

podaż / popyt

Mobilność zawodowa 2008 r.

Wyniki badania Manpower

Spis treści

Badanie <i>Mobilność zawodowa</i>	1
Wyniki globalne	2
Aneks	10

Badanie *Mobilność zawodowa*

Badanie Manpower *Mobilność zawodowa* zostało przeprowadzone online w kwietniu 2008 r. Jego celem było poznanie opinii na temat zmiany miejsca zamieszkania ze względu na możliwości zatrudnienia zarówno w kraju, jak i zagranicą. Badanie to objęło 29 829 osób na 27 rynkach pracy na całym świecie.

Firma Manpower zadała respondentom osiem pytań odnośnie zmiany miejsca zamieszkania z powodu pracy:

- 1. Czy zdarzyło Ci się zmienić miejsce zamieszkania z powodu pracy?**
- 2. Jak daleko trzeba było się przeprowadzić w związku ze zmianą pracy?**
- 3. Czy dopuszczasz zmianę miejsca zamieszkania w związku ze zmianą pracy?**
- 4. Jak daleko jesteś w stanie przeprowadzić się w związku ze zmianą pracy?**
- 5. Jeśli rozważasz przeprowadzkę w związku ze zmianą pracy, jakie dwa kraje bierzesz pod uwagę?**
- 6. Jakie czynniki mogłyby wpłynąć na decyzję o przeprowadzce w związku ze zmianą pracy?**
- 7. Na jak długo jesteś w stanie zmienić miejsce zamieszkania w związku ze zmianą pracy?**
- 8. Czy chętniej przeprowadzisz się w związku ze zmianą pracy, jeśli Twój obecny pracodawca pokryje wszystkie koszty z tym związane?**

Pełna lista krajów i respondentów biorących udział w badaniu, znajduje się w aneksie do raportu.

Wyniki globalne

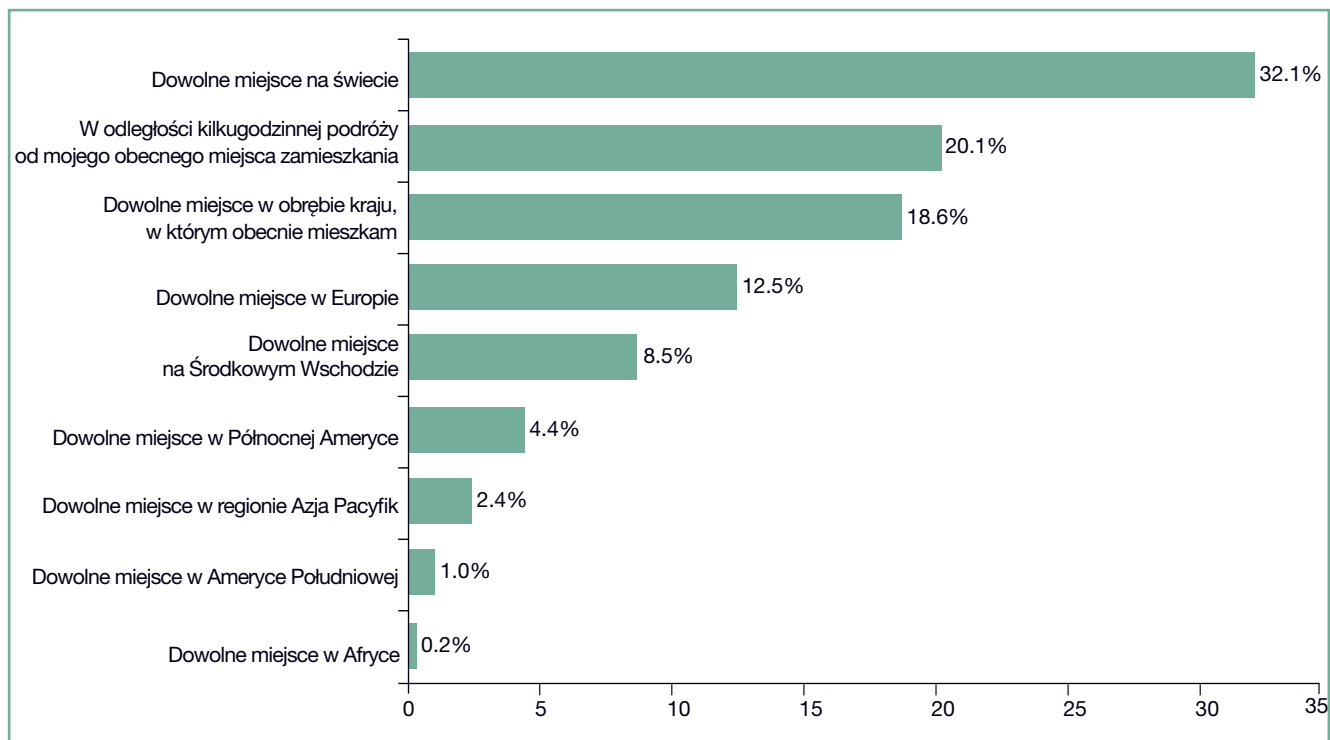
Dobra informacja dla pracodawców: większość osób zmieniłaby miejsce zamieszkania ze względu na pracę

