

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2018 roku

Q4 2018



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla czwartego kwartału
2018 r. został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 760
pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca grudnia
2018 r. w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

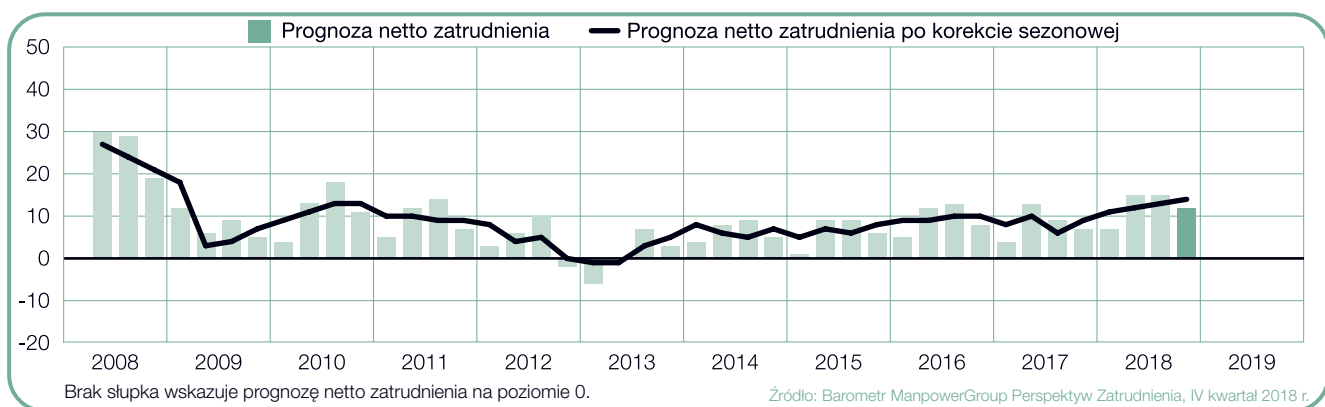
Prezentacja i metodologia 30

O ManpowerGroup™ 33

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+14
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13
Q2 2018	18	3	76	3	+15	+12
Q1 2018	14	7	77	2	+7	+11
Q4 2017	12	5	78	5	+7	+9

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2018 r.



Pracodawcy w Polsce mają optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% pracodawców uczestniczących w badaniu, 5% przewiduje redukcję etatów, a 77% z nich deklaruje brak zmian personalnych, w wyniku czego prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza wynosi +14%, co daje najwyższy wynik od ponad dziewięciu lat. Planowany wskaźnik wzrostu pozostaje stosunkowo stabilny w odniesieniu do trzeciego kwartału 2018 r. W porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym wzrósł on o 5 punktów procentowych.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

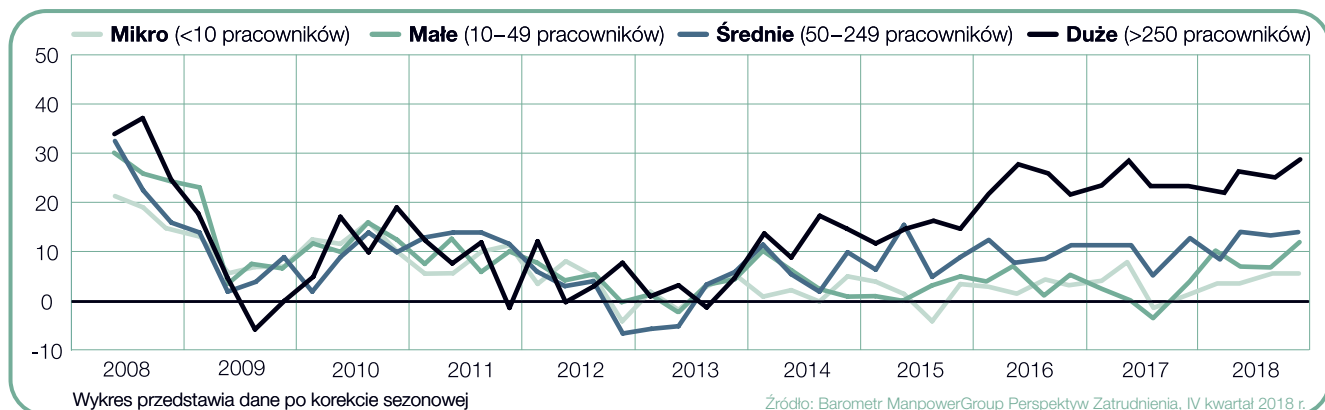
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy w kategorii dużych firm, ponieważ zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto zatrudnienia wynosi +29%. Prognoza wynosząca +14% oraz +12% deklarowana jest przez pracodawców z odpowiednio średnich i małych przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw znajduje się na poziomie +6%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału małe i duże przedsiębiorstwa deklarują poprawę o kolejno 5 punktów procentowych i o 4 punkty procentowe. Prognozy dla mikroprzedsiębiorstw nie uległy zmianie, natomiast wynik dla średnich przedsiębiorstw uległ poprawie o 1 punkt procentowy.

W ujęciu rocznym perspektywy zatrudnienia uległy poprawie we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Poprawa ta jest jednak najbardziej zauważalna w przypadku małych przedsiębiorstw, w których przedsiębiorcy odnotowują wzrost o 8 punktów procentowych. Na kolejnym miejscu znajdują się duże przedsiębiorstwa, w których prognoza zatrudnienia wzrosła o 6 punktów procentowych. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw uległa poprawie o 5 punktów procentowych, a średnie przedsiębiorstwa odnotowały wzrost o 2 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	8	2	89	1	6	6
Małe (10 – 49 pracowników)	15	4	81	0	11	12
Średnie (50 – 249 pracowników)	18	6	76	0	12	14
Duże (pow. 250 pracowników)	31	6	58	5	25	29

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2018 r.

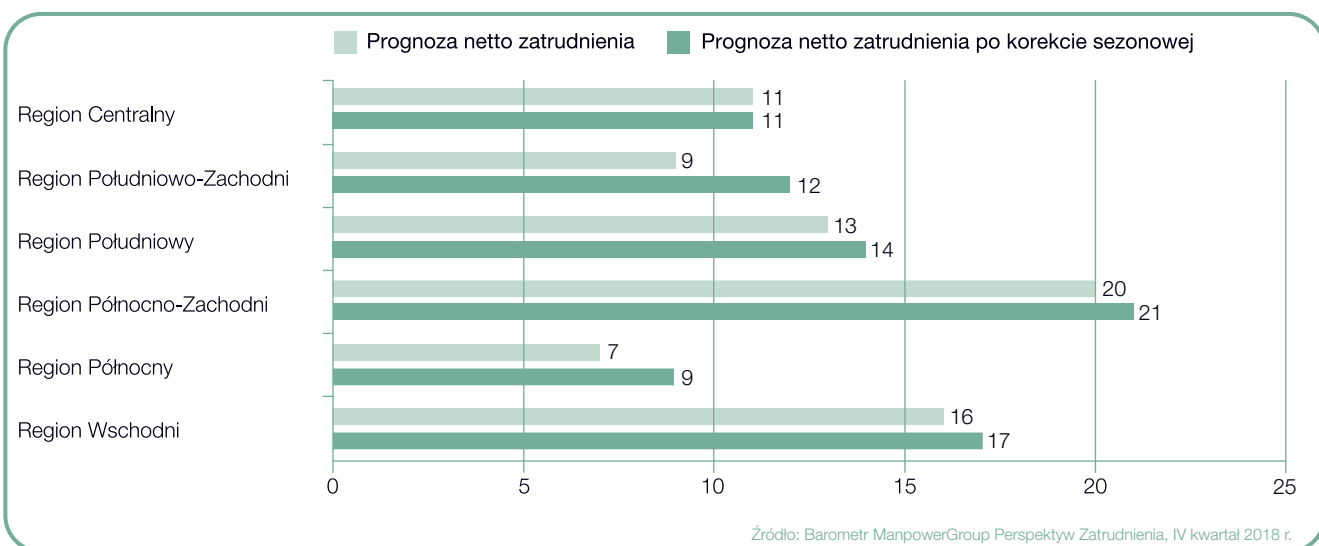


Porównanie regionów

Pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich sześciu analizowanych regionach w ciągu następnych trzech miesięcy. Najsilniejsze perspektywy zatrudnienia prognozowane są w regionie Północno-Zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia znajduje się na poziomie +21%. Pracodawcy przewidują również stały wzrost zatrudnienia na Wschodzie, gdzie prognoza wynosi +17%, a także na Południu i Południowo-Zachodzie, gdzie prognoza wynosi odpowiednio +14% i +12%. Najśłabsze plany zatrudnienia zostały odnotowane w regionie Centralnym, gdzie pracodawcy zadeklarowali prognozy na poziomie +11%, a także Północnym, gdzie odnotowano wynik równy +9%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału plany zatrudnienia uległy poprawie w czterech z sześciu regionów. Największa poprawa, o 7 punktów procentowych, nastąpiła w regionie Północno-Zachodnim. Na Południu odnotowano wyższą o 4 punkty procentowe prognozę zatrudnienia, natomiast pracodawcy z regionu Wschodniego deklarują wzrost o 2 punkty procentowe. Plany zatrudnienia pogorszyły się o 4 punkty procentowe w Polsce Północnej.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym poprawa planów zatrudnienia miała miejsce w czterech z sześciu analizowanych regionów. Znaczący wzrost o 15 punktów procentowych odnotowano na Północnym-Zachodzie, z kolei pracodawcy z regionu Wschodniego zadeklarowali poprawę o 8 punktów procentowych. Ponadto perspektywy zatrudnienia umocniły się w regionie Południowym, gdzie odnotowano wzrost o 6 punktów procentowych, oraz w regionie Centralnym, gdzie poprawa wyniosła 3 punkty procentowe. Natomiast pracodawcy w regionach Północnym i Południowo-Wschodnim nie odnotowali w ujęciu rocznym znaczących zmian.



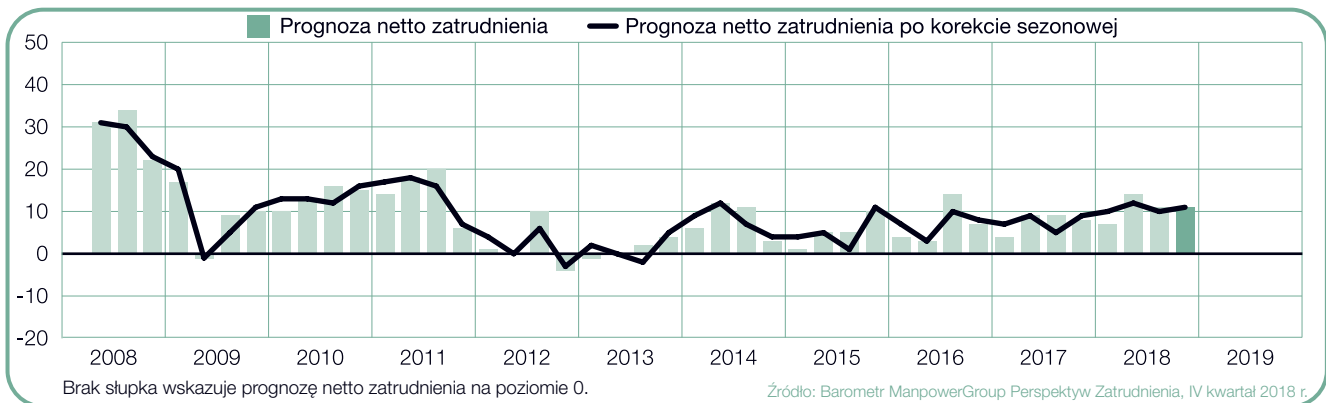
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+11%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +11% na podstawie deklaracji pracodawców wskazuje na dobre perspektywy dla osób poszukujących pracy w czwartym kwartale 2018 r. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa prognozy o 1 punkt procentowy, a w ujęciu rocznym wzrosła ona o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

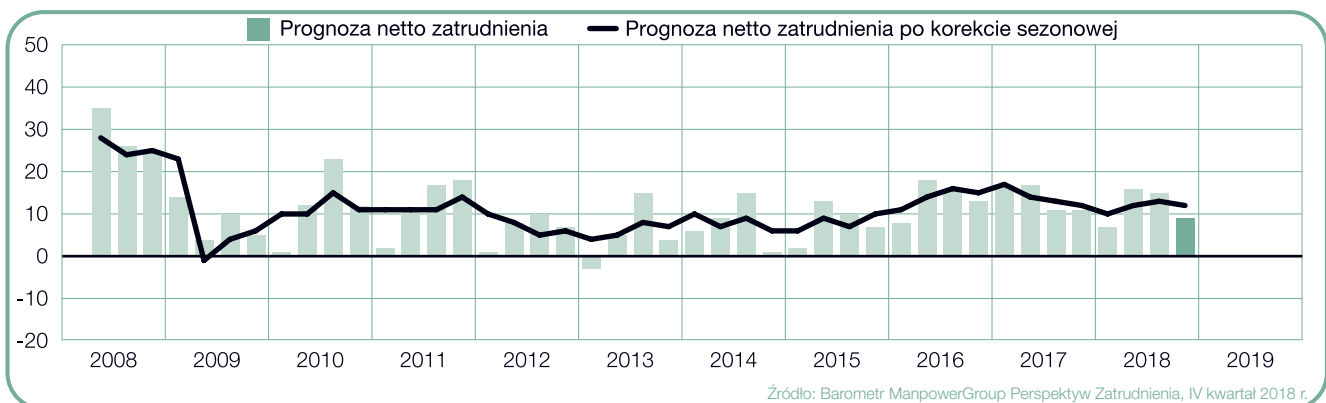


+12%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +12% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w ostatnim kwartale 2018 r. Prognoza zatrudnienia pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.

