

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2021 roku

Q4 2021



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla IV kwartału 2021 r.
został opracowany
na podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę
754 pracodawców
w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca grudnia
2021 r., w porównaniu
do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

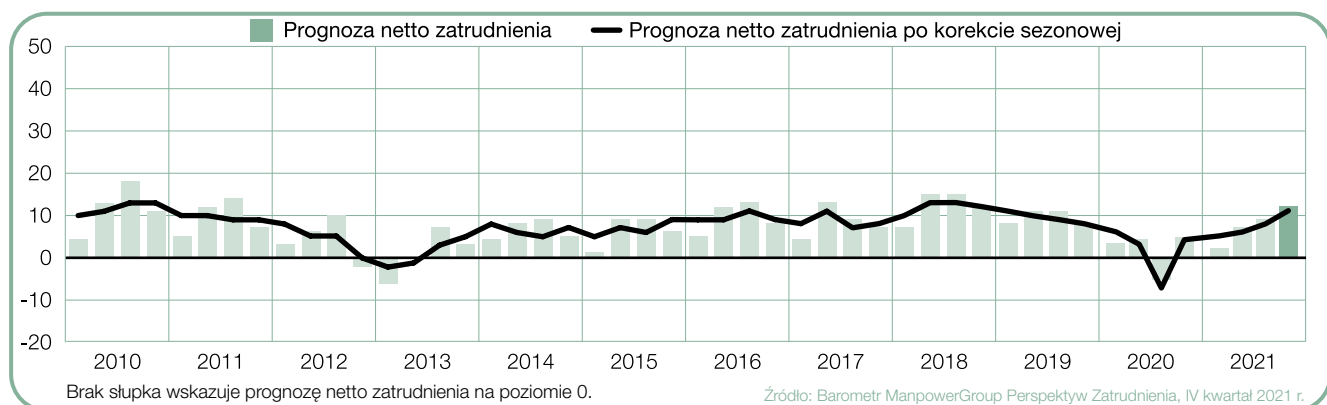
Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2021	17	5	74	4	+12	+11
Q3 2021	11	2	84	3	+9	+8
Q2 2021	10	3	83	4	+7	+6
Q1 2021	6	4	86	4	+2	+5
Q4 2020	9	4	83	4	+5	+4

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2021 r.



W okresie od października do grudnia pracodawcy w Polsce planują wzrost zatrudnienia. Zwiększenie liczby pracowników przewiduje 17% przedsiębiorców biorących udział w badaniu, 5% prognozuje spadek liczby etatów, a 74% deklaruje brak planowanych zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +11%.

Perspektywy zatrudnienia są najlepsze od dwóch lat; wzrosły o 3 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem i o 7 punktów procentowych w porównaniu z tym samym okresem ubiegłego roku.

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale na cztery kategorie wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

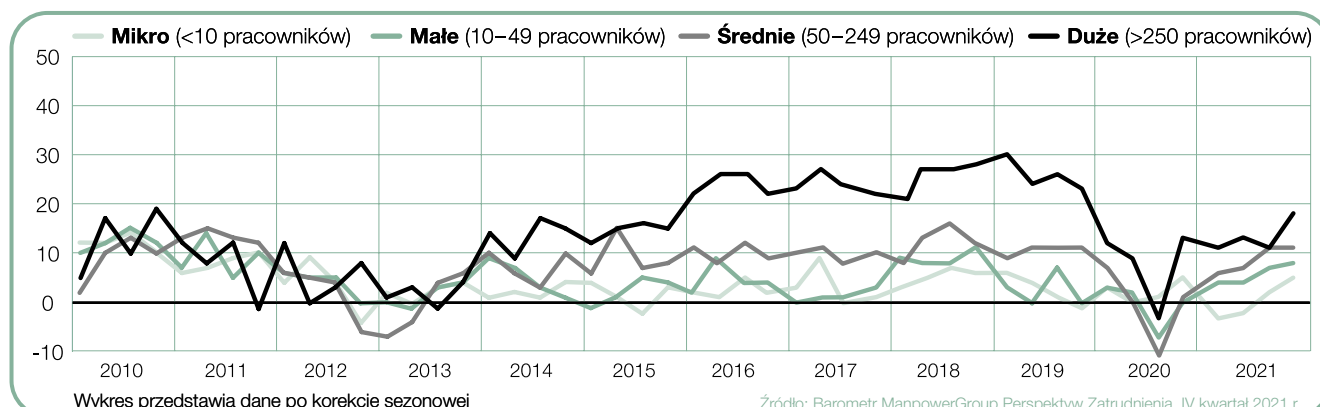
W IV kwartale 2021 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest dla wszystkich organizacji z czterech kategorii wielkości. Największą chęć rozbudowywania zespołów zgłaszają duże przedsiębiorstwa, dla których prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%. Prognozy na poziomie +11% oraz +10% deklarowane są odpowiednio przez pracodawców ze średnich i małych przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw wynosi +5%.

W porównaniu z III kwartałem 2021 r. prognoza netto zatrudnienia dla dużych przedsiębiorstw wzrosła o 7 punktów procentowych, a w kategorii mikro- i małych przedsiębiorstw o 3 punkty procentowe. Jednocześnie perspektywa dla średnich przedsiębiorstw nie ulega zmianom.

W porównaniu z ubiegłym rokiem zdecydowanie większe zapotrzebowanie na pracowników wykazują pracodawcy z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, prognoza netto zatrudnienia wzrosła o 10 punktów procentowych. W przypadku dużych przedsiębiorstw prognoza wzrosła o 5 punktów procentowych, natomiast w przypadku mikroprzedsiębiorstw nie uległa zmianie.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	13	6	79	2	+7	+5
Małe (10–49 pracowników)	20	9	68	3	+11	+10
Średnie (50–249 pracowników)	14	2	78	6	+12	+11
Duże (pow. 250 pracowników)	21	3	70	6	+18	+18

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2021 r.

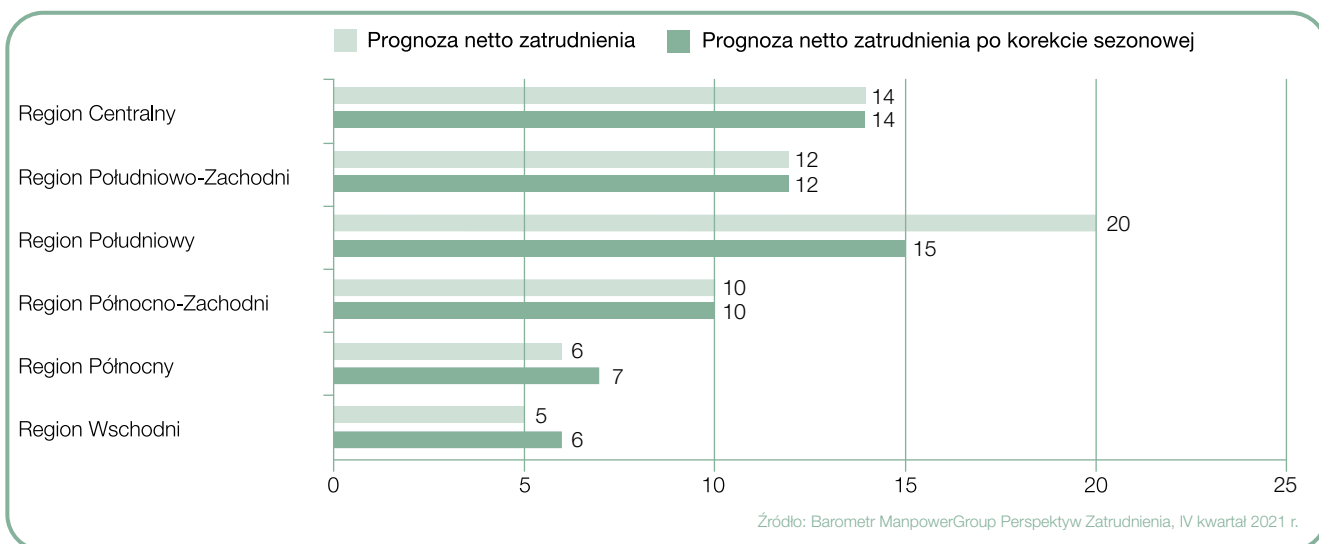


Porównanie regionów

W ostatnim kwartale 2021 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich sześciu regionach. Pracodawcy z regionu Południowego deklarują najwyższą prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +15%, natomiast w regionie Centralnym osiągnęła ona poziom +14%. Prognoza dla regionu Południowo-Zachodniego jest równa +12%, natomiast w regionach Północno-Zachodnim i Północnym kształtuje się odpowiednio na poziomie +10% i +7%. Najmniej optymistyczne plany rekrutacyjne mają pracodawcy w regionie Wschodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia osiąga +6%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem, lepsze perspektywy zatrudnienia odnotowano w 3 z 6 regionów. W regionie Południowym prognoza netto zatrudnienia wzrosła o 11 punktów procentowych, natomiast w regionach Centralnym i Północnym odpowiednio o 9 i 3 punkty procentowe. Prognoza dla regionu Północno-Zachodniego pogorszyła się o 2 punkty procentowe.

