

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
II kwartał 2020 roku

Q2 2020



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla drugiego kwartału 2020 r.
został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 751
pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca czerwca
2020 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

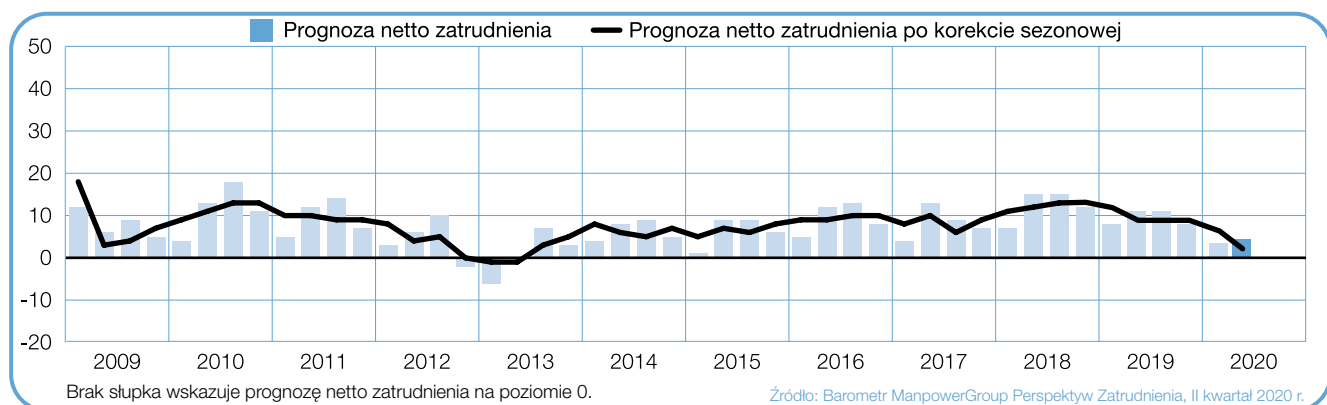
Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q2 2020	6	2	88	4	+4	+2
Q1 2020	6	3	86	5	+3	+6
Q4 2019	13	5	81	1	+8	+9
Q3 2019	14	3	81	2	+11	+9
Q2 2019	14	3	80	3	+11	+9

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2020 r.



Pracodawcy w Polsce wyrażają mniej optymistyczne niż dotychczas perspektywy zatrudnienia. 6% firm biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 2% prognozuje zmniejszenie liczby pracowników, a 88% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia na drugi kwartał 2020 r. wynosi +4%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +2%, co stanowi najniższy wynik w ciągu ostatnich siedmiu lat. W porównaniu do ubiegłego kwartału wskaźnik obniżył się o 4 punkty procentowe, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym – o 7 punktów procentowych.

W niniejszym raporcie zastosowano termin „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten to różnica procentowa pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu oparte są na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

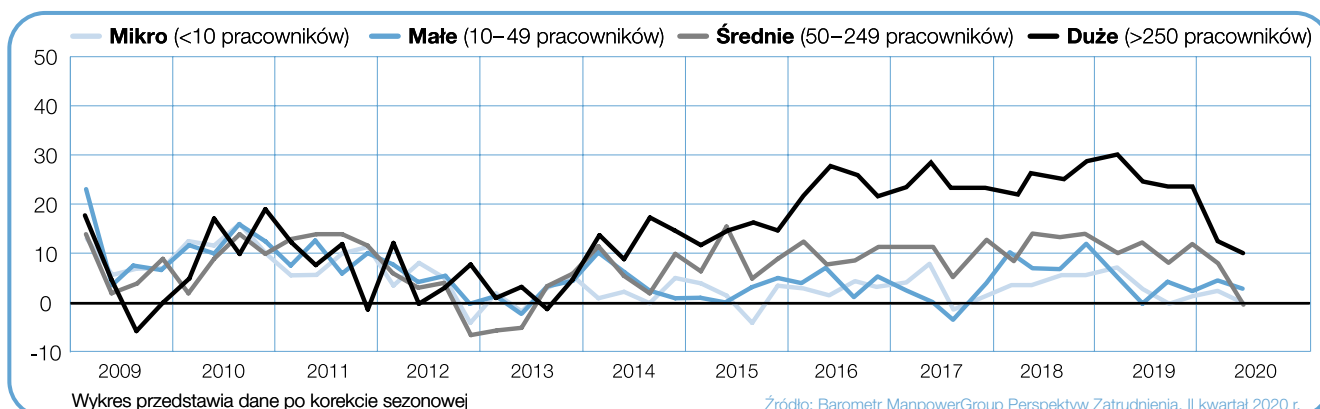
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest w dwóch z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Pracodawcy w dużych organizacjach deklarują optymistyczną sytuację w zakresie zatrudnienia, z prognozą na poziomie +10%, natomiast dla małych przedsiębiorstw wskaźnik wynosi +3%. Mikro i średnie przedsiębiorstwa nie przewidują zmian personalnych, notując prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0%.

W ujęciu kwartalnym średnie przedsiębiorstwa zgłaszają spadek o 8 punktów procentowych, natomiast dla dużych firm oraz mikroprzedsiębiorstw prognoza uległa obniżeniu o kolejno 3 i 2 punkty procentowe. W kategorii małych przedsiębiorstw perspektywy zatrudnienia utrzymują się na stabilnym poziomie.

W porównaniu z poprzednim kwartałem prognoza netto zatrudnienia notuje znaczący spadek odpowiednio o 15 i 12 punktów procentowych dla dużych i średnich przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorcy deklarują obniżenie wskaźnika o 3 punkty procentowe, natomiast dla małych wzrost o 3 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	2	2	93	3	0	0
Małe (10–49 pracowników)	4	1	93	2	+3	+3
Średnie (50–249 pracowników)	6	3	84	7	+3	0
Duże (pow. 250 pracowników)	12	0	82	6	+12	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, II kwartał 2020 r.

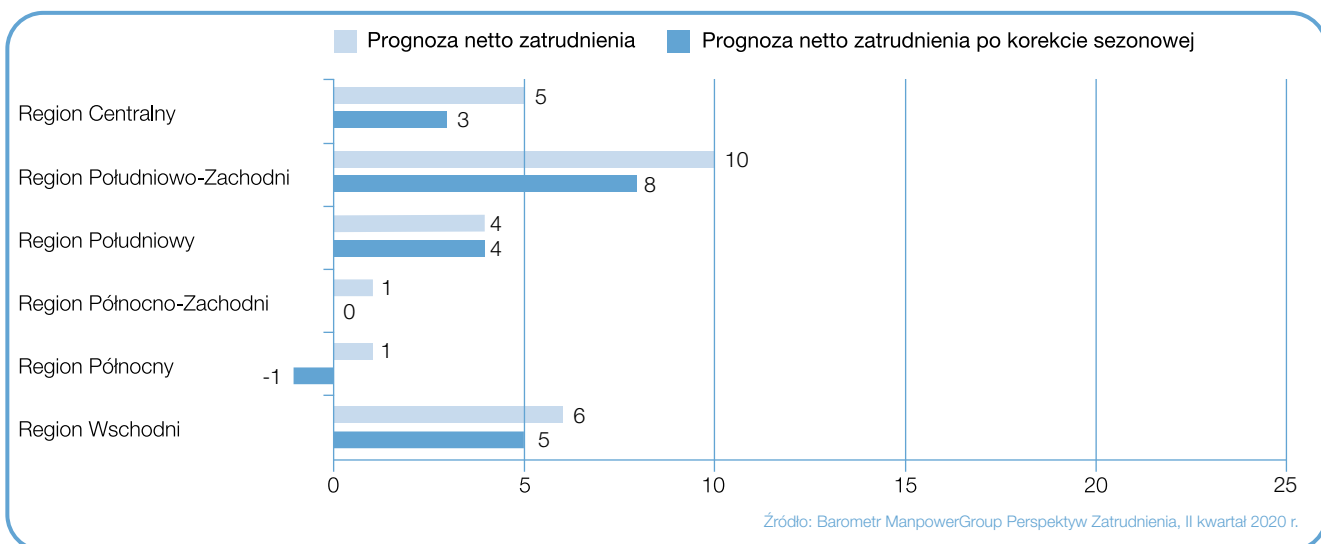


Porównanie regionów

W drugim kwartale 2020 r. pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia w czterech z sześciu regionów. Najwyższy wynik, czyli +8%, prognozowany jest na Południowym Zachodzie. Pracodawcy z regionu Wschodniego deklarują umiarkowany wzrost zatrudnienia na poziomie +5%, natomiast dla Południa i Centrum kraju prognoza wynosi odpowiednio +4% i +3%. Najłabszą sytuację przewidują pracodawcy w regionach Północnym i Północno-Zachodnim, deklarując prognozę wynoszącą kolejno -1% oraz 0%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza netto zatrudnienia pogorszyła się w pięciu z sześciu regionów. Najbardziej znaczny spadek zanotowano na Północnym Zachodzie, gdzie wskaźnik obniżył się o 7 punktów procentowych, natomiast w regionach Wschodnim i Północnym odnotowano prognozę niższą o 6 punktów procentowych. Pracodawcy z Południowego Zachodu odnotowują nieznaczny wzrost o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym perspektywy zatrudnienia uległy pogorszeniu we wszystkich sześciu regionach. Znaczący spadek, o 10 punktów procentowych, odnotowano na Północnym Zachodzie, natomiast dla Polski Centralnej prognoza uległa obniżeniu o 7 punktów procentowych. W regionach Północnym i Południowym perspektywy zatrudnienia są niższe o 6 punktów procentowych, zaś pracodawcy na Wschodzie notują spadek o 5 punktów procentowych.



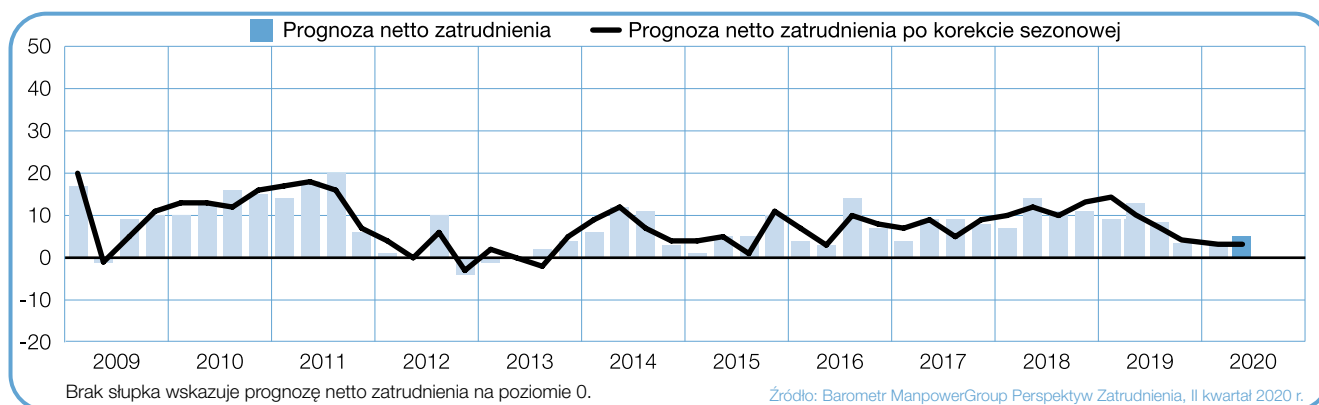
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+3%

Region Centralny

W nadchodzącym kwartale przewiduje się najniższą od czterech lat prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +3%. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiło pogorszenie wskaźnika o 2 punkty procentowe, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym obniżył się on o 7 punktów procentowych.