Dobra wiadomość dla pracodawców zmagających się z niedoborami talentów jest taka, że 79,1% respondentów zadeklarowało, że w przyszłości rozważyłoby przeprowadzkę w celach zawodowych, a jedynie 20,9% odrzuciłoby taką możliwość. Respondenci z Filipin (95,5%), Irlandii (93,1%), Portugalii (92,3%), Brazylii (92,2%), Kolumbii (92,2%), Meksyku i Środkowej Ameryki (91,9%) oraz Peru (90,0%) są najbardziej przychylni rozważeniu w przyszłości zmiany miejsca zamieszkania z powodu pracy.

Międzynarodowe korporacje rywalizujące o talenty powinny odczuć pewną ulgę wiedząc, że 32,1% respondentów stwierdziło, iż chętnie zmieniłoby miejsce zamieszkania dla pracy (Rys. 1). W związku z tym, firmy

powinny rozważyć rozszerzenie swoich programów rekrutacyjnych tak, aby docierały one do tych osób. Z drugiej strony, 20,1% badanych byłoby skłonnych do przeprowadzki w odległości kilkugodzinnej podróży od swojego obecnego miejsca zamieszkania. Wśród osób, które wyraziły chęć przeprowadzki do dowolnego miejsca na świecie, respondenci z Kolumbii (54,3%), Peru (54,0%), Irlandii (51,6%) i Australii (51,3%) są najbardziej otwarci na zmianę miejsca zamieszkania z powodu nowych możliwości zatrudnienia. Natomiast respondenci z Francji (46,8%) najchętniej zostaliby w ojczystym kraju i tam poszukiwali zatrudnienia.

Rys. 1: Jak daleko jesteś w stanie przeprowadzić się w związku ze zmianą pracy?

