

Q4 / 2014

Barometr Manpower
Perspektyw
Zatrudnienia
Polska

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2014 roku



Manpower®



Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla IV kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 751 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

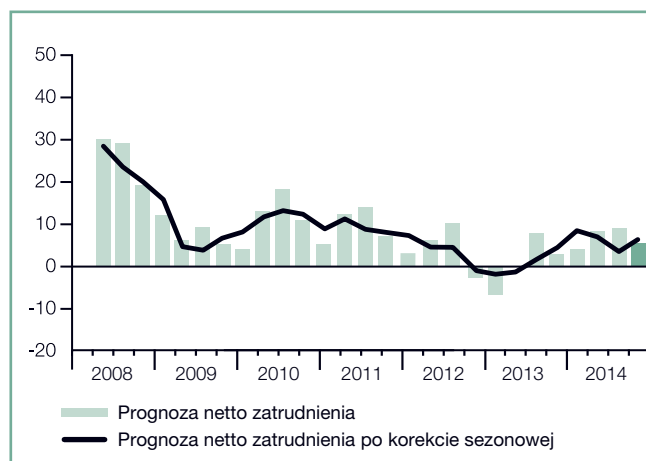
Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni. W IV kwartale 2014 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 13% przebadanych firm, 8% przewiduje redukcję etatów, a 73% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +5%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +6%.

Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

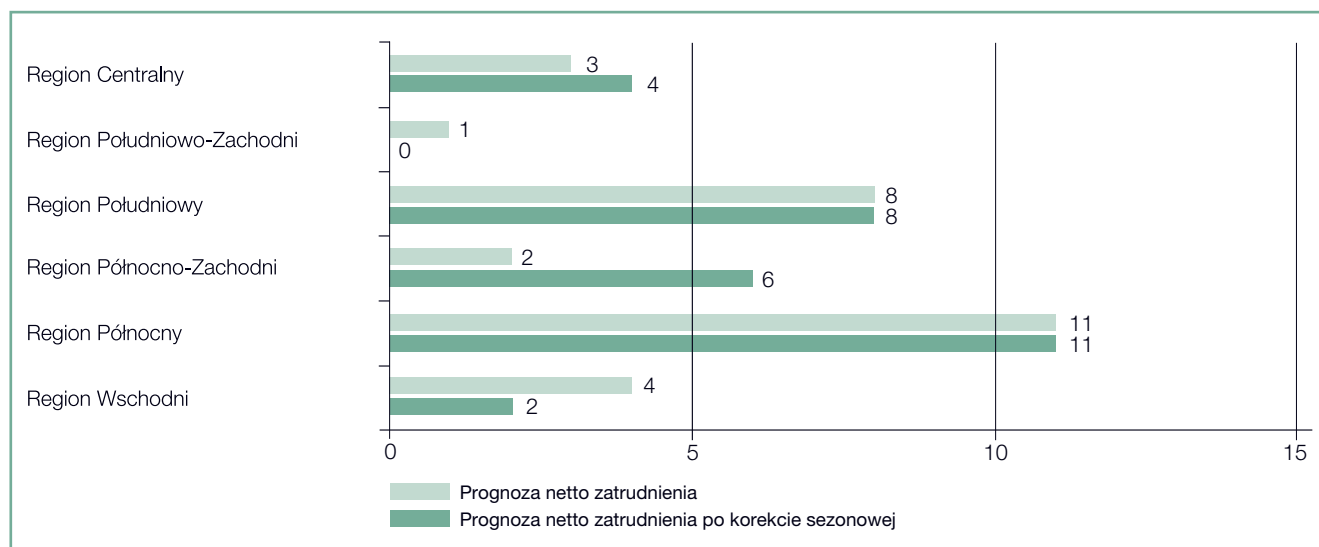
	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
IV kwartał 2014 r.	13	8	73	6	5	6
III kwartał 2014 r.	15	6	75	4	9	4
II kwartał 2014 r.	15	7	75	3	8	7
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	8
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	4

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. jest dodatnia w pięciu z sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w większości kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale. Najwyższe wyniki uzyskano dla regionów Północnego i Południowego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +11% i +8%. Umiarkowanie wysokie prognozy odnotowano również dla regionów Północno-Zachodniego +6% i Centralnego +4%. Najniższy wynik uzyskano dla regionu Południowo-Zachodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

W porównaniu z danymi dla III kwartału 2014 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w trzech z sześciu badanych regionach. Najwyższy wzrost odnotowano w regionach Południowym i Północnym, odpowiednio o 5 i 4 punkty procentowe. W regionie Południowo-Zachodnim prognoza spadła o 9 punktów procentowych, a w regionie Centralnym o 3 punkty procentowe. Prognoza uzyskana dla regionu Wschodniego pozostaje na zbliżonym do poprzedniego kwartału poziomie.

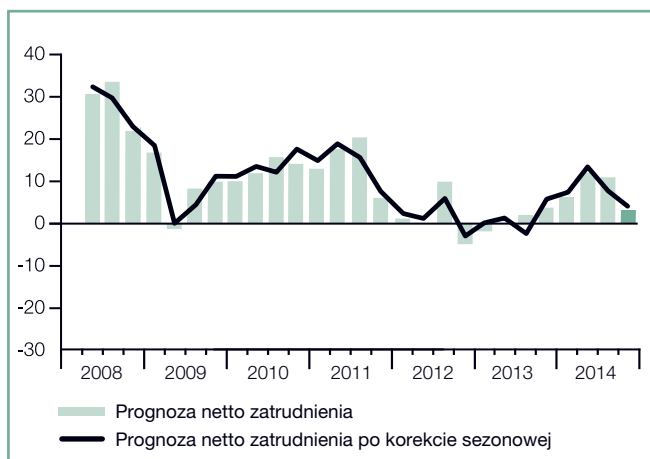
W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w trzech z sześciu badanych regionach. Prognoza najbardziej wzrosła w regionach Północnym i Północno-Zachodnim, odpowiednio o 6 i 5 punktów procentowych. Nieznaczny wzrost, o 3 punkty procentowe, nastąpił również w regionie Południowym. Największy spadek prognoz odnotowano w regionach Południowo-Zachodnim i Wschodnim, o 3 punkty procentowe dla obu. W regionie Centralnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w porównaniu rok do roku.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny +4%

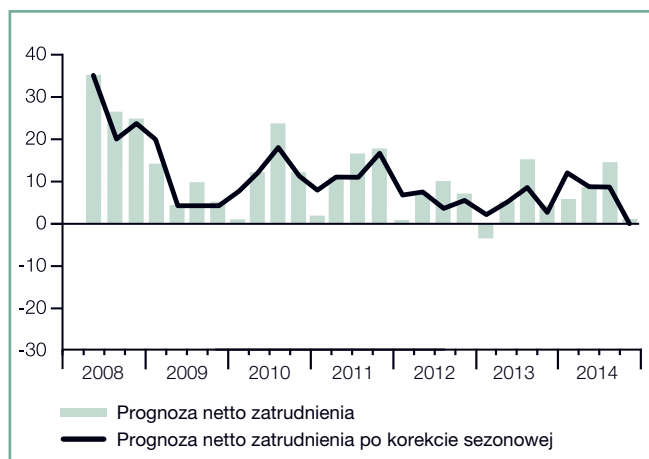
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +4%. Jest to umiarkowanie pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 3 punkty procentowe a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni 0%

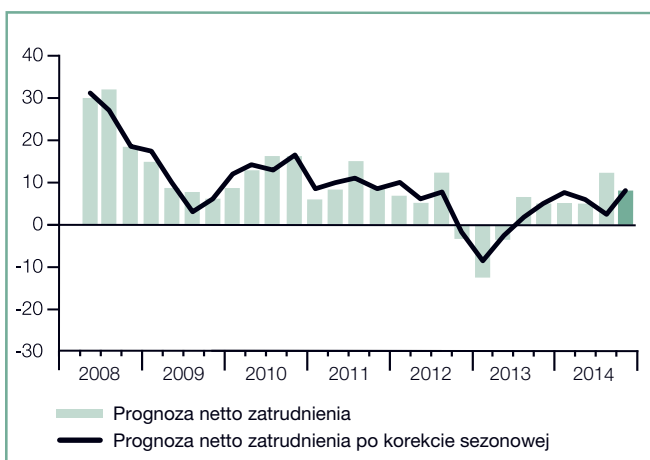
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi 0%, co wskazuje na mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek prognozy, odpowiednio o 9 i 3 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

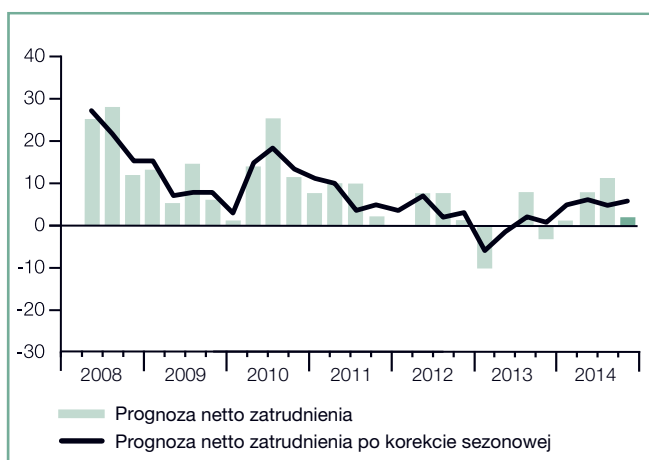
Region Południowy +8%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +8%. To pozytywny sygnał dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost prognozy, odpowiednio o 5 i 3 punkty procentowe.



