

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2015 roku

Q3 2015



ManpowerGroup™

Polska Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla III kwartału 2015 r. został
opracowany na podstawie
wywiadów indywidualnych
obejmujących reprezentatywną
próbę 750 pracodawców
w Polsce.

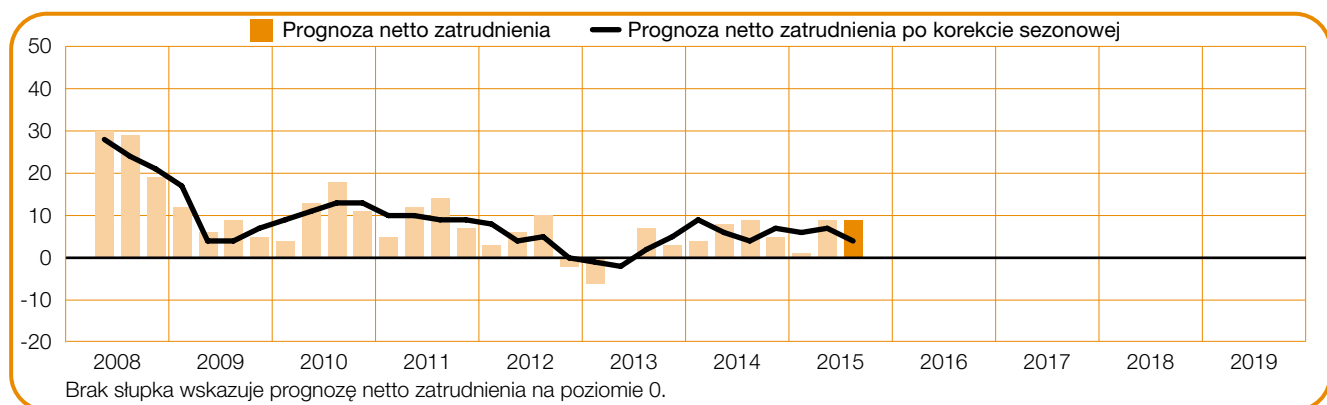
Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian
w całkowitym zatrudnieniu
firmy w Pani/Pana oddziale
w ciągu trzech miesięcy,
od początku lipca
do końca września 2015 r.,
w porównaniu do obecnego
kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce	1
Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach	
Porównanie regionów	
Porównanie sektorów	
Perspektywy zatrudnienia na świecie	13
Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna	
Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik	
Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)	
Prezentacja i metodologia	18
O ManpowerGroup™	21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2015	13	4	78	5	+9	+4
Q2 2015	16	7	73	4	+9	+7
Q1 2015	9	8	79	4	+1	+6
Q4 2014	13	8	73	6	+5	+7
Q3 2014	15	6	75	4	+9	+4



Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni. W III kwartale 2015 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 13% przebadanych firm, 4% przewiduje redukcję etatów, a 78% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +9%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +4%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na tym samym poziomie.

Zastosowany w raporcie parametr prognoza netto zatrudnienia to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklaruujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

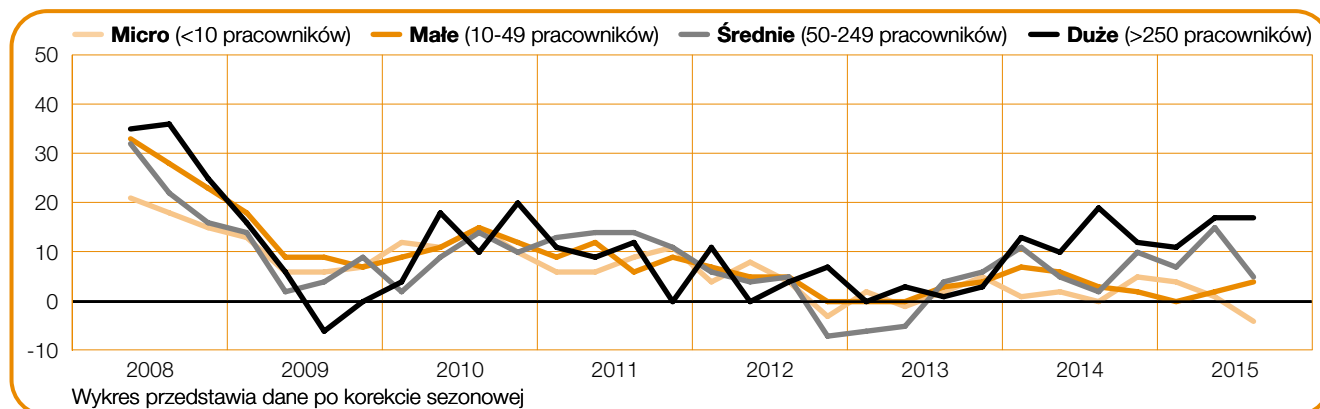
W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców w trzech z czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +17%. Dla średnich i małych przedsiębiorstw uzyskano umiarkowane wyniki, odpowiednio +5% i +4%. Najniższą prognozę odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł -4%, wskazując na mało optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy.

W ujęciu kwartalnym spadek prognoz odnotowano dla średnich oraz mikroprzedsiębiorstw, odpowiednio o 10 i o 5 punktów procentowych. Wzrost wyniku, o 2 punkty procentowe, uzyskano dla małych firm. Prognoza dla dużych przedsiębiorstw nie ulega zmianie.

W porównaniu z III kwartałem 2014 r., odnotowano umiarkowany spadek prognoz dla mikro i dużych przedsiębiorstw, odpowiednio o 4 i o 2 punkty procentowe. Nieznaczny wzrost wyniku, o 3 punkty procentowe, uzyskano dla średnich przedsiębiorstw. Wynik dla małych firm pozostaje na zbliżonej pozycji.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	4	5	89	2	-1	-4
Małe (10 - 49 pracowników)	12	3	82	3	9	4
Średnie (50 - 249 pracowników)	14	5	80	1	9	5
Duże (pow. 250 pracowników)	27	5	59	9	22	17



Porównanie regionów

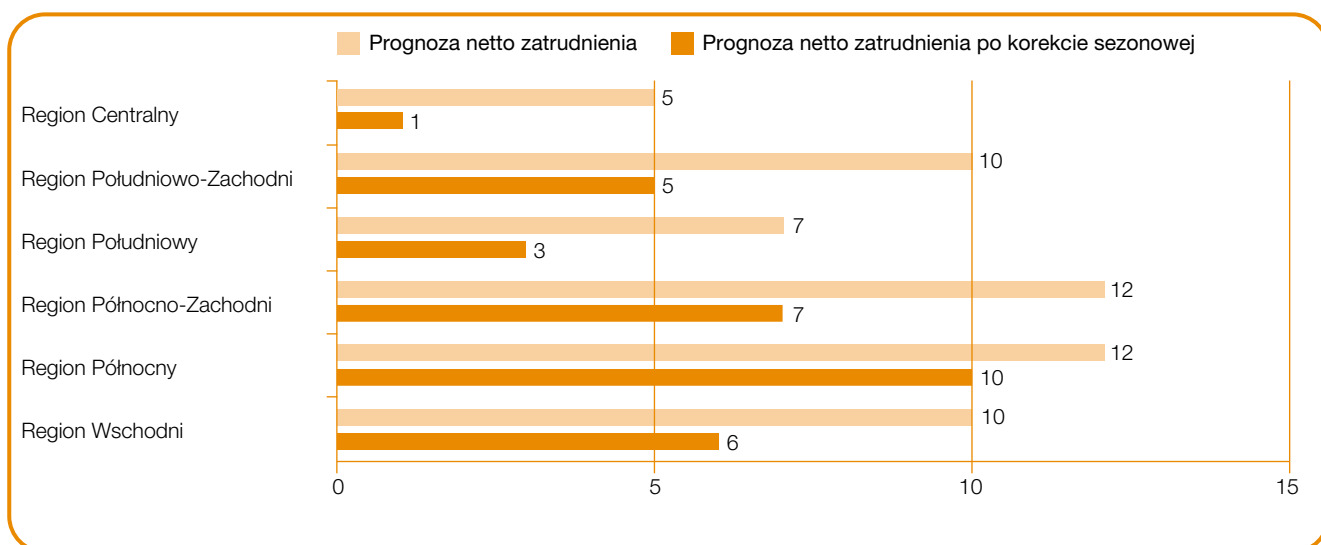
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski.* Oznacza to, że w całym kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale.

Najwyższy wynik uzyskano dla regionu Północnego, dla którego prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. Umiarkowany optymizm odnotowano również dla regionów Północno-Zachodniego, Wschodniego oraz Południowo-Zachodniego, gdzie prognoza wynosi odpowiednio +7%, +6% i +5%. Najniższe wyniki uzyskano dla regionów Południowego i Centralnego, odpowiednio +3% i +1%.

W porównaniu z danymi dla II kwartału 2015 r. prognoza zatrudnienia spadła w czterech z sześciu badanych regionach, w jednym wzrosła a w jednym pozostaje na tym samym poziomie. Największy spadek, o 8 punktów procentowych, odnotowano

w regionie Południowym. W regionie Centralnym wynik spadł umiarkowanie, o 4 punkty procentowe, a w Południowo-Zachodnim i Wschodnim pogorszył się nieznacznie, o 2 punkty procentowe dla obu. Prognoza dla Północy poprawiła się umiarkowanie o 4 punkty procentowe. W regionie Północno-Zachodnim wynik nie ulega zmianie.

W ujęciu rocznym wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w trzech z sześciu badanych regionach a spadek w dwóch. Największą poprawę, o 4 punkty procentowe dla obu, uzyskano w regionach Północnym oraz Wschodnim. Nieznaczny wzrost, o 2 punkty procentowe, uzyskano dla regionu Północno-Zachodniego. Pogorszenie prognoz odnotowano w regionach Centralnym i Południowo-Zachodnim, odpowiednio o 6 i o 3 punkty procentowe.



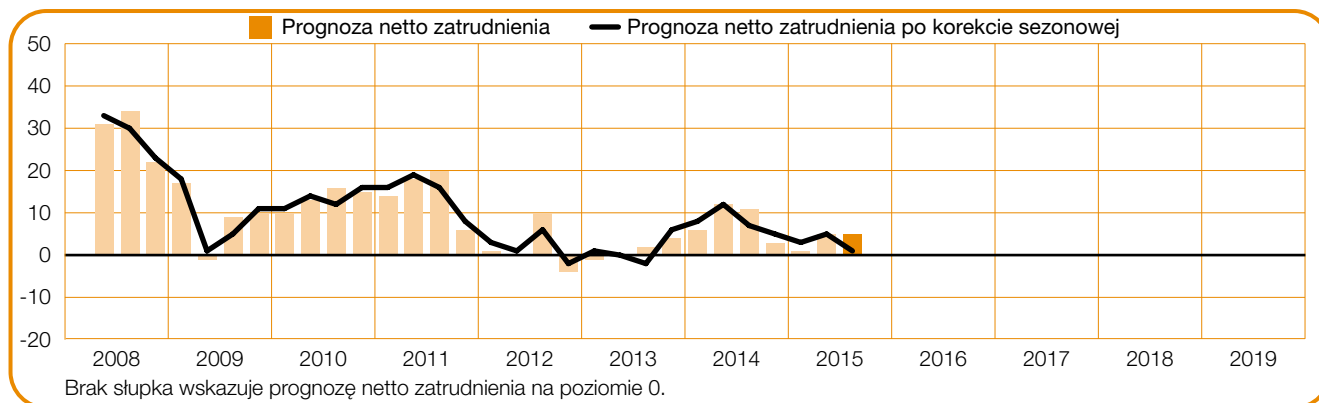
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+1%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +1%, co oznacza nieznacznie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. To najniższy wynik od III kwartału 2013 r. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 4 punkty procentowe a w ujęciu rocznym o 6 punktów procentowych.

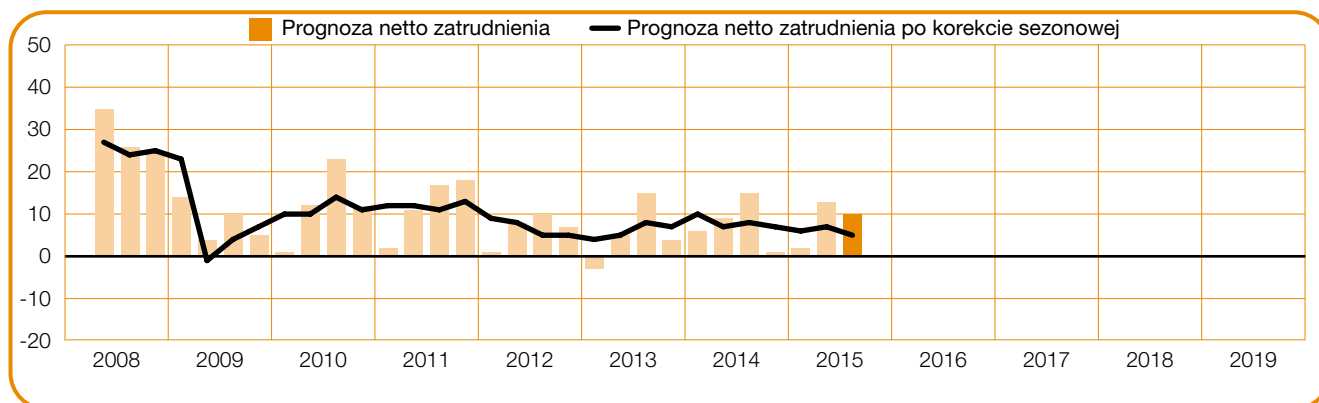
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.

**+5%**

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +5%. Wskazuje to na umiarkowanie optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyniku, odpowiednio o 2 i o 3 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

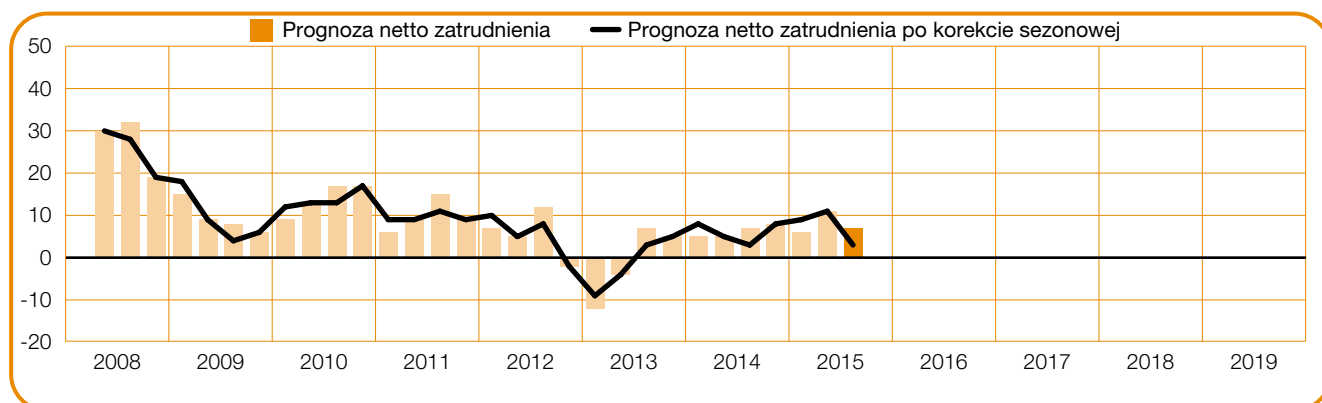


+3%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +3%, co sygnalizuje nieznaczny optymizm dla szukających pracy w tym regionie. W ujęciu kwartalnym odnotowano zauważalny spadek prognozy, o 8 punktów procentowych. W porównaniu rok do roku wynik nie ulega zmianie.

