

BAROMETR MANPOWERGROUP PERSPEKTYW ZATRUDNIENIA

Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla III kwartału 2022 roku



WSTĘP

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2022 r. został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 522 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 1 do 29 kwietnia na grupie ponad 45 000 pracodawców, reprezentujących 40 rynków.

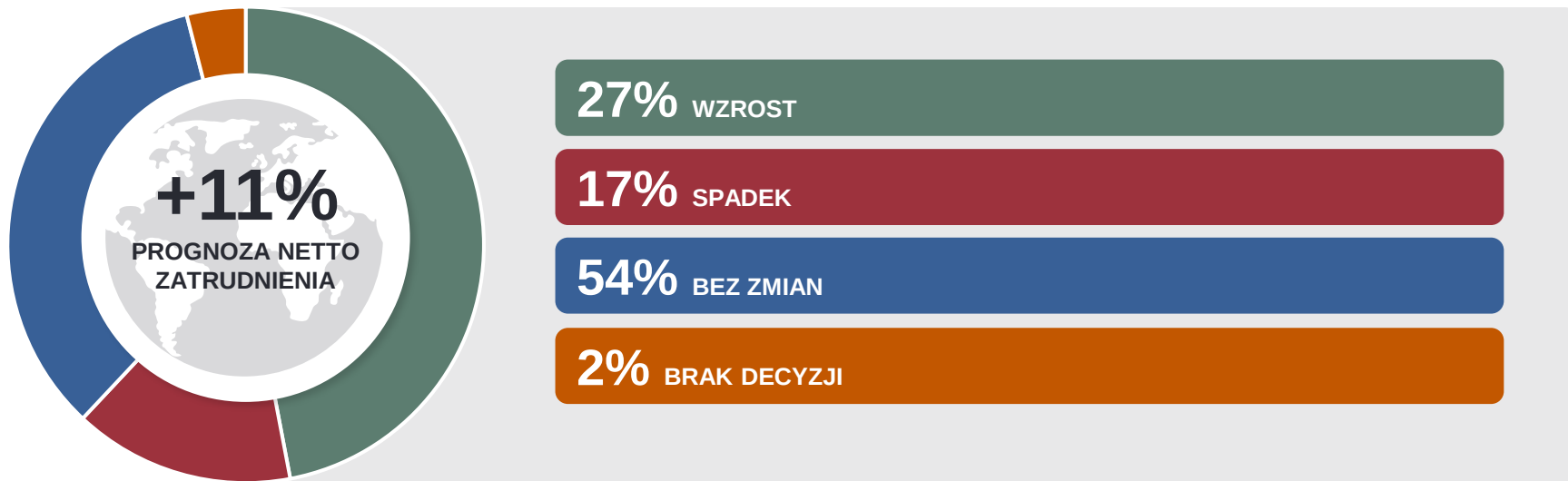
SPIS TREŚCI

PROGNOZY ZATRUDNIENIA W POLSCE	04
PROGNOZY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE	13
O BADANIU	19
INTERAKTYWNE DANE	21



