

BAROMETR MANPOWERGROUP PERSPEKTYW ZATRUDNIENIA

Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla II kwartału 2022 roku



WSTĘP

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2022 r. został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 517 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Raport „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” obchodzi w tym roku swoje 60 urodziny na świecie. Jego pierwsza edycja ukazała się w 1962 r. w USA i w Kanadzie. W Polsce raport wydawany jest od II kwartału 2008 r.

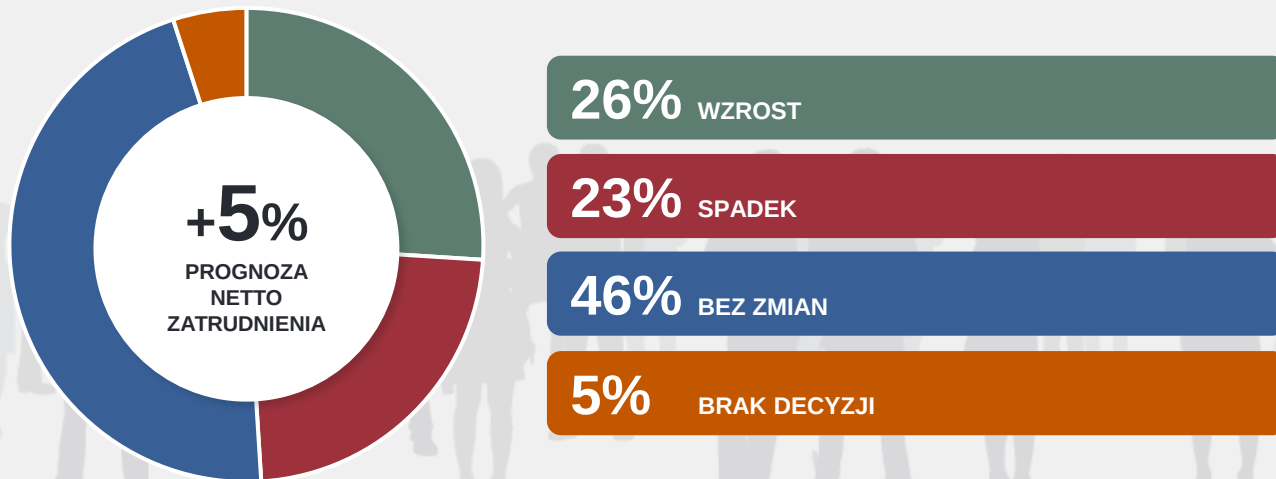
SPIS TREŚCI

PROGNOZY ZATRUDNIENIA W POLSCE	04
PROGNOZY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE	13
O BADANIU	23
INTERAKTYWNE DANE	25



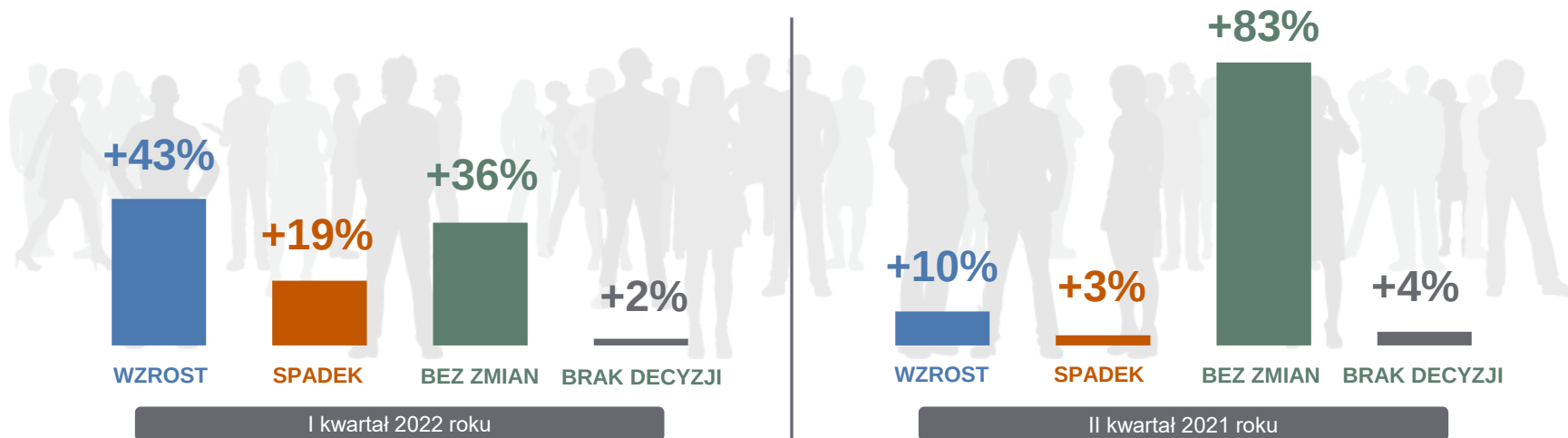
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Zgodnie z danymi zebranymi w ramach badania ManpowerGroup chęć powiększania swoich zespołów w II kwartale 2022 roku zgłasza 26% polskich pracodawców. 23% organizacji przewiduje redukcje etatów, natomiast 46% zamierza pozostawić liczbę pracowników na niezmienionym poziomie. 5% przedsiębiorców nie zna planów rekrutacyjnych na czas pomiędzy kwietniem a czerwcem. **Obliczona na podstawie tych deklaracji prognoza netto zatrudnienia, po uwzględnieniu korekty sezonowej, wynosi +5%** i plasuje się w końcówce światowego rankingu.