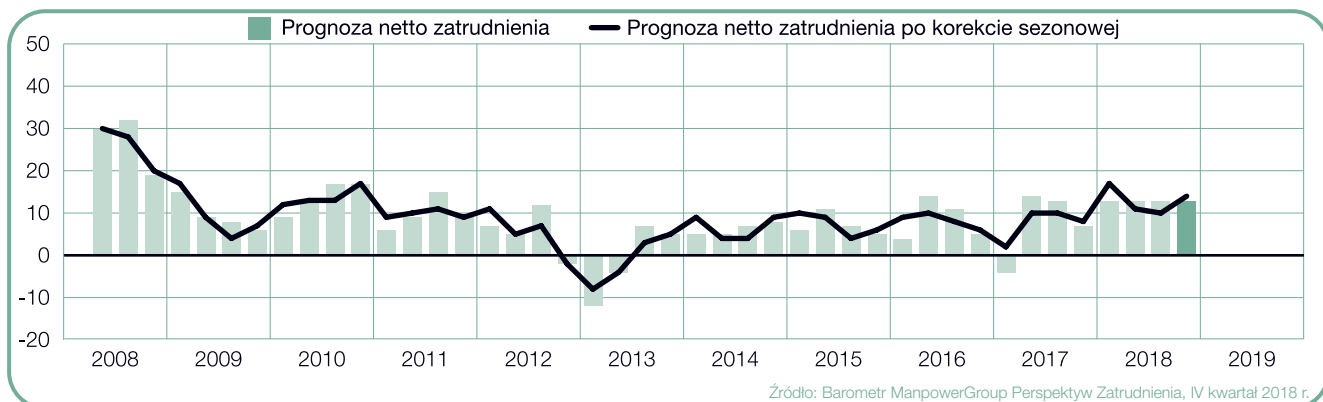


+14%

Region Południowy

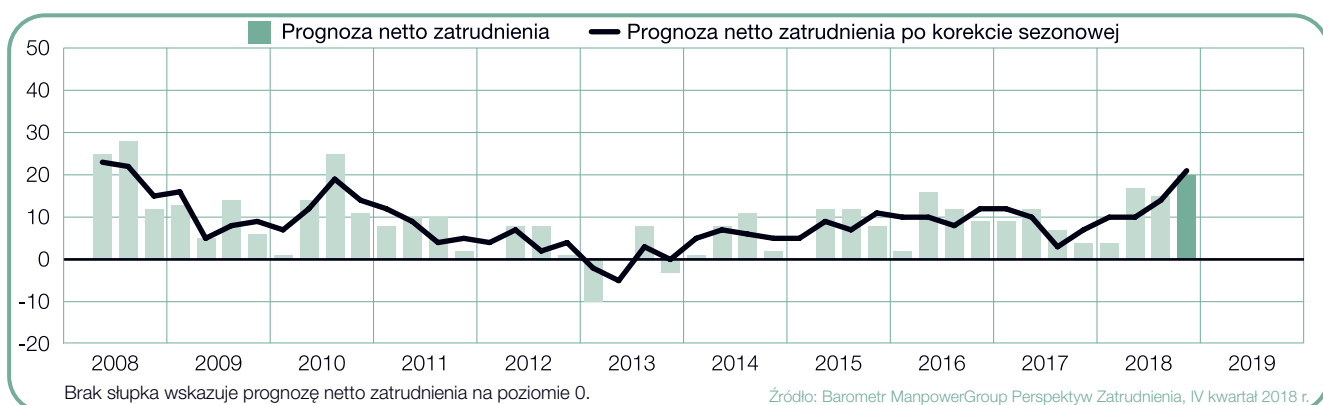
W następnym kwartale pracodawcy z tego regionu planują powiększyć swoje zespoły. Przewidywana prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 6 punktów procentowych w stosunku do czwartego kwartału 2017 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.

**+21%**

Region Północno-Zachodni

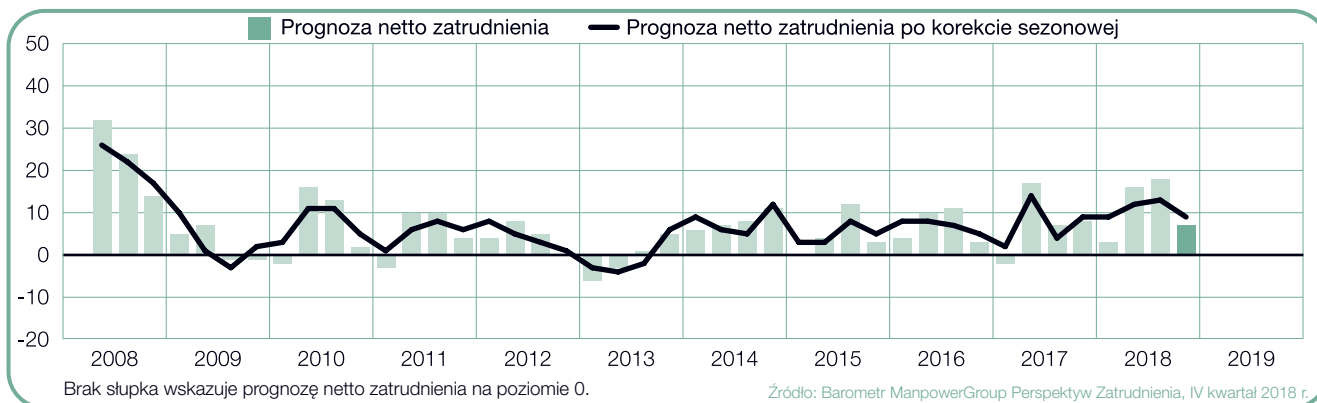
Prognoza dla okresu październik–grudzień wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad dziewięciu lat. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +21%, co stanowi poprawę aż o 7 punktów procentowych w porównaniu do trzeciego kwartału 2018 r. i o 15 punktów procentowych w porównaniu do czwartego kwartału ubiegłego roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +20%.



+9%

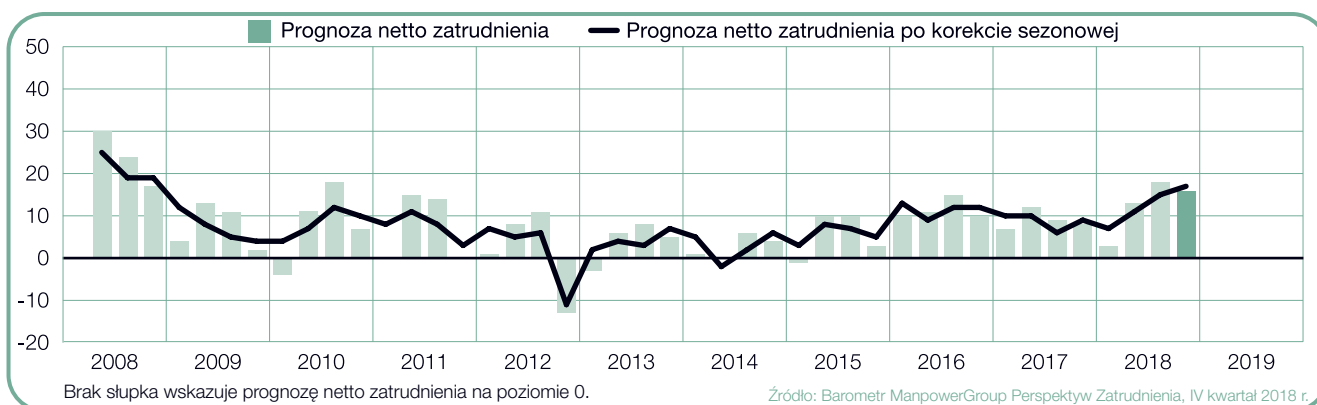
Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co sygnalizuje ostrożne podejście pracodawców odnośnie do czwartego kwartału 2018 r. Planowany wskaźnik zatrudnienia jest niższy o 4 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak utrzymuje się na podobnym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

**+17%**

Region Wschodni

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad dziesięciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +17%, co stanowi poprawę o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i 8 punktów procentowych w porównaniu z rokiem ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.



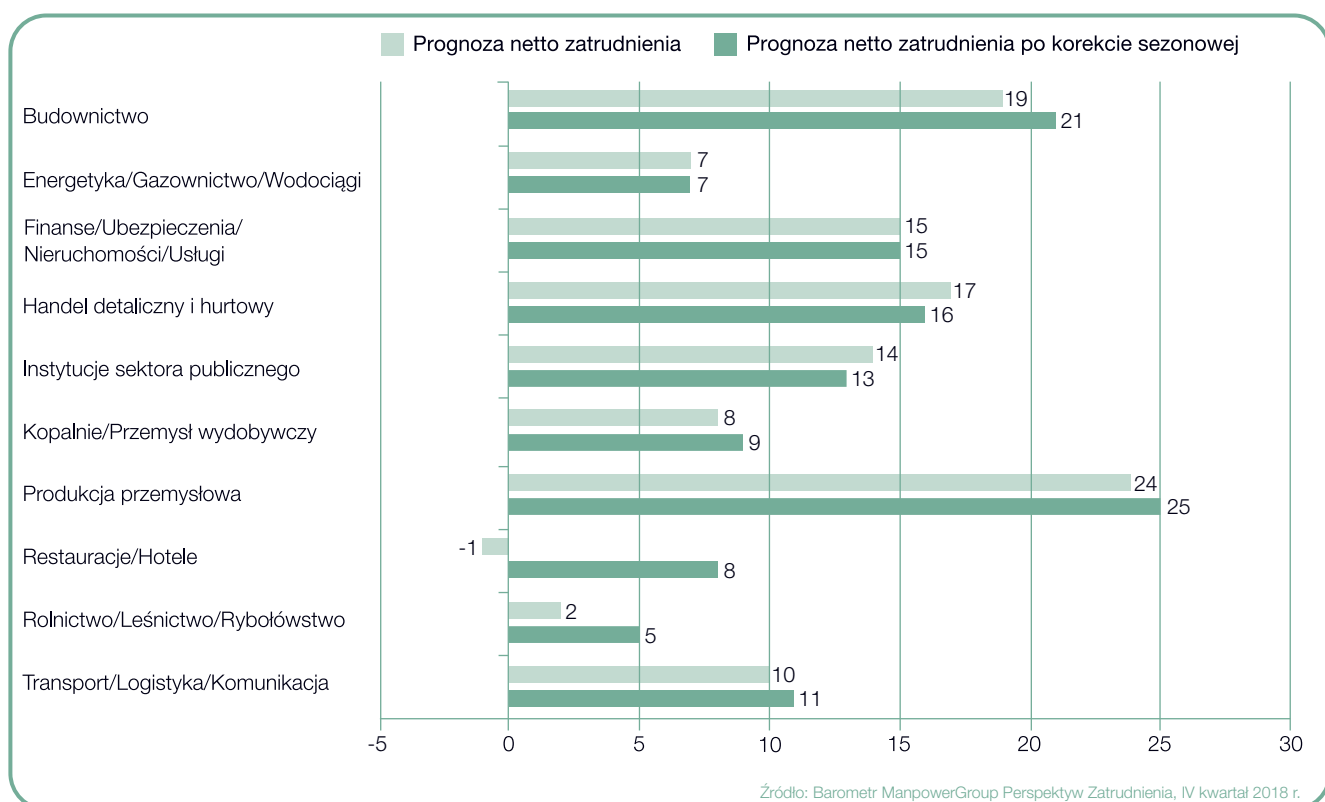
Porównanie sektorów

We wszystkich dziesięciu analizowanych sektorach, w okresie październik–grudzień, spodziewany jest wzrost zatrudnienia. Największy wzrost deklarują pracodawcy sektora Produkcja przemysłowa, przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +25%. Optyzym jest również zauważalny w branży Budownictwo, gdzie wyniki utrzymują się na poziomie +21%, podczas gdy prognozy dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi wynoszą kolejno +16% i +15%. Pozytywne perspektywy zatrudnienia odnotowano także dla Instytucji sektora publicznego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%, oraz w branży Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie wynik utrzymuje się na poziomie +11%. Z kolei najniższe plany zatrudnienia odnotowano w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.

W porównaniu z trzecim kwartałem 2018 r. prognoza uległa poprawie w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Największy wzrost, o 14 punktów procentowych dotyczy Instytucji sektora publicznego. Widoczną poprawę odnotowują również pracodawcy w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy, gdzie

odnotowano wzrost o 4 punkty procentowe. Mniej optymistyczne plany zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego kwartału deklarują pracodawcy w trzech z dziesięciu sektorów. Najbardziej widoczny spadek o 8 punktów procentowych odnotował sektor Kopalnie/Przemysł wydobywczy, z kolei dla sektora Restauracje/Hotele wynik jest słabszy o 6 punktów procentowych.

