
Q3 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla III kwartału 2023 roku

Wstęp

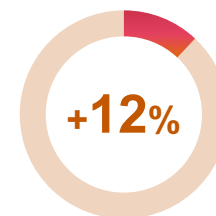


- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2023 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 510 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2023 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 3 do 28 kwietnia 2023 roku na grupie niemal 39 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie.

Podsumowanie

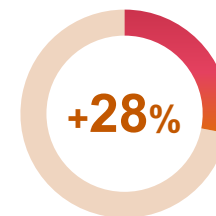


Prognoza netto
zatrudnienia
dla Polski



Wzrost o 4 p.p. zarówno
w porównaniu kwartalnym,
jak i rocznym.

Globalna
prognoza netto
zatrudnienia



Wzrost o 5 p.p. w porównaniu
kwartalnym, spadek o 4 p.p.
w porównaniu rocznym.

Obszary z najwyższą prognozą netto zatrudnienia w Polsce



IT



Usługi
komunikacyjne



Dobra & usługi
konsumpcyjne



Spis treści



5

**Prognozy
zatrudnienia
w Polsce**



14

**Prognozy
zatrudnienia
na świecie**



23

**O badaniu
ManpowerGroup**



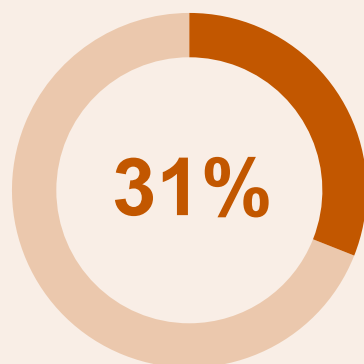
Prognozy zatrudnienia w Polsce

Prognozy zatrudnienia w Polsce

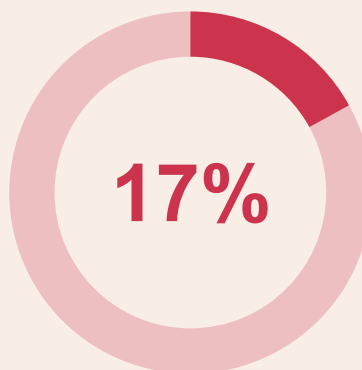
W raporcie ManpowerGroup polscy pracodawcy zdradzają swoje plany rekrutacyjne na czas od lipca do końca września 2023 roku. Jak pokazuje analiza, 31% firm planuje wzmacniać swoje zespoły, 17% organizacji prognozuje redukcję etatów, a 48% chce pozostawić liczbę pracowników na niezmienionym poziomie. Jedynie 4% z nich nie zna planów personalnych na najbliższy kwartał. **Prognoza netto zatrudnienia dla Polski, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm, wynosi +12%.**

