

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2015 roku

Q1 2015



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla I kwartału 2015 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących
reprezentatywną próbę
750 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie są
przewidywania dotyczące
zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy
w Pani/Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku stycznia
do końca marca 2015 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?*”

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

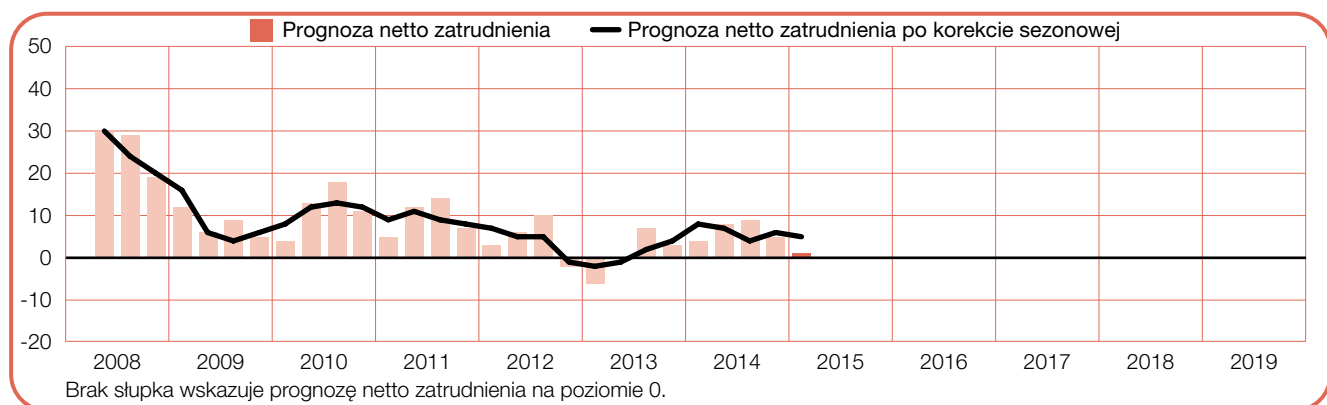
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2015	9	8	79	4	+1	+5
Q4 2014	13	8	73	6	+5	+6
Q3 2014	15	6	75	4	+9	+4
Q2 2014	15	7	75	3	+8	+7
Q1 2014	13	9	72	6	+4	+8



Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni. W I kwartale 2015 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 9% przebadanych firm, 8% przewiduje redukcję etatów, a 79% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +1%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +5%.

W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rocznym spadła o 3 punkty procentowe.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklaruujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

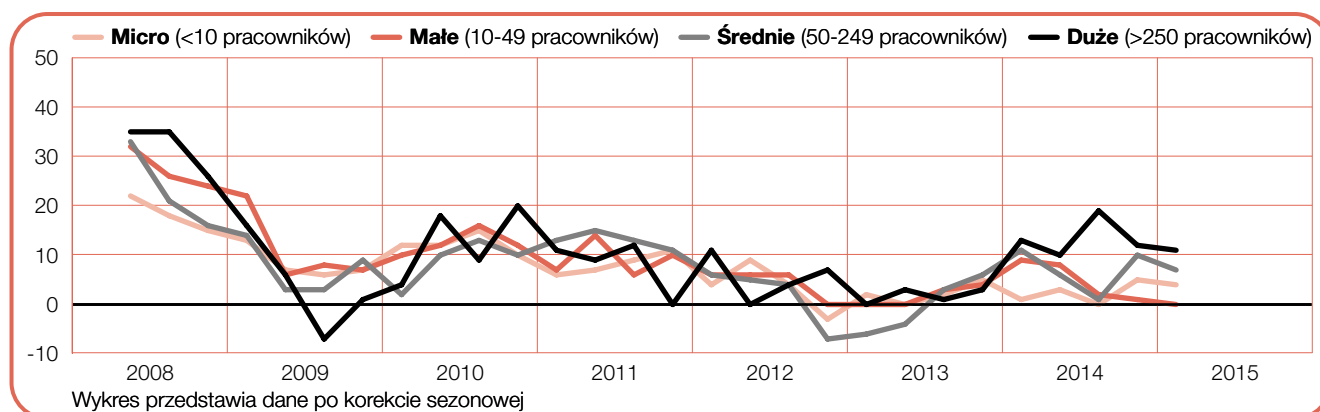
W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców z trzech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych i średnich przedsiębiorstw, gdzie wyniosły one odpowiednio +11% i +7%. Prognoza netto zatrudnienia dla mikroprzedsiębiorstw wynosi +4%, co wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców. Najniższy wynik odnotowano dla małych firm, gdzie prognoza wyniosła 0.

W ujęciu kwartalnym w średnich przedsiębiorstwach odnotowano spadek prognozy o 3 punkty procentowe. W pozostałych grupach wyniki pozostają na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z I kwartałem 2014 r., prognozy pogorszyły się w trzech z czterech badanych kategoriach. Najwyższy spadek, o 9 punktów procentowych, odnotowano dla małych przedsiębiorstw. Słabsze wyniki uzyskano też dla średnich i dużych firm, odpowiednio o 4 i 2 punkty procentowe. Dla mikroprzedsiębiorstw odnotowano wzrost prognozy o 3 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	7	6	84	3	1	4
Małe (10 - 49 pracowników)	6	11	80	3	-5	0
Średnie (50 - 249 pracowników)	9	7	80	4	2	7
Duże (pow. 250 pracowników)	16	8	69	7	8	11



Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

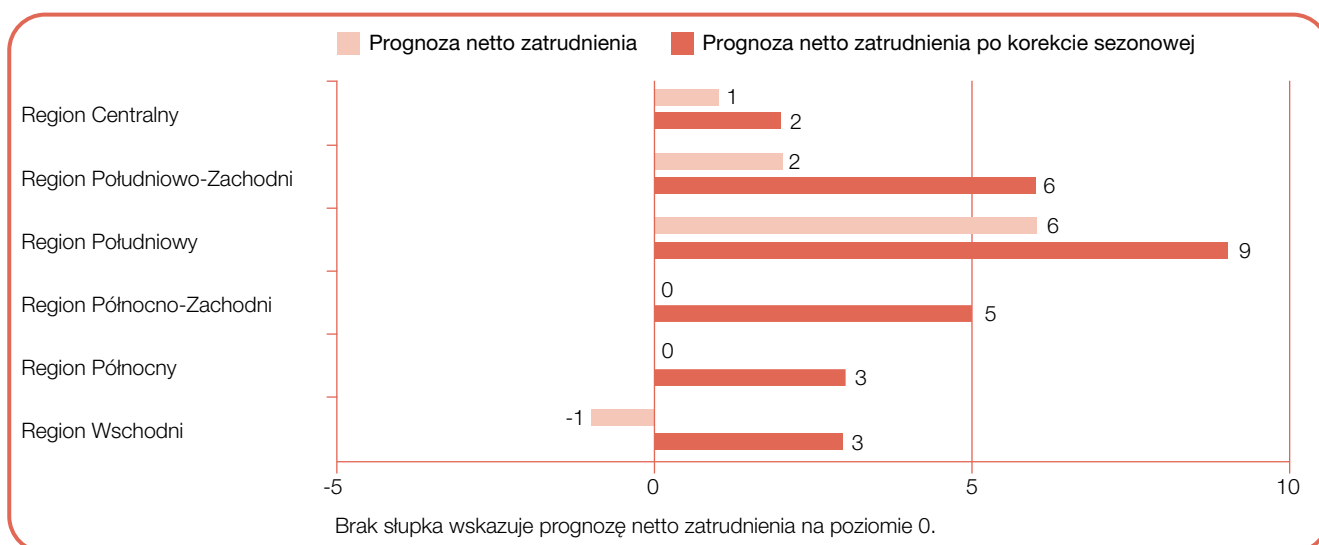
Najwyższy wynik uzyskano dla regionu Południowego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

Umiarkowanie optymistyczne wyniki uzyskano dla regionów Południowo-Zachodniego oraz Północno-Zachodniego, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +6% i +5%. Prognoza dla regionów Północnego i Wschodniego wyniosła +3% dla obu. Najniższy wynik uzyskano dla regionu Centralnego, +2%.

W porównaniu z danymi dla IV kwartału 2014 r. prognoza zatrudnienia spadła w trzech z sześciu badanych regionach. Największy spadek odnotowano

w regionie Północnym, o 5 punktów procentowych. W regionie Centralnym prognoza obniżyła się nieznacznie, o 2 punkty procentowe. W regionach Południowym i Północno-Zachodnim prognoza pozostaje na zbliżonym do poprzedniego kwartału poziomie, a w Południowo-Zachodnim i Wschodnim nie ulega zmianie.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano w czterech z sześciu badanych regionach. Największe pogorszenie prognoz uzyskano w regionach Centralnym i Północnym, o 5 punktów procentowych dla obu. W regionie Południowo-Zachodnim wynik spadł o 4 punkty procentowe. Prognozy odnotowane dla regionów Południowego, Północno-Zachodniego i Wschodniego nie zmieniają się lub pozostają na zbliżonym poziomie w porównaniu rok do roku.

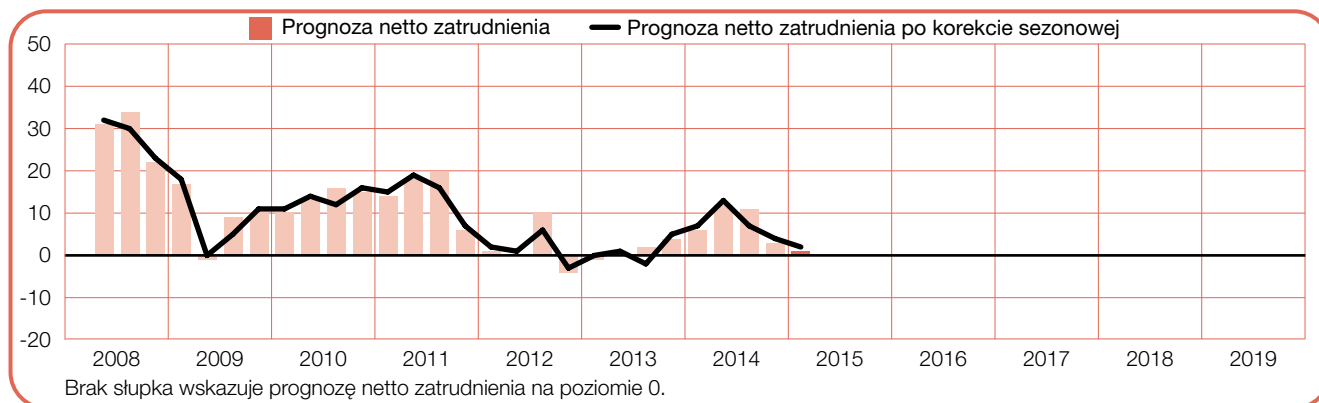


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+2%

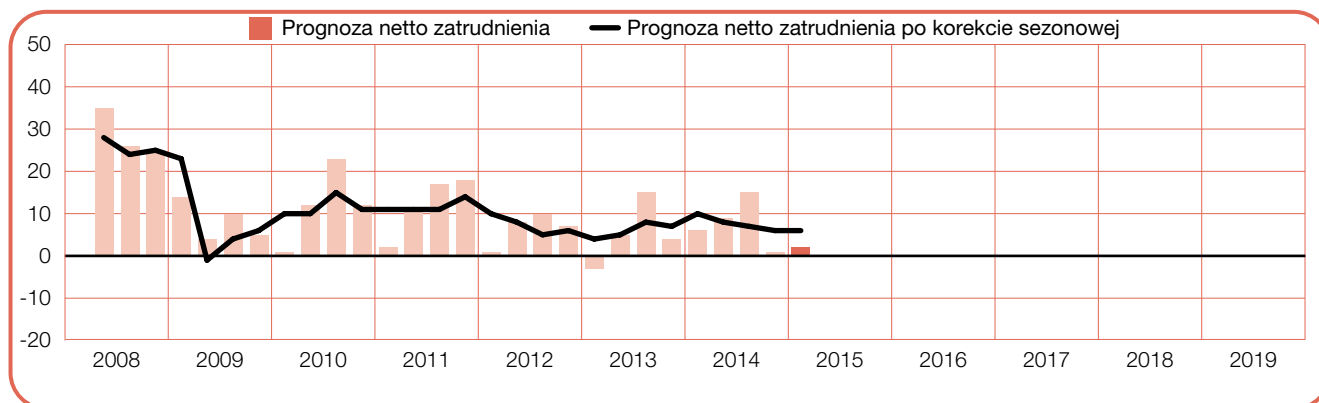
Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +2%, co oznacza średnio optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Wynik pogorszył się zarówno ujęciu kwartalnym jak i rocznym, odpowiednio o 2 i o 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

**+6%**

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +6%. Wskazuje to na umiarkowanie optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje bez zmian, a w ujęciu rocznym spadła o 4 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.