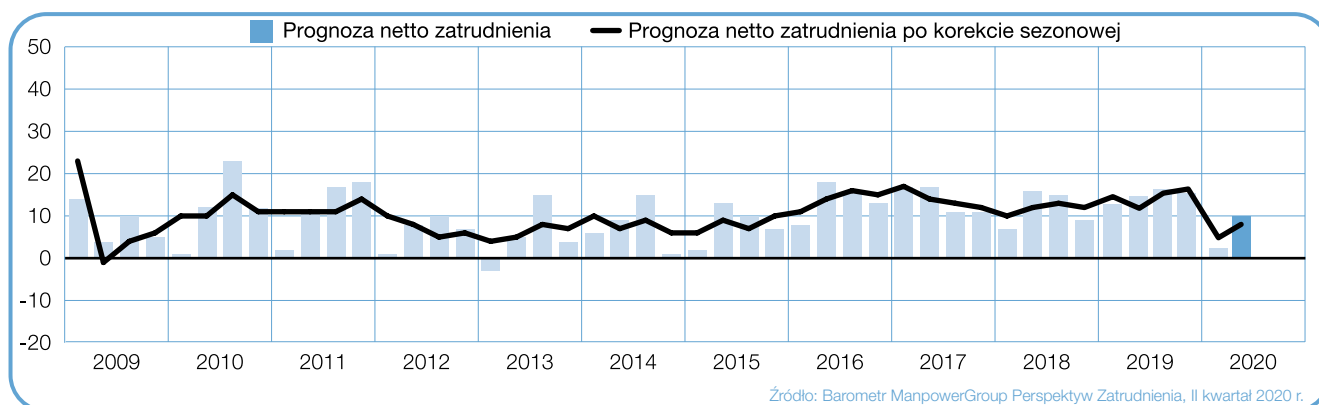
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

**+8%**

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%, co sygnalizuje optymistyczny trend na rynku dla osób poszukujących pracy w drugim kwartale 2020 r. W porównaniu do pierwszego kwartału 2020 r. nastąpił wzrost wskaźnika o 3 punkty procentowe, natomiast w ujęciu rocznym spadek o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

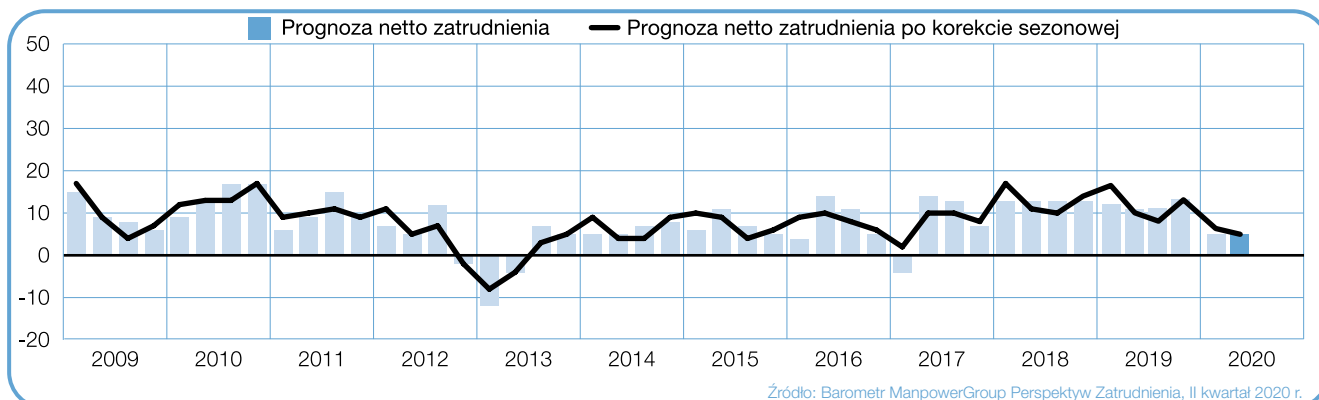


+4%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia w okresie kwiecień–czerwiec wynosi +4% i jest najslabszym wynikiem od trzech lat w tym regionie. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 2 punkty procentowe oraz o 6 punktów procentowych w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym.

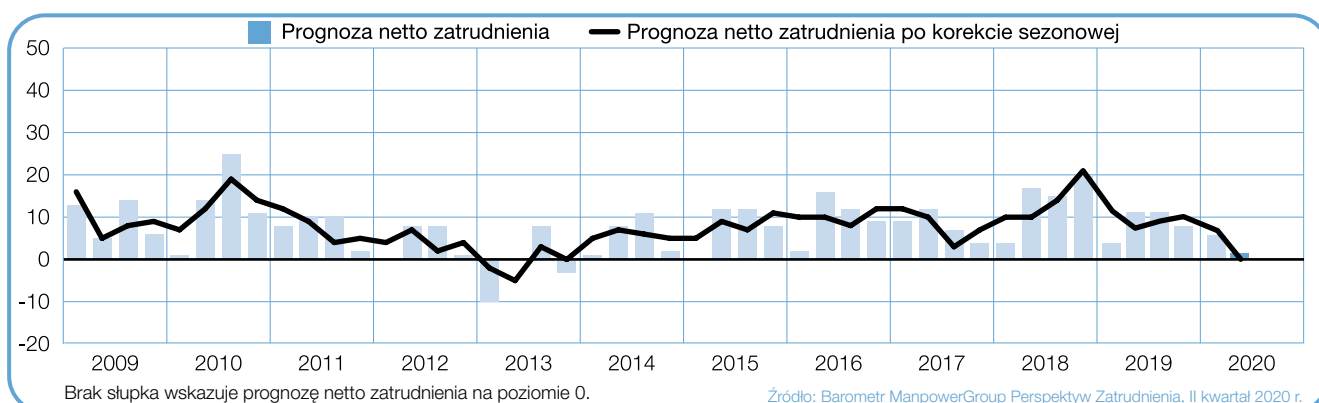
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

**0%**

Region Północno-Zachodni

W nadchodzącym kwartale pracodawcy w regionie nie przewidują zmian personalnych w swoich firmach i deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0%. Wynik ten jest najniższy od sześciu lat i w porównaniu do ubiegłego kwartału oraz roku obniżył się odpowiednio o 7 oraz o 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

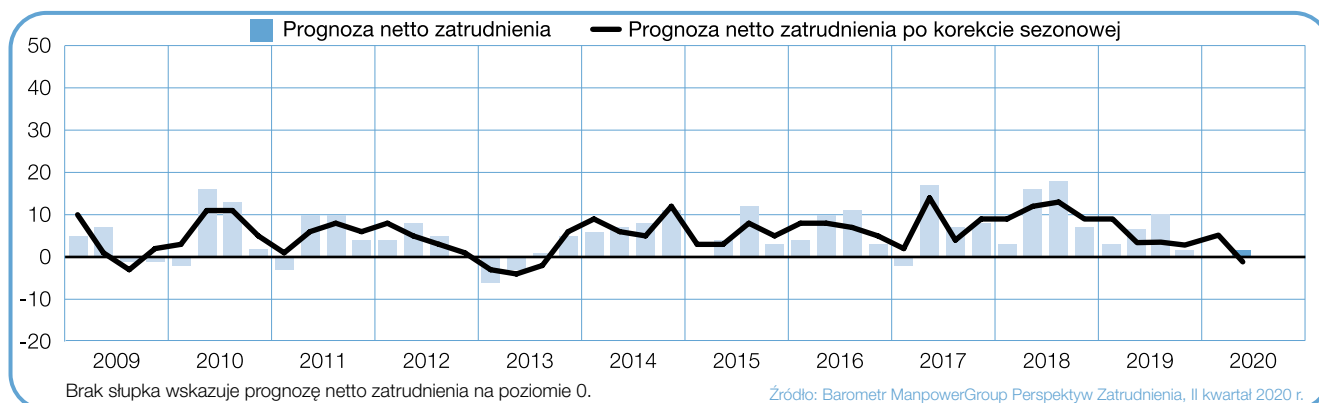


-1%

Region Północny

Prognoza na kolejne trzy miesiące wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy w regionie od ponad sześciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi -1% i jest niższa o 6 punktów procentowych zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

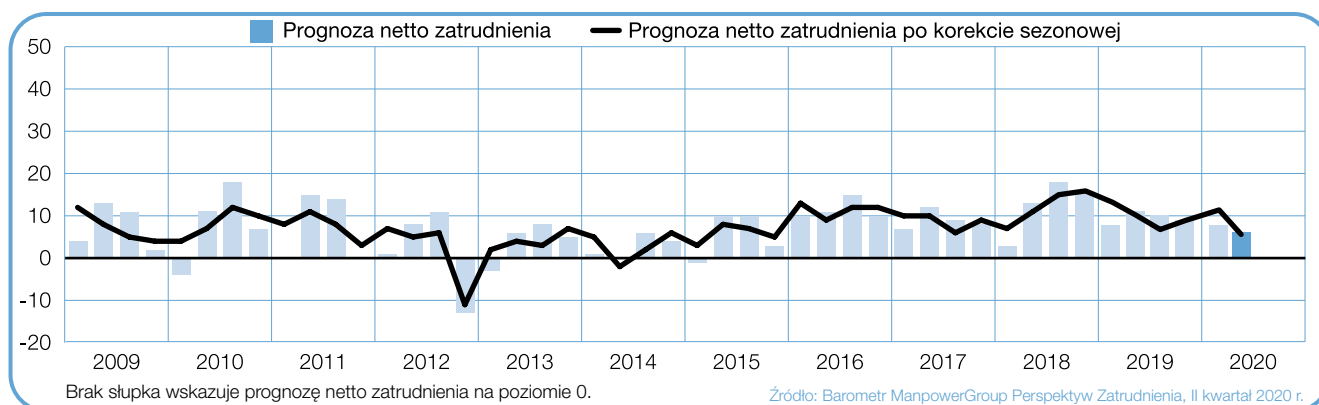


+5%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +5% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na umiarkowanie korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w kolejnych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym oraz rocznym prognoza pogorszyła się odpowiednio o 6 i 5 punktów procentowych, co sprawia, że jest ona najniższa od czterech lat.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.



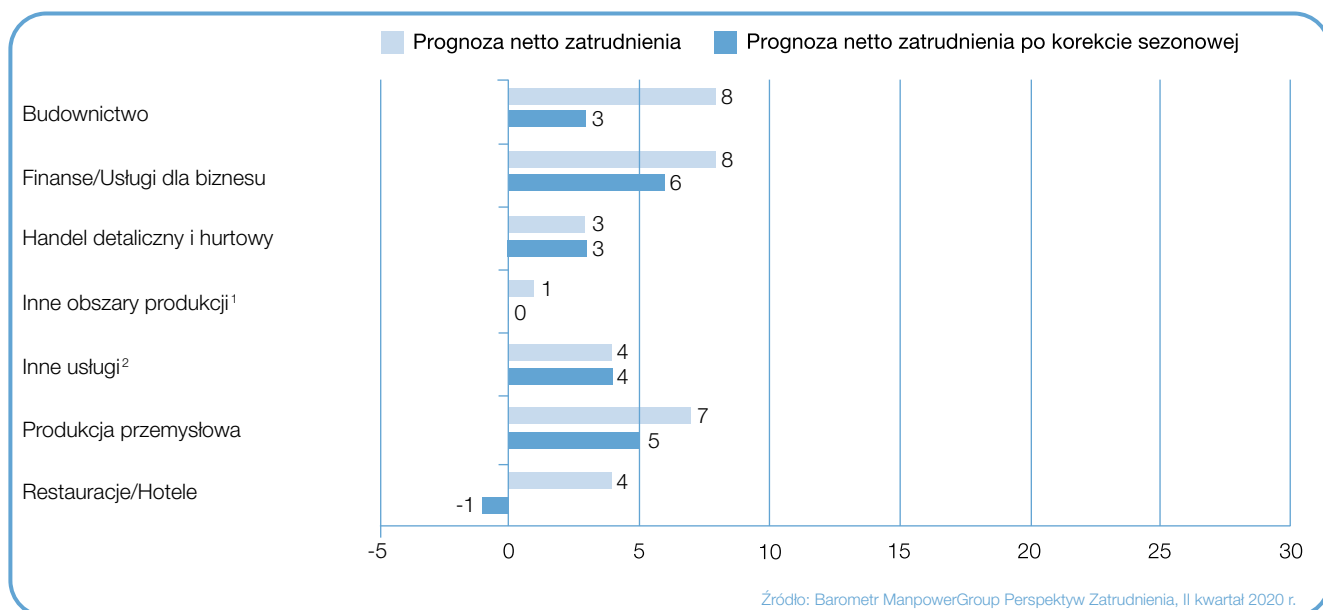
Porównanie sektorów

Pracodawcy w pięciu z siedmiu badanych sektorów przewidują wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Największy wzrost liczby pracowników deklarują firmy z sektora Finanse/Usługi dla biznesu, gdzie prognoza netto wynosi +6%. Optywizm widoczny jest również w Produkcji przemysłowej, gdzie prognoza równa się +5%. Pracodawcy w sektorze Inne usługi² deklarują umiarkowaną prognozę zatrudnienia na poziomie +4%, natomiast zarówno w Budownictwie, jak i w Handlu detalicznym i hurtowym wynosi ona +3%. W dwóch sektorach, czyli Restauracje/Hotele oraz Inne obszary produkcji¹, przewiduje się mniejszy optymizm, z prognoząmi wynoszącymi kolejno -1% i 0%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się w sześciu z siedmiu badanych sektorów. Największy spadek wynoszący 12 punktów procentowych odnotowali pracodawcy z sektora Budownictwo, natomiast zarówno w sektorze Produkcji przemysłowej, jak i w Innych obszarach produkcji zanotowano pogorszenie prognoz o 5 punktów procentowych. Pracodawcy w Handlu detalicznym i hurtowym

deklarują spadek o 3 punkty procentowe, a wynik dla sektora Restauracje/Hotele pogorszył się o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia w Finansach/Usługach dla biznesu nie uległa zmianom w ujęciu kwartalnym.

Również w porównaniu z tym samym okresem w ubiegłym roku, prognozy obniżyły się w sześciu z siedmiu sektorów, najbardziej w Produkcji przemysłowej – o 16 punktów procentowych. Wskaźnik uległ pogorszeniu o 9 punktów procentowych w Innych usługach oraz w Handlu detalicznym i hurtowym. Dla Budownictwa pracodawcy zgłaszają spadek o 8 punktów procentowych, z kolei dla sektora Finanse/Usługi dla biznesu deklarują wzrost o 8 punktów procentowych w ujęciu rocznym.



¹ Inne obszary produkcji – od bieżącej edycji raportu pod tą nazwą będą prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo. Dane dla tych sektorów zostały zagregowane także w przypadku danych archiwalnych.

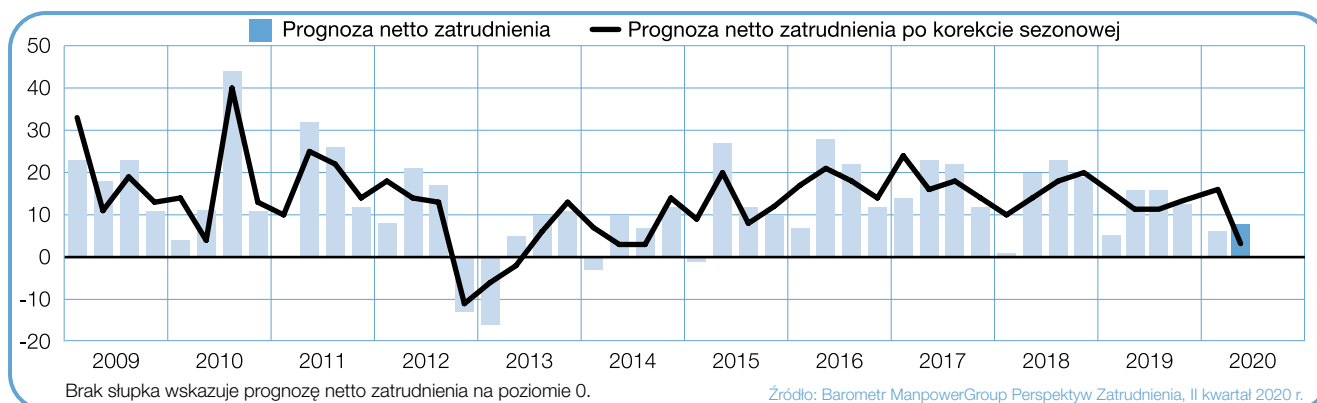
² Inne usługi – od bieżącej edycji raportu pod tą nazwą będą prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja. Dane dla tych sektorów zostały zagregowane także w przypadku danych archiwalnych.

+3%

Budownictwo

Pracodawcy na drugi kwartał 2020 r. deklarują najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia od ponad pięciu lat, z prognozą na poziomie +3%. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 12 punktów procentowych oraz o 8 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

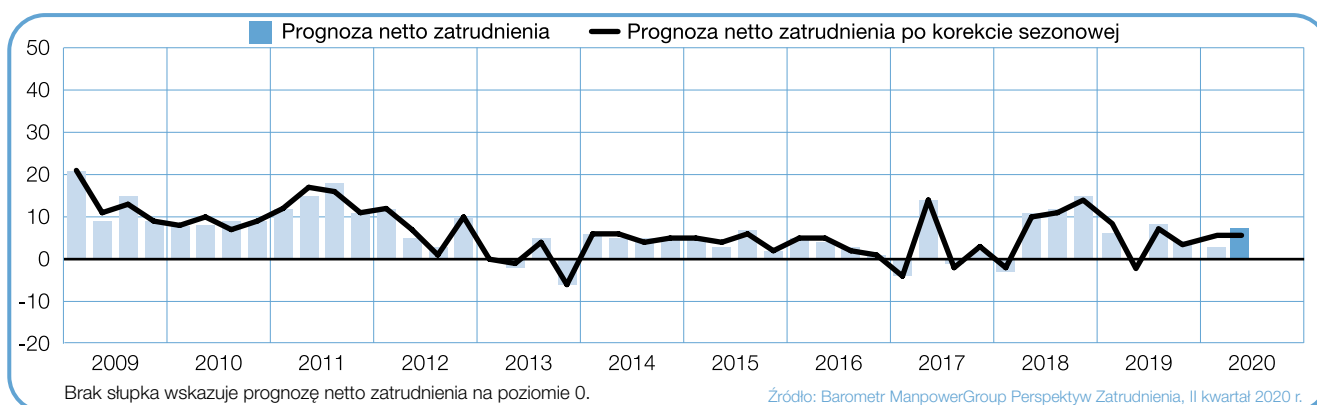
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+6%**

Finanse/Usługi dla biznesu

Prognoza netto zatrudnienia utrzymująca się na poziomie +6% już kolejny kwartał z rzędu zapowiada optymistyczną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. W porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku prognoza wzrosła o 8 punktów procentowych. W ujęciu kwartalnym pozostaje bez zmian.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

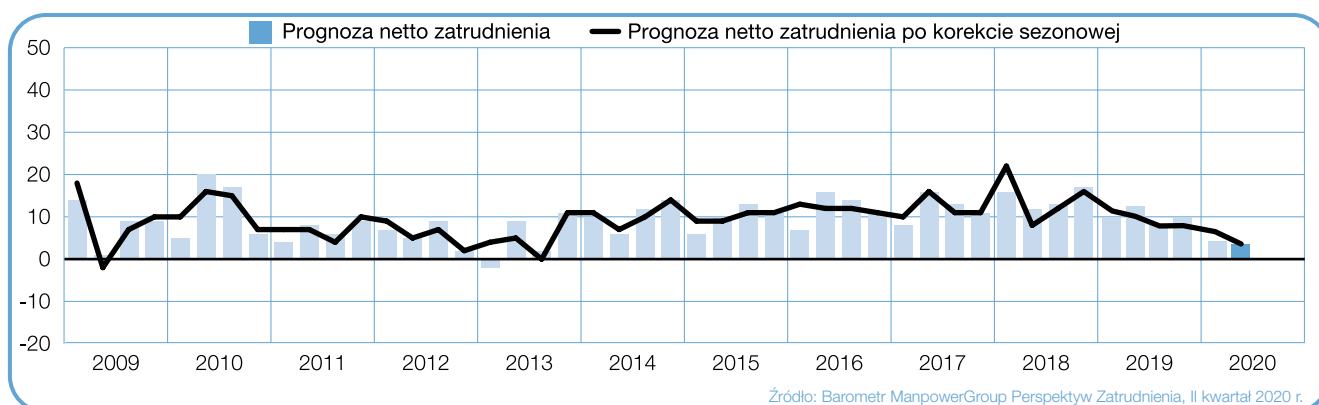


+3%

Handel detaliczny i hurtowy

W okresie kwiecień–czerwiec spodziewany jest niewielki wzrost zatrudnienia, z prognozą netto równą +3%. Jest to najsłabszy wskaźnik od ponad sześciu lat, notujący spadek o 3 punkty procentowe w porównaniu do ubiegłego kwartału i o 9 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

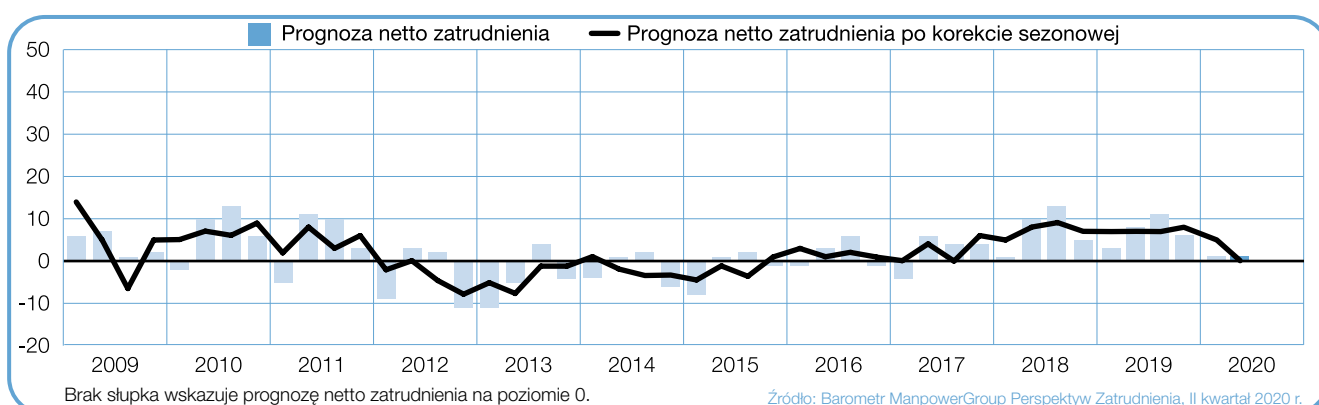
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

**0%**

Inne obszary produkcji

Prognoza netto zatrudnienia wynosi 0% i wskazuje na najmniej korzystną sytuację w innych obszarach produkcji od ponad dwóch lat. Wskaźnik obniżył się o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 7 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

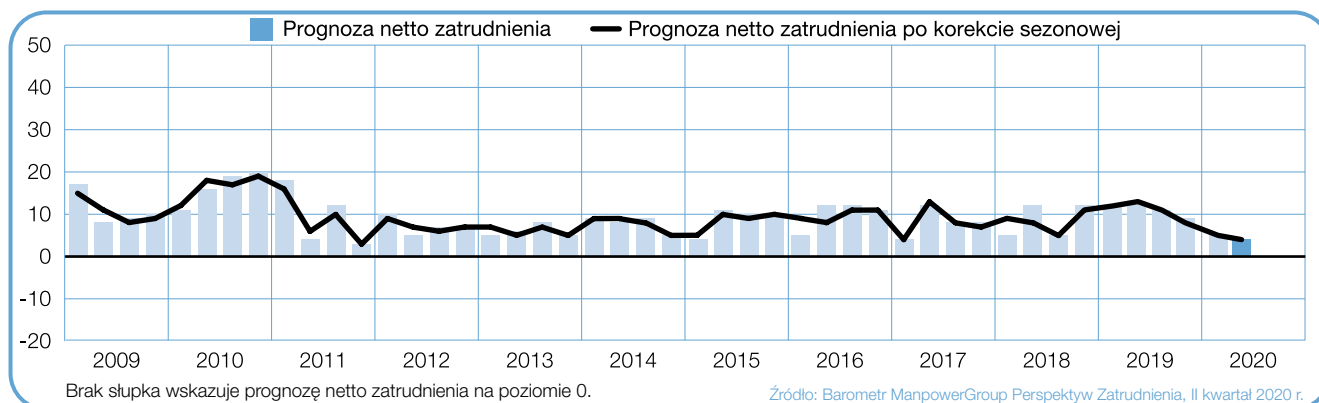


+4%

Inne usługi

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale umiarkowane perspektywy zatrudnienia z prognozą netto na poziomie +4%. W porównaniu z poprzednim kwartałem prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym jest niższa o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

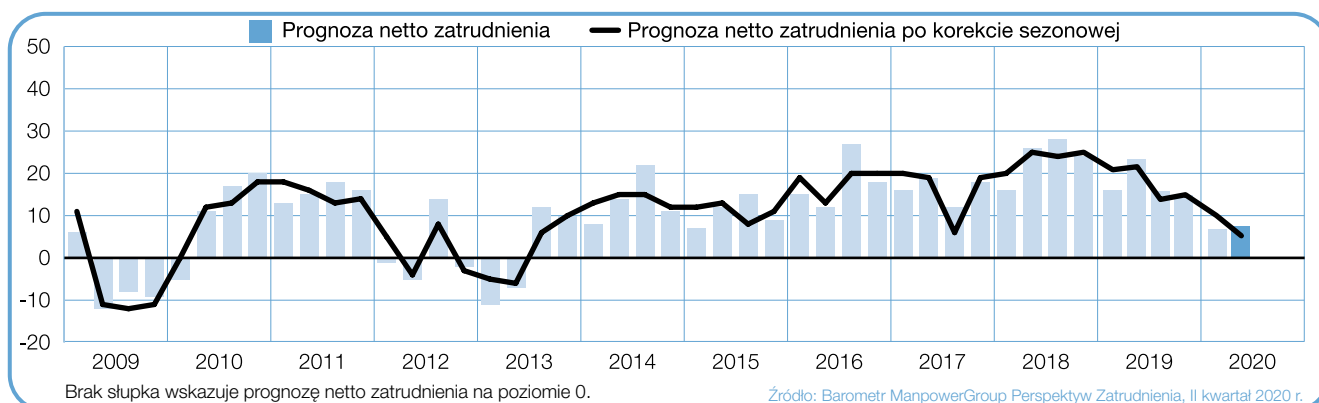


+5%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, sygnalizując umiarkowany wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Wynik ten jest najniższy od siedmiu lat, notując spadek o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 16 punktów procentowych w ujęciu rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

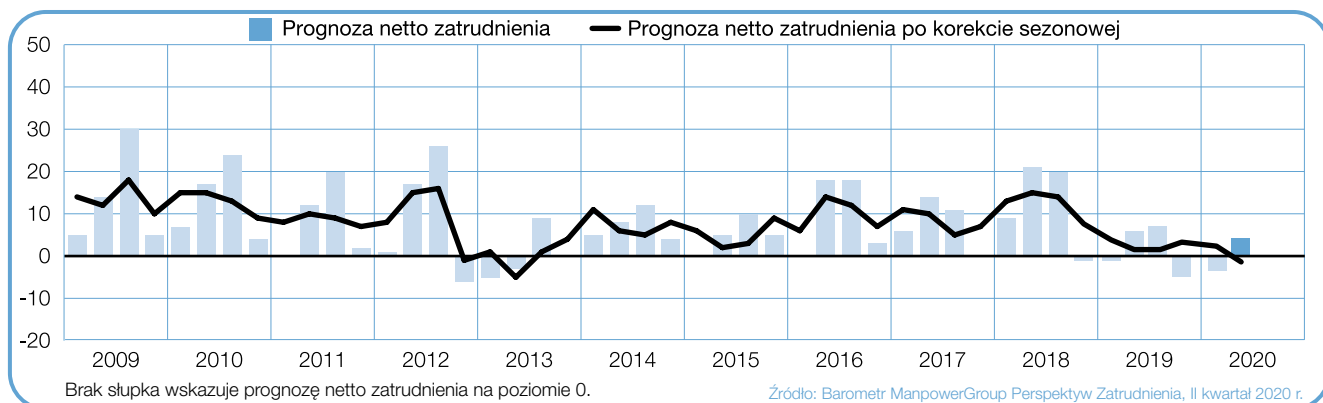


-1%

Restauracje/Hotele

W drugim kwartale 2020 r. prognoza netto zatrudnienia wynosi -1% i jest najniższa od siedmiu lat. Plany rekrutacyjne firm pogorszyły się o 2 punkty procentowe zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.

