

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2019 roku

Q1 2019



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla pierwszego kwartału
2019 r. został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 756
pracodawców w Polsce.

Wszystkim uczestnikom
badania zadano pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca marca
2019 r. w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

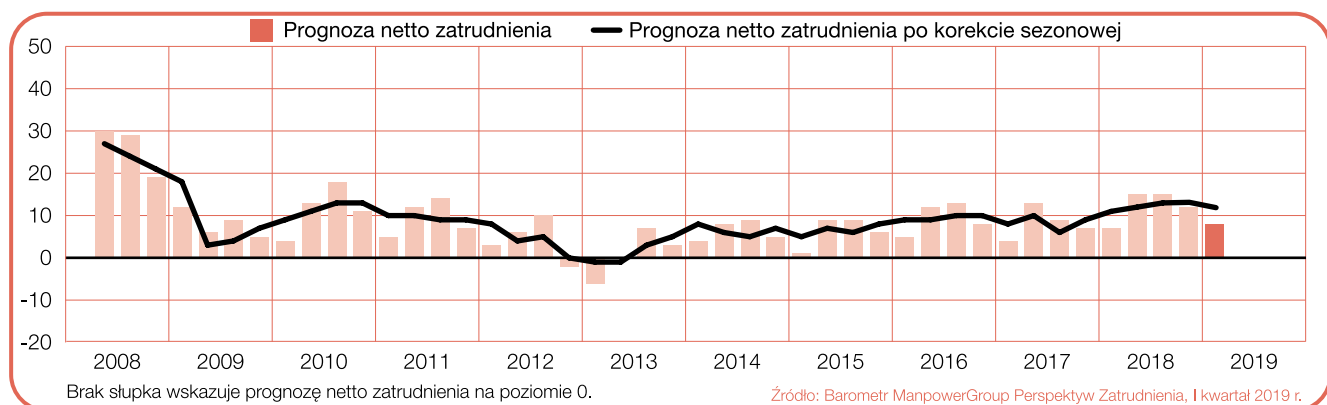
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2019	13	5	79	3	+8	+12
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+13
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13
Q2 2018	18	3	76	3	+15	+12
Q1 2018	14	7	77	2	+7	+11

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2019 r.



Pracodawcy w Polsce wskazują na optymistyczne plany zatrudnienia w pierwszym kwartale 2019 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 13% objętych badaniem firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 79% z nich deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +8%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +12%.

Prognozy zatrudnienia utrzymują się na dość stabilnym poziomie w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz w ujęciu rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklaruujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

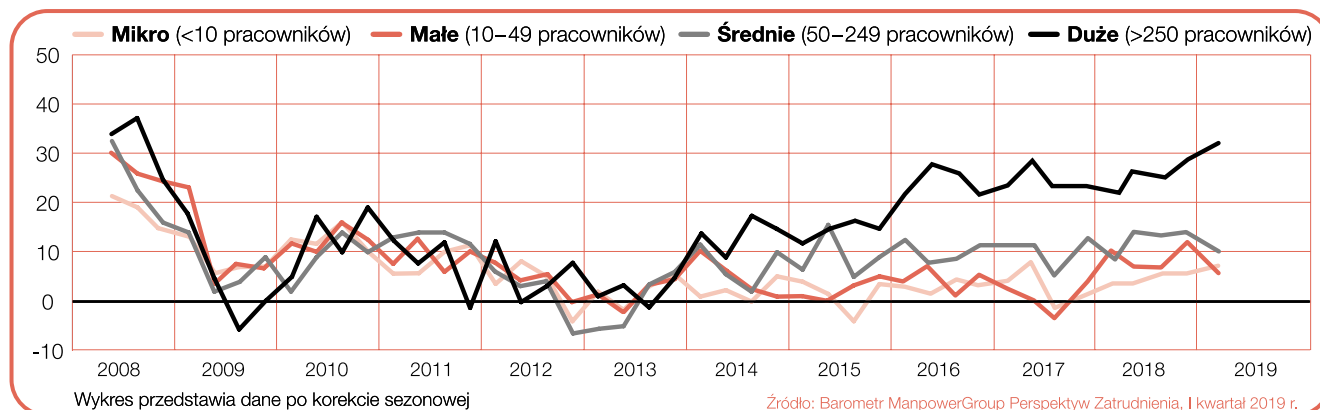
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost deklarują pracodawcy w kategorii dużych przedsiębiorstw, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +31%. Prognoza wynosząca +10% oraz +6% deklarowana jest przez pracodawców z odpowiednio średnich i małych przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw znajduje się na poziomie +7%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału małe i średnie przedsiębiorstwa odnotowały spadek prognozy zatrudnienia o 5 punktów procentowych i 4 punkty procentowe. Duże przedsiębiorstwa odnotowują wzrost o 2 punkty procentowe, a prognozy pracodawców z mikroprzedsiębiorstw utrzymują się na stabilnym poziomie.

W ujęciu rocznym pracodawcy z dużych przedsiębiorstw odnotowują poprawę o 9 punktów procentowych. Pozytywny wynik osiągają również pracodawcy z mikroprzedsiębiorstw, gdzie prognoza wzrosła o 3 punkty procentowe. Plany zatrudnienia utrzymują się na relatywnie stałym poziomie w średnich przedsiębiorstwach, natomiast małe przedsiębiorstwa odnotowują spadek o 5 punktów procentowych.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	7	3	88	2	4	7
Małe (10–49 pracowników)	6	5	86	3	1	6
Średnie (50–249 pracowników)	11	6	79	4	5	10
Duże (pow. 250 pracowników)	32	6	59	3	26	31

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2019 r.

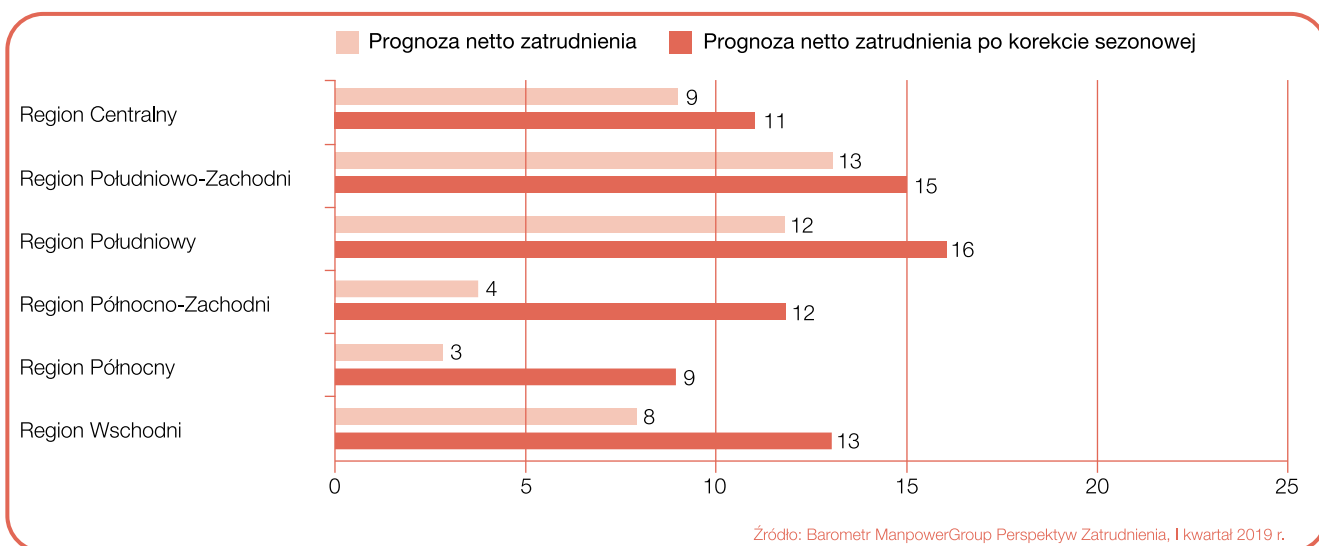


Porównanie regionów

Pracodawcy oczekują wzrostu poziomu zatrudnienia we wszystkich sześciu analizowanych regionach kraju w ciągu następnych trzech miesięcy. Najwyższe prognozy odnotowano w regionie Południowym i Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi odpowiednio +16% i +15%. Na Wschodzie odnotowano prognozę na poziomie +13%, a na Północnym-Zachodzie i w Polsce Centralnej prognoza wynosi kolejno +12% i +11%. Plany zatrudnienia na poziomie +9% zostały odnotowane w regionie Północnym.

W porównaniu z poprzednim kwartałem plany zatrudnienia pogorszyły się w trzech z sześciu regionów. Największy spadek, o 9 punktów procentowych, zanotowano na Północnym-Zachodzie, podczas gdy plany zatrudnienia w regionach Wschodnim i Centralnym pogorszyły się odpowiednio o 3 i 2 punkty procentowe. Natomiast poprawę o 3 i 2 punkty procentowe odnotowują pracodawcy w regionie Południowo-Zachodnim i Południowym.

W porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku poprawę wyników, o 6 punktów procentowych, uzyskano na Południowym-Zachodzie, podczas gdy prognoza w regionach Wschodnim i Centralnym wzrosła o odpowiednio 5 i 2 punkty procentowe. W pozostałych regionach wyniki zatrudnienia utrzymują się na relatywnie stabilnym poziomie lub nie uległy zmianom.



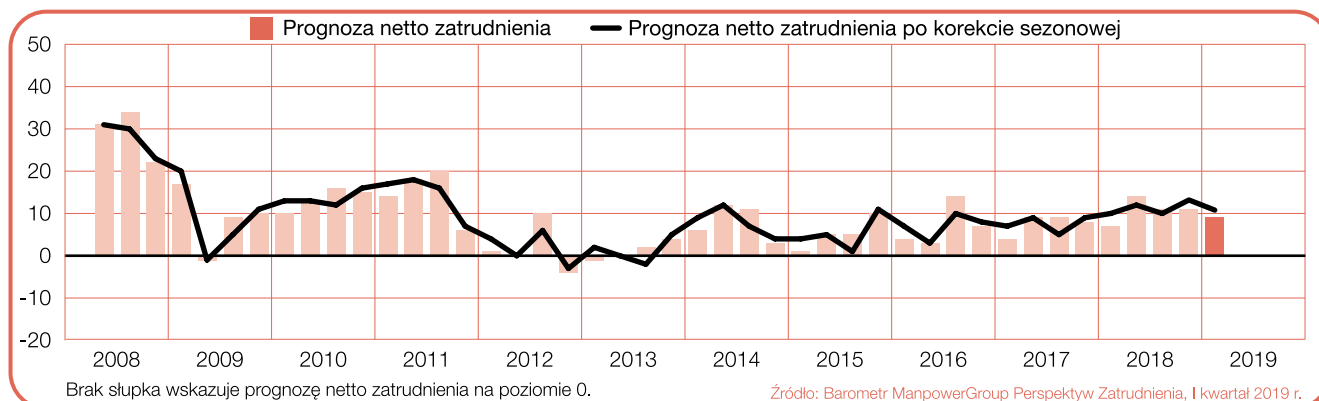
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+11%

Region Centralny

W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia. Deklarowana przez badanych prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpił spadek prognozy o 2 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym wzrosła ona o 2 punkty procentowe.

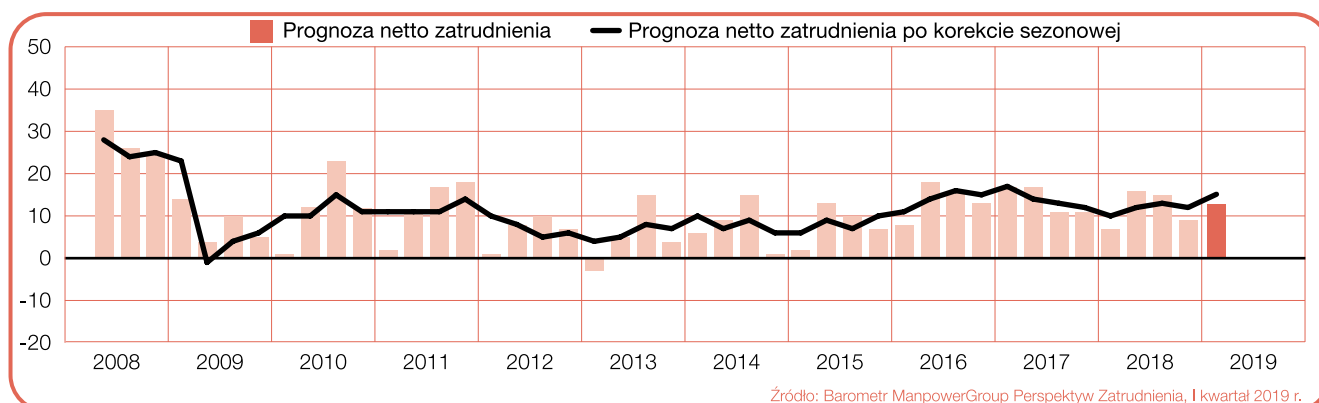
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.

**+15%**

Region Południowo-Zachodni

Prognoza na pierwszy kwartał 2019 r. wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od dwóch lat. W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +15%, co stanowi poprawę o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 6 punktów procentowych w ujęciu rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +13%.