Perspektywy zatrudnienia w Polsce

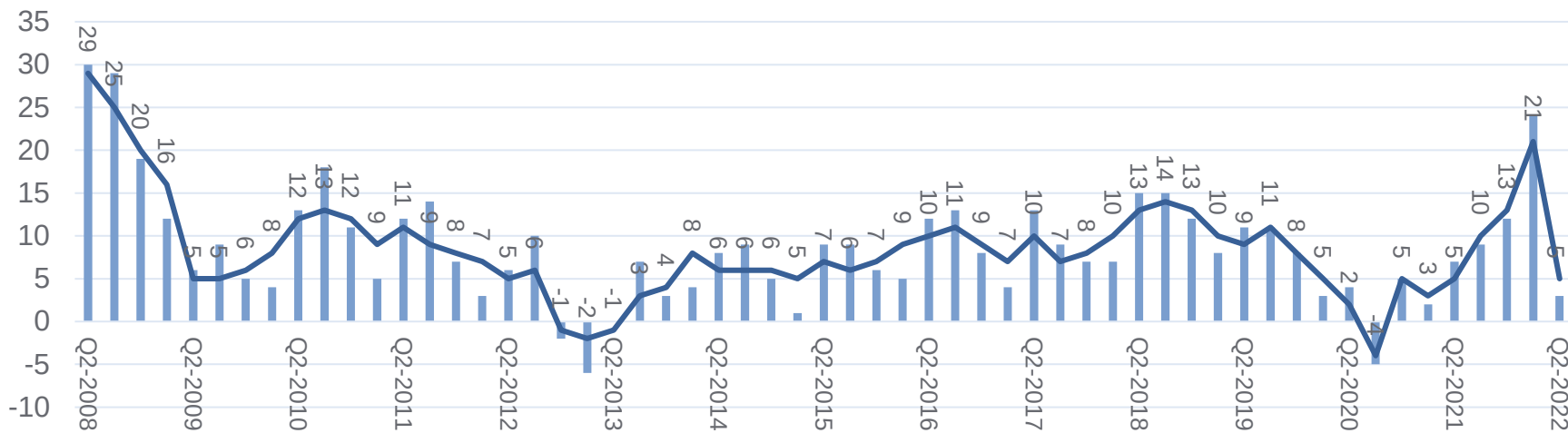
Prognoza netto zatrudnienia w ujęciu kwartalnym **spadła o 16 punktów procentowych (z +21%)**, natomiast w porównaniu do wyniku notowanego w analogicznym okresie ubiegłego roku **zmniejszyła się o 3 punkty procentowe (z +8%)**.



Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

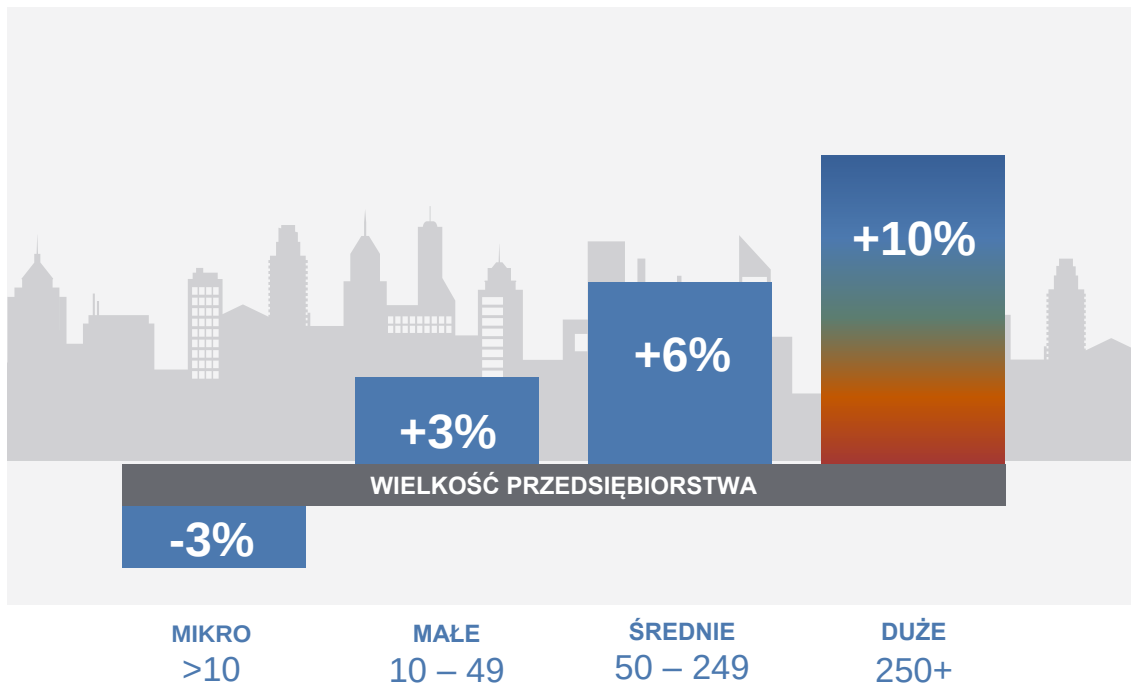
■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej



Perspektywy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

W II kwartale 2022 roku wzrost zatrudnienia przewidywany jest w trzech spośród czterech kategorii wielkości organizacji.