W stosunku do tego samego okresu w roku ubiegłym poprawa wskaźników miała miejsce w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Przewiduje się znaczący wzrost na poziomie 13 punktów procentowych w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi. Dla branż Budownictwo oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi wskaźniki wzrosły o 7 punktów procentowych, z kolei wzrost o 6 punktów procentowych przewidywany jest w sektorach Produkcja przemysłowa, Instytucje sektora publicznego oraz Handel detaliczny i hurtowy. Perspektywa zatrudnienia utrzymuje się na stałym poziomie w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Restauracje/Hotele. Znaczących zmian nie odnotowano również w branży Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

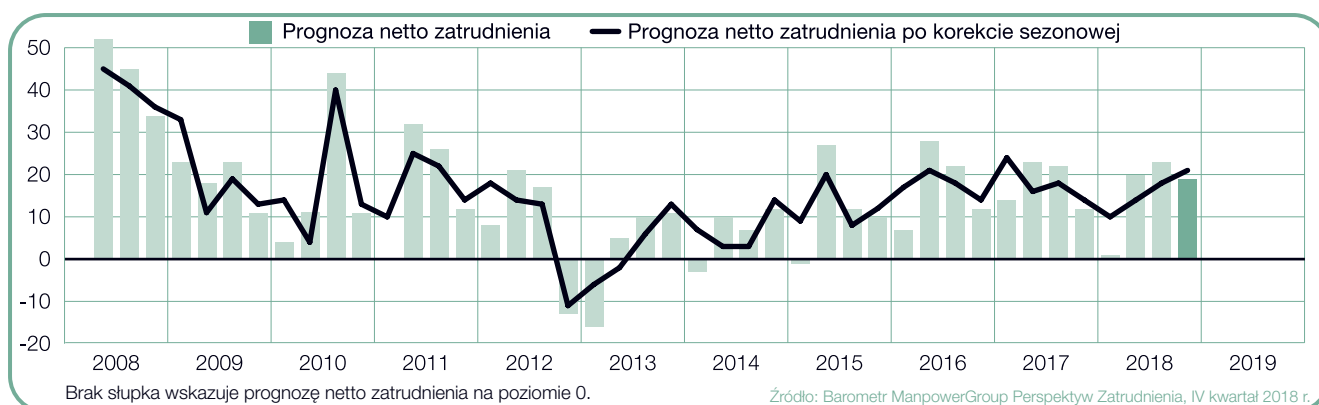


+21%

Budownictwo

Pracodawcy przewidują pozytywną prognozę zatrudnienia w czwartym kwartale 2018 r. zgodnie z deklaracjami na poziomie +21%. Uzyskano poprawę wyniku zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, ze wskaźnikiem wyższym o odpowiednio 3 punkty procentowe i o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +19%.

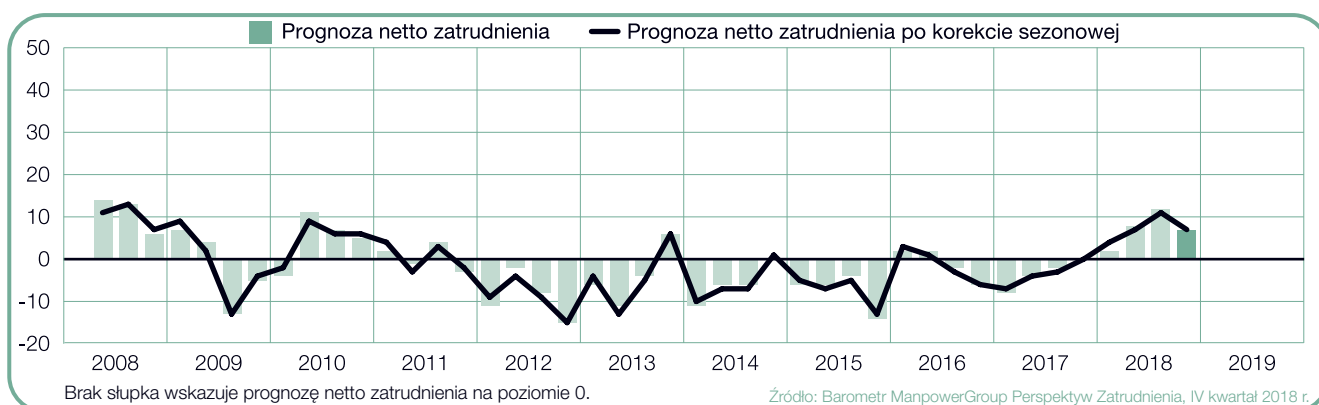


+7%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

W okresie październik–grudzień pracodawcy oczekują umiarkowanego zwiększenia zatrudnienia i deklarują prognozę netto zatrudnienia w wysokości +7%. Planowany wskaźnik wzrostu jest niższy od wyniku dla trzeciego kwartału 2018 r. o 4 punkty procentowe, jednak w porównaniu do czwartego kwartału ubiegłego roku wskaźnik wzrósł o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

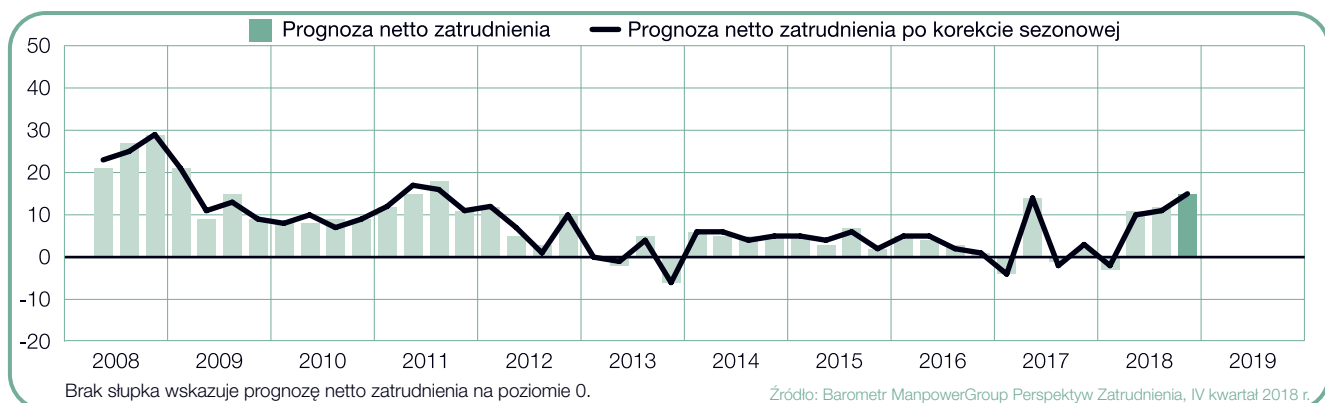


+15%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

W ciągu kolejnych trzech miesięcy sytuacja na rynku pracy będzie najlepsza od ponad siedmiu lat z prognozą netto zatrudnienia deklarowaną na poziomie +15%. W porównaniu do trzeciego kwartału 2018 r. nastąpiła poprawa prognozy o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym wzrosła ona o 13 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

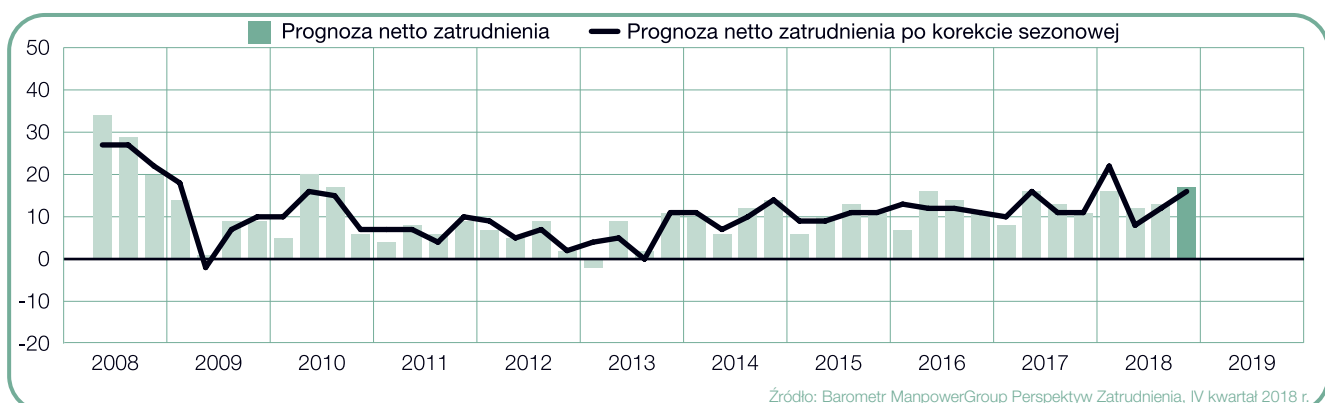


+16%

Handel detaliczny i hurtowy

Przewiduje się, że w ostatnim kwartale 2018 r. poziom zatrudnienia nie ulegnie znaczącym zmianom. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%, co stanowi poprawę o 4 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem i o 6 punktów procentowych w stosunku do czwartego kwartału 2017 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.

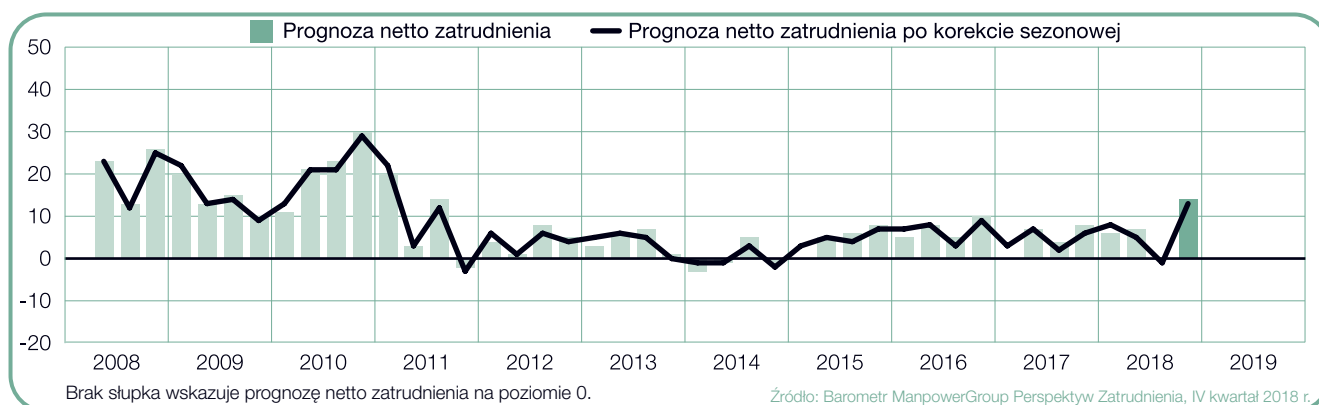


+13%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza dla czwartego kwartału 2018 r. wskazuje na najbardziej korzystny wskaźnik zatrudnienia od ponad siedmiu lat. Na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%. W ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywa wzrosła odpowiednio o 14 i 6 punktów procentowych.

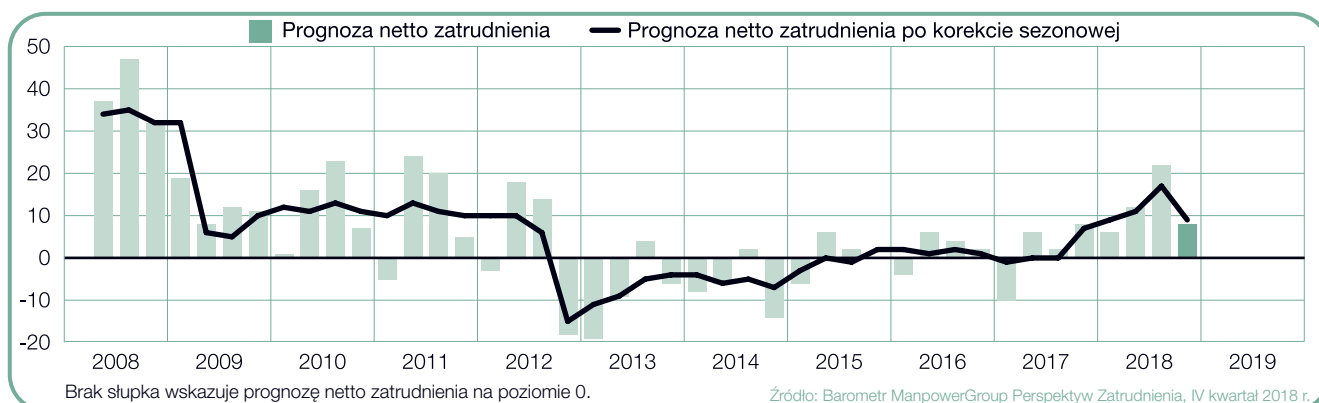
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +14%.

