

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2021 roku

Q3 2021



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla trzeciego kwartału 2021 r.
został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych, obejmujących
reprezentatywną próbę
607 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca września
2021 r., w porównaniu
do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

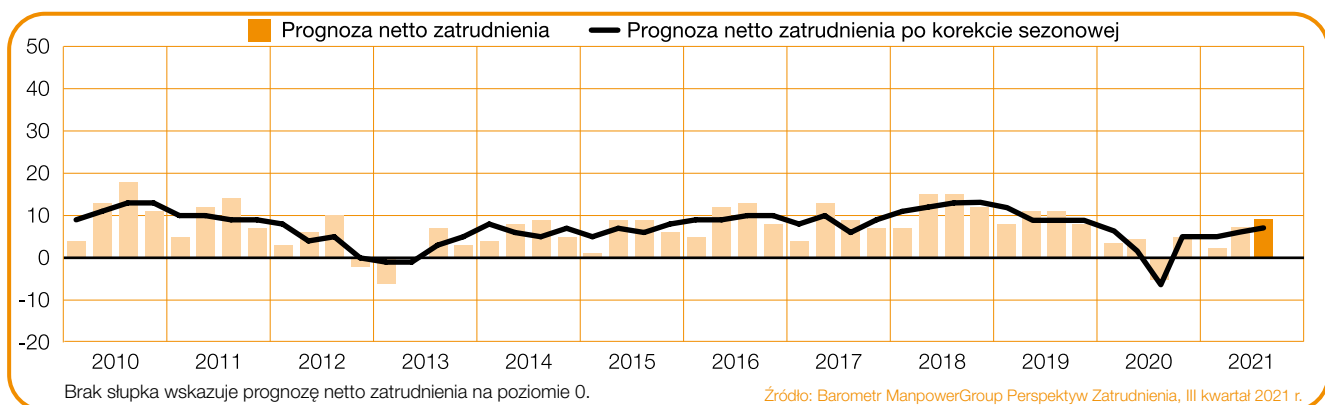
Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2021	11	2	84	3	+9	+7
Q2 2021	10	3	83	4	+7	+6
Q1 2021	6	4	86	4	+2	+5
Q4 2020	9	4	83	4	+5	+5
Q3 2020	6	11	72	11	-5	-7

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2021 r.



Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach, związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za trzeci kwartał 2021 r. prawdopodobnie odzwierciedlają wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i mogą znacząco różnić się od poprzednich kwartałów.

Pracodawcy w Polsce deklarują umiarkowanie optymistyczne plany w zakresie zatrudnienia w okresie od lipca do września. 11% pracodawców biorących udział w badaniu planuje zwiększenie zatrudnienia, 2% przewiduje spadek liczby etatów, a 84% deklaruje brak zmian personalnych, co daje prognozę netto zatrudnienia równą +9%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%.

Wskaźnik wykazuje stabilność w ujęciu kwartalnym i notuje wzrost o 14 punktów procentowych w stosunku do trzeciego kwartału 2020 r.

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające mniej niż 10 pracowników); małe (10–49 pracowników); średnie przedsiębiorstwa (50–249 pracowników) i duże przedsiębiorstwa (250 lub więcej pracowników).

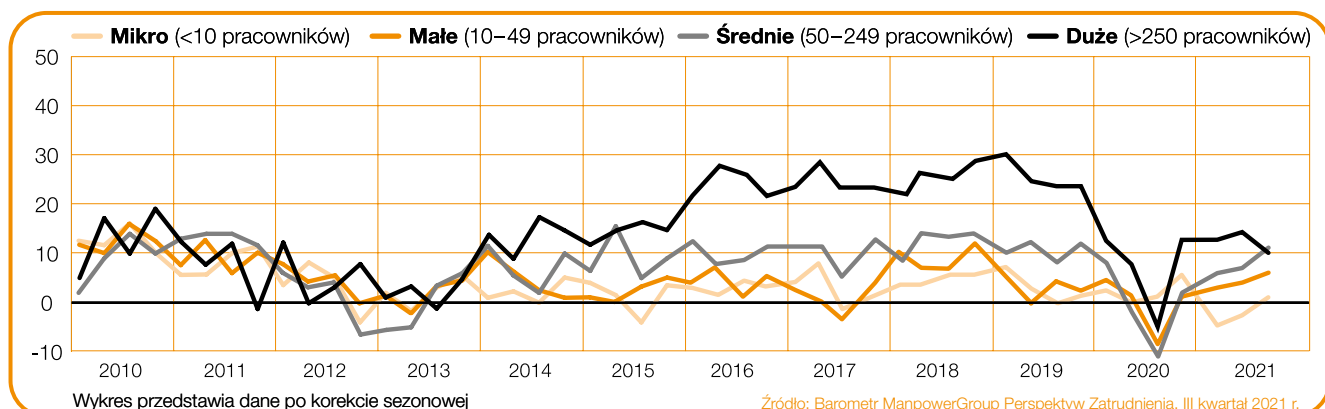
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost liczby etatów planują średnie przedsiębiorstwa, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +11%. W przypadku dużych przedsiębiorstw wskaźnik wynosi +10%, natomiast małe przedsiębiorstwa i mikroprzedsiębiorstwa notują odpowiednio wyniki +6% i +1%.

W ujęciu kwartalnym prognoza netto zatrudnienia średnich przedsiębiorstw odnotowała nieznaczny wzrost, wynoszący 4 punkty procentowe, a wskaźniki dla mikroprzedsiębiorstw i małych przedsiębiorstw poprawiły się odpowiednio o 3 i 2 punkty procentowe. Z kolei dla dużych przedsiębiorstw prognoza pogorszyła się o 3 punkty procentowe.

W porównaniu z trzecim kwartałem 2020 r., prognoza netto zatrudnienia dla średnich przedsiębiorstw odnotowała znaczący wzrost o 23 punkty procentowe. W przypadku małych i dużych przedsiębiorstw wskaźniki poprawiły się o 14 punktów procentowych. W kategorii mikroprzedsiębiorstw perspektywy zatrudnienia utrzymują się na stosunkowo stabilnym poziomie.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	5	2	92	1	+3	+1
Małe (10–49 pracowników)	10	3	83	4	+7	+6
Średnie (50–249 pracowników)	13	3	80	4	+10	+11
Duże (pow. 250 pracowników)	14	2	80	4	+12	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2021 r.



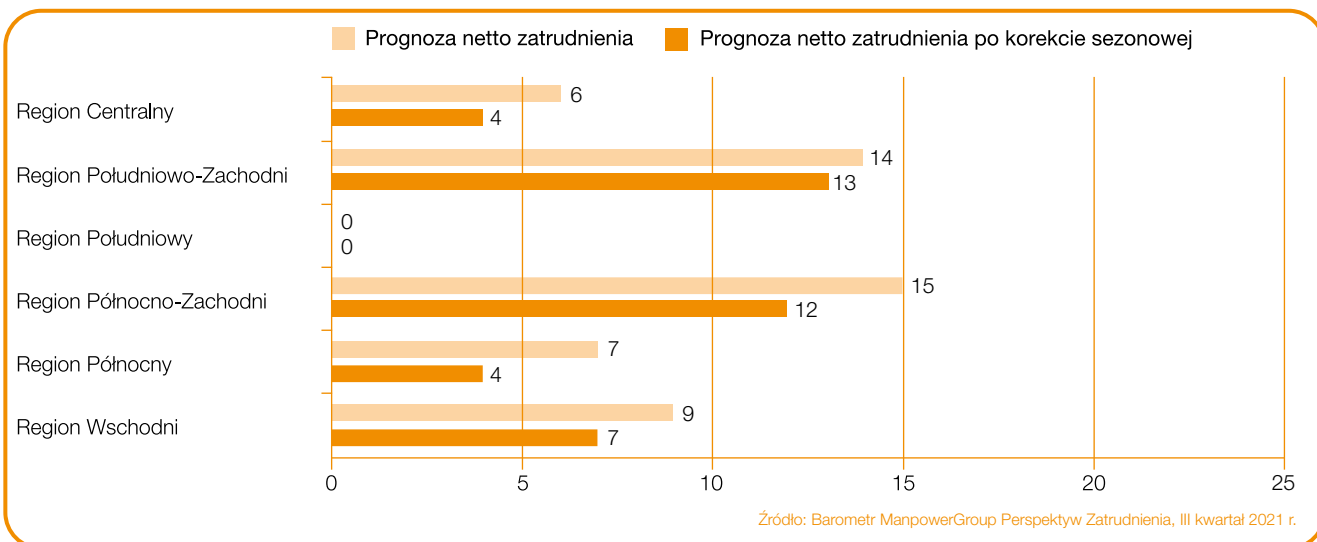
Porównanie regionów

Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale prognozowany jest w pięciu z sześciu regionów. Najwyższy wynik, +13%, odnotowany został w regionie Południowo-Zachodnim. Na Północnym-Zachodzie pracodawcy przewidują stabilny wzrost liczby etatów, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +12%. Optymistyczne plany dotyczące powiększania zespołów mają też przedsiębiorcy z regionu Wschodniego, gdzie wskaźnik wynosi +7%. Bardziej zachowawczy są natomiast pracodawcy z Centralnej oraz Północnej Polski – w tych regionach prognoza netto zatrudnienia osiągnęła poziom +4%, co oznacza umiarkowaną chęć pozyskiwania nowych pracowników. Z kolei w regionie Południowym na rynku pracy przewidywana jest stagnacja, a wskaźnik wynosi 0%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem poprawę wyników odnotowano w trzech z sześciu regionów. Na Północnym-Zachodzie prognoza netto zatrudnienia dla miesięcy lipiec – wrzesień jest o 4 punkty procentowe wyższa niż dla okresu kwiecień – czerwiec.

W regionie Południowo-Zachodnim wskaźnik notuje wzrost o 3 punkty procentowe, a w centrum Polski – o 2 punkty. W pozostałych regionach deklarowane plany pracodawców dotyczące zatrudnienia utrzymują się na stosunkowo stabilnym poziomie.

W porównaniu z trzecim kwartałem 2020 roku, w którym pandemia COVID-19 znacząco wpłynęła na rynek pracy, prognoza netto zatrudnienia wzrosła we wszystkich sześciu regionach. Na Północnym-Zachodzie wskaźnik jest o 23 punkty procentowe wyższy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, natomiast w Centralnej i Północnej Polsce odnotował on wzrost o odpowiednio 17 i 14 punktów procentowych. Pracodawcy zlokalizowani w regionie Południowym również deklarują poprawę – prognoza netto zatrudnienia wzrosła tam o 12 punktów procentowych, natomiast w regionie Południowo-Zachodnim jest ona o 8 punktów procentowych wyższa niż w ubiegłorocznym okresie lipiec – wrzesień.



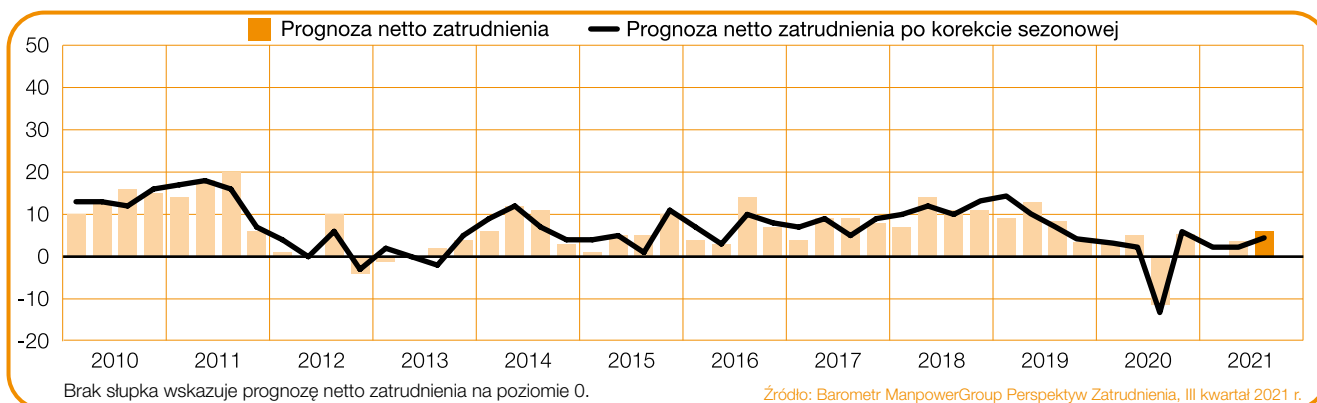
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+4%

Region Centralny

Pracodawcy przewidują utrzymanie się umiarkowanego wzrostu zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach, a region odnotowuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie +4%. W ujęciu kwartalnym jest to wzrost o 2 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku wskaźnik jest o 17 punktów procentowych wyższy.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

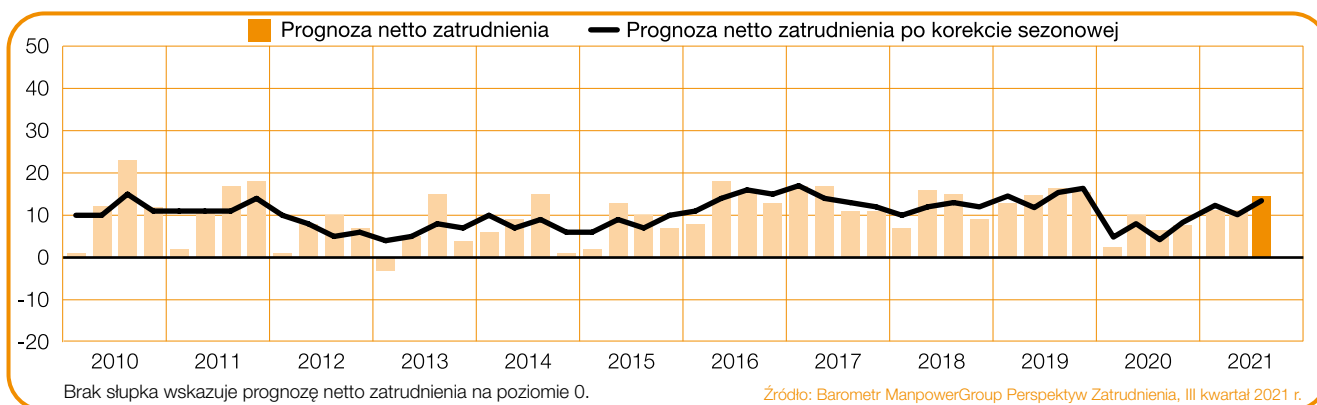


+13%

Region Południowo-Zachodni

W trzecim kwartale 2021 r. pracodawcy z tego regionu zamierzają dość intensywnie rozbudowywać swoje zespoły, o czym świadczy prognoza netto zatrudnienia na poziomie +13%. Wskaźnik notuje wzrost o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 8 punktów procentowych w porównaniu do okresu lipiec – wrzesień 2020 roku.