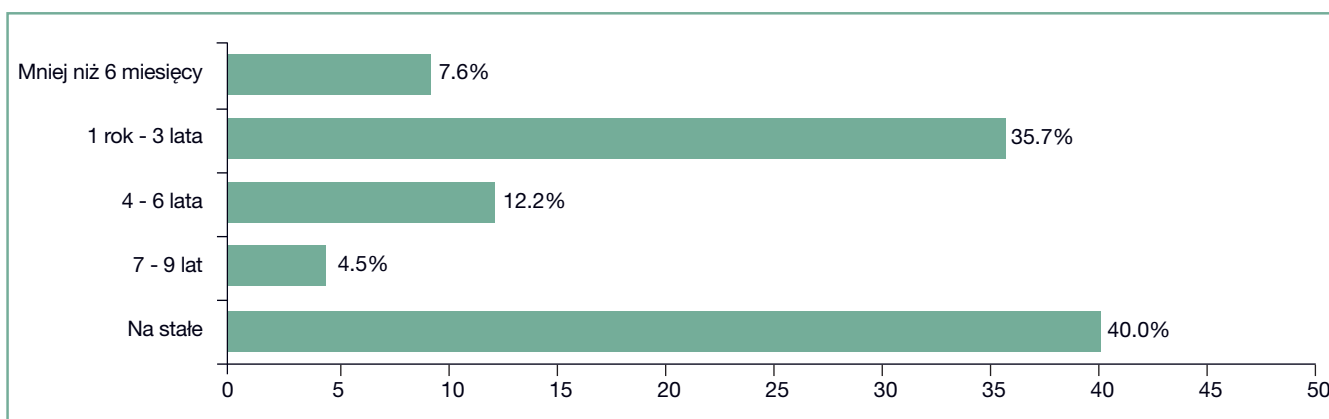


Cztery na dziesięć osób deklaruje chęć zmiany miejsca zamieszkania na stałe, dotyczy to głównie mężczyzn

Respondenci, którzy wyrazili chęć przeprowadzki, wskazali pięć różnych ram czasowych dla swojego wyjazdu: okres krótszy niż sześć miesięcy, okres od roku do trzech lat, okres od czterech do sześciu lat, od siedmiu do dziewięciu lat oraz wyjazd na stałe. Dane wskazują, że 40% respondentów, którzy zadeklarowali chęć zmiany miejsca zamieszkania, wyjechałoby na stałe. Wyjazd na okres od roku do trzech lat, był drugim najczęściej typowanym okresem. Te fakty potwierdzają znaczenie podjęcia odpowiednich kroków w kierunku budowania własnej marki przez rządy i firmy w celu przyciągnięcia potencjalnych pracowników/rezydentów w każdym miejscu świata.

Osoby poniżej 30-tego roku życia są najbardziej otwarte na zmianę miejsca zamieszkania niezależnie od tego, czy chodzi o dłuższy czy krótszy okres czasu lub też o wyjazd na stałe. Natomiast mężczyźni preferują dłuższe wyjazdy - cztery do sześciu lat, a kobiety krótsze, od jednego roku do trzech lat oraz wyjazdy trwające nie dłużej niż sześć miesięcy.

Rys. 2: Na jak długo jesteś w stanie zmienić miejsce zamieszkania w związku ze zmianą pracy?



Preferowane destynacje: Stany Zjednoczone, Wielka Brytania i Hiszpania

Ankietowani najczęściej wskazywali Stany Zjednoczone, Wielką Brytanię i Hiszpanię jako preferowane kraje destynacji wyjazdów z powodu pracy (Rys. 3). Preferencje te zależą od kraju zamieszkania respondentów. Stany

Zjednoczone to preferowany kierunek dla respondentów z obu Ameryk. W regionie Azja-Pacyfik najczęściej wskazywano na Chiny, a w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) na Wielką Brytanię.

Rys. 3: Dziesięć najczęściej wskazywanych krajów, do których respondenci chętnie przyjeżdżaliby z powodu pracy

