

ZDALNIE CZY W SIEDZIBIE FIRMY?

Plany pracodawców dotyczące
modelu pracy w I kwartale 2022 r.



ManpowerGroup™



Większość kadry (76%) będzie miała możliwość kontynuowania pracy w modelu hybrydowym



Plany pracodawców w I kwartale 2022 roku

- Przedsiębiorcy przewidują, że w I kwartale 2022 roku co piąty pracownik (20%) będzie wykonywał codzienne obowiązki służbowe bezpośrednio w siedzibie firmy. Większość kadry (76%) otrzyma możliwość kontynuowania pracy w modelu hybrydowym, a 2% personelu będzie realizować projekty w pełni zdalnie.
- Największej liczby pracowników wykonujących zadania hybrydowo należy spodziewać się w obszarze IT (62%). Najmniejszej – w sprzedaży i bezpośredniej obsłudze klienta (50%) oraz produkcji przemysłowej (29%).
- Najbardziej otwarte na hybrydowy model pracy są duże przedsiębiorstwa oraz mikro organizacje. Małe i średnie firmy prezentują natomiast najsilniejszą chęć sprowadzenia pracowników do swoich siedzib.
- W ujęciu regionalnym największe szanse na realizowanie zadań w pełni zdalnie mają pracownicy z Polski Południowo-Zachodniej. W Centrum przedsiębiorcy będą najbardziej skłonni, by proponować kadrze hybrydowy model pracy, natomiast pracodawcy z Północy zamierzają najaktywniej sprowadzać personel do biur.

