

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2020 roku

Q4 2020



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla czwartego kwartału 2020 r.
został opracowany na
podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 434
pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca grudnia
2020 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

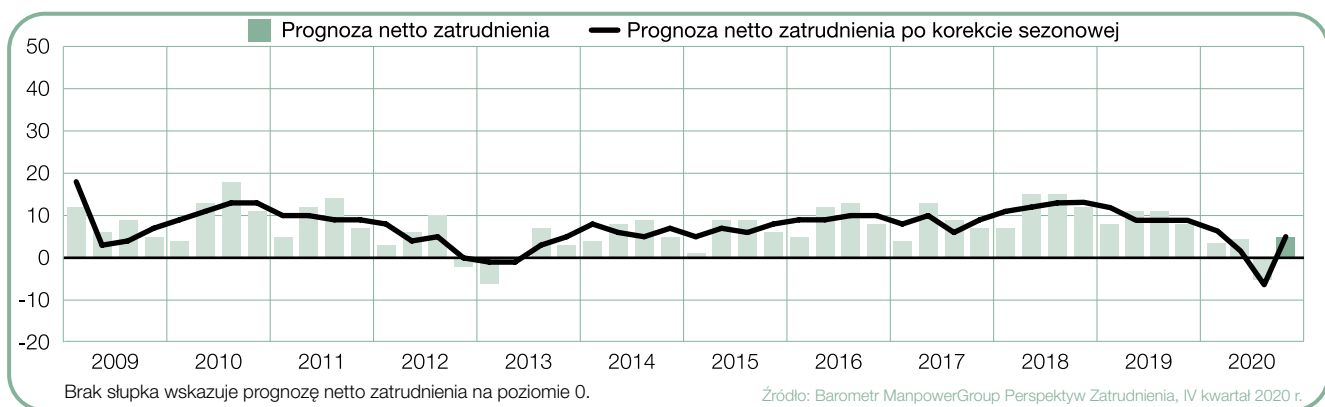
Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2020	9	4	83	4	+5	+5
Q3 2020	6	11	72	11	-5	-7
Q2 2020	6	2	88	4	+4	+1
Q1 2020	6	3	86	5	+3	+6
Q4 2019	13	5	81	1	+8	+9

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2020 r.



Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za czwarty kwartał 2020 r. prawdopodobnie odzwierciedlą wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i mogą znacząco różnić się od poprzednich kwartałów.

Pracodawcy w Polsce w nadchodzącym kwartale ostrożnie podchodzą do powiększania swoich zespołów. 9% pracodawców biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 4% przewiduje spadek liczby etatów, natomiast brak zmian deklaruje 83%. Tym samym prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%.

Również po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski jest równa +5%. W porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowano wzrost prognozy o 12 punktów procentowych, jednak w porównaniu do tego samego okresu ubiegłego roku prognoza zanotowała spadek o 3 punkty procentowe.

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę odsetka pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetka pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

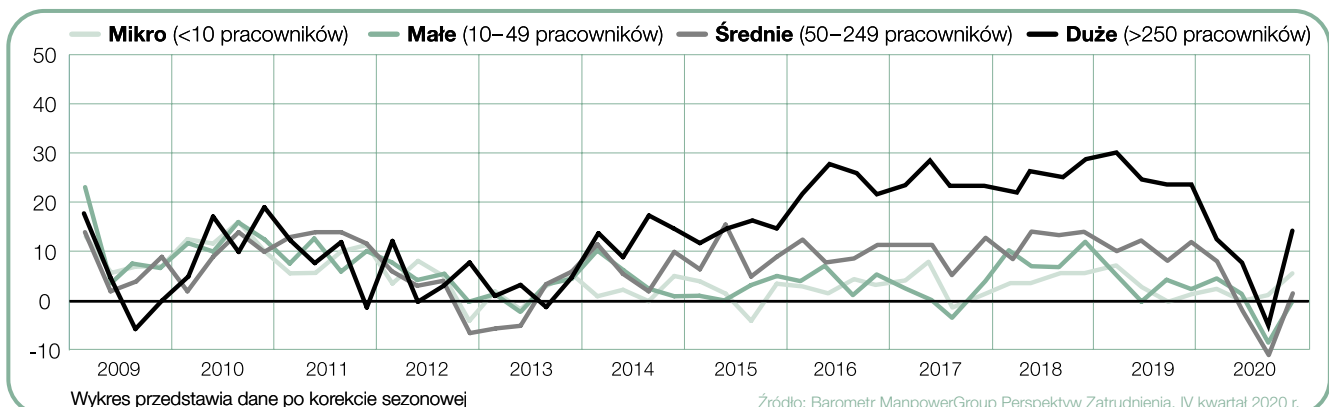
Duże przedsiębiorstwa deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +14%. Wzrost liczby pracowników przewidywany jest również przez mikro- i średnich przedsiębiorców, gdzie prognoza jest równa odpowiednio +6% i +1%. Prognoza netto zatrudnienia dla małych firm wynosi 0%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału plany pracodawców polepszyły się we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost, o 19 punktów procentowych, został odnotowany w dużych organizacjach, natomiast w przypadku małych i średnich firm – wskaźnik wzrósł odpowiednio o 12 i 9 punktów procentowych. Z kolei w kategorii mikroprzedsiębiorstw nastąpił wzrost prognozy o 5 punktów procentowych.

Średnie przedsiębiorstwa wskazują na znaczące pogorszenie wyniku o 10 punktów procentowych w ujęciu rocznym, natomiast w przypadku dużych firm prognoza obniżyła się o 9 punktów procentowych. Jednocześnie pracodawcy z sektora małych przedsiębiorstw deklarują względnie stabilną sytuację dotyczącą planów zatrudnienia, zaś mikroprzedsiębiorstwa odnotowują poprawę o 6 punktów procentowych.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	7	1	92	0	+6	+6
Małe (10–49 pracowników)	4	3	87	6	+1	0
Średnie (50–249 pracowników)	8	6	81	5	+2	+1
Duże (pow. 250 pracowników)	18	6	73	3	+12	+14

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2020 r.

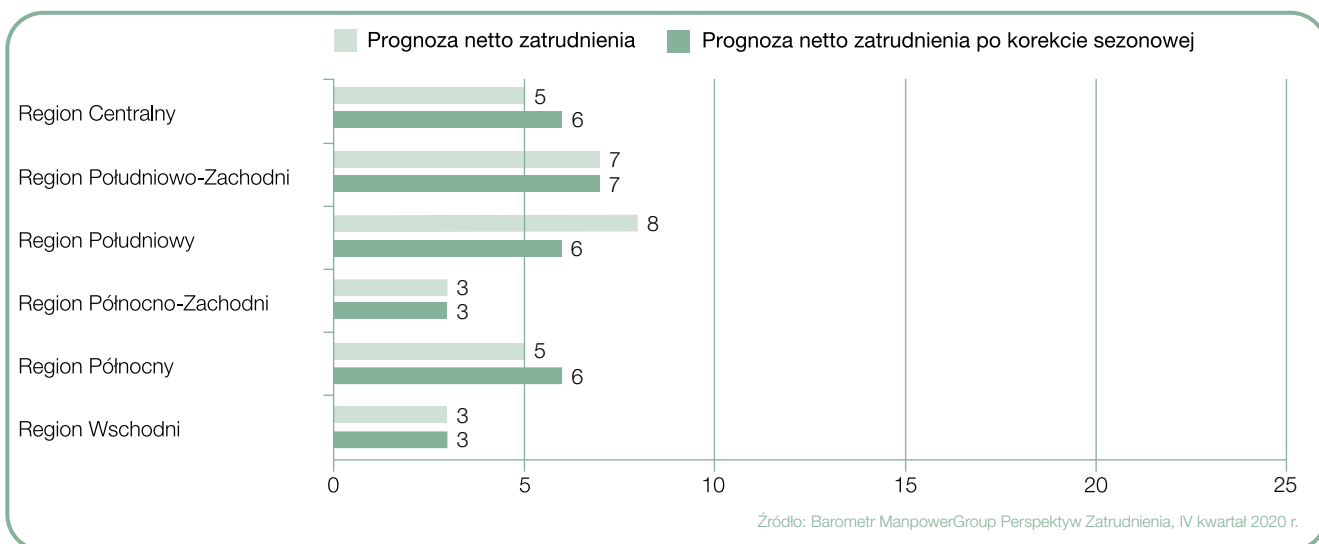


Porównanie regionów

W ciągu następujących trzech miesięcy wzrost liczby pracowników przewidują pracodawcy we wszystkich sześciu regionach. Najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia odnotowano w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza wynosi +7%. Natomiast w trzech regionach – Centralnym, Północnym i Południowym – prognoza znajduje się na poziomie +6%. Najmniej optymistyczne perspektywy przewidują firmy z regionu Wschodniego i Północno-Zachodniego, gdzie wskaźnik równa się +3%.

W porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r. w pięciu z sześciu badanych regionów perspektywy zatrudnienia uległy poprawie. Najbardziej znaczący wzrost, wynoszący 19 punktów procentowych, zanotowano w regionie Centralnym, natomiast w regionie Północnym i Południowym prognoza wzrosła o 16 punktów procentowych. Poprawę o odpowiednio 10 punktów procentowych i 3 punkty procentowe odnotowano w regionie Północno-Zachodnim i Południowo-Zachodnim, natomiast pracodawcy z regionu Wschodniego deklarują spadek wynoszący 3 punkty procentowe.

W porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku prognozy obniżyły się w czterech z sześciu regionów, najbardziej znacząco w regionie Południowo-Zachodnim – o 8 punktów procentowych. W regionie Wschodnim i Południowym odnotowano spadek prognozy o 6 punktów procentowych, natomiast w regionie Północno-Zachodnim – o 5 punktów procentowych. Plany zatrudnienia poprawiły się o 4 punkty procentowe w regionie Północnym i o 2 punkty procentowe w Centralnej Polsce.

