

Q3/2010

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania Manpower
III kwartał 2010 roku

O3/1

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 7

Wyniki Barometru Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia Barometru 16

O Manpower 17

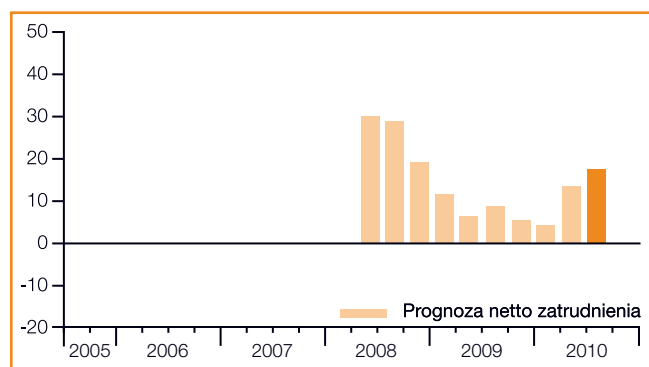
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia dla
III kwartału 2010 roku został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce. Wszyscy uczestnicy
badania odpowiedzieli
na pytanie „*Jakie
są przewidywania dotyczące
całkowitego zatrudnienia firmy
w Pani/ Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku lipca do końca
września, w porównaniu
do obecnego kwartału?*”

Polscy pracodawcy deklarują ciągły wzrost zapotrzebowania na nowych pracowników, w nadchodzącym kwartale 24% przebadanych firm planuje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 6% przewiduje zmniejszenie zatrudnienia a 68% szacuje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski stale rośnie i dla III kwartału 2010 roku osiąga +18%. Jest to najlepszy wynik od IV kwartału 2008 roku.

Pracodawcy wykazują umiarkowany optymizm, w porównaniu z ubiegłym kwartałem odnotowano wzrost prognozy netto zatrudnienia o 5 punktów procentowych. W ujęciu rocznym, prognoza netto zatrudnienia jest wyraźnie wyższa o 9 punktów procentowych.

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia
	%	%	%	%	%
III kwartał 2010 r.	24	6	68	2	18
II kwartał 2010 r.	20	7	71	2	13
I kwartał 2010 r.	15	11	71	3	4
IV kwartał 2009 r.	15	10	72	3	5
III kwartał 2009 r.	18	9	70	3	9

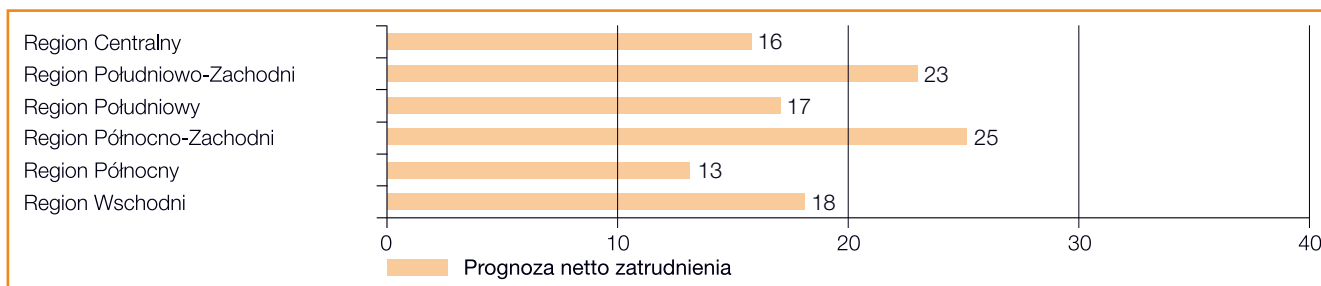
Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2010 r. we wszystkich 6 badanych regionach Polski jest bardzo pozytywna, co oznacza, że większa liczba pracodawców deklaruje zwiększenie niż zmniejszenie zatrudnienia. Największy optymizm wykazują pracodawcy z regionu Północno-Zachodniego i Południowo-Zachodniego, w których, na podstawie deklaracji pracodawców ustalono wysoką prognozę netto zatrudnienia odpowiednio +25% i +23%. W regionie Wschodnim, prognoza netto zatrudnienia stale rośnie i wynosi +18%, w regionie Południowym i Centralnym optymizm również jest duży i prognoza wynosi odpowiednio +17% i +16%.

W porównaniu z II kwartałem 2010 r., prognoza netto zatrudnienia uległa poprawie w 5 z 6 badanych regionach. Najbardziej wyraźny wzrost jest widoczny w regionach Południowo-Zachodnim i Północno-Zachodnim, w których prognoza netto zatrudnienia jest wyższa o 11 punktów

procentowych. W regionie Wschodnim odnotowano umiarkowany wzrost o 7 punktów procentowych. Pracodawcy z regionów Południowego i Centralnego są umiarkowanie optymistyczni, prognoza wzrosła tam nieznacznie odpowiednio o 4 i 3 punkty procentowe. Jedynym regionem, w którym nastąpił spadek prognozy jest region Północny, z prognozą niższą o 3 punkty procentowe.

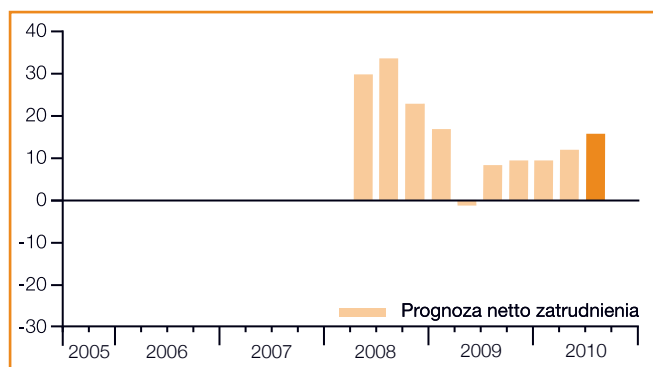
W ujęciu rocznym, obserwujemy wzrost optymizmu pracodawców we wszystkich badanych regionach. Największe zmiany są zauważalne w regionie Północnym, gdzie prognoza wzrosła znacznie o 14 punktów procentowych. Regiony Południowo-Zachodni i Północno-Zachodni odnotowały widoczny wzrost prognozy netto zatrudnienia o odpowiednio 13 i 11 punktów procentowych. Prognoza w regionie Południowym poprawiła się o 9 punktów, umiarkowana poprawa o 7 punktów procentowych nastąpiła w regionach Centralnym i Wschodnim.



* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

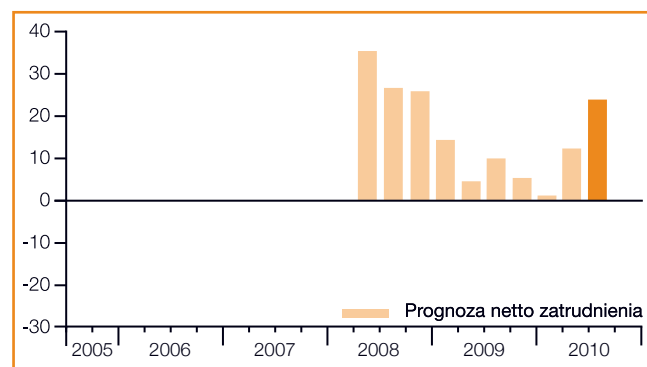
Region Centralny +16%

Większość pracodawców z regionu Centralnego przewiduje zwiększenie zatrudnienia w III kwartale 2010 r. Prognoza netto zatrudnienia osiąga poziom +16% i w porównaniu z minionym kwartałem jest wyższa o 3 punkty. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost o 7 punktów procentowych.



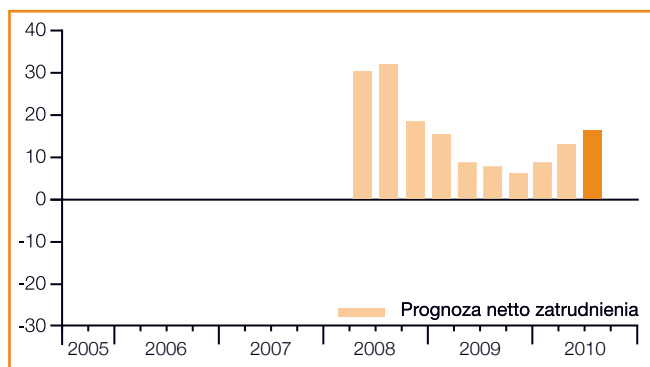
Region Południowo-Zachodni +23%

Perspektywy zatrudnienia dla osób szukających pracy będą w tym regionie bardzo pomyślne, prognoza netto zatrudnienia dla regionu Południowo-Zachodniego wynosi +23%. Odnotowano wzrost prognozy zarówno w ujęciu kwartalnym jak i w ujęciu rocznym, odpowiednio o 11 i o 13 punktów procentowych.