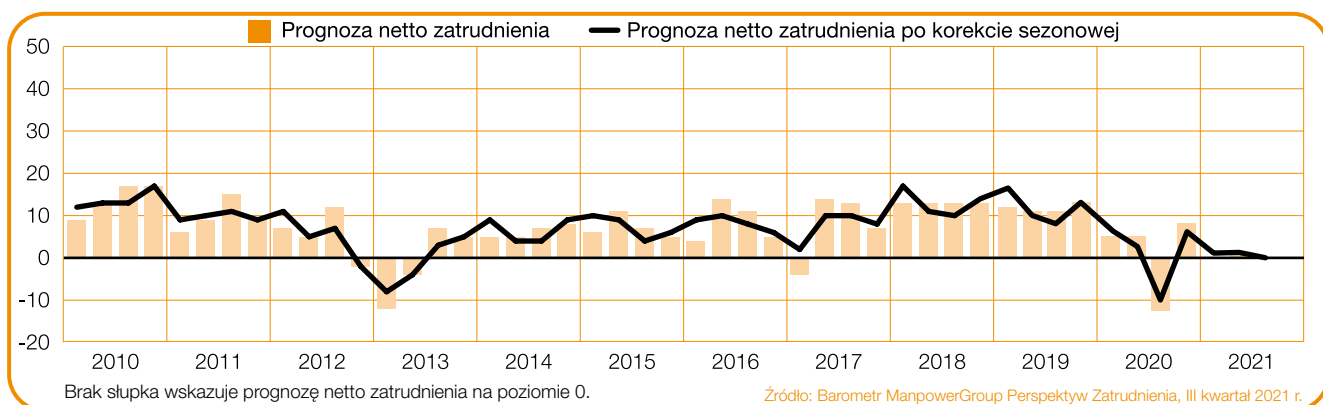
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +14%.



0%

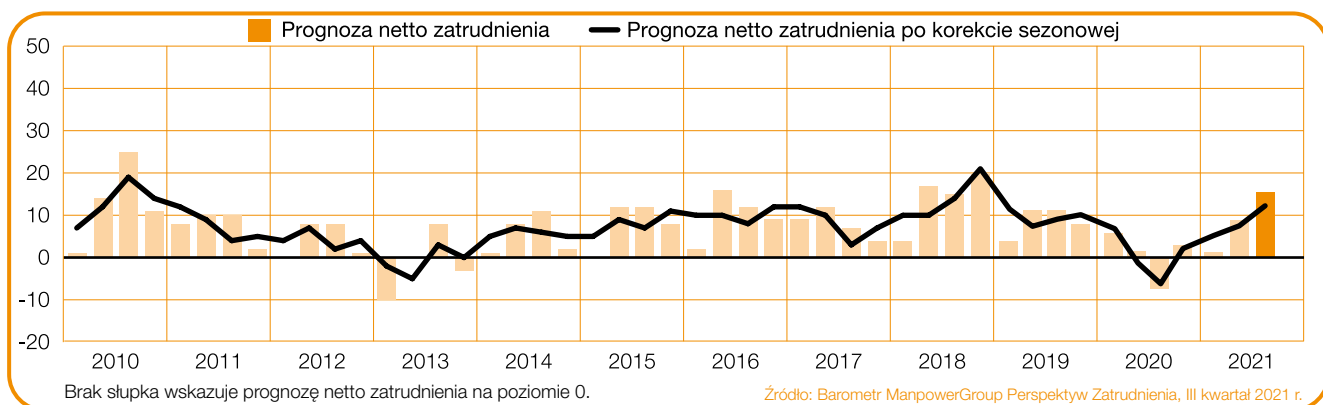
Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia w tym regionie wynosi 0%, a lokalni pracodawcy raczej nie planują zmian personalnych w swoich zespołach w miesiącach lipiec – wrzesień. Wskaźnik utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym zanotował wzrost o 12 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

**+12%**

Region Północno-Zachodni

W tym regionie w trzecim kwartale 2021 roku przewidywane jest największe od ponad dwóch lat zapotrzebowanie na nowych pracowników. Prognoza netto zatrudnienia na okres od lipca do września wynosi +12%. Wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 23 punkty procentowe w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +15%.

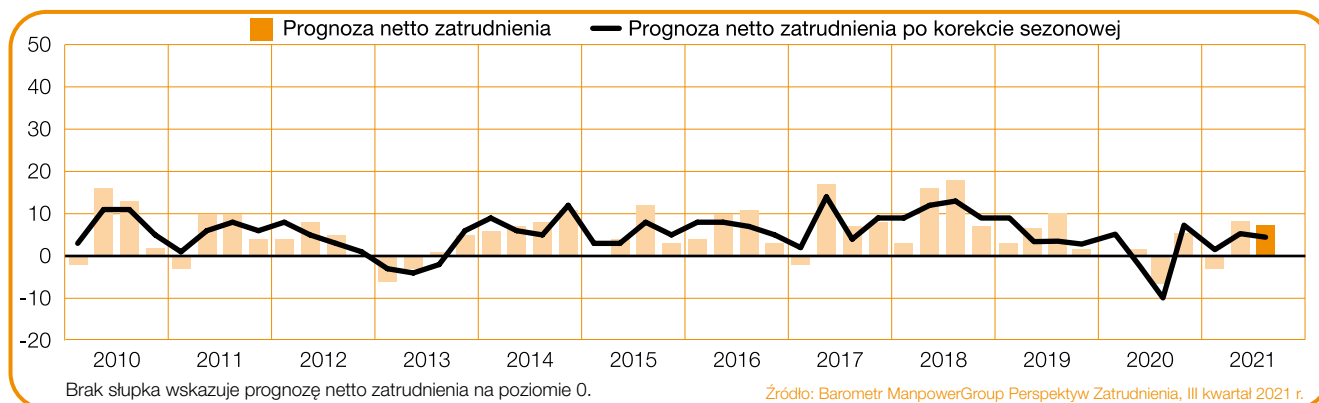


+4%

Region Północny

Opracowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia, wynosząca w tym regionie +4%, wskazuje umiarkowanie korzystne perspektywy dla osób poszukujących pracy pomiędzy lipcem a wrześniem 2021 roku. W ujęciu kwartalnym sytuacja na lokalnym rynku pracy pozostaje stosunkowo stabilna, ale w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego wskaźnik wzrósł o 14 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



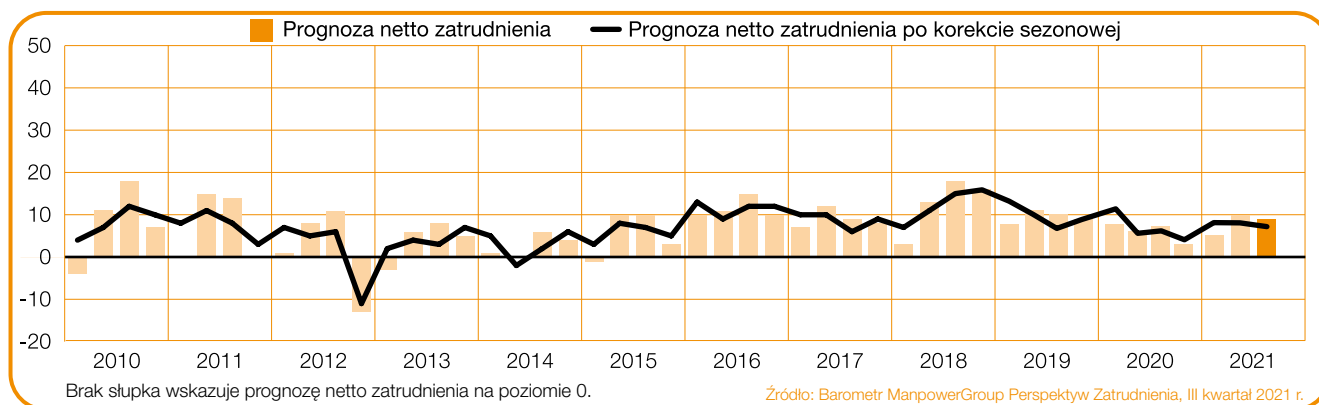
+7%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia dla tego regionu wynosi +7%, co oznacza optymistyczne plany pracodawców w zakresie pozyskiwania pracowników w nadchodzącym kwartale.

Wskaźnik utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie – zarówno w ujęciu rocznym, jak i w porównaniu do poprzedniego kwartału.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.



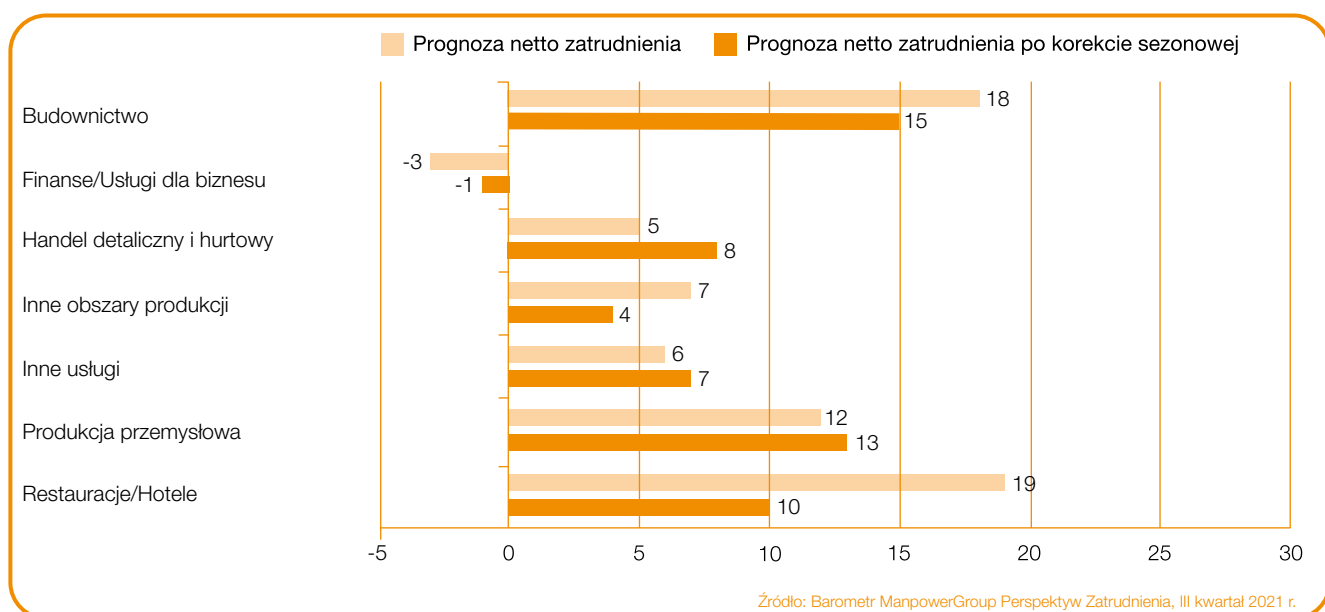
Porównanie sektorów

W trzecim kwartale 2021 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest w sześciu z siedmiu sektorów. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy przewidywana jest przez pracodawców w Budownictwie oraz Produkcji przemysłowej, z prognozami netto zatrudnienia wynoszącymi odpowiednio +15% i +13%. Optymizm w zakresie pozyskiwania nowych pracowników wykazują również przedsiębiorcy sektora Restauracje/Hotele, notującego wskaźnik na poziomie +10%. Prognoza netto zatrudnienia dla Handlu detalicznego i hurtowego wynosi +8%. Nieco bardziej zachowawcze plany dotyczące rozbudowywania zespołów mają pracodawcy sektora Inne usługi, ze wskaźnikiem na poziomie +7%. W Innych obszarach produkcji prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%. Niewielkie redukcje etatów prognozowane są przez pracodawców sektora Finanse/Usługi dla biznesu, notującego wskaźnik na poziomie -1%.

W ujęciu kwartalnym poprawę prognoz zatrudnienia odnotowano w pięciu z siedmiu sektorów. Najbardziej znaczący wzrost, o 11 punktów procentowych, miał miejsce w sektorze Restauracje/Hotele.

W Innych usługach wskaźnik wzrósł o 5 punktów procentowych, natomiast w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa – o 2 punkty procentowe. W Finansach/Usługach dla biznesu nastroje pracodawców uległy pogorszeniu, a prognoza netto zatrudnienia spadła o 4 punkty procentowe.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, prognozy netto zatrudnienia poprawiły się w sześciu z siedmiu sektorów. Największy wzrost wskaźnika – o 41 punktów procentowych – odnotował sektor Restauracje/Hotele. Zarówno w Budownictwie, jak i w Produkcji przemysłowej prognoza netto zatrudnienia wzrosła o 20 punktów procentowych, a w Handlu detalicznym i hurtowym – o 12 punktów procentowych. Poprawie uległ również wskaźnik w sektorze Innych usług – prognoza netto zatrudnienia wzrosła w tym przypadku o 9 punktów procentowych. Dla sektora Finanse/Usługi dla biznesu perspektywy zatrudnienia utrzymują się na stosunkowo stabilnym poziomie.



Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

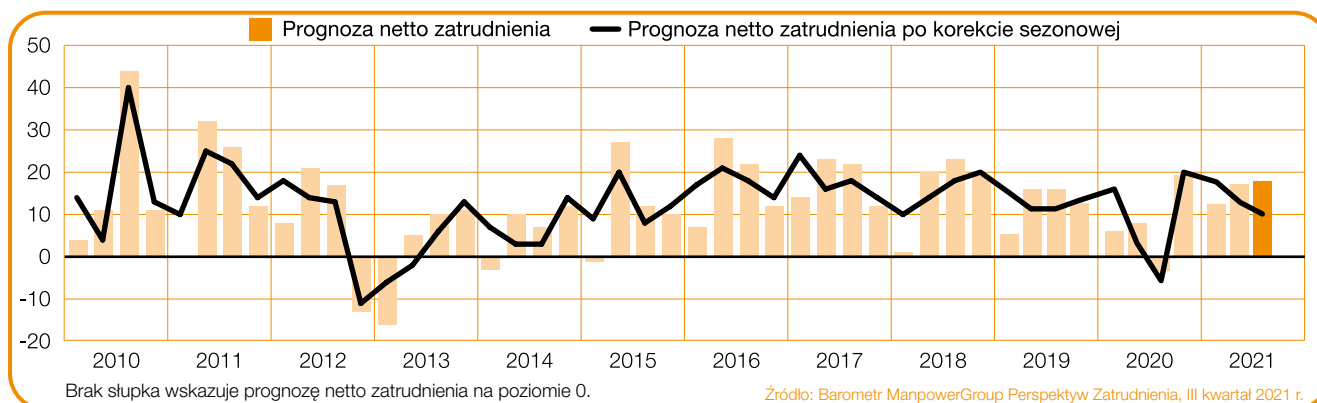
Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

+15%

Budownictwo

Jak wynika z prognozy netto zatrudnienia na poziomie +15%, pracodawcy sektora Budownictwo planują dość intensywnie pozyskiwać nowych pracowników od lipca do września 2021 r. W ujęciu kwartalnym wskaźnik wzrósł o 2 punkty procentowe, zaś w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku jest on wyższy o 20 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +18%.

