ManpowerGroup

REWOLUCJA UMIEJĘTNOŚCI
RESTART POD ZNAKIEM TRZECH *P*: *PRZEDŁUŻ, PRZEKWALIFIKUJ, PRZEORGANIZUJ*

Wpływ Covid-19 na rozwój cyfryzacji i kompetencji: Przed pracownikami nowa przyszłość

Zapytaliśmy ponad 26 tysięcy pracodawców z 43 rynków o następujące kwestie

- **Jak Covid-19 wpływa na ich plany dotyczące cyfryzacji i automatyzacji?**
- **Jakie stanowiska i branże będą najczęściej poddawane automatyzacji?**
- **Jak zmieniają się priorytety HR na skutek kryzysu?**
- **Jakie są obecne i przyszłe plany organizacji związane z programami upskillingu?**

Popularność digitalizacji wśród pracodawców w poszczególnych regionach

Transformacja cyfrowa w dalszym ciągu niesamowicie przyspiesza, więc każda firma musi być obecnie firmą zaawansowaną technologicznie oraz zapewniać klientom jak najlepsze doświadczenia opierające się na digitalizacji oraz połączeniu utalentowanego personelu i technologii. Gdy dodamy do tego konsekwencje wynikające z pandemii, możemy oczekiwać trwałej i dogłębnej transformacji rynków pracy i kadry pracowniczej.

Digitalizacja i automatyzacja w czasie pandemii – wpływ na plany rekrutacyjne firm

Większe firmy w Polsce przyspieszą cyfryzację na skutek pandemii

Duże organizacje (zatrudniające ponad 250 pracowników) planują szerzej zakrojoną cyfryzację oraz najbardziej w jej wyniku zwiększają zatrudnienie.

Jak pokazują dane płynące od polskich firm, digitalizacja i automatyzacja procesów doprowadzą do wzrostu zatrudnienia w większości analizowanych obszarów. Największego wzrostu netto liczby etatów możemy się spodziewać w produkcji przemysłowej oraz IT.

W jaki sposób automatyzacja zmieni zatrudnienie w firmach?

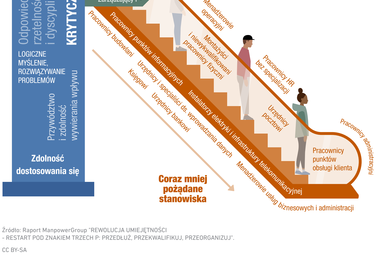
Dane w proc. o prognozie netto zatrudnienia (różnica pomiędzy odsetkiem firm planujących wzrost zatrudnienia a tymi, które prognozują redukcję etatów w wyniku automatyzacji)

#PEOPLEFIRST – ZMIENIAJĄCE SIĘ PRIORYTETY

Liderzy HR przewidują, że w roku 2021 oraz w latach kolejnych zdrowie i dobre samopoczucie pracowników będą najwyższym priorytetem, dwa razy ważniejszym niż kolejny cel, jakim jest tworzenie nowych modeli pracy i większa koncentracja na programach upskillingu, uczenia się i rozwoju. Aż 82% liderów HR w Polsce i 63% w ujęciu globalnym uważa, że zdrowie i dobre samopoczucie pracowników ma najwyższą wagę.

PRIORYTETY POLSKICH FIRM

UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE + UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNE = POTĘGA CZŁOWIEKA



Źródło: Raport ManpowerGroup 'REWOLUCJA UMIEJĘTNOŚCI – RESTART POD ZNAKIEM TRZECH P: PRZEDŁUŻ, PRZEKWALIFIKUJ, PRZEORGANIZUJ'.

CC BY-SA