**+9%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla okresu październik–grudzień wskazywana przez pracodawców wynosi +9%. W porównaniu do trzeciego kwartału 2018 r. wskaźnik obniżył się o 8 punktów procentowych, natomiast nie uległ zmianom w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

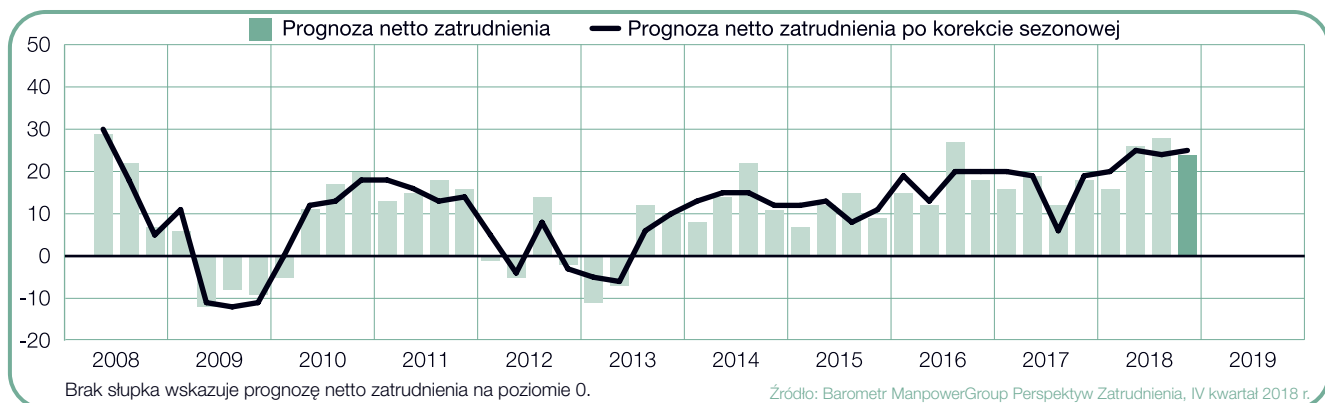


+25%

Produkcja przemysłowa

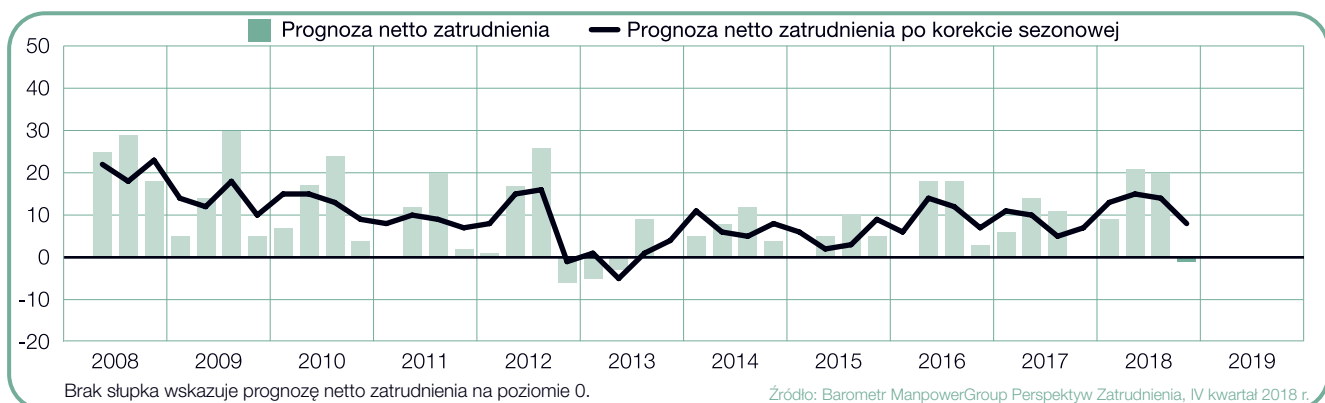
W ostatnim kwartale 2018 r. przewiduje się, że wzrost zatrudnienia utrzyma się na podobnym poziomie. Prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +25%. Wskaźnik zatrudnienia pozostał bez znaczących zmian w porównaniu do poprzedniego kwartału i wzrósł o 6 punktów procentowych w stosunku do czwartego kwartału ubiegłego roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +24%.

**+8%**

Restauracje/Hotele

W czwartym kwartale 2018 r. spodziewane jest umiarkowane zwiększenie zatrudnienia. Prognoza netto deklarowana przez pracodawców wynosi +8%. Wskaźnik zatrudnienia obniżył się w stosunku do poprzedniego kwartału o 6 punktów procentowych, jednak utrzymał się na takim samym poziomie w porównaniu do czwartego kwartału 2017 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.

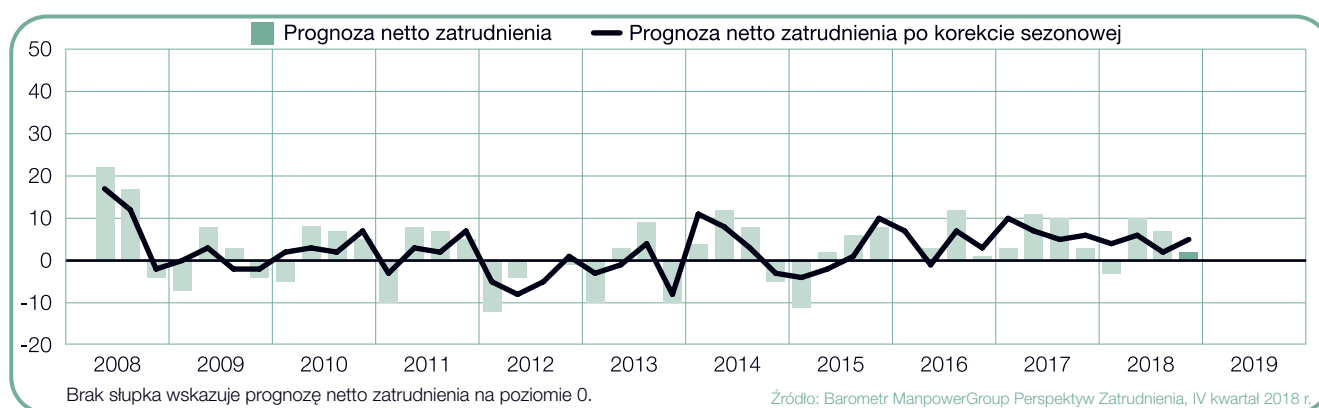


+5%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

W nadchodzącym kwartale prognoza netto na poziomie +5% sygnalizuje umiarkowany wzrost zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 3 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz utrzymał się na zbliżonym poziomie w porównaniu do czwartego kwartału 2017 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.

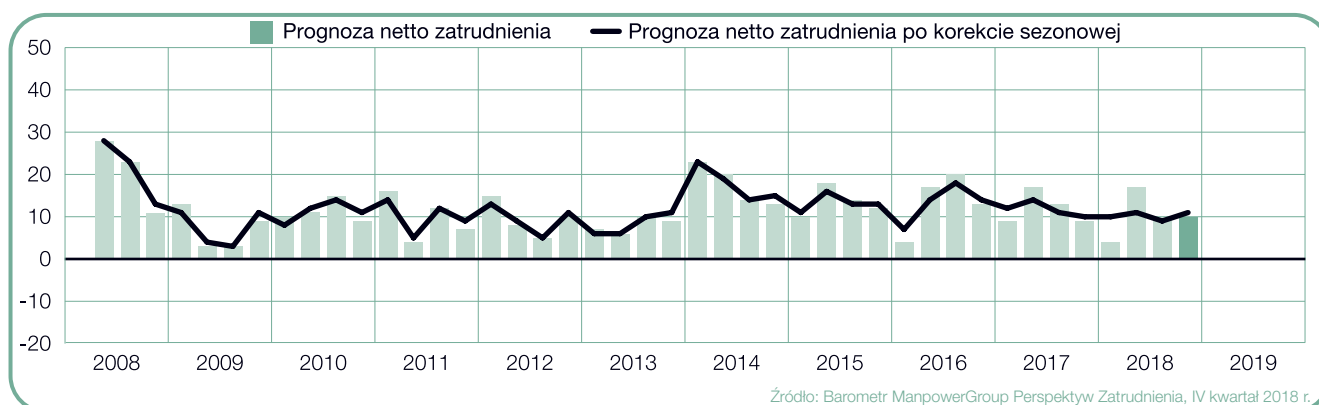


+11%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%, co zapowiada pozytywne perspektywy dla poszukujących pracy w tym obszarze. Wskaźnik jest wyższy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



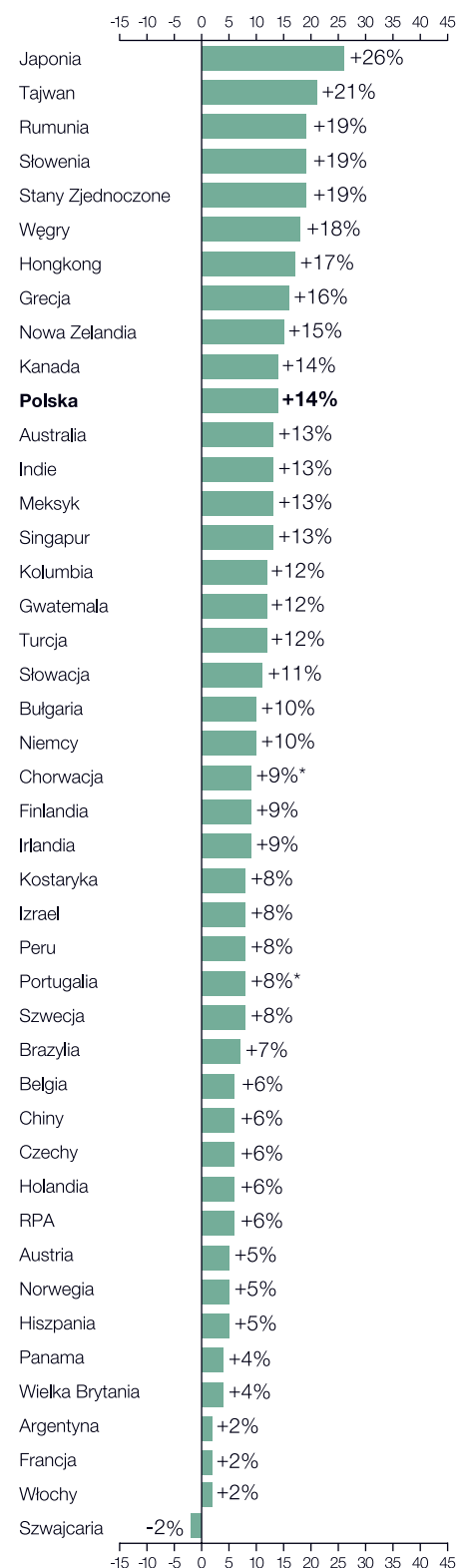
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2018	Ujęcie kwartalne Q4 2018 do Q3 2018	Ujęcie roczne Q4 2018 do Q4 2017
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	1 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-6 (-6) ¹
Brazylia	5 (7) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Gwatemala	13 (12) ¹	7 (3) ¹	1 (1) ¹
Kanada	10 (14) ¹	-7 (1) ¹	4 (4) ¹
Kolumbia	13 (12) ¹	5 (4) ¹	6 (6) ¹
Kostaryka	6 (8) ¹	-3 (-4) ¹	-11 (-11) ¹
Meksyk	13 (13) ¹	2 (2) ¹	0 (0) ¹
Panama	4 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Peru	6 (8) ¹	2 (3) ¹	4 (6) ¹
Stany Zjednoczone	17 (19) ¹	-4 (1) ¹	2 (2) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	15 (13) ¹	7 (2) ¹	4 (3) ¹
Chiny	7 (6) ¹	-3 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Hongkong	17 (17) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Indie	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-6 (-7) ¹
Japonia	22 (26) ¹	-4 (0) ¹	2 (2) ¹
Nowa Zelandia	16 (15) ¹	9 (6) ¹	4 (4) ¹
Singapur	13 (13) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Tajwan	20 (21) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA**			
Austria	4 (5) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	6 (6) ¹	2 (2) ¹	3 (3) ¹
Bułgaria	7 (10) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Chorwacja	9	-17	-
Czechy	6 (6) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
Finlandia	5 (9) ¹	-5 (0) ¹	-1 (1) ¹
Francja	2 (2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Grecja	12 (16) ¹	-8 (1) ¹	3 (2) ¹
Hiszpania	4 (5) ¹	0 (2) ¹	1 (1) ¹
Holandia	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Irlandia	9 (9) ¹	2 (3) ¹	0 (0) ¹
Izrael	7 (8) ¹	-6 (-3) ¹	0 (0) ¹
Niemcy	11 (10) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹
Norwegia	3 (5) ¹	-7 (-3) ¹	0 (0) ¹
Polska	12 (14)¹	-3 (1)¹	5 (5)¹
Portugalia	8	-7	5
Republika Południowej Afryki	6 (6) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Rumunia	15 (19) ¹	-4 (4) ¹	7 (6) ¹
Słowacja	9 (11) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Słowenia	16 (19) ¹	7 (8) ¹	7 (6) ¹
Szwajcaria	-3 (-2) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Szwecja	7 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Turcja	8 (12) ¹	-9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Węgry	15 (18) ¹	-6 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Wielka Brytania	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	1 (2) ¹	1 (3) ¹	1 (0) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q4 2018



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Firma ManpowerGroup przeprowadziła wywiady z niemal 60 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w czwartym kwartale 2018 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2018 r. w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Badanie ManpowerGroup dla czwartego kwartału 2018 r. wykazało, że w okresie październik–grudzień oczekiwany jest wzrost zatrudnienia w 43 z 44 krajów i terytoriów. Ogólnie nastroje pracodawców nieznacznie różnią się w porównaniu do tych z poprzednich kwartałów i w większości pozostają pozytywne.

W porównaniu do poprzedniego kwartału plany zatrudnienia pracodawców polepszyły się w 22 z 44 krajów i pogorszyły się w 14, natomiast bez zmian pozostały w ośmiu. W porównaniu do czwartego kwartału 2017 r. plany rekrutacyjne polepszyły się dla 23 rynków, dla 13 pogorszyły się, natomiast dla siedmiu pozostały bez zmian**. W ujęciu globalnym w czwartym kwartale najbardziej optymistyczne nastroje wykazują pracodawcy w Japonii, na Tajwanie, w USA, Rumunii i w Słowenii, a najsłabsze perspektywy zatrudnienia odnotowują Szwajcaria, Argentyna, Francja i Włochy.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 25 z 26 krajów. W ujęciu kwartalnym plany zatrudnienia poprawiły się w 11 krajach, a pogorszyły w dziewięciu. W ujęciu rocznym oczekuje się poprawy prognoz w 13 krajach, a pogorszenia w siedmiu. Najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia wykazują pracodawcy w Rumunii i w Słowenii. Z kolei szwajcarscy pracodawcy odnotowują najsłabsze plany zatrudnienia.

