

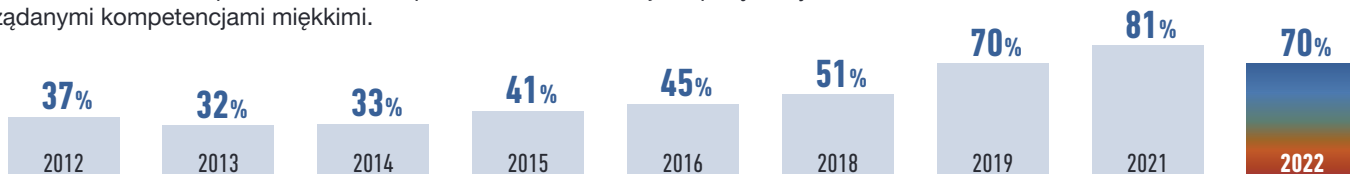
NIEDOBÓR TALENTÓW W POLSCE 2022

W Polsce 7 na 10 (70%) pracodawców zgłasza trudności ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników.



Niedobór talentów na przestrzeni lat

Od branży produkcyjnej po marketing, handel czy budownictwo, pracodawcy mają problem ze znalezieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach połączonych z pożądanymi kompetencjami miękkimi.



TOP5 UMIEJĘTNOŚCI NAJTRUDNIEJSZYCH DO POZYSKANIA

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców umiejętności wśród kandydatów.



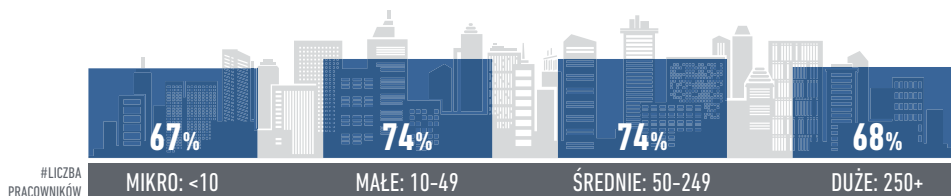
TOP5 UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKICH NAJTRUDNIEJSZYCH DO POZYSKANIA

Ponieważ każdy aspekt życia staje się bardziej zdigitalizowany, kompetencje miękkie mają coraz większe znaczenie w erze cyfrowej.



Małe i średnie przedsiębiorstwa z największymi wyzwaniami

Badanie ManpowerGroup pokazuje, że z największymi wyzwaniami w zakresie niedoboru talentów w Polsce zmagają się małe i średnie przedsiębiorstwa.



Niedobór talentów w podziale na branże



Strategia zarządzania talentami

Skuteczna strategia zarządzania talentami powinna składać się z czterech elementów:

BUDUJ KOMPETENCJE: Zainwestuj w naukę i rozwój, by móc nieustannie rozwijać talenty

POSZUKUJ: Sprawdź możliwości na rynku pracy, aby przyciągnąć talent, którego jeszcze nie masz w swoim zespole

DOCENIAJ: Pielęgnuj wspólnoty talentów poza organizacją

BUDUJ MOSTY: Pomóż pracownikom w przejściu do innego miejsca lub nowej roli w organizacji