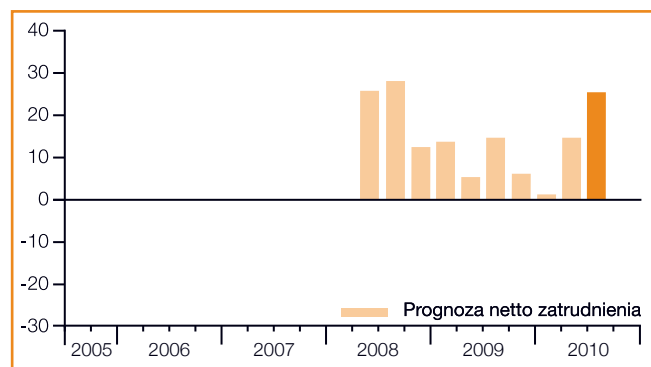
Region Południowy +17%

Prognoza netto zatrudnienia dla regionu wynosi +17%, co oznacza, że w regionie Południowym więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników w III kwartale 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia jest o 4 punkty procentowe wyższa. W ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 9 punktów procentowych.



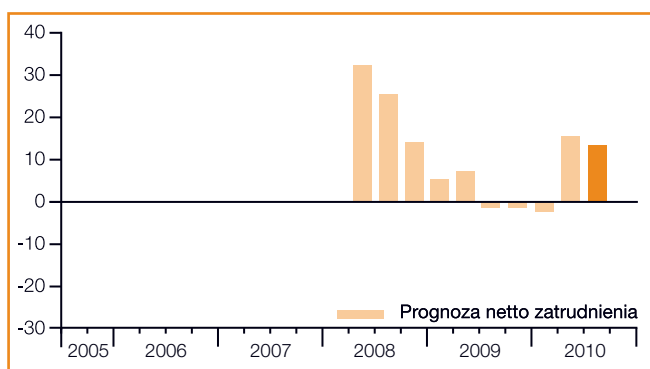
Region Północno-Zachodni +25%

Pracodawcy z regionu Północno-Zachodniego są bardzo optymistyczni, jeśli chodzi o ich plany zatrudniania w III kwartale 2010 r. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +25% i jest to najwyższa prognoza dla regionu odnotowana w tym kwartale. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, nastąpił wzrost prognozy o 11 punktów procentowych.



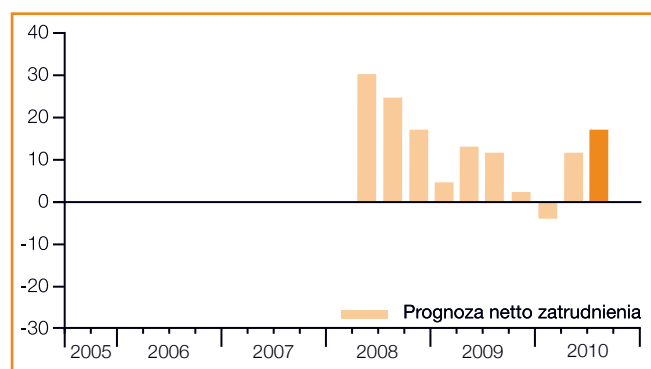
Region Północny +13%

W regionie Północnym odnotowano prognozę netto zatrudnienia na poziomie +13%. Jednocześnie w ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 3 punkty procentowe. W porównaniu z III kwartałem 2009 r. nastąpił znaczący wzrost o 14 punktów procentowych.



Region Wschodni +18%

W regionie Wschodnim pracodawcy są bardzo optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia na poziomie +18%. Jest to najwyższa prognoza od III kwartału 2008 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, nastąpił wzrost prognozy o 7 punktów procentowych.



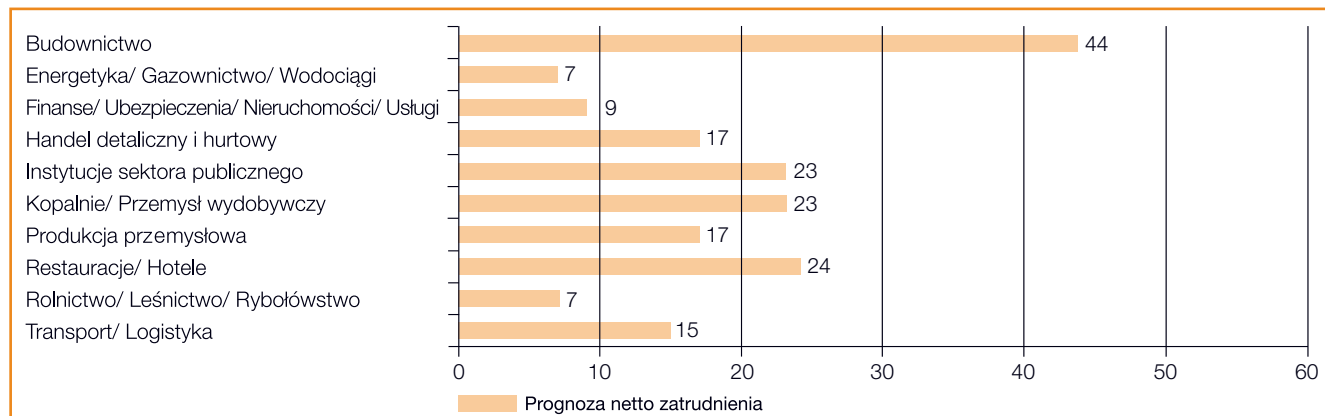
Porównanie sektorów

W III kwartale 2010 r. we wszystkich dziesięciu badanych sektorach więcej pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Budownictwo to sektor, w którym pracodawcy przewidują dynamiczny przyrost miejsc pracy, prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora wynosi +44%. Duża liczba pracodawców wykazujących optymizm jest w sektorach Restauracje/ Hotele, gdzie prognoza wynosi +24%, a także Instytucje sektora publicznego i Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, prognoza dla obu wynosi +23%. Mniejszym optymizmem wykazują się pracodawcy w sektorach Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, dla których prognoza netto zatrudnienia w II kwartale jest najniższa i wynosi +7%.

W porównaniu z II kwartałem 2010 r., na uwagę zasługuje gwałtowny wzrost w sektorze Budownictwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia wzrosła o 33 punkty

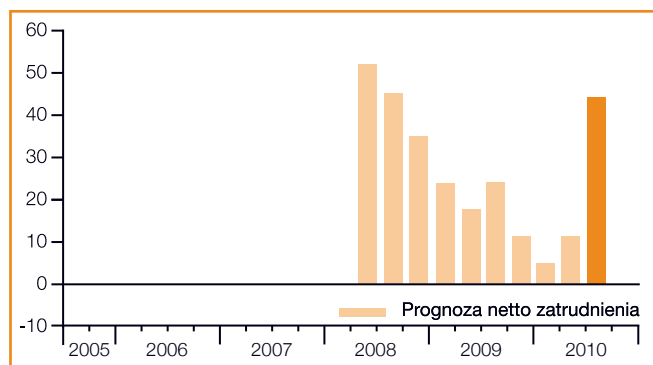
procentowe. Mniej spektakularne wzrosty odnotowano w sześciu innych sektorach, z których największy w sektorach Kopalnie/ Przemysł wydobywczy i Restauracje/ Hotele. Pracodawcy w trzech sektorach są mniej optymistyczni niż w II kwartale 2010 r. Największy spadek optymizmu, o 4 punkty procentowe, odnotowano dla sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi.

W ujęciu rocznym, pracodawcy z 8 na 10 badanych sektorów wykazują większy optymizm. Najbardziej gwałtowny wzrost, o 25 punktów procentowych, odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa. W sektorach Budownictwo i Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi nastąpił wzrost o odpowiednio 21 i 20 punktów. Nieznaczny spadek w porównaniu do III kwartału 2009 r. odnotowano w sektorach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi i Restauracje/ Hotele, prognoza jest dla obu sektorów niższa o 6 punktów procentowych.



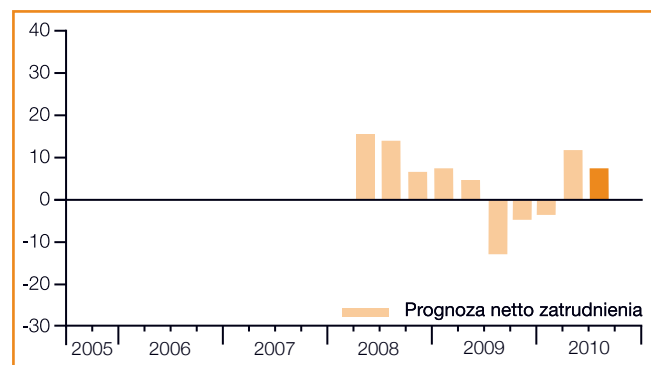
Budownictwo +44%

Pracodawcy z sektora Budownictwo przewidują bardzo duży wzrost zatrudnienia w III kwartale 2010 r. Prognoza netto zatrudnienia osiąga wartość +44% i jest najwyższa od III kwartału 2008 r. W ujęciu kwartalnym i rocznym nastąpił gwałtowny wzrost, o odpowiednio 33 i 21 punktów procentowych.