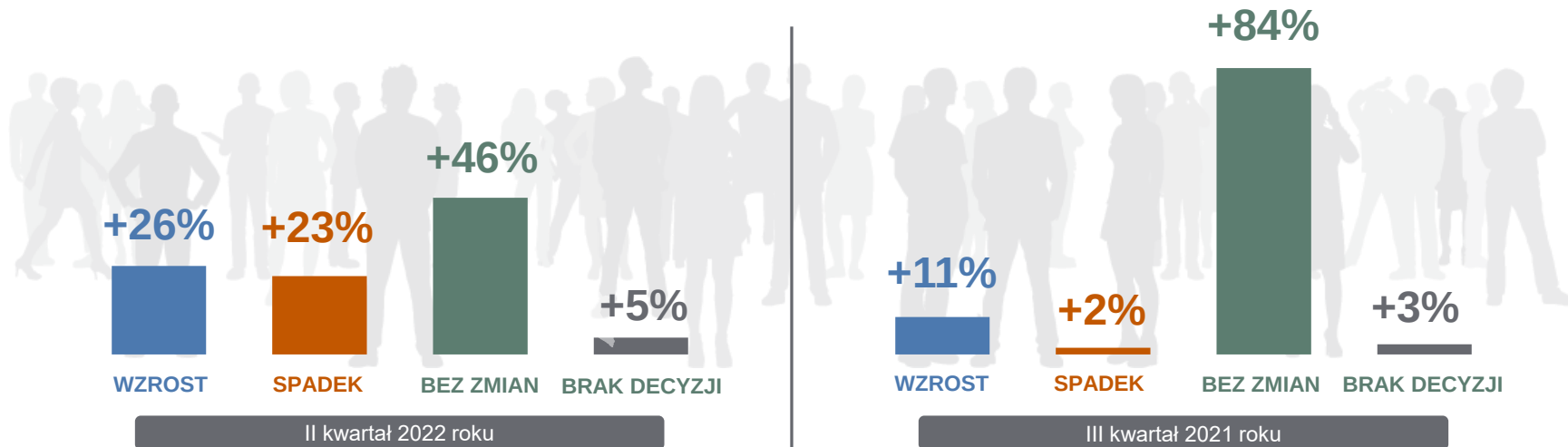
Prognozy zatrudnienia w Polsce

W najnowszym raporcie ManpowerGroup polscy pracodawcy zdradzają swoje plany rekrutacyjne na najbliższy kwartał. Od lipca do września 27% firm planuje powiększać swoje zespoły, natomiast redukcje etatów prognozuje 17% przedsiębiorstw. 54% chce pozostawić liczbę pracowników na niezmienionym poziomie a 2% nie zna planów personalnych na najbliższy kwartał. **Prognoza netto zatrudnienia, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm wynosi +11%.**



Prognozy zatrudnienia w Polsce

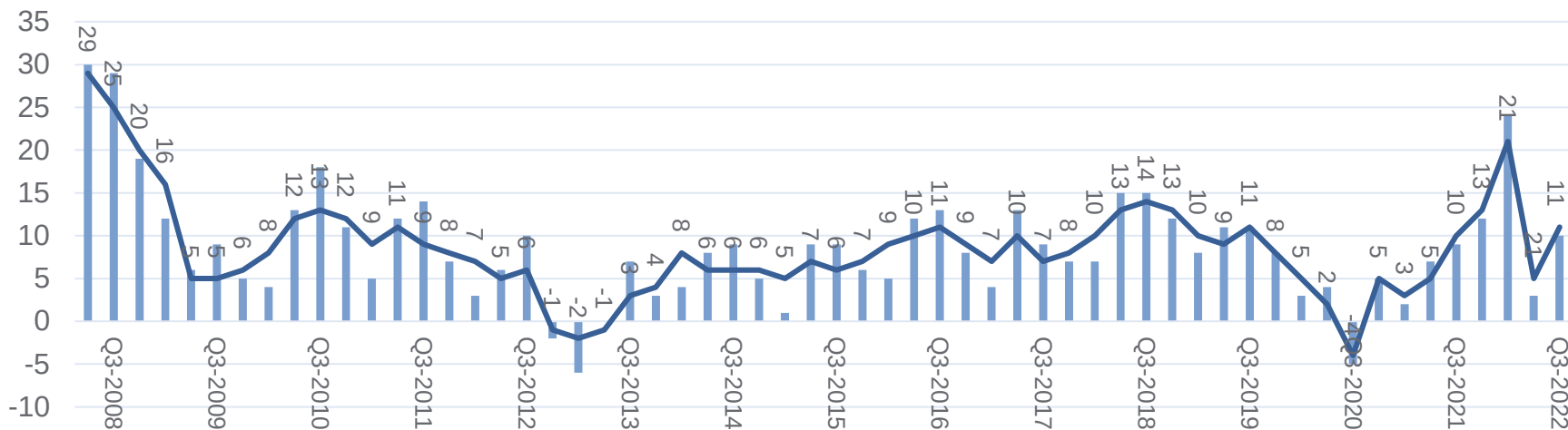
Prognoza netto zatrudnienia w ujęciu kwartalnym **wzrosła o 5 punktów procentowych (z +6%)**, natomiast w porównaniu do wyniku notowanego w analogicznym okresie ubiegłego roku **wzrosła o 1 punkt procentowy (z +10%)**.