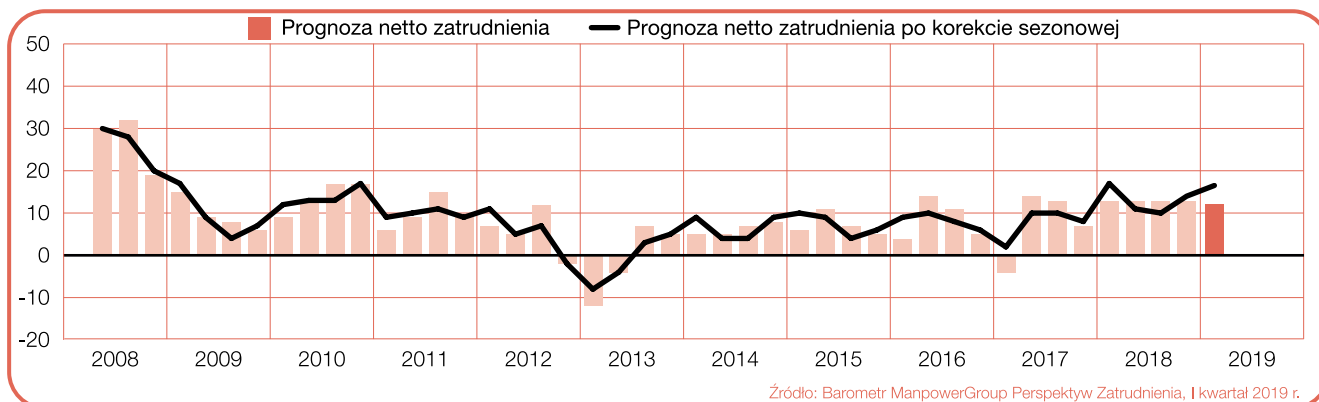


+16%

Region Południowy

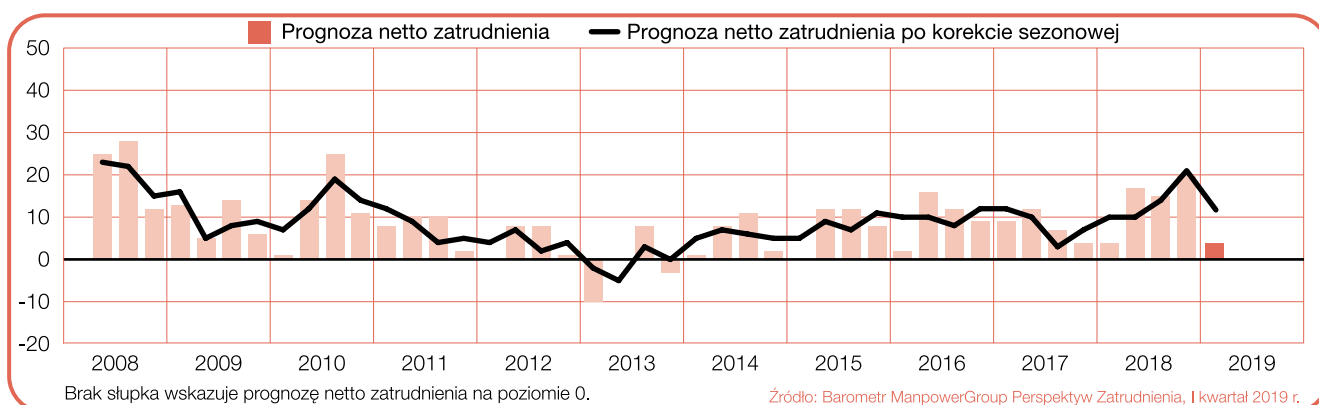
W następnym kwartale pracodawcy z tego regionu planują powiększać swoje zespoły. Przewidywana prognoza netto zatrudnienia wynosi +16%. Planowany wskaźnik zatrudnienia pozostaje stabilny w porównaniu do czwartego kwartu 2018 r. i analogicznego okresu ubiegłego roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

**+12%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +12% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w okresie styczeń–marzec. W porównaniu do poprzedniego kwartału nastąpiło jednak znaczne pogorszenie wyników zatrudnienia – o 9 punktów procentowych. W ujęciu rocznym prognoza nie uległa zmianie. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

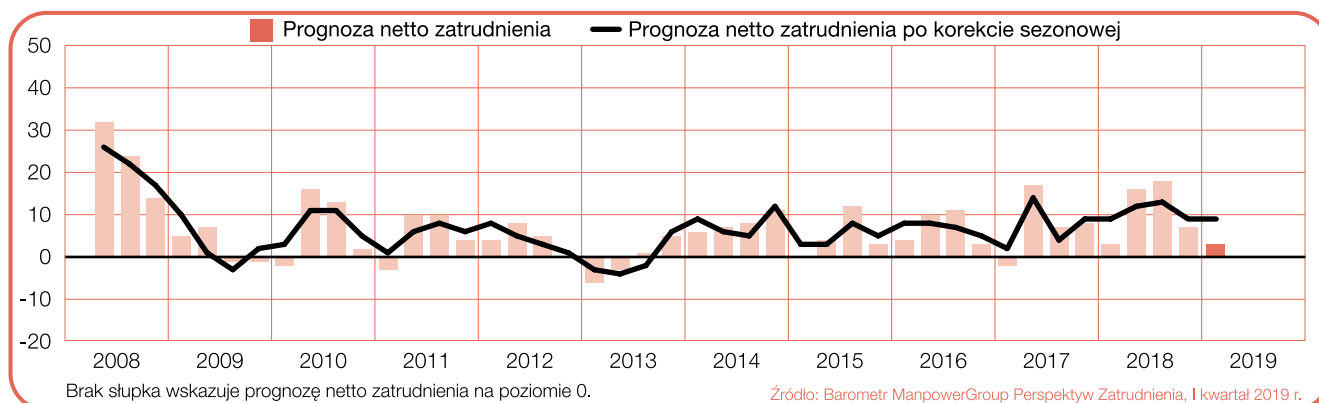


+9%

Region Północny

Prognoza netto na poziomie +9% sygnalizuje umiarkowany wzrost zatrudnienia w pierwszym kwartale 2019 r. Plany zatrudnienia nie uległy zmianie zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym.

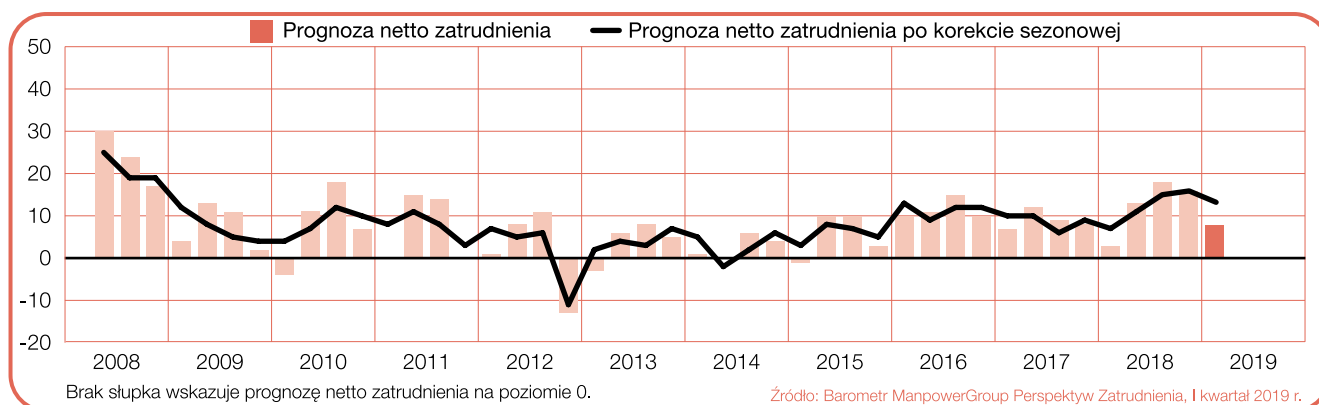
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

**+13%**

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +13% wskazuje na dobry czas dla osób poszukujących pracy w okresie od stycznia do marca. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 3 punkty procentowe, ale w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku nastąpił wzrost o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



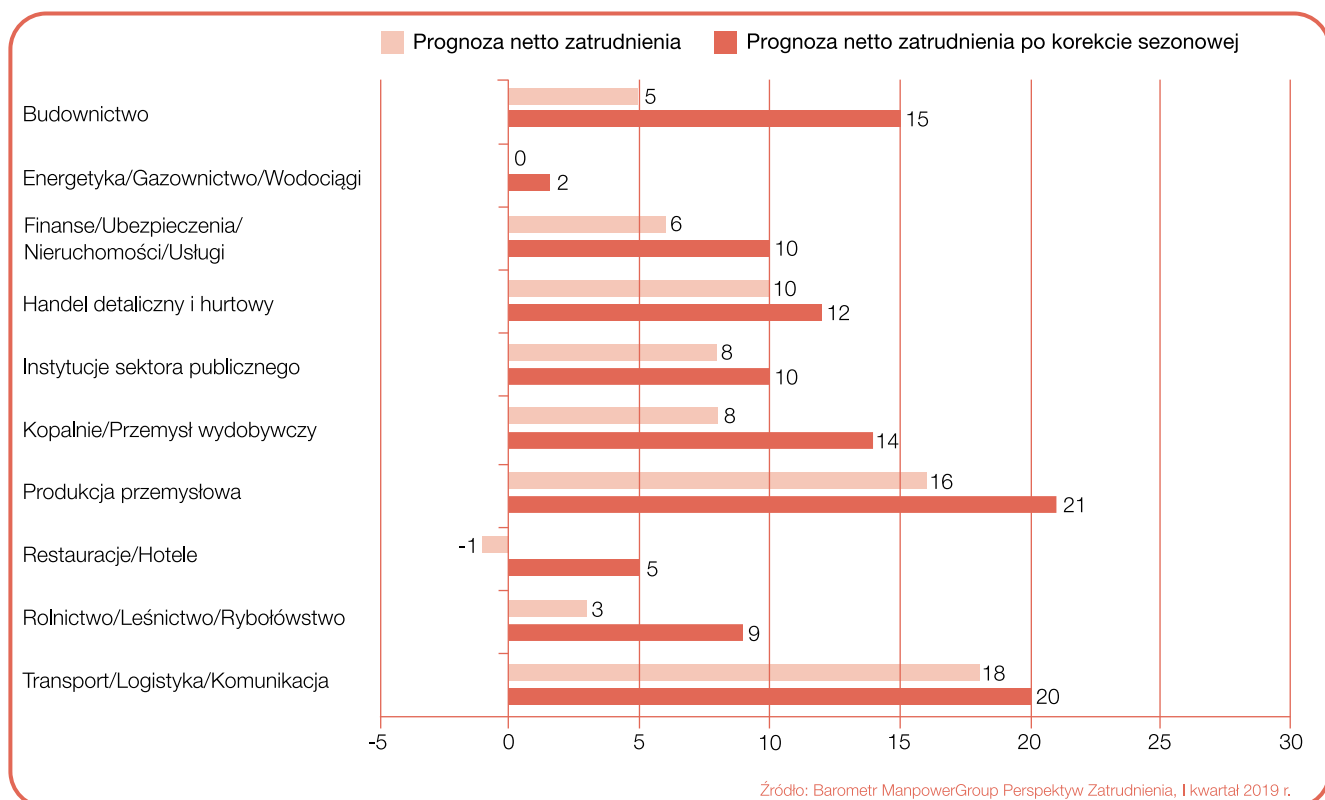
Porównanie sektorów

Pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich dziesięciu sektorach rynku w nadchodzących trzech miesiącach. Największy wzrost deklarują firmy z sektora Produkcja przemysłowa, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +21%. Optymizm jest również zauważalny w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie prognoza utrzymuje się na poziomie +20%. Osoby poszukujące pracy mogą spodziewać się zwiększonej liczby ofert zatrudnienia w branży Budownictwo oraz Kopalnie i Przemysł wydobywczy, gdzie prognozy utrzymują się na poziomie odpowiednio +15% i +14%. Pozytywne plany zatrudnienia odnotowały firmy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%, podczas gdy prognozy dla Instytucji sektora publicznego oraz Finansów/Ubezpieczeń/Nieruchomości/Usług szacowane są na +10%. Najślabsze plany zatrudnienia, na poziomie +2%, wskazali pracodawcy w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

W porównaniu z czwartym kwartałem 2018 r. pogorszenie prognoz zatrudnienia miało miejsce w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Najbardziej znaczący spadek, o 5 punktów procentowych, został odnotowany w branży

Budownictwo oraz w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi. Natomiast w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy prognoza zatrudnienia uległa pogorszeniu o 4 punkty procentowe. Prognozy zatrudnienia uległy poprawie w trzech sektorach, w szczególności w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, o 8 punktów procentowych oraz w obszarze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie wzrost osiągnął 4 punkty procentowe.

W stosunku do tego samego okresu w roku ubiegłym, pracodawcy odnotowali wzrost planów zatrudnienia w sześciu z dziesięciu badanych sektorów. Największy wzrost, aż o 13 punktów procentowych, odnotowuje sektor Transport/Logistyka/Komunikacja. Dla branż Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi i Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo wskaźniki wzrosły o odpowiednio 10 i 6 punktów procentowych. Perspektywy zatrudnienia ulegają pogorszeniu w sektorze Handel detaliczny i hurtowy oraz Restauracje/Hotele o 10 i 9 punktów procentowych.

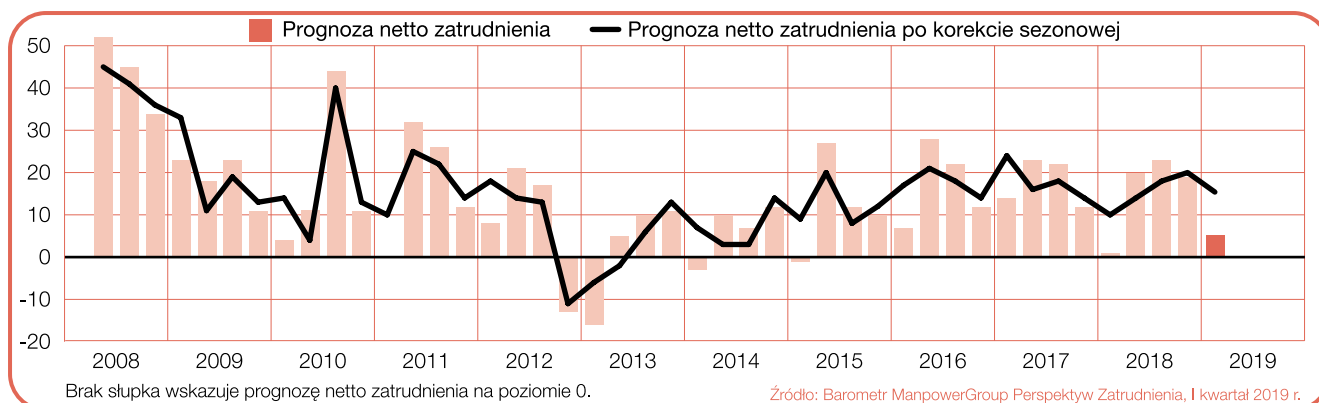


+15%

Budownictwo

Pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia na poziomie +15%, który oznacza dobre warunki dla osób poszukujących pracy w okresie styczeń–marzec. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek wskaźnika o 5 punktów procentowych, jednak w porównaniu do tego samego okresu w roku poprzednim wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe.

