



Kontakt dla mediów:

Małgorzata Sacewicz-Górska

+48 608 480 596

+48 22 50 40 852

malgorzata.gorska@pl.manpowergroup.com

Niepełnosprawni na rynku pracy

Co roku w grudniu obchodzony jest Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych. Data ta przypomina o ważnych kwestiach, które dla dotkniętych niepełnosprawnością na zawsze pozostaną wyzwaniem, z jakimi zmagają się przez cały rok. Wiele z tych problemów dotyczy pracy, która w istotny sposób wpływa nie tylko na poziom życia ale również pomaga odnaleźć się w społeczeństwie, czuć się niezależnym i potrzebnym. Wśród nas żyje blisko 5 mln osób z różnymi schorzeniami, jednak zaledwie niecałe 0,5 mln z nich jest aktywnych zawodowo.

Warszawa, 4 grudnia 2015 r. – Osoby niepełnosprawne są coraz bardziej obecnymi i aktywnymi uczestnikami życia społecznego oraz zawodowego. Nadal jednak wiele w tej kwestii pozostaje do poprawy. Pozytywne zmiany są efektem pracy osób i podmiotów działających na rzecz wprowadzania udogodnień pomagających niepełnosprawnym funkcjonować w życiu codziennym, ale również na rzecz zmiany ich postrzegania.

– *Projekt zatrudnienia osób niepełnosprawnych rozpoczęliśmy w Manpower w maju 2013 roku i bardzo szybko znalazł on uznanie wśród konsultantów oraz managerów naszej firmy, – mówi **Łukasz Kubiak, Project Manager z agencji zatrudnienia Manpower.** – Jego nadrzędnym celem jest pokazanie potencjału osób z niepełnosprawnościami i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Po prostu dajmy sobie i innym szansę. W ramach prowadzonych działań zainicjowaliśmy m.in. spotkania ze środowiskiem biznesowym, podczas których pokazujemy wspólnie z naszymi pracownikami, jak wiele korzyści może przynieść zatrudnienie osób, borykających się z różnymi dysfunkcjami. Dzięki takim działaniom, osoby które jeszcze wczoraj nie mogły znaleźć pracy z powodu uszczerbku na zdrowiu, dziś w pełni korzystają z rozwoju zawodowego.*

Pracownicy z niepełnosprawnością często postrzegani są przede wszystkim przez pryzmat swojej choroby i obawę innych przed zbyt dużymi barierami, jakie dzielą obie grupy. Jednak w rzeczywistości różnice te wielkie nie są, wielkie natomiast bywają problemy, dotyczące stereotypowego nastawienia, którego rezultatem jest niedocenywanie niepełnosprawnych jako pełnowartościowych pracowników. Tymczasem 9 na 10 klientów agencji zatrudnienia Manpower, którzy dzięki niej zdecydują się na zatrudnienie osoby z niepełnosprawnością, stwierdza że jest to grupa bardzo lojalna i zmotywowana do działania, a poziom ich wiedzy i doświadczenia nie odbiega od innych pracowników.

– *Czasem mam wrażenie, że stawiamy sobie bariery, tam gdzie ich nie ma. W rozmowach często okazuje się, że większość z nas zna co najmniej jedną osobę, która żyje z jakąś dysfunkcją. Od tego zaczyna się chęć poznania i zrozumienia tematu bliżej. Znakomita większość pracodawców jest zainteresowana wykorzystaniem potencjału osób z niepełnosprawnościami. Mam nadzieję, że liczba tych firm będzie rosła, do czego przyczynić się może panujący na rynku niedobór talentów i narastające kłopoty pracodawców w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników, – mówi **Łukasz Kubiak z Manpower.***

Głównym celem prowadzonego przez Manpower projektu zatrudniania osób niepełnosprawnych jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz zwiększanie wrażliwości społecznej. W ramach prowadzonych działań agencja zatrudnienia skutecznie pomaga środowisku biznesowemu we wprowadzeniu pracowników z niepełnosprawnością do nowej organizacji poprzez przygotowanie stanowiska pracy, szkolenia wstępnego dla managerów liniowych, szkolenia adaptacyjnego dla nowych pracowników. Zatrudnienie takich pracowników to dla pracodawców niewątpliwa korzyść personalna ale również i wizerunkowa w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR – Corporate Social Responsibility). Współpracując z pracodawcami z różnych branż, udziela ona dostępu do wielu ofert pracy, ułatwiając kandydatom jej szybsze znalezienie. Razem naprawdę zrobimy więcej.

ManpowerGroup w Polsce

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 50 agencji i jest obecna w 27 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™.

Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Realizowana przez ManpowerGroup usługa outplacementu jest oparta o metodologię, materiały oraz narzędzia Right Management, światowego eksperta w obszarze zarządzania talentami i karierą.

Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie www.manpowergroup.pl.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają firmom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 60-letniemu doświadczeniu ManpowerGroup – firma warta 20 miliardów dolarów – oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces w Erze Człowieka. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego.

ManpowerGroup posiada największą w branży sieć obejmującą prawie 3 100 biur w 80 krajach, dzięki której łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstwach ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji.

Rozumiejąc siłę ludzkiego potencjału i cele biznesowe firm ManpowerGroup skutecznie wspiera przedsiębiorstwa i kandydatów, by osiągnęli więcej, niż wydawało się możliwe. Łącząc firmy z talentami, ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. Te silne więzi umacniają i napędzają świat pracy. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są przez ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®.

Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie www.manpowergroup.com.

Obserwuj ManpowerGroup na:

