

Q3/2012

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska

50 YEARS
1962/2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2012 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”.

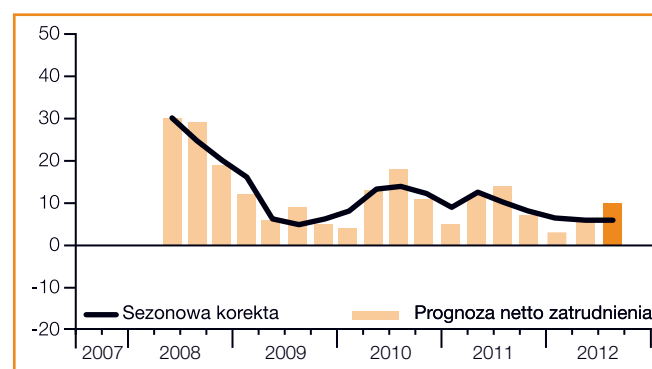
Polscy pracodawcy są ostrożni jeśli chodzi o plany zatrudnienia w III kwartale 2012 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 17% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów a 70% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia osiąga +10%.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy uzyskanej w oparciu o deklaracje pracodawców o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do III kwartału 2011 r. prognoza spadła o 4 punkty procentowe.

Po uwzględnieniu czynników sezonowych, kolejny kwartał z rzędu prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%. W porównaniu rok do roku nastąpił jej spadek o 4 punkty procentowe.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.



	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
III kwartał 2012 r.	17	7	70	6	10	6
II kwartał 2012 r.	16	10	69	5	6	6
I kwartał 2012 r.	14	11	71	4	3	7
IV kwartał 2011 r.	17	10	69	4	7	8
III kwartał 2011 r.	22	8	67	3	14	10

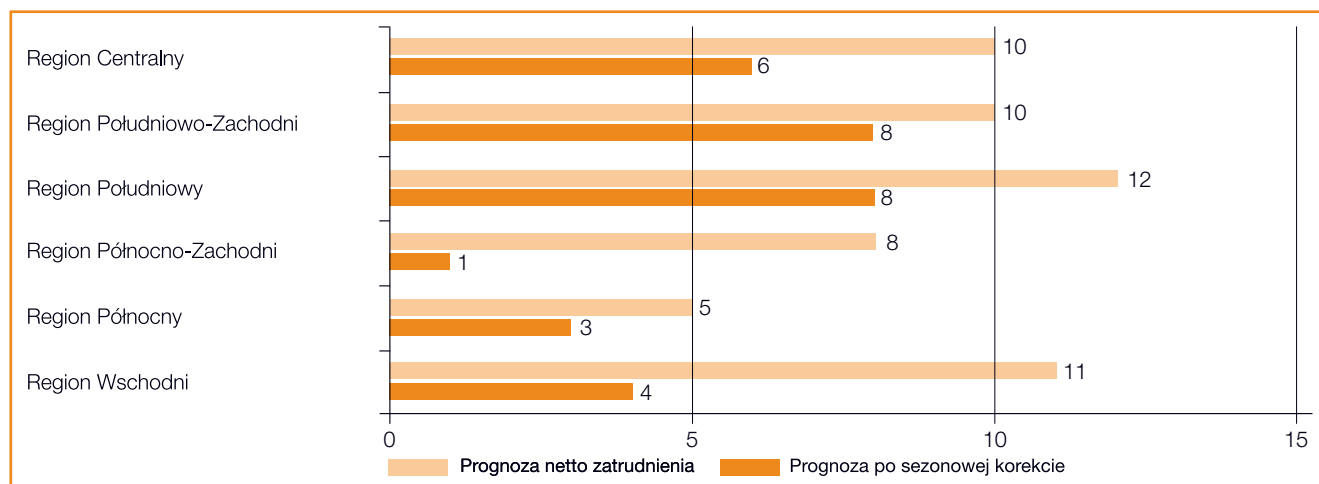
Porównanie regionów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej we wszystkich sześciu badanych regionach Polski* więcej jest pracodawców przewidujących wzrost zatrudnienia w III kwartale 2012 r., niż tych planujących redukcję. Najwięcej pozytywnych deklaracji uzyskano od pracodawców z regionów Południowo-Zachodniego i Południowego, w których prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. Pozytywne sygnały odnotowano dla regionów Centralnego, Wschodniego i Północnego, które uzyskały odpowiednio prognozę netto zatrudnienia +6%, +4% i +3%. Najniższy wynik odnotowano w regionie Północno-Zachodnim, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi tam +1%.

W porównaniu z II kwartałem 2012 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w dwóch badanych regionach; w regionie Centralnym o 3 punkty procentowe i w regionie Południowym o 2 punkty procentowe. Na tym samym poziomie pozostają plany pracodawców w ujęciu kwartalnym w regionach Północnym i Wschodnim. Najbardziej wyraźny spadek optymizmu pracodawców, o 6 punktów procentowych, odnotowano w regionie Północno-Zachodnim. Prognoza dla regionu Południowo-Zachodniego spadła o 1 punkt procentowy.

W ujęciu rocznym spadek optymizmu pracodawców odnotowano we wszystkich sześciu regionach. Najbardziej, o 10 punktów procentowych, prognoza spadła w regionie Centralnym. Kolejne spadki odnotowano w regionie Północnym, o 5 punktów procentowych, w regionach Południowo-Zachodnim, Południowym i Wschodnim, we wszystkich o 3 punkty procentowe, i w regionie Północno-Zachodnim o 2 punkty procentowe.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej pozytywną prognozę netto zatrudnienia odnotowano w III kwartale 2012 r. we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z regionów Południowego i Wschodniego. W ujęciu kwartalnym nastąpił wzrost optymizmu w czterech regionach, natomiast w porównaniu rok do roku plany pracodawców uległy pogorszeniu we wszystkich sześciu regionach.

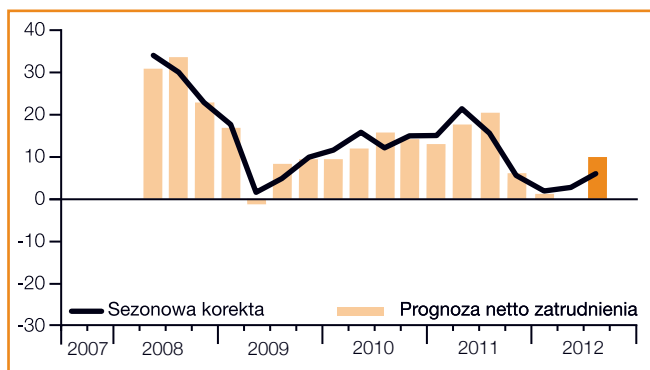


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny +6%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w III kwartale 2012 r. odnotowano dla tego regionu umiarkowane optymistyczną prognozę netto zatrudnienia +6%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej spadek o 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w okresie od lipca do września br. Prognoza znacznie wzrasta w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak znacznie spada w porównaniu do III kwartału 2011 r.

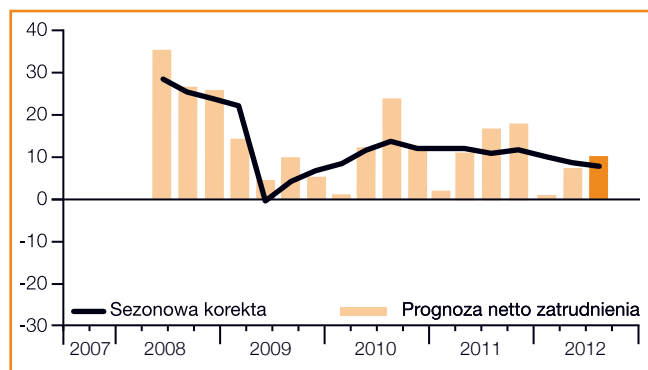


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +8%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, na podstawie deklaracji pracodawców z tego regionu widać umiarkowane tempo wzrostu zatrudnienia; dla III kwartału 2012 r. ustalono prognozę netto zatrudnienia +8%. Jest to najniższa prognoza od IV kwartału 2009 r. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie, w porównaniu do III kwartału 2011 r. nastąpił jej spadek o 3 punkty procentowe.

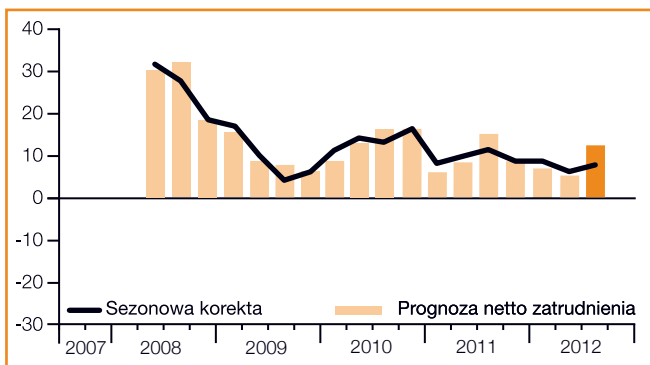
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowane szanse na znalezienie pracy w najbliższym kwartale w tym regionie. Deklaracje pracodawców w ujęciu kwartalnym ulegają lekkiemu obniżeniu, a w ujęciu rocznym spadają wyraźnie.



Region Południowy +8%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, w III kwartale 2012 r. odnotowano dla tego regionu umiarkowane optymistyczną prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +8%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym spadła o 3 punkty procentowe.

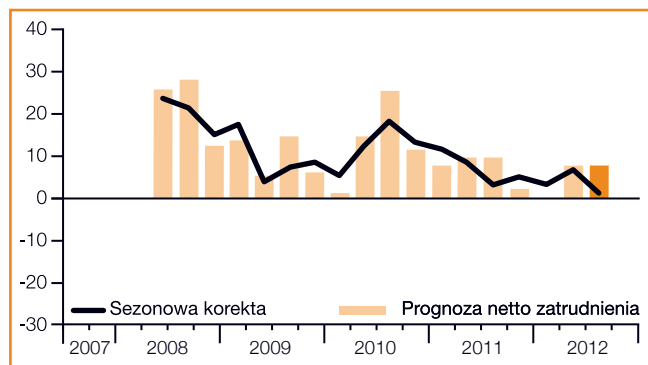
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na optymizm pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym obserwujemy wzrost prognozy, zaś w ujęciu rocznym lekki spadek.



