

# BAROMETR MANPOWERGROUP PERSPEKTYW ZATRUDNIENIA

Raport z badania ManpowerGroup  
Dane dla I kwartału 2022 roku



# WSTĘP

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2022 r. został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 505 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „**prognoza netto zatrudnienia**”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

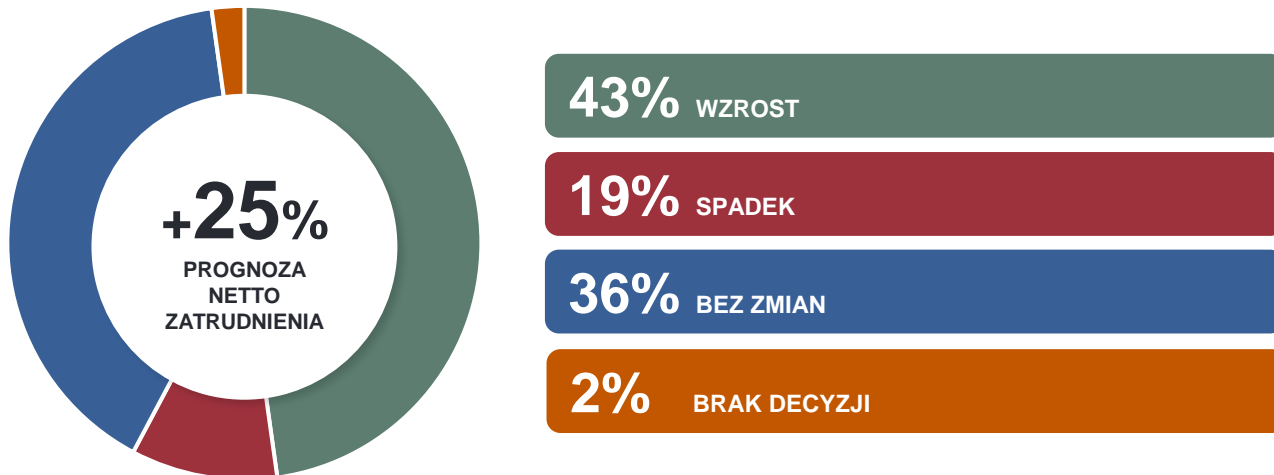
Raport „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” obchodzi swoje 60 urodziny na świecie. Jego pierwsza edycja ukazała się w 1962 r. w USA i w Kanadzie. W Polsce raport wydawany jest od II kwartału 2008 r.

# Spis treści

<u>PROGNOZY ZATRUDNIENIA W POLSCE</u> .....	<b>04</b>
<u>PROGNOZY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE</u> .....	<b>13</b>
<u>O BADANIU</u> .....	<b>21</b>
<u>INTERAKTYWNE DANE</u> .....	<b>24</b>

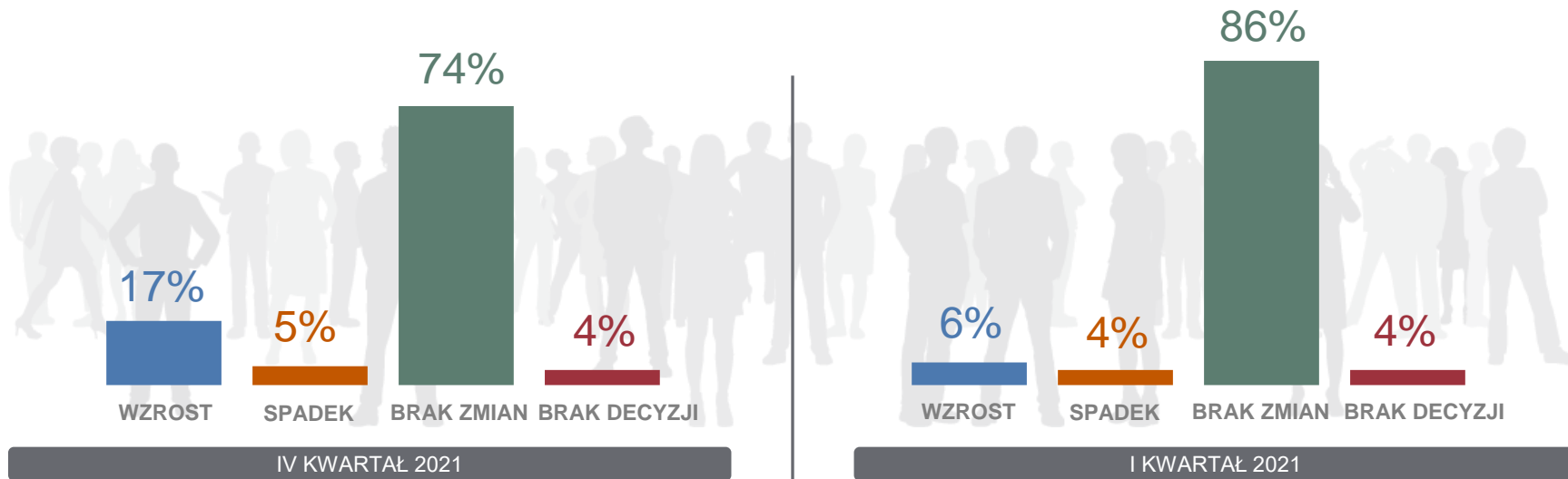
# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Według prognoz pracodawców w okresie od stycznia do marca aż 43% firm chce zatrudniać nowych pracowników, 19% planuje redukcje miejsc pracy, 36% nie przewiduje zmian w składzie swoich zespołów, a 2% nie wie, co przyniesie najbliższy kwartał. **Prognoza netto zatrudnienia wynosi +25% i jest to jeden z najwyższych wyników od początku realizacji badania w Polsce.**



# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

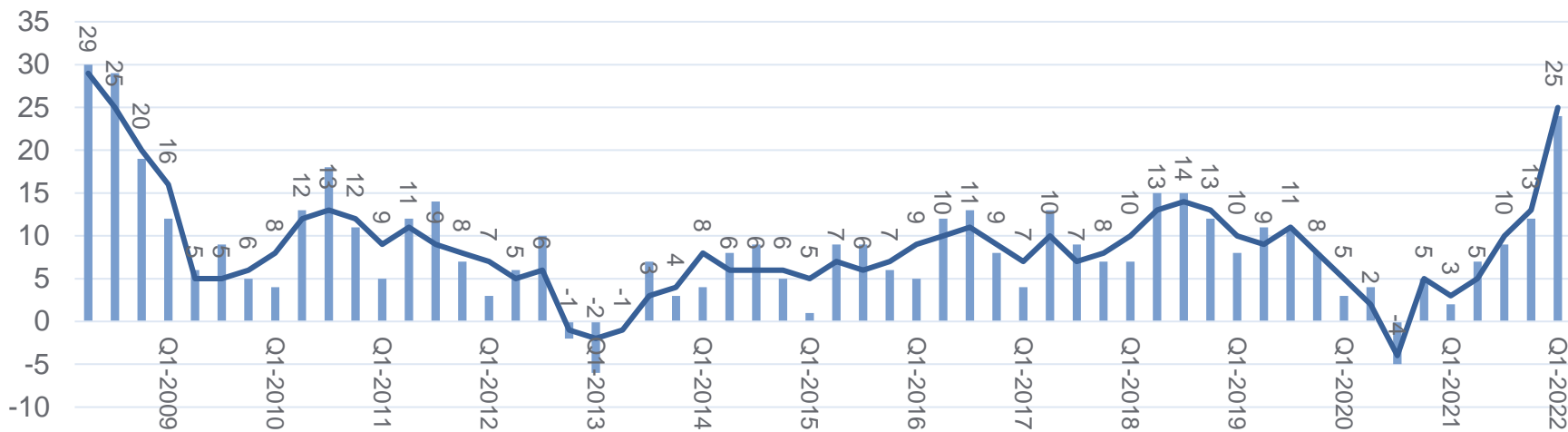
Prognoza netto zatrudnienia wzrosła w ujęciu kwartalnym o 12 punktów procentowych (z +13%), w ujęciu rocznym notuje wzrost o 22 punkty procentowe (z +3%).



# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

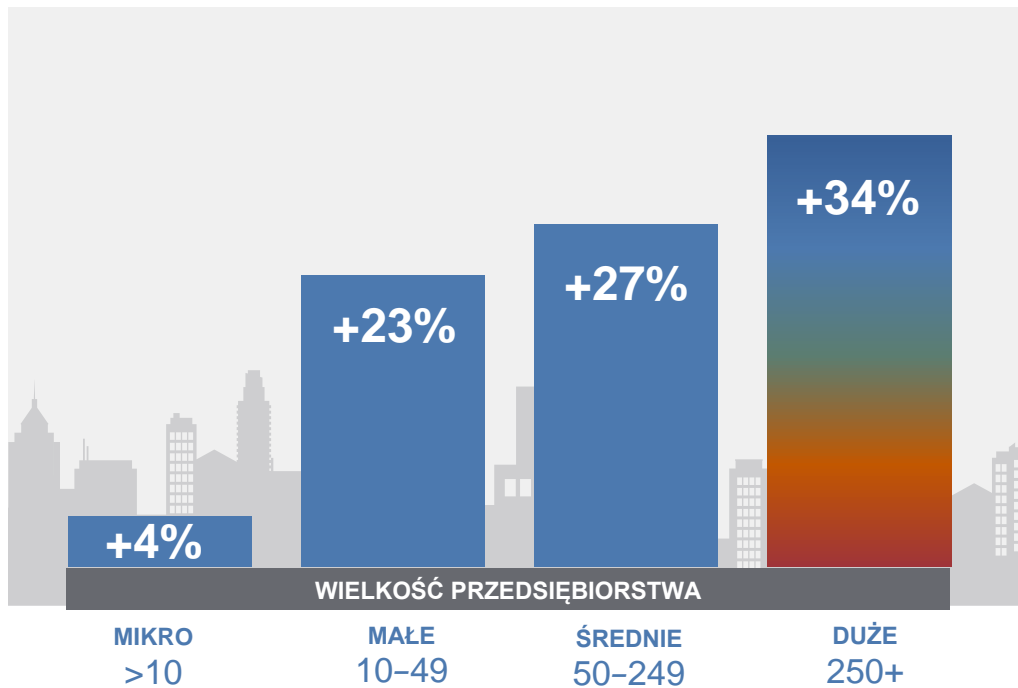
■ Prognoza netto      — Prognoza netto po korekcie sezonowej