Region Północno-Zachodni +6%

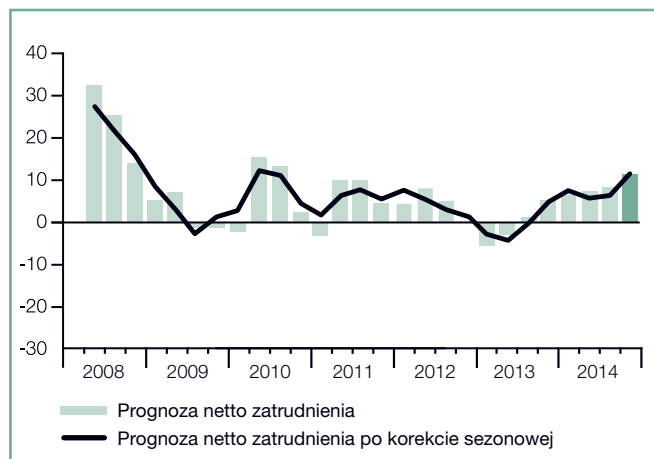
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +6%. Jest to umiarkowanie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie a w ujęciu rocznym wzrosła o 5 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +11%

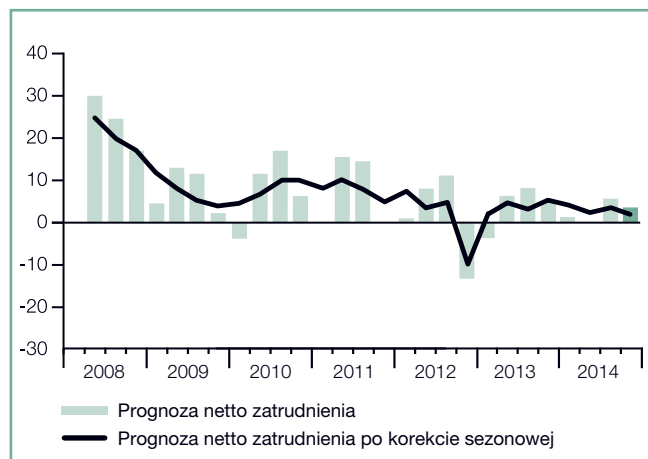
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +11%. Świadczy to o dobrych perspektywach dla rynku pracy w tym regionie. Prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 4 i 6 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +2%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, zaś w ujęciu rocznym uległa obniżeniu o 3 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

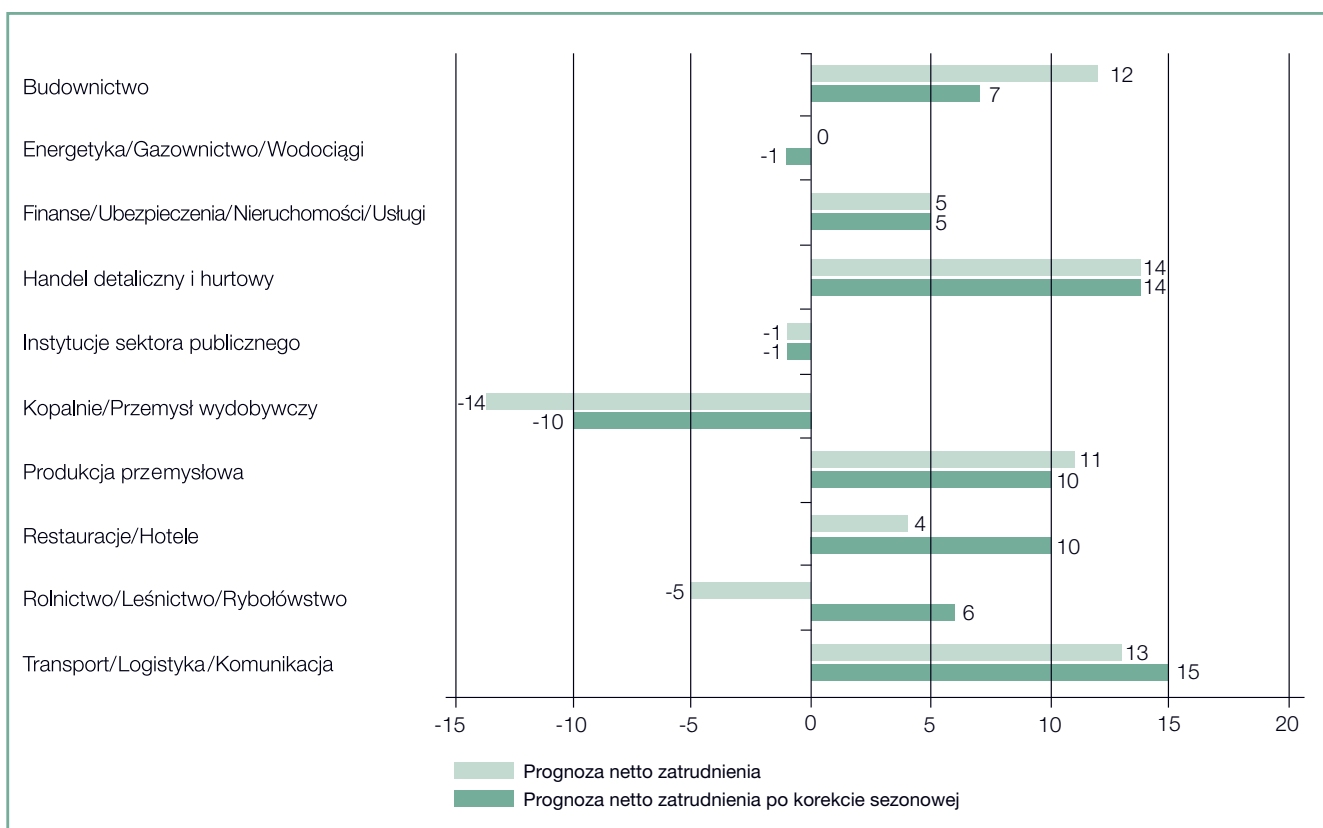
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. W okresie od października do grudnia najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja +15 % a także Handel detaliczny i hurtowy +14%. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Produkcja przemysłowa oraz Restauracje/Hotele, +10% dla obu. Pozytywny trend widać również w sektorze Budownictwo, który uzyskał wynik +7%, a także Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo z prognozą netto zatrudnienia +6%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla trzech sektorów. Najniższy wynik uzyskano dla sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy -10%, zaś prognozy netto zatrudnienia dla branż Instytucje sektora publicznego oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi wynoszą -1% dla obu.

W porównaniu z III kwartałem 2014 r. polepszenie prognoz nastąpiło w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 9 punktów procentowych, odnotowano dla branży Restauracje/Hotele. Prognoza wzrosła też w sektorach Energetyka/

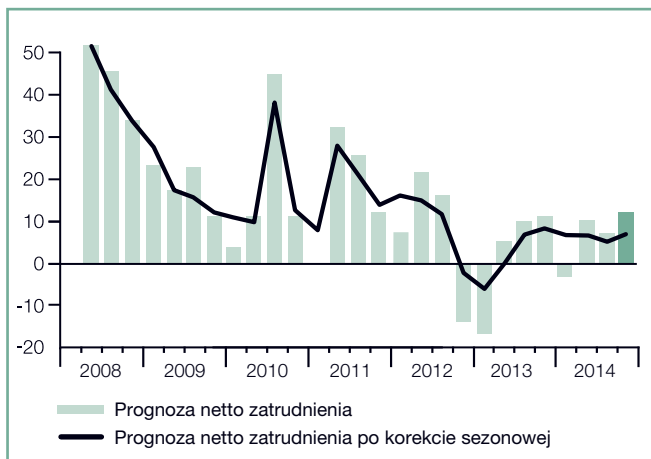
Gazownictwo/Wodociągi oraz Handel detaliczny i hurtowy, odpowiednio o 5 i 3 punkty procentowe. Spadek prognozy odnotowano w trzech sektorach, najwyższy dla Produkcji przemysłowej oraz Instytucji sektora publicznego, odpowiednio o 5 i 4 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym polepszenie prognoz odnotowano w sześciu z 10 badanych sektorach. Najwyższy wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi. Poprawie uległa również prognoza dla sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, o 6 punktów procentowych, a także Restauracje/Hotele i Transport/Logistyka/Komunikacja, o 4 punkty procentowe dla obu. Spadek prognozy odnotowano dla czterech sektorów, najwyższy dla Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, odpowiednio o 8 i 6 punktów procentowych.



Budownictwo +7%

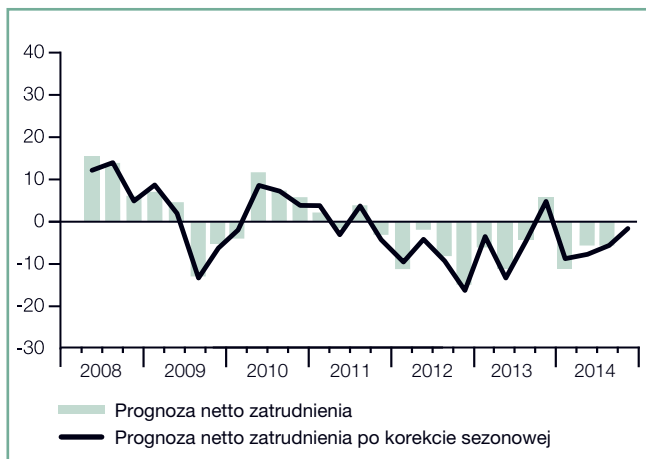
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +7%. Świadczy to o pozytywnym trendzie na rynku pracy w tym sektorze. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi -1%

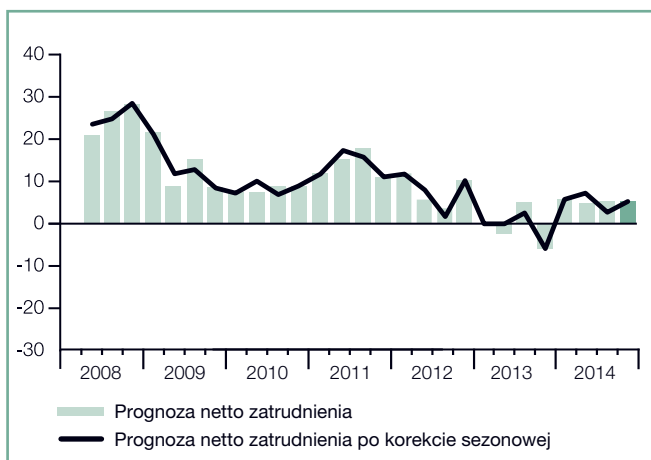
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi -1%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym odnotowano jego pogorszenie o 6 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi +5%