Region Północno-Zachodni +1%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi +1% i jest najniższa od II kwartału 2008 r., gdy badanie zostało wprowadzone do Polski. W ujęciu kwartalnym spadek wynosi 6 punktów procentowych a w ujęciu rocznym 2 punkty procentowe.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowane szanse na znalezienie pracy w najbliższym kwartale w tym regionie. Prognoza w ujęciu kwartalnym pozostaje na tym samym poziomie i nieznacznie spada w ujęciu rocznym.

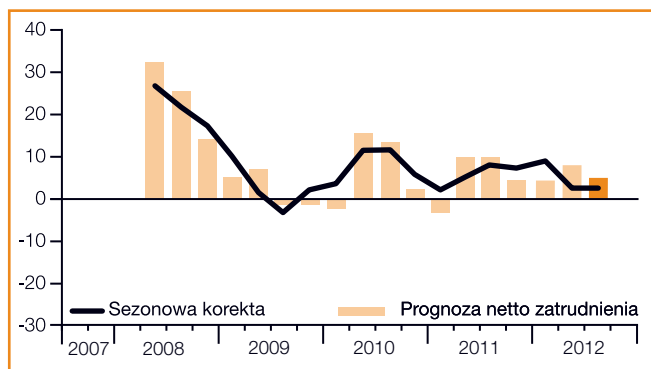


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +3%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie. W III kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%. W ujęciu kwartalnym prognoza nie zmieniła się, zaś w ujęciu rocznym spadła o 5 punktów procentowych.

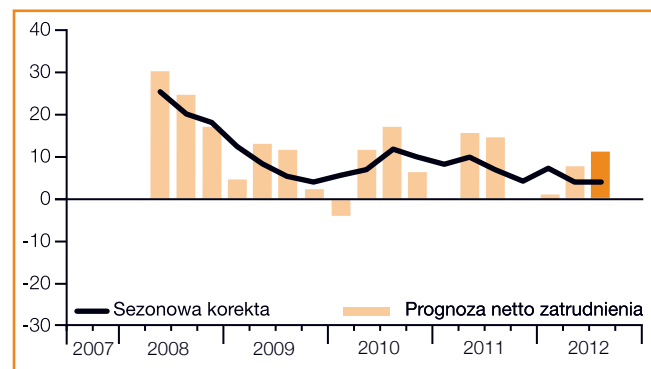
Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowany optymizm pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie spada, natomiast w ujęciu rocznym wyraźnie spada.



Region Wschodni +4%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, wyniki badania wskazują na dużą ostrożność pracodawców w tym regionie; prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi +4%. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje bez zmian, zaś w ujęciu rocznym spada o 3 punkty procentowe.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na umiarkowany optymizm pracodawców w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrasta, natomiast w ujęciu rocznym nieznacznie spada.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

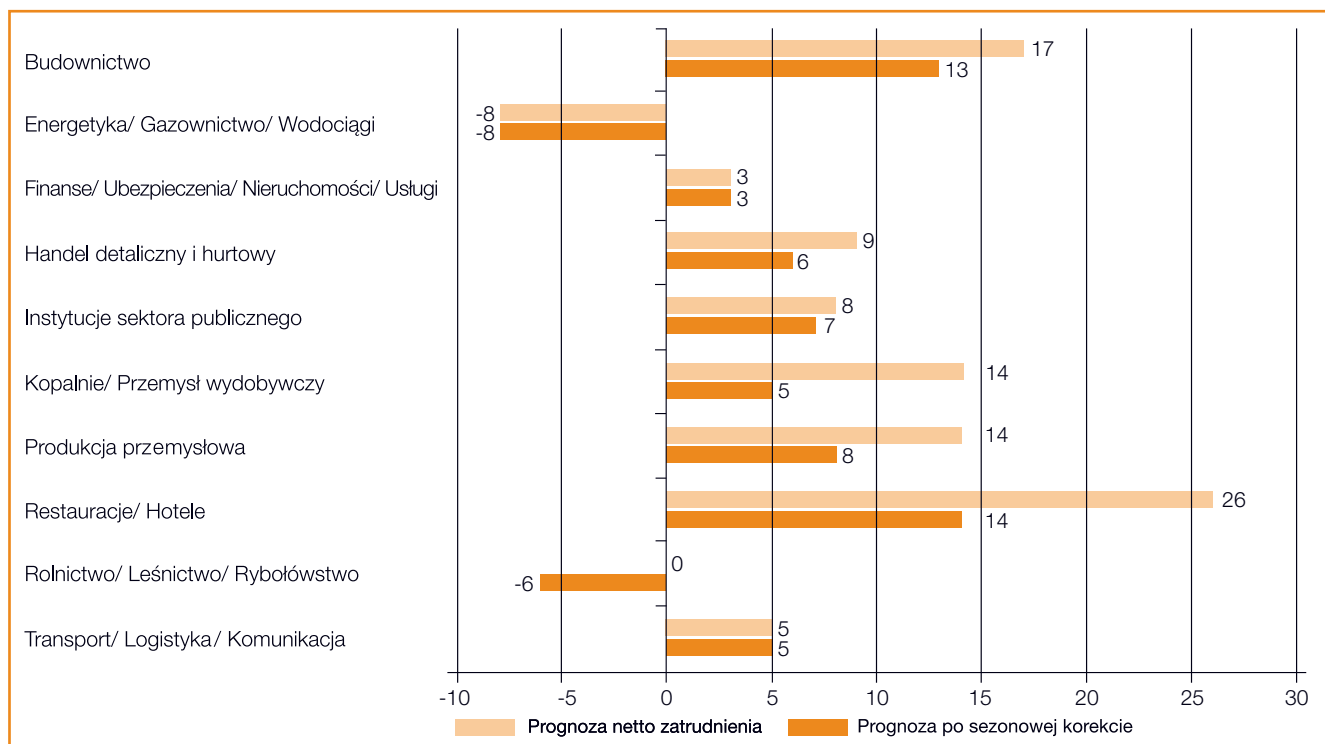
Porównanie sektorów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w III kwartale 2012 r. w ośmiu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia, co oznacza, że więcej pracodawców przewiduje tam zwiększenie zatrudnienia niż redukcję liczby etatów. Największy optymizm widoczny jest w sektorach Restauracje/ Hotele a także Budownictwo, gdzie prognoza netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału wynosi odpowiednio +14% i +13%. Umiarkowane optymistyczne plany zatrudnienia mają pracodawcy z sektorów Produkcja przemysłowa i Instytucje sektora publicznego, prognoza netto zatrudnienia osiąga tam +8% i +7%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. odnotowano w sektorach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-8%) a także Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo (-6%).

W porównaniu z II kwartałem 2012 r. optymizm pracodawców jest mniejszy w siedmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek prognozy, o 5 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Budownictwo a także Transport/ Logistyka/ Komunikacja. Wzrost prognozy nastąpił w trzech sektorach; o 7 punktów procentowych dla Produkcji przemysłowej i o 4 punkty procentowe dla Instytucji sektora publicznego a także Rolnictwa/ Leśnictwa/ Rybołówstwa.

W zestawieniu z wynikami dla III kwartału 2011 r. prognozy są niższe w ośmiu z 10 badanych sektorach. Największy spadek, o odpowiednio 14 i 12 punktów procentowych, odnotowano w sektorach Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi. Umiarkowane obniżenie prognozy widać w sektorze Budownictwo, o 9 punktów procentowych, i w sektorze Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, o 8 punktów. Większy niż przed rokiem optymizm wykazują pracodawcy z sektorów Restauracje/ Hotele i Handel detaliczny i hurtowy, prognoza wzrosła tam o odpowiednio 6 i 3 punkty procentowe.

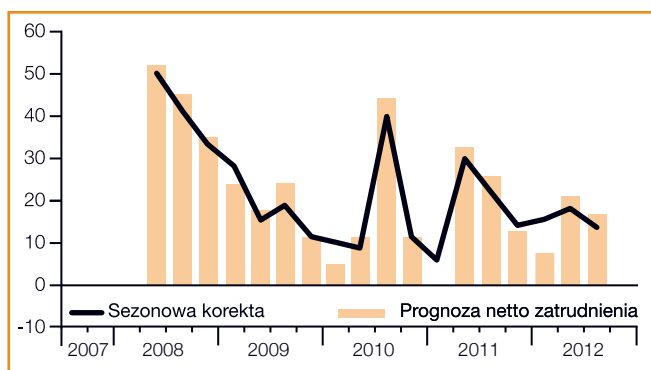
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, na podstawie deklaracji pracodawców pozytywną prognozę netto zatrudnienia uzyskano w III kwartale 2012 r. w ośmiu z 10 badanych sektorach. Optymistyczne plany mają pracodawcy z sektora Restauracje/ Hotele, gdzie prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa i jednocześnie bardzo wysoka. Umiarkowane dobre nastroje panują w sektorach Budownictwo, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy a także Produkcja przemysłowa. W ujęciu kwartalnym w pięciu sektorach nastąpił zarówno wzrost jak i spadek optymizmu. W porównaniu rok do roku plany pracodawców uległy pogorszeniu w ośmiu sektorach.



Budownictwo +13%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. osiąga +13% co oznacza, że pracodawcy z tego sektora wykazują się optymizmem, jeśli chodzi o plany zatrudniania w najbliższych trzech miesiącach. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza spada, o odpowiednio 5 i 9 punktów procentowych.

Wyniki przed korektą sezonową wskazują na duży optymizm pracodawców w tym sektorze w najbliższych trzech miesiącach. Jednak w porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza nieznacznie się obniża, a w porównaniu do III kwartału 2011 r. spadek jest zdecydowany.

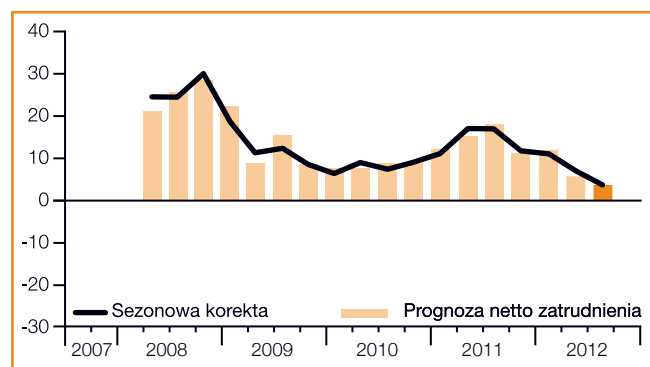


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +3%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy lekką przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców. Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi w tym sektorze +3%. Jest to jednocześnie najniższa prognoza od rozpoczęcia badania w Polsce w II kwartale 2008 r. Prognoza spada nieznacznie w ujęciu kwartalnym, o 3 punkty procentowe, i zdecydowanie w ujęciu rocznym, o 14 punktów procentowych.