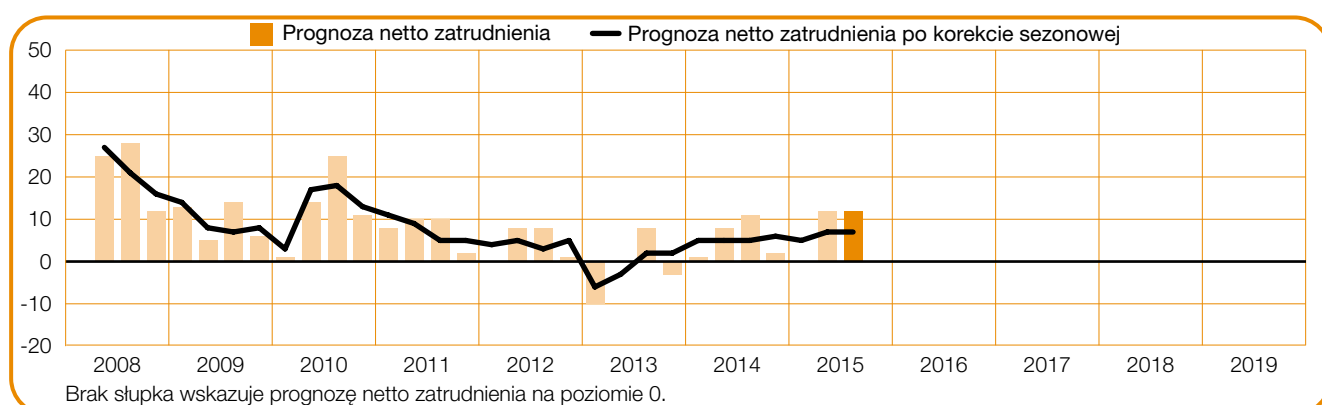
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

**+7%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +7%, osiągając już drugi kwartał z rzędu najwyższy poziom od ostatnich trzech lat. Wskazuje to na wyraźny optymistyczny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza nie ulega zmianie, a w ujęciu rocznym wzrosła o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

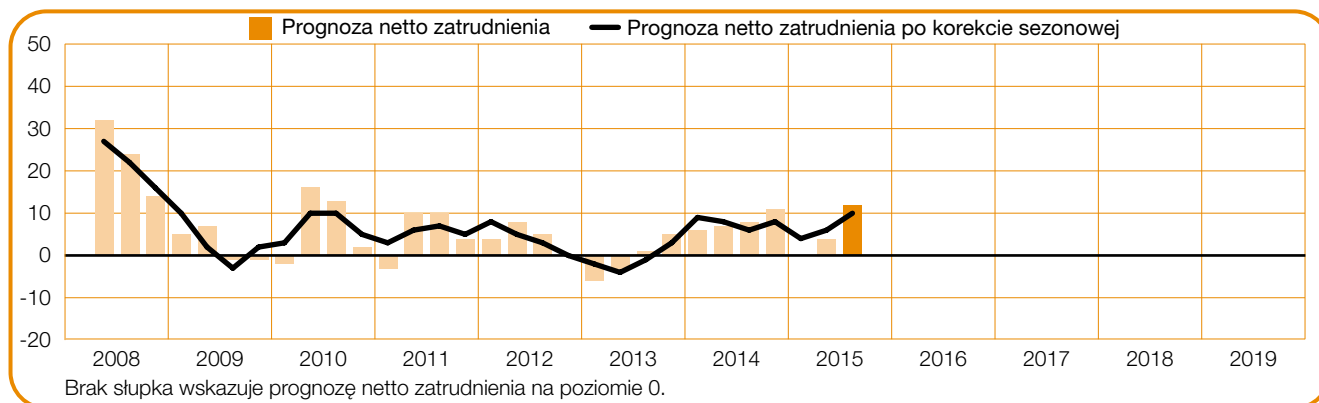


+10%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +10%, sygnalizując wyraźnie optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy w tym regionie. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano wzrost wyniku o 4 punkty procentowe.

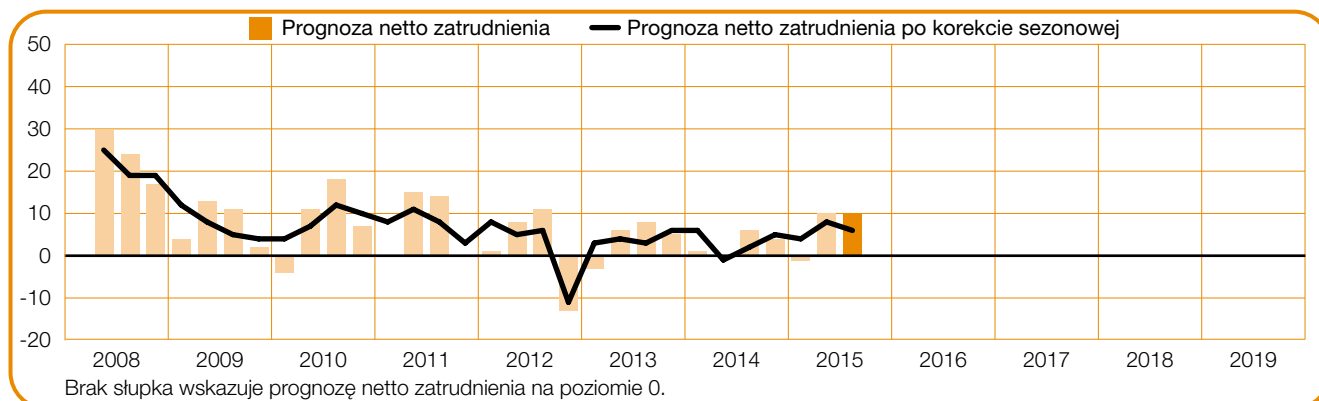
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

**+6%**

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +6%, co wskazuje na umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik spadł o 2 punkty procentowe, a w porównaniu rok do roku odnotowano jego wzrost o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



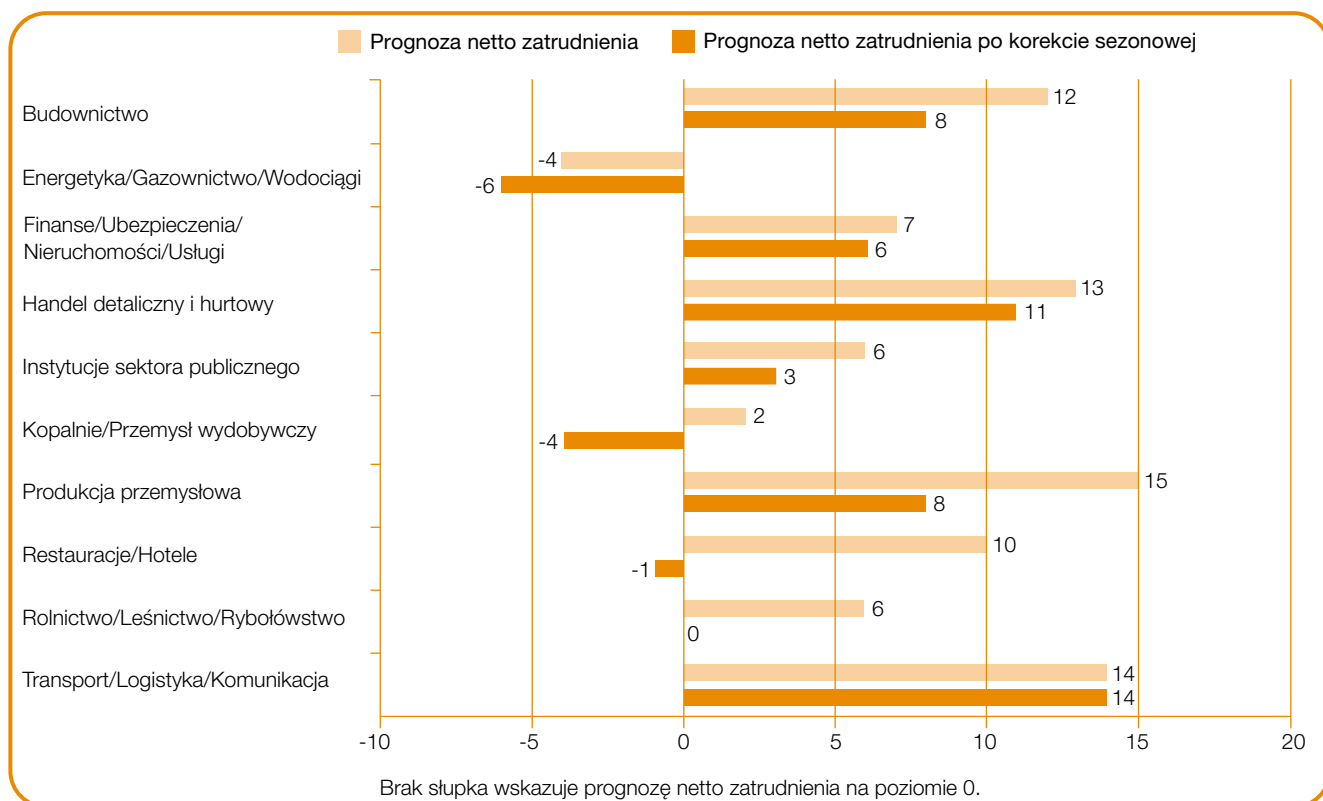
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. jest dodatnia w sześciu z 10 badanych sektorach. Najwyższe wyniki odnotowano dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja, +14%, oraz Handel detaliczny i hurtowy, +11%. Wyraźny optymizm widać także w Budownictwie i Produkcji przemysłowej, gdzie uzyskany wynik wynosi +8% dla obu. Na umiarkowanie pozytywny trend wskazują prognozy uzyskane dla branż Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Instytucje sektora publicznego, odpowiednio +6% i +3%. Ujemną prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla trzech sektorów. Najniższy wynik uzyskano dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, a także Kopalnie/Przemysł wydobywczy, odpowiednio -6% i -4%. Mało optymistyczne prognozy odnotowano też dla sektorów Restauracje i hotele oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, odpowiednio -1% i 0%.

W ujęciu kwartalnym pogorszenie prognoz nastąpiło w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy spadek odnotowano dla Budownictwa, o 11 punktów

procentowych. Umiarkowanie pogorszyła się prognoza dla Produkcji przemysłowej, o 6 punktów procentowych, a także dla branż Restauracje/Hotele oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, o 4 punkty procentowe dla obu. Wzrost prognoz uzyskano dla trzech sektorów: Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, o 4 punkty procentowe, a także Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy, o 2 punkty procentowe dla obu.

W porównaniu z III kwartałem 2014 r. poprawa prognoz nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost, o 5 punktów procentowych, odnotowano dla Budownictwa. Nieznaczłą poprawę wyników uzyskano dla branż Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, o 2 punkty procentowe dla obu. Największy spadek odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa, o 7 punktów procentowych. W pozostałych branżach wynik nie zmienił się lub pozostaje na zbliżonym poziomie.

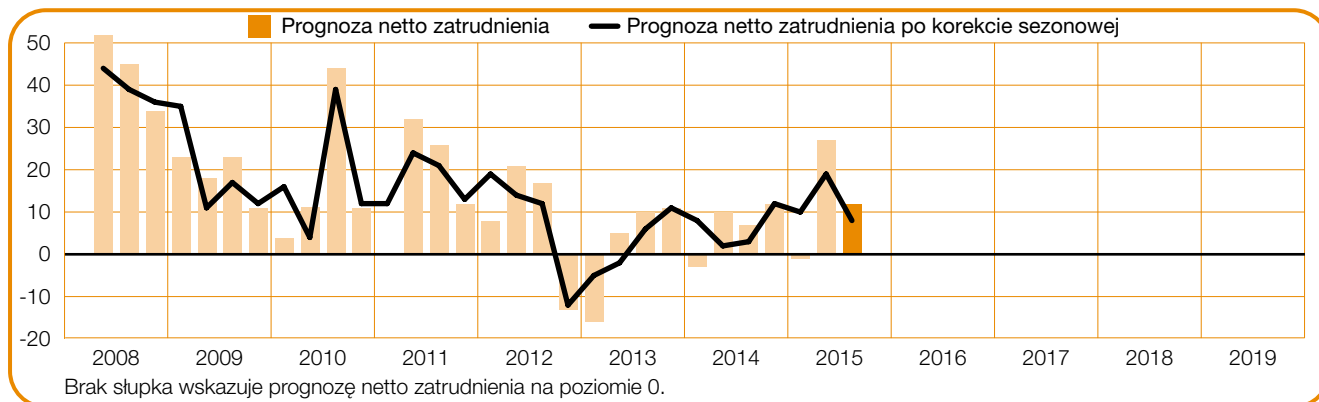


+8%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +8%, oznaczając optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik uległ pogorszeniu o 11 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawił się o 5 punktów procentowych.

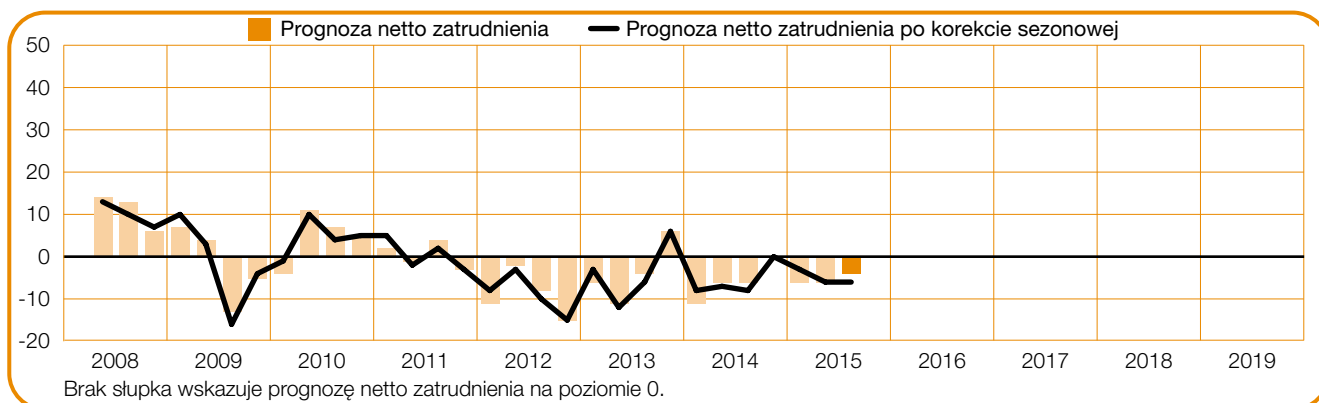
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

**-6%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi -6%, co wskazuje na mało optymistyczne perspektywy dla tego sektora. W tej branży tylko raz w ciągu czterech ostatnich lat odnotowano dodatnią prognozę. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik nie ulega zmianie, zaś w ujęciu rocznym wzrósł o 2 punkty procentowe.

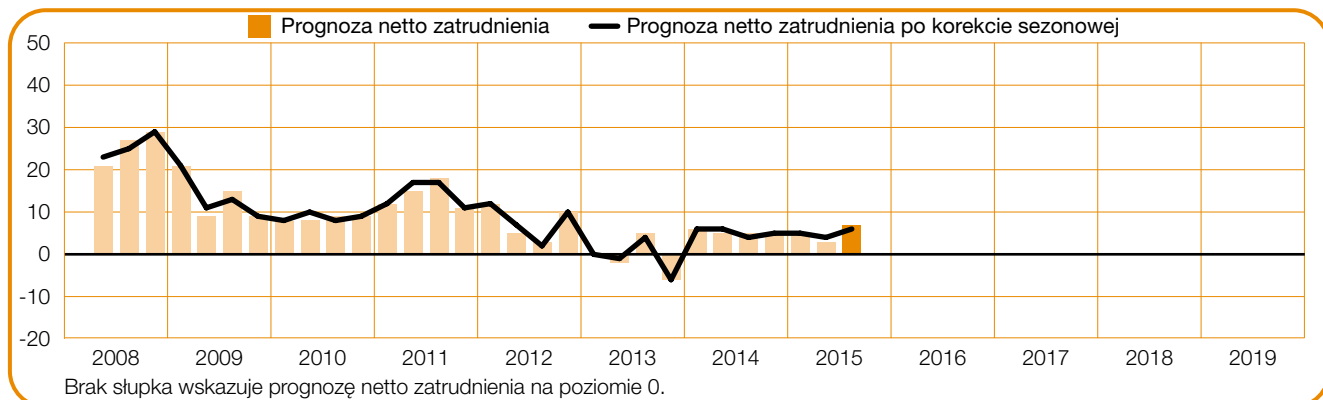
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -4%.



+6%

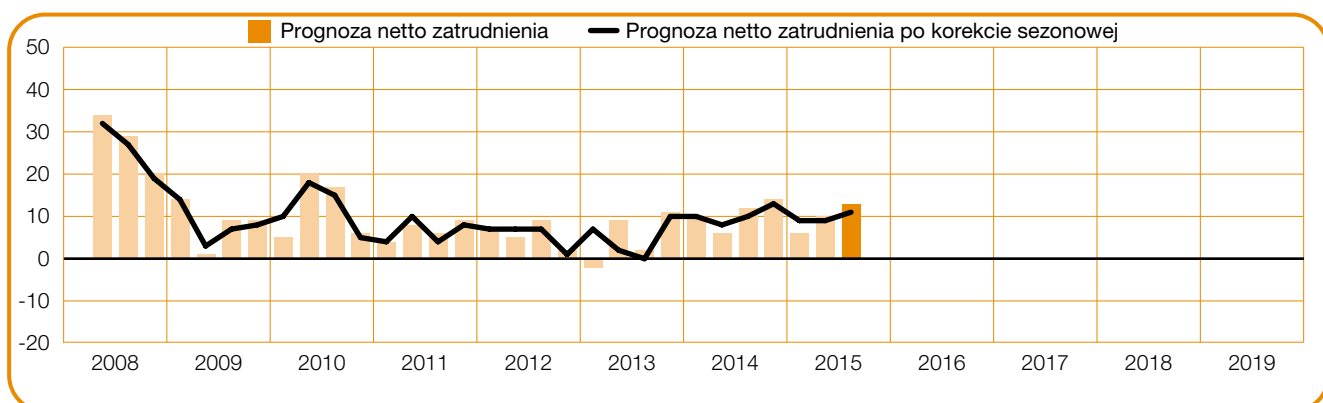
Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +6%, stanowiąc umiarkowanie optymistyczny sygnał dla szukających pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano poprawę wyniku o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

**+11%**

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +11%. Wskazuje to na wyraźnie optymistyczne perspektywy dla tego sektora. Stablina sytuacja obserwowana jest tu już ósmy kwartał z rzędu. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik wzrósł o 2 punkty procentowe a w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.

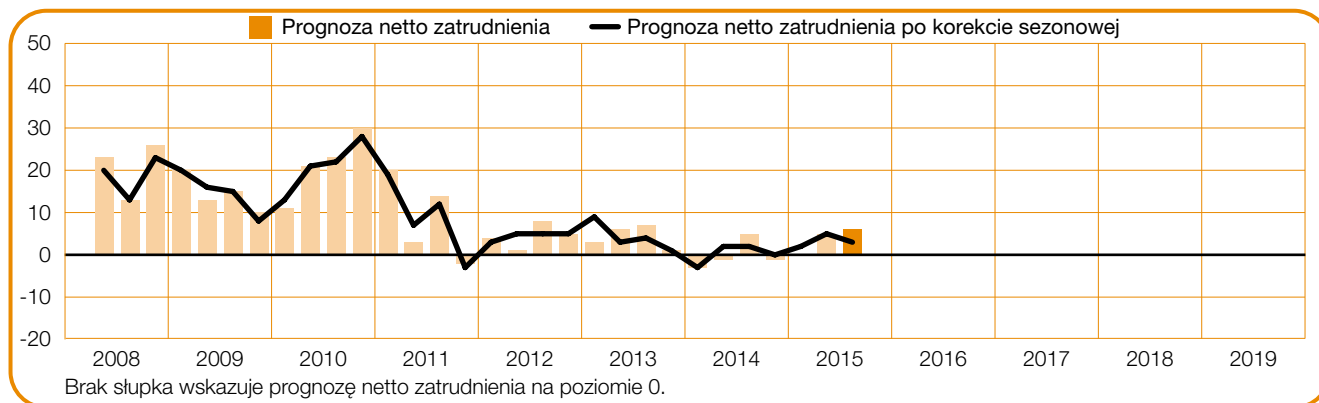


+3%

Instytucje sektora publicznego

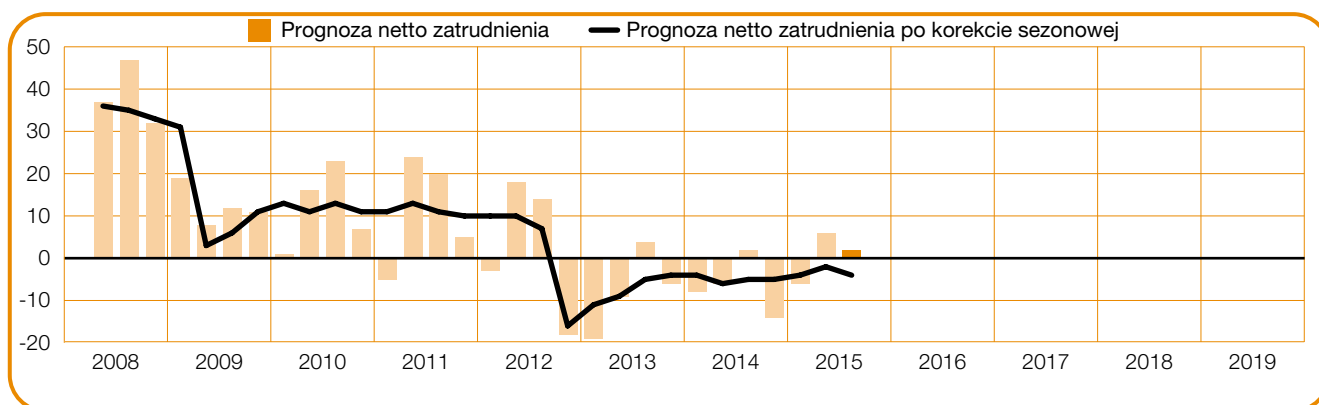
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +3%, sygnalizując nieznacznie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. W porównaniu do poprzedniego kwartału wynik spadł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.

**-4%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi -4%, co wskazuje na mało optymistyczną sytuację na rynku pracy w tym sektorze. Negatywne perspektywy odnotowywane są dla tej branży dwunasty kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym wynik spadł o 2 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym pozostaje na zbliżonym poziomie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.

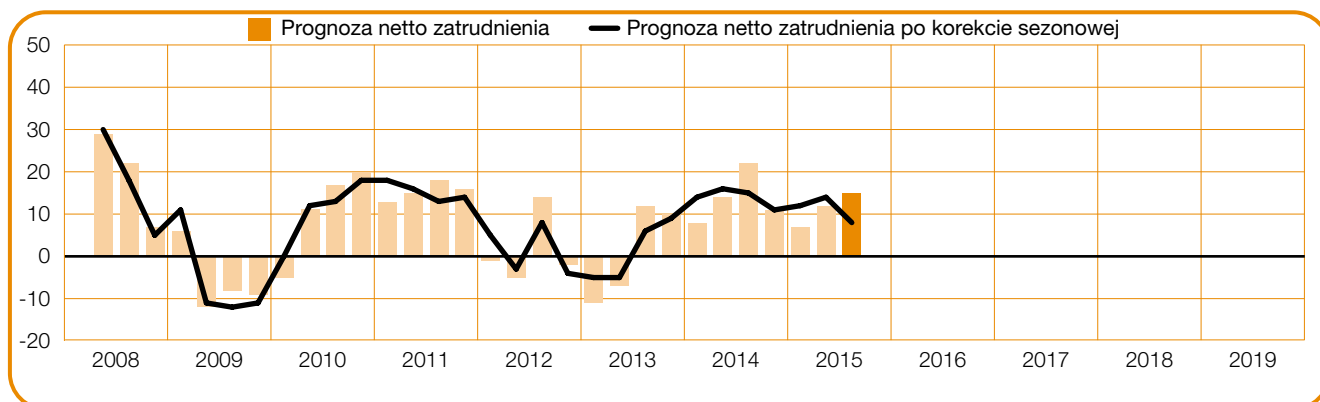


+8%

Produkcja przemysłowa

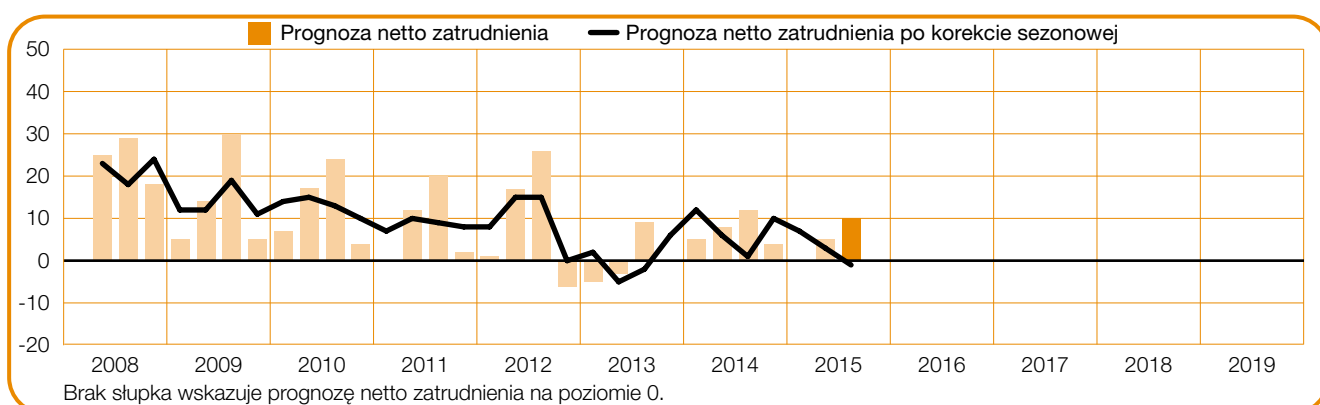
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +8%. Oznacza to zauważalnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek wyniku, odpowiednio o 6 i o 7 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%.

**-1%**

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi -1%, sygnalizując mało optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano spadek prognozy, odpowiednio o 4 i o 2 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

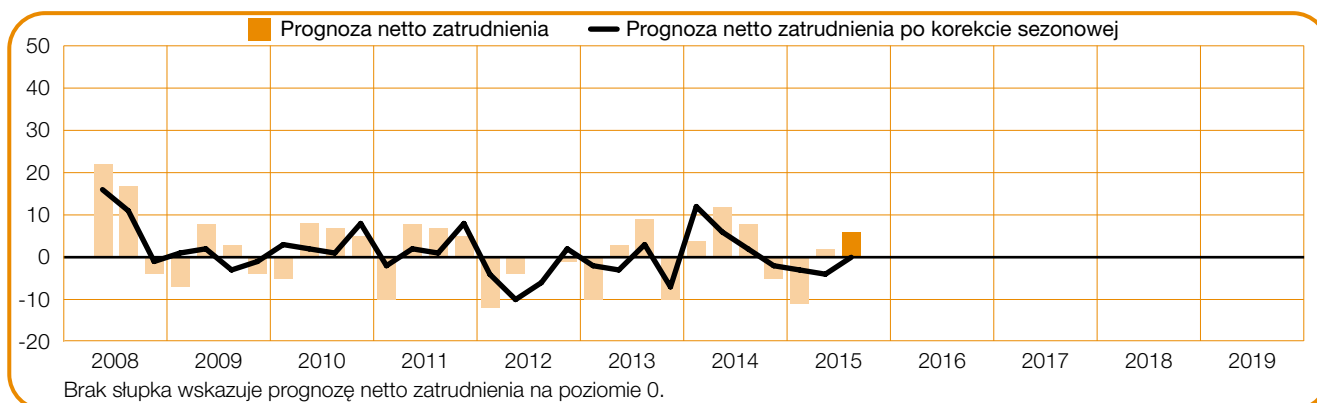


0%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

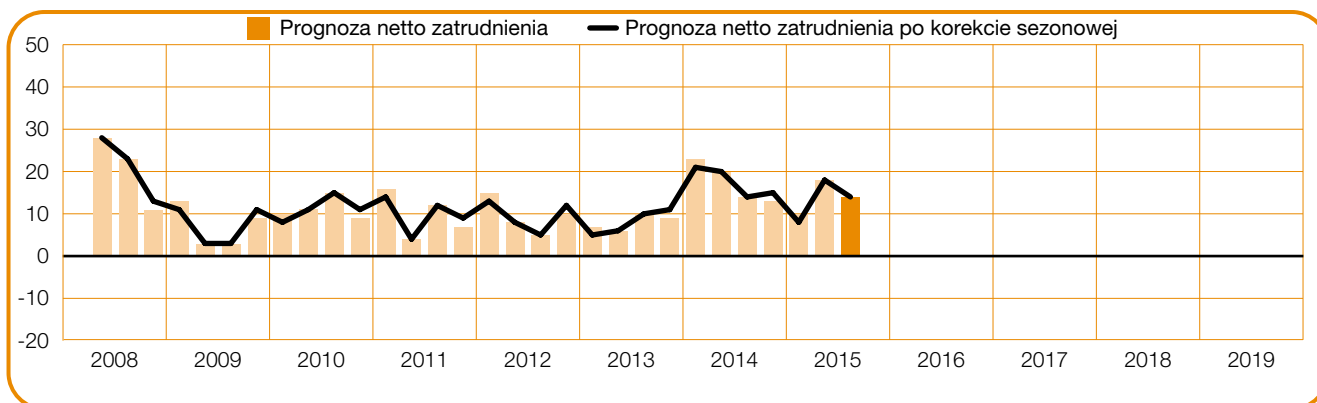
Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi 0%. To oznaka mało optymistycznych perspektyw dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowano wzrost wyniku o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym spadek o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%.

**+14%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. wynosi +14%, co oznacza wyraźnie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy w tym sektorze. Dodatkowo wyniki dla tej branży odnotowywane są od początku przeprowadzania badania w Polsce. W ujęciu kwartalnym prognoza spadła o 4 punkty procentowe a w ujęciu rocznym nie ulega zmianie. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%.