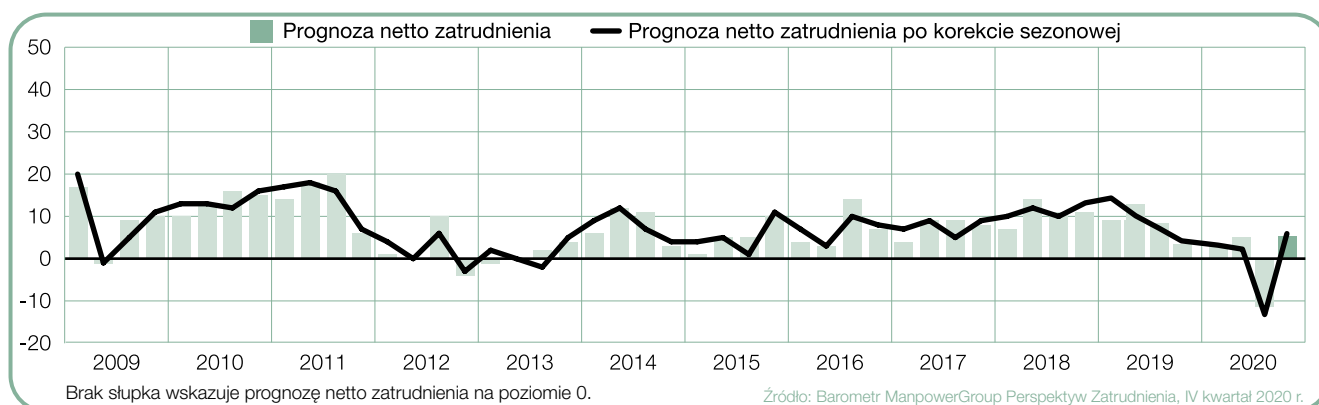


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+6%

Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +6% wskazuje na poprawę perspektyw dla osób poszukujących pracy w najbliższych trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym i rocznym wskaźnik wzrósł odpowiednio o 19 punktów procentowych i 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

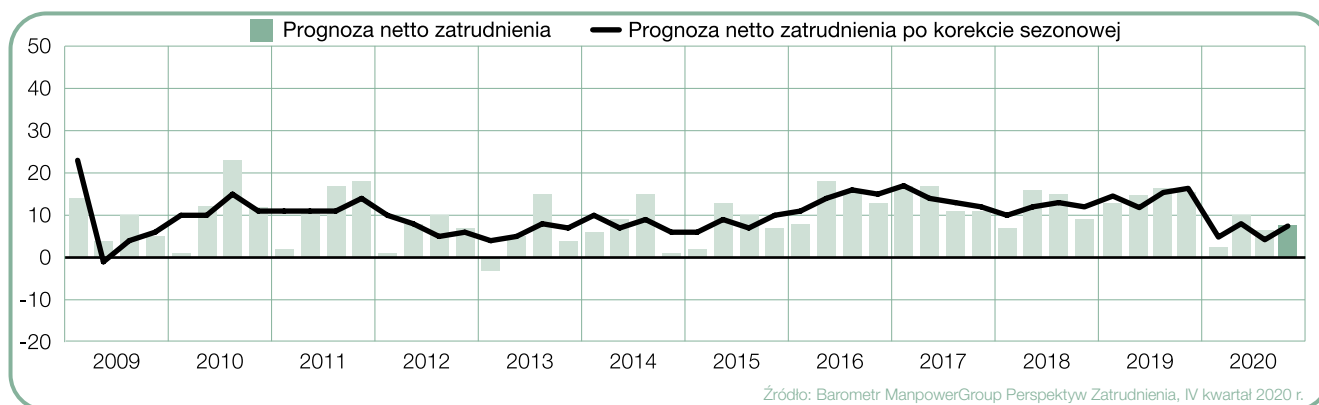


+7%

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%, co oznacza optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w czwartym kwartale 2020 r. Prognoza polepszyła się o 3 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem, jednak w porównaniu rok do roku pogorszyła się o 8 punktów procentowych.

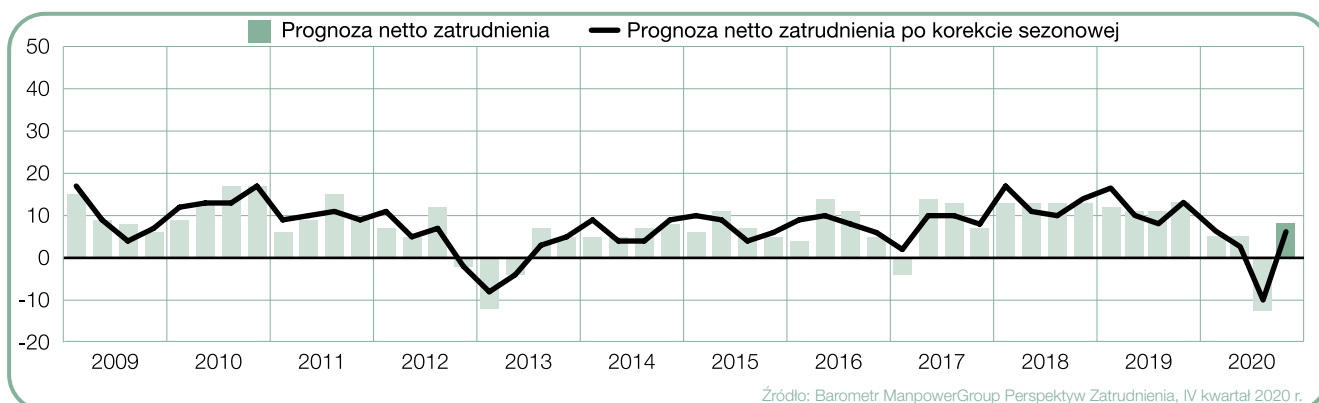
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



+6%

Region Południowy

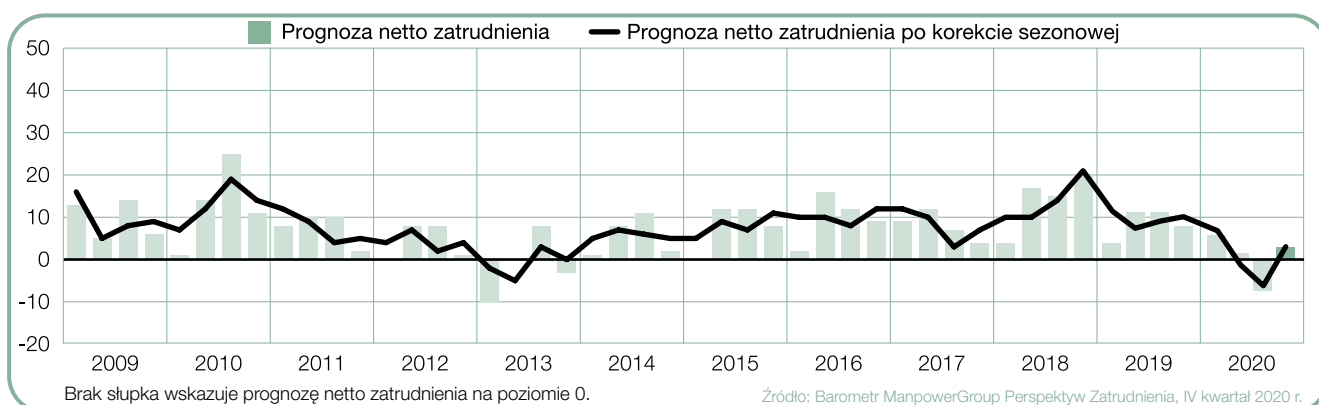
W czwartym kwartale 2020 r. firmy w regionie południowym chcą zatrudniać nowych pracowników. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%. W porównaniu do trzeciego kwartału 2020 r. perspektywy poprawiły się o 16 punktów procentowych, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym wskaźnik pogorszył się o 6 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



+3%

Region Północno-Zachodni

W nadchodzących trzech miesiącach pracodawcy przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia, deklarując prognozę na poziomie +3%. W porównaniu z poprzednim kwartałem wskaźnik wzrósł o 10 punktów procentowych, natomiast w ujęciu rocznym spadł o 5 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.

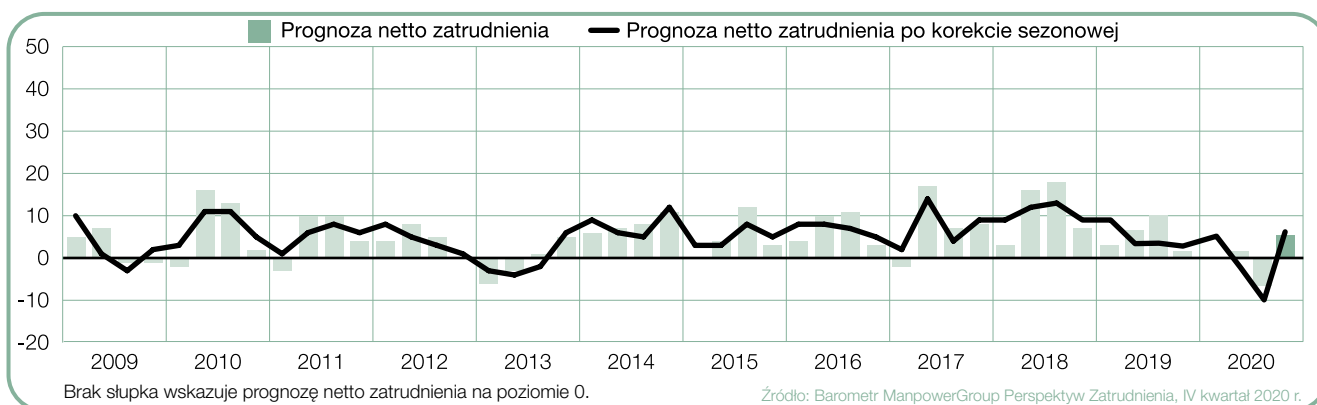


+6%

Region Północny

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%, co oznacza optymistyczne plany pracodawców w najbliższym kwartale. W porównaniu do poprzedniego kwartału i analogicznego okresu w roku ubiegłym wskaźnik poprawił się o odpowiednio 16 punktów procentowych i 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.

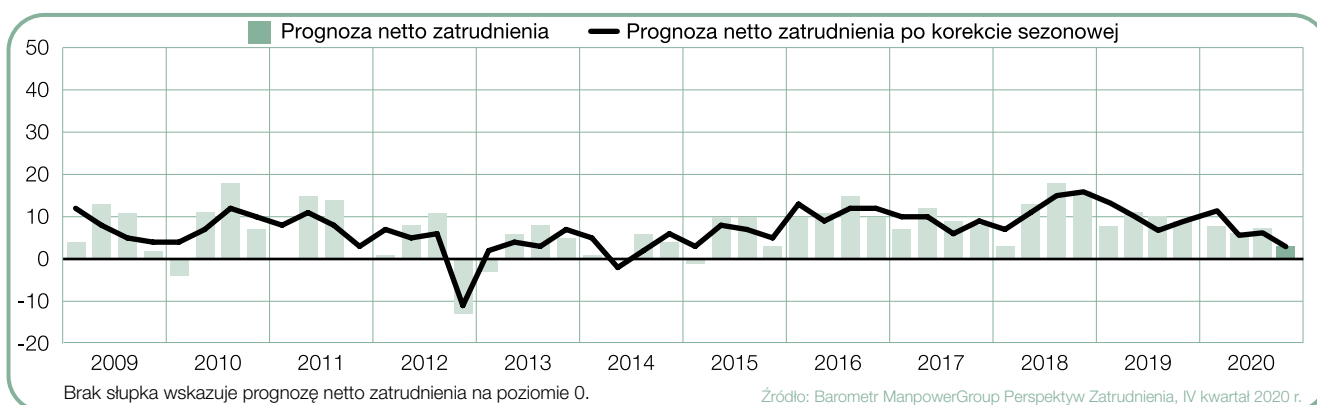


+3%

Region Wschodni

Plany rekrutacyjne firm z regionu wschodniego są najniższe od 5 lat. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%, co w porównaniu do poprzedniego kwartału stanowi spadek o 3 punkty procentowe, a w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym – o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +3%.