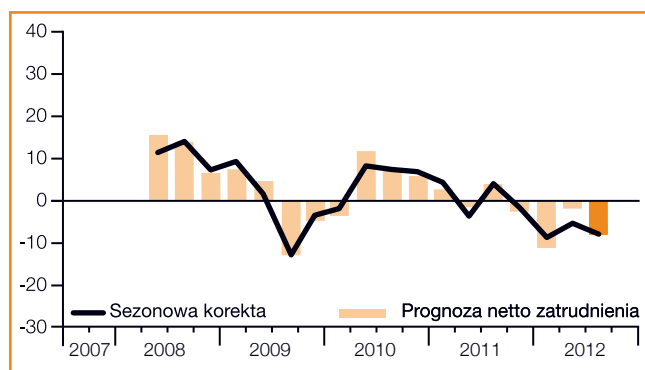
Przed korektą sezonową, deklaracje pracodawców na najbliższy kwartał są umiarkowanie optymistyczne. Prognoza spadła nieznacznie w ujęciu kwartalnym i zdecydowanie w ujęciu rocznym.



Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -8%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy wyraźną przewagę negatywnych nastrojów w tym sektorze; w III kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi -8%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła nieznacznie, o 3 punkty procentowe, jednak w ujęciu rocznym obniżenie jest wyraźne, o 12 punktów procentowych.

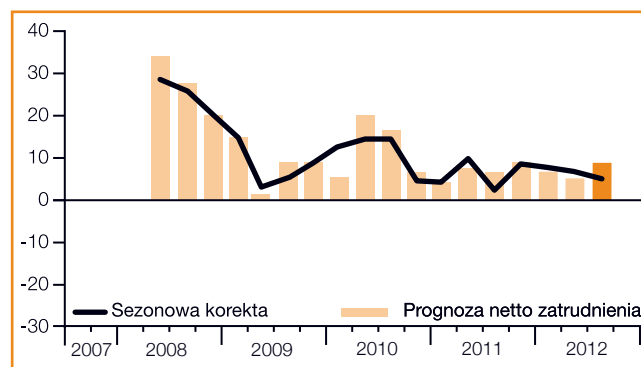
Przed korektą sezonową, nastroje pracodawców są negatywne. Ich umiarkowany spadek obserwujemy w porównaniu kwartalnym, zaś w ujęciu rocznym wzrost pesymizmu pracodawców jest zdecydowany.



Handel detaliczny i hurtowy +6%

Optymizm pracodawców w tym sektorze jest umiarkowany. Po uwzględnieniu korekty sezonowej, odnotowano dla III kwartału 2012 r. prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie i wzrasta o 3 punkty procentowe w ujęciu rocznym.

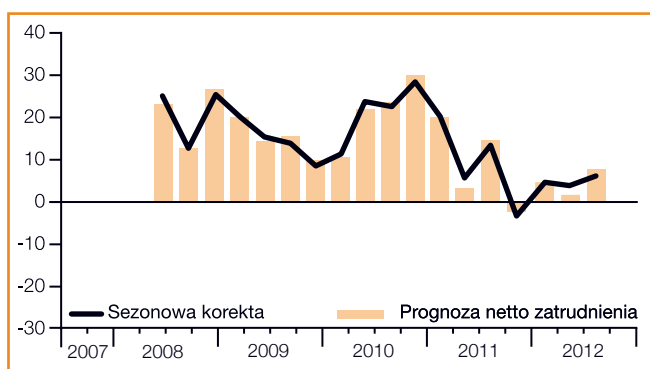
Przed zastosowaniem sezonowej korekty deklaracje pracodawców dot. najbliższego kwartału są umiarkowanie optymistyczne. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym nastąpił lekki wzrost prognozy.



Instytucje sektora publicznego +7%

Po zastosowaniu korekty sezonowej, obserwujemy umiarkowanie optymistyczne nastroje w tym sektorze; prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi +7%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym spadła o 6 punktów procentowych.

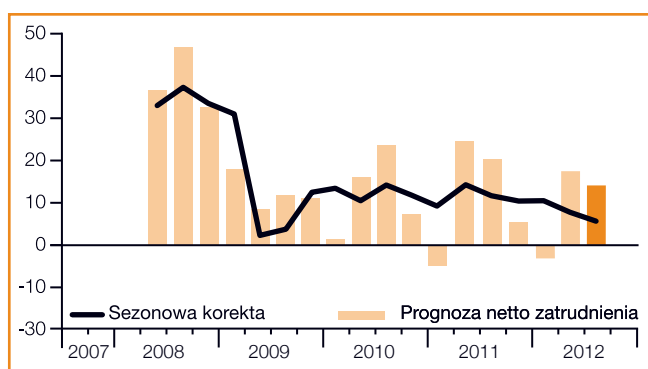
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, deklaracje pracodawców wskazują na względny optymizm pracodawców. W ujęciu kwartalnym prognoza umiarkowanie wzrasta, zaś w ujęciu rocznym umiarkowanie spada.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +5%

Nastroje w tym sektorze są najsłabsze od III kwartału 2009 r. Po zastosowaniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi +5%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym o 6 punktów procentowych.

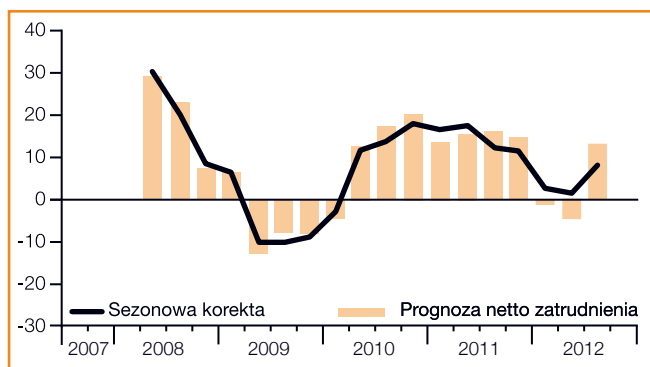
Prognoza przed zastosowaniem korekty wskazuje na optymizm pracodawców w najbliższym kwartale. Prognoza spada jednak, w ujęciu kwartalnym nieznacznie, zaś w ujęciu rocznym umiarkowanie.



Produkcja przemysłowa +8%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, obserwujemy umiarkowaną przewagę pozytywnych planów zatrudnienia w tym sektorze; w III kwartale 2012 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 7 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił jej spadek o 5 punktów procentowych.

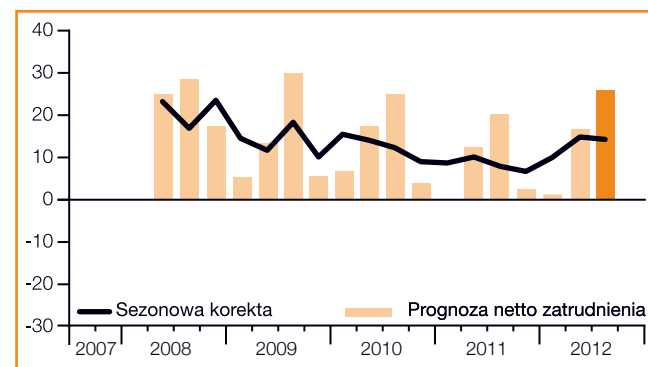
Przed zastosowaniem korekty, obserwujemy zdecydowaną przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym prognoza zdecydowanie wzrosła, jednak w ujęciu rocznym nieznacznie spadła.



Restauracje/ Hotele +14%

Pracodawcy w tym sektorze wykazują się optymizmem. Po zastosowaniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi +14%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie i umiarkowanie wzrasta w ujęciu rocznym.

Prognoza przed zastosowaniem korekty wskazuje na bardzo duży optymizm pracodawców w najbliższym kwartale. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza zdecydowanie wzrosła.

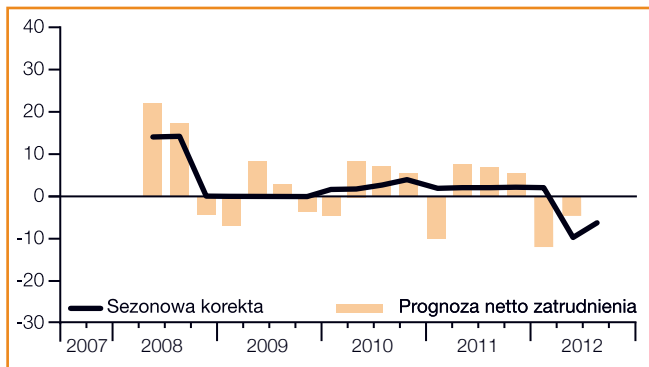


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo -6%

Przewaga negatywnych nastrojów utrzymuje się w tym sektorze kolejny kwartał z rzędu. Po zastosowaniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wynosi -6%. Prognoza wzrosła w ujęciu kwartalnym o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym spadła o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wynosi 0%, co oznacza, że taka sama liczba pracodawców zadeklarowała zatrudnienia i zwolnienia w nadchodzącym kwartale. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza uległa lekkiej poprawie, natomiast w ujęciu rocznym prognoza umiarkowanie spadła.