W porównaniu z czwartym kwartałem 2020 r. prognoza netto zatrudnienia wzrosła w pięciu z sześciu badanych regionów. Największy wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano w regionie Południowym, a o 9 punktów procentowych w regionie Centralnym. Pracodawcy w regionie Północno-Zachodnim deklarują wzrost prognozy o 7 punktów procentowych, a w regionie Południowo-Zachodnim o 4 punkty procentowe. Z kolei w regionie Północnym prognoza netto zatrudnienia nie uległa zmianie.

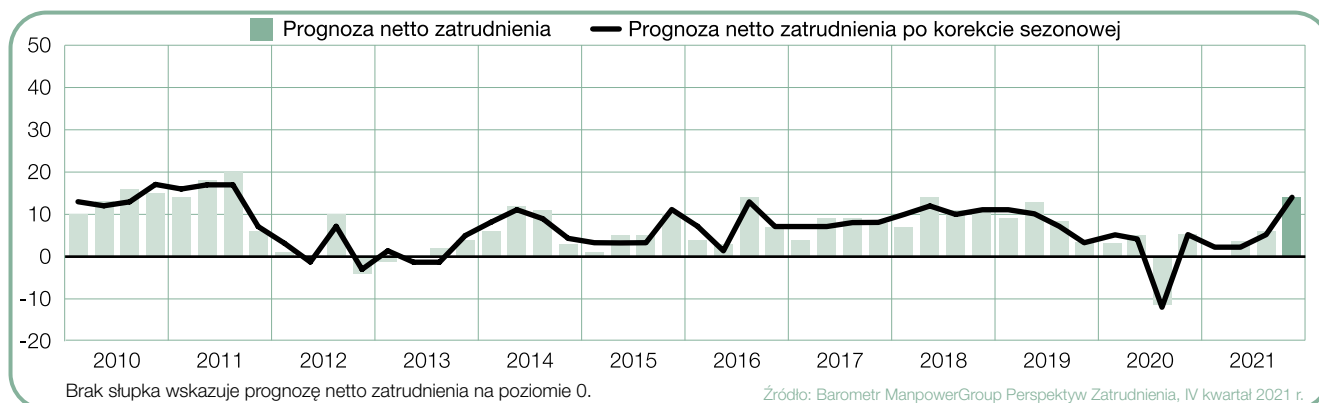


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+14%

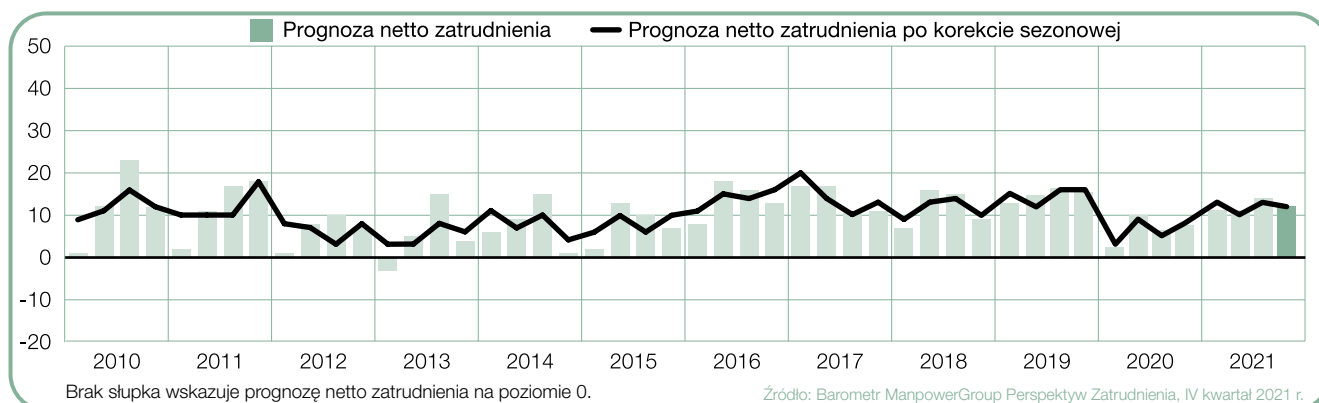
Region Centralny

W IV kwartale 2021 r., w regionie Centralnym, przewidywana jest najkorzystniejsza od dziesięciu lat sytuacja na rynku pracy. Obliczona w oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +14%. Stanowi to poprawę o 9 punktów procentowych w porównaniu z poprzednim kwartałem, jak i w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +14%.

**+12%**

Region Południowo-Zachodni

Obliczona na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. W porównaniu z poprzednim kwartałem wskaźnik utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie i jest o 4 punkty procentowe wyższy niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.

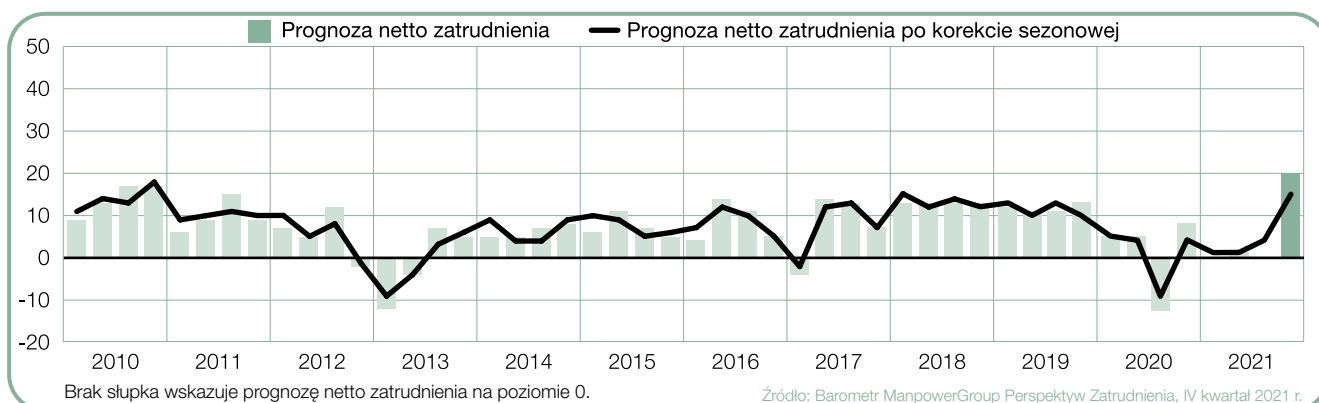


+15%

Region Południowy

W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia wynosi +15% i jest najwyższa od ponad trzech lat. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym prognoza wzrosła o 11 punktów procentowych.

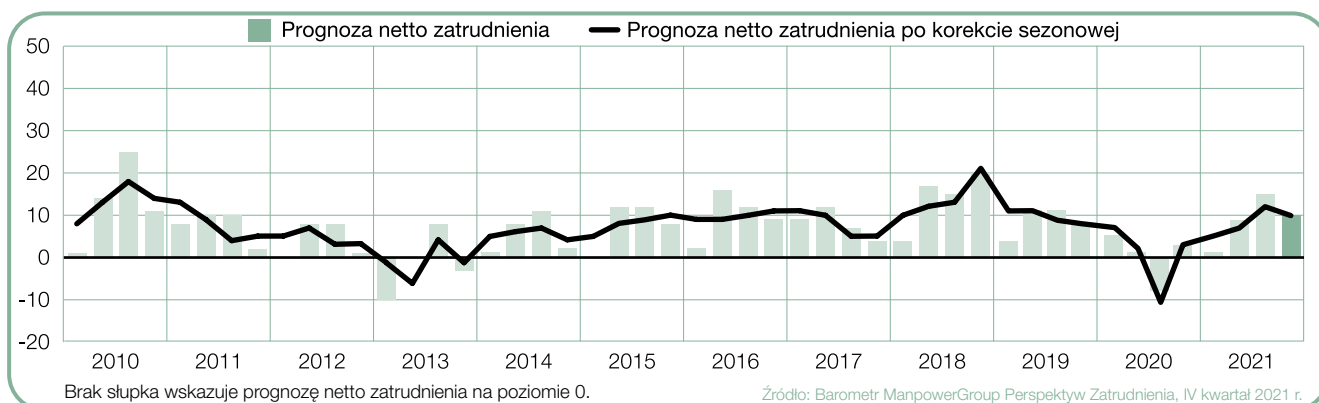
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +20%.

**+10%**

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia dla okresu od października do grudnia br. wynosi +10%, co wskazuje na korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy. W porównaniu z III kwartałem 2021 r. plany dotyczące zatrudnienia uległy pogorszeniu o 2 punkty procentowe, natomiast w porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku nastąpiła poprawa o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

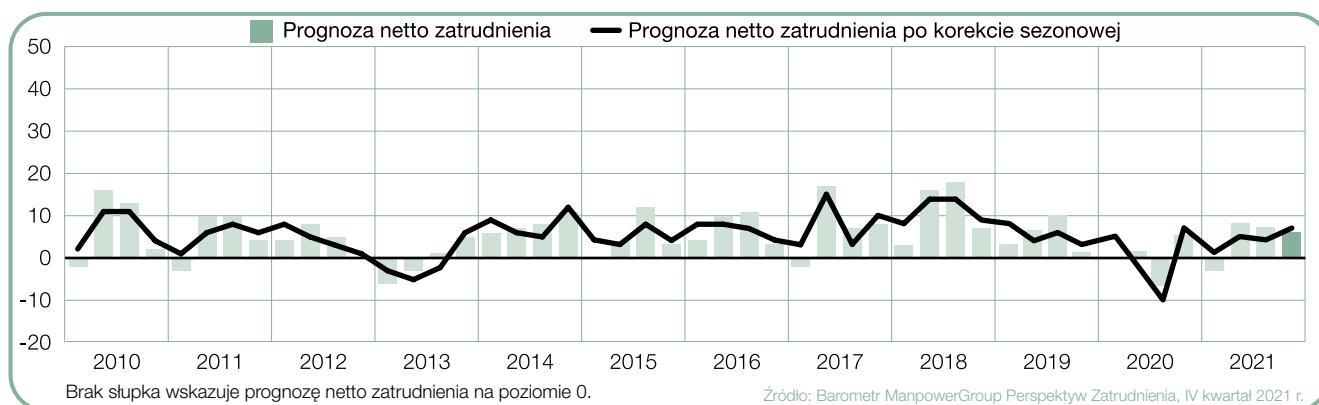


+7%

Region Północny

Przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +7%, pracodawcy przewidują w nadchodzących trzech miesiącach nieznaczny wzrost zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym odnotowano wzrost prognozy o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu z IV kwartałem 2020 r. prognoza nie uległa zmianie.