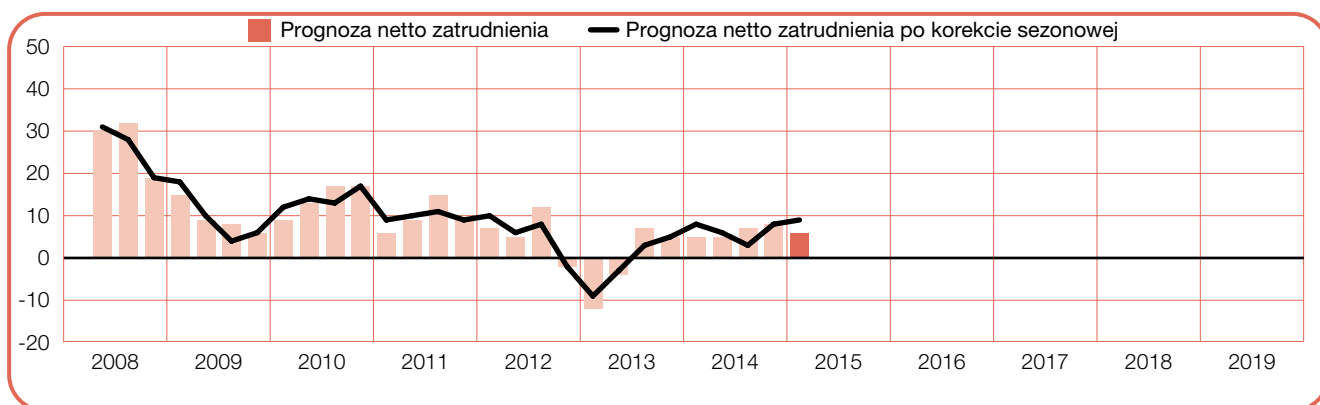


+9%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +9%. To pozytywny sygnał dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

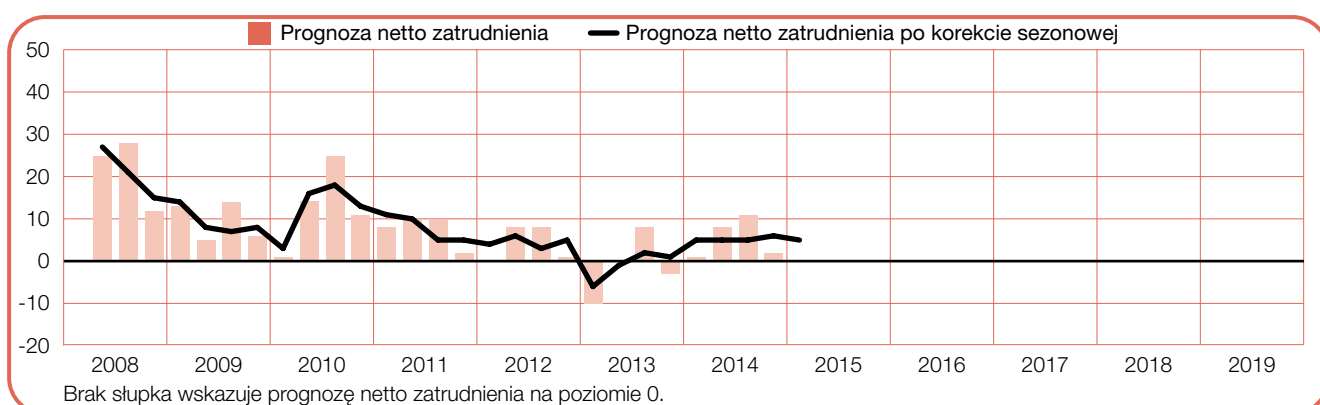
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

**+5%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +5%, wskazując na umiarkowanie optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie a w ujęciu rocznym nie ulega zmianie.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

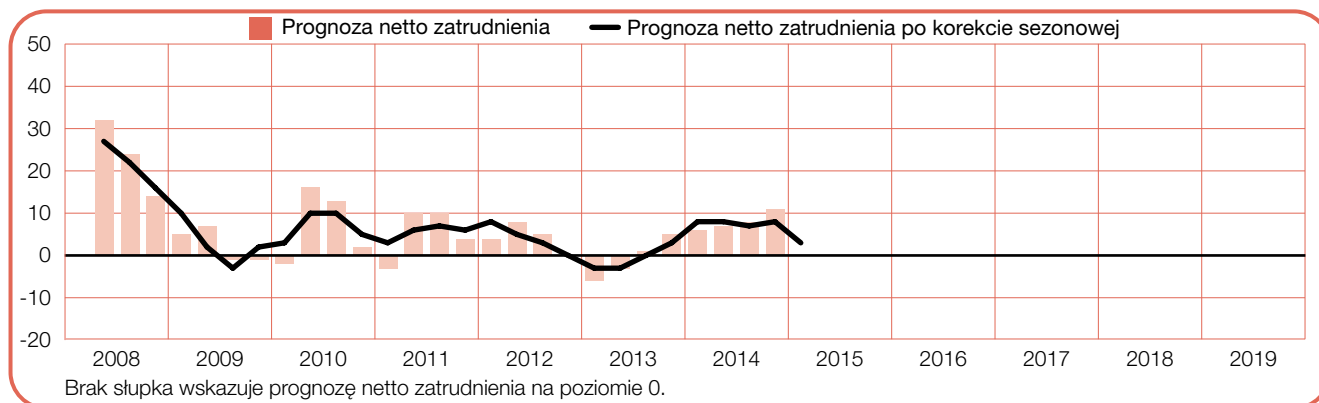


+3%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +3%. Sygnałizuje to średnio optymistyczne perspektywy dla tego regionu. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik pogorszył o 5 punktów procentowych.

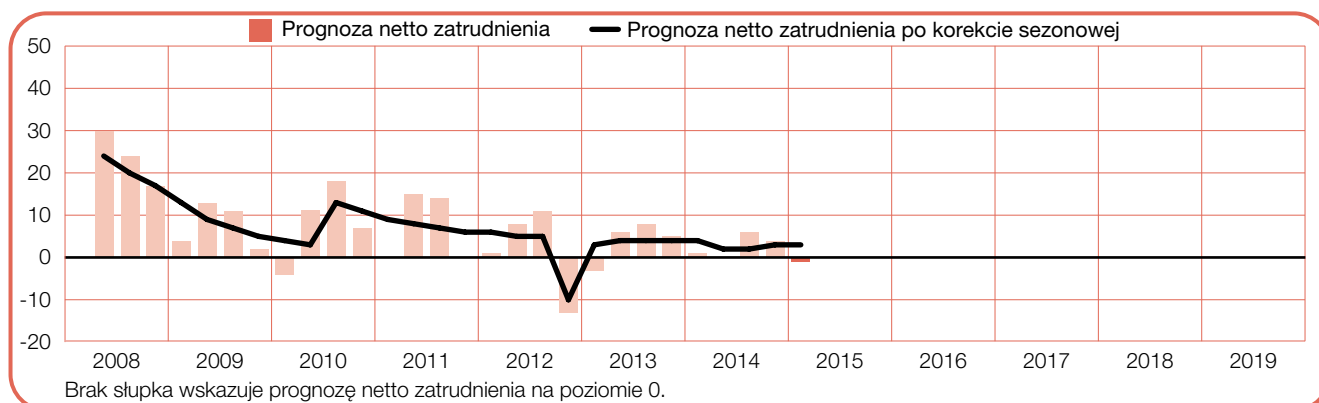
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

**+3%**

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +3%. Wskazuje to na średnio optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik pogorszył się o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.



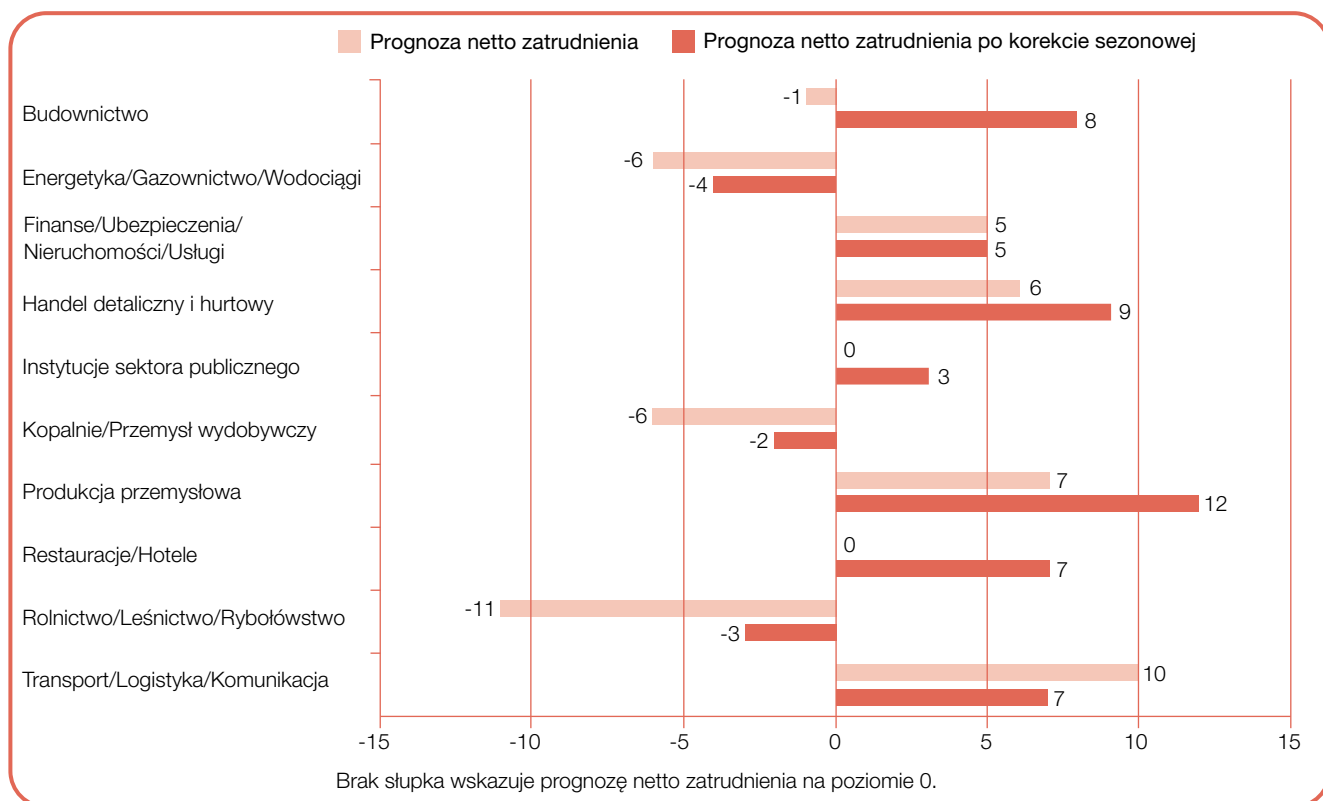
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. W okresie od stycznia do marca najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, który uzyskał wynik +12%. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Handel detaliczny i hurtowy +9%, Budownictwo +8%, Restauracje i hotele oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, +7% dla obu. Umiarkowanie pozytywny trend widać również w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, dla których prognozy wyniosły odpowiednio +5% i +3%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla trzech sektorów. Najniższy wynik uzyskano dla sektora Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, gdzie wynosi on -4%, zaś prognozy netto zatrudnienia dla branż Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy wynoszą odpowiednio -3% i -2%.

W porównaniu z IV kwartałem 2014 r. pogorszenie prognoz nastąpiło w pięciu z 10 badanych sektorach. Największy spadek, o 7 punktów procentowych,

odnotowano dla branży Transport/Logistyka/Komunikacja. Prognoza spadła umiarkowanie w sektorach Handel detaliczny i hurtowy, o 4 punkty procentowe, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Restauracje i hotele, o 3 punkty procentowe dla obu. Wzrost prognoz odnotowano w trzech sektorach, najwyższy dla branż Kopalnie/Przemysł wydobywczy, a także Instytucje sektora publicznego, odpowiednio o 5 i o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym pogorszenie prognoz uzyskano w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy spadek odnotowano dla sektorów Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, odpowiednio o 15 i o 13 punktów procentowych. Umiarkowany spadek, o 5 punktów procentowych, uzyskano dla branży Restauracje i hotele. Poprawę prognoz odnotowano dla czterech sektorów. Największy wzrost uzyskano dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Instytucje sektora publicznego, odpowiednio o 5 i o 4 punkty procentowe.

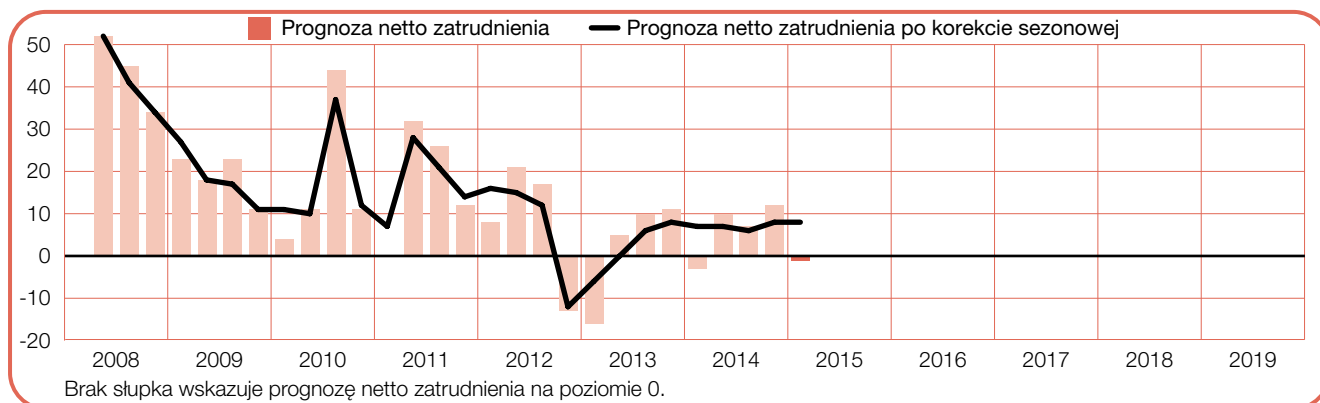


+8%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +8%. Świadczy to o pozytywnym trendzie na rynku pracy w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

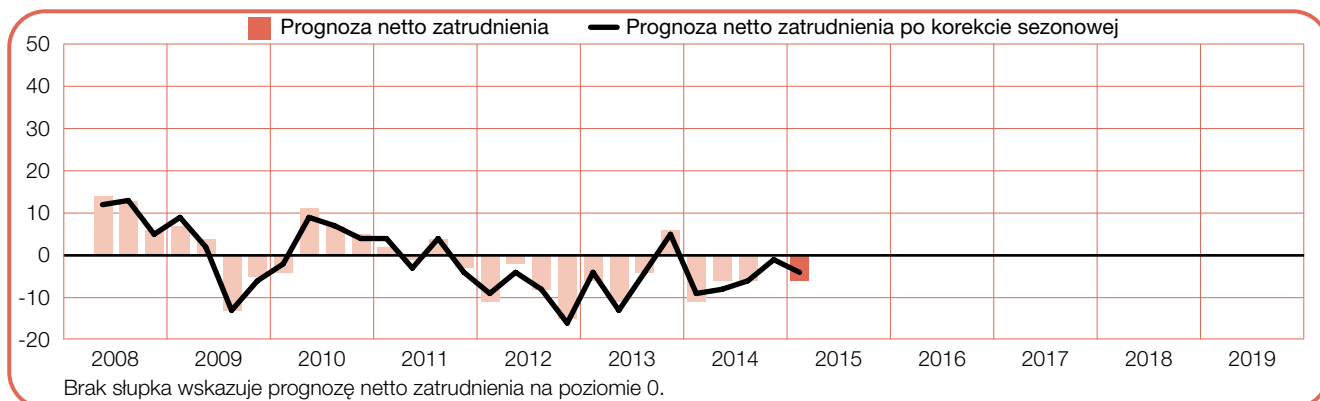
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.