Prognozy zatrudnienia w Polsce

Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

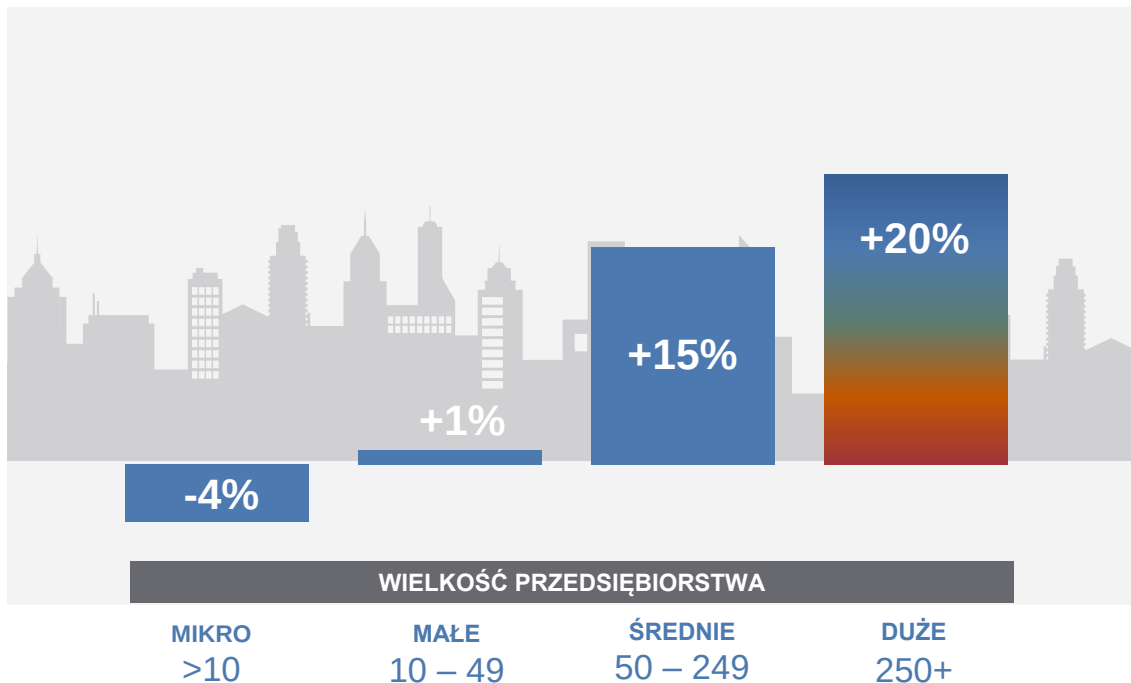
■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej



Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

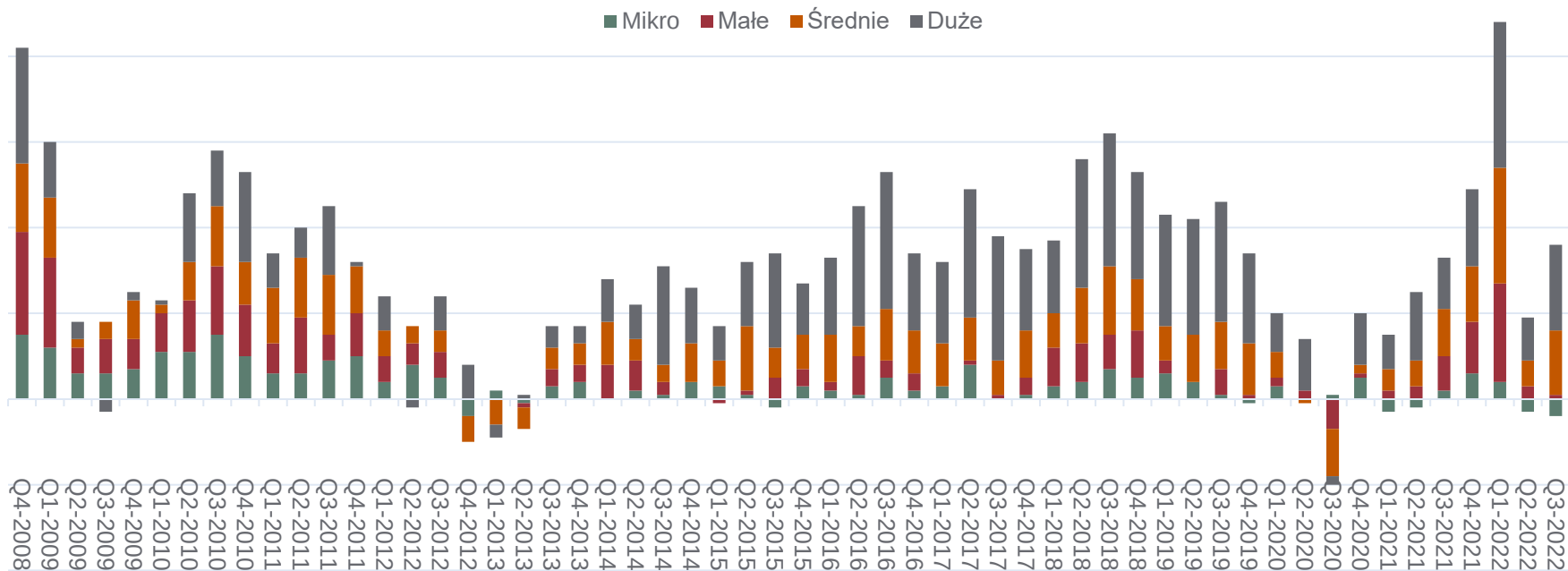
W III kwartale 2022 roku pozytywne prognozy zatrudnienia przewidywane są w trzech z czterech kategorii wielkości organizacji.

Największą chęć rozbudowy zespołów deklarują duże (prognoza netto zatrudnienia +20%) oraz średnie przedsiębiorstwa (+15%). Nieliczne działania rekrutacyjne zamierzają prowadzić małe firmy (+1%), natomiast mikro przedsiębiorstwa planują redukcje etatów (-4%).