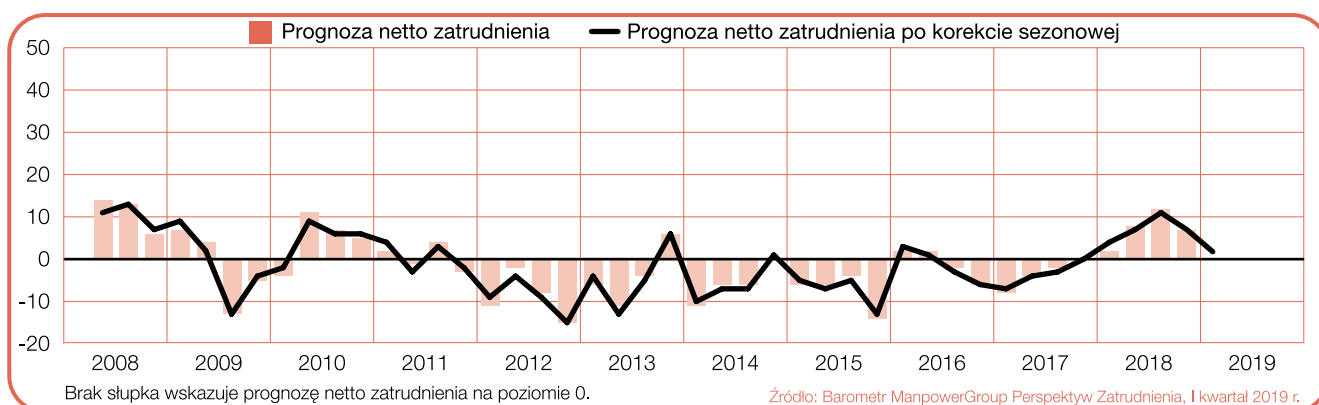
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

**+2%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Pracodawcy przewidują nieznaczny wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach, deklarując prognozę netto na poziomie +2%. Wskaźnik zatrudnienia pogorszył się o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 2 punkty procentowe w ujęciu rocznym.

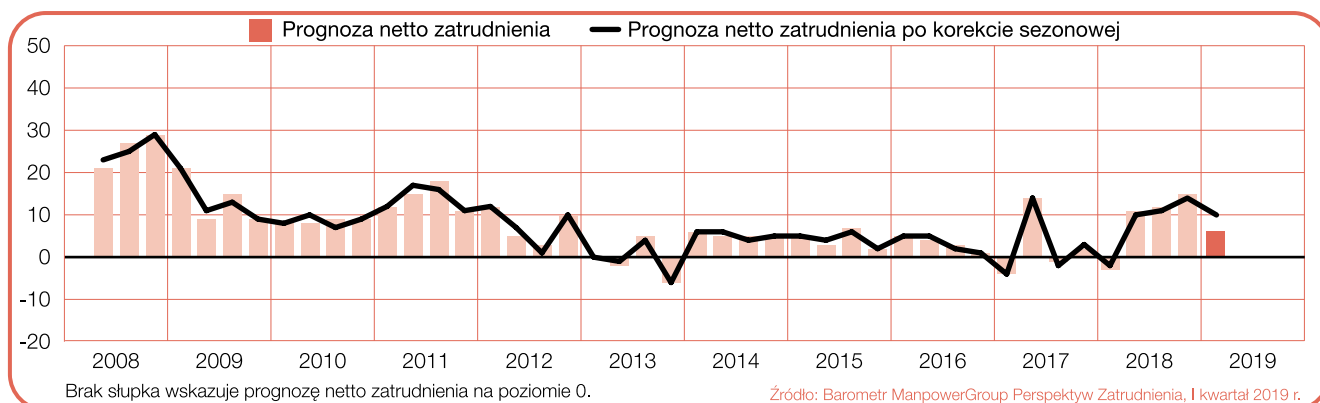
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+10%

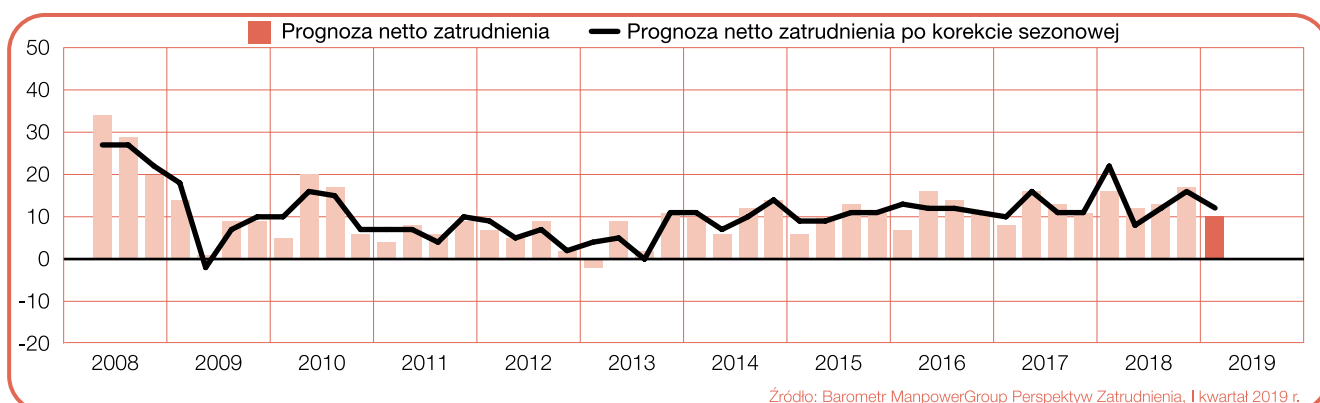
Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia w wysokości +10%, tym samym sygnalizując optymizm względem nadchodzącego kwartału. Pomimo tego, że w ujęciu kwartalnym nastąpiło pogorszenie prognozy zatrudnienia o 4 punkty procentowe, firmy odnotowują znaczący wzrost w ujęciu rocznym wynoszący 10 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 6%.

**+12%**

Handel detaliczny i hurtowy

Na pierwszy kwartał 2019 r. firmy wskazały prognozę zatrudnienia na poziomie +12%. Deklarowany przez pracodawców wskaźnik obniżył się w ujęciu kwartalnym o 4 punkty procentowe oraz o 10 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.



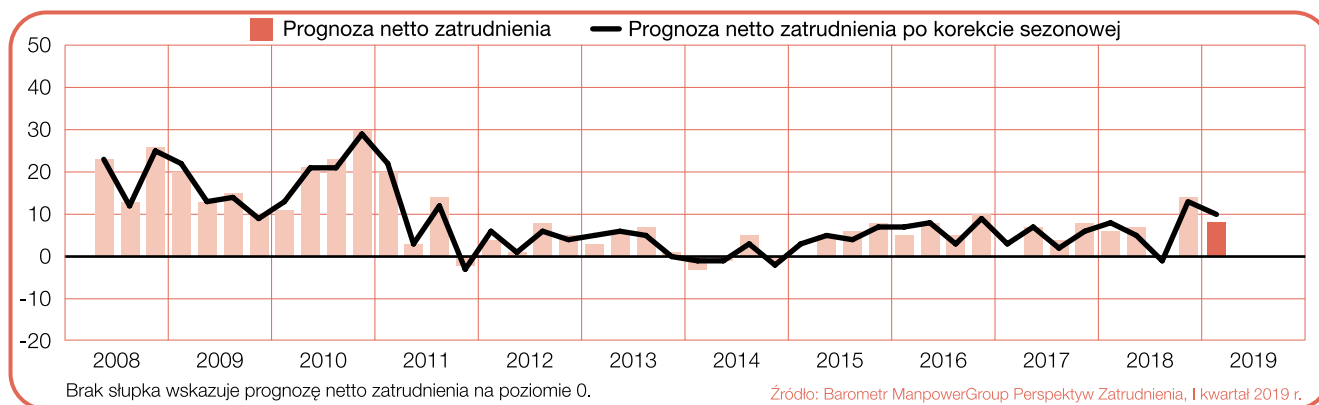
+10%

Instytucje sektora publicznego

W okresie styczeń–marzec spodziewane jest umiarkowane zwiększenie zatrudnienia.

Prognoza netto deklarowana przez pracodawców wynosi +10%. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpił spadek wskaźnika o 3 punkty procentowe, jednak w ujęciu rocznym plany zatrudnienia wzrosły o 2 punkty procentowe.

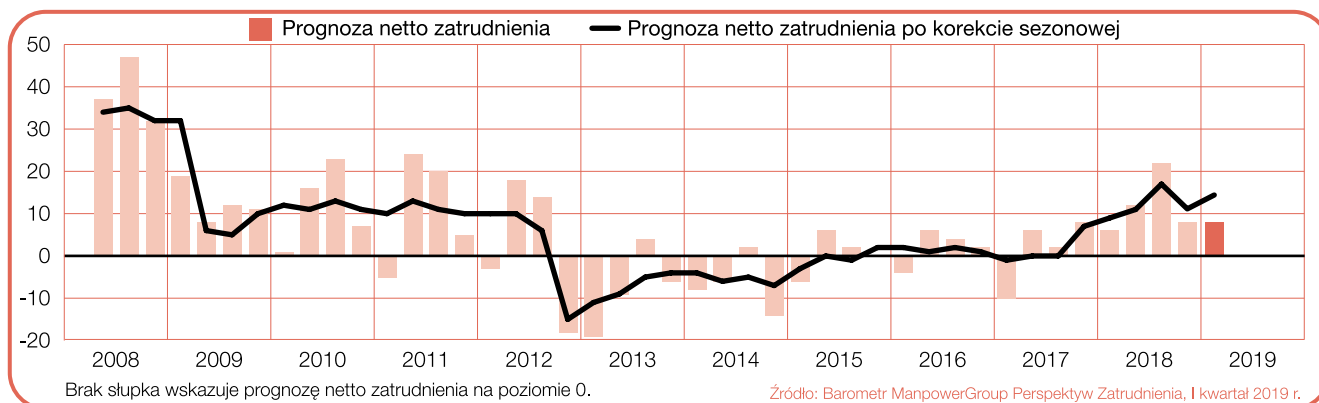
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+14%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia dla okresu styczeń–marzec wskazywana przez pracodawców wynosi +14%. W porównaniu do czwartego kwartału 2018 r. uzyskano poprawę o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do tego samego kwartału w roku ubiegłym wskaźnik wzrósł o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



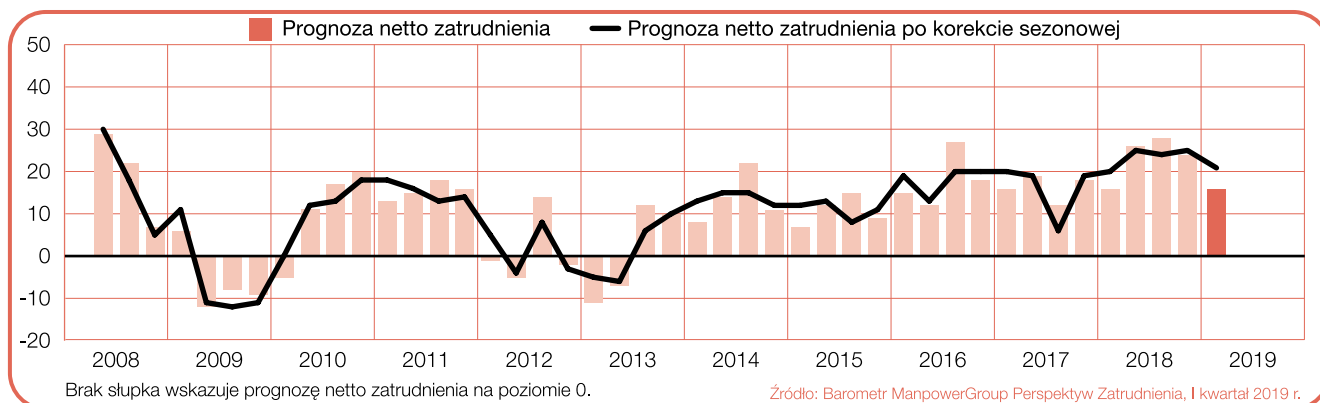
+21%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +21%.

Odnotowano pogorszenie wyniku o 4 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu do roku ubiegłego prognoza zatrudnienia nie uległa zmianom.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

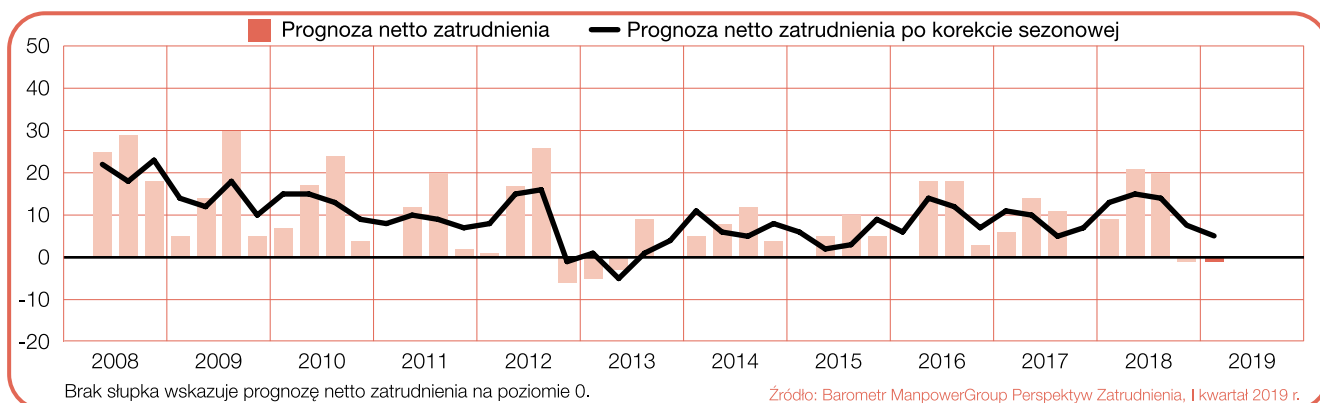
**+5%**

Restauracje/Hotele

W pierwszym kwartale 2019 r. prognozowany jest nieznaczny wzrost zatrudnienia.

W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, co stanowi pogorszenie o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 9 punktów procentowych w porównaniu do tego samego kwartału w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.

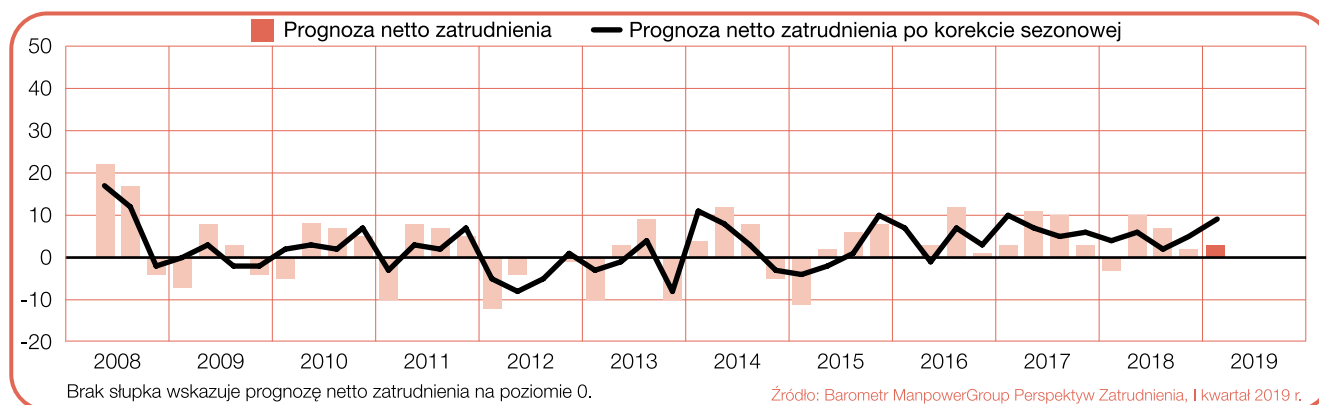


+9%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza dla pierwszego kwartału 2019 r. wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od dwóch lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co stanowi poprawę o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 6 punktów procentowych w ujęciu rocznym.