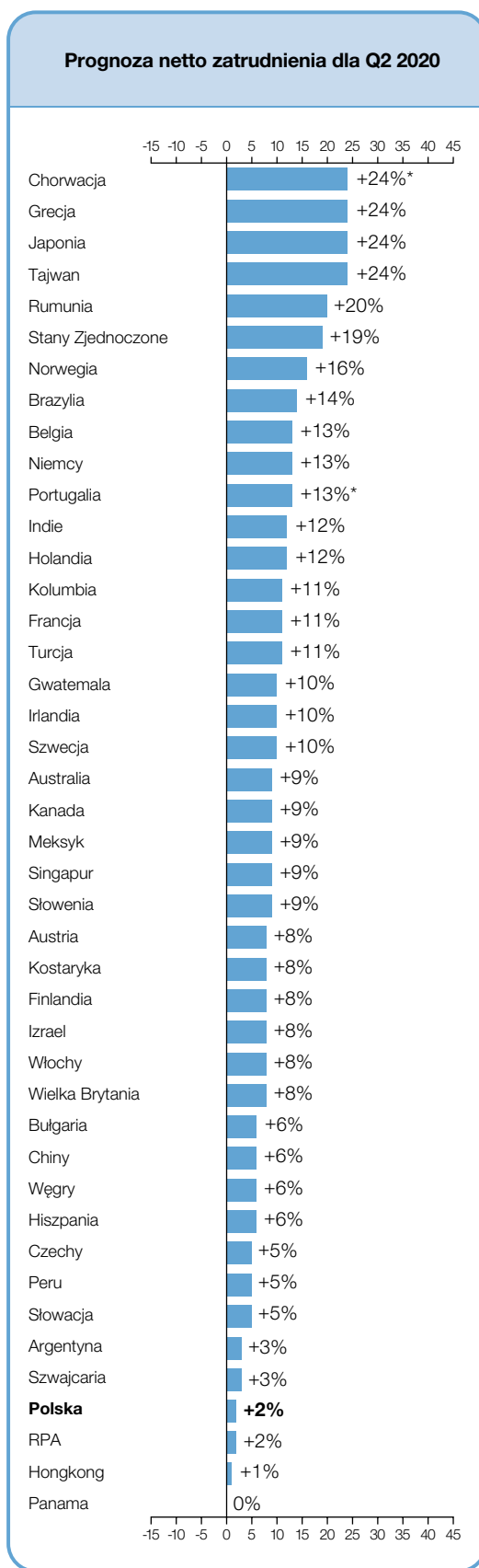


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q2 2020	Ujęcie kwartalne Q2 2020 do Q1 2020	Ujęcie roczne Q2 2020 do Q2 2019
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	4 (3) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Brazylia	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Gwatemala	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Kanada	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Kolumbia	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Kostaryka	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Meksyk	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Peru	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹
Stany Zjednoczone	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Chiny	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hongkong	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
Indie	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Japonia	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Tajwan	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

EMEA**			
Austria	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Belgia	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Bułgaria	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Chorwacja	24	19	-10
Czechy	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Francja	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Grecja	31 (24) ¹	12 (-1) ¹	4 (4) ¹
Hiszpania	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Holandia	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Irlandia	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Izrael	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Niemcy	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Norwegia	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Polska	4 (2)¹	1 (-4)¹	-7 (-7)¹
Portugalia	13	3	0
Republika Południowej Afryki	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Rumunia	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Słowacja	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Słowenia	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
Szwajcaria	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Szwecja	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Turcja	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹
Węgry	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Wielka Brytania	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 58 tysiącami pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w drugim kwartale 2020 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Badanie ManpowerGroup dla drugiego kwartału 2020 r. wykazało, że w okresie od kwietnia do czerwca wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 42 z 43 ankietowanych krajów i terytoriów.

W porównaniu z pierwszym kwartałem 2020 r., plany rekrutacyjne ulegają poprawie w 23 z 43 rynków, w 11 pracodawcy zgłaszają słabsze perspektywy zatrudnienia, zaś w 5 nie odnotowują zmian. W ujęciu rocznym pracodawcy w 15 krajach i terytoriach deklarują wyższe prognozy zatrudnienia, w 21 perspektywy ulegają pogorszeniu, zaś w siedmiu pozostają bez zmian. Przewiduje się, że najsilniejsze rynki pracy będą w Chorwacji, Grecji, Japonii i na Tajwanie, natomiast najsłabsze w Panamie, Hongkongu, Polsce i Republice Południowej Afryki.

Wzrost zatrudnienia jest przewidywany we wszystkich 26 krajach regionu Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W porównaniu do ubiegłego kwartału, perspektywy zatrudnienia umocniły się w 15 krajach, natomiast pogorszyły się w siedmiu. W porównaniu do drugiego kwartału 2019 r., prognoza poprawiła się w dziewięciu krajach, natomiast pogorszyła w 12. W nadchodzącym kwartale najsilniejsze rynki pracy przewidują pracodawcy w Chorwacji i Grecji, natomiast najsłabsze prognozy zatrudnienia odnotowuje się w Polsce i Republice Południowej Afryki.

Pracodawcy we wszystkich siedmiu krajach i terytoriach regionu Azja–Pacyfik spodziewają się wzrostu liczby pracowników w okresie kwiecień–czerwiec. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy wzrosły dla dwóch krajów i terytoriów, natomiast obniżyły się w trzech. W porównaniu z ubiegłym rokiem perspektywy zatrudnienia uległy pogorszeniu w pięciu krajach i terytoriach, natomiast w jednym uległy poprawie. Najwyższy wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach deklarują pracodawcy w Japonii i na Tajwanie, natomiast najbardziej ostrożne plany zgłaszane są przez pracodawców w Hongkongu.

W drugim kwartale 2020 r. wzrost zatrudnienia przewiduje się w dziewięciu z 10 krajów Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy w Panamie kolejny kwartał z rzędu deklarują mniej optymistyczne plany zatrudnienia. W porównaniu z ubiegłym kwartałem prognoza netto zatrudnienia wzrosła w sześciu krajach, ale osłabiła się w jednym. W ujęciu rocznym plany rekrutacyjne poprawiły się w pięciu krajach, a w czterech pogorszyły się. Najsilniejszymi rynkami w najbliższym kwartale będą Stany Zjednoczone i Brazylia, natomiast najsłabszym będzie Panama.

Pełne wyniki badania dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 9 czerwca 2020 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w III kwartale 2020 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 23 tysiącami pracodawców w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej. Wzrost liczby pracowników w najbliższym kwartale jest przewidywany przez pracodawców w dziewięciu z 10 krajów.

Najbardziej optymistyczny wzrost zatrudnienia w regionie Ameryk przewidują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych. Wskaźnik nie uległ żadnym zmianom zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Oczekuje się, że w okresie od kwietnia do czerwca poziom zatrudnienia wzrośnie we wszystkich 12 badanych sektorach. Najlepsza sytuacja na rynku pracy przewidywana jest dla sektorów Turystyka/Hotelarstwo, Transport/Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy.

W Kanadzie pracodawcy przewidują umiarkowane perspektywy zatrudnienia w ciągu nadchodzących trzech miesięcy, gdzie wskaźnik jest najniższy od dwóch lat. Wzrost prognozy odnotowano we wszystkich 10 sektorach, jednak w sześciu obszarach, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognoza netto zatrudnienia pogorszyła się. W zachodniej Kanadzie pracodawcy przewidują najłagodniejszy wskaźnik od czterech lat.

W Meksyku spodziewany jest umiarkowany wzrost zatrudnienia, który w porównaniu z tym samym okresem w roku ubiegłym uległ pogorszeniu. Optymistyczne plany rekrutacyjne są przewidywane dla wszystkich siedmiu sektorów, a najbardziej korzystną sytuację na rynku pracy deklarują pracodawcy w sektorze Handlu. Dla Kopalni/Przemysłu wydobywczego pracodawcy prognozują najłagodniejsze perspektywy zatrudnienia w ciągu ostatnich trzech lat.

Pracodawcy w dwóch z trzech krajów Ameryki Środkowej wskazują na poprawę wskaźnika względem pierwszego kwartału bieżącego roku. W Kostaryce pracodawcy deklarują znaczny wzrost zatrudnienia w ujęciu kwartalnym, co jest spowodowane wzrostem prognozy netto zatrudnienia w sektorach Usług i Produkcji przemysłowej. Również w Gwatemali, ze względu na optymistyczne plany rekrutacyjne w Produkcji przemysłowej, sytuacja uległa poprawie w ujęciu rocznym.

Niższa prognoza rekrutacyjna jest przewidywana przez pracodawców w Panamie. W czterech z sześciu sektorów plany rekrutacyjne pogorszyły się – w tym w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Wzrost prognozy spodziewany jest w sektorze Usług.

W Ameryce Południowej brazylijscy pracodawcy deklarują najbardziej optymistyczną prognozę od końca 2013 r., spowodowaną umocnieniem wskaźnika w Produkcji przemysłowej i Usługach. Znaczącą poprawę odnotowano na rynku pracy w mieście São Paulo oraz w obszarze metropolitalnym São Paulo zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Argentyńscy pracodawcy zgłaszają niewielką poprawę prognozy netto zatrudnienia. Umocnienie wskaźnika nastąpiło w ośmiu z dziewięciu sektorów w ujęciu kwartalnym, włączając w to sektor Budownictwa, gdzie deklarowane plany rekrutacyjne są najkorzystniejsze od dwóch lat.

W Kolumbii spodziewane jest utrzymanie optymistycznych perspektyw zatrudnienia w okresie od kwietnia do czerwca. We wszystkich dziewięciu sektorach i pięciu regionach przewiduje się zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale. W Peru pracodawcy deklarują umiarkowany wzrost liczby zatrudnionych, gdzie odnotowano najkorzystniejszy od trzech lat wynik dla Budownictwa oraz nieznaczny wzrost wskaźnika w Kopalniach/Przemysle wydobywczym w ujęciu kwartalnym.

Argentyna

+4 (+3)%



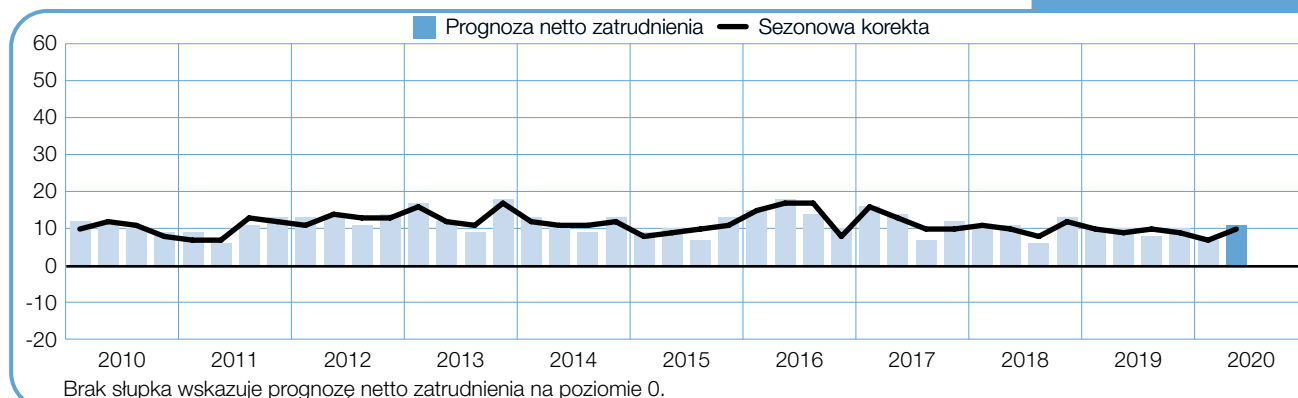
Brazylia

+17 (+14)%



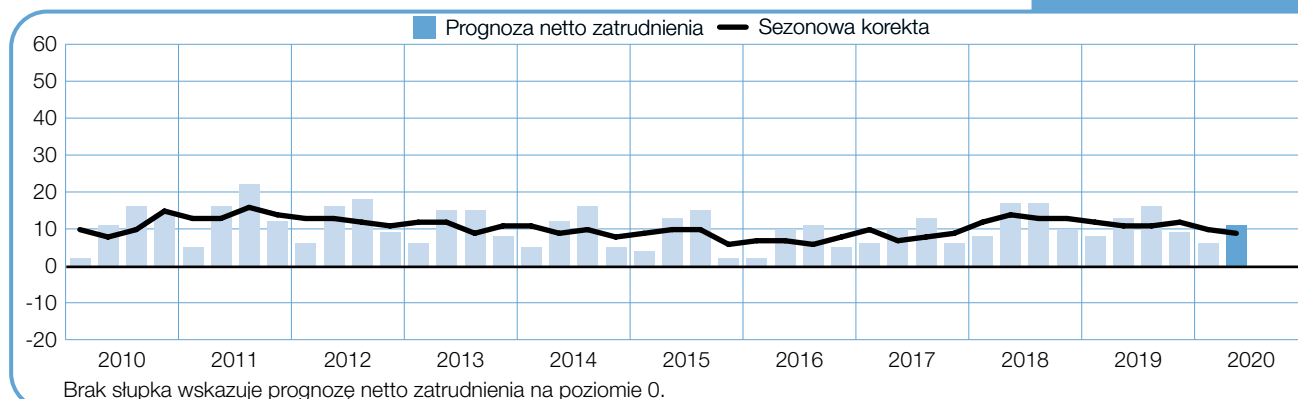
Gwatemala

+11 (+10)%



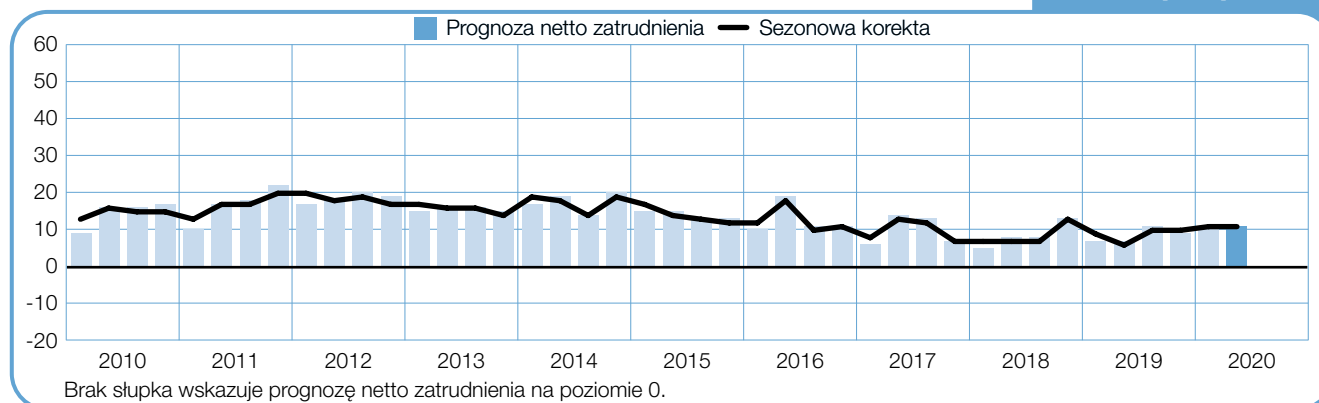
Kanada

+11 (+9)%



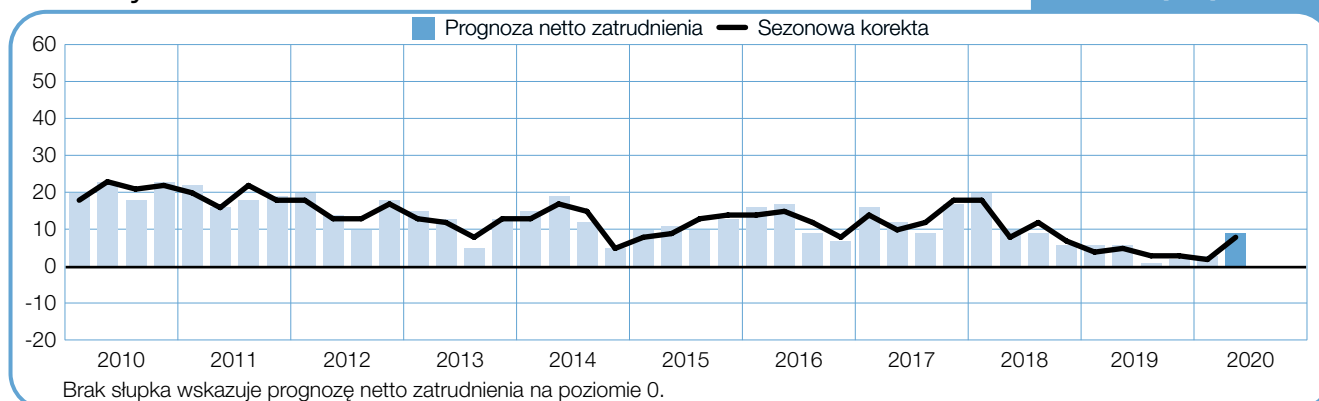
Kolumbia

+11 (+11)%



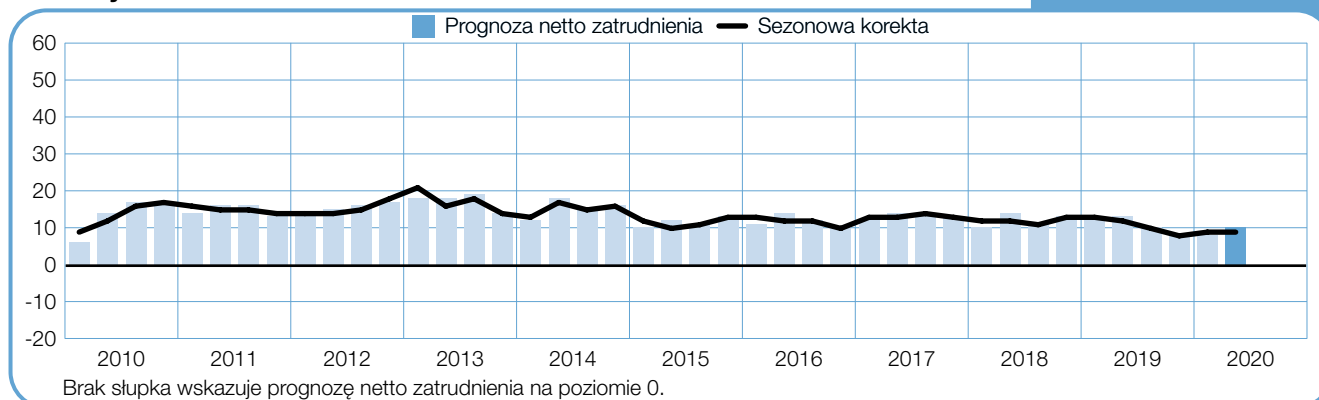
Kostaryka

+9 (+8)%



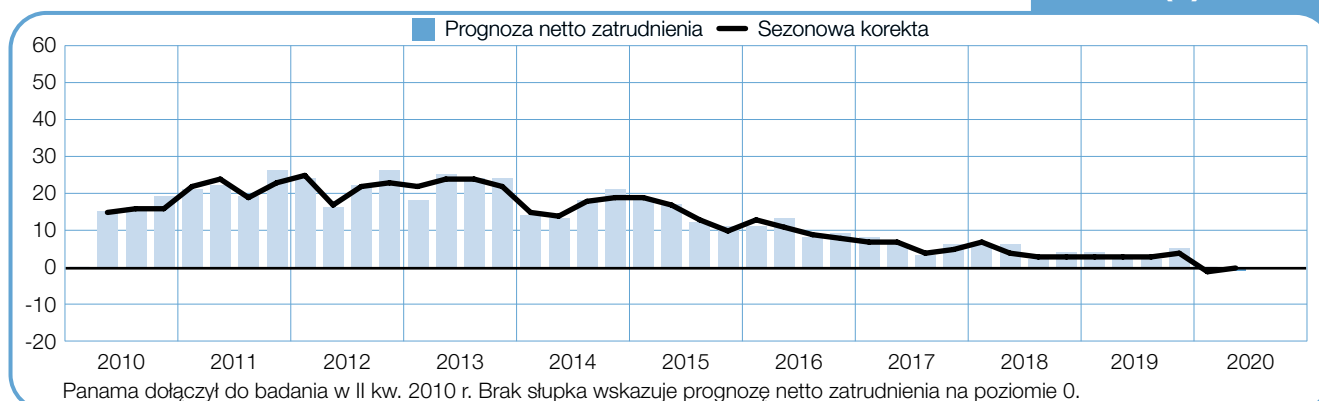
Meksyk

+10 (+9)%



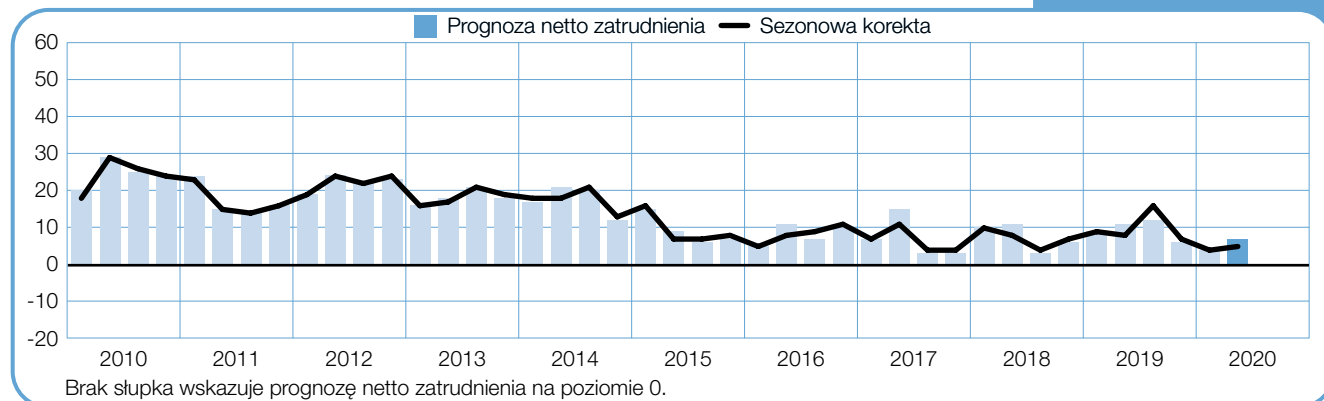
Panama

-1 (0)%



Peru

+7 (+5)%



Stany Zjednoczone

+20 (+19)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

Firma ManpowerGroup przeprowadziła badanie dotyczące drugiego kwartału 2020 r. z ponad 14 tysiącami pracodawców z siedmiu krajów i terytoriów Azji i Pacyfiku. W ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników planują pracodawcy we wszystkich siedmiu krajach i terytoriach.

W Japonii pracodawcy deklarują optymistyczne perspektywy zatrudnienia, deklarując utrzymanie stabilnej sytuacji na rynku pracy względem pierwszego kwartału 2020 r. Pracodawcy w sektorze Górnictwo/Budownictwo już piąty kwartał z rzędu zgłaszają najlepsze perspektywy, natomiast w sektorze Transport/Usługi spodziewany jest umiarkowany wzrost zatrudnienia w porównaniu z ubiegłym kwartałem. Plany zwiększenia liczby pracowników ulegają nieznacznemu pogorszeniu w ujęciu rocznym.

W drugim kwartale 2020 r. tajwańscy pracodawcy przewidują ożywienie na rynku pracy. Częściowo za optymistyczne perspektywy odpowiada sektor Budownictwa, gdzie odnotowano najwyższy wskaźnik od czterech lat. Znaczący wzrost liczby pracowników oczekiwany jest również w Usługach.

W Chinach, największym rynku pracy w regionie, pracodawcy wyrażają umiarkowanie optymistyczne plany zatrudnienia, przy niezmienionej prognozie w ujęciu kwartalnym oraz rocznym. Wskaźnik wzrósł w czterech z sześciu sektorów w porównaniu do pierwszego kwartału 2020 r., a najkorzystniejsze perspektywy odnotowano w sektorze Usług.

Pracodawcy w Hongkongu ostrożnie podchodzą do powiększania swoich zespołów i deklarują najniższą prognozę netto zatrudnienia od 10 lat. Wskaźnik pogorszył się we wszystkich sześciu sektorach w ujęciu rocznym i kwartalnym, w tym w sektorze Produkcji przemysłowej, gdzie pracodawcy zamierzają zredukować etaty w drugim kwartale 2020 r.

W oparciu o deklaracje australijskich pracodawców przewidywany jest umiarkowany wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Częściowo jest to spowodowane ożywieniem w sektorze Usług. Australia notuje najsłabszą prognozę od trzech lat, co odzwierciedlają najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia w sektorze Transport/Usługi, które obniżyły się do poziomu z 2009 r.

W Singapurze pracodawcy deklarują brak zmian personalnych w porównaniu z ubiegłym kwartałem, prognozując optymistyczne perspektywy zatrudnienia w drugim kwartale 2020 r. Sektor usług odnotowuje wzrost prognozy zatrudnienia w ujęciu kwartalnym, co czyni go najsilniejszym ze wszystkich siedmiu sektorów rynku.

Pracodawcy w Indiach odnotowują pozytywne perspektywy zatrudnienia we wszystkich czterech regionach. Na korzystny wskaźnik wpływ mają pozytywne nastroje pracodawców w sektorach Górnictwo/Budownictwo, Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy.

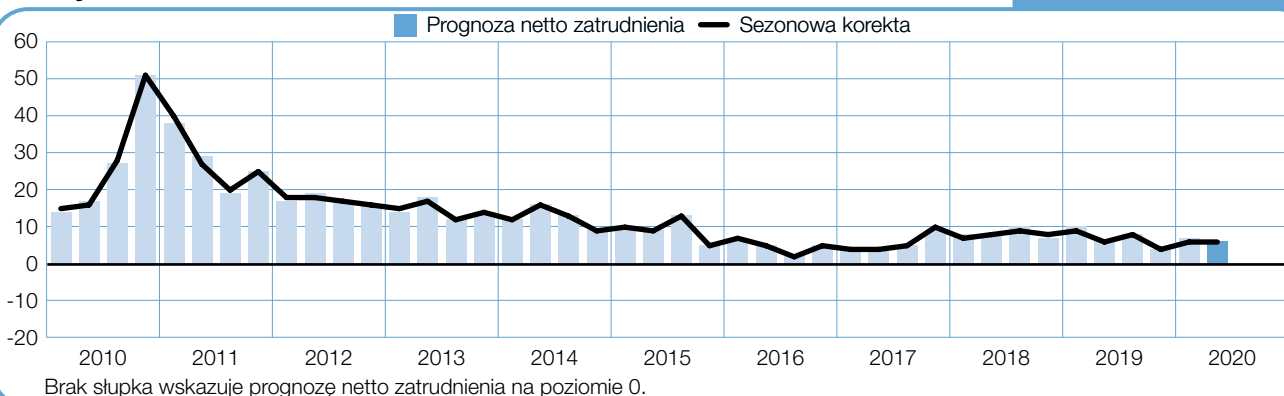
Australia

+9 (+9)%



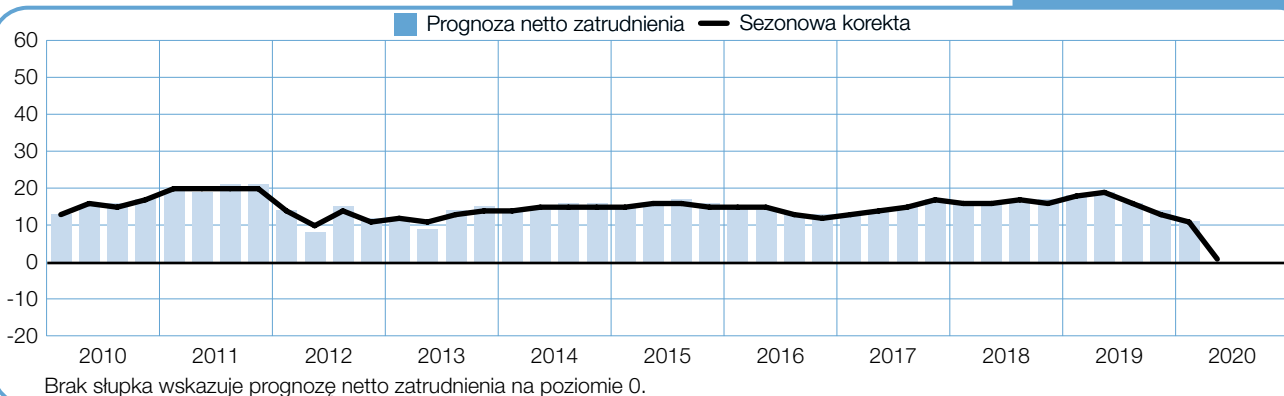
Chiny

+6 (+6)%



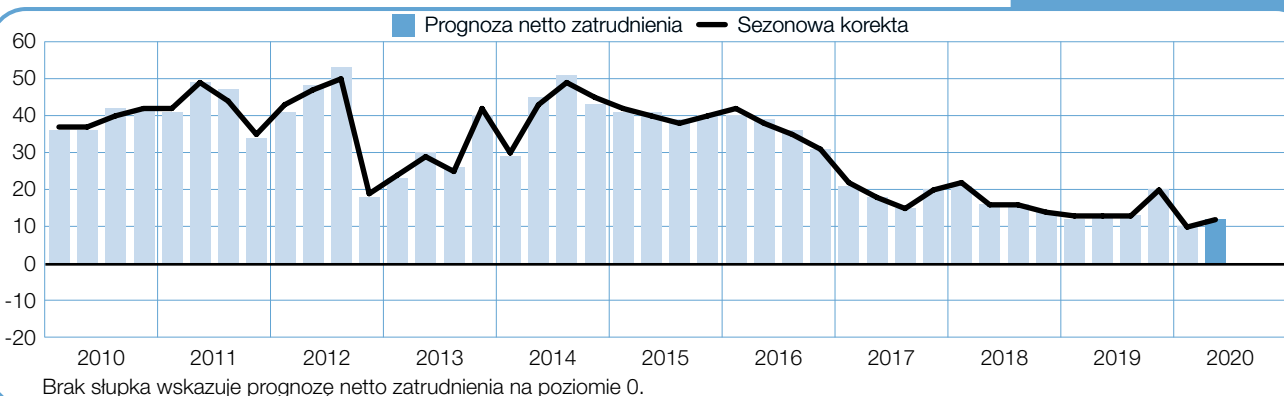
Hongkong

0 (+1)%



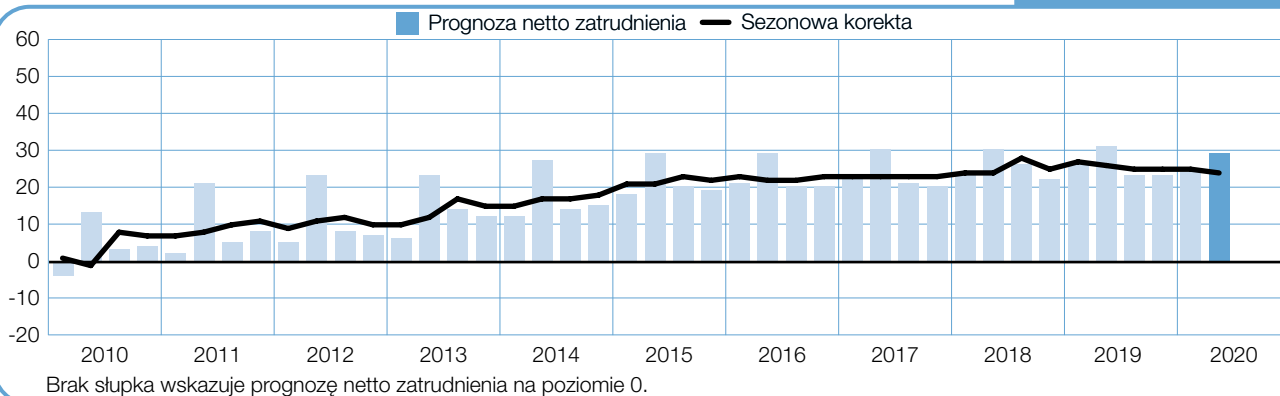
Indie

+12 (+12)%



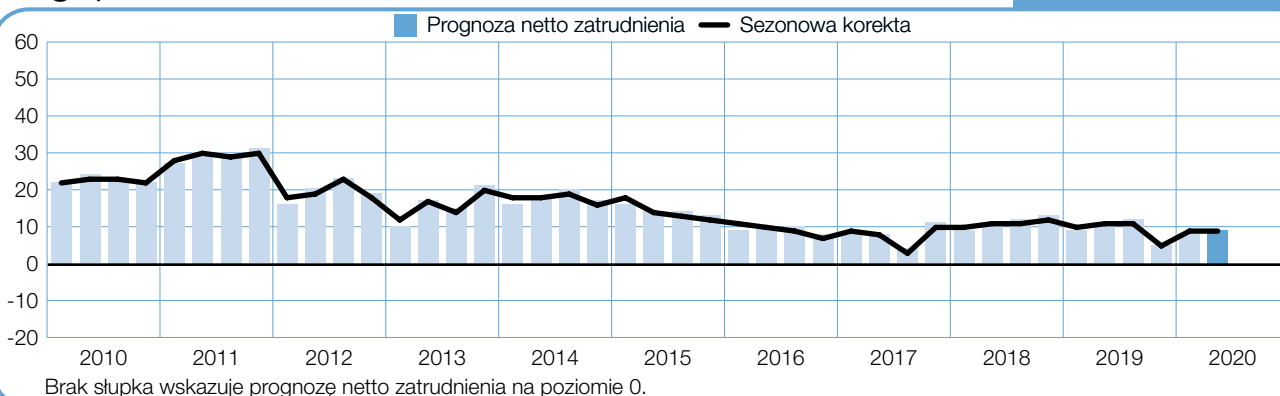
Japonia

+29 (+24)%



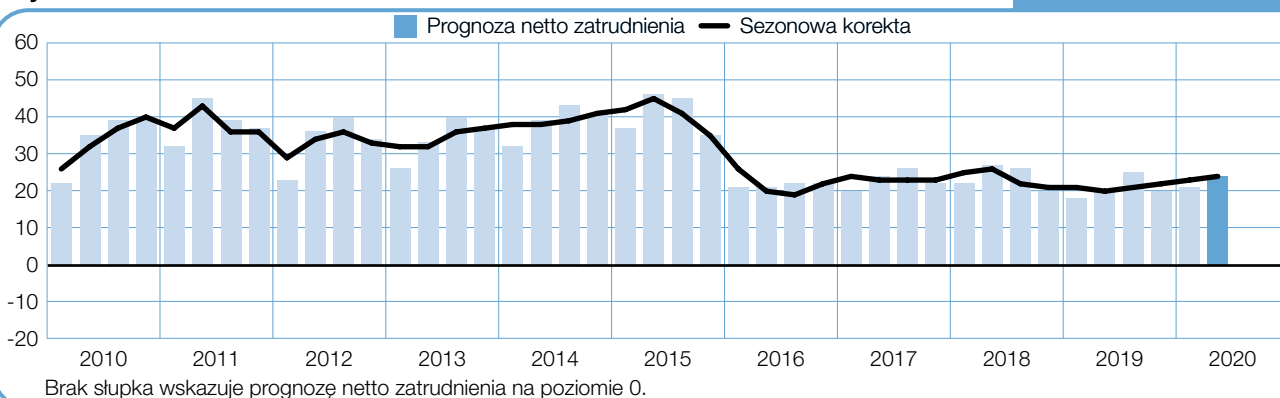
Singapur

+9 (+9)%



Tajwan

+24 (+24)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W drugim kwartale 2020 r. w badaniu ManpowerGroup wzięło udział ponad 21 tysięcy pracodawców z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W okresie od kwietnia do czerwca 2020 r. zwiększenia liczby pracowników oczekują pracodawcy we wszystkich 26 krajach regionu EMEA.

Pracodawcy w czterech największych gospodarkach Europy deklarują optymistyczne perspektywy zatrudnienia w nadchodzącym kwartale.

Najkorzystniejsze prognozy notują Niemcy, gdzie wskaźnik wzrósł w pięciu z siedmiu niemieckich sektorów w ujęciu kwartalnym. Najlepsza sytuacja na rynku pracy jest prognozowana dla sektorów Finanse/Usługi oraz Budownictwo.

We Francji pracodawcy przewidują znaczący wzrost liczby pracowników, wynikający częściowo z korzystnej sytuacji w Budownictwie. Prognoza dla Wielkiej Brytanii przewiduje korzystną sytuację dla poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale, z uwzględnieniem wysokiego wskaźnika dla sektora Finanse/Usługi.

Pracodawcy we Włoszech deklarują najwyższą od 17 lat prognozę netto zatrudnienia. Planowane jest zwiększenie liczby pracowników we wszystkich siedmiu sektorach, z najsilniejszą prognozą dla Handlu detalicznego i hurtowego.

Holenderscy pracodawcy deklarują optymistyczne perspektywy zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach, odnotowując najwyższą prognozę netto zatrudnienia w sektorach Finanse/Usługi, Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy. Sytuacja na rynku pracy pozostaje relatywnie stabilna również w Belgii, co jest częściowo spowodowane dobrą sytuacją w sektorze Produkcji przemysłowej, gdzie pracodawcy zgłaszają najkorzystniejsze perspektywy od 11 lat. Wysoki wskaźnik zanotowano również w Budownictwie.

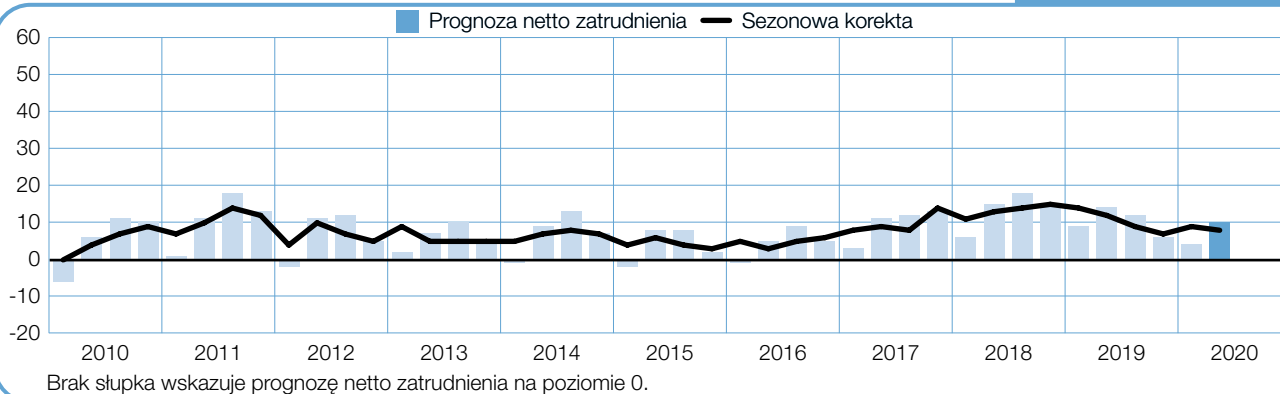
W regionie nordyckim norwescy pracodawcy deklarują najwyższy wskaźnik od ośmiu lat, oczekując zwiększenia liczby pracowników we wszystkich siedmiu sektorach i wszystkich pięciu regionach. Pracodawcy sektora Budownictwo spodziewają się znacznego ożywienia na rynku pracy, a prognoza netto dla sektora Finanse/Usługi znajduje się na poziomie najwyższym od czterech lat. Szwedzcy pracodawcy zgłaszają umiarkowane plany rekrutacyjne na nadchodzący kwartał. Perspektywy zatrudnienia w sektorach Finanse/Usługi oraz Restauracje/Hotele uległy poprawie w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz analogicznym okresem w roku ubiegłym.