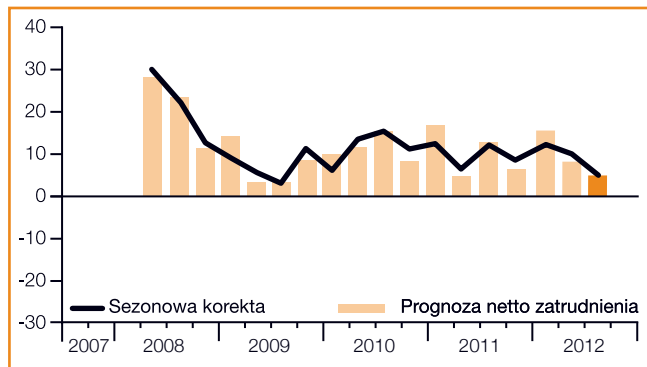


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +5%

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia jest umiarkowanie pozytywna i dla III kwartału 2012 r. wynosi +5%. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 5 punktów procentowych a w rocznym prognoza obniżyła się o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową, widać umiarkowany optymizm wśród pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym nastąpił nieznaczny spadek prognozy, zaś w ujęciu rocznym prognoza obniżyła się umiarkowanie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Prognoza netto zatrudnienia			Ujęcie kwartalne	Ujęcie roczne
	Q3 2011	Q2 2012	Q3 2012	Q3 2012 do Q2 2012	Q3 2012 do Q3 2011
	%	%	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.					
Argentyna	18 (21) ¹	15 (13) ¹	7 (10) ¹	-8 (-3) ¹	-11 (-11) ¹
Brazylia	37	39	31	-8	-6
Gwatemala	11 (12) ¹	13 (14) ¹	11 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Kanada	22 (16) ¹	16 (13) ¹	18 (12) ¹	2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kolumbia	18	18	20	2	2
Kostaryka	18 (21) ¹	14 (16) ¹	10 (13) ¹	-4 (-3) ¹	-8 (-8) ¹
Meksyk	16 (15) ¹	15 (14) ¹	16 (15) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Panama	19	16	22	6	3
Peru	15 (16) ¹	23 (26) ¹	21 (22) ¹	-2 (-4) ¹	6 (6) ¹
Stany Zjednoczone	12 (8) ¹	12 (10) ¹	15 (11) ¹	3 (1) ¹	3 (3) ¹

Azja-Pacyfik					
Australia	17 (18) ¹	13 (12) ¹	9 (10) ¹	-4 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Chiny	19 (23) ¹	19 (20) ¹	17 (20) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Hongkong	21 (20) ¹	8 (9) ¹	15 (14) ¹	7 (5) ¹	-6 (-6) ¹
Indie	47 (44) ¹	48 (49) ¹	53 (50) ¹	5 (1) ¹	6 (6) ¹
Japonia	5 (9) ¹	23 (11) ¹	8 (12) ¹	-15 (1) ¹	3 (3) ¹
Nowa Zelandia	17 (18) ¹	18 (17) ¹	16 (17) ¹	-2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Singapur	29 (29) ¹	20 (20) ¹	23 (23) ¹	3 (3) ¹	-6 (-6) ¹
Tajwan	39 (36) ¹	36 (33) ¹	40 (37) ¹	4 (4) ¹	1 (1) ¹

EMEA*					
Austria	10 (8) ¹	8 (6) ¹	9 (7) ¹	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Belgia	8 (8) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Bulgaria	14	8	13	5	-1
Czechy	3 (1) ¹	-3 (-4) ¹	1 (-1) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Francja	6 (5) ¹	2 (2) ¹	4 (2) ¹	2 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Grecja	-5 (-9) ¹	-11 (-12) ¹	-9 (-13) ¹	2 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Hiszpania	-7 (-9) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-6) ¹	4 (2) ¹	3 (3) ¹
Holandia	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Irlandia	-1 (-4) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-6) ¹	0 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Izrael	-	17	17	0	-
Niemcy	14 (12) ¹	7 (6) ¹	3 (1) ¹	-4 (-5) ¹	-11 (-11) ¹
Norwegia	12 (10) ¹	8 (9) ¹	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
Polska	14 (10)¹	6 (6)¹	10 (6)¹	4 (0)¹	-4 (-4)¹
Republika Południowej Afryki	-1 (1) ¹	0 (-2) ¹	4 (6) ¹	4 (8) ¹	5 (5) ¹
Rumunia	20 (11) ¹	9 (11) ¹	17 (10) ¹	8 (-1) ¹	-3 (-1) ¹
Słowacja	-	2	5	3	-
Słowenia	7	9	9	0	2
Szwajcaria	4 (7) ¹	2 (0) ¹	-3 (0) ¹	-5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Szwecja	12 (10) ¹	11 (9) ¹	8 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Turcja	35	26	27	1	-8
Węgry	1	-3	-2	1	-3
Wielka Brytania	4 (3) ¹	2 (2) ¹	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-2) ¹
Włochy	-4 (-6) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹	3 (4) ¹

*EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 65 000 pracodawców z 41 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla III kwartału 2012 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu 3 miesięcy, od początku lipca do końca września 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Wyniki raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. wskazują, że tempo zatrudnienia spadnie w większości badanych krajów i terytoriów w najbliższych trzech miesiącach, w porównaniu do tego samego okresu ubiegłego roku. Badanie ManpowerGroup zwraca uwagę na kilka wyraźnych czynników na rynku pracy, które wpływają na pracodawców i ich politykę zatrudnienia, będącą próbą adaptacji do aktualnych warunków gospodarczych, które panują zarówno w danym kraju jak i poza jego granicami. Pomimo negatywnych zjawisk gospodarczych i wciąż niepewnej sytuacji na światowych rynkach w 33 spośród 41 badanych przez ManpowerGroup krajach w najbliższym kwartale przeważają pracodawcy planujący zwiększanie zatrudnienia, chociaż poziom ich optymizmu jest bardzo zróżnicowany. Na podstawie deklaracji pracodawców z 32 krajów ustalono, że pozytywne prognozy pozostają na podobnym poziomie lub wzrastają w stosunku do II kwartału 2012 r. W zestawieniu z analogicznym okresem ubiegłego roku plany dot. zatrudnienia uległy pogorszeniu w 26 badanych krajach.

Badanie ManpowerGroup identyfikuje kilka sygnałów dotyczących rynku pracy w nadchodzącym kwartale. Jednym z nich jest stale rosnący pozytywny trend zwiększania zatrudnienia w Indiach, który pozostaje w opozycji do prognoz płynących z rynku niemieckiego, który znacznie spowalnia i gdzie nastroje pracodawców są najsłabsze od prawie trzech lat. Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych nadal przewidują poprawę koniunktury, co wpływa na lekkie polepszenie ich nastrojów w stosunku do ubiegłego kwartału i roku.

W ujęciu globalnym, najbardziej optymistyczni jeśli chodzi o zatrudnianie nowych pracowników w III kwartale 2012 r. są pracodawcy w Indiach,

na Tajwanie i w Brazylii, gdzie rosnące zapotrzebowanie na pracowników z sektora Usługi wpływa na znaczny wzrost prognozy zatrudnienia. Nie jest zaskoczeniem fakt, że kryzys finansowy nadal odciska swe piętno na globalnym rynku, a szczególnie na krajach strefy euro. Pracodawcy w Grecji, Irlandii i Hiszpanii zadeklarowali najmniej optymistyczne plany zatrudnienia spośród 41 badanych krajów.

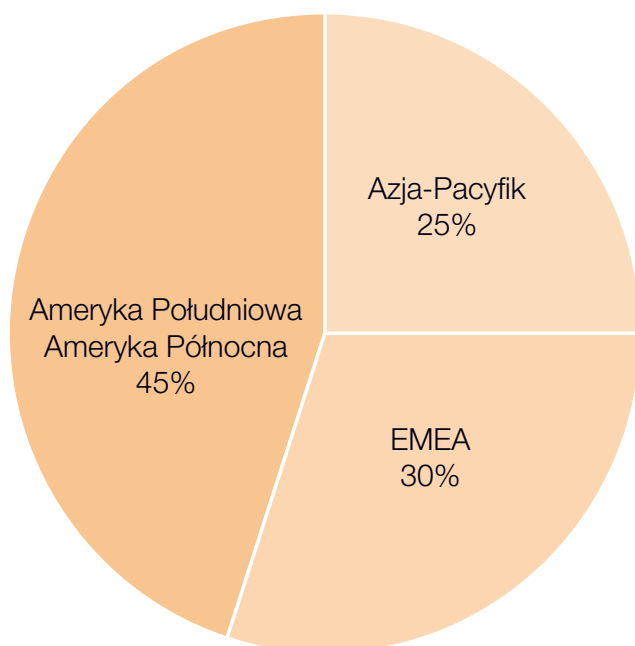
W ujęciu regionalnym, we wszystkich 10 badanych krajach regionu Ameryk prognozy netto zatrudnienia są pozytywne. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Argentynie, gdzie prognoza regularnie spada już od kilku kwartałów. Po raz kolejny najwyższą prognozę w regionie odnotowała Brazylia, pomimo osłabienia nastrojów zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. W Stanach Zjednoczonych odnotowano najbardziej optymistyczną prognozę od III kwartału 2008 r.; wyniki w tym kraju ulegają regularnej poprawie na przestrzeni trzech ostatnich kwartałów.

Wśród 8 badanych krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik prognozy netto zatrudnienia są bardzo i umiarkowanie optymistyczne. Pracodawcy w Indiach nadal zgłaszają najwyższe plany zatrudnienia, które stawiają ten kraj na pierwszym miejscu, również w ujęciu globalnym. Tempo wzrostu zatrudnienia w Indiach stale się poprawia, a perspektywa utrzymania dobrej koniunktury jest zachętą dla wielu obywateli Indii, przebywających poza granicami kraju, do powrotu i korzystania z możliwości, jakie niesie rodzimy rynek pracy. Na drugim biegunie plasuje się Australia, gdzie już od pięciu kwartałów prognozy pracodawców ulegają pogorszeniu. Do najbardziej optymistycznych branż w tym kraju należy sektor Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości.

W regionie EMEA widoczny jest stan ostrożnego wyczekiwania pracodawców. Nie bez wpływu na tę sytuację pozostaje kryzys w strefie euro i stale rosnący poziom bezrobocia, szczególnie wśród młodych ludzi. Ponadto obserwuje się niewielką poprawę tempa wprowadzania reform strukturalnych. Te wydarzenia a także sygnały powrotu recesji w niektórych krajach Starego Kontynentu, np. w Wielkiej Brytanii i Holandii, wpływają na spadek przedsiębiorczości pracodawców i niepewne przewidywania co do przyszłości europejskiej gospodarki.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR i osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 45% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 25% badanych to pracodawcy z ośmiu państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 30% pracodawców reprezentuje 23 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 krajów Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dot. zatrudnienia w III kwartale 2012 r. Pracodawcy ze wszystkich krajów regionu deklarują pozytywne plany zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W porównaniu z ubiegłym kwartałem prognoza netto zatrudnienia poprawiła się lub pozostaje relatywnie stabilna w pięciu z 10 krajach. W zestawieniu z wynikami dla III kwartału 2011 r. prognoza utrzymuje się na podobnym poziomie lub wzrasta w sześciu z 10 badanych krajach. Największy optymizm prezentują pracodawcy z Brazylii, Panamy i Peru, zaś najmniejszy firmy z Argentyny i Stanów Zjednoczonych, gdzie jednak prognoza jest najwyższa od III kwartału 2008 r.

