



Manpower®

Nowe spojrzenie na pracowników 50+

Wyniki dla Polski

Badanie Manpower *Pracownicy 50+* zrealizowane było w Polsce pomiędzy 10 a 23 kwietnia br. Wyniki zostały opracowane na podstawie wywiadów indywidualnych wśród reprezentatywnej grupy 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/-3,6%. Globalnie, w badaniu udział wzięło ponad 30 000 pracodawców z 28 krajów: w 25 krajach badanie przeprowadzone było w październiku 2006 r., a w 3 krajach (Czechy, Grecja, Polska) – w kwietniu 2008 roku. Ankieta została przeprowadzona w celu sprawdzenia czy pracodawcy są przygotowani do zachęcania pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w ich firmach oraz czy ich organizacja opracowała program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia.

Podczas wywiadów zadawano dwa pytania:

Pytanie 1:

Czy Pana/ Pani firma opracowała program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia w Państwa firmie?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

Pytanie 2:

Czy Pana/ Pani firma opracowała program zachęcający pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w firmie?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

Deklaracje pracodawców badanych w Polsce są najmniej optymistyczne spośród wszystkich badanych 28 krajów.

W Polsce 3% przedsiębiorców ankietowanych opracowało program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia w swojej firmie. W 95% z ankietowanych firm takiego programu nie przygotowano.

5% badanych pracodawców deklaruje, że zachęca pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w firmie. 93% firm nie ma sformalizowanych procedur mających na celu zatrzymanie pracowników w wieku okołoemerytalnym w przedsiębiorstwie.



Manpower®

| POLSKA | Czy Pana/ Pani firma opracowała program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia w Państwa firmie? | | | | Czy Pana/ Pani firma opracowała program zachęcający pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w firmie? | | | |
|---|--|-----------|----------|-------------|---|-----------|----------|-------------|
| | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy |
| | % | % | % | % | % | % | % | % |
| Dane dla kraju | 3 | 95 | 2 | 0 | 5 | 93 | 2 | 0 |
| Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo | 7 | 93 | 0 | 0 | 3 | 97 | 0 | 0 |
| Budownictwo | 5 | 95 | 0 | 0 | 6 | 90 | 3 | 0 |
| Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi | 0 | 95 | 5 | 0 | 7 | 91 | 2 | 0 |
| Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi | 3 | 95 | 2 | 0 | 2 | 98 | 0 | 0 |
| Handel detaliczny i hurtowy | 2 | 95 | 2 | 0 | 3 | 93 | 3 | 0 |
| Instytucje sektora publicznego | 0 | 95 | 5 | 0 | 5 | 90 | 5 | 0 |
| Kopalnie/ Przemysł wydobywczy | 2 | 95 | 2 | 0 | 5 | 93 | 2 | 0 |
| Produkcja przemysłowa | 3 | 96 | 1 | 0 | 5 | 94 | 1 | 0 |
| Restauracje/ Hotele | 0 | 96 | 4 | 0 | 5 | 91 | 4 | 0 |
| Transport/ Logistyka | 5 | 93 | 2 | 0 | 7 | 91 | 2 | 0 |
| Region Centralny | 3 | 94 | 3 | 0 | 5 | 91 | 3 | 0 |
| Region Północny | 2 | 97 | 1 | 0 | 4 | 95 | 2 | 0 |
| Region Północno-Zachodni | 2 | 98 | 1 | 0 | 3 | 95 | 2 | 0 |
| Region Południowo-Zachodni | 4 | 94 | 2 | 0 | 6 | 93 | 1 | 0 |
| Region Południowy | 1 | 94 | 4 | 0 | 6 | 91 | 4 | 0 |
| Region Wschodni | 3 | 94 | 3 | 0 | 5 | 93 | 2 | 0 |

Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Wyniki globalne

W badaniu Manpower, przeprowadzonym na ponad 30 000 pracodawców w 28 krajach*, 13% respondentów twierdziło, że wprowadziło konkretne strategie, aby na wakaty rekrutować starszych pracowników. 20% pracodawców twierdziło, że wprowadziło strategie mające na celu utrzymanie starszych pracowników.

| | Czy Pana/ Pani firma opracowała program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia w Państwa firmie? | | | | Czy Pana/ Pani firma opracowała program zachęcający pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w firmie? | | | |
|------------------|--|-----|----------|-------------|---|-----|----------|-------------|
| | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy |
| Średnia globalna | 13 | 82 | 4 | 0 | 20 | 74 | 6 | 0 |



Manpower®

Badanie to wykazało także w kilku krajach, że niektórzy pracodawcy zdecydowanie wyprzedzają swoich międzynarodowych kolegów pod względem wprowadzonych strategii rekrutacji i utrzymania starszych pracowników. Najlepszym przykładem jest Singapur, gdzie 48% pracodawców zadeklarowało, iż ma strategię rekrutacji starszych pracowników, a 53% – że ma strategię ich utrzymania i jest to najwyższy wynik w badaniu.