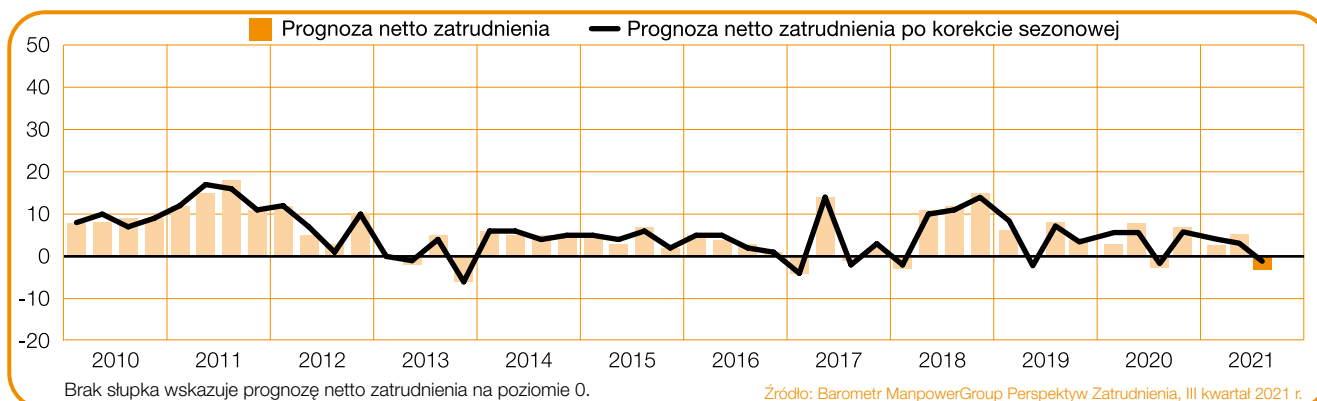


-1%

Finanse/Usługi dla biznesu

Opracowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla tego sektora wynosi -1%. Na przestrzeni dwóch ostatnich lat jest to najmniej korzystny wynik. Wskaźnik w ujęciu kwartalnym zanotował spadek o 4 punkty procentowe, jednak w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -3%.

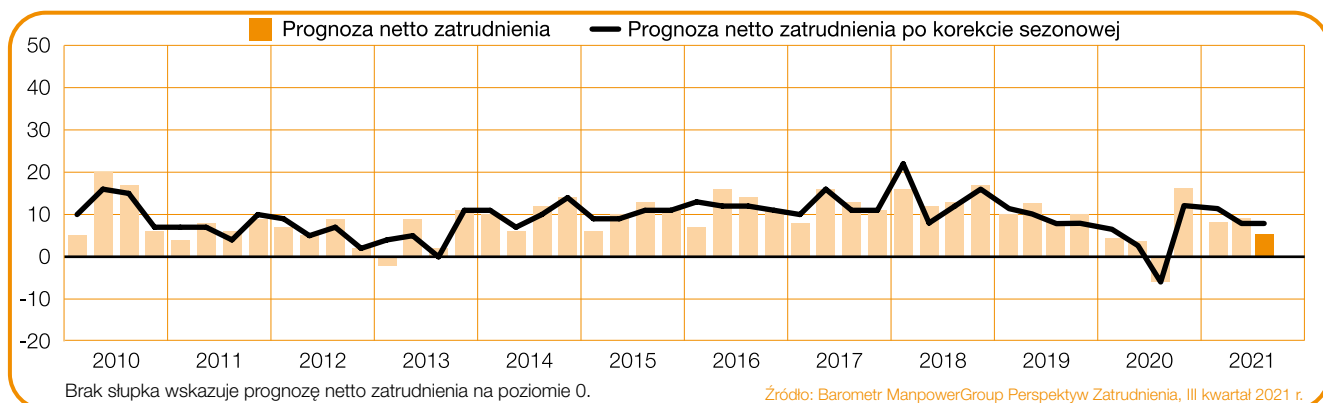


+8%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia utrzymująca się na poziomie +8% przez drugi kwartał z rzędu wskazuje na korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy od lipca do września 2021 r. W porównaniu z analogicznym okresem w poprzednim roku wskaźnik wzrósł o 12 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.



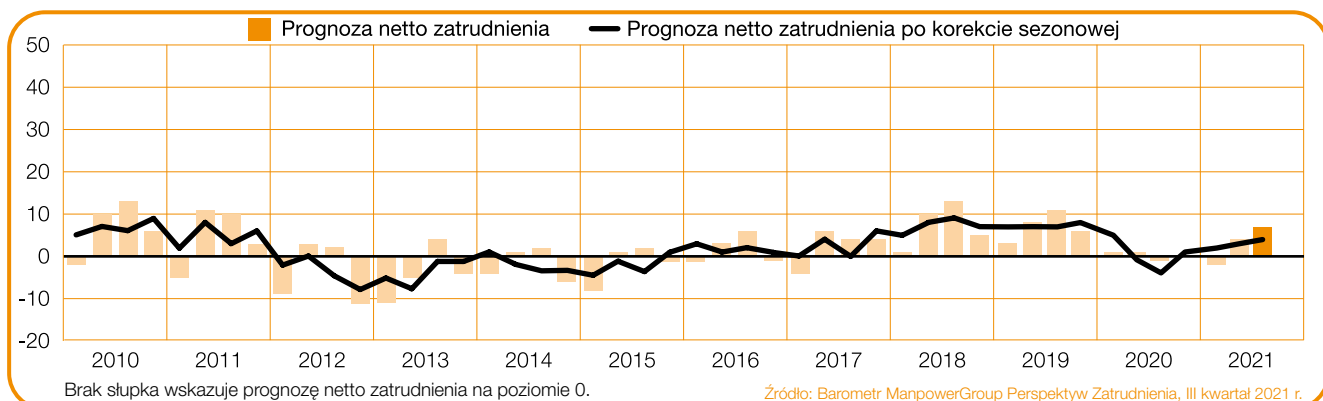
+4%

Inne obszary produkcji

Pracodawcy przewidują, że w nadchodzących trzech miesiącach korzystna sytuacja na rynku pracy, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +4%, utrzyma się.

Wskaźnik wykazuje stabilność w ujęciu kwartalnym i notuje wzrost o 8 punktów procentowych w stosunku do trzeciego kwartału 2020 r.

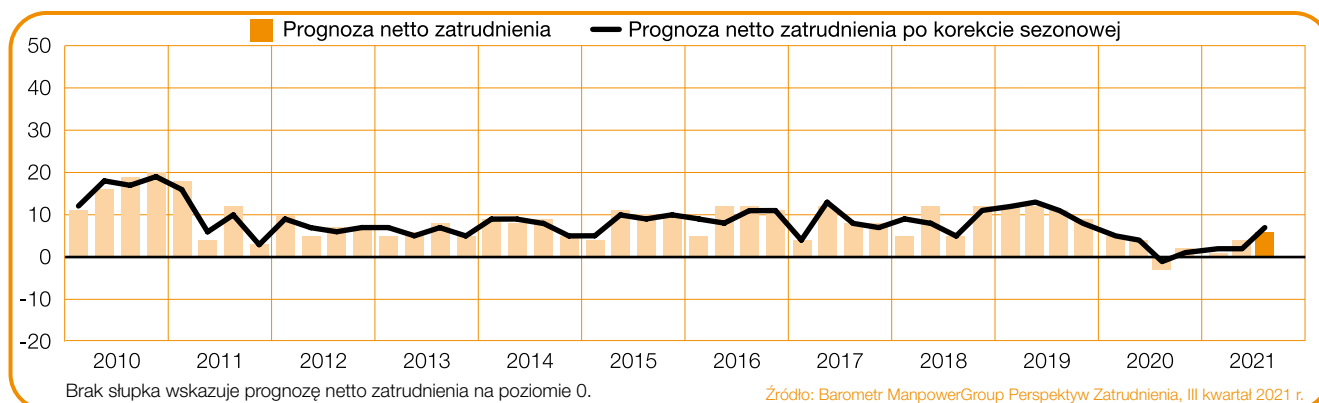
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +7%.



+7%

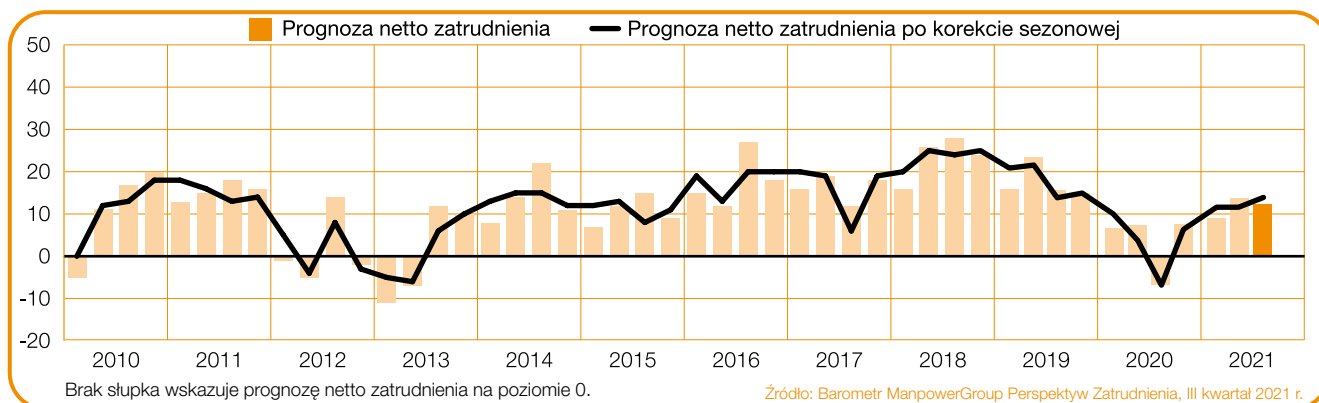
Inne usługi

Pracodawcy z tego sektora w trzecim kwartale 2021 r. deklarują stosunkowo optymistyczne plany dotyczące powiększania zespołów, a prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%. W ujęciu kwartalnym wskaźnik wzrósł o 5, a w ujęciu rocznym – o 9 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

**+13%**

Produkcja przemysłowa

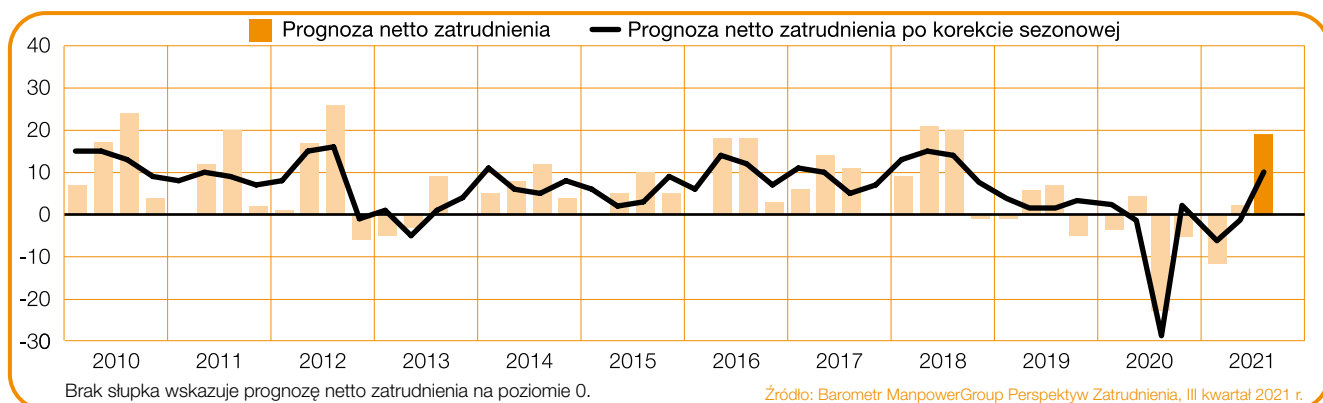
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +13% w trzecim kwartale 2021 r. wskazuje na korzystne perspektywy dla osób poszukujących pracy w sektorze Produkcji przemysłowej. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost wskaźnika o 2 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku prognoza netto zatrudnienia wzrosła o 20 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.



+10%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +10% wskazuje na korzystną sytuację na rynku pracy. W ujęciu kwartalnym wskaźnik wzrósł o 11 punktów procentowych, zaś w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku – o 41 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +19%.

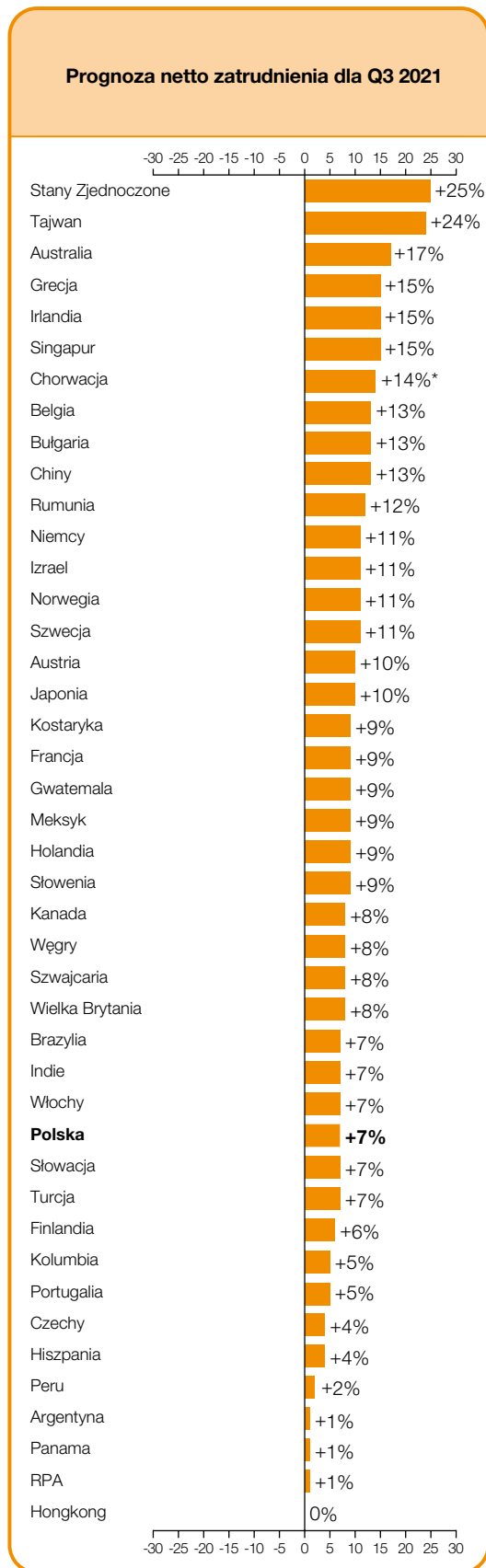


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2021	Ujęcie kwartalne Q3 2021 do Q2 2021	Ujęcie roczne Q3 2021 do Q3 2020
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brazylia	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Gwatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
Kanada	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Kolumbia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Kostaryka	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Meksyk	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panama	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Peru	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹
Stany Zjednoczone	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
Chiny	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hongkong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
Indie	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japonia	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Tajwan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA**			
Austria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Belgia	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaria	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Chorwacja	14	2	12
Czechy	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Finlandia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Francja	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grecja	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hiszpania	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Holandia	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Irlandia	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Izrael	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Niemcy	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Norwegia	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Polska	9 (7)¹	2 (1)¹	14 (14)¹
Portugalia	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Republika Południowej Afryki	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Rumunia	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Słowacja	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Słowenia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
Szwajcaria	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Szwecja	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Turcja	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹
Węgry	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Wielka Brytania	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
Włochy	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 45 tys. pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby poznać i przeanalizować plany pracodawców dotyczące zatrudnienia* w trzecim kwartale 2021 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2021 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”. Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach, związanych z pandemią COVID-19. Wyniki badania trzeciego kwartału 2021 r. mogą odzwierciedlać, jaki wpływ na przedsiębiorstwa miały globalne zagrożenie zdrowotne i związane z nim ograniczenia gospodarcze w wielu krajach.

W okresie lipiec – wrzesień pracodawcy przewidują wzrost liczby etatów w 42 z 43 ankietowanych państwach i terytoriów. Brak zmian prognozowany jest tylko w jednym kraju.

W porównaniu z drugim kwartałem 2021 r., plany zatrudnienia ulegają poprawie w 31 z 43 krajów i terytoriów. W 8 pracodawcy deklarują spadek liczby etatów, natomiast w 4 nie odnotowano zmian. W porównaniu z tym samym okresem zeszłego roku, kiedy pandemia COVID-19 wpłynęła na rynek pracy, tendencje w kwestii zatrudnienia poprawiły się w 42 z 43 badanych krajów, a w jednym nie uległy zmianie. W nadchodzącym kwartale najlepszą sytuację na rynku pracy prognozuje się dla Stanów Zjednoczonych, Tajwanu, Australii, Grecji, Irlandii i Singapuru, natomiast najgorszą dla Hongkongu, Argentyny, Panamy i RPA.

Pomiędzy lipcem a wrześniem 2021 r. pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia we wszystkich 26 ankietowanych krajach regionu EMEA (obejmującego kraje Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki). W porównaniu z poprzednim kwartałem prognozy ulegają poprawie w 22 krajach regionu, pogorszenie natomiast obserwuje się w dwóch.

W porównaniu z analogicznym kwartałem w ubiegłym roku, prognozy wzrosły we wszystkich 26 krajach EMEA. Największy wzrost przewidywany jest dla Grecji, Irlandii oraz Chorwacji, najmniejszy natomiast dla RPA, Czech i Hiszpanii.

W sześciu spośród siedmiu rynków regionu Azja-Pacyfik prognozowany jest wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Zwiększenia liczby etatów nie przewidują jedynie pracodawcy w Hongkongu. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza netto zatrudnienia wzrosła w przypadku trzech krajów i terytoriów, ale też odnotowała spadek w przypadku trzech innych. Wskaźnik uległ poprawie w sześciu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik, natomiast w jednym pozostał bez zmian. Przez najbliższe trzy miesiące najlepsza sytuacja na rynku pracy przewidywana jest dla Tajwanu i Australii, natomiast najgorsza dla Hongkongu.

Wzrost zatrudnienia w trzecim kwartale 2021 r. przewiduje się we wszystkich dziesięciu ankietowanych państwach w regionie Ameryk. W porównaniu z miesiącami kwiecień – czerwiec perspektywy zatrudnienia w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej poprawiły się w sześciu państwach, natomiast pogorszyły w trzech. W ujęciu rocznym sytuacja na rynku pracy jest korzystniejsza dla osób poszukujących zatrudnienia we wszystkich 10 państwach. Największy wzrost zatrudnienia przewidywany jest w USA, natomiast w Gwatemali, Meksyku i Kostaryce perspektywy znalezienia pracy są umiarkowanie optymistyczne. Najmniej korzystna sytuacja na rynku pracy prognozowana jest w Argentynie i Panamie.

Pełne wyniki badania dotyczące okresu lipiec – wrzesień 2021 r. dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 14 września 2021 r. i będzie poświęcony planom zatrudnienia, deklarowanym przez pracodawców na czwarty kwartał 2021 r.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup dla trzeciego kwartału 2021 r. przeprowadzono wywiady z ponad 17 tys. pracodawców z 10 krajów Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. We wszystkich 10 w okresie lipiec – wrzesień przewidywany jest wzrost zapotrzebowania na nowych pracowników.

W ciągu trzech najbliższych miesięcy, spośród wszystkich 43 krajów objętych badaniem Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, najlepsza sytuacja przewidywana jest dla rynku pracy w Stanach Zjednoczonych. Prognoza netto zatrudnienia, opracowana na podstawie deklaracji amerykańskich pracodawców, jest najwyższa od 21 lat i wskazuje na solidny wzrost zapotrzebowania na nowe ręce do pracy we wszystkich czterech regionach. Pozyskiwanie przez pracodawców nowych pracowników przewidywane jest we wszystkich 12 sektorach, w szczególności w Turystyce/Hotelarstwie oraz Edukacji/Zdrowiu, które osiągnęły najwyższy wynik od początku badania, przeprowadzonego w 2009 r. Również sektor Handlu detalicznego i hurtowego zanotował najlepszy wynik od momentu startu badania w 1982 r.

Pracodawcy w Kanadzie oczekują, że sprzyjająca tendencja utrzyma się w trzecim kwartale 2021 r., bez zmian w stosunku do ubiegłych trzech miesięcy. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich 10 sektorach – najwyższy w Administracji Publicznej oraz Produkcji przemysłowej dóbr trwałych.

W okresie lipiec – wrzesień większe możliwości podjęcia pracy będą mieli mieszkańcy Meksyku, gdzie, w przeciwieństwie do poprzedniego kwartału, prognoza netto zatrudnienia odnotowuje niewielki wzrost. Przewidywany jest on we wszystkich siedmiu sektorach analizowanych w Meksyku, włącznie z sektorem Produkcja przemysłowa, którego prognozy są najwyższe od dwóch lat.

W Ameryce Środkowej prognoza netto zatrudnienia w Kostaryce poprawiła się, a obecny wynik jest najwyższym od 3 lat, częściowo dzięki wzmocnieniu rynków pracy w sektorach Transport/Komunikacja oraz Produkcja przemysłowa. W Panamie obserwuje się

pierwszy od czwartego kwartału 2019 r. wzrost wskaźnika, spowodowany między innymi najlepszą od 3 lat prognozą netto zatrudnienia dla sektora Usług. W Gwatemali deklarowane przez pracodawców plany rekrutacyjne dla okresu lipiec – wrzesień cechuje ostrożny optymizm, z najlepszym od trzech lat wskaźnikiem dla sektora Produkcja przemysłowa.

Najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy w Ameryce Południowej przewiduje się w Brazylii, choć prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się tam na niewysokim poziomie. W związku z trwającą pandemią wirusa COVID-19, pracodawcy z sektorów Produkcja przemysłowa, Budownictwo, Usługi oraz Handel detaliczny i hurtowy zgłaszają spadek wskaźnika w porównaniu do poprzedniego kwartału.

W trzecim kwartale 2021 r. perspektywy zatrudnienia w Argentynie pozostają umiarkowane, a pracodawcy spodziewają się ograniczonego wzrostu liczby etatów. Spadek prognoz netto zatrudnienia przewidywany jest w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości; korzystna sytuacja na rynku pracy, najlepsza od czterech lat, deklarowana jest natomiast w sektorze Rolnictwo/Rybołówstwo.

Kolumbijscy pracodawcy przewidują, że w nadchodzących trzech miesiącach łagodny wzrost liczby etatów utrzyma się, wynikiem czego jest stosunkowo stabilna prognoza netto zatrudnienia. Podczas gdy w Produkcji przemysłowej wskaźnik pozostaje niski, pracodawcy z sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy notują najkorzystniejszą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia. Poprawa nastąpiła również w Rolnictwie/Rybołówstwie oraz Handlu hurtowym i detalicznym.

W Peru prognoza netto zatrudnienia dla najbliższych trzech miesięcy osiągnęła niski poziom i wskazuje na ograniczone możliwości znalezienia pracy. W sektorze Budownictwo niekorzystna sytuacja utrzymuje się już drugi kwartał z rzędu, jednak pracodawcy z sektora Kopalnie/Przemysł wydobywczy deklarują znaczną poprawę perspektyw zatrudnienia.

Argentyna

-1 (+1)%



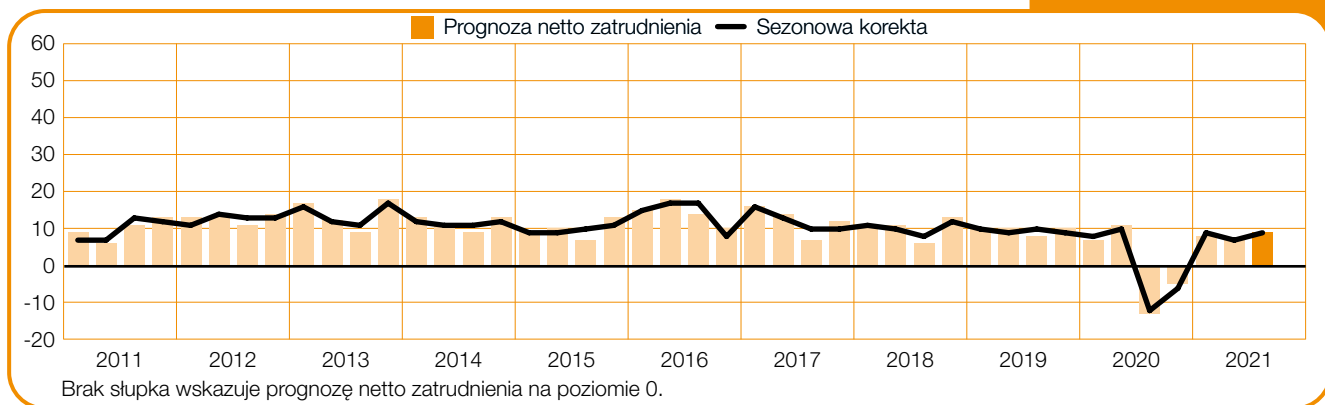
Brazylia

+7 (+7)%



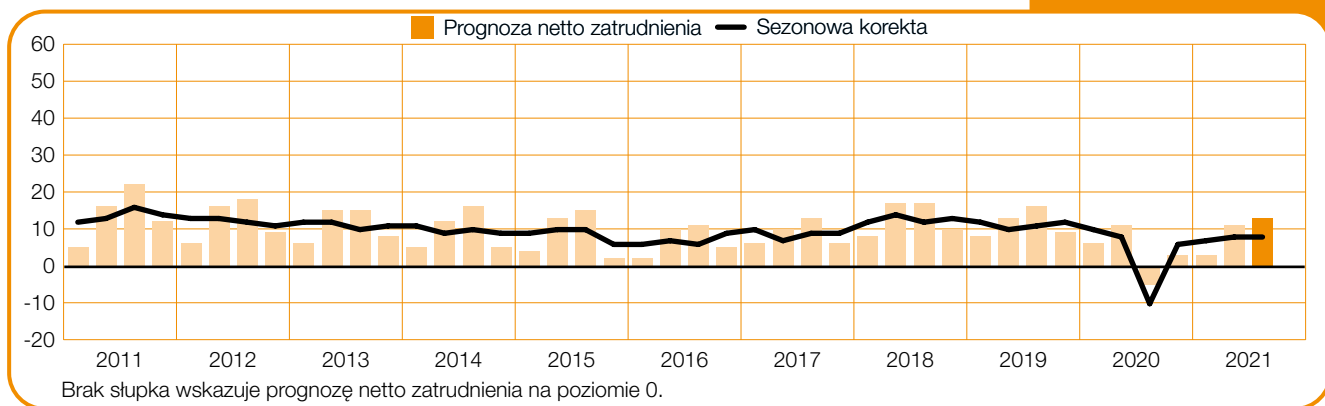
Gwatemala

+9 (+9)%



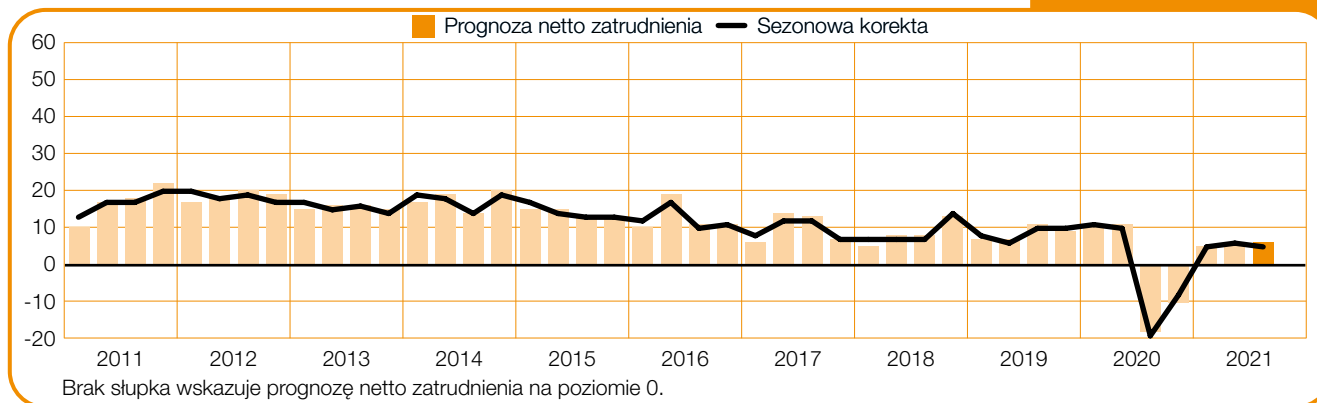
Kanada

+13 (+8)%



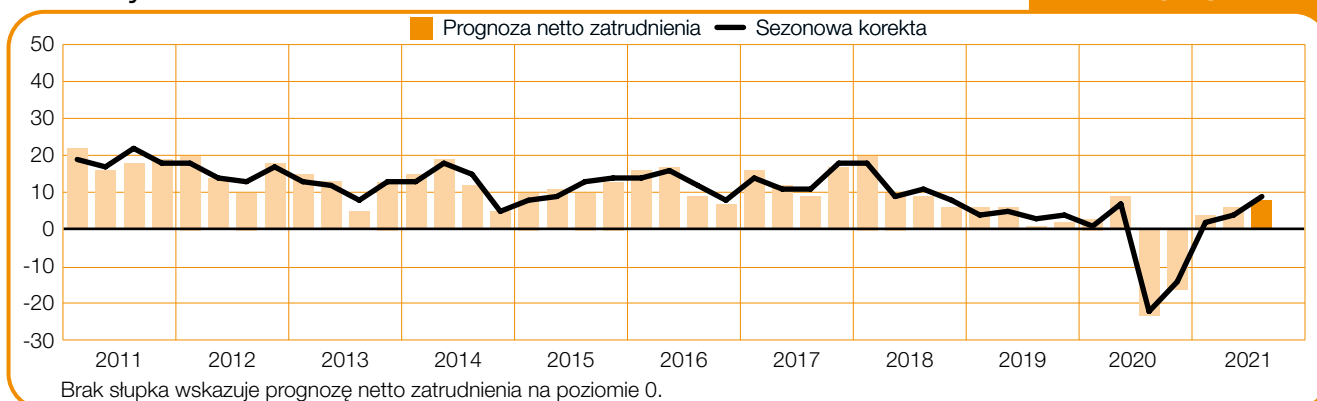
Kolumbia

+6 (+5)%



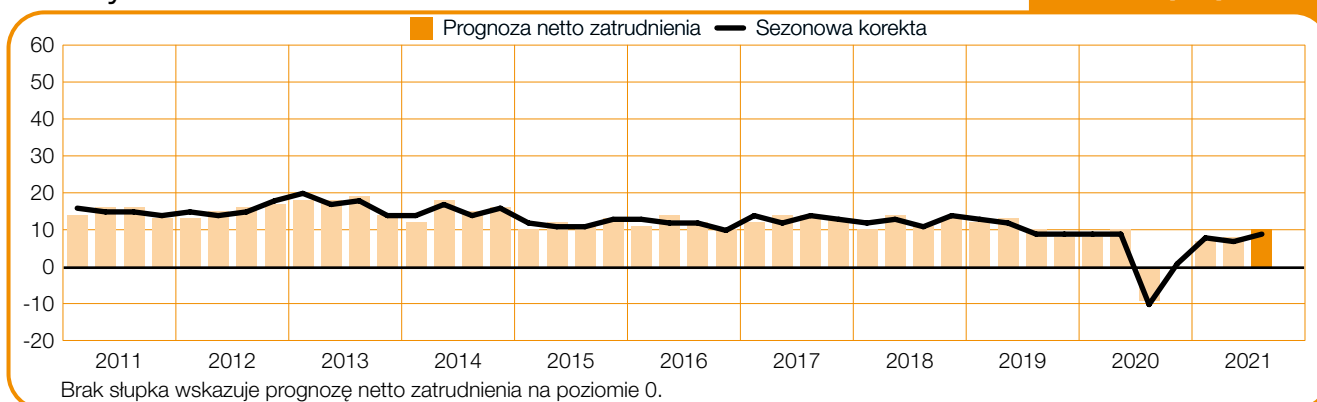
Kostaryka

+8 (+9)%



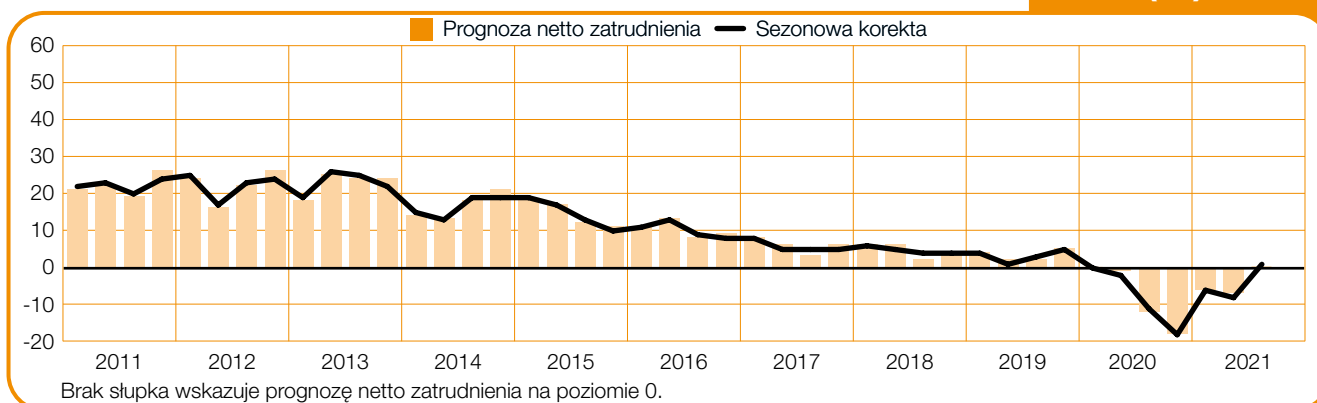
Meksyk

+10 (+9)%



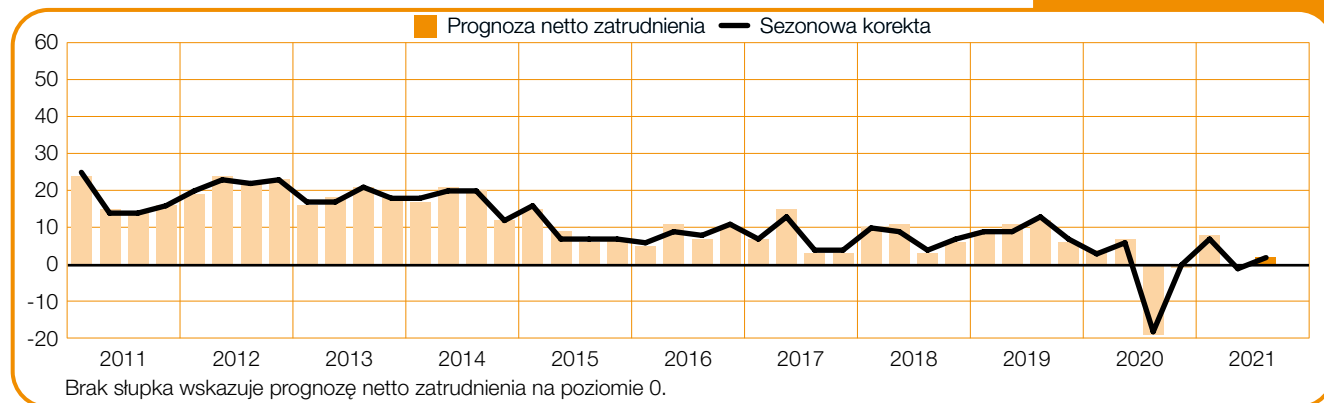
Panama

0 (+1)%



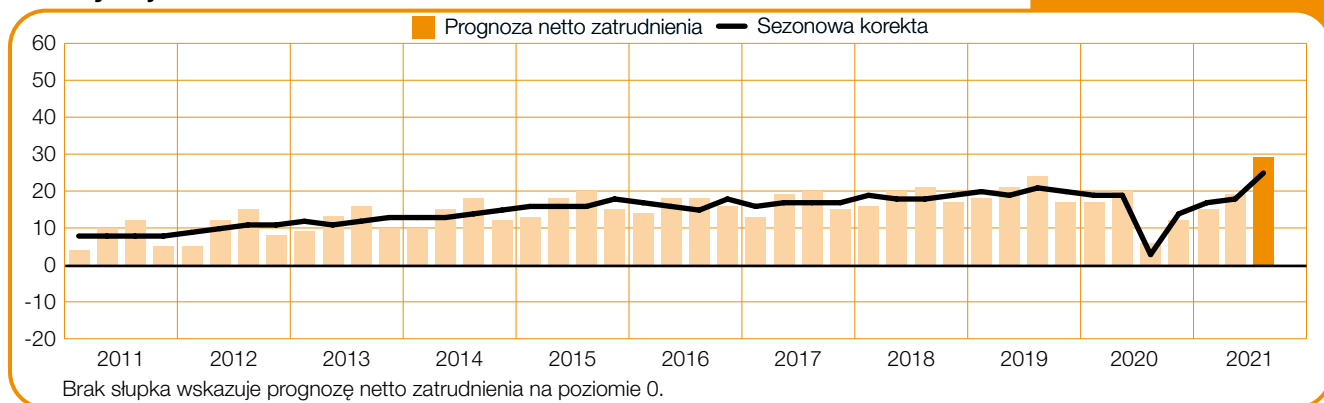
Peru

+2 (+2)%



Stany Zjednoczone

+29 (+25)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W ramach Barometru ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 10 tys. pracodawców w siedmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. Dotyczyły one prognoz zatrudnienia na okres lipiec – wrzesień 2021 r. Pracodawcy sześciu na siedem badanych krajów i terytoriów spodziewają się wzrostu liczby etatów w najbliższych trzech miesiącach.

Na chińskim rynku pracy, po kryzysie związanym z pandemią, w nadchodzącym kwartale spodziewana jest znaczna poprawa – pracodawcy deklarują najkorzystniejszą prognozę netto zatrudnienia od sześciu lat. We wszystkich sektorach chińskiej gospodarki oczekiwane są wzrosty liczby pracowników, z najkorzystniejszą od sześciu lat sytuacją w Finansach/Ubezpieczeniach/Nieruchomościach, Usługach, Produkcji przemysłowej oraz Handlu detalicznym i hurtowym.

W regionie Azja-Pacyfik już czwarty kwartał z rzędu najlepszą sytuację dla osób poszukujących pracy odnotowuje się w Tajwanie. Spowodowane jest to m.in. optymistycznymi planami dotyczącymi pozyskiwania nowych pracowników w Kopalniach/Przemśle wydobywczym oraz Produkcji przemysłowej. Prognozy netto zatrudnienia w tych sektorach są najlepsze od sześciu lat.

Pracodawcy w Hongkongu w ciągu nadchodzących trzech miesięcy nie spodziewają się zmian w zatrudnieniu. Na rynku pracy przewidywana jest stagnacja – wyjątkiem są sektory Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Usługi, gdzie prognozowane są niewielkie wzrosty.

W Indiach w nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują niewielki wzrost zatrudnienia, chociaż sytuacja na rynku pracy uległa pewnemu pogorszeniu w ujęciu kwartalnym, co odzwierciedla wpływ pandemii COVID-19 na ten kraj. Podczas gdy sytuacja w sektorze Produkcji przemysłowej utrzymuje się na relatywnie stabilnym poziomie, prognoza netto zatrudnienia dla Usług pogorszyła się w stosunku do poprzedniego kwartału, zaś w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości wskaźnik osiągnął najniższy poziom od początku badania, przeprowadzonego w 2005 r.

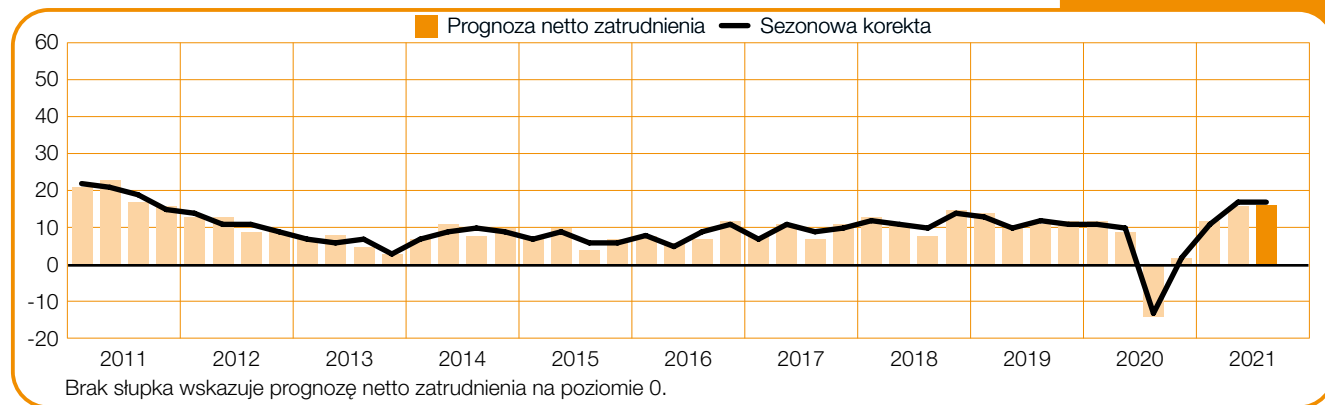
W Australii, zgodnie z deklaracjami pracodawców, korzystne prognozy dla osób poszukujących pracy utrzymają się w okresie lipiec – wrzesień. Najbardziej sprzyjająca kandydatom sytuacja na rynku pracy przewidywana jest w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, natomiast Usługi odnotowują dużą poprawę w ujęciu rok do roku. W innych krajach sektor Kopalnie/Przemysł wydobywczy wykazuje najlepsze prognozy od ponad dwóch lat – korzystny trend utrzymuje się już czwarty kwartał z rzędu.

W Singapurze oczekiwany jest stały, trwający od trzech kwartałów wzrost liczby etatów. Częściowo jest to zasługa korzystnej prognozy netto zatrudnienia w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, który notuje najwyższy wskaźnik od sześciu lat. Kolejnymi powodami są wzrost prognozy netto zatrudnienia w Usługach w ujęciu rocznym oraz najsilniejszy od ostatnich dziewięciu lat rynek pracy w sektorze Produkcja przemysłowa.

Osoby poszukujące zatrudnienia w Japonii mogą spodziewać się w najbliższych trzech miesiącach pewnego wzrostu liczby ofert pracy – pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczne prognozy w ujęciu kwartalnym. W porównaniu z ubiegłymi trzema miesiącami sytuacja na rynku pracy uległa poprawie we wszystkich siedmiu sektorach japońskiej gospodarki, m.in. w Produkcji przemysłowej, Handlu hurtowym i detalicznym oraz Usługach.