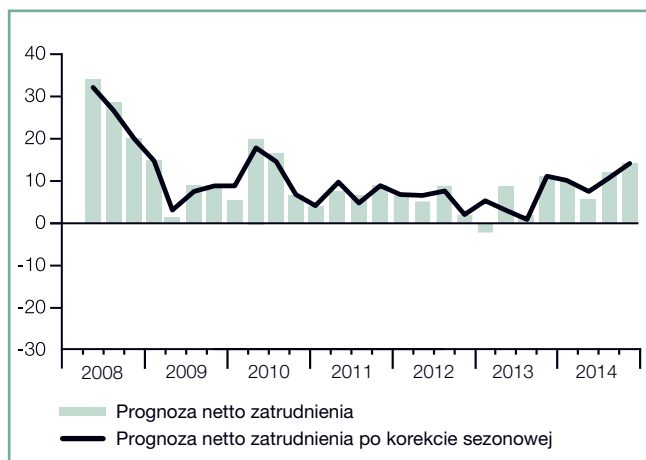
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +5%. Oznacza to umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 2 i 11 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

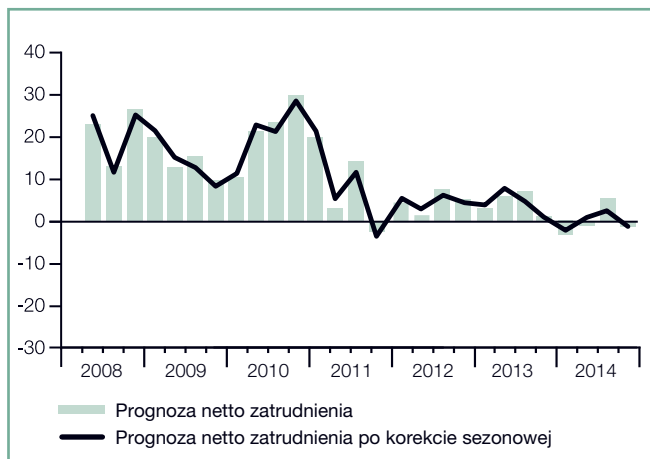
Handel detaliczny i hurtowy +14%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +14%. To najwyższy wynik od III kwartału 2010 r. Oznacza to bardzo pozytywny trend dla tego sektora. Prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.



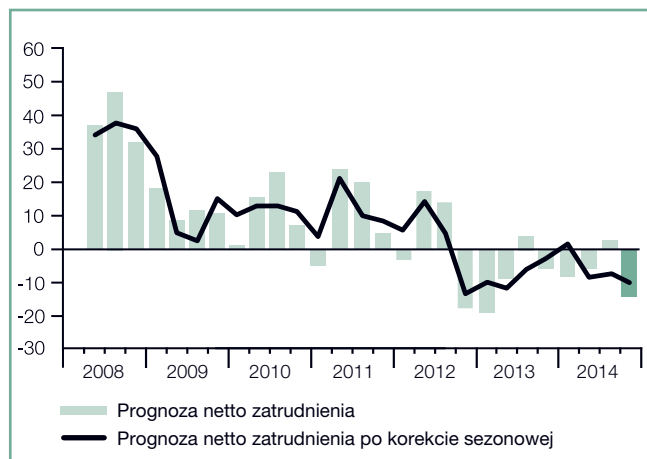
Instytucje sektora publicznego -1%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi -1%, co nie wskazuje na dobre perspektywy dla tego sektora. Prognoza uległa pogorszeniu zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 4 i 2 punkty procentowe.



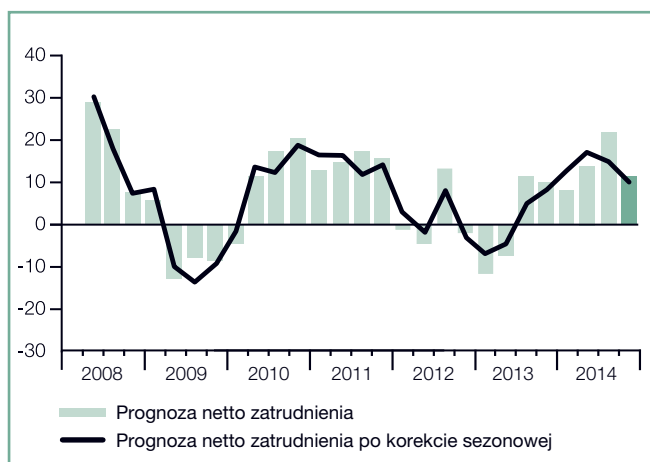
Kopalnie/Przemysł wydobywczy -10%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi -10%. To wskazuje na mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Wynik pogorszył się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 2 i 8 punktów procentowych.



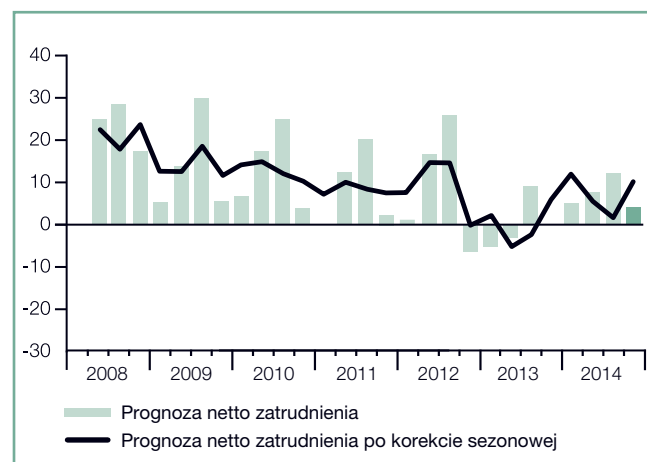
Produkcja przemysłowa +10%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +10%, co jest dobrym sygnałem dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 5 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.



Restauracje/Hotele +10%

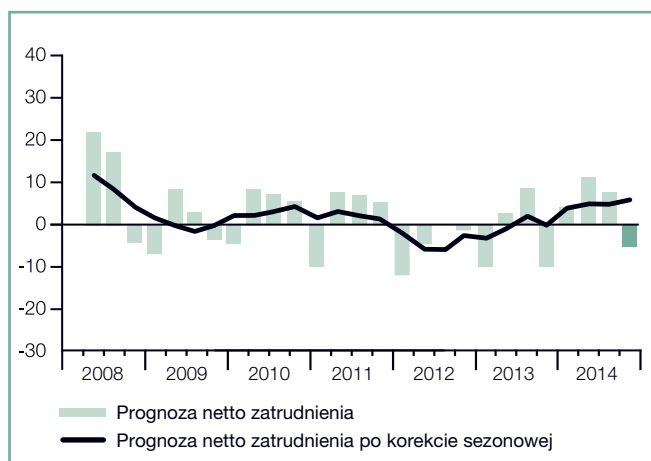
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +10%. Oznacza to pozytywny trend na rynku pracy w tym sektorze. Prognoza wzrosła zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 9 i 4 punkty procentowe.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo +6%

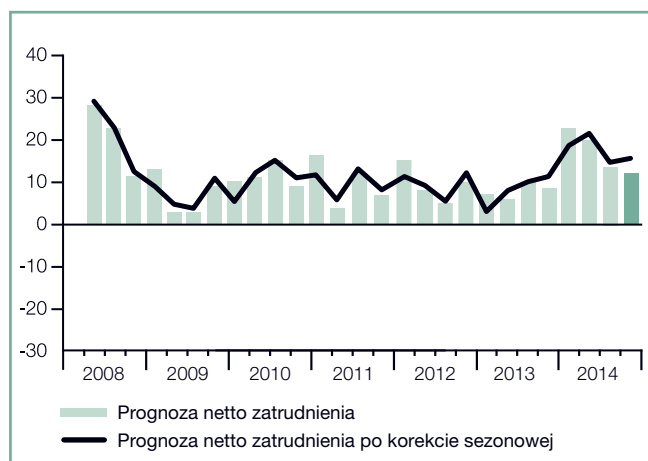
Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +6%, co wskazuje na umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. To najwyższy wynik od III kwartału 2008 r. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym wzrosła o 6 punktów procentowych.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/Logistyka/Komunikacja +15%

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. wynosi +15%. Oznacza to wyraźnie pozytywny trend dla tego sektora. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w porównaniu rok do roku odnotowano jej wzrost o 4 punkty procentowe.



Perspektywy zatrudnienia w małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale na cztery grupy: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

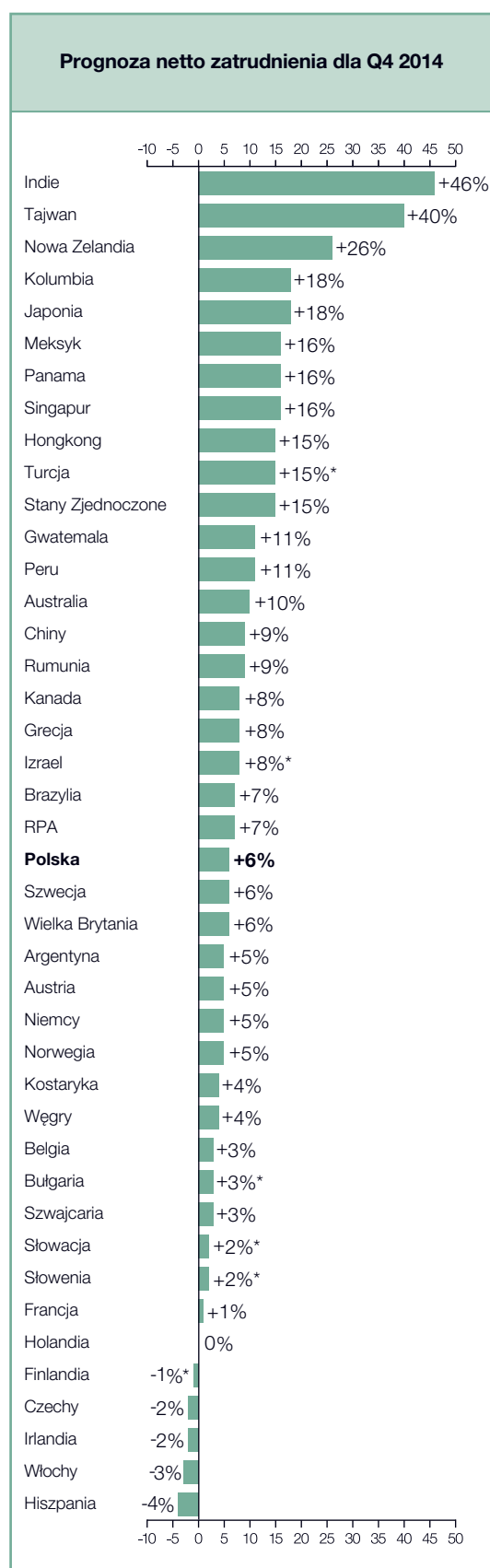
Dla pracodawców ze wszystkich wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne prognozy netto zatrudnienia odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych i średnich przedsiębiorstw, gdzie uzyskane wyniki wyniosły odpowiednio +12% i +10%. Prognoza netto zatrudnienia dla mikroprzedsiębiorstw wynosi +5%, co wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców. Najniższy wynik +1% uzyskano dla małych firm.