Ambitne plany zwiększania zatrudnienia w sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości bardzo wpływają na wysoką prognozę netto zatrudnienia Brazylii. Działania rządu mające na celu zmniejszenie stóp procentowych, aby zachęcić konsumentów do

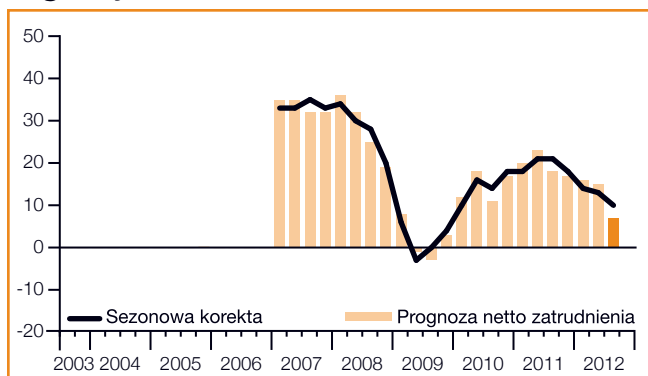
zwiększenia wydatków, wydają się przynosić efekty. Pomimo najwyższego wyniku w regionie Ameryk, prognoza netto zatrudnienia ustalona na podstawie deklaracji pracodawców w Brazylii jest zdecydowanie bardziej ostrożna, niż ich plany sprzed trzech miesięcy i równocześnie jest to najniższa prognoza od I kwartału 2010 r. Podobna sytuacja ma miejsce w Argentynie.

Tymczasem na optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w Stanach Zjednoczonych duży wpływ ma sektor Turystyka/ Hotelarstwo a także Finanse/ Usługi dla biznesu. Pomimo tego, iż prognoza w tym ważnym kraju regionu stale wzrasta, wynik nie musi oznaczać tworzenia wielu nowych etatów. Obserwuje się jednak wyraźne sygnały wzrostu liczby ofert pracy dla kandydatów o konkretnych specjalizacjach.

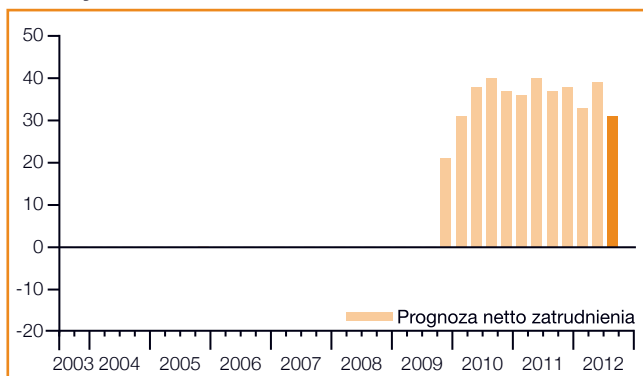
Optymizm wśród pracodawców w Peru umiarkowanie wzrasta w ujęciu rocznym, ponadto pracodawcy ambitnie podchodzą do planów zwiększania zatrudnienia w zdecydowanej większości sektorów gospodarki i regionów. Szanse na znalezienie pracy w tym kraju wydają się być największe w sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości, natomiast prognoza netto zatrudnienia w sektorach Produkcja przemysłowa i Transport/ Usługi jest najwyższa od blisko czterech lat.

W Kanadzie, podobnie jak miało to miejsce w siedmiu z ośmiu poprzednich kwartałów, pracodawcy z sektora Kopalnie nadal zgłaszają najbardziej optymistyczne plany. Raporty rządowe przewidują, że zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników fizycznych przewyższy podaż, co spowoduje konieczność poszukiwania niezbędnych talentów poza granicami kraju.

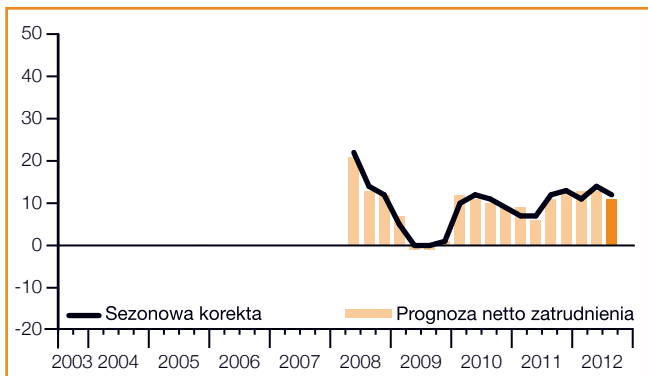
Argentyna



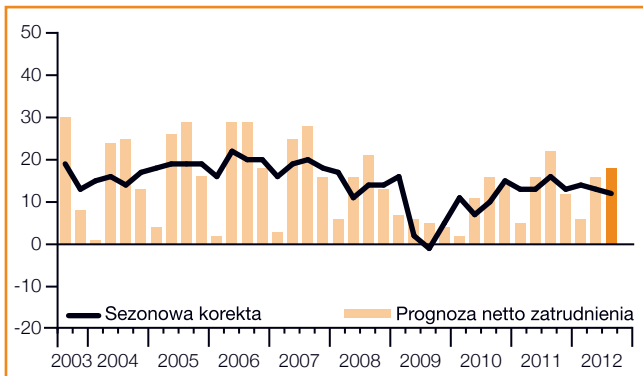
Brazylia



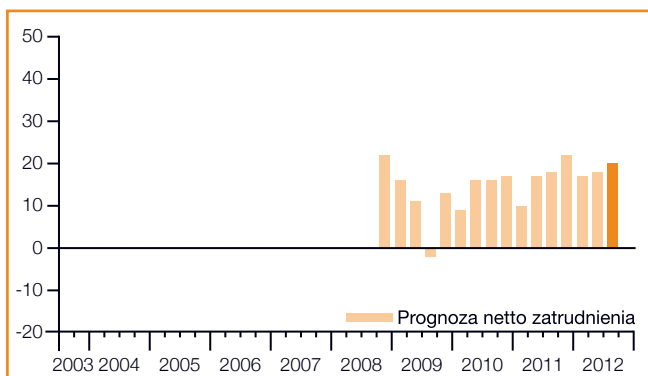
Gwatemala



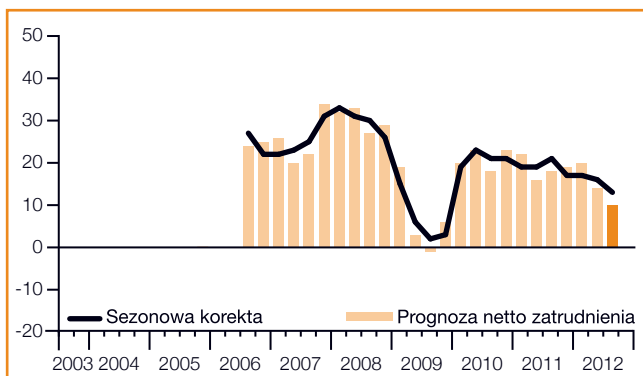
Kanada



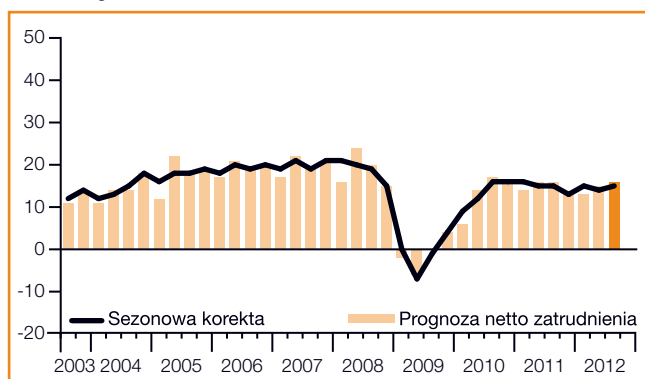
Kolumbia



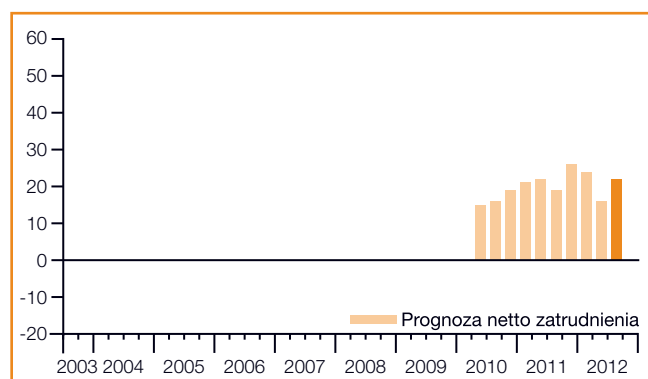
Kostaryka



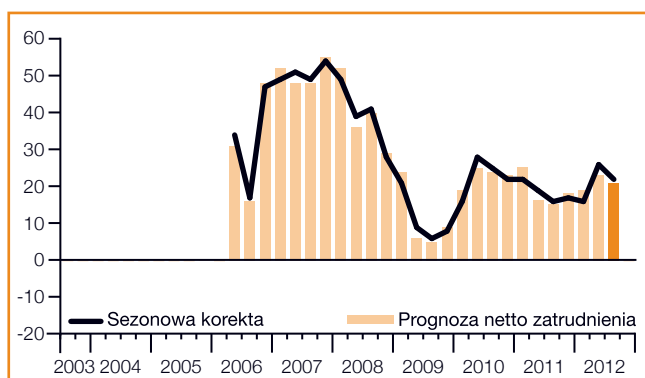
Meksyk



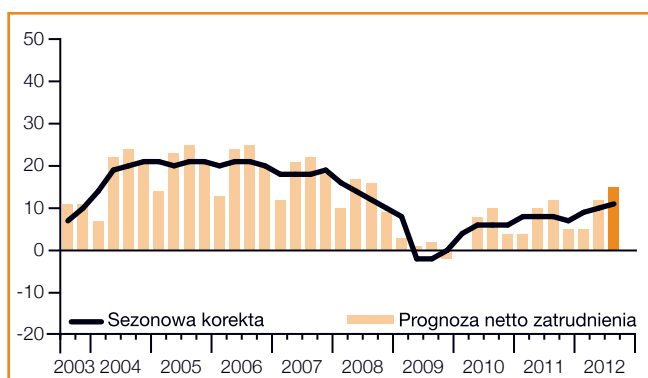
Panama



Peru



Stany Zjednoczone



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadiał ponad 16 000 pracodawców regionu Azja-Pacyfik, w celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. w Australii, Chinach, Hongkongu, Indiach, Japonii, Nowej Zelandii, Singapurze i na Tajwanie. W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm a najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowują Indie, Tajwan i Singapur.