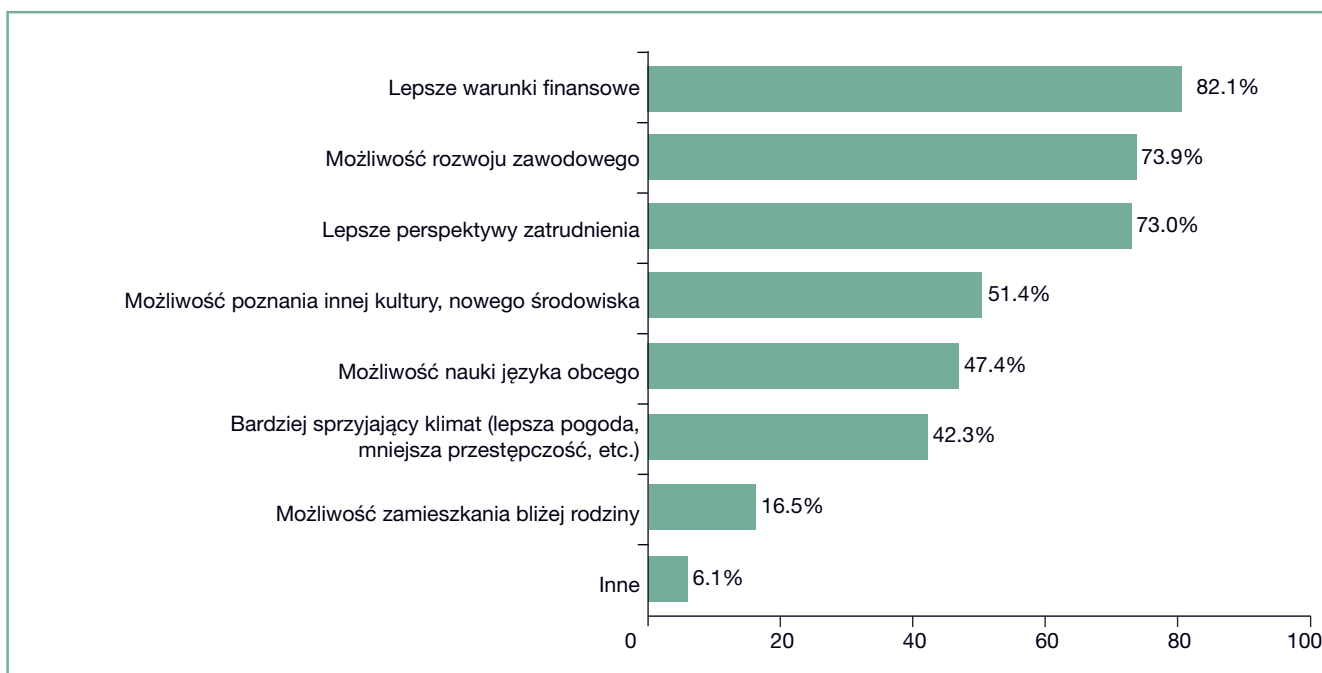
GLOBALNIE	AMERYKA POŁUDNIOWA, AMERYKA PÓŁNOCNA	AZJA-PACYFIK	EMEA
1. Stany Zjednoczone	1. Stany Zjednoczone	1. Chiny	1. Wielka Brytania
2. Wielka Brytania	2. Kanada	2. Stany Zjednoczone	2. Hiszpania
3. Hiszpania	3. Hiszpania	3. Australia	3. Stany Zjednoczone
4. Kanada	4. Australia	4. Hongkong	4. Zjedn. Emiraty Arabskie
5. Australia	5. Argentyna	5. Wielka Brytania	5. Francja
6. Zjedn. Emiraty Arabskie	6. Brazylia	6. Singapur	6. Australia
7. Francja	7. Francja	7. Tajwan	7. Włochy
8. Włochy	8. Włochy	8. Japonia	8. Niemcy
9. Niemcy	9. Meksyk	9. Kanada	9. Kanada
10. Argentyna	10. Portugalia	10. Malezja	10. Portugalia

Lepsze warunki finansowe i możliwość rozwoju zawodowego to najczęstsze motywy przeprowadzki

Nie trudno zgadnąć, że głównym powodem zmiany miejsca zamieszkania dla pracy są pieniądze (Rys. 4) – 82,1% respondentów wskazało lepsze warunki finansowe jako główny powód zmiany miejsca zamieszkania z powodu pracy. Wśród ankietowanych na 27 rynkach pracy, respondenci w 21 z nich, wymienili lepsze warunki finansowe jako powód przeprowadzki. Możliwość rozwoju zawodowego i lepsze perspektywy zatrudnienia to kolejne kryteria brane pod uwagę – odpowiednio 73,9% i 73% respondentów zmieniliby miejsce zamieszkania z tych powodów.

Co ciekawe, kobiety częściej niż mężczyźni deklarowały gotowość do przeprowadzki ze względu na możliwość nauki języka.

Rys. 4: Jakie czynniki mogłyby wpłynąć na decyzję o przeprowadzce w związku ze zmianą pracy?