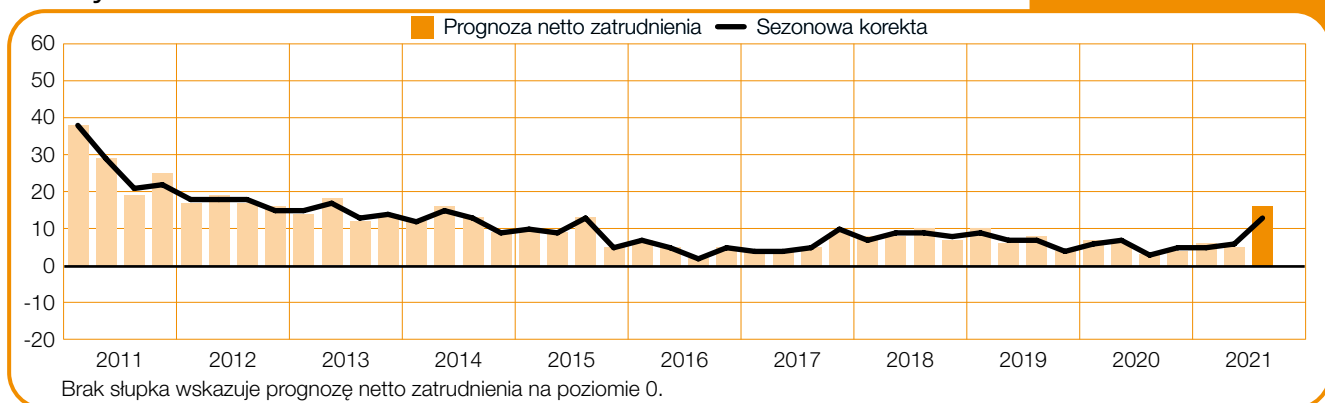
Australia

+16 (+17)%



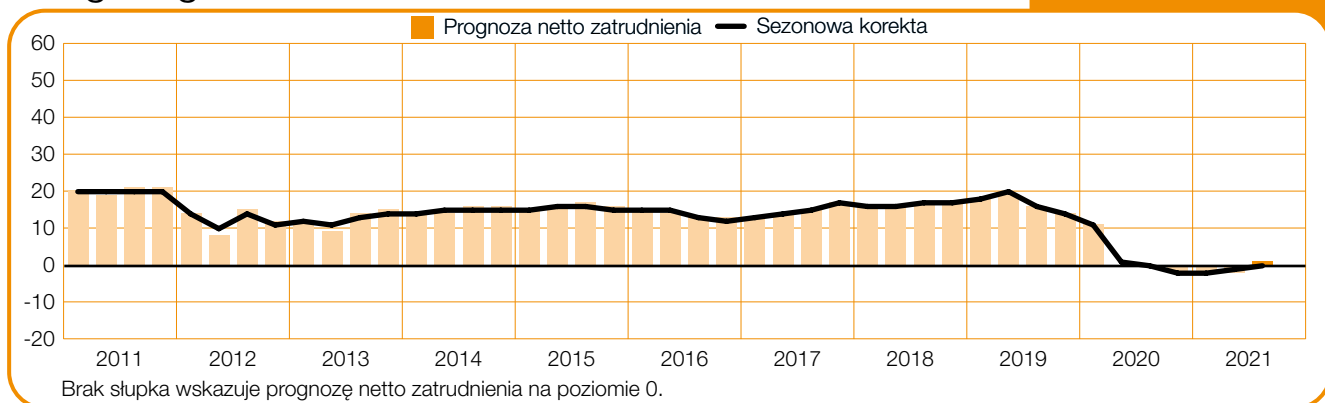
Chiny

+16 (+13)%



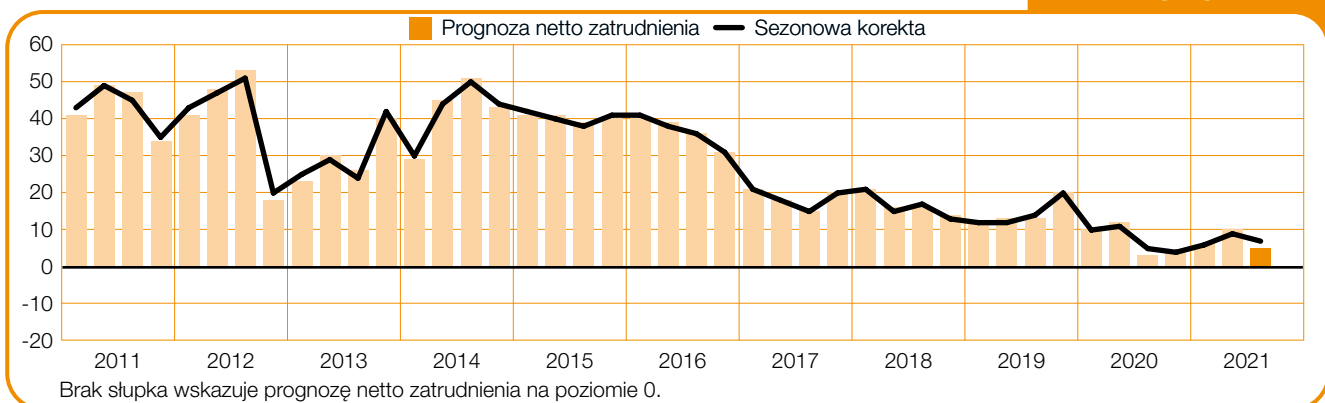
Hongkong

+1 (0)%



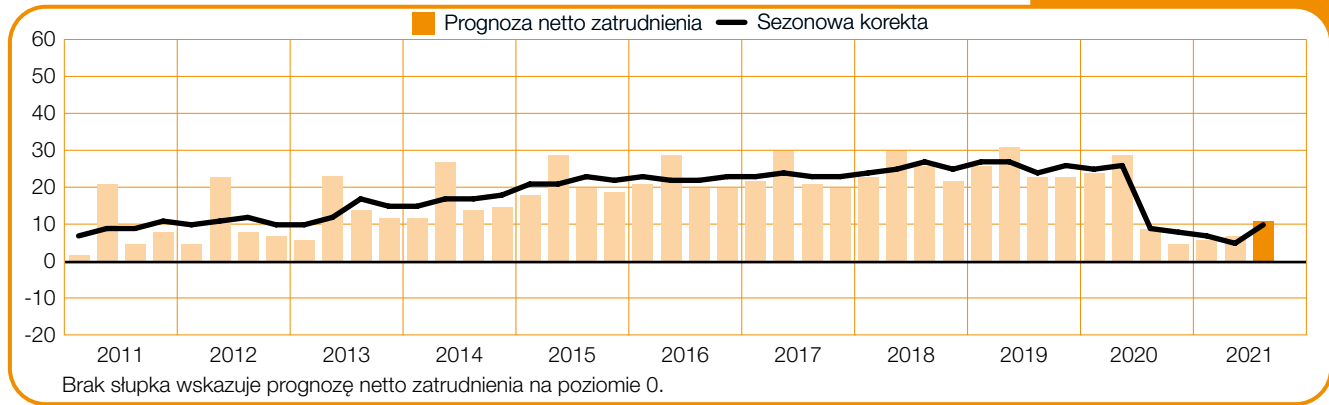
Indie

+5 (+7)%



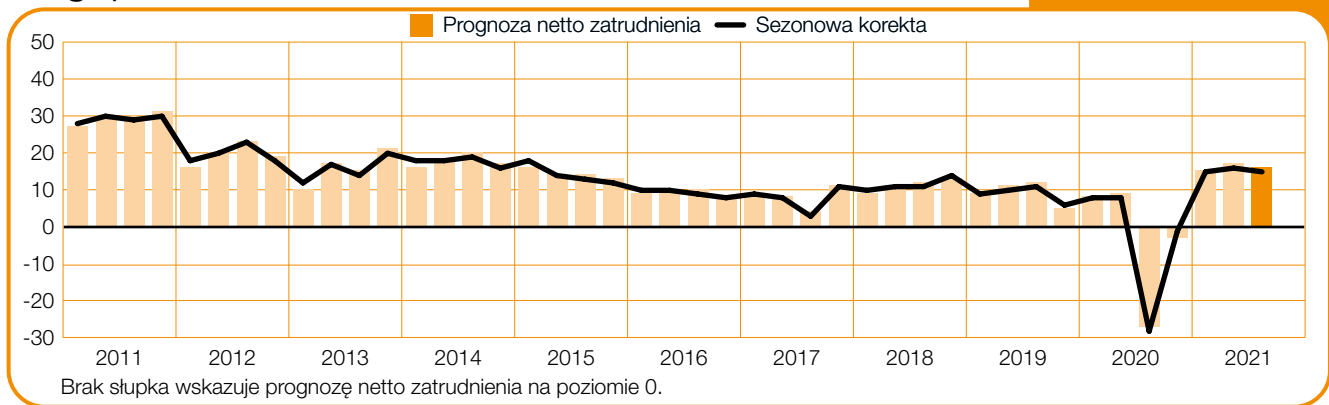
Japonia

+11 (+10)%



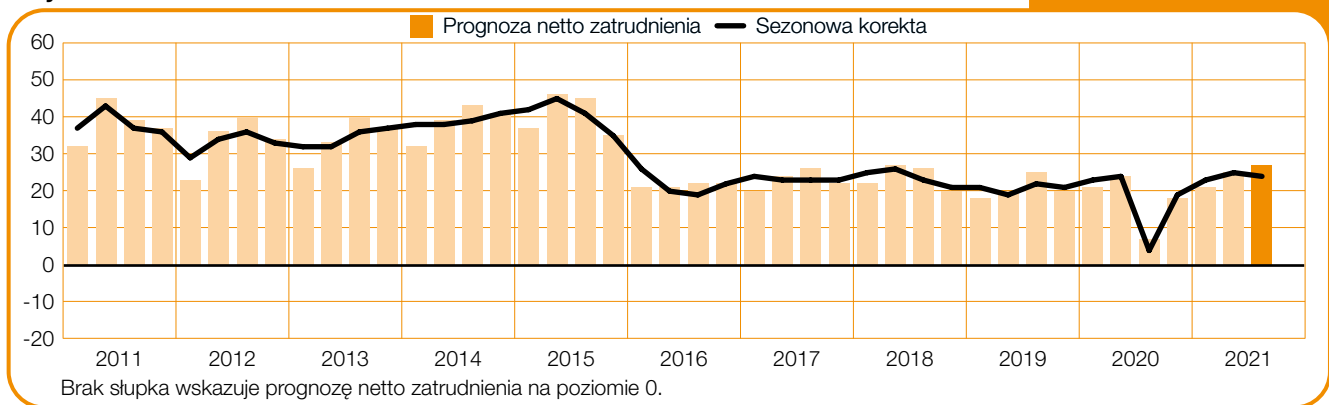
Singapur

+16 (+15)%



Tajwan

+27 (+24)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) badaniem ManpowerGroup dotyczącym planów zatrudnienia w trzecim kwartale 2021 r. objętych zostało blisko 18 tys. pracodawców. Przedsiębiorcy we wszystkich 26 ankietowanych krajach przewidują wzrost zatrudnienia w miesiącach lipiec – wrzesień.

We wszystkich trzech największych gospodarkach strefy euro firmy będą poszukiwać rąk do pracy. Niemieccy przedsiębiorcy spodziewają się w nadchodzącym kwartale powrotu do planów rekrutacyjnych sprzed pandemii COVID-19. Jest to efekt m.in. optymistycznych deklaracji dotyczących zatrudnienia w Finansach/ Usługach oraz najkorzystniejszych od dwóch lat planów przedsiębiorców z sektora Produkcji.

Francuscy pracodawcy prognozują dobre perspektywy dla osób poszukujących pracy w najbliższym kwartale, ze wzrostami liczby etatów przewidywanymi we wszystkich sektorach i wszystkich regionach. Stabilnego wzrostu zatrudnienia spodziewają się przedsiębiorcy działający w Finansach/Usługach oraz Handlu detalicznym i hurtowym, a prognozy pracodawców sektora Restauracje/Hotele cechuje ostrożny optymizm. Prognoza dla Włoch wraca do poziomu sprzed pandemii, po części dzięki wskaźnikowi w sektorze Budownictwo, który osiągnął najwyższy poziom od momentu rozpoczęcia badania w 2003 r. Sprzyjające pracownikom plany dotyczące pozyskiwania nowych kandydatów deklarowane są również przez firmy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. Spadku wskaźnika spodziewają się jednak piąty kwartał z rzędu pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele.

W Wielkiej Brytanii pracodawcy deklarują najwyższy od 2015 r. wzrost prognozy netto zatrudnienia. Ponadto w najbliższym kwartale zwiększenie liczby pracowników przewidywane jest w 8 z 9 sektorów w 11 z 12 regionów. Korzystną sytuację sygnalizują pracodawcy w sektorach Finanse/Usługi oraz Hotele/Handel detaliczny. Prognoza netto zatrudnienia dla Sektora publicznego jest najlepsza od pięciu lat.

Prognoza netto zatrudnienia dla Hiszpanii w ujęciu kwartalnym utrzymuje tendencję wzrostową, co wskazuje na stopniowy powrót do stanu sprzed wybuchu pandemii. Poprawa sytuacji na rynku pracy jest częściowo spowodowana korzystnymi planami

zatrudnienia w sektorze Pozostałe usługi oraz ostrożnym optymizmem w Finansach/Usługach; jednocześnie dalszych spadków oczekują Restauracje/Hotele.

W Belgii sytuacja na rynku pracy wraca do stanu sprzed wybuchu pandemii – w ujęciu rocznym znaczną poprawę odnotowano dla wszystkich siedmiu sektorów; w sektorach Finanse/Usługi i Pozostałe usługi prognozy netto zatrudnienia utrzymują się na stabilnym poziomie. Pracodawcy Produkcji przemysłowej oraz Pozostałej produkcji oczekują najwyższego wzrostu zatrudnienia od 2009 r. W Holandii deklaracje przedsiębiorców cechuje ostrożny optymizm, a sytuacja na rynku pracy powoli wraca do normy i stanu sprzed pandemii. Wzrost liczby etatów prognozowany jest przez pracodawców ze wszystkich siedmiu sektorów, przede wszystkim z Finansów/Usług oraz Pozostałych usług.

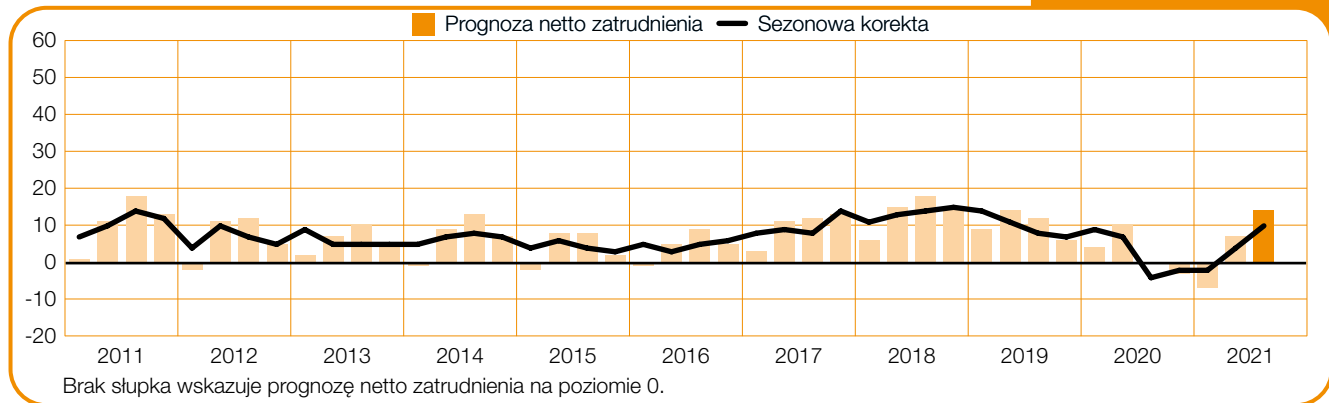
W Norwegii pracodawcy przewidują znaczący wzrost liczby pracowników w okresie od lipca do września, z najkorzystniejszą od ponad ośmiu lat prognozą netto zatrudnienia dla sektora Finanse/Usługi oraz optymistycznym wskaźnikiem w sektorze Pozostała produkcja. Niemniej, perspektywy zatrudnienia w Restauracjach/Hotelach pozostają pesymistyczne. Prognoza dla Szwecji jest najkorzystniejsza od dwóch lat, co stanowi odzwierciedlenie optymistycznych planów pracodawców – przede wszystkim w sektorach Finanse/Usługi oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Zgodnie z przewidywaniami, w trzecim kwartale 2021 r. utrzyma się stabilna sytuacja na polskim rynku pracy; wzrost zatrudnienia spodziewany jest w sześciu z siedmiu sektorów. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia deklarowane są w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. Pracownicy Restauracji/Hoteli oczekują najkorzystniejszych od trzech lat perspektyw zatrudnienia.

Najlepsza sytuacja na rynku pracy w regionie EMEA jest przewidywana dla Grecji i Irlandii. Pracodawcy w Grecji zgłaszają optymistyczne plany na najbliższe trzy miesiące i planują powiększanie zespołów w sektorach Budownictwo, Finanse/Usługi oraz Produkcja przemysłowa. Prognoza netto zatrudnienia dla Irlandii jest najkorzystniejsza od 2007 r. Trend ten podtrzymywany jest m.in. przez wzrost zatrudnienia w sektorach Budownictwo i Farmaceutyka.