W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły w średnich i mikroprzedsiębiorstwach, odpowiednio o 8 i 5 punktów procentowych. W dużych firmach odnotowano spadek wyniku o 7 punktów procentowych. Prognoza dla małych przedsiębiorstw pozostaje na zbliżonym poziomie kwartał do kwartału.

W porównaniu z IV kwartałem 2013 r., prognozy wzrosły w dwóch z czterech kategoriach, o 9 punktów procentowych dla dużych przedsiębiorstw oraz o 4 punkty procentowe dla średnich. Z kolei w małych przedsiębiorstwach odnotowano spadek wyniku o 3 punkty procentowe. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw nie uległa zmianie w ujęciu rocznym.

Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2014	Ujęcie kwartalne Q4 2014 do Q3 2014	Ujęcie roczne Q4 2014 do Q4 2013
	%		
Ameryka Płd.			
Ameryka Pn.			
Argentyna	3 (5) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Brazylia	5 (7) ¹	-7 (-2) ¹	-8 (-11) ¹
Gwatemala	13 (11) ¹	4 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Kanada	5 (8) ¹	-11 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	20 (18) ¹	6 (4) ¹	5 (5) ¹
Kostaryka	5 (4) ¹	-7 (-12) ¹	-8 (-8) ¹
Meksyk	16 (16) ¹	1 (2) ¹	2 (1) ¹
Panama	21 (16) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-4) ¹
Peru	11 (11) ¹	-7 (-5) ¹	-6 (-6) ¹
Stany Zjednoczone	12 (15) ¹	-6 (1) ¹	2 (2) ¹
Azja-Pacyfik			
Australia	10 (10) ¹	2 (1) ¹	7 (7) ¹
Chiny	9 (9) ¹	-4 (-5) ¹	-5 (-4) ¹
Hongkong	16 (15) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Indie	43 (46) ¹	-8 (-1) ¹	3 (3) ¹
Japonia	15 (18) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Nowa Zelandia	27 (26) ¹	1 (0) ¹	9 (9) ¹
Singapur	17 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Tajwan	41 (40) ¹	-2 (1) ¹	4 (4) ¹
EMEA**			
Austria	5 (5) ¹	1 (3) ¹	4 (4) ¹
Belgia	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Bułgaria	3	-11	-1
Czechy	-2 (-2) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	-1	-7	5
Francja	2 (1) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecja	3 (8) ¹	-10 (1) ¹	7 (8) ¹
Hiszpania	-5 (-4) ¹	-10 (-5) ¹	2 (2) ¹
Holandia	0 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Irlandia	-3 (-2) ¹	-6 (-3) ¹	1 (1) ¹
Izrael	8	1	2
Niemcy	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Norwegia	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Polska	5 (6)¹	-4 (2)¹	2 (2)¹
Republika Południowej Afryki	5 (7) ¹	-6 (-1) ¹	0 (3) ¹
Rumunia	1 (9) ¹	-15 (0) ¹	1 (4) ¹
Słowacja	2	-3	1
Słowenia	2	-8	2
Szwajcaria	3 (3) ¹	1 (0) ¹	5 (5) ¹
Szwecja	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Turcja	15	-11	-3
Węgry	3 (4) ¹	-7 (-4) ¹	6 (6) ¹
Wielka Brytania	7 (6) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Włochy	-6 (-3) ¹	-1 (5) ¹	11 (11) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W badaniu ManpowerGroup dla IV kwartału 2014 r. udział wzięło ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów. Respondenci odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”. Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.**

Odnotowane dla ostatniego kwartału 2014 r. wyniki wskazują na utrzymanie się optymizmu wśród przedsiębiorców w wielu krajach i terytoriach, a uzyskane prognozy są zbliżone do tych sprzed roku. W Grecji sytuacja ulega konsekwentnej poprawie zapoczątkowanej po kryzysie, jaki miał miejsce w tym kraju dwa lata temu. Również w Stanach Zjednoczonych obserwowana jest poprawa nastrojów wśród pracodawców. Jednocześnie wbrew wcześniejszym oczekiwaniom należy spodziewać się spowolnienia tempa rozwoju gospodarczego w Brazylii i Chinach, co przełoży się na przyszłą kondycję rynku pracy w tych krajach. Pogorszenie nastrojów pracodawców odnotowano także w Hiszpanii i Irlandii, gdzie po okresie nieznacznego optymizmu prognozy ponownie osiągnęły wyniki ujemne.

W IV kwartale 2014 r. umiarkowanie pozytywny klimat na globalnym rynku pracy powinien się utrzymać. W 36 z 42 badanych krajach i terytoriach na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dodatnią prognozę netto zatrudnienia; dla porównania, w ubiegłym kwartale dodatnią prognozę odnotowano na 37 z 42 rynkach objętych badaniem. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 15 z 42 badanych krajach i terytoriach, a osłabieniu w 25. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano na 29 rynkach a spadek jedynie na 12.

Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w ciągu IV kwartału 2014 r. deklarują pracodawcy w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. Państwa, w których prognoza dla nadchodzących miesięcy jest ujemna to: Hiszpania, Włochy, Czechy, Irlandia i Finlandia.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia mają pracodawcy w 18 z 24 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na dziewięciu rynkach, a pogorszeniu na 11. Rok do roku poprawę nastrojów pracodawców odnotowano w 20 państwach, a pogorszenie w trzech. Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w Turcji. Najniższy wynik odnotowano w Hiszpanii.

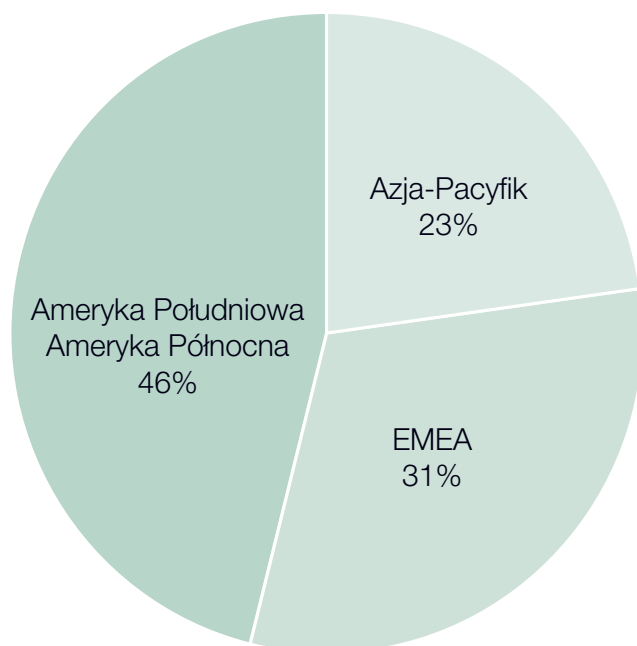
W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza zatrudnienia pogorszyła się w trzech z nich, poprawiła również w trzech, a w dwóch nie uległa zmianie. Z kolei w ujęciu rocznym polepszenie wyników odnotowano na sześciu, a pogorszenie na dwóch badanych rynkach. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w nadchodzącym kwartale należy spodziewać się w Indiach. Z kolei najstabszą prognozę netto zatrudnienia uzyskały Chiny.

Wyniki dla poszczególnych regionów pokazują, że we wszystkich dziesięciu krajach Ameryki Południowej i Północnej, które biorą udział w badaniu, panuje trend w kierunku zwiększenia liczby etatów w IV kwartale 2014 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza poprawiła się w trzech krajach, a pogorszyła w sześciu. Z kolei w ujęciu rocznym poprawę prognoz odnotowano na trzech rynkach, a pogorszenie na siedmiu. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy odnotowano w tym regionie dla Kolumbii, a najniższą dla Kostaryki.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

** Pełne wyniki badania dla IV kwartału 2014 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Dodatkowo, wyniki dla wszystkich badanych rynków można analizować i porównywać za pomocą narzędzia Manpower Employment Outlook Survey Explorer. Pozwala ono z łatwością przeglądać obecne trendy na rynkach pracy oraz porównywać je z danymi historycznymi. Narzędzie Manpower Employment Outlook Survey Explorer dostępne jest na stronie: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 23% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla IV kwartału 2014 r. We wszystkich krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. Jednak w porównaniu z poprzednimi edycjami badania rezultaty nie są już tak optymistyczne. W ujęciu kwartalnym prognoza pogorszyła się w sześciu krajach a poprawiła w trzech. W porównaniu do wyników z IV kwartału 2013 r. sytuacja wygląda podobnie; zwiększenie optymizmu przedsiębiorców odnotowano w trzech krajach a spadek w siedmiu.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Kolumbii, gdzie pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest poprzez dobrą kondycję branż Budownictwo oraz Edukacja/Instytucje sektora publicznego. Dodatkowo wyniki uzyskano również dla osób szukających pracy w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Usługi. Najmniej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano na Kostaryce. Prognoza dla tego kraju pozostaje dodatnia, jednak uzyskany wynik jest najniższy od ostatnich pięciu lat.

Wśród pracodawców w Stanach Zjednoczonych dominuje optymizm, a odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od II kwartału 2008 r. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Wysoki wynik dla tej branży utrzymuje się od siedmiu kolejnych kwartałów. Trend w kierunku zwiększania liczby etatów w nadchodzących miesiącach panuje również w pozostałych sektorach i regionach, a poprawę wyników odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Prognozy uzyskane w regionach Centralno-Zachodnim, Południowym oraz Zachodnim są najlepsze od ponad sześciu lat.