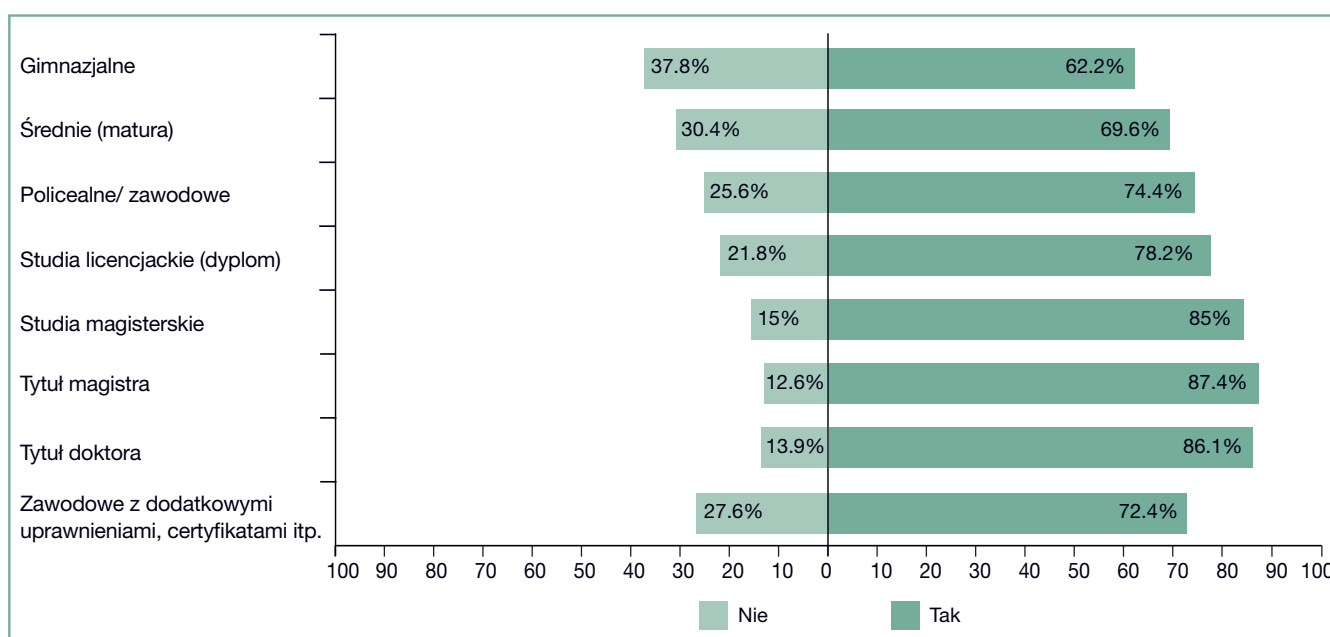


Stopień wykształcenia ma wpływ na decyzję o zmianie miejsca zamieszkania

Istnieje wyraźna zależność pomiędzy wykształceniem respondentów a wyrażaną chęcią zmiany miejsca zamieszkania z powodu pracy. Respondenci mający wykształcenie średnie i niższe byli mniej otwarci na przeprowadzkę i stanowili 62,2% ankietowanych. Natomiast osoby z wykształceniem wyższym, ze stopniem

magistra lub doktora – odpowiednio 85%, 87,4% i 86,1% – byłyby bardziej skłonne zmienić miejsce zamieszkania z powodu pracy (Rys. 5). Ponad siedmiu na dziesięciu respondentów posiadających certyfikaty techniczne lub zawodowe, wyraziło chęć przeprowadzki.

Rys. 5: Czy dopuszczasz zmianę miejsca zamieszkania w związku ze zmianą pracy? (według poziomu wykształcenia)