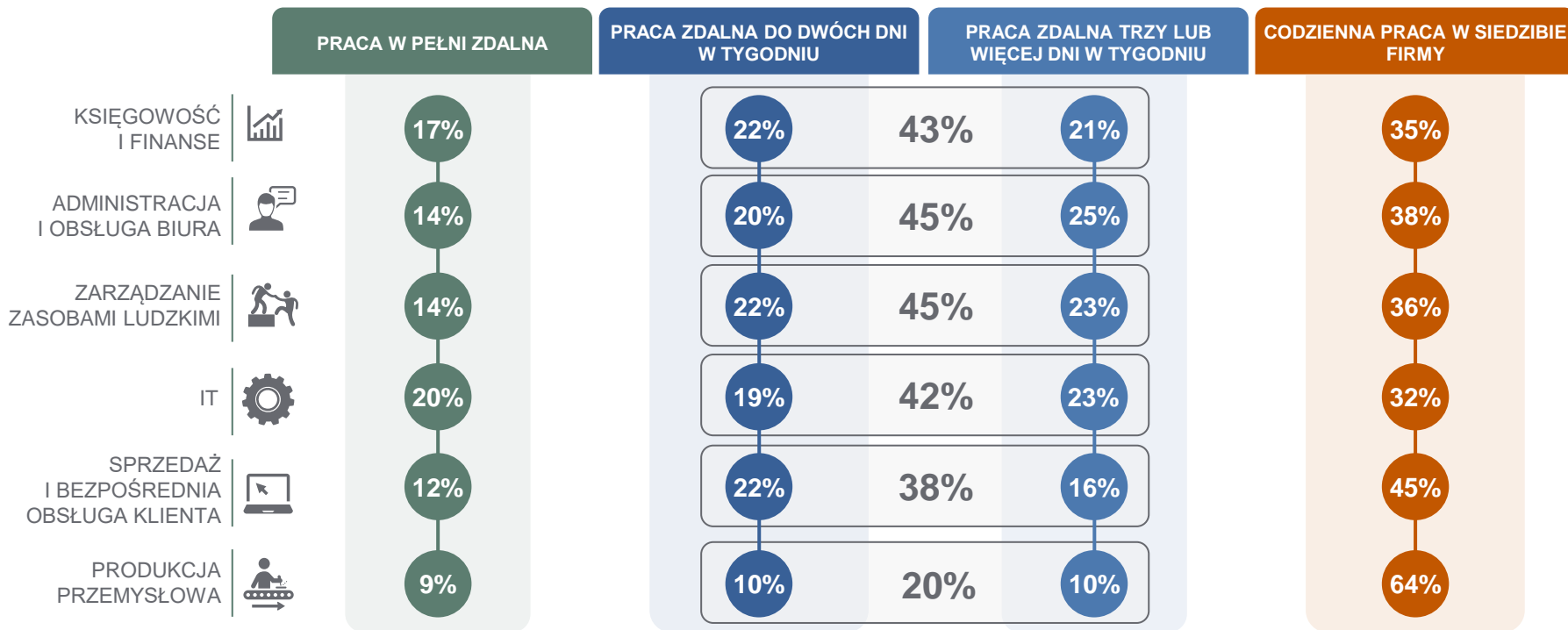


MODEL HYBRYDOWY JAKO DOMINUJĄCY

Coraz więcej pracodawców
akceptuje mieszany tryb pracy



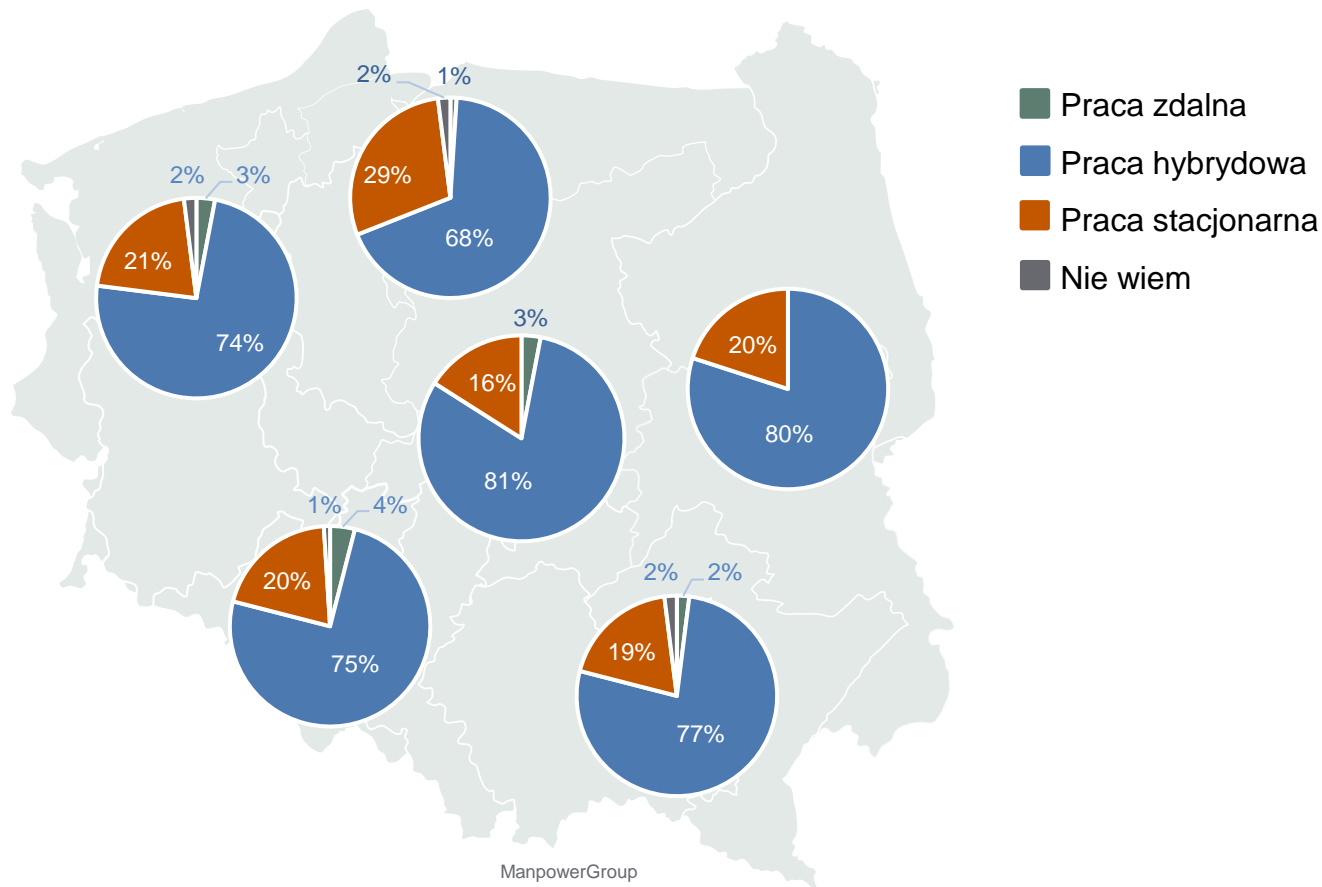
Firmy uzależniają model realizacji zadań od typu pracy, wykonywanej przez pracownika