# Perspektywy zatrudnienia według wielkości firm

**W I kwartale 2022 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest dla wszystkich organizacji z czterech kategorii wielkości.**

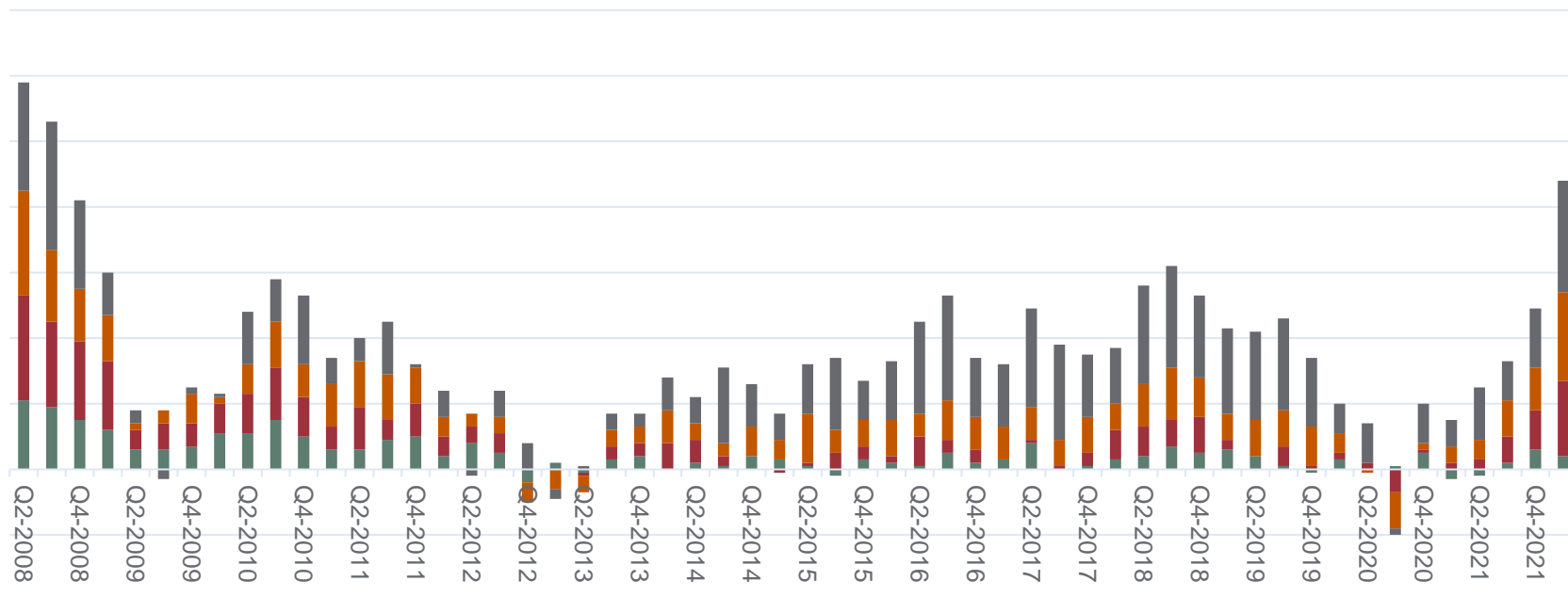
Największą chęć rozbudowywania zespołów zgłaszają duże przedsiębiorstwa, dla których prognoza netto zatrudnienia wynosi +34%. Prognozy na poziomie +27% oraz +23% deklarowane są odpowiednio przez pracodawców ze średnich i małych przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw wynosi +4%.



# Perspektywy zatrudnienia według wielkości firm

Udział firm reprezentujących cztery wielkości organizacji w kształtowaniu trendu wzrostowego lub spadkowego prognoz zatrudnienia

