

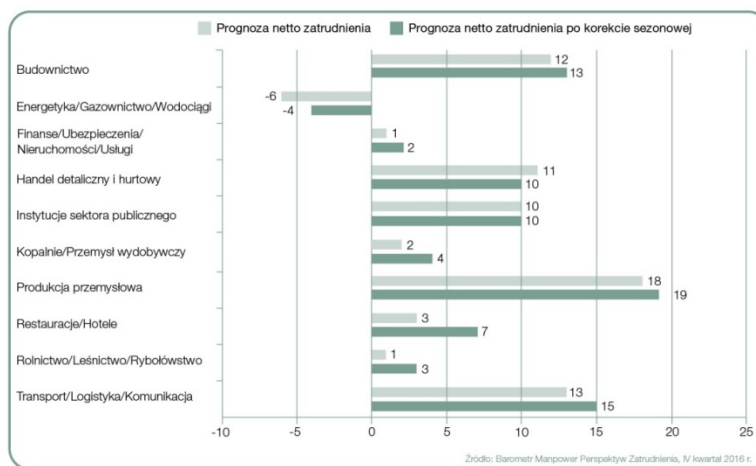
Produkcją Polska stoi / Sektor produkcyjny zatrudnia

Od kilkunastu kolejnych kwartałów krajowa produkcja utrzymuje się na optymistycznym poziomie. Rosnące zapotrzebowanie na pracowników Firmy w całej Polsce wykazują. Pośród stanowisk znajdują się również te, przy których nie wymagane jest doświadczenie, jak pracownik produkcji czy operator maszyn, a liczy się głównie chęć do pracy.

Warszawa, 29 września 2016 r. – Jak wynika z raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia*, najlepszej sytuacji na rynku pracy w ciągu nadchodzących miesięcy można spodziewać się w produkcji przemysłowej. Prognozy zatrudnienia utrzymuje się tu na dobrym poziomie od 12 ostatnich kwartałów, oznaczając popyt na pracowników tej branży. Wynik dla IV kwartału wyniósł optymistyczne +19%. Dla sektora odnotowano również zauważalny skok w ujęciu rocznym – o 9 punktów procentowych. Jest to jednocześnie największy skok spośród wszystkich pozostałych badanych branż. Również kwartał do kwartału, pomimo spodziewanego spadku po zakończeniu okresu prac sezonowych w czasie letnim, stan prognoz nie uległ zmianie, a nota dla produkcji pozostała stabilna. Trend ten potwierdzają też opublikowane niedawno dane GUS-u¹, które pokazują, że W sierpniu, w porównaniu z tym samym czasem roku poprzedniego produkcja przemysłowa wzrosła o 7,5 procent, odrabiając straty zanotowane w lipcu.

– *Dobre prognozy dla sektora produkcji przemysłowej znajdują potwierdzenie w faktycznym kształcie rynku, – komentuje Tomasz Walenczak, Dyrektor agencji zatrudnienia Manpower. – Działający w tym obszarze pracodawcy zatrudniają chętnie i licznie. Dotyczy to zarówno rekrutacji na stanowiska tymczasowe, jak i stałe. Co istotne nie odczuliśmy spadku zapotrzebowania na pracowników po zakończeniu okresu letniego, który w tej branży wiąże się z pikiem zapotrzebowania na prace sezonowe. Z racji niedoboru pracowników również po zakończeniu tego okresu coraz więcej firm decyduje się na zatrzymywanie sprawdzonych pracowników na stałe. Obserwujemy również większą chęć pracodawców do zwiększania stawek płac, a także inwestowania w pozafinansowe formy nagradzania pracowników, – dodaje Tomasz Walenczak.*

¹ Wg danych Głównego Urzędu Statystycznego, w sierpniu br. produkcja przemysłowa wzrosła o 7,5 procent w ujęciu rocznym.



Wykres 1. Progniza netto zatrudnienia dla sektorów w Polsce na Q4 2016 r. Źródło: Raport „Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia”.

– Dla pracodawców sytuacja robi się coraz bardziej ambitna. Obecna kondycja sektora zmusza ich do naginania swoich dotychczasowych zasad i zmiany prowadzonej polityki

zapotrzebowanie na pracowników o zestawie umiejętności specjalistycznych i dopasowanych do branży pracodawcy. Dotyczy to zarówno stanowisk podstawowych, jak i specjalistycznych. Przedsiębiorcy stoją przed dużym wyzwaniem, którym jest uporanie się z narastającym niedoborem talentów. Zjawisko to nie wykazuje żadnych oznak słabnięcia, zmuszając firmy do inwestowania w działania, które mają na celu nie tylko przyciągnięcie kandydatów, ale również skłanianie ich do zostania w firmie na dłużej. Coraz częściej sięgają też po wsparcie doświadczonych agencji zatrudnienia, które prócz pozyskiwania personelu, pełnią również funkcję doradczą, – dodaje **Iwona Janas**.

Kwartalny badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono w Polsce już po raz 35. Raport z badania jest bezpłatny i ogólnodostępny w wersji polskiej i angielskiej na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy. Wyniki dla wszystkich badanych 43 krajów i terytoriów a także interaktywne narzędzie umożliwiające ich analizę są dostępne na stronie: <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

Sektor produkcji przemysłowej to ważny element rynku, który ma wpływ również na inne jego obszary. Tym bardziej cieszy fakt, że

Brzeg, 24 maja 2016 r. – Sektor produkcji przemysłowej to papierek lakmusowy całego rynku. Sytuacja w tym obszarze wskazuje na stan całej koniunktury gospodarczej. Jak wynika z raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia*,

– Liczba ofert pracy w sektorze produkcyjnym cały czas rośnie, – mówi **Magdalena Oliwa z agencji zatrudnienia Manpower**. – Tylko teraz dla jednego z naszych klientów z branży spożywczej poszukujemy 200 osób do pracy na produkcji, a liczba wakatów będzie wzrastać, szczególnie w fabrykach znajdujących się w Skarbimierzu, Namysłowie i Jelczu-Laskowicach. Dzięki dobrej sytuacji w sektorze popyt na pracowników jest tak duży, że coraz więcej firm decyduje się na zapewnienie kandydatom darmowego dojazdu do pracy, dzięki czemu mogą zwiększyć obszar ich poszukiwań. Kandydatów zachęcamy również wysoką premią i możliwością skorzystania z wielu zniżek w ramach naszego programu Manpower Premium. To praca na cały sezon, bo wsparcia pracowników będziemy potrzebowali co najmniej do końca września, a część osób będzie mogła liczyć na długofalowe zatrudnienie u naszych klientów. Wartość pracownika rośnie, co sprawia, że coraz większe grono firm zwiększa inwestycje na rzecz wygody zatrudnianych osób, – dodaje **przedstawiciel Manpower**.

Do aplikowania na oferty pracy może również zachęcać fakt, że praca w zakładach produkcyjnych bardzo często nie wiąże się z koniecznością posiadania doświadczenia. Zatrudnieni za pośrednictwem Manpower będą wykonywali pracę głównie jako pracownicy produkcji lub operatorzy maszyn, którzy na wstępie powinni wykazać się takimi cechami jak motywacja do działania, schłodność, punktualność i zręczność. Jednym z niezbędnych wymogów jest również posiadanie książeczki sanitarno-epidemiologicznej, jednak jej wyrobienie nie jest sprawą skomplikowaną i nie powinno przysparzać kandydatom dodatkowych trudności.

Praca w zakładach produkcyjnych oznacza często pracę w trybie zmianowym. Elastyczny czas wykonywania obowiązków dla części kandydatów jest bardzo wygodną formą, pozwalając im na pogodzenie ich z innymi

prywatnymi działaniami. To też dobry sposób dla tych, którzy szukają dodatkowego źródła finansów, jak np. uczniów lub studentów.

Każdy zainteresowany pracą może wziąć udział w rekrutacji dzwoniąc pod numer (77) 553-20-20, 606-779-423 lub wysyłając swoje zgłoszenie na adres brzeg.mleczna@manpower.pl. Szukając pracy warto korzystać z ofert doświadczonych agencji zatrudnienia, takich jak Manpower. Współpracując z pracodawcami z różnych branż, agencja zatrudnienia Manpower udziela dostępu do wielu ofert pracy, tym samym ułatwiając zainteresowanym jej szybsze znalezienie.

Nie wiem skąd takie optymizmy spotykam się na co dzień z ludźmi biznesu jest niepewność co do jutra bardzo duża powściągliwość jeśli chodzi o inwestycje zaczyna się stagnacja i wyczekiwanie na konkrety od rządu bo jak na razie to sarta pobożnych życzeń pana Morawieckiego i chaos medialny ...zbliżające się podwyżki kosztów pracy i innych danin ...zdaniem biznesu niewłaściwie rozdysponowywany socjał ze wspólnych podatków ...złe sygnały wysyłane za granicę kraju ...brak szacunku dla ludzi tworzących miejsca pracy i przedsiębiorczychtaki obraz kraju wyłania się po rozmowach z przedsiębiorcamiwięc dziwi mnie ten artykuł ...skąd to tyle miodu nagle

#

* **Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia** to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od przeszło 50 lat, aktualnie wśród blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla IV kwartału 2016 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych pomiędzy 20 lipca a 2 sierpnia 2016 r. W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców. Więcej informacji na temat raportu dostępnych jest na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy/ Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

ManpowerGroup w Polsce

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie www.manpowergroup.pl.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) od blisko 70 lat jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Jako ekspert w swojej branży codziennie łączymy ponad 600 000 pracowników z pracodawcami z różnych specjalizacji i sektorów gospodarki. ManpowerGroup posiada sieć biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstwach ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Łącząc firmy z talentami, ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

Obserwuj ManpowerGroup na:

