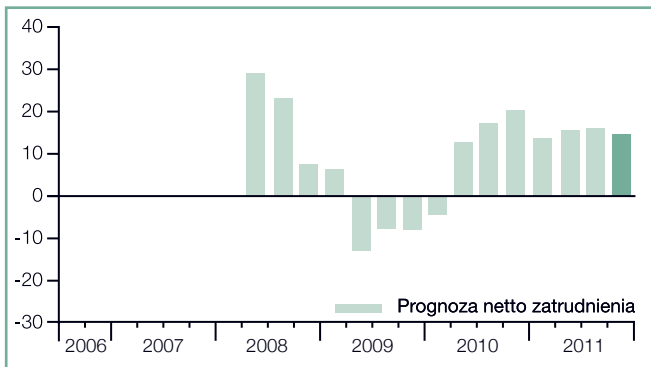
## Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na poziomie +5% oznacza umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Intencje do zatrudniania osłabiły się znacznie w ujęciu kwartalnym, o 15 punktów procentowych. Rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, spadła o 2 punkty procentowe.



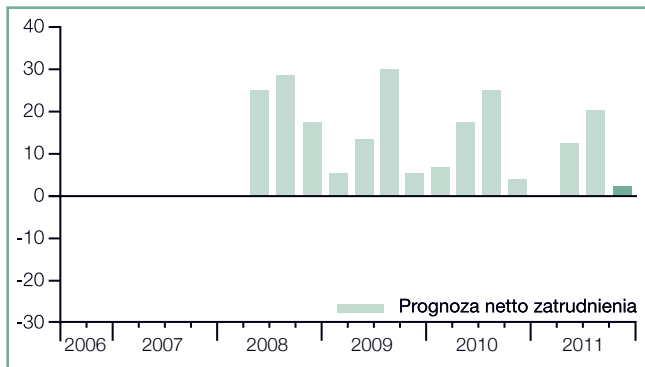
## Produkcja przemysłowa +16%

Pracodawcy w tym sektorze przewidują stabilny wzrost zatrudnienia; na podstawie ich deklaracji dla IV kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +18%. Nastąpił nieznaczny spadek prognozy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 4 punkty procentowe w ujęciu rocznym.



## Restauracje/ Hotele +2%

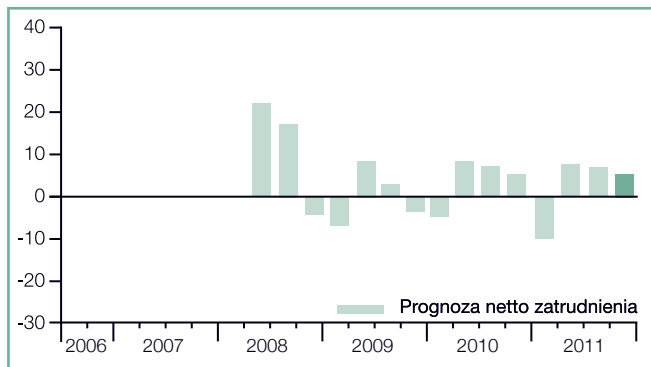
Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele są pesymistyczni jeśli chodzi o ich plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników. Dla IV kwartału 2011 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +2%. Wartość ta jest niższa o 18 punktów procentowych od prognozy dla ubiegłego kwartału, w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 2 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

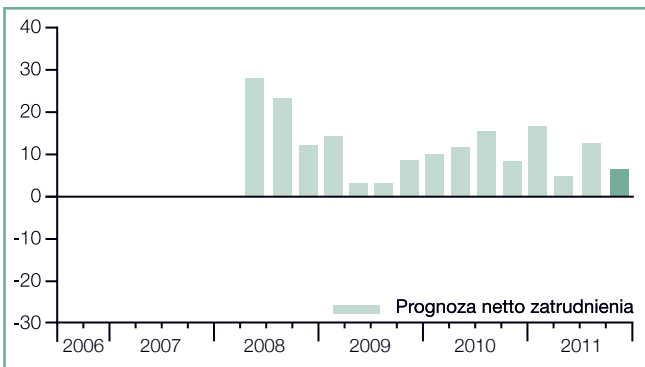
## Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na poziomie +5% oznacza umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Obserwujemy stabilizację nastrojów w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz do IV kwartału 2010 r.



## Transport/ Logistyka +7%

Pracodawcy wykazują się umiarkowanym optymizmem, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011 r.; prognoza netto zatrudnienia w tym sektorze wynosi +7%. Spadek prognozy nastąpił zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym o odpowiednio 5 i 2 punkty procentowe.





# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q4 2010	Q3 2011	Q4 2011	Q3 2011 do Q4 2011	Q4 2010 do Q4 2011
	%	%	%		
<b>Ameryka Płd. Ameryka Pn.</b>					
Argentyna	17 (18) <sup>1</sup>	18 (21) <sup>1</sup>	17 (18) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brazylia	37	37	38	1	1
Gwatemala	9	11	13	2	4
Kanada	14 (15) <sup>1</sup>	22 (16) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	-10 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Kolumbia	17	18	22	4	5
Kostaryka	23 (20) <sup>1</sup>	18 (21) <sup>1</sup>	19 (16) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Meksyk	16 (17) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Panama	19	19	26	7	7
Peru	23 (22) <sup>1</sup>	15 (16) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	4 (6) <sup>1</sup>	12 (8) <sup>1</sup>	5 (7) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Azja-Pacyfik</b>					
Australia	20 (20) <sup>1</sup>	17 (19) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Chiny	51 (46) <sup>1</sup>	19 (23) <sup>1</sup>	25 (20) <sup>1</sup>	6 (-3) <sup>1</sup>	-26 (-26) <sup>1</sup>
Hongkong	17 (17) <sup>1</sup>	21 (20) <sup>1</sup>	21 (21) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Indie	42 (38) <sup>1</sup>	47 (45) <sup>1</sup>	34 (30) <sup>1</sup>	-13 (-15) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Japonia	4 (6) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	8 (10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	15 (15) <sup>1</sup>	17 (19) <sup>1</sup>	23 (23) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Singapur	22 (22) <sup>1</sup>	29 (30) <sup>1</sup>	31 (30) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	9 (8) <sup>1</sup>
Tajwan	40 (40) <sup>1</sup>	39 (37) <sup>1</sup>	37 (37) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>					
Austria	5 (5) <sup>1</sup>	10 (8) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Belgia	6 (6) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Bułgaria	-	14	13	-1	-
Czechy	-2	3	1	-2	3
Francja	1 (0) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Grecja	-10	-5	-13	-8	-3
Hiszpania	-4 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-9) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	5 (8) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Holandia	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlandia	-3 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Izrael	-	-	16	-	-
Niemcy	7 (7) <sup>1</sup>	14 (11) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Norwegia	9 (9) <sup>1</sup>	12 (8) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	2 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>-7</b>	<b>-4</b>
Republika Południowej Afryki	6 (7) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumunia	0	20	11	-9	11
Słowacja	-	-	2	-	-
Słowenia	-	7	-2	-9	-
Szwajcaria	9 (13) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>	2 (7) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Szwecja	5 (4) <sup>1</sup>	12 (9) <sup>1</sup>	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Turcja	-	35	20	-15	-
Węgry	0	1	1	0	1
Wielka Brytania	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	-0 (4) <sup>1</sup>
Włochy	-8 (-7) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>