Najmniej optymistyczne plany zatrudnienia w drugim kwartale 2020 r. przewidywane są w Polsce, gdzie obniżenie wskaźnika w ujęciu rocznym i kwartalnym deklarują pracodawcy w sześciu z siedmiu sektorów. W innych krajach Europy Wschodniej, rumuńscy pracodawcy zgłaszają wzrost prognozy netto zatrudnienia w sześciu z siedmiu sektorów w ujęciu kwartalnym. Najkorzystniejsze perspektywy zatrudnienia odnotowują tam pracodawcy w sektorach Budownictwo oraz Finanse/Usługi, a dla Restauracji/Hoteli wskaźnik jest najwyższy od 11 lat.

Prognoza dla Chorwacji na drugi kwartał 2020 r. stanowi jedną z najsilniejszych na świecie obok planów zatrudnienia w Japonii, na Tajwanie i w Grecji. Optymizm pracodawców w Chorwacji częściowo wynika ze znacznego wzrostu zatrudnienia w sektorze Restauracje/Hotele. W Grecji pracodawcy deklarują utrzymanie optymizmu na rynku pracy, na który wpłynęła między innymi dobra sytuacja w sektorze Finanse/Usługi.

Austria

+10 (+8)%



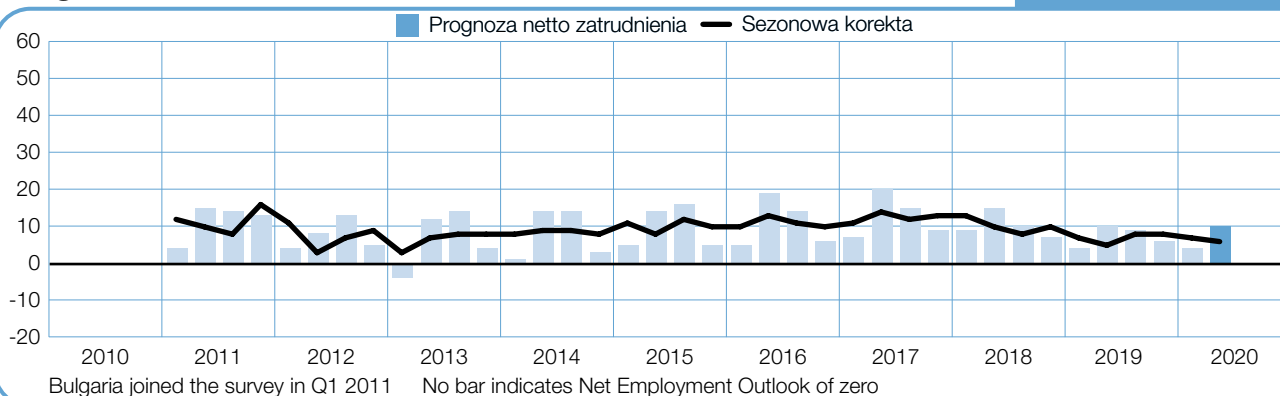
Belgia

+13 (+13)%



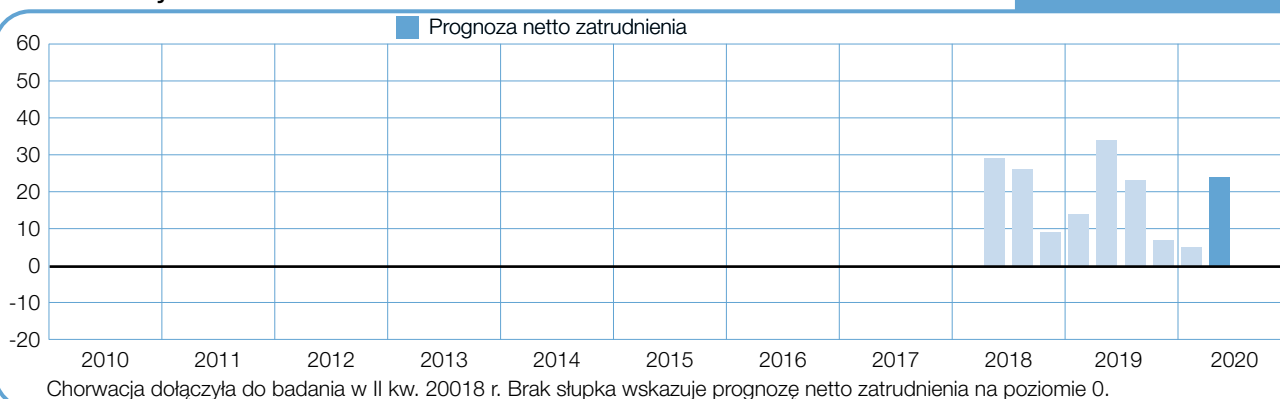
България

+10 (+6)%



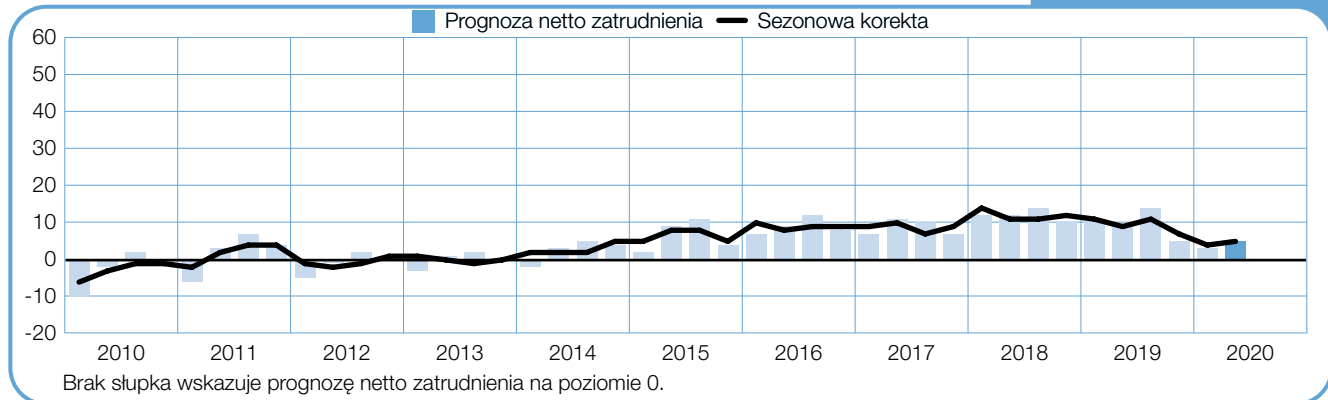
Chorwacja

+24%



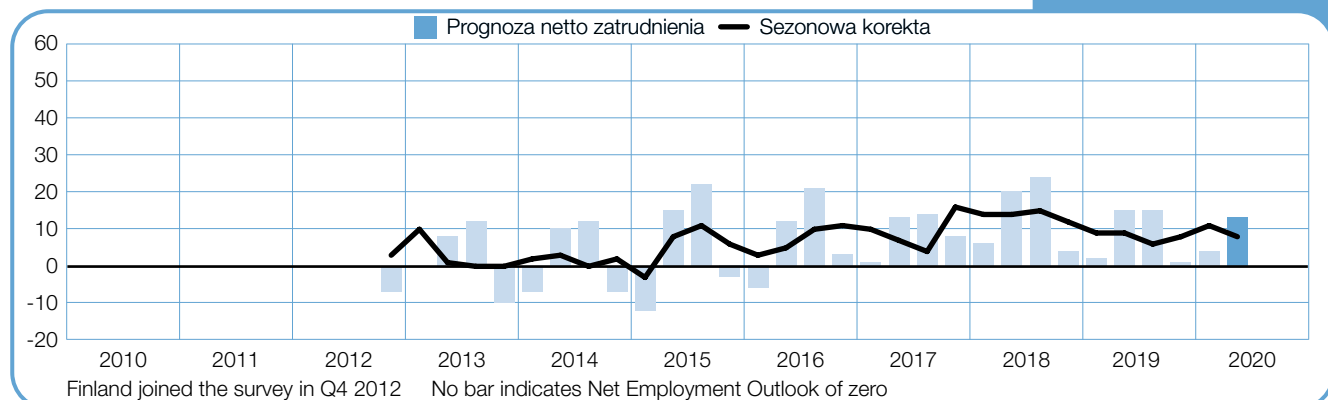
Czechy

+5 (+5)%



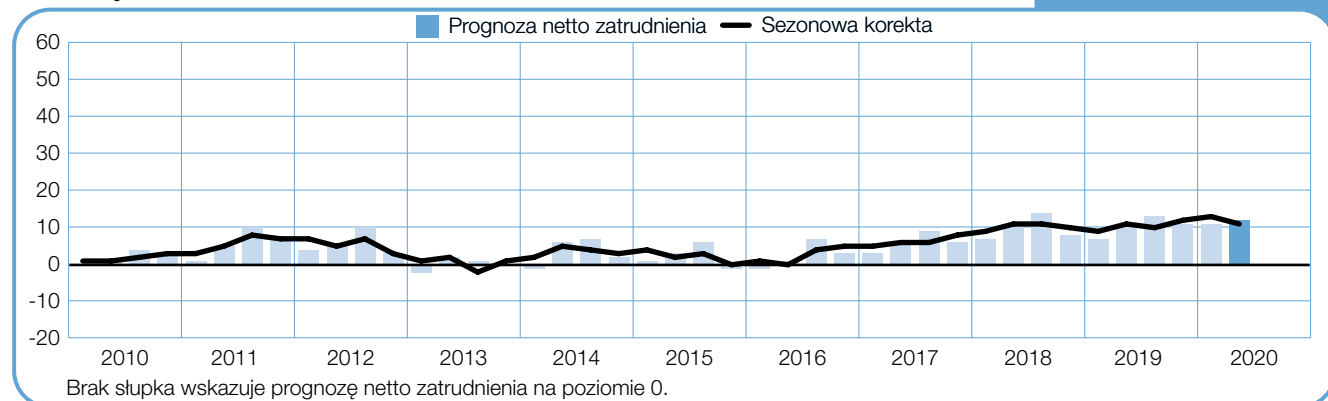
Finlandia

+13 (+8)%



Francja

+12 (+11)%



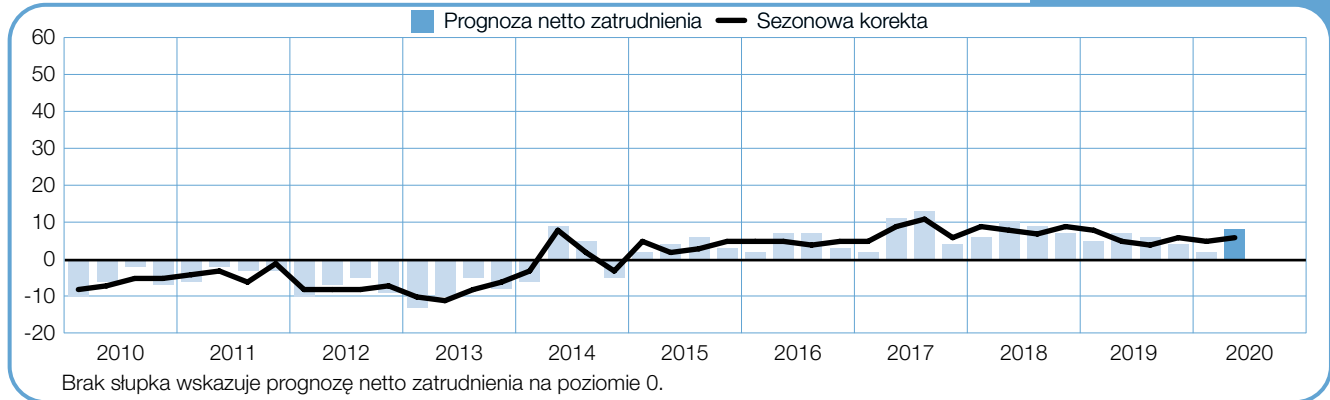
Grecja

+31 (+24)%



Hiszpania

+8 (+6)%



Holandia

+14 (+12)%



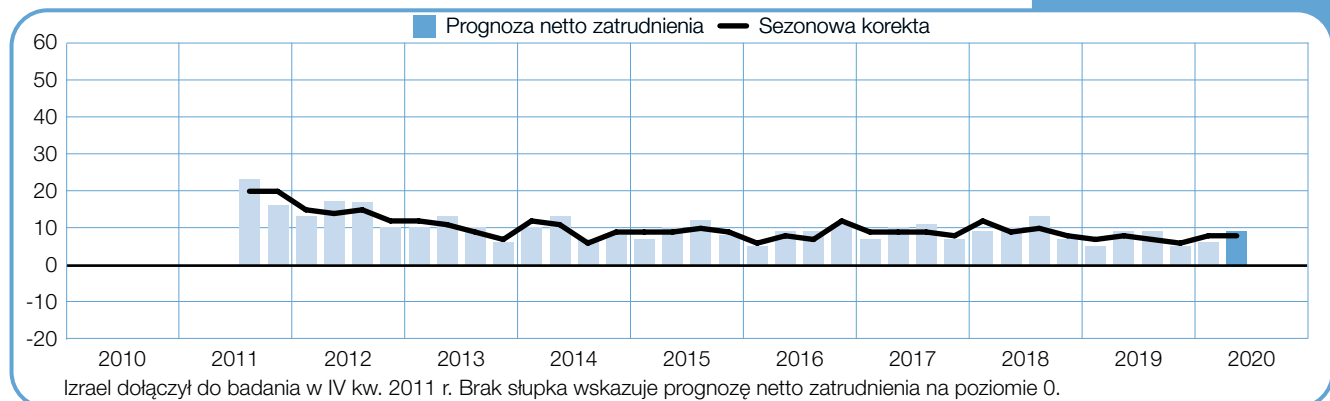
Irlandia

+13 (+10)%



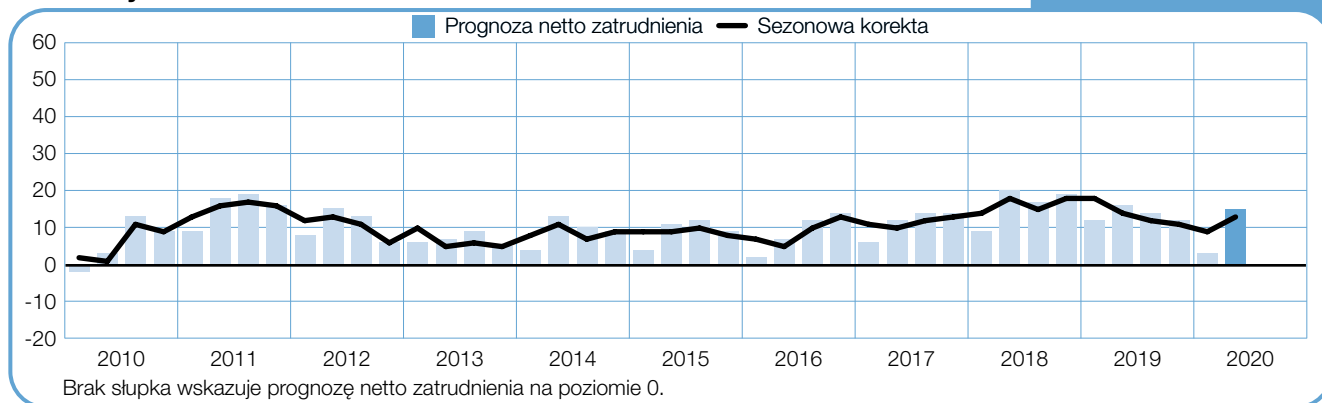
Izrael

+9 (+8)%



Niemcy

+15 (+13)%