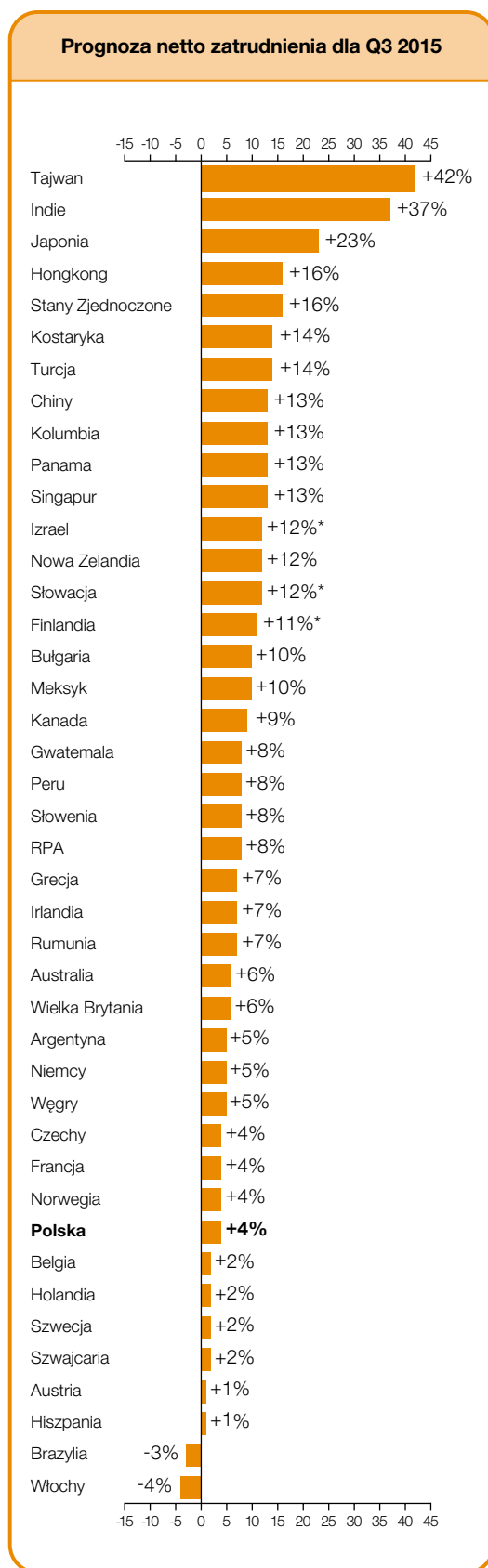


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2015	Ujęcie kwartalne Q3 2015 do Q2 2015	Ujęcie roczne Q3 2015 do Q3 2014
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	5 (5) ¹	-1 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Brazylia	-6 (-3) ¹	-9 (-4) ¹	-18 (-13) ¹
Gwatemala	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Kanada	15 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	13 (13) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Kostaryka	10 (14) ¹	-1 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Meksyk	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Panama	12 (13) ¹	-5 (-5) ¹	-6 (-6) ¹
Peru	8 (8) ¹	0 (0) ¹	-10 (-9) ¹
Stany Zjednoczone	20 (16) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	4 (6) ¹	-6 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Chiny	13 (13) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
Hongkong	17 (16) ¹	2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Indie	39 (37) ¹	-2 (-1) ¹	-12 (-11) ¹
Japonia	20 (23) ¹	-9 (2) ¹	6 (6) ¹
Nowa Zelandia	11 (12) ¹	-8 (-5) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	14 (13) ¹	0 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Tajwan	45 (42) ¹	-1 (-2) ¹	2 (3) ¹

EMEA**			
Austria	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Belgia	1 (2) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	16 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Czechy	7 (4) ¹	3 (0) ¹	4 (4) ¹
Finlandia	11	0	5
Francja	5 (4) ¹	4 (3) ¹	4 (4) ¹
Grecja	11 (7) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Hiszpania	5 (1) ¹	0 (-3) ¹	0 (0) ¹
Holandia	3 (2) ¹	-1 (-2) ¹	3 (3) ¹
Irlandia	8 (7) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Izrael	12	2	5
Niemcy	6 (5) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Norwegia	5 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Polska	9 (4)¹	0 (-3)¹	0 (0)¹
Republika Południowej Afryki	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Rumunia	14 (7) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Słowacja	12	4	7
Słowenia	11 (8) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Szwajcaria	1 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Szwecja	2 (2) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Turcja	19 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹
Węgry	6 (5) ¹	-7 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Wielka Brytania	8 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	-1 (-4) ¹	3 (2) ¹	4 (4) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Kwartalne badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia ma na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach.** Podczas gromadzenia danych do raportu dla III kwartału 2015 r. przeprowadzono wywiady w 42 krajach świata z blisko 59 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 40% badanych stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 26% to pracodawcy z 8 państw i terytoriów z regionu Azja-Pacyfik, 34% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Respondenci odpowiedzieli na pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

W 40 z 42 badanych państwach na podstawie deklaracji pracodawców uzyskano dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. Mimo przewidywanego wzrostu liczby etatów wyniki badania prognozują, że tempo zatrudnienia będzie nierówne w poszczególnych krajach i minimalnie wolniejsze w porównaniu do poprzedniego kwartału oraz analogicznego okresu w ubiegłym roku.

W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 11 z 42 badanych krajach i terytoriach, a osłabieniu w 22. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano na 15 rynkach a spadek na 23. Najbardziej pozytywne plany dotyczące zwiększenia zatrudnienia w ciągu III kwartału 2015 r. deklarują pracodawcy na Tajwanie, w Indiach, Japonii, Hongkongu i Stanach Zjednoczonych. Państwa, w których prognoza dla nadchodzących miesięcy jest ujemna to Włochy i Brazylia – są to jednocześnie jedyne negatywne wyniki uzyskane w tej edycji badania.

Wyniki dla poszczególnych regionów pokazują, że w dziewięciu z 10 krajach Ameryki Południowej i Północnej, które biorą udział w badaniu, panuje trend w kierunku zwiększania liczby etatów w III kwartale 2015 r. Jednak podobnie jak w innych częściach globu, szanse na znalezienie pracy w tym regionie

będą mniejsze niż trzy miesiące wcześniej oraz rok temu. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza poprawiła się w dwóch krajach, spadła w sześciu a w dwóch pozostaje na niezmienionym poziomie. W ujęciu rocznym spadek prognoz odnotowano na dziewięciu rynkach, a wzrost tylko na jednym. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy uzyskano w tym regionie świata dla Stanów Zjednoczonych, a najniższą dla Brazylii, dla której wynik jest jednocześnie najsłabszy spośród odnotowanych w tej edycji badania.

W regionie Azja-Pacyfik poziom zatrudnienia będzie zwiększał się w nadchodzących trzech miesiącach we wszystkich ośmiu badanych krajach i terytoriach; jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym na większości rynkach odnotowano pogorszenie wyników. W porównaniu do poprzedniego kwartału spadek prognoz uzyskano w sześciu krajach a wzrost w dwóch. W ujęciu rocznym pogorszenie wyników odnotowano w czterech a poprawę w trzech państwach. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy w nadchodzącym kwartale należy spodziewać się na Tajwanie i w Indiach. Odnotowane dla nich wyniki są najwyższe spośród wszystkich 42 państw uwzględnionych w badaniu. Z kolei najsłabszą prognozę netto zatrudnienia uzyskała Australia.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany zwiększenia całkowitego zatrudnienia deklarują pracodawcy w 23 z 24 badanych krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy uległy poprawie na siedmiu rynkach a pogorszeniu na 10. Rok do roku poprawę nastrojów pracodawców odnotowano w 11 państwach a pogorszenie w 10. Podobnie jak w poprzednich edycjach badania, najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia w regionie uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w Turcji, mimo że wynik dla tego kraju osiągnął najniższy poziom od pierwszego kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto tu prowadzenie badania. Najsłabsze prognozy na nadchodzące miesiące uzyskano dla Włoch.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę. Nie zawierają jej dane uzyskane dla Finlandii, Izraela i na Słowacji.

** Pełne wyniki badania dla II kwartału 2015 r. dla wszystkich 42 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Południowej i Północnej wzięło udział w badaniu ManpowerGroup dla III kwartału 2015 r.

We wszystkich krajach za wyjątkiem Brazylii uzyskano dodatnie prognozy netto zatrudnienia dla nadchodzących trzech miesięcy. Jednak zarówno w porównaniu z poprzednim kwartałem jak i adekwatnym okresem z poprzedniego roku, rezultaty nie są już tak optymistyczne. W ujęciu kwartalnym prognoza poprawiła się jedynie w dwóch krajach a pogorszyła w sześciu. W porównaniu do wyników z III kwartału 2014 r. poprawę prognoz odnotowano w jednym kraju a pogorszenie w dziewięciu.

Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Stanach Zjednoczonych. Najlepszych perspektyw na znalezienie pracy mogą spodziewać się tu osoby szukające zatrudnienia w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele oraz Handel detaliczny i hurtowy. Pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest w tym kraju również poprzez dobrą kondycję sektorów Budownictwo, BPO oraz Transport/Komunikacja.

Zauważalnie optymistyczną prognozę uzyskano również na podstawie deklaracji pracodawców w Meksyku, choć w ujęciu rocznym odnotowano tu pogorszenie wyników we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Podobnie optymistyczne perspektywy odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców w Kanadzie. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju pozostaje stabilna zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Najlepsze wyniki uzyskano dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Transport/Komunikacja.

We wszystkich badanych krajach Ameryki Środkowej perspektywy dla szukających pracy pozostają dodatnie. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano na Kostaryce, na co wpływ miały optymistyczne prognozy uzyskane dla sektorów Budownictwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

W Panamie pozytywna atmosfera na rynku pracy umacniana jest przez dobrą kondycję sektorów Budownictwo oraz Usługi. Z kolei dla Gwatemali odnotowano spadek prognozy zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rok do roku, do czego przyczynia się gwałtowne pogorszenie sytuacji w sektorze budowlanym.

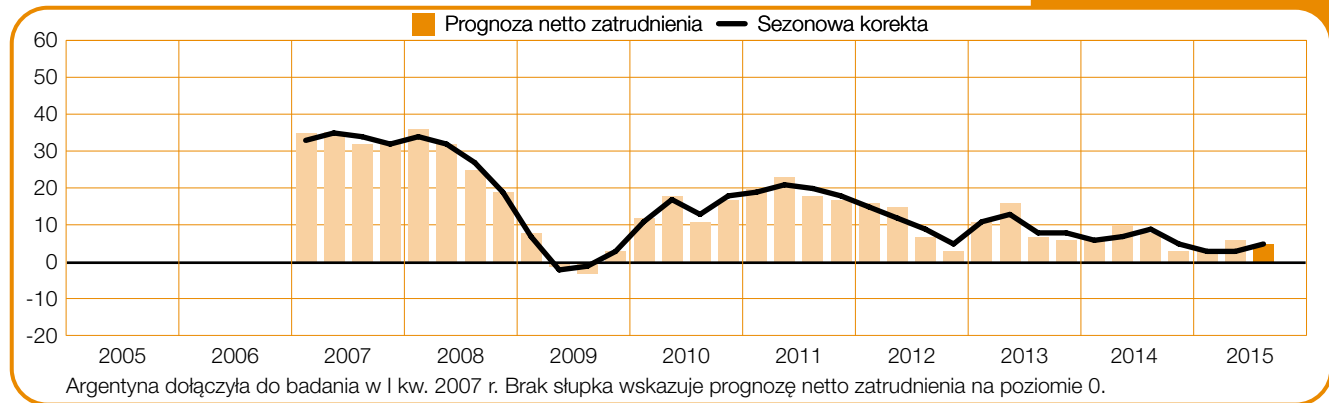
W Ameryce Południowej wyniki są mniej jednoznaczne. Prognoza netto zatrudnienia dla Brazylii pogarsza się już piętnasty kwartał z rzędu, a uzyskany na podstawie deklaracji pracodawców wynik osiągnął najniższy poziom od czwartego kwartału 2009 r., kiedy rozpoczęto prowadzenie badania w tym kraju. Prognozy dla sześciu z ośmiu badanych sektorach gospodarki oraz dla wszystkich pięciu regionów tego kraju osiągnęły najniższe wyniki w historii badania. Prognoza netto zatrudnienia dla Argentyny jest umiarkowanie optymistyczna. Przyczyniła się do tego poprawa sytuacji w sektorze Produkcja przemysłowa, dla którego uzyskano najwyższy wynik od ostatnich dwóch lat.

Zauważalnie optymistyczną prognozę odnotowano również dla Kolumbii, w której dodatnie wyniki uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w ośmiu z dziewięciu sektorach gospodarki. Najwyższe wyniki otrzymały tu trzy sektory: Budownictwo, Administracja publiczna/Edukacja oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Jednocześnie od trzech kwartałów obserwowany jest spadek prognozy dla Górnictwa, dla którego wynik osiągnął najsłabszy poziom od II kwartału 2013 r., kiedy rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju. Narastająca słabość sektora górniczego jest problemem również w Peru, gdzie spadające ceny surowców mineralnych nie przestają wpływać na pogarszanie nastrojów pracodawców. W ujęciu rocznym odnotowano spadek prognoz w siedmiu z ośmiu regionach oraz we wszystkich dziewięciu badanych sektorach gospodarki tego kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