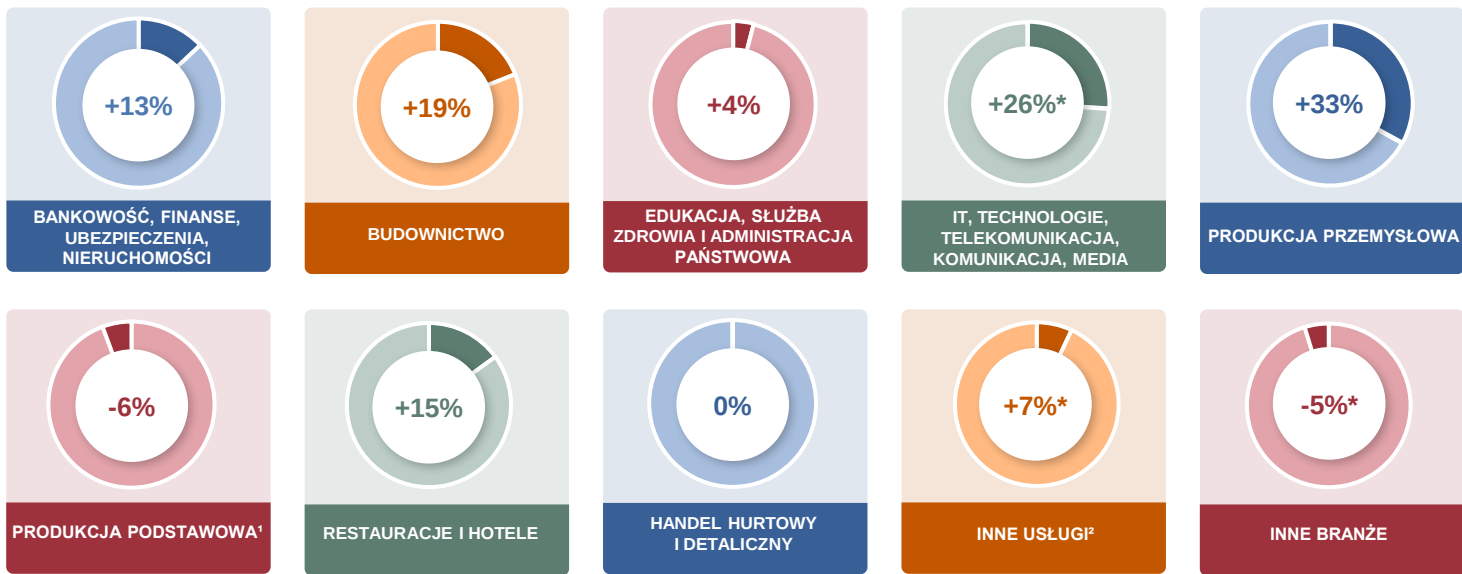
Prognozy zatrudnienia według wielkości firm

Udział firm reprezentujących cztery wielkości organizacji w kształtowaniu trendu wzrostowego lub spadkowego prognoz zatrudnienia



Porównanie sektorów

W III kwartale 2022 roku rozbudowę zespołów przewidują przedsiębiorcy z 7 spośród 10 analizowanych sektorów. Najbardziej intensywne działania rekrutacyjne prognozują przedstawiciele sektora produkcji przemysłowej oraz IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji i mediów.