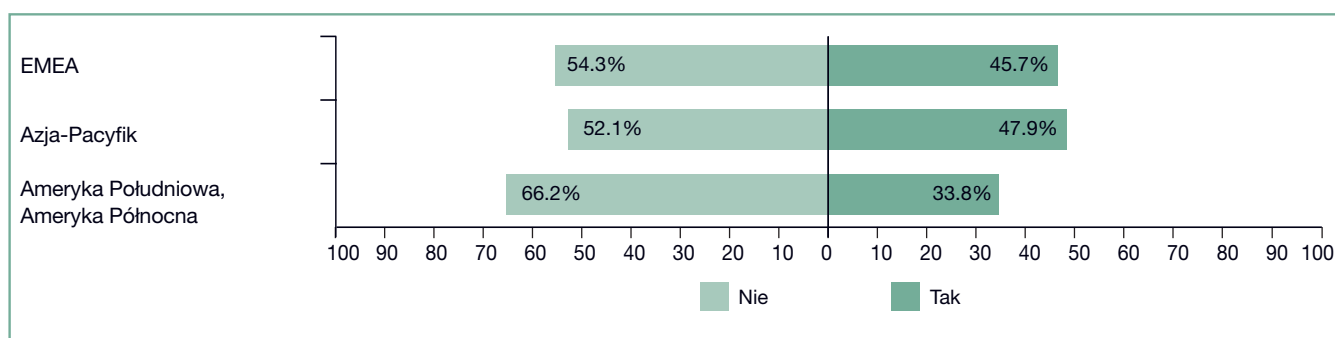


44% respondentów na świecie zmieniło w przeszłości miejsce zamieszkania ze względu na pracę, najwięcej mieszkańców z regionów Azja-Pacyfik i EMEA migrowało z powodu pracy

Respondenci z Portugalii (85,9%), Tajwanu (66,5%), Bliskiego Wschodu (61,6%), Irlandii (53,9%) i Niemiec (45,7%) najczęściej zmieniali miejsce zamieszkania ze względu na pracę. W porównaniu do mieszkańców

obu Ameryk, mieszkańcy regionów EMEA i Azja-Pacyfik częściej przeprowadzali się w przeszłości z powodu pracy (Rys. 6).

Rys. 6: Czy zdarzyło Ci się zmienić miejsce zamieszkania z powodu pracy? (według regionu)



Wiek i więzy rodzinne były czynnikiem powstrzymującym przed zmianą miejsca zamieszkania

Patrząc na ogólną liczbę respondentów, którzy zmieniali miejsce zamieszkania ze względu na pracę, zaobserwować można, że wśród pięciu kategorii wiekowych, najliczniejsza była grupa osób poniżej 30-tego roku życia (41,2%). Prawdopodobieństwo, że respondenci w przeszłości zmieniali miejsce zamieszkania ze względu na pracę, spadał w zależności od wieku, co oznacza, że młodym przeprowadzka przychodzi łatwiej. Biorąc pod uwagę płeć, mężczyźni częściej przeprowadzali się niż kobiety (55,3% vs. 38,4%).

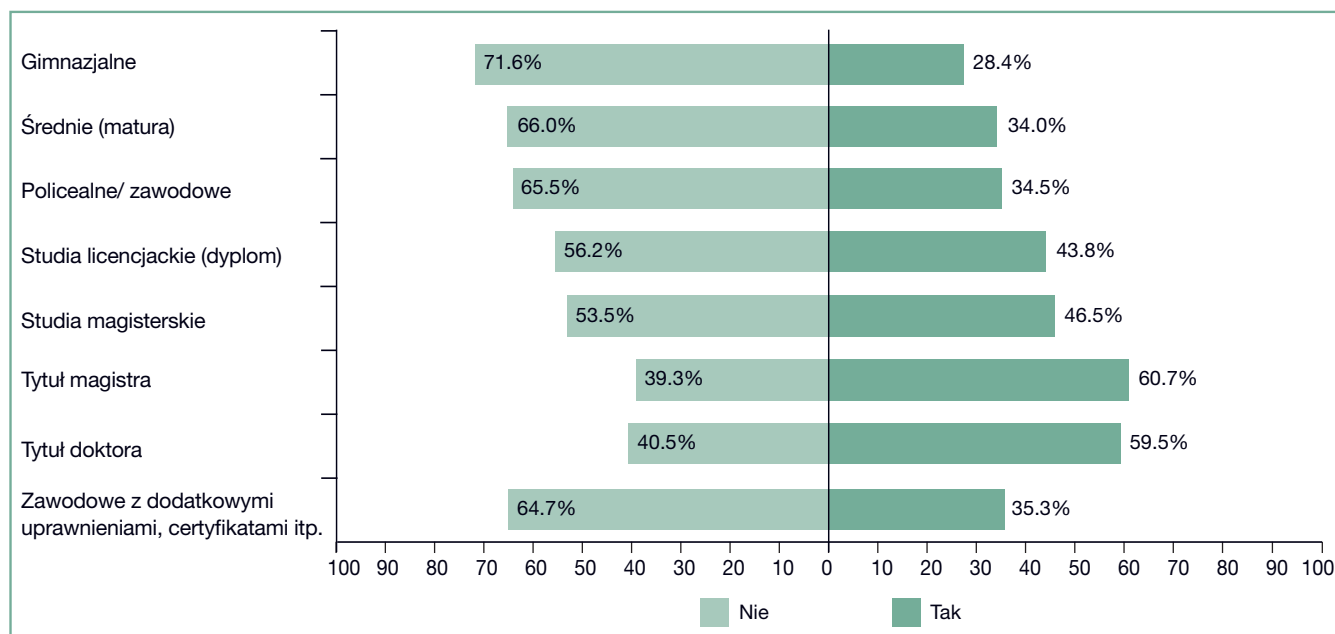
Nie dziwi fakt, że osoby nie będące w związkach małżeńskich oraz nie posiadające dzieci w kraju ojczystym, częściej zmieniali miejsce zamieszkania z powodu pracy. Odpowiednio 51,1% respondentów stanu wolnego i 39,9% osób będących w związkach małżeńskich przeprowadzało się w przeszłości. Podobnie 68% respondentów, którzy w przeszłości zmieniali miejsce zamieszkania, było bezdzietnych. Wynika z tego, że więzy rodzinne są czynnikiem ograniczającym mobilność.