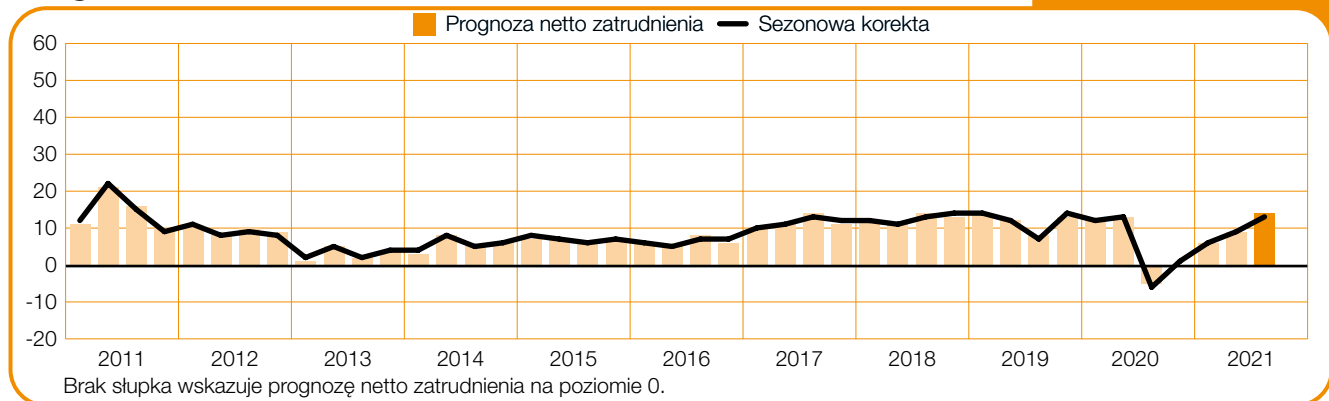
Austria

+14 (+10)%



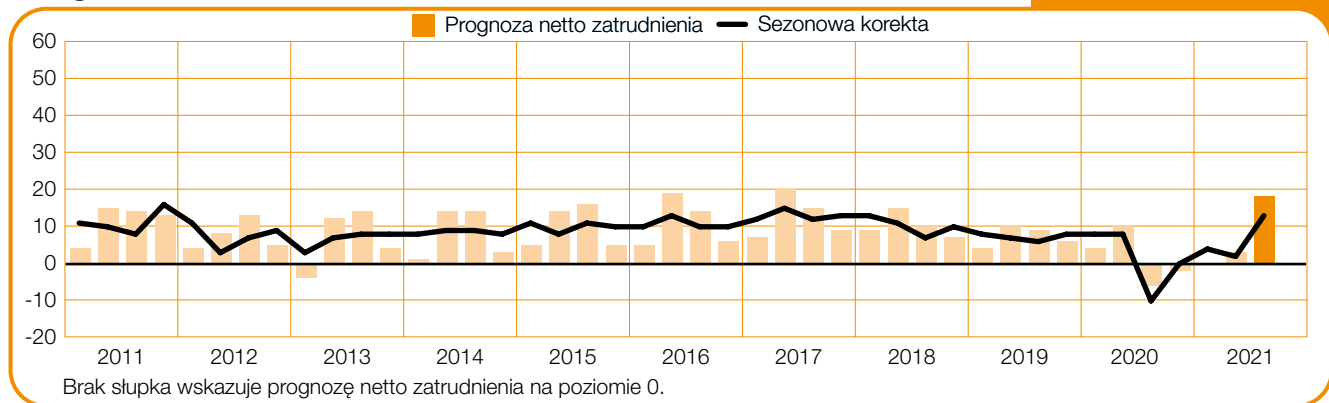
Belgia

+14 (+13)%



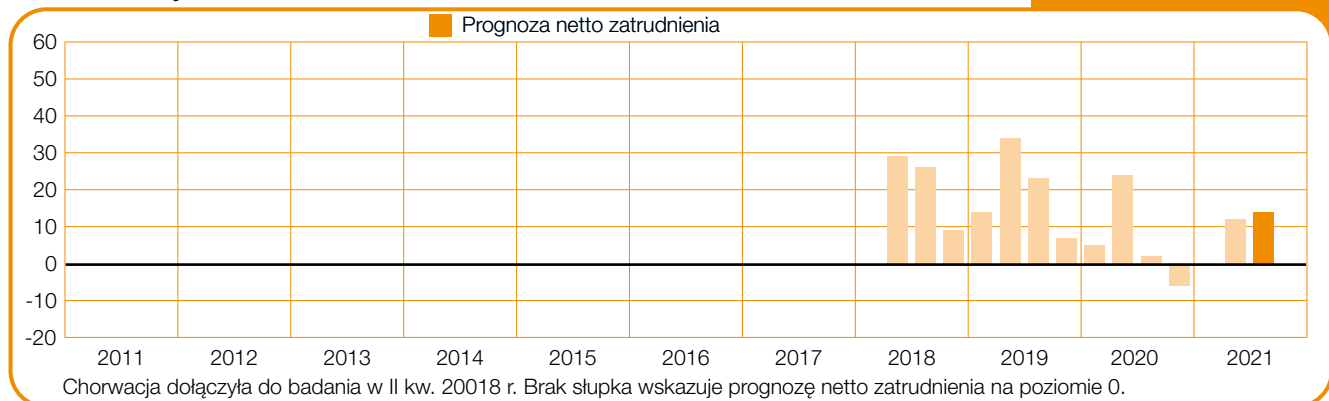
Bułgaria

+18 (+13)%



Chorwacja

+14%



Czechy

+7 (+4)%



Finlandia

+13 (+6)%



Francja

+12 (+9)%



Grecja

+22 (+15)%



Hiszpania

+7 (+4)%



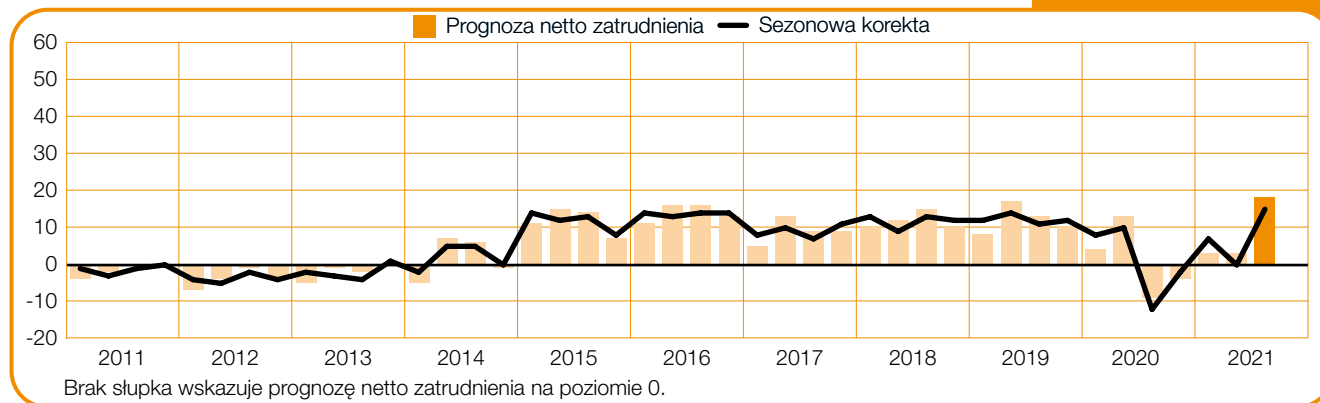
Holandia

+10 (+9)%



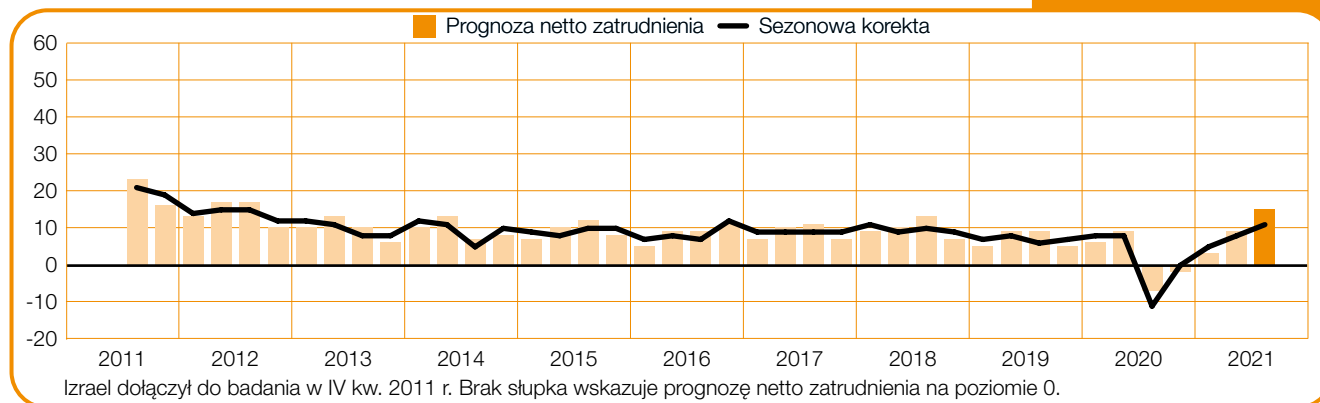
Irlandia

+18 (+15)%



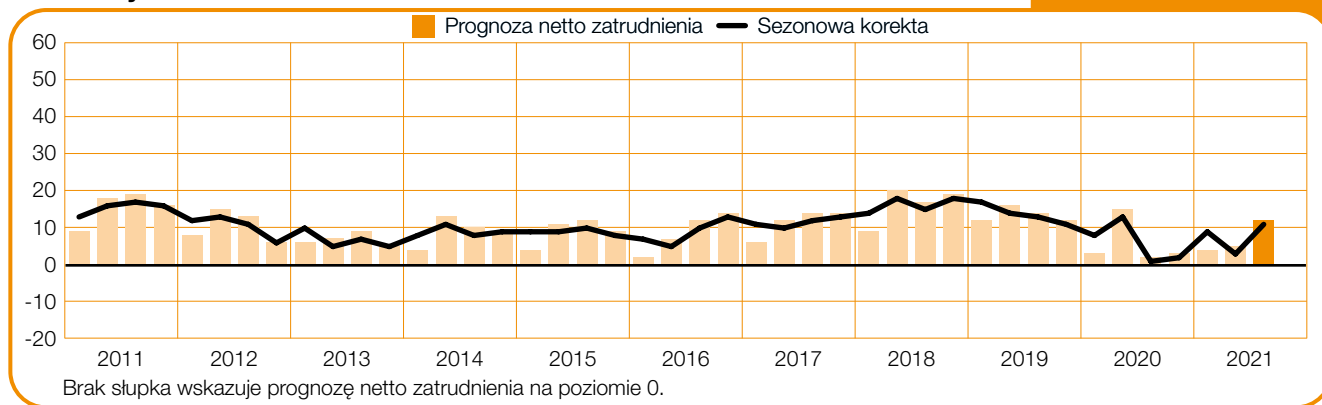
Izrael

+15 (+11)%



Niemcy

+12 (+11)%



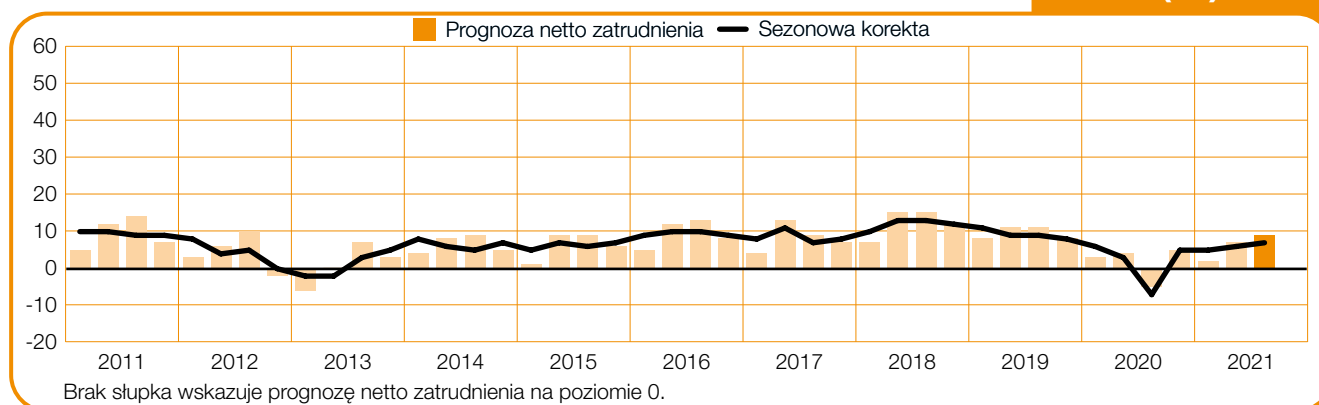
Norwegia

+15 (+11)%



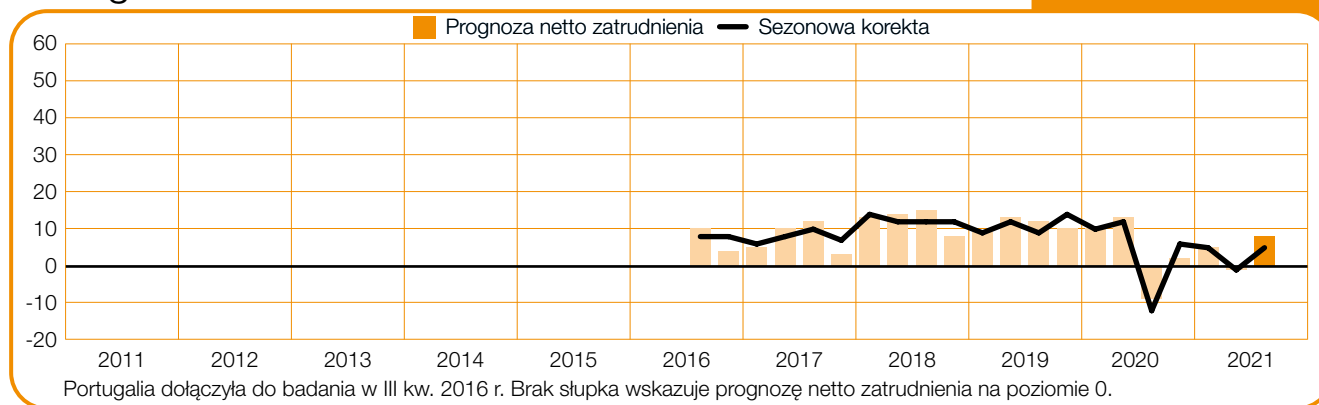
Polska

+9 (+7)%



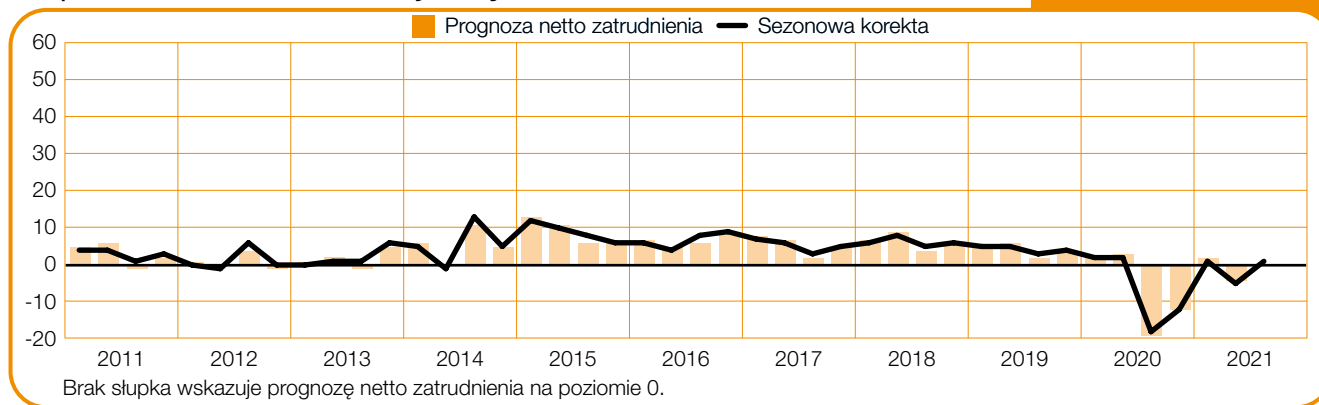
Portugalia

+8 (+5)%



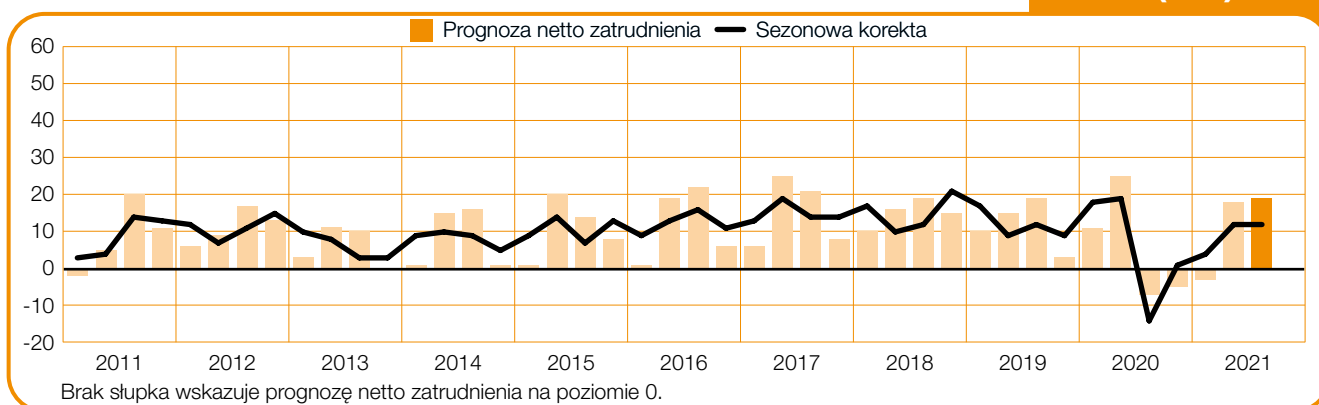
Republika Południowej Afryki

0 (+1)%



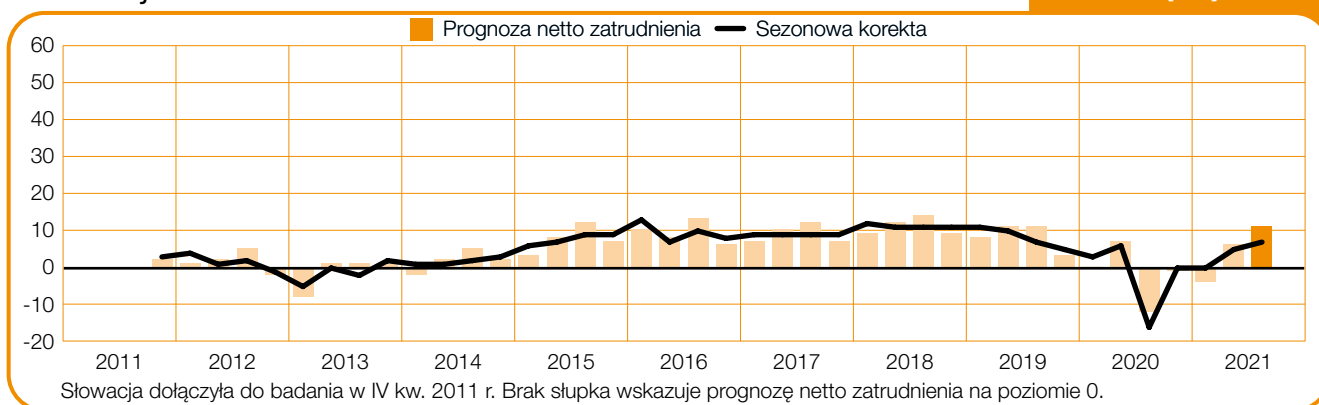
Rumunia

+19 (+12)%



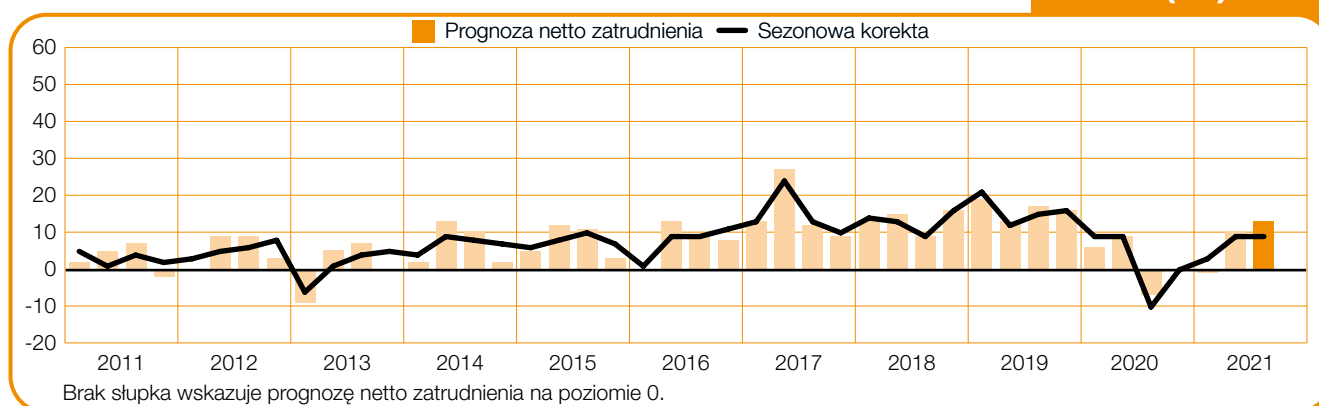
Słowacja

+11 (+7)%



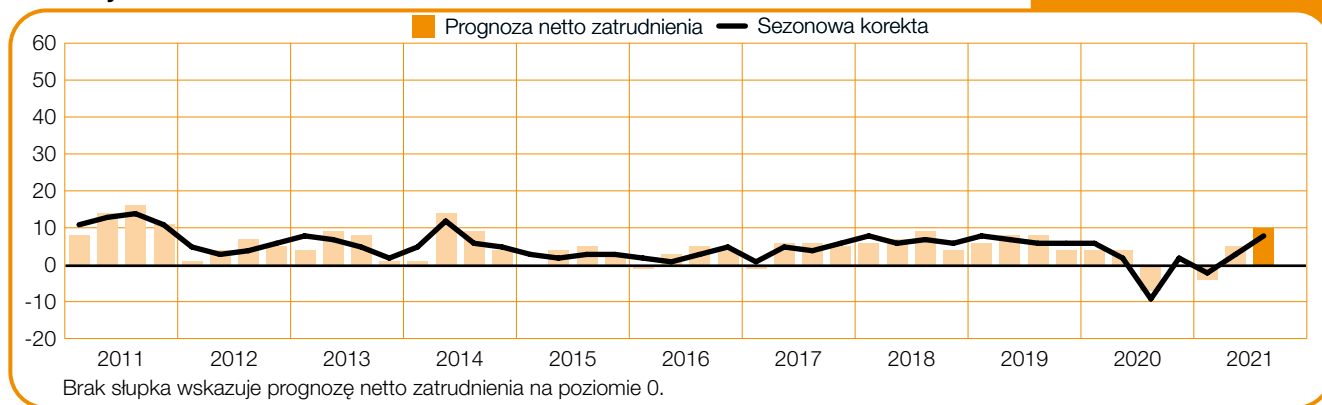
Słowenia

+13 (+9)%



Szwajcaria

+10 (+8)%



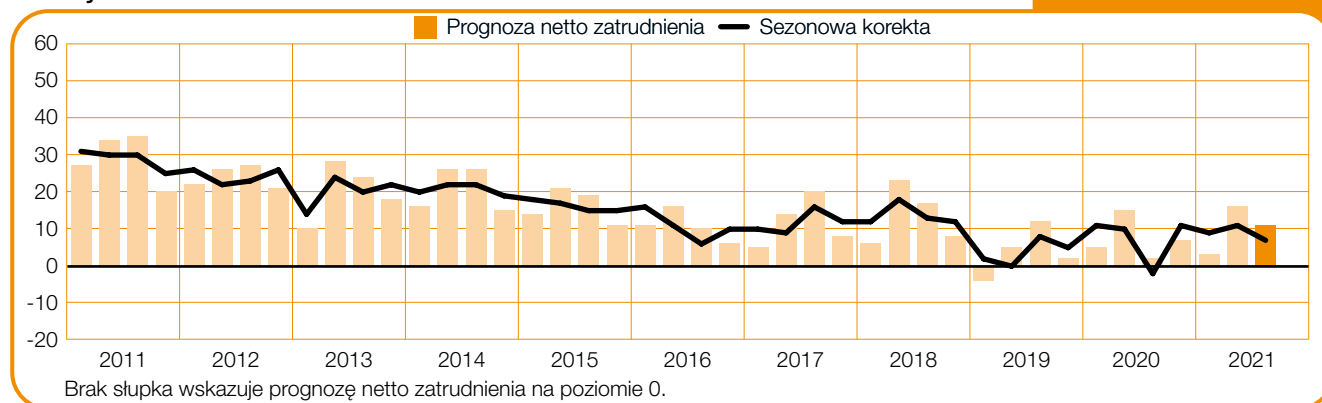
Szwecja

+17 (+11)%



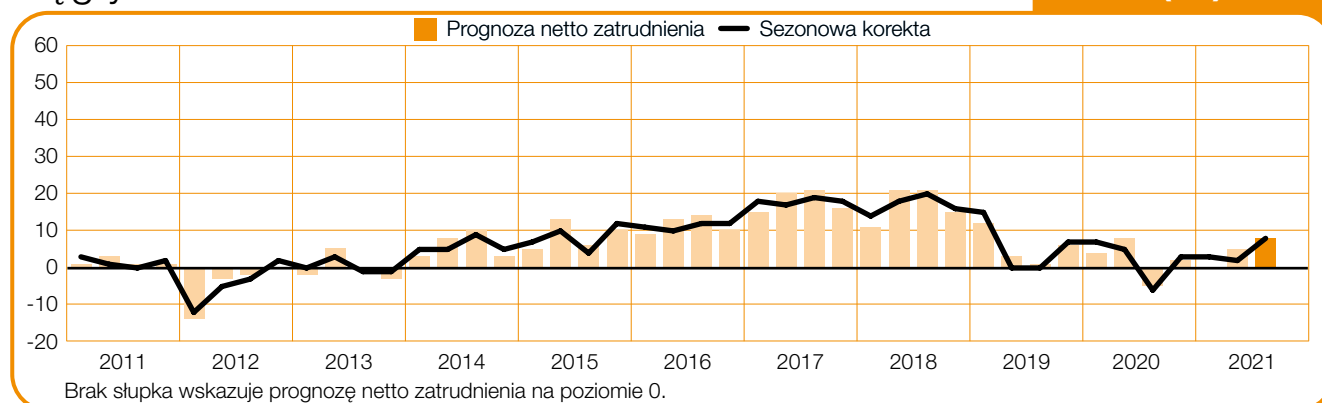
Turcja

+11 (+7)%



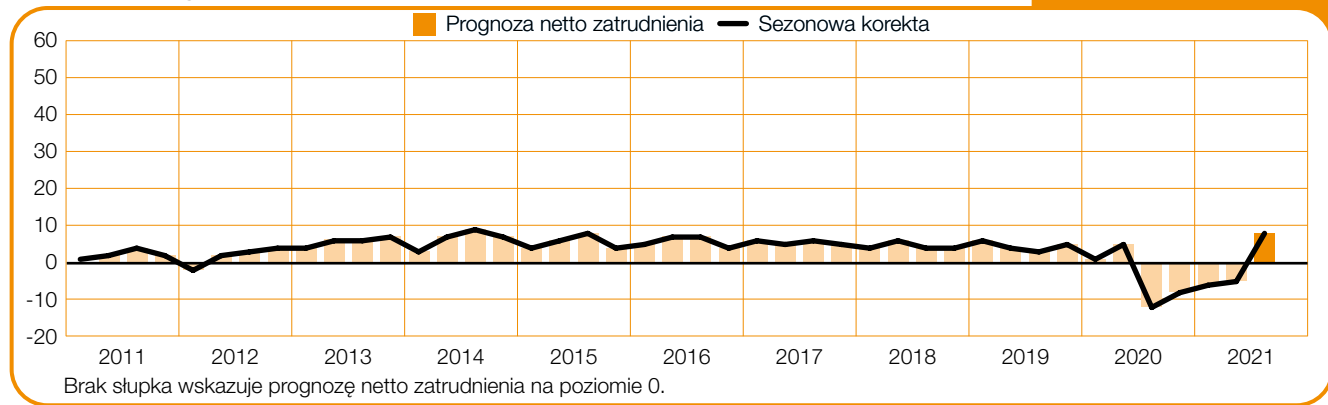
Węgry

+8 (+8)%



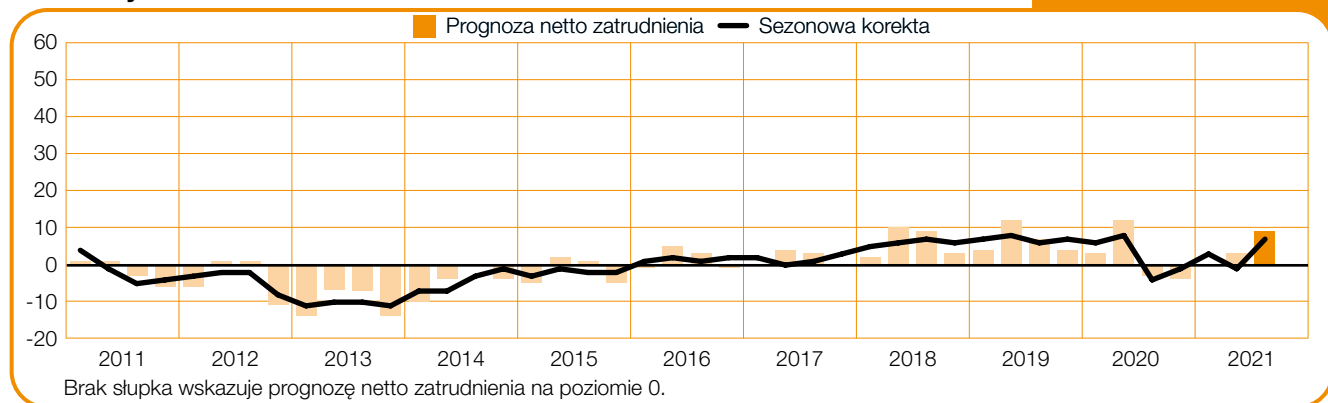
Wielka Brytania

+8 (+8)%



Włochy

+9 (+7)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: W trzecim kwartale 2021 r wielkość próby jest mniejsza niż w innych kwartałach, co odzwierciedla wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego na pracodawców – a zatem całkowita liczba wywiadów jest w niektórych krajach znacząco niższa niż zazwyczaj. Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 45 tys. pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W wywiadzie dotyczącym trzeciego kwartału 2021 r. wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2021 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 7 a 27 kwietnia.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 607 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie uwzględniana

stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy Słowenii i Turcji po raz pierwszy od czasu trwania badania uwzględniono korektę sezonową w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników i jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę dla milionów osób w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki – Manpower, Experis i Talent Solutions – od niemal 70 lat tworzą znaczną wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 75 krajów i terytoriów. W 2021 r. ManpowerGroup po raz dwunasty zostało uznane za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie – wszystko to potwierdza naszą pozycję marki będącej pierwszym wyborem przy poszukiwaniu nowych pracowników.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie firma posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2021, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™