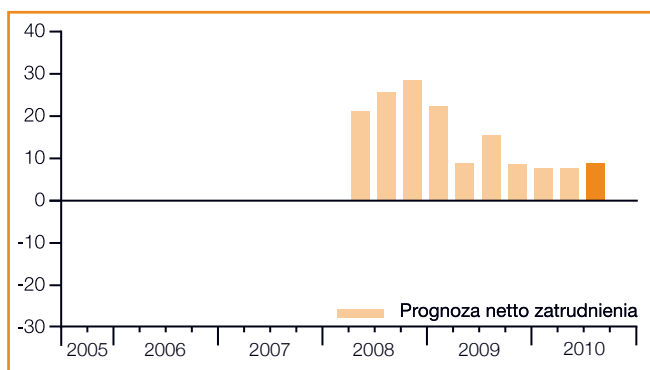
Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla sektora Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi dla III kwartału 2010 r. wynosi +7%, co wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców. Prognoza jest w ujęciu kwartalnym niższa o 4 punkty procentowe, w ujęciu rocznym prognoza zdecydowanie wzrosła o 20 punktów procentowych.



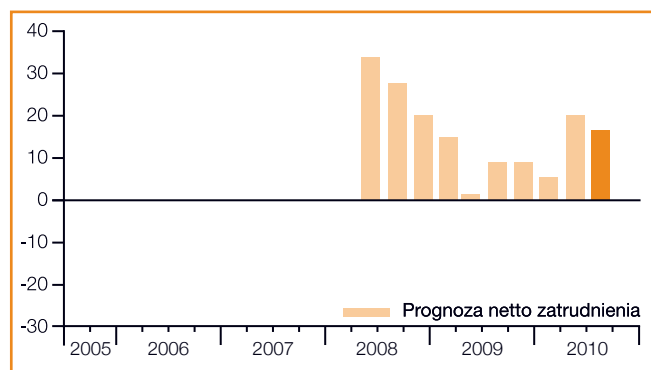
Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +9%

Pracodawcy z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi wykazują się umiarkowanym optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w III kwartale 2010 r. Prognoza netto zatrudnienia wynosi w tym sektorze +9%. W ujęciu kwartalnym prognoza plasuje się na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano spadek prognozy o 6 punktów procentowych.



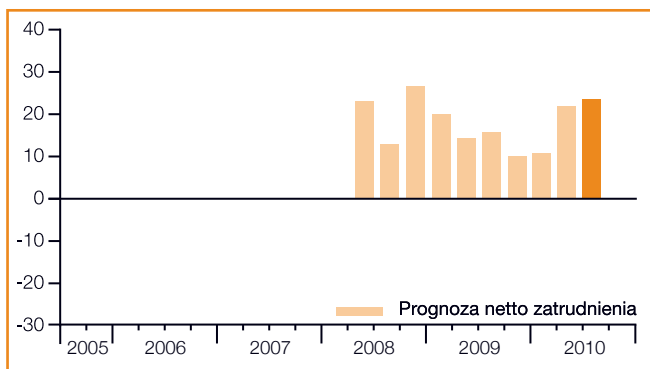
Handel detaliczny i hurtowy +17%

Wzrost zatrudnienia na stałym poziomie deklarują pracodawcy z sektora Handel detaliczny i hurtowy, w którym prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2010 r. wynosi +17%. W porównaniu z ubiegłym kwartałem nastąpił nieznaczny spadek o 3 punkty procentowe. W ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 8 punktów procentowych.



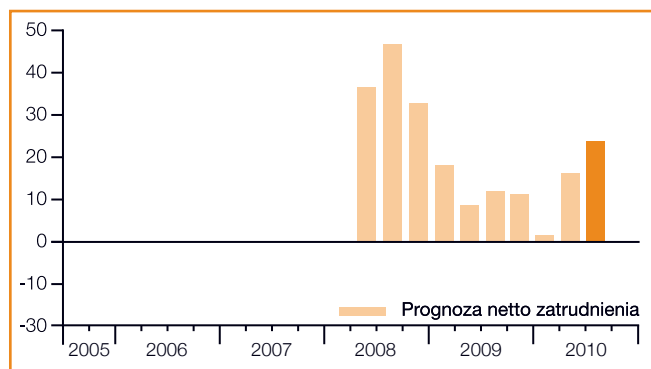
Instytucje sektora publicznego +23%

Pracodawcy z sektora Instytucje sektora publicznego są bardzo optymistyczni, na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia +23% i jest to najwyższy wskaźnik od IV kwartału 2008 r. W porównaniu z II kwartałem 2010 r. prognoza nieznacznie wzrosła o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 8 punktów procentowych.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +23%

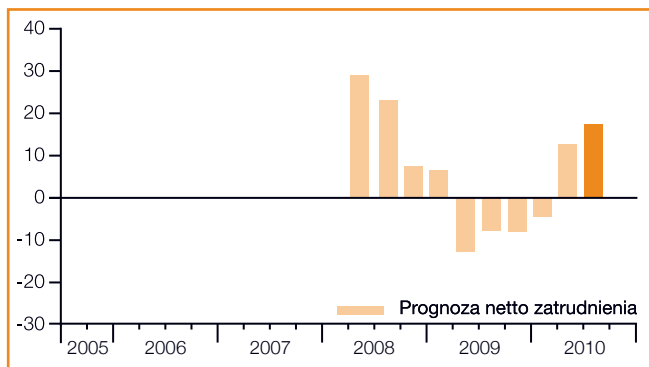
Na podstawie optymistycznych deklaracji pracodawców z sektora Kopalnie/ Przemysł wydobywczy ustalono prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2010 r. na poziomie +23%. W ujęciu kwartalnym odnotowano umiarkowany wzrost o 7, a w ujęciu rocznym o 11 punktów procentowych.



Produkcja przemysłowa +17%

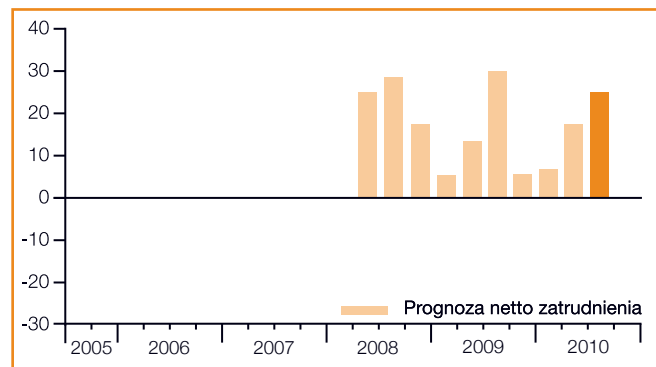
Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa przewidują najbardziej sprzyjający zatrudnieniu nowych pracowników okres od III kwartału 2008 r.

Na podstawie ich deklaracji ustalono prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2010 r. na poziomie +17%. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym nastąpiło wzmocnienie prognozy netto zatrudnienia, odpowiednio o 6 i 25 punktów procentowych.



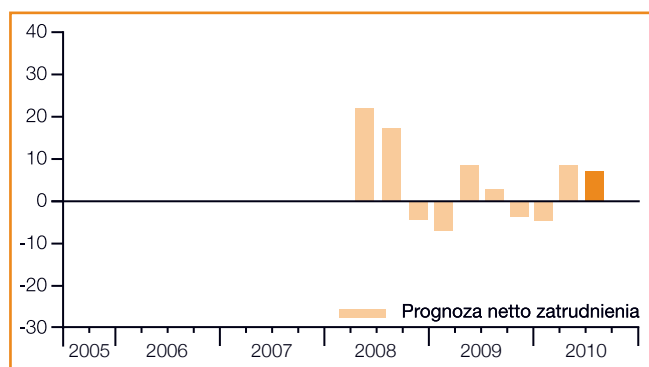
Restauracje/ Hotele +24%

Pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele oceniają swoje plany związane z zatrudnianiem nowych pracowników bardzo optymistycznie. Na podstawie ich deklaracji ustalono dla III kwartału 2010 r. prognozę netto zatrudnienia +24%. Wartość ta jest wyższa o 7 punktów od prognozy dla ubiegłego kwartału, w ujęciu rocznym nastąpił spadek o 6 punktów procentowych.



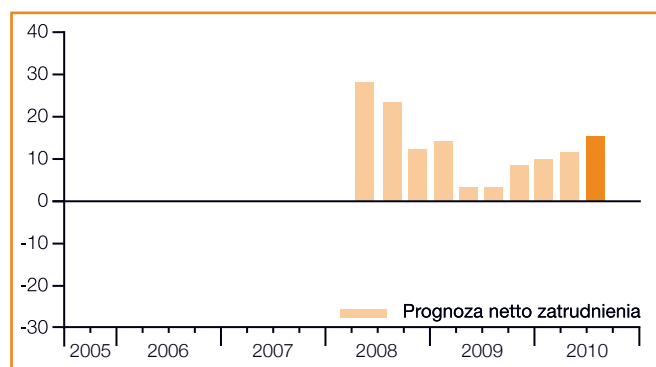
Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +7%

Pracodawcy z sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo wykazują umiarkowany optymizm, jeśli chodzi o plany zatrudniania nowych pracowników w III kwartale 2010 r. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza plasuje się na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano lekki wzrost prognozy o 4 punkty procentowe.