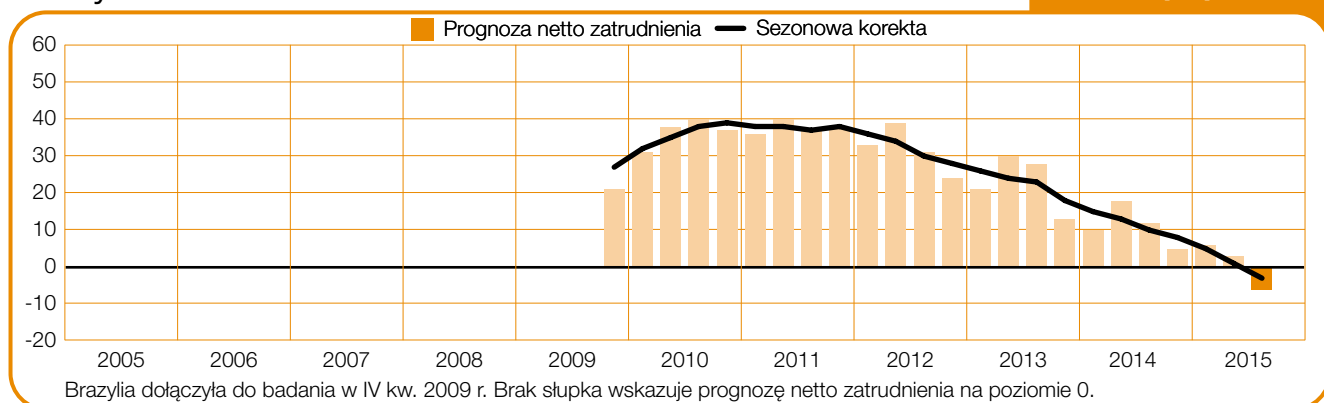
Argentyna

+5 (+5)%



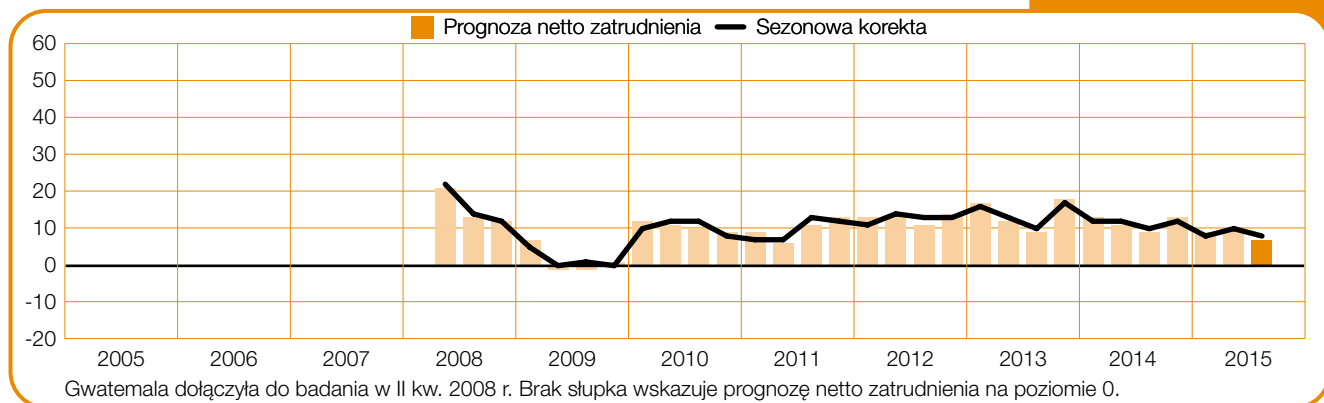
Brazylia

-6 (-3)%



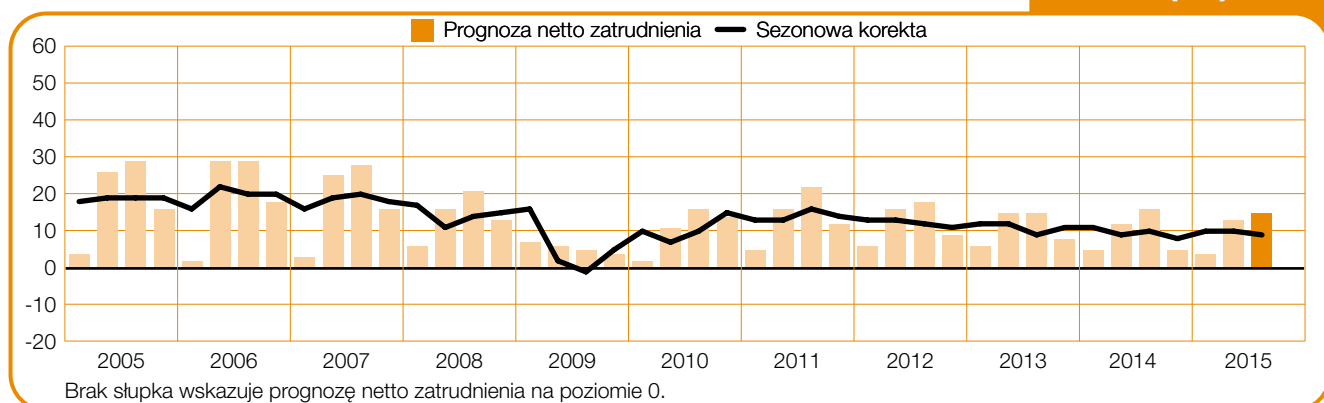
Gwatemala

+7 (+8)%



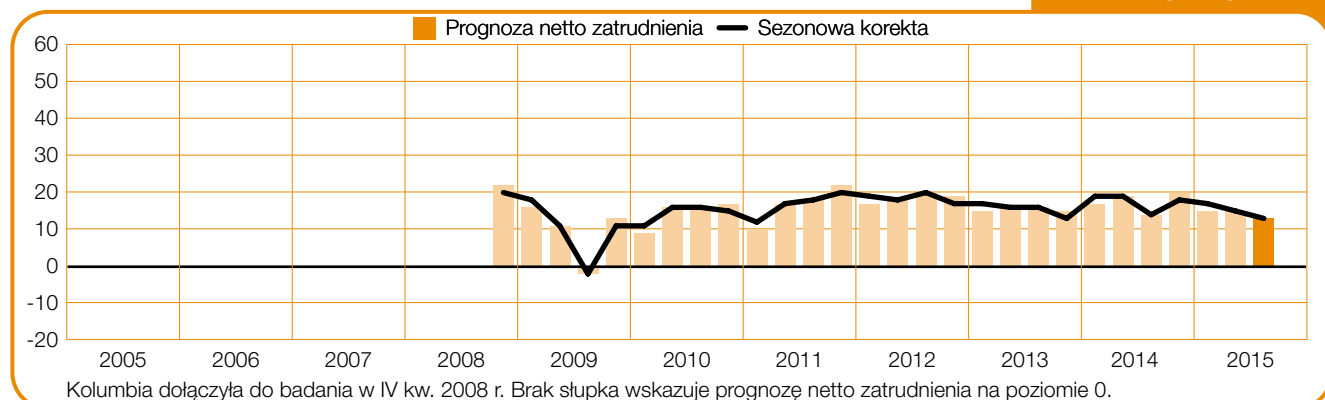
Kanada

+15 (+9)%



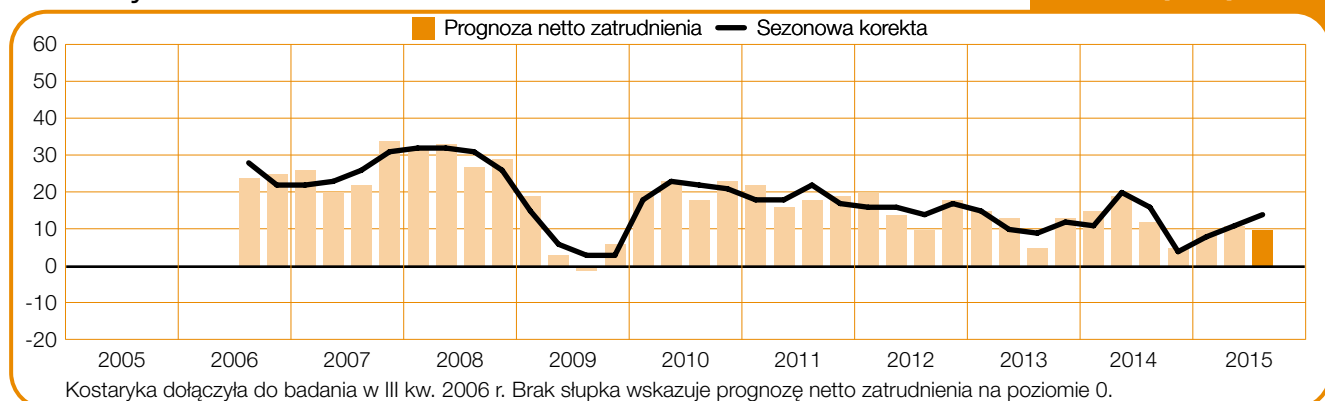
Kolumbia

+13 (+13)%



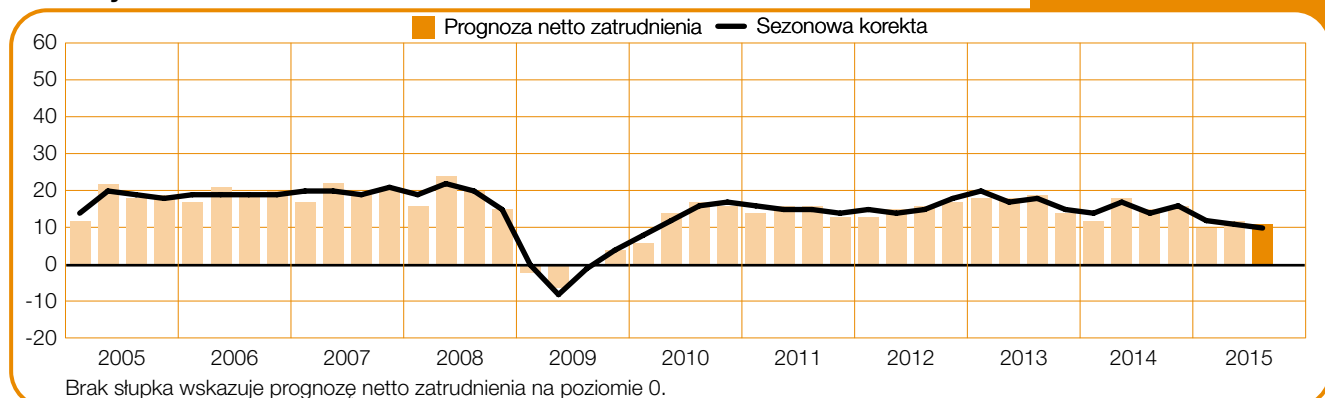
Kostaryka

+10 (+14)%



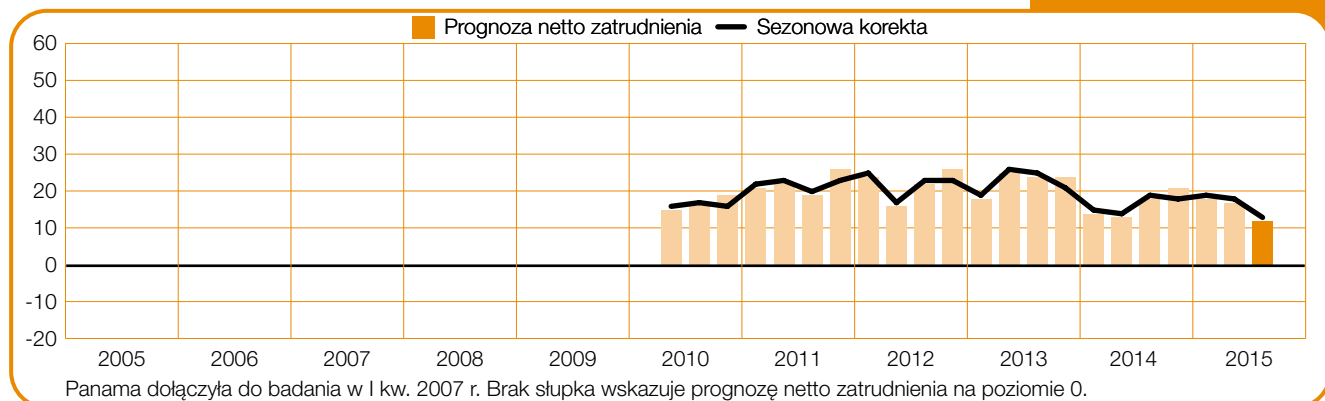
Meksyk

+11 (+10)%



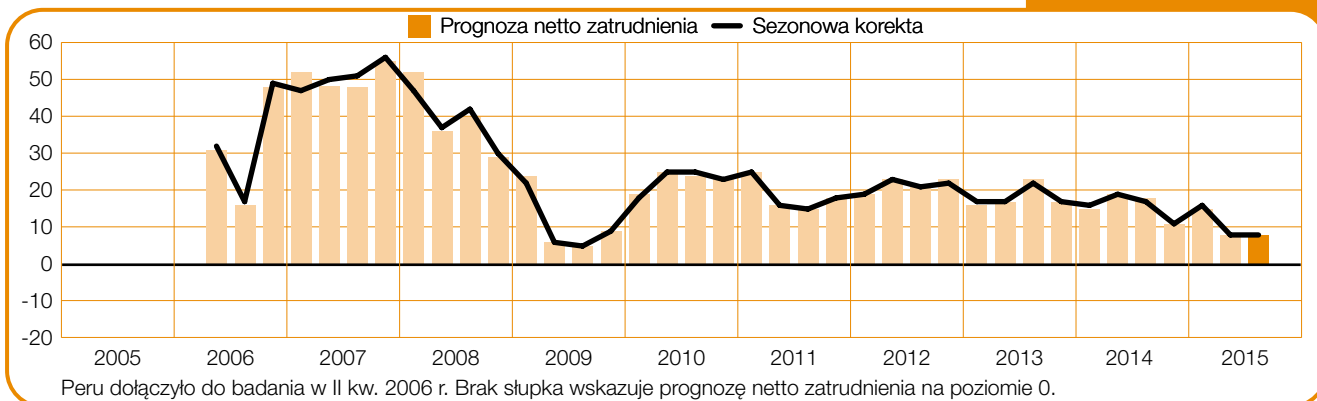
Panama

+12 (+13)%



Peru

+8 (+8)%



Stany Zjednoczone

+20 (+16)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

ManpowerGroup przebadiał ponad 15 000 pracodawców z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla III kwartału 2015 r.

W całym regionie utrzymują się optymistyczne nastroje wśród badanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano na Tajwanie, w Indiach, i w Japonii, a najniższe w Australii. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy poprawiły się w dwóch krajach i terytoriach a pogorszyły w sześciu. W ujęciu rocznym wzrost wyników odnotowano w trzech a spadek w czterech państwach.

Po raz drugi z rzędu największy optymizm zaobserwowany został na podstawie deklaracji pracodawców na Tajwanie. Prognoza dla tego kraju jest najwyższa spośród wszystkich 42 krajów i terytoriów objętych badaniem. Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają osoby szukające pracy w sektorze Produkcja przemysłowa i Usługi, gdzie co drugi badany pracodawca deklaruje wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale.

Prognoza netto zatrudnienia dla Indii pozostaje zdecydowanie optymistyczna, pomimo obserwowanego od czterech kolejnych kwartałów spadku. Dodatkowo wyniki uzyskano we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, jednak zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym odnotowano pogorszenie prognoz. Popyt na pracowników odczuwalny jest we wszystkich branżach, zwłaszcza jeśli chodzi o stanowiska techniczne i specjalistyczne. Czynnikiem utrudniającym znalezienie odpowiednich pracowników pozostaje niedobór talentów, a także panujący wśród indyjskich specjalistów trend odchodzenia z dobrze płatnych stanowisk na rzecz zakładania własnej działalności.

Prognoza netto zatrudnienia dla Japonii pozostaje optymistyczna. Prawie jedna czwarta badanych pracodawców deklaruje zwiększanie poziomu zatrudnienia w III kwartale 2015 r. Wynik dla tego kraju osiąga najwyższy poziom od I kwartału 2008 r.

i po raz czwarty z rzędu stabilnie wzrasta. Dodatkowo noty ustalono na podstawie deklaracji pracodawców w większości sektorów gospodarki, spośród których największy wynik uzyskano dla branży Kopalnie/Budownictwo. Jednak liczba ludności w wieku produkcyjnym kurczy się o ponad 1% rocznie, co dla przedsiębiorców oznacza wyzwanie w postaci malejących zasobów potencjalnych pracowników.

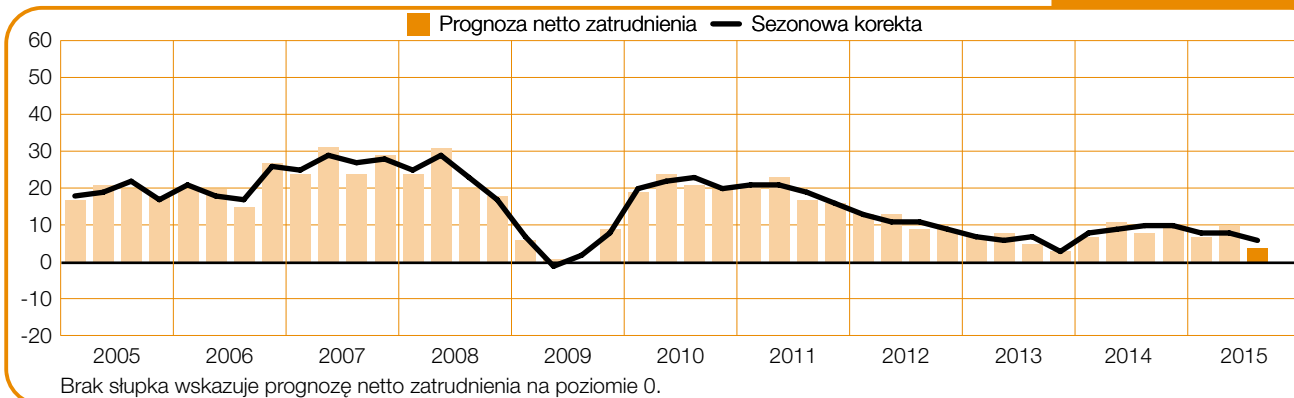
W Chinach, gdzie nadal trwa proces transformacji gospodarki w bardziej skupioną na usługach, pojawiają się pierwsze oznaki powracającego optymizmu wśród pracodawców. W ujęciu kwartalnym uzyskano poprawę wyników we wszystkich regionach i sektorach gospodarki tego kraju. Najlepszą sytuację odnotowano w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, dla którego stopniowy wzrost prognozy obserwowany jest od trzech ostatnich kwartałów.