**-4%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi -4%, co wskazuje na umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym wzrósł o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -6%.

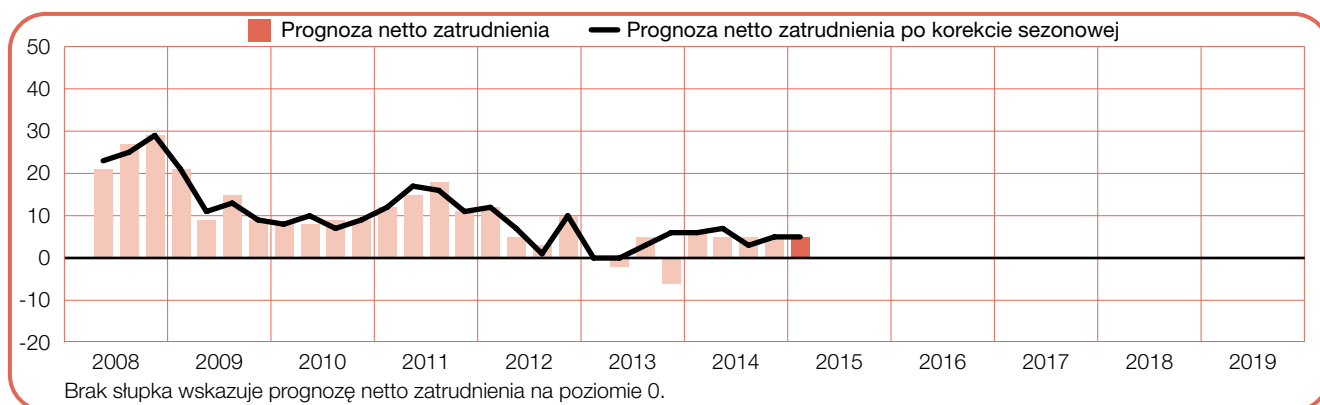


+5%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +5%. Oznacza to umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W ujęciu kwartalnym wynik nie zmienia się a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

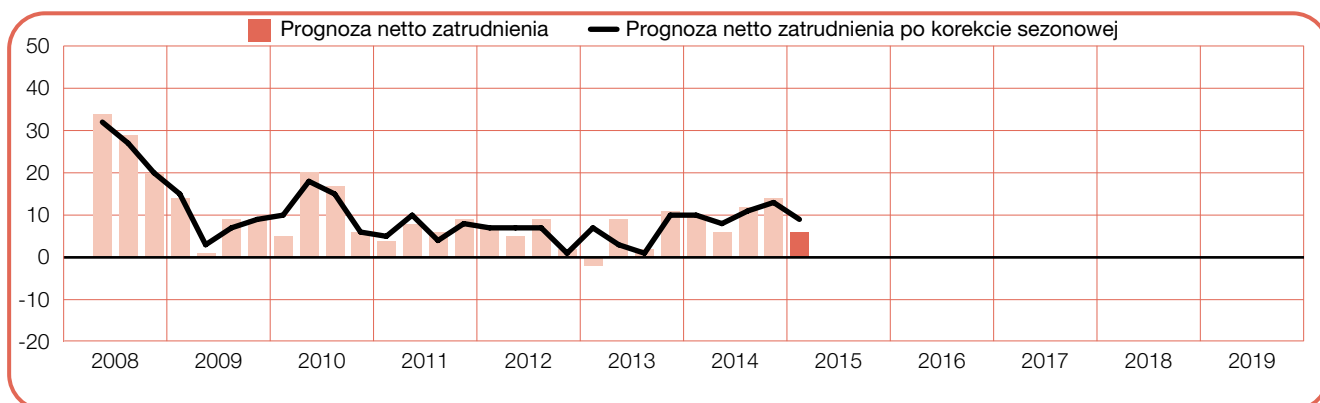
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

**+9%**

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +9%. Wskazuje to na optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Prognoza spadła o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

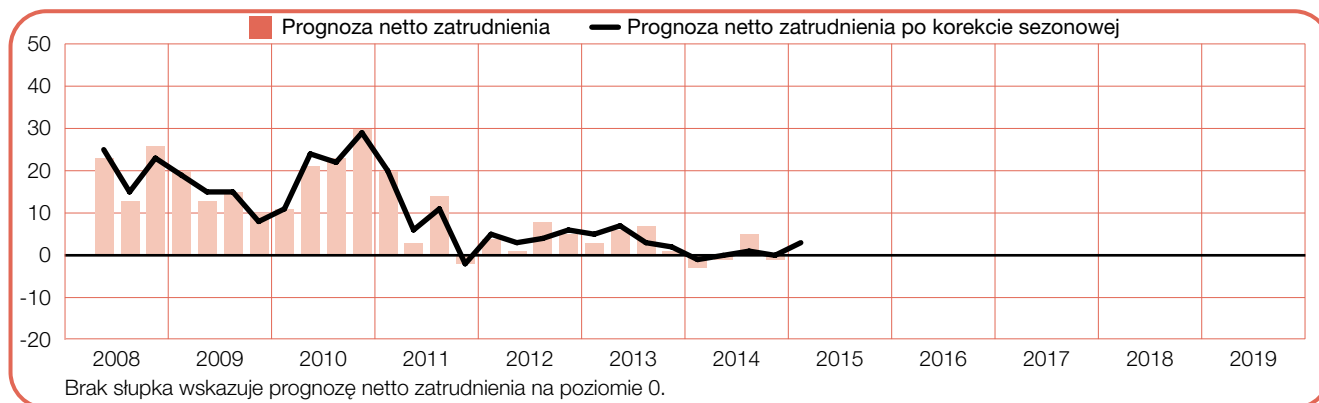


+3%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +3%. To sygnał średnio optymistycznej sytuacji w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym wynik uległ poprawie, odpowiednio o 3 i o 4 punkty procentowe.

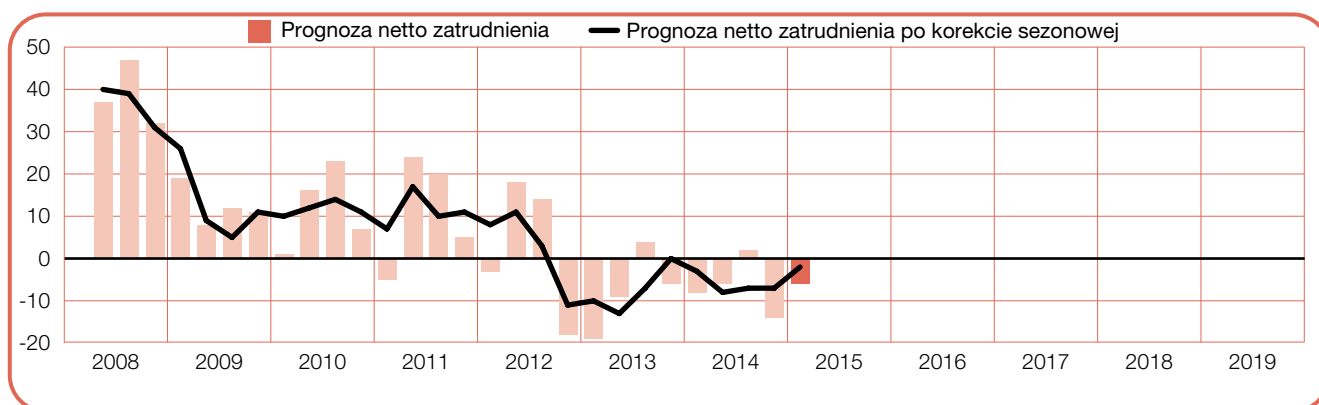
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

**-2%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi -2%, co wskazuje na mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Wynik poprawił się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 5 i o 1 punkt procentowy.

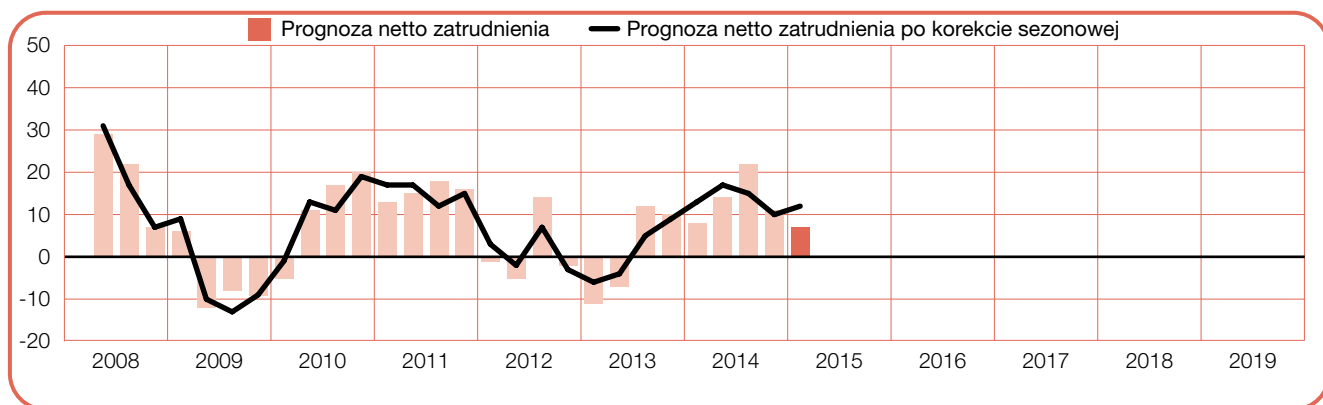
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -6%.



+12%

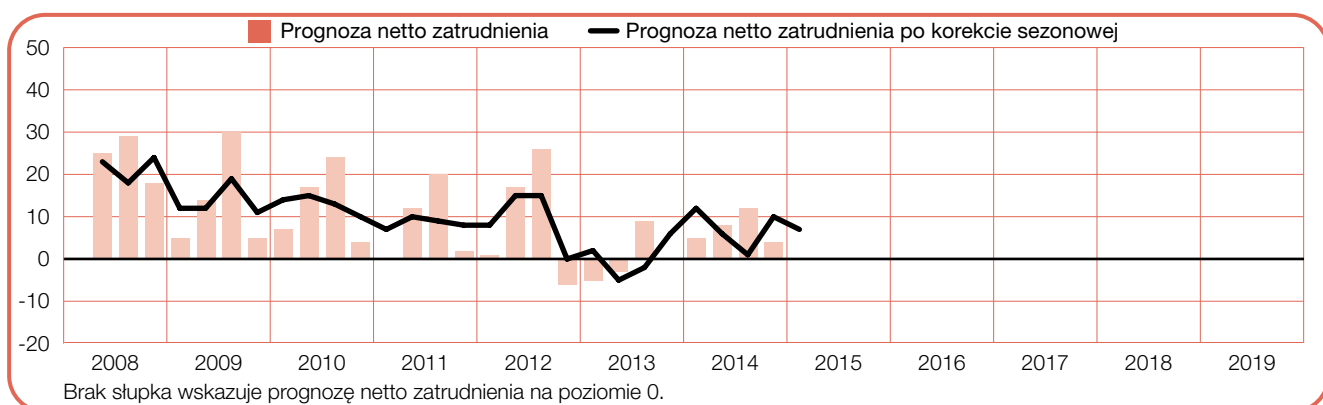
Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +12%, oznaczając bardzo dobre perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

**+7%**

Restauracje/Hotele

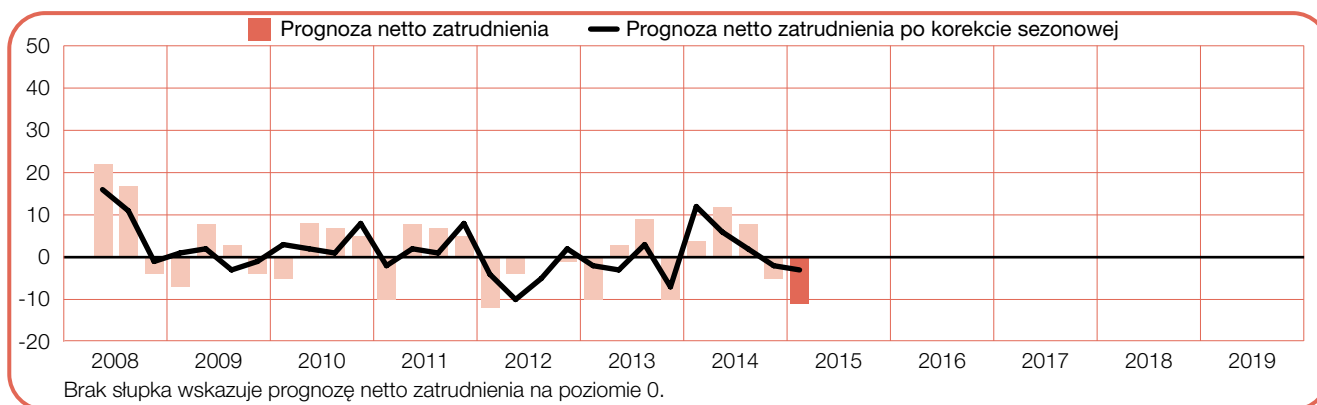
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +7%, sygnalizując umiarkowanie pozytywny trend na rynku pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek prognozy, odpowiednio o 3 i o 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