Transport/ Logistyka +15%

Na podstawie deklaracji pracodawców z sektora Transport/ Logistyka dla III kwartału 2010 r. ustalono najwyższą od III kwartału 2008 r. prognozę netto zatrudnienia +15%. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła o 4 punkty, a w ujęciu rocznym o znaczące 12 punktów procentowych.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Ameryka Płd. Ameryka Pn.	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2009	II kw. 2010	III kw. 2010	II kw. 10 vs III kw. 10	III kw. 09 vs III kw. 10
	%	%	%		
Argentyna	-3	18	11	-7	14
Brazylia	-	38	40	2	-
Gwatemala	-1	11	10	-1	11
Kanada	5 (-1) ¹	11 (7) ¹	16 (10) ¹	5 (3) ¹	11 (11) ¹
Kolumbia	-2	16	16	0	18
Kostaryka	-1	23	18	-5	19
Meksyk	0 (0) ¹	14 (10) ¹	17 (16) ¹	3 (6) ¹	17 (16) ¹
Panama	-	15	16	1	-
Peru	5 (7) ¹	25 (27) ¹	24 (26) ¹	-1 (-1) ¹	19 (19) ¹
Stany Zjednoczone	2 (-2) ¹	8 (5) ¹	10 (6) ¹	2 (1) ¹	8 (8) ¹

Azja-Pacyfik	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2009	II kw. 2010	III kw. 2010	II kw. 10 vs III kw. 10	III kw. 09 vs III kw. 10
	%	%	%		
Australia	0 (3) ¹	24 (22) ¹	21 (24) ¹	-3 (2) ¹	21 (21) ¹
Chiny	2 (3) ¹	17 (18) ¹	27 (27) ¹	10 (9) ¹	25 (24) ¹
Hongkong	0 (-1) ¹	15 (15) ¹	16 (15) ¹	1 (0) ¹	16 (16) ¹
Indie	23 (23) ¹	36 (40) ¹	42 (42) ¹	6 (2) ¹	19 (19) ¹
Japonia	-9 (-3) ¹	13 (2) ¹	3 (6) ¹	-10 (4) ¹	12 (9) ¹
Nowa Zelandia	-6 (-3) ¹	17 (13) ¹	15 (18) ¹	-2 (5) ¹	21 (21) ¹
Singapur	5 (3) ¹	24 (25) ¹	23 (21) ¹	-1 (-4) ¹	18 (18) ¹
Tajwan	12 (8) ¹	35 (34) ¹	39 (35) ¹	4 (1) ¹	27 (27) ¹

EMEA*	Prognoza netto zatrudnienia			Kwartał do kwartału	Rok do roku
	III kw. 2009	II kw. 2010	III kw. 2010	II kw. 10 vs III kw. 10	III kw. 09 vs III kw. 10
	%	%	%		
Austria	-1 (-3) ¹	4 (2) ¹	8 (6) ¹	4 (4) ¹	9 (9) ¹
Belgia	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Czechy	1	-5	1	6	0
Francja	-3 (-3) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹	7 (7) ¹
Grecja	-7	0	-5	-5	2
Hiszpania	-5 (-8) ¹	-9 (-10) ¹	-3 (-6) ¹	6 (4) ¹	2 (2) ¹
Holandia	-1 (-1) ¹	-2 (-1) ¹	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Irlandia	-7 (-10) ¹	-8 (-9) ¹	-3 (-6) ¹	5 (3) ¹	4 (4) ¹
Niemcy	-2 (-4) ¹	3 (1) ¹	10 (9) ¹	7 (8) ¹	12 (13) ¹
Norwegia	15 (9) ¹	4 (6) ¹	11 (5) ¹	7 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Polska	9	13	18	5	9
Republika Południowej Afryki	2	8	7	-1	5
Rumunia	-7	-7	2	9	9
Szwajcaria	-1 (2) ¹	5 (1) ¹	-3 (0) ¹	-8 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Szwecja	1 (-1) ¹	8 (6) ¹	10 (8) ¹	2 (2) ¹	9 (9) ¹
Węgry	-4	-3	3	6	7
Wielka Brytania	-4 (-5) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (0) ¹	6 (6) ¹
Włochy	-3 (-5) ¹	-10 (-8) ¹	-8 (-9) ¹	2 (-1) ¹	-5 (-4) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty w celu uwzględnienia efektu sezonowych zmian zatrudnienia. Dane te są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono 16 cykli badania.

Ponad 61 000 pracodawców w 36 krajach wzięło udział w badaniu, które miało na celu oszacowanie trendów zatrudnienia na rynku pracy* w okresie od kwietnia do września 2010 r.

Wszystkim badanym pracodawcom zadano pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września, w porównaniu do obecnego kwartału?”

W III kwartale 2010 r. więcej pracodawców planuje zwiększać zatrudnienie w 31 spośród 36 badanych krajów. W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia jest wyższa w 23 z 36 krajach. W porównaniu rok do roku, plany zatrudnienia pracodawców są bardziej optymistyczne w 30 z 34 badanych krajach, dla których dane za analogiczny okres zeszłego roku są dostępne.

Najbardziej optymistyczni, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników, są pracodawcy z Indii, Brazylii, Tajwanu, Chin, Peru i Australii. Z kolei najmniej optywizm wśród badanych krajów widoczny jest w przypadku pracodawców z Włoch, Hiszpanii, Irlandii i Grecji.

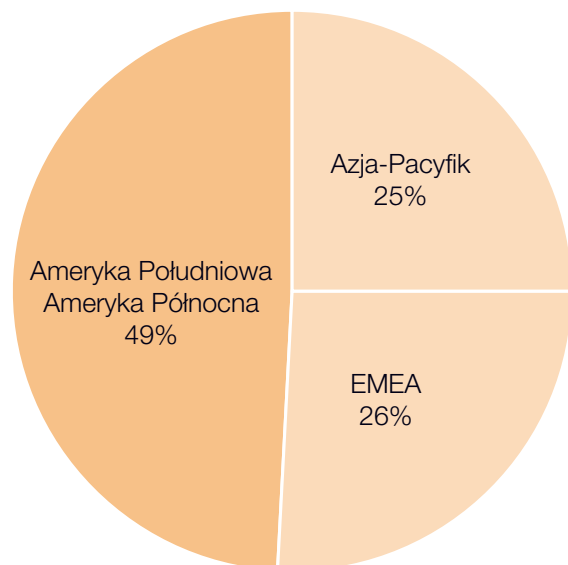
Analizując wyniki dla regionów, na podstawie deklaracji pracodawców w regionie Ameryka Południowa

i Ameryka Północna, ustalono pozytywną prognozę zatrudnienia we wszystkich 10 badanych krajach, jednak dla Argentyny, Kostaryki, Gwatemali i Peru prognoza jest niższa niż w II kwartale 2010 r. Pracodawcy z Brazylii, Peru i Kostaryki nadal wykazują się największym optymizmem w regionie. Plany pracodawców w Stanach Zjednoczonych są zdecydowanie bardziej optymistyczne niż rok temu, jednak są najniższe w regionie. W regionie Azja-Pacyfik plany pracodawców są wciąż bardzo optymistyczne, w ujęciu rocznym prognoza netto zatrudnienia jest większa we wszystkich 8 badanych krajach. W Indiach ponownie odnotowano najwyższą prognozę zatrudnienia spośród wszystkich 36 badanych krajów. Deklaracje pracodawców z Chin i Tajwanu są najbardziej optymistyczne od czasu, gdy badanie jest prowadzone w tych krajach.

W regionie EMEA pracodawcy z większości badanych krajów deklarują optymistyczne plany zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla Niemiec jest bardzo optymistyczna i najwyższa od dwóch lat, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym nastąpił wyraźny wzrost prognozy.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2010 r., na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 61 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach prywatnych i tych z sektora publicznego. 49% to respondenci z 10 krajów w Ameryce Południowej i Północnej, 26% badanych to pracodawcy z 18 krajów z regionu Europa, Bliski Wschód, Afryka, 25% pracodawców reprezentuje 18 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik.

Wyniki Barometru Ameryka Południowa Ameryka Północna

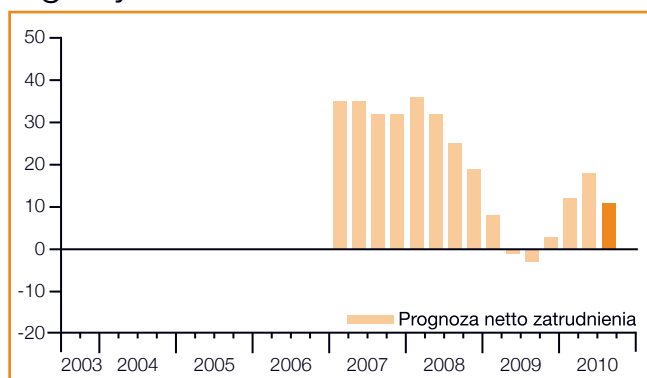
W celu zmierzenia prognozy zatrudnienia pomiędzy lipcem a wrześniem 2010 r., w regionie obu Ameryk przeprowadzono z pracodawcami prawie 30 000 wywiadów.