\*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Ponad 65 000 pracodawców z 41 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu Manpower, które miało na celu ustalenie trendów zatrudnienia\* w okresie od października do grudnia 2011 r. Pomimo niepewnej sytuacji gospodarczej na światowym rynku w 36 krajach więcej pracodawców planuje zwiększać niż zmniejszać zatrudnienie w najbliższym kwartale. Pracodawcy w Izraelu i na Słowacji uczestniczyli w badaniu po raz pierwszy.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w IV kwartale 2011 r. są pracodawcy w Brazylii, na Tajwanie, w Indiach oraz Singapurze. Z kolei najmniej optymizm wśród pracodawców widoczny jest w przypadku Grecji, Włoch, Słowenii i Hiszpanii; prognozy są tam negatywne, co jest skutkiem spadku gospodarczego w tych krajach. W ujęciu kwartalnym odnotowano spowolnienie tempa zatrudnienia lub zbliżone wyniki dla 32 z 39 badanych w ubiegłym kwartale krajów. Przewidywane obniżenie zapotrzebowania na talenty związane jest z wdrażaniem przez firmy zaawansowanych metod zarządzania zasobami ludzkimi o raz ich uelastycznianiem. W sytuacji gospodarczej niepewności pozwala to na lepsze dostosowanie do bieżących warunków. W porównaniu rok do roku spośród 36 krajów, w których badanie było przeprowadzone, w 22 nastroje dotyczące zatrudnienia poprawiły się lub pozostają bez zmian.

W ujęciu regionalnym, najwyższe prognozy odnotowano w krajach i terytoriach z regionu Azja-Pacyfik. Wyniki pokazują, że najwięcej możliwości znalezienia

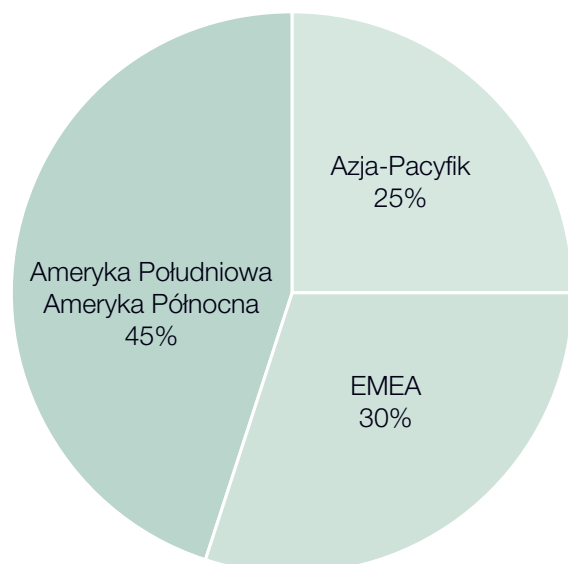
zatrudnienia będzie na Tajwanie, gdzie pracodawcy są najbardziej optymistyczni spośród ośmiu krajów i terytoriów badanych w tym regionie a stopa bezrobocia wynosi poniżej 5%. W trzech krajach regionu Azja-Pacyfik przewidywania co do zapotrzebowania na talenty w IV kwartale 2011 r. maleją w stosunku do poprzedniego kwartału. Największy spadek prognoz odnotowują Indie, gdzie tempo wzrostu zatrudnienia maleje w wyniku osłabienia liczby zamówień ze Stanów Zjednoczonych na towary i outsourcing usług.

Prognozy są pozytywne we wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Południowej i Północnej. W porównaniu do ubiegłego kwartału pracodawcy w siedmiu z 10 krajach przewidują zbliżone lub mniejsze perspektywy dla osób poszukujących pracy. W ujęciu rocznym prognozy nieznacznie rosną lub pozostają bez zmian w sześciu z 10 badanych krajach. Prognoza zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych pozostaje w zasadzie bez zmian, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

W regionie EMEA w 18 z 23 badanych krajach pracodawcy deklarują zwiększenie zatrudnienia, jednak pozytywne nastroje pracodawców są zróżnicowane. W ujęciu kwartalnym w 18 krajach prognozy zatrudnienia spadły lub pozostają na zbliżonym poziomie. Natomiast w ujęciu rocznym prognozy uległy poprawie lub pozostają na zbliżonym poziomie w 12 z 18 badanych rok temu krajach z tego regionu. Najwyższe prognozy w regionie odnotowano dla Turcji, Bułgarii, Izraela i Norwegii a najniższe dla Grecji i Włoch.

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

## Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów Ameryki Południowej i Ameryki Północnej, 25% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 30% pracodawców reprezentuje 23 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka.

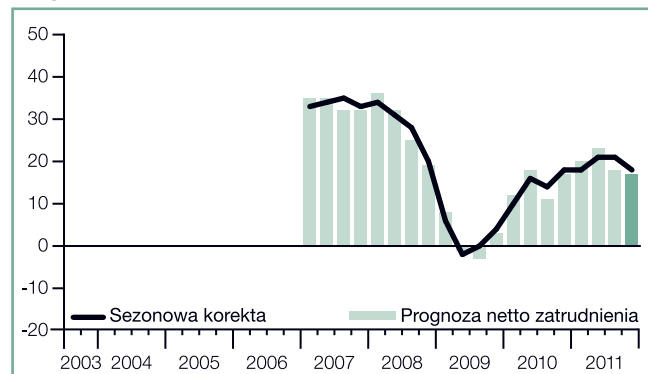
## Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w IV kwartale 2011 r. Pracodawcy ze wszystkich 10 krajów regionu biorących udział w badaniu deklarują pozytywne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W porównaniu do wyników dla III kwartału 2011 r. prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na podobnym poziomie w pięciu z 10 badanych krajach, zaś w ujęciu rocznym jest wyższa lub pozostaje stabilna w sześciu krajach.

Najsilniejsze intencje do tworzenia nowych etatów wykazują pracodawcy z Brazylii, Panamy i Kolumbii. Duże zapotrzebowanie na pracowników, wynika ze zwiększonego zainteresowania tymi rozwijającymi się rynkami zagranicznych inwestorów. W IV kwartale 2011 r. najwyższą prognozę w tym regionie – i jednocześnie wśród wszystkich 41 badanych krajów – odnotowano dla Brazylii. Zapotrzebowanie na pracowników deklaruje tam co drugi podawca z sektorów

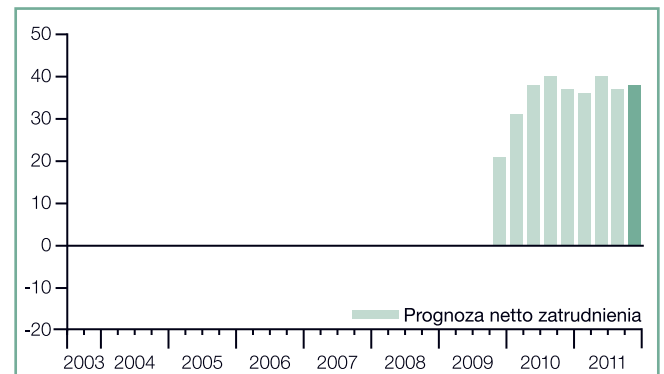
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości, Budownictwo a także z sektora Usług. Drugi kwartał z rzędu deklaracje pracodawców ze Stanów Zjednoczonych są najmniej optymistyczne w tym regionie. Pomimo pozytywnych intencji dot. zatrudnienia w 11 z 13 sektorach gospodarki Stanów Zjednoczonych deklaracje pracodawców wskazują na spowolnienie tempa zatrudnienia w stosunku do ubiegłego kwartału w 12 sektorach. Nie bez znaczenia dla respondentów były ostatnie wydarzenia, które zachwiały zarówno amerykańskim jak i europejskimi rynkami: dług publiczny Ameryki, prognozy bankructwa kraju, kryzys w strefie Euro a także informacje o spowolnieniu gospodarczym Niemiec, największej europejskiej gospodarki. Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +7% jest pozytywna, jednak umiarkowanie optymistyczna. Nastroje pracodawców z Meksyku są w korelacji z prognozami Stanów Zjednoczonych, pracodawcy pozostają optymistyczni, jednak prognozy spadły nieznacznie zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Deklaracje pracodawców z Meksyku są bardziej śmiałe, jednak pogorszenie sytuacji w Stanach Zjednoczonych nie pozostanie bez wpływu na sąsiedni rynek. W Kanadzie intencje do zatrudniania utrzymują się na dosyć dobrym poziomie, zbliżonym do tego sprzed kwartału i sprzed roku.

### Argentyna



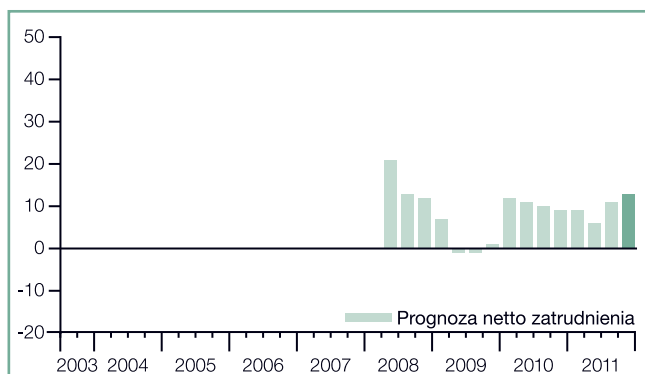
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

### Brazylia



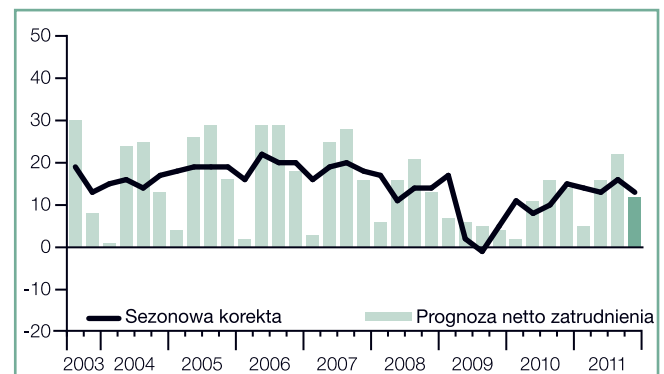
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

### Gwatemala

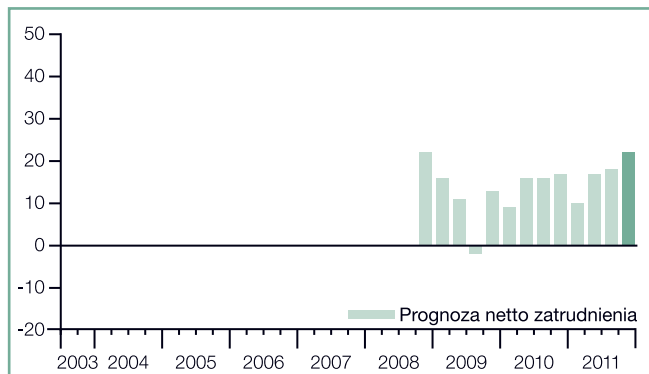


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

### Kanada

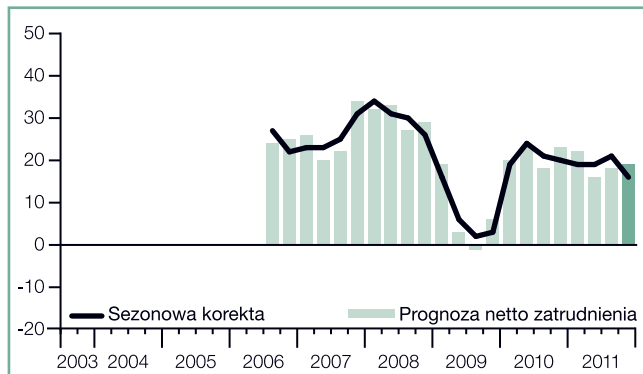


## Kolumbia



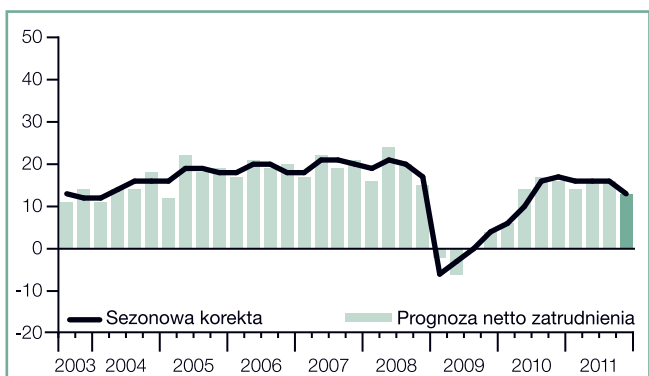
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