+12%
Prognoza netto
zatrudnienia
dla Polski na
III kwartał 2023

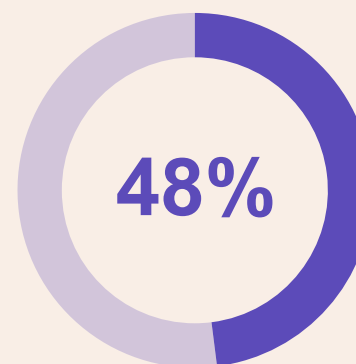
Wzrost



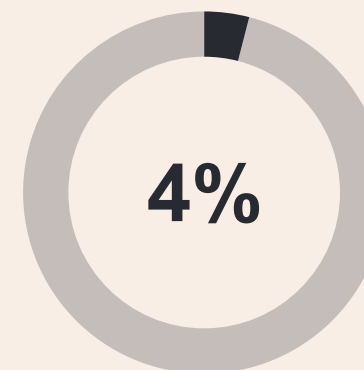
Spadek



Bez zmian

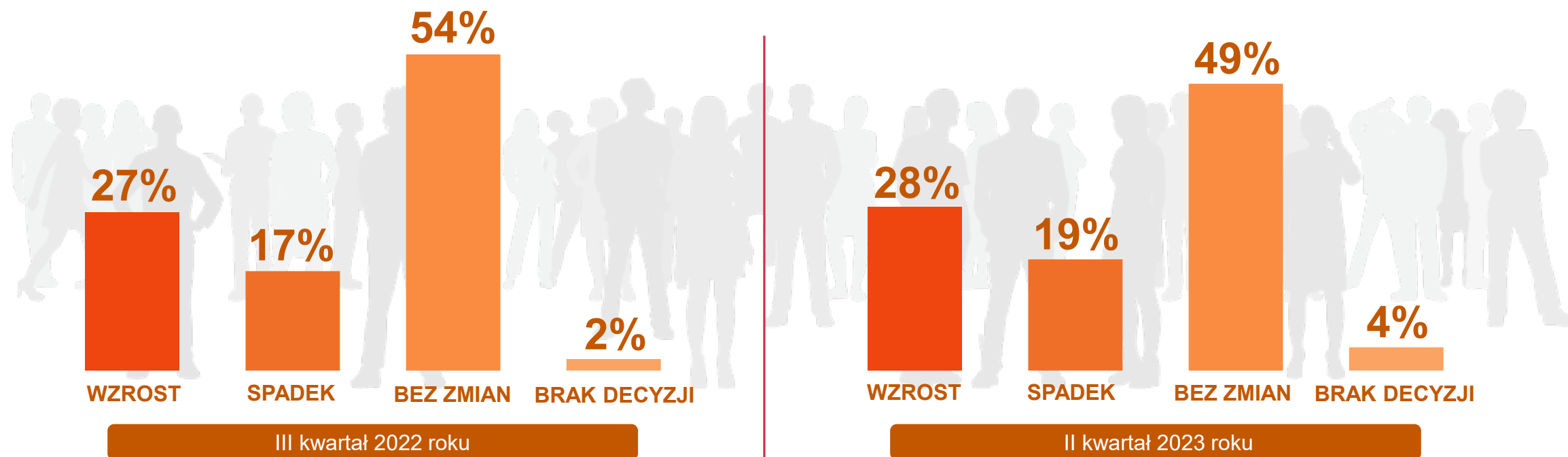


Brak decyzji



Prognozy zatrudnienia w Polsce

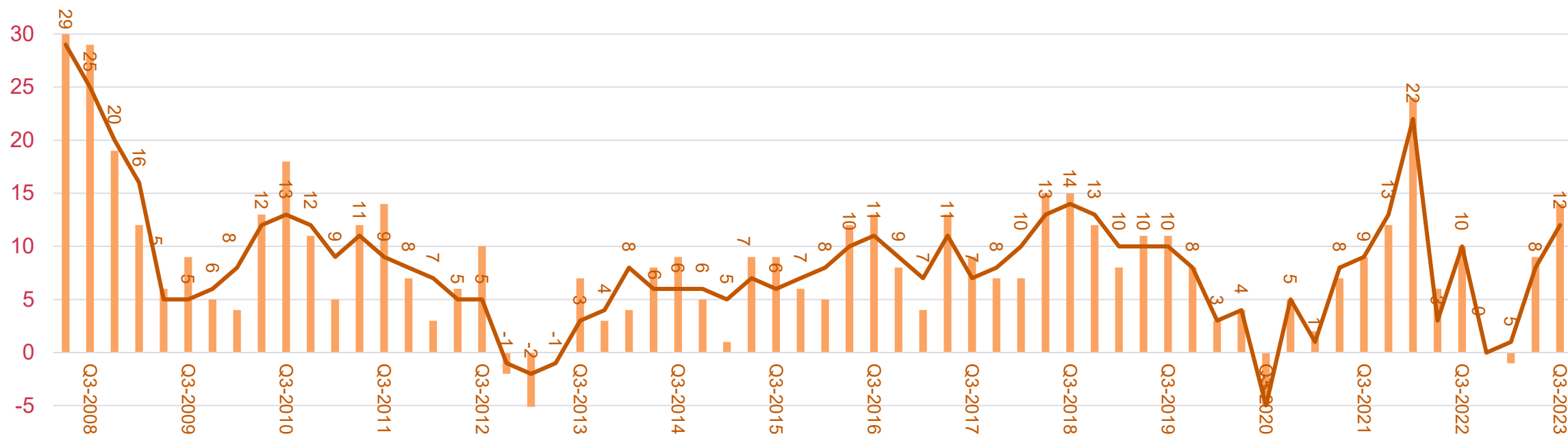
Prognoza netto zatrudnienia dla Polski wzrosła o 4 punkty procentowe zarówno w ujęciu kwartalnym (z +8%), jak i w porównaniu do wyniku notowanego w analogicznym okresie ubiegłego roku (z +8%).



Prognozy zatrudnienia w Polsce

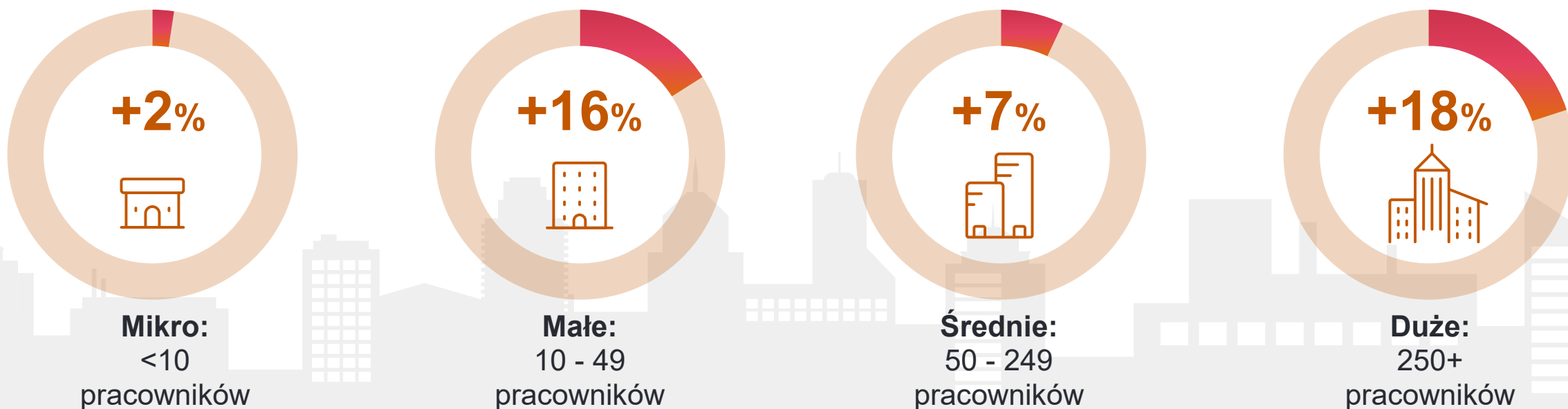
Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej



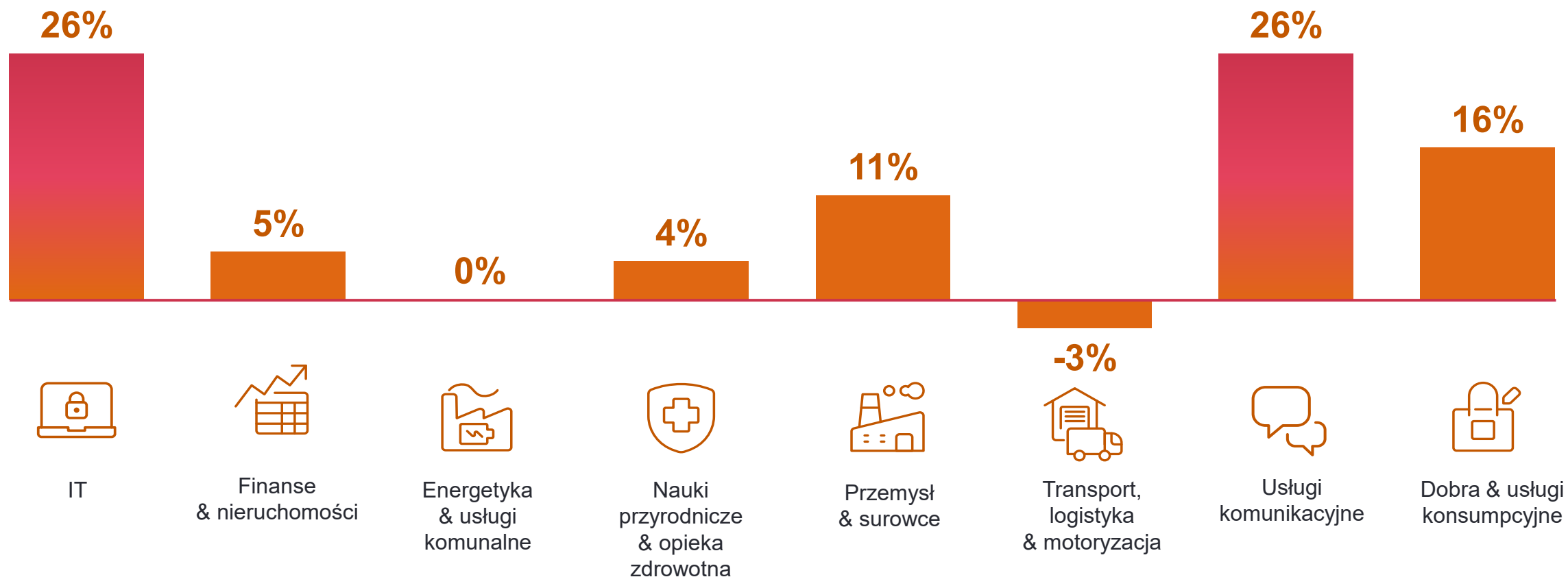
Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

W III kwartale 2023 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują pracodawcy we wszystkich czterech kategoriach organizacji. Na najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne wskazują duże (+18%) oraz małe firmy (+16%). W nieco mniejszym stopniu powiększanie zespołów przewidują średnie przedsiębiorstwa (+7%). Najmniej nowych rekrutacji planują mikrofirmy (+2%).



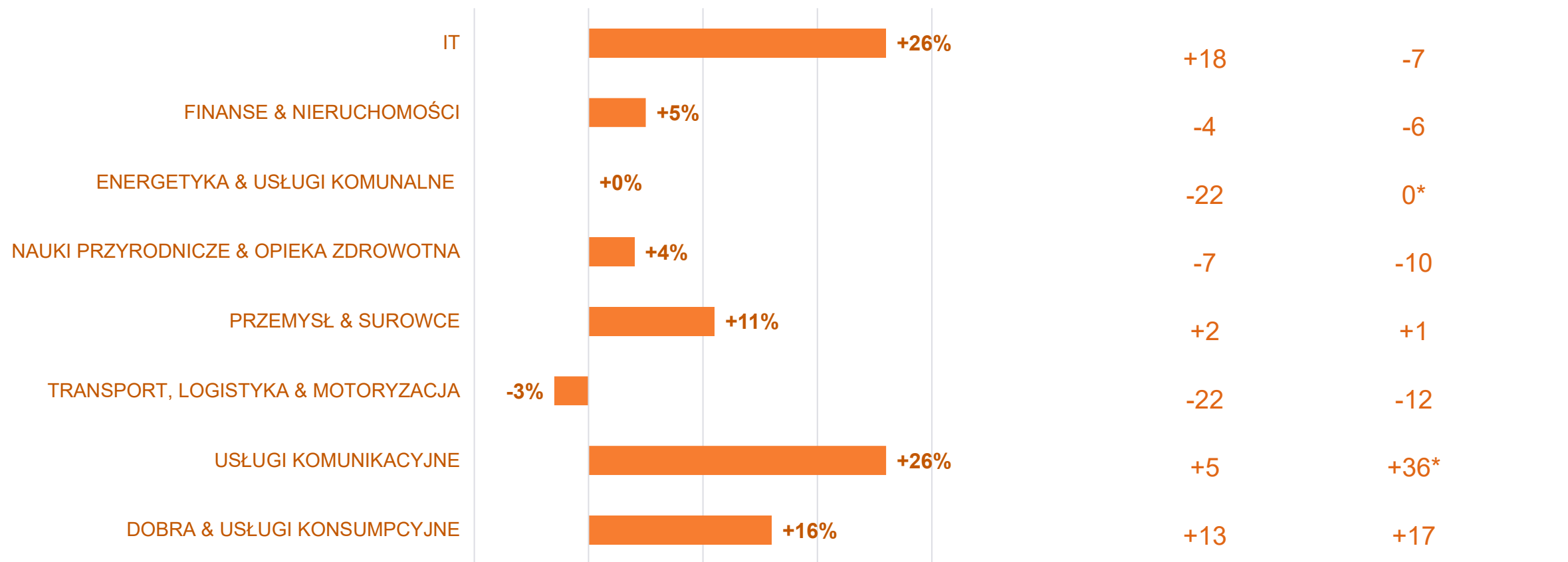
Porównanie sektorów

W III kwartale 2023 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują przedsiębiorcy w 6 z 8 analizowanych sektorów. Najbardziej intensywne działania rekrutacyjne planują przedstawiciele obszaru IT oraz usług komunikacyjnych. Pracodawcy sektora przemysłu & surowców nie przewidują zmian w zatrudnieniu, a firmy z branży transportu, logistyki & motoryzacji mówią o konieczności redukcji etatów.