W Australii odnotowano pogorszenie perspektyw dla szukających pracy w III kwartale 2015 r. Postępujący trend zniżkowy w sektorze Górnictwo/Budownictwo wywiera wpływ na nastroje pracodawców w wielu innych branżach. Ujemne prognozy uzyskano tylko w jednym sektorze i jednym regionie. W ujęciu rocznym natomiast mniejsze lub większe spadki odnotowano w sześciu z siedmiu sektorach gospodarki i pięciu z ośmiu regionach tego kraju. W Nowej Zelandii recesja jest jeszcze silniej odczuwana. Wprawdzie uzyskane wyniki pozostają dodatnie we wszystkich regionach i sektorach gospodarki, jednak w ujęciu rocznym odnotowano gwałtowny spadek prognozy dla tego kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

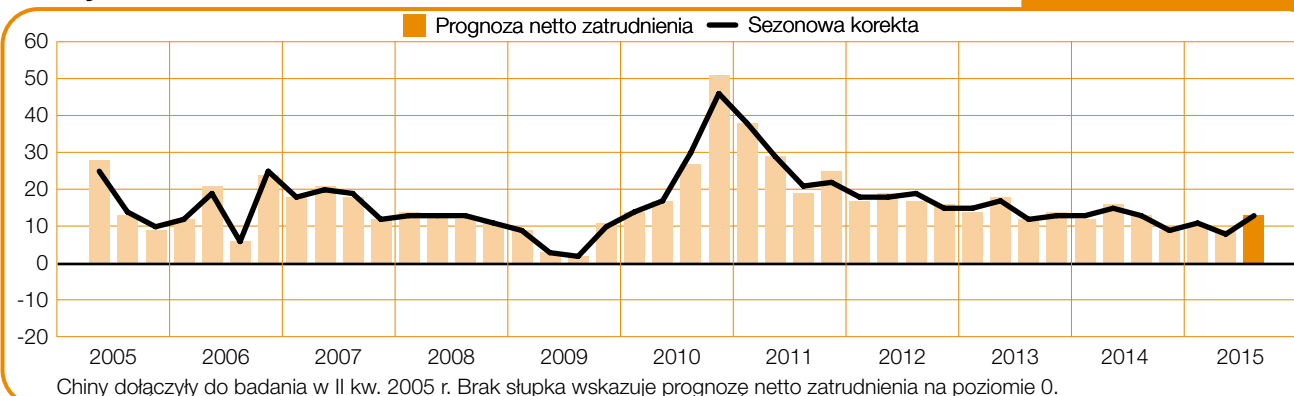
Australia

+4 (+6)%



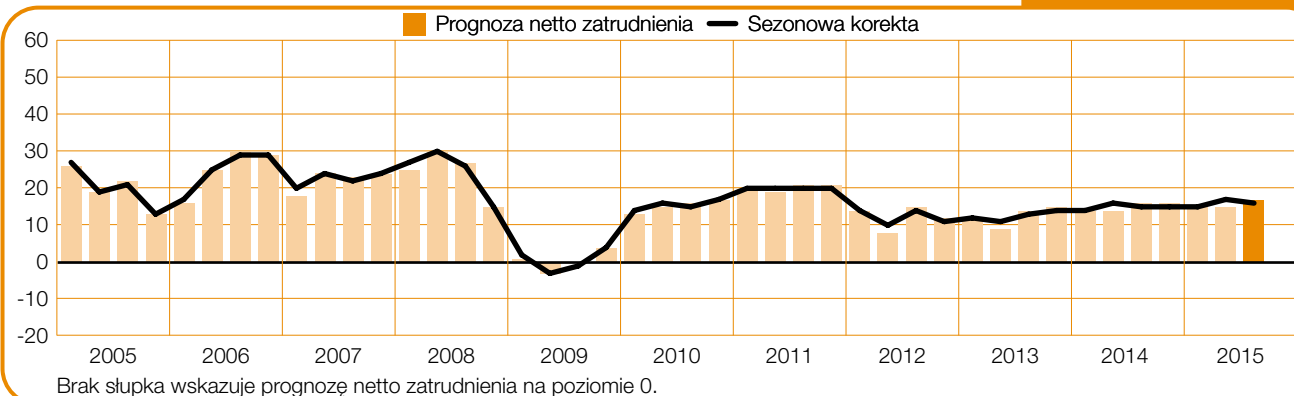
Chiny

+13 (+13)%



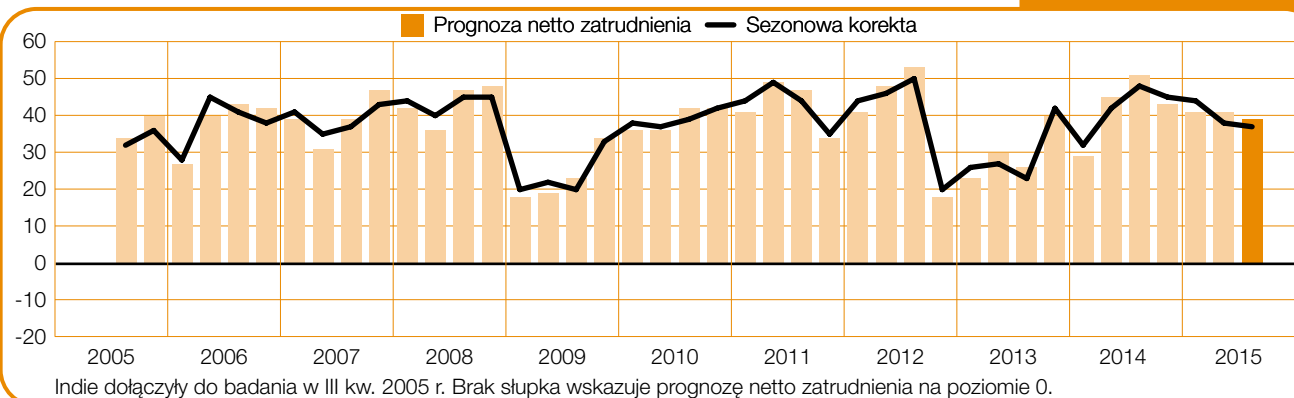
Hongkong

+17 (+16)%



Indie

+39 (+37)%



Japonia

+20 (+23)%



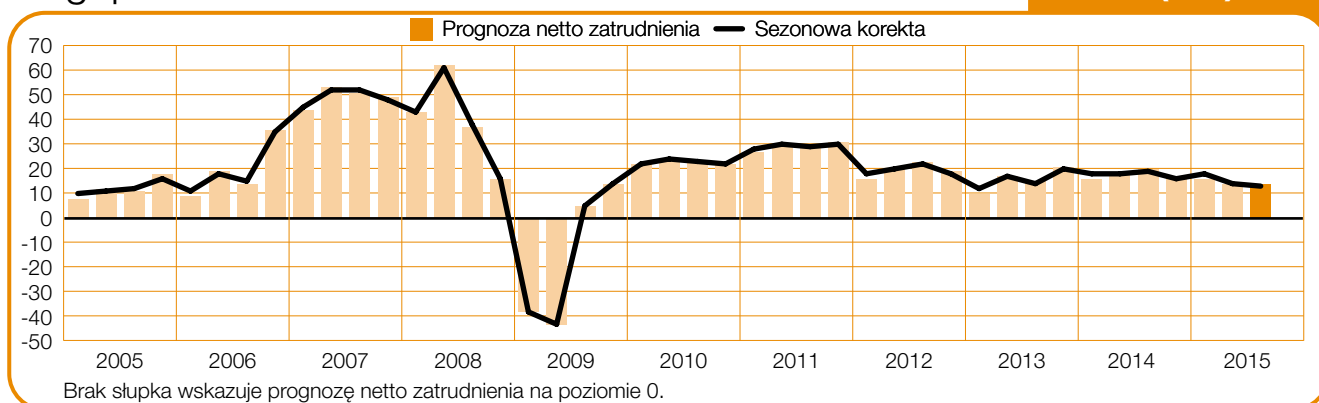
Nowa Zelandia

+11 (+12)%



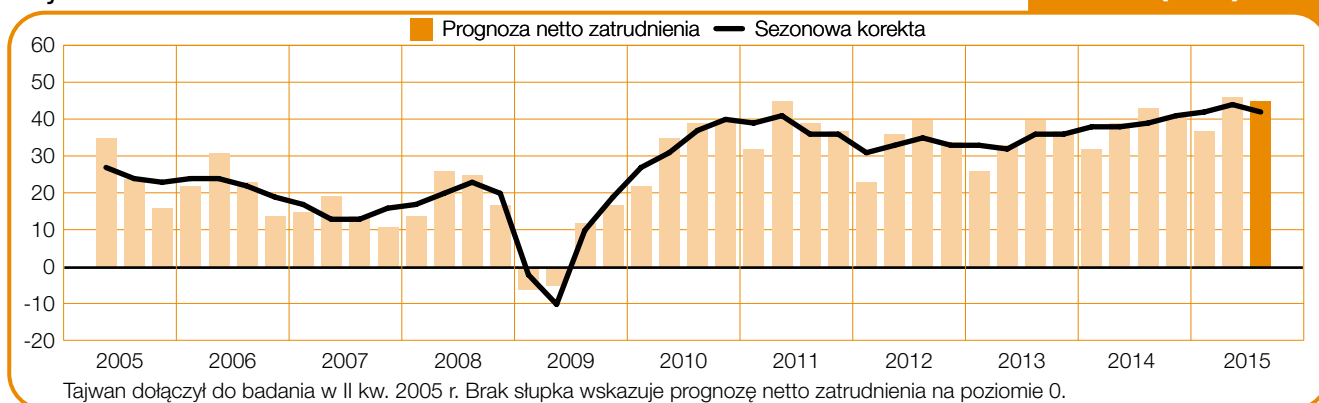
Singapur

+14 (+13)%



Tajwan

+45 (+42)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie planów zatrudnienia dla III kwartału 2015 r.

Wyniki uzyskane dla tego regionu są zróżnicowane. W 23 z 24 badanych krajach odnotowano dodatnie prognozy netto zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym polepszenie prognoz odnotowano na siedmiu rynkach a pogorszenie na 10. W porównaniu rok do roku, wzrost wyników nastąpił w 11 krajach a spadek w 10. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia na nadchodzący kwartał otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Izraelu, na Słowacji, w Finlandii i Bułgarii. Najmniej pozytywne natomiast są deklaracje pracodawców we Włoszech. Odnotowana dla tego państwa prognoza jest jedynym ujemnym wynikiem w regionie EMEA.

Prognoza netto zatrudnienia dla Turcji pozostaje najwyższa spośród wszystkich badanych państw regionu EMEA. Jak wynika z deklaracji pracodawców, wzrost zatrudnienia w III kwartale 2015 r. planowany jest tu przez jedną czwartą respondentów. Mimo to już drugi kwartał z rzędu odnotowuje się nieznaczne pogorszenie prognozy dla tego kraju, a uzyskany obecnie wynik jest najniższym od I kwartału 2011 r., kiedy rozpoczęto w Turcji prowadzenie badania.

W Wielkiej Brytanii oczekujący na wiosenne wybory parlamentarne pracodawcy pozostają optymistyczni. Odnotowana na podstawie ich deklaracji prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia i stabilna, zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym. Optymistyczne wyniki uzyskano we wszystkich sektorach gospodarki oraz we wszystkich regionach, prócz Szkocji.

W Niemczech pracodawcy zachowują ostrożny optymizm. Najwyższe prognozy uzyskano dla sektorów Finanse/Usługi biznesowe oraz Transport/Logistyka/Komunikacja a wynik dla branży Produkcja przemysłowa wzrósł umiarkowanie już drugi kwartał z rzędu.

Również we Francji zaobserwowano rosnący optymizm pracodawców z Produkcji przemysłowej, który przyczynił się do wzmocnienia prognozy na III kwartał 2015 r. dla całego kraju. Wynik dla tego sektora wzrósł zauważalnie w ujęciu rocznym, do czego przyczynił się rosnący popyt na wykwalifikowanych pracowników w przemyśle lotniczym i kosmonautycznym.

Prognozy dla krajów skandynawskich utrzymują się na dodatnim poziomie, zachowując umiarkowanie stabilne wyniki z poprzedniej edycji badania. Jak wynika z deklaracji pracodawców przebadanych w Norwegii i Szwecji, brak zmian w obecnej liczbie etatów w III kwartale 2015 r. deklaruje 90% spośród nich. Większą aktywność przewiduje się w Finlandii, gdzie badane firmy deklarują dynamiczne tempo rekrutacji w sektorze Restauracje/Hotele, a także stabilny popyt w sektorach Budownictwo oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Dla Belgii, Holandii i Szwajcarii odnotowano prognozy netto zatrudnienia na średnio optymistycznym poziomie, jednak prognozowana na nadchodzący kwartał sytuacja pozostaje stabilna. Wyniki dla Hiszpanii i Grecji są dodatnie a najwyższe prognozy odnotowano w obydwu krajach dla sektora Finanse/Usługi biznesowe.

Na drugim końcu skali znajdują się Włochy. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju jest najmniej optymistyczna spośród wszystkich 42 badanych państw świata. Wynik pozostaje ujemny od osiemnastu kolejnych kwartałów, choć uzyskana na nadchodzący kwartał prognoza jest wyższa niż w poprzednim kwartale oraz w analogicznym okresie ubiegłego roku, co może oznaczać pierwsze oznaki stabilizacji na rynku pracy w tym kraju.

W tej części raportu przy wykresach dla krajów, których wyniki uwzględniają sezonowe zmiany zatrudnienia, dane przedstawione zostały w dwóch wersjach. Wartości w nawiasach ukazują prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej, do której odwołują się też komentarze w niniejszym raporcie. Dane poza nawiasami to wyniki nie uwzględniające korekty sezonowej.

