

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2019 roku

Q2 2019



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla drugiego kwartału
2019 r. został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 751
pracodawców w Polsce.

Wszystkim uczestnikom
badania zadano pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca czerwca
2019 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

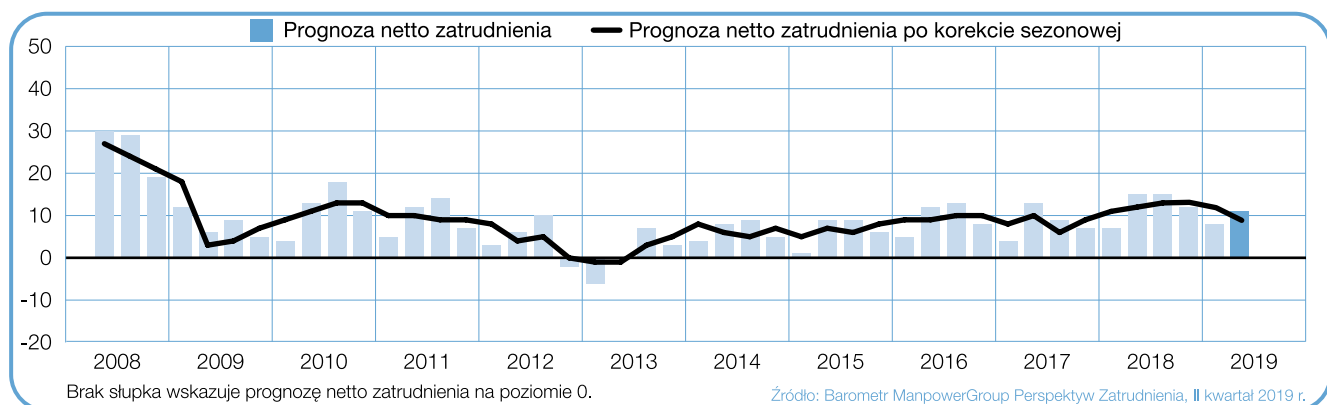
Prezentacja i metodologia 18

O ManpowerGroup™ 21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q2 2019	14	3	80	3	+11	+9
Q1 2019	13	5	79	3	+8	+12
Q4 2018	17	5	77	1	+12	+13
Q3 2018	18	3	77	2	+15	+13
Q2 2018	18	3	76	3	+15	+12

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2019 r.



Pracodawcy w Polsce deklarują optymistyczną sytuację w zakresie zatrudnienia w drugim kwartale 2019 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 14% objętych badaniem firm, 3% przewiduje redukcję etatów, a 80% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +11%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%.

Wskaźnik obniżył się o 3 punkty procentowe zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

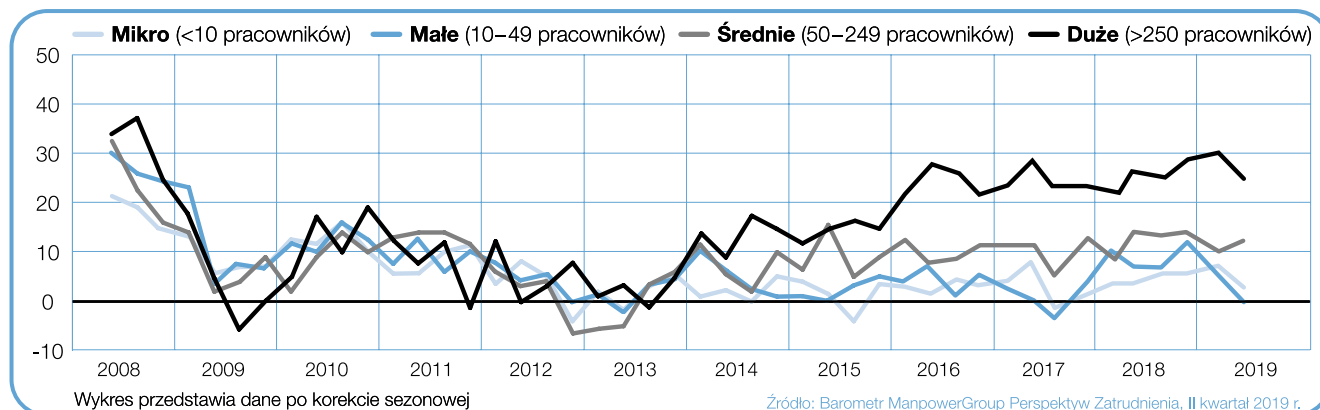
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest w trzech z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost zatrudnienia deklarują duże przedsiębiorstwa, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +25%. Średnie przedsiębiorstwa przewidują zwiększenie zatrudnienia na poziomie +12%, a w mikroprzedsiębiorstwach wskaźnik wynosi +3%. Małe przedsiębiorstwa odnotowują prognozę zatrudnienia wynoszącą 0%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału duże i małe przedsiębiorstwa deklarują spadek o 5 punktów procentowych, natomiast dla mikroprzedsiębiorstw wskaźnik obniżył się o 4 punkty procentowe. Pracodawcy ze średnich przedsiębiorstw deklarują poprawę – o 2 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym pracodawcy z małych przedsiębiorstw odnotowali spadek o 8 punktów procentowych, natomiast wyniki średnich i dużych przedsiębiorstw obniżyły się odpowiednio o 3 i 2 punkty procentowe. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw utrzymuje się na stałym poziomie.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	6	2	89	3	4	3
Małe (10–49 pracowników)	6	5	85	4	1	0
Średnie (50–249 pracowników)	16	1	79	4	15	12
Duże (pow. 250 pracowników)	29	2	62	7	27	25

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2019 r.

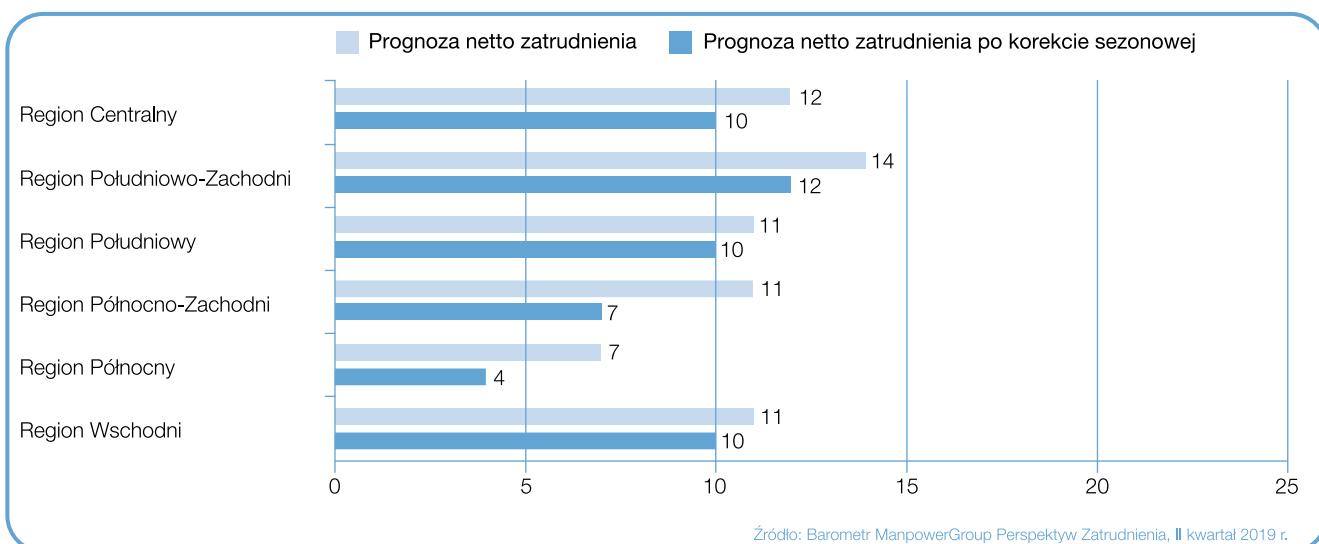


Porównanie regionów

Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest przez pracodawców we wszystkich sześciu analizowanych regionach kraju. Najwyższe prognozy odnotowano w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W regionach Centralnym, Wschodnim oraz Południowym pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia z prognozą +10%, natomiast w Północno-Zachodnim +7%. Plany zatrudnienia na poziomie +4% zostały odnotowane w regionie Północnym.

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia pogorszyła się we wszystkich sześciu regionach. Największy spadek, o 6 punktów procentowych, odnotowano na Południu, podczas gdy plany zatrudnienia dla regionu Północnego uległy pogorszeniu o 5 punktów procentowych. Wskaźnik dla regionów Centralnego i Północno-Zachodniego obniżył się o 4 punkty procentowe, natomiast w Polsce Wschodniej i Południowo-Zachodniej zanotowano spadek kolejno o 3 i 2 punkty procentowe.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym pogorszenie wyników nastąpiło we wszystkich sześciu regionach. Najbardziej wyraźne spadki zanotowano na Północy i Północnym Zachodzie, kolejno o 9 i 5 punktów procentowych, natomiast w regionach Centralnym, Wschodnim i Południowym nastąpiło obniżenie wskaźnika o 2 punkty procentowe.

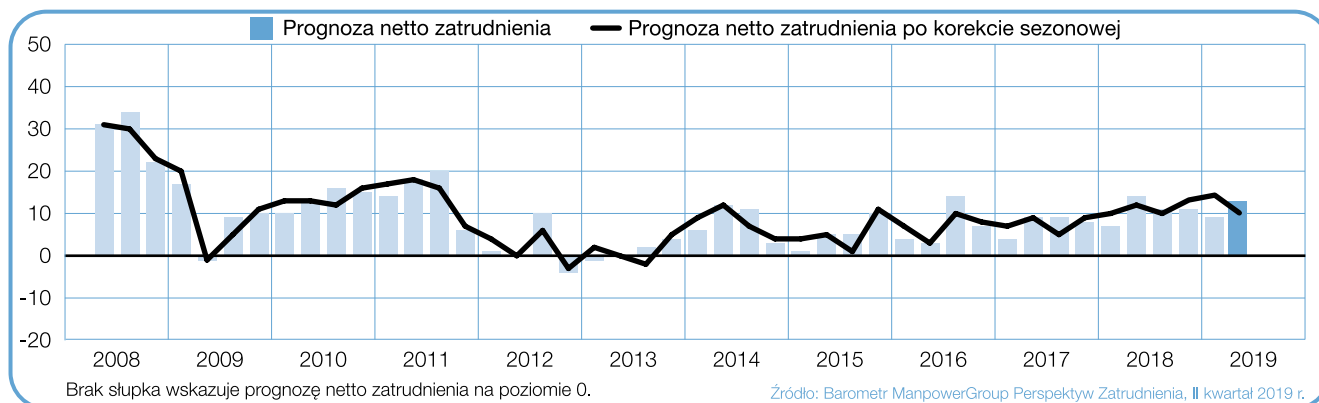


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+10%

Region Centralny

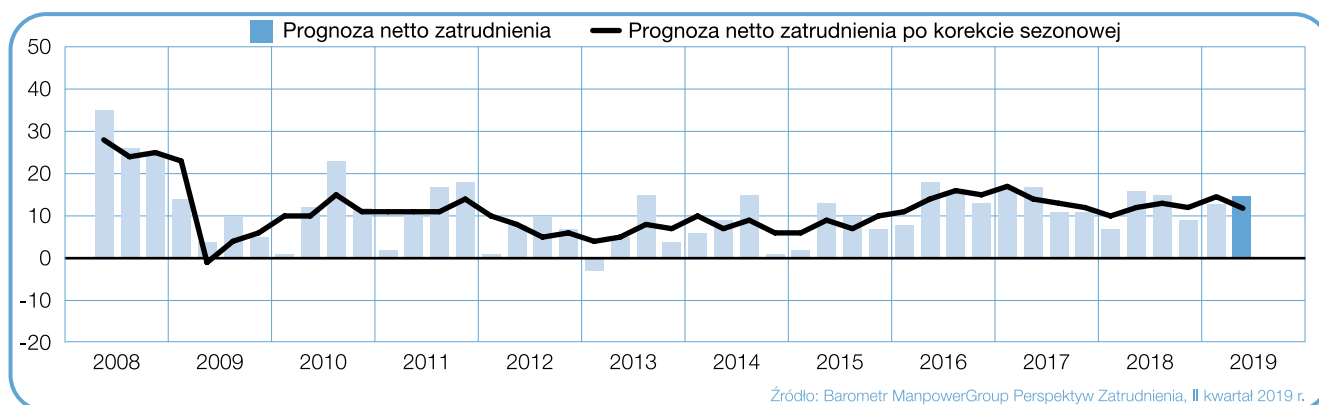
W nadchodzącym kwartale pracodawcy planują powiększać swoje zespoły. Deklarowana przez nich prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%. Pogorszenie wskaźnika odnotowano zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym odpowiednio o 2 i 4 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

**+12%**

Region Południowo-Zachodni

Pracodawcy przewidują znaczący wzrost zatrudnienia w okresie kwiecień–czerwiec, prognoza netto zatrudnienia dla regionu wynosi +12%. Wskaźnik jest niższy o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, ale utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +14%.



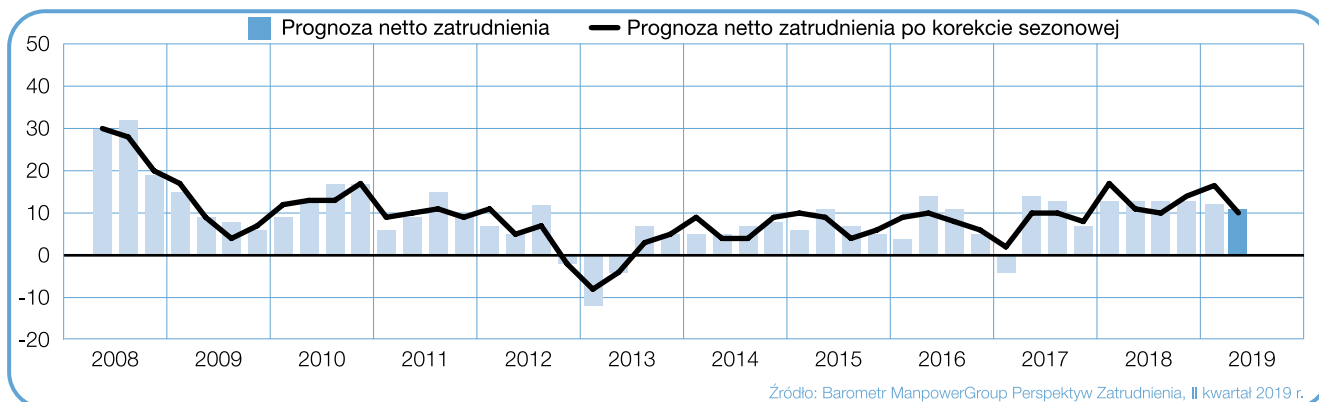
+10%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia według deklaracji pracodawców wynosi +10%, co wskazuje na optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w tym regionie.