Wzrost wskaźników zatrudnienia jest przewidywany w ośmiu krajach i terytoriach regionu Azji i Pacyfiku w okresie październik–grudzień. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognozy netto zatrudnienia zarówno poprawiły się, jak i pogorszyły w trzech krajach i terytoriach. W porównaniu do analogicznego kwartału ubiegłego roku, pracodawcy odnotowują lepsze perspektywy zatrudnienia w czterech krajach i terytoriach, a słabsze w trzech. Japońscy pracodawcy odnotowują najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia w regionie i w czwartym kwartale spodziewają się największego wzrostu zatrudnienia na świecie. Pracodawcy w Chinach oczekują niewielkiego wzrostu zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach oraz odnotowują najmniej optymistyczne plany zatrudnienia w regionie.

Pracodawcy w każdym z dziesięciu biorących udział w badaniu krajów z regionu Ameryki Południowej i Północnej spodziewają się zróżnicowanych wyników we wzroście liczby zatrudnionych osób. W ujęciu kwartalnym prognoza uległa poprawie w ośmiu krajach, a tylko w dwóch pozostała bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy zatrudnienia poprawiły się w sześciu krajach, a pogorszyły w trzech. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne dla czwartego kwartału deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie i Meksyku, podczas gdy najgorsze perspektywy zatrudnienia spodziewane są w Argentynie i Panamie.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 11 grudnia 2018 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w I kwartale 2019 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

** Tylko 43 kraje i terytoria spełniają warunki do porównania w ujęciu rocznym, w tym momencie brak jest danych dotyczących Chorwacji w ujęciu rocznym.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla czwartego kwartału 2018 r. wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z dziesięciu państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. W okresie październik–grudzień wzrost zatrudnienia spodziewany jest w różnym stopniu we wszystkich krajach regionu.

Pracodawcy w USA deklarują najbardziej optymistyczne plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia. W porównaniu do poprzedniego kwartału oraz analogicznego kwartału w roku ubiegłym prognoza ta utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Tak jak w każdym kwartale w ciągu ostatnich pięciu lat, optymizm pracodawców jest najsilniejszy w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, gdzie oczekuje się największego wzrostu zatrudnienia. Podobny wzrost oczekiwany jest w sektorach Finanse/Usługi dla biznesu oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Prognoza dla Kanady pozostaje jedną z najlepszych prognoz odnotowanych w ciągu ostatnich siedmiu lat ze względu na oczekiwany przez pracodawców wzrost zatrudnienia, na różnych poziomach, we wszystkich 10 sektorach i we wszystkich czterech regionach w ciągu ostatnich trzech miesięcy. Podobnie pozytywne nastawienie wykazują pracodawcy w Meksyku, między innymi ze względu na optymistyczne plany zatrudnienia w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy, w którym prognoza ulega regularnej poprawie czwarty kwartał z rzędu.

W Ameryce Środkowej perspektywy zatrudnienia są zróżnicowane. Najsilniejsze plany zatrudnienia deklarują pracodawcy w Gwatemali. Przewidują oni w czwartym kwartale stały wzrost zatrudnienia, odnotowując pozytywne prognozy we wszystkich sektorach. Największego wzrostu spodziewają się firmy w sektorze Budownictwo, w którym jeden na pięciu pracodawców biorących udział w badaniu planuje do końca roku zwiększyć swoje zespoły.

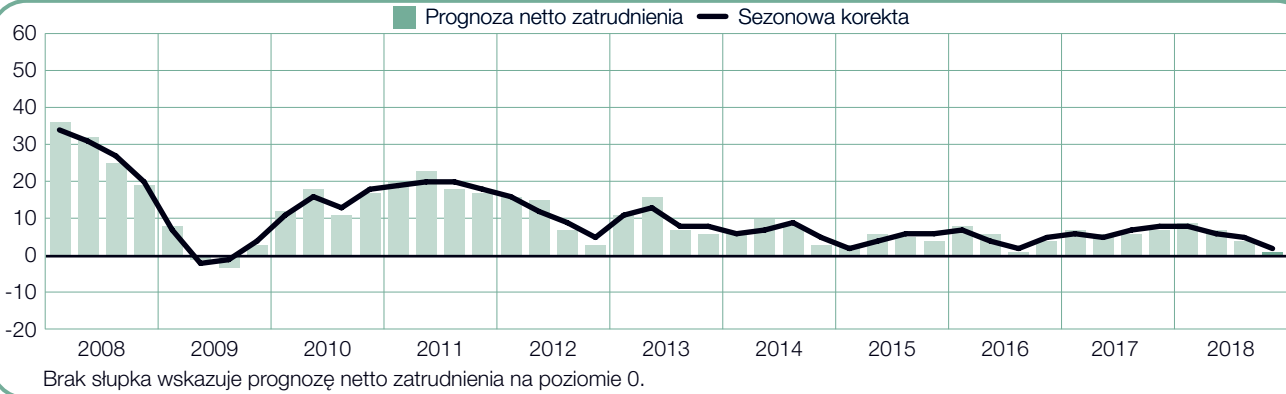
W Kostaryce plany zatrudnienia pozostają pozytywne we wszystkich sektorach rynku. Jednak prognoza dla tego kraju znacznie się pogorszyła w porównaniu z rokiem ubiegłym, wykazując również w ujęciu kwartalnym spadek w nastrojach pracodawców we wszystkich sektorach, szczególnie w sektorze Handel. W Panamie oczekuje się mniej optymistycznych planów zatrudnienia, pomimo pozytywnych prognoz w sektorach Budownictwo i Usługi. Prognozy krajów z Ameryki Południowej są w większości umiarkowane. W Kolumbii oczekuje się polepszenia perspektyw dla osób poszukujących pracy. Wskazują na to plany zatrudnienia dla sektorów Budownictwo i Produkcja przemysłowa, w których prognozy są najbardziej optymistyczne od siedmiu lat. Prognoza dla Peru pozostaje umiarkowanie optymistyczna z największym wzrostem zatrudnienia oczekiwanym w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz w sektorze Produkcja przemysłowa, w których prognoza uległa znacznej poprawie w porównaniu do ubiegłego kwartału i tego samego okresu w roku ubiegłym.

Nastroje pracodawców w Brazylii pozostają umiarkowane, lecz pozytywne. Największego wzrostu zatrudnienia spodziewa się w sektorach Produkcja przemysłowa i Usługi, w których pracodawcy odnotowali najbardziej optymistyczne wyniki od prawie czterech lat.

Najmniej optymistyczne plany zatrudnienia w regionie Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej odnotowuje Argentyna, której ogólna prognoza wykazuje spadek spowodowany najmniej optymistyczną od rozpoczęcia badania w 2007 r. prognozą w sektorze Budownictwo.