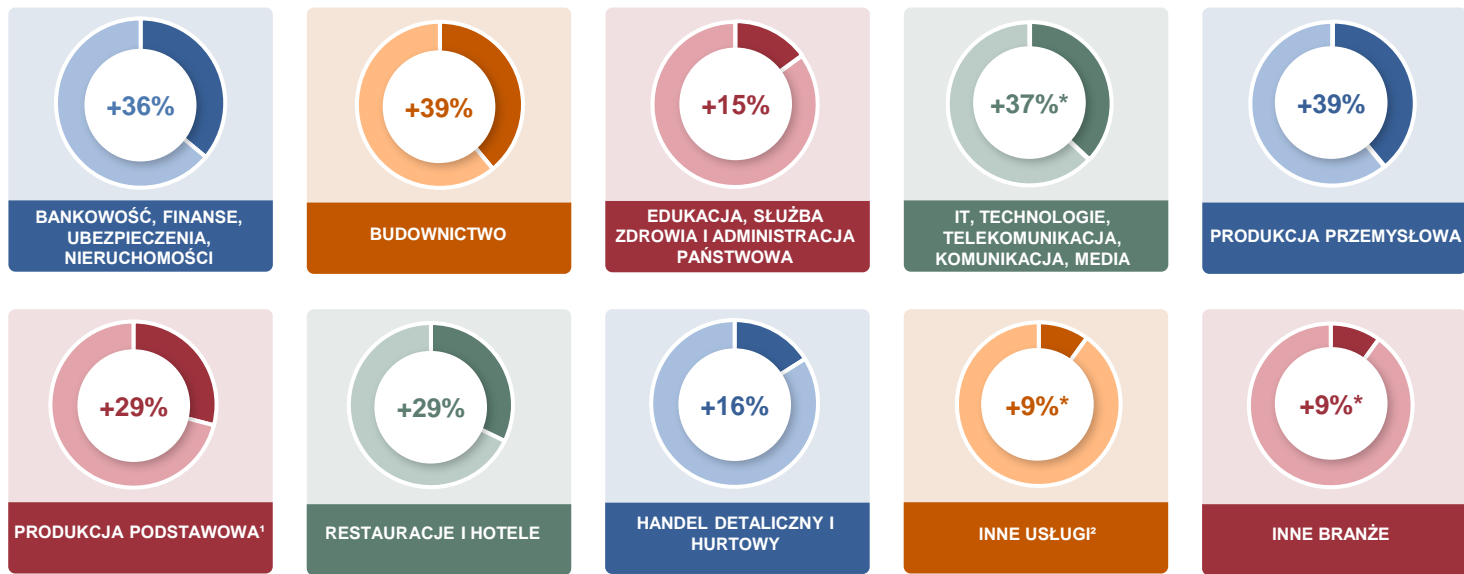
■ Mikro ■ Małe ■ Średnie ■ Duże





# Porównanie sektorów

We wszystkich 10 sektorach pracodawcy przewidują zwiększenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale. Szczególnie intensywne pozyskiwanie kadry planują firmy reprezentujące Budownictwo i Produkcję przemysłową, z prognozami netto zatrudnienia na poziomie +39%.



\* Dane nie uwzględniają korekty sezonowej

1. Produkcja podstawowa: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

2. Inne usługi: Badania i nauka, Administracja i wsparcie biznesu, Pozostała działalność usługowa.

# Porównanie sektorów



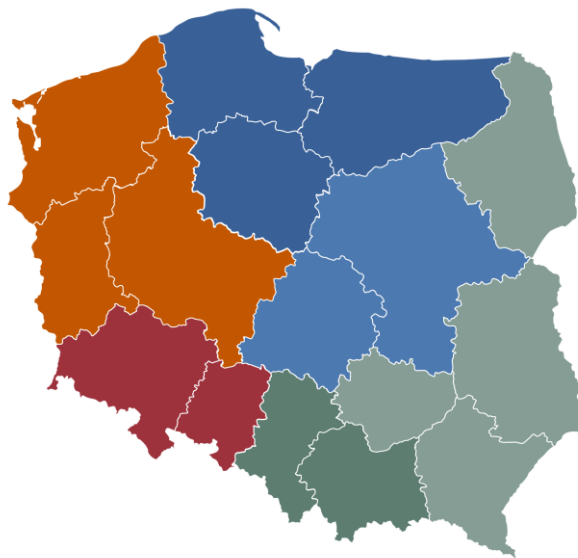
NA Dane niedostępne

Od bieżącej edycji raportu liczba sektorów została powiększona o 3 nowe: IT, technologie, telekomunikacja, komunikacja i media; Inne usługi; Inne branże. Ze względu na brak dostępnych danych dla wcześniejszych kwartałów pokazanie prognozy dla tych sektorów w ujęciu historycznym nie jest możliwe.

# Porównanie regionów

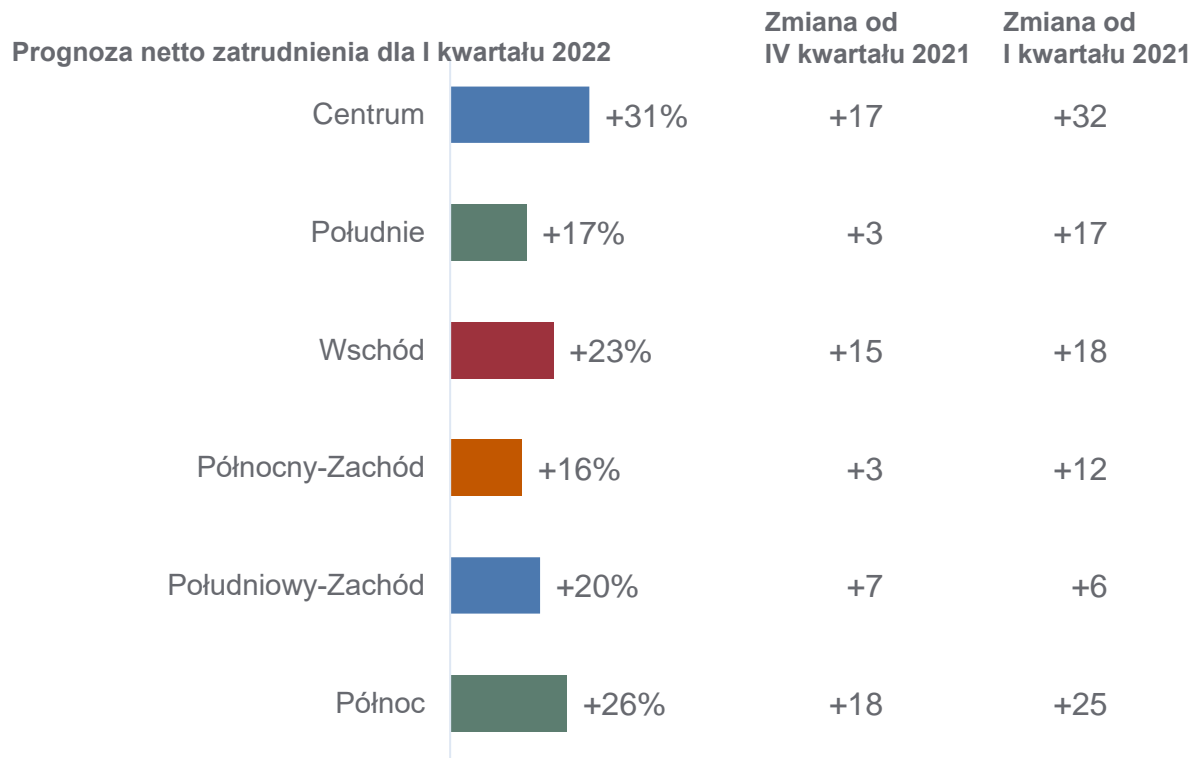
W pierwszym kwartale 2022 r. wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich sześciu regionach. Pracodawcy z Centrum deklarują najwyższą prognozę netto zatrudnienia, która wynosi +31%, natomiast na Północy osiągnęła ona poziom +26%. Najniższe, ale nadal bardzo optymistyczne plany wskazali pracodawcy z Północnego-Zachodu (+16%) i z Południa (+17%).

**Centrum +31%**  
**Południe +17%**  
**Wschód +23%**  
**Północny-Zachód +16%**  
**Południowy-Zachód +20%**  
**Północ +26%**



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

# Porównanie regionów



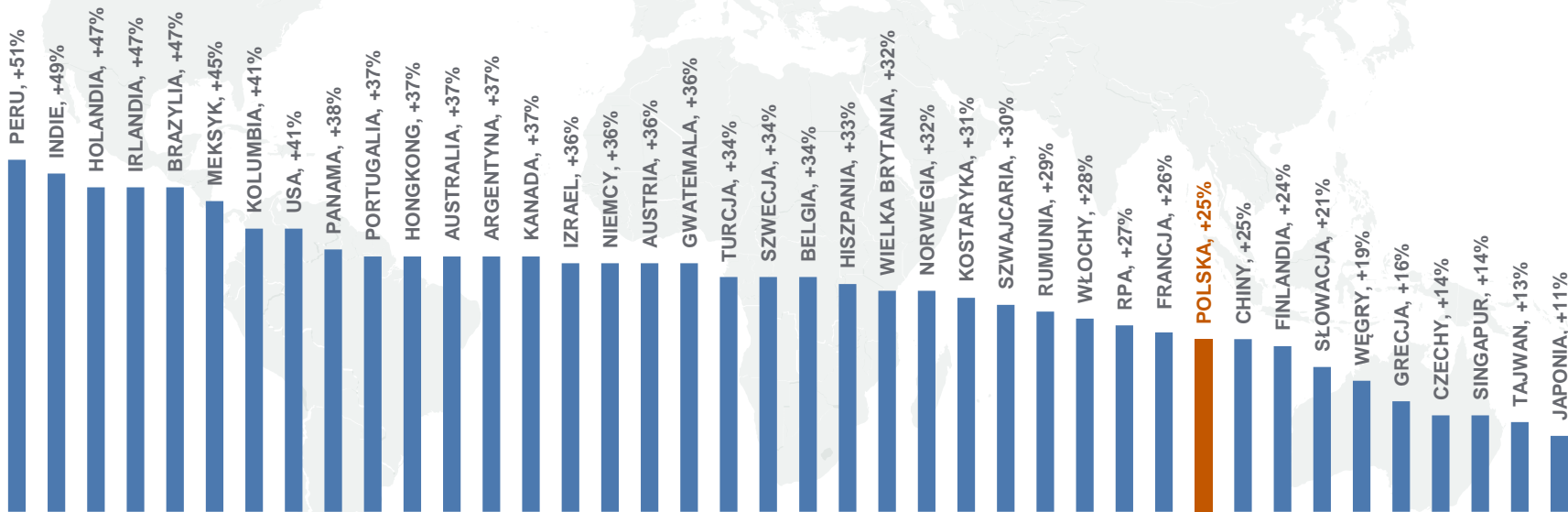
## PROGNOZY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE:

Po raz pierwszy od wybuchu pandemii COVID-19 na wszystkich 40 rynkach przeanalizowanych w ramach badania zanotowano pozytywną prognozę zatrudnienia.