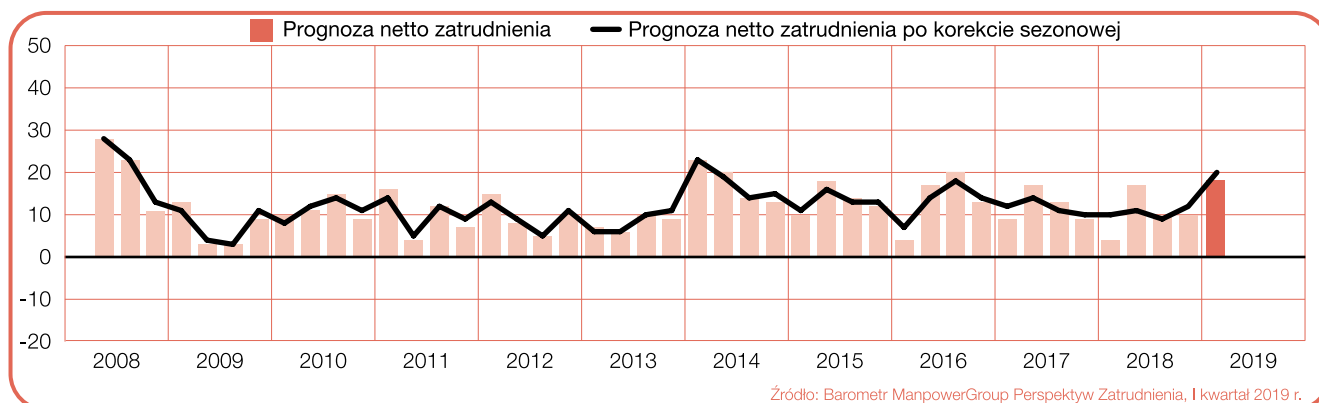
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

**+20%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Deklarowana na poziomie +20% prognoza netto zatrudnienia wskazuje na najbardziej optymistyczną sytuację sprzyjającą zatrudnieniu od pięciu lat. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa prognozy o 8 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do pierwszego kwartału 2018 r. wzrosła ona aż o 13 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +18%.



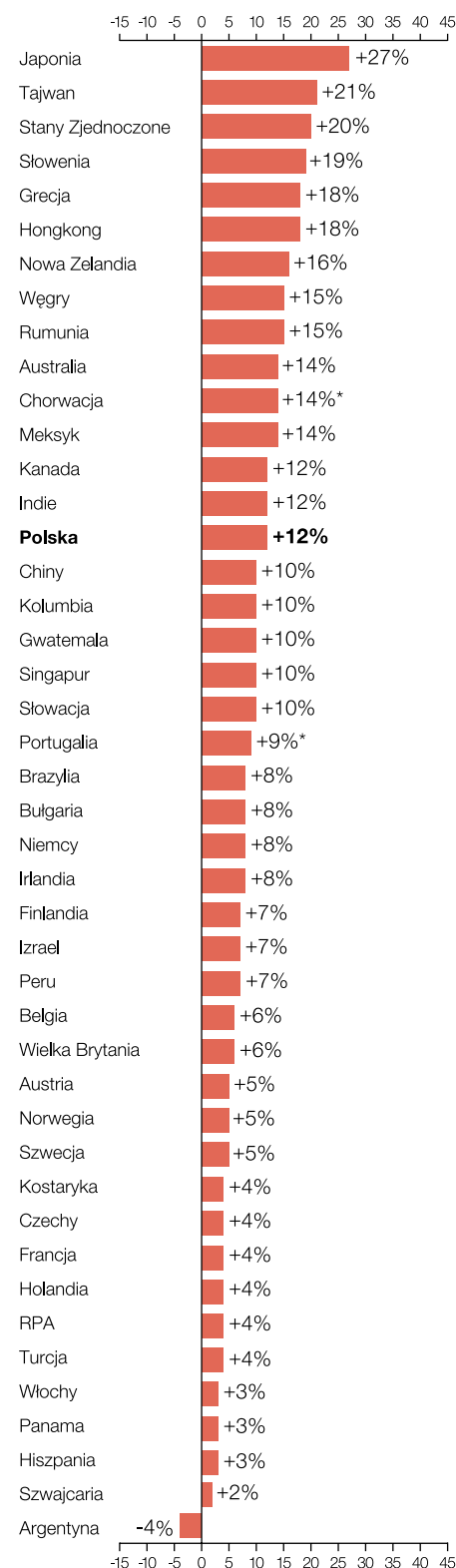
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2019	Ujęcie kwartalne Q1 2019 do Q4 2018	Ujęcie roczne Q1 2019 do Q1 2018
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Brazylia	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Gwatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Kolumbia	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Kostaryka	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Meksyk	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Peru	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Stany Zjednoczone	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Chiny	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hongkong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Indie	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japonia	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nowa Zelandia	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Tajwan	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA**			
Austria	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Belgia	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Chorwacja	14	5	-
Czechy	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Francja	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecja	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Hiszpania	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Holandia	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Irlandia	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Izrael	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Niemcy	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Norwegia	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Polska	8 (12)¹	-4 (-1)¹	1 (1)¹
Portugalia	9	1	-4
Republika Południowej Afryki	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Rumunia	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Słowacja	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Słowenia	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
Szwajcaria	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Szwecja	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Turcja	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹
Węgry	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Wielka Brytania	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Włochy	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q1 2019



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Firma ManpowerGroup przeprowadziła wywiady z niemal 60 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów w celu przygotowania prognozy na temat aktywności na rynku pracy* w pierwszym kwartale 2019 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2019 r. w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Badanie ManpowerGroup dla pierwszego kwartału 2019 r. wykazało, że w okresie styczeń–marzec oczekiwany jest wzrost zatrudnienia w 43 z 44 krajów i terytoriów.

W porównaniu do poprzedniego kwartału perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale uległy poprawie w 16 z 44 badanych krajów, spadek odnotowano w 23 krajach, a prognoza dla 5 z nich pozostała bez zmian. W porównaniu do analogicznego kwartału w ubiegłym roku odnotowano poprawę sytuacji na rynku pracy w 21 państwach, podczas gdy zmniejszenie zatrudnienia spodziewane jest w 20 krajach. W dwóch z badanych rynków sytuacja nie ulegnie zmianie**. W ujęciu globalnym najkorzystniejsze perspektywy zatrudnienia odnotowano w Japonii, na Tajwanie, w Stanach Zjednoczonych, Słowenii, Grecji i Hongkongu, a najslabsze w Argentynie, Szwajcarii, Włoszech, Panamie oraz Hiszpanii.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich 26 krajach. W ujęciu kwartalnym pracodawcy oczekują poprawy prognoz w ośmiu krajach, natomiast ich pogorszenia w 15. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost prognoz w 12 krajach i spadek w 13. Najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia w państwach EMEA są prognozowane w Słowenii i Grecji, podczas gdy najslabsze perspektywy zgłaszają szwajcarscy pracodawcy.

W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników planują pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły w czterech krajach i terytoriach, podczas gdy w dwóch odnotowano spadek wskaźników. W ujęciu rocznym pracodawcy w pięciu krajach zgłaszają bardziej optymistyczne prognozy zatrudnienia, a słabsze w dwóch. Największy wzrost liczby pracowników w regionie przewidują pracodawcy w Japonii i na Tajwanie, natomiast najmniej korzystne prognozy odnotowuje się w Chinach i Singapurze.

Poziom zatrudnienia w okresie styczeń–marzec ulegnie zwiększeniu w dziewięciu z dziesięciu objętych badaniem krajów z regionu Ameryki Południowej i Północnej, natomiast pracodawcy w Argentynie przewidują jego spadek. W porównaniu z ostatnim kwartałem 2018 r. wskaźniki zatrudnienia w czterech krajach w regionie Ameryki uległy poprawie, natomiast w sześciu pogorszyły się. W ujęciu rocznym prognozy odnotowały wzrost w czterech krajach, natomiast w pięciu planowane jest obniżenie poziomu zatrudnienia. Najbardziej optymistyczne plany zwiększenia zatrudnienia w pierwszym kwartale 2019 r. zostały odnotowane w Stanach Zjednoczonych i Meksyku, natomiast najslabsze prognozy w Argentynie i Panamie.

Pełne wyniki badania dla I kwartału 2019 r. dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 12 marca 2019 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w II kwartale 2019 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

** Tylko 43 kraje i terytoria spełniają warunki do porównania w ujęciu rocznym, w tym momencie brak jest danych dotyczących Chorwacji w ujęciu rocznym.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla pierwszego kwartału 2019 r. wzięło udział ponad 24 000 pracodawców z dziesięciu państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy w dziewięciu z dziesięciu krajów przewidują w nadchodzącym kwartale poprawę poziomu zatrudnienia. Wyjątkiem jest Argentyna, gdzie prognozowana jest tendencja spadkowa.

Najbardziej optymistyczne perspektywy zatrudnienia deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych, gdzie wskaźniki są najkorzystniejsze od 12 lat i utrzymują się na relatywnie stałym poziomie w zestawieniu z poprzednim kwartałem oraz w ujęciu rocznym. Pracodawcy sektora Transport/Usługi użyteczności publicznej przewidują największą aktywność na rynku pracy, podobnie jak w sektorach Turystyka/Hotelarstwo oraz Usługi dla biznesu.

Pracodawcy z Kanady spodziewają się regularnych przyrostów liczby zatrudnionych pracowników, pomimo niewielkiego spadku wskaźnika w zestawieniu z poprzednim kwartałem. Najbardziej optymistyczne prognozy odnotowane zostały w sektorach Transport/Usługi użyteczności publicznej oraz Produkcja przemysłowa dóbr trwałych.

Pracodawcy w Meksyku prognozują nieco większy przyrost zatrudnienia w porównaniu do analogicznego kwartału w roku ubiegłym. Największy wpływ na ogólny wzrost prognozy zatrudnienia w tym kraju ma najsilniejszy od pięciu lat sektor Transport/Komunikacja, gdzie zwiększenie zatrudnienia w pierwszym kwartale przewiduje 1/4 badanych pracodawców.

W Ameryce Środkowej perspektywy zatrudnienia są zróżnicowane. W Kostaryce pracodawcy spodziewają się najsłabszego od dziewięciu lat wzrostu zatrudnienia we wszystkich sześciu sektorach i regionach. Gwatemalscy pracodawcy przewidują umiarkowane zwiększenie zatrudnienia, jednak w ujęciu kwartalnym perspektywy w większości sektorów ulegają pogorszeniu. W sektorze Handel prognoza deklarowana jest na najniższym poziomie od ponad siedmiu lat, znaczący spadek nastąpił również w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

W Ameryce Południowej perspektywy zatrudnienia są umiarkowane. Kryzys gospodarczy w Argentynie zmniejszył możliwości znalezienia pracy. Pracodawcy przewidują w pierwszym kwartale 2019 r. zmniejszanie swoich zespołów. Najsłabsze perspektywy spodziewane są w sektorach Budownictwo oraz Transport/Usługi użyteczności publicznej. Stabilna sytuacja ma utrzymać się w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

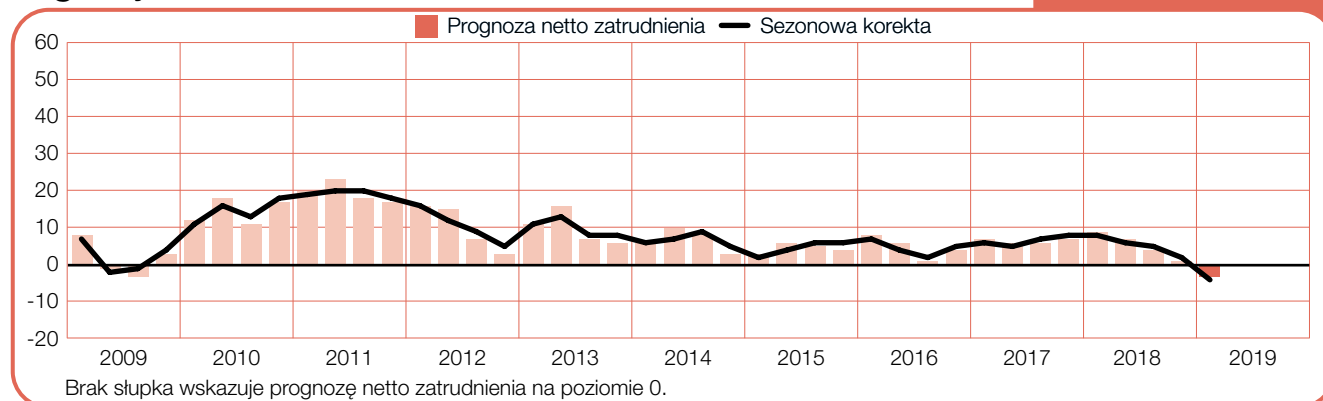
Nastroje pracodawców w Brazylii pozostają pozytywne. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest w siedmiu sektorach oraz w czterech regionach. Prognozy są korzystniejsze w ujęciu rocznym w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

W Kolumbii pracodawcy deklarują optymistyczne prognozy zatrudnienia, pomimo niewielkiego pogorszenia planów w ujęciu kwartalnym. Prognozy w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy są najkorzystniejsze od pięciu lat, podczas gdy branża Transport/Usługi użyteczności publicznej odnotowuje wzrost poziomu zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

W Peru najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia deklarują pracodawcy z sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy.