Austria

+3 (+1)%



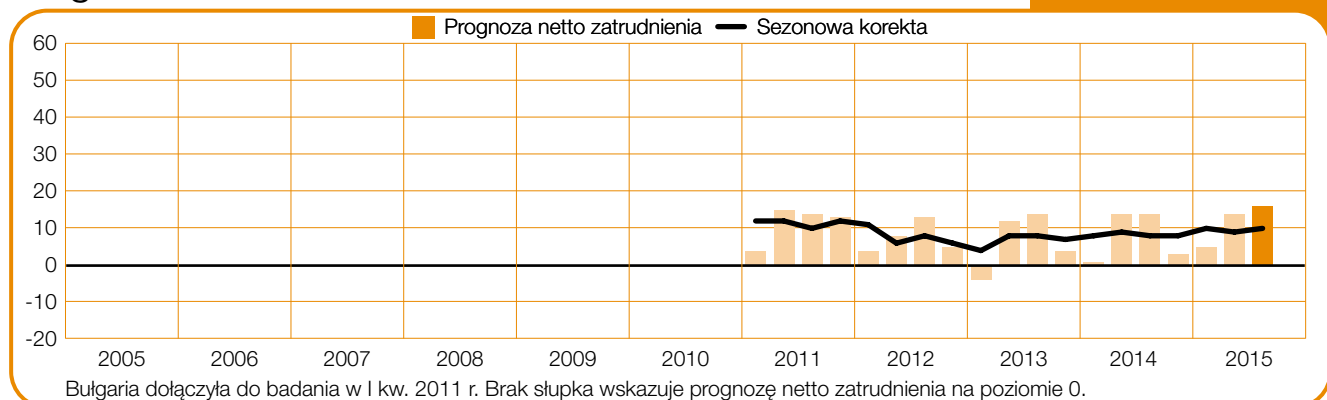
Belgia

+1 (+2)%



България

+16 (+10)%



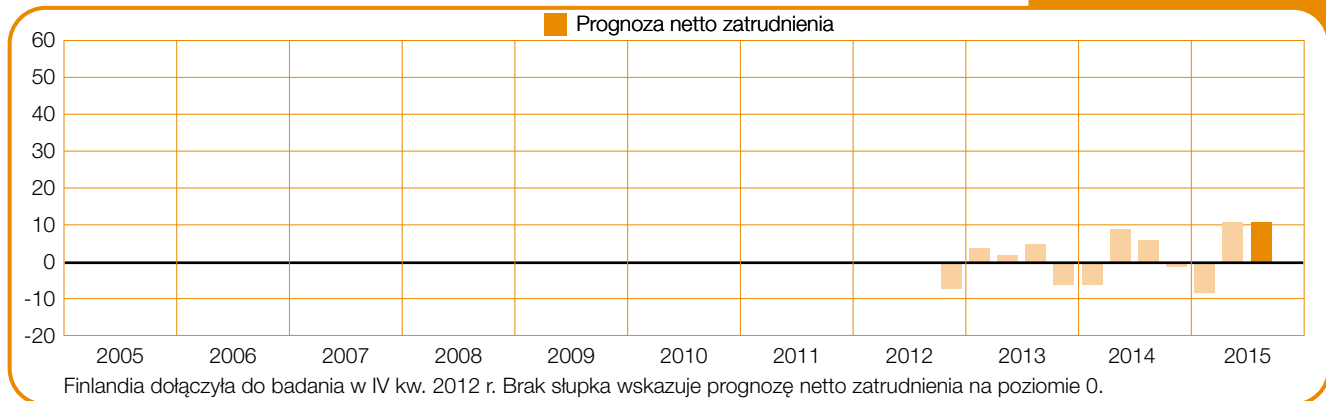
Czechy

+7 (+4)%



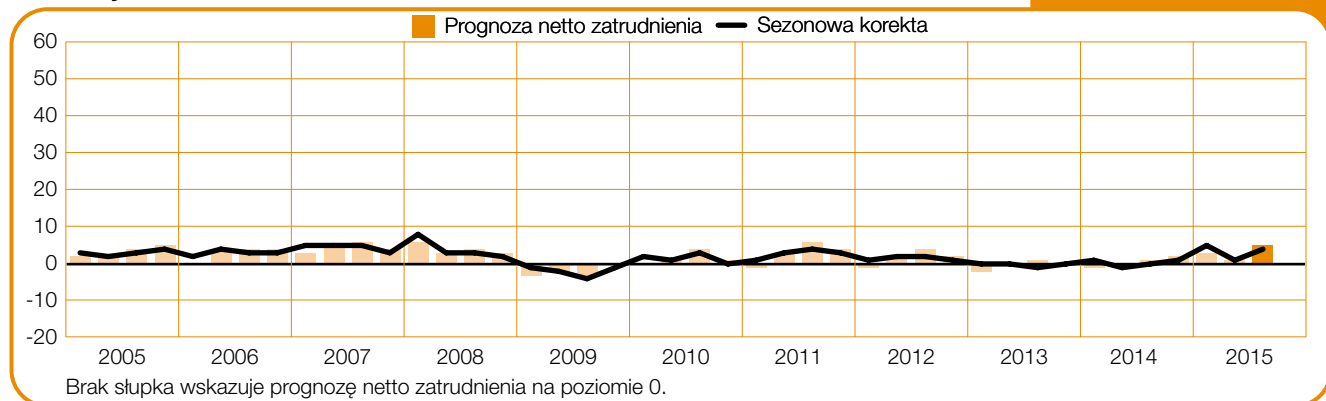
Finlandia

+11%



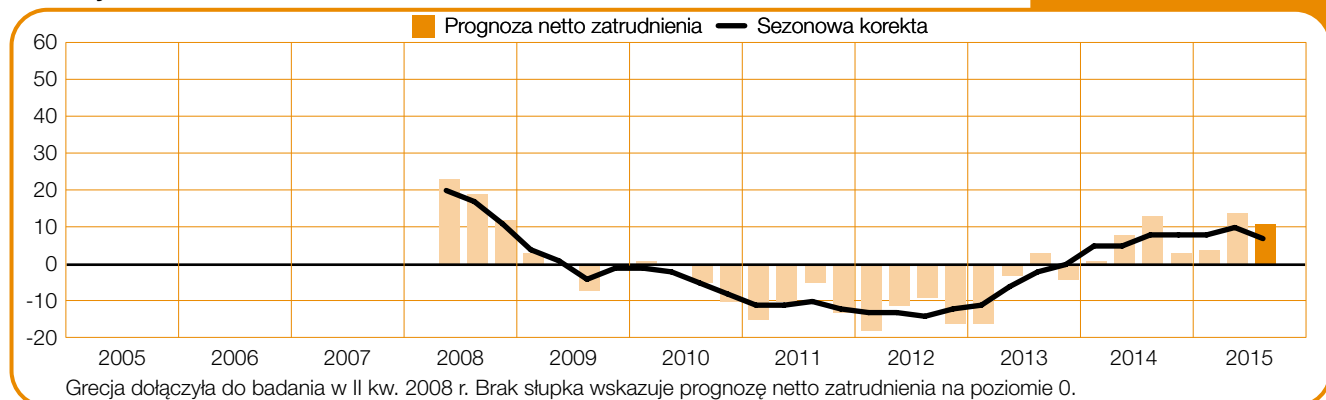
Francja

+5 (+4)%



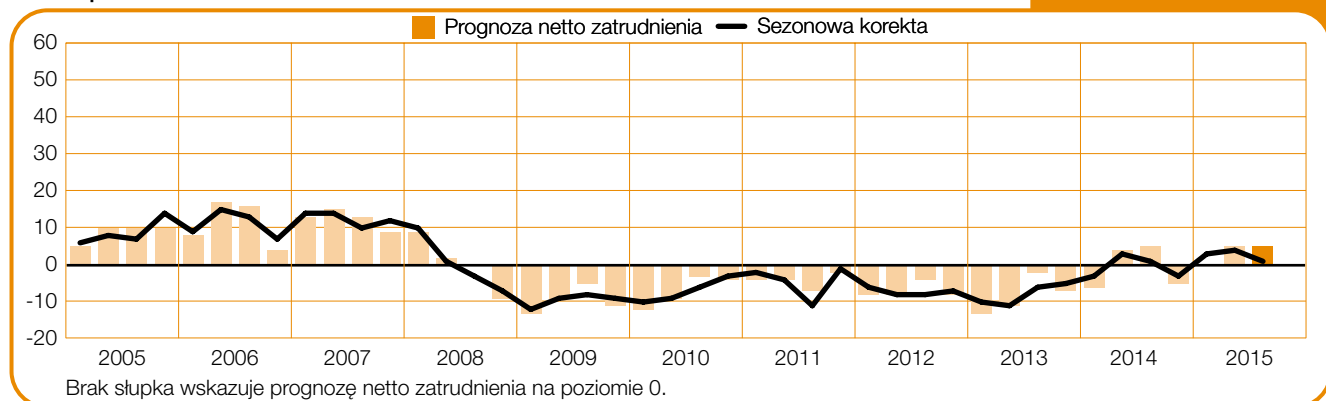
Grecja

+11 (+7)%



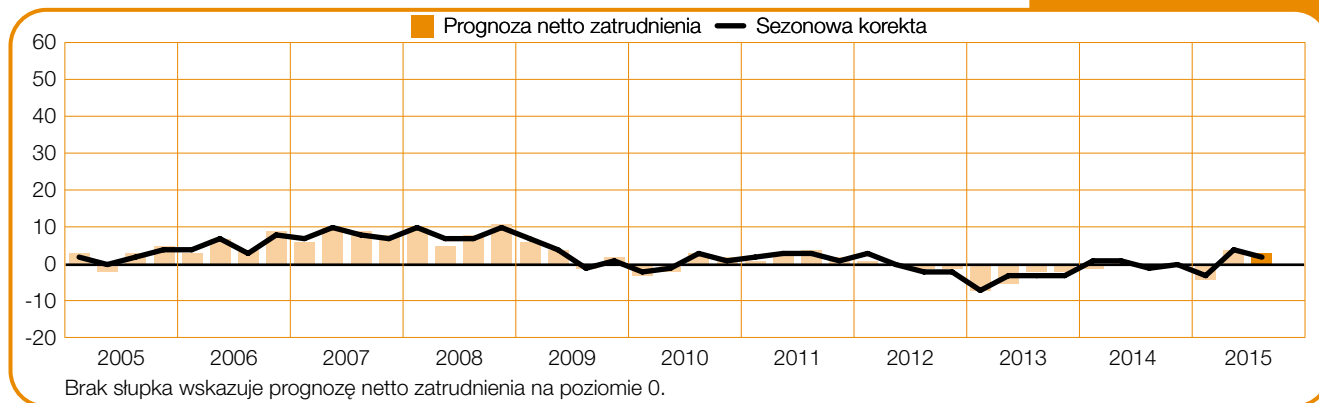
Hiszpania

+5 (+1)%



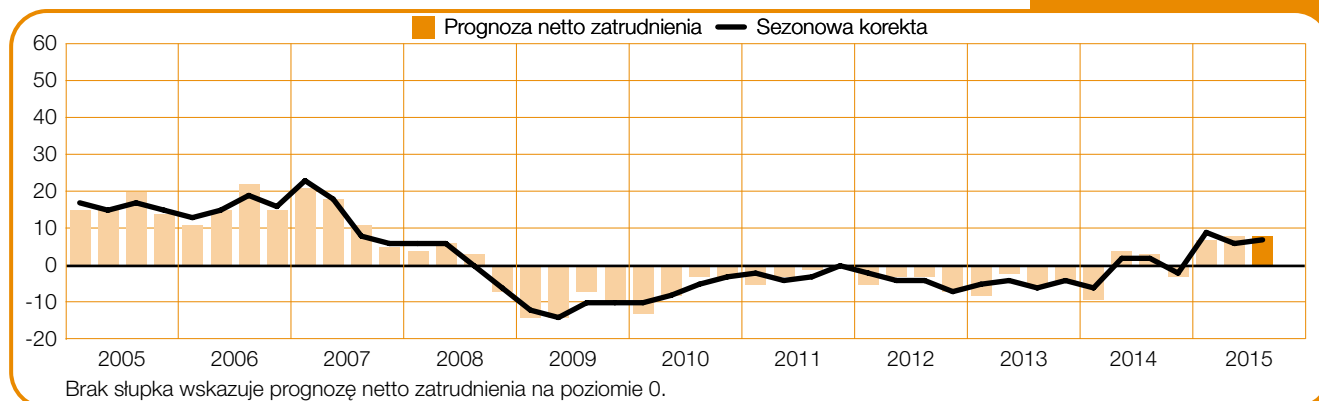
Holandia

+3 (+2)%



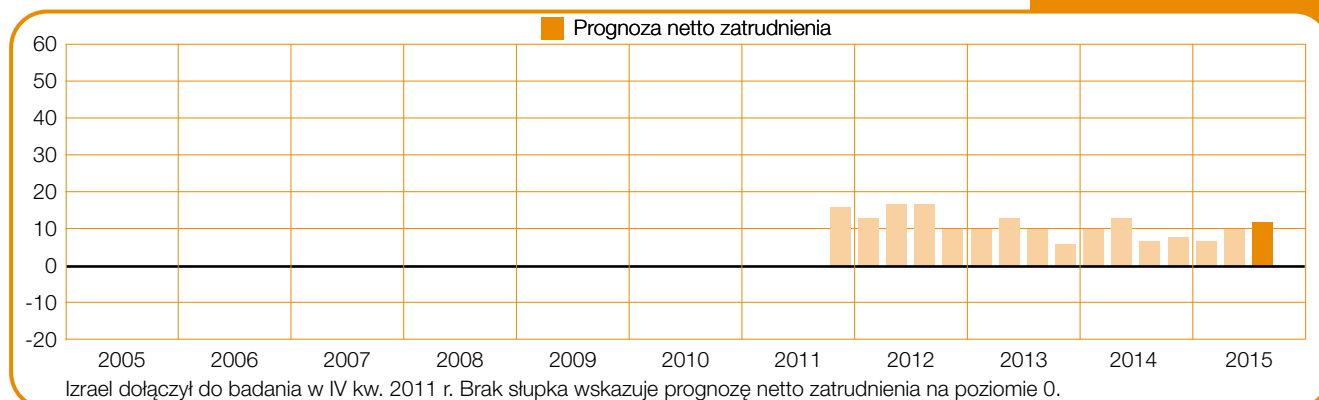
Irlandia

+8 (+7)%



Izrael

+12%



Niemcy

+6 (+5)%



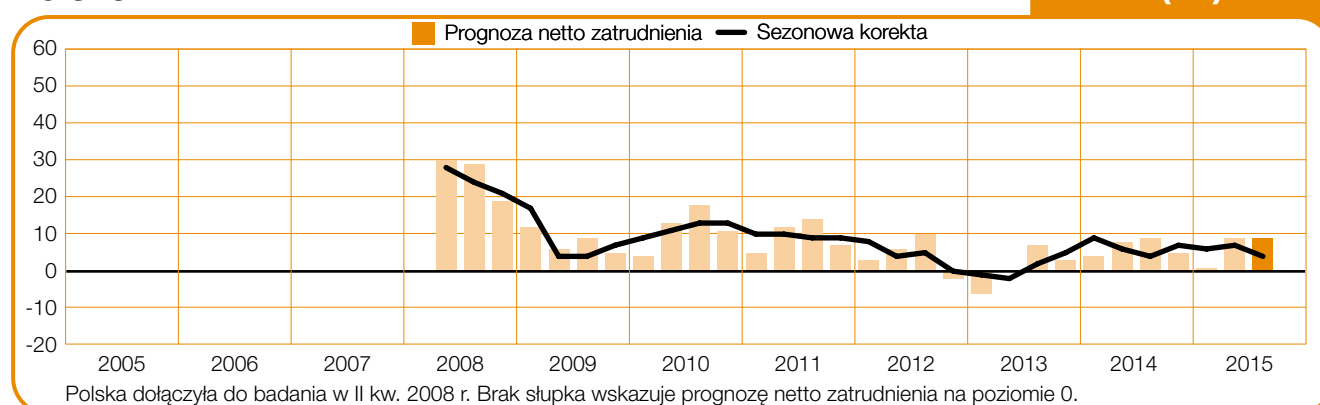
Norwegia

+5 (+4)%



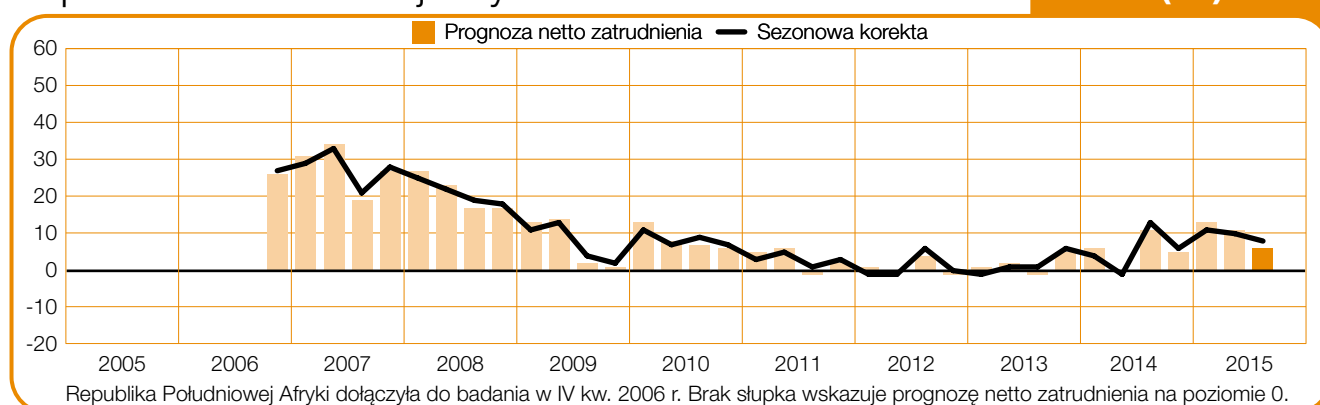
Polska

+9 (+4)%



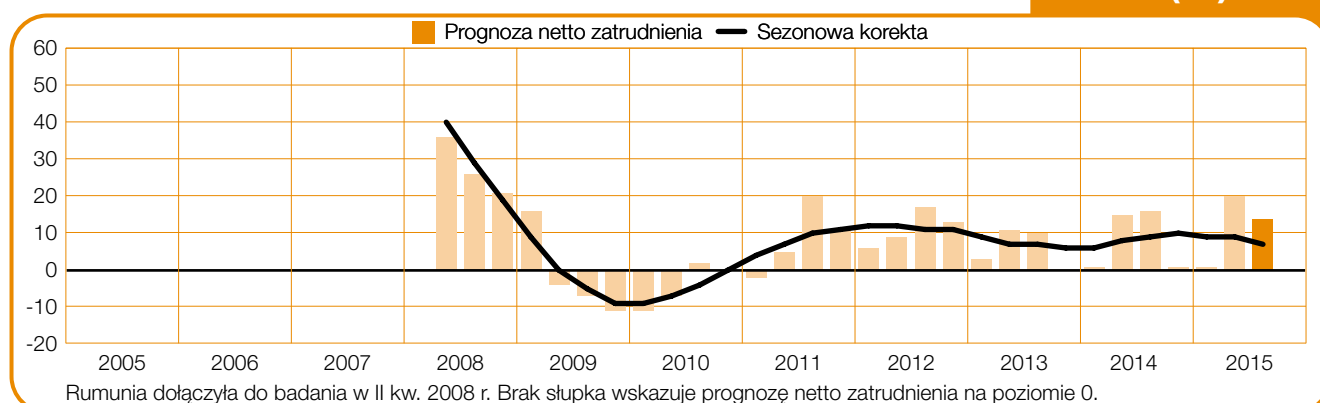
Republika Południowej Afryki

+6 (+8)%



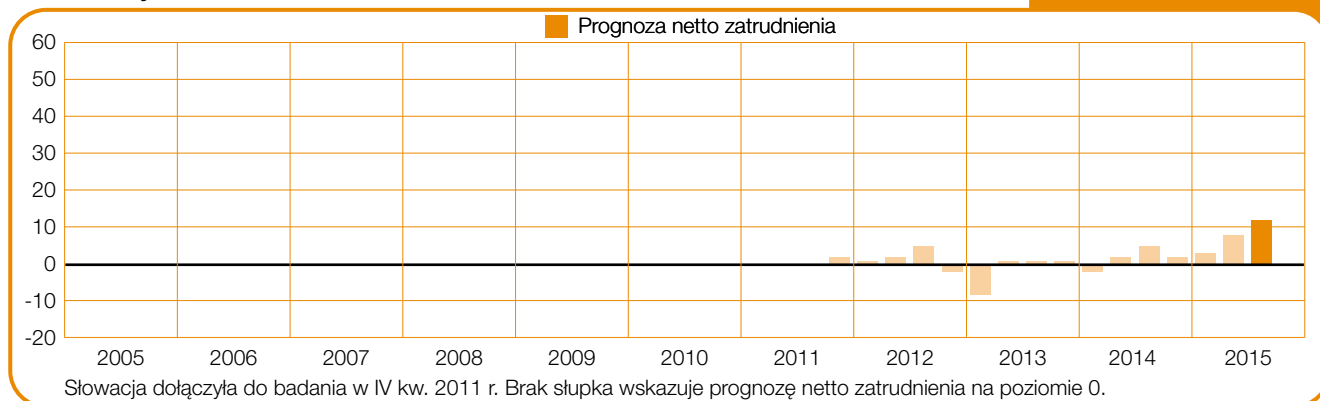
Rumunia

+14 (+7)%



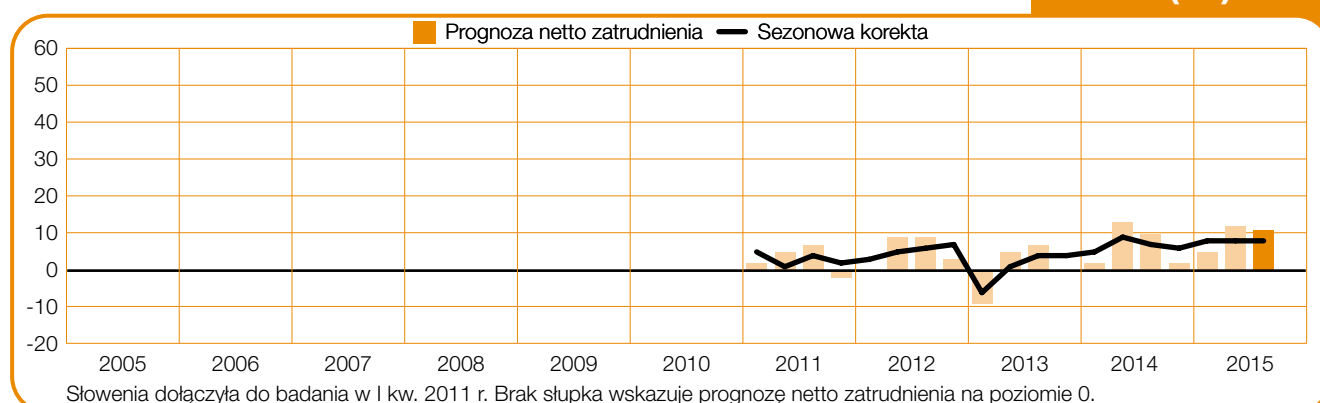
Słowacja

+12%



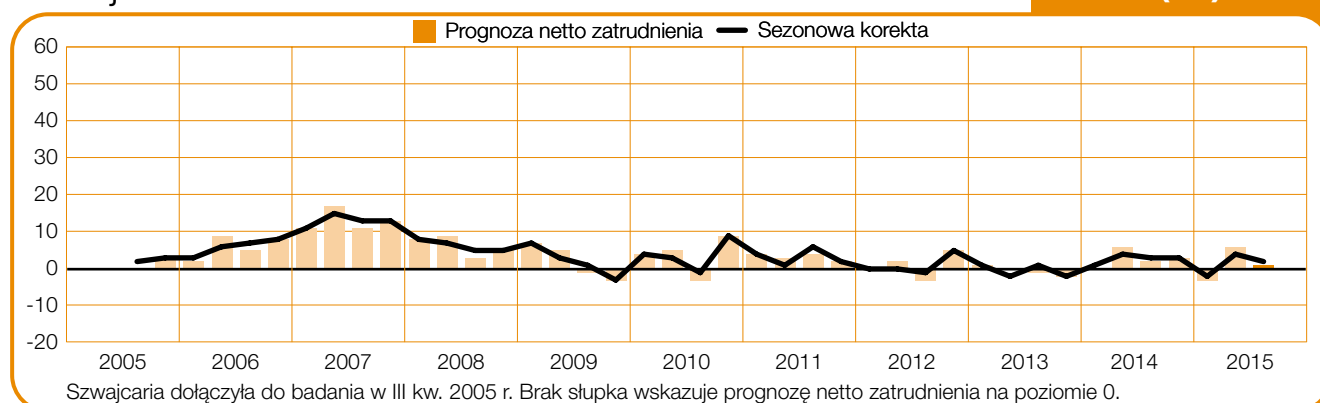
Słowenia

+11 (+8)%



Szwajcaria

+1 (+2)%



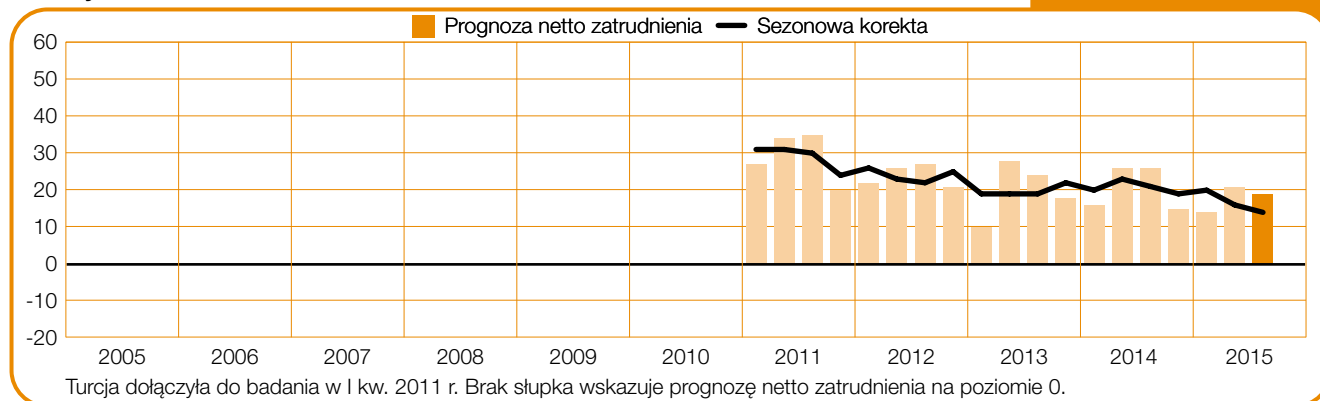
Szwecja

+2 (+2)%



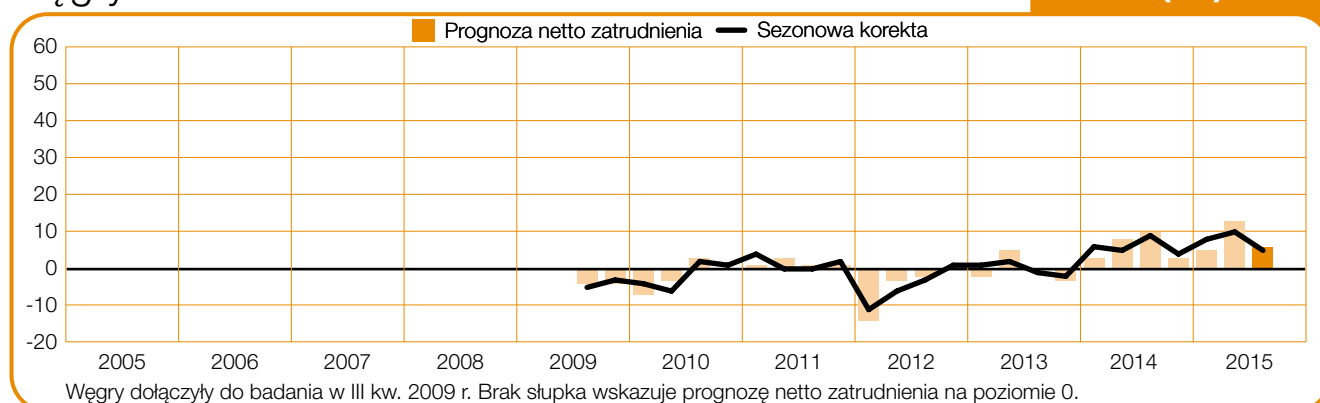