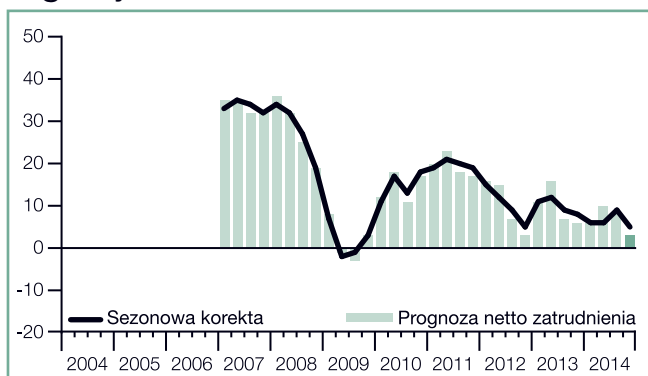
W Kanadzie dodatnie wyniki odnotowano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest jednak najniższa od II kwartału 2010 r., do czego przyczyniło się pogorszenie nastrojów ankietowanych pracodawców w sektorach Budownictwo oraz Handel detaliczny i hurtowy. Prognozy dla tych branż są najniższe od ponad pięciu lat.

Mało optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Brazylii, gdzie pogorszenie nastrojów obserwowane jest od dwunastu ostatnich kwartałów. Uzyskany wynik jest najniższy od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju. Mimo to uzyskane na podstawie deklaracji pracodawców prognozy pozostają optymistyczne w większości badanych regionów i sektorów tego państwa.

Z kolei w Meksyku odnotowano wzrost wyniku w nadchodzącym kwartale głównie za sprawą zdecydowanego skoku prognozy dla sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy. Na wzrost optymizmu w tym kraju wpływają również dodatnie prognozy netto zatrudnienia uzyskane dla branż Produkcja przemysłowa, Transport i komunikacja oraz Usługi.

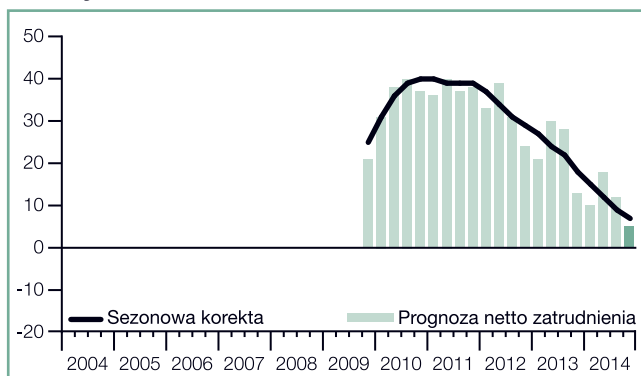
Również w Argentynie prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Pomimo niedawnych obaw co do spadku wartości obligacji oraz wpływu, jaki może on mieć na zadłużenie zewnętrzne i inflację, nastroje pracodawców we wszystkich regionach i sektorach tego kraju pozostają optymistyczne.

Argentyna



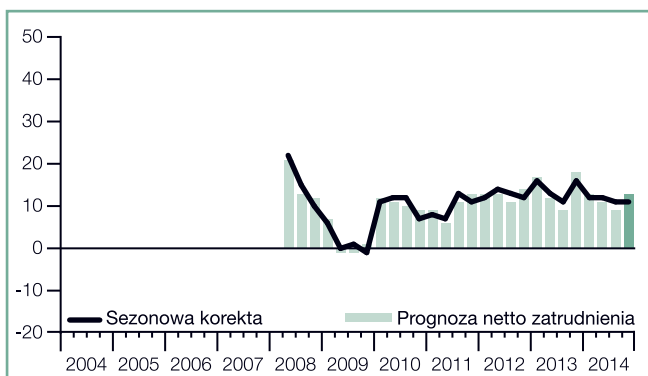
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



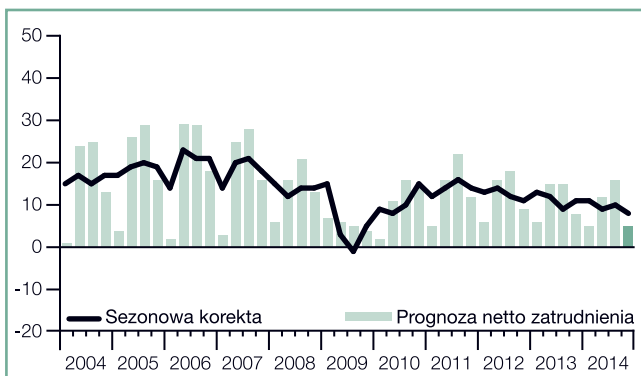
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

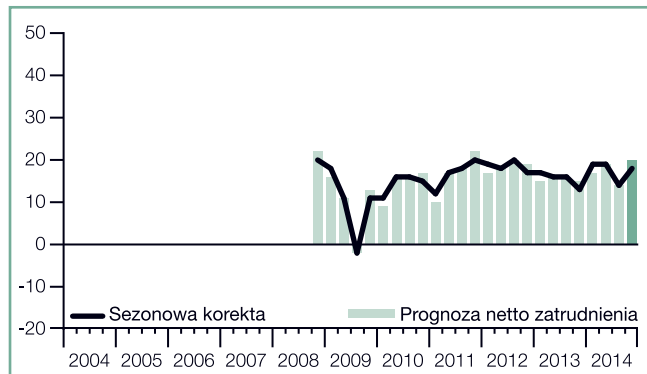


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

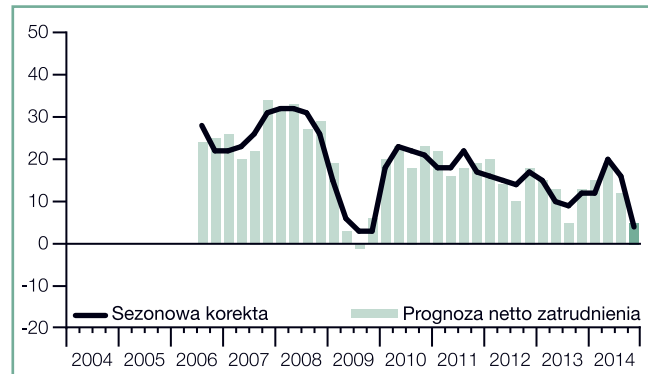


Kolumbia



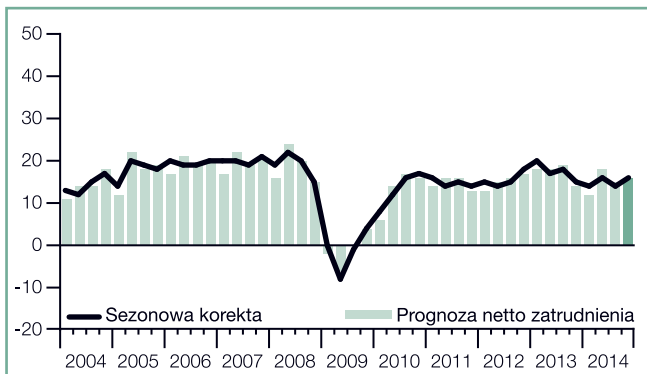
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



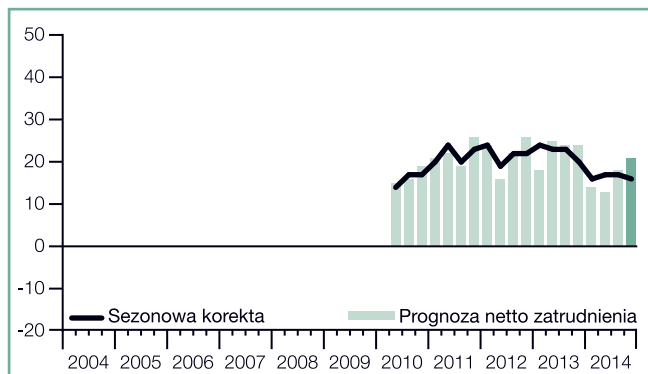
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



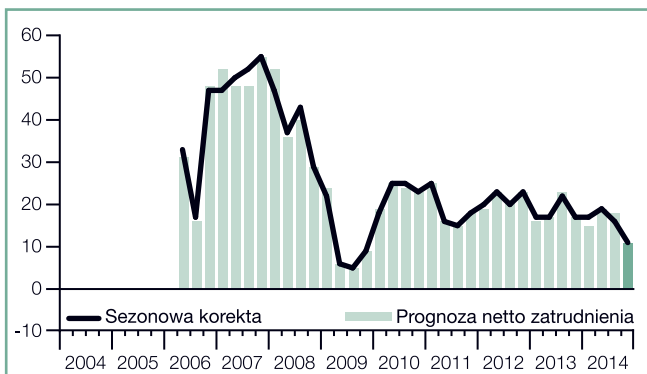
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



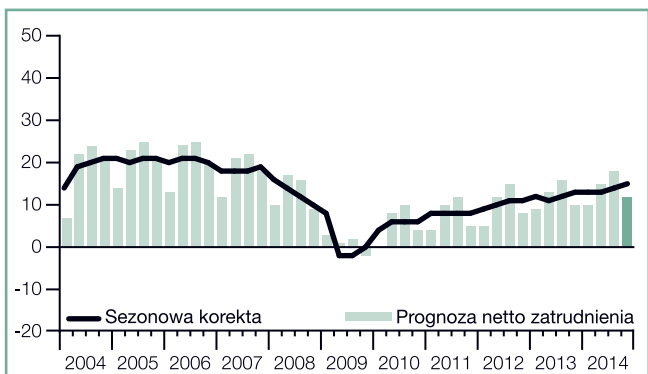
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał blisko 15 500 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r.

W całym regionie utrzymują się optymistyczne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy uległy poprawie w trzech krajach i terytoriach, pogorszeniu również w trzech, a w dwóch utrzymują się na zbliżonym poziomie. W ujęciu rocznym wzrost wyników odnotowano w sześciu krajach.

Trzeci kwartał z rzędu największy optymizm wśród pracodawców we wszystkich 42 badanych krajach i terytoriach uzyskano w Indiach. Prawie połowa respondentów w tym kraju deklaruje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale, a prognozy odnotowane na podstawie deklaracji pracodawców ze wszystkich regionów i sektorów wskazują na dynamiczny rozwój gospodarki w IV kwartale 2014 r. Czynnikiem utrudniającymi znalezienie odpowiednich kandydatów pozostają niedobór talentów oraz panujący wśród indyjskich specjalistów trend odchodzenia z dobrze płatnych stanowisk na rzecz zakładania własnych działalności.