## Kostaryka



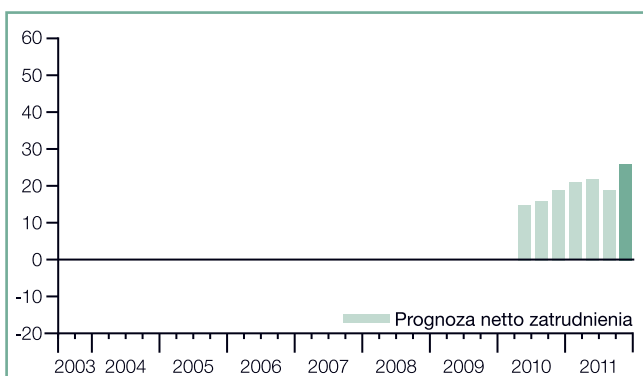
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

## Meksyk



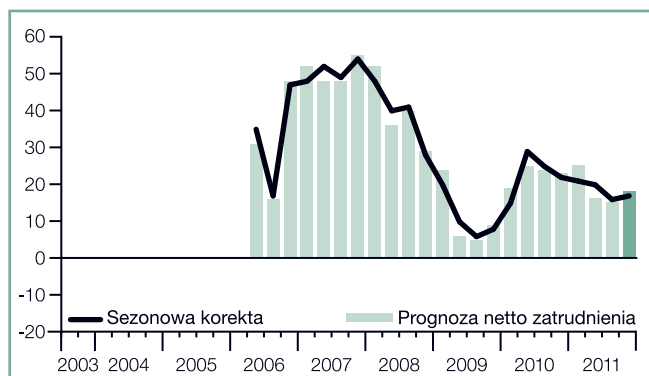
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Panama



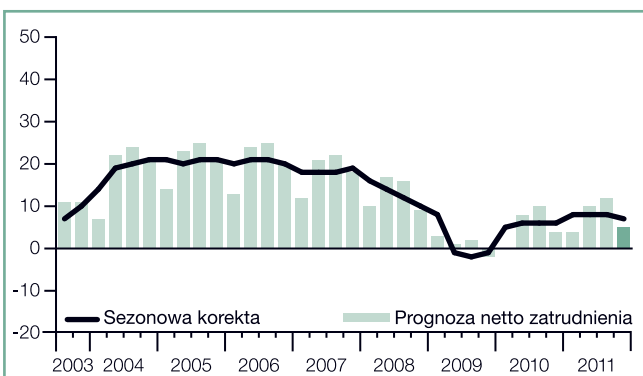
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

## Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

## Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

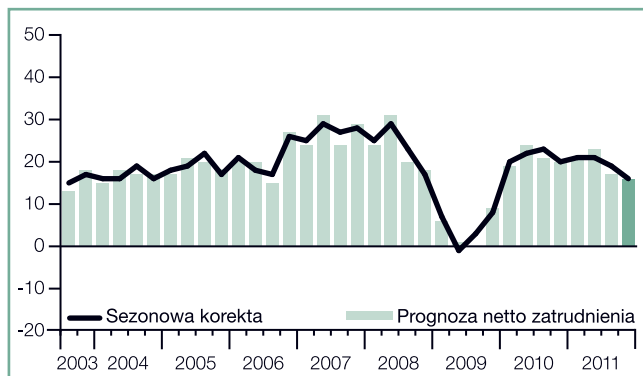
## Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie badanie przeprowadzono wśród ponad 16 000 pracodawców.

W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje pracodawców; w ujęciu kwartalnym w pięciu z ośmiu badanych krajach i terytoriach utrzymują się one na podobnym poziomie lub rosną. W ujęciu rocznym widoczna jest poprawa perspektyw w czterech badanych krajach i terytoriach, jednak optymizm pracodawców jest zróżnicowany. Najwyższą prognozę w regionie po raz kolejny uzyskują Tajwan, Indie i Singapur, zaś najniższą Japonia. Prognozy w Japonii stale wzrastają i są najwyższe w ciągu ostatnich 3 lat, choć tamtejsi pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczne plany zatrudniania.

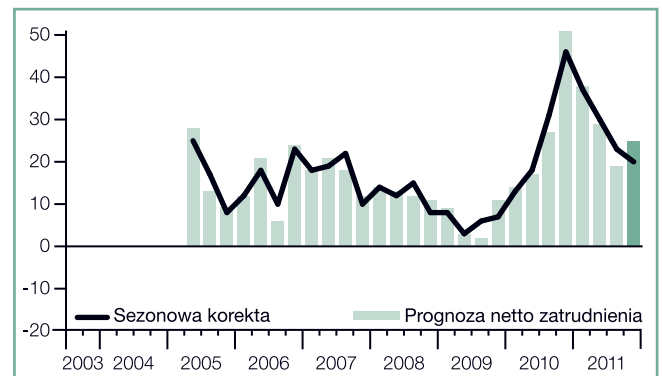
Optymistyczne plany pracodawców w sektorach Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Budownictwo, Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości a także Produkcja przemysłowa wpływają na stałe zwiększenie prognozy dla Tajwanu. Niedobór talentów i niska stopa bezrobocia na Tajwanie wpływają na rosnące możliwości zatrudnienia dla specjalistów i techników z branży R&D. Wiele możliwości znalezienia pracy zapewnia również rynek w Singapurze, gdzie jeden na trzech pracodawców planuje utworzenie nowych etatów w najbliższym kwartale. Pomimo znacznego spadku prognoz w ujęciu rocznym, pracodawcy z Indii i Chin deklarują kontynuację wzrostu tempa zatrudnienia w końcówce 2011 r. Niemniej jednak malejąca liczba zamówień ze strony Stanów Zjednoczonych, które generują 60% zysków w sektorze IT w Indiach, wpłynęła na słabsze prognozy sektora Usług w tym kraju. Z kolei na dobrą prognozę w Chinach ma wpływ niewystarczająca podaż talentów. Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa w Japonii deklarują najwyższą prognozę od II kwartału 2008 r.

### Australia



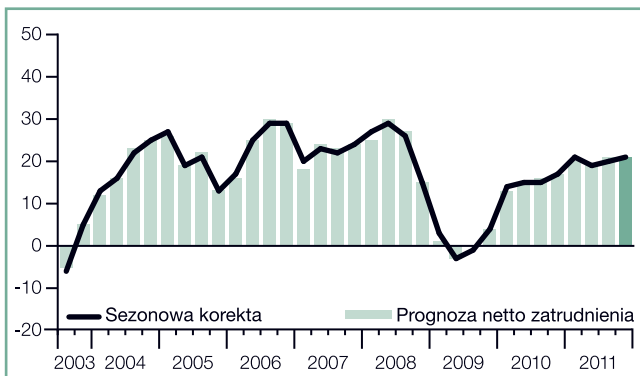
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Chiny



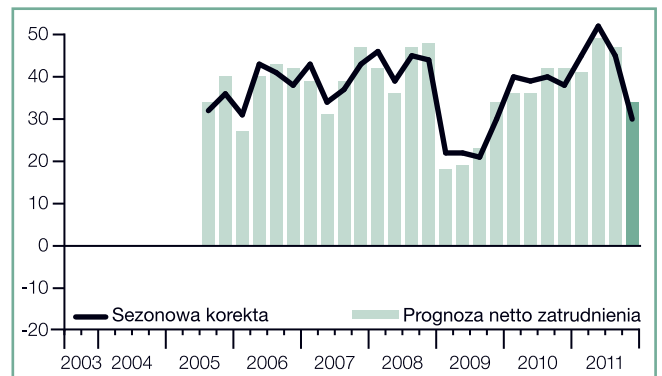
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

### Hongkong



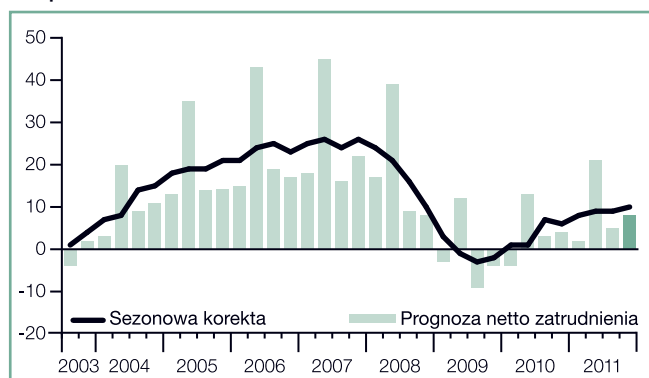
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

### Indie

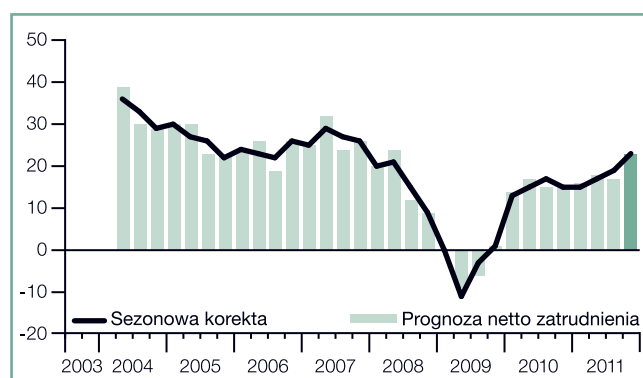


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

## Japonia

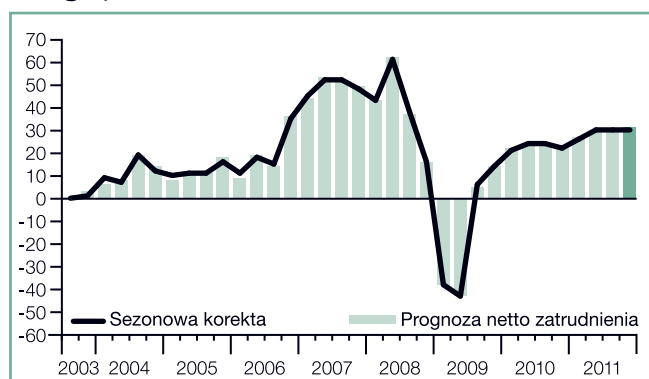


## Nowa Zelandia



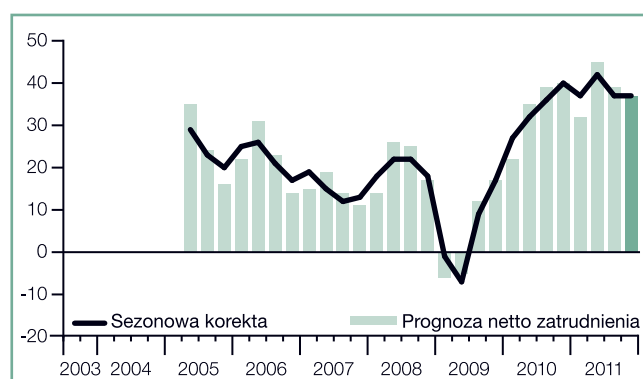
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

## Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

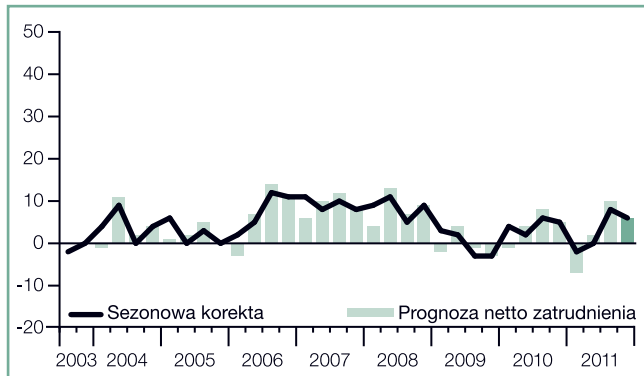
Na podstawie wywiadów z prawie 20 000 pracodawców z 23 krajów regionu EMEA opracowano prognozy zatrudnienia dla IV kwartału 2011 r.

Wyniki badania potwierdzają, że trendy zatrudnienia mają w 2011 r. tendencję spadkową, prognoza jest pozytywna w 18 z 23 krajach. W ujęciu kwartalnym nastąpił jej spadek w 13 krajach, natomiast w ujęciu rocznym 11 krajów odnotowało wzrost. Plany tworzenia nowych etatów są największe w Turcji, Izraelu, Bułgarii i Norwegii, najmniejsze zaś w Grecji oraz we Włoszech, gdzie w wyniku słabnącego optymizmu pracodawców prognozy są niepokojąco niskie. Również w ujęciu globalnym są to kraje o najniższych prognozach.

W ujęciu kwartalnym prognozy netto zatrudnienia dla sektora Produkcja przemysłowa są niższe w 18 z 21 badanych w poprzedniej edycji krajach;

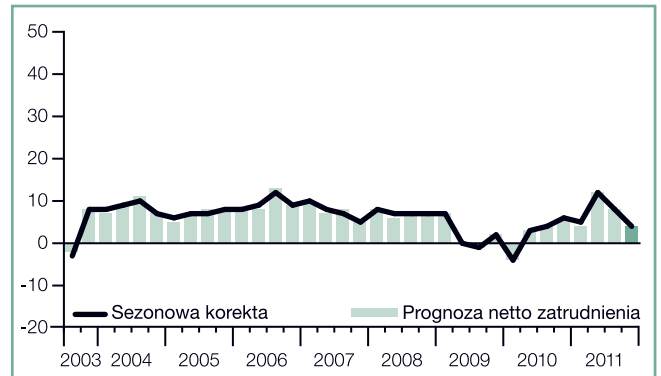
wyjątek stanowią Niemcy, gdzie pracodawcy w tym sektorze deklarują najwyższe o trzech lat plany zatrudnienia. To stale rosnące zapotrzebowanie na nowych pracowników wynika częściowo z niedoboru kwalifikacji, na przykład inżynierów. Jednak informacje na temat niższego niż zakładano PKB dla Niemiec mogą wpłynąć na zrewidowanie planów pracodawców. Natomiast pracodawcy w Szwecji i Norwegii przewidują pozytywną sytuację na swoich rynkach pracy w ostatnich miesiącach roku, prognozy są tam najbardziej optymistyczne od 2008 r. W Norwegii prognozy dla sektora Finanse/ Usługi dla biznesu są najwyższe od czterech lat, podczas gdy plany pracodawców z sektora Budownictwo rosną w związku z rozwojem infrastruktury. Optymizm pracodawców w Turcji jest nadal bardzo wysoki, pomimo iż w ujęciu kwartalnym prognoza jest niższa w dziewięciu z 11 sektorach. Pomimo faktu, że pracodawcy w Irlandii nie planują dużego wzrostu zatrudnienia, prognoza po raz pierwszy od 12 kwartałów nie jest negatywna.

## Austria



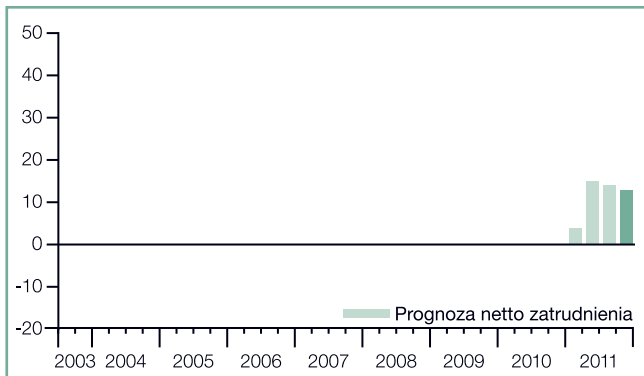
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Belgia



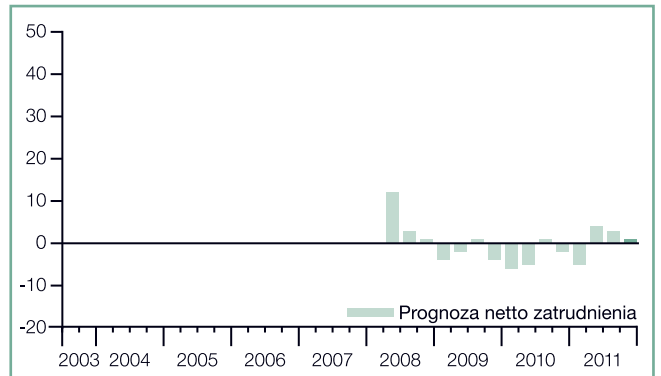
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Bułgaria



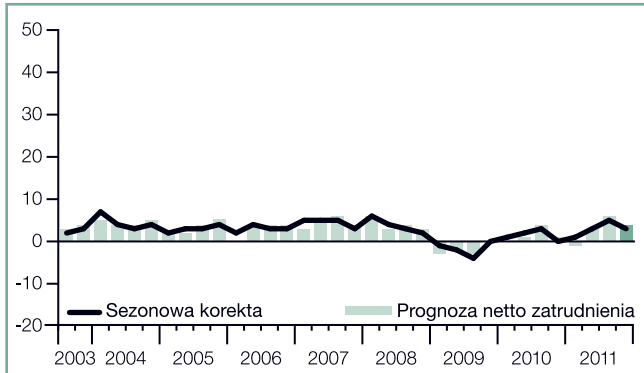
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

## Czechy



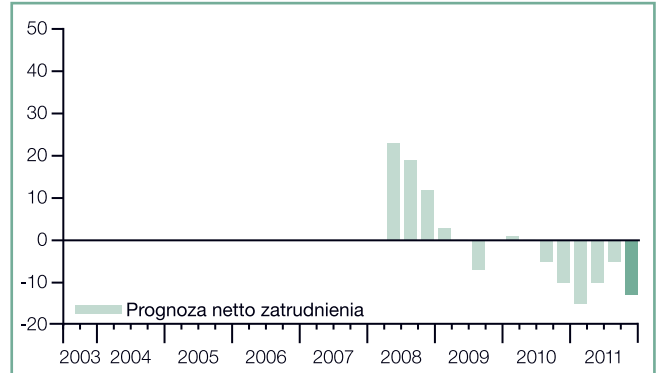
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

## Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

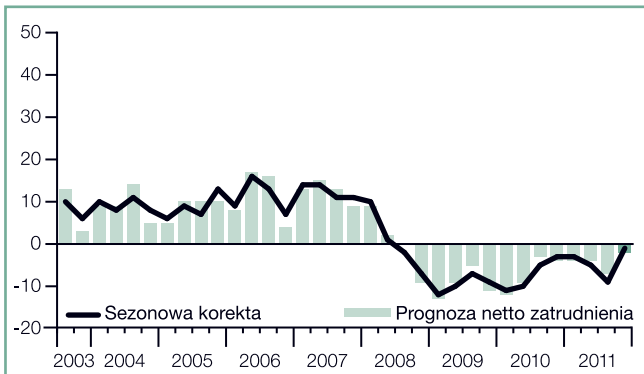
## Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

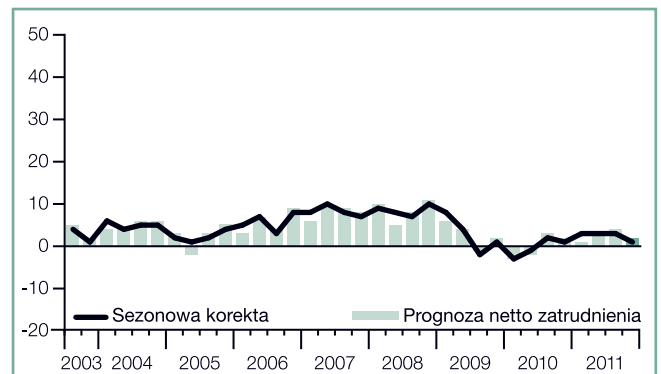
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Hiszpania