Turcja

+19 (+14)%



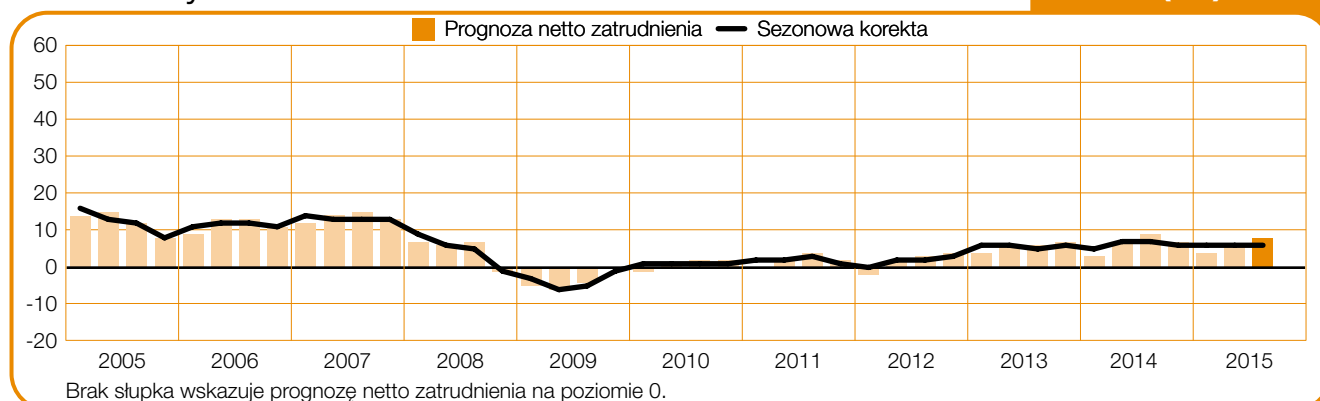
Węgry

+6 (+5)%



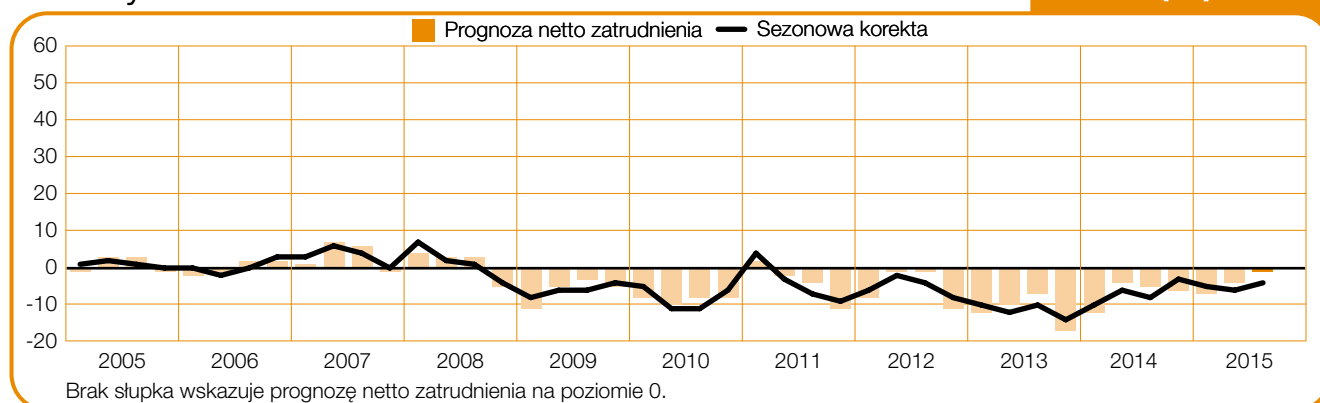
Wielka Brytania

+8 (+6)%



Włochy

-1 (-4)%



Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długości historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2015 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 42 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 15 a 28 kwietnia 2015 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących 39 krajów: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Bułgarii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Panamy, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Słowenii, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Turcji, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia,

które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki ponad 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2015 r. po raz piąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 50 agencji i jest obecna w 26 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.