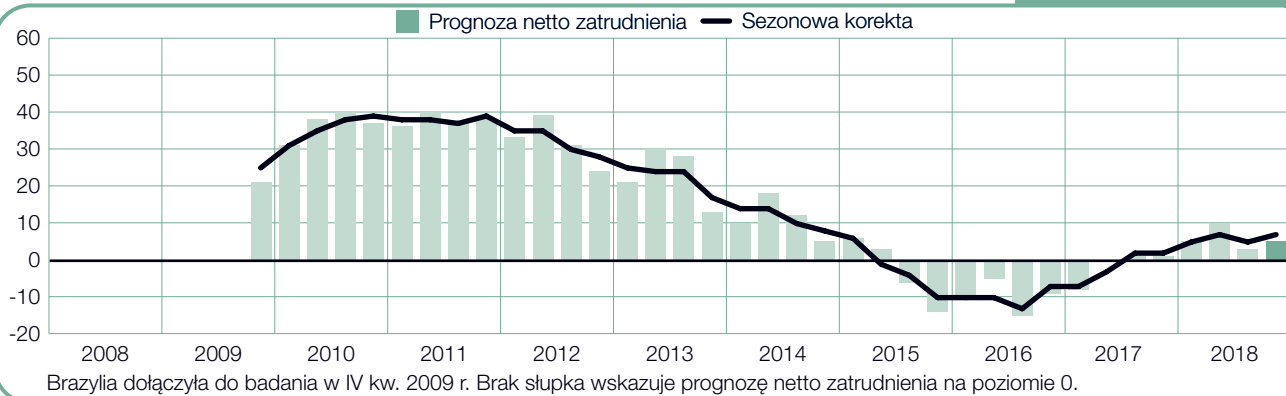
Argentyna

+1 (+2)%



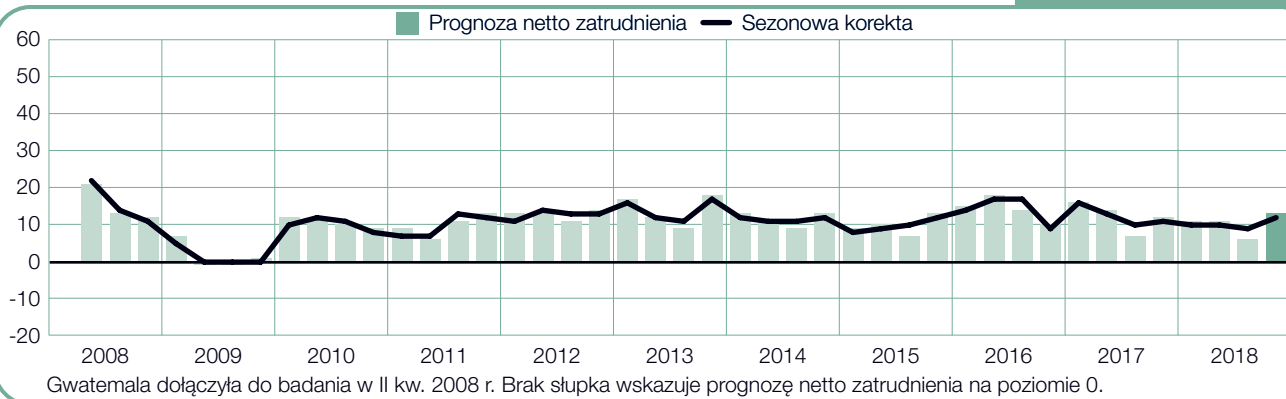
Brazylia

+5 (+7)%



Gwatemala

+13 (+12)%



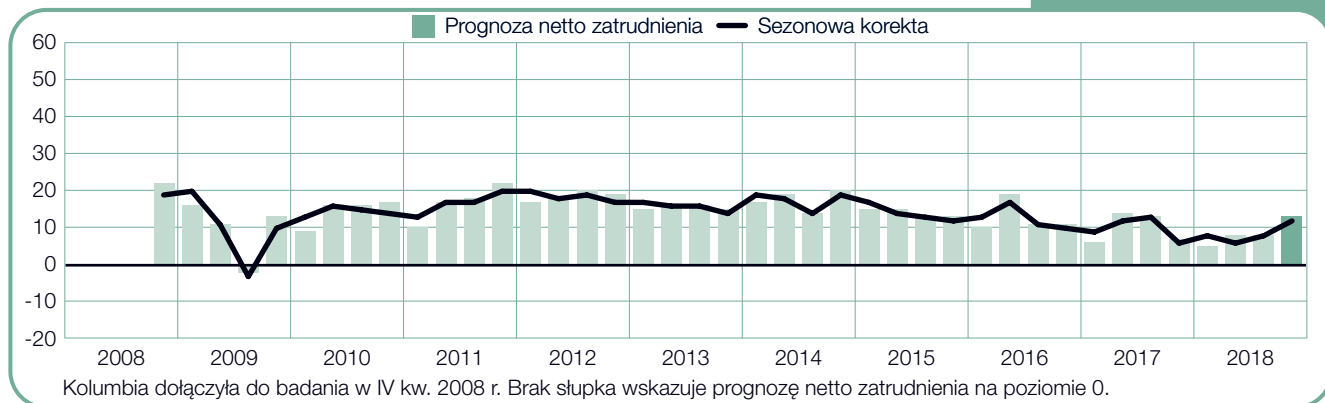
Kanada

+10 (+14)%



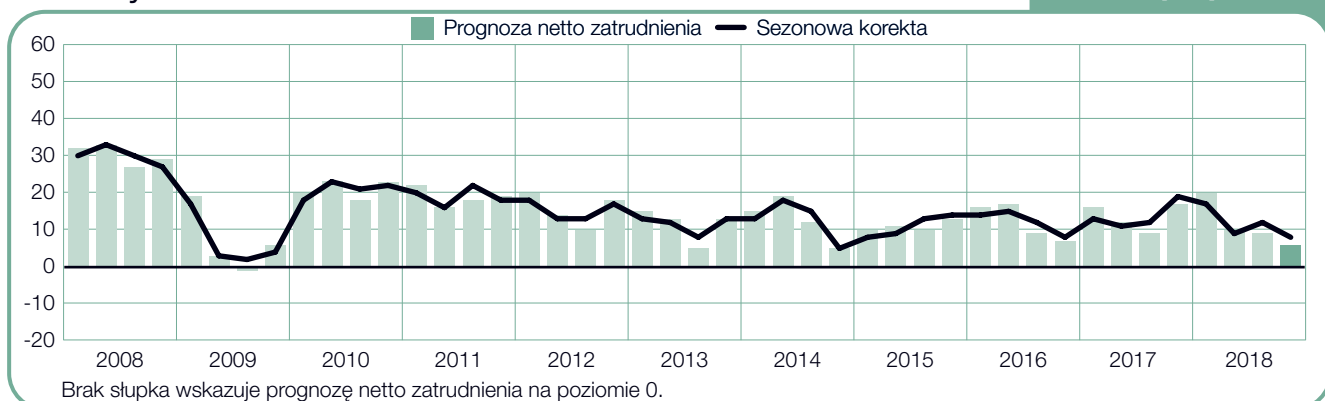
Kolumbia

+13 (+12)%



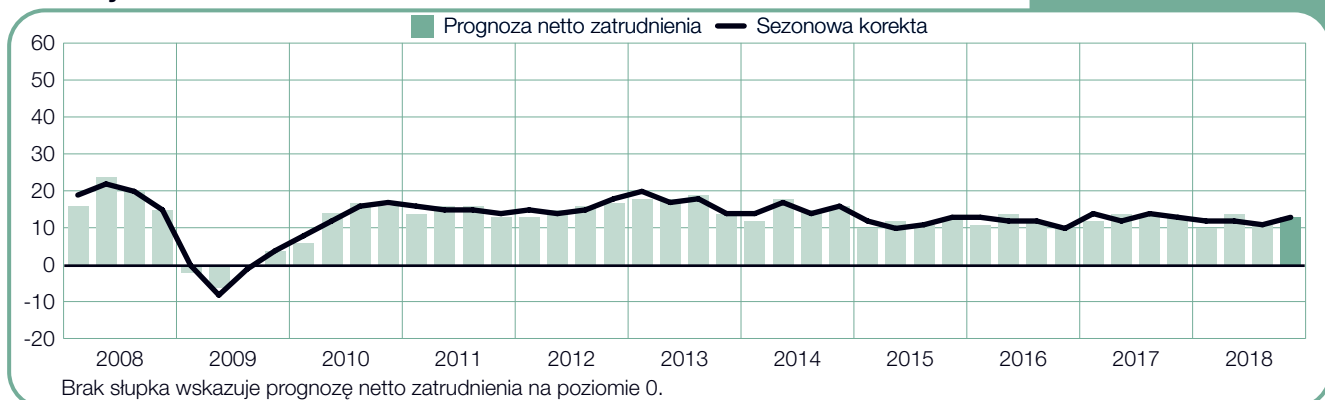
Kostaryka

+6 (+8)%



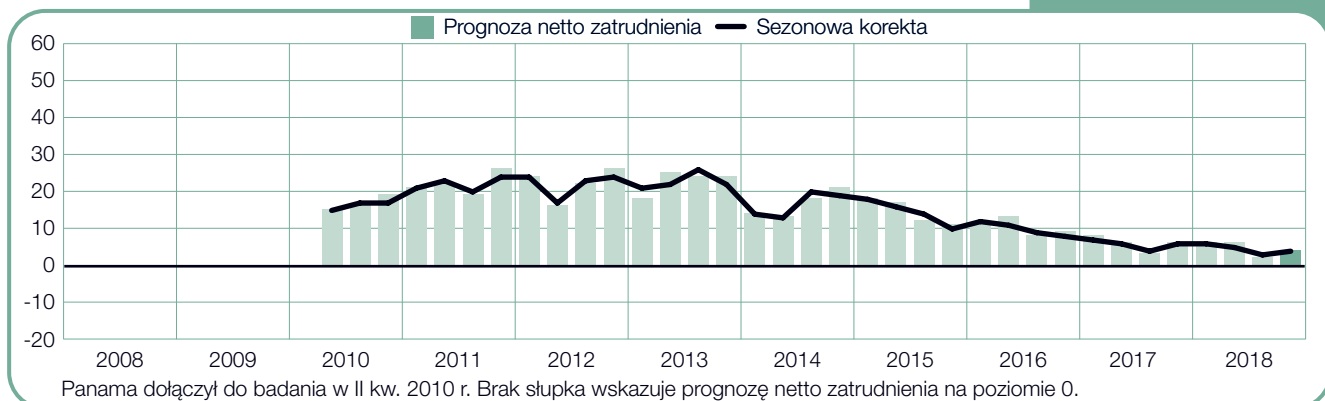
Meksyk

+13 (+13)%



Panama

+4 (+4)%



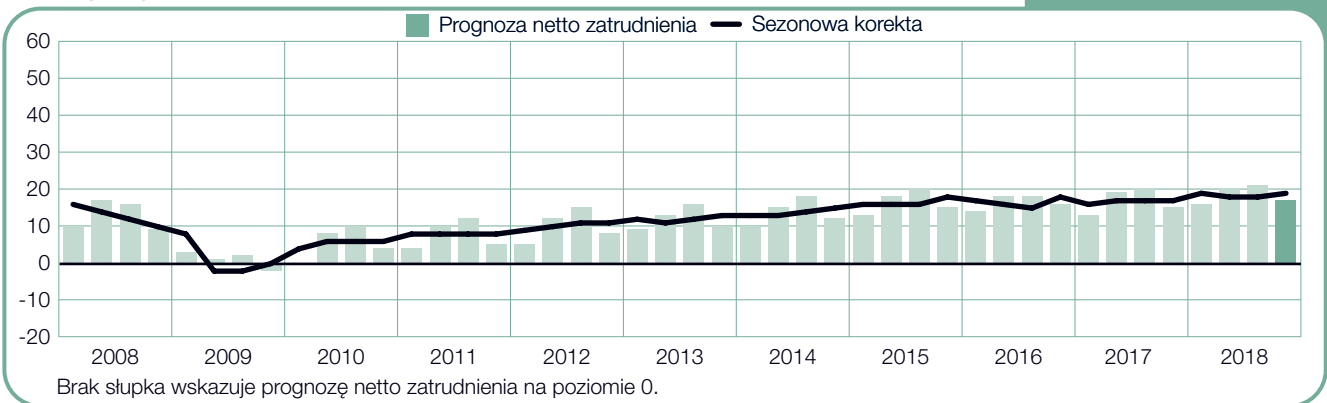
Peru

+6 (+8)%



Stany Zjednoczone

+17 (+19)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W regionie Azja–Pacyfik w badaniu wzięło udział niemal 15 000 respondentów. Pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach planują, w różnym stopniu zwiększenie liczby pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy.

Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w czwartym kwartale deklarują pracodawcy z Japonii. Jednak nastroje pracodawców wydają się być ograniczane przez brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, jak wykazano w opublikowanym niedawno badaniu ManpowerGroup „Niedobór Talentów”. Przyczyną negatywnych nastrojów są również starania rządu dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy, aby zrównoważyć zmniejszającą się liczbę Japończyków w wieku produkcyjnym.

Pracodawcy tajwańscy również oczekują wzrostu zatrudnienia do końca roku, pomimo niepewności związanej z utrzymującym się napięciem w handlu pomiędzy Stanami Zjednoczonymi a Chinami. Prognozy wskazują, że perspektywy dla osób poszukujących pracy pozostaną pozytywne w większości sektorów. Ponad jedna czwarta pracodawców w tym kraju deklaruje chęć zwiększenia zatrudnienia w ciągu ostatnich trzech miesięcy.

Natomiast wyniki prognozy netto zatrudnienia dla Indii są najłagodniejszymi, odkąd kraj ten dołączył do badania w 2005 r.

Nastroje pracowników w kontynentalnych Chinach zdają się polepszać. Wyniki wykazują pozytywne nastroje pracodawców, które utrzymują się we wszystkich sektorach i regionach tego kraju. Dane jednak pokazują niewielki spadek w stosunku do prognozy sprzed trzech miesięcy i analogicznego kwartału w ubiegłym roku.

W Hongkongu sytuacja w zakresie zatrudnienia nadal jest sprzyjająca, a wzrost zatrudnienia pozostał stały przez osiem kwartałów z rzędu. Optymistyczne nastroje pracodawców są wzmocnione pozytywnymi prognozami zarówno w sektorze Usługi, jak i w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

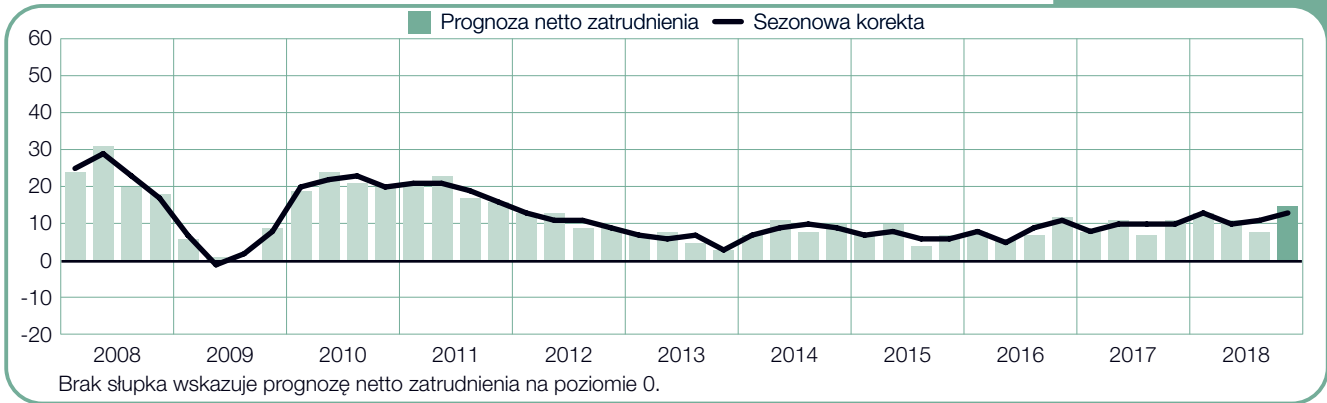
Prognoza dla Singapuru poprawia się nieznacznie od trzech kwartałów z rzędu i jest najlepszą prognozą odnotowaną od ponad trzech lat. Najlepsze perspektywy zatrudnienia w czwartym kwartale oczekiwane są w sektorze Administracja publiczna/Edukacja, w którym ponad czterech na dziesięciu pracodawców deklaruje plany zwiększenia zatrudnienia w ciągu następnych trzech miesięcy.

Perspektywy dla osób poszukujących pracy w Australii pozostają optymistyczne. Prognoza nieznacznie poprawiła się w ujęciu kwartalnym i rocznym w dużej części, dzięki najlepszym od sześciu lat planom zatrudnienia odnotowanym w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

W Nowej Zelandii prognozy są pozytywne dla wszystkich sektorów rynku i regionów, a pracodawcy z obszaru Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Produkcja przemysłowa odnotowują najlepsze plany zatrudnienia od prawie czterech lat.