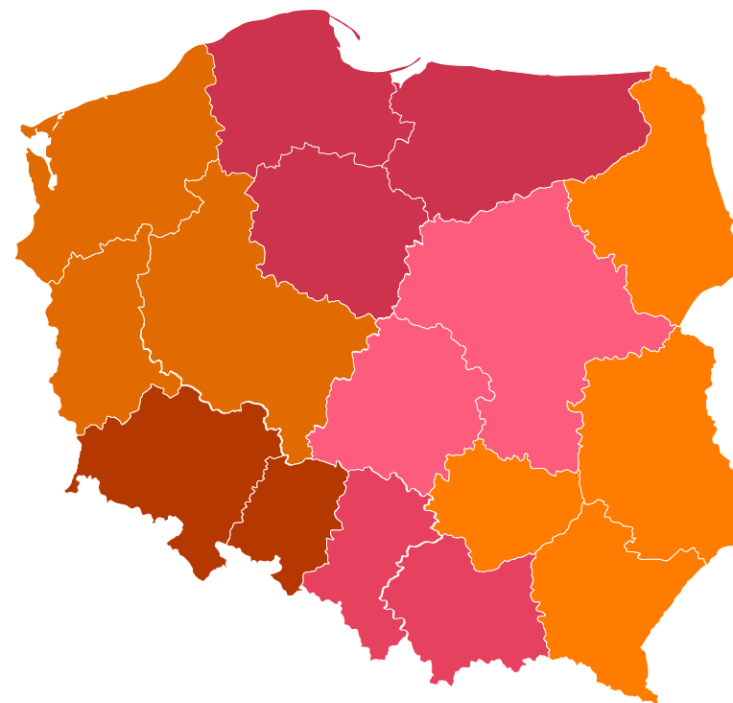
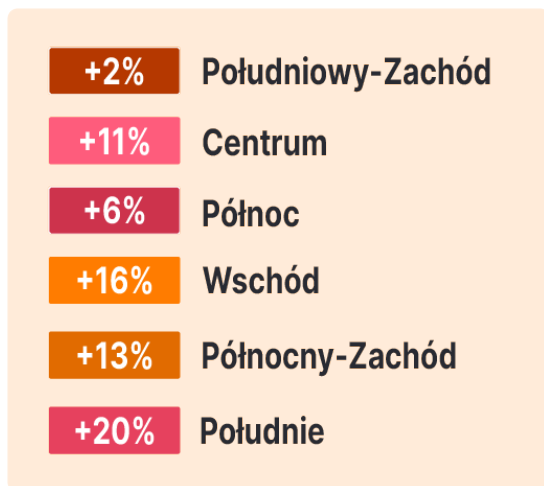
Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2023



Porównanie regionów

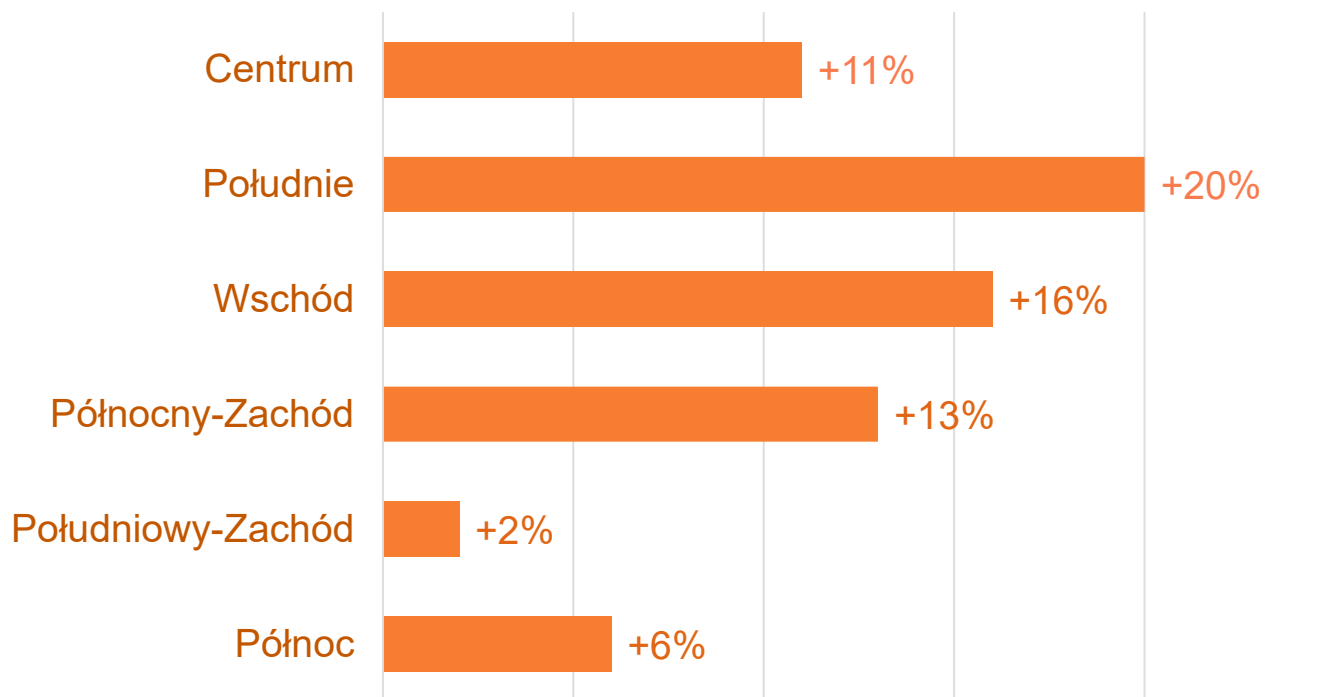
W III kwartale 2023 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich 6 regionach Polski. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne zgłaszają firmy zlokalizowane w południowym (+20%) oraz wschodnim (+16%) regionie kraju. Powiększanie zespołów planują też przedsiębiorcy z Północnego-Zachodu (+13%), Centrum (+11%) i Północy (+6%). Najniższą, choć nadal dodatnią prognozę rekrutacyjną, deklarują pracodawcy w Polsce południowo-zachodniej (+2%).



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla III kwartału 2023



Zmiana od
II kwartału 2023
(w punktach
procentowych)

Zmiana od
III kwartału 2022
(w punktach
procentowych)

+1

-3

+13

+19

+3

+17

-14

0

-2

-15

+10

-4



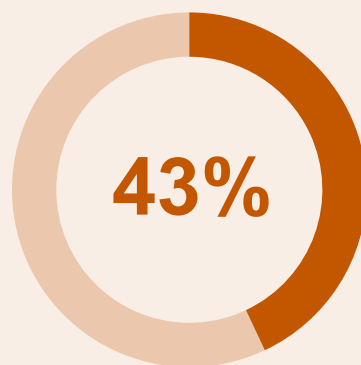
Prognozy zatrudnienia na świecie

Prognozy zatrudnienia na świecie

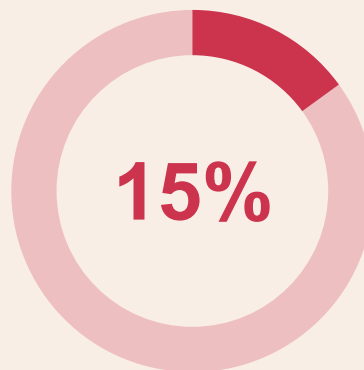
Globalna prognoza netto zatrudnienia na III kwartał tego roku to +28%. O chęci wzmacniania zespołów mówi 43% firm, niemal taki sam odsetek (39%) planuje pozostawienie zatrudnienia na takim samym poziomie jak w ostatnich miesiącach. Redukcje stanowisk zapowiada 15% organizacji, a tylko 3% pracodawców nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy czas.

+28%
Globalna
prognoza netto
zatrudnienia na
III kwartał 2023

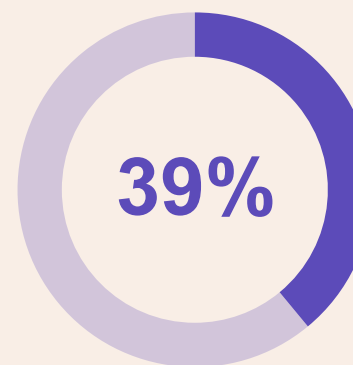
Wzrost



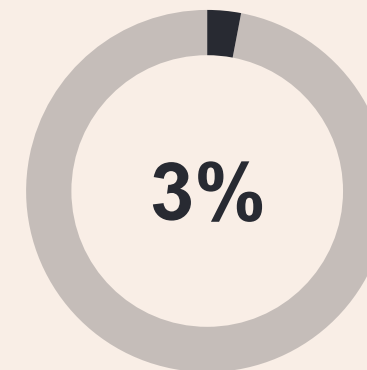
Spadek



Bez zmian



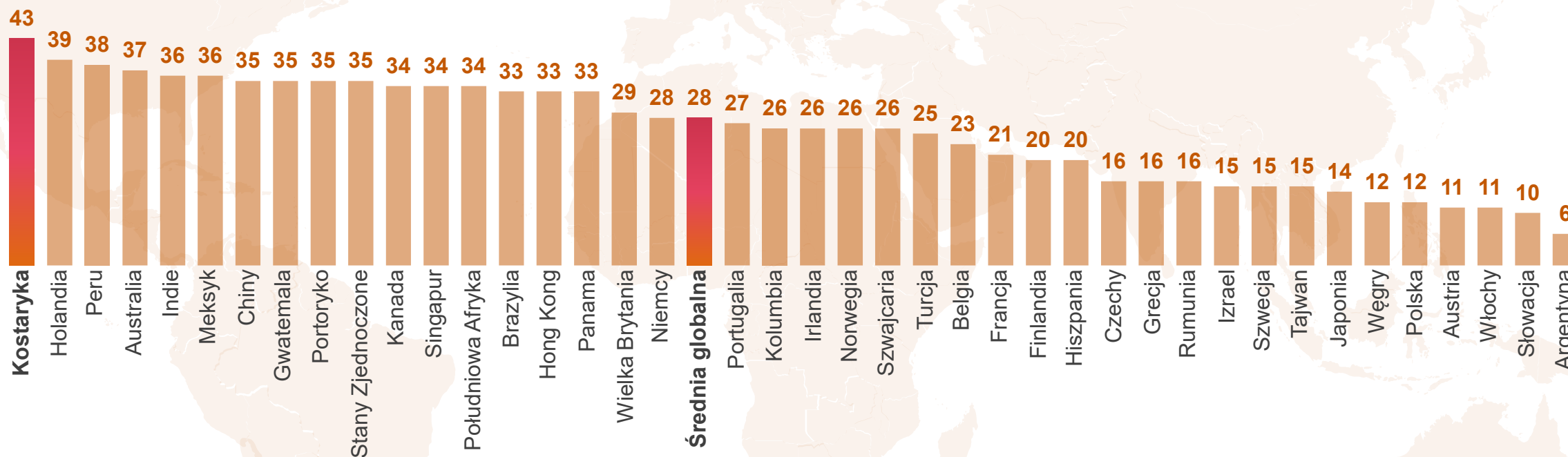
Brak decyzji



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Pracodawcy ze wszystkich 41 uwzględnionych w badaniu rynkach spodziewają się dodatnich prognoz rekrutacyjnych.

Prognozy zatrudnienia netto



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Biorąc pod uwagę dane globalne, to najwyższe prognozy zatrudnienia deklarują pracodawcy z Ameryki Północnej (+35%), obszaru Azji i Pacyfiku (+31%), a następnie Ameryki Środkowej i Południowej (+29%). O najniższych, choć wciąż optymistycznych deklaracjach mówią firmy z regionu EMEA (+20%).



Najwyższe prognozy



Kostaryka
+43%



Holandia
+39%



Peru
+38%



Najniższe prognozy



Argentyna
+6%



Słowacja
+10%



Austria
+11%



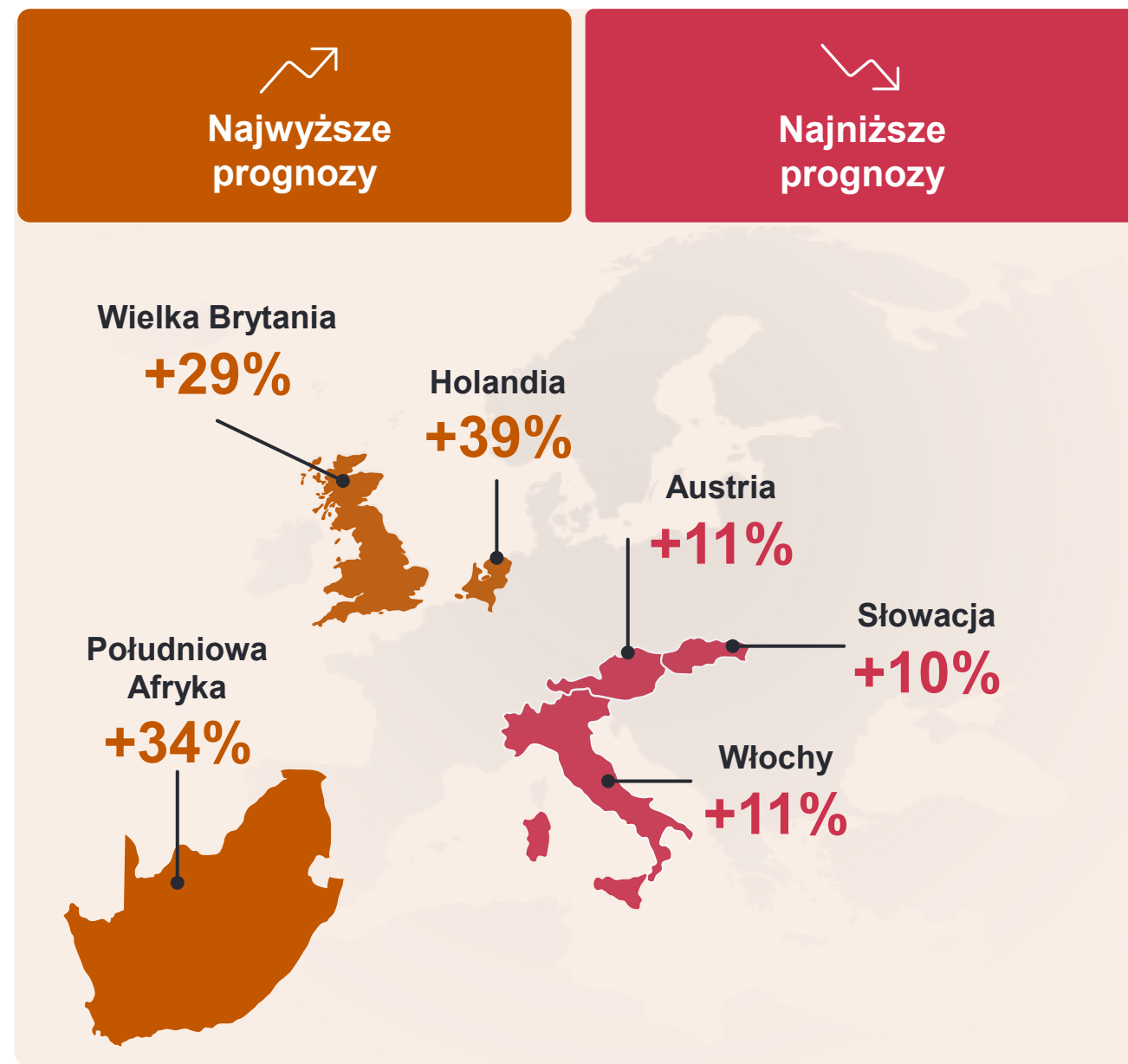
Włochy
+11%

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Średnia prognoza netto zatrudnienia dla regionu EMEA to +20%. Wynik ten jest wyższy o 2 punkty procentowe w porównaniu kwartalnym oraz niższy o 3 punkty procentowe w porównaniu rocznym.

Prognozy różnią się w zależności od regionu. Najbardziej otwarci na rozbudowę zespołów są pracodawcy w Holandii (+39%), RPA (+34%) i Wielkiej Brytanii (+29%).

Najniższą prognozę netto zatrudnienia na najbliższy czas odnotowano natomiast wśród organizacji ze Słowacji (+10%), Włoch (+11%) oraz Austrii (+11%).

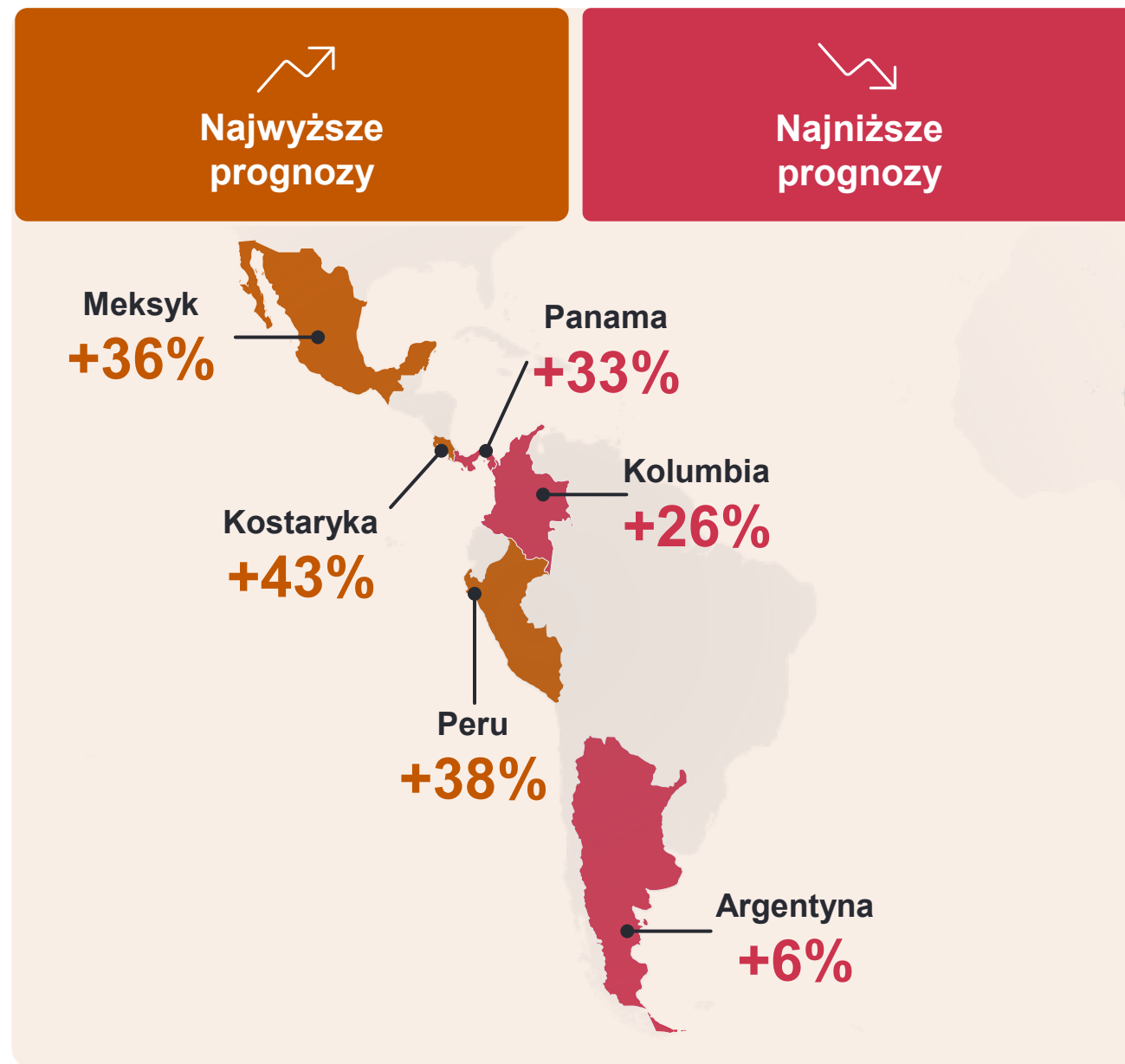


Wyniki dla regionu Ameryk

We wszystkich 11 rynkach Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej pracodawcy deklarują wzrost zatrudnienia w III kwartale 2023 roku.

Organizacje zlokalizowane w Kostaryce (+43%), Peru (+38%) oraz Meksyku (+36%) deklarują największą chęć zatrudnienia.

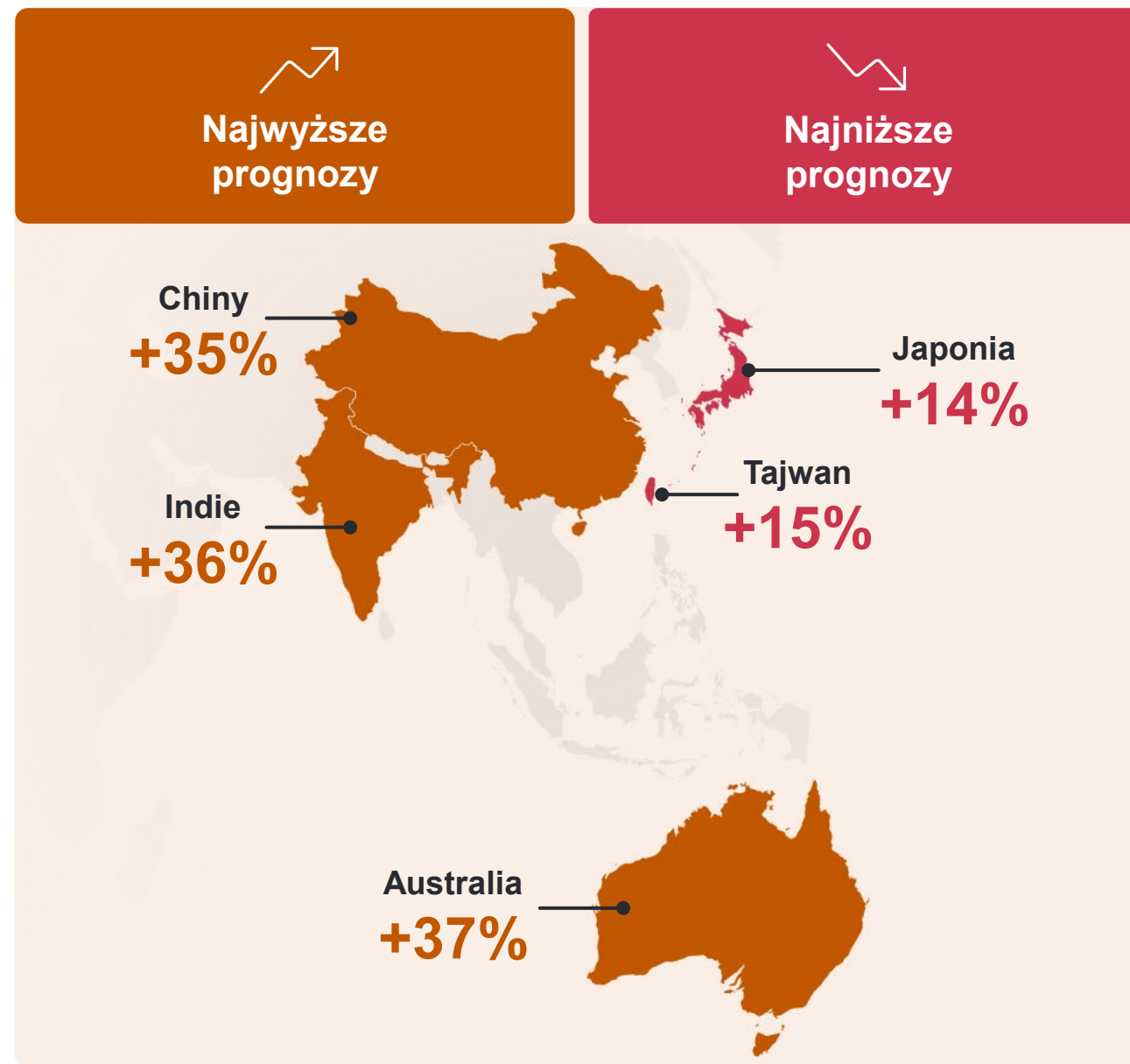
Firmy z Panamy (+33%) i Kolumbii (+26%) są nieco bardziej ostrożne w kwestii nowych rekrutacji. O niższych, choć wciąż dodatnich prognozach mówią pracodawcy z Argentyny (+6%).



Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

Pracodawcy regionu Azji i Pacyfiku spodziewają się prognozy zatrudnienia na poziomie +31%. To deklaracja wyższa o 4 punkty procentowe od tej zanotowanej w poprzednim kwartale, ale niższa o 1 punkt procentowy w zestawieniu rocznym.