W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiło obniżenie wskaźnika o 6 punktów procentowych, a w odniesieniu do drugiego kwartału 2018 r. – o 2 punkty procentowe.

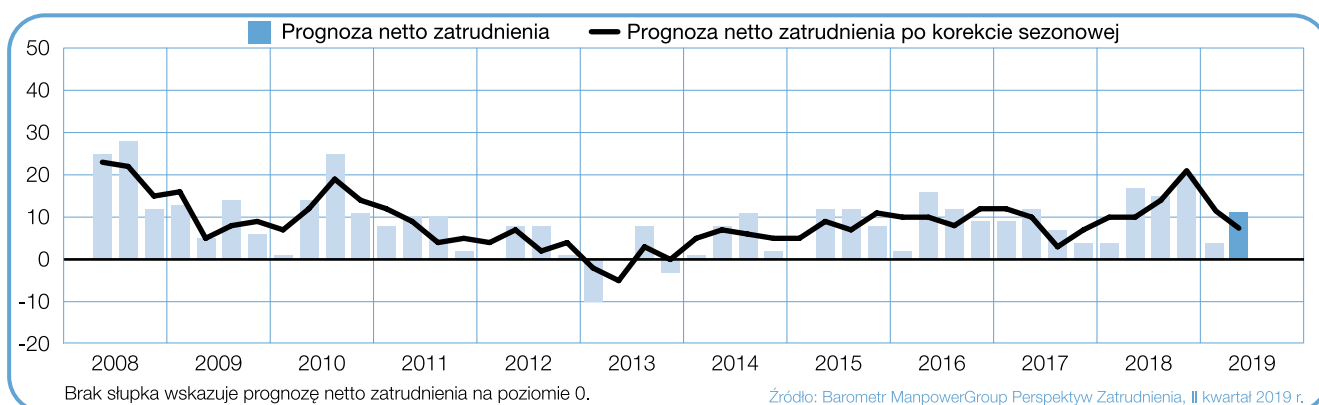
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

**+7%**

Region Północno-Zachodni

Umiarkowany optymizm będzie nadal odczuwalny w kolejnym kwartale. Zadeklarowana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym prognoza uległa pogorszeniu o 4 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym zmalała o 5 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.

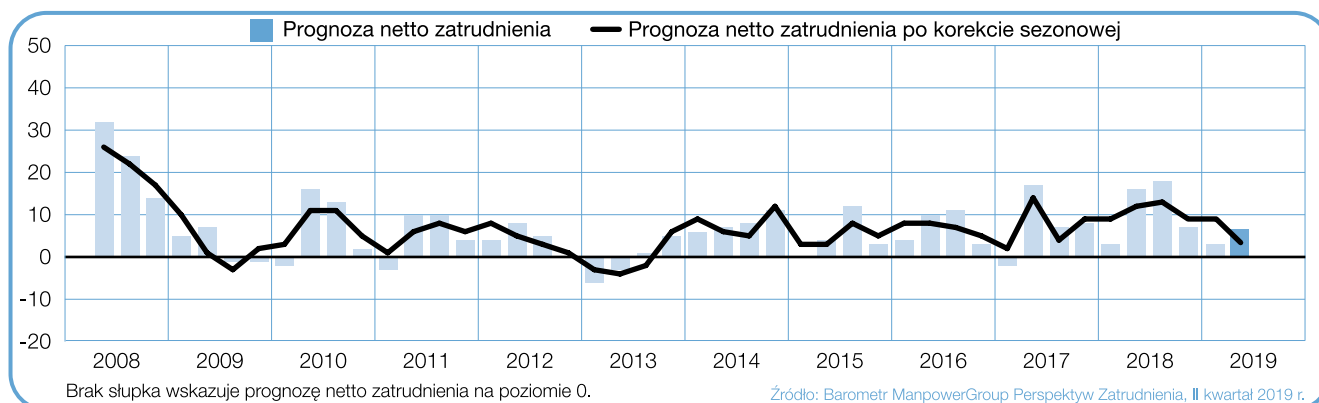


+4%

Region Północny

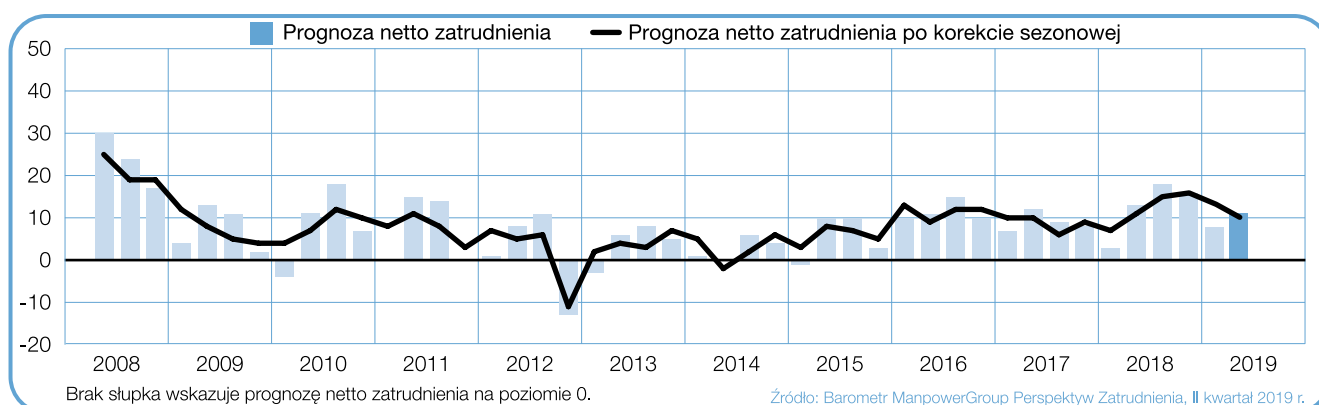
W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia na poziomie +4% wskazuje na dobre warunki dla osób poszukujących pracy. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpił spadek o 5 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do tego samego kwartału w roku 2018 wskaźnik zmniejszył się o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

**+10%**

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +10% na podstawie deklaracji pracodawców wskazuje na optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w kolejnych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym wskaźnik zatrudnienia zmniejszył się o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym pogorszył się o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.



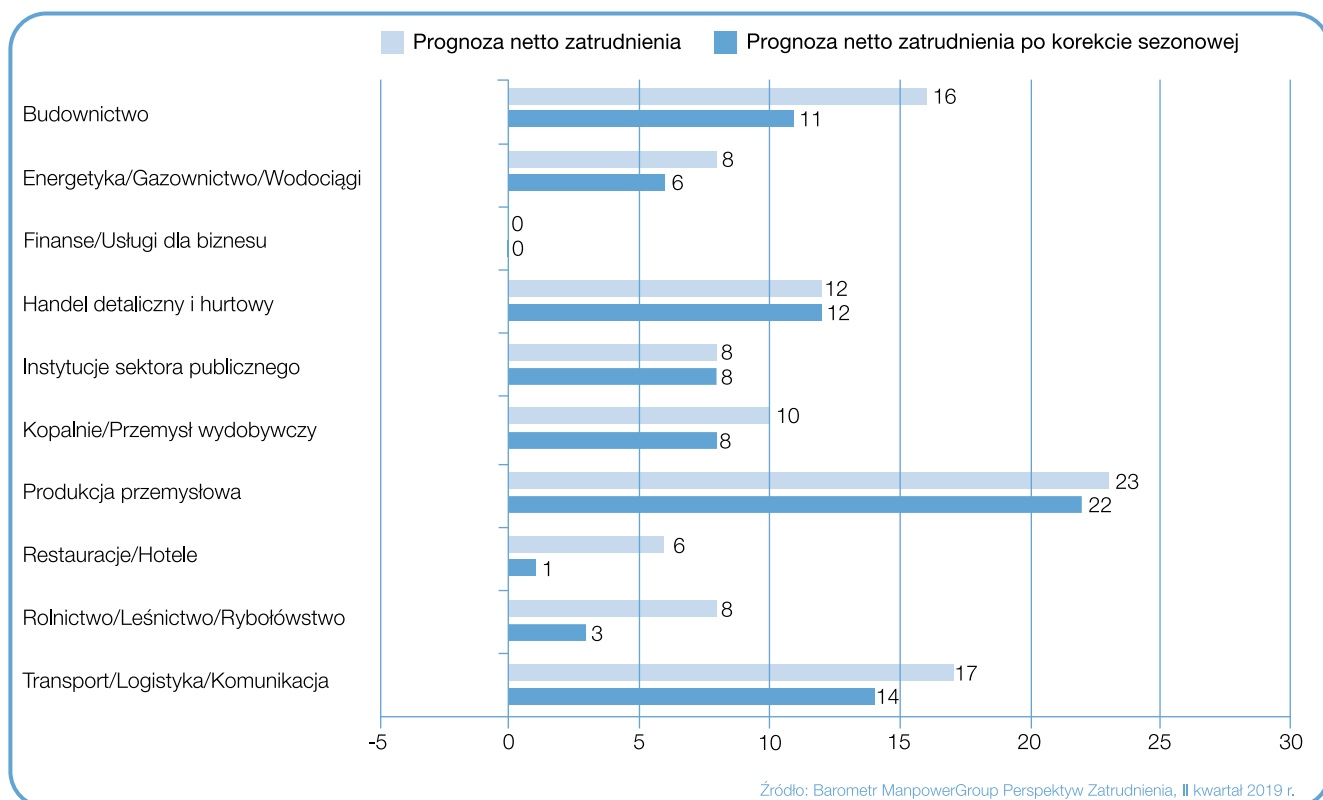
Porównanie sektorów

W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują zwiększenie zatrudnienia w dziewięciu z 10 badanych sektorów rynku. Największy wzrost deklarują pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +22%. Optymizm jest również widoczny w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, gdzie pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia na poziomie +14%, a także w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Budownictwo, w których wskaźnik wynosi odpowiednio +12% i +11%. Umiarkowane plany zatrudnienia odnotowały firmy w sektorze Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, gdzie pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia na poziomie +3%, podczas gdy w sektorze Restauracje/Hotele spodziewany jest nieznaczny wzrost zatrudnienia z prognozą wynoszącą +1%. Najniższy wynik na poziomie 0% odnotowano w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu.

W porównaniu do pierwszego kwartału 2019 r. pogorszenie prognoz zatrudnienia miało miejsce w siedmiu z 10 badanych sektorów. Najbardziej znaczący spadek, wynoszący 8 punktów procentowych, został odnotowany w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu.

Natomiast w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Transport/Logistyka/Komunikacja wskaźnik obniżył się o 6 punktów procentowych, a w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy – o 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia uległa poprawie o 3 punkty procentowe w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi.

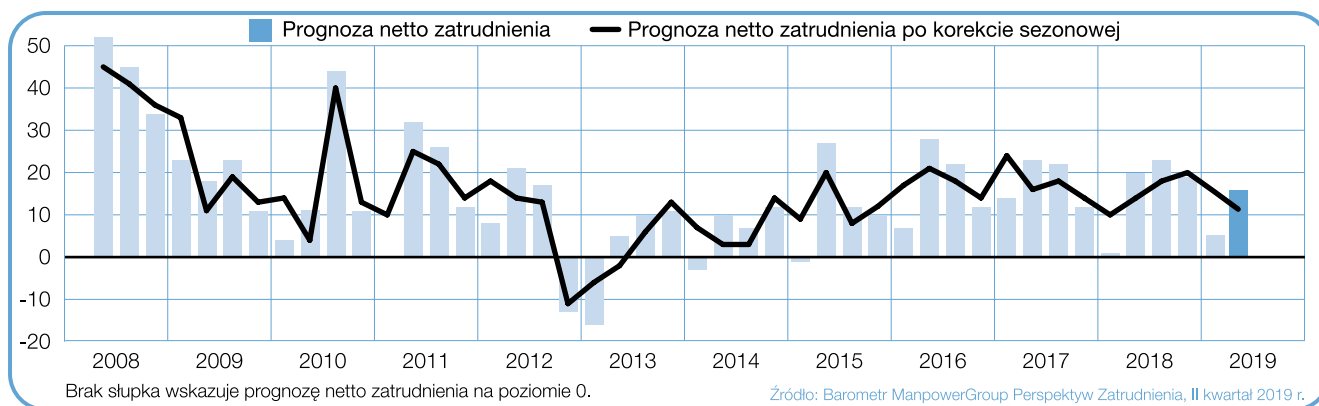
W ujęciu rocznym prognoza uległa pogorszeniu w siedmiu z 10 badanych sektorów. Największy spadek zatrudnienia, o 15 punktów procentowych, odnotowali pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele. Dla sektora Finanse/Usługi dla biznesu wskaźnik uległ obniżeniu o 10 punktów procentowych. Nieznaczne pogorszenie planów zatrudnienia o 3 punkty procentowe odnotowano w dwóch sektorach – Budownictwie oraz Produkcji przemysłowej. Natomiast pracodawcy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy deklarują wzrost o 4 punkty procentowe.