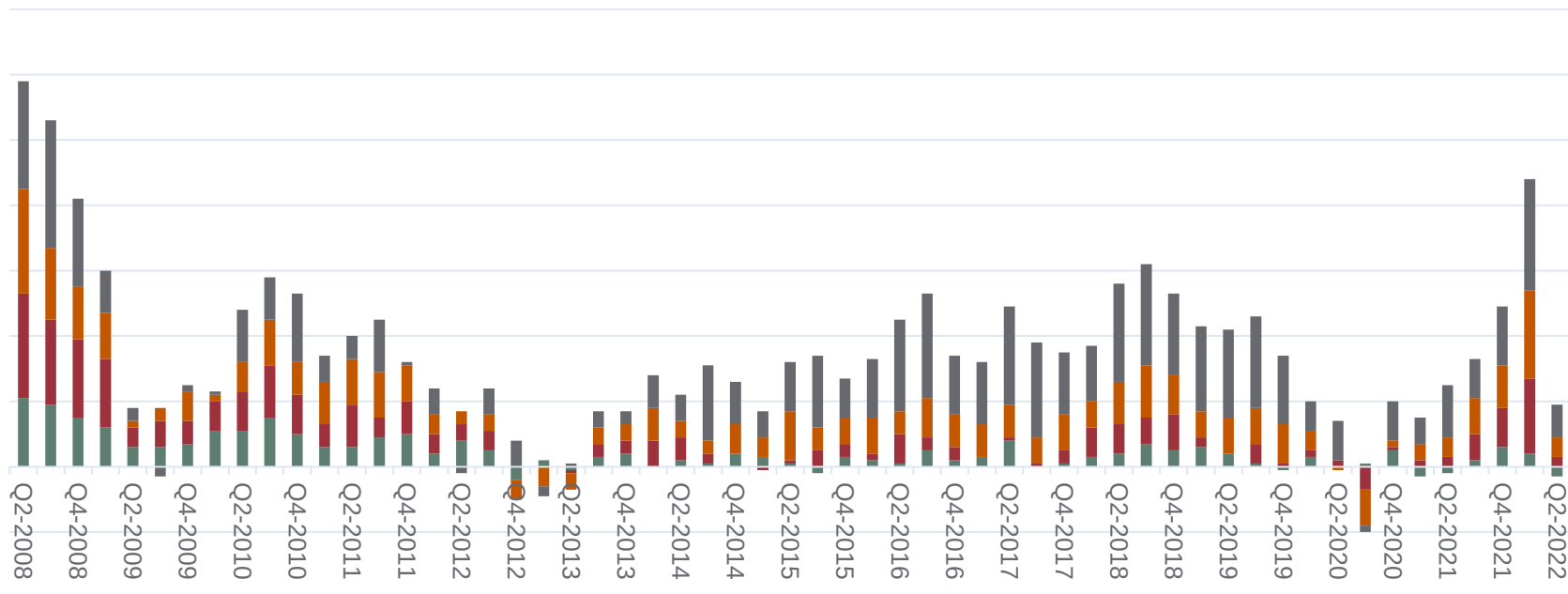
Największą chęć rozbudowy zespołów deklarują duże przedsiębiorstwa, z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +10%. Nieco mniej intensywne działania rekrutacyjne zamierzają prowadzić średnie (+6%) i małe (+3%) firmy, natomiast mikro przedsiębiorstwa planują redukcje etatów (-3%).



Perspektywy zatrudnienia według wielkości firm

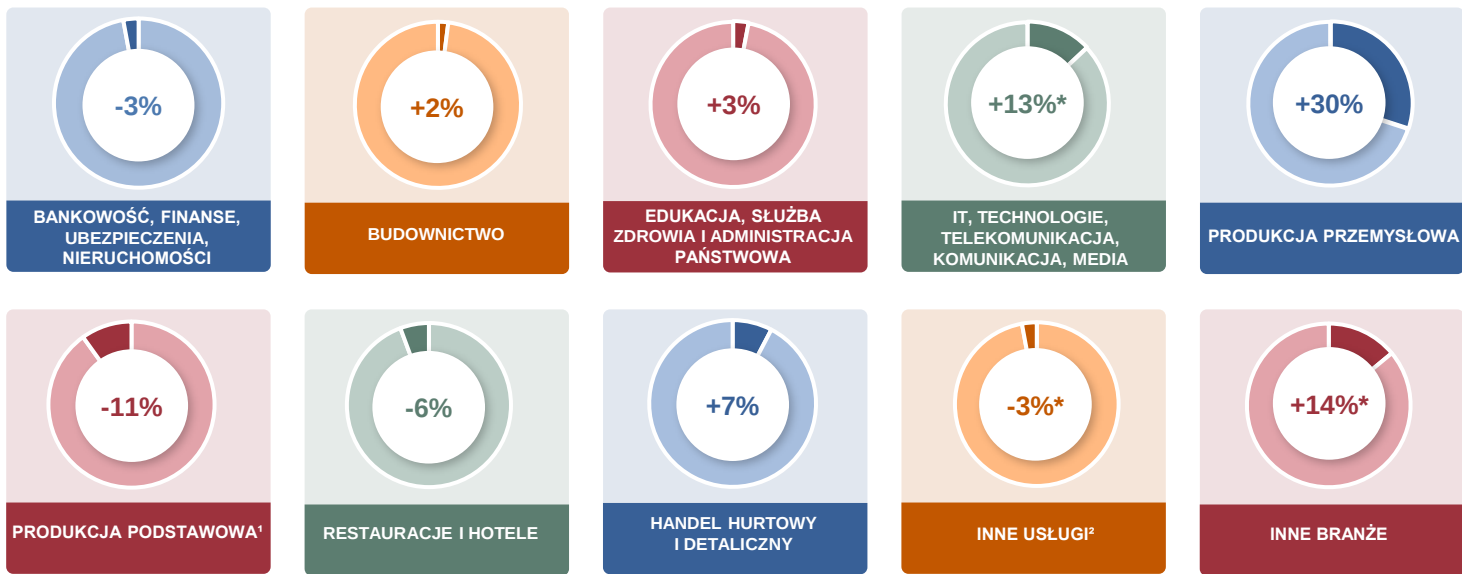
Udział firm reprezentujących cztery wielkości organizacji w kształtowaniu trendu wzrostowego lub spadkowego prognoz zatrudnienia

■ Mikro ■ Małe ■ Średnie ■ Duże



Porównanie sektorów

W II kwartale 2022 roku rozbudowę zespołów przewidują przedsiębiorcy z 6 spośród 10 sektorów polskiej gospodarki. Szczególnie intensywne działania rekrutacyjne planują organizacje reprezentujące produkcję przemysłową, deklarując prognozę netto zatrudnienia na poziomie +30%.



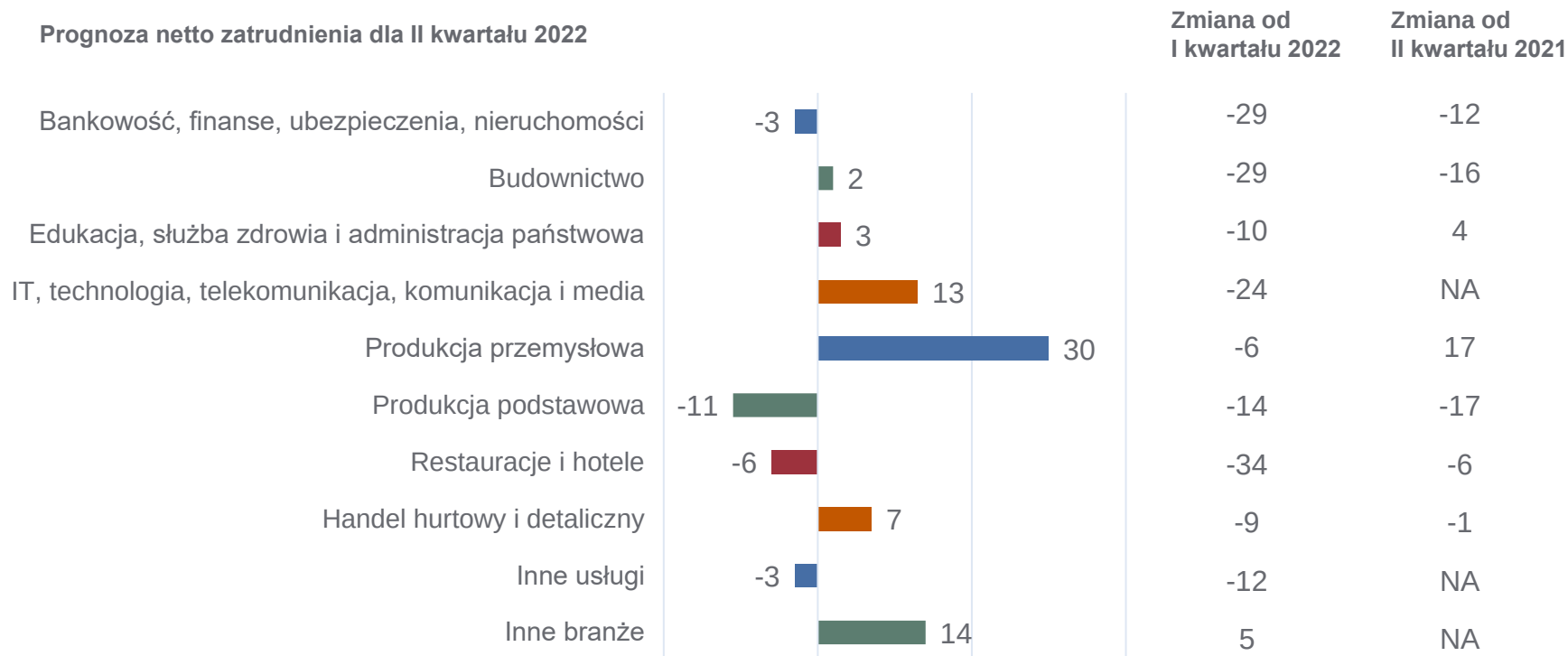
* Dane nie uwzględniają korekty sezonowej

1. Produkcja podstawowa: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo.

2. Inne usługi: Badania i nauka, Administracja i wsparcie biznesu, Pozostała działalność usługowa.

Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2022



NA: Dane niedostępne

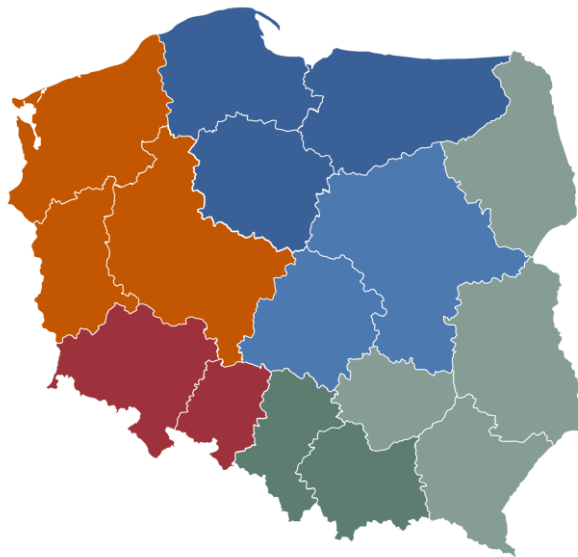
Od I kwartału 2022 r. liczba sektorów została powiększona o 3 nowe: IT, technologie, telekomunikacja, komunikacja i media; Inne usługi; Inne branże. Ze względu na brak dostępnych danych dla wcześniejszych kwartałów pokazanie prognozy dla tych sektorów w ujęciu historycznym nie jest możliwe.

Porównanie regionów

W II kwartale 2022 r. wzrost zatrudnienia prognozowany jest w 4 spośród 6 regionów Polski.

Największą chęć pozyskiwania nowych pracowników deklarują przedsiębiorcy z Południowo-Zachodu, z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +12%. Optymistyczne plany rekrutacyjne mają też firmy z regionu Centralnego (+8%) oraz Północnego (+8%), natomiast pracodawcy z Południa przewidują redukcje etatów (-1%).