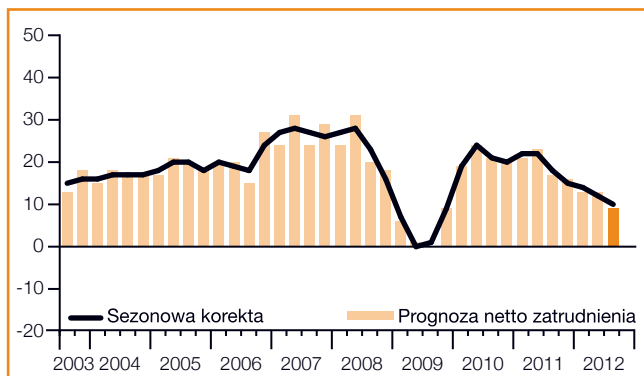
Przewidywania zwiększenia zatrudnienia wzrosły lub pozostają na tym samym poziomie w ujęciu kwartalnym wszędzie, z wyjątkiem Australii. Jednak w porównaniu rok do roku prognoza netto zatrudnienia spadła w pięciu z ośmiu badanych krajach i terytoriach. Najbardziej zauważalny spadek optymizmu pracodawców nastąpił w Australii, gdzie w każdym z badanych sektorów plany zatrudnienia obniżyły się.

Najczęściej będą zatrudniać pracodawcy w Indiach, gdzie prognoza netto zatrudnienia jest najwyższa, zarówno w ujęciu regionalnym jak i globalnym. Warto podkreślić, że pracodawcy z Indii są najbardziej optymistyczni na świecie już od trzech kwartałów z rzędu. Ponadto, prognoza netto zatrudnienia w trzech sektorach osiągnęła lub przewyższyła najwyższe jak dotąd uzyskane przewidywania. Duży optymizm obserwujemy w sektorze Usługi, który odnotowuje po raz kolejny wysoki wynik. Duże tempo wzrostu zatrudnienia oczekiwane jest również w sektorze Handel detaliczny; wprowadzono tam zmiany legislacyjne, ponadto plany zatrudniania nowych pracowników są wynikiem strukturalnego niedoboru talentów. Odpowiedzią Indyjskiej Rady Detalistów na tę sytuację jest program szkoleń, które obejmą w ciągu najbliższych 5-ciu lat 5 milionów osób.

Duże zapotrzebowanie na kadry w sektorze Usługi napędza optymizm pracodawców na Tajwanie, gdzie w związku z rozwijającym się prężnie segmentem turystycznym występują trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Tymczasem bardzo dobre prognozy, które w Chinach odnotowują regiony Chonqing, Wuhan i Suzhou są efektem wewnętrznego przenoszenia działalności z centrów na wybrzeżu do regionu Centralno-Zachodniego.

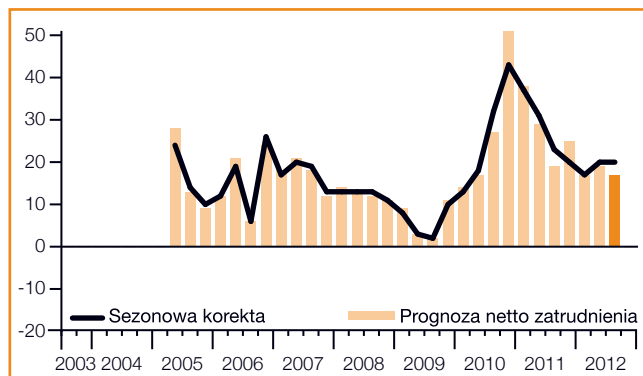
W innej części regionu, w Japonii prognoza netto zatrudnienia od trzech lat stale rośnie i aktualnie jest najwyższa od III kwartału 2008 r. Efektem działań związanych z odbudową kraju po katastrofalnych skutkach ubiegłorocznego tsunami a także ożywienia na rynku konsumentów jest wzrost prognozy w sektorach Budownictwo i Handel detaliczny. Zaufanie pracodawców wpływa również na wzrost planów zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa, który odnotowuje najwyższą od czterech lat prognozę netto zatrudnienia.

Australia



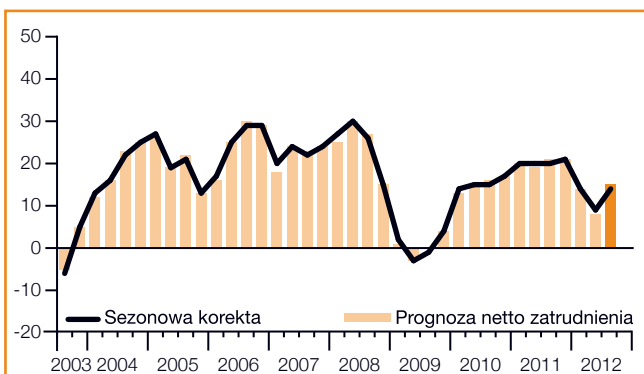
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Chiny



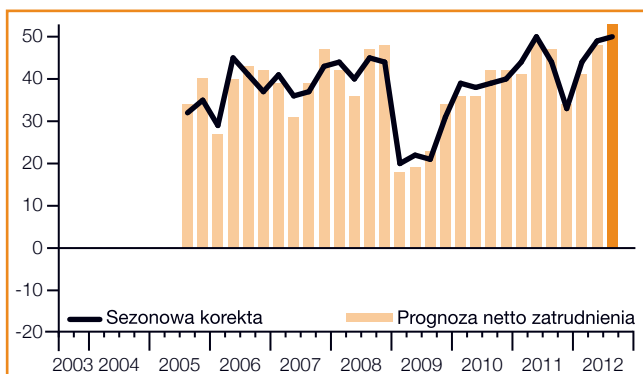
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



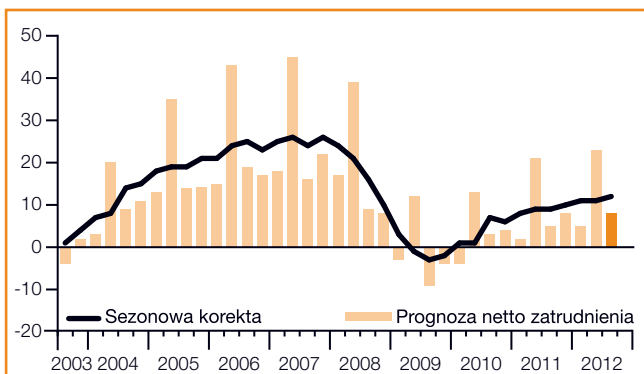
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

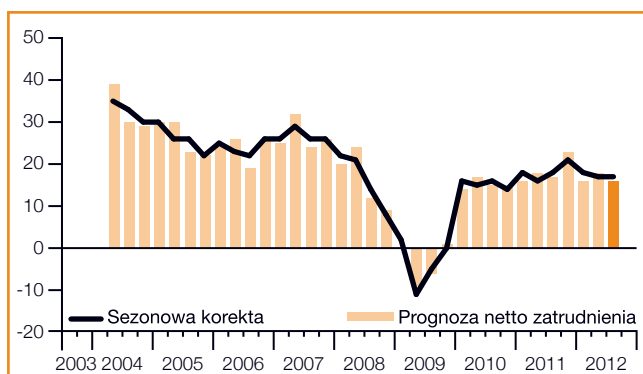


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

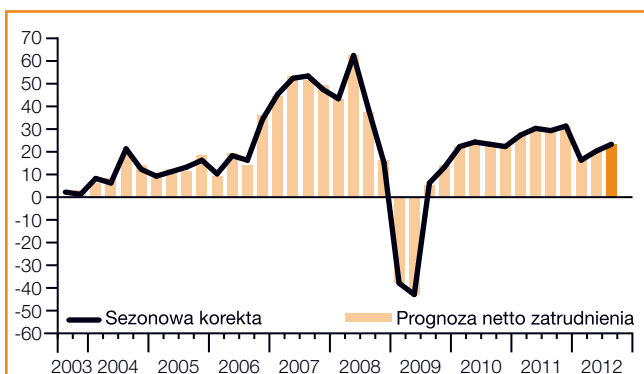


Nowa Zelandia



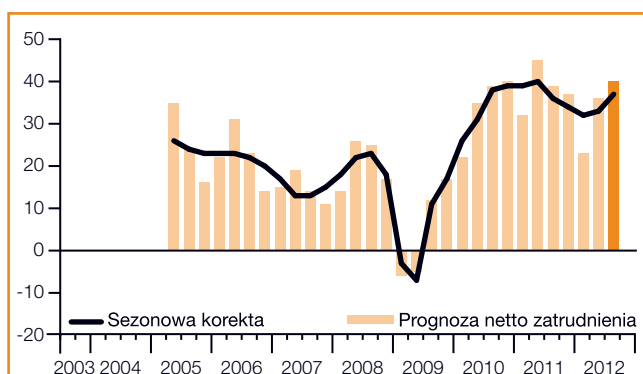
Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Na podstawie wywiadów z ponad 19 500 pracodawców z 23 krajów z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA) opracowano prognozy zatrudnienia dla III kwartału 2012 r.

Prognoza netto zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące w regionie EMEA jest umiarkowanie stabilna lub ulega poprawie, w stosunku do ubiegłego kwartału, w 20 z 23 badanych krajach. Jednak w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku plany pracodawców w 17 krajach uległy pogorszeniu.

Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano w Turcji, Izraelu, Bułgarii, Rumunii i Norwegii. Najmniej optymistyczni po raz kolejny okazali się pracodawcy w Grecji.

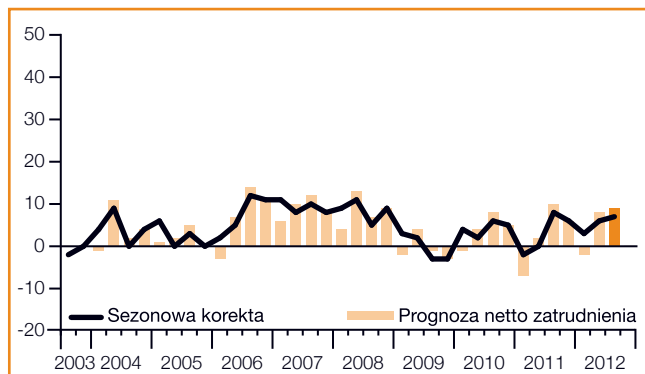
Bardzo wysoka prognoza netto zatrudnienia dla Turcji wynika po części z optymizmu pracodawców reprezentujących Instytucje sektora publicznego. Tureckie Ministerstwo Pracy zaakceptowało utworzenie 34 tys. nowych miejsc pracy w administracji państwowej i edukacji. Tymczasem nastroje pracodawców z Niemiec zdecydowanie spadły; wiele firm zadeklarowało plany ograniczenia zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach. Prognoza netto zatrudnienia u naszych zachodnich sąsiadów w ujęciu rocznym spadła we wszystkich sektorach, z wyjątkiem jednego. Plany zatrudnienia nie są optymistyczne również w Holandii; na podstawie deklaracji pracodawców ustalono, po raz pierwszy od II kwartału 2010 r., negatywną prognozę netto zatrudnienia. Najbardziej czarno patrzą w przyszłość holenderscy pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa; plany zatrudnienia spadają tam od czterech kwartałów z rzędu, a aktualna prognoza dla tej branży jest najniższa od 2003 r., gdy rozpoczęto badanie w tym kraju.