Najlepiej przygotowani do utrzymywania pracowników 50+ są: Japonia (83%), Singapur (53%), Republika Południowej Afryki (34%) oraz Nowa Zelandia (33%). Najgorzej przygotowani okazują się pracodawcy z Polski (5%), Włoch i Hiszpanii (6%). W regionie EMEA, najwięcej pracodawców deklaruje, że opracowało program zachęcający pracowników w wieku 50+ do pozostania w firmie są Republika Południowej Afryki (34%), Irlandia (26%) i Wielka Brytania (24%). Z kolei w grupie najmniej dbającej o utrzymywanie starszych osób są Polska (5%), Włochy i Hiszpania (6%) – kraje o najgorszym zaangażowaniu na tle wszystkich 28 krajów.

Najwięcej badanych firm z Singapuru (48%), Hongkongu (24%), Austrii (21%) opracowało program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku. Najgorzej przygotowani pod tym względem są pracodawcy z Polski (3%), Szwecji (4%), Grecji (5%), Francji, Hiszpanii, Norwegii oraz Tajwanu (6%). W regionie EMEA, największą uwagę do problemu przykładają przedsiębiorcy z Austrii (21%), Niemiec (18%) i Szwajcarii (17%), a najmniejszą kraje jednocześnie najgorzej przygotowane ze wszystkich 28 badanych państw.



Manpower®

| | Czy Pana/ Pani firma opracowała program ułatwiający zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia w Państwa firmie? | | | | Czy Pana/ Pani firma opracowała program zachęcający pracowników w wieku emerytalnym do pozostania w firmie? | | | |
|------------------------------|--|-----|----------|-------------|---|-----|----------|-------------|
| | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy | Tak | Nie | Nie wiem | Nie dotyczy |
| Ameryki | % | % | % | % | % | % | % | % |
| Argentyna | 11 | 84 | 5 | 0 | 17 | 76 | 7 | 0 |
| Kanada | 17 | 67 | 16 | 0 | 24 | 67 | 9 | 0 |
| Peru | 10 | 89 | 1 | 0 | 13 | 86 | 1 | 0 |
| Stany Zjednoczone | 18 | 78 | 4 | 0 | 28 | 65 | 7 | 0 |
| Azja-Pacyfik | | | | | | | | |
| Australia | 18 | 73 | 8 | 1 | 28 | 63 | 9 | 0 |
| Chiny | 18 | 76 | 6 | 0 | 19 | 77 | 4 | 0 |
| Hongkong | 24 | 73 | 2 | 1 | 20 | 74 | 5 | 1 |
| Indie | 14 | 79 | 7 | 0 | 16 | 71 | 13 | 0 |
| Japonia | 12 | 78 | 10 | 0 | 83 | 12 | 5 | 0 |
| Nowa Zelandia | 19 | 75 | 6 | 0 | 33 | 59 | 7 | 1 |
| Singapur | 48 | 48 | 4 | 0 | 53 | 41 | 6 | 0 |
| Tajwan | 6 | 89 | 5 | 0 | 8 | 85 | 7 | 0 |
| EMEA* | | | | | | | | |
| Austria | 21 | 77 | 2 | 0 | 14 | 84 | 2 | 0 |
| Belgia | 10 | 87 | 3 | 0 | 12 | 85 | 3 | 0 |
| Czechy** | 8 | 89 | 3 | 0 | 13 | 84 | 3 | 0 |
| Francja | 6 | 92 | 2 | 0 | 8 | 87 | 5 | 0 |
| Grecja** | 5 | 91 | 3 | 0 | 10 | 79 | 21 | 0 |
| Hiszpania | 6 | 92 | 2 | 0 | 6 | 90 | 4 | 0 |
| Holandia | 8 | 91 | 1 | 0 | 10 | 89 | 1 | 0 |
| Irlandia | 9 | 87 | 4 | 0 | 26 | 65 | 9 | 0 |
| Niemcy | 18 | 76 | 6 | 0 | 11 | 84 | 5 | 0 |
| Norwegia | 6 | 93 | 1 | 0 | 12 | 86 | 2 | 0 |
| Polska** | 3 | 95 | 2 | 0 | 5 | 93 | 2 | 0 |
| Republika Południowej Afryki | 11 | 83 | 6 | 0 | 34 | 58 | 8 | 0 |
| Szwajcaria | 17 | 82 | 1 | 0 | 14 | 81 | 5 | 0 |
| Szwecja | 4 | 92 | 4 | 0 | 8 | 88 | 4 | 0 |
| Wielka Brytania | 13 | 82 | 5 | 0 | 24 | 69 | 7 | 0 |
| Włochy | 8 | 91 | 1 | 0 | 6 | 90 | 4 | 0 |

* EMEA – Europa, Afryka, Bliski Wschód, Afryka

** Kraj przeprowadził badanie w kwietniu 2008 r.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. działa na polskim rynku od marca 2001 r. Dzisiaj, pod marką Manpower w Polsce działa ponad 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują rekrutację pracowników stałych, tymczasowych i kontraktowych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower, w Polsce obecne są również Manpower Professional, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Więcej informacji na temat badań Manpower na www.manpower.pl/badania.