# Perspektywy zatrudnienia na świecie

Najbardziej optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia prognozują pracodawcy w regionie Ameryki Południowej i Centralnej (+41%) oraz Ameryki Północnej (+41%). Zaraz za nimi plasują się przedsiębiorcy z regionu Azji i Pacyfiku (APAC) (+34%). Firmy z Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) (+28%) wskazują mniej optymistyczne prognozy zatrudnienia.



## Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

O swoich planach rekrutacyjnych na I kwartał 2022 r. opowiedziało ponad 16 tys. pracodawców z 23 krajów regionu EMEA.

Perspektywy zatrudnienia we wszystkich państwach już drugi kwartał z rzędu polepszają się. W porównaniu z IV kwartałem 2021 r., prognozy zatrudnienia poprawiły się w 22 państwach, a pogorszyły tylko w jednym (Francja, o 1pp.).

### NAJWYŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Holandia (+47%), Irlandia (+47%) oraz  
Portugalia (+37%)

### NAJNIŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Czechy (+14%), Grecja (+16%) oraz  
Węgry (+19%)



## Wyniki dla regionu Ameryk

W 10 krajach Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej przeprowadzono wywiady z ponad 13 tys. pracodawców na temat planów zatrudnienia w ich organizacjach w nadchodzącym kwartale.

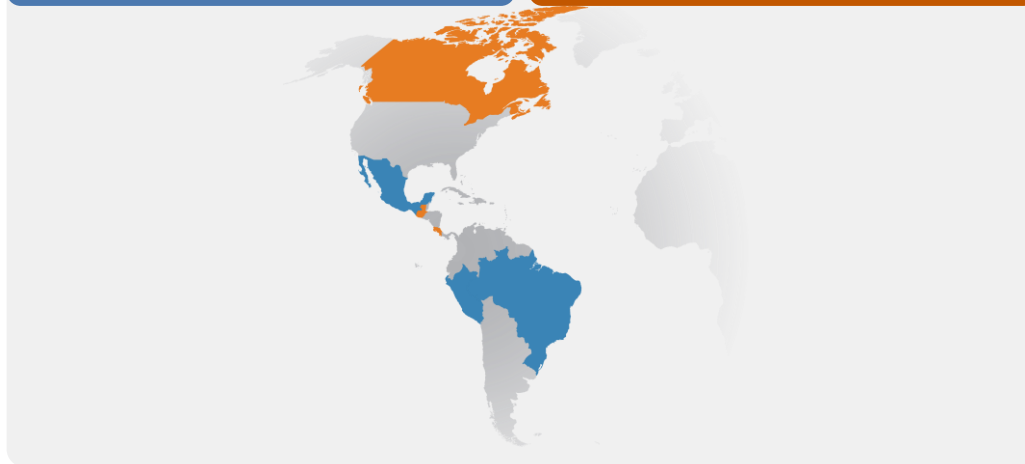
Zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym prognozy netto zatrudnienia w regionie Ameryk uległy poprawie w 9 państwach, a pogorszyły się w jednym (USA, o 5 pp.).

### NAJWYŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Peru (+51%), Brazylia (+47%) oraz Meksyk (+45%)

### NAJNIŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Kostaryka (31%), Gwatemala (+36%) oraz Kanada (+37%)





# Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z blisko 10 tys. pracodawców z krajów i terytoriów regionu Azji i Pacyfiku, aby poznać i przeanalizować ich plany dotyczące zatrudnienia w I kwartale 2022 r.

W ujęciu kwartalnym chęć pozyskiwania nowych talentów wzrosła w 5 państwach i terytoriach. Spadła natomiast w dwóch: Singapurze i Tajwanie.

## NAJWYŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Indie (+49%), Hongkong (+37%) oraz Australia (+37%)

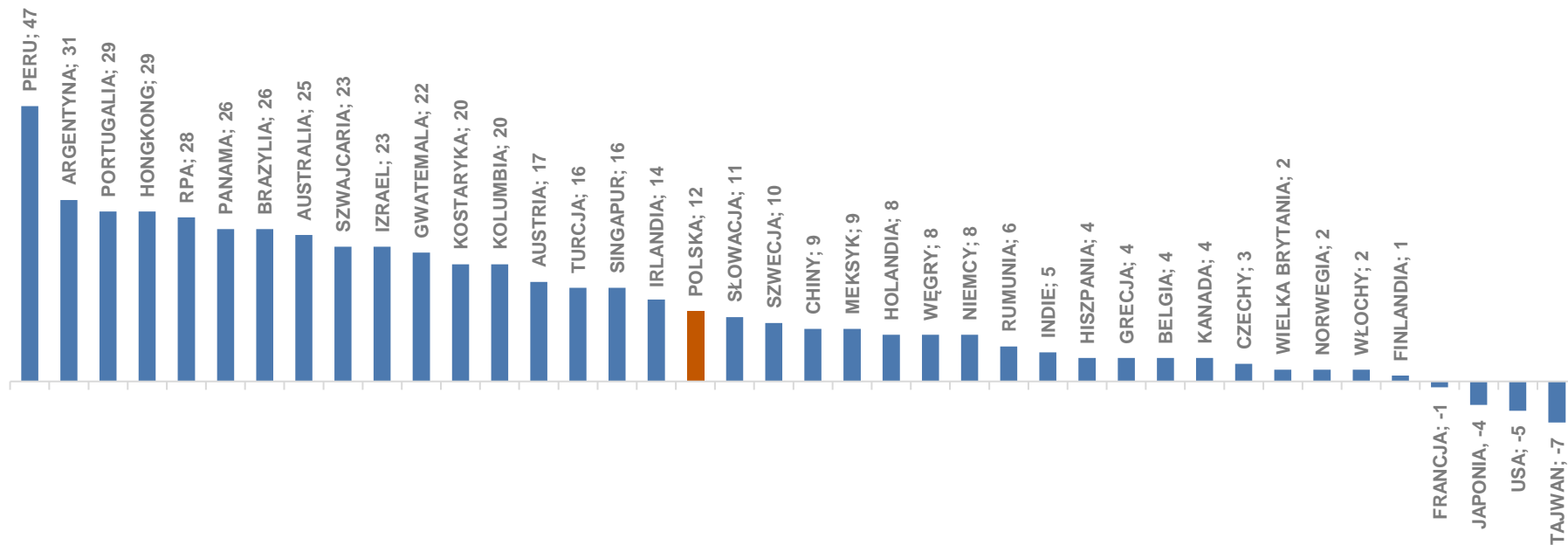
## NAJNIŻSZE PROGNOZY ZATRUDNIENIA:

Japonia (+11%), Tajwan (+13%) oraz Singapur (+14%)



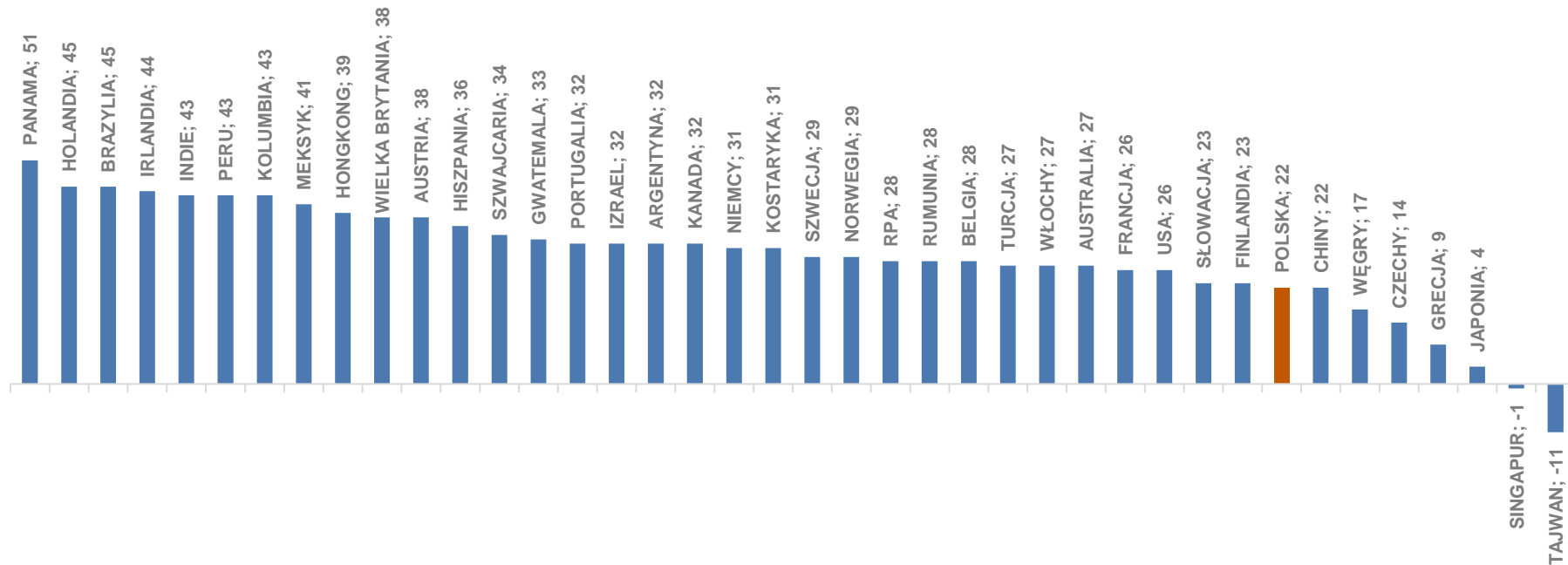
# Perspektywy zatrudnienia na świecie

Dane w punktach procentowych o różnicy pomiędzy wysokością prognozy w ujęciu kwartalnym.