Nastroje pracodawców w Wielkiej Brytanii są mało optymistyczne, co wiąże się z niespodziewaną w tym kraju drugą falą recesji, w ciągu ostatnich czterech lat. Skutki schłodzonego entuzjazmu są wyższe niż przewidywano w sektorach Finanse/ Usługi, Przemysł wydobywczy i Budownictwo. Jednak doświadczeni specjaliści znajdują pracę również w tych branżach. Szczególnie dotyczy to inżynierów, z których pozyskaniem trudności ma co druga brytyjska firma poszukująca pracowników o takich kwalifikacjach.

Pomimo jednego z najniższych w Europie wskaźników bezrobocia, rynek pracy w Szwajcarii ogarnęła stagnacja. Obserwuje się tam jednak pewne pozytywne sygnały dotyczące inwestycji w sektor budowlany, które mogą być skutkiem niskich stóp procentowych. Jednakże wzrost zatrudnienia jeszcze nie nastąpił, na co wskazuje także negatywna prognoza netto zatrudnienia w sektorze Budownictwo, jednocześnie najniższa od III kwartału 2005 r., kiedy Szwajcaria dołączyła do badania ManpowerGroup.

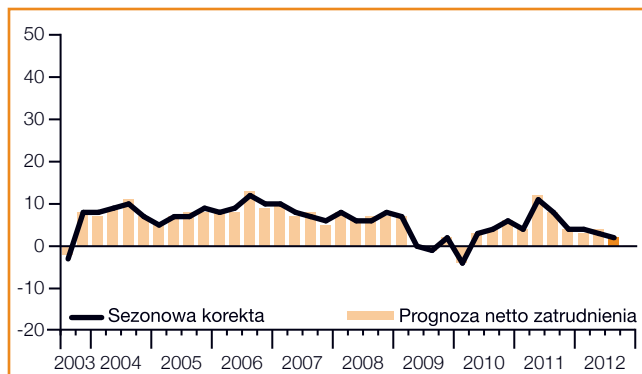
Europejski kryzys finansowy nadal odciska swe piętno na planach zatrudnienia – wszystkie siedem krajów, które w skali światowej uzyskały ujemną prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2012 r. to kraje Starego Kontynentu.

Austria



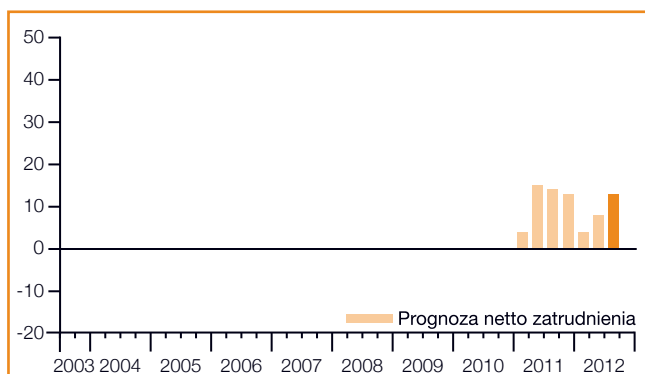
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



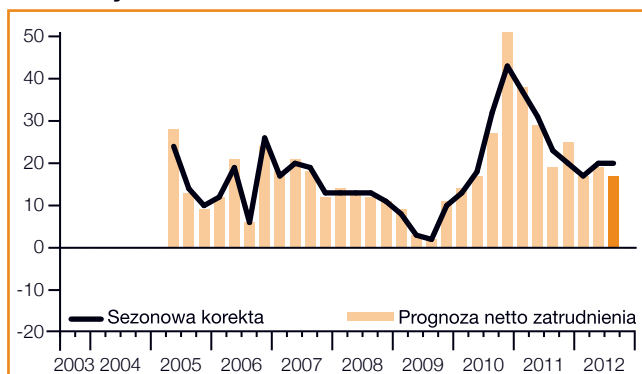
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



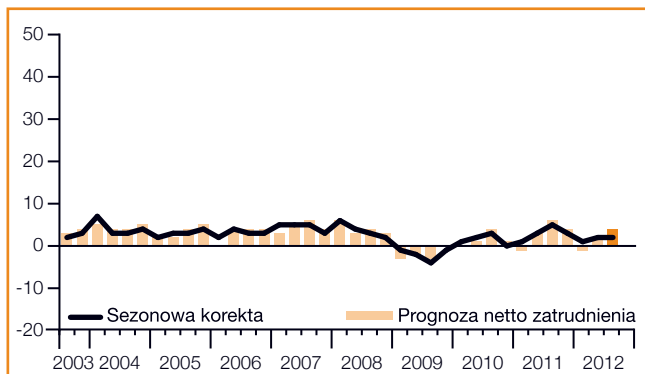
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



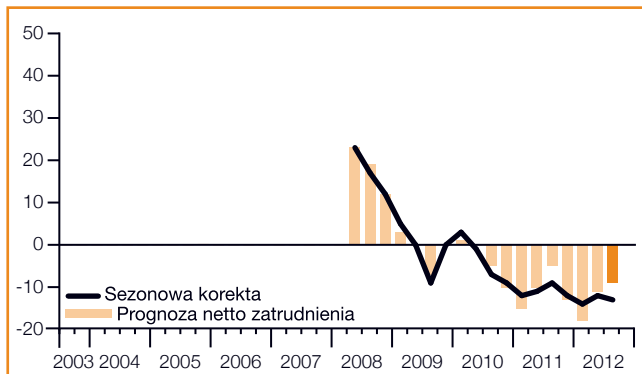
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Francja



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

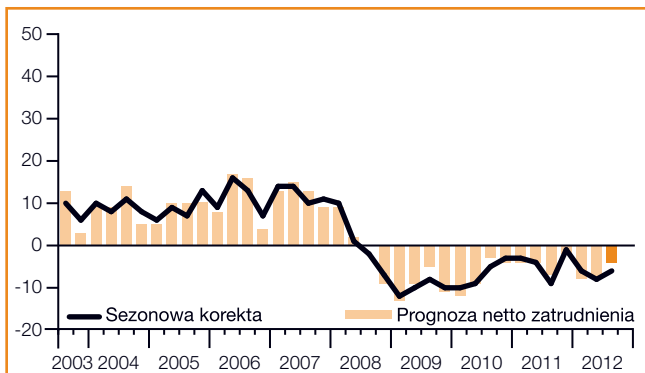
Grecja



Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

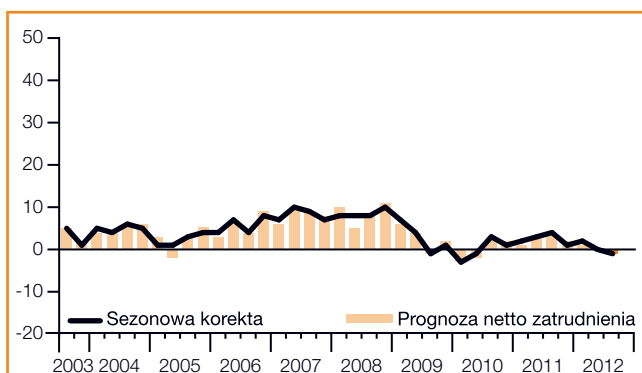
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



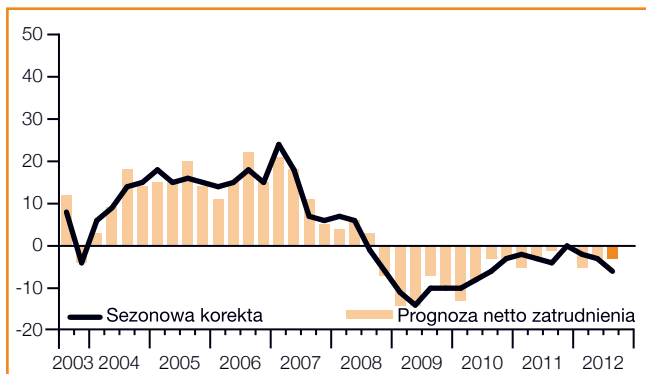
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



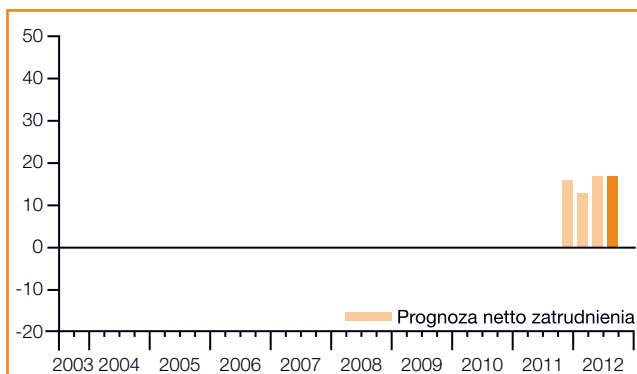
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



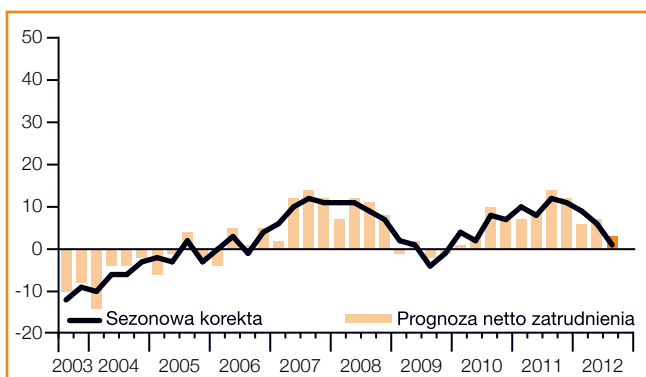
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

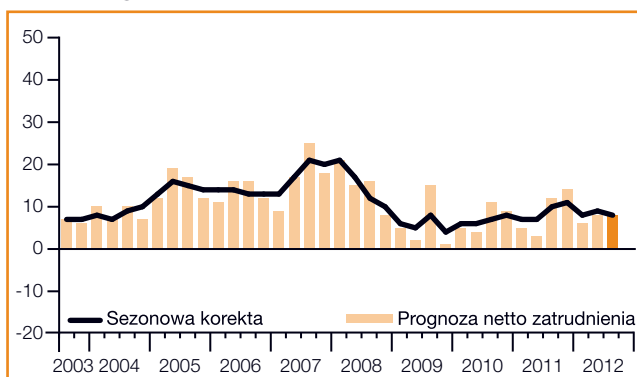


Izrael dołączył do badania w IV kw. 2011 r.