-3%

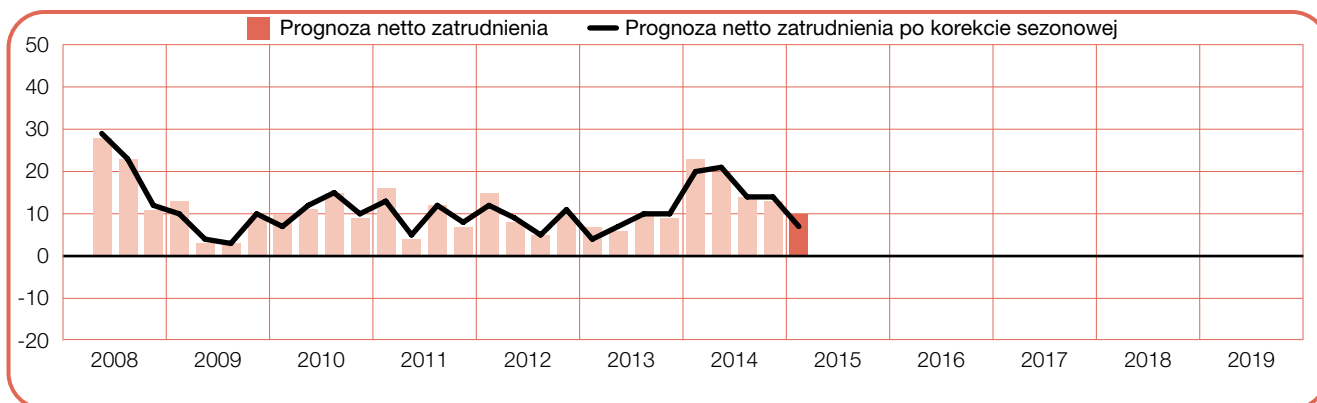
Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi -3%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Wynik pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym a w ujęciu rocznym spadł o 15 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -11%.

**+7%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2015 r. wynosi +7%, oznaczając optymistyczny trend dla tego sektora. Pomimo to jest to najniższy wynik od II kwartału 2013 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano pogorszenie prognozy, odpowiednio o 7 i o 13 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

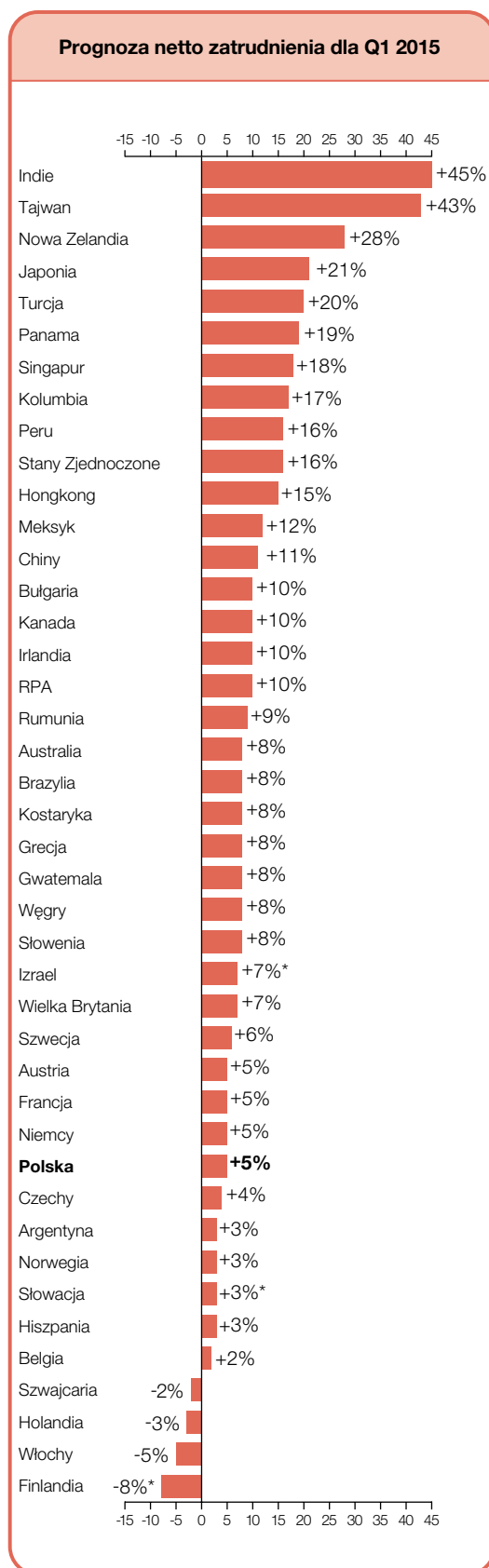


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2015	Ujęcie kwartalne Q1 2015 do Q4 2014	Ujęcie roczne Q1 2015 do Q1 2014
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	3 (3) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Brazylia	6 (8) ¹	1 (0) ¹	-4 (-6) ¹
Gwatemala	9 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Kanada	4 (10) ¹	-1 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-2 (1) ¹
Kostaryka	10 (8) ¹	5 (4) ¹	-5 (-4) ¹
Meksyk	10 (12) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Panama	18 (19) ¹	-3 (1) ¹	4 (4) ¹
Peru	15 (16) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
Stany Zjednoczone	13 (16) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	0 (1) ¹
Chiny	10 (11) ¹	1 (2) ¹	-2 (-3) ¹
Hongkong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Indie	41 (45) ¹	-2 (0) ¹	12 (12) ¹
Japonia	18 (21) ¹	3 (2) ¹	6 (5) ¹
Nowa Zelandia	25 (28) ¹	-2 (1) ¹	6 (6) ¹
Singapur	16 (18) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Tajwan	37 (43) ¹	-4 (3) ¹	5 (5) ¹

EMEA**			
Austria	1 (5) ¹	-4 (0) ¹	1 (0) ¹
Belgia	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	3 (2) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	2 (2) ¹	4 (2) ¹
Czechy	1 (4) ¹	3 (6) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-8	-7	-2
Francja	3 (5) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
Grecja	4 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Hiszpania	0 (3) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹
Holandia	-4 (-3) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Irlandia	7 (10) ¹	10 (13) ¹	16 (16) ¹
Izrael	7	-1	-3
Niemcy	2 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Norwegia	1 (3) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Polska	1 (5)¹	-4 (-1)¹	-3 (-3)¹
Republika Południowej Afryki	13 (10) ¹	8 (4) ¹	7 (6) ¹
Rumunia	1 (9) ¹	0 (0) ¹	0 (3) ¹
Słowacja	3	1	5
Słowenia	5 (8) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Szwajcaria	-3 (-2) ¹	-6 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Szwecja	4 (6) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Turcja	14 (20) ¹	-1 (1) ¹	-2 (0) ¹
Węgry	5 (8) ¹	2 (4) ¹	2 (2) ¹
Wielka Brytania	4 (7) ¹	-3 (1) ¹	1 (2) ¹
Włochy	-7 (-5) ¹	-1 (-2) ¹	5 (5) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.** Podczas gromadzenia danych do raportu dla I kwartału 2015 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 23% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka). Respondenci odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Odnotowane dla pierwszych trzech miesięcy 2015 r. wyniki wskazują na utrzymanie się optymizmu wśród przedsiębiorców w wielu krajach i terytoriach, a uzyskane prognozy są zbliżone zarówno do wyników z poprzedniego kwartału jak i tych sprzed roku. Nastroje pracodawców w Stanach Zjednoczonych oraz w Wielkiej Brytanii nadal ulegają poprawie. W Chinach i Brazylii sytuacja na rynku pracy pozostaje pozytywna, ale wcześniejsze energiczne tempo wzrostu prognozy uległo spowolnieniu. Znaczną poprawę odnotowano w Hiszpanii i Irlandii, na których to rynkach jeszcze kwartał temu odczuwane były mało optymistyczne nastroje pracodawców.

W I kwartale 2015 r. umiarkowanie pozytywny klimat powinien się utrzymać na globalnym rynku pracy. W 38 z 42 badanych krajach i terytoriach na podstawie deklaracji pracodawców ustalono dodatnią prognozę netto zatrudnienia; dla porównania, w ubiegłym kwartale dodatnią prognozę odnotowano na 36 z 42 rynkach objętych badaniem. W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 22 z 42 badanych krajach i terytoriach, a osłabieniu w 12. W ujęciu

rocznym wzrost prognoz odnotowano na 24 rynkach a spadek jedynie na 13. Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w ciągu I kwartału 2015 r. deklarują pracodawcy w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. Państwa, w których prognoza dla nadchodzących miesięcy jest ujemna to: Finlandia, Włochy, Holandia i Szwajcaria.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 20 z 24 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na 12 rynkach a pogorszeniu na ośmiu. Rok do roku poprawę nastrojów pracodawców odnotowano w 15 państwach a pogorszenie w sześciu. Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w Turcji. Najniższy wynik odnotowano w Finlandii.

W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza zatrudnienia poprawiła się w pięciu z nich, pogorszyła w jednym a w dwóch nie uległa zmianie. W ujęciu rocznym polepszenie wyników odnotowano na sześciu badanych rynkach a pogorszenie na jednym. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w nadchodzącym kwartale należy spodziewać się w Indiach. Z kolei najsłabszą prognozę netto zatrudnienia uzyskała Australia.

Wyniki dla poszczególnych regionów pokazują, że we wszystkich dziesięciu krajach Ameryki Południowej i Północnej, które biorą udział w badaniu, panuje trend w kierunku zwiększenia liczby etatów w I kwartale 2015 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza poprawiła się w pięciu krajach a pogorszyła w trzech. Z kolei w ujęciu rocznym poprawę prognoz odnotowano na trzech rynkach a pogorszenie na sześciu. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy odnotowano w tym regionie dla Panamy a najniższą dla Argentyny.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach. Dane uzyskane dla Finlandii, Izraela i na Słowacji nie zawierają korekty sezonowej.

** Pełne wyniki badania dla I kwartału 2015 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Dodatkowo, wyniki dla wszystkich badanych rynków można analizować i porównywać za pomocą narzędzia Manpower Employment Outlook Survey Explorer. Pozwala ono z łatwością przeglądać obecne trendy na rynkach pracy oraz porównywać je z danymi historycznymi. Narzędzie Manpower Employment Outlook Survey Explorer dostępne jest na stronie: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla I kwartału 2015 r.

We wszystkich krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się w pięciu krajach a pogorszyła w trzech. W porównaniu do wyników z IV kwartału 2014 r. rezultaty nie są już tak optymistyczne; poprawę nastrojów przedsiębiorców odnotowano w trzech krajach a spadek w sześciu.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Panamie, gdzie pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest poprzez dobrą kondycję sektora Transport/Komunikacja. Wysokie wyniki uzyskano również dla osób szukających pracy w Kolumbii, na co wpływ ma poprawa sytuacji w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz silna pozycja sektora Usługi.

Wśród pracodawców w Stanach Zjednoczonych dominuje optymizm, a odnotowana dla tego kraju prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od II kwartału 2008 r. We wszystkich regionach i sektorach kraju uzyskano dodatnie prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele. Wynik odnotowany dla sektora Handel detaliczny i hurtowy jest najwyższy od I kwartału 2001 r. Nastroje pracodawców w branży Budownictwo, podobnie jak i we wszystkich czterech regionach kraju, są bardzo optymistyczne, wynik osiąga poziom wyższy niż kiedykolwiek sprzed czasu recesji.

Podobnie optymistyczne perspektywy dla rynku pracy uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Peru. Wysokie prognozy otrzymano dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, a także Produkcja przemysłowa, gdzie odnotowano znaczną poprawę sytuacji zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym.

Pracodawcy w Kanadzie są umiarkowanie optymistyczni. Dodatnie wyniki odnotowano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Najlepszych perspektyw do znalezienia pracy mogą spodziewać się osoby szukające zatrudnienia w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Również w Meksyku prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia we wszystkich regionach i we wszystkich sektorach gospodarki, pomimo zauważalnego spadku wyniku w branży Kopalnie/Przemysł wydobywczy, dla której odnotowano najmniej optymistyczne prognozy od czasu IV kwartału 2009 r.

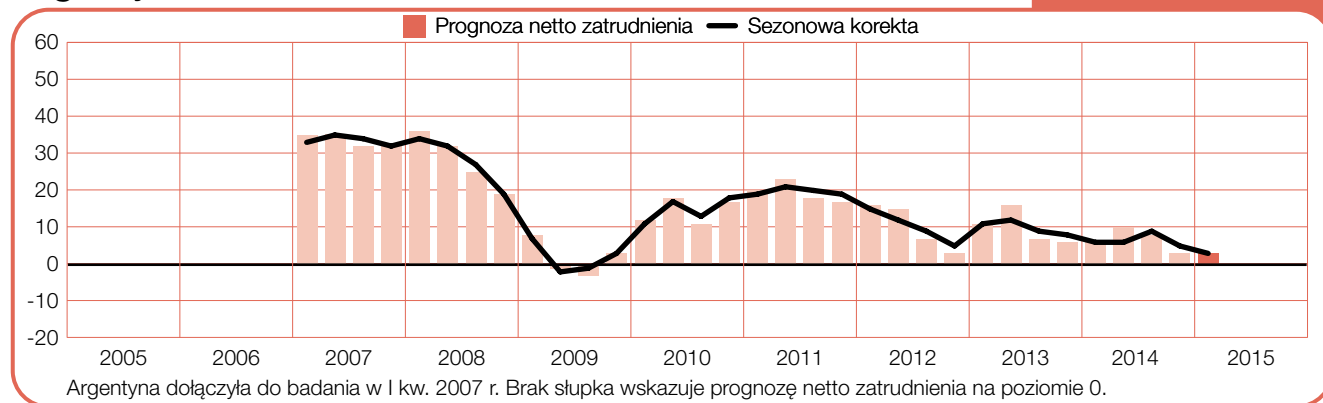
Perspektywy na znalezienie pracy w Brazylii są najsłabsze od IV kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju. Mimo to uzyskane na podstawie deklaracji pracodawców prognozy pozostają umiarkowanie optymistyczne w większości badanych regionach i sektorach tego państwa. Dla branż Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa odnotowano pierwsze ujemne wyniki w ciągu ostatnich pięciu lat trwania badania w Brazylii.