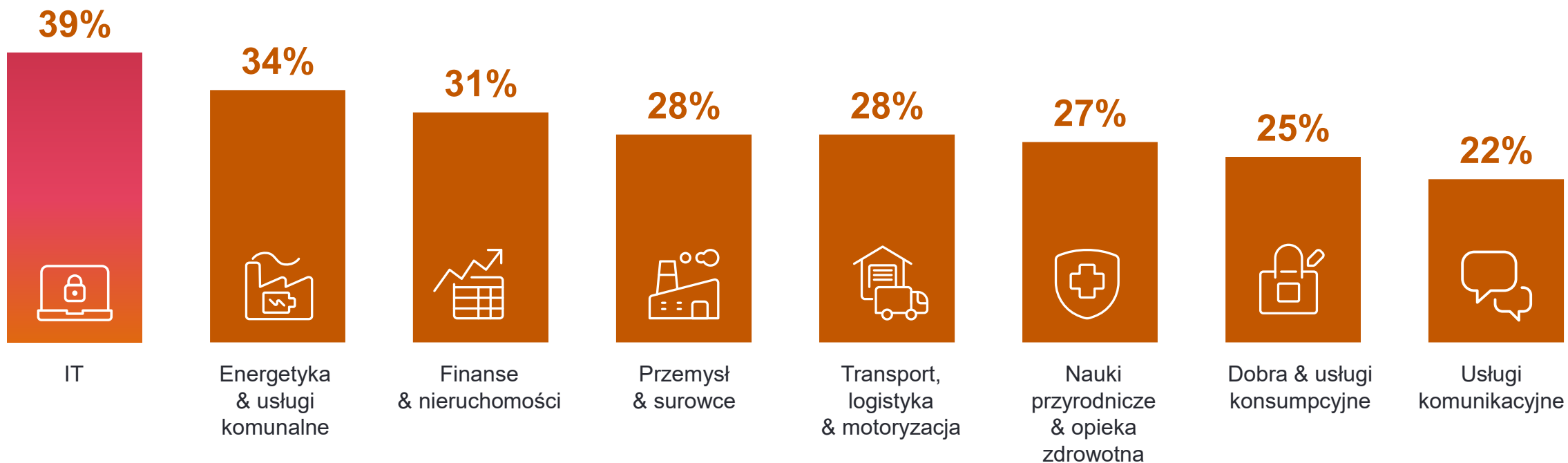
Pracodawcy z Australii (+37%), Indii (+36%) i Chin (+35%) wskazują na największą chęć zatrudnienia nowych pracowników. Nieco mniejszy, choć wciąż duży optymizm rekrutacyjny deklarują organizacje zlokalizowane w Japonii (+14%) i Tajwanie (+15%).



Pracodawcy na całym świecie przewidują duże zapotrzebowanie na talenty

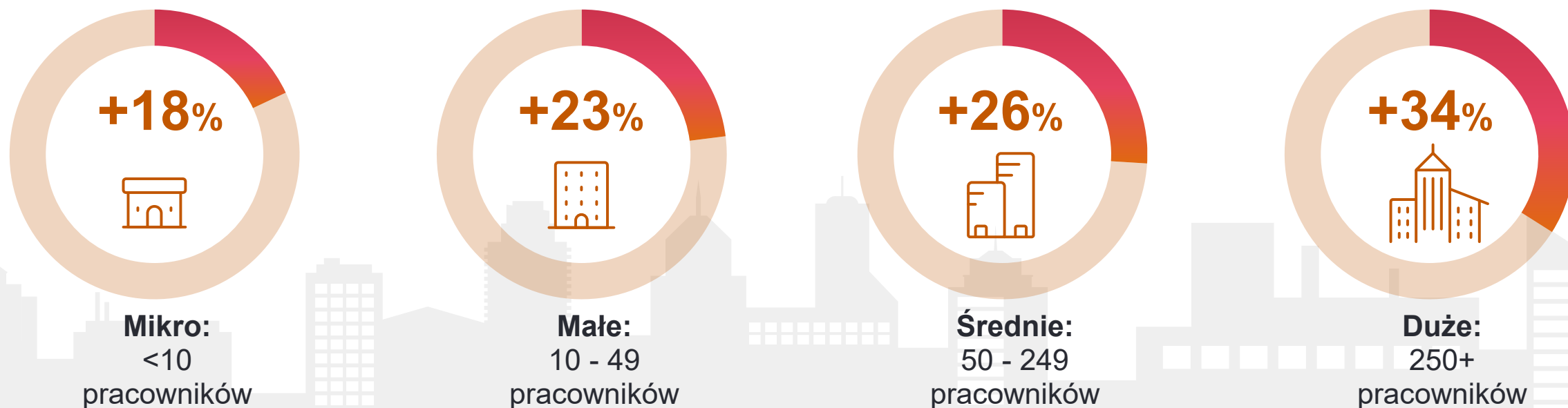
Dane globalne wskazują na niezmiennie duże potrzeby rekrutacyjne wśród pracodawców obszaru IT.

Wzmóżonych działań na rynku pracy spodziewają się także organizacje z branży energetyki & usług komunalnych (+34%), a także finansów i nieruchomości (+31%).



Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

Globalnie, w największym stopniu chcą rozbudowywać swoje zespoły duże przedsiębiorstwa (+34%). Średnie (+26%) i małe organizacje (+23%) zapowiadają nieco mniejsze potrzeby rekrutacyjne. Mikroprzedsiębiorstwa mówią o najniższych, choć wciąż wysokich prognozach zatrudnienia (+18%).





O badaniu ManpowerGroup

O badaniu ManpowerGroup

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2023 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego od 3 do 28 kwietnia 2023 roku na grupie niemal 39 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy. Od I kwartału 2023 roku zmienione zostały sektory, które przedstawia analiza ManpowerGroup. Obecnie są to: transport, logistyka & motoryzacja, usługi komunikacyjne, energetyka & usługi komunalne, usługi & dobra konsumpcyjne, finanse & nieruchomości, nauki przyrodnicze & opieka zdrowotna, przemysł & surowce, IT. Niektóre obszary występujące w badaniu wcześniej zostały zawarte w ramach nowych sektorów.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy

Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z 39 tys. pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny

Od ponad sześciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od lipca do końca września 2023 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2023 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 510 pracodawców w Polsce.

WIĘCEJ DANYCH NA TEMAT PLANÓW ZATRUDNIENIA FIRM NA ŚWIECIE