Argentyna

-3 (-4)%



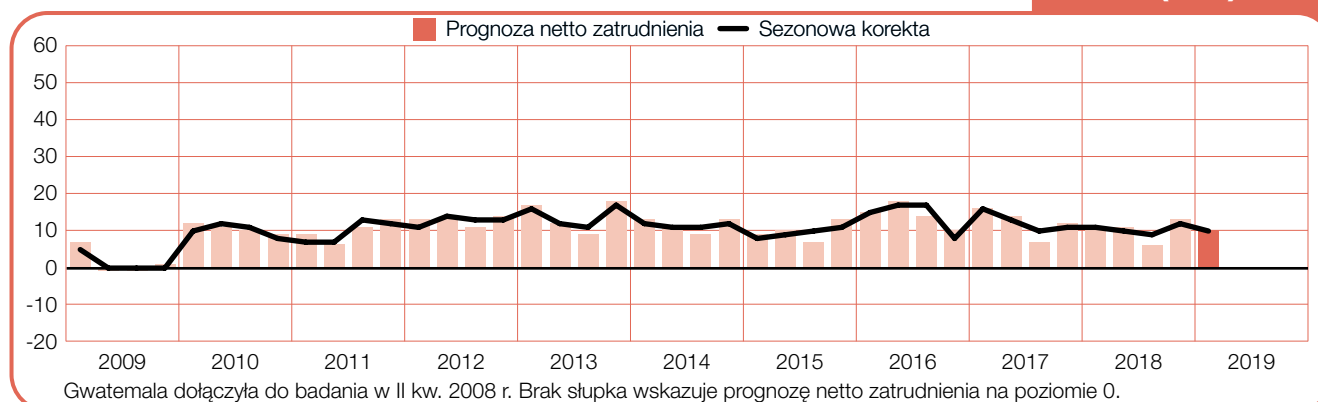
Brazylia

+7 (+8)%



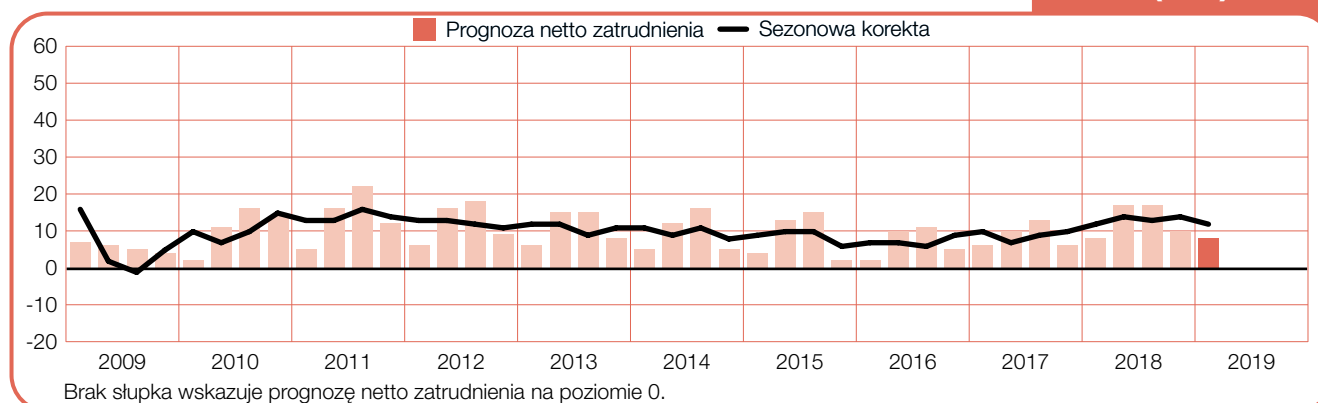
Gwatemala

+10 (+10)%



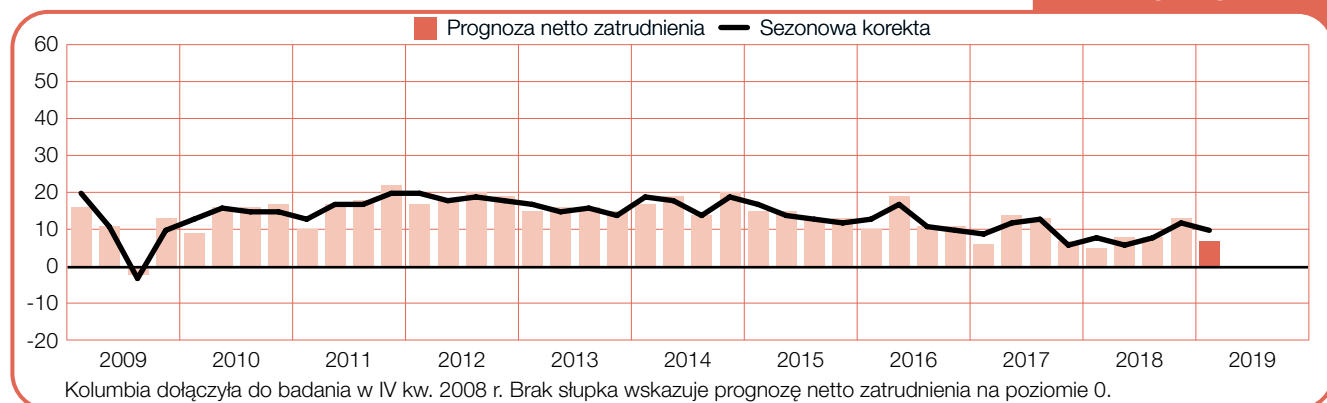
Kanada

+8 (+12)%



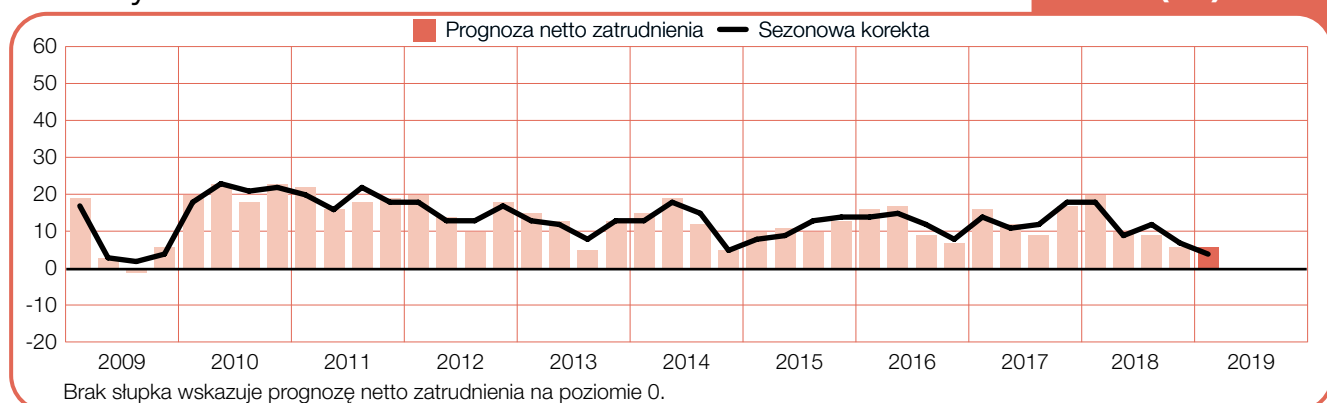
Kolumbia

+7 (+10)%



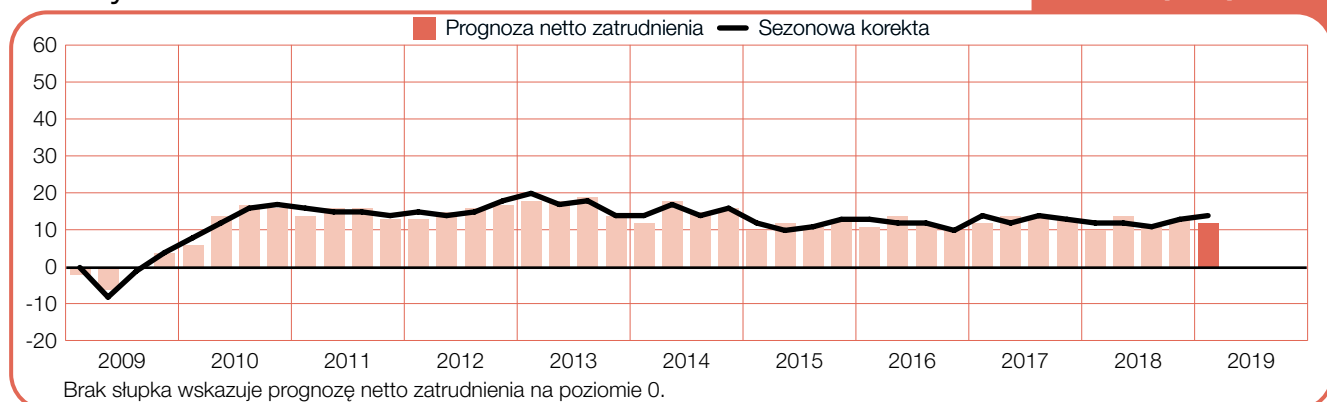
Kostaryka

+6 (+4)%



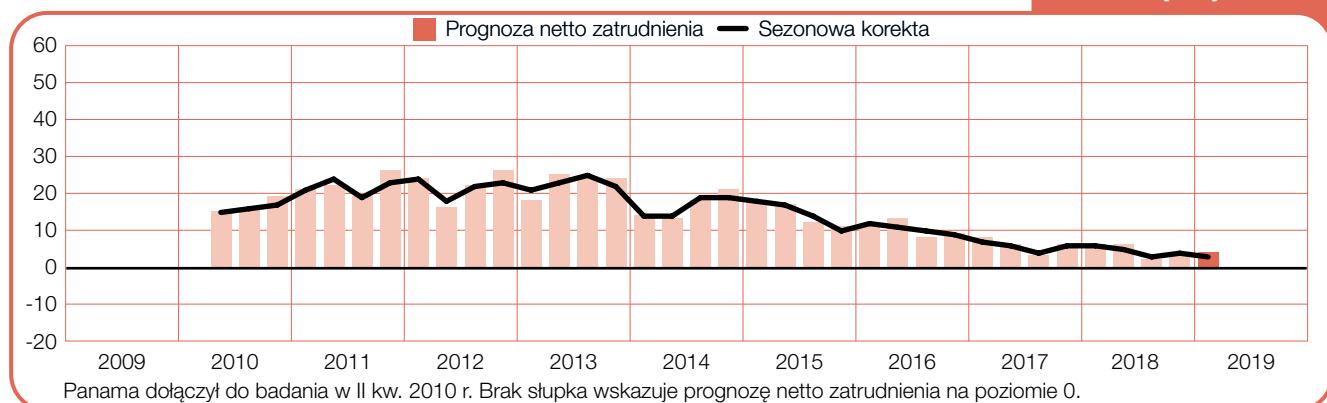
Meksyk

+12 (+14)%



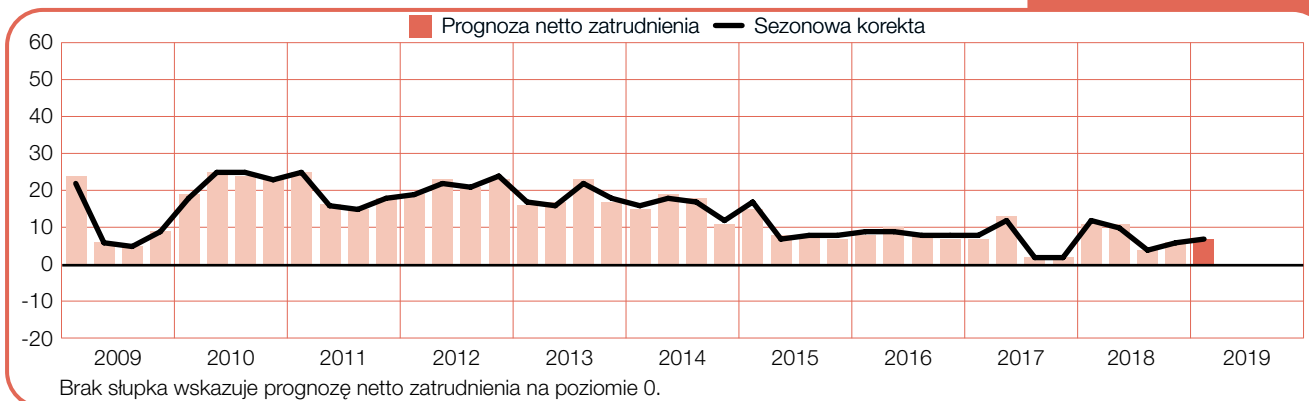
Panama

+4 (+3)%



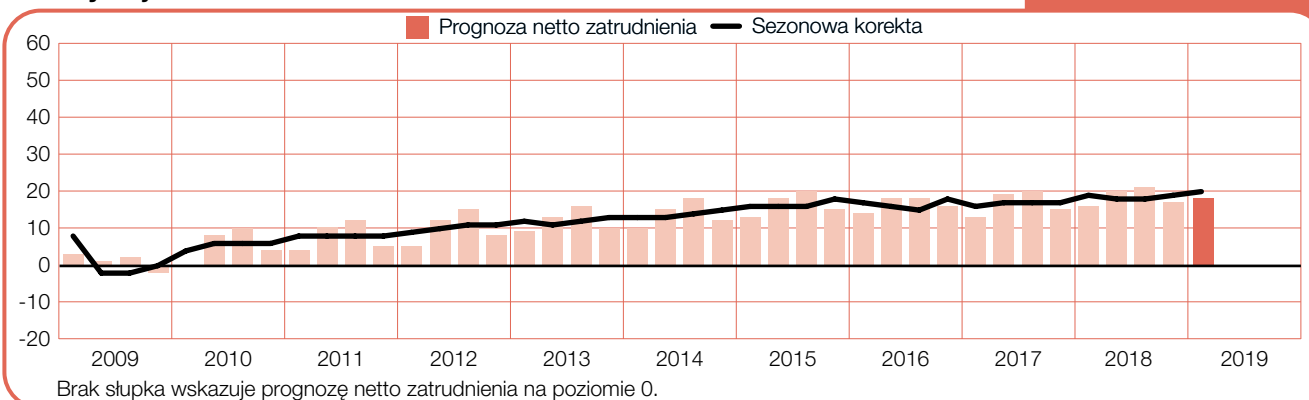
Peru

+7 (+7)%



Stany Zjednoczone

+18 (+20)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W badaniu ManpowerGroup w regionie Azja–Pacyfik udział wzięło blisko 15 000 respondentów. W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników, w różnym stopniu, planują pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach.

Największy wzrost zatrudnienia w całym regionie przewidywany jest w Japonii. Trzech na dziesięciu respondentów zamierza w pierwszym kwartale 2019 r. zwiększyć zatrudnienie, co oznacza najbardziej optymistyczną prognozę od ponad 15 lat.

Pracodawcy tajwańscy oczekują stałego przyrostu liczby pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Najbardziej optymistyczne prognozy wskazywane są w sektorach Transport/Usługi użyteczności publicznej oraz Górnictwo/Budownictwo. W obu sektorach wskaźniki osiągnęły wzrost w porównaniu z tym samym okresem w roku ubiegłym.