W Argentynie w większości regionów i sektorów gospodarki przeważają dodatnie wyniki. Mimo to prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najmniej optymistyczną od ostatnich pięciu lat i jednocześnie najsłabszą spośród odnotowanych w regionie Ameryka Południowa i Ameryka Północna. Spadek nastrojów pracodawców spowodowany jest wysoką inflacją oraz niepewnością co do sytuacji po planowanych na rok 2015 wyborach.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

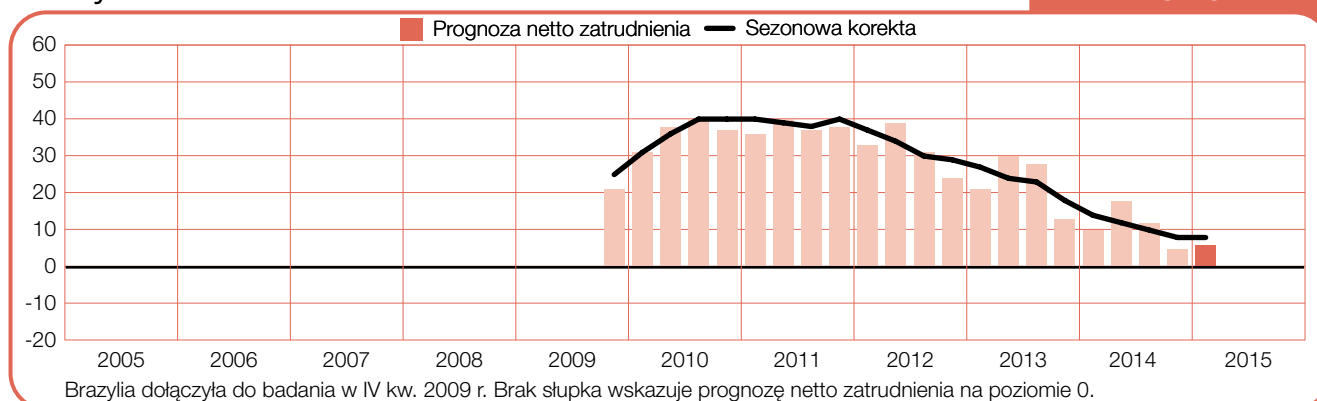
Argentyna

+3 (+3)%



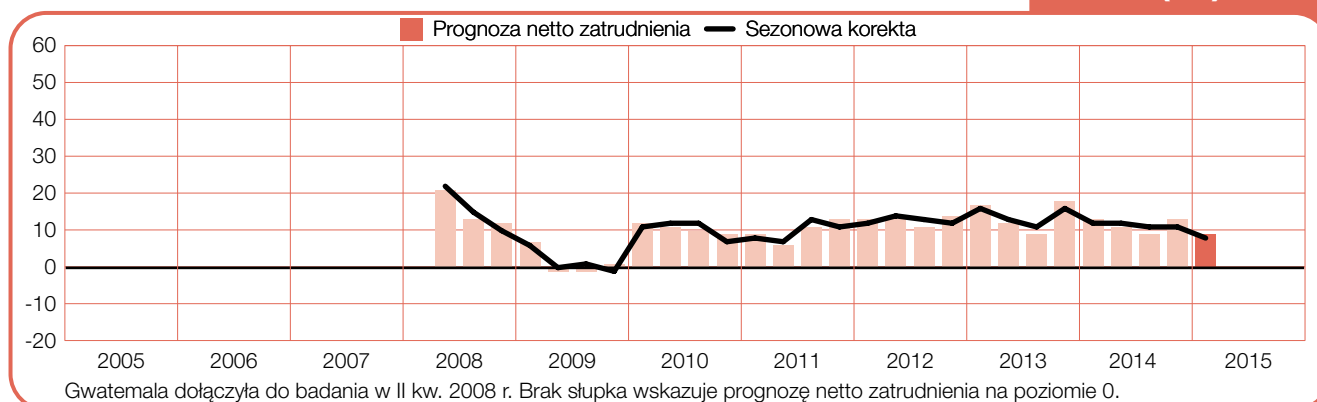
Brazylia

+6 (+8)%



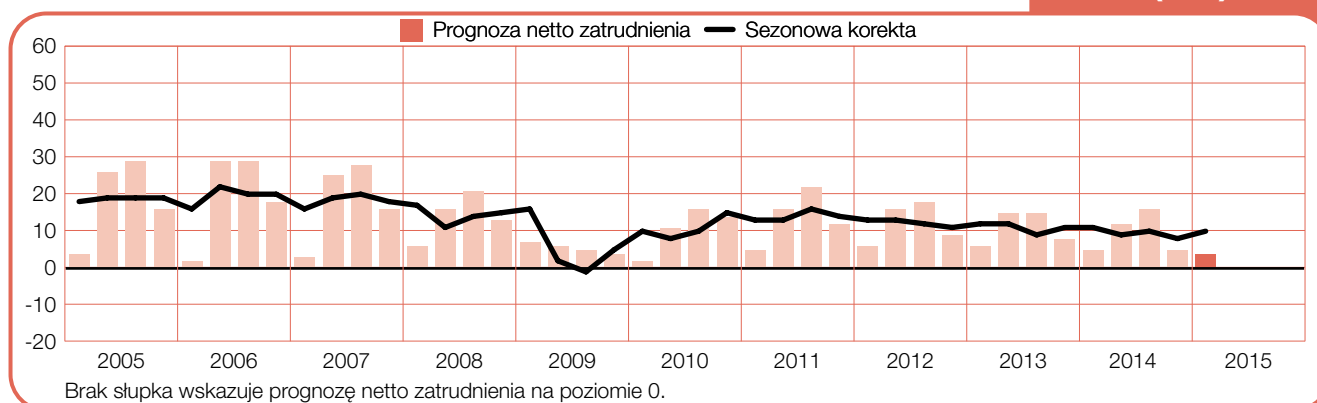
Gwatemala

+9 (+8)%



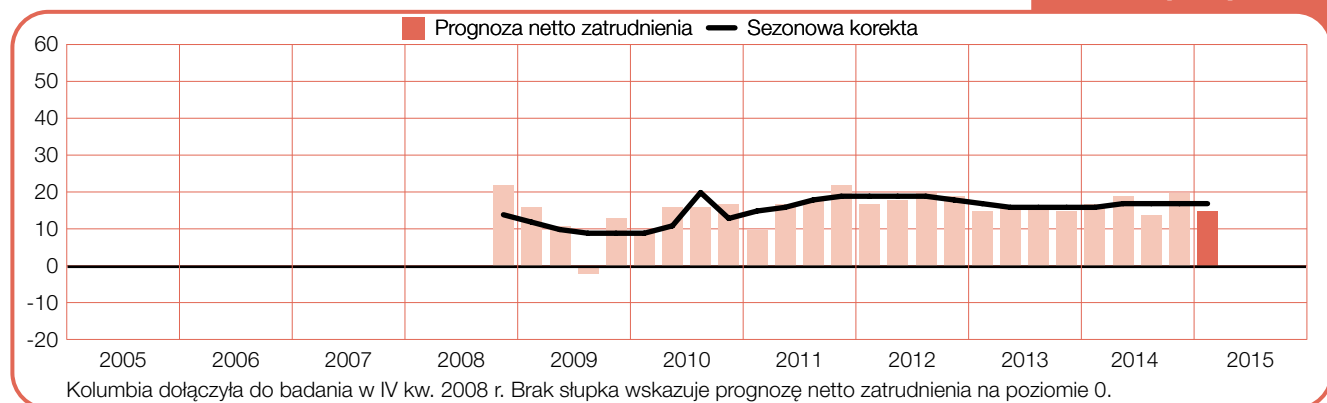
Kanada

+4 (+10)%



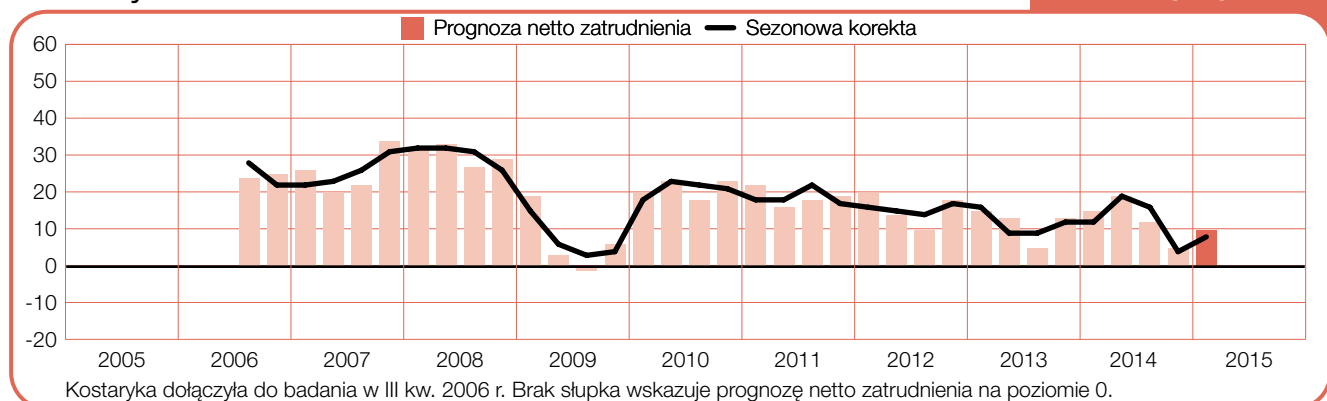
Kolumbia

+15 (+17)%



Kostaryka

+10 (+8)%



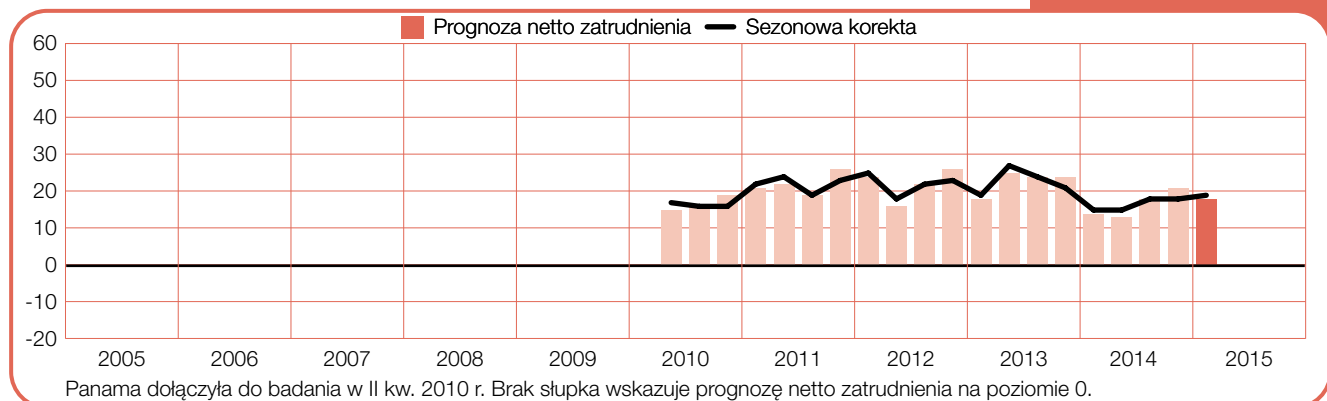
Mexico

+10 (+12)%



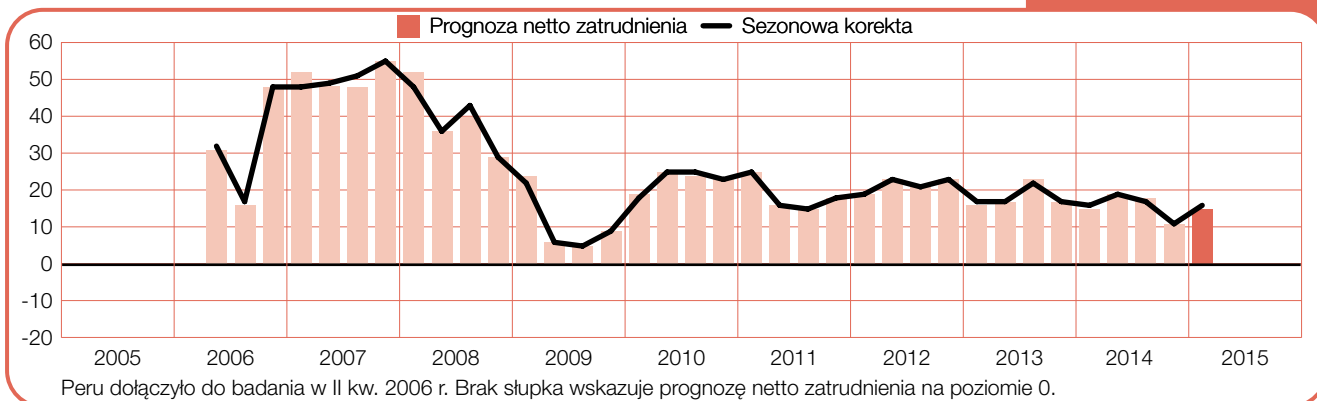
Panama

+18 (+19)%



Peru

+15 (+16)%



Stany Zjednoczone

+13 (+16)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2015 r.

W całym regionie utrzymują się optymistyczne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano w Indiach, na Tajwanie i w Nowej Zelandii. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy poprawiły się w pięciu krajach i terytoriach, pogorszyły w jednym, a w dwóch nie uległy zmianie. W ujęciu rocznym wzrost wyników odnotowano w sześciu krajach, spadek w jednym, a brak zmian również w jednym.