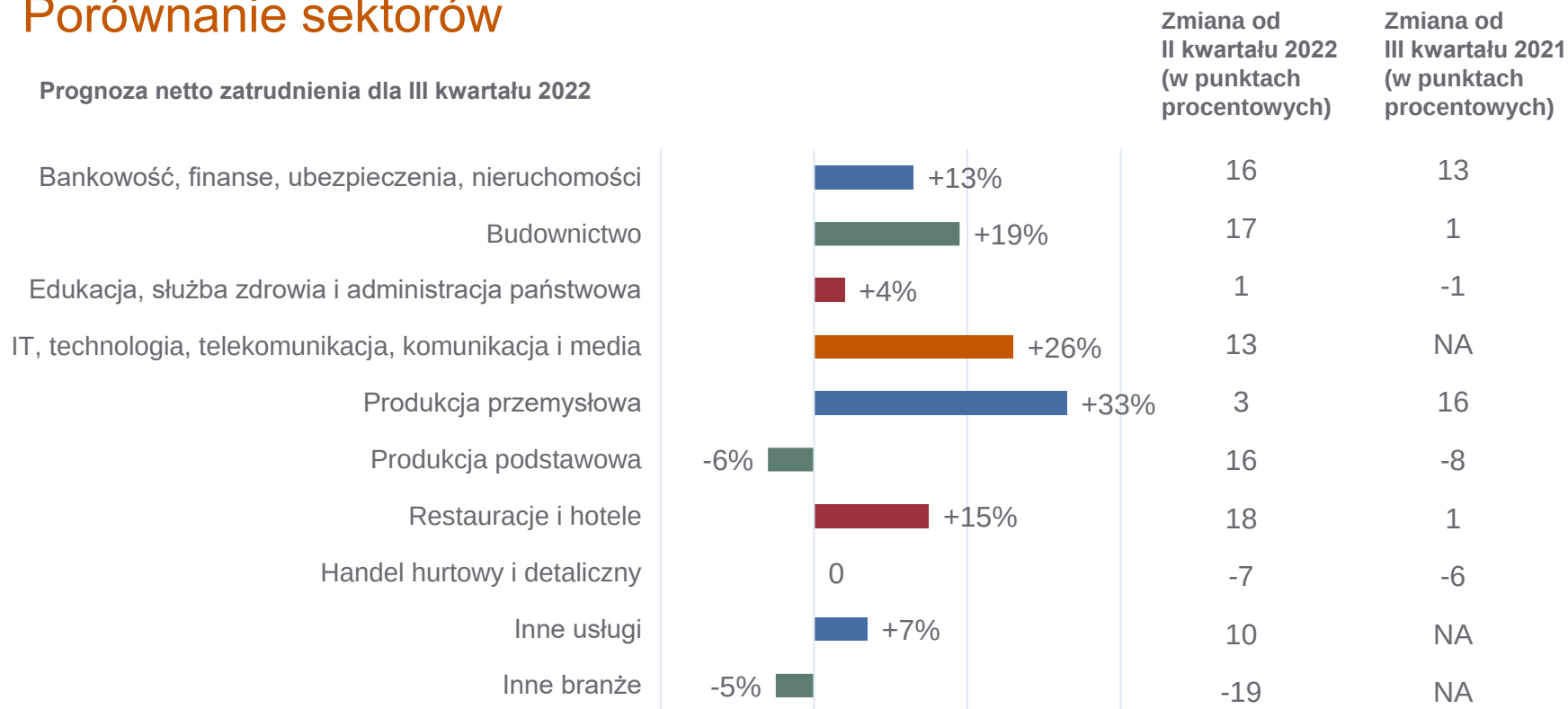
* Dane nie uwzględniają korekty sezonowej

1. Produkcja podstawowa: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

2. Inne usługi: Badania i nauka, Administracja i wsparcie biznesu, Pozostała działalność usługowa.

Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2022



NA: Dane niedostępne

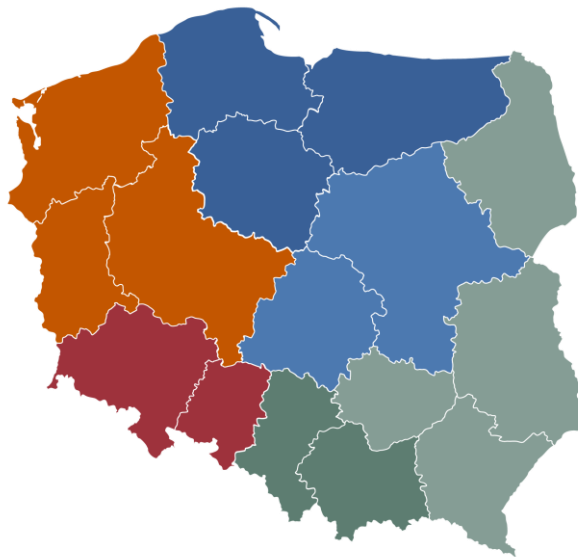
Od I kwartału 2022 r. liczba sektorów została powiększona o 3 nowe: IT, technologie, telekomunikacja, komunikacja i media; Inne usługi; Inne branże. Ze względu na brak dostępnych danych dla wcześniejszych kwartałów pokazanie prognozy dla tych sektorów w ujęciu historycznym nie jest możliwe.

Porównanie regionów

W III kwartale 2022 r. wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich 6 regionach Polski.

Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne zgłaszają firmy zlokalizowane w południowo-zachodnim regionie kraju (+17%). Intensywne działania rekrutacyjne planują też przedsiębiorcy z Centrum (+14%) i Północnego Zachodu (+14%). Najbardziej ostrożnie w swoich deklaracjach rekrutacyjnych są firmy ze Wschodu (+3%).

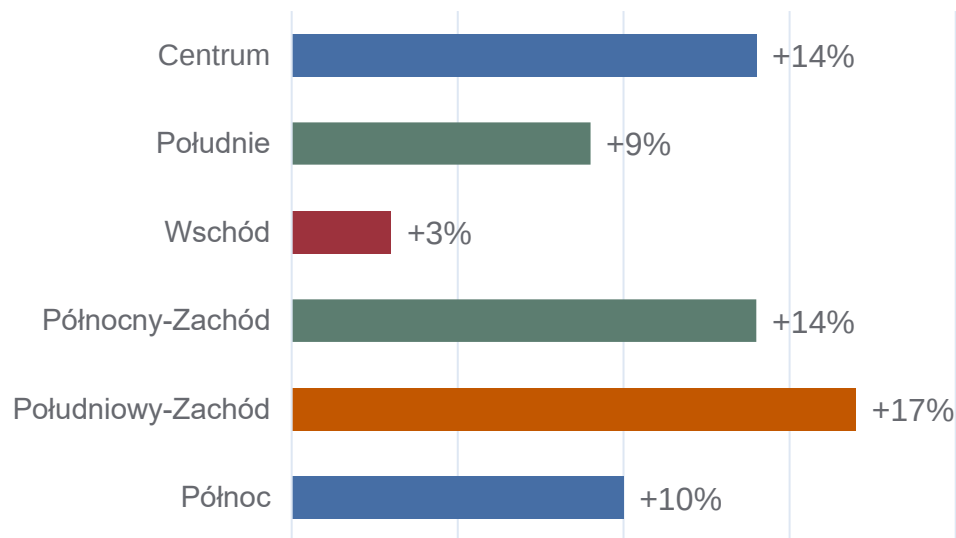
Centrum	+14%
Południe	+9%
Wschód	+3%
Północny-Zachód	+14%
Południowo-Zachód	+17%
Północ	+10%



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2022



Zmiana od
II kwartału 2022
(w punktach
procentowych)

Zmiana od
III kwartału 2021
(w punktach
procentowych)

6

8

3

2

-2

-6

14

1

5

5

2

5

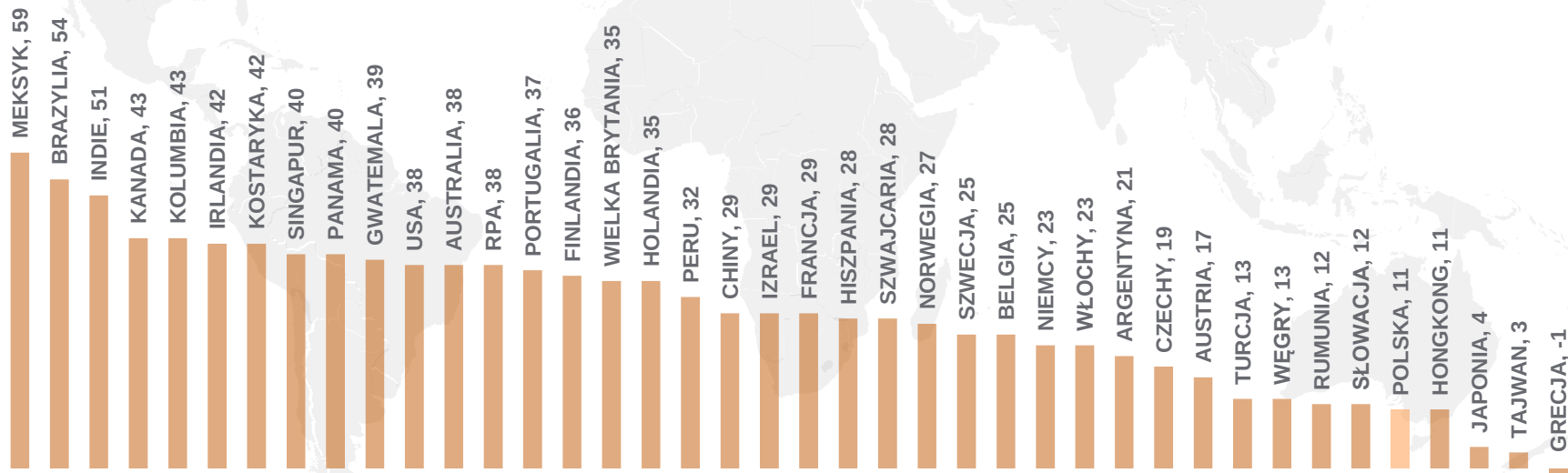


PERSPEKTYWY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia deklarują pracodawcy z Ameryki Centralnej i Południowej, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie **+44%**. Intensywne działania rekrutacyjne przewidują także przedsiębiorcy z Ameryki Północnej (+42%) oraz Azji i Pacyfiku (+32%). Na końcu rankingu plasuje się region EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka), choć i w tym regionie chęć rozbudowywania zespołów jest duża (+25%).



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 16 tys. pracodawców reprezentujących region EMEA podzieliło się swoimi prognozami zatrudnienia na najbliższy kwartał.