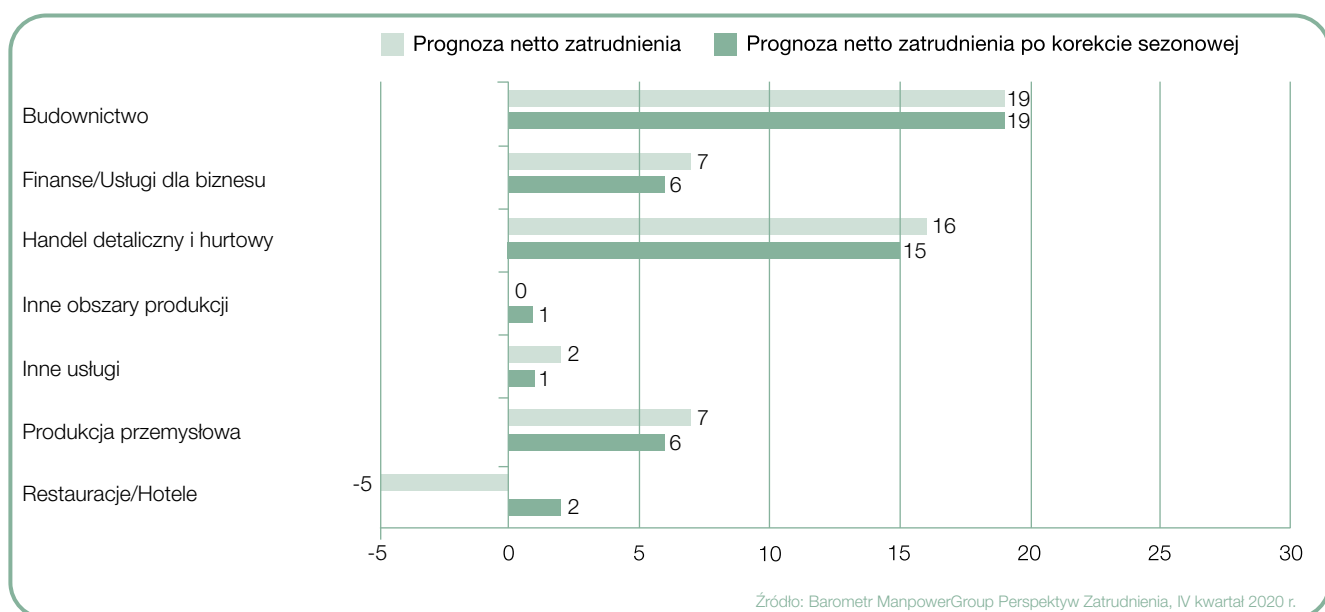
Porównanie sektorów

W najbliższym kwartale pracodawcy planują wzrost zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach. Najsilniejszy rynek pracy przewidywany jest w Budownictwie, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +19%. Pracodawcy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy również oczekują wzrostu liczby pracowników, deklarując prognozę równą +15%. Prognozę na poziomie +6% przewidują firmy w dwóch sektorach – Finanse/Usługi dla biznesu oraz Produkcja przemysłowa. Pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele planują umiarkowany wzrost zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału, ponieważ prognoza wynosi tam +2%, natomiast dla Innych usług¹ i Innych obszarów produkcji² wskaźnik równy jest +1%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału pracodawcy we wszystkich siedmiu sektorach planują powiększać swoje zespoły. Największa różnica wynosząca 31 punktów procentowych występuje w sektorze Restauracje/Hotele. Perspektywy w sektorach

Budownictwo oraz Handel detaliczny i hurtowy poprawiły się o odpowiednio 24 punkty procentowe i 21 punktów procentowych. Prognoza dla sektora Produkcja przemysłowa wzrosła o 13 punktów procentowych, zaś dla sektora Finanse/Usługi dla biznesu o 7 punktów procentowych.

W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym perspektywy zatrudnienia uległy pogorszeniu w czterech z siedmiu sektorów. Największy spadek, o odpowiednio 8 i 7 punktów procentowych odnotowano dla sektora Produkcja przemysłowa i Inne usługi, natomiast w przypadku Innych obszarów produkcji – o 6 punktów procentowych. Wzrost o 6 punktów procentowych odnotowano w Budownictwie oraz Handlu detalicznym i hurtowym, natomiast o 3 punkty procentowe w Finansach i Usługach dla biznesu.



¹ Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

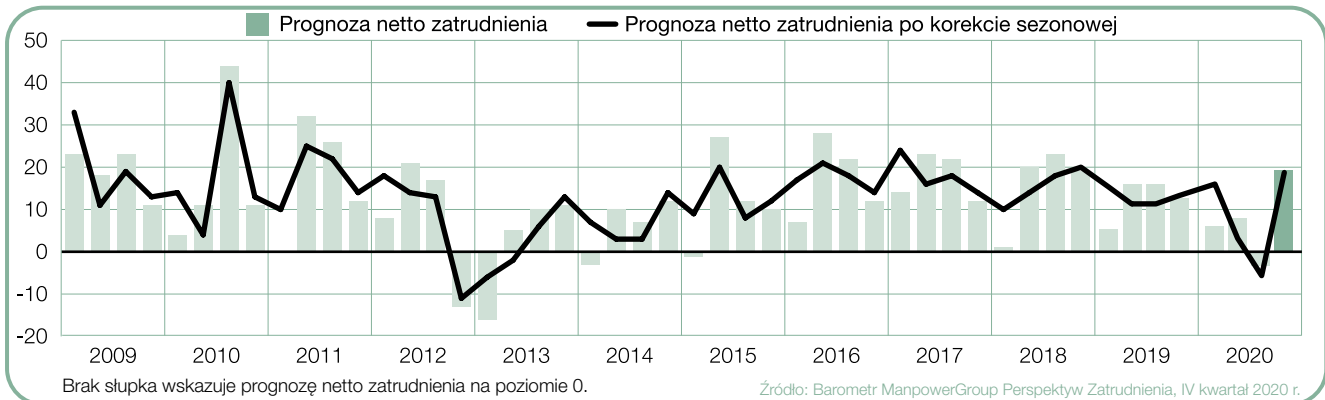
² Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolóstwo.

+19%

Budownictwo

Prognoza na poziomie +19% jest najwyższa spośród wszystkich badanych sektorów. Dla budownictwa jest to wynik najlepszy od dwóch lat. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 24 punkty procentowe, a w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku – o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +19%.

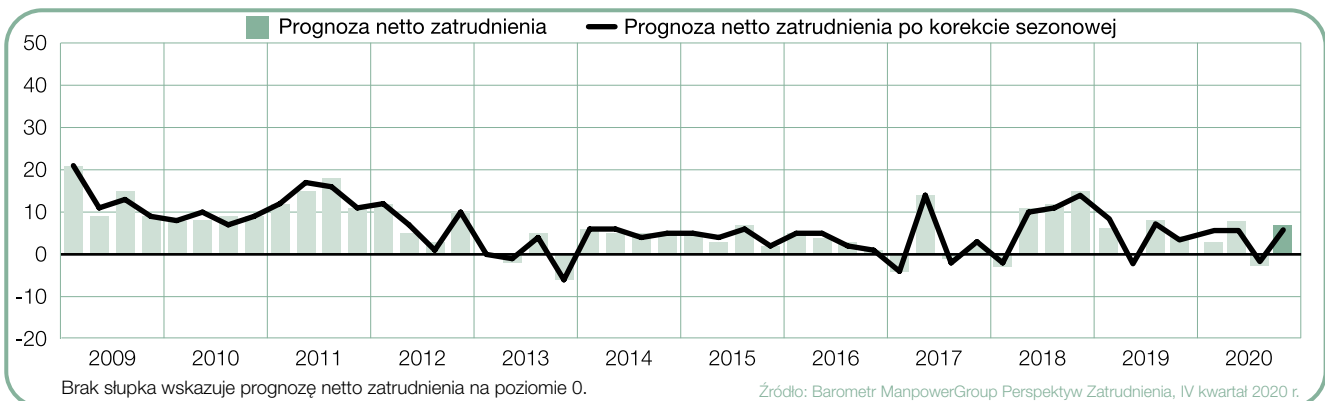


+6%

Finanse/Usługi dla biznesu

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%, sygnalizując optymistyczny trend na rynku dla osób poszukujących pracy w czwartym kwartale 2020 r. Prognoza zatrudnienia uległa znacznemu polepszeniu zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, notując wzrosty o odpowiednio 7 punktów procentowych i 3 punkty procentowe.

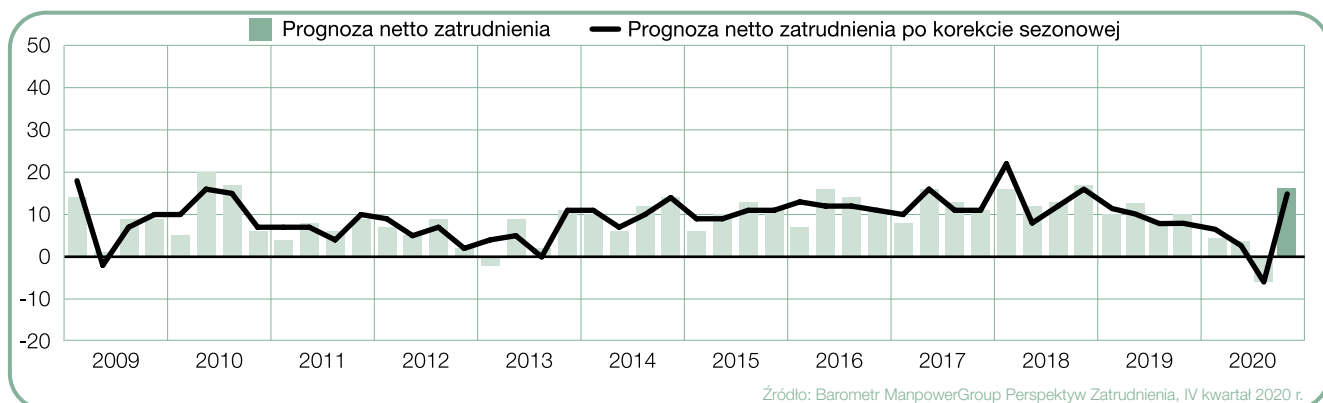
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



+15%

Handel detaliczny i hurtowy

W nadchodzącym kwartale przewiduje się najwyższą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia równą +15%. Perspektywy polepszyły się o 21 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału i o 6 punktów procentowych w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +16%.

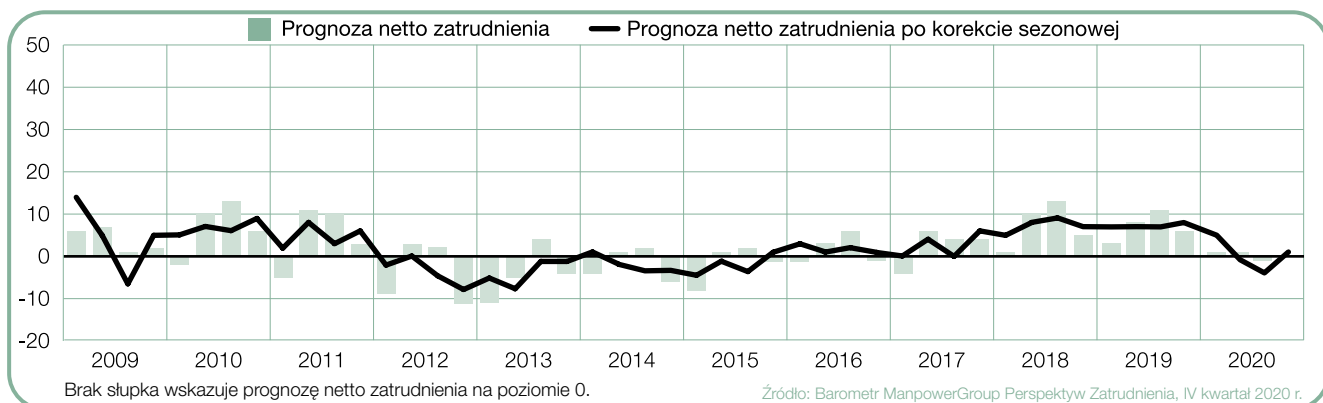


+1%

Inne obszary produkcji

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale umiarkowany wzrost zatrudnienia z prognozą równą +1%. Pomimo że w ujęciu kwartalnym wynik uległ poprawie o 5 punktów procentowych, to w porównaniu z danymi dla czwartego kwartału 2019 r., pogorszył się o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