+11%

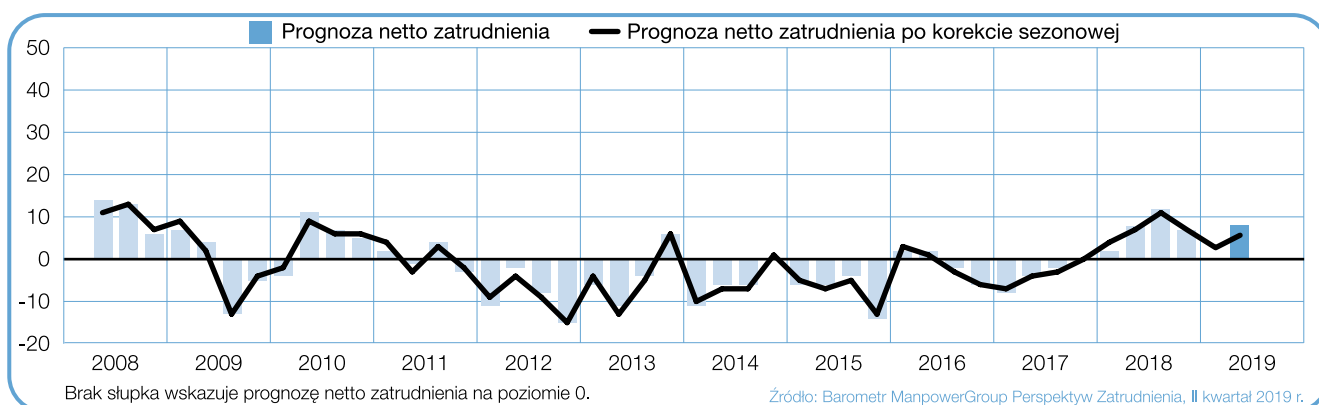
Budownictwo

Pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +11% i jednocześnie wskazują na chęć powiększania swoich zespołów w nadchodzących trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiło obniżenie wskaźnika o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym prognoza uległa pogorszeniu o 3 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

**+6%**

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

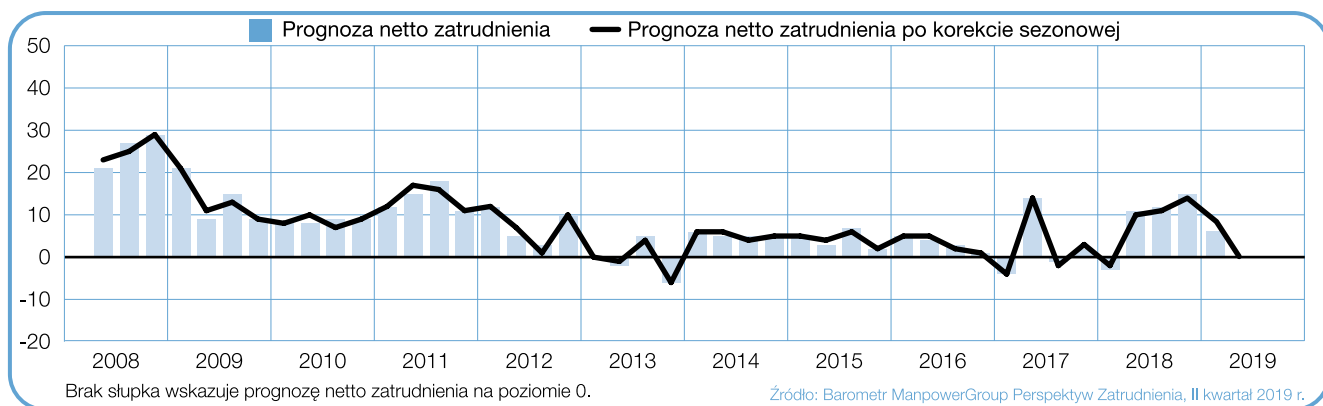
Na drugi kwartał 2019 r. pracodawcy wskazali prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6%. Deklarowany przez pracodawców wskaźnik uległ poprawie o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i utrzymuje się na stabilnym poziomie w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



0%

Finanse/Usługi dla biznesu

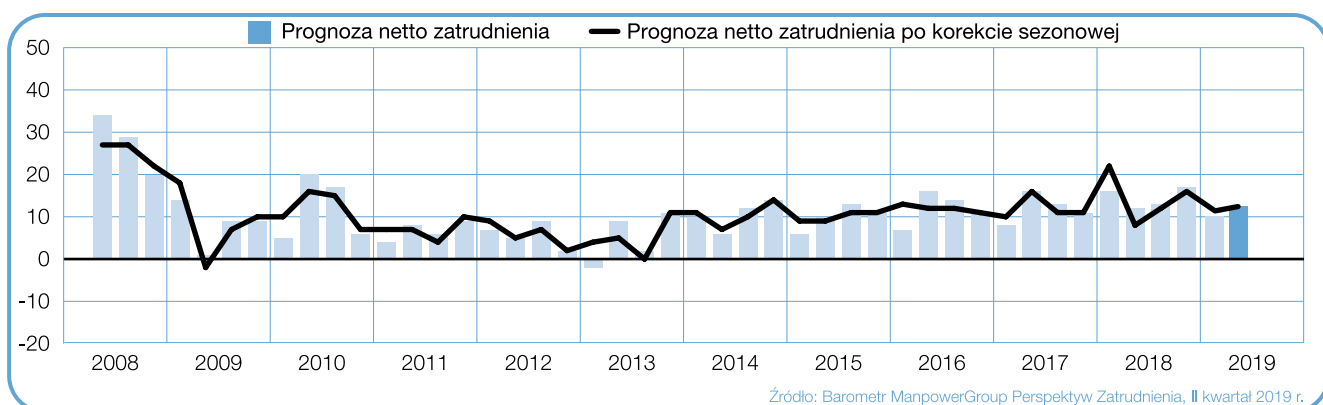
Przewidywana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla okresu kwiecień–czerwiec wynosi 0%. W ujęciu kwartalnym prognoza uległa pogorszeniu o 8 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym o 10 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+12%

Handel detaliczny i hurtowy

W nadchodzącym kwartale przewidywana jest korzystna sytuacja dla osób poszukujących pracy. Pracodawcy deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +12%. Wskaźnik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast uległ poprawie o 4 punkty procentowe w porównaniu do II kwartału 2018 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

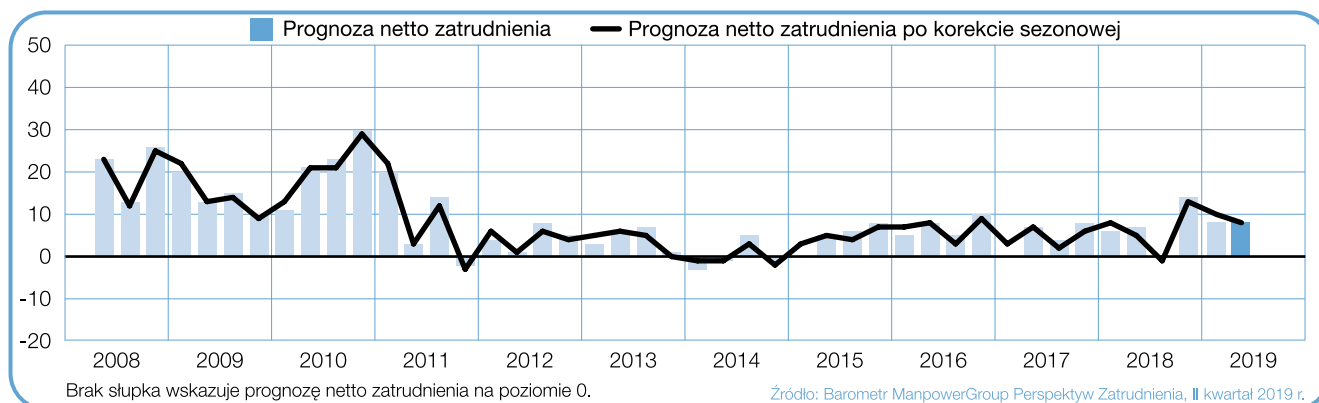


+8%

Instytucje sektora publicznego

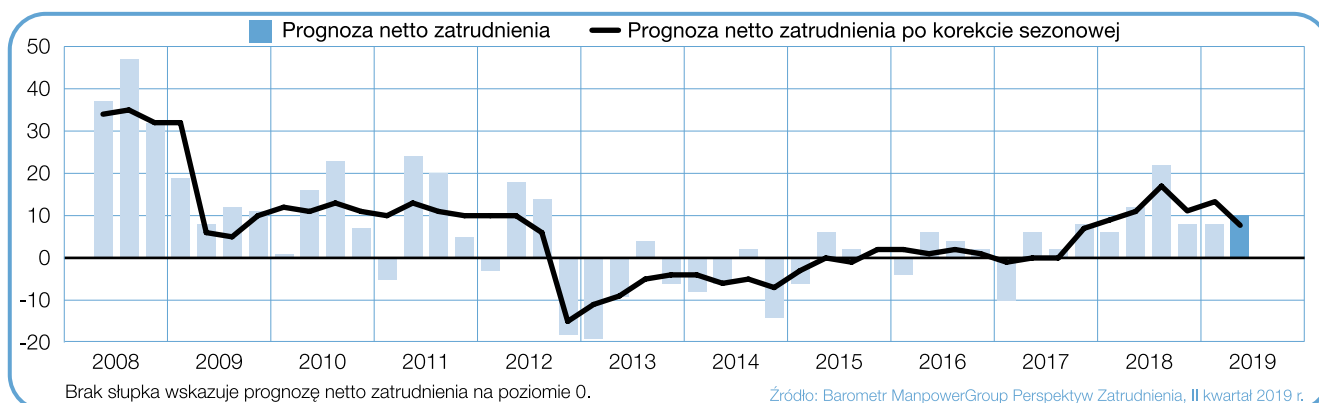
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%, sygnalizując umiarkowany optymizm pracodawców względem okresu kwiecień–czerwiec. W porównaniu do I kwartału 2019 r. wskaźnik jest niższy o 2 punkty procentowe, jednak utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+8%**

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia na poziomie +8% wskazuje na dobre perspektywy dla osób poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. Odnotowano pogorszenie wyniku o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 2 punkty procentowe w porównaniu do II kwartału 2018 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

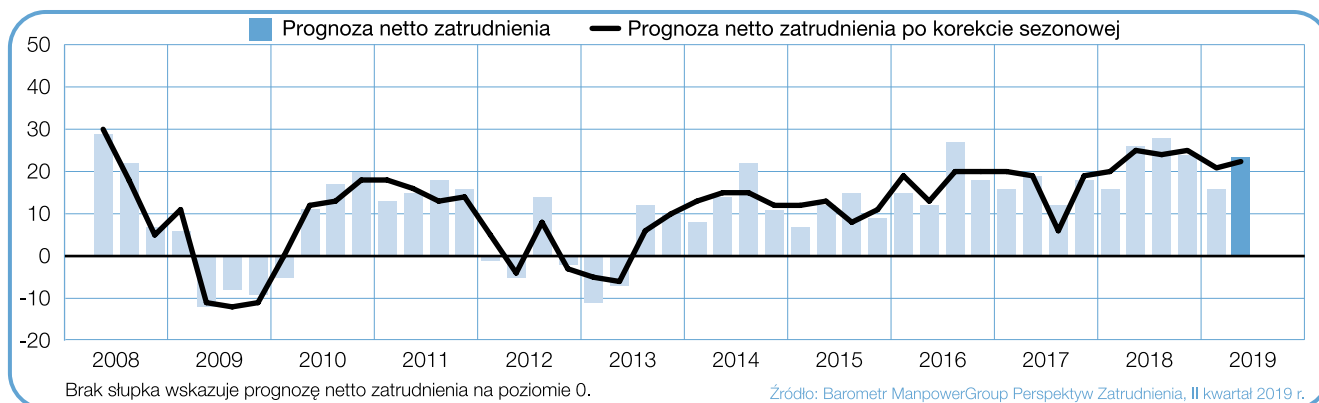


+22%

Produkcja przemysłowa

Zadeklarowana przez pracodawców prognoza netto zatrudnienia na poziomie +22% wskazuje na utrzymanie się bardzo dobrych perspektyw dla osób poszukujących pracy w tym obszarze. W porównaniu do I kwartału 2019 r. wskaźnik pozostaje na podobnym poziomie, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym obniżył się o 3 punkty procentowe.

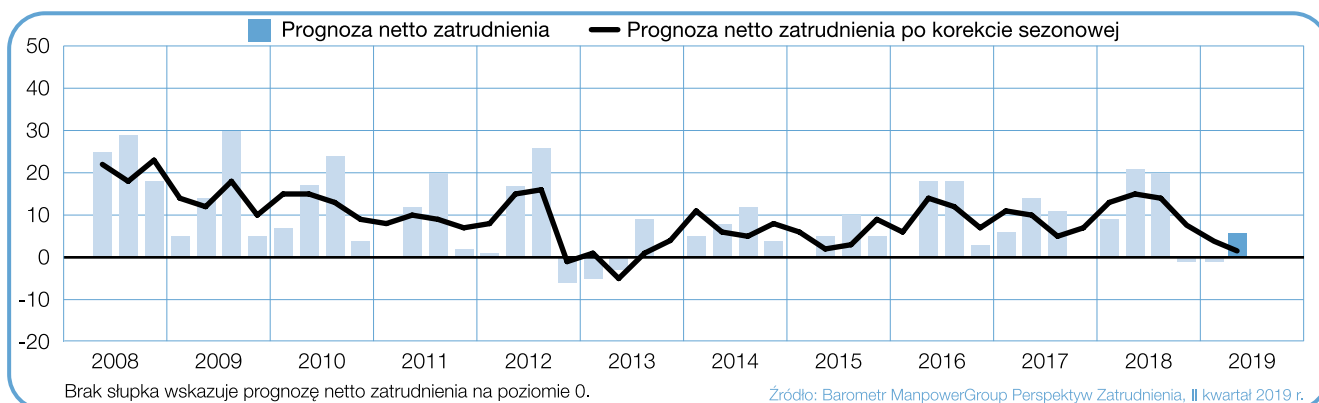
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +23%.