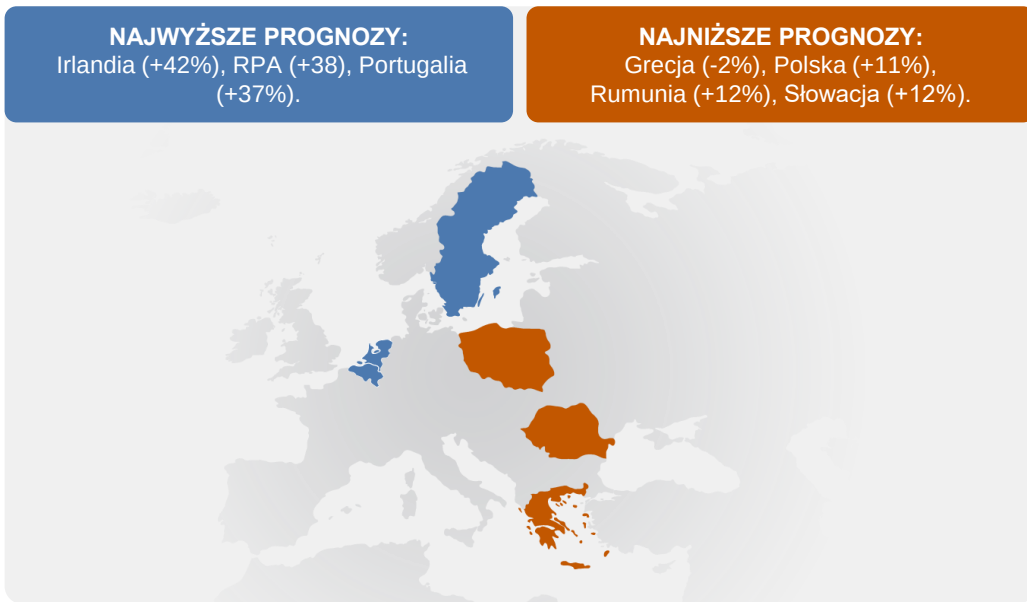
W 22 z 23 analizowanych rynków firmy przewidują wzrost zatrudnienia, jedynie w Grecji firmy prognozują redukcje etatów. W porównaniu z ubiegłym kwartałem perspektywy zatrudnienia poprawiły się w 15 krajach. W 6 uległy pogorszeniu, natomiast w 2 utrzymały się na niezmiennym poziomie.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Irlandia (+42%), RPA (+38%), Portugalia (+37%).

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Grecja (-2%), Polska (+11%), Rumunia (+12%), Słowacja (+12%).



Wyniki dla regionu Ameryk

W badaniu ManpowerGroup wzięło udział ponad 13 tys. firm reprezentujących region Ameryki Północnej, Centralnej i Południowej.

We wszystkich 10 analizowanych rynkach pracodawcy przewidują wzrost liczby etatów.

W porównaniu z poprzednimi trzema miesiącami plany rekrutacyjne pogorszyły się w 1 kraju, natomiast w 9 poprawiły się.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Meksyk (+59%), Brazylia (+54%),
Kanada (+43%), Kolumbia (+43%).

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Argentyna (+12%), Peru (+32%).



Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

Blisko 10 tys. firm z regionu Azji i Pacyfiku wzięło udział w badaniu ManpowerGroup.

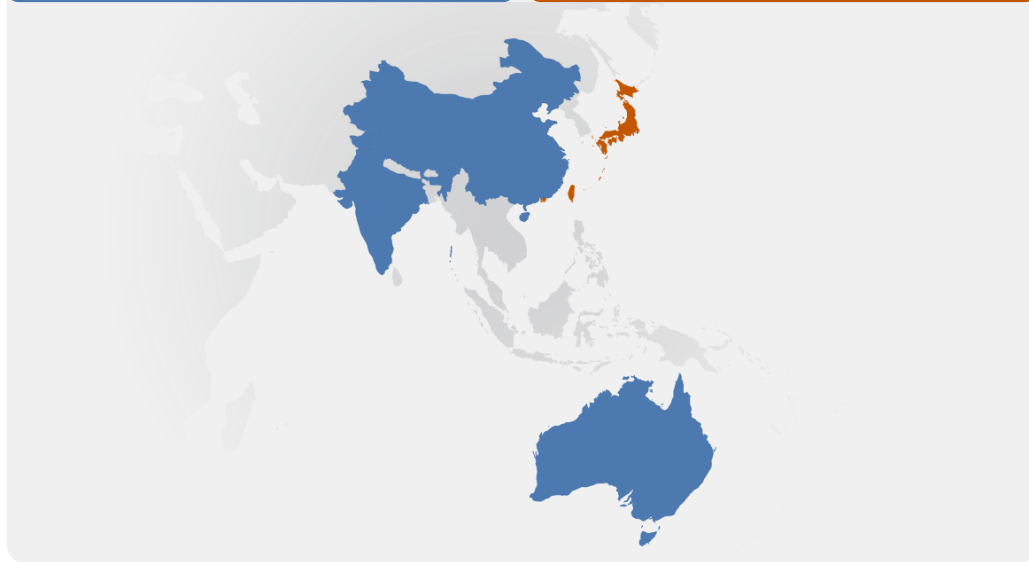
W okresie lipiec-wrzesień pracodawcy ze wszystkich 7 analizowanych rynków chcą powiększać swoje zespoły. W ujęciu kwartalnym prognozy rekrutacyjne poprawiły się w 4 krajach, natomiast pogorszyły się w 3.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Indie (+51%), Singapur (+40%), Australia (+38%).