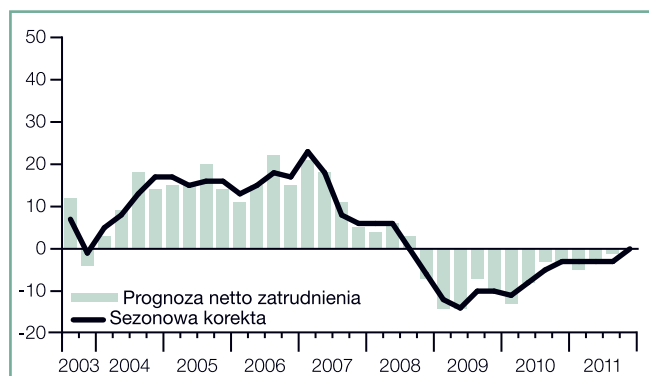


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Holandia

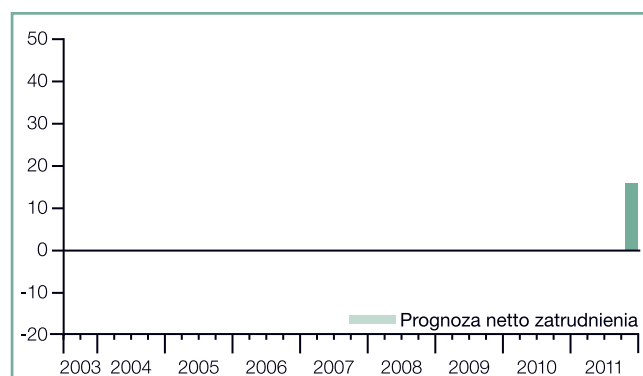


## Irlandia



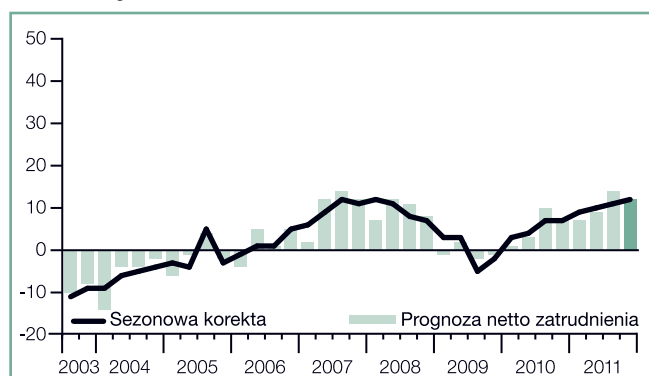
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Izrael

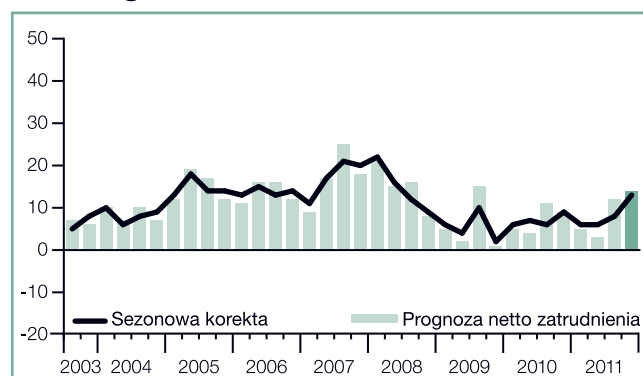


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

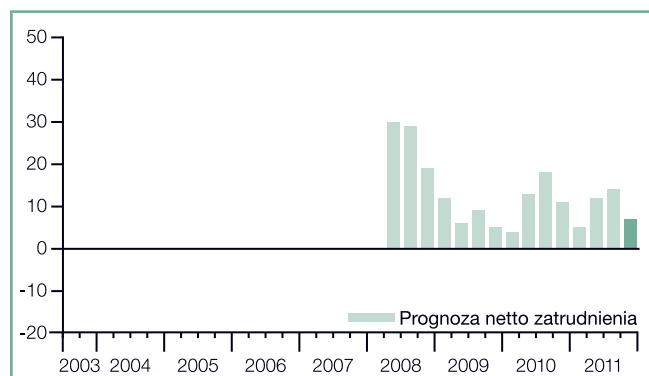
## Niemcy



## Norwegia



## Polska



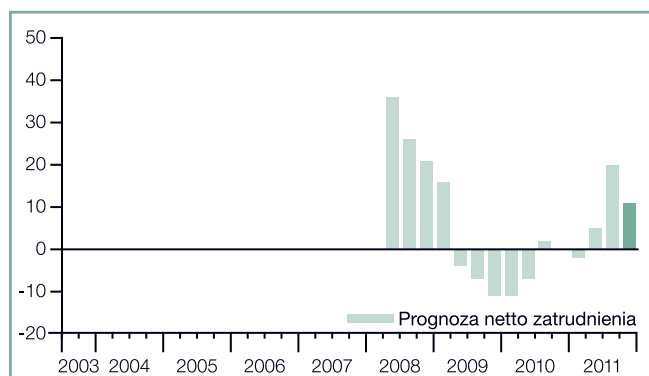
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

## Republika Południowej Afryki



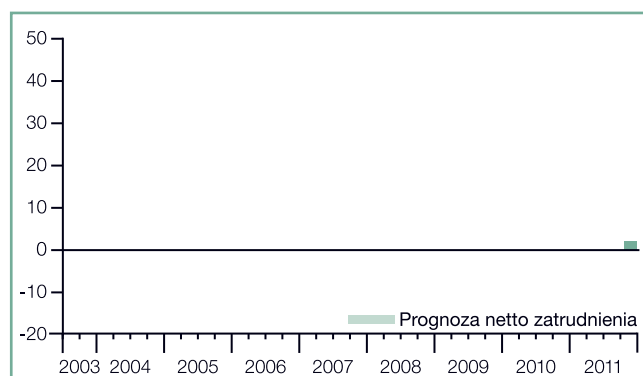
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

## Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.  
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