Osoby z wyższym wykształceniem bardziej mobilne

Podobnie jak w przypadku chęci zmiany miejsca zamieszkania w przyszłości ze względu na pracę, stopień wykształcenia miał także wpływ na mobilność w przeszłości. Respondenci o wykształceniu poniżej

średniego rzadziej przeprowadzali się z powodu pracy niż ci z wykształceniem wyższym. Najczęściej, w przeszłości przeprowadzały się osoby posiadające stopień magistra (Rys. 7).

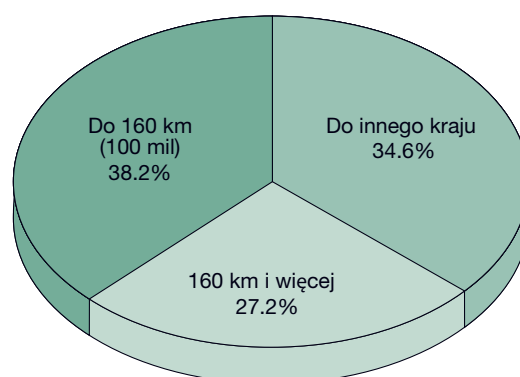
Rys. 7: Czy zdarzyło Ci się zmienić miejsce zamieszkania z powodu pracy? (według stopnia wykształcenia)



Większość osób przeprowadzała się w przeszłości niedaleko od domu, mieszkańcy regionów Azja-Pacyfik i EMEA częściej wyjeżdżają do pracy zagranicę