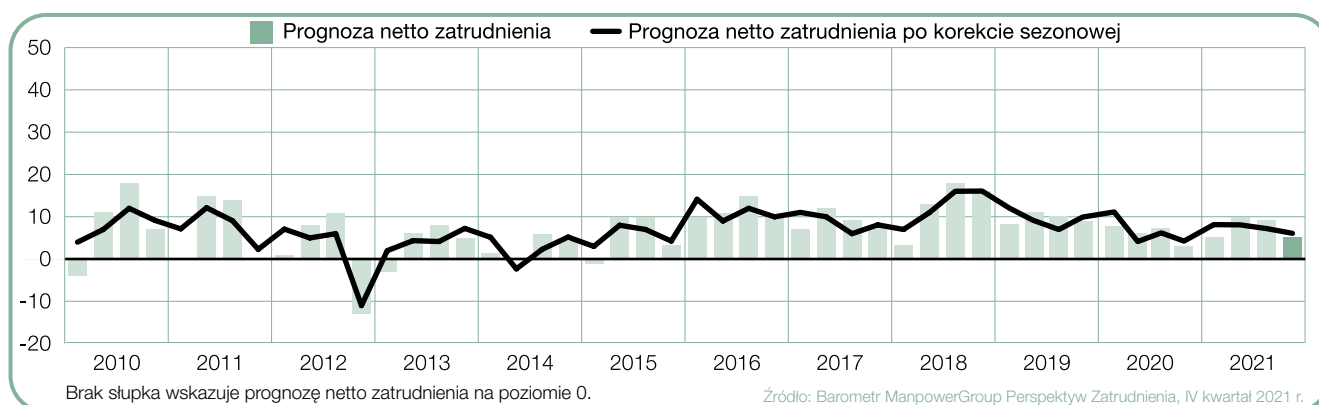
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.

**+6%**

Region Wschodni

Obliczona w oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia na poziomie +6% wskazuje na umiarkowane warunki dla osób poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano poprawę o 2 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.



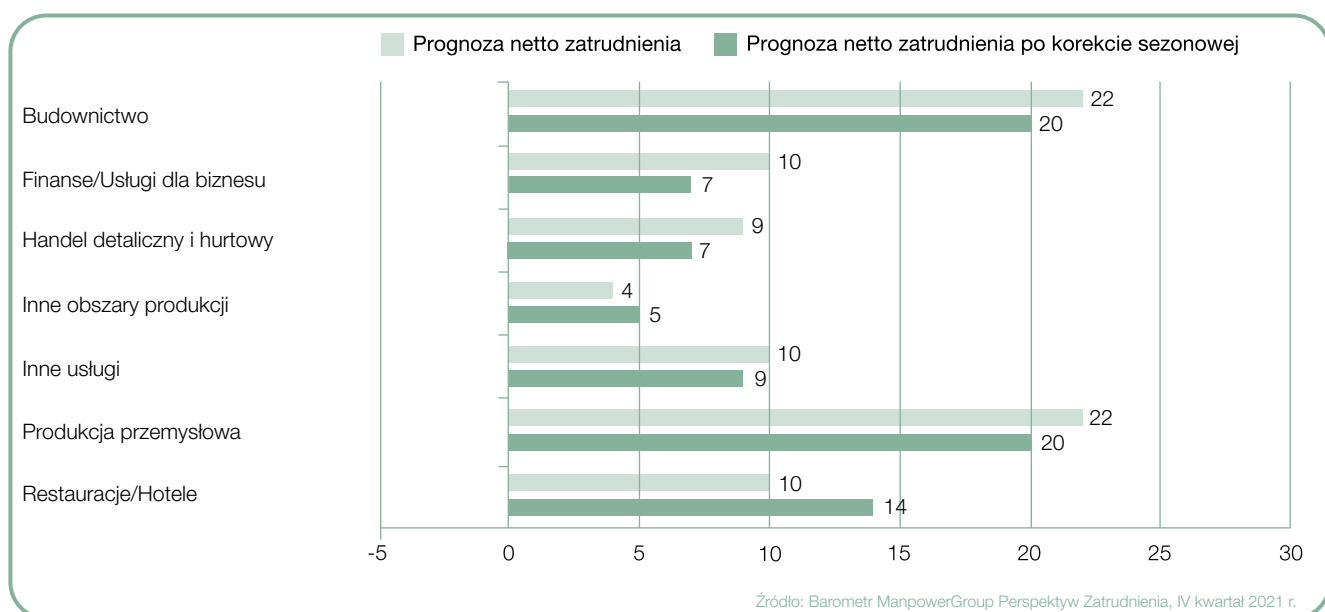
Porównanie sektorów

We wszystkich siedmiu sektorach pracodawcy przewidują zwiększenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale. Szczególnie intensywnie pozyskiwanie kadry planują firmy reprezentujące Budownictwo i Produkcję Przemysłową, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +20%. Z kolei w sektorze Restauracje/Hotele prognoza jest równa +14%, natomiast w sektorze Inne usługi osiągnęła wynik +9%. Zachowawcze plany w zakresie zatrudnienia znalazły odzwierciedlenie we wskaźnikach dla sektorów Finanse/Usługi dla biznesu oraz Handel detaliczny i hurtowy, dla których prognozy wynoszą +7%. W sektorze Inne obszary produkcji wskaźnik osiągnął poziom +5%.

W porównaniu z III kwartałem 2021 r. prognoza netto zatrudnienia wzrosła w sześciu z siedmiu badanych sektorów. Najbardziej znacząca poprawa, o 7 punktów procentowych, odnotowana została w sektorze Finanse/Usługi dla biznesu, natomiast w sektorze

Produkcja przemysłowa nastąpił wzrost o 6 punktów procentowych. W dwóch sektorach – Budownictwo oraz Restauracje/Hotele – wskaźnik wzrósł o 3 punkty procentowe, natomiast w sektorze Inne usługi prognoza jest wyższa o 2 punkty procentowe. Tymczasem pracodawcy z sektora Handel detaliczny i hurtowy nie odnotowali zmian.

W porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku, prognoza netto zatrudnienia wzrosła w sześciu z siedmiu badanych obszarów. Największa poprawa dotyczy sektorów Produkcja przemysłowa i Restauracje/Hotele, odpowiednio o 15 i 14 punktów procentowych. Zgodnie z deklaracjami pracodawców z sektora Inne usługi, plany rekrutacyjne poprawiły się o 8 punktów procentowych, natomiast w sektorze Inne obszary produkcji prognoza odnotowała wzrost o 4 punkty procentowe. Jednocześnie w sektorze Handlu hurtowego i detalicznego odnotowano spadek o 7 punktów procentowych.



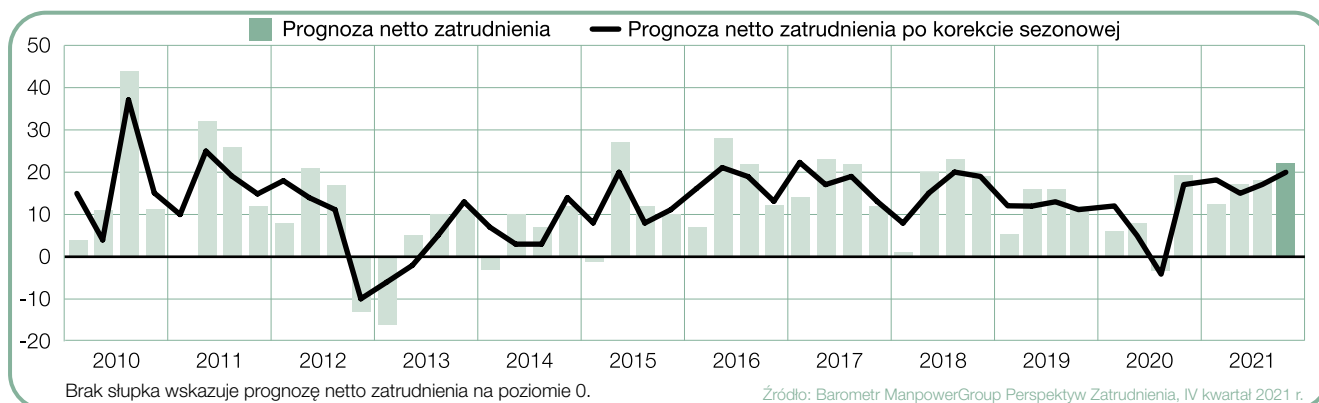
Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

+20%

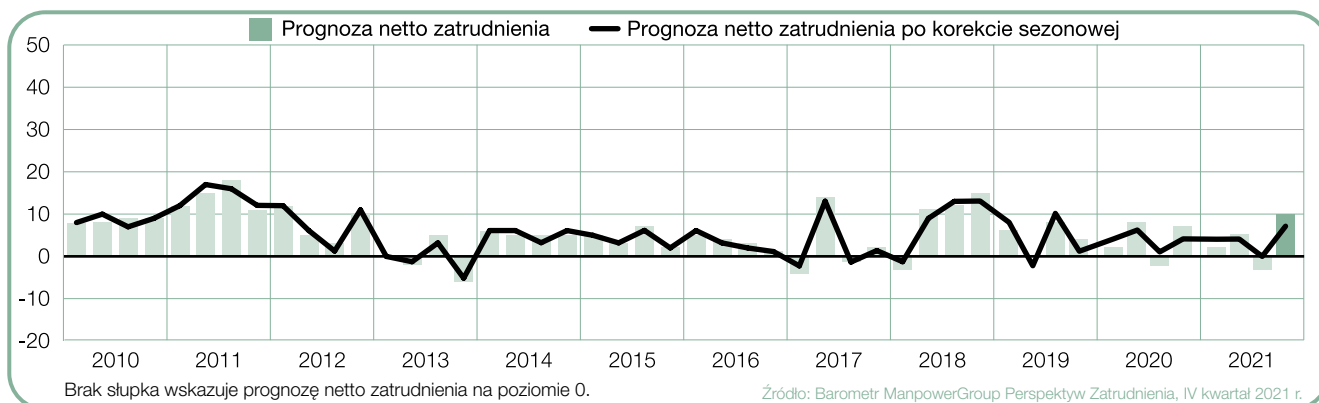
Budownictwo

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje na najkorzystniejszą od trzech lat sytuację na rynku pracy. Obliczona w oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +20%, co stanowi poprawę o 3 punkty procentowe w porównaniu z poprzednim kwartałem, jak i w stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +22%.

**+7%**

Finanse/Usługi dla biznesu

W nadchodzącym kwartale pracodawcy przewidują najwyższą od dwóch lat prognozę netto zatrudnienia. Prognoza wynosi +7%, co oznacza wzrost o 7 punktów procentowych w porównaniu z poprzednim kwartałem i o 3 punkty procentowe w porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

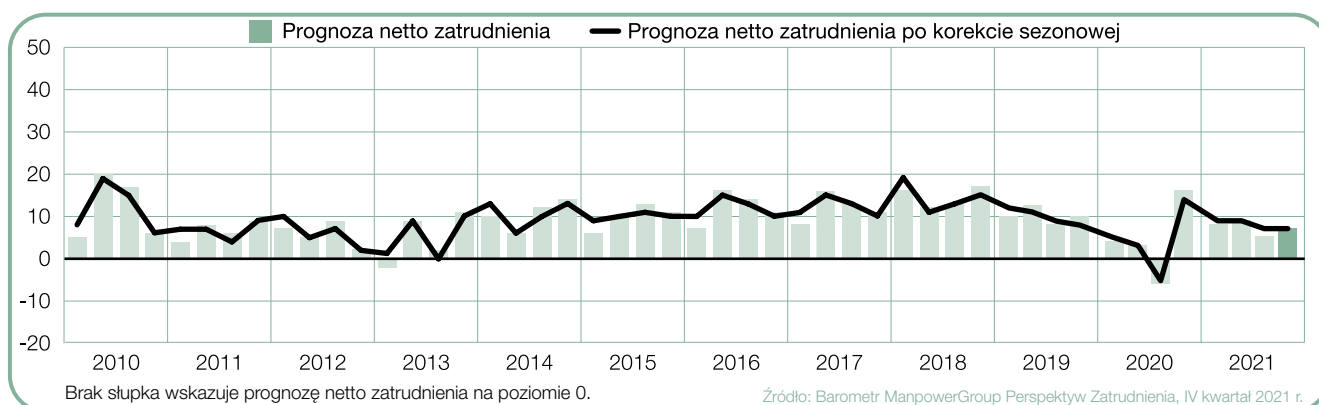


+7%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia utrzymująca się na poziomie +7% wskazuje na umiarkowanie korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzących trzech miesiącach. Jednak w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym prognoza uległa pogorszeniu o 7 punktów procentowych.

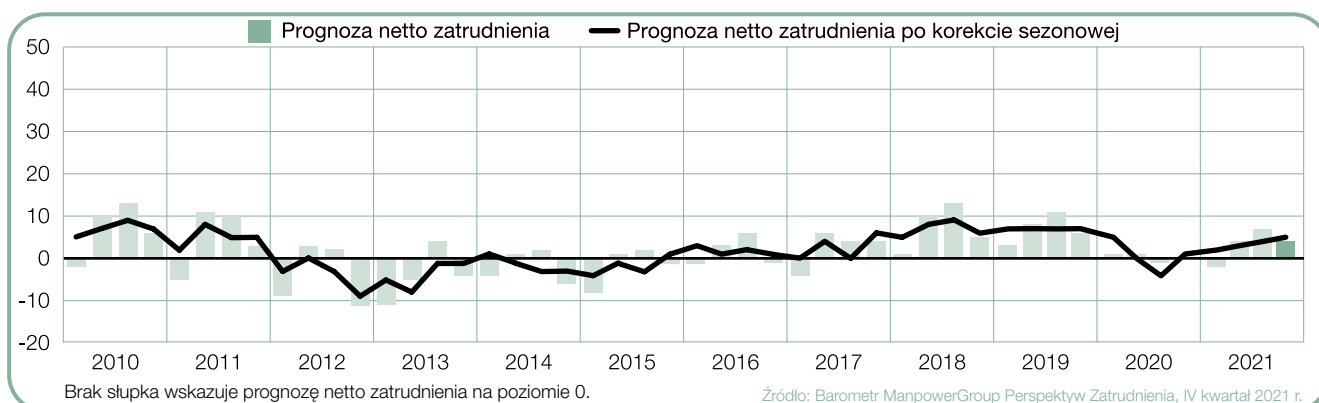
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.



+5%

Inne obszary produkcji

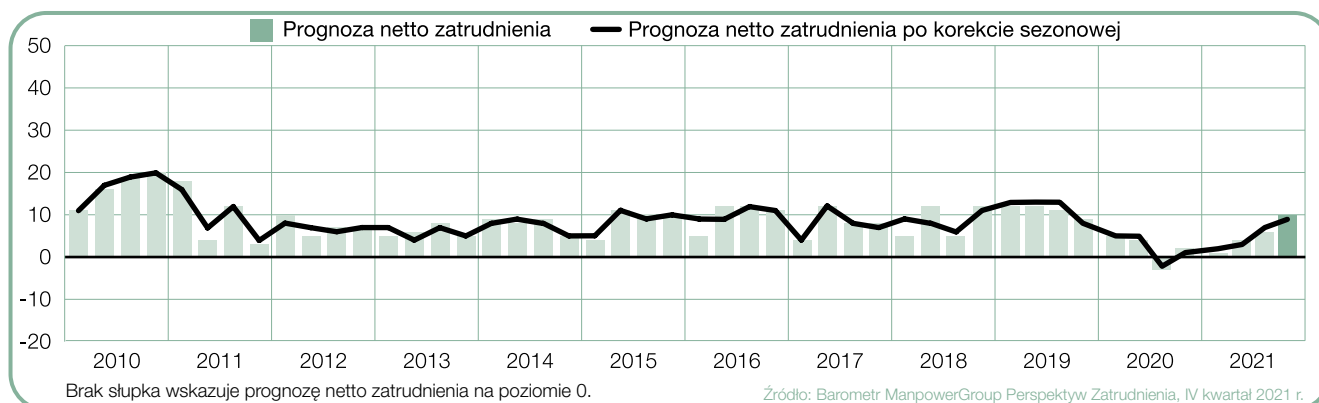
W IV kwartale 2021 r. możemy oczekiwać umiarkowanych perspektyw zmiany pracy, a prognoza netto zatrudnienia obliczona w oparciu o deklaracje pracodawców wynosi +5%. W porównaniu z poprzednim kwartałem wskaźnik pozostaje względnie stabilny, natomiast wzrósł o 4 punkty procentowe w porównaniu z IV kwartałem 2020 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +4%.