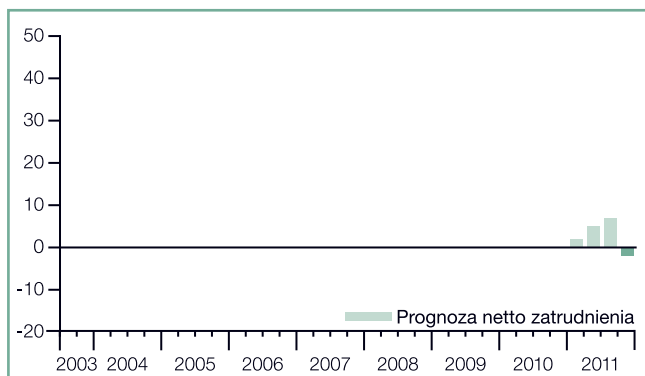
## Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

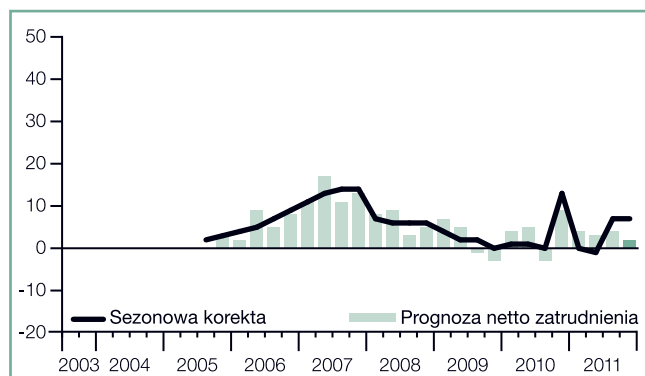


## Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

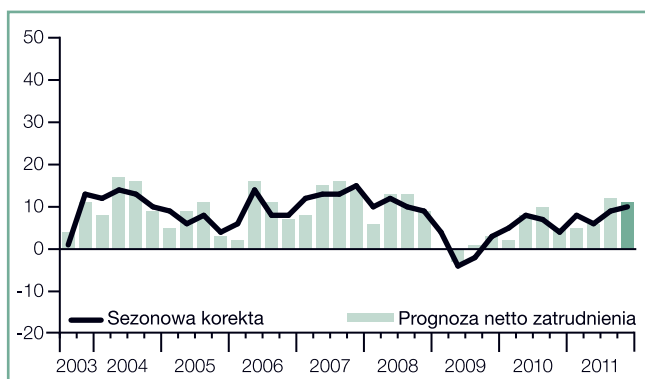
## Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

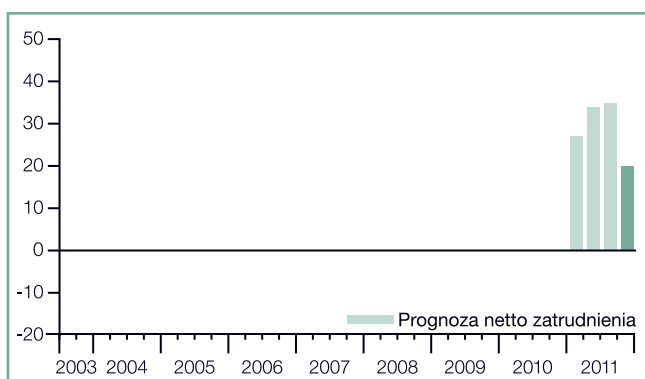
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Szwecja



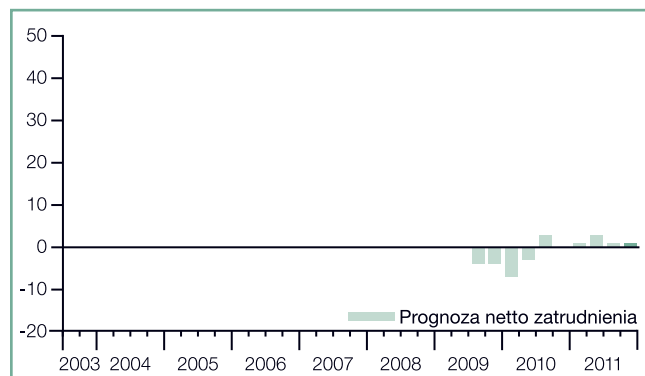
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

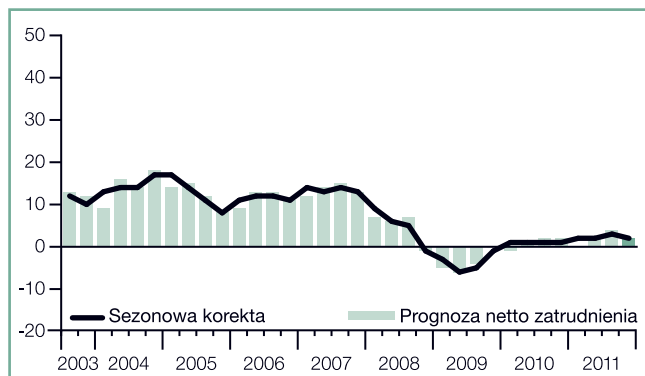
## Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

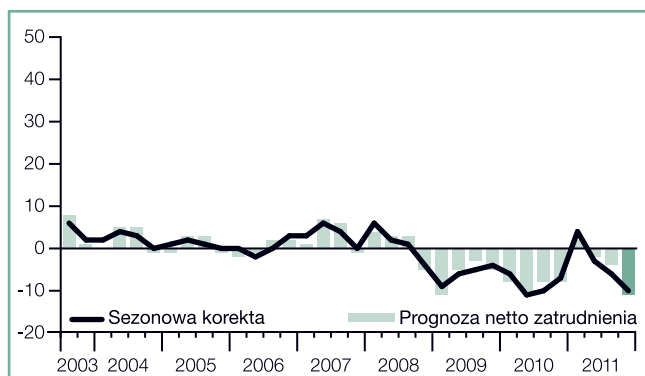
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

## Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od prawie 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

**Wiarygodny:** Raport Manpower jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 41 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od prawie 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2011 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

## Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 41 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla

badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 41 krajów było przeprowadzone pomiędzy 21 lipca a 3 sierpnia 2011 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Republiki Południowej Afryki, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

## Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower Meksyku i Manpower Irlandia zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006** Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja, zwiększając do 41 liczbę krajów uczestniczących w badaniu.

## O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają Klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3900 biur w 82 krajach, dzięki której łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 Klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera Klientów i Kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Łącząc firmy z talentami ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. Te silne więzi umacniają i napędzają świat pracy. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są przez ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. istnieje na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower działa w Polsce prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem [www.manpower.pl](http://www.manpower.pl).

Manpower Polska Sp. z o. o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpower@manpower.pl](mailto:manpower@manpower.pl)  
[www.manpower.pl](http://www.manpower.pl)

© 2011, ManpowerGroup. All rights reserved.