**+1%**

Restauracje/Hotele

Prognoza dla II kwartału 2019 r. wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad pięciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +1%, co stanowi spadek o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 15 punktów procentowych w porównaniu do drugiego kwartału 2018 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

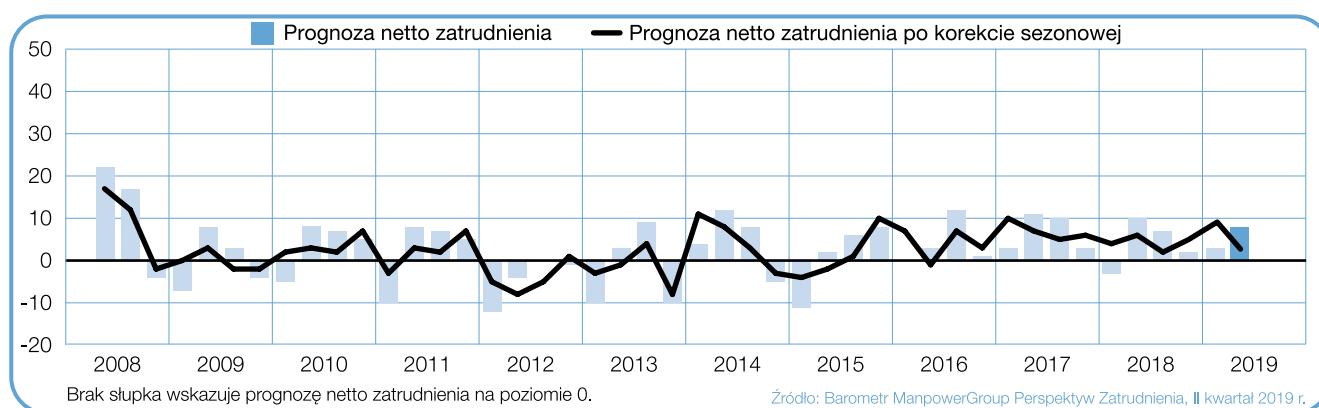


+3%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%, sygnalizując umiarkowany wzrost zatrudnienia w okresie kwiecień–czerwiec. W ujęciu kwartalnym wskaźnik spadł o 6 punktów procentowych, a w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym obniżył się o 2 punkty procentowe.

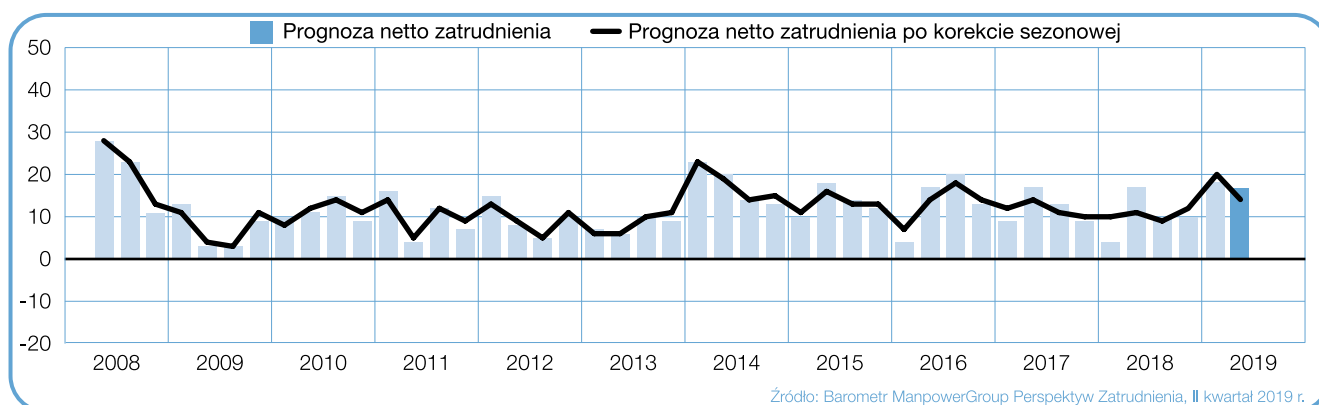
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+14%**

Transport/Logistyka/Komunikacja

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +14% potwierdza korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. Względem ubiegłego kwartału odnotowano pogorszenie wyników o 6 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w 2018 r. prognoza nie uległa zmianom.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +17%.



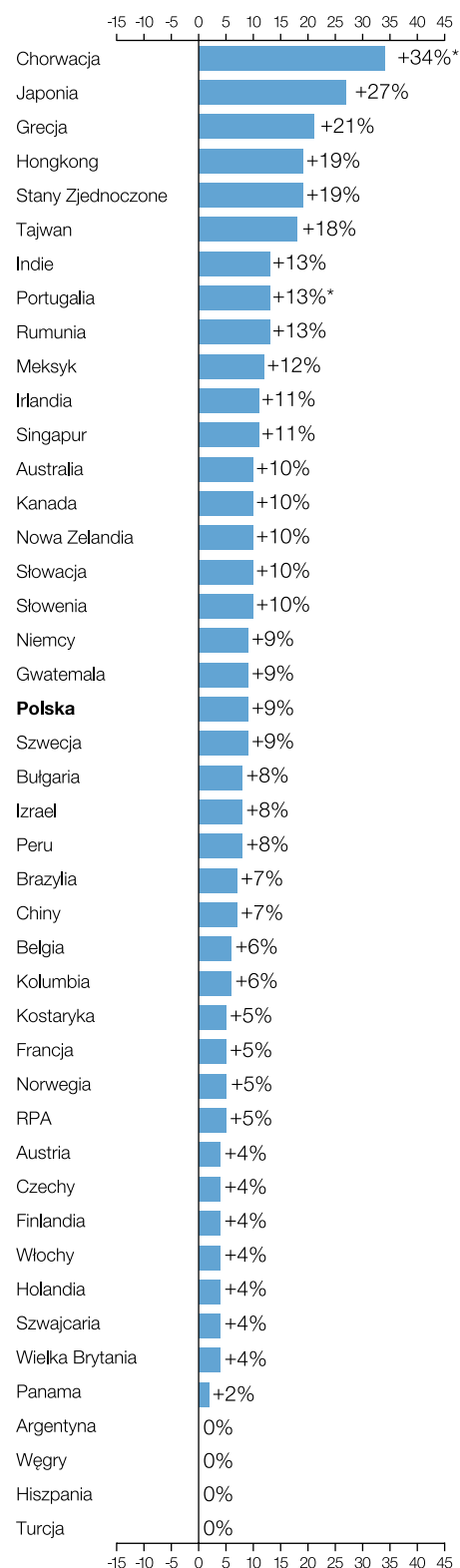
Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2019	Ujęcie kwartalne Q2 2019 do Q1 2019	Ujęcie roczne Q2 2019 do Q2 2018
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	1 (0) ¹	4 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Brazylia	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Gwatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Kanada	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Kolumbia	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Kostaryka	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Meksyk	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panama	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Peru	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Stany Zjednoczone	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
Chiny	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hongkong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Indie	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japonia	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nowa Zelandia	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Tajwan	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMEA**			
Austria	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Belgia	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Chorwacja	34	20	5
Czechy	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Francja	5 (5) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Grecja	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Hiszpania	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Holandia	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Irlandia	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Izrael	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Niemcy	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Norwegia	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Polska	11 (9)¹	3 (-3)¹	-4 (-3)¹
Portugalia	13	4	-1
Republika Południowej Afryki	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Rumunia	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Słowacja	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Słowenia	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
Szwajcaria	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Szwecja	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Turcja	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹
Węgry	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Wielka Brytania	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Włochy	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

Prognoza netto zatrudnienia dla Q2 2019



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

Firma ManpowerGroup przeprowadziła wywiady z niemal 60 000 pracodawców z 44 krajów i terytoriów w celu przygotowania prognozy na temat aktywności na rynku pracy* w okresie kwiecień–czerwiec 2019 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Badanie ManpowerGroup dla drugiego kwartału 2019 r. wykazało, że do końca czerwca oczekiwany jest wzrost zatrudnienia w 40 z 44 krajów i terytoriów.

W porównaniu do poprzedniego kwartału perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale uległy poprawie w 15 z 44 badanych krajów i terytoriów, spadek odnotowano w 18 krajach, a w 11 nie przewiduje się żadnych zmian. W porównaniu do drugiego kwartału 2018 r. odnotowano poprawę sytuacji na rynku pracy w 13 krajach i terytoriach, mniej optymistyczne perspektywy zauważono w 27 państwach, a w czterech pracodawcy zadeklarowali, że sytuacja nie ulegnie zmianie. Najbardziej optymistyczne perspektywy zatrudnienia odnotowano w Chorwacji, Japonii, Grecji, USA, Hongkongu i na Tajwanie, natomiast najmniej optymistyczne w Argentynie, na Węgrzech, w Hiszpanii i Turcji.

W okresie kwiecień–czerwiec wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 23 z 26 państw EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka). Pracodawcy z trzech rynków nie planują zmian personalnych w swoich firmach. W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik zatrudnienia ulegnie poprawie w 10 państwach, a obniży w ośmiu. W ujęciu rocznym pracodawcy w 10 państwach zgłaszają bardziej optymistyczne prognozy zatrudnienia, a słabsze w 15. Największy wzrost liczby pracowników w regionie przewidują pracodawcy z Chorwacji i Grecji, natomiast najmniej korzystną sytuację na rynku pracy odnotowują Węgry, Hiszpania i Turcja.

Zatrudnienie w drugim kwartale 2019 r. ulegnie zwiększeniu we wszystkich ośmiu objętych badaniem krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognozy wzrosły w dwóch krajach i terytoriach, podczas gdy w czterech zapowiadany jest spadek. W ujęciu rocznym pracodawcy zgłaszają poprawę wskaźnika w dwóch państwach, natomiast pogorszenie w czterech. Największy wzrost zatrudnienia spodziewany jest w Japonii i Hongkongu, natomiast słabsze perspektywy zatrudnienia przewidują pracodawcy z Chin.

W ciągu najbliższych trzech miesięcy pracodawcy w dziewięciu z 10 badanych krajów z regionu Ameryki Południowej i Północnej spodziewają się wzrostu zatrudnienia, natomiast w jednym z nich nie przewidują znaczących zmian. W porównaniu do poprzedniego kwartału perspektywy zatrudnienia poprawiły się w trzech krajach, natomiast pogorszyły w sześciu. W ujęciu rocznym plany zatrudnienia wzrosły w jednym kraju, a zmalały w ośmiu. Najbardziej optymistyczne plany zwiększenia zatrudnienia deklarują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych i Meksyku, natomiast najslabsze prognozy przewidują pracodawcy w Argentynie i Panamie.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 44 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 11 czerwca 2019 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w trzecim kwartale 2019 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla drugiego kwartału 2019 r. wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Wzrost liczby zatrudnionych w najbliższych trzech miesiącach spodziewany jest w dziewięciu z 10 krajów. Jedynie argentyńscy pracodawcy nie przewidują zmian personalnych.

Kontynuację najbardziej optymistycznych planów zatrudnienia w regionie już od sześciu kwartałów deklarują pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych, gdzie prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na stałym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Najkorzystniejsze prognozy odnotowano dla sektorów Turystyka/Hotelarstwo oraz Transport/Usługi użyteczności publicznej. Bardzo dobre perspektywy na rynku pracy spodziewane są również w Handlu detalicznym i hurtowym oraz w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu.

W nadchodzącym kwartale umiarkowany wzrost liczby pracowników spodziewany jest w Kanadzie, jednak w porównaniu do pierwszego kwartału 2019 r. i w ujęciu rocznym, plany zatrudnienia są mniej optymistyczne. Największego wzrostu zatrudnienia spodziewają się pracodawcy z sektora Transport/Usługi użyteczności publicznej.

Pracodawcy w Meksyku deklarują obniżenie wskaźników w porównaniu do ubiegłego kwartału, jednak w ujęciu rocznym perspektywy nie uległy znaczącym zmianom. Najbardziej optymistyczną prognozę netto zatrudnienia deklarują pracodawcy z sektora Produkcji przemysłowej, a prognozy dla sektora Rolnictwo/Rybołówstwo są najlepsze od ponad czterech lat.

W Ameryce Środkowej przewidywania dotyczące zatrudnienia są zróżnicowane. W Panamie pracodawcy spodziewają się najsłabszego od dziewięciu lat wzrostu zatrudnienia. Najmniej optymistyczne perspektywy odnotowano w sektorach Rolnictwo, Rybołówstwo, Górnictwo/Wydobycie i Produkcja, natomiast pracodawcy z sektora Usług deklarują najniższy wynik, odkąd kraj ten wziął udział w badaniu.

Pracodawcy z Kostaryki przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w okresie kwiecień–czerwiec, co stanowi poprawę względem poprzedniego kwartału, jednak wciąż pozostaje poniżej poziomu deklarowanego w roku ubiegłym. Największy wpływ na stały wzrost zatrudnienia w tym kraju ma sektor Transport/Komunikacja, natomiast w sektorze Handlu odnotowano najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia od dziewięciu lat.

Pracodawcy z Gwatemali, podobnie jak w ubiegłym kwartale, przewidują umiarkowane perspektywy zatrudnienia. Optymizm jest zauważalny w sektorze Transport/Komunikacja, natomiast wskaźnik zatrudnienia w sektorze Handlu osiągnie najniższy poziom od ponad dziewięciu lat.

W Ameryce Południowej argentyńscy pracodawcy deklarują niewielki wzrost zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego kwartału, nie przewidując znaczących zmian w najbliższych trzech miesiącach. Powiększanie swoich zespołów planują pracodawcy w sektorach Budownictwo oraz Transport/Usługi użyteczności publicznej. Najsłabsze od 12 lat plany zatrudnienia odnotowano w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

Nastroje pracodawców w Brazylii są optymistyczne. Nie przewidują oni znaczących zmian w nadchodzących trzech miesiącach. Perspektywy zatrudnienia dla sektora Finanse, Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel detaliczny i hurtowy są na najwyższym poziomie od czasu ostatniej recesji.

W Peru, w porównaniu do pierwszego kwartału 2019 r., perspektywy zatrudnienia nie uległy znaczącym zmianom. Rynek pracy jest po części napędzany przez dobre prognozy zatrudnienia w sektorze Administracja Publiczna/Edukacja.