+9%

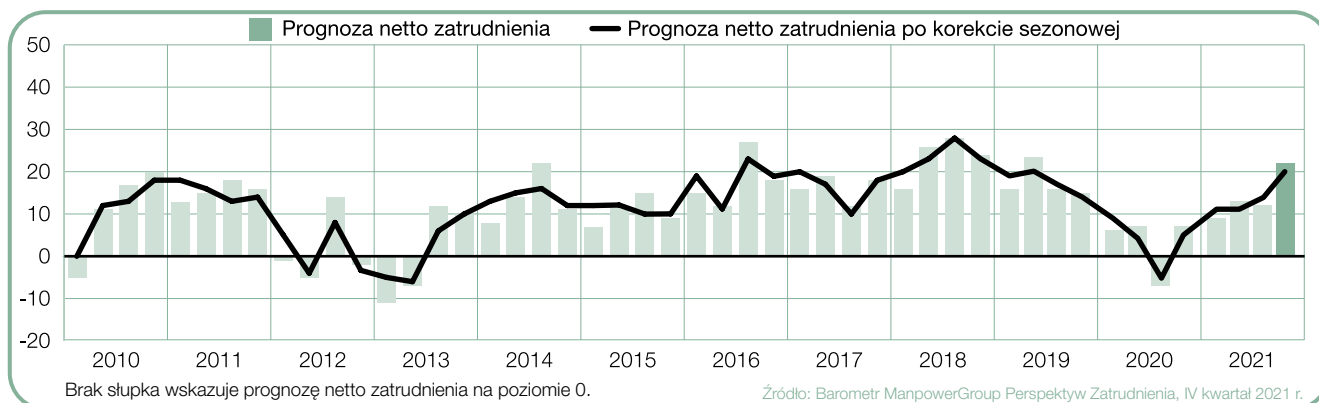
Inne usługi

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co oznacza, że pracodawcy deklarują optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących zatrudnienia w następnym kwartale. Prognoza jest najwyższa od dwóch lat, wzrosła o 2 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym i o 8 punktów procentowych w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

**+20%**

Produkcja przemysłowa

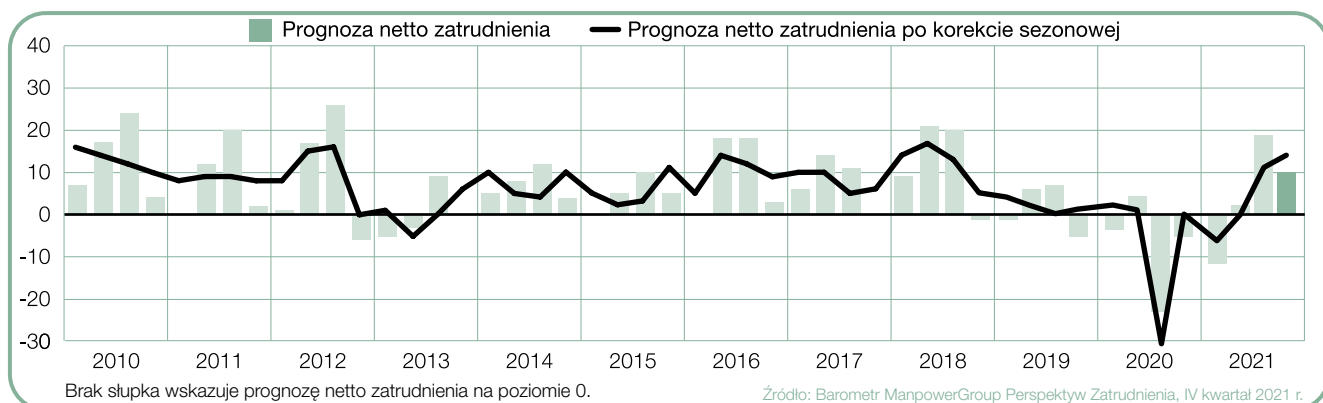
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +20%, uzyskana na podstawie deklaracji pracodawców, wskazuje na bardzo dobre warunki dla osób poszukujących pracy w okresie od października do grudnia. Prognoza zatrudnienia jest najwyższa od dwóch lat, wzrosła o 6 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 15 punktów procentowych w porównaniu z tym samym okresem w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +22%.



+14%

Restauracje/Hotele

Przewiduje się, że sytuacja na rynku pracy w IV kwartale 2021 r. będzie najkorzystniejsza od trzech lat, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie +14%. Wskaźnik wzrósł o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 14 punktów procentowych w ujęciu rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +10%.

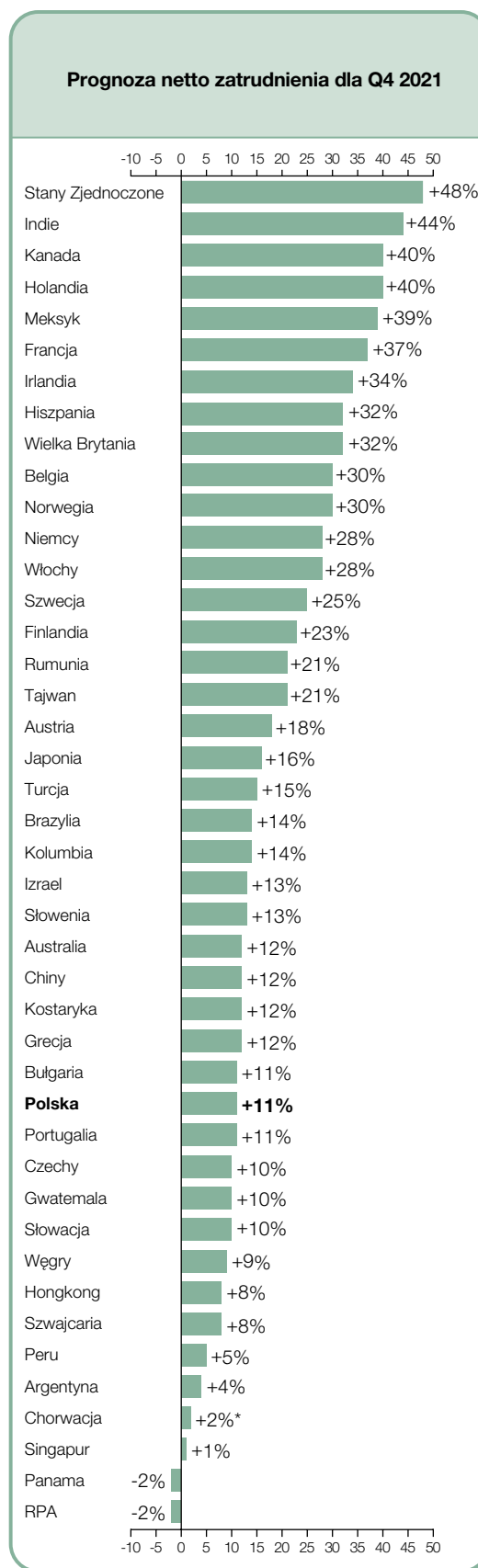


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q4 2021	Ujęcie kwartalne Q4 2021 do Q3 2021	Ujęcie roczne Q4 2021 do Q4 2020
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	4 (4) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Brazylia	12 (14) ¹	5 (6) ¹	18 (18) ¹
Gwatemala	11 (10) ¹	2 (0) ¹	16 (16) ¹
Kanada	39 (40) ¹	26 (31) ¹	36 (35) ¹
Kolumbia	15 (14) ¹	9 (8) ¹	25 (25) ¹
Kostaryka	10 (12) ¹	2 (3) ¹	26 (26) ¹
Meksyk	38 (39) ¹	28 (30) ¹	38 (38) ¹
Panama	1 (-2) ¹	1 (-2) ¹	19 (19) ¹
Peru	4 (5) ¹	2 (2) ¹	5 (5) ¹
Stany Zjednoczone	46 (48) ¹	17 (23) ¹	34 (34) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	12 (12) ¹	-4 (-4) ¹	10 (10) ¹
Chiny	10 (12) ¹	-6 (-2) ¹	6 (7) ¹
Hongkong	8 (8) ¹	7 (7) ¹	10 (10) ¹
Indie	44 (44) ¹	39 (37) ¹	40 (40) ¹
Japonia	16 (16) ¹	5 (5) ¹	11 (10) ¹
Singapur	-2 (1) ¹	-18 (-13) ¹	1 (1) ¹
Tajwan	20 (21) ¹	-7 (-2) ¹	2 (2) ¹

EMEA**			
Austria	18 (18) ¹	4 (7) ¹	21 (21) ¹
Belgia	30 (30) ¹	16 (16) ¹	30 (29) ¹
Bulgaria	9 (11) ¹	-9 (-1) ¹	11 (11) ¹
Chorwacja	2	-12	8
Czechy	10 (10) ¹	3 (5) ¹	9 (9) ¹
Finlandia	21 (23) ¹	8 (11) ¹	28 (26) ¹
Francja	35 (37) ¹	23 (28) ¹	33 (33) ¹
Grecja	5 (12) ¹	-17 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hiszpania	31 (32) ¹	24 (28) ¹	36 (36) ¹
Holandia	39 (40) ¹	29 (31) ¹	41 (41) ¹
Irlandia	32 (34) ¹	14 (19) ¹	36 (36) ¹
Izrael	11 (13) ¹	-4 (1) ¹	13 (13) ¹
Niemcy	29 (28) ¹	17 (18) ¹	26 (26) ¹
Norwegia	29 (30) ¹	14 (18) ¹	31 (30) ¹
Polska	12 (11)¹	3 (3)¹	7 (7)¹
Portugalia	8 (11) ¹	0 (5) ¹	6 (6) ¹
Republika Południowej Afryki	-3 (-2) ¹	-3 (-3) ¹	9 (10) ¹
Rumunia	17 (21) ¹	-2 (7) ¹	22 (21) ¹
Słowacja	9 (10) ¹	-2 (2) ¹	10 (10) ¹
Słowenia	14 (13) ¹	1 (-2) ¹	14 (14) ¹
Szwajcaria	6 (8) ¹	-4 (0) ¹	6 (6) ¹
Szwecja	21 (25) ¹	4 (13) ¹	25 (25) ¹
Turcja	15 (15) ¹	4 (4) ¹	8 (8) ¹
Węgry	10 (9) ¹	2 (1) ¹	8 (7) ¹
Wielka Brytania	32 (32) ¹	20 (20) ¹	39 (39) ¹
Włochy	25 (28) ¹	16 (21) ¹	29 (29) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z niemal 45 tys. pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby poznać i przeanalizować plany pracodawców dotyczące zatrudnienia* w IV kwartale 2021 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2021 r., w porównaniu z obecnym kwartałem?”.