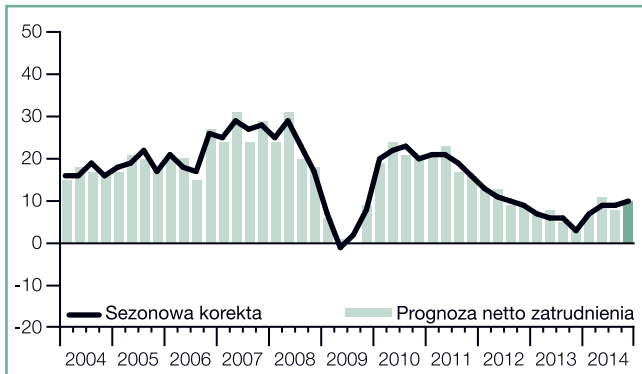
Nastroje pracodawców na Tajwanie są zdecydowanie optymistyczne. Na szczególną uwagę zasługuje sektor Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, dla którego odnotowano najwyższą prognozę od II kwartału 2005 r., kiedy to po raz pierwszy przeprowadzono badanie w tym kraju. Znaczny wzrost prognozy w ujęciu rocznym odnotowano w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy. Podobna sytuacja ma miejsce w Nowej Zelandii, gdzie najwyższe wyniki uzyskano dla sektorów Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

W Japonii obserwowana jest stała poprawa nastrojów pracodawców. Prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od II kwartału 2008 r. a optymizm pracodawców w branży Kopalnie/Budownictwo jest najwyższy od ponad dziesięciu lat, kiedy to przeprowadzono pierwszą edycję badania w tym kraju.

Deklaracje pracodawców w Chinach są najmniej optymistyczne od ostatnich pięciu lat. Odnotowana na ich podstawie prognoza netto zatrudnienia jest jednocześnie najniższa spośród wszystkich państw i terytoriów regionu Azja-Pacyfik. Choć uzyskane wyniki pozostają dodatnie we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, to w większości z nich odnotowano pogorszenie perspektyw zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Przykładem tego jest spadek prognoz dla sektorów Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy. Wynik dla sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości pogarsza się od trzech kolejnych kwartałów, co jest spowodowane spadkiem koniunktury na chińskim rynku nieruchomości.

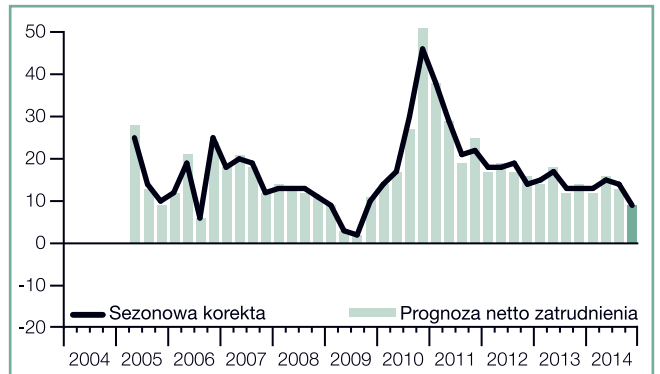
W pozostałych krajach regionu Azja-Pacyfik prognozy netto zatrudnienia utrzymują się na stabilnym poziomie. W Australii i Singapurze najwyższe prognozy dla nadchodzących trzech miesięcy odnotowano w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Z kolei w Hongkongu najlepszych perspektyw na znalezienie pracy należy spodziewać się w sektorze Usługi.

Australia



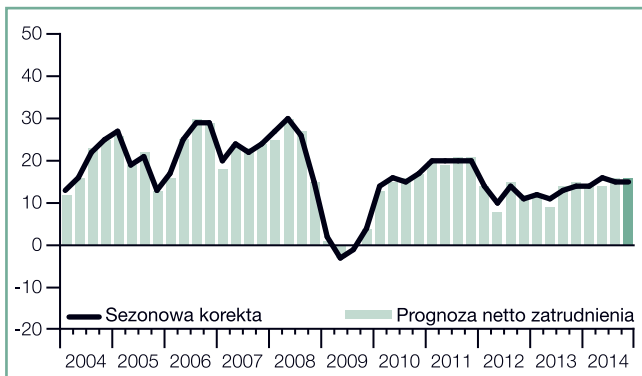
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



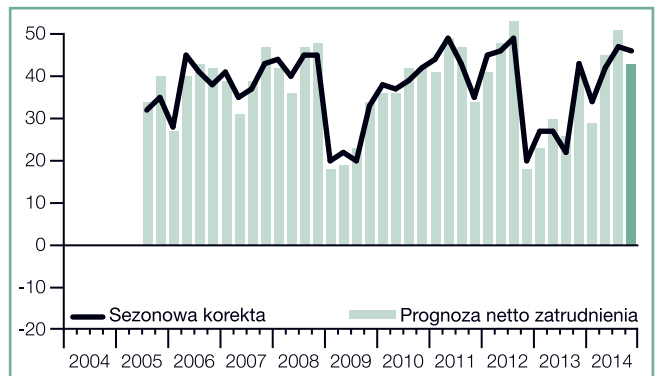
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



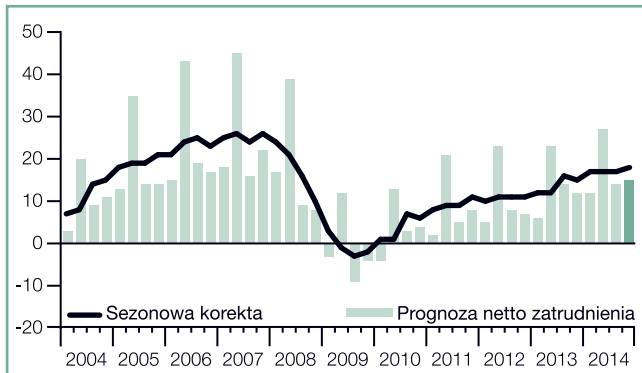
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

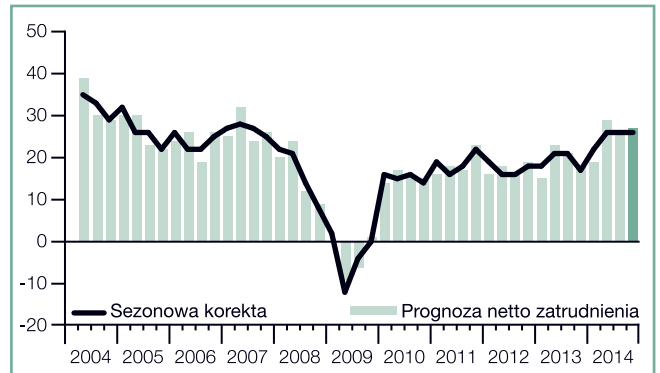


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

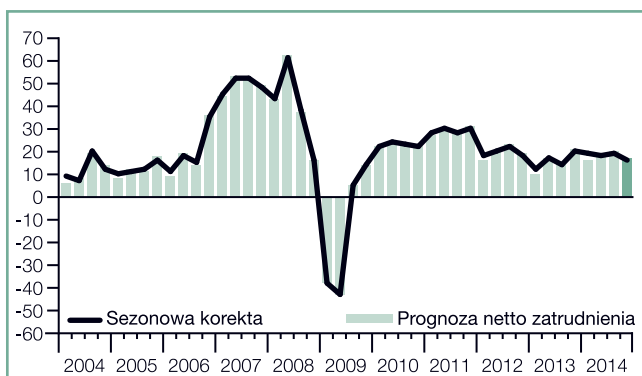


Nowa Zelandia

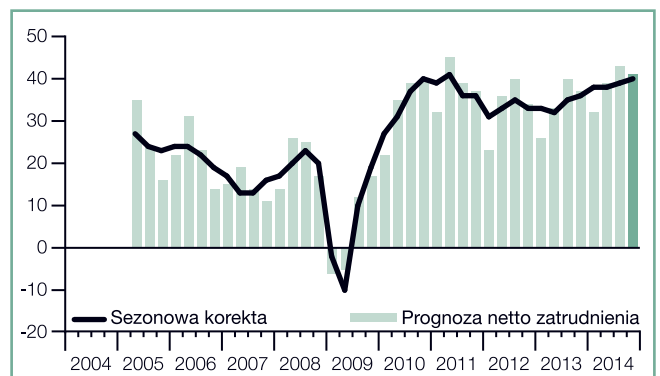


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączyła do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla IV kwartału 2014 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 18 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Dla porównania w poprzednim kwartale pozytywne prognozy odnotowano w 19 państwach. W ujęciu kwartalnym wyniki wzrosły na dziewięciu rynkach a w ujęciu rocznym polepszenie prognoz odnotowano w 20 krajach. Po długim okresie negatywnych prognoz sytuacja w wielu krajach regionu EMEA powoli się stabilizuje. Na dodatnim poziomie utrzymują się wyniki dla Grecji, gdzie odnotowano najwyższą prognozę netto zatrudnienia od ostatnich sześciu lat. Jednocześnie po dwóch kolejnych kwartałach dodatnich prognoz, wyniki dla Irlandii i Hiszpanii uległy pogorszeniu i prognozy są tam teraz ujemne.

Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Rumuni, Grecji i Izraelu. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców w Hiszpanii, Włoszech, Czechach, Irlandii i Finlandii - są to jednocześnie jedyne ujemne wyniki odnotowane w 42 badanych krajach.

Firmy w Wielkiej Brytanii przewidują spowolnienie na rynku pracy w IV kwartale 2014 r. Prognozy netto zatrudnienia pozostają jednak optymistyczne, zwłaszcza w sektorach Finanse/Usługi biznesowe oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi. Również w Niemczech pracodawcy zachowują ostrożny optymizm. Pomimo niedawnego spadku zamówień w tym kraju, prognoza netto zatrudnienia uzyskana dla sektora Produkcja przemysłowa jest najwyższa od prawie trzech lat.

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski wzrasta zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, wskazując na umiarkowany optymizm pracodawców i względnie dobre perspektywy na znalezienie pracy. Najwyższe wyniki uzyskano dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Na zwiększenie optymizmu pracodawców wskazują wyniki uzyskane w Belgii, gdzie prognoza netto zatrudnienia dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja jest najwyższa od blisko trzech lat. Prognoza netto zatrudnienia dla Francji jest mało optymistyczna. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost wyników dla sektorów Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

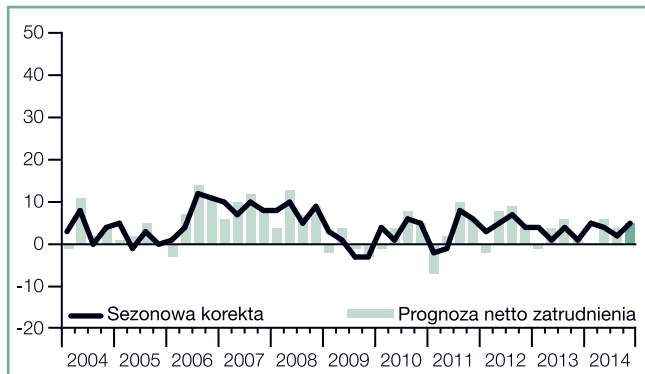
Wyniki uzyskane na podstawie deklaracji pracodawców w Grecji wskazują na kontynuację pozytywnego trendu dla szukających pracy w tym kraju. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla sektorów Finanse/Usługi biznesowe oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji nadal jest najwyższa spośród wszystkich krajów regionu EMEA. Do pozytywnych i stabilnych wyników dla tego państwa przyczynia się poprawa sytuacji w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Farmacja.

Perspektywy zatrudnienia w krajach skandynawskich będą zróżnicowane. Prognozy dla Norwegii i Szwecji są umiarkowanie optymistyczne, podczas gdy wynik odnotowany dla Finlandii jest ujemny.

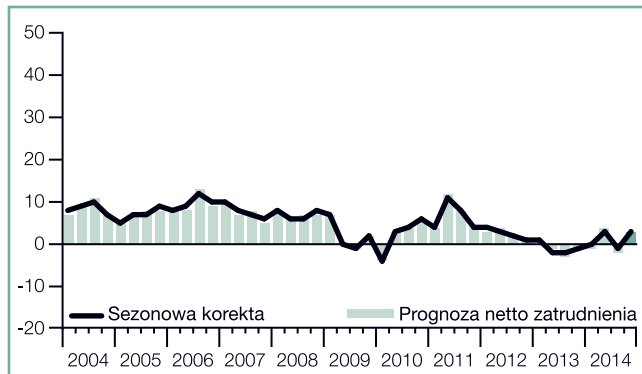
Prognoza netto zatrudnienia dla Izraela jest optymistyczna, pomimo napięć w tym regionie. Ostrożny optymizm panuje również wśród pracodawców w Republice Południowej Afryki, pomimo spadku prognoz w większości regionów i sektorów gospodarki w tym kraju.

Austria



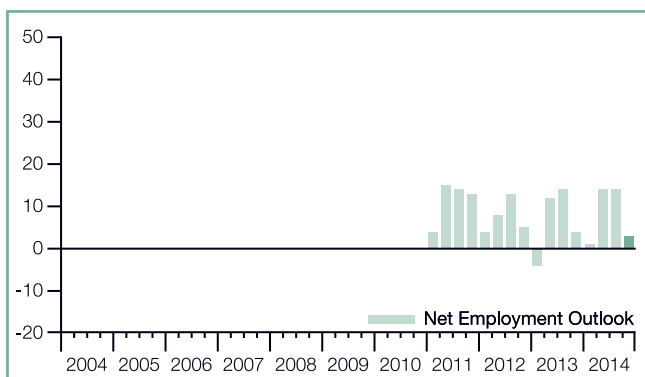
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



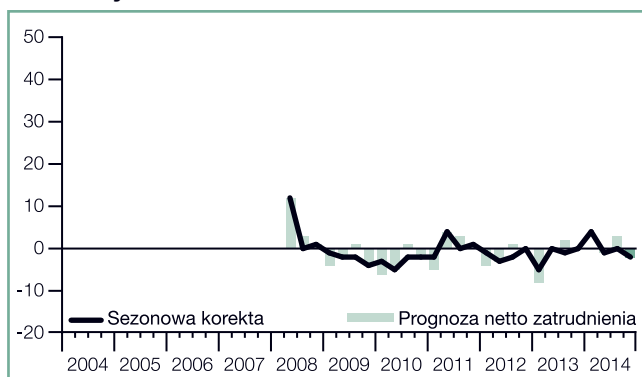
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



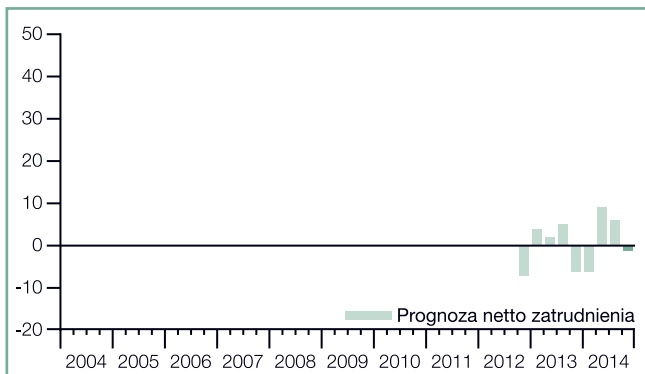
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



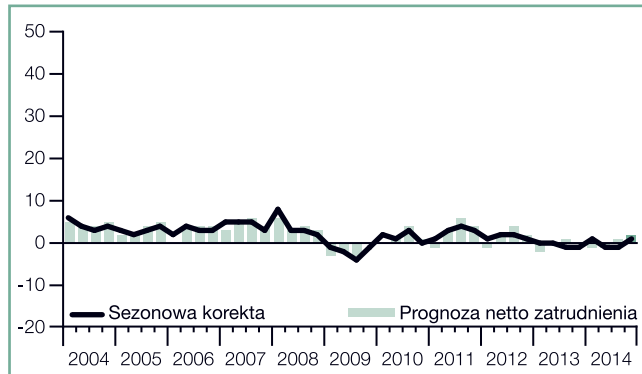
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



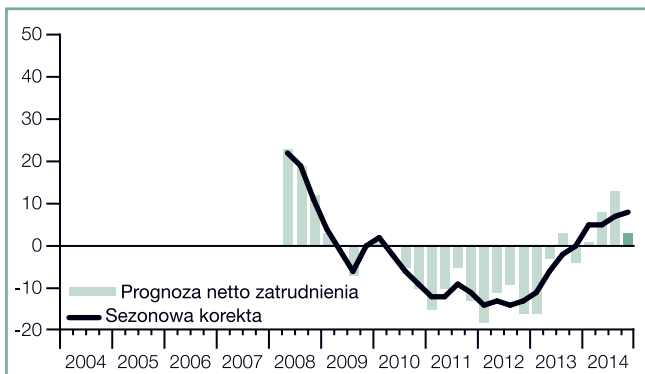
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



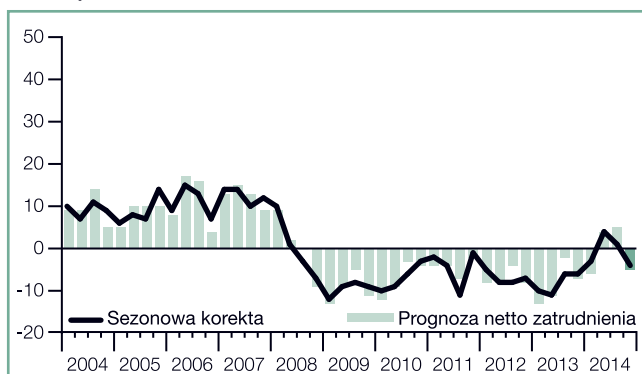
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



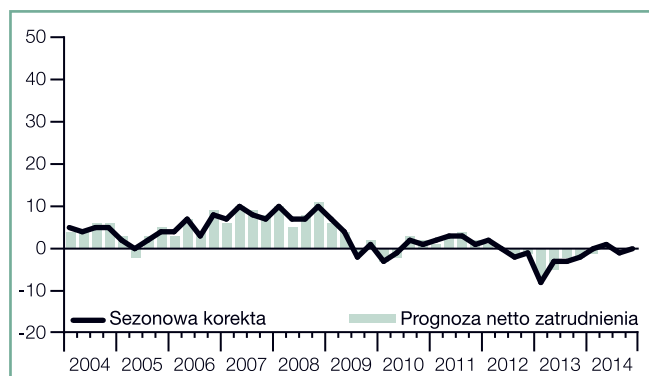
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



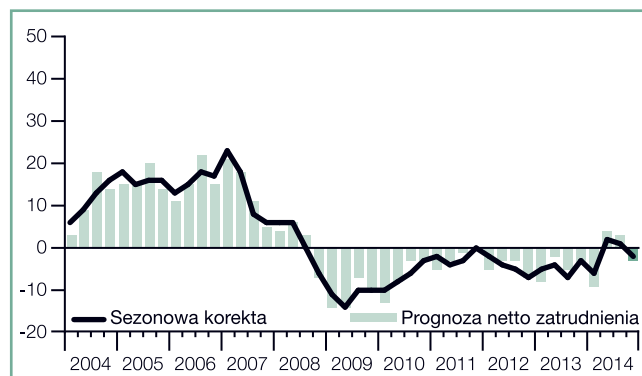
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



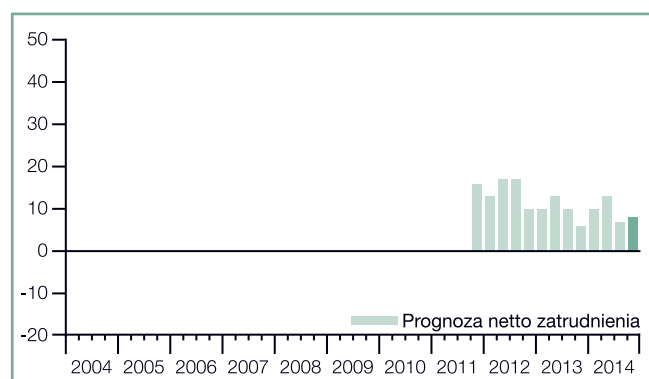
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



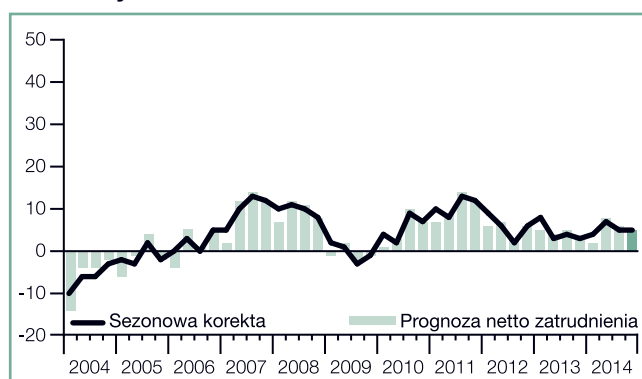
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