Czwarty kwartał z rzędu największy optymizm wśród pracodawców we wszystkich 42 badanych krajach i terytoriach uzyskano w Indiach. Odnotowana dla tego kraju prognoza nie ulega zmianie w ujęciu kwartalnym a w zestawieniu rok do roku zauważalnie wzrosła. Na poprawę sytuacji wpłynęła gwałtowna poprawa wyników w dwóch z czterech regionach oraz w sześciu z siedmiu sektorach indyjskiej gospodarki. Popyt na pracowników odczuwany jest we wszystkich branżach, ze szczególnym uwzględnieniem IT, Finansów, Budownictwa oraz FMCG. Czynnikiem utrudniającym znalezienie odpowiednich kandydatów pozostają niedobór talentów, a także panujący wśród indyjskich specjalistów trend odchodzenia z dobrze płatnych stanowisk na rzecz zakładania własnych działalności.

Nastroje pracodawców na Tajwanie są zdecydowanie optymistyczne. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najwyższa od II kwartału 2005 r., kiedy to rozpoczęto w nim przeprowadzanie badania. Na szczególną uwagę zasługują sektory Finanse/ Ubezpieczenia/Nieruchomości a także Handel detaliczny i hurtowy, dla których odnotowuje się najbardziej optymistyczne wyniki od ostatnich dziewięciu lat.

W Japonii obserwowana jest stała poprawa nastrojów pracodawców. Prognoza netto zatrudnienia osiąga najwyższy poziom od II kwartału 2008 r. a wynik dla branży Kopalnie/Budownictwo jest największy od ostatnich dziesięciu kwartałów. Dodatkowo prognozy ustalono na podstawie deklaracji pracodawców we wszystkich trzech regionach oraz w czterech z siedmiu sektorach gospodarki tego kraju. Na rynku pracy cały czas utrzymuje się duże zapotrzebowanie na inżynierów, pracowników IT oraz handlowców.

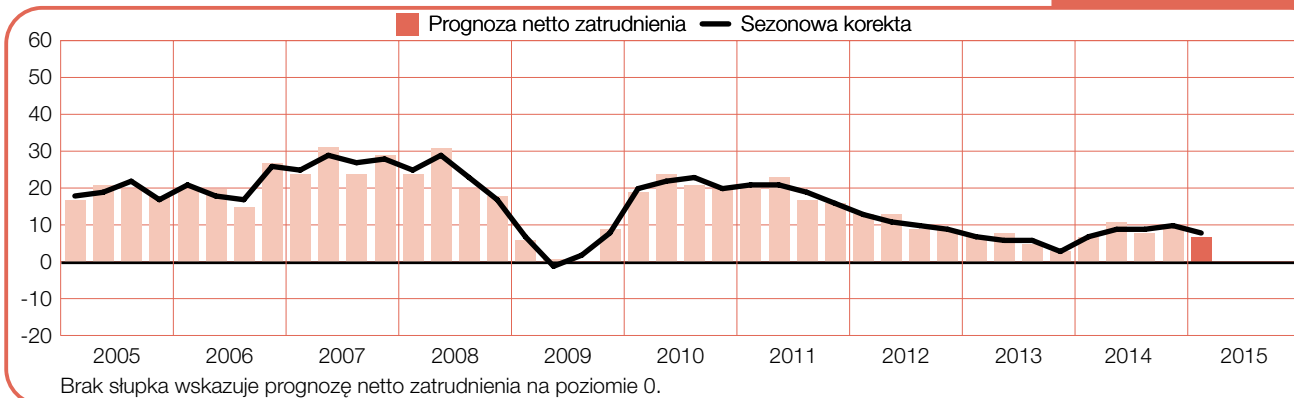
W Chinach prognozy netto zatrudnienia pozostają dodatnie we wszystkich regionach oraz sektorach gospodarki. Jednak w ujęciu rocznym w większości tych obszarów odnotowuje się spadek wyników. Wyjątkiem są Usługi, dla których uzyskano wzrost prognozy w porównaniu do wyniku z I kwartału 2014 r.

W Nowej Zelandii prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od II kwartału 2007 r. Perspektywy dla szukających pracy są tu najlepsze w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy. Prognoza netto zatrudnienia dla Australii jest najniższą w regionie. Wyniki są dodatnie w większości regionów oraz we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju. Jednak sytuacja w ważnej dla koniunktury państwa branży Kopalnie/Przemysł wydobywczy jest mało optymistyczna, co wpływa na ogólny wynik dla tego kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

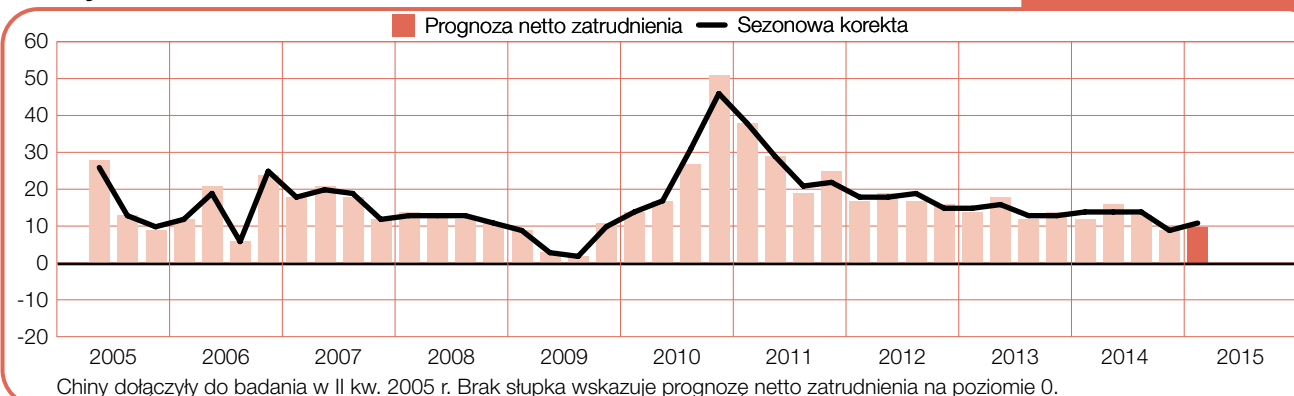
Australia

+7 (+8)%



Chiny

+10 (+11)%



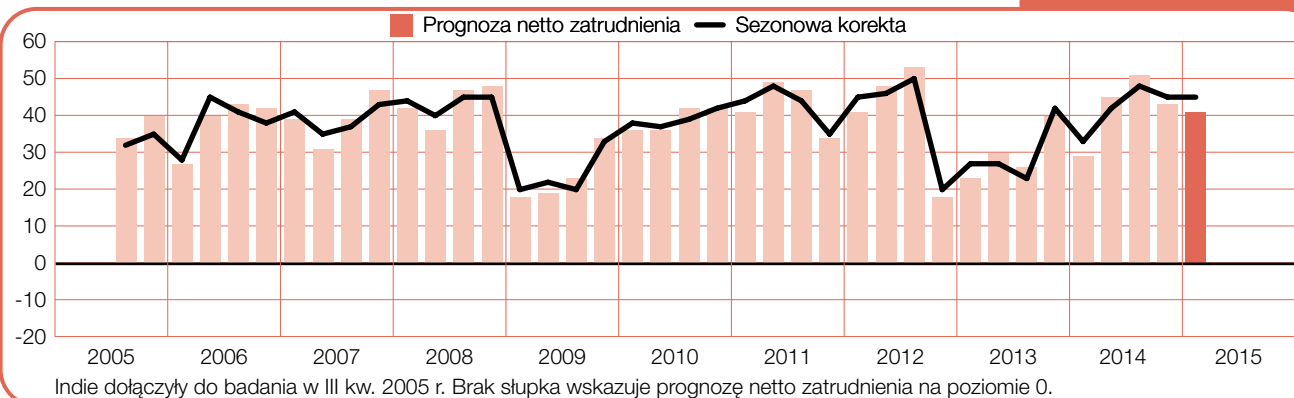
Hongkong

+15 (+15)%



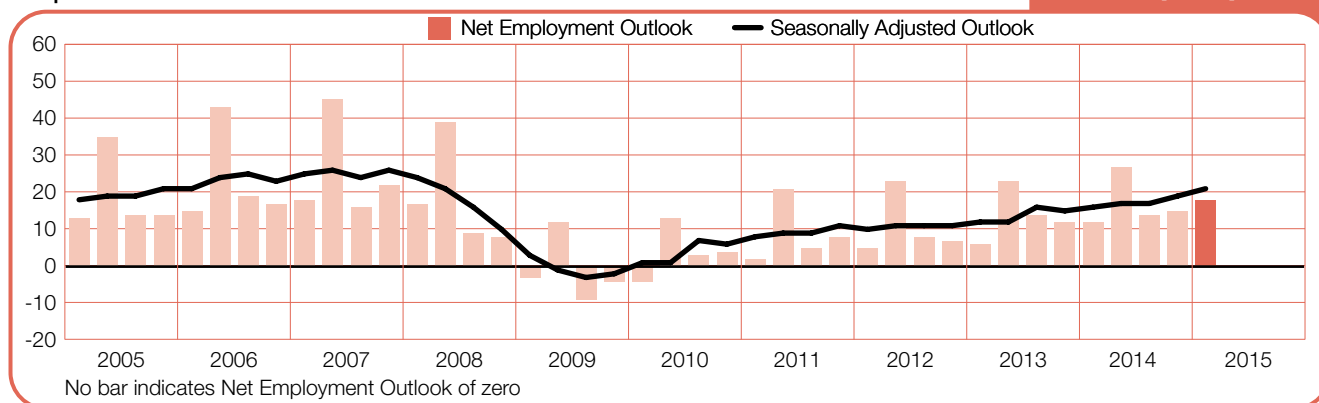
Indie

+41 (+45)%



Japonia

+18 (+21)%



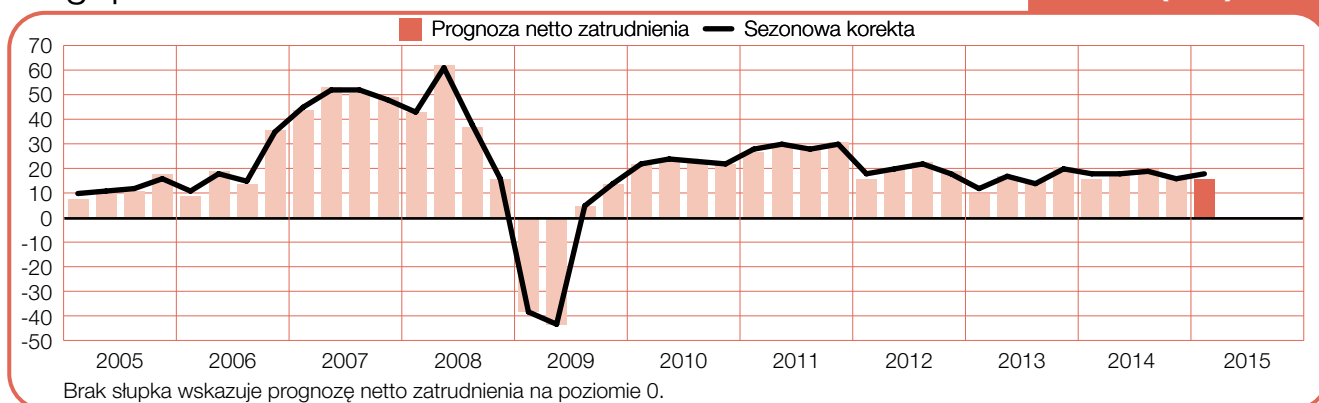
Nowa Zelandia

+25 (+28)%



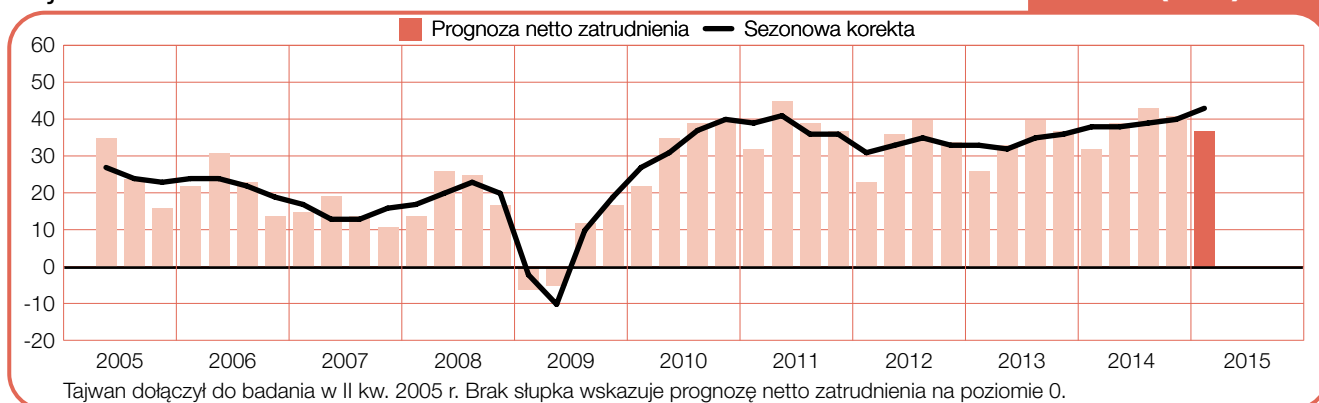
Singapur

+16 (+18)%



Tajwan

+37 (+43)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla I kwartału 2015 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 20 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. Dla porównania w poprzednim kwartale pozytywne prognozy odnotowano w 18 państwach. W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz odnotowano na 12 rynkach a w ujęciu rocznym na 15. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Bułgarii, Irlandii i RPA. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców w Finlandii, Włoszech, Holandii oraz Szwajcarii - są to jednocześnie jedyne ujemne wyniki odnotowane w 42 badanych krajach.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji nadal jest najwyższa spośród wszystkich krajów regionu EMEA. Do pozytywnych i stabilnych wyników dla tego państwa przyczynia się poprawa sytuacji w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie popyt na talenty odczuwany jest zwłaszcza w firmach motoryzacyjnych i tekstylnych. Bardzo dobre perspektywy dla poszukujących pracy w tym kraju odnotowano również na podstawie deklaracji pracodawców w sektorach Budownictwo oraz Farmacja.