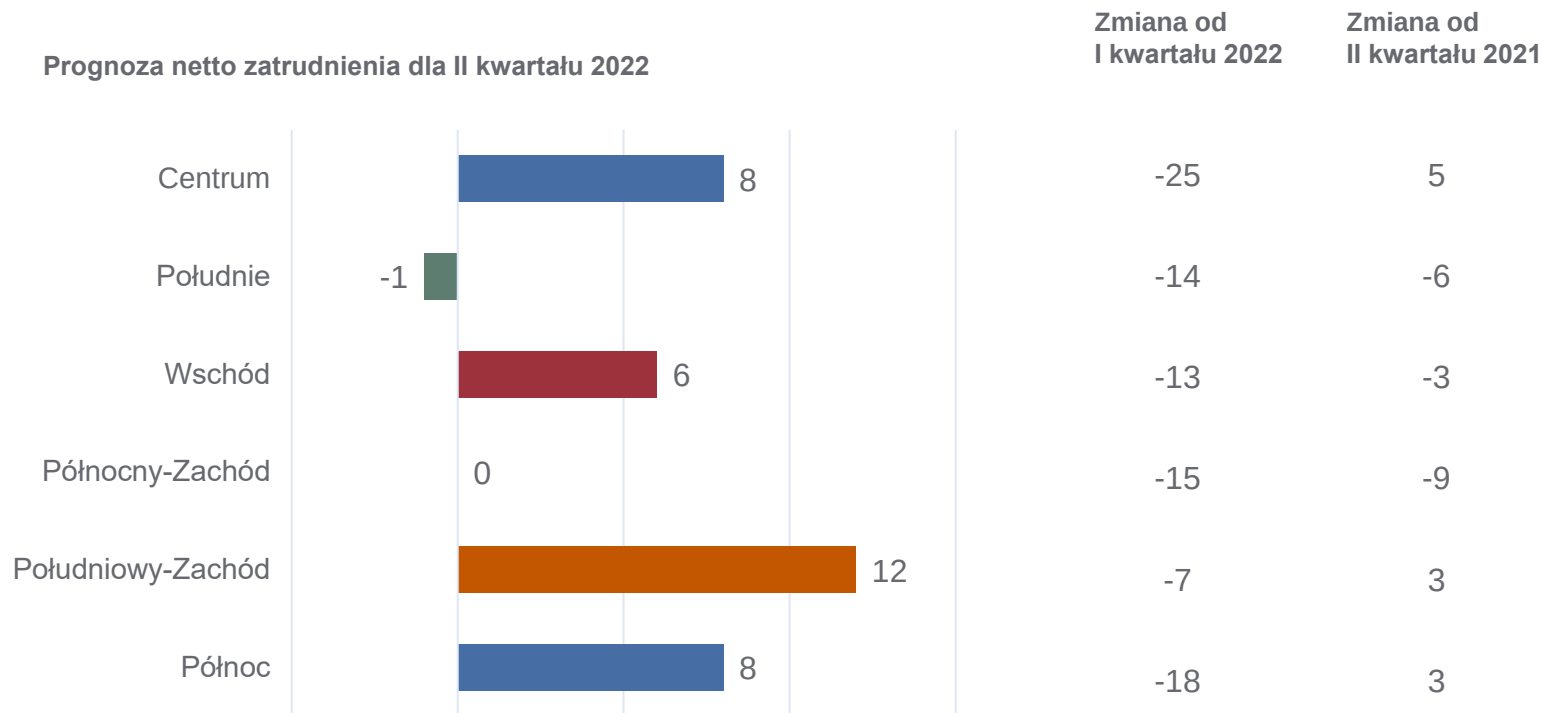
Centrum	+8%
Południe	-1%
Wschód	+6%
Północny-Zachód	0%
Południowy-Zachód	+12%
Północ	+8%



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2022





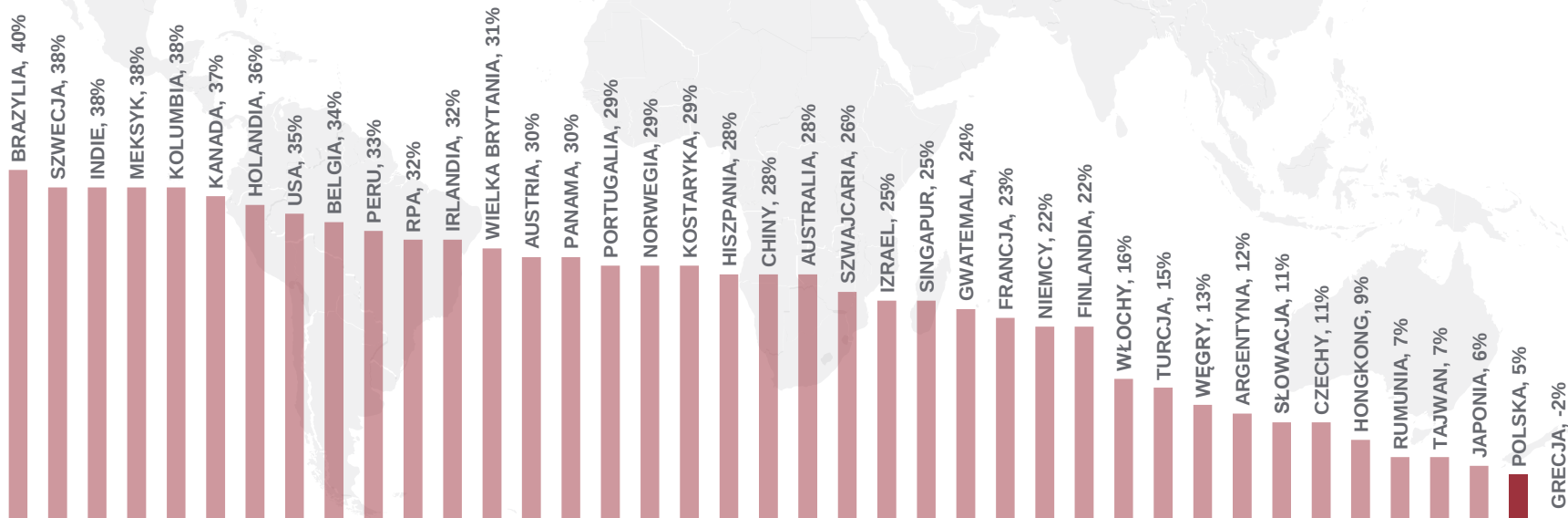
Prognozy zatrudnienia na świecie

Globalna prognoza netto zatrudnienia osiągnęła poziom +29%. Pracodawcy z 39 spośród 40 badanych krajów zamierzają rozbudowywać swoje zespoły w II kwartale 2022 roku. Prognozę zapowiadającą redukcje etatów wskazali jedynie pracodawcy w Grecji, z deklarowanym wskaźnikiem wynoszącym -2%.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