W Kolumbii pracodawcy zadeklarowali mniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia. Pogorszenie wskaźnika w porównaniu do ubiegłego kwartału odnotowano w sektorach Budownictwo, Górnictwo, Finanse, Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Argentyna

+1 (0)%



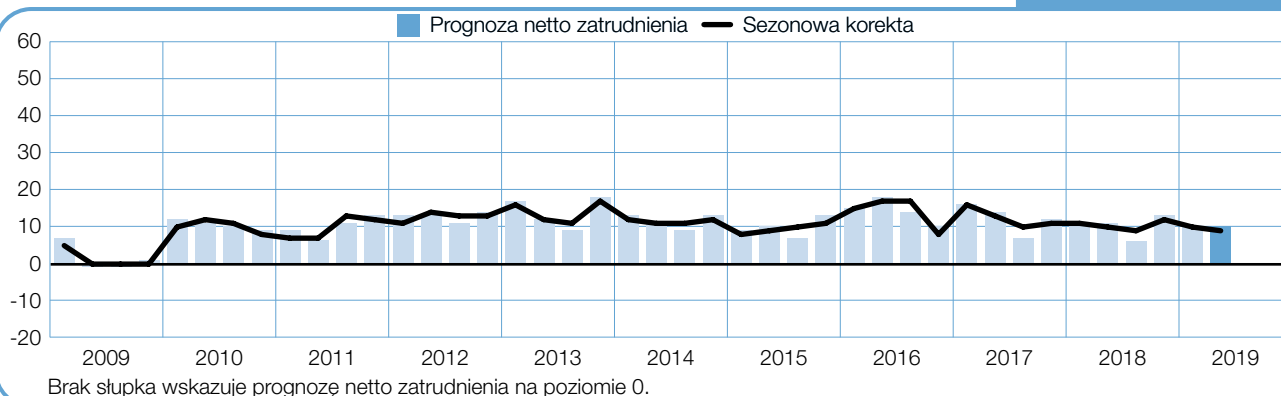
Brazylia

+10 (+7)%



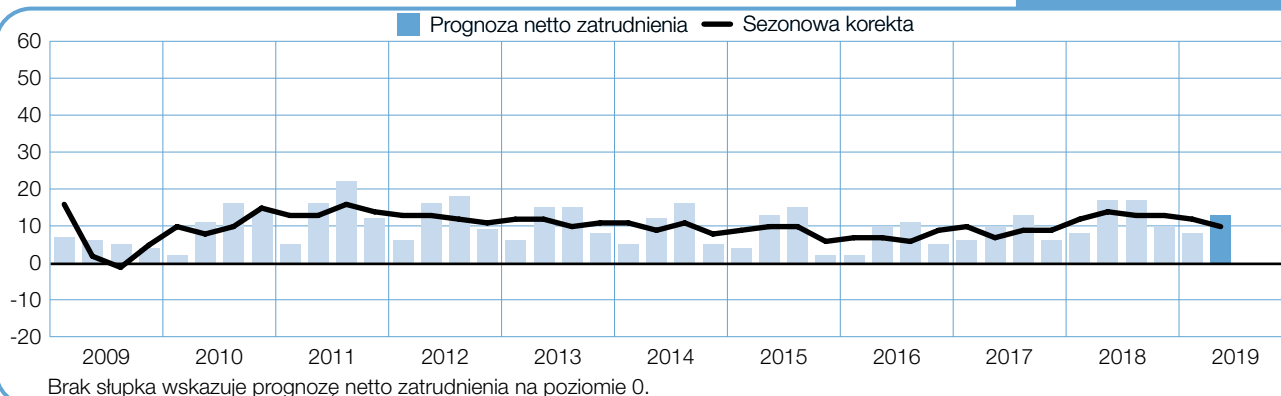
Gwatemala

+10 (+9)%



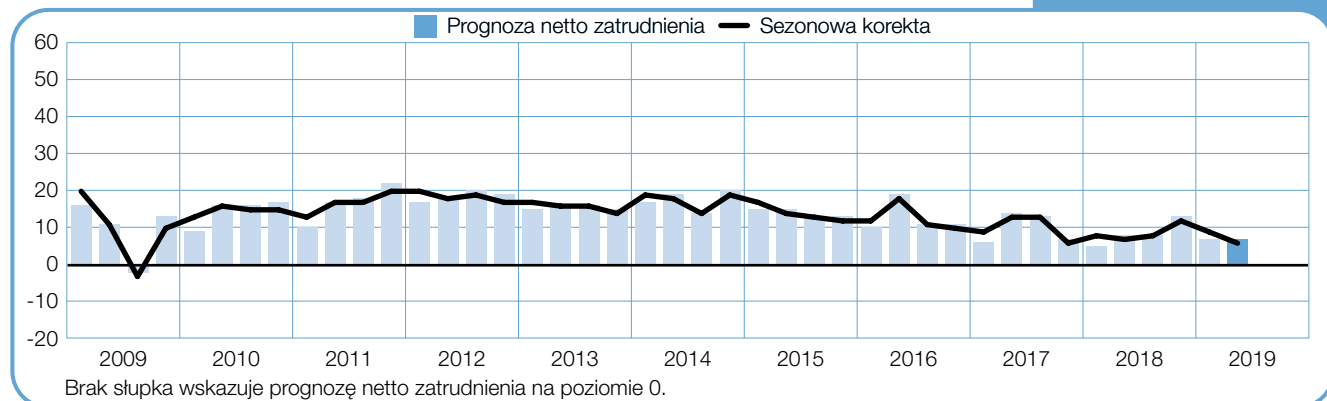
Kanada

+13 (+10)%



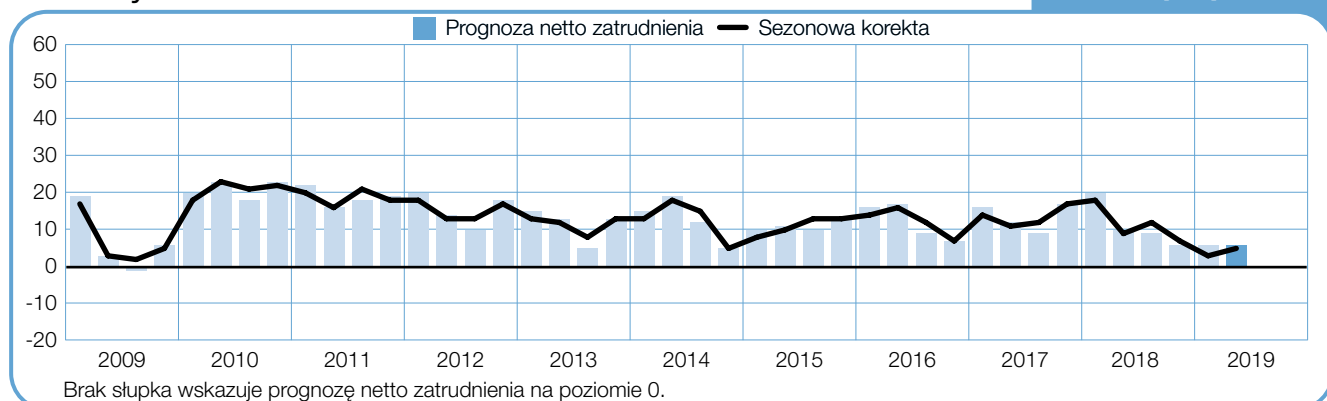
Kolumbia

+7 (+6)%



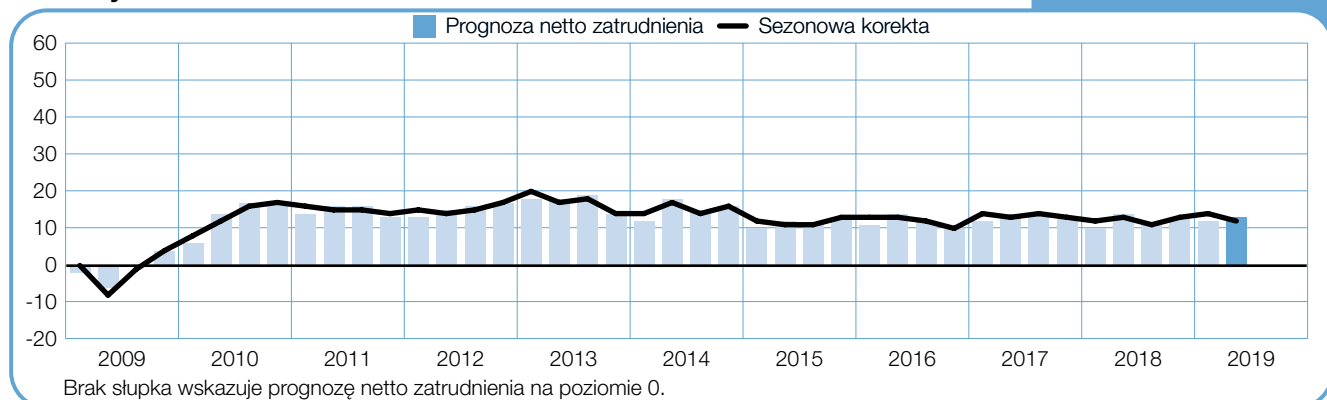
Kostaryka

+6 (+5)%



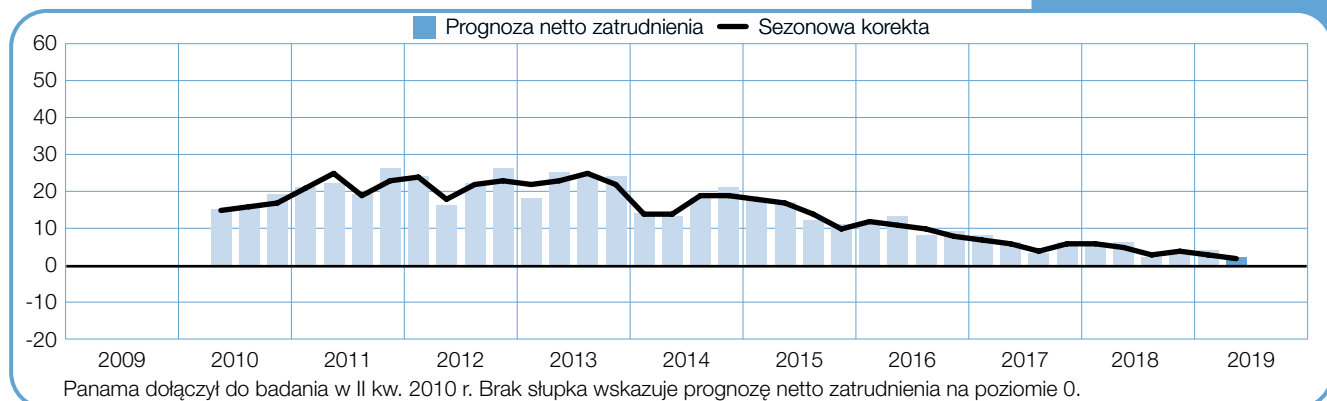
Meksyk

+13 (+12)%



Panama

+2 (+2)%



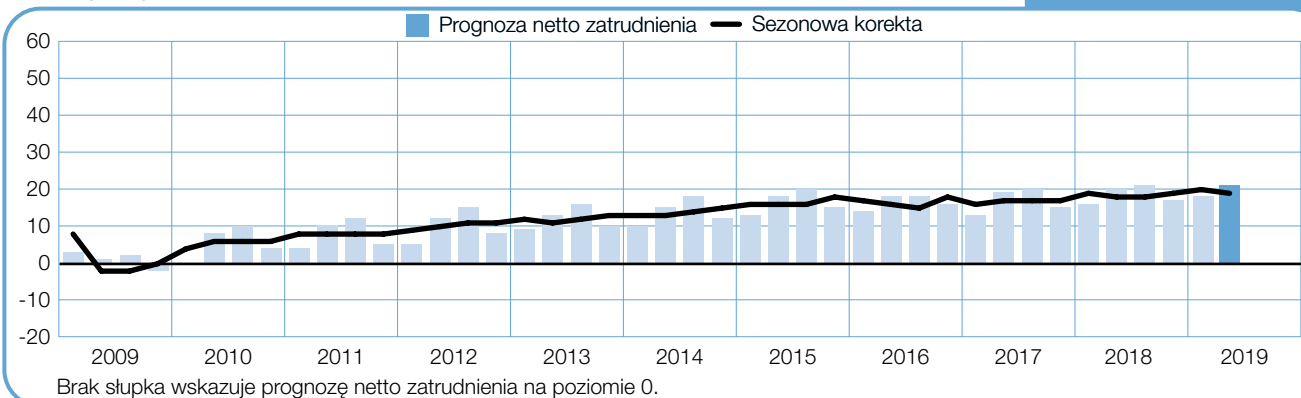
Peru

+9 (+8)%



Stany Zjednoczone

+21 (+19)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W badaniu ManpowerGroup w regionie Azja–Pacyfik udział wzięło blisko 15 000 pracodawców. W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników, w różnym stopniu, planują pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach.

Najwyższą od roku prognozę netto zatrudnienia deklarują pracodawcy z Japonii. Najbardziej optymistyczne od 16 lat deklaracje składają pracodawcy w sektorze Górnictwo/Budownictwo.

Nastroje pracodawców z Hongkongu w drugim kwartale 2019 pozostają pozytywne. Sytuacja na rynku pracy jest najkorzystniejsza od siedmiu lat, na co wpływ ma optymizm pracodawców z sektorów Górnictwo/Budownictwo i Usługi.

Natomiast tajwańscy pracodawcy przewidują w nadchodzących trzech miesiącach najniższą od dziewięciu lat prognozę zatrudnienia. Pogorszenie odnotowano zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym w sektorach Produkcja przemysłowa, Górnictwo/Budownictwo, Transport/Usługi użyteczności publicznej oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Optymizm pracodawców z Chin słabnie w porównaniu do ubiegłego kwartału i analogicznego okresu w roku ubiegłym. Deklarują oni umiarkowane plany zatrudnienia na nadchodzący kwartał. Perspektywy pogorszyły się w pięciu z sześciu sektorów. Najmniej pozytywną sytuację odnotowano w sektorach Transport/Usługi użyteczności publicznej, Finanse, Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa.

Perspektywy zatrudnienia w Indiach nie uległy zmianom w porównaniu do poprzedniego kwartału. Pozytywne prognozy zostały odnotowane we wszystkich siedmiu sektorach i czterech regionach.