W Hongkongu nastroje pracodawców w ciągu najbliższych trzech miesięcy pozostają pozytywne. Sytuacja na rynku pracy jest najkorzystniejsza od siedmiu lat, co wynika w dużym stopniu z rosnącego optymizmu pracodawców z sektorów Usługi oraz Górnictwo/Budownictwo.

Nastroje pracowników w kontynentalnych Chinach zdają się polepszać względem poprzedniego kwartału. Jeden na dziesięciu pracodawców zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia w okresie styczeń–marzec. Perspektywy są najbardziej optymistyczne w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Transport/Usługi użyteczności publicznej. Z kolei pracodawcy sektora Górnictwo/Budownictwo zgłaszają najkorzystniejsze prognozy w ciągu ostatnich trzech lat.

W Indiach perspektywy zatrudnienia pozostają na stabilnym poziomie lub nie odnotowują zmian. Pracodawcy nie planują zmniejszenia liczby pracowników w nadchodzącym kwartale.

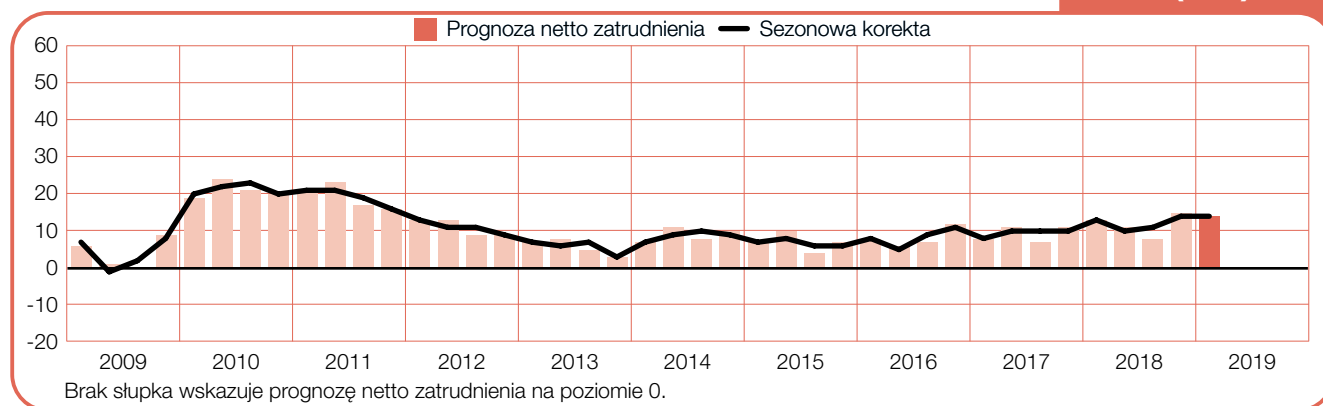
W najbliższych trzech miesiącach w Singapurze przewidywany jest umiarkowany wzrost liczby pracowników, jednak w ujęciu kwartalnym zanotowano niewielki spadek prognozy. Deklarowana przez pracodawców perspektywa zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa okazuje się najwyższa od czterech lat.

Perspektywy dla osób poszukujących pracy w Australii pozostają optymistyczne. Prognoza netto zatrudnienia deklarowana przez pracodawców w okresie styczeń–marzec pozostaje na podobnym poziomie. W ujęciu kwartalnym został odnotowany spadek wskaźników w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Transport/Usługi użyteczności publicznej, poprawiła się natomiast sytuacja w Handlu detalicznym i hurtowym.

W Nowej Zelandii prognozy dla wszystkich sektorów rynku i regionów są najkorzystniejsze od trzech lat. Pracodawcy z obszaru Administracja publiczna/Edukacja zgłaszają najlepsze plany zatrudnienia od prawie pięciu lat, a sektor Górnictwo/Budownictwo odnotowuje znaczny wzrost w porównaniu z poprzednim kwartałem.

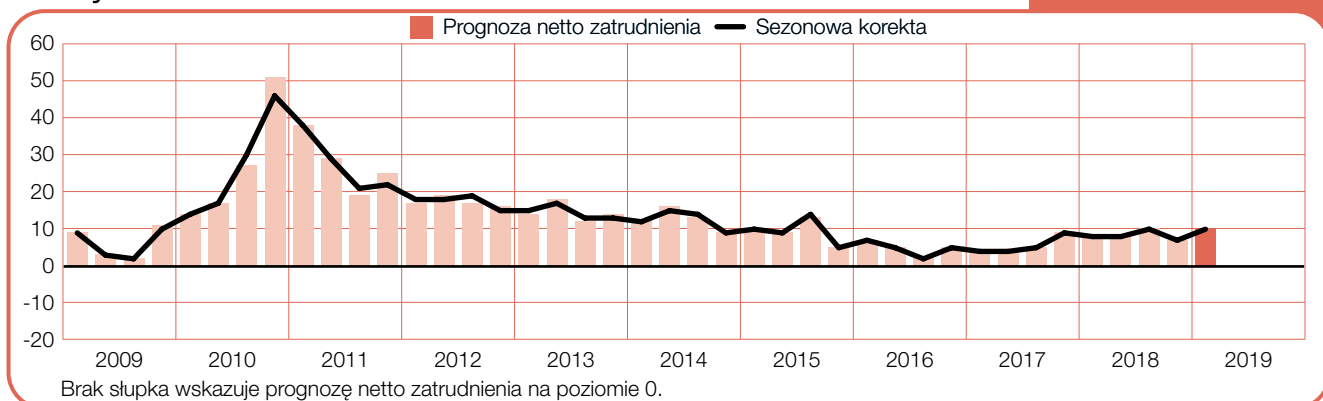
Australia

+14 (+14)%



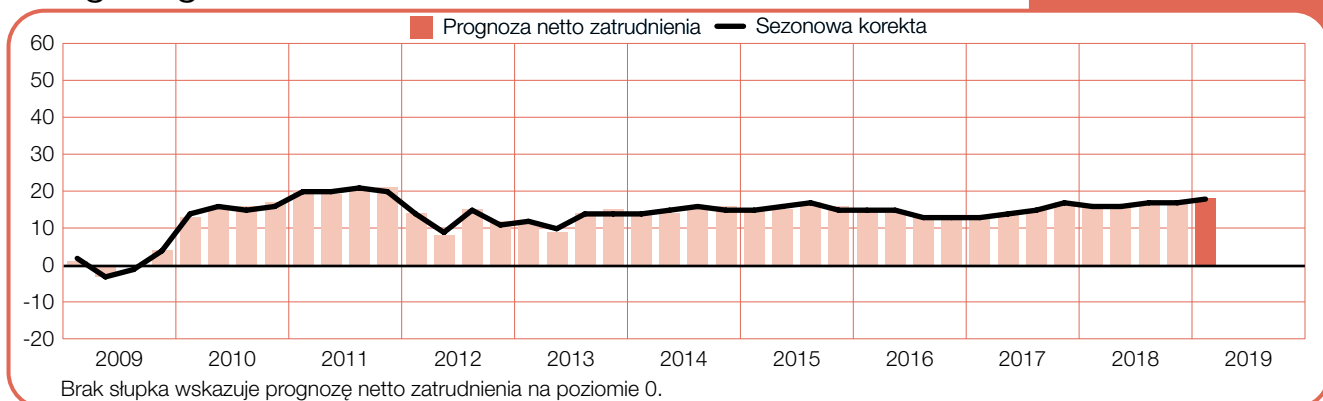
Chiny

+10 (+10)%



Hongkong

+18 (+18)%



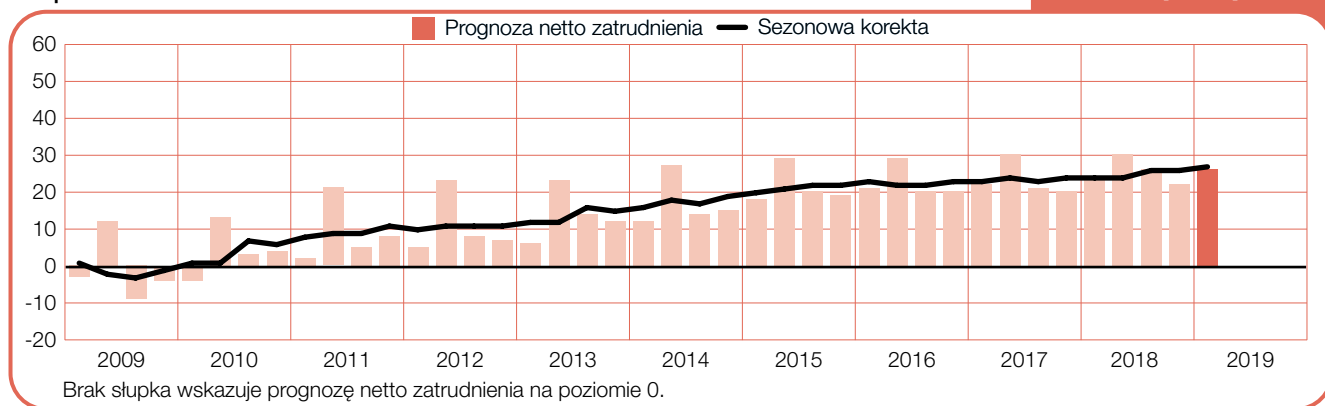
Indie

+12 (+12)%



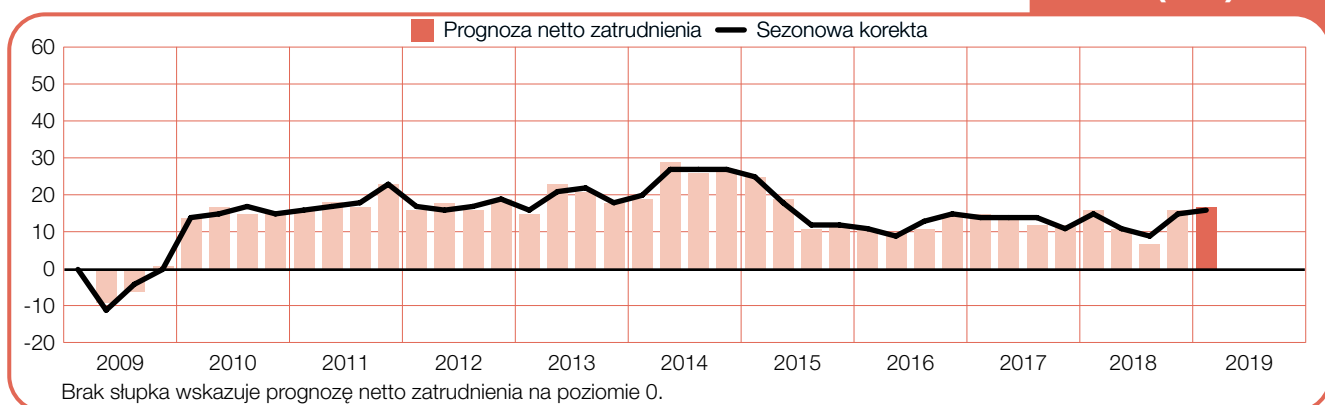
Japonia

+26 (+27)%



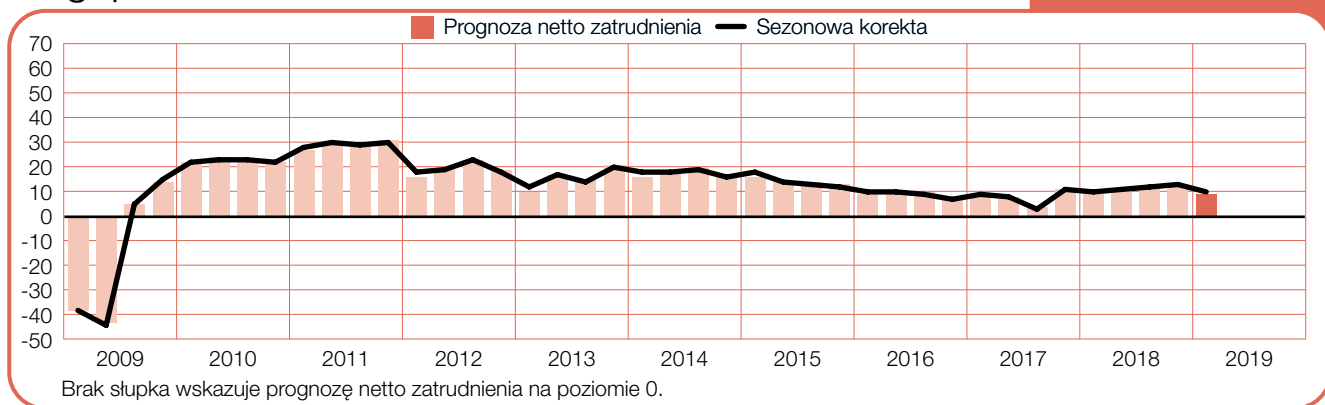
Nowa Zelandia

+17 (+16)%



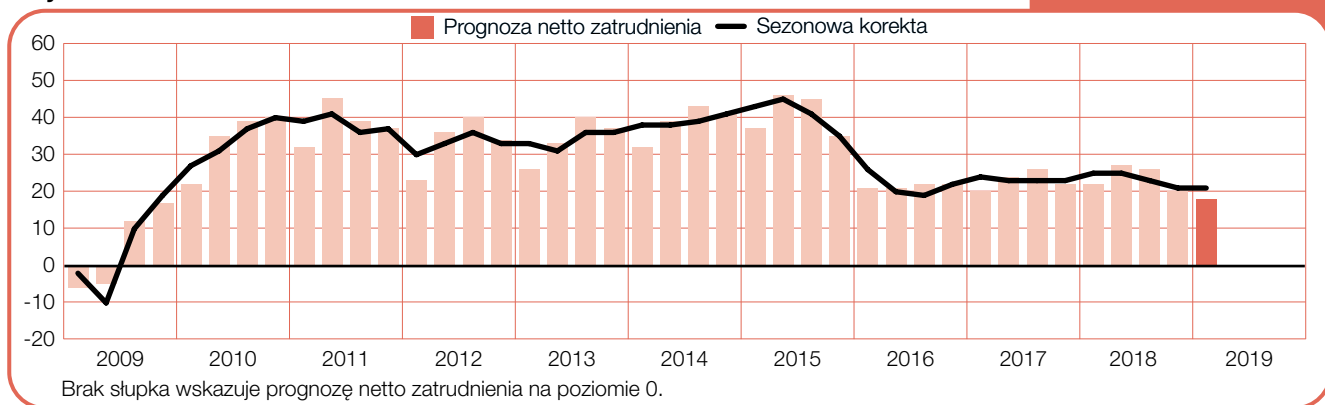
Singapur

+9 (+10)%



Tajwan

+18 (+21)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup objętych zostało ponad 21 000 pracodawców z 26 krajów. Pracodawcy we wszystkich badanych krajach zamierzają w nadchodzących trzech miesiącach zwiększyć poziom zatrudnienia. Najbardziej optymistyczną prognozę zatrudnienia odnotowano w Słowenii i Grecji, natomiast umiarkowane nastroje wykazują pracodawcy w Szwajcarii, Hiszpanii oraz we Włoszech.