Pomiędzy październikiem a grudniem wzrost liczby etatów przewidywany jest w 41 z 43 ankietowanych państw i terytoriów, podczas gdy w dwóch pracodawcy spodziewają się redukcji.

W porównaniu z poprzednim kwartałem plany dotyczące zatrudnienia ulegają poprawie w 31 z 43 krajów i terytoriów, w 10 pogarszają się, zaś w 2 pozostają bez zmian. Pracodawcy we wszystkich 43 krajach i terytoriach przewidują, że rynek pracy będzie silniejszy niż w ostatnim kwartale 2020 r., kiedy cały świat zmagał się z falą pandemii COVID-19. Najlepsze perspektywy zatrudnienia pomiędzy październikiem a grudniem przewidywane są w Stanach Zjednoczonych, Indiach, Kanadzie, Holandii, Meksyku i Francji. Najmniejsza aktywność rekrutacyjna pracodawców prognozowana jest natomiast w Panamie, RPA, Singapurze, Chorwacji i Argentynie.

W ciągu najbliższych trzech miesięcy wzrost zatrudnienia spodziewany jest w 25 z 26 krajów regionu Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). Wyjątkiem jest Republika Południowej Afryki, gdzie przedsiębiorcy prognozują niekorzystną dla pracowników sytuację na rynku pracy. W porównaniu z ubiegłym kwartałem, plany pracodawców ulegają poprawie w 20 krajach EMEA, a w 5 pogarszają się. We wszystkich 26 krajach regionu przewidywane są lepsze perspektywy zatrudnienia niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Najbardziej optymistyczne prognozy notowane są w Holandii, Francji, Irlandii, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii. Najmniejszego wzrostu zatrudnienia spodziewają się pracodawcy z Chorwacji, Szwajcarii, Węgier i Republiki Południowej Afryki.

Pomiędzy październikiem a grudniem wzrost liczby etatów jest przewidywany we wszystkich siedmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. W porównaniu z poprzednim kwartałem prognozy są zróżnicowane; w trzech krajach i terytoriach uległy poprawie, natomiast w czterech pogorszyły się. We wszystkich siedmiu krajach i terytoriach wskaźniki wzrosły w porównaniu z analogicznym okresem w 2020 r. Najbardziej optymistyczne plany dotyczące rozbudowy swoich zespołów mają pracodawcy w Indiach i Tajwanie, zaś najmniejszą aktywność rekrutacyjną przewidują firmy w Singapurze i Hongkongu.

W IV kwartale 2021 r. pozyskiwanie nowych pracowników planują pracodawcy w 9 z 10 krajów Ameryk, natomiast w jednym kraju – Panamie – przewidywane są redukcje zatrudnienia. W ujęciu kwartalnym prognozy polepszyły się w 8 z 10 krajów, a w porównaniu z analogicznym okresem w ubiegłym roku wskaźniki wzrosły we wszystkich 10 krajach. Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych w nadchodzącym kwartale deklarują najwyższą prognozę netto zatrudnienia zarówno w regionie Ameryk, jak i w ujęciu globalnym. Ambitne plany dotyczące rozbudowywania zespołów mają także pracodawcy w Kanadzie i Meksyku. Najmniej sprzyjający kandydatom rynek pracy w regionie Ameryk przewidywany jest w Panamie i Argentynie.

Pełne wyniki badania dotyczące okresu październik – grudzień 2021 r. dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 14 grudnia 2021 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w I kwartale 2022 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla ostatniego kwartału 2021 r. w 10 krajach Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej przeprowadzono wywiady z blisko 13 tys. pracodawców na temat planów zatrudnienia w ich organizacjach w nadchodzącym kwartale. Pracodawcy w 9 spośród 10 badanych krajów i terytoriów Ameryki zamierzają rozbudowywać zespoły w najbliższych trzech miesiącach, tylko w jednym przewidywany jest spadek liczby pracowników.

Podobnie jak w III kwartale 2021 r., pomiędzy październikiem a grudniem pracodawcy w Stanach Zjednoczonych deklarują najwyższą prognozę netto zatrudnienia spośród wszystkich 43 krajów i terytoriów. Blisko sześciu na dziesięciu pracodawców przewiduje rozbudowę zespołów, co oznacza, że wskaźnik dla Stanów Zjednoczonych osiągnął najwyższy poziom od pierwszej edycji badania, przeprowadzonej cztery dekady temu. Rynek pracy będzie prawdopodobnie napędzany dynamicznym wzrostem liczby etatów w sektorach Informacje, Działalność finansowa, Transport/Usługi oraz Budownictwo, a rekordowe wskaźniki przewidywane są we wszystkich czterech regionach USA.

W Kanadzie plany rekrutacyjne pracodawców są najbardziej optymistyczne od 1978 r., kiedy to po raz pierwszy przeprowadzone zostało badanie. Pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach. Bardzo korzystne prognozy deklarują firmy z sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa dóbr trwałych. Dynamicznego wzrostu liczby etatów spodziewają się także pracodawcy z sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa dóbr nietrwałych.

W Meksyku prognoza netto zatrudnienia dla nadchodzącego kwartału jest najwyższa od 2002 r., gdy badanie zostało przeprowadzone po raz pierwszy. We wszystkich siedmiu regionach firmy zamierzają pozyskiwać nowych pracowników. Najbardziej optymistyczne nastawienie cechuje pracodawców z Regionu Północno-Zachodniego i Północnego. Wzrost liczby etatów prognozowany jest w dwóch meksykańskich sektorach – Produkcja przemysłowa i Budownictwo.

Pracodawcy z trzech badanych krajów Ameryki Środkowej zgłaszają różnorodne plany dotyczące zatrudnienia w IV kwartale 2021 r. W Kostaryce prognoza netto zatrudnienia rośnie już czwarty kwartał z rzędu, co odzwierciedla optymistyczne nastroje pracodawców z sektorów Transport/Komunikacja oraz Usługi. Planu rekrutacyjne firm w Gwatemali wykazują się stabilnością, z umiarkowanym wzrostem zatrudnienia przewidywanym już drugi kwartał z rzędu i wspieranym między innymi przez najwyższą od czterech lat prognozę dla sektora Produkcji przemysłowej.

Zgodnie z deklaracjami brazylijskich pracodawców, w nadchodzącym kwartale rynek pracy będzie najsilniejszy od 2013 r. Wynika to częściowo z najwyższej od ośmiu lat prognozy netto zatrudnienia dla sektora Handel hurtowy i detaliczny oraz najbardziej optymistycznych od 2015 r. wyników dla sektora Usługi. Brazylijski rynek pracy wzmocnił się również w sektorach Rolnictwo/Rybołówstwo/Kopalnie, Produkcja przemysłowa i Budownictwo – zarówno w porównaniu z III kwartałem 2021 r., jak i analogicznym okresem w roku ubiegłym.

W Kolumbii od października do grudnia we wszystkich dziewięciu sektorach kraju oczekiwane są wzrosty zatrudnienia. Nastroje kolumbijskich przedsiębiorców reprezentujących sektor Produkcji przemysłowej są najbardziej optymistyczne od pierwszej edycji badania, przeprowadzonej w 2008 r. Wyraźną chęć rozbudowywania swoich zespołów zgłaszają także firmy z sektora Budownictwo.

W ciągu najbliższych trzech miesięcy pracodawcy w Peru planują umiarkowanie zwiększyć liczbę etatów. Chęć rozbudowy zespołów deklarowana jest przez firmy reprezentujące siedem spośród dziewięciu sektorów. Tylko w sektorze Budownictwo oraz Usługi planowane jest zmniejszenie zatrudnienia.

Pracodawcy w Argentynie spodziewają się w nadchodzących trzech miesiącach umiarkowanych wzrostów zatrudnienia. W porównaniu z poprzednim kwartałem, prognozy netto zatrudnienia są wyższe w sześciu z dziewięciu sektorów. Najbardziej ambitne plany rekrutacyjne zgłaszają firmy reprezentujące Rolnictwo/Rybołówstwo oraz Budownictwo. Z kolei w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości perspektywy na znalezienie pracy będą najmniej korzystne.

Argentyna

+4 (+4)%



Brazylia

+12 (+14)%



Gwatemala

+11 (+10)%



Kanada

+39 (+40)%



Kolumbia

+15 (+14)%



Kostaryka

+10 (+12)%



Meksyk

+38 (+39)%



Panama

+1 (-2)%



Peru

+4 (+5)%



Stany Zjednoczone

+46 (+48)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 11 tys. pracodawców z krajów i terytoriów regionu Azji i Pacyfiku, aby poznać i przeanalizować ich plany dotyczące zatrudnienia* w IV kwartale 2021 r. Zgodnie z deklaracjami przedsiębiorców w nadchodzącym kwartale prognozy netto zatrudnienia wzrosną we wszystkich siedmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku, ale w porównaniu z okresem od lipca do września w czterech z nich plany rekrutacyjne pogorszyły się.