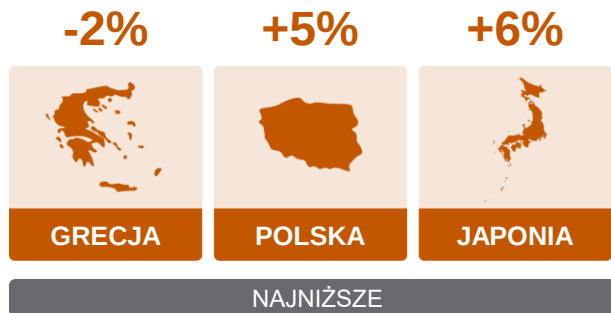
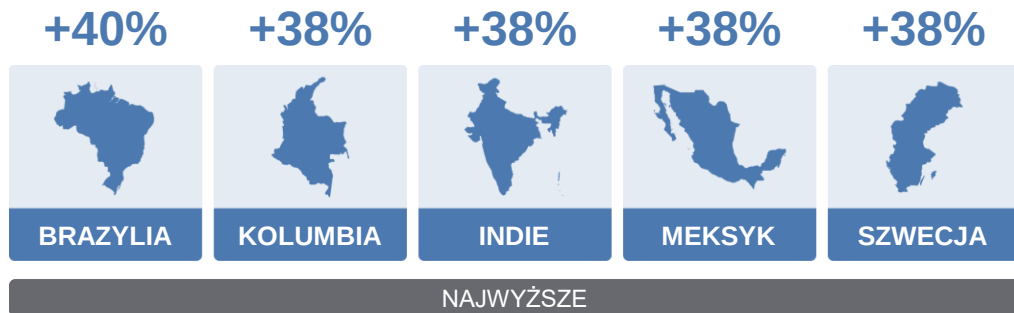
Najsilniejszą chęć pozyskiwania nowych pracowników deklarują pracodawcy z Ameryki Północnej, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie **+38%**. Intensywne działania rekrutacyjne przewidują także przedsiębiorcy z Ameryki Centralnej i Południowej (+35%) oraz Azji i Pacyfiku (+28%). Na końcu rankingu plasuje się region EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka), choć i na tym obszarze chęć rozbudowywania zespołów jest duża (+22%).



Najwyższe i najniższe prognozy w ujęciu globalnym

W II kwartale 2022 roku najkorzystniejszych perspektyw zatrudnienia należy spodziewać się w Brazylii – lokalni przedsiębiorcy zamierzają bardzo aktywnie pozyskiwać nowy personel. Redukcje etatów przewidują natomiast pracodawcy w Grecji. Firmy w Polsce i Japonii prezentują optymistyczne, lecz stosunkowo ostrożne plany rekrutacyjne.

Najwyższe i najniższe prognozy netto zatrudnienia w II kwartale 2022 roku:



Wynik dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W ramach „Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia” przeprowadzono wywiady z ponad 16 tys. pracodawców z regionu EMEA.

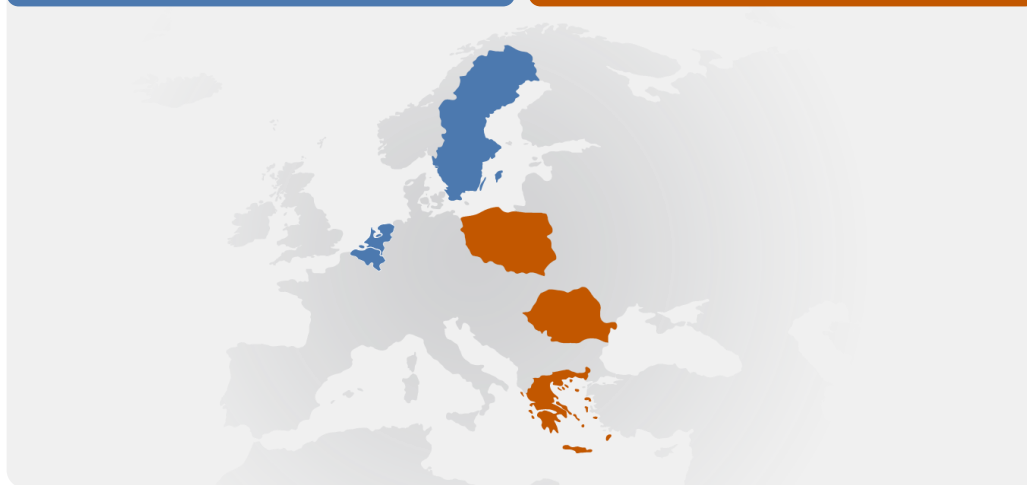
W porównaniu z ubiegłym kwartałem perspektywy zatrudnienia poprawiły się w 2 krajach. W 20 uległy pogorszeniu, natomiast w 1 (Belgii) utrzymały się na niezmiennym poziomie.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Szwecja (+38%), Holandia (+36%),
Belgia (+34%).

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Grecja (-2%), Polska (+5%),
Rumunia (+7%).



Wyniki dla regionu Ameryk

Ponad 14 tys. pracodawców z Ameryki Północnej, Centralnej oraz Południowej podzieliło się swoimi planami rekrutacyjnymi na II kwartał 2022 roku.

W porównaniu z poprzednimi trzema miesiącami wzrost liczby ofert pracy przewidywany jest w 2 krajach. W ujęciu rocznym prognozy netto zatrudnienia poprawiły się we wszystkich 10 państwach obu Ameryk.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Brazylia (+40%), Kolumbia (+38%),
Meksyk (+38%).

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Argentyna (12%), Gwatemala (+24%),
Kostaryka (+29%).



Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

W ramach badania analizie poddane zostały wywiady, zebrane wśród blisko 10 tys. pracodawców z regionu Azji i Pacyfiku.