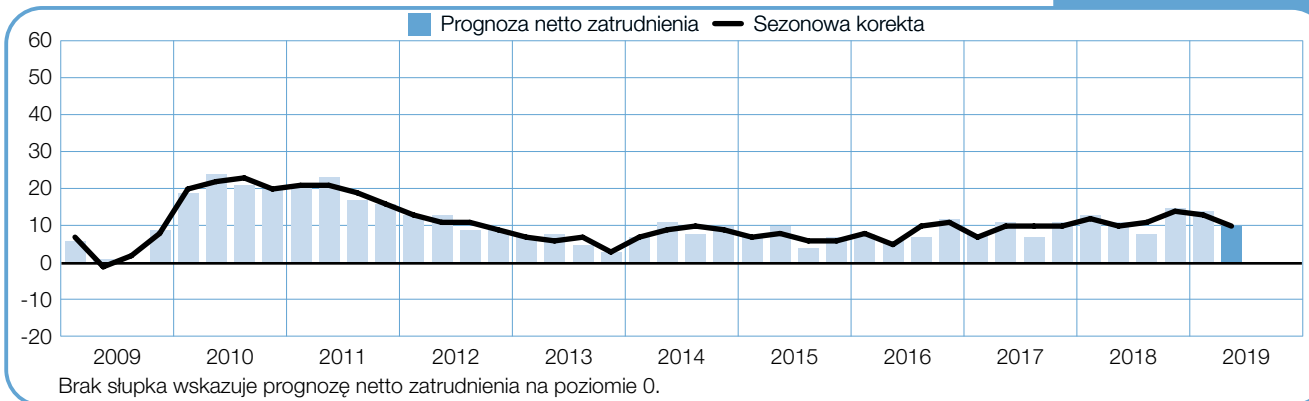
W najbliższych trzech miesiącach pracodawcy w Singapurze planują powiększać swoje zespoły. Optymizm wynika z najlepszych od trzech lat perspektyw zatrudnienia w sektorze Usługi użyteczności publicznej.

Pracodawcy z Australii przewidują niewielki wzrost zatrudnienia. W porównaniu z pierwszym kwartałem 2019 r. perspektywy uległy pogorszeniu w pięciu z siedmiu sektorów. Plany zatrudnienia w sektorze Administracja Publiczna/Edukacja są najlepsze od ośmiu lat.

W Nowej Zelandii odnotowano niewielki spadek prognozy zatrudnienia w okresie od kwietnia do czerwca w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Plany zatrudnienia uległy pogorszeniu w sześciu z siedmiu sektorów, najbardziej w sektorach Administracja Publiczna/Edukacja oraz Górnictwo/Budownictwo.

Australia

+10 (+10)%



Chiny

+6 (+7)%



Hongkong

+19 (+19)%



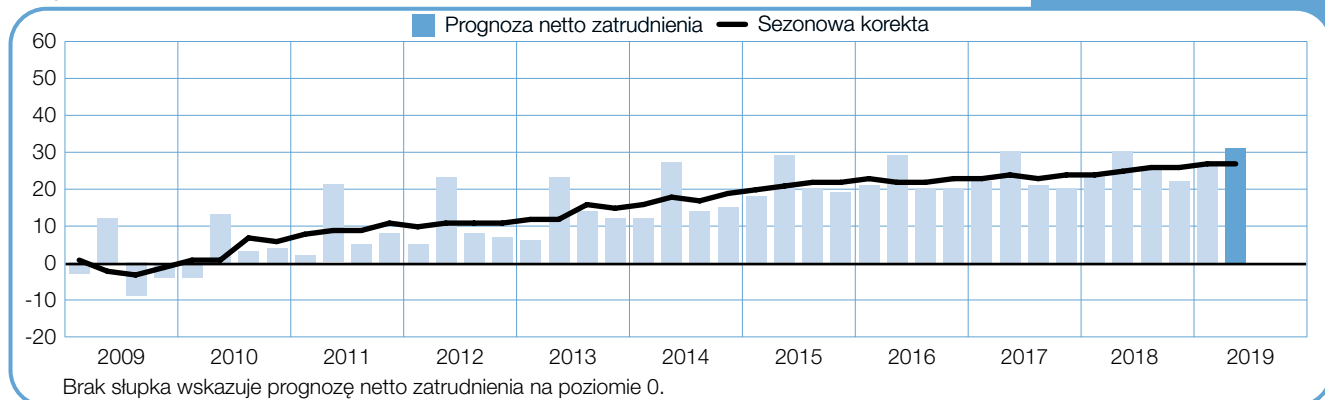
Indie

+13 (+13)%



Japonia

+31 (+27)%



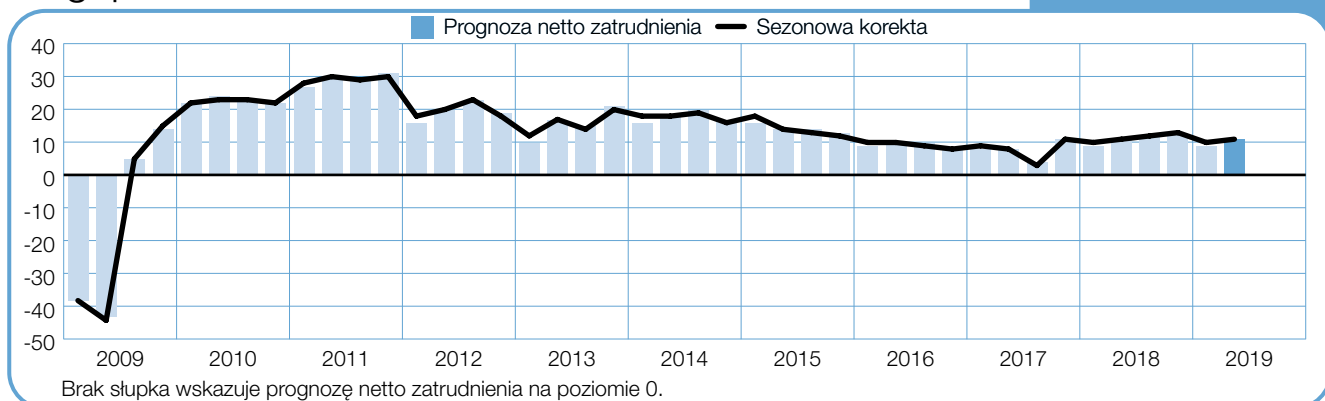
Nowa Zelandia

+9 (+10)%



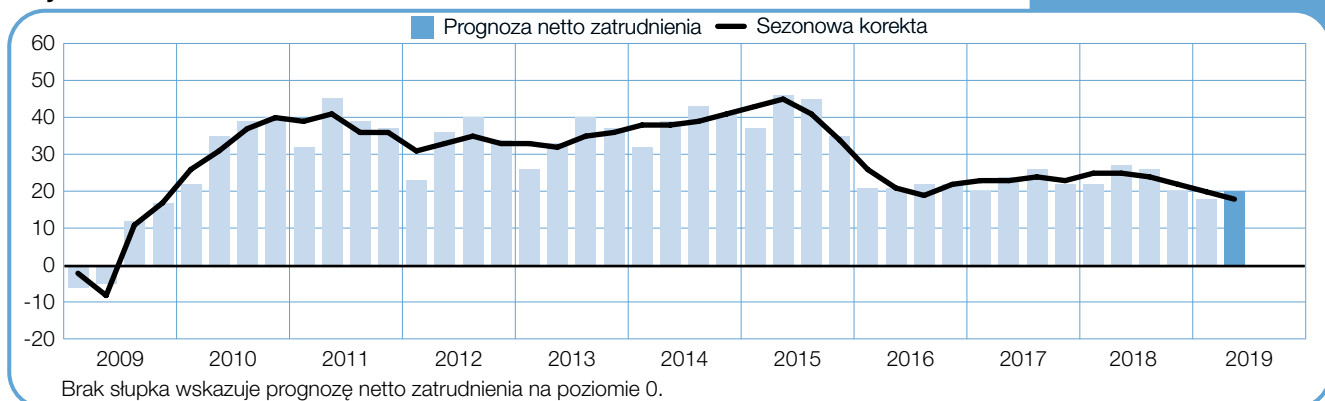
Singapur

+11 (+11)%



Tajwan

+20 (+18)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup objętych zostało ponad 21 000 pracodawców z 26 krajów. Wzrost zatrudnienia przewiduje się w 23 z 26 krajów, natomiast żadnych zmian nie odnotowały Węgry, Hiszpania i Turcja. Najbardziej optymistyczne perspektywy zatrudnienia spodziewane są w Chorwacji, Grecji, Portugalii i Rumunii.

W czterech największych gospodarkach w Europie pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Najkorzystniejsze perspektywy zgłaszają niemieccy pracodawcy, deklarując najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia w sektorze Transport, Logistyka/Komunikacja oraz Produkcja przemysłowa. We Francji pracodawcy spodziewają się niewielkiego wzrostu zatrudnienia i odnotowują pogorszenie wskaźnika w sektorze Transport, Logistyka/Komunikacja. Optymizm w tym kraju jest natomiast zauważalny w sektorze Produkcja przemysłowa oraz Restauracje/Hotele. Włoscy pracodawcy zgłaszają optymistyczne plany zatrudnienia, deklarując wysoki wskaźnik w Produkcji przemysłowej oraz powiększanie swoich zespołów w sektorze Górnictwo/Wydobycie. Pracodawcy z Wielkiej Brytanii spodziewają się niewielkiego wzrostu zatrudnienia, odnotowując jednak optymizm w sektorach Budowlany i Usługi użyteczności publicznej. Najmniej pozytywne od dziewięciu lat plany zatrudnienia odnotowano w sektorze Transport/Komunikacja.

W pozostałych krajach Europy Zachodniej pracodawcy zgłaszają zróżnicowane perspektywy dla okresu kwiecień–czerwiec. W Szwajcarii oczekuje się znacznego wzrostu zatrudnienia. Powiększać swoje zespoły w tym kraju planują pracodawcy w Przemśle produkcyjnym, Transporcie oraz Logistyce/Komunikacji. W Irlandii odnotowano najlepsze od 12 lat prognozy zatrudnienia. Najkorzystniejsze perspektywy wskazano dla sektora Publicznego/Społecznego. Znaczącej poprawie w tym kraju uległy wskaźniki w sektorach Górnictwo/Wydobycie, Transport, Logistyka/Komunikacja. Pracodawcy z Belgii i Holandii

nie odnotowują znaczących zmian w porównaniu do poprzedniego kwartału. Najmniej optymistyczne od czterech lat plany zatrudnienia zgłaszają pracodawcy z Hiszpanii, deklarując najniższe wskaźniki w sektorze Publicznym/Społecznym oraz Restauracje/Hotele.

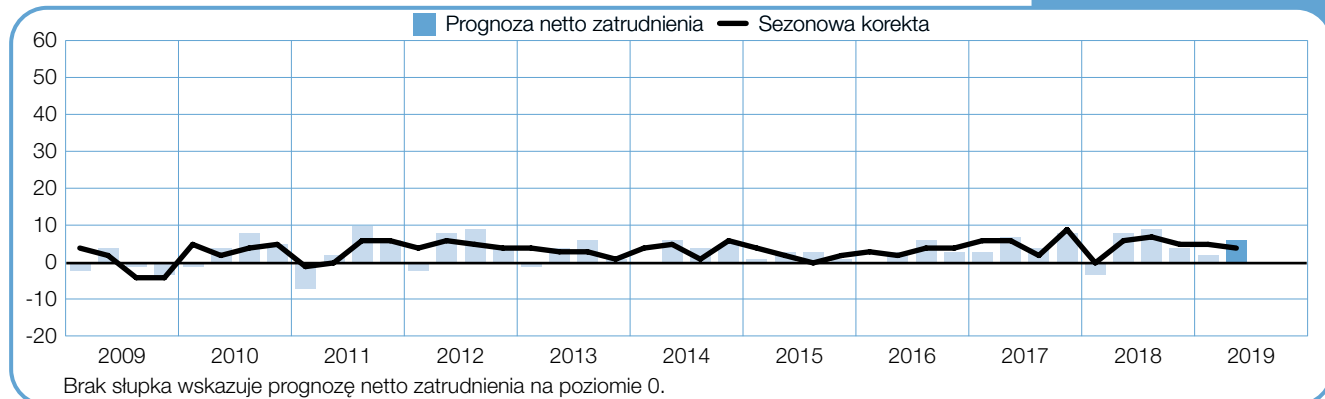
Pracodawcy w Europie Wschodniej odnotowują mniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia. Na Węgrzech zadeklarowano najniższą od pięciu lat prognozę netto zatrudnienia. W porównaniu do poprzedniego kwartału pogorszenie nastąpiło w ośmiu z dziewięciu badanych sektorów. Najniższy wynik zgłoszono w sektorze Produkcja przemysłowa. Najmniej optymistyczne od ponad dwóch lat plany zatrudnienia deklaruje Słowenia, gdzie największy spadek spodziewany jest w sektorze Budowlany. Polscy pracodawcy odnotowują pogorszenie wyników w siedmiu z 10 badanych sektorów. Spośród 26 krajów EMEA najlepsze prognozy dla rynku pracy prezentuje Chorwacja.

W krajach skandynawskich najlepsze wyniki odnotowuje Szwecja, gdzie perspektywy zatrudnienia uległy poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Najkorzystniejszą sytuację deklarują pracodawcy w sektorach Budownictwo/Transport oraz Logistyka/Komunikacja. Natomiast w Norwegii i Finlandii perspektywy zatrudnienia w porównaniu z poprzednim kwartałem nie uległy zmianom.

Zróżnicowane nastroje odnotowano w krajach basenu Morza Śródziemnego. Grecy pracodawcy, po kryzysie gospodarczym, odnotowują najwyższe od ponad 10 lat wskaźniki zatrudnienia. Najbardziej optymistyczne perspektywy zadeklarowano w sektorach Budownictwo, Energetyka, Gazownictwo/Wodociągi, Transport, Logistyka/Komunikacja oraz Handel detaliczny i hurtowy. Tymczasem tureccy pracodawcy zgłaszają najniższe od ośmiu lat perspektywy zatrudnienia, deklarując najmniej korzystną sytuację na rynku pracy w Budownictwie oraz Handlu detalicznym i hurtowym.