Pracodawcy w Indiach zgłaszają najbardziej optymistyczne nastroje dotyczące zatrudnienia od czasów badania przeprowadzonego w 2014 r. Wskaźniki poprawiły się w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz analogicznym okresem w ubiegłym roku. Największy wzrost zatrudnienia deklarowany jest przez pracodawców reprezentujących sektory Finansów/Ubezpieczeń/Nieruchomości, Usług oraz Produkcji przemysłowej. Wyrażna poprawa wskaźników w ujęciu rocznym przewidywana jest we wszystkich siedmiu sektorach.

Firmy w Japonii również spodziewają się polepszenia sytuacji na rynku pracy. Pracodawcy przedstawiają najbardziej optymistyczne plany od czasu wybuchu pandemii COVID-19 w marcu 2020 r. Wzrosty zatrudnienia przewidywane są we wszystkich siedmiu sektorach japońskiej gospodarki, przy czym najbardziej ambitne plany rekrutacyjne mają pracodawcy reprezentujący Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, Górnictwo/Budownictwo oraz Usługi.

W Chinach, stanowiących największy rynek pracy regionu, w IV kwartale 2021 r. pracodawcy spodziewają się stabilności w obszarze zatrudnienia. Prognoza dla chińskiego rynku pracy jest nieco słabsza niż ta notowana w ubiegłym kwartale. W porównaniu z analogicznym okresem zeszłego roku uległa ona jednak poprawie we wszystkich dziewięciu regionach. Pracodawcy w sektorach Usługi i Produkcja przemysłowa deklarują największe wzrosty zatrudnienia w najbliższych trzech miesiącach.

Pracodawcy w Hongkongu zgłaszają najbardziej ambitne plany rekrutacyjne od początku 2020 r. i przewidują w nadchodzącym kwartale korzystne perspektywy dla osób poszukujących pracy. Prognoza netto zatrudnienia wzrosła nieznacznie w ujęciu kwartalnym i jest wyraźnie wyższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Jest to po części spowodowane planami zwiększenia zatrudnienia w sektorze Finansów/Ubezpieczeń/Nieruchomości oraz optymistycznymi nastrojami panującymi wśród pracodawców reprezentujących sektor Usług.

Według deklaracji firm, w ciągu najbliższych trzech miesięcy sprzyjający kandydatom rynek pracy utrzyma się na Tajwanie – szczególnie w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Górnictwo/Budownictwo. Prognozy pogorszyły się jednak w ujęciu kwartalnym w sześciu spośród siedmiu sektorów. Poziom wskaźników spadł też w pięciu sektorach w porównaniu z IV kwartałem roku ubiegłego.

Nastroje pracodawców w Singapurze są mniej optymistyczne. W porównaniu z poprzednim kwartałem, firmy deklarują ograniczone plany zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach. Pracodawcy z sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości spodziewają się kontynuacji wzrostów zatrudnienia, ale organizacje z pięciu innych sektorów przewidują w najbliższych trzech miesiącach konieczność zmniejszenia liczby pracowników. Szczególnie pesymistyczni są pod tym względem przedsiębiorcy reprezentujący sektor Usług.

Gorsze perspektywy dla kandydatów zgłaszają również pracodawcy w Australii, chociaż zwiększenie liczby etatów przewidywane jest we wszystkich siedmiu sektorach, szczególnie w Górnictwie/Budownictwie, Usługach oraz Transporcie/Usługach użyteczności publicznej. Wzrost zatrudnienia jest prognozowany we wszystkich ośmiu regionach Australii, a na północy plany rekrutacyjne pracodawców są najbardziej optymistyczne od 10 lat.

Australia

+12 (+12)%



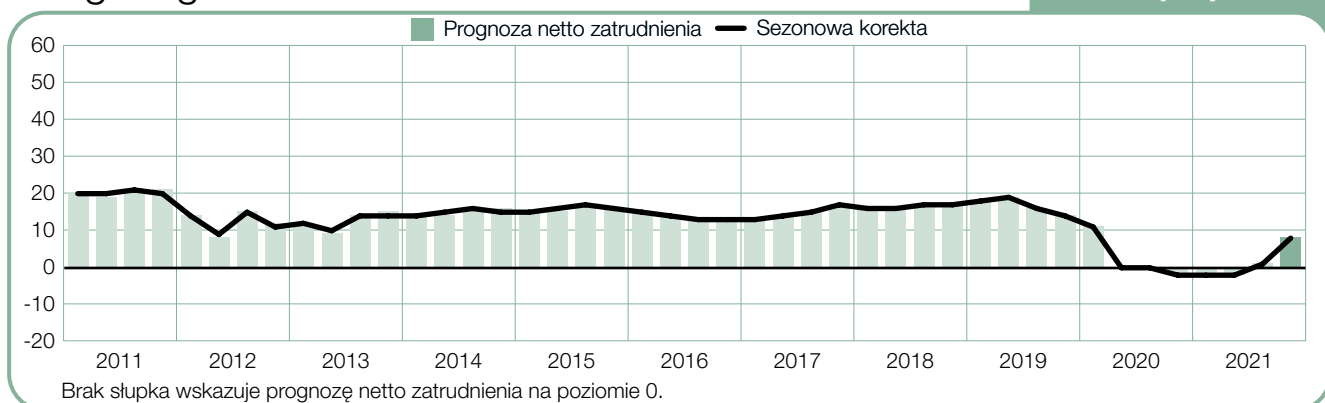
Chiny

+10 (+12)%



Hongkong

+8 (+8)%



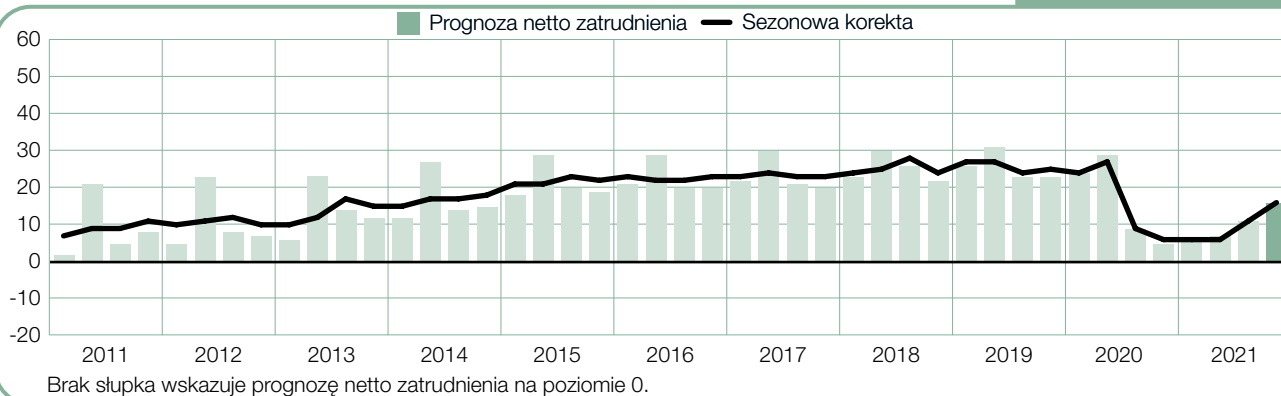
Indie

+44 (+44)%



Japonia

+16 (+16)%



Singapur

-2 (+1)%



Tajwan

+20 (+21)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Badanie ManpowerGroup obejmuje także region Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). O swoich planach rekrutacyjnych na IV kwartał 2021 r. opowiedziało blisko 21 tys. pracodawców z 26 krajów. Zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych trzech miesięcy przewidywane jest w 25 państwach regionu EMEA, a w jednym kraju prognozowany jest spadek liczby etatów. W 12 z 26 krajów regionu przedsiębiorcy deklarują prognozy zatrudnienia najkorzystniejsze od pierwszej edycji badania – między innymi w Belgii, Francji, Niemczech, Włoszech, Holandii, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii.

W największych gospodarkach strefy euro plany rekrutacyjne firm uległy znacznej poprawie po trudnym czasie, wywołanym pandemią COVID-19. Szczególnie zauważalne jest to we Francji, gdzie wzrosty w obszarze zatrudnienia prognozowane dla wszystkich siedmiu sektorów i wszystkich pięciu regionów są najsilniejsze od czasu pierwszego badania, przeprowadzonego w 2003 r. Największą chęć rozbudowywania zespołów zgłaszają pracodawcy w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Pozostała produkcja. Ożywionej sytuacji na rynku pracy w IV kwartale 2021 r. spodziewają się też przedsiębiorcy z Niemiec. Głównym motorem wzrostu mają być ambitne plany rekrutacyjne firm z sektora Restauracji/Hoteli oraz optymistyczne deklaracje organizacji z sektorów Produkcji przemysłowej oraz Handlu hurtowego i detalicznego. Prognozy netto zatrudnienia dla pięciu z siedmiu sektorów oraz czterech z ośmiu regionów tego kraju są najsilniejsze od pierwszej edycji badania, przeprowadzonej w 2003 r.

Włoscy pracodawcy w ostatnim kwartale 2021 r. spodziewają się stabilnego wzrostu liczby etatów. Prognozy netto zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach oraz wszystkich czterech regionach osiągnęły wartości najwyższe od czasów pierwszego badania, przeprowadzonego w 2003 r. Najkorzystniejszą dla kandydatów sytuację przewidują firmy z sektorów Restauracji/Hoteli, Finansów/Usług biznesowych oraz Produkcji przemysłowej. W Hiszpanii w nadchodzącym kwartale również prognozowany jest silny rynek pracy. Przedsiębiorcy działający w sektorach Restauracji/Hoteli, Budownictwa oraz Produkcji przemysłowej zgłaszają ambitne plany rekrutacyjne, z największymi od 18 lat wzrostami zatrudnienia.

Jednocześnie rekordowo dobrej dla pracowników sytuacji na rynku pracy spodziewają się pracodawcy w Wielkiej Brytanii. Najbardziej optymistyczne plany zgłaszają przedsiębiorcy w sektorach: Finanse/Usługi biznesowe, Usługi użyteczności publicznej i Transport/Komunikacja. Zgodnie z przewidywaniami firm, największego zapotrzebowania na pracowników będzie można spodziewać się w Londynie oraz regionie East Midlands.

W regionie EMEA najbardziej optymistyczne prognozy dotyczące zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przedstawia Holandia. Wynika to częściowo z bardzo ambitnych planów zwiększenia zatrudnienia w sektorach Innej produkcji, Innych usług oraz Finansów/Usług biznesowych. Korzystne perspektywy dla szukających pracy zgłaszają też pracodawcy w Belgii, gdzie zwiększenie liczby etatów przewidywane jest we wszystkich sześciu analizowanych w ramach badania sektorach. Najwyższe prognozy zanotowane zostały w sektorach Finansów/Usług biznesowych oraz Handlu hurtowego i detalicznego.

W Norwegii pracodawcy spodziewają się ożywienia na rynku pracy oraz wzrostu zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach – szczególnie w Innej Produkcji oraz Budownictwie. Szwedzcy pracodawcy również przewidują zwiększenie liczby etatów we wszystkich siedmiu sektorach, w tym w sektorze Restauracji/Hotele, gdzie zapotrzebowanie na ręce do pracy ma być bardzo wysokie.

W Polsce nastroje pracodawców związane z rozbudową zespołów w IV kwartale 2021 r. są pozytywne. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski zanotowała poprawę zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, i jest najsilniejsza od ponad dwóch lat. Odzwierciedlają to optymistyczne plany pracodawców we wszystkich siedmiu sektorach. Najwyższe zapotrzebowanie na pracowników zgłaszają przedsiębiorcy z sektorów Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa.

Austria

+18 (+18)%



Belgia

+30 (+30)%



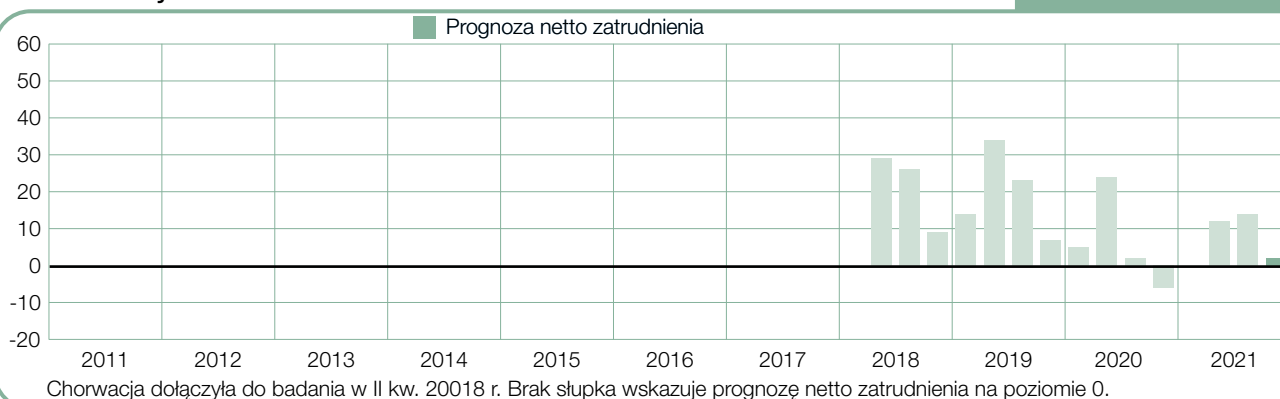
България

+9 (+11)%



Chorwacja

+2%



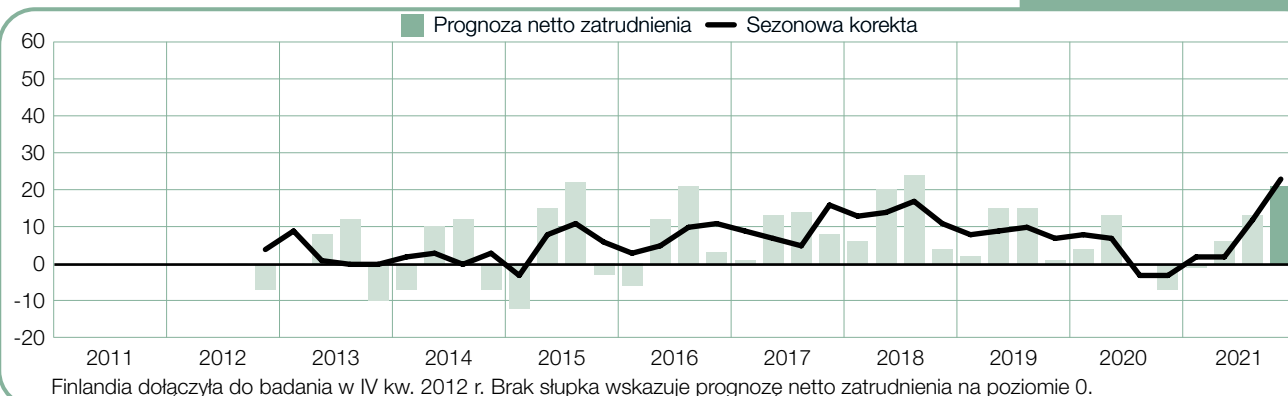
Czechy

+10 (+10)%



Finlandia

+21 (+23)%



Francja

+35 (+37)%



Grecja

+5 (+12)%



Hiszpania

+31 (+32)%



Holandia

+39 (+40)%



Irlandia

+32 (+34)%



Izrael

+11 (+13)%



Niemcy

+29 (+28)%



Norwegia

+29 (+30)%



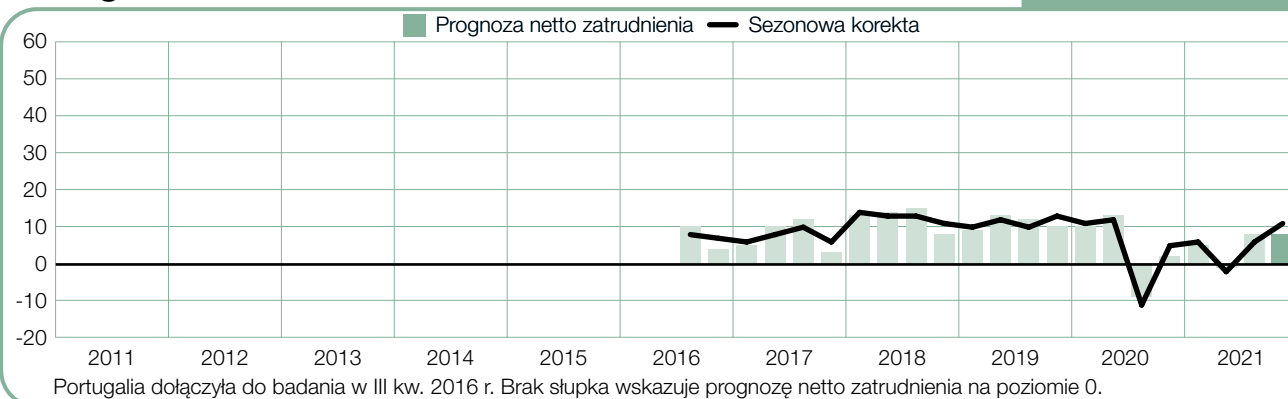
Polska

+12 (+11)%



Portugalia

+8 (+11)%



Republika Południowej Afryki

-3 (-2)%



Rumunia

+17 (+21)%



Słowacja

+9 (+10)%



Słowenia

+14 (+13)%



Szwajcaria

+6 (+8)%



Szwecja

+21 (+25)%



Turcja

+15 (+15)%



Węgry

+10 (+9)%



Wielka Brytania

+32 (+32)%



Włochy

+25 (+28)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z blisko 45 tys. pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym IV kwartału 2021 roku wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2021 r., w porównaniu z obecnym kwartałem?”

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 12 lipca a 3 sierpnia.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 754 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie uwzględniana

stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy od czasu trwania badania uwzględniono korektę sezonową w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami, które pozwolą im wygrać. Każdego roku opracowujemy innowacyjne rozwiązania dla setek tysięcy organizacji, dostarczając im utalentowanych i kompetentnych pracowników, jednocześnie znajdując znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki – Manpower, Experis i Talent Solutions – od niemal 70 lat tworzą znaczną wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 75 krajów i terytoriów. Jesteśmy stale doceniani za naszą różnorodność – jako najlepsze miejsce pracy dla Kobiet i za nasze zaangażowanie w kwestie społeczne, równość i poszanowanie praw osób niepełnosprawnych; w 2021 r. ManpowerGroup po raz dwunasty zostało uznane za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie – wszystko to potwierdza naszą pozycję marki będącej pierwszym wyborem przy poszukiwaniu nowych pracowników.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie firma posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2021, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™