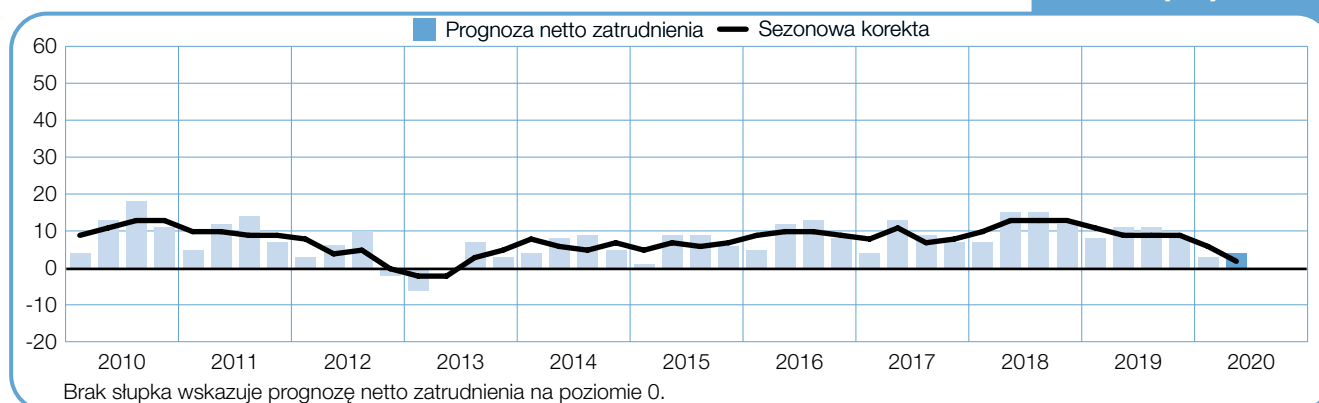
Norwegia

+17 (+16)%



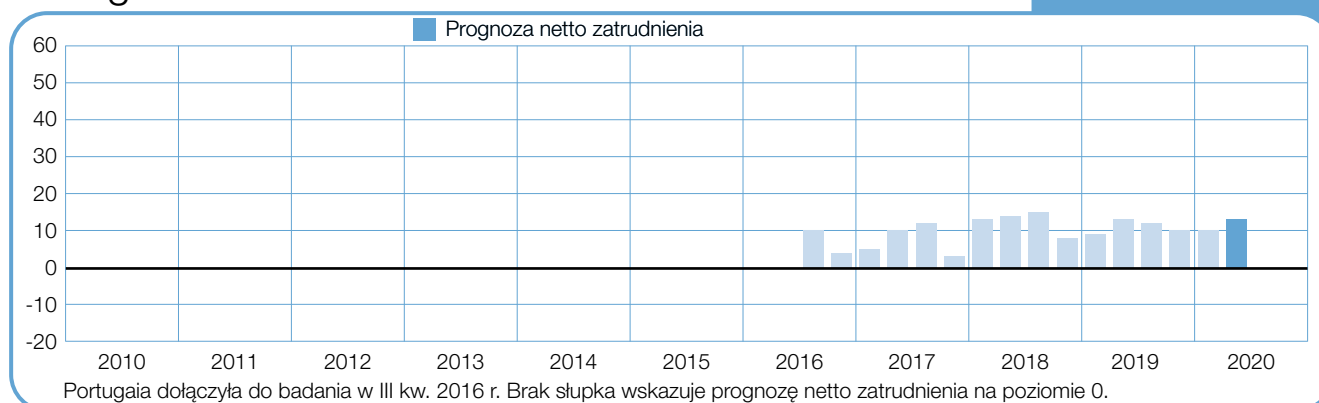
Polska

+4 (+2)%



Portugalia

+13%



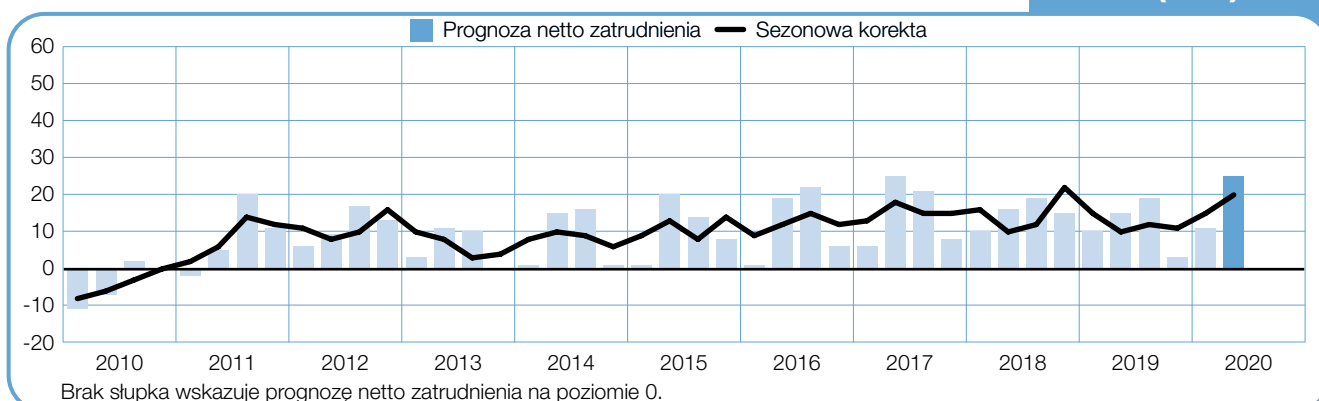
Republika Południowej Afryki

+3 (+2)%



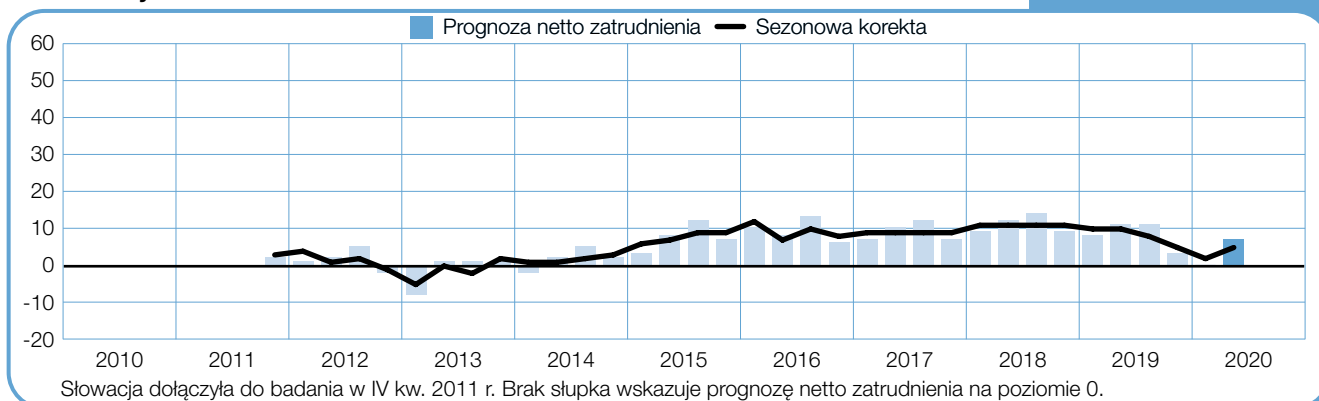
Rumunia

+25 (+20)%



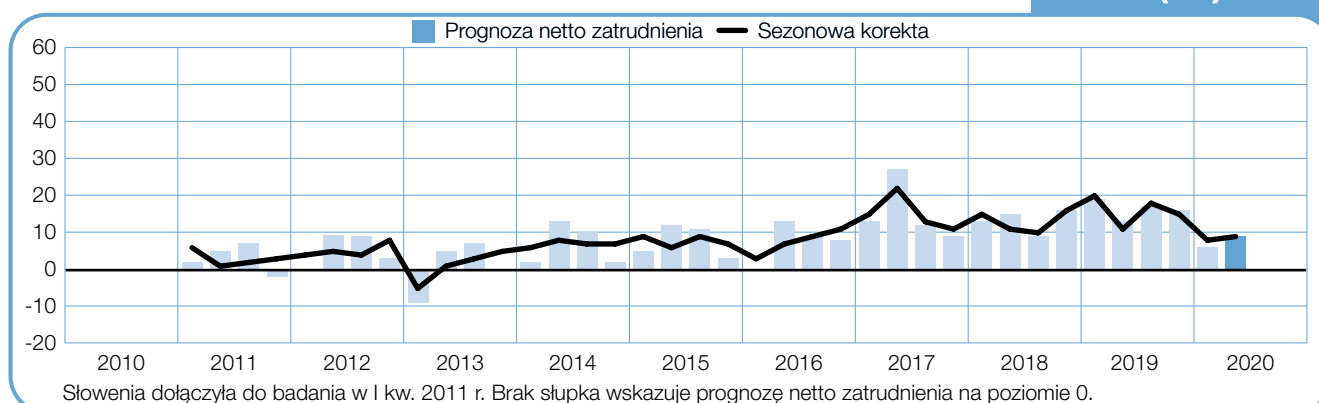
Słowacja

+7 (+5)%



Słowenia

+9 (+9)%



Szwajcaria

+4 (+3)%



Szwecja

+13 (+10)%



Turcja

+15 (+11)%



Węgry

+8 (+6)%



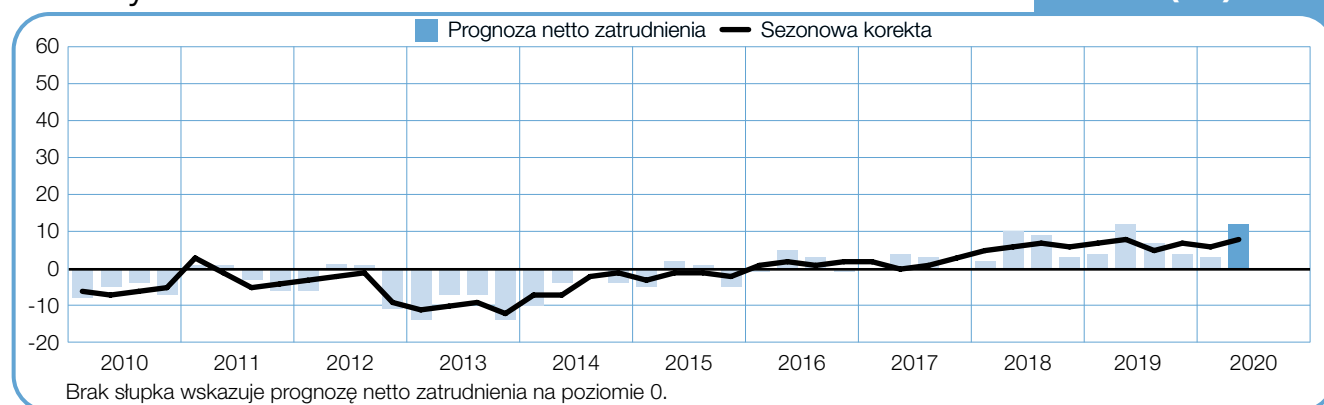
Wielka Brytania

+5 (+4)%



Włochy

+12 (+8)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 58 tysiącami pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym drugiego kwartału 2020 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 4,0%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 29 stycznia.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 751 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały dane przez co najmniej 17 kwartałów, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując im pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki – Manpower®, Experis®, Right Management® oraz ManpowerGroup® Solutions – od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2020 r. po raz jedenasty z rzędu, ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych spółek na świecie oraz – w 2019 r. – siedemnasty rok z rzędu znalazł się w przygotowanym przez Fortune rankingu najbardziej podziwianych i cieszących się zaufaniem organizacji w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.