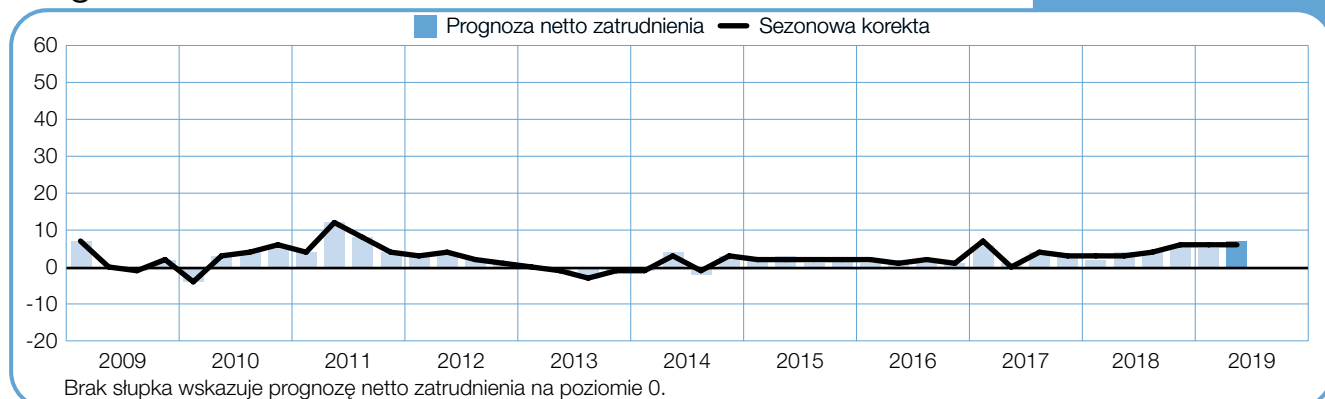
Austria

+6 (+4)%



Belgia

+7 (+6)%



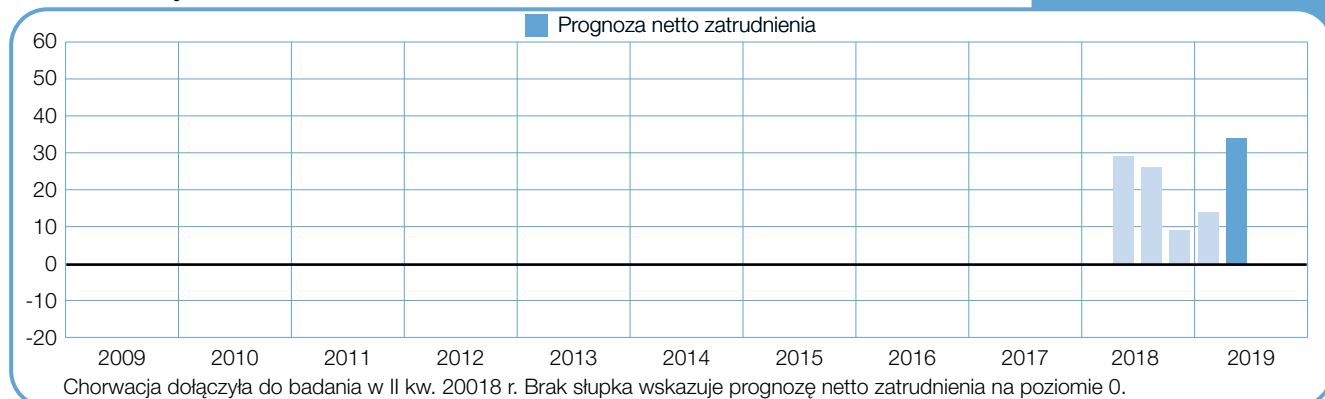
България

+10 (+8)%



Хорватія

+34%



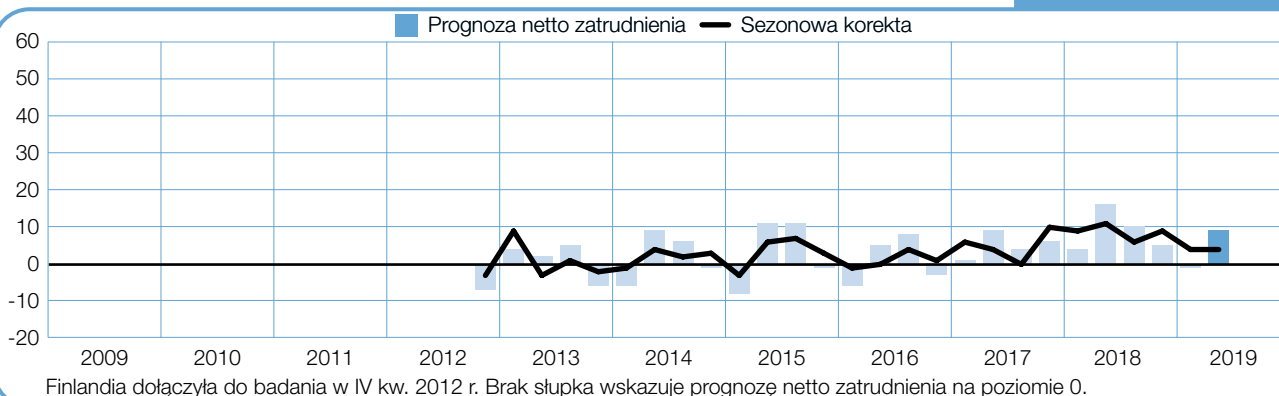
Czechy

+4 (+4)%



Finlandia

+9 (+4)%



Francja

+5 (+5)%



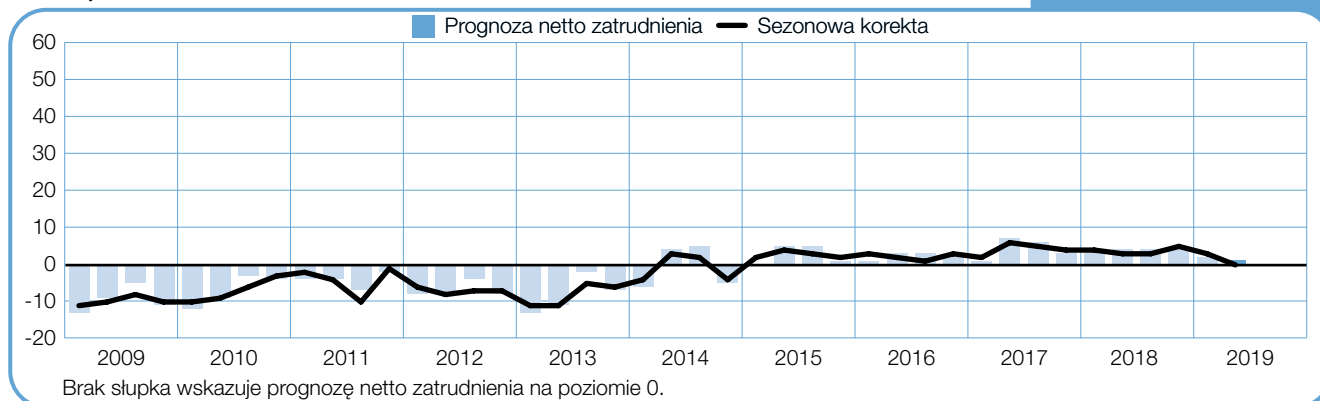
Grecja

+27 (+21)%



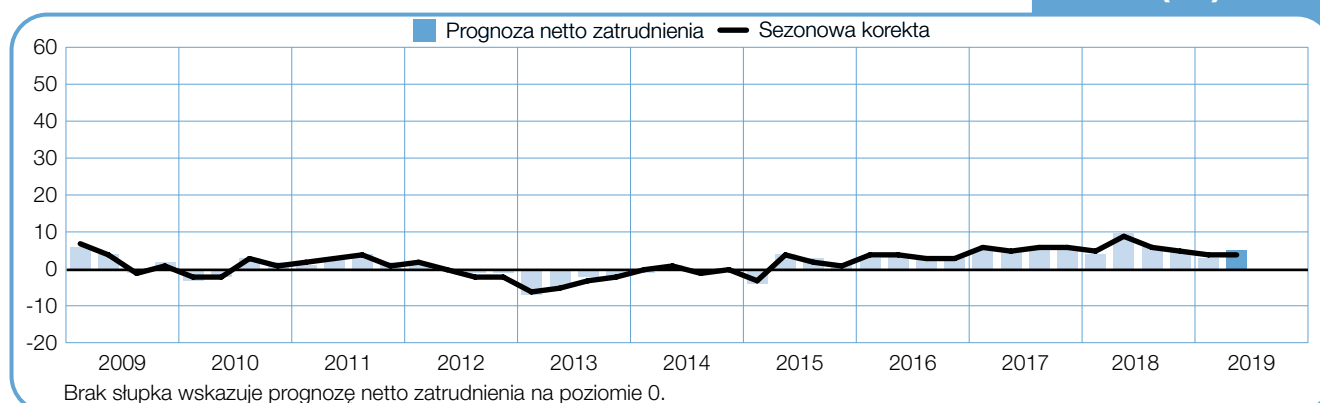
Hiszpania

+1 (0)%



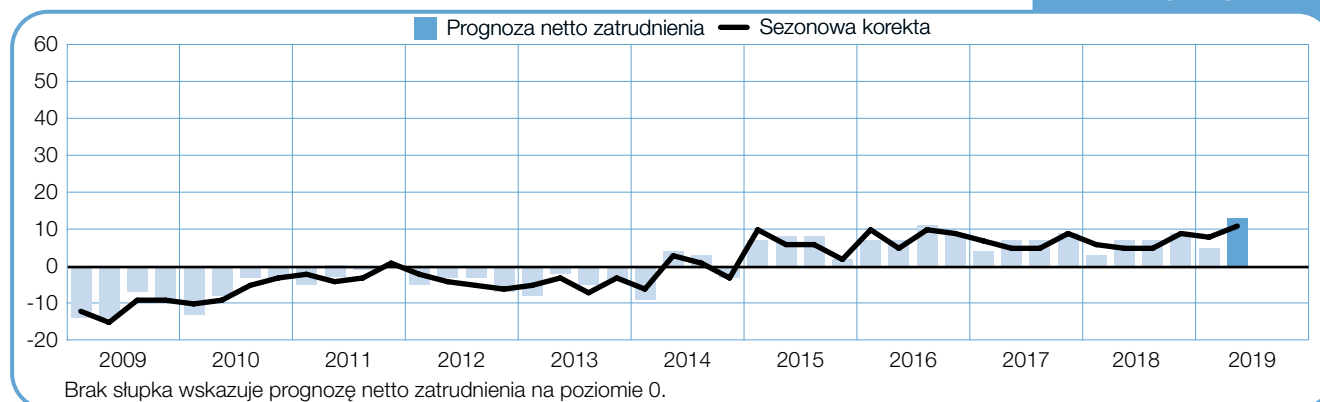
Holandia

+5 (+4)%



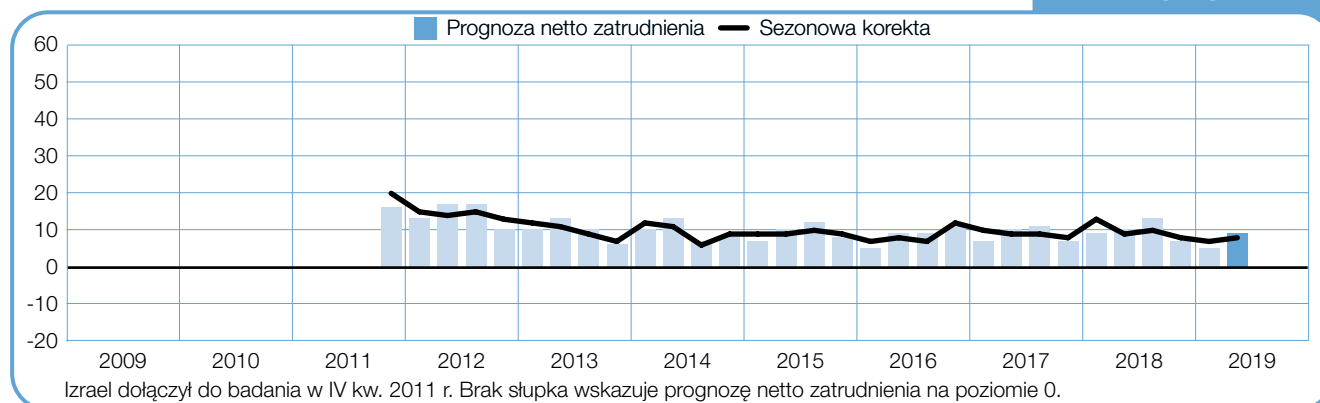
Irlandia

+13 (+11)%



Izrael

+9 (+8)%



Niemcy

+10 (+9)%



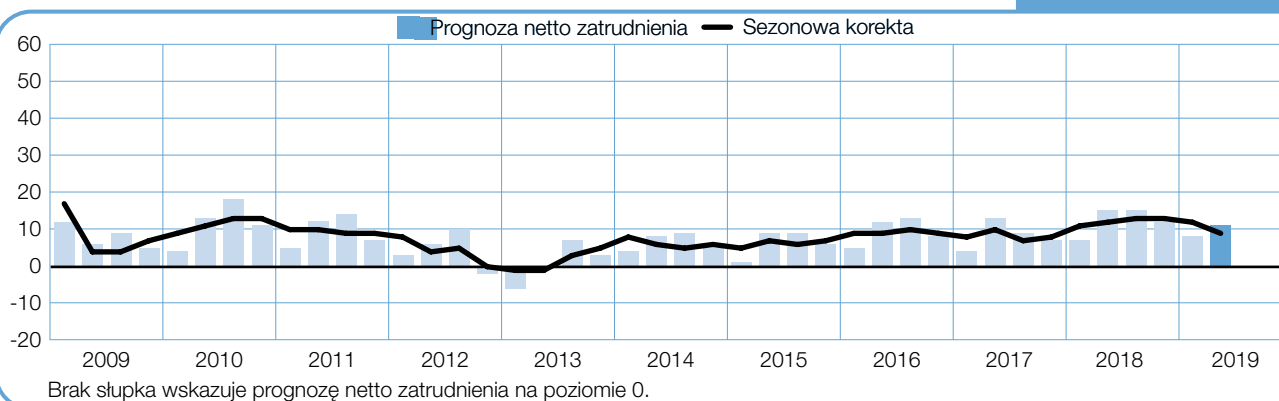
Norwegia

+6 (+5)%



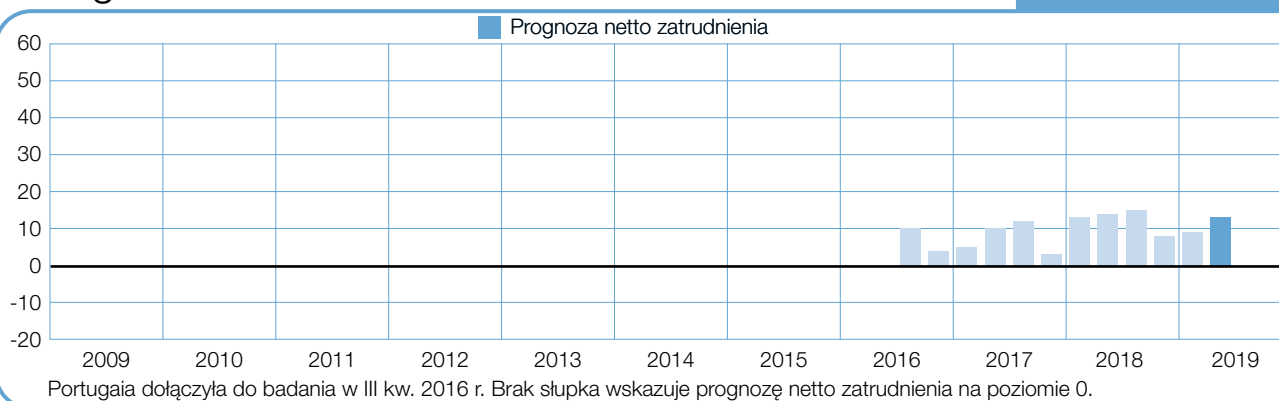
Polska

+11 (+9)%



Portugalia

+13%



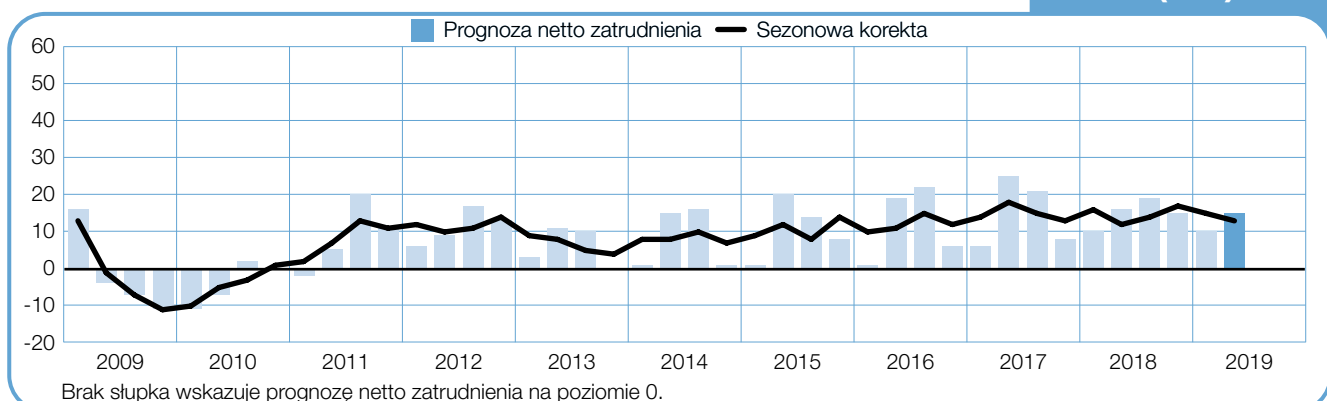
Republika Południowej Afryki

+6 (+5)%



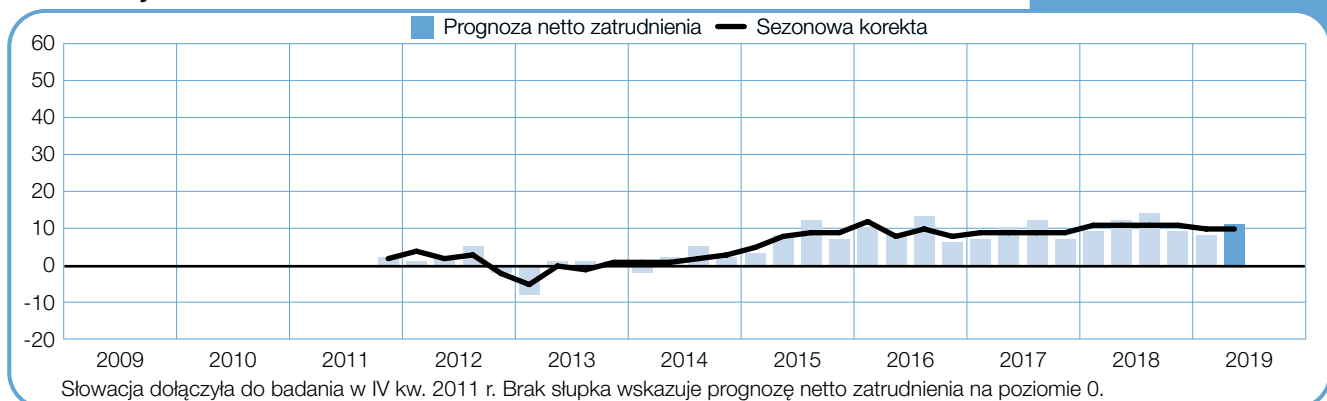
Rumunia

+15 (+13)%



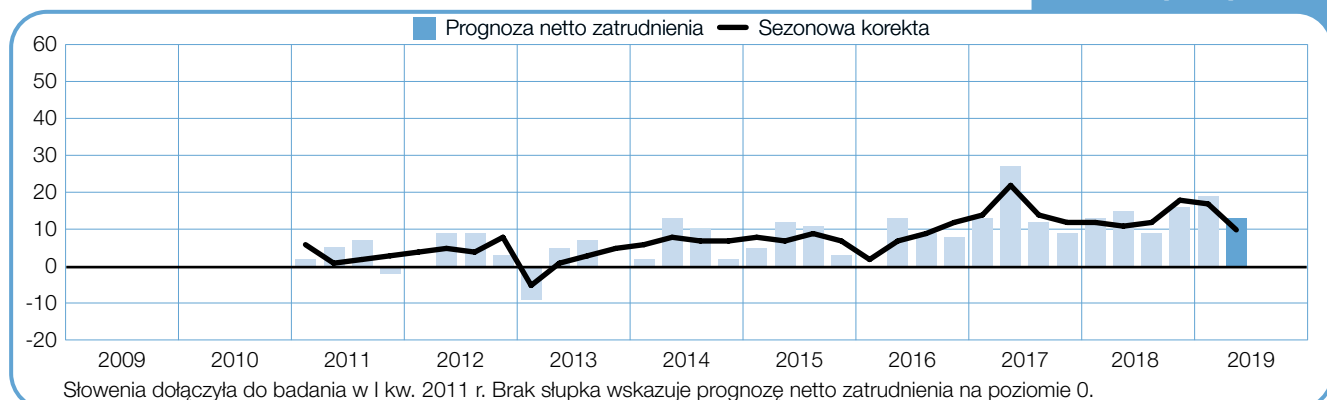
Słowacja

+11 (+10)%



Słowenia

+13 (+10)%



Szwajcaria

+7 (+4)%