W czterech największych gospodarkach w Europie oczekuje się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia. Pracodawcy w Niemczech przewidują najbardziej sprzyjającą zatrudnieniu sytuację w grupie. Wynika to z optymistycznej prognozy zatrudnienia w sektorze Produkcja przemysłowa. W Wielkiej Brytanii plany uległy znacznej poprawie w ujęciu rocznym. Najbardziej korzystne prognozy w tym państwie odnotowują pracodawcy w sektorze Budownictwo. We Francji pracodawcy wykazują bardziej optymistyczne nastroje, wspierane pozytywnymi planami zatrudnienia w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja. We Włoszech odnotowuje się najwyższy wskaźnik od ośmiu lat. Sytuacja ta wynika z najlepszej prognozy dla sektora Produkcja przemysłowa, odkąd objęto ten kraj badaniem w 2003 r.

W pozostałych krajach Europy Zachodniej perspektywy zatrudnienia dla okresu styczeń–marzec są umiarkowane. W Szwajcarii oczekuje się niewielkiego wzrostu poziomu zatrudnienia. W Austrii nie odnotowuje się żadnych zmian względem poprzedniego kwartału, pomimo korzystnej od ponad czterech lat sytuacji dla osób poszukujących pracy w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi. W Belgii pracodawcy nie deklarują zmian w porównaniu do poprzedniego kwartału, spodziewając się umiarkowanego wzrostu liczby pracowników. W Holandii natomiast prognoza odnotowuje spadek już trzeci kwartał z rzędu, który wynika między innymi z kryzysu sektora Produkcja przemysłowa.

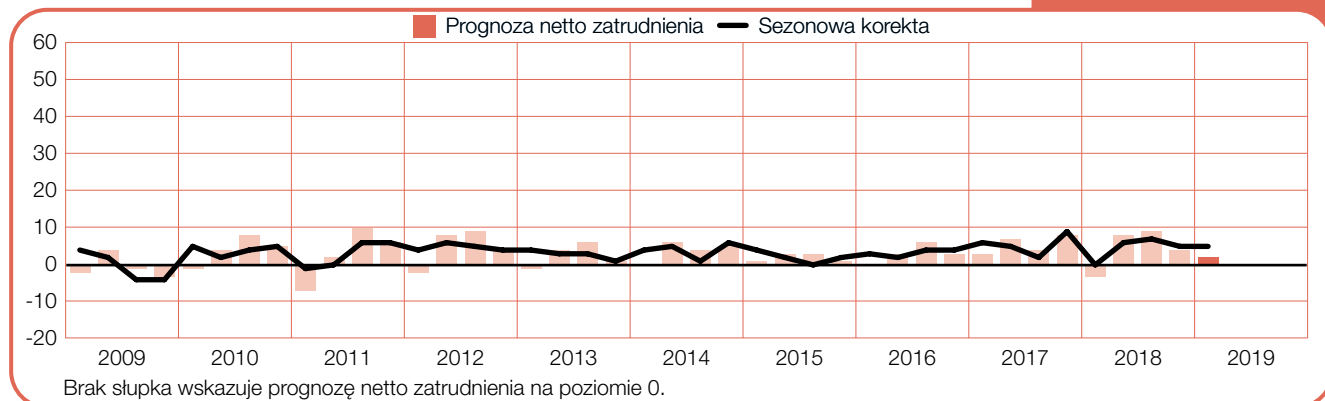
Nastroje pracodawców są bardziej optymistyczne w Europie Wschodniej. W Słowenii plany pracodawców uległy znacznej poprawie w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Znaczący wzrost oczekiwany jest w sektorach Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa. Pozytywne nastroje odnotowują również pracodawcy w Rumunii, pomimo niewielkiego spadku w ujęciu kwartalnym. Prognoza dla sektora Produkcji przemysłowej w tym państwie uległa osłabieniu w ujęciu kwartalnym i rocznym, jednak nadal pozostaje jedną z najlepszych dla regionu EMEA. Pracodawcy w Polsce przewidują dalszy wzrost zatrudnienia, odnotowując najkorzystniejszą od pięciu lat prognozę w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja.

We wszystkich trzech krajach skandynawskich pracodawcy spodziewają się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia w pierwszym kwartale 2019 r. Najbardziej optymistyczne plany odnotowywane są w Finlandii ze względu na najkorzystniejsze od czterech lat perspektywy w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja. W Szwecji spodziewany jest niewielki wzrost poziomu zatrudnienia w porównaniu z poprzednim kwartałem, między innymi z powodu najsłabszej od czterech lat sytuacji na rynku pracy w obszarze Handlu detalicznego i hurtowego. Prognoza dla Norwegii nie uległa zmianie w ujęciu kwartalnym, pomimo najmniej korzystnej od trzech lat sytuacji w regionie Stor–Oslo.

Mniej pozytywne nastroje odnotowano w krajach wschodniego regionu basenu Morza Śródziemnego. Grecy pracodawcy odzyskali optymizm utracony w wyniku kryzysu gospodarczego, przewidując najkorzystniejsze od ponad dziesięciu lat perspektywy zatrudnienia. Natomiast kryzys walutowy w Turcji stał się przyczyną najmniej optymistycznych wyników od ośmiu lat, kiedy pierwszy raz przeprowadzono badanie w tym państwie. Pracodawcy w siedmiu z jedenastu sektorów branżowych spodziewają się najmniej korzystnej sytuacji na rynku pracy, odkąd objęto ten kraj badaniem w 2010 r.