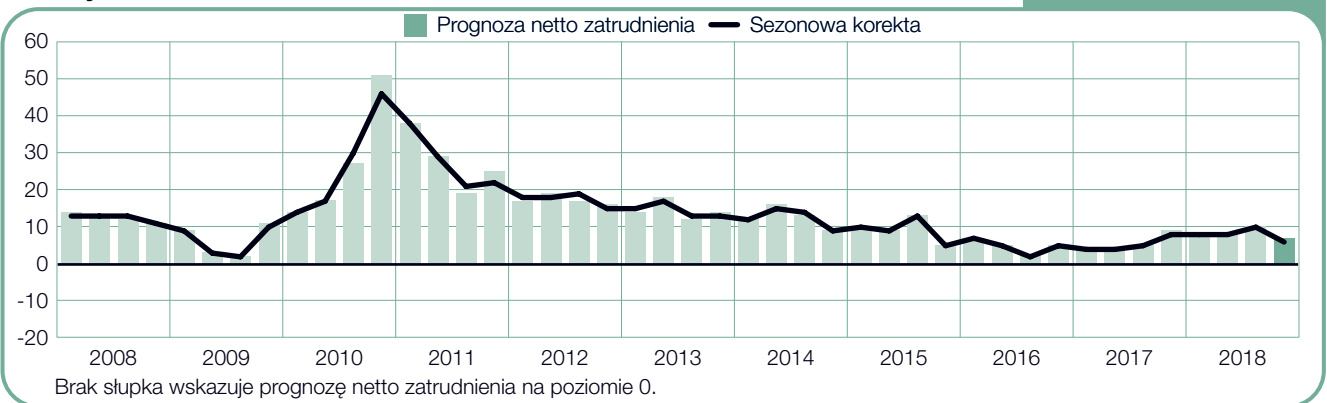
Australia

+15 (+13)%



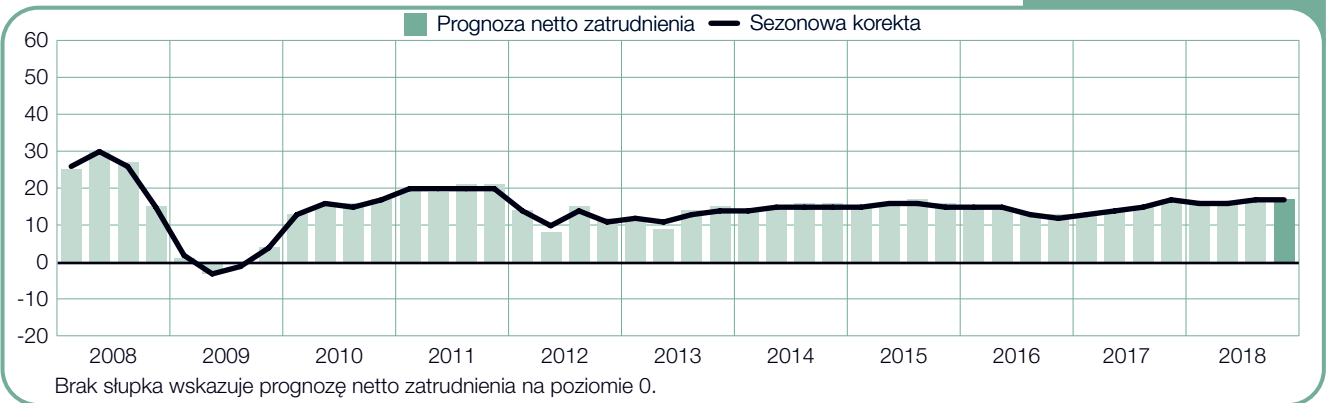
Chiny

+7 (+6)%



Hongkong

+17 (+17)%



Indie

+14 (+13)%



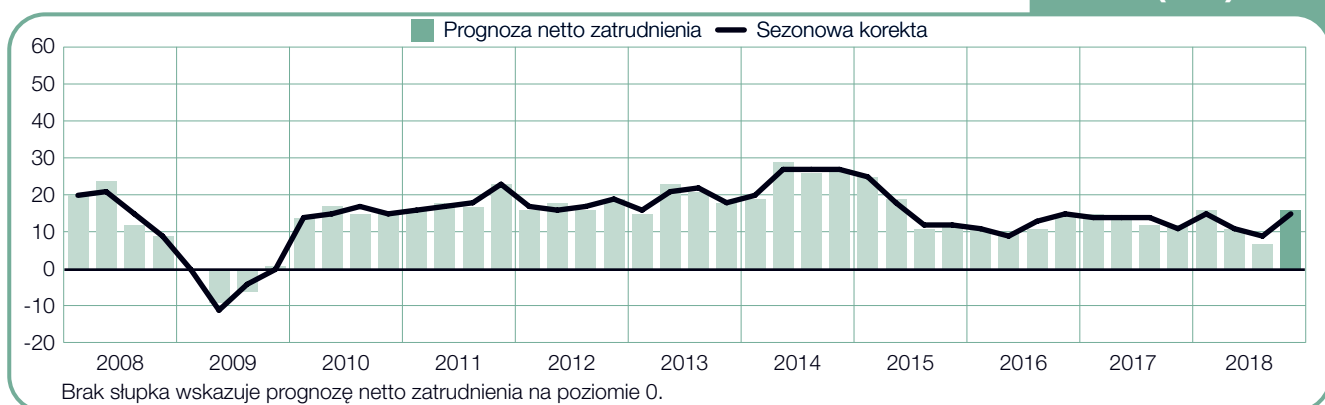
Japonia

+22 (+26)%



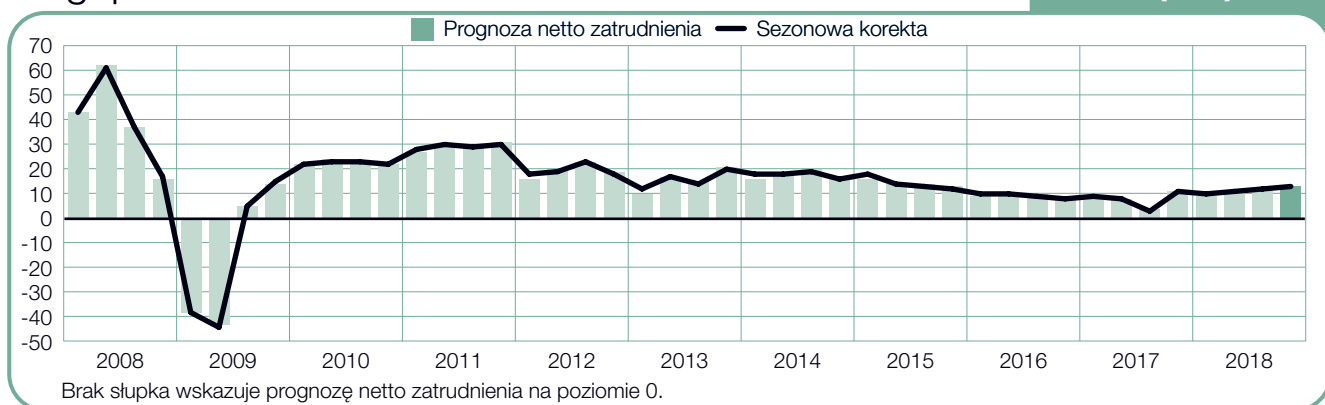
Nowa Zelandia

+16 (+15)%



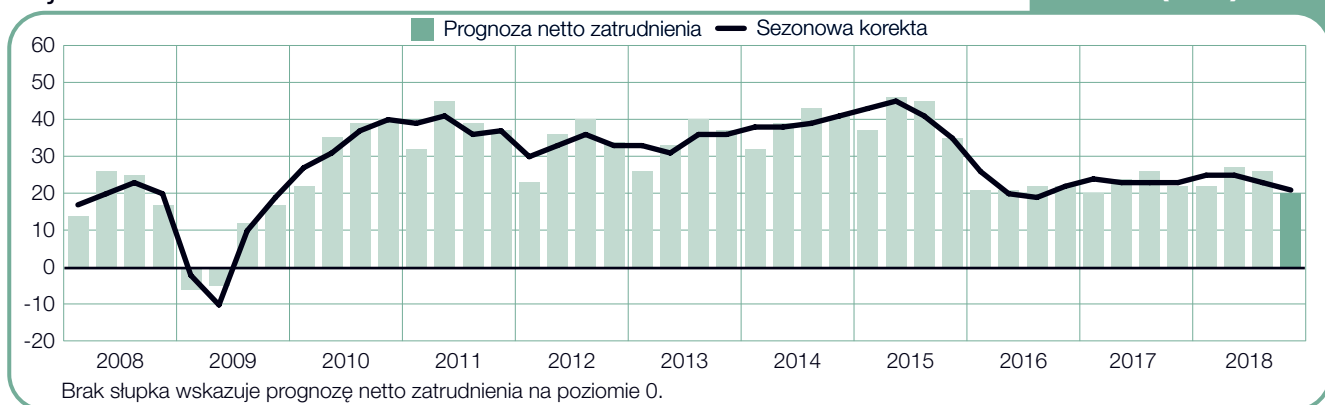
Singapur

+13 (+13)%



Tajwan

+20 (+21)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup objętych zostało ponad 21 000 pracodawców z 26 krajów. Prognozy są w większości pozytywne, a pracodawcy we wszystkich krajach, z wyjątkiem Szwajcarii, planują zwiększyć zatrudnienie w czwartym kwartale. Najlepsze prognozy w regionie zostały odnotowane w Rumunii i w Słowenii, natomiast najmniej optymistyczne plany pracodawcy zadeklarowali w Szwajcarii, Francji i we Włoszech.

W czterech największych gospodarkach w Europie oczekuje się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia. Pracodawcy w Niemczech przewidują najbardziej sprzyjającą zatrudnieniu sytuację w grupie oraz odnotowują najlepszą prognozę dla tego państwa od siedmiu lat. W Wielkiej Brytanii perspektywy zatrudnienia są mniej optymistyczne, jednak plany zatrudnienia pozostają stosunkowo stabilne z umiarkowanie optymistycznymi prognozami odnotowanymi trzy miesiące temu i w analogicznym kwartale ubiegłego roku. We Francji spodziewany jest niewielki wzrost poziomu zatrudnienia w większości sektorów i regionów, jednak prognoza dla kraju nieznacznie spada w ujęciu kwartalnym i rocznym. Prognoza dla Włoch polepszyła się niewiele w porównaniu z negatywną prognozą z ubiegłego kwartału i jest wzmocniona w części przez najlepszą prognozę odnotowaną dla sektora Produkcja przemysłowa odkąd objęto ten kraj badaniem w 2003 r.

W Europie Zachodniej perspektywy zatrudnienia są zróżnicowane. Pracodawcy w Belgii przewidują niewielki wzrost zatrudnienia we wszystkich sektorach, oprócz jednego, z największym wzrostem oczekiwanym w sektorach Budownictwo oraz Finanse/Usługi dla biznesu. Podobnie holenderscy pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia, w różnym stopniu, we wszystkich sektorach i regionach ze stałym wzrostem spodziewanym w sektorach Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Finanse/Usługi dla biznesu. Prognoza dla Austrii jest również umiarkowanie optymistyczna dla sektora Produkcja przemysłowa, gdzie wykazuje się najlepsze perspektywy zatrudnienia od 2008 r. już drugi kwartał z rzędu.

Nastroje pracodawców są bardziej optymistyczne w Europie Wschodniej. Pozytywne prognozy odnotowują wszystkie sektory i regiony Słowenii, w tym sektory Budownictwo oraz Finanse/Usługi dla biznesu, dla których prognoza poprawiła się znacznie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Pracodawcy rumuńscy również przewidują energiczny wzrost zatrudnienia w sektorze Budownictwo, a także w sektorze Produkcja przemysłowa, w których ponad jedna trzecia pracodawców zadeklarowała plany zwiększenia zatrudnienia w ostatnich trzech miesiącach. Podobnie węgierscy pracodawcy odnotowują najlepszą prognozę w regionie EMEA dla sektora Produkcja przemysłowa w tym kwartale ze wzrostem zatrudnienia spodziewanym również w sektorach Budownictwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

W krajach skandynawskich największy wzrost zatrudnienia w czwartym kwartale przewidują fińscy pracodawcy z optymistycznymi prognozami odnotowanymi w sektorach Finanse/Usługi dla biznesu oraz Produkcja przemysłowa. Umiarkowanie optymistyczna prognoza dla Szwecji jest wzmocniona sprzyjającymi planami zatrudnienia w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy. Z kolei prognoza dla Norwegii nieznacznie się pogorszyła w porównaniu do prognozy sprzed trzech miesięcy. W różnym stopniu i w większości sektorów spodziewany jest jednak wzrost zatrudnienia.