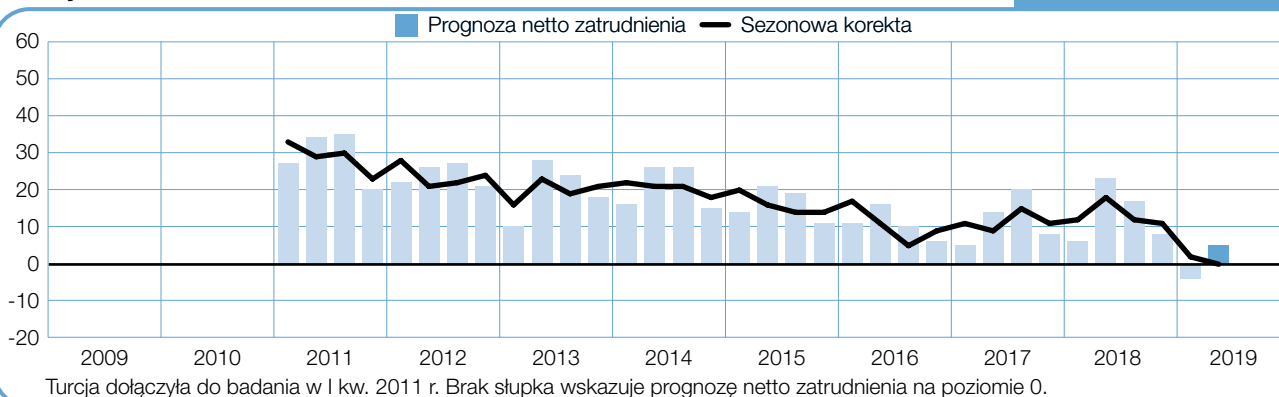
Szwecja

+10 (+9)%



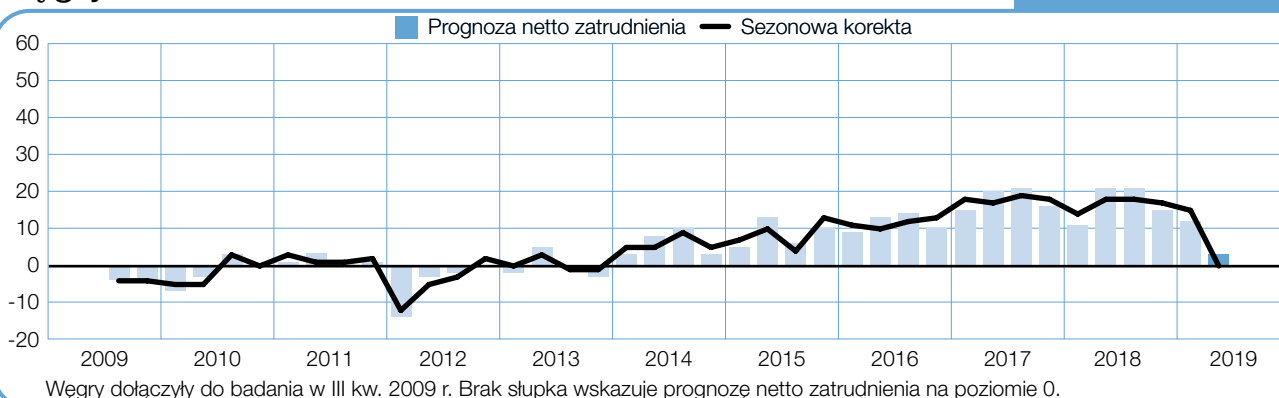
Turcja

+5 (0)%



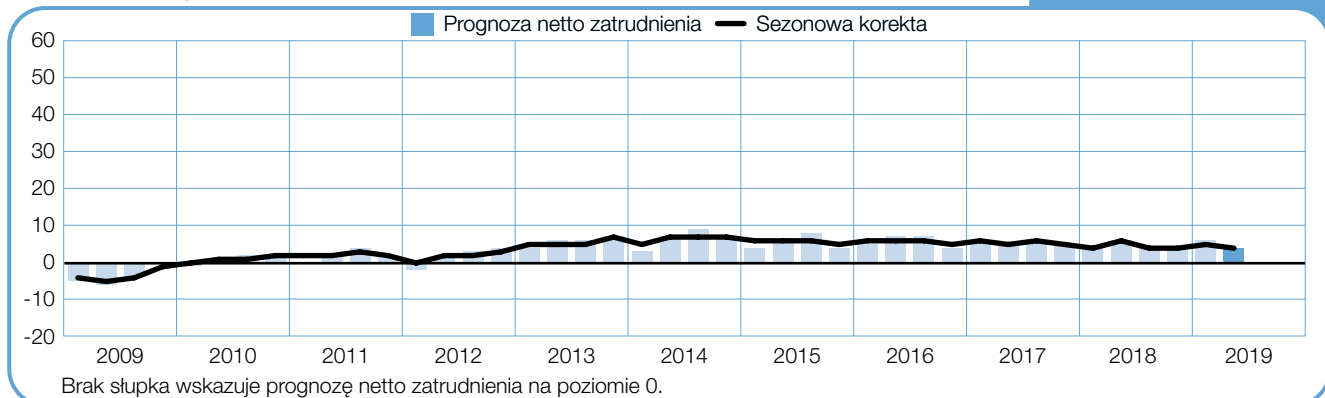
Węgry

+3 (0)%



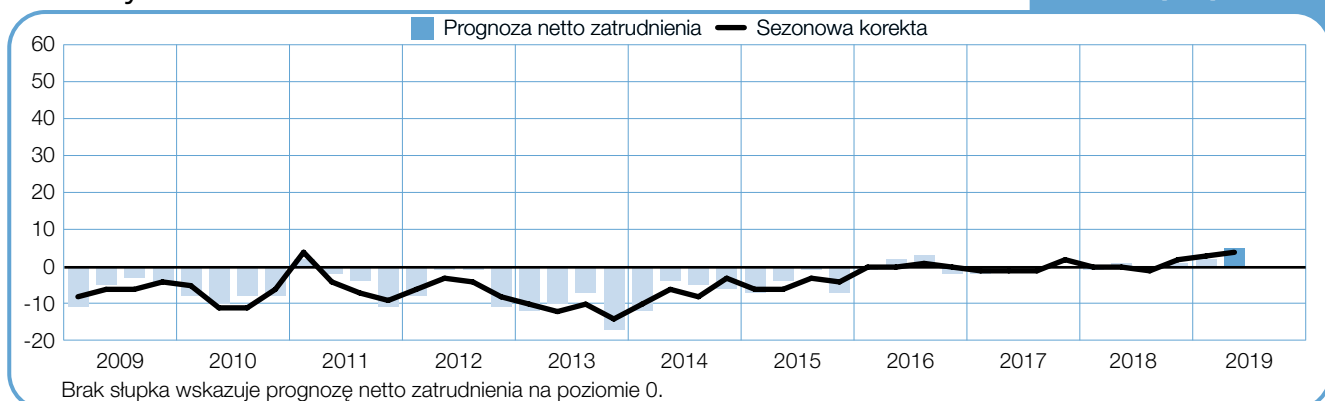
Wielka Brytania

+4 (+4)%



Włochy

+5 (+4)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 59 000 pracodawców w 44 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2019 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 3,9%. Badanie w 44 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 16 a 29 stycznia 2019 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/- 3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały, co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, która pomaga organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup™ Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów.

W 2019 r. po raz dziesiąty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz już siedemnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™