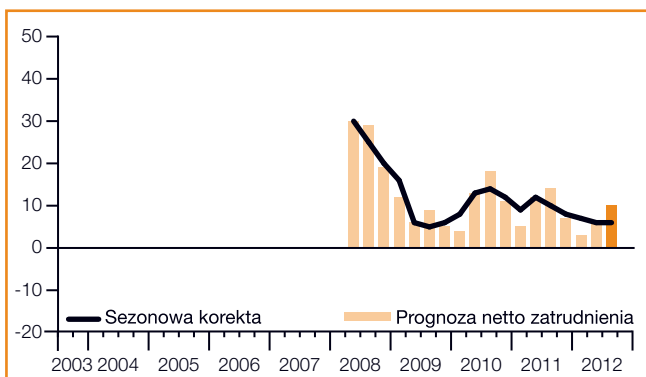
Niemcy



Norwegia

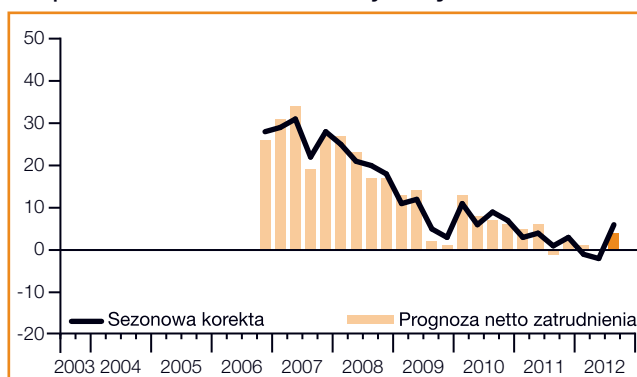


Polska



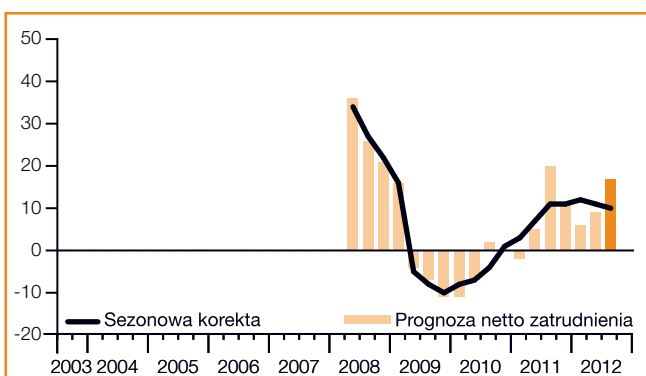
Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Republika Południowej Afryki



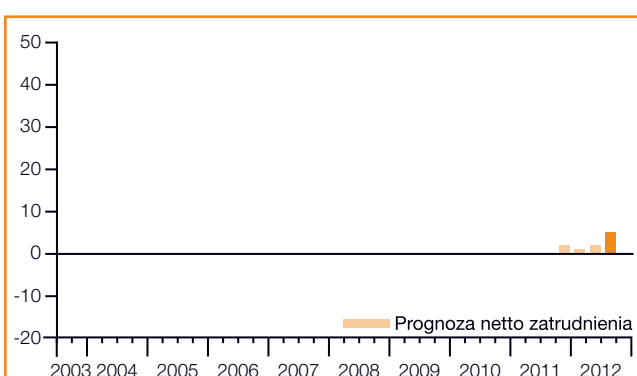
Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rumunia



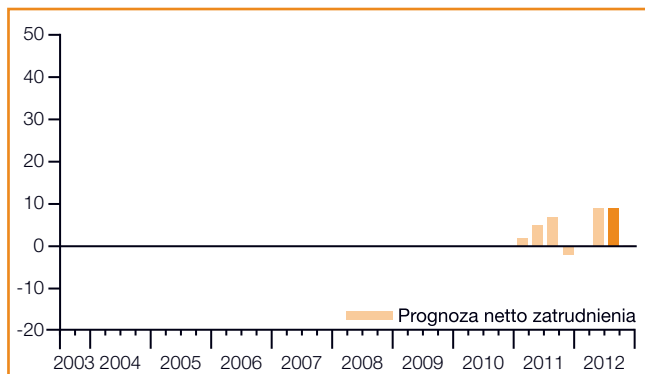
Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



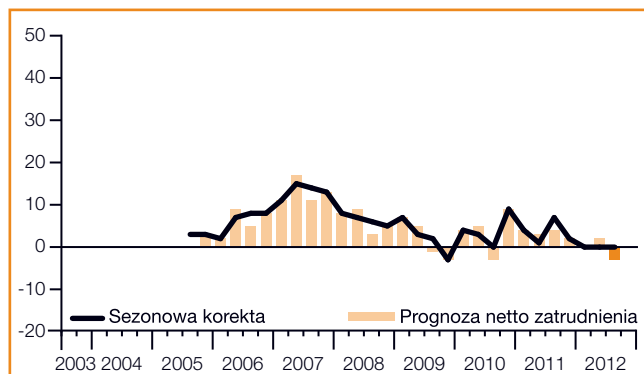
Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

Słowenia



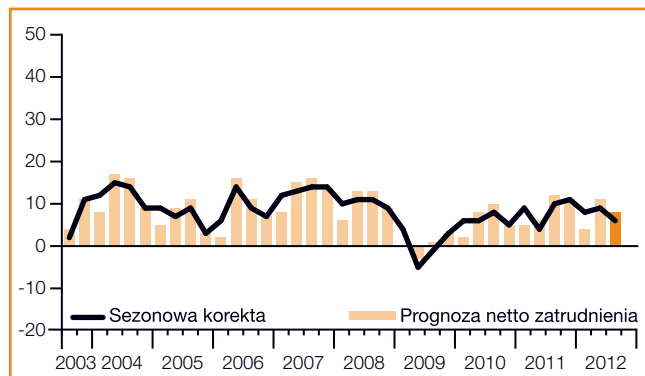
Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwajcaria



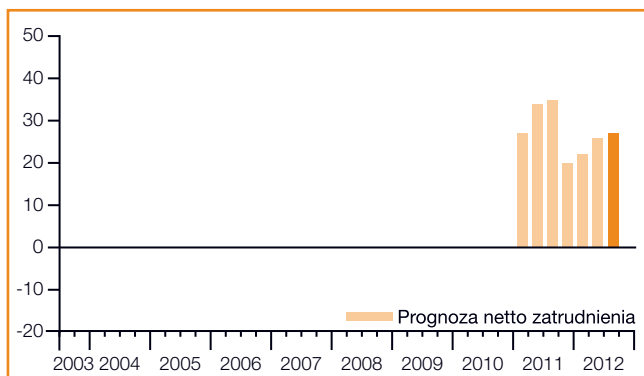
Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



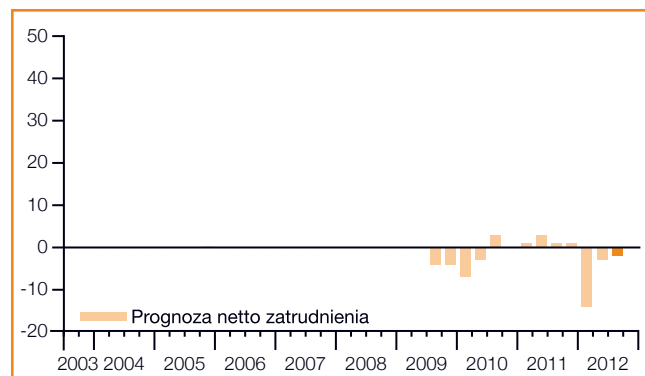
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



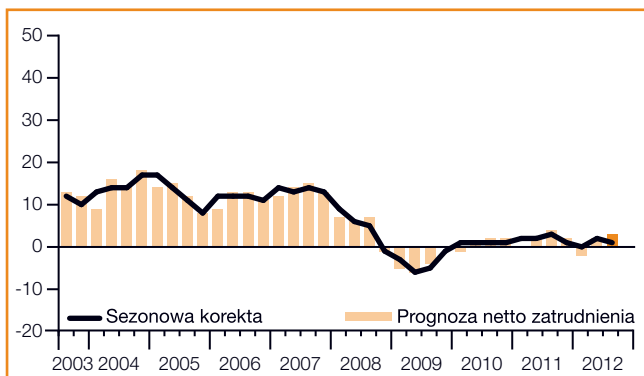
Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Węgry



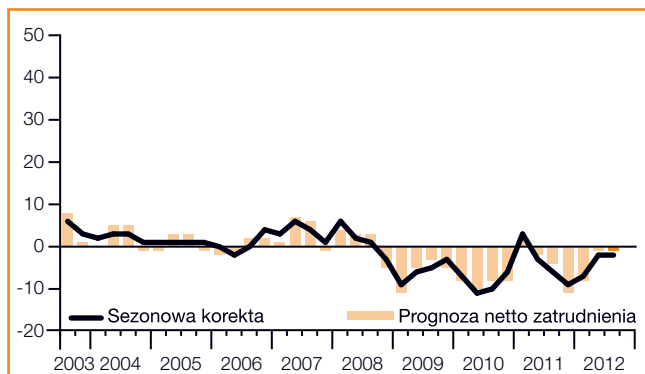
Węgry dołączyły do badania w III kw. 2009 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie przeprowadzane jest od 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od 50 lat Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2012 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”.

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 41 krajów, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup

zostało opracowane w taki sposób, aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 41 krajów było przeprowadzone pomiędzy 19 kwietnia a 2 maja 2012 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja, zwiększając do 41 liczbę krajów uczestniczących w badaniu.
- 2012** Sezonowa korekta dla II kwartału zostaje zastosowana w Barometrze Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 22 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 900 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera firmy i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. Więcej informacji o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka można znaleźć na stronie www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 47 agencji i jest obecna w 28 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji można znaleźć na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2012, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™