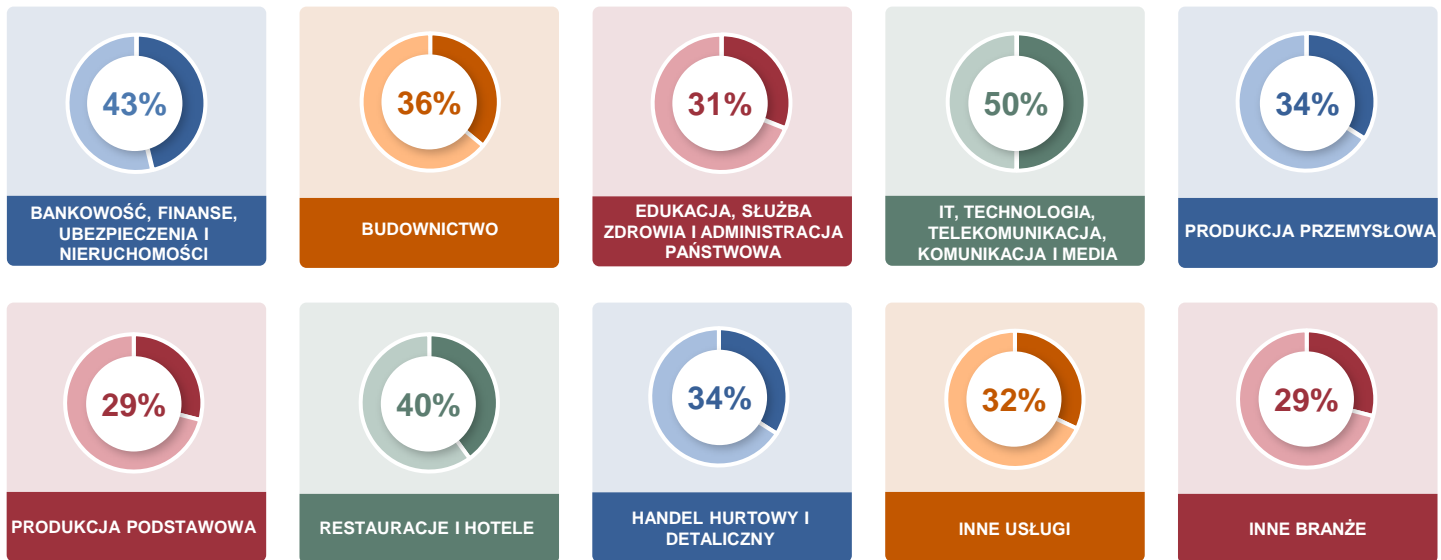
# Perspektywy zatrudnienia na świecie

Dane w punktach procentowych o różnicy pomiędzy wysokością prognozy w ujęciu rocznym.



# Spodziewany wzrost we wszystkich 10 sektorach na całym świecie

W ujęciu globalnym największe zapotrzebowanie na pracowników odczuwane jest w obszarze IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji oraz mediów. To właśnie ten sektor notuje najwyższą prognozę netto zatrudnienia (+50%). Dużą chęć rozbudowy zespołów zgłaszają też pracodawcy reprezentujący Bankowość, finanse, ubezpieczenia i nieruchomości (+43%) oraz Restauracje i hotele (+40%).



# O BADANIU



# O raporcie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2022 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego w drugiej połowie października. Jest badaniem odnoszącym się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywanym na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

## Wyjątkowy

Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

## Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

## Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 39 tys. pracodawców w 40 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

## Precyzyjny

Od ponad pięciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

## Metodyka badania

Metodyka użyta do zebrania danych dla Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, odnoszącego się do I kwartału 2022 r., została zdigitalizowana na wszystkich 40 rynkach. W poprzednich edycjach badania z ankietowanymi kontaktowano się telefonicznie. Obecnie, ze względu na powszechne wprowadzenie pracy zdalnej i większą zależność od internetu, odpowiedzi zbierane są drogą elektroniczną.

Ankietowani są członkami platform online, korzystających z metody double opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. Zadane pytanie i profil ankietowanego pozostały bez zmian. Rozmiary przedsiębiorstw i sektorów zostały ujednolicone, aby umożliwić międzynarodowe porównania.

## O badaniu

Sposób zbierania danych do prognozy zatrudnienia został zdigitalizowany na 40 rynkach. Z respondentami w poprzednich kwartałach kontaktowano się telefonicznie, od edycji badania dla I kwartału 2022 r. dane gromadzone są online.

Respondenci są członkami internetowych paneli double-opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. W najnowszej edycji badania widzimy większe zdecydowanie wśród respondentów i rosnący optymizm pracodawców w obszarze rozbudowy zespołów. Zjawisko to obserwujemy na wszystkich rynkach, niezależnie od stosowanej metodyki badania. Wiele krajów zgłasza najwyższe prognozy zatrudnienia w swojej historii. Przy próbie 1000 margines błędu wynosi +/-3%. Zadane pytanie i profil respondenta pozostają niezmiennione. Wielkość organizacji i sektor są ujednolicone we wszystkich krajach, aby umożliwić porównania międzynarodowe.

Dane do ankiety zostały zebrane w październiku 2021 roku, przed pojawieniem się wariantu Omicron.

# WIĘCEJ DANYCH O PLANACH ZATRUDNIENIA FIRM NA ŚWIECIE