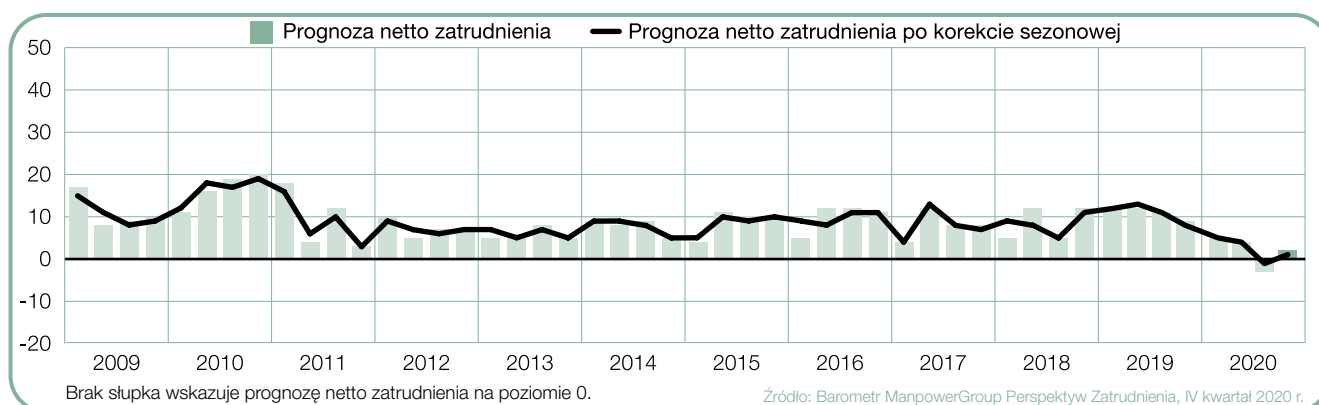


+1%

Inne usługi

W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia na poziomie +1% wskazuje na to, że osoby poszukujące zatrudnienia mogą spodziewać się stabilnej sytuacji na rynku pracy. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost o 2 punkty procentowe oraz spadek o 7 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

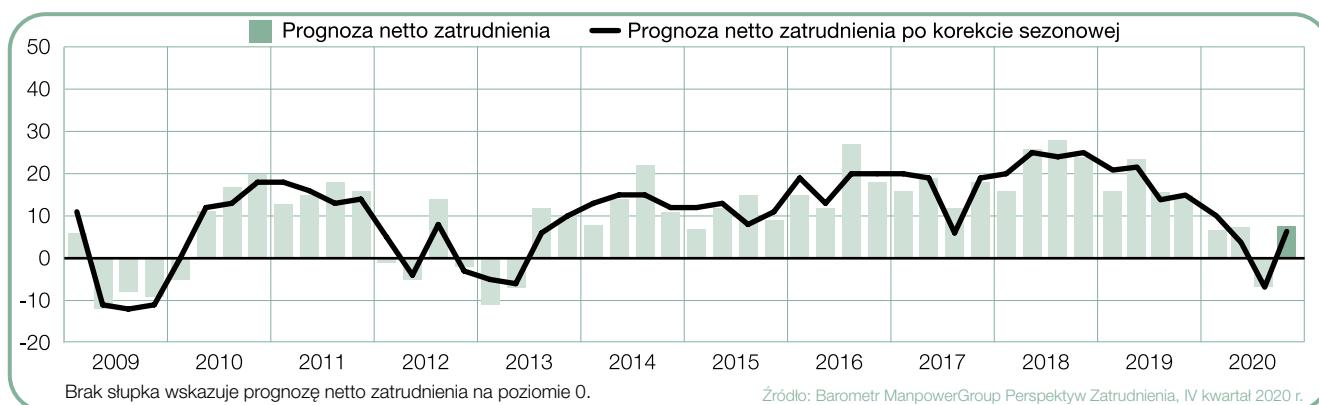
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.



+6%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +6% wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału nastąpiła poprawa prognozy o 13 punktów procentowych, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym odnotowano spadek o 8 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.

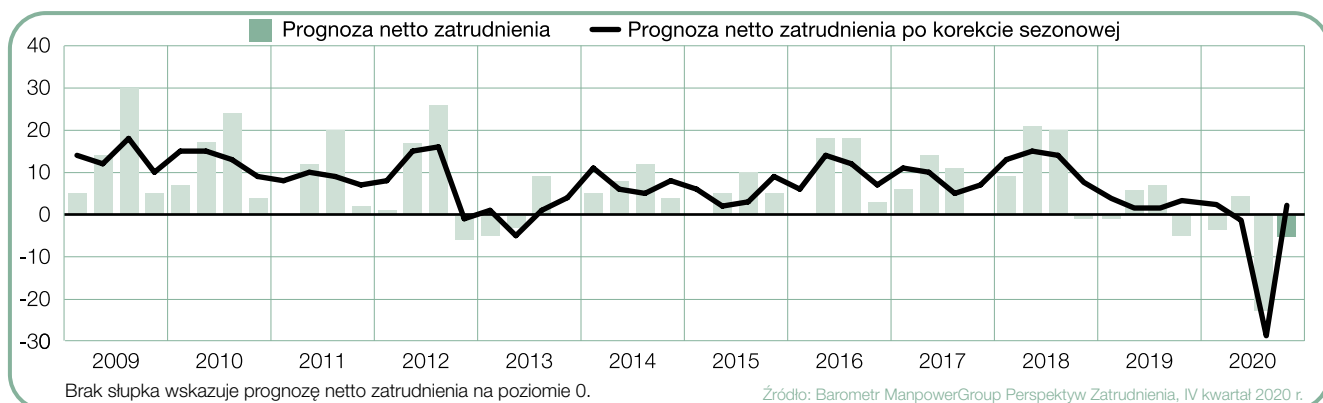


+2%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia dla czwartego kwartału 2020 r. wynosi +2%, co wskazuje na umiarkowany wzrost zatrudnienia. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza wzrosła o 31 punktów procentowych i utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu rocznym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -5%.

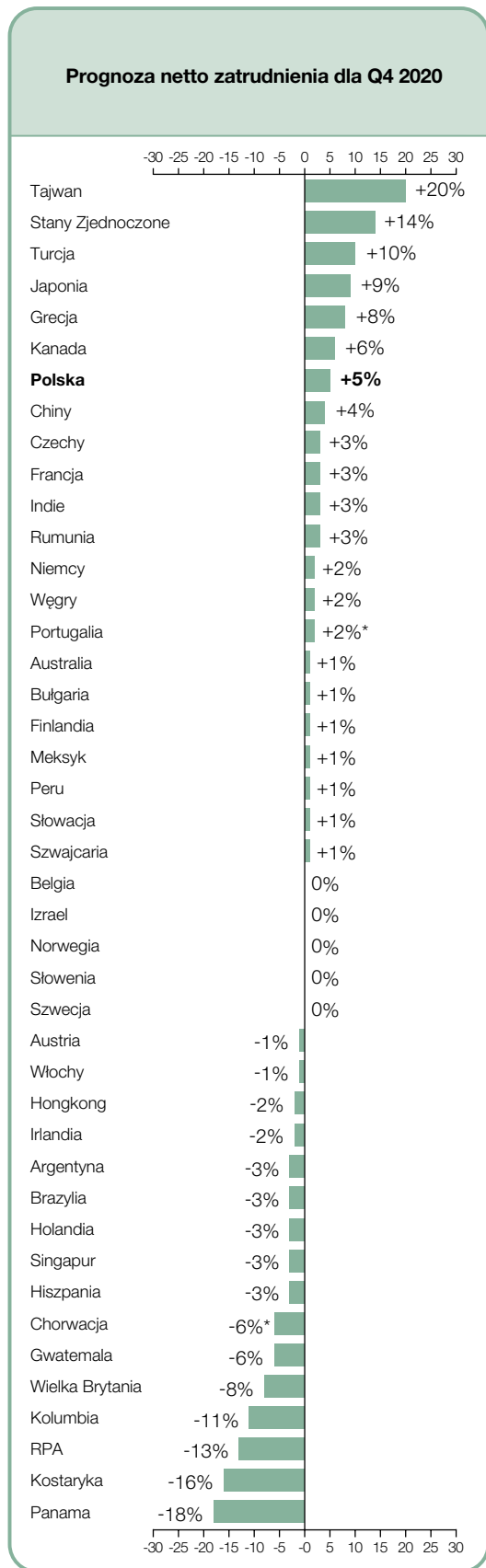


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2020	Ujęcie kwartalne Q4 2020 do Q3 2020	Ujęcie roczne Q4 2020 do Q4 2019
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brazylia	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Gwatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
Kanada	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Kolumbia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Kostaryka	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Meksyk	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panama	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Peru	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹
Stany Zjednoczone	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Chiny	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hongkong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
Indie	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japonia	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Tajwan	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA**			
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Belgia	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Chorwacja	-6	-8	-13
Czechy	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Francja	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Grecja	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Hiszpania	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Holandia	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Irlandia	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Izrael	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Niemcy	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Norwegia	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Polska	5 (5)¹	10 (12)¹	-3 (-3)¹
Portugalia	2	11	-8
Republika Południowej Afryki	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Rumunia	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Słowacja	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Słowenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
Szwajcaria	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Szwecja	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Turcja	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹
Węgry	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Wielka Brytania	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
Włochy	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 38 tysiącami pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w czwartym kwartale 2020 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy do końca grudnia 2020 r., w porównaniu z obecnym kwartałem?”. Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach związanych z pandemią COVID-19. Wyniki badania na okres październik–grudzień 2020 r. odzwierciedlają wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i związanego z nim „lockdownu” w wielu krajach.

Badanie ManpowerGroup dla czwartego kwartału wykazało, że w okresie od października do grudnia wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 22 z 43 krajów i terytoriów. W 16 krajach i terytoriach pracodawcy spodziewają się spadku zatrudnienia, natomiast w pięciu firmy nie przewidują zmian personalnych.

W porównaniu do trzeciego kwartału 2020 r. prognozy uległy poprawie w 37 krajach i terytoriach, pogorszyły się w pięciu, a w jednym pozostają bez zmian. Pracodawcy w 41 rynkach deklarują pogorszenie perspektyw zatrudnienia w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym. Najlepszą sytuację na rynkach pracy zgłaszają pracodawcy na Tajwanie, w Stanach Zjednoczonych, Turcji, Japonii i Grecji, natomiast najmniej korzystne perspektywy deklarowane są w Panamie, Kostaryce, Republice Południowej Afryki, Kolumbii i Wielkiej Brytanii.

W nadchodzących trzech miesiącach zwiększenia liczby pracowników spodziewają się pracodawcy w 13 z 26 krajów i terytoriów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W ośmiu krajach firmy oczekują spadku zatrudnienia, a w pięciu firmy nie przewidują zmian kadrowych. W porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r. sytuacja na rynku pracy uległa poprawie w 24 z 26 krajów EMEA. Najkorzystniejsze perspektywy znalezienia nowej pracy przewidywane są w Turcji, Grecji i Polsce, natomiast o pracę będzie trudniej w Republice Południowej Afryki, Wielkiej Brytanii i Chorwacji.

Wzrostu zatrudnienia w ostatnim kwartale 2020 r. oczekują pracodawcy w pięciu z siedmiu krajów i terytoriów regionu Azji i Pacyfiku, natomiast spadku w dwóch. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany rekrutacyjne poprawiły się w czterech krajach i terytoriach, natomiast w trzech spodziewane jest osłabienie rynków. W porównaniu z czwartym kwartałem 2019 r., mniej korzystne plany rekrutacyjne zgłaszają pracodawcy z sześciu krajów i terytoriów. Przewiduje się, że najsilniejsze rynki będą na Tajwanie i w Japonii, natomiast najsłabsze – w Singapurze i Hongkongu.