Na zwiększenie optymizmu pracodawców wskazują wyniki uzyskane we Francji, gdzie prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa od I kwartału 2008 r. Najlepsze perspektywy uzyskano w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Dla sektora Produkcja przemysłowa odnotowano pierwszy od blisko dwóch

lat dodatni wynik prognozę, na co wpływ miało ożywienie we francuskiej motoryzacji.

W Wielkiej Brytanii prognozowana jest poprawa sytuacji na rynku pracy w I kwartale 2015 r. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektora Budownictwo. Również w Hiszpanii i Irlandii po chwilowym spowolnieniu odnotowuje się dodatnie prognozy netto zatrudnienia.

W Niemczech pracodawcy zachowują ostrożny optymizm. Prognozy są dodatnie w większości regionów oraz we wszystkich sektorach gospodarki tego kraju. Największy optymizm panuje w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Wynik uzyskany dla sektora Produkcja przemysłowa jest najniższy od prawie dwóch lat, do czego przyczynia się spadek zamówień płynących ze strefy Euro.

Prognoza netto zatrudnienia dla Węgrzech jest najwyższa od III kwartału 2009 r., kiedy to rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Najlepszy wynik odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, którego sytuacja poprawia się nieprzerwanie od sześciu kolejnych kwartałów. Wysoce optymistyczne perspektywy odnotowano również na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Perspektywy zatrudnienia w krajach skandynawskich będą zróżnicowane. Prognoza dla Finlandii jest najniższa spośród wszystkich krajów regionu EMEA. Również w Holandii i Szwajcarii panują mało optymistyczne nastroje pracodawców. Uzyskane dla tych krajów prognozy netto zatrudnienia pogarszane są przez niepewne sytuacje w sektorach Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa, dla których odnotowano znaczny spadek w ujęciu rocznym.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