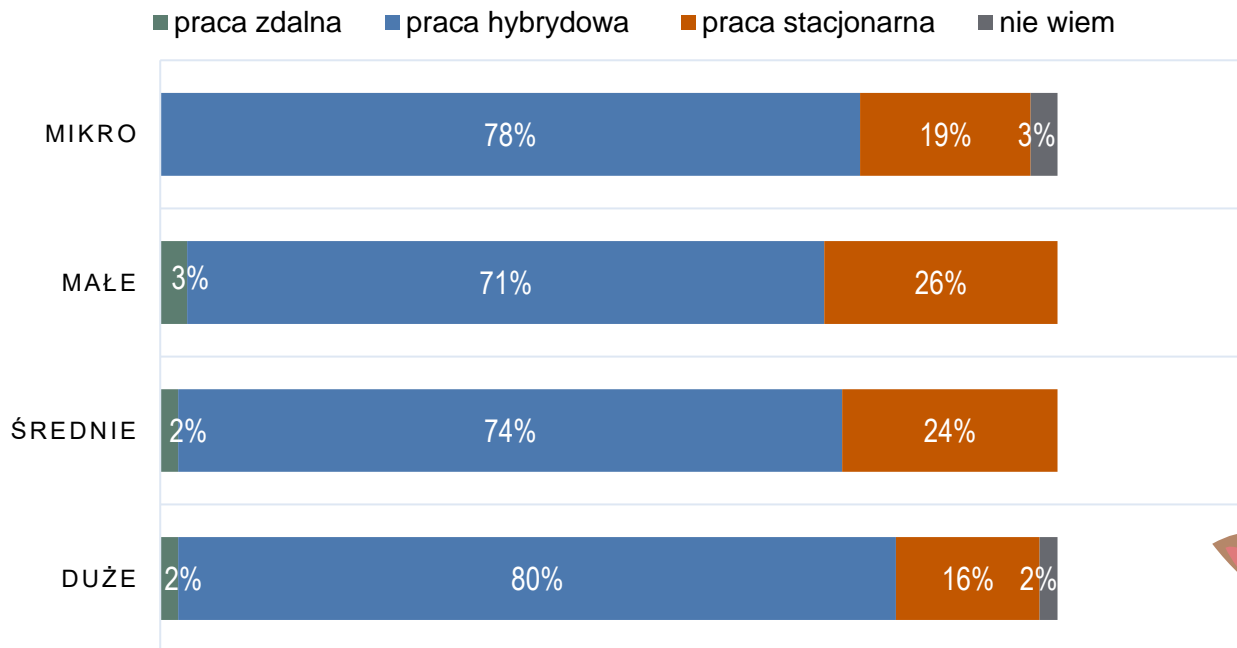
Suma z odpowiedziami „Nie wiem” daje 100%

MODEL HYBRYDOWY
Praca zdalna przez część tygodnia

Model hybrydowy dominuje we wszystkich regionach Polski



Rozkład modelu pracy pod względem wielkości przedsiębiorstwa



O ManpowerGroup

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 roku wspiera swoich klientów i kandydatów w Polsce poprzez sieć blisko 70 agencji rozmieszczonych na terenie całego kraju. Organizacja oferuje unikalne usługi z obszaru HR dla firm i kandydatów, poprzez wachlarz swoich marek: Talent Solutions, Manpower oraz Experis. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą oraz outplacement.

O badaniu

Badanie zostało przeprowadzone w grupie 992 firm z różnych regionów Polski. Ankietowani są członkami platform online, korzystających z metody double opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. Dane zostały zebrane w październiku 2021 roku.