W czterech z 10 krajów Ameryk pracodawcy deklarują zwiększenie zatrudnienia w najbliższym kwartale, podczas gdy w pozostałych sześciu rynkach spodziewane jest obniżenie wskaźnika. Sytuacja na rynku pracy uległa poprawie w dziewięciu z 10 krajów w ujęciu kwartalnym, natomiast we wszystkich 10 krajach odnotowano spadek ujęciu rocznym. Najwyższy wzrost zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach deklarowany jest w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie, natomiast najbardziej ostrożne plany zgłaszają pracodawcy w Panamie, na Kostaryce i w Kolumbii.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 8 grudnia 2020 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w pierwszym kwartale 2021 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 15 tysiącami pracodawców w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej. W nadchodzących trzech miesiącach wzrostu liczby pracowników oczekują firmy w czterech krajach, zaś spadku w sześciu. Na obniżenie wskaźnika miał wpływ globalny kryzys zdrowotny wywołany przez COVID-19.

Najbardziej optymistyczny wzrost zatrudnienia w regionie Ameryk przewidują pracodawcy w Stanach Zjednoczonych. Wskaźnik jest najwyższy spośród wszystkich badanych rynków już 12 kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym perspektywy zatrudnienia uległy poprawie w 11 z 12 sektorów oraz we wszystkich czterech regionach. Największy wzrost wskaźnika prognozowany jest w Turystyce i Hotelarstwie, Transporcie i Usługach oraz Handlu detalicznym i hurtowym, natomiast regionem odnotowującym najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy jest Środkowy Zachód.

Kanadyjscy pracodawcy deklarują dobre perspektywy znalezienia nowej pracy w porównaniu z ubiegłym kwartałem. Firmy z dziewięciu na 10 sektorów wyrażają optymistyczne plany rekrutacyjne. Z kolei pracodawcy w sektorze Usług spodziewają się najniższego wzrostu zatrudnienia od 1996 r.

Firmy w Meksyku przewidują umiarkowany wzrost zatrudnienia w najbliższym kwartale. Prognoza notuje wzrost we wszystkich siedmiu sektorach i wszystkich siedmiu regionach w porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r., jednak jest słabsza w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym. W najbliższych trzech miesiącach prognozowany jest niewielki wzrost zatrudnienia w Budownictwie, Produkcji przemysłowej, Usługach i Handlu.

We wszystkich trzech badanych krajach Ameryki Środkowej pracodawcy spodziewają się niekorzystnego trendu na rynku pracy w ostatnim kwartale 2020 r. Rynek panamski odnotowuje największy spadek prognozy zatrudnienia od momentu rozpoczęcia badania w 2010 r. – we wszystkich sześciu sektorach, a w szczególności w sektorze Handlu, spodziewane jest ograniczenie liczby pracowników.

Na Kostaryce pracodawcy również deklarują mniej optymizmu i prognozują spadki wskaźnika we wszystkich sześciu sektorach. Najmniej optymistyczna prognoza deklarowana jest w sektorze Budownictwo, a w Produkcji przemysłowej sytuacja jest najsłabsza od momentu rozpoczęcia badania w 2006 r. Perspektywy zatrudnienia w Gwatemali utrzymują się na niskim poziomie, odnotowano jednak poprawę w Budownictwie oraz Transporcie i Komunikacji, gdzie w nadchodzących trzech miesiącach przewidywany jest wzrost liczby pracowników.

Pracodawcy w Peru przewidują najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy spośród wszystkich czterech krajów Ameryki Południowej, ze znacznym wzrostem prognozy zatrudnienia w ujęciu kwartalnym. Największą poprawę odnotowano w sektorach Usługi i Budownictwo.

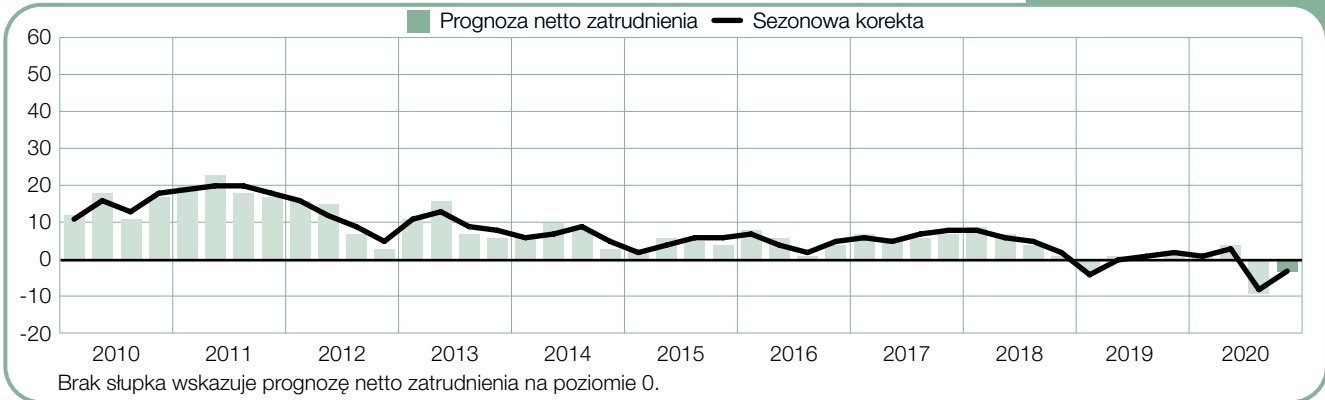
W Brazylii plany rekrutacyjne utrzymują się na niskim poziomie, pomimo znacznego wzrostu względem trzeciego kwartału 2020 r. Pracodawcy w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości przewidują wzrost liczby pracowników, natomiast spadki deklarowane są w Handlu detalicznym i hurtowym. Pesymizm utrzymuje się również w Produkcji przemysłowej, Budownictwie, Rolnictwie/Leśnictwie/Rybołówstwie oraz Kopalniach/Przemysle.

Argentyńscy pracodawcy spodziewają się umiarkowanego wzrostu liczby pracowników w ostatnim kwartale 2020 r. W trzech sektorach kraju deklarowana jest poprawa perspektyw zatrudnienia – przede wszystkim w Budownictwie – podczas gdy w pięciu sektorach przewidywane są spadki. Najbardziej niekorzystny wskaźnik od momentu rozpoczęcia badania deklarowany jest przez firmy z sektorów Transport/Usługi i Kopalnie.

Kolumbijscy pracodawcy przewidują w nadchodzących trzech miesiącach pesymistyczną sytuację na rynku pracy, spodziewając się ograniczenia liczby pracowników w siedmiu z dziewięciu sektorów. Spadek zatrudnienia w sektorze Kopalnie będzie się utrzymywał, z kolei w sektorze Produkcja przemysłowa przewidywane są najsłabsze prognozy od momentu rozpoczęcia badania w 2008 r.