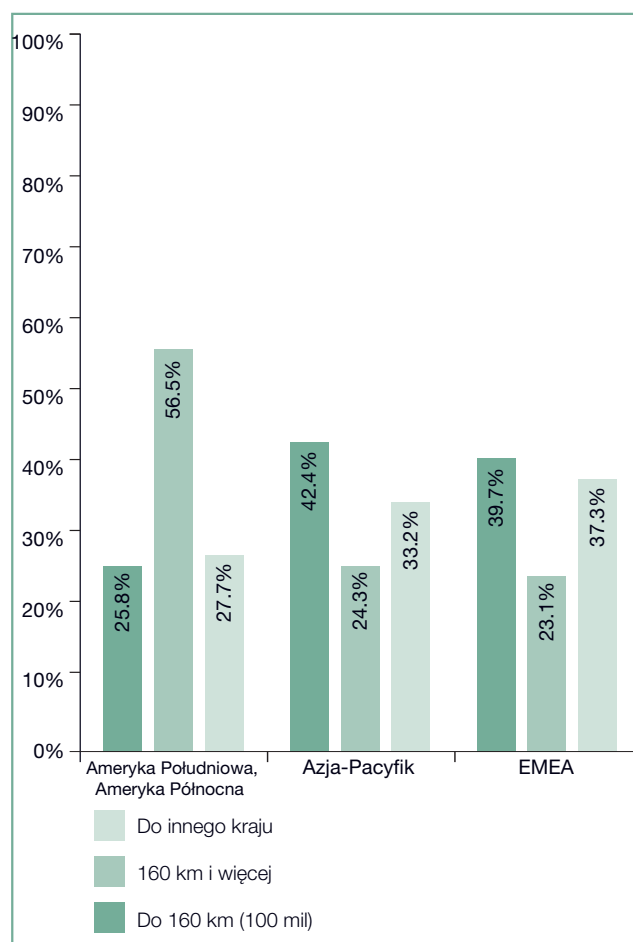
Wśród respondentów, którzy zadeklarowali zmianę miejsca zamieszkania w przeszłości z powodu pracy, najwięcej osób (38,2%) przeprowadziło się niedaleko domu; w odległości do 160 km (100 mil), (Rys. 8). 27,2% respondentów przeprowadziło się w odległości powyżej 160 km (100 mil) od miejsca zamieszkania, a 34,6% przeprowadziło się do innego kraju. Z powodu pracy, do innego kraju najczęściej przeprowadzali się respondenci z Irlandii (96,4%), Bliskiego Wschodu (74,5%) oraz Australii (42,9%).

Rys. 8: Jak daleko trzeba było się przeprowadzić w związku ze zmianą pracy?



Choć na świecie ludzie najczęściej przeprowadzają się niedaleko domu, obraz ten zmienia się w zależności od regionu. Mieszkańcy obu Ameryk najczęściej przeprowadzali się do miejsc powyżej 160 km (100 mil), natomiast mieszkańcy regionów Azja-Pacyfik i EMEA, najczęściej przeprowadzali się do innego kraju (Rys. 9).

Rys. 9: Jak daleko trzeba było się przeprowadzić w związku ze zmianą pracy? (według regionu)



Aneks

Badanie Manpower objęło 29 829 osób na 27 rynkach pracy na świecie. Poniżej znajduje się pełna lista krajów i liczba respondentów biorących udział w badaniu.

Australia	141
Austria	361
Belgia	2207
Bliski Wschód*	4370
Brazylia	994
Filipiny	176
Finlandia	169
Francja	317
Grecja	1079
Hiszpania	4530
Holandia	379
Hongkong	511
Irlandia	102
Kanada	179
Kolumbia	1485
Malezja	555
Meksyk/Ameryka Centralna**	1300
Niemcy	698
Peru	239
Polska	1164
Portugalia	2700
Stany Zjednoczone	507
Szwajcaria	572
Szwecja	1180
Tajwan	940
Węgry	2641
Wielka Brytania	333

* Respondenci objęci badaniem na Bliskim Wschodzie to mieszkańcy następujących krajów: Arabia Saudyjska, Bahrajn, Katar, Kuwejt, Zjednoczone Emiraty Arabskie.

** Na potrzeby badania wśród respondentów z Meksyku i Ameryki Środkowej znaleźli się mieszkańcy następujących krajów: Gwatemala, Honduras, Kostaryka, Meksyk, Nikaragua, Panama, Republika Dominikańska, Salwador.

Wyniki z tych rynków zostały zebrane i opisane jako wyniki „globalne”. Działania Manpower na tych rynkach obejmowały różne metody mające na celu zachęcenie respondentów do udziału w tym internetowym badaniu. Do metod tych zaliczały się: ankieta na stronie www.manpower.pl, mailingi do kandydatów i firm współpracujących z Manpower, e-maile do członków baz danych, linki do stron internetowych itp. W niektórych krajach, jak np. w Hiszpanii, odzew był bardzo szeroki, dlatego liczba odpowiedzi z tych krajów została utrzymana na poziomie nie wpływającym na globalne wyniki. Wyniki dla poszczególnych krajów zawierają wszystkie zebrane odpowiedzi. Przy tym badaniu nie stosowano żadnych innych technik równoważących wyniki badania.

Więcej informacji na temat badań Manpower na www.manpower.pl/badania