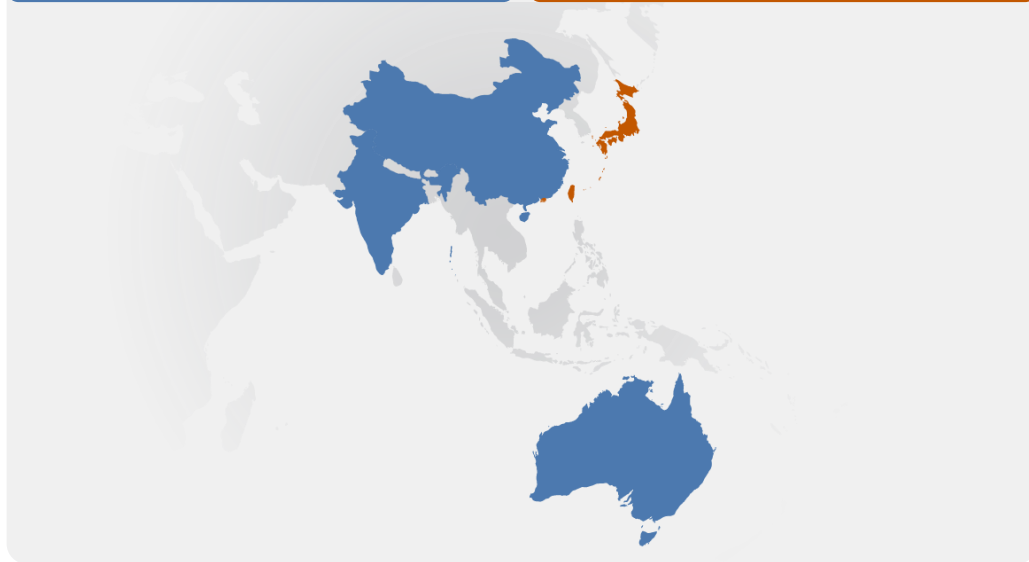
Zgodnie z uzyskanymi informacjami w ujęciu kwartalnym perspektywy zatrudnienia poprawiły się w 2 krajach z tego regionu, a pogorszyły w 5.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Indie (+38%), Australia (+28%),
Chiny (+28%).

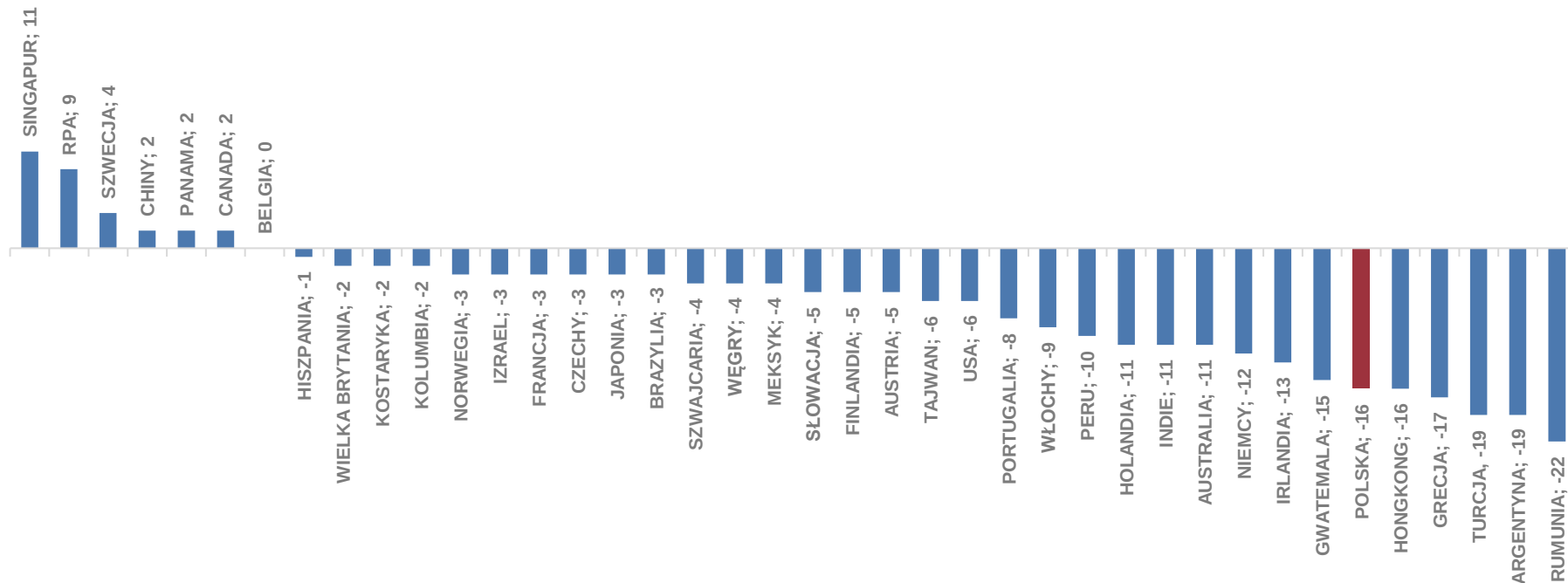
NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Japonia (+6%), Tajwan (+7%),
Hongkong (+9%).