Argentyna

-3 (-3)%



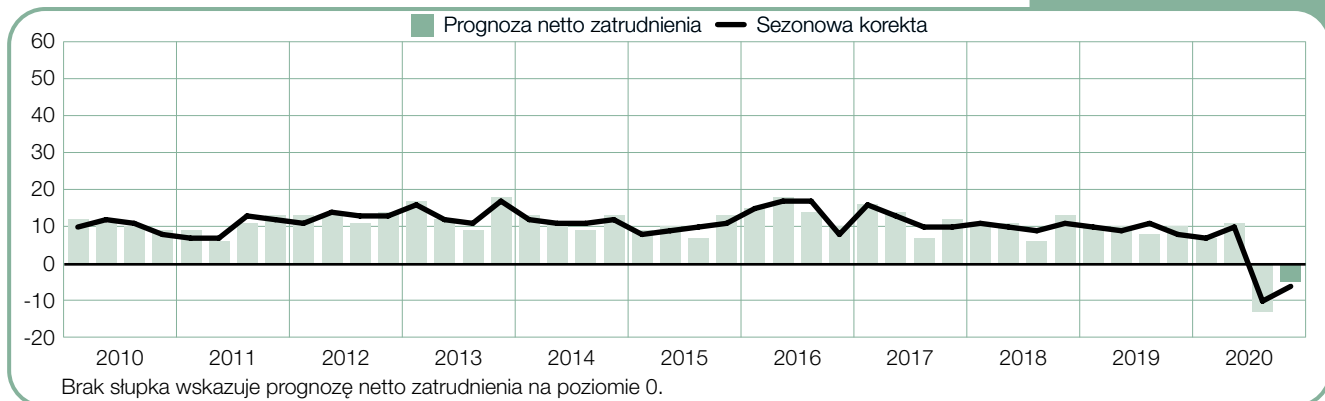
Brazylia

-6 (-3)%



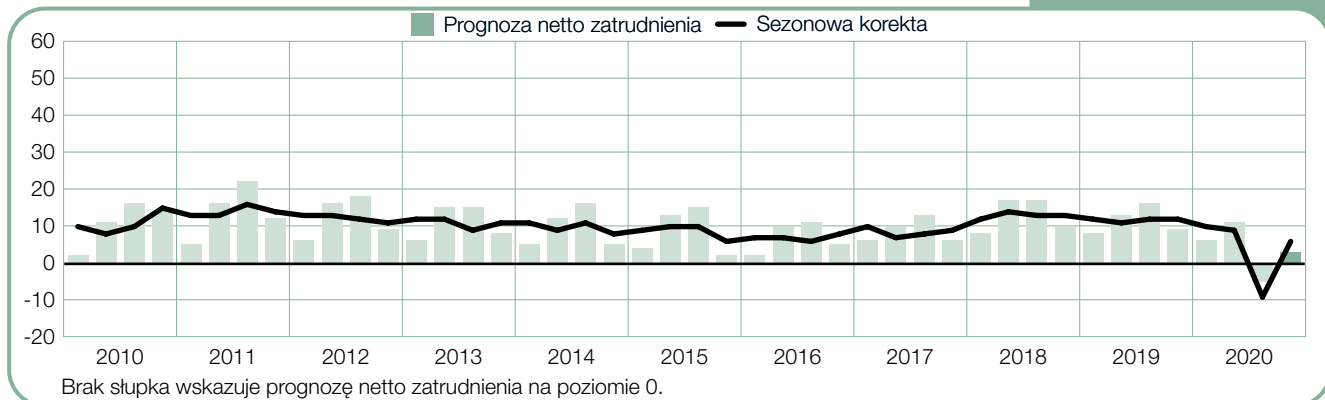
Gwatemala

-5 (-6)%



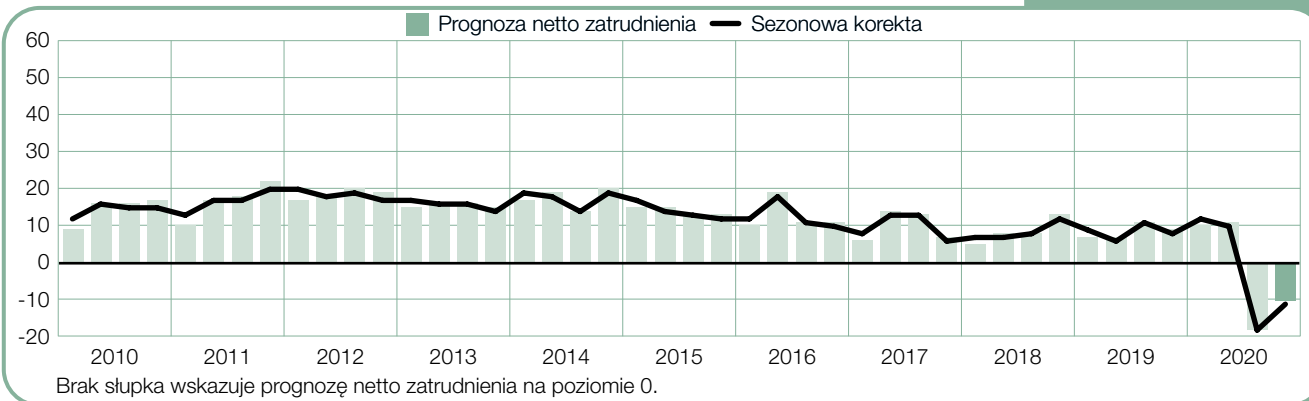
Kanada

+3 (+6)%



Kolumbia

-10 (-11)%



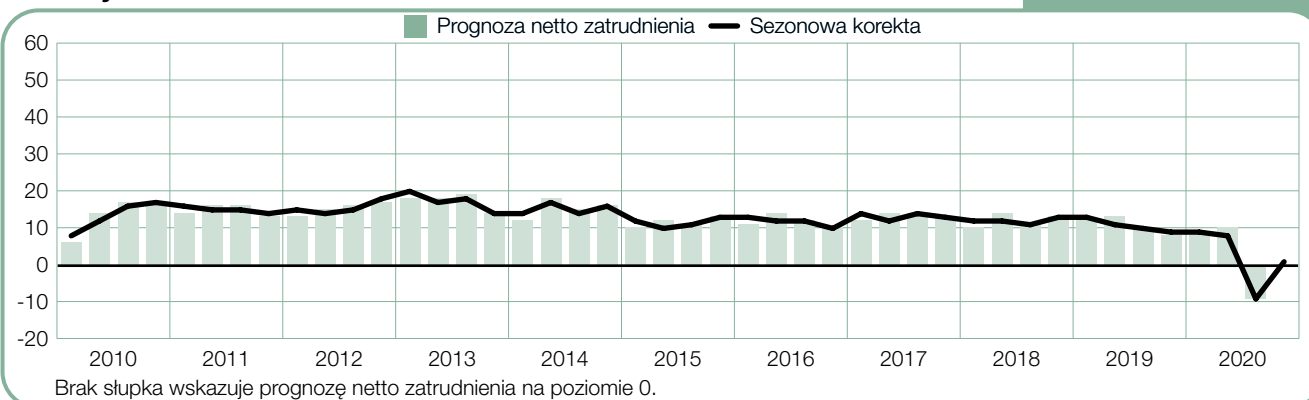
Kostaryka

-16 (-16)%



Meksyk

0 (+1)%



Panama

-18 (-18)%



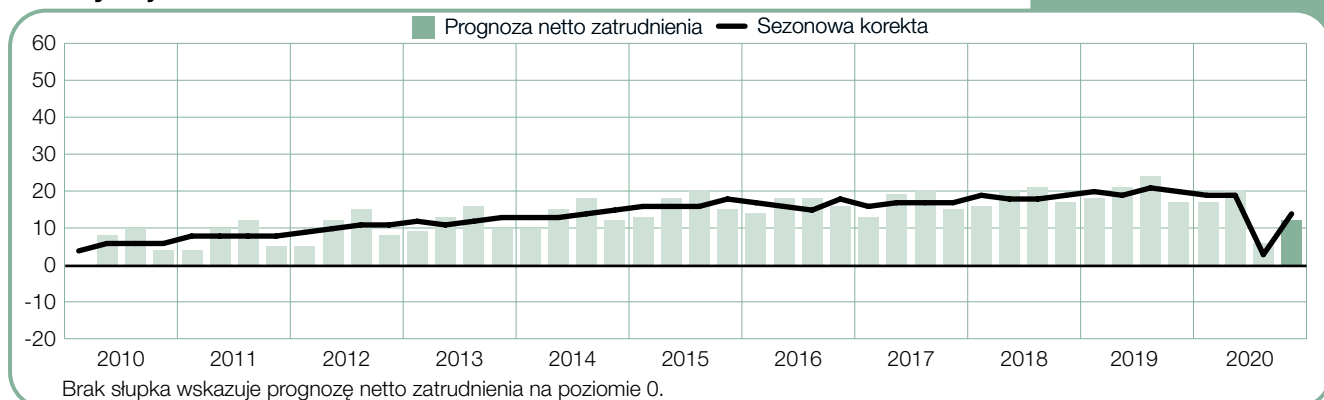
Peru

-1 (+1)%



Stany Zjednoczone

+12 (+14)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady dotyczące zatrudnienia w czwartym kwartale 2020 r. z ponad 9 tysiącami pracodawców w regionie Azji i Pacyfiku. W pięciu krajach i terytoriach spodziewany jest wzrost prognozy netto zatrudnienia, jednak w dwóch pracodawcy deklarują pogorszenie wskaźnika.

Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy w regionie oczekiwana jest na Tajwanie. We wszystkich siedmiu sektorach oczekuje się wzrostu zatrudnienia, ze szczególnie korzystną sytuacją w Kopalniach i Budownictwie.

Japońscy pracodawcy spodziewają się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia w czwartym kwartale. W sektorach Kopalnie i Budownictwo, Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości firmy nie deklarują żadnych zmian personalnych, podczas gdy w Produkcji przemysłowej zgłaszają najniższą prognozę netto zatrudnienia od 10 lat.

Pracodawcy w Chinach deklarują optymistyczne prognozy zatrudnienia. Wzrost liczby pracowników prognozowany jest we wszystkich sześciu sektorach, z najkorzystniejszą sytuacją w obszarach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Transport/Usługi.

Podobnie jak w poprzednim kwartale, pracodawcy w Indiach ostrożnie podchodzą do planów powiększania swoich zespołów w najbliższych trzech miesiącach. W sześciu z siedmiu sektorów

prognozowany jest wzrost zatrudnienia, jednak pracodawcy w pięciu sektorach zgłaszają słabsze perspektywy w porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r. We wszystkich siedmiu sektorach sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu względem analogicznego okresu w roku ubiegłym.

Plany rekrutacyjne firm w Australii są umiarkowanie optymistyczne. Pracodawcy wskazują na znaczną poprawę względem trzeciego kwartału 2020 r., a w czterech z siedmiu sektorów przewiduje się wzrost zatrudnienia. Pesymizm na kolejne miesiące utrzyma się jednak w sektorze Usługi.

W Singapurze pracodawcy deklarują znaczący wzrost zatrudnienia względem poprzedniego kwartału. Pesymistyczne prognozy spodziewane są jednak w Produkcji przemysłowej, Handlu detalicznym i hurtowym, a o umiarkowanym wzroście zatrudnienia mówią firmy reprezentujące Usługi.

W Hongkongu pracodawcy przewidują w najbliższym kwartale zmniejszenie liczby pracowników, zgłaszając najniższą prognozę od ostatnich 11 lat i pierwszy ujemny wskaźnik w historii badania w tym kraju. Niekorzystną sytuację prognozuje się w pięciu z sześciu sektorów, włączając w to Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel detaliczny i hurtowy.