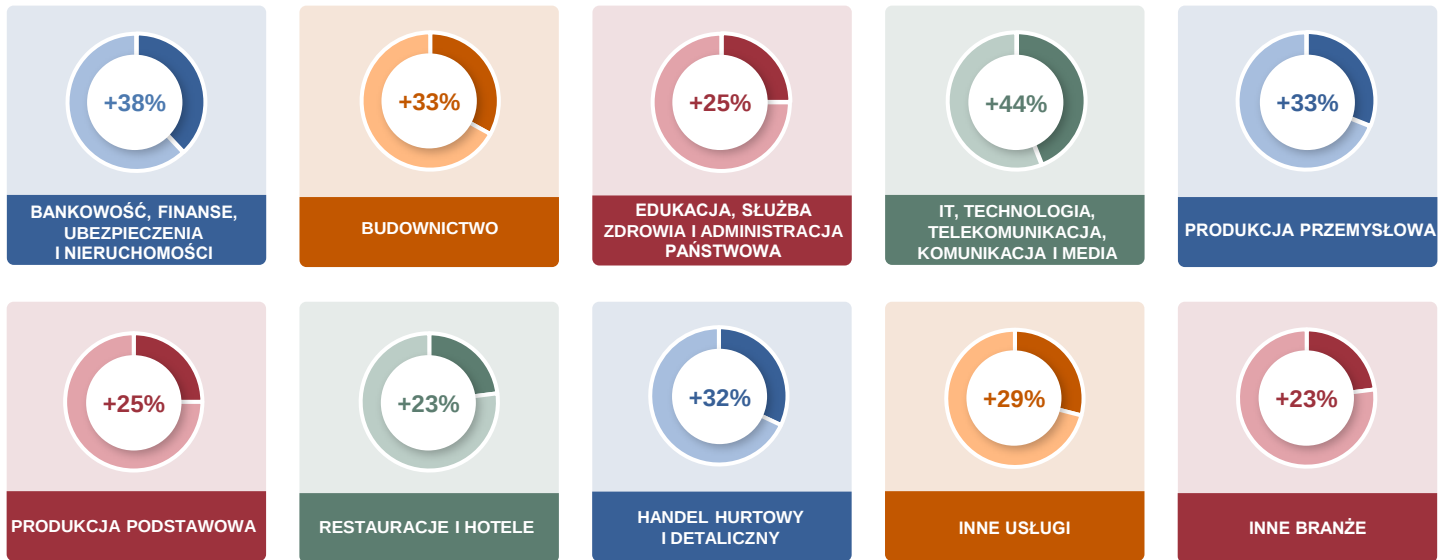
NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Tajwan (+3%), Japonia (+4%), Hongkong (+11%).



Perspektywy zatrudnienia w 10 sektorach na świecie

W ujęciu globalnym największą chęć pozyskiwania nowych pracowników deklarują przedsiębiorcy reprezentujący sektor IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji oraz mediów. Prognoza netto zatrudnienia w tym obszarze wyniosła +44%. Kandydaci mogą też liczyć na dużą liczbę ofert w Bankowości, finansach, ubezpieczeniach i nieruchomościach (+38%) oraz Produkcji przemysłowej (+33%).





O BADANIU MANPOWERGROUP

O raporcie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2022 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego w kwietniu 2021 roku. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy

Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 41 tys. pracodawców w 40 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny

Od ponad pięciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca czerwca 2022 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodyka badania

Metodyka użyta do zebrania danych dla Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, odnoszącego się do III kwartału 2022 r., została zdigitalizowana na wszystkich 40 rynkach. Do końca 2021 roku z ankietowanymi kontaktowano się telefonicznie. Obecnie, ze względu na powszechne wprowadzenie pracy zdalnej i większą zależność od internetu, odpowiedzi zbierane są drogą elektroniczną.

Ankietowani są członkami platform online, korzystających z metody double opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. Zadane pytanie i profil ankietowanego pozostały bez zmian. Rozmiary przedsiębiorstw i sektorów zostały ujednolicone, aby umożliwić międzynarodowe porównania.

WIECEJ DANYCH O PLANACH ZATRUDNIENIA FIRM NA ŚWIECIE