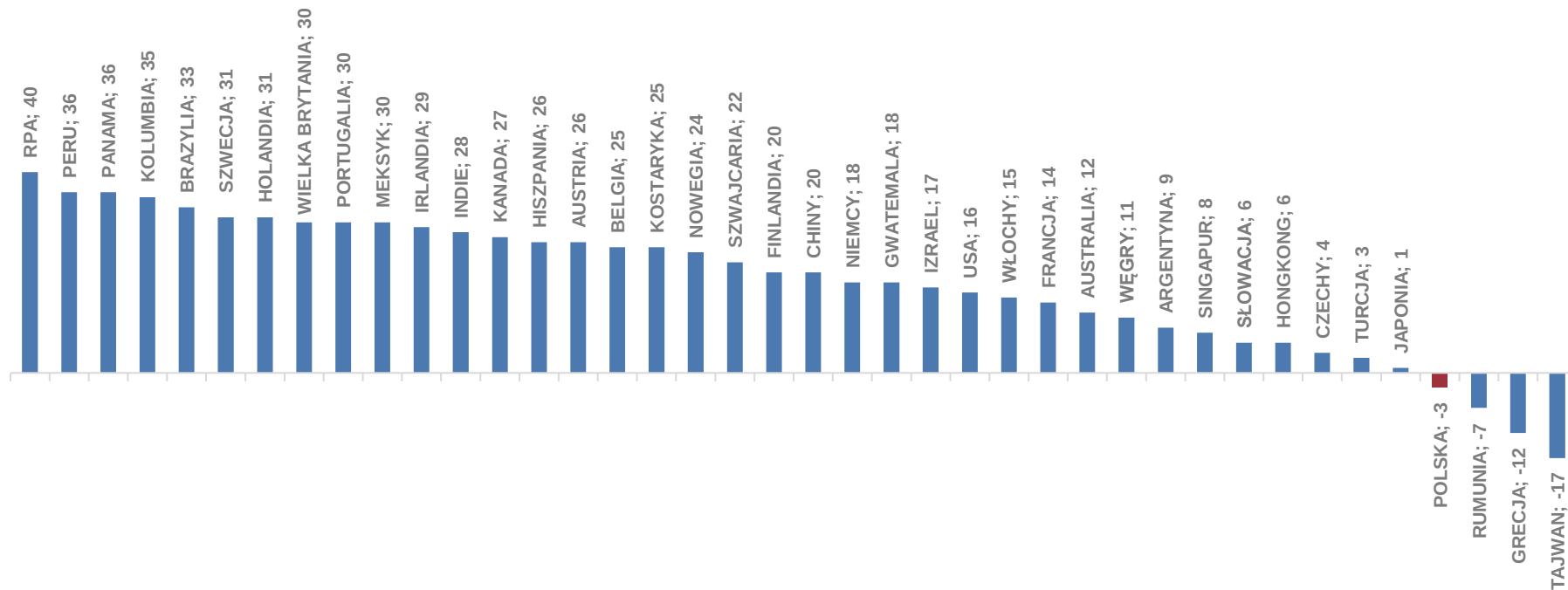
Perspektywy zatrudnienia na świecie

Dane w punktach procentowych o różnicy pomiędzy wysokością prognozy w ujęciu kwartalnym.



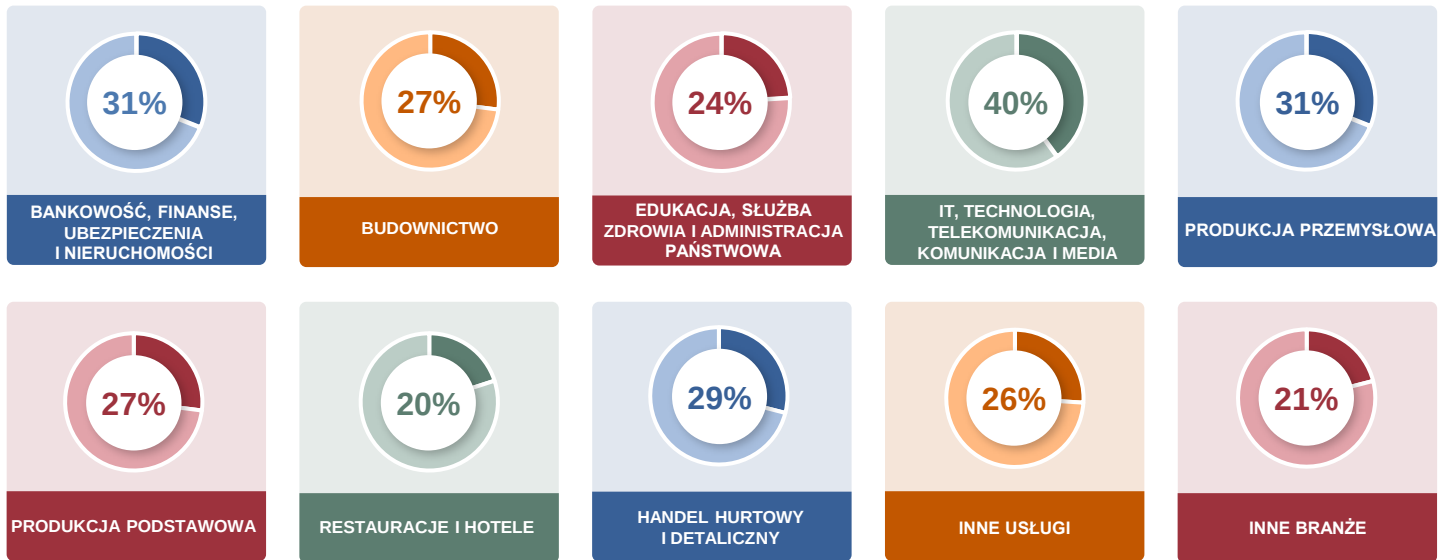
Perspektywy zatrudnienia na świecie

Dane w punktach procentowych o różnicy pomiędzy wysokością prognozy w ujęciu rocznym.



Perspektywy zatrudnienia w 10 sektorach na całym świecie

W ujęciu globalnym największą chęć pozyskiwania nowych pracowników deklarują przedsiębiorcy reprezentujący sektor IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji oraz mediów. Prognoza netto zatrudnienia w tym obszarze wyniosła +40%. Kandydaci mogą też liczyć na dużą liczbę ofert w Bankowości, finansach, ubezpieczeniach i nieruchomościach (+31%) oraz Produkcji przemysłowej (+31%).





O BADANIU MANPOWERGROUP

O raporcie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2022 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego w styczniu 2021 roku*. Jest badaniem odnoszącym się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywanym na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy

Jedynе badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 41 tys. pracodawców w 40 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny

Od ponad pięciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

*Dane do ankiety zostały zebrane przed wybuchem konfliktu w Ukrainie.

Metodyka badania

Metodyka użyta do zebrania danych dla Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, odnoszącego się do II kwartału 2022 r., została zdigitalizowana na wszystkich 40 rynkach. Do końca 2021 roku z ankietowanymi kontaktowano się telefonicznie. Obecnie, ze względu na powszechne wprowadzenie pracy zdalnej i większą zależność od internetu, odpowiedzi zbierane są drogą elektroniczną.

Ankietowani są członkami platform online, korzystających z metody double opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. Zadane pytanie i profil ankietowanego pozostały bez zmian. Rozmiary przedsiębiorstw i sektorów zostały ujednolicone, aby umożliwić międzynarodowe porównania.

WIECEJ DANYCH O PLANACH ZATRUDNIENIA FIRM NA ŚWIECIE