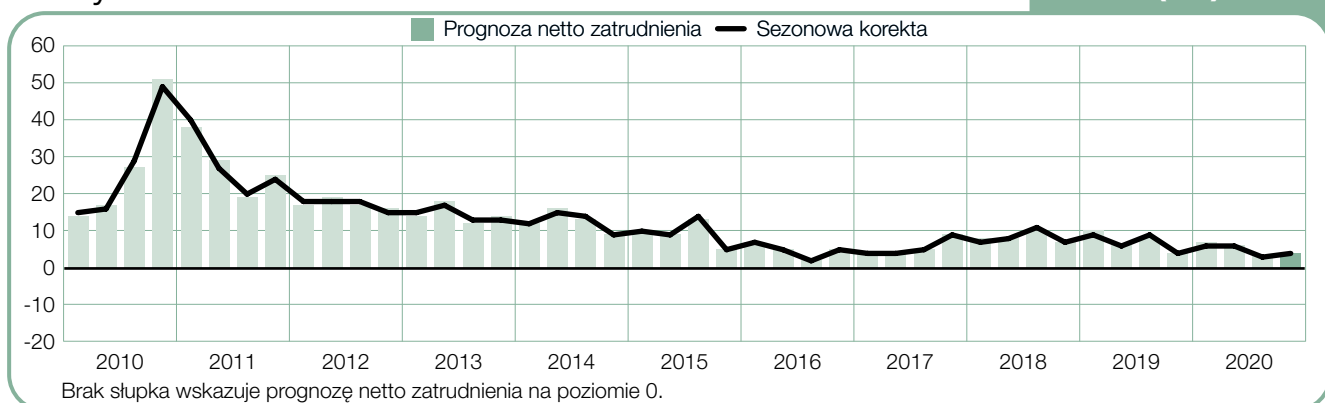
Australia

+2 (+1)%



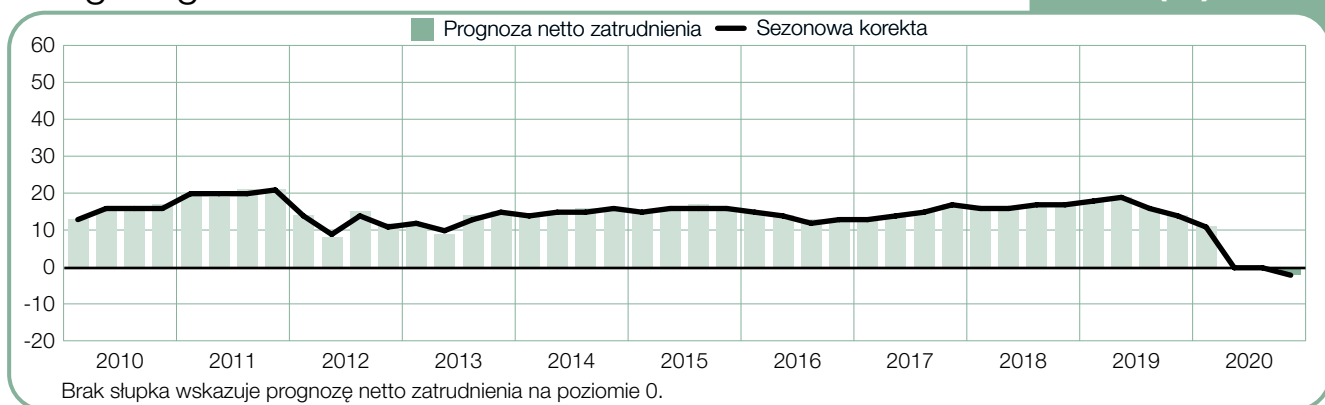
Chiny

+4 (+4)%



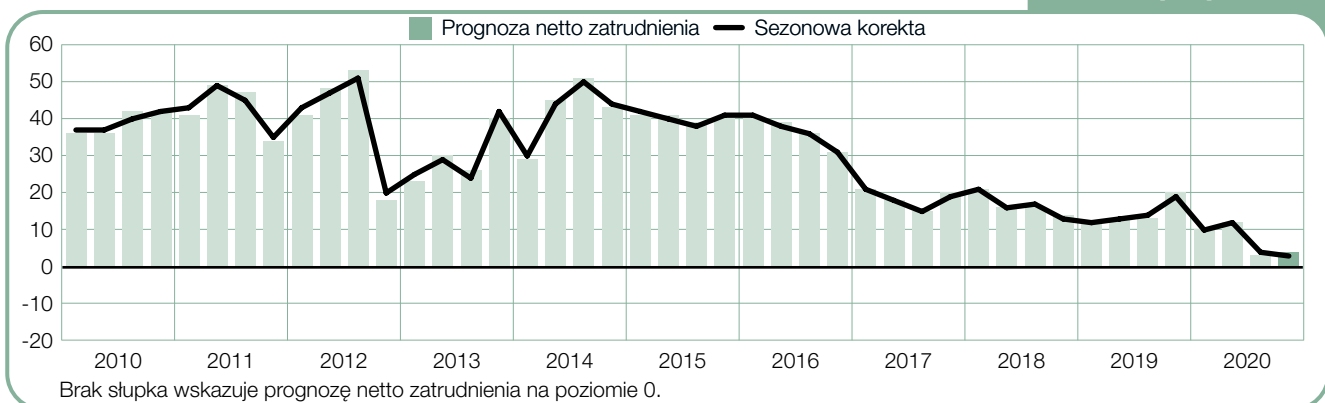
Hongkong

-2 (-2)%



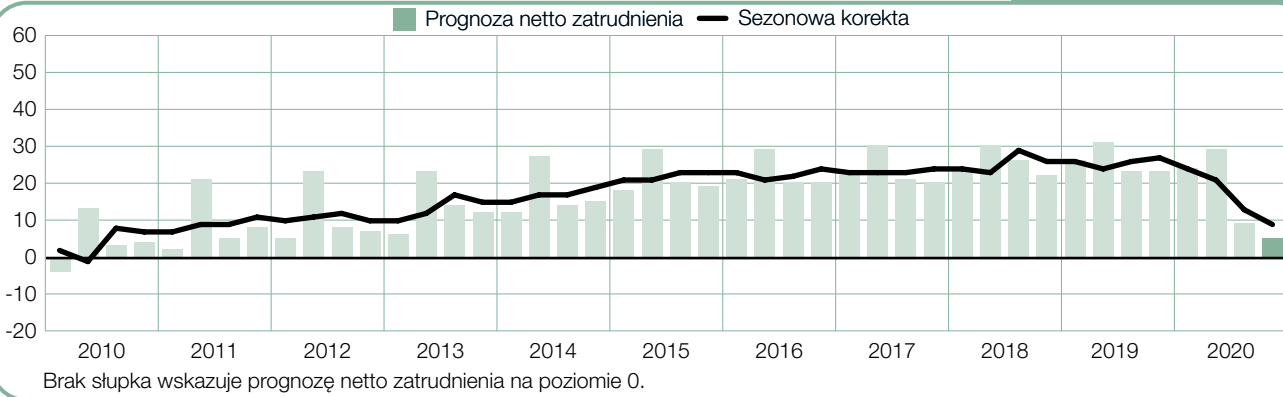
Indie

+4 (+3)%



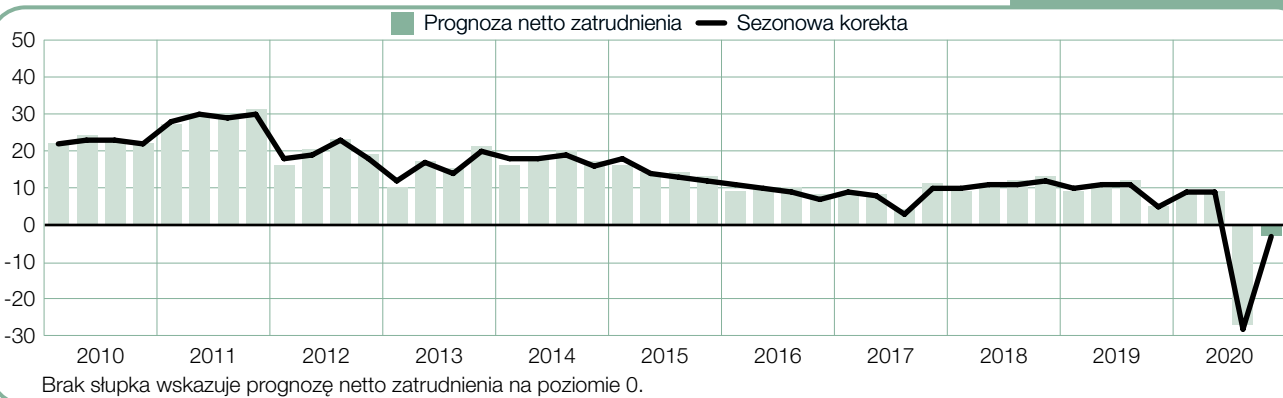
Japonia

+5 (+9)%



Singapur

-3 (-3)%



Tajwan

+18 (+20)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W czwartym kwartale 2020 r. w badaniu ManpowerGroup wzięło udział ponad 13 tysięcy pracodawców z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). W ciągu najbliższych trzech miesięcy przewiduje się wzrost zatrudnienia w 13 z 26 krajów regionu EMEA, w ośmiu pracodawcy planują redukcję etatów, a w pozostałych pięciu nie prognozuje się zmian personalnych.

Wzrost zatrudnienia deklarowany jest w dwóch z trzech największych gospodarkach Europy. Znaczącej poprawie uległy prognozy we Francji, szczególnie w porównaniu ze słabymi wynikami dla trzeciego kwartału 2020 r. Jest to spowodowane prognozowanym wzrostem liczby pracowników w sektorach Budownictwo, Finanse/Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy. Firmy spodziewają się jednak utrzymania pesymistycznej sytuacji w sektorze Restauracje/Hotele.

Niemieccy pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczne perspektywy zatrudnienia – w pięciu z siedmiu sektorów przewiduje się wzrost liczby etatów, w tym w sektorach Finanse/Usługi, Budownictwo, Produkcja przemysłowa. Pogorszenie sytuacji na rynku pracy w dalszym ciągu prognozowane jest we Włoszech. Mimo to, w nadchodzącym kwartale osoby poszukujące pracy mogą spodziewać się pewnych możliwości zatrudnienia w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

W Wielkiej Brytanii pracodawcy przewidują pogorszenie planów rekrutacyjnych w ostatnim kwartale 2020 r. dla siedmiu z dziewięciu sektorów i 10 z 12 regionów. Najgorszą sytuację odnotowano w sektorach Transport/Komunikacja, Hotele/Handel detaliczny, Budownictwo, Finanse/Usługi oraz Produkcja przemysłowa.

W Hiszpanii pracodawcy z sektorów Restauracje/Hotele i Budownictwo odnotowują ożywienie w porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r., jednak w obu sektorach prognoza netto zatrudnienia pozostaje niska.

W miesiącach październik–grudzień w Holandii deklarowane są umiarkowane perspektywy zatrudnienia, natomiast w ujęciu kwartalnym wskaźnik nie uległ zmianie. Plany rekrutacyjne we wszystkich siedmiu sektorach utrzymują się na znacznie niższym poziomie niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym.

W Belgii pracodawcy prognozują optymizm dla sektorów Budownictwo, Finanse/Usługi oraz Produkcja, natomiast w sektorze Restauracje/Hotele w dalszym ciągu odnotowuje się niekorzystną sytuację dla osób poszukujących pracy.

Skandynawscy pracodawcy deklarują, że w najbliższym kwartale będą powiększać swoje zespoły. Chociaż wskaźnik w nadchodzących trzech miesiącach będzie utrzymywał się na niskim poziomie, to szwedzkie firmy odnotowały wyraźną poprawę w porównaniu do poprzedniego kwartału, częściowo spowodowaną korzystną sytuacją w sektorach Finanse/Usługi oraz Budownictwo. W Norwegii pracodawcy deklarują w ostatnim kwartale 2020 r. umiarkowany wzrost zatrudnienia, przy czym pozytywne prognozy spodziewane są w sektorach Budownictwo i Finanse/Usługi i równoważą najbardziej niekorzystną sytuację dla Produkcji przemysłowej od czasu rozpoczęcia badania w 2003 r.

W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza netto zatrudnienia w Polsce uległa poprawie – według deklaracji pracodawców w czwartym kwartale 2020 r. wzrost zatrudnienia będzie umiarkowany. Polepszenie wskaźnika w ujęciu kwartalnym nastąpiło we wszystkich siedmiu sektorach. Pracodawcy reprezentujący Budownictwo deklarują najwyższą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia. Optymizm widoczny jest również w sektorze Handel detaliczny i hurtowy.

W pozostałych krajach EMEA najlepsza sytuacja na rynku pracy prognozowana jest w Turcji i Grecji. Pracodawcy z Turcji deklarują wyższe niż w ubiegłym kwartale i w ostatnim kwartale 2019 r. prognozy netto zatrudnienia, częściowo związane ze wzrostem liczby pracowników w sektorach Produkcja przemysłowa, Budownictwo i Inne obszary produkcji. Wskaźnik dla czwartego kwartału w Grecji jest również wysoki, co wynika częściowo z korzystnej sytuacji w sektorach Finanse/Usługi oraz Inne obszary produkcji. Z kolei pracodawcy z Republiki Południowej Afryki w dalszym ciągu spodziewają się najłagodniejszej sytuacji wśród rynków w regionie EMEA, przewidując w okresie październik–grudzień pogorszenie wskaźnika we wszystkich siedmiu sektorach i we wszystkich pięciu regionach.