Prognoza netto zatrudnienia w dalszym ciągu stopniowo wzrasta w większości krajów regionu obu Ameryk. We wszystkich krajach, dla których dostępne są dane sprzed roku, plany zatrudnienia w III kwartale 2010 r. są bardziej optymistyczne, w 5 krajach prognoza netto zatrudnienia jest wyższa w porównaniu kwartalnym. Największym optymizmem wykazują się

pracodawcy z Brazylii, Peru oraz Kostaryki. W Stanach Zjednoczonych pracodawcy są najmniej optymistyczni spośród wszystkich przedsiębiorców z regionu, mimo że prognoza netto zatrudnienia pozostaje na zbliżonym poziomie w stosunku do ubiegłego kwartału i jest nieznacznie wyższa niż w III kwartale 2009 r.

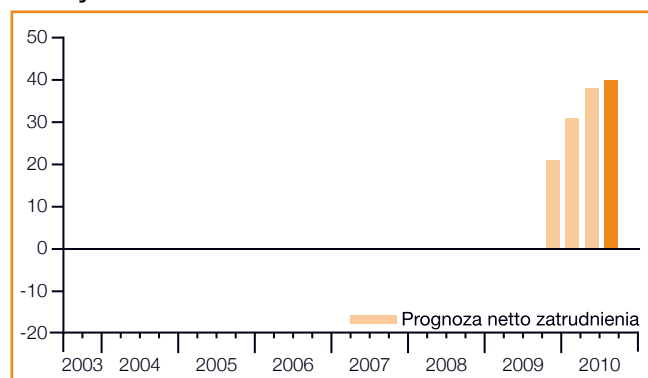
Odnotowano duży optymizm brazylijskich pracodawców z sektorów Usługi oraz Budownictwo, gdzie ponad połowa pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale. W przypadku Meksyku, silny optymizm pracodawców z sektorów Produkcja przemysłowa i Kopalnie/Przemysł wydobywczy powinien wpłynąć na zwiększenie zatrudnienia w całym kraju i powrót do sytuacji sprzed recesji.

Argentyna



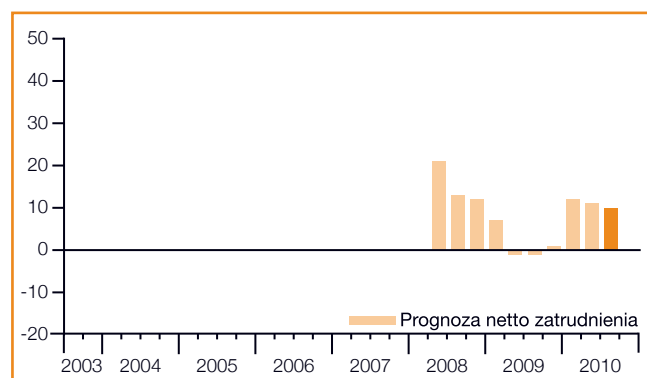
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



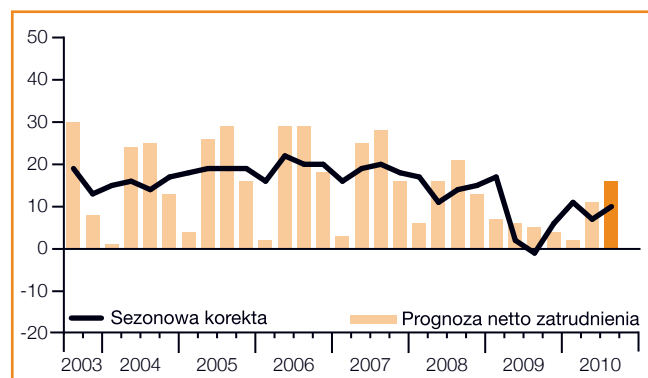
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

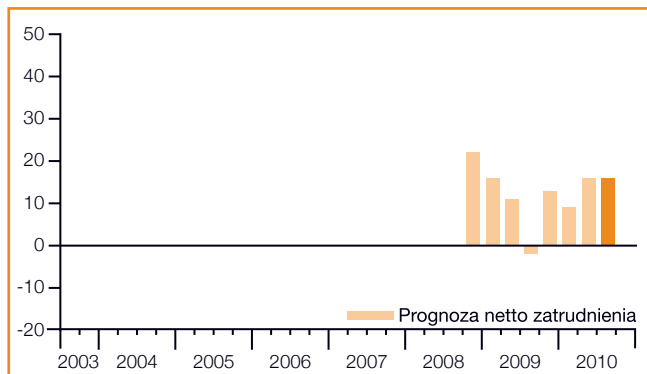


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

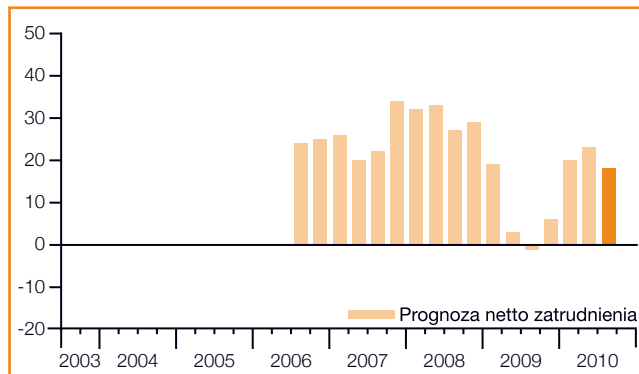


Kolumbia



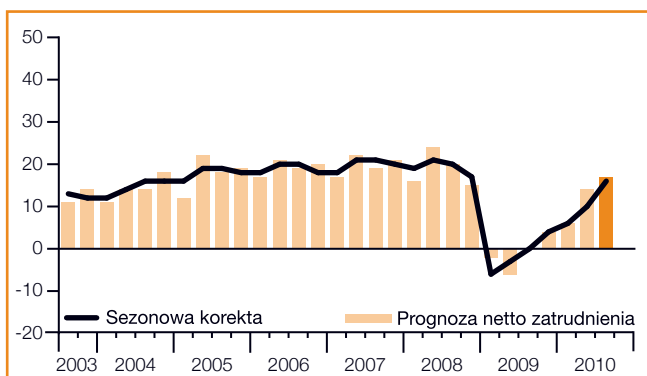
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



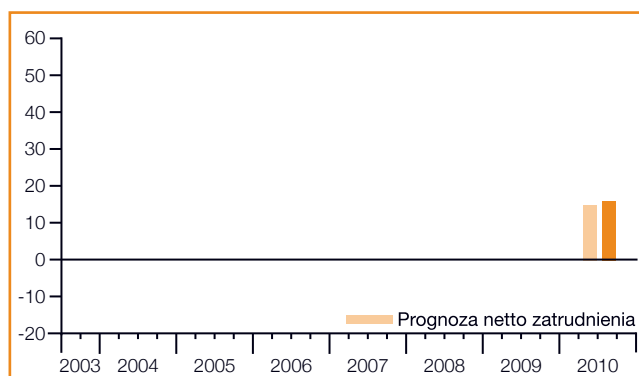
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



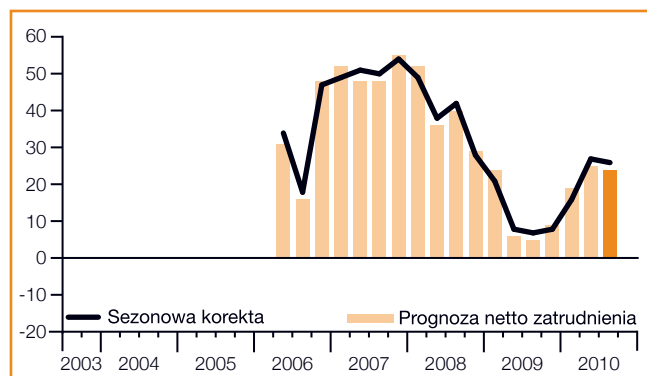
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



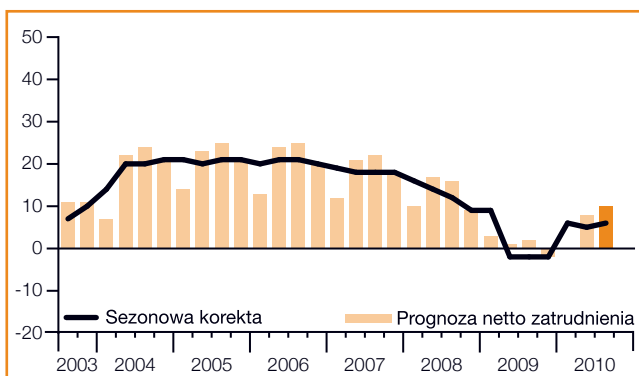
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki Barometru Azja-Pacyfik

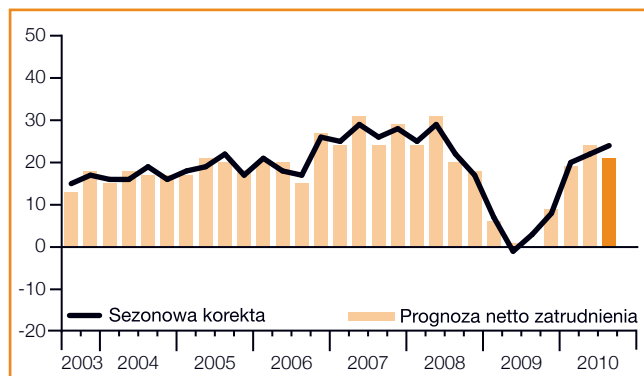
W regionie Azja-Pacyfik zostało przebadanych prawie 16 000 pracodawców, aby ustalić, w jaki sposób zmieni się zatrudnienie w regionie pomiędzy lipcem a wrześniem 2010 r.

Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Indii, Tajwanu, Chin i Australii, deklaracje pracodawców z Tajwanu i Chin są najbardziej optymistyczne od 2005 r., gdy badanie zostało wprowadzone w tych krajach. W ujęciu kwartału do kwartału, prognozy netto zatrudnienia są wyższe w 6 z 8 badanych krajach i terytoriach, a w zestawieniu rok do roku prognozy wzrastają we wszystkich krajach i terytoriach.

Wciąż odnotowujemy wysoką prognozę netto zatrudnienia dla Indii, na którą wpływa w znacznym

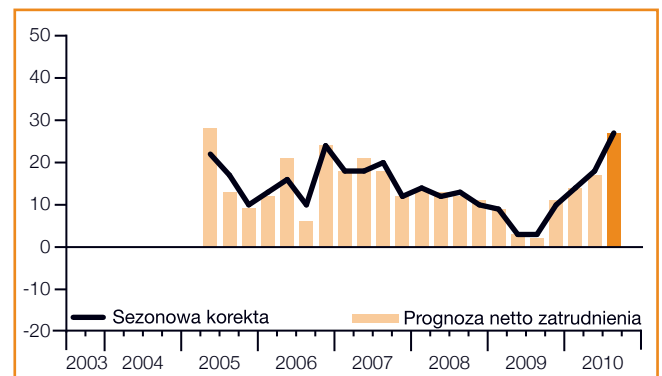
stopniu optymizm pracodawców z sektorów Kopalnie/ Przemysł wydobywczy i Produkcja przemysłowa. Pracodawcy w Chinach przewidują gwałtowny wzrost zatrudnienia, 31 % pracodawców zadeklarowało utworzenie nowych stanowisk w najbliższym kwartale. Największy optymizm wykazują pracodawcy z sektorów Usługi i Handel detaliczny i hurtowy, co wpłynęło w Chinach na dobry wynik dla III kwartału 2010 r. Na wysokie prognozy dla Tajwanu ma wpływ bardzo optymistyczna prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa, gdzie prawie połowa ankietowanych pracodawców przewiduje zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale. Pomimo iż prognozy zatrudnienia deklarowane przez pracodawców z Japonii są najmniej optymistyczne w regionie, rynek pracy w tym kraju wciąż rośnie, prognoza netto zatrudnienia dla Japonii wzrasta sukcesywnie od czterech ostatnich kwartałów.

Australia



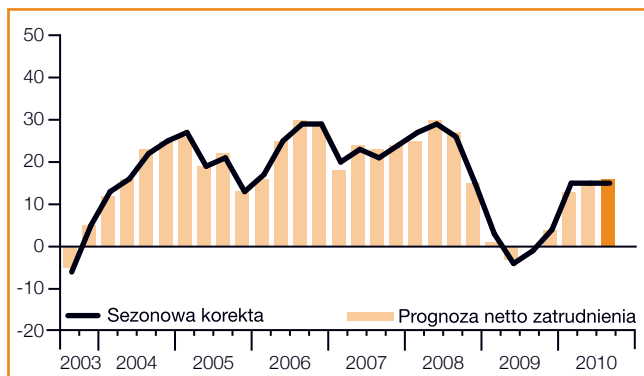
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



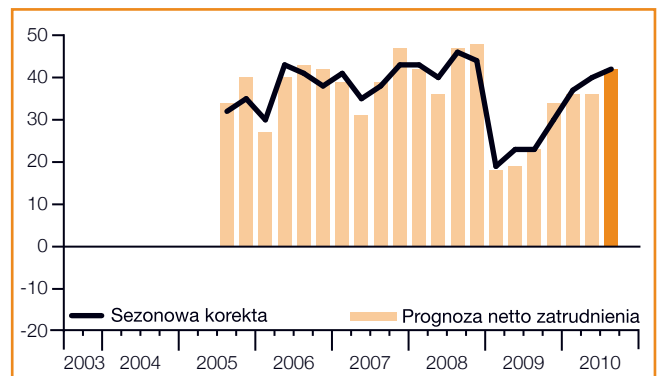
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



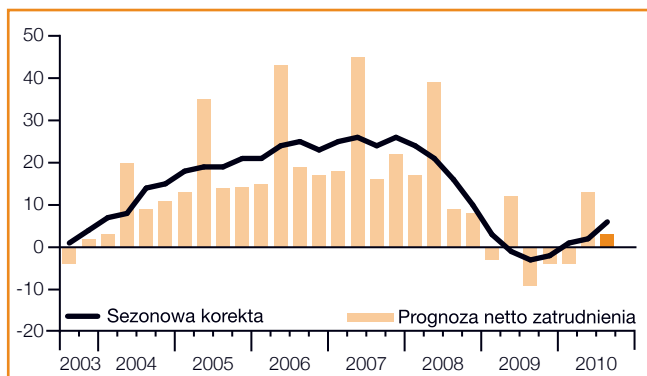
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

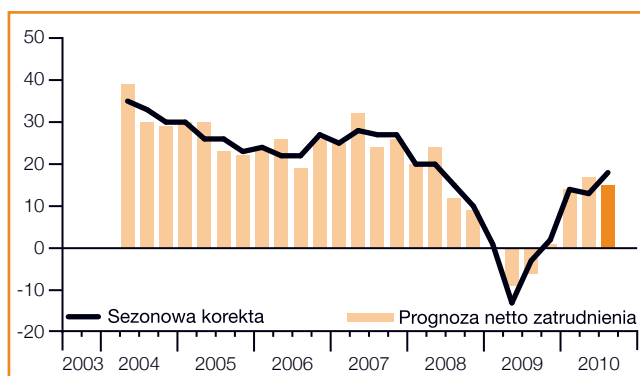


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

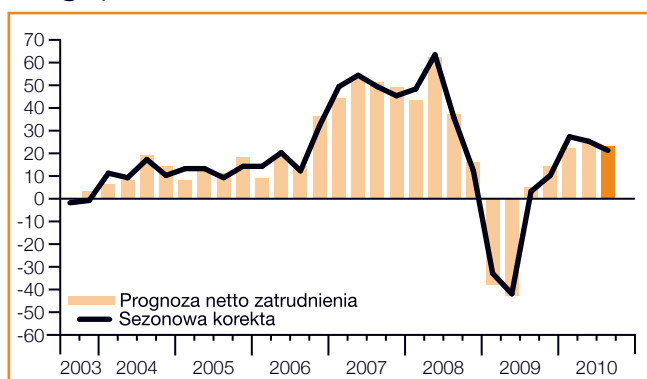


Nowa Zelandia



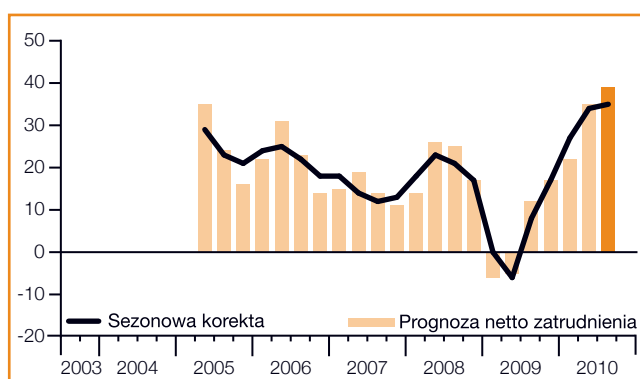
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki Barometru EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

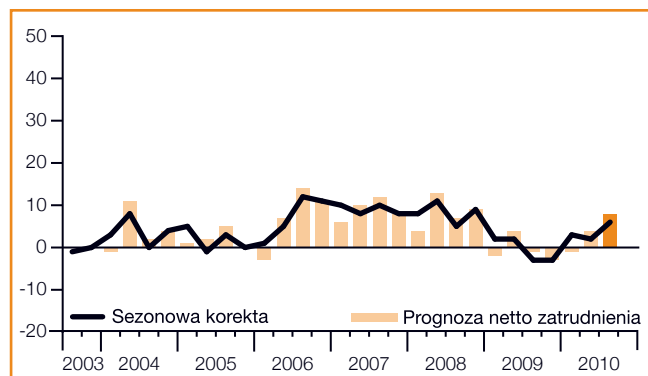
Na podstawie wywiadów z prawie 16 000 pracodawców z 18 krajów regionu Europa, Bliski Wschód i Afryka opracowano prognozy zatrudnienia dla III kwartału 2010 r.

Optymizm pracodawców z tego regionu jest zróżnicowany: w 13 krajach w najbliższym kwartale więcej pracodawców deklaruje chęć zatrudniania niż zwalniania pracowników. Większość pracodawców zgłasza, że ich aktywność, jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników, będzie na zbliżonym poziomie lub wyższa niż w II kwartale 2010 r. W porównaniu do poprzedniego kwartału, prognozy netto zatrudnienia są wyższe w 12 krajach, zaś w ujęciu rocznym wzrosły w 14 krajach. Najbardziej optymistyczne prognozy

odnotowano dla Polski, Niemiec i Szwecji, najniższe zaś dla Hiszpanii i Grecji.