Austria

+4 (+5)%



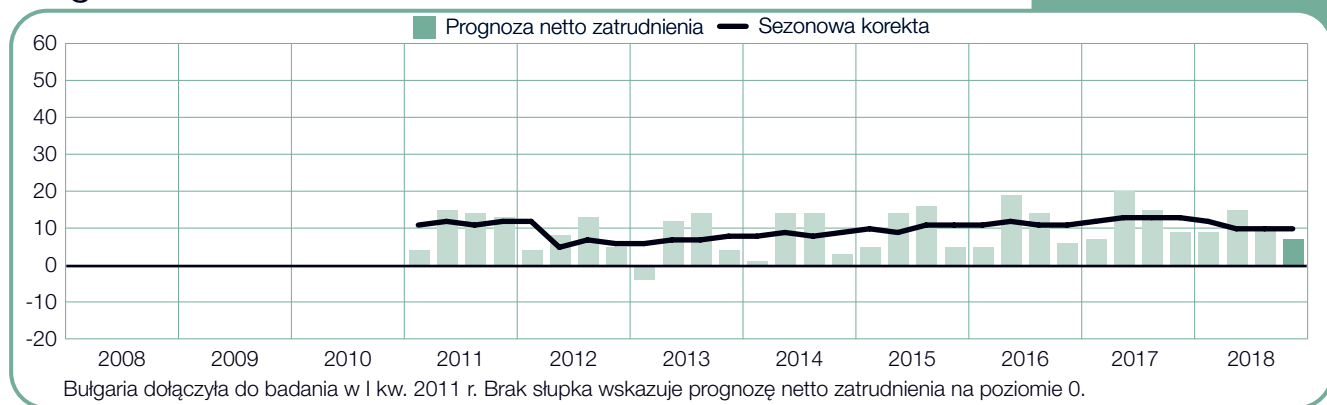
Belgia

+6 (+6)%



Bułgaria

+7 (+10)%



Chorwacja

+9%



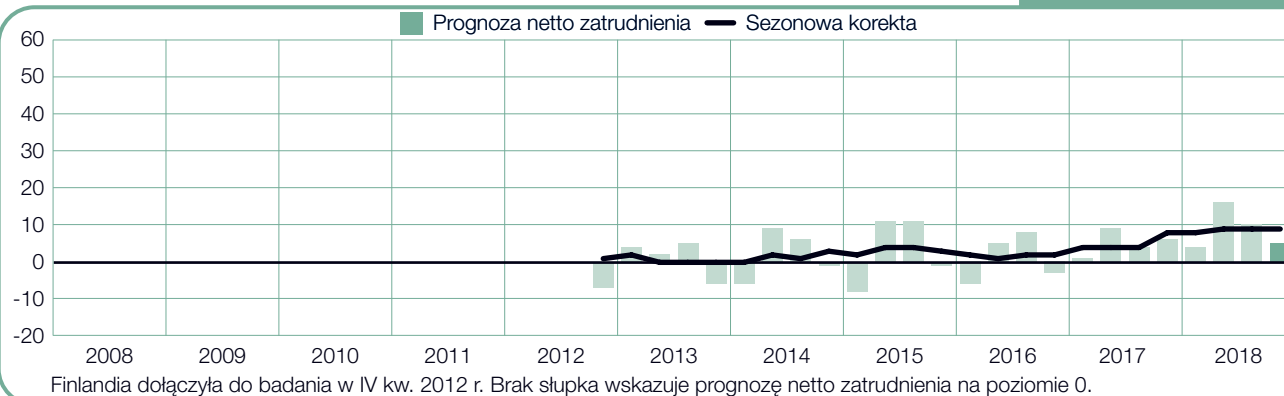
Czechy

+6 (+6)%



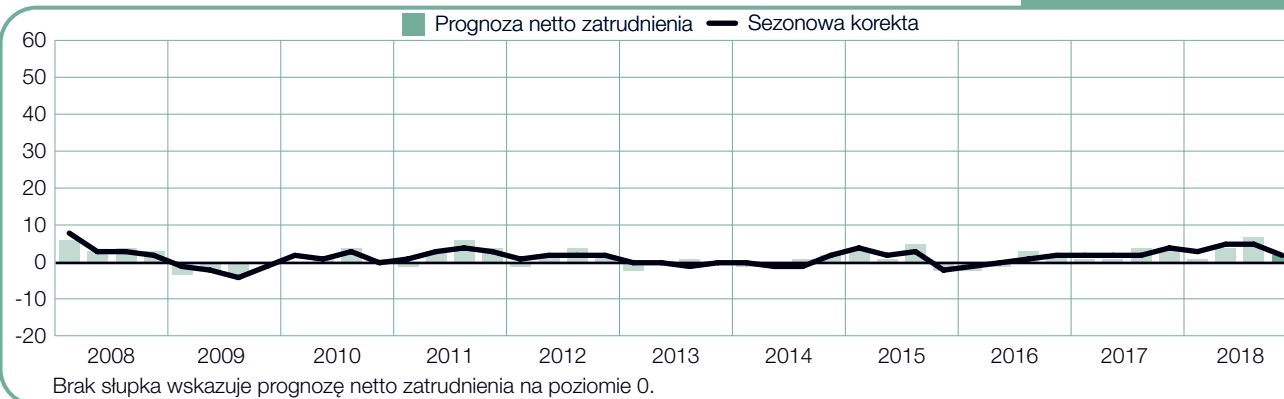
Finlandia

+5 (+9)%



Francja

+2 (+2)%



Grecja

+12 (+16)%



Hiszpania

+4 (+5)%



Holandia

+5 (+6)%



Irlandia

+9 (+9)%



Izrael

+7 (+8)%



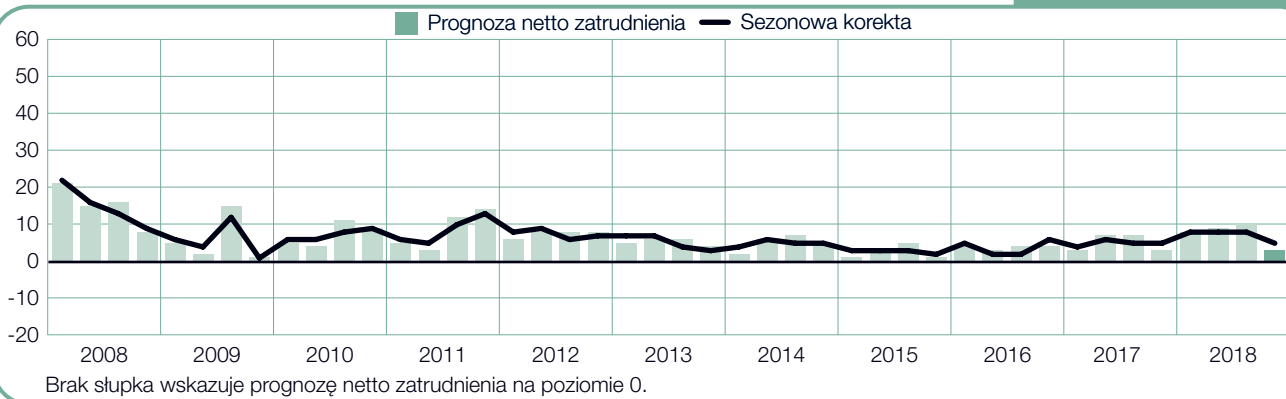
Niemcy

+11 (+10)%



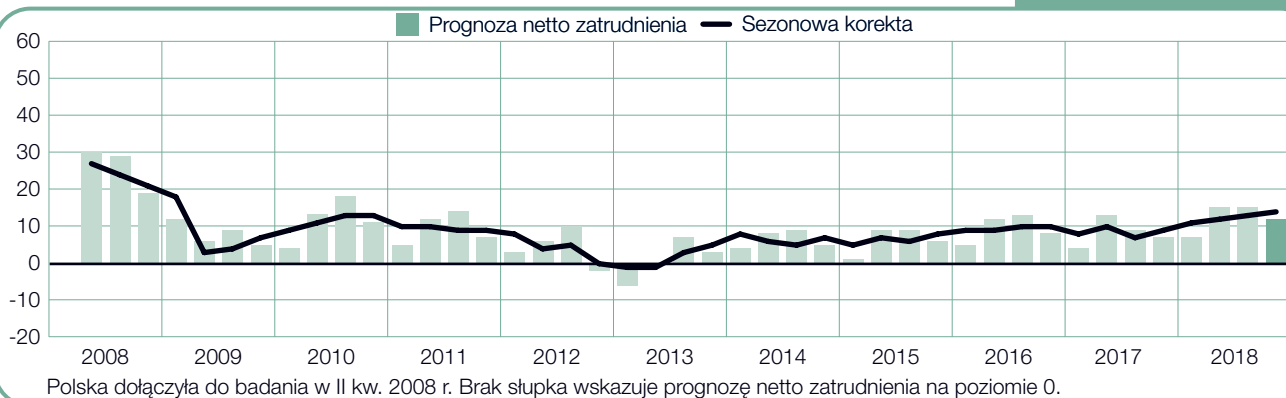
Norwegia

+3 (+5)%



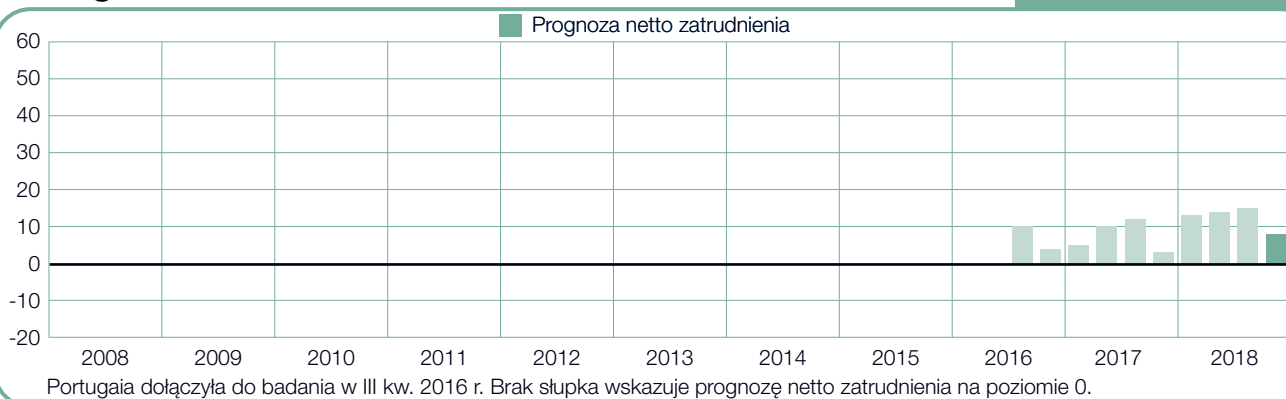
Polska

+12 (+14)%



Portugalia

+8%



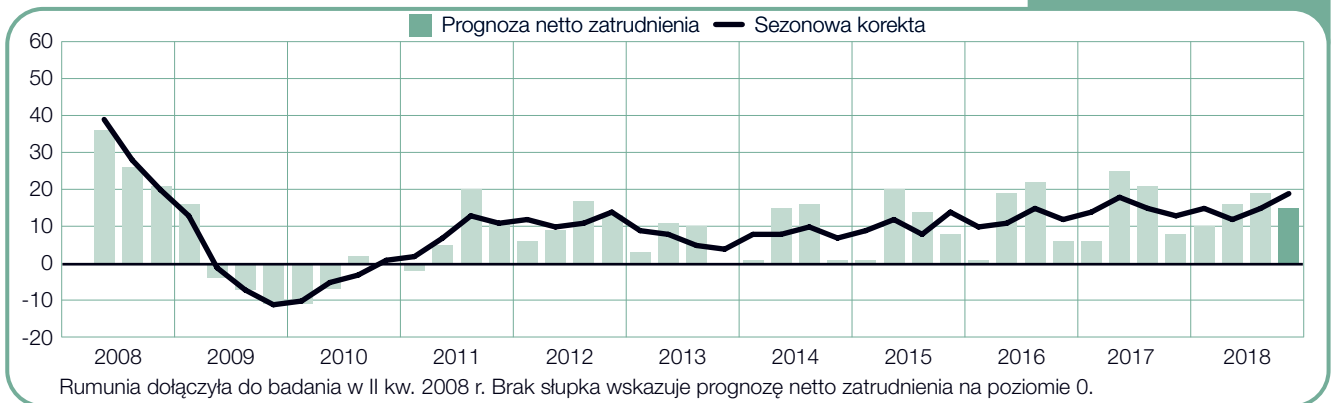
Republika Południowej Afryki

+6 (+6)%



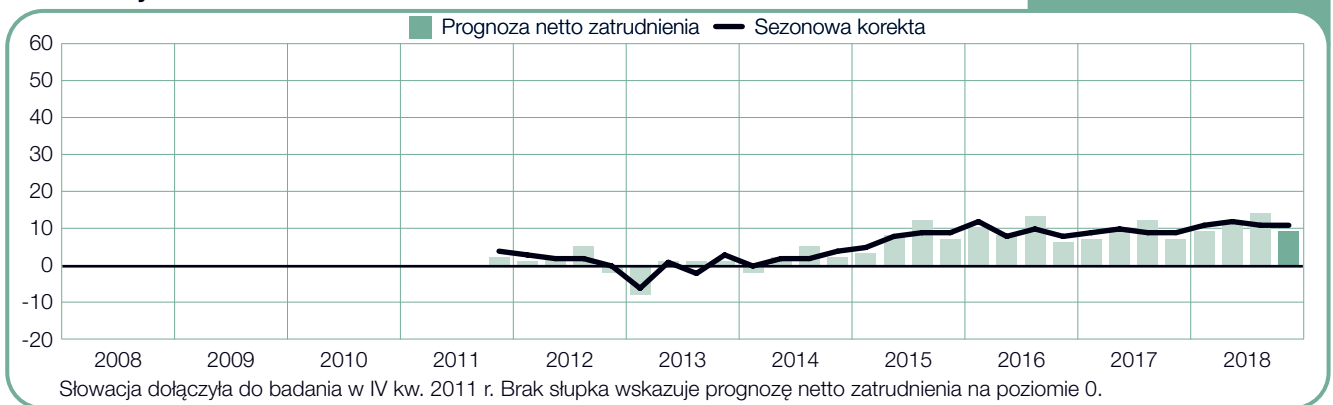
Rumunia

+15 (+19)%



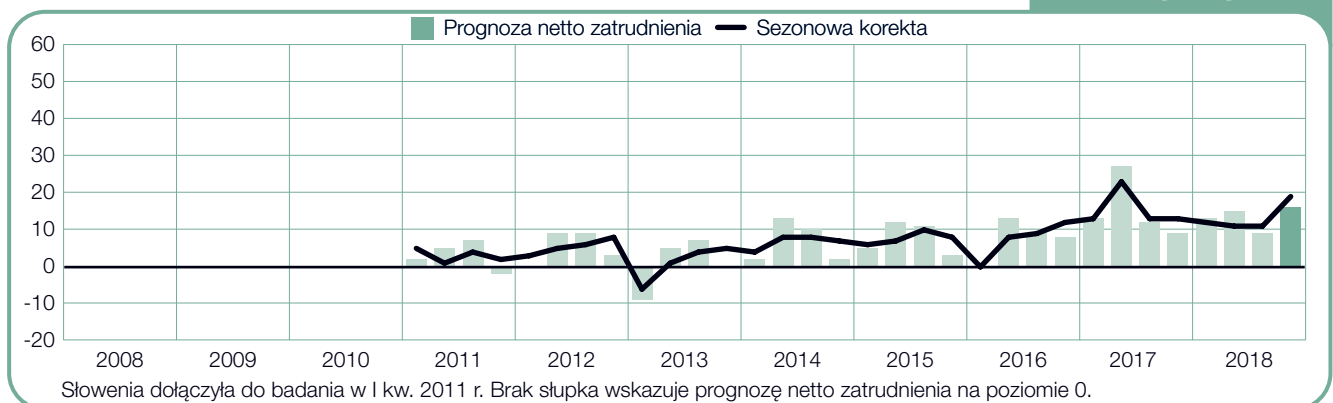
Słowacja

+9 (+11)%



Słowenia

+16 (+19)%



Szwajcaria

-3 (-2)%



Szwecja

+7 (+8)%



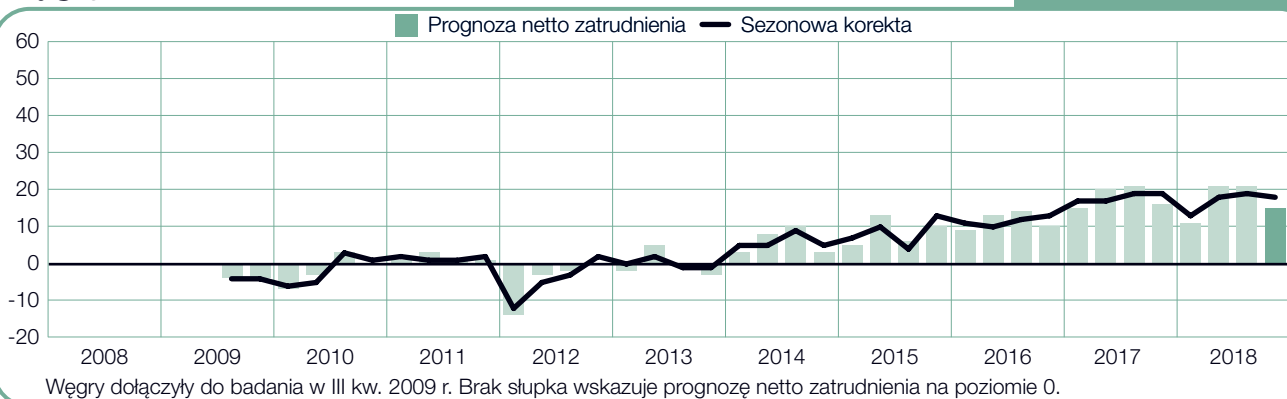
Turcja

+8 (+12)%



Węgry

+15 (+18)%



Wielka Brytania

+4 (+4)%



Włochy

+1 (+2)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2018 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 18 a 31 lipca 2018 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 760 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2018 r. po raz dziewiąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz już szesnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™