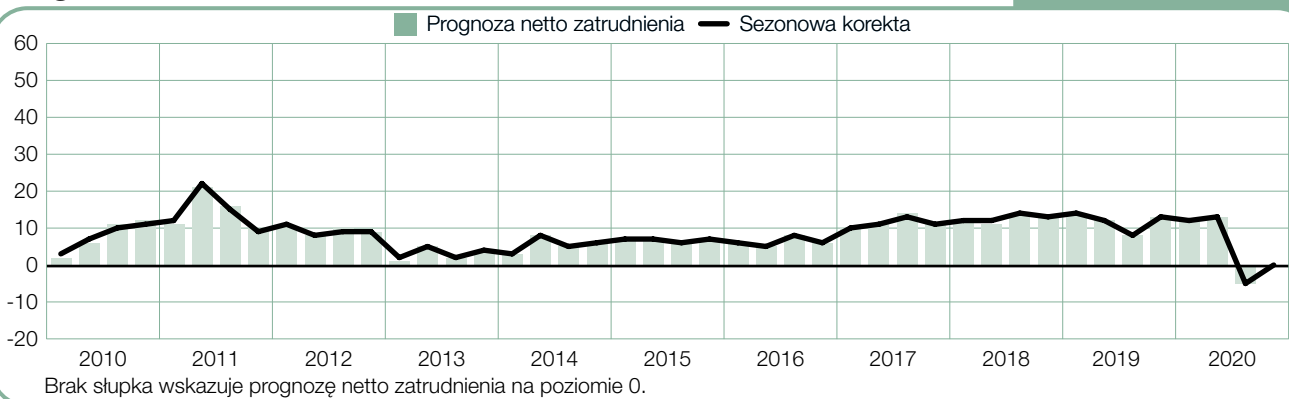
Austria

-3 (-1)%



Belgia

0 (0)%



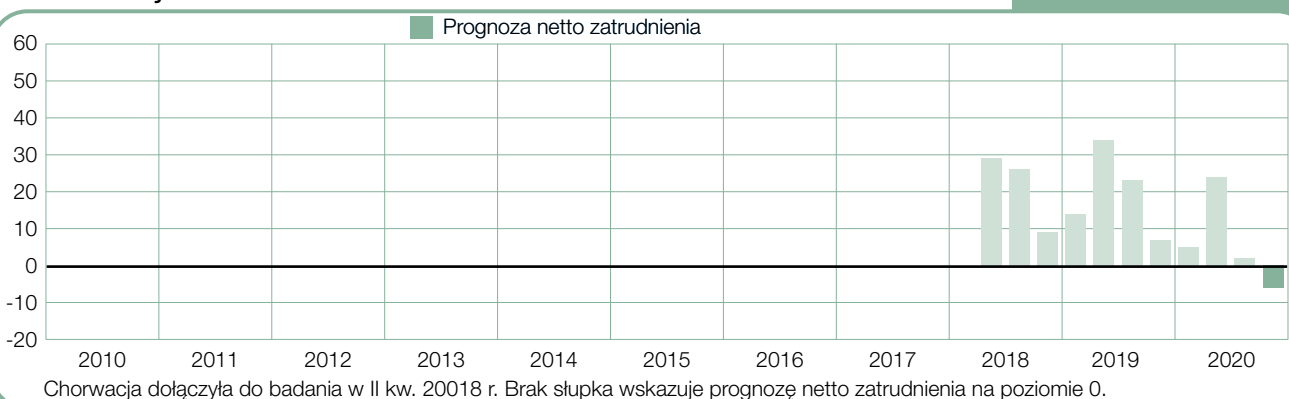
Bułgaria

-2 (+1)%



Chorwacja

-6%



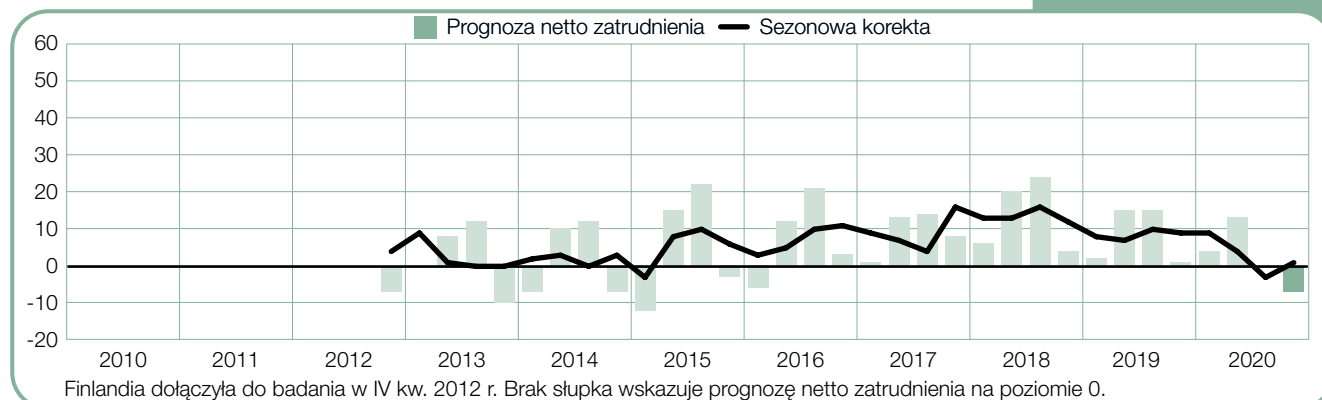
Czechy

+1 (+3)%



Finlandia

-7 (+1)%



Francja

+2 (+3)%



Grecja

0 (+8)%



Hiszpania

-5 (-3)%



Holandia

-2 (-3)%



Irlandia

-4 (-2)%



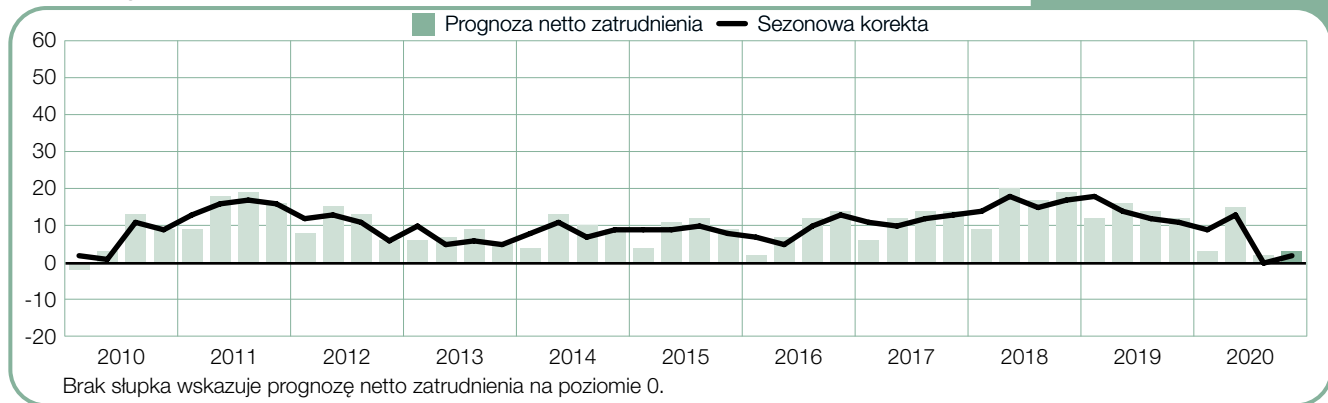
Izrael

-2 (0)%



Niemcy

+3 (+2)%



Norwegia

-2 (0)%



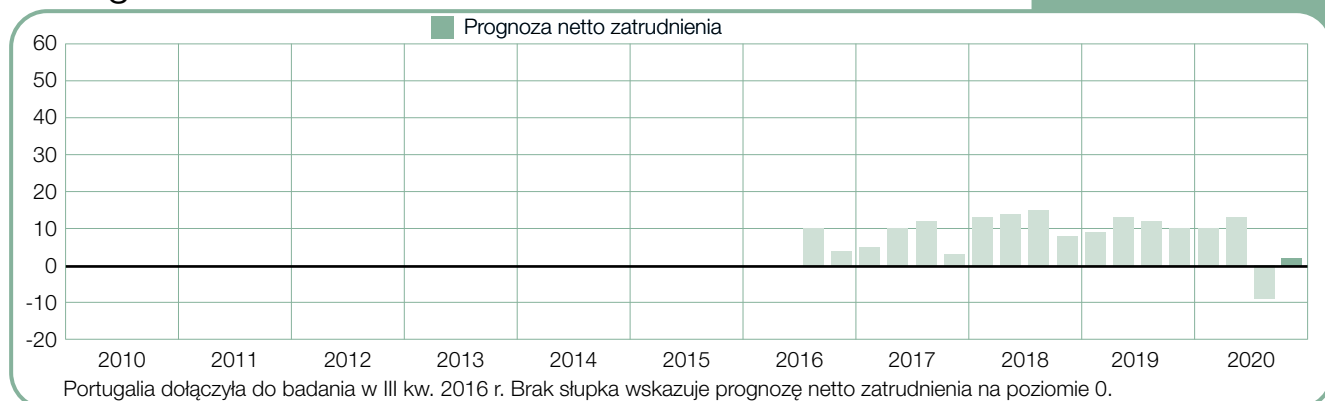
Polska

+5 (+5)%



Portugalia

+2%



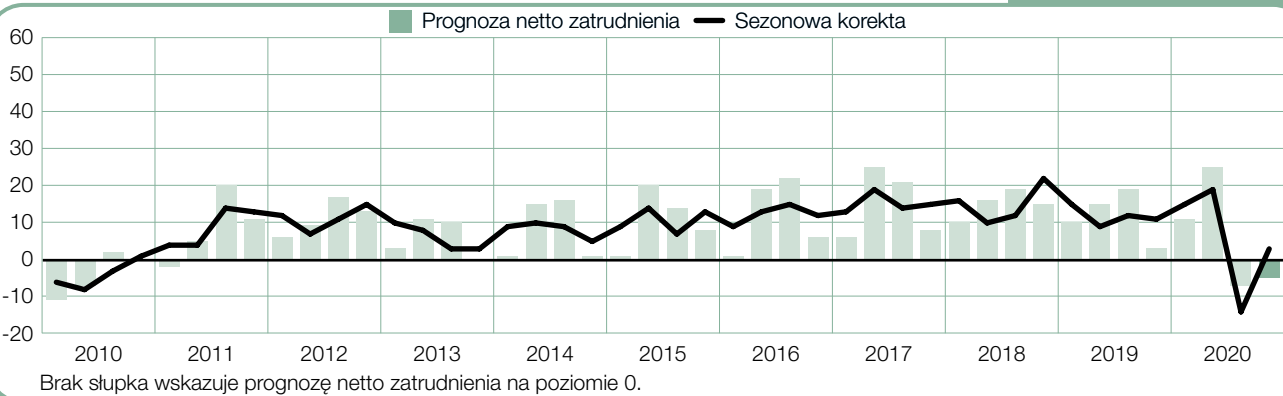
Republika Południowej Afryki

-12 (-13)%



Rumunia

-5 (+3)%



Słowacja

-1 (+1)%



Słowenia

0 (0)%



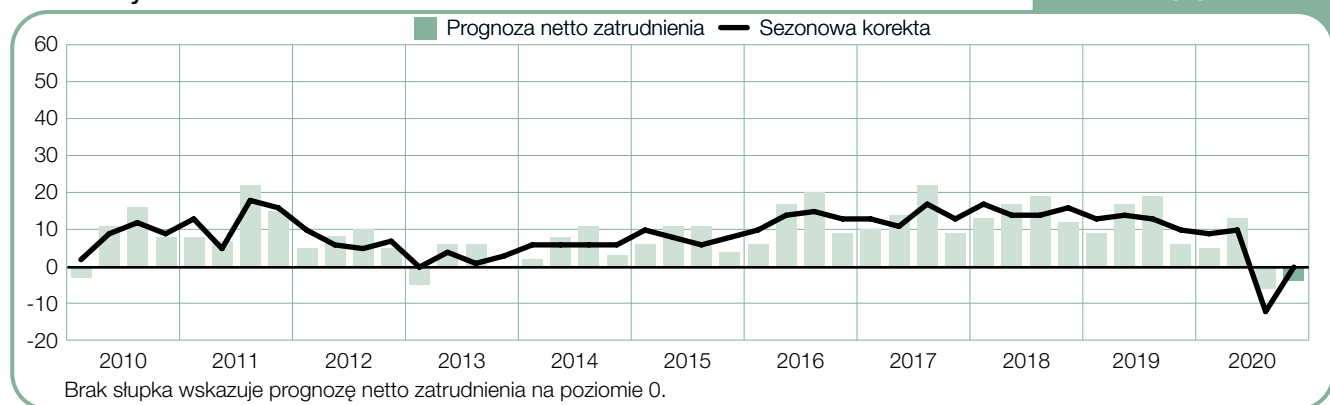
Szwajcaria

0 (+1)%



Szwecja

-4 (0)%



Turcja

+7 (+10)%



Węgry

+2 (+2)%



Wielka Brytania

-8 (-8)%



Włochy

-4 (-1)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: W czwartym kwartale 2020 r. wielkość próby jest mniejsza niż w innych kwartałach, co odzwierciedla wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego, a zatem całkowita liczba wywiadów jest w niektórych krajach znacząco niższa niż zazwyczaj. Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 38 tysiącami pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym czwartego kwartału 2020 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5,5%. Badaniu w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 31 lipca.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 434 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów.

Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Talent Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. Firma ManpowerGroup jest doceniana za różnorodność – jest przyjaznym miejscem do pracy dla wszystkich bez względu na płeć i osób z niepełnosprawnościami. W 2020 roku firma ManpowerGroup po raz jedenasty została uznana za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie. To potwierdza pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem w branży i dostarcza rozwiązania, które pozwalają klientom i kandydatom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™