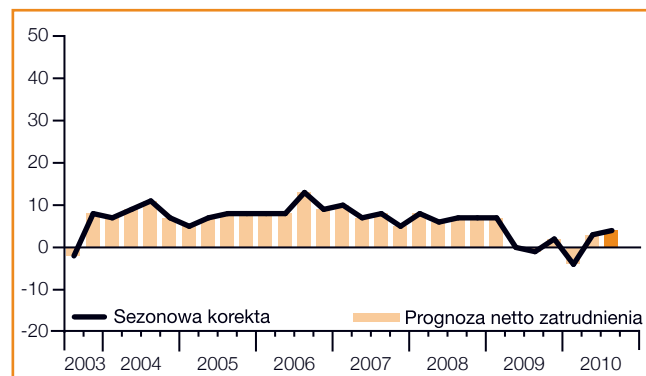
Plany zatrudniania pracodawców z sektora Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości wzrosły w porównaniu do poprzedniego kwartału w 15 krajach, w tym w Austrii, gdzie jeden na czterech pracodawców deklaruje tworzenie nowych etatów w III kwartale 2010 r. Odnotowano bardzo optymistyczne prognozy dla osób poszukujących pracy w Niemczech, gdzie na podstawie deklaracji pracodawców ustalono najwyższą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia. Ponadto zwiększenie zatrudnienia w stosunku do ubiegłego kwartału zadeklarowali pracodawcy z sektorów Budownictwo i Produkcja przemysłowa w 11 krajach regionu. Bardzo optymistyczną prognozę i duży wzrost perspektywy zatrudnienia opracowano dla sektora Budownictwo w Polsce, gdzie prawie połowa pracodawców zadeklarowała potrzeby zatrudnienia w III kwartale 2010 r.

Austria



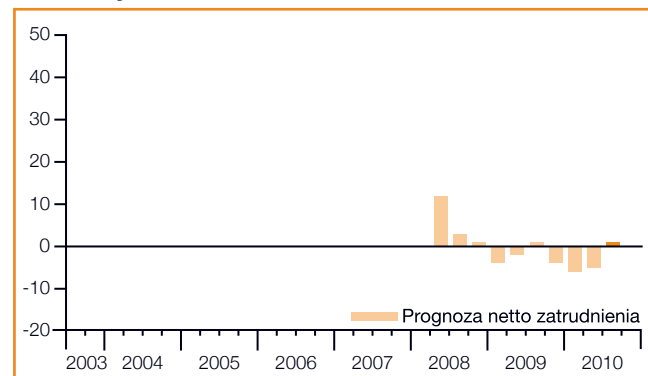
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



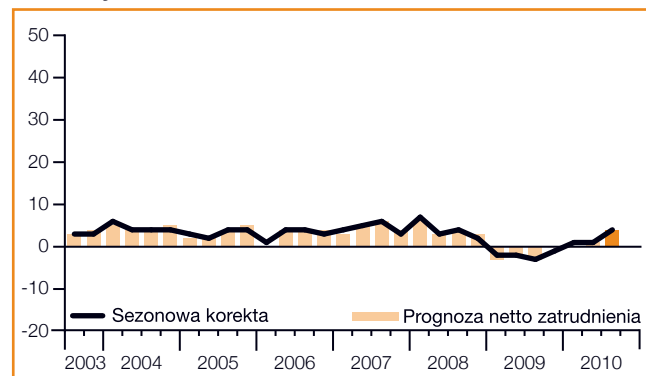
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Czechy



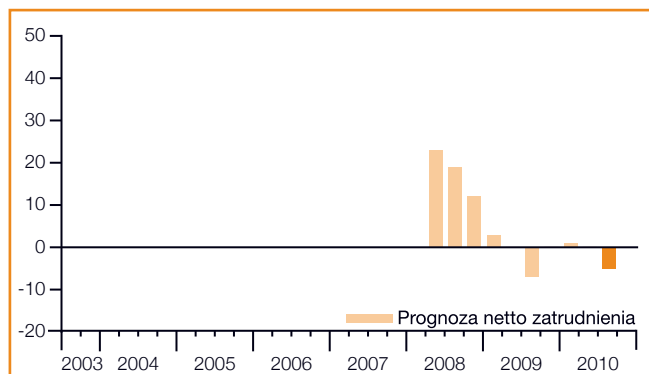
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.

Francja



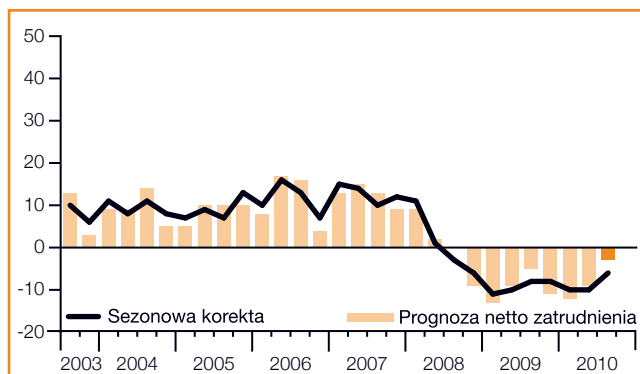
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



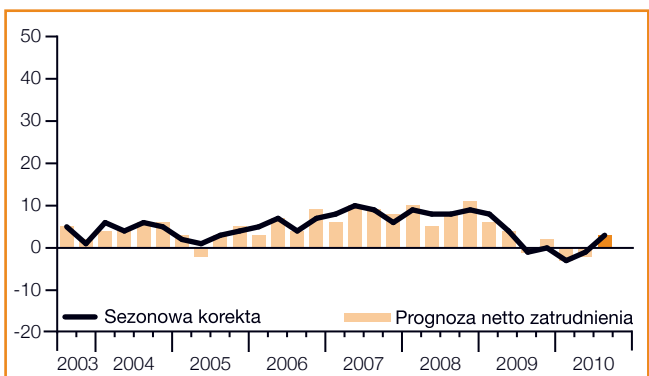
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania

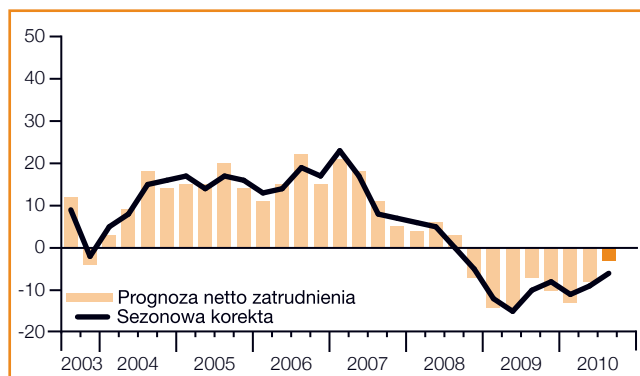


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

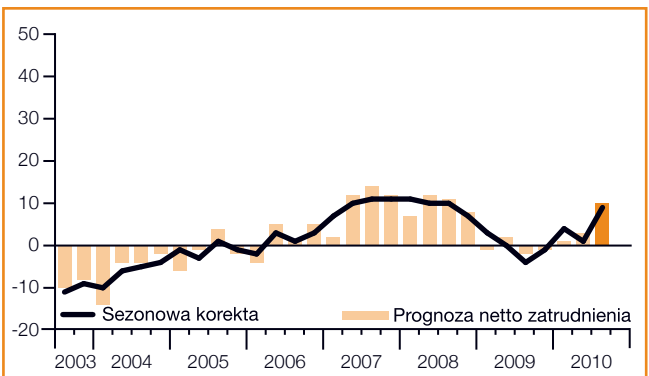
Holandia



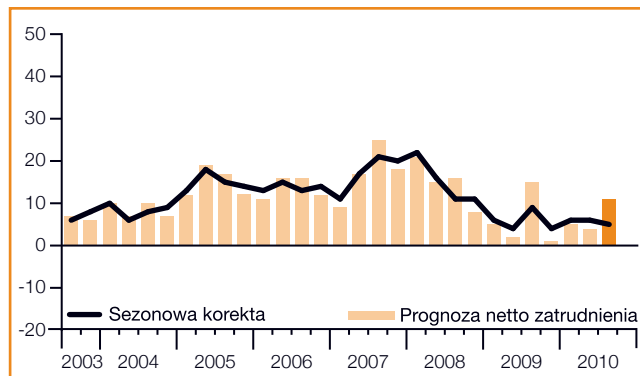
Irlandia



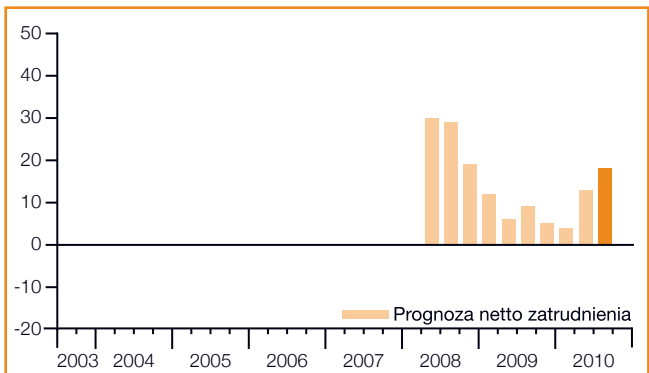
Niemcy



Norwegia

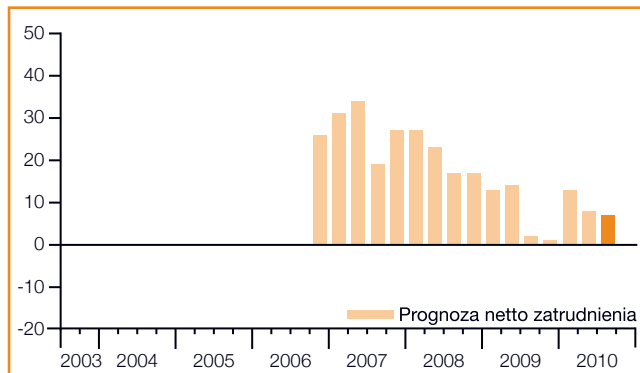


Polska



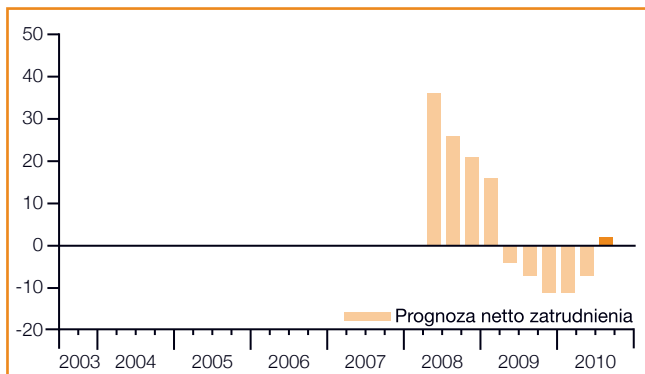
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



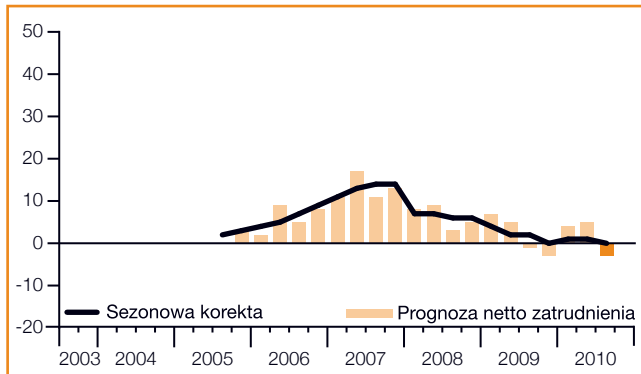
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Rumunia



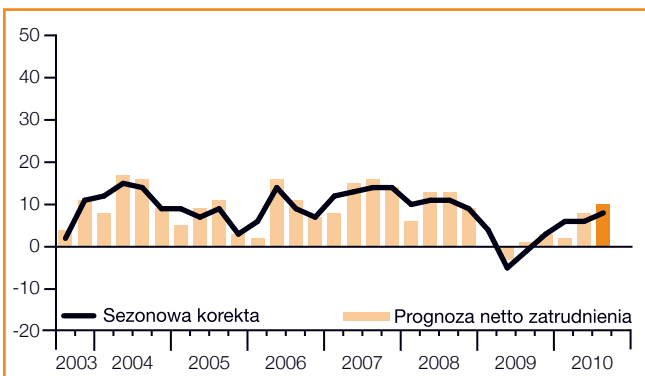
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Szwajcaria



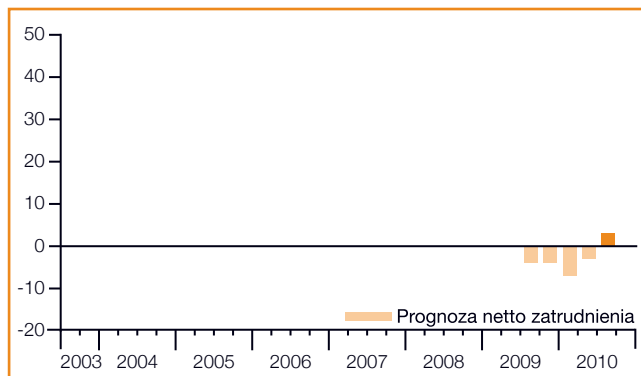
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



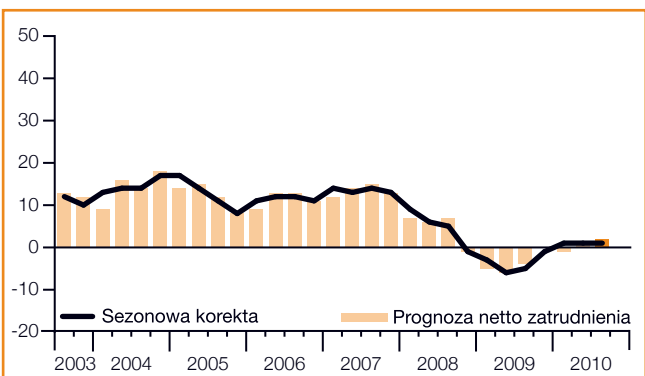
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Węgry



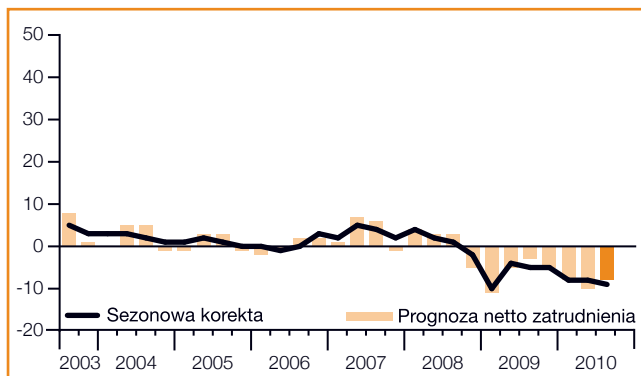
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od ponad 47 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to jedyne badanie mierzące prognozy zatrudnienia o tak szerokim zasięgu, w którym pracodawcy oceniają wielkość zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do Barometru Manpower, inne badania są retrospektywne, koncentrują się na tym, co miało miejsce w przeszłości.

Niezależny: Badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców z 36 krajów. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów Manpower.

Wiarygodny: Barometr Manpower został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 61 000 pracodawców, w 36 krajach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia prognozy zatrudnienia w każdym kwartale. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie bardziej szczegółowych informacji dotyczących szacunków prognozy netto zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Przez prawie 5 dekad, Barometr Manpower dostarcza informacji bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września, w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 36 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów Manpower ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie Manpower zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne

dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju jest nie większy niż +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 36 krajów było przeprowadzone pomiędzy 15 a 28 kwietnia 2010 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Australii, Austrii, Belgii, Chin, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowe korekty uwzględniane będą stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Od II kwartału 2008 roku, do szacunku sezonowej korekty Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia korzysta z metody TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962 Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966 Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie także ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976 Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002 Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. Manpower w Meksyku i Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na swoich rynkach.
- 2003 Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoszech.
- 2004 Manpower w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia na swój rynek.
- 2005 Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2006 Manpower na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. Oddział Manpower w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007 Manpower w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008 Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009 Manpower na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w ich krajach.
- 2010 Do badania dołącza Panama zwiększając liczbę krajów uczestniczących w Barometrze Manpower Perspektyw Zatrudnienia do 36. W badaniu dla Peru dla II kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

O Manpower Inc.

Manpower Inc. (NYSE: MAN) jest światowym liderem w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań kadrowych; firma tworzy i dostarcza usługi, które pozwalają naszym klientom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy. Dzięki ponad 60 letniemu doświadczeniu Manpower oferuje pracodawcom gamę usług dla całego cyklu zatrudnienia i działalności, w tym pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych i kontraktowych, ocenę i dobór pracowników, szkolenia, outplacement, zatrudnienie zewnętrzne i doradztwo. Światowa sieć Manpower obejmująca 4 000 biur w 82 krajach, pozwala firmie zaspokajać potrzeby 400 000 klientów rocznie, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów, a także największych światowych korporacji. W swej pracy Manpower kładzie nacisk na zwiększanie wydajności poprzez poprawę jakości, efektywności i redukcję kosztów kadrowych, co pozwala klientom koncentrować się na ich podstawowej działalności. Manpower Inc. skupia 5 marek: Manpower, Manpower Professional, Elan, Jefferson Wells i Right Management. Więcej informacji na temat Manpower Inc. można znaleźć pod adresem www.manpower.com.

O Manpower Polska

Manpower Polska Sp. z o.o. działa na polskim rynku od marca 2001 roku. Pod marką Manpower w Polsce działa prawie 50 agencji. W chwili obecnej usługi Manpower w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację pracowników stałych, zatrudnienie zewnętrzne oraz doradztwo personalne. Z grupy Manpower w Polsce obecne są także Manpower Professional, Manpower Business Solutions, Right Management i Elan. Więcej informacji na temat Manpower Polska można znaleźć pod adresem www.manpower.pl.

Manpower Polska Sp. z o.o., ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpower@manpower.pl
www.manpower.pl

© 2010, Manpower Inc. All rights reserved.