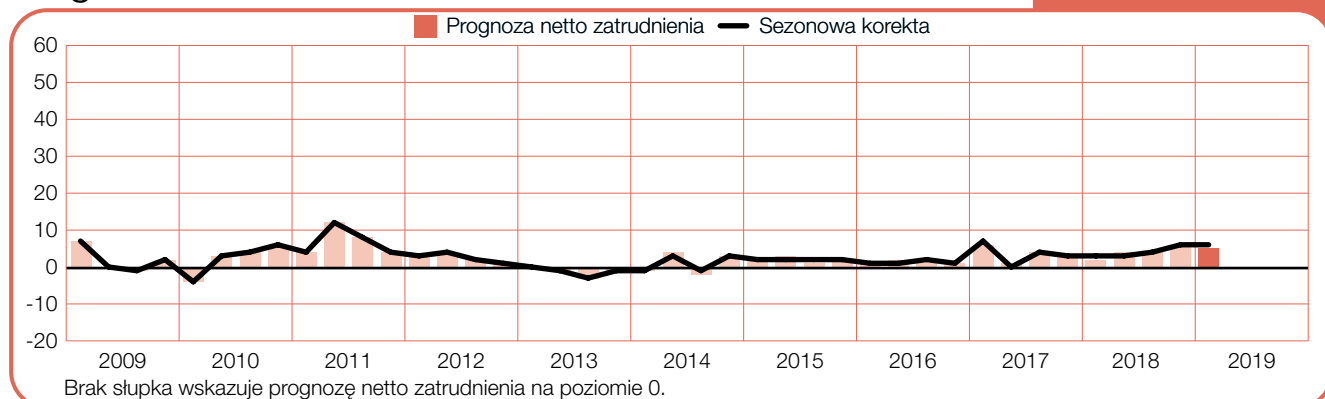
Austria

+2 (+5)%



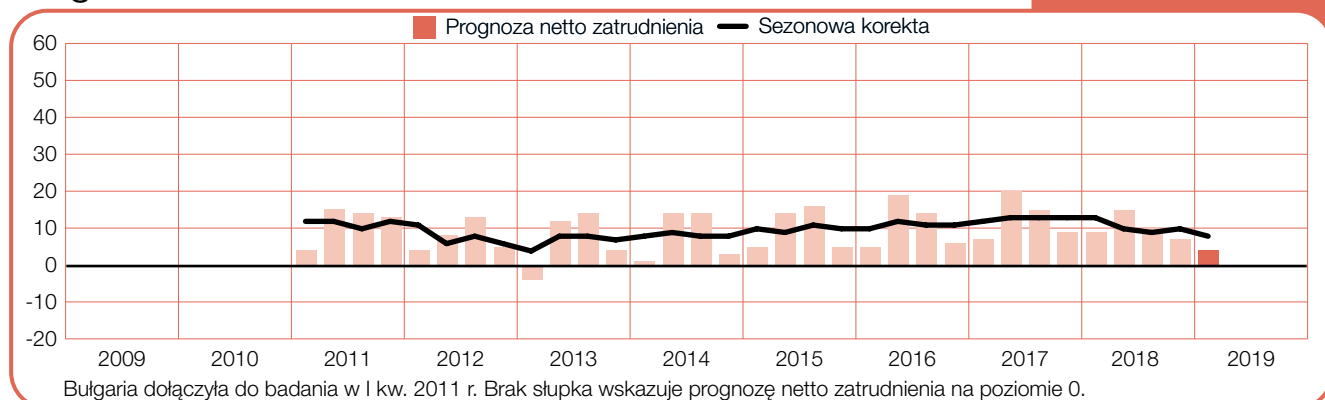
Belgia

+5 (+6)%



Bułgaria

+4 (+8)%



Chorwacja

+14%



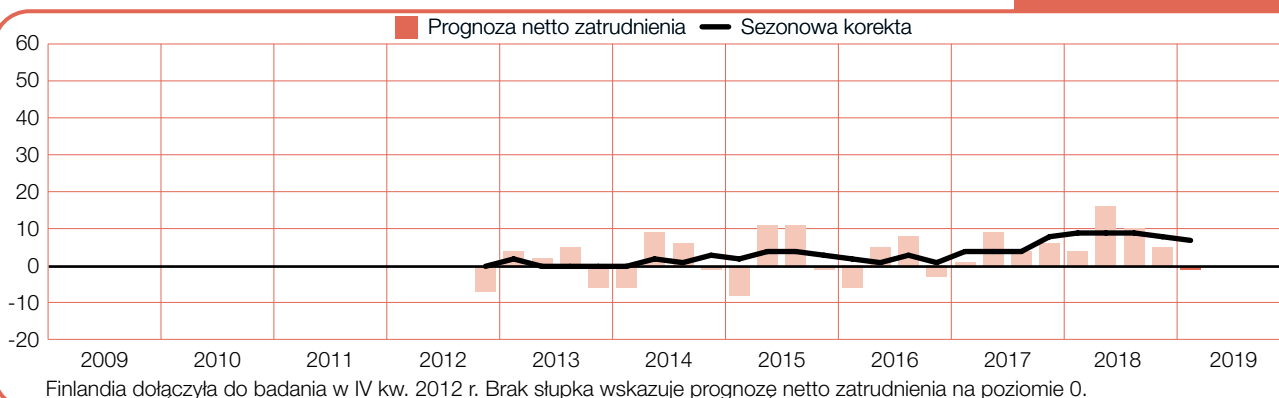
Czechy

+2 (+4)%



Finlandia

-1 (+7)%



Francja

+3 (+4)%



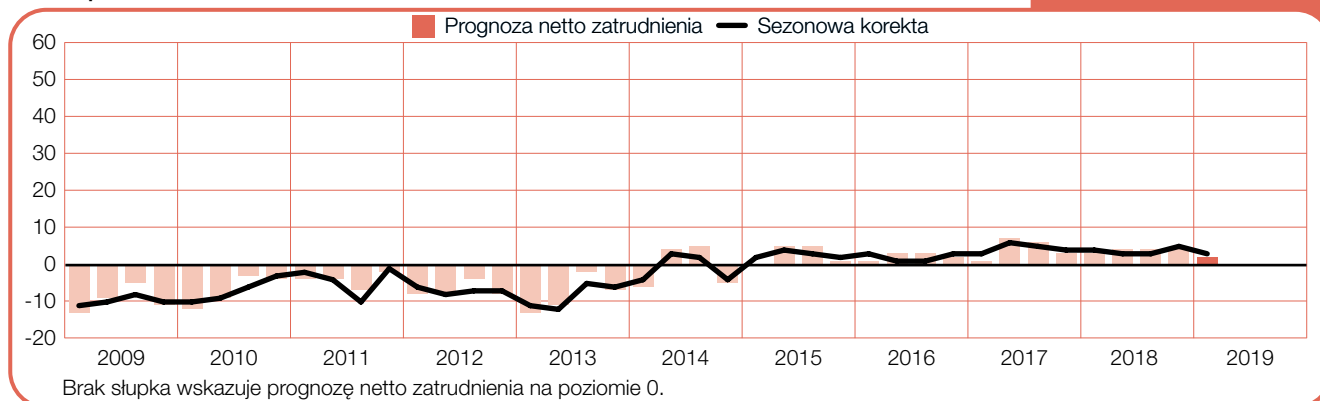
Grecja

+12 (+18)%



Hiszpania

+2 (+3)%



Holandia

+3 (+4)%



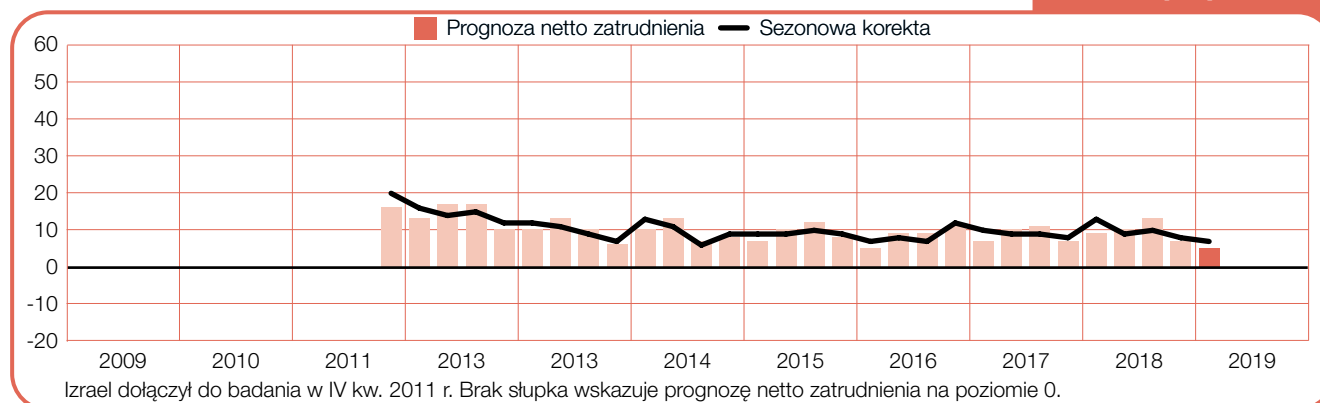
Irlandia

+5 (+8)%



Izrael

+5 (+7)%



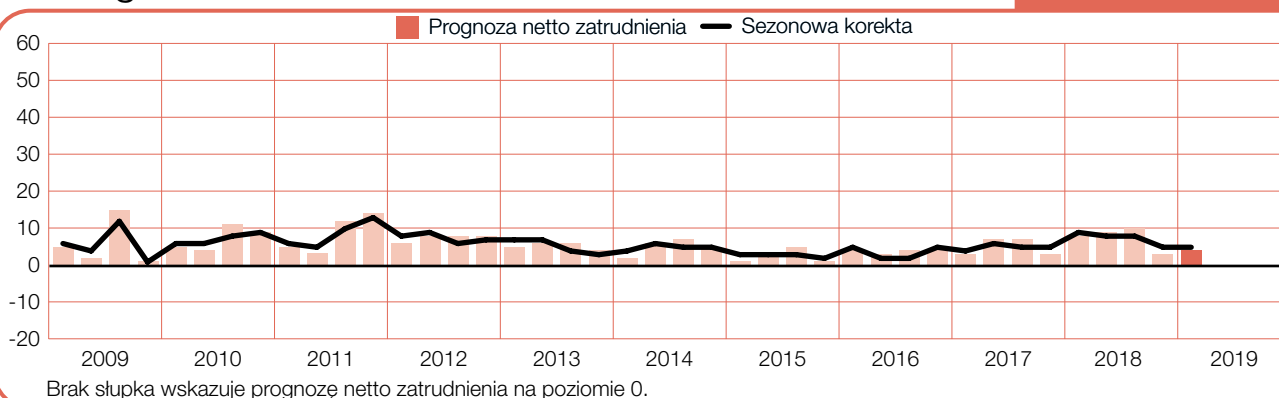
Niemcy

+5 (+8)%



Norwegia

+4 (+5)%



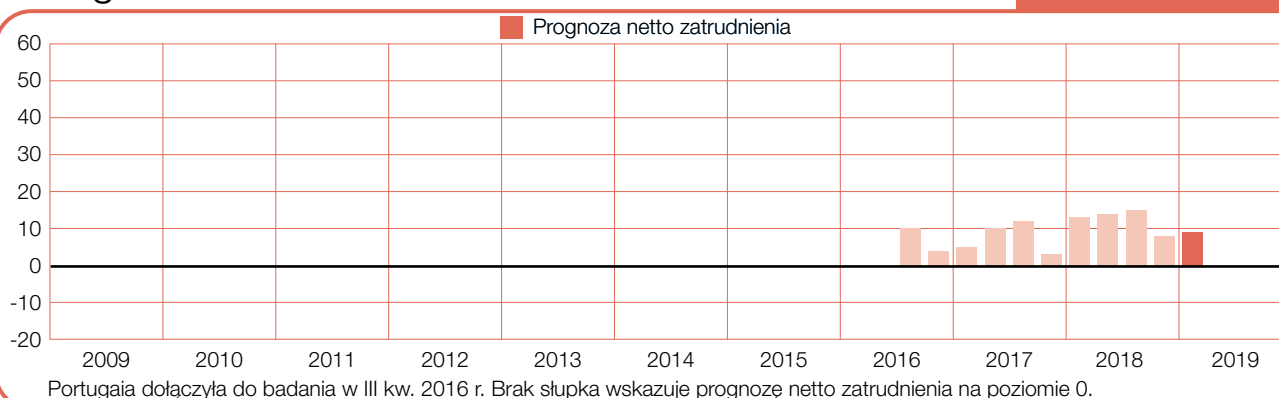
Polska

+8 (+12)%



Portugalia

+9%



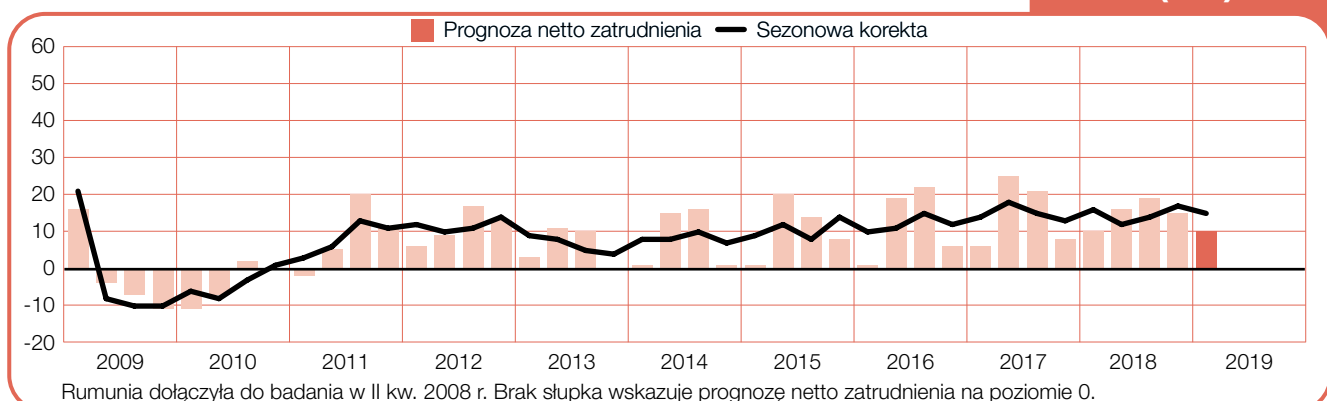
Republika Południowej Afryki

+5 (+4)%



Rumunia

+10 (+15)%



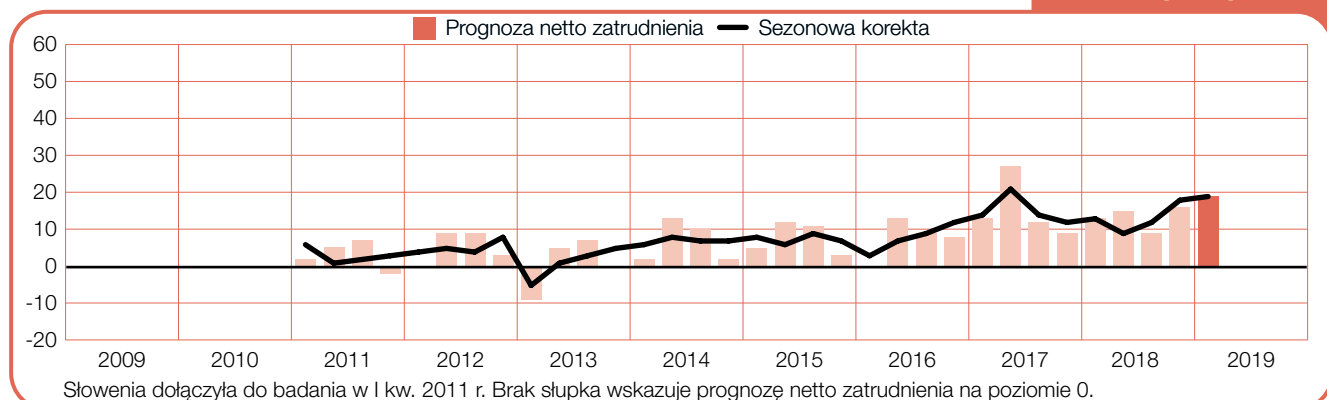
Słowacja

+8 (+10)%



Słowenia

+19 (+19)%



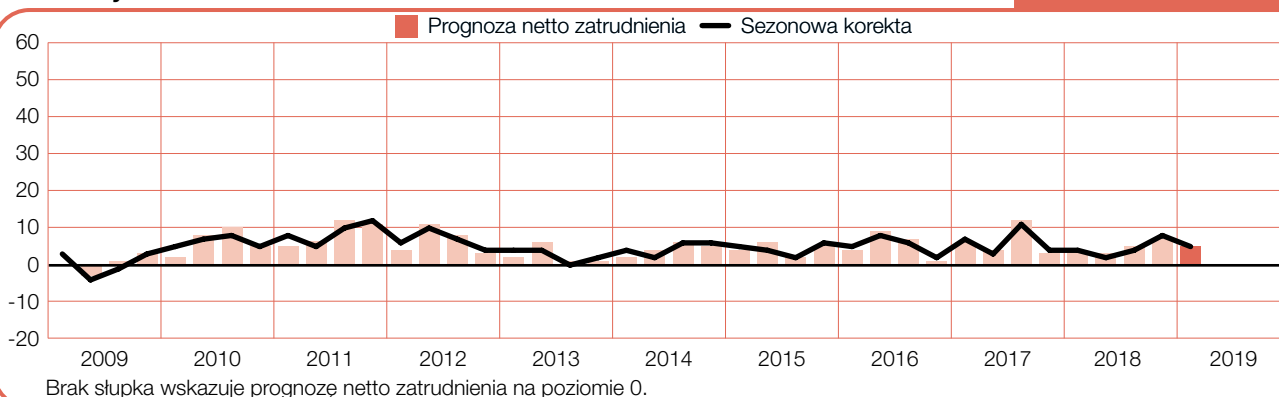
Szwajcaria

0 (+2)%



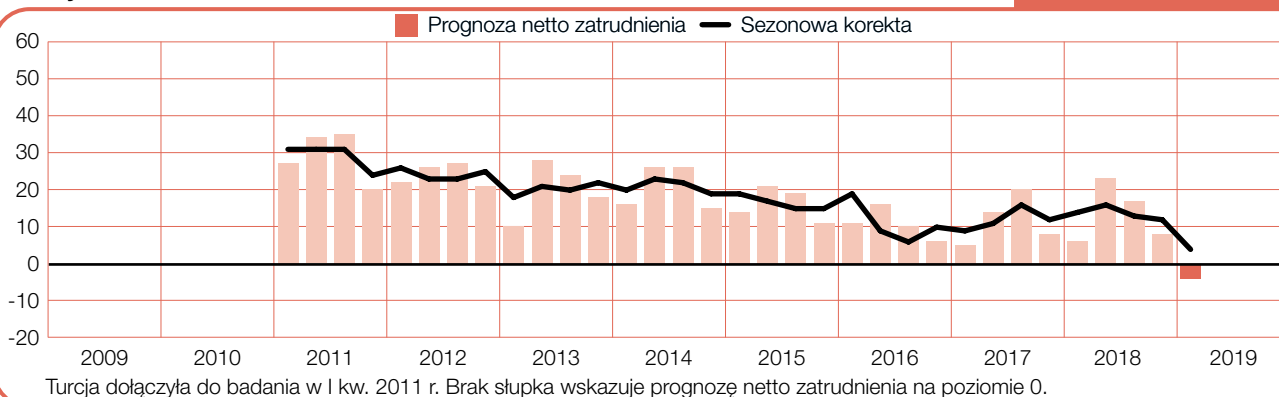
Szwecja

+5 (+5)%



Turcja

-4 (+4)%



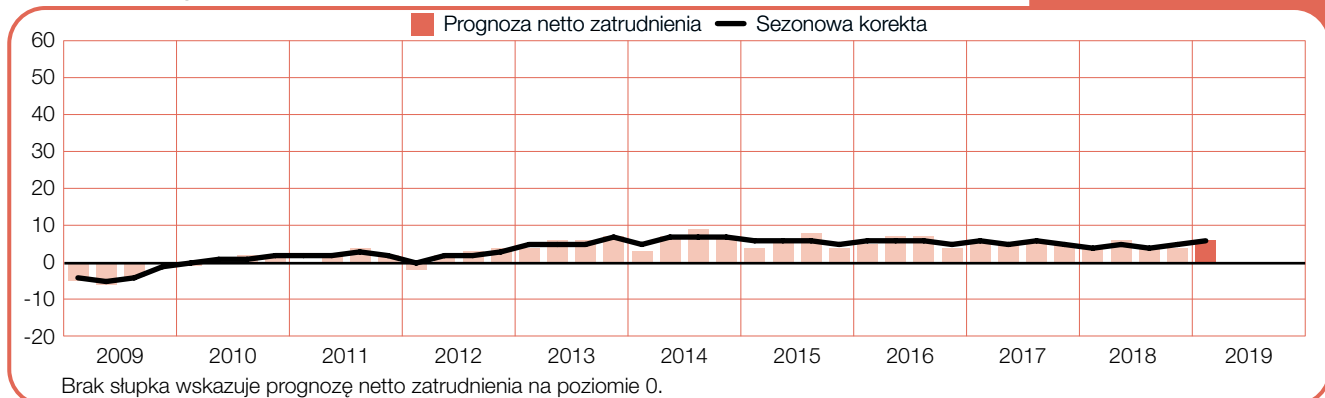
Węgry

+12 (+15)%



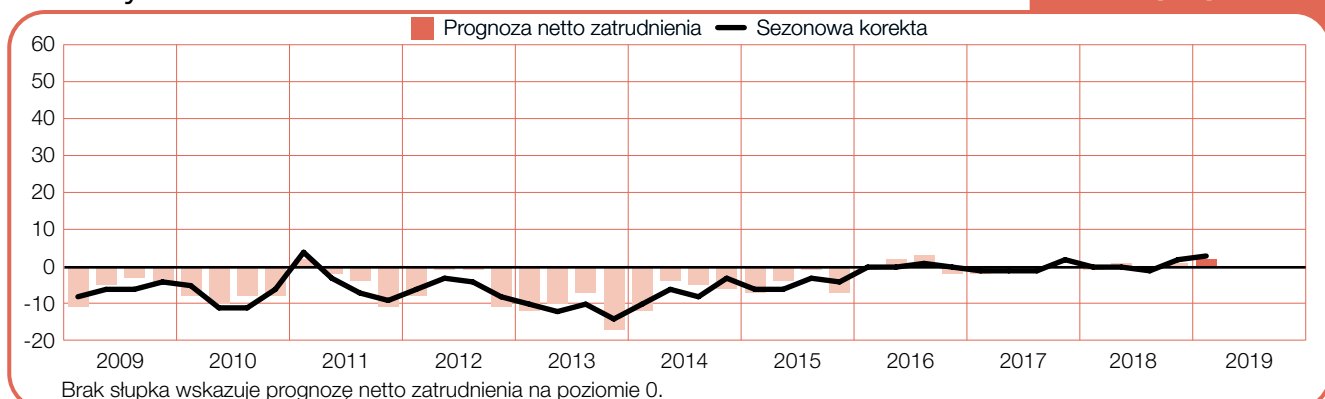
Wielka Brytania

+6 (+6)%



Włochy

+2 (+3)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 30 października 2018 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 756 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, która pomaga organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup™ Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów.

W 2018 r. po raz dziewiąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz już szesnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™