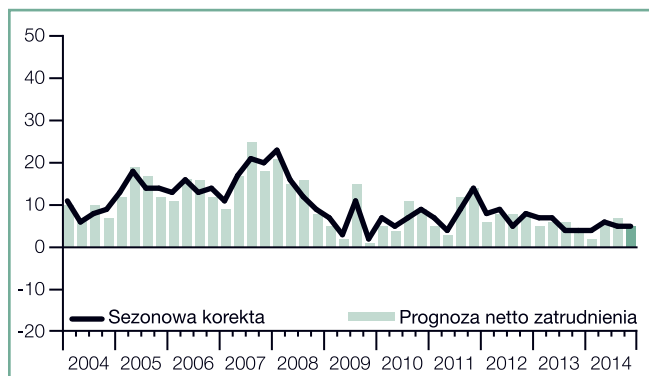


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

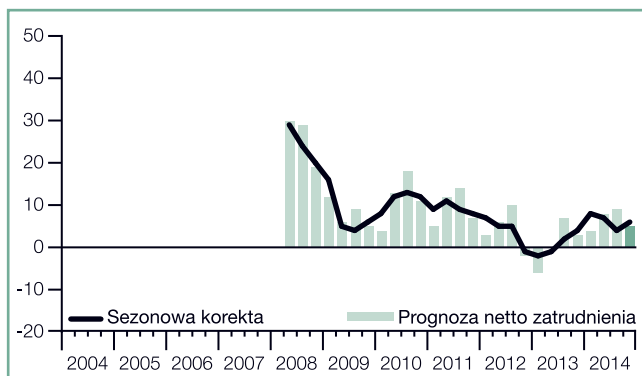
Niemcy



Norwegia

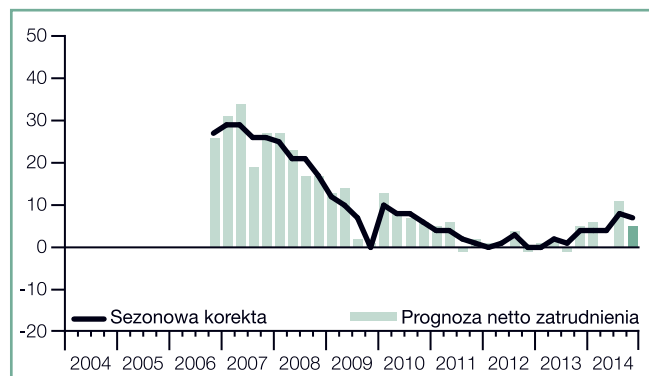


Polska



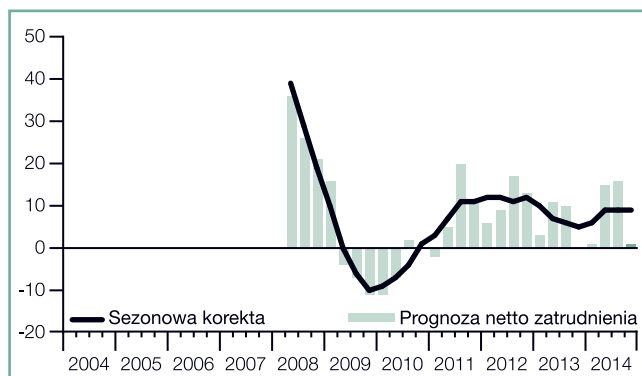
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Republika Południowej Afryki



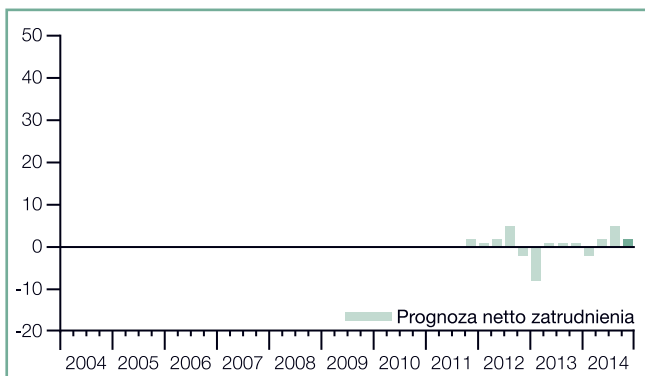
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



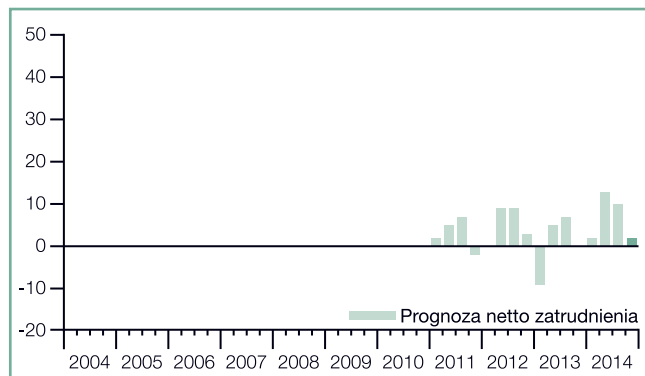
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

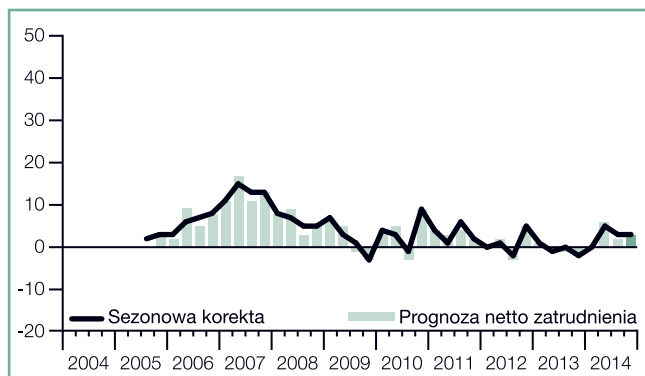
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

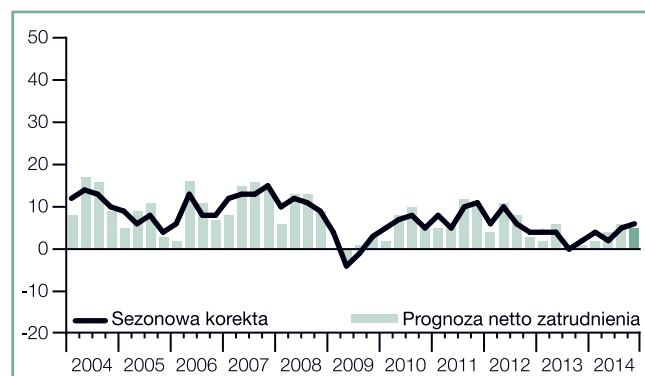
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

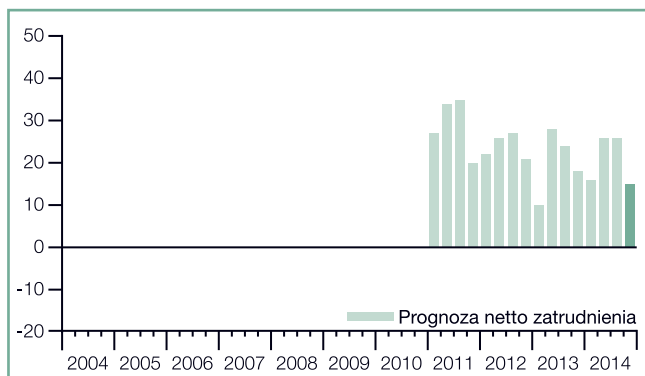
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



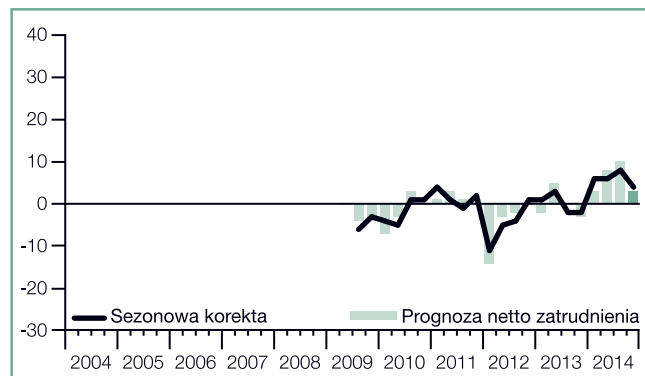
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

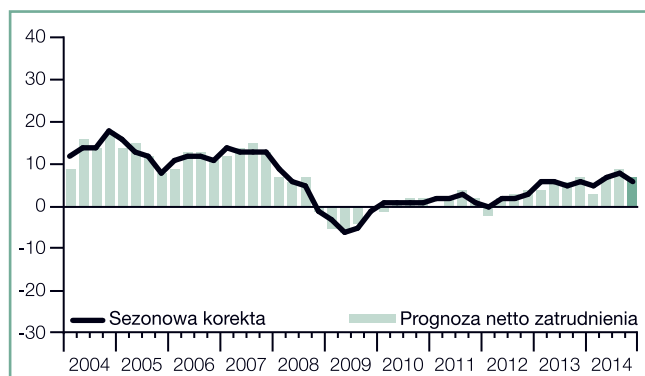
Węgry



Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

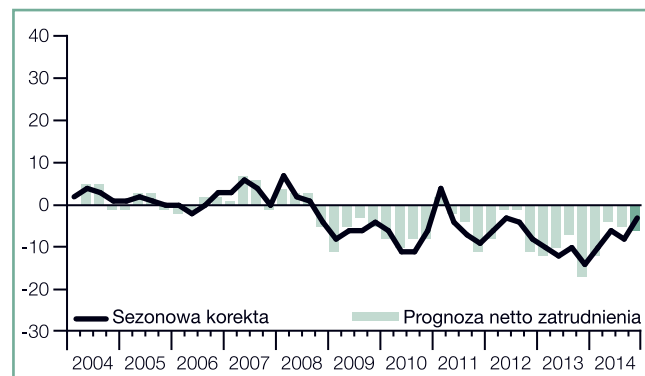
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne

dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 29 lipca 2014 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 36 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** Badanie przeprowadzane w Panamie wprowadza sezonową korektę dla II kwartału.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstwach ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2013 r. po raz trzeci z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™