Austria

+1 (+5)%



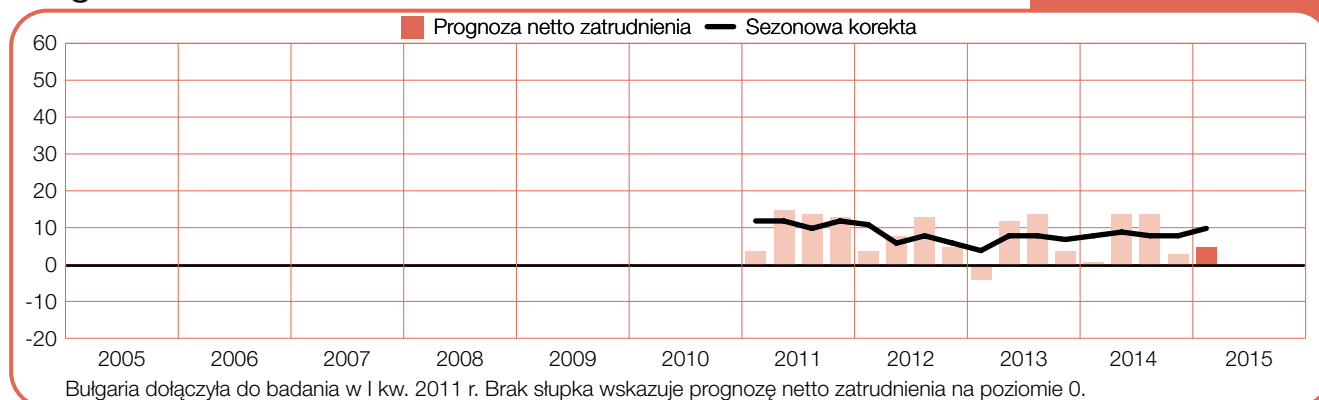
Belgia

+2 (+2)%



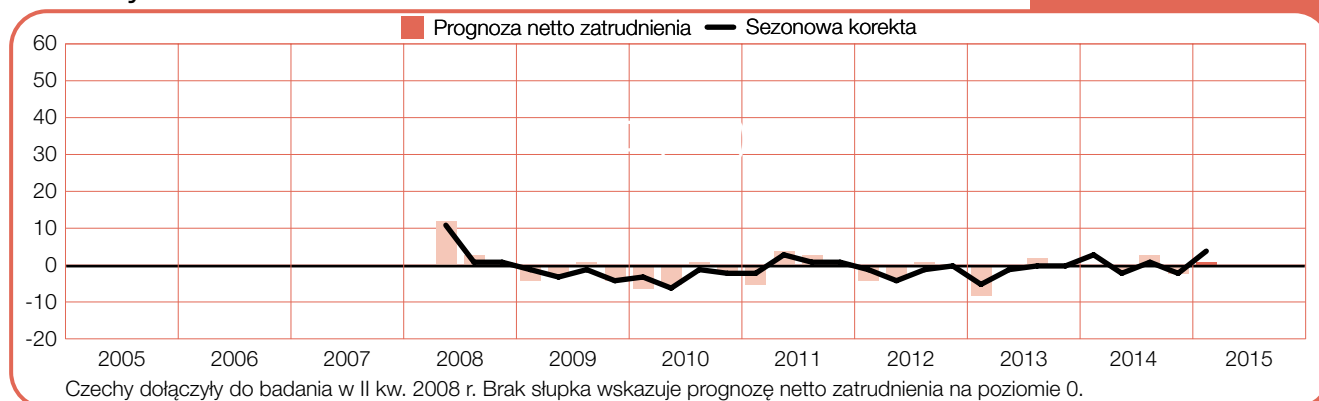
Bułgaria

+5 (+10)%



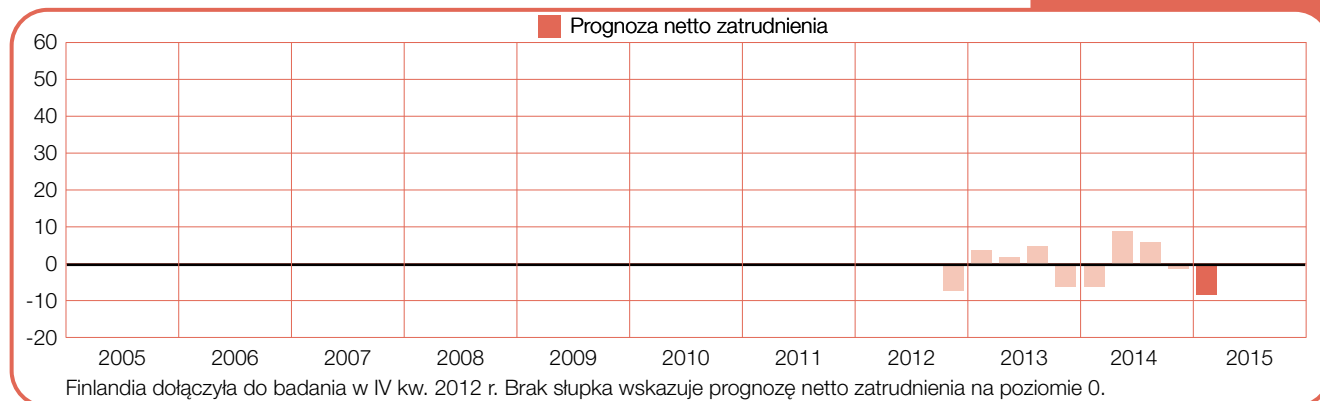
Czechy

+1 (+4)%



Finlandia

-8%



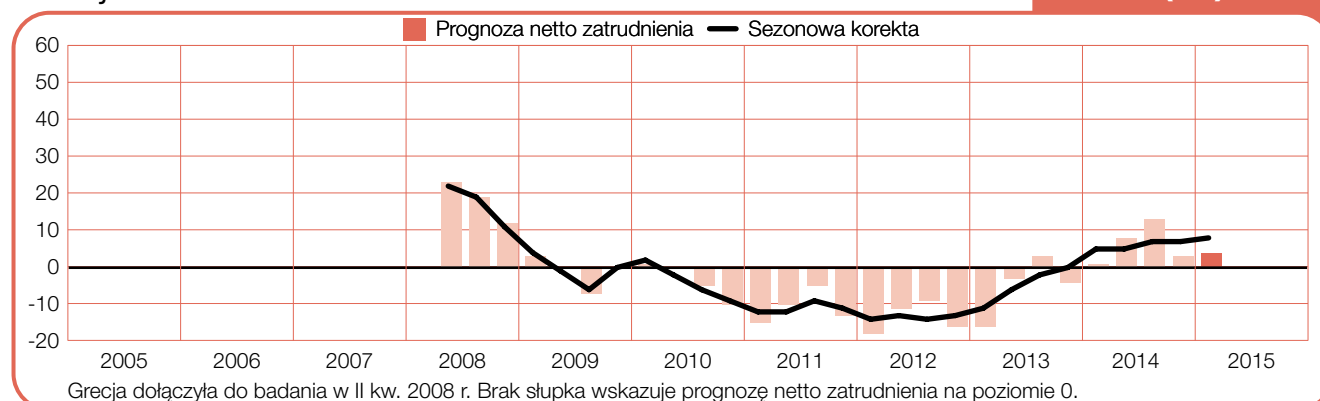
Francja

+3 (+5)%



Grecja

+4 (+8)%



Hiszpania

0 (+3)%



Holandia

-4 (-3)%



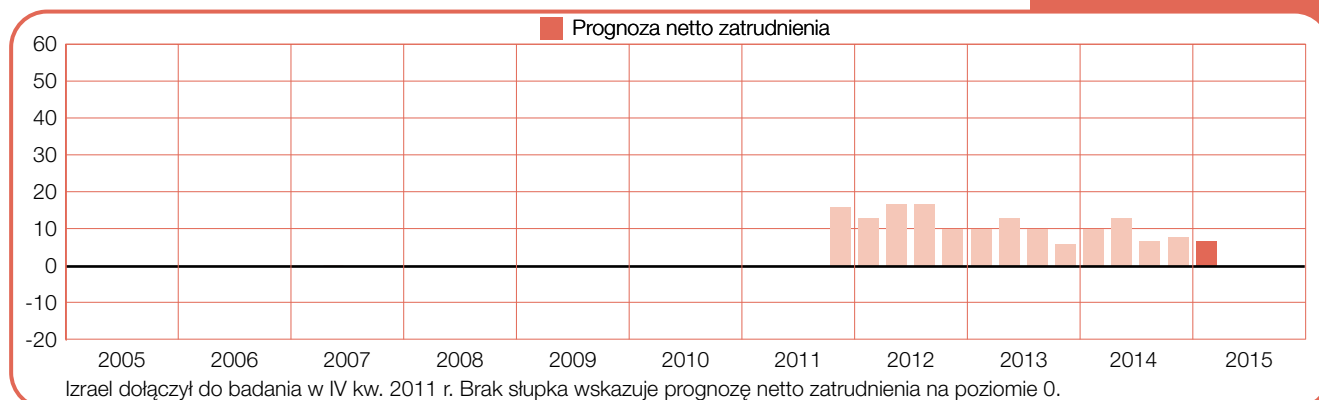
Irlandia

+7 (+10)%



Izrael

+7%



Niemcy

+2 (+5)%



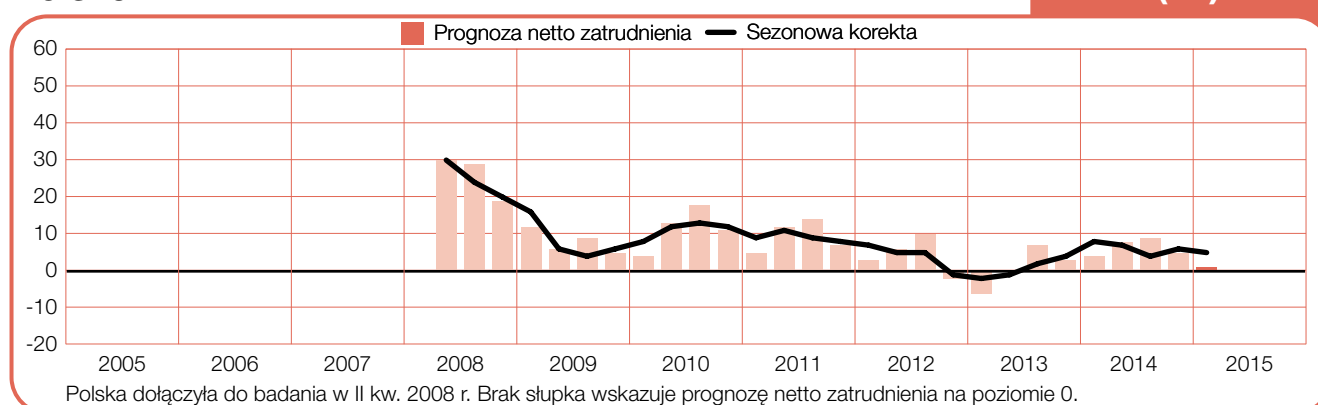
Norwegia

+1 (+3)%



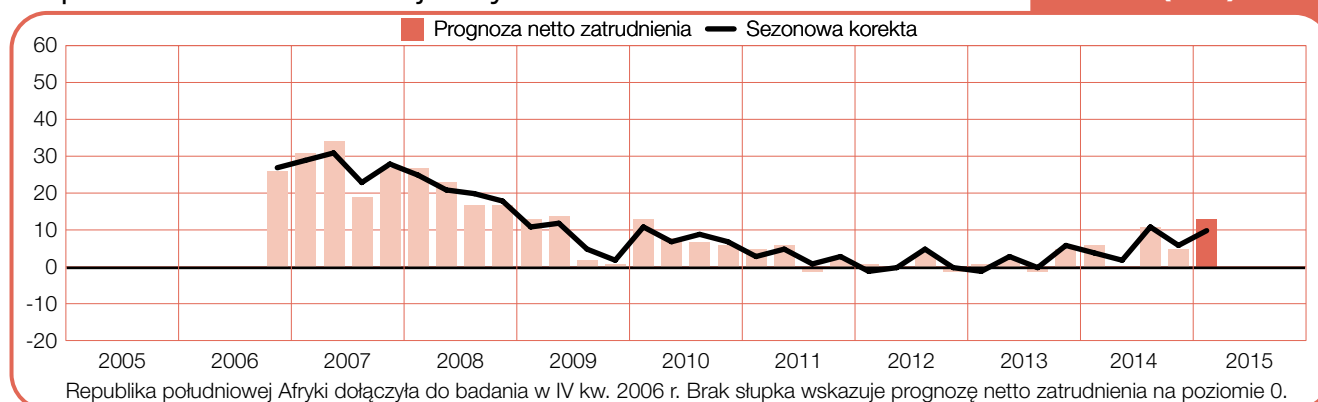
Polska

+1 (+5)%



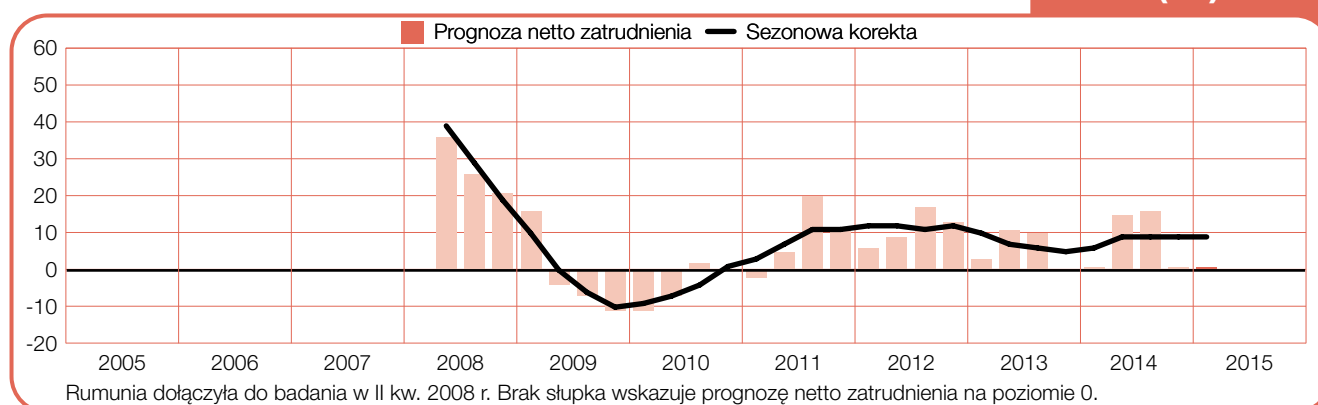
Republika Południowej Afryki

+13 (+10)%



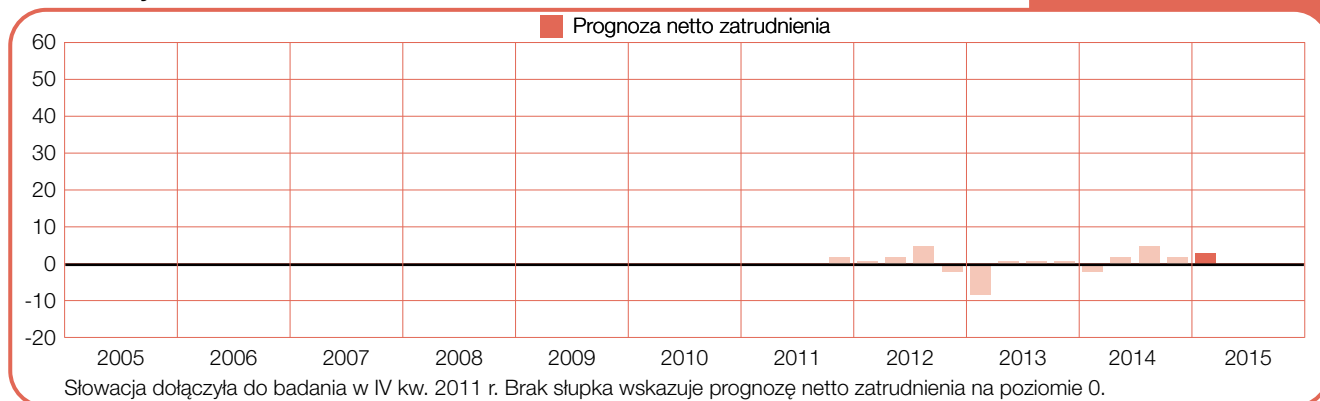
Rumunia

+1 (+9)%



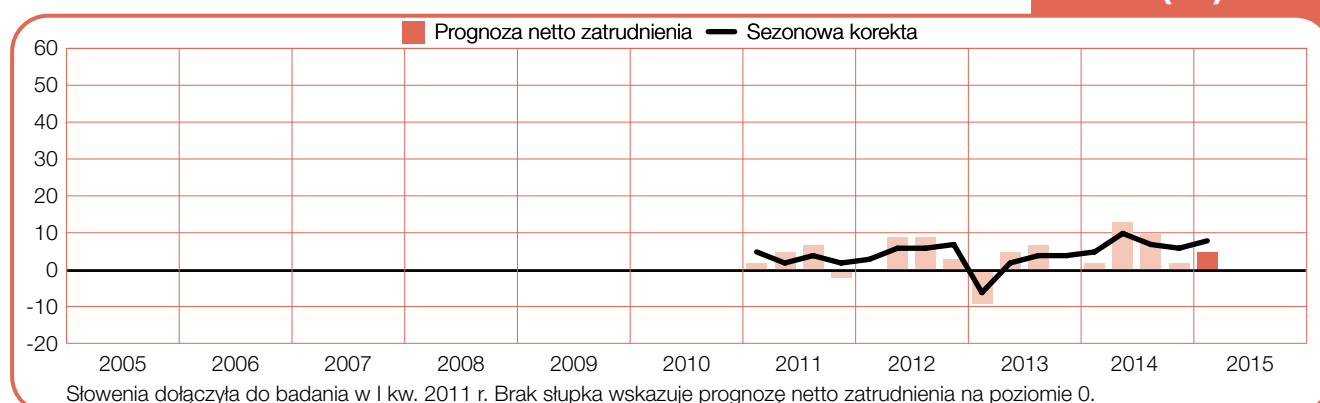
Słowacja

+3%



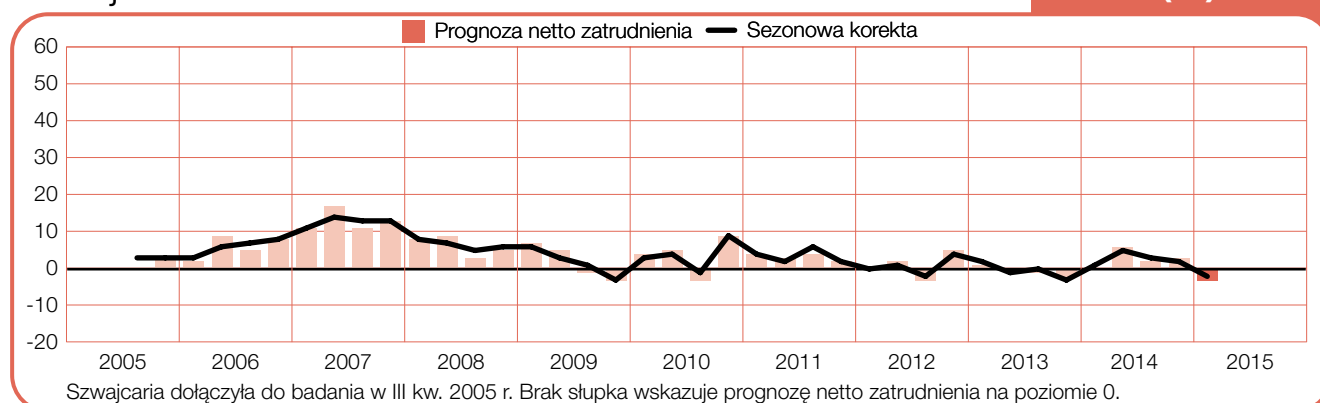
Słowenia

+5 (+8)%



Szwajcaria

-3 (-2)%



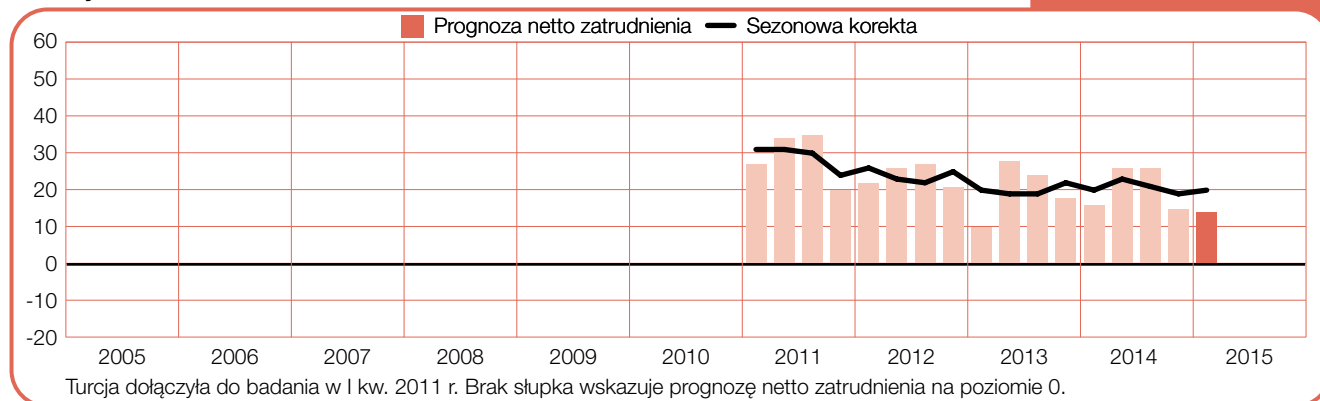
Szwecja

+4 (+6)%



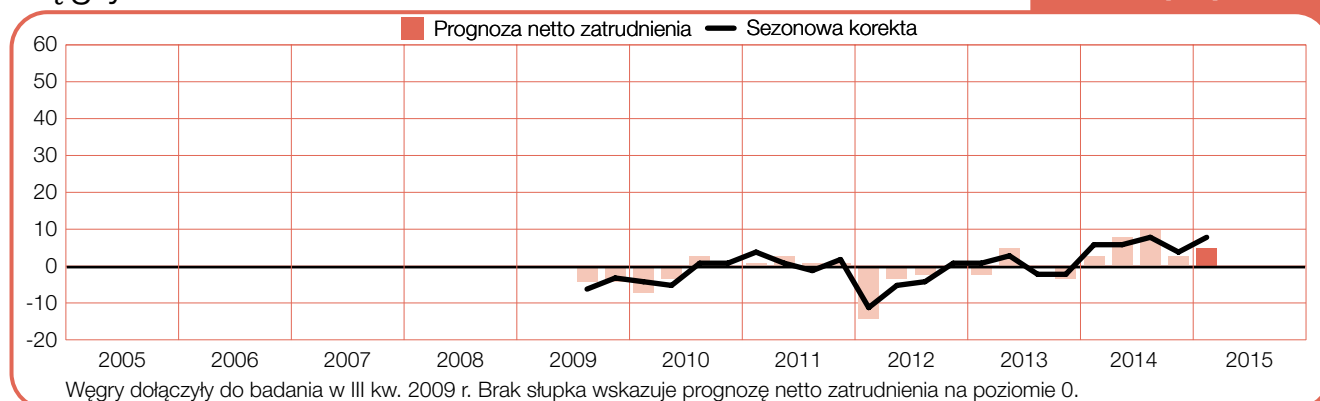
Turcja

+14 (+20)%



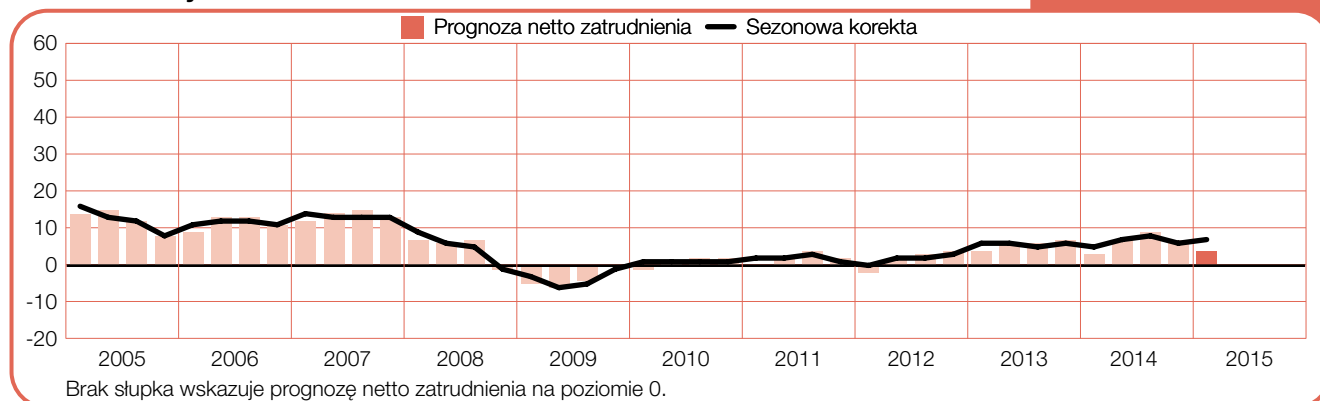
Węgry

+5 (+8)%



Wielka Brytania

+4 (+7)%



Włochy

-7 (-5)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 16 a 28 października 2014 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowenia, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian

zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2014 r. po raz czwarty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2014, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™